

青海省总工会办公室文件

青总办〔2021〕47号

青海省总工会办公室 关于印发《青海省职工素质建设工程五年规划 (2021—2025年)》的通知

各市州总工会，省级各产业工会，省总各直属工会：

现将《青海省职工素质建设工程五年规划(2021—2025年)》
印发给你们，请结合实际抓好贯彻落实。



青海省职工素质建设工程五年规划 (2021—2025年)

为认真贯彻落实全总《新时期产业工人队伍建设改革方案》和《全国职工素质建设工程五年规划(2021—2025年)》，不断提高全省职工队伍整体素质，结合《青海省职工素质建设工程五年规划(2015—2019年)》实施情况，制定《青海省职工素质建设工程五年规划(2021—2025年)》。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面落实省委、全总工作部署，围绕巩固党的执政基础、落实意识形态工作责任制、强化思想政治引领、推进产业工人队伍建设改革等重要内容，深入实施职工素质建设工程，为劳动者成才创造良好条件，着力推动知识型、技术型、创新型技术工人队伍建设，为奋力谱写建设社会主义现代化国家青海篇章贡献智慧和力量。

二、目标任务

通过深入实施职工素质建设工程，推动习近平新时代中国特

色社会主义思想更加深入人心，全省各族职工群众践行社会主义核心价值观的自觉性不断增强，终身学习支撑保障更加有力，技能培训体系更加健全，教育培训效果更加显著，思想道德、科学文化、技术技能、民主法治、健康安全、社会文明素质明显提高，着力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

——**加强思想道德素质建设。**坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，落实《中国共产党宣传工作条例》《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》，发挥工会组织的政治优势、组织优势和群众优势，抓牢扛实意识形态工作责任，落实加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作要求，打牢广大职工团结奋斗的共同思想基础，切实履行好团结引领职工坚定不移听党话、发自肺腑感党恩、矢志不渝跟党走的政治责任。

——**加强科学文化素质建设。**深入学习宣传贯彻习近平生态文明思想，进一步加强生态文明宣传教育工作，引导广大职工牢固树立生态文明价值观念和行为准则。深入实施全民科学素质行动，增加职工提升学历层次、科学文化素养和从业能力的机会与途径，着力提升职工队伍知识化专业化水平。加强职工书屋等职工文化活动阵地建设，充分发挥省总门户网站、微信公众号、职

工电子书屋等网络媒体阵地作用，进一步创新形式、丰富载体，积极开展形式多样、职工喜闻乐见的读书阅读学习活动，教育引导职工养成善于学习、勤于思考的习惯，实现学以养德、学以增智、学以致用。

——**加强技术技能素质建设。**贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造方针，聚焦推进新时期产业工人队伍建设改革，深入落实《关于推行终身职业技能培训制度的意见》《关于提高技术工人待遇的意见》，着力深化新时期产业工人队伍建设改革，深化职工建功立业，不断拓展职工职业技术技能竞赛、岗位练兵范围和规模，持续做好“五一”双奖、青海高原工匠、青海高原工人先锋等评选工作，加强劳模（职工）创新工作室创建，激励更多劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路，努力培养符合青海发展需要的高素质劳动者。

——**加强民主法治素质建设。**以“八五”普法为载体，持续深入开展普法宣传教育工作，不断增强广大职工群众法律意识和法治素养，提高职工自觉守法和依法维权能力。聚焦工会组织主责主业，着力提升维护服务职工水平，不断完善维权服务体系，加大《宪法》《民法典》《劳动合同法》等法律法规的宣传普及，积极开展法律援助，提高职工权益保护法律法规知识知晓率，加强以“八大群体”为代表的新就业形态劳动者权益保障，推动健全

保障职工主人翁地位的各项制度安排。

——**加强健康安全素质建设。**传播普及健康理念和传染病防控知识，引导广大职工做好常态化疫情防控个人防护。以“安康杯”竞赛为载体，组织动员广大职工全员参与企业安全生产，增强职工安全生产、健康生活以及应对突发公共卫生事件的素养和能力，加强职业病防治工作，维护好职工群众生命健康权益，努力构筑“群防、群控、群治”的群众性安全生产格局，促进安全生产和体面劳动。

——**加强社会文明素质建设。**落实《关于新时代文明实践志愿服务机制建设的实施方案》，努力打造职工志愿服务品牌，拓展职工志愿服务内容。深化群众性精神文明创建活动，大力推进职工文化建设，培育健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化，推动广大职工形成适应新时代要求的思想观念、精神风貌、文明风尚、行为规范。

三、具体措施

（一）思想道德素质建设方面。

1.落实意识形态责任制。深入落实意识形态责任制和总体国家安全观，强化对工会系统报刊杂志、网络媒体、文化阵地的管理，牢牢把握正确政治方向、舆论导向和价值取向。落实《关于加强网络文明建设的意见》，全面推进文明办网、文明用网、文

明上网、文明兴网，教育引导广大职工形成适应新时代网络文明建设要求的思想观念、文化风尚、道德追求、行为规范。加强网络舆情和信访工作，有效开展热点引导和舆论监测，及时发现和处置苗头性、倾向性问题，提高重大舆情反应处置能力。健全劳动关系领域风险隐患排查机制，把“五个坚决”落到实处，全力维护职工队伍团结稳定。

2.强化思想理论武装。着力强化职工思想政治引领，充分发挥网站、微信公众号、职工电子书屋等平台作用，开展多形式、分层次、广覆盖的习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传教育。紧密结合职工生产生活实际，通过学习阅读、理论宣讲、演讲比赛、知识竞赛等方式，以劳模大讲堂、工匠学习交流展示等平台，用职工群众听得懂、听得进的语言，把习近平新时代中国特色社会主义思想讲透彻、讲鲜活，推动党的创新理论走进基层、贴近职工、深入人心。

3.加强理想信念教育。持续深化以党史为主要内容的“四史”学习教育和中国工运史学习教育，不断深化“中国梦 劳动美”主题宣传教育活动，在广大职工中开展形式多样、生动活泼的主题教育实践活动，教育引导职工把实现个人理想、岗位建功立业与实现中华民族伟大复兴的中国梦结合起来。牢牢掌握涉工网络意识形态工作，将省总门户网站、微信公众号等网络新媒体作为

开展职工网上宣传教育和思想引领工作的重要平台和阵地，广泛深入开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”等活动，不断扩大网络思政教育力量，推动形势任务、理想信念教育常态化制度化。充分利用重大事件纪念活动、爱国主义教育基地、国家公祭仪式等开展爱国主义、集体主义、社会主义教育，引导广大职工坚定“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”。

4.注重强化道德修养。认真贯彻落实全总《关于在广大职工中培育和践行社会主义核心价值观的实施意见》，坚持以社会主义核心价值观为引领，结合传统节日、重大节庆，加强中华民族传统文化和传统美德教育。深入推动职工职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德建设，组织职工积极参加禁毒、扫黄、防艾等宣传教育活动，广泛开展“岗位学雷锋”活动，通过加强宣传教育、组织主题活动等形式，不断加强家庭、家教、家风建设。开展以“劳动创造幸福”为主题的宣传教育，持续选树并广泛宣传劳动模范、青海高原工匠、“最美职工”等先进典型，积极开展职工职业道德建设“双十佳”评选活动，组织开展劳模大讲堂、劳模事迹宣讲、“工匠和劳模进校园、进企业、进车间、进班组、进社区”等活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和新青海精神。

（二）科学文化素质建设方面。

1.广泛传播科学思想。深入学习宣传贯彻习近平总书记对青海工作的重要指示批示精神和省委十三届十次全会精神，始终坚持“三个最大”省情定位，教育引导广大职工胸怀“两个大局”，牢记“国之大者”，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，不断增强保护生态的思想自觉、行动自觉、政治自觉。在省总门户网站、微信公众号等平台开辟科普宣传专栏，全方位宣传科学发展观，大力宣传“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局以及创新、协调、绿色、开放、共享发展理念。结合科普日、科技周、健康中国行等活动，组织广大职工积极参与形式多样的主题科普活动，倡导科学方法，提升科学素养，抵制愚昧落后。

2.牢固树立终身学习理念。加快推进“智慧工会”建设，搭建职工优质网络学习资源公共服务平台，通过网络为广大职工提供在线学习教育。加强实体和电子职工书屋建设力度，持续开展“书香工会”建设，广泛开展读书会、演讲、征文等活动，引导职工多读书、读好书，树立终身学习理念，切实强化学习自觉，全面提升综合素质。

（三）技术技能素质建设方面。

1.开展岗位练兵和技能竞赛。深入贯彻落实《中共青海省委关于加快把青藏高原打造成为全国乃至国际生态文明高地的行动方案》，紧扣省委“四地”建设目标和“八个新高地”具体安排部

署，紧紧围绕“十四五”时期国家和全省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，组织职工广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛，聚力推动全省经济社会发展。广泛开展“五比一创”岗位练兵和劳动竞赛活动，掀起“比、学、赶、帮、超”热潮。立足生态保护、节能减排，积极开展“我为守护生态屏障做贡献”活动，深化职工小革新、小发明、小改造、小设计、小建议等活动。推动劳动竞赛向非公有制企业延伸，开展“立足岗位促生产，企业发展我成长”主题劳动竞赛活动，促进广大职工岗位成长成才，全面提升技术技能素质。

2.深化技能提升。组织广大职工开展职工技能培训、岗位练兵、技术比武等活动，广泛深入持久开展职业技能竞赛，继续探索推进青海特色鲜明的拉面务工人员等非公有制经济领域技能竞赛新途径，“十四五”期间参赛职工达到100万人（次）以上。完善赛后技术等级晋升、工资待遇提高机制，推动完善和落实技术工人培养、使用、评价、考核机制，将高技能人才待遇、技能要素参与分配等纳入工资集体协商范围，形成“培训、帮带、竞赛、晋级、激励”五位一体职业技能提升机制。组织职工开展合理化建议、技术革新、发明创造等提升企业竞争力活动，充分发挥劳动模范、青海高原工匠、工人技术明星等示范引领作用。

3.注重先进引领。注重选树高技能产业工人，培育一批“青

海高原工匠”“工人技术明星”，评选表彰省级“五一”劳动奖章和奖状、省级劳动模范集体、劳动模范、优秀工作者，推荐全国“五一”劳动奖章和奖状。推进劳模（职工）创新工作室创建，培育省级劳模（职工）创新工作室 50 个。加强与北京等对口援助省市及发达省市劳模、工匠的技术技能交流，加强与港澳台工会组织和劳动界交流合作，拓展与国际劳动界交流合作的深度和广度。

4.深化产业工人队伍建设。协助政府部门督促企业落实培养产业工人主体责任，引导企业结合生产经营和技术创新需要，制定本单位技术工人培养规划和培训制度。加大培训投入，依托大型骨干企业（集团）、重点职业院校和培训机构，组织实施高技能人才培训项目，重点培养具备创新能力和精湛技艺的技师、高级技师，建立健全全省职工技能人才库和技术创新成果库，为职工开展技术交流、技术协作、技术攻关搭建信息化平台。

（四）民主法治素质建设方面。

1.加大普法力度。以“八五”普法为抓手，开展“宪法宣传周”“国家宪法日”等各种形式的法律宣传活动，注重以案释法，坚持送法下基层、进企业，做好新就业形态劳动者等职工群体的法律服务，重点宣传《宪法》《民法典》《工会法》《劳动法》《劳动争议调解仲裁法》《工会法律监督办法》等法律法规，加大普

法宣传力度，教育引导职工学法、尊法、守法、用法，依法维护自身合法权益。

2.提供法律援助。贯彻落实总体国家安全观，完善工会维权服务体系，加强对被拖欠工资农民工法律援助和生活救助，不断提升服务广大职工特别是农民工、新就业形态劳动者的水平和质量。开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，推动建立健全劳动争议协商解决机制、企业劳动争议调解委员会和行业性、区域性调解组织。充分发挥省职工法律援助中心和各法律援助工作站的作用，拓展职工法律服务渠道，延伸职工法律服务触角，创新职工法律服务方式。深入开展企业“劳动用工法律体检”，不断拓展法律体检覆盖面。

3.组织职工参与民主管理和集体协商工作。健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度体系，深化“公开解难题、民主促发展”主题活动，推动企事业单位职工代表大会规范化、厂务公开标准化建设，依法推进职工董事、职工监事制度建设，积极探索企业职工参与管理的有效方式，促进民主管理工作法治化、常态化，进一步提高企事业单位民主管理工作覆盖面和实效性。深入贯彻《青海省企业民主管理条例》《青海省加强企业协商民主制度建设的实证意见》，保障职工依法行使民主管理权利，构建和谐劳动关系，促进企业健康发展。围绕就业培训、工资

收入、劳动保护、休息休假、考核奖励、职工福利费和教育经费使用等劳动关系重要问题开展协商协调。

（五）健全安全素质建设方面。

1.开展职业安全健康教育。聚焦重点行业、重点项目、重点人群，加强安全教育培训，围绕安全生产薄弱环节，加大重点行业领域开展“安康杯”竞赛活动力度，力争每年组织 2000 家以上企业和 20 万以上职工参加活动。组织各级工会组织和企业积极开展职业安全健康教育，通过健康讲堂、讲座等形式，普及传染病防治科学知识，传播公共卫生健康知识，开展增强忧患意识、防范化解重大突发公共卫生风险宣传教育。

2.关心职工身心健康。实施“职工健康关爱行动”，加大对职工的人文关怀，帮助职工缓解心理压力，推广职业安全卫生防护“工具包”项目，开展“送清凉”“送体检”“送健康”等活动，每年为 8000 名以上农民工等职工群体开展免费体检。

（六）社会文明素质建设方面。

1.打造职工志愿服务品牌。推进以“农民工平安返乡”“关爱困难职工”等为主题的“送温暖”职工志愿服务，拓展职工志愿服务内容，推动岗位学雷锋活动覆盖各行各业。积极开展以文明礼仪知识普及、法律宣传、普通话推广、扶贫助困、教育医疗服务等为主要内容的职工志愿服务活动，引导职工积极参与文明企业、

文明车间、文明班组等群众性精神文明创建活动。

2.推进职工文化建设。深入实施省总《关于加强新时代职工文化建设的实施方案》，以“五一”庆祝活动、“中国梦·劳动美”文化活动等为载体，推动特色鲜明、思想性艺术性俱佳的职工文化品牌和精品不断涌现。改造、提升现有工人文化宫、职工书屋、职工活动中心等文化、教育、宣传阵地，将工人文化宫建设纳入政府公共文化活动场所建设范围，推动职工书屋向“综合化、数字化、便利化”发展。开展形式多样的线上线下阅读学习活动和“文化送温暖”活动，发展积极健康的工会网络文化，传播传承弘扬中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化。深化群众性精神文明创建活动，不断丰富职工群众精神文化生活，铸就新青海精神高地。

四、组织保障

（一）加强组织领导。全省各级工会要进一步强化思想认识，提高政治站位，把提高职工队伍整体素质作一项战略任务和推进产业工人队伍建设改革的重要任务抓紧抓好，周密安排、扎实推进。要加强调查研究，科学统筹谋划，严格责任落实，完善工作机制，确保工作成效。

（二）线上线下融合。要充分发挥门户网站、微信公众号、工人文化宫、职工书屋等阵地作用，积极开展各类线下活动，要

以“智慧工会”和信息化建设为载体，积极搭建职工在线学习平台，发展在线教育，为职工终身学习提供便利条件，推动职工素质提升活动常态化、长效化。

（三）广泛深入宣传。要加强工作宣传，充分运用报刊、广播、电视等传统媒体和网站、“两微一端”等新媒体平台作用，组织形式多样的宣传活动，总结推广先进典型，传播知识，讲好故事，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围。