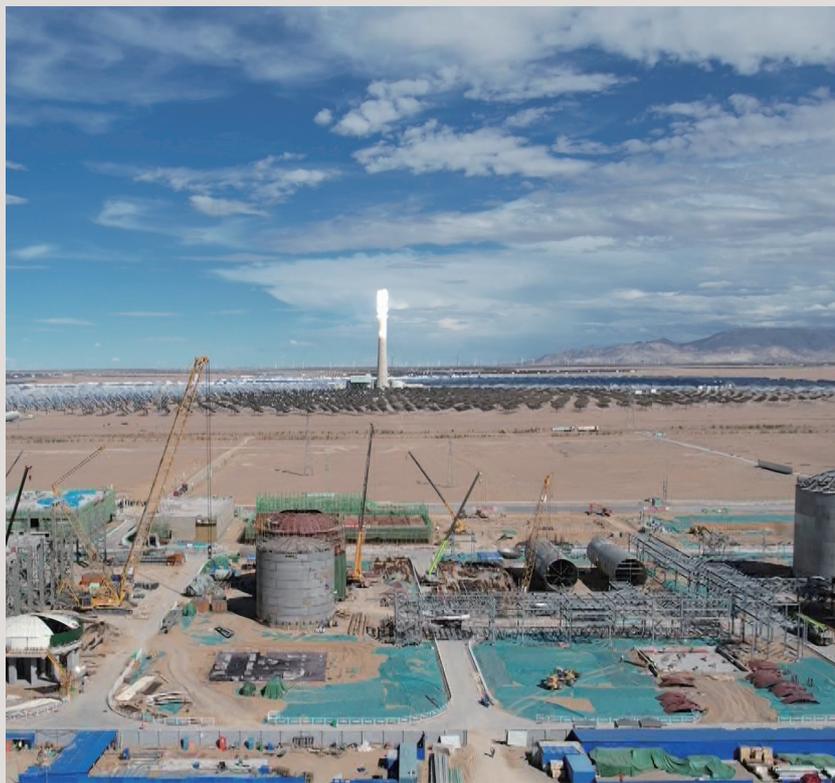




青海工運

QING HAI GONG YUN



国庆假期，广大建设者们坚守在项目建设一线，抓住施工“黄金期”，全力推进施工任务，以快干实干奏响节日最美旋律，用奋斗向祖国献礼，为全省经济持续回升向好提供有力支撑。（图：国家能源集团青海省分公司工会、中国水电四局工会、中国绿发青海分公司工会）

10

2024年

青海省总工会主办

习近平回信勉励中国一重产业工人代表

坚守技能报国初心弘扬劳模精神劳动精神工匠精神 继续为建设制造强国推动东北全面振兴贡献智慧和力量

回 信

中国一重产业工人代表：

你们好！来信收悉。我曾两次到一重，大家对科技创新和产品质量的执着追求给我留下了深刻印象。这些年，你们聚焦重大装备制造关键核心技术难题奋力攻关，取得不少新突破，展现了新时代中国产业工人的爱国心、创造力。

制造业是立国之本、强国之基。新时代新征程，希望你们坚守技能报国初心，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，苦练内功、提高本领，继续为建设制造强国、推动东北全面振兴贡献智慧和力量。中央企业要深化改革创新，增强核心功能，提升核心竞争力，努力做强做优做大，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出更大贡献。

习近平

2024年9月27日

（新华社北京9月28日电）

近日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平给中国一重产业工人代表回信，对他们予以亲切勉励并提出殷切希望。

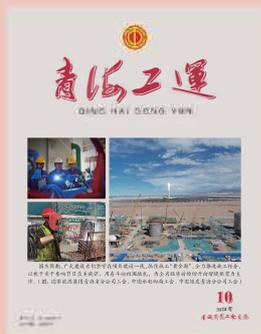
习近平指出，我曾两次到一重，大家对科技创新和产品质量的执着追求给我留下了深刻印象。这些年，你们聚焦重大装备制造关键核心技术难题奋力攻关，取得不少新突破，展现了新时代中国产业工人的爱国心、创造力。

习近平强调，制造业是立国之本、强国之基。新时代新征程，希望你们坚守技能报国初心，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，苦练内功、提高本领，继续为建设制造强国、推动东北全面振兴贡献智慧和力量。中央企业要深化改革创新，增强核心功能，提升核心竞争力，努力做强做优做大，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出更大贡献。

中国一重集团有限公司是我国装备制造业领域的重要骨干企业，总部位于黑龙江省齐齐哈尔市。党的十八大以来，习近平总书记两次到中国一重有关制造基地考察，对企业改革创新、经营管理等提出要求。近日，获得过先进模范称号的中国一重产业工人代表给习总书记写信，汇报牢记总书记嘱托加强技术攻关等情况，表达为东北全面振兴、强国建设贡献力量的决心。（来源：《人民日报》2024年09月29日第1版）

目录

contents



2024年第10期

编委会

主任 王大南
副主任 吕先华
委员 吴有祯 吴建军 周兰花
施秀芬
主编 吕先华
副主编 吴建军
责任编辑 贺文龙 张敬德 刘庆明

热烈庆祝中华人民共和国成立 75 周年

在庆祝中华人民共和国成立 75 周年招待会上的讲话 / 习近平 3

学习强会

王东明在陕西调研工会工作 5
全国总工会党组召开会议学习贯彻习近平总书记给中国一重产业工人代表的回信精神 6
学习贯彻党的二十届三中全会精神、深化工会改革和建设专题培训班在中央党校开班 7
青海开展违规收送礼品礼金专项整治 8

产业工人队伍建设改革

中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见 9
学习宣传贯彻《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》工作会议在京召开 13
2024 年青海省产业工人队伍建设改革联席会议召开 14
在全省推进产业工人队伍建设改革联席会议上的讲话 15
融入和服务全国大局深化产业工人队伍建设改革 / 吕先华 20
青海省 2023 年产业工人队伍建设改革工作情况通报
/ 省推进新时期产业工人队伍建设改革联席会议办公室 22
突出党建引领 坚持效果导向 为产业工人队伍建设改革提供坚强组织保障 / 省委组织部 26
坚持党建引领 推动产业工人队伍建设提质增效 / 省委两新工委 28
加强统筹协调 强化要素保障 扎实推动建设改革任务走深走实 / 省发展改革委 29
全方位构建现代职业教育体系培养更多高素质技术技能人才 / 省教育厅 30
努力为推进全省产业工人队伍建设改革提供科技支撑 / 省科技厅 32
持续在深化改革中当先锋闯新路 / 省国资委 34
推动产业工人队伍建设改革措施落地见效 / 省人力资源社会保障厅 36

新视点

省总工会国庆节前夕走访慰问劳模 38



主 办
青海省总工会

编印部门 青海省总工会研究室
发送对象 全省各级工会组织
地 址 青海省西宁市城东区昆仑 194 号
邮 箱 qhgy2020@163.com
电话(传真) (0971) 8232561
邮 编 810007

印刷日期 2024 年 10 月 30 日
印刷数量 1700 册
印刷单位 西宁达众数码印务有限公司

省总工会举办铸牢中华民族共同体意识专题讲座	38
省总工会举办全省职工大合唱展演	39
全省工会审计专业人员业务培训班成功举办	39
省总工会组织开展“九九重阳敬老节”活动	40

市州动态

西宁市做好“三篇文章”将新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、 稳固下来	41
海东市总工会念好工作“八字诀”当好职工“娘家人”	41
海西州各级工会积极开展“玫瑰书香”主题阅读活动	42
海南州举办 2024 年度“最美快递员”评选活动	43
海北州总工会搭建平台助推产业工人队伍建设	43
玉树州总工会联合开展爱心助考公益培训活动	44
果洛州总工会“国庆节”前夕看望慰问全国劳模	44
黄南州总工会开展 2024 年全州“法治体检”活动	45

产业风采

省直机关行政技能暨机关公文写作竞赛举办	46
青海盐湖工业股份有限公司钾肥分公司工会强化环保举措助企绿 色发展	46
金诃藏药股份有限公司工会立足工会职能优势推动新质生产力发展	47
青海西豫有色金属有限公司工会聚焦主责主业推动高质量发展	48

基层活动

大通县总工会探索方法路径 当好暖“新”娘家人	49
民和县总工会召开庆祝中华人民共和国成立 75 周年职工座谈会	49
都兰县总工会创新“宣讲+”模式打造“行走的思政课”	50
茫崖市第二期产业工人素质提升培训班正式开班	50
囊谦县总工会举办“乡村推荐人”培训班	51
班玛县人民政府与班玛县总工会召开联席会议	51
河南县总工会举行 2024 年中央财政困难职工帮扶资金发放仪式	52



在庆祝中华人民共和国成立 75 周年 招待会上的讲话

(2024年9月30日，下午)

□ 习近平

女士们，先生们，
同志们，朋友们：

今天，我们欢聚一堂，共同庆祝中华人民共和国成立75周年。75年前，中华人民共和国成立，标志着中国人民站起来了，开启了中华民族伟大复兴的历史新纪元。75年来，我们党团结带领全国各族人民不懈奋斗，创造了经济快速发展和社会长期稳定两大奇迹，中国发生沧海桑田的巨大变化，中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程。在这里，我代表党中央和国务院，向全国各族人民，

向中国人民解放军指战员和武警部队官兵，向各民主党派和无党派人士，致以崇高敬意！向香港特别行政区同胞、澳门特别行政区同胞、台湾同胞和海外侨胞，致以诚挚问候！向关心和支持新中国建设事业的友好国家和国际友人，致以衷心感谢！

此时此刻，我们更加怀念为新中国成立和发展建立卓越功勋的老一辈领导人，更加怀念为新中国建立和走向富强献出生命的革命先烈和英雄模范。可以告慰他们的是，他们追求的理想正在实现，他们开创的事业薪火相传、欣

欣向荣！

同志们、朋友们！

以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴，是新时代新征程党和国家的中心任务。今天，我们庆祝共和国华诞的最好行动，就是把这一前无古人的伟大事业不断推向前进。

——**推进中国式现代化，必须坚持中国共产党领导。**

我们要始终坚持党总揽全局、协调各方的领导核心作用，坚决维护党中央权威和集中统一领导，持之以恒推进全面从严治党，努力以党的自我革命引领伟大社会革命。

——**推进中国式现代化，必须坚持中国特色社会主义道路。**我们要始终坚定道不变、志不改的决心和意志，深入贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，进一步全面深化改革、扩大开放，着力推动高质量发展，努力把国家发展进步的命运牢牢掌握在中国人民手中。

——**推进中国式现代化，必须坚持以人民为中心。**我们要始终牢记党的根本宗旨和国家性质，牢记人民至上，一切为了人民，一切依靠人民，努力让全体人民在共同奋斗中共享改革发展成果。

——**推进中国式现代化，必须坚持走和平发展道路。**我们要始终坚定站在历史正确的一边、站在人类文明进步的一边，高举和平、发展、合作、共赢旗帜，努力促进世界和平安宁和人类共同进步。

同志们、朋友们！

实现中华民族伟大复兴，是包括香港同胞、澳门同胞、台湾同胞在内的全体中华儿女的共同愿望。我们将全面准确、坚定不移贯彻“一国两制”、“港人治港”、“澳人治澳”、高度自治的方针，坚定不移维护和促进香港、澳门长期繁荣稳定。有伟大祖国作坚强后盾，香港同胞、澳门同胞一定能够创造更加美好的未来！

台湾是中国的神圣领土，两岸人民血脉相连、血浓于

水。我们要坚持一个中国原则和“九二共识”，深化两岸经济文化交流合作，促进两岸同胞心灵契合，坚决反对“台独”分裂活动。实现祖国完全统一，是海内外中华儿女的共同心愿，是大势所趋、大义所在、民心所向，历史的车轮谁都无法阻挡！

人类共处一个地球，各国人民命运与共。我们将始终坚持维护世界和平、促进共同发展的外交政策宗旨，弘扬全人类共同价值，倡导平等有序的世界多极化、普惠包容的经济全球化，推动落实全球发展倡议、全球安全倡议、全球文明倡议，积极参与全球治理体系改革和建设，推动构建人类命运共同体。

同志们、朋友们！

经过75年的艰苦奋斗，中国式现代化已经展开壮美画卷并呈现出无比光明灿烂的前景。同时，前进道路不可能一马平川，必定会有艰难险阻，可能遇到风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。南岳衡山有副对联说得好：“遵道而行，但到半途须努力；会心不远，要登绝顶莫辞劳”。我们要居安思危、未雨绸缪，紧紧依靠全党全军全国各族人民，坚决战胜一切不确定难预料的风险挑战。任何困难都无法阻挡中国人民前进的步伐！

我们坚信，创造了五千多年辉煌文明的中华民族，必将在新时代新征程上创造出新的更大辉煌，必将为人类和平发展的崇高事业作出新的更大贡献！

现在，我提议：

为中华人民共和国成立75周年，
为中国繁荣富强和全国各族人民幸福安康，
为中国人民同世界各国人民的友谊和合作，
为在座各位来宾、各位同志、各位朋友的健康，
干杯！

（新华社北京9月30日电）

（来源：《人民日报》2024年10月01日第2版）

王东明在陕西调研工会工作时指出

持续深入学习贯彻党的二十届三中全会精神 推动工会工作高质量发展

10月10日至11日，全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明带队赴陕西，深入调研工会学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，推进工会重点工作情况。

王东明一行走进不同类型企业，详细了解职工生产生活和企业工会工作情况，与基层工会干部、劳模工匠、快递员等面对面交流，并召开西部省（区、市）工会工作座谈会、陕西省工会工作调研座谈会，听取各级工会学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神、落实中国工会十八大部署情况，对推动学习贯彻三中全会精神走深走实，不断推动工会工作高质量发展提出要求。

座谈会上，内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆等12个西部地区省（区、市）总工会和新疆生产建设兵团总工会负责同志汇报学习贯彻党的二十届三中全会情况。听取大家发言后，王东明指出，党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议。全会提出了进一步全面深化改革、推进中国式现代化的主题。各级工会要牢牢把握全会的主题、进一步全面深化改革的总体要求和全会作出的重大部署，团结动员广大职工全身心投入全面深化改革的伟大实践，为进一步全面深化改革、推进中国式现代化作贡献。

王东明强调，要把学习贯彻党的二十届三中全会精神作为一项重大任务、长期任务，坚持分类指导、加强学习培训、强化宣传宣讲，不断引向深入。要对照全会关于加强党的领导的重要要求，始终坚持党对工会工作的全面领导，进一步提高政治站位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不折不扣把党中央各项部署要求落到实处。要对照全会关于凝聚共识深化改革的重要要求，坚持不懈加

强职工思想政治引领，引导广大职工把思想和行动统一到党中央各项决策部署上来。要对照全会关于推进中国式现代化的重要要求，聚焦西部大开发、“一带一路”建设等国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛深入持久开展各种形式的劳动和技能竞赛、“五小”等群众性创新创造活动，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续深化产业工人队伍建设改革，组织动员职工在推进强国建设、民族复兴伟业中充分发挥主力军作用。要对照全会关于加强保障和改善民生的重要要求，用心用情做好维权服务工作，积极做好工会就业帮扶、推动健全社会保障体系、根治欠薪、工会帮扶解困和“普惠性+特殊性”服务等工作，为广大职工提供更多贴心暖心的服务。要对照全会关于推进全面依法治国的重要要求，以法治思维法治方式做好工会工作，用法治维护职工权益、促进劳动关系和谐、促进社会公平正义。要对照全会关于推进国家安全体系和能力现代化的重要要求，切实维护劳动领域政治安全，把“五个坚决”要求落到实处。要对照全会关于工会工作的重要要求，不断推进工会改革创新，要坚持求真务实、真抓实干、稳中求进，为推进中国式现代化贡献工会力量。

在与陕西省、市、县、企业工会干部和劳模工匠、新就业形态劳动者代表座谈时，王东明指出，陕西各级工会积极作为，各方面工作取得了新进展新成效。要持之以恒抓好党的二十届三中全会精神的学习贯彻，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、总书记历次考察陕西的重要讲话重要指示精神紧密结合起来，立足工会职责定位，进一步强化理论武装，加强思想政治引领，组织动员职工建功立业，切实履行工会基本职责，深化工会改革和建设，不断增强工会引领力组织力服务力，推动全会精神在工会系统落实落地。（来源：《工人日报》2024年10月12日第1版）

全国总工会党组召开会议学习贯彻习近平总书记 给中国一重产业工人代表的回信精神

认真学习学习贯彻习近平总书记回信精神 团结产业工人为建设制造强国贡献智慧力量

近日，习近平总书记给中国一重产业工人代表回信，对他们予以亲切勉励并提出殷切希望。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明对全总和各级工会学习贯彻习近平总书记回信精神高度重视，提出明确要求，强调习近平总书记给中国一重产业工人代表的回信，充分体现了总书记和党中央对广大产业工人的亲切关怀和殷切期望，是对全国产业工人的巨大鼓舞。要认真学习贯彻总书记回信精神，结合学习贯彻党的二十届三中全会精神，团结引领亿万职工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定不移听党话、跟党走。深入推进产业工人队伍建设改革，为推进中国式现代化提供人才和技能支撑。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结带领广大产业工人立足岗位、苦练内功、提高本领，为建设制造强国、推动高质量发展贡献智慧和力量，在强国建设、民族复兴伟业中充分发挥主力军作用。

9月29日上午，全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平主持召开全总党组会议，传达学习习近平总书记回信精神。会议指出，全总和各级工会要按照王东明同志要求，把学习贯彻习近平总书记回信精神与学习贯彻党的二十届三中全会精神结合起来，切实抓好贯彻落实。要把产业工人队伍建设改革作为进一步全面深化改革的重

要举措扎实推进，抓好改革在基层的落地落实工作，发挥中央企业示范带动作用，加快建设一流产业技术工人队伍。要广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，特别是聚焦东北振兴等区域发展战略，深入开展引领性劳动和技能竞赛，组织动员广大职工建功立业。要进一步提升职工技术技能素质和创造能力，加大职工技能培训力度，加快工会数智化进程，积极开展群众性创新创造活动，为推动制造强国建设贡献智慧和力量。要弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，大力实施大国工匠人才培育工程，加大劳模和工匠人才创新工作室创建力度，逐步培养一大批各级各类工匠人才。

会上传达学习了中央政治局9月26日会议精神，研究了工会系统贯彻落实中央关于做好下一步经济工作重要部署的具体举措。会议要求，全总和各级工会要及时推动解决职工群众急难愁盼问题，加快制定针对就业困难职工、残疾职工等特定群体的政策措施，激发亿万职工的奋斗热情，千字当头、众志成城，为推动高质量发展、推动经济持续回升向好作出工会贡献。

会议还传达了学习了全国民族团结进步表彰大会精神，对做好工会民族工作和对口援藏援疆工作提出要求。（来源：《工人日报》2024年09月30日第1版）

团结产业工人为建设制造强国贡献智慧力量

学习贯彻党的二十届三中全会精神、深化工会改革和建设专题培训班在中央党校开班

在进一步全面深化改革、推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军和工会桥梁纽带作用

由中央党校（国家行政学院）和全国总工会联合举办的学习贯彻党的二十届三中全会精神、深化工会改革和建设专题培训班 10 月 14 日在中央党校（国家行政学院）开班。全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平作首场辅导报告。

徐留平以《深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，狠抓当前各项工作落实落地，在推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军和工会桥梁纽带作用》为题，系统梳理了全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》的总体结构、核心内容及与工人阶级、工会工作紧密相关的表述。徐留平指出，要深刻认识全会的重要意义和总体要求，深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，团结动员亿万职工群众踊跃投身中国式现代化伟大事业，推动党的工运事业和工会工作高质量发展。

徐留平指出，各级工会要紧紧围绕新时代党的中心任务，重点突出职工创新创造、工会维权服务，始终聚焦政治性、先进性、群众性，坚持守正创新、与时俱进、求真务实、开拓进取，更加注重体系化构建，更加注重重点领域攻坚克难，更加注重能力水平提升，更加注重实绩成效，有力推动工人阶级更加充分发挥主力军作用、彰显主人翁地位，大力促进工会更加深入改革体制机制、改进方式方

法，努力为中国式现代化提供强大阶级基础、人力支撑和制度保障。

徐留平强调，各级工会要坚持党的全面领导，坚持以职工为中心，坚持以制度建设为重点，坚持守正创新，坚持系统观念，在健全职工建功立业创新创造体系、健全职工劳动经济权益维护工作体系、健全职工民主政治权利等维护工作体系、创新工会服务工作体系、创新新就业形态劳动者等重点群体维权服务工作体系、创新宣传思想工作体系、健全法治化工作体系、健全维护劳动领域政治安全工作体系、创建对外交流交往合作工作体系、深化工会体制机制改革、把坚持党的领导贯穿到进一步深化工会改革的各方面各环节全过程等上下功夫，推动工会维权体系更加有效，服务体系更加健全。

徐留平指出，9 月 26 日，习近平总书记主持召开中央政治局会议，作出了一系列重要部署。各级工会要积极、快速、有效行动，尤其要抓好加强职工思想政治引领、打造“中国工人大思政课”、支持广大职工立足本职创新创造、提高职工队伍技术技能水平、广泛深入持久开展劳动和技能竞赛、培养造就更多大国工匠、深化工会驿站建设等 21 项具体举措的贯彻落实，以建好用好“职工之家”APP 为契机，实现工会工作整体能力和水平大幅提升，为实现党和国家确定的目标任务汇聚磅礴力量、作出更大贡献。（来源：《工人日报》2024 年 10 月 15 日第 1 版）

青海开展违规收送礼品礼金专项整治

为推进党纪学习教育常态化长效化，不断筑牢中央八项规定堤坝，根据青海省委安排，省纪委从2024年10月至2025年6月在全省开展违规收送礼品礼金问题专项整治。

此次专项整治以全省（包括中央驻青单位）党员、干部以及行使公权力的公职人员中的各级领导干部为重点。主要整治党的十八大以来特别是党的二十大以来收送可能影响公正执行公务的礼品、礼金、消费卡（券）和有价证券、股权、其他金融产品等财物（以下简称礼品礼金）；借节日假期、操办婚丧喜庆等事宜之机，收送明显超出正常礼尚往来的礼品礼金；纵容、默许配偶、子女及其配偶等亲属、身边工作人员和其他特定关系人利用领导干部职务上的影响收受礼品礼金；向领导干部及其配偶、子女及其配偶等亲属和其他特定关系人赠送明显超出正常礼尚往来的礼品礼金。

各地区各部门要切实统一思想认识到省委的部署要求上来，提高政治站位、强化责任担当，加强督促检查、注重统筹协调，与纠治违规吃喝结合起来一并整治，组织党员干部对照整治范围，深刻检视自身偏差，主动整改纠

错，能清退的自行清退，对以往因各种原因不能自行清退的礼品礼金主动上交组织并说明情况。省、市州、县市区纪委将分层分级设立并公布违规收受礼品礼金上缴专用账户，严格落实上缴登记和保密制度，对主动向组织报告并如实上交违规收送礼品礼金的，不公开、不通报。省纪委严格把握“主动从宽、被查从严”“此前从宽、今后从严”的政策策略，对主动报告、如实上交、不涉及严重违纪违法的，可免于纪律处分；对不主动向组织报告此前问题和今后继续违规收送礼品礼金的，一律从严处理。

整治期间，省纪委将向社会公开发布违规收送礼品礼金“七项纪律要求”，公布“信访网电”和违规吃喝、收送礼品礼金“码上报”监督举报平台，实行群众有奖举报，凡是违反纪律要求的，一律先停职检查再调查处理。持续加大查处和问责力度，既要严肃查处收受者，又要严格追究送礼者，也要对地区、部门、单位利用公款送礼品礼金，或多次多人参与收送礼品礼金且自身没有发现、没有处理的，严肃追责问责。（来源：《青海日报》2024年09月30日第4版）





中共中央 国务院 关于深化产业工人队伍建设改革的意见

(二〇二四年十月十二日)

产业工人是工人阶级的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。为推动产业工人队伍建设改革走深走实，现提出如下意见。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持和加强党的全面领导，坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持系统观念、问题导向、守正创新，深化产业工人队伍建设改革，团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

主要目标是：通过深化产业工人队伍建设改革，思想政治引领更加扎实，产业工人听党话跟党走的信念更加坚定，干事创业的激情动力更加高涨，主人翁地位更加显著，成就感获得感幸福感进一步增强；劳动光荣、技能宝贵、

创造伟大的社会氛围更加浓厚；产业工人综合素质明显提升，大国工匠、高技能人才不断涌现，知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大。力争到2035年，培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

二、强化思想政治引领，团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

(一)持续强化产业工人队伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动党的创新理论在产业工人中落地生根，结合实际做好网上思想政治引领，持续抓好主题宣传教育，开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修，鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程，深化社会主义核心价值观教育，筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(二)加强产业工人队伍党建工作。加强企业党组织

建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作，及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员，注重把生产经营骨干培养成党员。

（三）大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中，加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动，把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系，支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员，在职业学校（含技工院校，下同）开设“劳模工匠大讲堂”，在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

三、发展全过程人民民主，保障产业工人主人翁地位

（四）落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地位的制度安排。组织开展党的代表大会代表和委员会委员、人大代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员中的产业工人教育培训。引导产业工人依法行使民主权利，有序参与国家治理、社会治理、基层治理。

（五）完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度，深化厂务公开，积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

（六）健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度，推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会，发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用，把推进产业工人

队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制，提升劳动关系公共服务水平，开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

（七）加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度，创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文学艺术、网络视听和影视作品等，营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

四、适应新型工业化发展需求，完善产业工人技能形成体系

（八）推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作，培育一批行业领先的产教融合型企业，打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划、职业学校教师素质提高计划，支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。提升办学条件和教学能力，创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

（九）加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度，为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动，全面推进工学一体化技能人才培养模式。

（十）落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础，政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展战略，健全产业工人培训制度，积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费，确保60%以

上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用，帮助中小企业开展技能培训。

(十一) 促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目，鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班，举办劳模工匠创新培训营，持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用，向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

五、健全职业发展体系，促进产业工人成长成才

(十二) 畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向，注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑，支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三) 贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

六、维护劳动经济权益，增强产业工人成就感获得感幸福感

(十四) 提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得，进一步完善收入分配制度，提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制，健全按要素分配政策制度。多

措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商，探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业（工种、岗位）、分技能等级的工资价位信息。

(十五) 加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案，实现培训信息与就业、社会保障信息联通共享、服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工，保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”，完善劳动争议多元处理机制，妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法，加强与劳动人事争议调解仲裁联动，依法纠治劳动领域违法侵权行为。

(十六) 有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任，实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动，发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度，健全并落实产业工人疗养休养制度，促进产业工人身心健康。

(十七) 做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”，加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作，畅通诉求表达渠道，解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度，扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

七、搭建建功立业平台，发挥产业工人主力军作用

(十八) 深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、

重大工程、重大项目、重点产业，广泛开展各层级多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武，不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九) 激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题，广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动，完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护，做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十) 发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”，促进专精特新中小企业发展。

八、壮大产业工人队伍，不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

(二十一) 稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目，实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定，支持和引导企业加强转岗培训，提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二) 大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培养工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强巾帼工匠培养，充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传，在全社会大力弘扬工匠精神，讲好工匠故事，按规定开展表彰工作。

(二十三) 吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持 and 就业指导、就业服务，搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件，丰富精神文化生活，增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台，引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四) 把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级，加强对农民工的技能培训，广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市，进一步开放放宽城市落户政策，促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度，保障合法权益，促进稳定就业。

九、加强组织领导，合力推进产业工人队伍建设改革

(二十五) 强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导，强化统筹协调，结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总，各级产业工人队伍建设改革组织推进机构要加强分类指导，推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六) 发挥企业作用。强化国有企业政治责任，充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业，各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七) 健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度，营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。

(新华社北京 10 月 21 日电)

(来源：《人民日报》2024 年 10 月 22 日第 1 版)

学习宣传贯彻《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》工作会议在京召开

王东明出席会议并讲话

学习宣传贯彻《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》工作会议 10 月 24 日在京召开。全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明出席会议并讲话，对学习宣传贯彻《意见》进行动员部署，强调要认真贯彻落实党中央、国务院关于深化产业工人队伍建设改革的重要要求，推动改革不断走深走实。

王东明指出，中共中央、国务院印发《意见》，是贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的重大举措，是贯彻落实党的二十届三中全会精神作出的重大部署，充分体现了习近平总书记和党中央对工人阶级的高度重视，对广大产业工人的关心关怀，为进一步深化产业工人队伍建设改革指明了方向，提供了遵循。全总和各级工会要认真学习三中全会精神和习近平总书记重要指示精神，准确领会和把握深化产业工人队伍建设改革的重大意义、总体要求、主要目标和重大任务，坚持和加强党的全面领导，坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

王东明强调，要认真总结产业工人队伍建设改革成效和不足，进一步完善具体举措、抓好落地落实，推动改革取得新的更大成效。要着眼夯实团结奋斗的思想根基，全面加强产业工人思想政治引领，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，引导广大产业工人把思想和行动统一到党中央决策部署上来，坚定不移听党话、跟党走，以实际行动拥护改革、支持改革、推动改革。要着眼贯彻全心全意依靠工人阶级根本方针，推动落实企业民主管理等制度，健全劳动关系协商协调机制，

切实保障产业工人主人翁地位。要着眼推动高质量发展，完善产业工人技能形成体系，加强产业工人教育培养，深化产业工人职业技能培训，加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军。要着眼促进人的全面发展，畅通产业工人成长成才通道，贯通产业工人横向发展机制，形成清晰顺畅的产业工人向上发展路径。要着眼坚持以人民为中心的发展思想，切实维护产业工人劳动经济权益，用心用情做好维权服务工作，不断增强产业工人的获得感幸福感安全感。要着眼推进中国式现代化建设，广泛深入持久开展各层级多形式的劳动和技能竞赛，开展“五小”等群众性创新创造活动，充分发挥劳模工匠作用，组织动员产业工人为推进中国式现代化建功立业。要着眼巩固党长期执政的阶级基础和群众基础，不断发展壮大产业工人队伍，把更多优秀人才吸纳到产业工人队伍中来，走技能成才、技能报国之路。要发挥产业工人在维护劳动领域政治安全中的重要作用，把“五个坚决”要求落到实处。要进一步加强组织领导，在党委的领导下，发挥工会牵头抓总作用，形成多方联动、紧密配合、齐抓共管的工作格局，推动改革向纵深发展。

全总党组书记、副主席、书记处第一书记，推进产业工人队伍建设改革协调小组组长徐留平主持会议。全总副主席、书记处书记，推进产业工人队伍建设改革协调小组副组长马璐介绍《意见》起草工作情况。中央组织部、国家发展改革委、教育部、工业和信息化部、财政部、人力资源社会保障部、国务院国资委等推进产业工人队伍建设改革协调小组成员单位负责同志围绕落实《意见》发言。江苏省总工会、福建省宁德市总工会、中国中车、宁波舟山港、豪迈集团、保定工匠学院等单位负责同志交流经验做法。（来源：《工人日报》2024 年 10 月 25 日第 1 版）

2024年青海省产业工人队伍建设改革联席会议召开

10月9日下午，青海省产业工人队伍建设改革联席会议在西宁召开，省委常委、宣传部部长、省总工会主席、省产改联席会议召集人王大南出席会议并讲话。会议深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，总结工作经验、分析形势任务、部署相关工作，以更大的力度、更实的举措推动我省产改工作走深走实。

会议指出，产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的一项重大改革。扎实推进产改工作是坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实际行动，是贯彻落实党的二十届三中全会精神的具体抓手，是培育体现青海特色和优势的现代化产业体系的现实需要。

会议强调，我省产业工人队伍建设改革自2017年启动以来，围绕总体要求，聚焦重点任务，统筹谋划，协同推进，产改工作取得了阶段性成效。为进一步推动我省产改重点任务取得新实效、实现新突破，把习近平总书记对青海工作的重大要求落到实处，要聚焦巩固党执政的阶级基础和群众基础，持续加强产业工人思想政治引领；要聚焦打造生态文明高地、建设产业“四地”，持续深化建功立业活动；要聚焦加快建设一流产业技术工人队伍，持续深化素质提升工作；要聚焦充分激发劳动热情和创造潜能，持续深化产业工人地位提高工作；要聚焦为现代化新青海建设提供有力人才支撑，不断发展壮大产业工人队伍。

会议要求，产业工人队伍建设改革是一项涉及多领域、多部门的系统改革。要加强组织领导，压实工作责任，强化工作举措，提高工作质效，践行“干部要干、思路要清、律己要严”要求，在新的起点上以“钉钉子”精神，推动我省产业工人队伍建设改革工作取得更大成效，团结引领广大产业工人为扎实推进中国式现代化青海实践作出更大贡献。

省总党组书记、常务副主席、省产改联席会议副召集人吕先华主持会议并通报了2023年以来我省产业工人队伍建设改革工作推进情况。省发改委、省教育厅、省科技厅、省工信厅、省政府国资委、省财政厅、省人社厅等7家成员单位结合工作职责作了交流发言。各成员单位分管领导、联络员、办公室成员，省总工会相关部室负责同志参加会议。（经济技术部）



在全省推进产业工人队伍建设改革 联席会议上的讲话

（2024年10月9日）

今天，我们召开全省产业工人队伍建设改革第一次联席会议，主要任务是深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，认真学习贯彻党的二十届三中全会精神，根据省委十四届七次全会部署要求，对我省进一步全面深化产业工人队伍建设改革进行再安排、再部署。

刚才，吕先华同志通报了2023年以来我省产业工人队伍建设改革工作推进情况，吴有祯同志汇报了产改考核工作。省发改委、省教育厅、省科技厅、省工信厅、省政府国资委、省财政厅、省人社厅等7家产改成员单位聚焦工作职责，从不同角度交流了推进产改工作的经验做法，讲得都很好，请大家互学互鉴、取长补短、共同提高。

我省产业工人队伍建设改革自2017年启动以来，围绕总体要求，聚焦重点任务，统筹谋划，协同推进，产改工作取得了阶段性成效。一是形成了齐抓共管的工作格局。初步建立了党委统一领导，工会牵头抓总，成员单位各司其职、各负其责，企业发挥主体作用的工作格局，形成了协作联动的工作合力。二是出台了一系列行之有效的政策举措。省委省政府印发《关于推进新时期产业工人队伍建设改革的实施意见》，明确了8个方面26项改革举措；省委办公厅、省政府办公厅和各产改成员单位先后印发《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的若干措施》《关于深化产教融合的实施意见》等50余份政策性、规范性文件，完善了制度机制，提升了改革质效。三是探

索了一些好经验好做法。坚持试点先行，选取3个地区、17家企业先后开展三批试点，探索形成了一些符合青海实际、具有青海特色的改革举措，为推动产改工作提质扩面提供了有益经验。

总的看，经过几年来的努力，产业工人思想政治引领进一步增强、建功立业成效进一步显现、技术技能水平进一步提升、主人翁地位进一步保障、队伍进一步壮大，这些成绩的取得，离不开产改成员单位的积极配合、共同努力，离不开广大产业工人和企业的理解支持、积极参与。借此机会，我代表省委省政府和产改联席会议机制，对大家的担当作为、辛勤付出表示衷心感谢！下面，我就进一步深化产改工作讲四点意见。

一、提高政治站位，充分认识进一步深化产改工作的重大意义

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量。

我们要深刻认识到，扎实推进产改工作是坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实际行动。产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的一项重大改革。2017年2月6日，习近平总书记主持召开中央全面深化改革领导小组第三十二次会议审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》，是以习近平总书记为核心的党中央着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略，全面提高产业工人队伍素质作出的重大决策部署。党的十八大以来，习近平总书记围绕产改工作发表了一系列重要讲话、作出了一系列重要指示批示，深刻阐述了产业工人的地位和作用、推进改革的意义和任务，为推进产改工作提供了根本遵循、指明了前进方向。我们要把学习贯彻习近平总书记关于产改工作的重要指示精神作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治检验，同学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断和对青海工作的重大要求结合起来理解、贯通起来落实，深刻领悟为什么要推进产业工人队伍

建设改革、怎样深化产业工人队伍建设改革等重大理论和实践问题，从讲政治的高度，立足青海实际抓好贯彻落实。

我们要深刻认识到，扎实推进产改工作是贯彻落实党的二十届三中全会和省委十四届七次全会精神的具体抓手。三中全会提出，教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑；必须深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，加快建设国家战略人才力量，着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，建设一流产业技术工人队伍。这是我们进一步全面深化产改工作，为推进中国式现代化提供人才和技能支撑的重要着力点和发力点。省委十四届七次全会将深化产改工作纳入进一步全面深化改革的总体部署谋划推进，强调要深化产业工人队伍建设改革，完善和落实技能人才培养、使用、评价、考核机制，这是省委对工会和产改成员单位赋予的重大任务。三中全会和省委七次全会都对产改工作作出部署，凸显了这项改革在整个全面深化改革中的重要地位，体现了党中央和省委对产改工作的高度重视。我们要提高对产改工作重要性、必要性和紧迫性的认识，在进一步完善技能形成体系、拓宽职业发展通道、提高产业工人待遇上下功夫，培养造就更多高技能人才、能工巧匠、青海工匠、大国工匠，为奋力推进中国式现代化青海实践提供有力人才支撑。

我们要深刻认识到，扎实推进产改工作是培育体现青海特色和优势的现代化产业体系的现实需要。习近平总书记在考察青海时强调：“青海承担着维护生态安全的重大使命，产业发展必须坚持有所为、有所不为，着力培育体现本地特色和优势的现代化产业体系。”省委十四届七次全会明确“要培育体现本地特色和优势的现代化产业体系，健全经济高质量发展的体制机制”。加快培育体现本地特色和优势的现代化产业体系，既需要战略人才、顶尖科技人才、一流科技领军人才，也需要大批能够适应现代高端先进设备、熟练运用现代技术、具有知识快速迭代能力的复合型技术技能人才。我们要深刻把握培育现代化产业体系，对生产关系、劳动关系、企业组织形态、产业形态等

带来的新变化，找准深化产改工作与培育现代化产业体系的结合点、切入点、着力点，为加快培育一支适应我省产业发展需要的高素质产业工人队伍作出更大贡献。

二、正视存在问题，增强深化产改工作的紧迫感使命感

我省产改工作虽然取得了积极成效，但仍然存在不少短板和差距。究其原因，主要有以下几个方面。

一是思想认识还不到位。部分地方工会和成员单位对党中央、省委关于产改工作的部署要求、政策举措学习不深、研究不够、理解不透，将产改工作当作软任务、软要求，情况掌握不透，工作力度不大，因地制宜推动出台配套政策、形成产改地方特色和产业特色方面成效还不明显。

二是工作进展还不平衡。先行试点的地区、单位和企业，产改工作取得了积极成效、积累了一些经验。但试点以外的一些地方、企业工作积极性不高、改革路线不明晰、推进力度不大，改革的系统性、整体性、协同性还不强。

三是工作合力还不明显。成员单位协调配合不够紧密、谋划工作不够主动、工作力量配备不足，同题共答、常态化推进的产改工作的长效机制还不完善，符合实际的督导、评价机制还未建立，成员单位业务工作与产改任务深度融合、相互促进、协同发力不够。

四是工作成效还不明显。各地各单位结合实际、因地制宜、大胆探索还有欠缺，有些地方和企业没有处理好顶层设计与地方探索的关系，在落实中与实际情况联系不紧密，还停留在建会入会、技能培训、权益维护等层面，与时俱进推进产改工作的思路还不宽、举措还不多。

五是产教融合还不深入。部分企业存在轻培养、重挖人的现象，不愿承担技能培训成本，培训经费不充裕且使用不规范。职业院校办学经费不足、场地不达标、师资力量及实训水平不配套等问题仍然存在。校企合作仅停留在实习实训、短期校企培训等浅层次，行业企业参与教育教学不深入，专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学与生产衔接还不够。

六是高技能人才供需匹配问题仍然突出。全省技能

人才 43.86 万人，占就业人员的 17.13%，与中央要求的“十四五”末技能人才占就业人员 30% 的要求还有不小差距。高技能人才结构分布不优，初级工、中级工占 77%，高级工、技师和高级技师仅 23%。

七是新就业形态劳动者权益维护亟待加强。以平台为依托就业的外卖员、网约车司机、互联网营销师等新就业形态劳动者数量大幅增长，这些行业就业门槛低、流动性强、分布广泛、劳动关系复杂，缺少直接且有效的联络机制和管理手段，合同纠纷、交通事故纠纷以及生命权、健康权侵权纠纷频发。

可以说，产改工作还有较多的不足和短板，成绩值得肯定、经验需要总结、问题必须正视、工作还须加力、短板亟待补齐，必须增强深化产改工作的积极性主动性，精准施策、靶向发力。

三、锚定重点任务，推动全省产改工作不断落实落细

奋力推进中国式现代化青海实践，牢牢把握青海在全国大局中的战略定位，把习近平总书记对青海工作的重大要求扎扎实实落到实处，更加主动地融入和服务全国大局，这是贯穿青海深化改革的站位理念，是实现青海高质量发展的有效方法。我们要准确把握这一站位理念和有效方法，坚持问题导向、明确主攻方向、精准施策发力，进一步推动我省产改重点任务取得新实效、实现新突破。

一要聚焦巩固党执政的阶级基础和群众基础，持续加强产业工人思想政治引领。加强对产业工人的思想政治引领，引导广大产业工人听党话、跟党走，巩固党长期执政的阶级基础和群众基础是推进产改工作的首要任务。我们要不断丰富载体、创新形式，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，在切实增强产业工人队伍思想政治引领的针对性、精准性、实效性上想新办法、创新路子。要深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育和“网聚职工正能量·争做中国好网民”等主题活动，用好“劳模工匠进企业、进校园”等特色载体，健全劳模、工匠和优秀一线职工等系列宣传宣讲活动长效机制，建好用好职工爱国主义教育基地、红色教育基地。要加强铸牢中华民族共同体意识教育，

建设职工“石榴籽家园”，深化对口援青工作，夯实党在民族地区的执政基础，汇聚起“懂青海、爱青海、兴青海”的强大动力。

二要聚焦打造高地、建设“四地”，持续深化建功立业活动。组织动员广大产业工人立足岗位创新创造，助力打造生态文明“高地”、建设产业“四地”，加快培育具有青海特色的现代化产业体系，是产改工作的出发点和落脚点。我们要深化“生态保护我先行”“清洁三江源·工会在行动”等主题环保实践活动，引导广大产业工人自觉做“三江之源”“中华水塔”的守护人。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，着力推动劳动竞赛不断向新产业、新领域、新业态延伸，聚力培育打造一批具有青海辨识度、全国影响力的“青字号”建功立业品牌。要加强大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室、“青海工匠学院”建设，鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟，持续开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新创造活动，提升企业核心竞争力。

三要聚焦加快建设一流产业技术工人队伍，持续深化素质提升工作。打造一支高素质的产业工人队伍是新时代加快制造强省建设、推动产业转型升级的基础工程，是推进创新发展的重要保障。我们要加强顶层设计和系统谋划，根据企业岗位需求，及时调整优化专业设置，一企一案编制匹配方案，开展“订单式”“定岗式”培训，不断提高人才培养供给侧与产业需求侧之间的匹配度。要探索建立由产改成员单位、职校高校以及相关企业等组成的常态化联席会议机制，精准分析研判企业人才需求，科学谋划、统筹布局，不断完善人才培养引进、保障激励的新举措、新办法。指导企业按规定足额提取和使用职工教育经费，保证60%以上的经费用于一线职工教育培训。要推动职业教育、继续教育、普通教育的有效衔接，融合发展学历教育和非学历教育，发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用，形成定位清晰、科学合理的职业教育层次结构，使各种教育资源优势互补、深度融合。要认真落实青海工

匠人才选树培育工作方案，实施好“昆仑英才·技术技能人才”项目，实行现代学徒制，支持大国工匠、高技能人才兼任职业院校实训教师，提高职业教育的针对性、实效性。

四要聚焦充分激发劳动热情和创造潜能，持续深化产业工人地位提高工作。产业工人是工人阶级的主体力量，是党最坚实最可靠的执政基础。不断提高产业工人政治、经济、社会地位，夯实党在民族地区的执政根基，是产改工作的重要任务。我们要高度重视在非公企业、社会组织、小微企业中发展工人党员，着力提高产业工人在党代表、人大代表、政协委员和群团组织中的比例。要扎实推进新时代和谐劳动关系创建活动，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，充分彰显产业工人主人翁地位。要坚持和完善协调劳动关系三方机制、政府和工会联席会议机制、劳动关系调处机制，消除阻碍产业工人发展的各项制度性障碍，畅通产业工人成长成才渠道。要完善劳动合同、集体合同、劳动保障监察等制度，落实好产业工人收入分配、休息休假、职级晋升、社会保障等合法权益。要将劳模、“五一”双奖、“大国工匠”“青海高原工匠”等评选向产业工人倾斜，增强他们的成就感、荣誉感、获得感。

五要聚焦为现代化新青海建设提供有力人才支撑，不断发展壮大产业工人队伍。建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍，为推进青藏高原生态保护和高质量发展取得更大进展提供有力人才支撑是产改工作的价值所在。我们要持续开展“就业援助”“春风行动”“金秋招聘月”等就业服务专项活动，帮助更多劳动者实现就业。要完善和落实技能人才培养、使用、评价、考核机制，构建以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，完善工资平等协商、正常增长、支付保障机制，全面实施“新八级工”职业技能等级制度，促进劳动报酬合理增长，形成“多劳者多得、技高者高薪”的鲜明导向。要积极开展求职招聘、职业指导，引导学生树立正确的成才观、就业观和择业观，吸引更多

年轻人加入到产业工人队伍中来，为产业工人队伍源源不断地输入新鲜血液。要持续用好“西部之光”访问学者、校园引才、“京青专家服务活动”等国家和省级人才项目平台，加大绿电绿算等相关领域急需紧缺职业工种高技能人才培养力度，为推动更高质量发展提供坚实的技能人才保障。

四、加强组织领导，推动全省产改工作走深走实

产业工人队伍建设改革是一项涉及多领域、多部门的系统改革。我们要加强组织领导，根据省情实际、形势发展，不断创新举措，更加注重系统集成，更加注重突出重点，更加注重改革实效，以钉钉子精神抓好各项改革任务落实。

一要加强组织领导，压实工作责任。根据我省议事协调机构管理有关规定，经省委同意，不再保留省推进新时期产业工人队伍建设改革协调小组，建立由11个成员单位组成的产改联席会议制度。虽然产业工人队伍建设改革协调小组改为联席会议机制，但职责没有变、任务没有变，推进改革的步伐不能停、力度不能减。各地要进一步健全完善“党委统一领导，工会牵头抓总，成员单位各司其职、各负其责，企业发挥主体作用”的工作格局，不断推动产改工作向纵深发展、向基层延伸。各级党委政府要加强对产业工人队伍建设改革的领导和支持，纳入议事日程，建立常态化听取改革情况汇报、研究推动解决相关问题的制度机制，为产改工作顺利推进创造有利条件。省委组织部、省委社会工作部要加大在产业工人中发展党员的工作力度，抓好混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体中发展党员工作，把优秀产业工人特别是高技能人才纳入党管人才总盘子。省委改革办要将产改工作纳入全省进一步全面深化改革督查考核范围，发挥好考核的“指挥棒”作用。省政府国资委要把产改工作作为国企改革的一项重要内容，纳入党建工作责任制。省发改委、省教育厅、省科技厅、省工信厅、省财政厅、省人社厅等部门要树立“一盘棋”的思想，立足工作职责、聚焦任务分工，各司其职、通力协作，形成齐抓共促的改

革合力。各级工会要充分履行牵头抓总职责，加强对产业工人队伍建设改革的统筹谋划、整体推进、综合协调，强化分类指导、跟踪督办、考核评估，推动各项改革举措落地见效。

二要强化工作举措，提高工作质效。要探索建立工会牵头抓总、成员单位各司其职、企业履行主体责任和联络员履职清单制度，建立产改重点工作任务落实情况督促检查和通报制度，真正将各方责任落实到位，形成部门协同、上下联动、一体推进的工作格局。要建立工会与成员单位之间常态化的沟通会商、调研指导、协同推进、督导检查机制，真正实现信息互通、资源共享、政策联动，增强改革的系统性、整体性、协同性。要对产改中形成的各项制度进行全面梳理，对已经不适用的要抓紧修改完善，对还有空白的要及时建立健全。要坚持试点先行，扩大试点范围，鼓励开展精准化、差异化、个性化的改革实践，通过召开现场会等形式及时总结推广好做法好经验，发挥好试点地区、企业在产改中的先行者、领头羊作用。

三要聚焦重点任务，抓好迎考工作。今年10月份，全国产业工人队伍建设改革协调小组将继续对各省改革推进情况进行考核评价。今天的会议既是联席会议，也是做好产改考核准备的动员会。各地、各产改成员单位要对照2024年产业工人队伍建设改革工作要点和评价考核指标体系中的10个方面20项内容，逐项对照梳理，列出任务清单，建立工作台账，及时向省总工会提供相关支撑材料。省总工会要自我加压、争先进位，发挥统筹协调作用，加强与成员单位的协调配合，高标准、高质量做好考核准备工作。

同志们，推进新时期产业工人队伍建设改革责任重大、任务艰巨、使命光荣。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委的坚强领导下，以“干部要干、思路要清、律己要严”的实际行动，在新的起点上推动我省产业工人队伍建设改革工作取得更大成效，团结引领广大产业工人为扎实推进中国式现代化青海实践作出更大贡献！

融入和服务全国大局 深化产业工人队伍建设改革

□ 省总工会党组书记、常务副主席 吕先华

省委十四届七次全会强调，进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化青海实践，就要牢牢把握青海在全国发展大局中的战略定位，更加坚定、更加主动地融入和服务全国大局，这是贯穿青海深化改革的站位理念，是实现青海高质量发展的有效方法。进一步深化产业工人队伍建设改革，要深刻领会、准确把握主动融入和服务全国大局的理念方法，把握好“大局”与“局部”“点”与“面”的关系，以一域改革助力全面深化改革大局。

一、充分认识融入和服务全国大局，是进一步深化产改工作的时代价值

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量。产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自指导的重大改革，是党和国家一项具有战略性、全局性意义的重大决策部署。《中共青海省委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化青海实践的决定》将产业工人队伍建设改革作为进一步全面深化改革的重要内容，作出具体部署。聚焦融入和服务全国大局，进一步深化产业工人队伍建设改革，从全局层面看，是巩固党长期执政的阶级基础和群众基础、推动高质量发展、实现广大产业工人对美好生活向往的迫切需要；从青海层面看，是认真贯彻落实习近平总书记对青海工作重大要求，牢牢把握“三个最大”省情定位和“三个更加重要”战略地位，融入和服务全国大局，以经济体制改革为牵引，以打造生态文明高地为方向，以建设产业“四地”为支撑，以铸牢中华民族共同体意识为主线，着力推动青海高质量发展、进一步增进各族群众民生福祉的必然要求；从工会

层面看，是全面贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，履行牵头抓总责任，从全局站位谋划和系统推动产改工作向纵深发展、取得更大实效，团结引领广大产业工人为扎实推进中国式现代化青海实践建功立业的具体行动。我们要深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和省委十四届六次、七次全会精神，按照全国推进产改协调小组部署要求，进一步提高政治站位、明确改革路径、创新方式方法，在“干部要干、思路要清、律己要严”上勇争先，以主动融入和服务全国大局的站位、视野、思路、方法来谋划和推进产业工人队伍建设改革。

二、聚焦建设一流产业技术工人队伍，推动产改重点任务不断取得新成效

聚焦更加有力地把习近平总书记对青海工作重大要求扎扎实实落到实处，围绕为推进青藏高原生态保护和高质量发展建设一流产业技术工人队伍，精准施策发力，创新工作举措，将融入和服务全国大局贯穿产改工作各领域全过程，以钉钉子精神推动改革重点任务落实落细。

持续深化思想政治引领。青海是民族工作大省，是稳疆固藏的战略要地。坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，加强对各族产业工人的思想政治引领，是产改工作的首要任务。要不断深化“中国梦·劳动美”和“网聚职工正能量 争做中国好网民”等主题活动，建好用好职工爱国主义教育基地、红色教育基地，持续用好“劳模工匠进企业、进校园”“全国职工网络达人青海行”等特色载体，打造有温度、有力度、有深度的思想政治引领工作品牌。建设“职工石榴籽家园”，深化工会对口援青工作，促进各民族职工交往交流交融，使“三个离不开”“五个认同”思想深入人心，筑牢团结奋斗的共同思想基础，汇聚起“懂

青海、爱青海、兴青海”的强大合力。

持续深化建功立业活动。青海承担着维护生态安全的重大使命。牢记“国之大者”，围绕打造生态文明高地、建设产业“四地”，组织动员广大产业工人为推进体现青海本地特色和优势的现代化产业体系建功立业，是产改工作的重点支撑。要深化“生态保护我先行”“清洁三江源·工会在行动”等主题环保实践活动，引导广大产业工人自觉做“三江之源”“中华水塔”的守护人。大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神，围绕新产业、新领域、新业态，聚力培育打造一批具有青海辨识度、全国影响力的“青字号”劳动和技能竞赛品牌，为产业工人建功立业搭建“新平台”、开辟“新赛道”。加强大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室、“青海工匠学院”建设，聚焦前沿技术、关键技术、重要领域“卡脖子”技术钻研攻关，提升企业核心竞争力。

持续深化素质提升工作。教育、科技、人才是推进中国式现代化青海实践的基础性、战略性支撑。打造一支与建设现代化新青海相适应的高素质产业工人队伍是产改工作的重点任务。要建立由产改成员单位、高校职校以及相关企业等组成的常态化联席会议机制，推进职普融通、产教融合、科教融汇，搭建高校职校毕业生实习创业平台，不断提升人才培养供给侧与产业需求侧匹配度。持续开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新创造活动。根据企业需要，加大人工智能、大数据、云计算等通用型技术应用培训，开展“订单式”“定岗式”培训，有针对性地开展新知识、新技术、新工艺、新材料、新设备、新标准的培训。认真落实青海工匠人才选树培育工作方案，培养更多知识型、技能型、创新型的“大国工匠”“青海高原工匠”。

持续深化地位提高工作。产业工人是党最坚实最可靠的执政基础。不断提高产业工人政治、经济、社会地位，夯实党在民族地区的执政根基，激发广大产业工人建功立业的内生动力，是产改工作的重要抓手。要着力提高产业工人在党代表、人大代表、政协委员和群团组织中的比例，

切实保障产业工人政治地位。推进新时代和谐劳动关系创建活动，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度。坚持和完善协调劳动关系三方机制、政府和工会联席会议机制、劳动关系调处机制，推动完善劳动合同、集体合同、劳动保障监察等制度，落实好产业工人收入分配、休息休假、社会保障等合法权益。推动劳模、“五一”双奖、“大国工匠”“青海高原工匠”等评选向产业工人倾斜，增强他们的成就感、荣誉感。

持续壮大产业工人队伍。建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军，为建设制造强国、加快构建现代化产业体系、推进中国式现代化建设提供有力人才支撑是产改工作的目标方向。要持续开展“就业援助月”“春风行动”“金秋招聘月”等就业服务专项活动，帮助更多劳动者实现就业。推动完善和落实技能人才培养、使用、评价、考核机制。积极开展求职招聘、职业指导，引导学生树立正确的就业择业观，吸引更多青年人加入到产业工人队伍中来。通过单独建、联合建、行业建以及推行网上入会、“扫码”入会等多种方式，畅通入会渠道，将更多新就业形态劳动者以及生态管护员、青海拉面从业人员等吸收到工会组织中来，不断扩大工会组织覆盖和工作覆盖。

三、强化工作举措，推动我省产改工作不断迈上新台阶

产业工人队伍建设改革是一项复杂的系统工程。要坚持系统观念、加强系统集成，不断推动改革走深走实、取得实效。在深化学习领悟上下功夫。深入学习习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断和关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，深入学习省委十四届七次全会精神，深刻领悟为什么要推进产业工人队伍建设改革、怎样深化产业工人队伍建设改革等重大理论和实践问题，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保改革始终沿着正确方向持续纵深推进。在加强组织领导上下功夫。争取党委、政府支持，将产改作为进一步全面深化改革的重要任务、纳入议事日程。完善“党

委统一领导、有关部门各司其职、工会牵头抓总、行业企业主动发挥作用”的工作机制。建立产改办与成员单位之间的常态化沟通会商、调研指导、协同推进、督导检查机制，真正实现信息互通、资源共享、政策联动。在系统谋划推进上下功夫。聚焦“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体要求，围绕“思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大”等五项重点任务，坚持问题导向，坚持系统谋划，将产改工作与各领域全面深化改革相结合、与工会工作相结合、与成员单位业务工作相结合、与企业生产经营相结合，增强改革的系统性、整体性、协同性。在积极探索创新上下功夫。创新工作机制，推动形成“细化分解任务—明确责任分工—实行季度调度—情况赋分通报—督促整改完善”的产改工作闭环流

程。创新工作方法，加强分类指导，做到因地制宜、因企制宜，不搞一刀切，使各项改革举措更加精准有力。坚持试点先行，及时总结推广好做法好经验，发挥好试点地区、企业的示范引领作用。在健全完善制度上下功夫。对产改中形成的各项制度认真梳理，对已经滞后的抓紧修改完善，对还有空白的及时建立健全，形成产业工人技能培训、待遇保障、发展晋升、帮扶救助等系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。在密切协作配合上下功夫。建立工会牵头抓总、成员单位各司其职、企业履行主体责任以及试点单位、联络员履职清单制度，将各方责任落实到位。建立产改成员单位和工会相关业务部门之间的双向联动协同机制，形成通力协作、配合联动的工作合力。（来源：《青海日报》2024年10月15日第8版）

青海省 2023 年产业工人队伍建设 改革工作情况通报

（2024年10月9日）

□ 省推进新时期产业工人队伍建设改革联席会议办公室

2023年以来，全省产业工人队伍建设改革坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中央、省委决策部署，提高站位、把牢方向，紧扣任务、突出重点，健全机制、凝聚合力，不断推动产业工人队伍建设改革走深走实，为打造生态文明高地、建设产业“四地”作出积极贡献。

一、主要做法及成效

（一）加强思想政治引领，广大产业工人听党话跟党走信念更加坚定。坚持把加强产业工人队伍思想政治引领作为首要任务，积极推动习近平新时代中国特色

社会主义思想进企业、进车间、进班组，不断用党的创新理论引领职工、凝聚职工。一是加强宣传教育。深化“中国梦·劳动美—凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题宣传教育活动，以“大国工匠”——田得梅先进事迹宣讲会、“大国工匠”青海行、全国职工网络达人青海行、劳模工匠进校园、劳模（职工）疗休养资源推介活动为牵引，以“最美拉面人”“最美生态管护员”“最美快递员”选树为载体，强化职工思想引领，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。二是健全组织体系。省委组织部、省国资委及时优化调整国有企业基层党组

织 800 余个，实施发展农民工党员攻坚行动和“三新”领域发展党员 3 年行动计划，新发展产业工人党员 1904 名。省委组织部、省委社会工作部狠抓非公经济组织党的建设，选派党建指导员 3166 名，新发展党员 632 名，党组织覆盖率达到 40.9%。三是加强阵地建设。在原子城纪念馆建立青海首个“全国职工爱国主义教育基地”，先后投资 873 万元建设一批示范型职工活动阵地和省级职工书屋。实施暖“新”红色驿站党建项目，打造暖心·新业态新就业群体服务点 200 个、红色服务驿站 10 个。四是选树先进典型。面向基层、突出一线，推荐全国五一劳动奖章 29 个、奖状 4 个、工人先锋号 35 个，评选全省五一劳动奖章 40 个、奖状 20 个、青海高原工人先锋号 80 个，充分发挥典型示范引领作用，在全社会营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围。

（二）搭建建功立业平台，产业工人推动高质量发展的主力军作用有效彰显。广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，引领产业工人建功立业。一是办好生态保护重点工程劳动竞赛。聚焦打造生态文明高地，主动融入和服务国家战略，6 个劳动竞赛项目纳入“黄河流域生态保护和高质量发展劳动竞赛”，36 家企业 6500 多名职工参赛。二是办好“五比一创”建功立业劳动竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，举办“建功十四五·奋进新征程”劳动竞赛，深入开展比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比安全文明施工、创和谐团队为主要内容的“五比一创”建功立业劳动竞赛，全省近 50 万职工参赛。三是办好提素强能职工职业技能大赛。紧扣新工艺、新技术、新材料、新产业的应用，举办青海省第十九届职工职业技能大赛，涉及 42 个行业 172 个工种（项目），涵盖盐湖钾肥、清洁能源、无人机驾驶、信息技术等战略性新兴产业和母婴护理等家政服务、大货车司机、快递员等八大群体。省科技厅推荐 14 家企业参加第十二届中国创新创业大赛，省工信厅成功举办“创客中国”暨“创青春”青海省创新创业大赛。四是办好引领性全国技能竞赛。承办首届全国光伏职业技能竞赛，全国 12 家发电集团、3 家省级工会的 44 支

代表队参赛。成功举办首届全国拉面技能大赛，31 个省（区、市）的 71 支代表队 212 名选手参赛。组队参加全国“红旗杯”班组长大赛和第八届全国职工职业技能大赛。省人社厅成功举办两届青海省职业技能大赛决出金银牌共 222 枚，96 名获奖选手授予“青海省技术能手”称号；第二届全国技能大赛上我省选手荣获银牌 1 枚，成绩列西北五省区前茅，奖牌数和参赛成绩均取得历史性突破，得到了省政府主要领导的批示肯定。

（三）加大人才培养力度，产业工人技术技能素质得到明显提高。围绕深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，充分调动政府、企业、院校、职工等各方面的积极性，着力建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。一是抓实技能培训。省人社厅制定实施《2023 年全省职业技能提升行动工作方案》，开展补贴性职业技能培训 10 万人次，企业职工、就业重点群体和脱贫劳动力等劳动者职业技能水平和就业创业能力得到提升。省工信厅组织开展“数字经济专题培训”“中小企业数字化赋能专题培训”等 38 场（期），累计培训人员 2.48 万人次。省教育厅面向在校学生和企业职工、农民工、退役军人等培训高技术技能人才 3.5 万余人次。二是抓好等级认定。全面推行职业技能等级认定工作，打通技能人才培养使用评价激励通道，省人社厅积极推行“新八级工”职业技能等级制度试点工作和职业技能等级认定工作，启动特级技师和首席技师评聘试点，累计评选首席技师 37 名。开展职业技能等级认定机构的评审和备案管理，遴选由企业、技工院校、行业协会参与的职业技能评价机构 49 家。三是抓细职称改革。将技能人才评价由工程技术领域拓展至技工院校、高职院校等 13 个系列（专业），作出突出贡献的高技能人才可直接申报正高级职称，获得中华技能大奖、全国技术能手、青海省技术能手荣誉及国家级技能大师工作室负责人、全国技能大赛金银铜牌和省（部）级以上劳动模范以及享受国务院政府特殊津贴的高技能人才，可直接参加副高级职称评审。四是抓紧人才培养。省教育厅深入实施《青海省深化现代职业教育体系建设改革“三张清单”》《青海省深化现代职业教育体系建设改革行动

方案（2023—2030）》，组建青海职业技术大学并完成首次招生，建成国家级中高职改革发展示范、骨干学校15所，打通职业教育“中职—高职—本科”衔接贯通的人才培养体系。加强“双师型”教师队伍建设，培育中高职学校“双师型”教师1414人。省财政厅安排“昆仑英才技术技能人才”项目资金80万元，选拔青海高原工匠40名，引领新技术、新产业、新模式的创新。省科技厅强化科技创新投入机制，构建“小成初、初升高、高壮大”全链条科技企业梯级培育体系，为产业工人施展才华提供实践平台。五是抓牢示范带动。充分发挥劳动模范和高技能人才的示范引领带动作用，培育中华技能大奖高技能领军人才757名，创建国家级高技能人才培训基地10个、国家级技能大师工作室8个、2个省级高技能人才培训基地、4个省级技能大师工作室，开展“师带徒、传帮带”、技能培训、技术交流等活动，打造了一批业务尖子、技术骨干和创新能手。

（四）构建服务保障体系，产业工人队伍发展壮大

的成长环境逐步优化。推动就业政策与产业工人队伍建设改革有机衔接，构建均等化公共就业服务体系。一是优化就业优先政策。省人社厅出台《青海省优化调整细化实化稳就业政策全力促发展惠民生若干措施》等一揽子政策，逐项明确就业政策措施的享受范围、补贴标准、办理流程，不断完善就业优先政策体系。二是深化就业服务活动。省人社厅紧盯用人单位和农民工、高校毕业生等重点群体“两端”需求，印发《2023年青海省公共就业服务专项活动实施方案》，构建“招聘日日有、活动月月新、服务时时在”的“12+N”公共就业服务体系，年均开展线上线下公共就业招聘活动约500场次，累计提供就业岗位超过31.6万个（次）。三是实化用工服务保障。加大稳岗返还支持力度，2023年安排稳岗返还资金、一次性扩岗补助等资金3.81亿元。发挥重点企业用工服务保障协调机制作用，制定印发《关于做好重点企业用工服务保障工作的若干措施》等政策，建立重点企业用工需求清单，为19户重点企业提供用工1.46万人。四是强化法治维权力度。省人社厅持续加强协调劳动关

系能力建设，健全完善省协调劳动关系三方机制体制，推进新时代和谐劳动关系创建活动，进一步提高劳动关系治理能力和治理水平。创新仲裁办案方式，优化办案程序，印发《关于进一步加强劳动人事争议协商调解工作的实施意见》，开展仲裁员志愿者联系企业活动常态化长效化工作，建立健全符合农民工工资争议案件办理特点的快立快调快审快结机制。五是优化服务职工举措。实施重大事故隐患专项排查整治2023行动，深化“安康杯”竞赛，开展职业病防治法宣传周和“安全生产月”活动，多措并举维护职工安全健康权益。安排资金600万元为2万名农民工等职工群体开展免费体检，拨付“暖心早餐”专项资金150万元，推动解决环卫工人“休息难、就餐难”，实施2023年职工医疗互助保障计划，参保单位5368家35.9万人。

（五）切实提升地位待遇，产业工人的获得感幸福感安全感不断增强。坚持产业工人收入增长和经济增长同步、劳动报酬提高和劳动生产率提高同步，落实产业工人参与分配决定的权利。一是政治地位得到新提升。保障产业工人知情权、参与权、表达权、监督权。省十四次党代会一线工人代表占总数6.4%；省国资委监管企业中产生全国人大代表1人、省级两代表一委员18人、市州县两代表一委员31人；中国工会十八大代表中基层和一线职工占60.9%，青海工会十五大代表中一线职工占40%。二是群众性代表性得到新提升。吸收优秀产业工人在群团组织领导机构兼挂职，从劳模、一线职工中选拔4名同志担任省总工会、团省委兼职挂职领导班子成员，为产业工人在涉及切身利益的重大问题上建言献策。三是社会地位得到新提升。在各类评先评优中，单列产业工人获奖比例，产业工人在全国五一劳动奖章推荐人选中占35%，在省五一劳动奖章获奖者中占45%，在青海高原工匠获奖者中占85%。四是权益维护得到新提升。省发改委协调清欠中小企业账款0.8亿元、减费让利1.47亿元、保障用工1.46万人，严查侵害农民工权益违法行为，将拖欠工资“黑名单”纳入“信用中国（青海）”平台，持续营造“一处失信、处处受限”监管氛围。省科技厅累计办理帮扶企业困

难问题、意愿诉求 35 条，通过助企解忧维护产业工人权益。省人社厅强化社会保障体系，全面落实农民工和城镇职工同等参保缴费、同等享受待遇，完善企业职工基本养老保险跨省转移接续，不断提高产业工人社会保障待遇水平。五是经济地位得到新提升。深化分配制度改革，指导企业健全技能等级认定、聘任管理、成果奖励、培训提升、薪酬激励等方面制度，建立培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制，形成多劳者多得、技高者多得的良好氛围。省人社厅深入推进企业收入分配制度改革，在工资结构中设置体现技术、技能价值单元，科学界定、合理提高技能人才薪酬待遇。省财政厅在年度预算中列支省部级劳模三金、劳动和技能竞赛活动经费、功勋荣誉表彰奖励资金、休假疗养专项资金等，为保障产业工人经济权益提供坚实的财力支撑。

二、存在的主要困难和问题

对标中央和省委要求、产业工人期待，我省产改工作还存在一些问题不足：一是改革协同推进的工作机制有待完善。产业工人队伍建设改革联席会议机制、经常性研究会商机制、工作通报机制需要进一步完善，各方协同推进、联动推进、整体推进的工作合力需要进一步加强。二是企业主体作用的发挥有待强化。产业工人队伍建设改革的推进主体是企业，但部分企业在推进改革中的主体作用发挥不够。既有企业本身认识不足的问题，也存在企业创新动力不足等一些客观制约因素。三是产业工人队伍的整体素质有待提升。我省产业工人队伍人才总量不足、高技能人才匮乏、技术技能素质与产业发展不相匹配的问题比较突出，特别是新材料、新能源、节能环保和高端装备制造类技能人才还不能有效适应产业发展需求，产业工人的职业荣誉感和身份认同感需要进一步提升，技术技能素质亟待进一步提高等。以上不足需要我们坚持问题导向、目标导向，有针对性地研究对策举措，在工作中切实加以改进。

三、下一步工作安排

认真学习贯彻党的二十届三中全会、习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的部署要求和省委十四届七次会

议精神，对标中央和省委产业工人队伍建设改革重点目标任务，进一步深化思想认识，加大工作力度，强化工作举措，不断推动产业工人队伍建设改革工作取得新成效。

（一）要在系统集成上形成合力。产业工人队伍建设改革是一项政治性系统性强、涉及面广的综合性工作，积极推动各级党委政府将产改工作纳入议事日程，加强对产业工人队伍建设改革的宏观指导，打通部门界限、形成整体合力，实现产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策联动，确保各项改革举措落地见效。

（二）要在突破难点上积极作为。深入开展新就业形态群体工会组建和入会工作，让新就业形态劳动者成为产业工人队伍的重要力量，不断发展壮大产业工人队伍。大力实施产业工人职业技能提升行动，加强产教融合、校企合作，管好用好职工教育经费，鼓励产业工人进行长期的学历提升教育和短期的素质提升教育。落实好产业工人在收入分配、休息休假、社会保障、劳动安全卫生等方面权益，不断提高产业工人生活品质，让产业工人的获得感更加充实、幸福感更有保障、安全感更可持续。

（三）要在营造氛围上导向鲜明。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，巩固拓展“大国工匠助企行”活动成果，全方位、多角度宣传新时期产业工人队伍建设改革的重大意义、目标任务、重要举措，宣传改革实施中的先进典型、经验成效，形成拥护改革、支持改革、参与改革的良好氛围，切实把广大产业工人紧密团结在党的周围，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围。

（四）要在真抓实干上奋勇争先。大力践行“干部要干、思路要清、律己要严”工作要求，勇于担当、主动作为、奋发进取，对标中央、省委和全国推进产业工人队伍建设改革会议文件精神，再聚焦、再加力、再深化，加强统筹协调、分类指导、试点探索和措施落实，不断推动产业工人队伍建设改革工作走深走实。按照全国评价考核要求，制定考核实施方案，扎实做好考核各项准备工作。

突出党建引领 坚持效果导向 为产业工人队伍建设改革提供坚强组织保障

□ 省委组织部

近年来，省委组织部认真落实《关于推进新时期产业工人队伍建设改革的实施意见》相关要求，聚焦全省产业工人队伍建设改革年度工作要点，立足自身工作职能，按照“政治上保障、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的工作思路，着力在建强组织体系、发挥党员先锋模范作用、强化人才队伍保障、保障产业工人权益上下功夫，为新时期产业工人队伍建设改革提供了坚强组织保证。

一、织密建强组织体系，筑牢引领产业工人队伍建设改革的战斗堡垒。制定《关于贯彻落实〈中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）〉的若干措施》，落实“企业发展到哪里，党的建设就跟进到哪里”的工作要求，新设和优化调整800余个国资委监管企业基层党组织，不断扩大党的组织覆盖。指导省委社会工作部，抓好全省重点非公有制企业党建工作，通过区域统建、行业组建、企业联建等方式，建立党组织1280个，覆盖率达40.9%。持续优化国有企业“一则两单”、《企业党委、党委书记、专职副书记、党委委员和党委工作部门五张清单》等制度，进一步规范党务工作机构设置，合理配备党务工作者，理清部门工作职责，建立起上下贯通、执行有力的组织体系。扎实推进支部标准化规范化建设，针对不同领域产业工人生产生活特点，创新落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度，推动产业工人党员党性在常态化淬炼中逐步提升。坚持党建

带群建、群建促党建，注重发挥工会、共青团等群团组织作用，积极开展一体化党群活动，有效提高党组织活动影响力。

二、加强日常教育管理，切实发挥产业工人党员先锋模范作用。精准下达发展党员指导性计划，加大对一线工人、技术能手、业务骨干的发展党员力度，把更多技术能手、青年专家、优秀工人吸收到党组织中来。截止2023年底，发展国有企业专技、工勤技能、非公企业党员50524名，占全省党员总数的11.1%。深入实施“党支部书记能力提升工程”和“党员进党校集中轮训工程”，广泛开展“党课开讲啦”“学习身边榜样”等活动，把党性教育、理想信念教育、党章党规党纪教育与产业工人生产生活实际相结合，增强了党员教育的针对性和实效性。依托党员干部远程教育平台，开通“科普知识”“适用技术”科学知识专栏，常态推送更新农牧业种养殖、预防病毒等科学技能知识2万余条，引导产业工人丰富知识、提升技能。充分发挥“党建带工建”作用，围绕促进企业健康发展开展党组织活动，组织党员开展建言献策、承诺践诺等活动，设立党员责任区、党员示范岗，组建党员先锋队，引导其在服务企业发展、技术攻关、生产经营、保障职工权益等方面发挥作用、贡献力量，以实际行动展现了新时代产业工人的风采。

三、强化科技人才支撑，提升产业工人队伍整体素质。组织开展“青海高原工匠”“青海省工人技术明星”“省

级技能大师”等项目申报评选工作，将入选者纳入党委联系专家范围，落实定点联系、定期座谈、走访慰问等制度，激发其发挥“点亮一盏灯，照亮一大片”的示范带动作用。会同省科技厅、省农业农村厅扎实做好我省15个国家乡村振兴重点帮扶县科技特派团选派工作，推动100名省内外专家深入农业园区、示范基地、田间地头等开展技术指导。截至目前，各科技特派团开展科技下乡5175人次，对接服务牦牛、藏羊、冷水鱼、高原冷凉蔬菜、饲草、食用菌等地方特色产业46个，开展各类技术培训1625场，培训农牧民和本土科技服务人员6946人（次），结对帮带本土科技人才466名，对接服务农民专业合作社、家庭农牧场等经营主体236家，指导应用新品种新技术202个，推动更多农业方面产业工人成为推广应用农牧业新成果、新技术、新信息的行家里手，在乡村振兴一线发挥作用、创造价值。

四、加大关心关爱力度，有效保障产业工人主人翁地位。指导各地适当提高生产和工作一线工人在各级党代会代表中的比例，注重推荐工人党员、农牧民党员和专业技术人员党员中的先进模范人物作为代表人选，选举产生省第十四次党代会一线工人代表28名，占代表总数的6.4%，进一步增强产业工人的职业荣誉感和社会责任感，在涉及产业工人切身利益的重大问题上建言献策，代言发声。指导各地扎实开展“春风行动”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”等活动，积极帮助解决实际困难，让产业工人拥有更多的幸福感和获得感。组织开展走访慰问一线工人、生活困难党员、老党员、老干部活动，2024年元旦走访慰问33000余人，慰问基层党组织1149个，使产业工人切实感受到党组织的关怀与温暖，实现政治上有人格、经济上得实惠、职业上受尊重。

虽然在推动党建引领新时期产业工人队伍建设改革中取得了一定成效，但也存在一些不足和问题。一是党组织覆盖率不高。虽然产业工人总数较大，但大多“两企三新”组织规模不大，党员人数偏低，人员流动性强，成立基层党组织比较困难，党组织覆盖率不高。二是党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥不够。部分企业在提供平台，激发产业工人积极性创造性方面办法不多，日常关心关爱不够，很多产业工人党员干部党员意识不强，在技术攻关、科技创新方面没有发挥好走在前、做表率示范带头作用。三是党建工作创新不够实效性不强。党建工作方式方法和工作途径没有与时俱进，与产业工人生产生活和工作实际结合不紧密，产业工人参与的积极性不高，效果打折扣。

下一步，我们将坚持问题导向，创新方式方法，提高产业工人队伍党建工作质效。一是在压实工作责任，持续加强党的领导上下功夫。以各级党组织书记抓基层党建述职评议考核为抓手，进一步压实各级党组织书记抓好产业工人队伍党建工作的工作责任，自上而下形成分级负责、层层抓好落实的工作合力。二是在提高工人党员比例，扩大两个覆盖上下功夫。年度发展党员指导性计划向产业工人倾斜，把更多技术能手、青年专家、优秀工人吸收到党组织中来，指导相关职能部门结合生产生活特点因地制宜、创新方式，提高产业工人队伍党组织和党的工作的覆盖率。三是在创新方式方法，提升党建工作效能上下功夫。常态化实施“党支部书记能力提升工程”“党员进党校集中轮训工程”等培训工作，用好远程教育平台、科学知识专栏等，丰富产业工人活动阵地资源，创新党员教育方式方法，提升产业工人党建工作质效。

坚持党建引领 推动产业工人队伍建设提质增效

□ 省委两新工委

2023 年以来，省委两新工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，着力在强化政治引领健全组织体系、加强队伍建设等方面下功夫，为新时期全省非公有制企业产业工人队伍建设提供坚强组织保证。

一、聚焦引领产业工人队伍坚定不移听党话跟党走，全面强化思想政治引领。我们坚持将政治引领作为首要任务，指导非公企业党组织开展主题教育，督促落实好党组织书记讲党课、党员讲“微党课”和“工前半小时”等制度，结合七一、国庆等节点将教育引导融入日常、经常，组织全省非公有制企业产业工人党员开展主题音乐党课、参观革命纪念馆、重温入党誓词等系列活动，进一步坚定广大产业工人党员感恩、听党话、跟党走的思想自觉和行动自觉。指导非公企业党组织有形有效开展党纪学习教育，结合省情将铸牢中华民族共同体意识作为必学内容，深入开展政治纪律谈话和表态工作，教育引导产业工人党员把遵守党的纪律、政治规矩的要求落实到具体行动中，在大是大非面前头脑特别清醒、立场特别坚定。

二、围绕织密建强非公领域党的组织体系，稳步提升“两个覆盖”质效。深入开展全省“两新”组织党建工作大走访、大调研、大排查、大攻坚活动，采取单独组建、区域联建、行业统建等方式，加强党组织覆盖。截至目前，全省重点非公企业党组织 1280 个，覆盖率 40.9%。做好党建带群建，会同团省委、省妇联开展“群团组织入企进社”专项行动，印发《实施意见》，指导非公企业组织建立群团组织，进一步加强思想政治教育、做好推优入党工作，

党的工作覆盖有效扩大。认真落实“三会一课”组织生活会、民主评议党员等基本制度，每年深入非公经济组织党组织指导组织生活会，全程参与指导召开专题组织生活会，推动非公经济组织组织生活规范有序。

三、紧扣不断激发非公党建工作内生动力，切实加强产业工人党员队伍建设。我们始终把人的因素作为提升党建工作质量的根本着力点，在教育培训上下功夫，以“党支部书记能力提升工程”“党员进党校集中轮训工程”为抓手，每年印发集中培训工作通知，采取省级示范、市州重点、区县普遍、基层党委兜底的形式，常态化、高质量对非公领域党支部书记和党员进行轮训。2023 年以来，共举办省级示范培训班 3 期，带动各级非公经济组织举办培训班 12 期，培训 1210 人（次），产业工人党员政治素质和业务水平显著提升。在建强党员队伍上下功夫，注重从生产经营一线职工、青年员工、技术能手、经营管理骨干中培养发展党员，最大限度把企业中优秀产业工人集聚到党内。2023 年以来，在非公企业党组织中共发展党员 632 名，产业工人党员数量、质量逐步提升。

四、着眼落实关心关爱措施，逐步把产业工人团结凝聚在党的周围。我们多渠道、多举措，做好关心服务工作，让企业产业工人真实有“感”。组织实施暖“新”红色驿站党建项目，选择西宁、海东、海西、海南、玉树 5 个市州新业态新就业群体集中的区域，建设 10 个红色服务驿站，会同省总工会在 8 个市州打造暖“新”暖心·新业态新就业群体服务点 200 个，提升了产业工人的归属感。紧扣新经济组织、新社会组织和新就业群体权益诉求，构建以党支部为主渠道的诉求收集办理机制，收集反映群体诉求和

思想动态，协调相关部门推动解决，增强了产业工人的获得感。深化“学习身边榜样”活动，挖掘优秀党员先进事迹“全国劳动模范”刘春霞同志先进事迹在全省非公企业职工中马起强烈反响，强化了产业工人的荣誉感，同时也汇聚了全省产业工人想干事、能干事、会干事的精气神。

虽然我们在推进新时期产业工人队伍建设改革工作中取得了一定成效，但也存在一些问题。比如，有些非公企业党组织作用发挥不够，产业工人党员队伍不稳定问题比较突出。调研发现主要是企业生产经营不稳定，市场抗风险能力弱，特别是在当前经济下行的压力之下，一些缺乏竞争力的非公企业就会出现停业、合并等情况，造成企业职工流动性比较大，产业工人党员队伍不稳定，进而制约党组织作用的发挥。下一步，我们重点做好以下三方面工

作。一是扩大有形有效覆盖。实施“扩面提质”工程，重点提升“青海企业50强”中的民营企业“两个覆盖”质效。实施“五好”党组织示范引领工程，培育打造15个示范点推动非公有制经济组织党组织活动场所标准化规范化建设。二是做实发展党员工作。指导非公经济组织党组织用足用好发展党员指导性计划，优化保障产业工人发展名额需要，努力实现产业工人党员数量和质量全面提高。三是持续做好关心关爱工作。协调工会、人社、司法等部门建立协商机制，畅通和规范职工诉求表达、利益协调通道，及时解决工作环境、权益维护等急难愁盼问题。常态化开展暖心活动，在传统节日、严寒酷暑等节点，以群团活动为载体，及时上门走访慰问、关怀帮助。

加强统筹协调 强化要素保障 扎实推动建设改革任务走深走实

□ 省发展改革委

推进新时期产业工人队伍建设改革，是党中央着眼于巩固执政基础、实施制造强国战略、提高产业工人素质作出的重大决策部署，对因地制宜培育青海特色优势产业具有重要意义。对此，我委高度重视，加强统筹协调，强化要素保障，扎实推动建设改革任务走深走实。

一是坚持就业优先，强化助企扶持力度。聚焦市场准入、企业融资、用工招工等重难点问题，主动进位、靠前服务，常态化开展助企暖企行动，精准推送惠企政策10.8万余次，推介民间投资项目49个、总投资约363亿元，帮扶企业协调用工1.46万人、融资345.04亿元、减费让利1.47亿元，协调清欠中小企业账款6.9亿元，助企业解

燃眉之急、除后顾之忧，保产业工人队伍就业稳定，促全省经济社会平稳健康发展。

二是扩大有效投资，发挥带动就业效应。坚持“国家所需”“青海所能”相结合，及时掌握国家政策动向、资金投向，指导地方加强项目储备、完善前期，推动投资项目与稳就业政策协同发展。争取“两重”“两新”、增发国债等中央专项资金，支持民生改善、生态环保、市政设施、灾后重建等领域建设，推动川青铁路、西宁机场三期、国家区域医疗中心等省级重大项目开复工，2023年以来实施以工代赈项目210个，带动1.26万人就近就地就业，发放报酬1.38亿元，持续释放政府投资和重大项目对就

业的带动效应，确保以投资稳带动就业稳。

三是健全培训体系，促进高质量充分就业。锚定打造生态文明高地、建设产业“四地”目标，持续健全职业教育体系，推动技能培训资源共建共享。争取中央预算内投资实施警职院、建职院、农职院扩容改造，支持门源、泽库等 10 个县级公共实训基地建设，有序完善匹配产业结构的职业教育体系，有效构建省、州、县三级技能实训网络，为产业工人提供广覆盖、多领域的职业培训，着力培养高素质技能人才。

四是完善设施布局，推动公共服务共享。以缩小城乡、区域、人群间公共服务差距为导向，综合考虑财力支撑、地区均衡、覆盖程度，制定基本公共服务实施标准，明确 86 项服务项目的对象、内容和标准，更好保障产业工人均等享有基本公共服务。深入推进社会领域“六大公共服务工程”，支持基础教育、医疗卫生、社会服务、文化体育等民生领域项目建设，增强基本公共服务均衡性、可及性，促进农民工更好融入城市。

五是优化营商环境，保障工人合法权益。健全营商环境“1+N”政策体系，落实市场准入“全国一张清单”模式，提升市场准入管理效能。推进社会信用体系建设，严肃查

处侵害农民工权益违法行为，及时将“黑名单”纳入“信用中国（青海）”平台，归集黑名单信息 34 条，并依法依规向社会公布。强化政府投资项目审批管理，严格审查资金来源、筹措方式，加强预算资金安排和项目进度监测，切实保障农民工工资按时足额发放。

当前，我省产业结构深刻调整，绿色算力、数字经济等新业态快速发展，给产业工人带来机遇也带来挑战，加上产业工人队伍在技术技能、素质结构等方面还存在一些障碍，影响到产业工人队伍的发展壮大。下一步，我们将认真落实此次会议精神，特别是大南常委的工作要求，重点做好以下三方面工作：一是坚持有所为、有所不为，聚焦产业“四地”建设需求，培育壮大新兴产业，改造提升传统产业，因地制宜发展新质生产力，全力保市场主体、稳经济大盘，推动产业工人队伍稳步发展。二是严格落实基本公共服务实施标准，强化公共服务供给能力，加快构建政府保障基本、社会多元参与、全民共建共享的供给格局，更好满足产业工人及其随迁家属稳业安居、融入城市。三是以高质量充分就业为导向，抢抓“两重、两新”政策机遇，发挥政府投资带动效应，提升职业院校办学能力，加强公共实训基地建设运营，加快培养产业发展所需的应用型人才。

全方位构建现代职业教育体系 培养更多高素质技术技能人才

□ 省教育厅

一、强化顶层设计，人才培养体系不断完善。省委省政府召开全省职业教育发展大会，印发《青海省深化现代职业教育体系建设改革“三张清单”》《青海省深化现代

职业教育体系建设改革行动方案（2023—2030）》等文件，系统谋划全省职业教育改革发展。教育部办公厅专门向援青 6 省市和我省印发了《关于支持青海省职业教育高质量

发展的函》（教职成厅函〔2024〕2号），在国家层面建立“组团式”支援帮扶青海职业教育高质量发展工作机制，确立了援青6省市44所职业院校与我省15所职业院校支援帮扶关系，从提升受援职校治理水平、优质专业建设、优质教学资源建设、培育骨干教师队伍、师生交往交流等五个方面，共同拓展高原职业教育发展新路径。

二、加大教育投入，人才培养能力稳步提升。实施青海省职业学校办学条件达标工程，不断提升职业院校办学水平和技术技能人才育人质量。2023年，下达专项资金1.27亿元，建设一批具有高原特色、紧贴产业发展的高水平职业学校和专业，助力高等职业教育内涵发展；下达专项经费7179万元，重点扶持一批优质中职学校和中职专业。作为青藏高原第一所职业本科层次大学，青海职业技术大学获批组建。省政府印发《关于设置青海职业技术大学的通知》（青政〔2024〕28号），首批设置道路与桥梁工程等6个职业本科专业，2024年秋季完成600名招生计划，职业教育“中职—高职—本科”衔接贯通的人才培养体系更加完备。

三、创新培养渠道，人才培养质量显著提高。推进“大思政课”建设，高职院校“三全育人”综合改革试点实现全覆盖。深入开展文明校园创建、民族团结进步创建、青少年法治宣传教育等主题教育活动，广泛开展“大国工匠进校园”“劳模进校园”“优秀职校生校园分享”等活动。2023年全国职业院校技能大赛中，我省承办赛事数量位居全国第五、西北第一，斩获32个奖项，再创历史新高。加强“双师型”教师队伍建设，积极引进紧缺专业人才、聘任能工巧匠、企业工程技术人员到校任教，促进校企“双师型”教师互动。青海建筑职业技术学院成功获批国家级职业教育“双师型”教师培训基地。5名教师入选教育部名师（名匠）、名校长培养对象。

四、强化服务功能，人才培养成效逐步凸显。坚持以教促产、以产助教，会同省发展改革委、省财政厅、省工信厅印发《青海省推进市域产教联合体建设实施方案》，

建设3家兼具人才培养、创新创业、促进产业经济高质量发展功能的省级市域产教联合体。立足服务经济社会发展能力，聚焦省内重点产业链、人才链与创新链，打造盐湖产业、互助家政等省级行业产教融合共同体，实现实体化运作，全力打造产教融合特色品牌。各职业学校与青海盐湖工业股份有限公司、华为、三峡集团等省内外1450多家企业建立校企合作关系，与45家企业开展现代学徒制试点、订单班等。坚持学历教育与职业培训并举，面向在校学生和企业职工、农民工、退役军人等大力开展各类培训。2023年为我省各行各业培训高技术技能人才达3.5万余人次。同时，着眼区域经济和产业发展，编制《青海省职业教育服务区域发展布局体系工作方案》《青海职业教育支撑重点产业发展布局体系工作方案》等，不断提升职业教育服务能力。

虽然，我省职业教育改革发展取得了阶段性成效，但存在一些突出问题和薄弱环节。一是中职学校布点急需优化，部分学校占地面积、生均校舍建筑面积、教师数量等不足，办学条件不达标。二是职业学校专业教师短缺，尤其是“双师型”教师紧缺、高技能人才引进难、结构有待改善，难以满足教学需求。三是产教融合校企合作不够深入，校企合作仅停留在学生去企业实习实训、短期校企培训等浅层次合作，行业企业参与教育教学不深入，专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程衔接不够紧密等。

下一步，我们将认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和产业工人队伍建设的重要论述，积极推进产业工人队伍建设改革工作，按照今天会议精神，结合当前新质生产力发展和我省绿色算力产业规划，重点做好省级市域产教联合体和行业产教融合体打造、职业学校办学条件达标、中高职专业优化调整、职业教育“组团式”支援帮扶全面推进等工作，全方位构建现代职业教育体系，培养更多适应传统产业、新兴产业、未来产业的高素质技术技能人才。

努力为推进全省产业工人队伍建设改革 提供科技支撑

□ 省科技厅

近年来，省科技厅聚焦全省经济高质量发展对科技创新的新需求，围绕完善科技创新政策，深化科技管理改革，加大企业创新主体培育，推进助企暖企春风行动，精心组织“双创”大赛等活动，努力为推进全省产业工人队伍建设改革提供科技支撑。

一、主要工作成效

(一) 加强谋划设计，不断优化企业创新环境。落实国家和省委决策部署，牵头制定《关于青海省强化企业科技创新主体地位的实施意见》，从顶层设计和制度建设等方面持续强化企业科技创新主体地位，着力构建以企业为主体、产学研高效协同深度融合的创新体系，全面激发企业科技创新活力。制定《关于促进科技成果转化的若干措施（暂行）》，理顺科技成果转化机制、增加科技成果有效供给、激发科技成果转化动力。制定印发《青海省企业科技专员遴选与绩效评价管理办法（试行）》，推进企业创新需求与科技创新力量精准对接。优化科技企业统计工作，对有效期内的高新技术企业，无需进行科技型企业评审认定，直接列入青海省科技型企业统计范畴，减轻企业负担。

(二) 加强科研攻关，破解产业发展技术瓶颈。通过重大科技专项和重点研发计划，累计支持企业开展盐湖化工、清洁能源、新一代信息技术等领域科技项目 80 余项，财政专项资金近 1.6 亿元，一批产业发展关键技术取得突破。首个“揭榜挂帅”重大科技专项“盐湖

老卤制备无水氯化镁关键技术研究及应用”成果突破氯化镁脱水这一世界性难题，科研成果达到国际领先水平。首个“帅才科学家负责制”项目研制开发的镁基超稳矿化土壤修复材料，为解决酸性农田土壤稻米镉超标难题提供了创新思路与方法。建成我国首条具有自主知识产权的高回收率太阳能晶硅光伏组件回收中试线，综合回收率达到 92% 以上。荧光级氧化镁研究制备，填补了国内碳化法生产荧光级氧化镁产品的空白。企业科技创新主体地位逐步强化，有效激发了产业一线科技创新工作者的热情和积极性。

(三) 创新工作方式，加大企业创新主体培育。改革项目组织方式，通过实施产业科技重大专项无偿资助、事前立项事后补助、绩效奖励、专项奖励等方式构成多元化科技创新投入机制，构建形成“小成初、初升高、高壮大”全链条科技企业梯级培育体系。截止目前，全省在效的科技型企业数量达到 698 家，高新技术企业数量达到 280 家，科技小巨人企业数量达到 22 家。企业科技创新主体地位逐步强化，研发投入已占全省 R&D 经费的 67.16%，科技企业引领支撑作用逐步加强。科技企业的持续健康发展，为产业工人队伍施展才华提供了实践舞台。

(四) 搭建科技创新服务平台，提升产业创新能力。创新科技服务模式，延伸创新服务链，培育认定省级实验室 5 家、省级重点实验室 83 家、省级工程技术研究中心 74 家、省级技术创新中心 2 家。推动科技创新链和金融

链深度融合，推出科技信贷、科技担保、知识产权质押等多种形式的科技金融产品，召开“金融赋能发展 共谋科技未来”金融支持科技创新企业政策宣讲暨政银企对接会，实现中国人民银行、中国工商银行与我省科技型企业签约5项，签约额达到6.9亿元。加强对全省成果转化服务，以“不见面审批”方式开展科技成果登记，通过微信公众号向全社会发布可转化科技成果。协调推进科技部大数据灾备中心在青海落地，打造安全、高效、开放、共享的国家级科技大数据平台。

（五）积极对接帮扶，推进助企暖企春风行动。贯彻落实省助企暖企春风行动工作要求，组织厅系统副处以上24位同志作为助企联络员，对接帮扶省内24家企业，按时对接、调研打卡、收集问题、上报办理，累计收集上报帮扶企业困难问题、意愿诉求35条，全部被省级分拨中心受理并分拨办理。分拨省科技厅解决的18条问题全部办结，企业满意率100%。认真落实省委省政府安排和有关要求，牵头负责的包联地区茫崖市分拨办理的60个问题全部办结，以真情服务赢得了企业赞誉。

（五）举办双创大赛，激发创新活力。成功举办历届年度中国创新创业大赛青海赛区暨青海省大学生创新创业大赛。通过广泛宣传动员，会同省级相关部门以“线上+线下”的方式组织开展了系列宣讲培训，精准对接辅导，鼓励创业青年、初创企业踊跃报名。每年通过项目路演，激烈角逐，评选出优秀初创企业项目10项、成长企业项目10项、团队项目31项、优秀组织奖14项，择优推荐企业项目参加中国创新创业大赛。大赛的持续举办，为培育新产业、壮大新主体、激发新模式、带动新就业，合力释放“双创”强劲势能提供了有力的支撑。

二、存在问题和不足

（一）部分企业自主创新意识还不强。一些中小企业只注重当前经济效益，存在产品定位不够高，过度依赖已有的技术，对先进核心技术研究相对滞后，抵御外界风险与竞争能力较弱。

（二）创业孵化机构专业服务能力还不高。我省创业孵化机构专业服务能力不高，孵化资源开放、共享通道不畅，运营成本较高，激励政策单一，企业就业吸纳能力低。

三、下一步工作打算

下一步将根据省委和省推进新时期产业工人队伍建设改革联席会要求，积极探索整合创新资源，鼓励企业加大研发投入，壮大科技企业规模，有效激发产业工人创新创业热情，为全省经济社会高质量发展提供有力科技支撑。

（一）进一步深化科技体制改革。在省委科技委的统一领导下，建立全省科技创新资源统筹机制，优化重大科技创新活动组织模式，优化科技计划体系布局，完善以目标任务为导向的科技计划体系、基础研究投入机制、科技项目组织管理机制，增加企业参与度，不断完善科技创新政策环境。

（二）加强关键技术研究攻关。聚焦产业“四地”建设，实施有组织的科研活动，加强盐湖化工、新能源、高原特色农牧业、文化生态等重点领域关键核心技术研究攻关、技术集成和应用转化，加强战略新兴领域技术布局，促进人工智能、新一代信息技术推广应用，促进科技成果转化应用有效供给。

（三）强化企业科技创新主体。落实《青海省关于强化企业创新主体地位的实施意见》，鼓励引导企业与企业、高校、科研机构密切合作，面向产业需求联合开展科研攻关，协同培养科技人才。落实科技企业研发费用加计扣除等普惠政策，最大限度调动企业加强研发的积极性。

持续在深化改革中当先锋闯新路

□ 省国资委

现将近年来省国资委推进产业工人队伍建设改革工作情况汇报如下。

一、基本情况

截止目前，省国资委监管企业 19 户，工会组织 123 个，职工总数 46185 人，其中，产业工人 44999 人，男性工人 29509 人女性工人 15490 人，党员人数 15106 名，中专及以上 16598 人，大专及以上 27812 人，硕士研究生及以上 589 人，初级职称 4858 人，中级职称 4055 人，高级职称 1630 人。

二、开展的主要工作

近年来，省国资委深入贯彻落实中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》和青海省《关于推进新时期产业工人队伍建设改革的实施意见》要求，按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，以提高工人阶级先进性和主人翁地位为目标，聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大 5 项重点任务，坚持高位推动、统筹谋划、协同推进，在监管企业营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，培育了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

（一）突出政治引领，强化思想建设。坚持党建引领，强化理论武装，把党的领导贯穿到国企产业工人队伍建设改革工作（以下简称“产改工作”）的全过程、各方面，确保产改工作始终沿着正确方向前进。一是强化理论武装。充分运用“第一议题”，采取专家辅导、红色观影、重温入党誓词、党支部书记“上党课”等多种形式，广泛开展“永

远跟党走、奋进新征程”喜迎二十大、建功新时代”等宣传教育活动，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进头脑。各监管企业开展“中国梦·劳动美”主题教育，围绕学习贯彻党的二十大精神，组织开展了丰富多彩的主题宣传教育活动，广大职工听党话、跟党走信念信心更加坚定。二是强化党建引领。围绕增强核心功能、提高核心竞争力，充分发挥“党建带工建”作用，通过设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员服务队，广大职工群众与党同心、跟党走，在经济建设、科技创新、乡村振兴、抢险救灾等方面勇于担当、善于作为，以实际行动展现了国有企业产业工人的风采，2023 年以来，19 户监管企业共发展产业工人党员 1904 名，占发展党员总数的 97.8%，为企业改革发展提供了强劲动能。三是强化宣传引导。组织监管企业产业工人学习“两路”精神、“两弹一星精神、青藏铁路精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神宣传表彰先进典型，引导产业工人争当推动高质量发展的先锋模范。截至目前 19 户监管企业共有全国工人先锋号 11 个，全国劳模 27 人、全国五一劳动奖章 18 人、省级劳模 102 人。西部矿业物产集团、盐湖股份充分发挥全省党支部组织生活共享阵地引领优势，用职工喜闻乐见的方式，讲好职工故事、劳模故事，激励干部职工坚定爱党、信党、跟党走的理想信念。

（二）注重素质提升，助力建功立业。围绕生态文明建设产业“四地”，通过以赛促学、以赛促训、以赛提能，引领职工学技术、练本领、强素质、建新功。一是扎实开展岗位练兵。聚焦重点产业、重大工程、重大项目，

针对区域特色、行业特性单位特点，广泛深入开展“建功‘十四五’、奋进新征程”劳动竞赛岗位练兵、技能大赛，为监管企业广大职工成长成才搭建广阔舞台。盐湖股份连续承办省第十八届、十九届职工技能竞赛，开展“五比五赛五争当”劳动竞赛，有力助推了职工技能提升。二是营造创新创业。扎实开展“五小”创新创效群众性活动，引导广大职工群众投身大众创业、万众创新。西矿集团创建职工创新工作室16个，设立研究课题78项，攻克技术难题66项，获取专利12项，累计创效2000多万元。能源集团成立“王峰工作室”，围绕“安保、提效、降耗”技改攻关目标，大力开展降本增效、节能减排技术攻关等活动，解决技术发展“瓶颈”。三是搭建工作平台。畅通校企合作、加大与科研院所合作力度，打造劳模工作室，引导产业工人立足本职岗位，积极向劳动模范、技术标兵拜师学艺。截至目前，19户监管企业共有博士服务站3个、劳模创新工作室31个、产业创新中心52个，科研机构10个，校企合作单位86个、科研合作单位34个。

（三）提升服务保障，实现共建共享。牢固树立宗旨意识坚持以职工为中心的工作导向，多措并举让产业工人政治上有地位、经济上得实惠、职业上受尊重。一是保障职工权益。坚持把保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权作为工作的出发点和落脚点，健全各级党务公开、厂务公开等民主管理制度，畅通职工诉求通道，增强产业工人主人翁地位，发挥职工参与民主管理的作用。19户监管企业全国人大代表1人、省级两代表一委员18人、市州县两代表一委员31人，职工董事88名。二是共享改革红利。围绕“人事、劳动、分配”三项制度改革，建立完善职工工资平等协调机制、正常增长机制和支付保障机制，逐步提高产业工人收入水平。盐湖股份提出“强企业、富员工”发展理念，优化薪酬制度，改革成效、企业增效惠及职工。

三是拓宽关爱渠道扎实开展“春风行动”夏送清凉”金秋助学”冬送温暖”等活动不断延伸和拓展关爱职工服务内容，积极帮助解决实际困难，让职工拥有更多的幸福感、安全感和获得感。19户监管企业建立职工之家64个、职工活动室98个，温馨小屋48个。

三、存在的不足

对标党中央和省委部署要求 and 职工群众期盼，省国资委产业工人队伍建设改革还存在一些差距。高技能人才培养机制还需健全。深化产教融合、校企合作，针对不同类别、不同群体高技能人才开展订单式培养，套餐制培养还需进一步完善。

四、下一步具体举措

省国资委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻本次会议精神，学习借鉴先进经验做法，持续在深化改革中当先锋闯新路。一是持续扩大覆盖面。根据企业规模兼顾职工人数、行业特点和不同阶段，复制推广一批不同类型不同规模企业产改试点经验和成熟模式，总结提炼一批推进产改工作的制度性成果，打造一批产改样板。二是持续提高创新力。加大产改工作创新力度，激发产业工人创新活力，健全完善技能人才评价机制，激励劳模工匠等技术技能人才的聪明才智，服务企业改革高质量发展。三是持续提升满意度。创新加强产改工作宣传力度，稳妥推进收入分配制度等各项改革，不断增强产业工人的幸福感、获得感和安全感，扎实推动产改工作迈上新台阶、取得新成效。四是持续拓宽培养渠道。深入贯彻落实省委人才工作会议精神，加强部门沟通和校企合作力度，紧扣育才、引才、用才、留才全链条集中发力，推进符合高技能人才培养需求的精品课程、教材，提升高技能人才队伍能力素质。

推动产业工人队伍建设改革措施落地见效

□ 省人力资源社会保障厅

《关于推进新时期产业工人队伍建设改革的实施意见》印发以来，省人社厅党组高度重视，认真贯彻落实习近平总书记关于加强产业工人和技能人才队伍建设的重要指示批示精神，深入实施人才强省战略、创新驱动发展战略，采取切实有力措施，完善产业工人素质提升、权益维护政策机制，强化公共服务供给，确保产业工人队伍建设改革措施的落地见效。

一、主要工作成效

(一) 完善政策体系，有效提升产业工人技能素质

一是大力开展职业技能提升行动。我厅按照省委省政府的安排部署进一步完善城乡劳动力技能培训统筹管理机制，协调各部门、群众团体、企业和培训机构，分工协作、相互配合，共同开展职业技能培训，终身职业技能培训政策逐步健全，实施体系基本形成。2018—2023年，全省人社部门共组织培训城乡劳动力65.08万人次，年均开展补贴性职业技能培训10万人次以上。通过校企合作、工学交替方式，组织企业技能岗位新招用人员和转岗人员参加企业新型学徒培训，累计培训学徒2000人左右，城乡劳动力职业技能水平和就业创业能力不断提高。截至目前：全省城镇技能型劳动者43.9万人，高级工以上等级的高技能人才总量达到10.06万人。二是充分发挥技能竞赛带动、激励作用积极参加国家级职业技能竞赛，在第二届全国技能大赛上获得1枚银牌，奖牌数和参赛成绩均取得历史性突破，得到了省政府主要领导的肯定性批示。成功举办三届全省综合性职业技能赛事，共决出金牌、银牌、铜牌358枚，多名获奖选手授予“青海省技术能手”或晋升国家职业资格。三是深入推进职业技能评价制度改革。备案52家企业和社会培训评价组织，建立了以国家职业资格、职业技能等级认定、专项能力考核为主的多元化技能人才

评价体系。推动建立“新八级工”职业技能等级制度，已有2家企业启动特级技师和首席技师评聘试点工作。四是加大高技能人才培养力度。目前备案建设国家级高技能人才培训基地11个、国家级技能大师工作室10个。省级高技能人才培训基地2个、省级技能大师工作室4个。

(二) 优化政策衔接，强化产业工人队伍保障

一是围绕助企纾困稳岗、重点企业用工服务保障、高校毕业生就业推进、城乡劳动力转移就业、职业技能培训提升等5个方面，制定就业提质增效行动重点任务分工方案，分解量化指标细化任务措施、明确节点要求，统筹推进工作落实。立足省情，研究出台重点企业用工服务保障工作的若干措施等，明确享受范围、补贴标准、办理流程，进一步强化政策引导。二是大力推进全省公共就业服务专项活动实施。依托“就业援助月”“春风行动”“民营企业服务月”等，广泛开展公共就业服务活动，为求职者和用人单位提供均等化、全方位公共就业服务，2018年至2023年，年均开展线上线下各类公共就业招聘活动约680场次，累计提供就业岗位超过115余万个(次)。三是做好农民工就业服务。建立重点企业用工“一企一策”服务机制，主动对接省内重点企业及各类民营企业，通过上门走访，调研等方式，收集适合农民工岗位信息，组织农民工到重点企业就业增收。依托社区小区便民市场、繁华商区、夜间集市等人流密集场地，打造“家门口”就业服务站，对农民工、脱贫劳动力等重点就业群体提供信息查询、岗位推荐等就业服务，多渠道助力实现就业。

(三) 规范用工管理，保障产业工人合法务工权利

一是深入推进企业收入分配制度改革。指导企业完善工资薪酬分配制度，在工资结构中设置体现技术、技能价值的单元，对于关键技术岗位、关键的工序和紧缺急需的

技术工人，采取协议工资、项目工资和年薪制等分配方式，科学界定和合理提高技能人才的薪酬待遇。鼓励企业积极探索实施股权及分红、重大技术突破、科技成果转化等激励机制。比如，西矿集团近三年对企业科研团队奖励 500 余万元，对 28 名研发人员科技成果转化奖励 150 余万元；盐湖股份制定近三年共奖励专利奖金 160 余万元，激发了企业各类人才的积极性、主动性和创造性。二是推动构建和谐劳动关系。健全完善省协调劳动关系三方机制体制，强化各有关部门沟通协调，及时协调解决劳动纠纷和矛盾。研究制定《青海省进一步规范劳务派遣工作的实施意见》，进一步强化全省劳务派遣监督管理，规范劳务派遣用工行为。三是持续加强劳动关系风险防范化解。在重大节日、重要时段实行每日“零报告”制度。开展劳动用工“查风险 强协商 保支付 促和谐”专项行动加强劳动关系风险动态监测，指导开展集体协商要约，及时督促企业妥善化解基层欠薪矛盾隐患，促进劳动关系和谐稳定。四是健全农民工和劳务派遣工收入保障机制。畅通电话、网站、小程序等维权渠道，接诉即办，有欠必清。制定《青海省工程建设领域保障农民工工资支付规范化管理指导手册》，规范工资支付流程。会同住建等行业主管部门在开复工关键期和岁末年初讨薪高发期，针对性开展根治欠薪专项整治行动，稳妥化解欠薪隐患建立联动工作机制，与信访部门联合集中接访办案，对重大欠薪案件实行领导包案制度一抓到底。

（四）健全社会保障体系，切实保护产业工人劳动权益

一是保障产业工人社会保险权益。深入实施全民参保计划开展“人社服务进万家”活动。落实放开灵活就业人员参加企业职工基本养老保险户籍限制政策，从制度层面明确取消灵活就业参保人员省内城乡户籍限制、外省户籍限制以及省内户籍人员在省内非户籍地参保限制。积极引导农民工按建筑项目参加工伤保险。统一农民工和城镇职工参加失业保险政策，全面落实农民工和城镇职工同等参保缴费、同等享受待遇，切实维护好农民工权益。持续规

范流程，完善跨省经办沟通协调机制，畅通资金划拨渠道，推进养老保险关系顺畅转移。2018 年以来，全省企业职工基本养老保险跨省转入 2.1 万人，转入资金 7.99 亿元；跨省转出 1.6 万人，转出资金 7.95 亿元。畅通失业保险关系跨省转移渠道，实现“跨省通办”。2022 年以来，全省共为 193 名参加失业保险人员办理跨省转移接续。二是提高社会保障水平。完善养老保险制度体系，建立了企业职工基本养老保险基金中央调剂制度、降低社会保险费率，划转部分国有资本充实社保基金，实施企业职工基本养老保险全国统筹。不断提高社会保障待遇水平。2018 年以来，共计为全省 212 万人次企业退休人员发放待遇调整部分养老金 27 亿元。企业退休人员月人均基本养老金从 2018 年的 3202 元提高到 2023 年的 4100 元，月人均增加 898 元。两次调整提高失业保险金标准至 1692 元/月。2018 年以来，连续 6 次调整工伤保险待遇。目前伤残津贴月人均标准达到 4459.79 元、生活护理费月人均标准达到 2747.12 元、供养亲属月人均标准达到 1959.54 元。

二、存在的主要问题

企业培养高技能人才的主体作用没有得到充分发挥，部分企业尤其是民营企业因担心兑现待遇而增加用人成本，对技能人才培养认识不足，自主培养的意识不强，政策运用不够。

三、下一步工作打算

下一步，我们将进一步认真贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革和因地制宜发展新质生产力的重要指示批示精神，紧紧围绕省委省政府关于建设生态文明高地、产业“四地和发展绿色算力的重大战略部署，逐步构建产业工人技能形成与提升体系，强化公共服务和社会保障，优化产业工人成长环境，健全激励保障机制，维护产业工人合法权益，确保党和政府各项政策落地见效，助力我省新时期产业工人队伍建设改革工作健康发展为全面建设现代化新青海做出应有贡献。

省总工会国庆节前夕走访慰问劳模

在中华人民共和国成立 75 周年之际，省总工会班子成员深入基层一线，走访慰问我省各行各业的全国、省部级劳模及先进工作者。

为把党和国家对劳动模范的关心关爱落到实处，营造共庆祖国华诞、共享伟大荣光、共铸复兴伟业的浓厚氛围，省总工会高度重视此次劳模慰问工作，提前谋划，精心部署，共慰问全国劳模、75 周岁以上省部级劳模及先进工作者 862 名，发放慰问金共计 78 万元。省总班子成员深入企业、车间、班组与劳模们亲切交谈，询问劳模们的工作

生活情况，听取劳模们对工会工作的意见和建议，并送上慰问金，感谢大家长期以来为青海经济社会发展作出的积极贡献，勉励大家大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在推进中国式现代化青海实践中贡献智慧和力量。全省各级工会同步开展走访慰问活动，形成了上下联动、全面覆盖的良好局面，切实把党和政府的关心关爱和工会组织的温暖送到劳模身边，激励全社会形成见贤思齐、尊崇劳动、争当先进的良好风尚。（省总经济技术部）

省总工会举办铸牢中华民族共同体意识专题讲座

10 月 12 日，省总工会召开党组理论学习中心组（扩大）学习会，邀请省委党校民宗教研部副主任赵英教授作铸牢中华民族共同体意识专题辅导讲座。省总工会党组书记、

常务副主席吕先华主持。相关部室（单位）党员干部代表围绕学习贯彻习近平关于加强和改进民族工作的重要思想作研讨交流。

讲座围绕学习宣传贯彻习近平关于加强和改进民族工作的重要思想，聚焦习近平总书记关于青海工作的重大要求，以《铸牢中华民族共同体意识、深化民族团结进步示范省建设》为题，从“铸牢中华民族共同体意识：历史已然与时代必然；青海：中华民族多元一体格局的微缩景观；青海铸牢中华民族共同体意识需破解的难题；回应时代诉求、深化民族团结进步示范省建设”四个方面作了深入系统的阐释。大家认为，讲座主题鲜明、重点突出，内涵丰富、观点严谨，讲清了习近平关于加强和改进民族工作重要思想的精神实质和核心要义，讲清了“在青海，不谋民族工作，

不足以谋全局”的丰富内涵和历史定位，讲清了推动铸牢中华民族共同体意识与工会工作深度融合、一体推进的方法路径和重大意义，具有很强的政治性、理论性、实践性。要进一步以习近平关于加强和改进民族工作的重要思想武装头脑、指导实践、推动工作，加强组织领导，发挥自身优势，突出工会特色，创新方式方法，团结引领全省各族职工群众在创建民族团结进步示范省工作大局中，充分发挥工人阶级主力军作用，以实际行动夯实铸牢中华民族共同体意识的群众基础。（省总机关党委）

省总工会举办全省职工大合唱展演

为热烈庆祝中华人民共和国成立75周年，9月27日下午，由中共青海省委宣传部、青海省总工会、青海省文学艺术届联合会主办，青海民族大学、青海省教科文卫体工会、青海省音乐家协会承办的“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”青海省职工大合唱展演在青海民族大学文实校区大学生活动中心举办。省总工会党组书记、常务副主席吕先华出席活动，相关单位负责同志参加。

今年4月份以来，全省各级工会广泛组织开展职工大合唱，营造爱国奉献、团结奋进的浓厚社会氛围。本次展演按照优中选优的原则，由西宁市总工会、海北州总工会、省教科文卫体工会、省交通运输工会等10个单位选送的职工合唱队出演。活动现场歌声嘹亮，掌声雷动，近700名职工用心演绎了《祖国不会忘记》《我爱你中国》《永不褪色

的信仰》等一曲曲脍炙人口的歌曲，以饱满的激情、嘹亮的歌声唱出了对伟大祖国的深情祝福，寄托了对美好生活的无限向往，表达了广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走的坚定信念，唱响了“咱们工人有力量”的时代最强音。

本次展演活动是省总工会深入学习贯彻党的二十届三中全会、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和省委十四届六次、七次全会精神的重要举措，也是全面展示新时代全省各级工会和广大劳动者风采风貌，打造“健康文明、昂扬向上、全员参与”职工文化氛围的具体实践。展演活动的顺利举办将持续引领全省广大职工群众凝聚改革共识，坚定改革信心，以“懂青海、爱青海、兴青海”的情怀担当，为奋力推进中国式现代化青海实践贡献智慧和力量。

近千名一线职工现场观看展演，网络点击率近40万人（次）。（省总宣传部）

全省工会审计专业人员业务培训班成功举办

全省工会审计专业人员业务培训班于9月23日至27日在西宁举办。来自各市（州）总工会，省级各产业工会，省总各直属工会的60名专兼职经审干部参加了培训。

本次培训邀请省审计厅、省总工会干部学校等单位有

关专家教授，从学习贯彻党的二十届三中全会精神、适应财政改革发展要求的财政审计实务、工会经审审计实务等方面进行了有针对性的授课，授课既有专业业务知识讲解，又有实际案例操作，具有很强的业务指导作用。培训要求参



训人员强化作风，严守培训纪律，牢固树立学员意识，以过硬的作风、优良的学风、学出使命担当、学出能力本领、确保培训取得实效。学员们纷纷表示，此次培训班课程设置

合理，内容丰富，贴合实际。通过学习，明确了今后工会经审工作重点和发展的方向，切实解决了工作中遇到的实际问题，从而提高了业务能力和履职本领，为今后进一步做好工会经审工作打下坚实基础。

本次培训旨在提高全省各级工会经审干部政治站位，准确把握当前形势和任务，增强工作使命感和责任感，加强业务学习，努力提升业务能力和水平，着力构建“六个三”工会经审监督工作体系，抓实抓细经审监督，依法履行审查审计监督职责，积极为全省工运事业健康发展做好服务保障工作。（经费审查委员会办公室）

省总工会组织开展“九九重阳敬老节”活动

为弘扬中华民族“尊老、敬老、孝老、爱老”的传统美德，不折不扣把关心爱护离退休干部的政策举措落实好，省总工会通过开展领导走访慰问，组织实地观摩、集体生日等形式多样的主题活动，为离退休干部过了一个有品质、有温度的“九九重阳敬老节”。

10月12日，省总工会党组书记、常务副主席吕先华带领党组成员前往离退休干部家中，与他们亲切交流，拉家常、问冷暖，关切询问他们的身体状况和生活情况，向他们致以节日祝福和诚挚问候，并介绍了省总近期工作开展情况。吕先华表示，青海省工运事业和工会工作能有今天的发展成就，是一任接着一任干的结果，凝聚着广大老干部的心血和汗水。当前，全省工会系统正深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，认真贯彻落实省委十四届七次全会精神，以改革创新精神统筹谋划推进各项重点工作，奋力开创高质量发展新局面。真诚地希望老干部们充分发挥政治优势、经验优势、威望优势，退休不褪色、离岗不离党，多提宝贵意见，积极献计献策。

重阳节当天，省总组织机关离退休干部20余人实地观摩了青海丽豪清能股份有限公司，集中观看公司经营发展历程宣传片，观摩多晶硅制作工艺流程，参观荣誉室、职工书屋、体育馆等职工活动阵地，详细了解公司工会组织建设以及产业工人队伍建设改革取得的成效。通过现场

参观，老干部们真切感受到青海发展日新月异的巨大变化，亲身体验“国家清洁能源产业高地”的建设成果。座谈会上，离退休干部集中传达学习党的二十届三中全会精神，认真学习省委十四届七次全会精神 and 陈刚书记在全省老干部形势报告会上的讲话相关内容，分别结合自身体会作交流发言，畅谈党的十八大以来，党和国家各项事业在青海取得的新的伟大成就。座谈结束后，为本年度年满80周岁的两名老干部举办了集体生日会。

活动结束后，离退休干部们对省总党组的关心关怀表示衷心感谢，对青海工运事业发展取得的成绩感到由衷欣慰。纷纷表示作为老党员、老干部，将尽己所能、发挥余热，继续全力支持省总党组各项决策部署，一如既往地推动青海工会高质量发展贡献智慧、凝聚力量。（省总组织部）



西宁市做好“三篇文章”将新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来

近年来，西宁市总工会坚持突出重点、把握关键、综合施策，通过做好“三篇文章”，推动实现将新就业形态劳动者吸引进来、组织起来、稳固下来目标。

加快建会入会步伐，做好“扩面”文章。组建货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员四个建会入会工作专班，采取“重点建”“行业建”“兜底建”等措施，最大限度把新业态劳动者组织到工会中来。建立支持全市美团、货拉拉、滴滴、饿了么等头部平台企业工会工作项目12项，推动实现“强起来”目标。

维护职工合法权益，做好“提质”文章。围绕构建和谐劳动关系，指导外卖配送、快递、网约车等领域签订行

业性集体合同，惠及新就业形态劳动者2000余人。开展职工公益法律服务新业态群体专项行动，提供线上线下法律和心理咨询服务290场次，惠及职工、农民工群体4.3万人次，持续提升维权服务水平。

提升服务关爱内涵，做好“拓展”文章。积极推进新就业形态劳动者“暖新保”活动，免费为6550名货车司机、网约车驾驶员、快递员、外卖配送员购买商业医疗保险。组织2900名新就业形态劳动者免费参与“两癌”筛查活动。关心关爱新就业形态劳动者子女，组织举办“阳光少年工会夏令营”活动。组织新就业形态劳动者参加省内外疗休养活动，不断增强获得感、荣誉感。（西宁市总工会）

海东市总工会念好工作“八字诀”当好职工“娘家人”

海东市总工会秉持“服务职工无小事，关爱职工不停歇”工作原则，牢记“让职工当主角，把职工当亲人”工作承诺，注重从“细心、热心、耐心、真心”着手，把实事办实、把好事办妥，把党委政府的关心关爱送到职工心坎上，当好职工群众的“娘家人”。

“细心”当好职工的第一知情人。深入一线了解困难职工的生产、生活状况，收集职工的诉求。深入走访困难职工家庭，全面核查掌握困难职工及家庭成员的工作状态、工资收入、家庭资产、住房状况、健康状况、子女就学、社会保险、困难原因、脱困诉求等详细情况，做到基本情况清、致困原因清、帮扶需求清，入户调查完毕后，认真核实《困难职工档案表》，完善困难职工档案，填写并发放《困难职工结对帮扶联系卡》。

“热心”当好职工的第一帮扶人。按照“一户一计划、一户一措施”要求，围绕“生活保障、医疗保障、子女助学、

社会保险、住房保障、取暖保障、勤工俭学”七个方面，与基层工会和困难职工共同研究制定解困脱困工作计划和帮扶措施，做到解困脱困工作计划到户、政策措施到户、帮扶服务到户。帮扶计划、帮扶措施制定后，及时存入困难职工档案。

“耐心”当好职工的第一引导人。根据困难职工家庭的变化情况，适时调整完善帮扶计划和帮扶措施，积极发挥个人、单位和社会力量，通过送信息、送政策、送技能、送岗位等方式，给予困难职工力所能及的帮助。通过实地走访、电话联系等方式，了解掌握各级、各方资源对困难职工的帮扶效果，尽最大能力为帮扶对象解决实际困难，提高困难职工的满意度。

“真心”当好职工的第一鼓舞人。通过组织召开职工座谈会、举办职工文体活动等途径，积极向困难职工宣传工会组织帮扶服务工作的重要意义、政策措施和相关文件要求，切实让困难职工感受到党和政府的关心关爱。深入

细致地做好困难职工思想工作，引导困难职工转变思想观念，树立解困脱困的信心决心，不断激发内生动力，争取早日实现解困脱困。

2024年以来累计筹措资金149.214万，先后实施了生

活救助、子女助学、取暖补贴、住房补贴、子女勤工俭学在内的多元化、重叠化帮扶活动，惠及全市职工困难帮扶家庭116户247人，有效缓解了大家的实际困难，有效激发了广大职工群众干事创业的内生动力。（海东市总工会）

海西州各级工会 积极开展“玫瑰书香”主题阅读活动

今年以来，海西州总工会女职委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实全总、省总女职委关于“玫瑰书香”阅读活动部署要求，在全州开展了“玫瑰书香”主题阅读活动，以“玫瑰书香+”为主线，进一步加大女职工的思想政治引领，持续擦亮工会“玫瑰书香”主题阅读品牌。

突出政治功能，让思想引领有为有成。始终把突出政治功能放在首位，以主题阅读活动为契机，引领女职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大和二十届三中全会精神，通过阅读党的经典理论著作、重要文献、政策解读书籍等，进一步加深对党的理论和路线方针政策的理解，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；充分利用职工书屋、“女职工温馨小屋”、电子职工书屋、学习强国等阵地和平台开展阅读，重温党的百年光辉历程，抒发对党的敬爱和忠诚，激励女职工不忘初心、牢记使命；精心挑选《习近平的七年知青岁月》《之江新语》《把一切献给党》《红岩》等红色书籍，通过集体诵读红色经典、讲“红色故事”，引领女职工传承红色基因，坚定理想信念，感悟革命先辈的家国情怀，让思想引领在女职工中真正做到有为有成。截止目前，全州284家基层工会开展了阅读活动，覆盖女职工8520人。

聚焦氛围营造，让文化传承有声有色。为营造浓厚的阅读氛围，动员女职工开展线上阅读活动，激发读书阅读热情。积极组织全州各级基层工会女职工收看全总女职工部、新疆生产建设兵团总工会举办的线上“玫瑰书香”全国女职工主题阅读推荐书目发布活动、省总女职办和青海油田

公司工会举办的线上“玫瑰书香”全省女职工主题阅读分享活动和省总女职委、青海物产集团有限公司工会举办的线上“知识滋养实初心·行动践行使命”“玫瑰书香”女职工主题阅读启动仪式暨阅读分享活动等，激发女职工参与读书阅读的热情。期间，全州575名女职工线上观看了直播；丰富线下阅读形式，开展以“春日阅见美好 阅读点亮人生”为主题的家庭亲子阅读活动，倡导广大家庭养成多读书、爱读书、善读书的良好习惯；开展国学经典诵读活动，感受经典诵读魅力，传承优秀传统文化。通过各类阅读活动，推树“玫瑰书香”阅读组织1个，“玫瑰书香”阅读点2个，阅读成才女职工3人；有效扩大了活动的影响力和覆盖面，让文化传承在女职工中真正做到有声有色。

聚焦能力提升，让服务职工有质有效。以“玫瑰书香”主题阅读活动为契机，注重提升女职工的综合素质和服务能力。通过引领带动广大女职工阅读各类书籍，拓宽知识面，提升了文化素养和综合素质，树立自觉学习、终身学习观念。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激发女职工建功立业热情，为全面建设社会主义现代化新海西当好“主力军”、贡献“她力量”；将推进廉洁文化与家庭家教家风建设，融合到女职工主题读书、主题讲座活动中，推进廉洁文化建设，建设和谐家庭；广泛宣传女职工特殊权益保护相关法律法规，将女职工权益保护专项集体合同要约纳入集体协商集中要约行动，推动女职工专项集体合同与集体合同要约、协商、签订“三同步”，切实维护好女职工合法权益和特殊利益，为女职工身心健康和事业成长保驾护航，让服务职工有质有效。（海西州总工会）

海南州举办 2024 年度“最美快递员”评选活动

为认真贯彻落实习近平总书记关心关爱快递小哥重要指示批示精神，充分展示我州快递从业人员风采，弘扬行业真善美，传播行业正能量，在庆祝中华人民共和国成立 75 周年之际，海南州总工会联合州邮政管理局联合举办了 2024 年“最美快递员”评选活动。

评选活动于 9 月初启动，共有 50 人报名，覆盖一线投递员、分拣员、客服等，投票采用网上投票的方式进行，动员广大用邮群众积极参与，活动浏览量达 37.3 万余次，参与投票 11.2 万人次。经过企业推荐、预审筛选、网络投票、结果公示等程序，最终 10 名“最美快递员”及 15 名入围提名人员获得了表彰。评选出的“最美快递员”中，既有见义勇为的模范先进，又有脚踏千万里路的揽投员；既有幕后默默无闻的客服、申诉处理人员，又有耐心细致的调解员，也有业绩突出的管理人员，他们用青春、汗水和坚守，展现了新时期海南快递从业人员服务民生、诚实守信、奉献社会的良好精神面貌，在普通岗位上发挥模范带头作用，成为积极践行社会主义核心价值观的排头兵。

近年来，州总工会强化顶层设计、细化工作举措，夯实新就业形态领域建会入会工作，先后成立快递行业工会，

实现全州 5 县快递行业工会全覆盖，涵盖全州 8 个快递品牌、36 家快递分支机构、36 个快递末端网点，吸纳工会会员 207 人，为全州快递、货运、送餐员等新就业形态劳动者建会入会树立了典范。下一步，州总工会将持续关注快递行业劳动者，通过寻找挖掘快递从业者立足岗位、敬业奉献、服务社会的感人事迹，大力宣传最基层、最感人、最有贡献的快递员先进典型，为我州邮政快递行业高质量发展凝聚强大精神力量。（海南州总工会）



海北州总工会搭建平台助推产业工人队伍建设

为进一步深化产业工人队伍建设改革，加快建设一支知识型、技能型、创新型的产业工人队伍，培养造就带动一方的高技能人才，海北州总工会以筑牢产业工人的“匠心”为目标，深化产业工人队伍建设改革，重视发挥技术工人队伍作用，积极探索构建产业工人素质提升工作体系，认真履职尽责，搭平台、树榜样、解难题，充分激发了广大职工群众的劳动热情和创新创造活力。

搭建职业技能竞赛平台，打造高素质产业工人队伍。

州总工会高度重视“产改”，深入开展调查研究，全面掌握我州产业工人技能素质现状，与人社局、农牧、税务、职业技术学校等部门密切合作，先后举办了“全员大学习、业务大比拼、作风大转变、以赛促教、能力大提升”为主题的教职工技能大赛、全州税务系统练兵比武、全州第四届动物检疫和第五届动物防疫职业技能大赛等活动，海北州代表队荣获青海省第二十届职工职业技能大赛暨全省第七届动物防疫职业技能竞赛团体第一名；组织 7 名家政服

务行业保洁员、经理赴互助县现代家政培训学校参加“理论+实训”全封闭集中培训。组织家政服务行业工会组队参加2024年青海省第三届家政服务行业职工职业技能竞赛，在实践比拼中检验学习成效，提升服务技能。

创建乡村工匠选树平台，助推产业工人匠心筑梦。让新时代产业工人的创新才智充分涌流，劳模工匠的引领示范必不可少。为进一步鼓励在实施乡村振兴战略中涌现出来的致富能手、能工巧匠、田秀才、土专家等农村牧区实用人才，把“精工至上”融入血脉，把“精品意识”植入灵魂。海晏县总工会按照优中选优的模式，评选出了15名首届海晏“乡村工匠”，他们既有“传承祖辈技艺，弘扬中医文化”的传承人，也有甘做弘扬指尖上非遗文化的“守艺人”；有村民最信赖的健康“守门人”村医，也有因“味”而不同，不忘“厨”心的厨师；有以匠心搞养殖，用热心做好人的养殖“土专家”，也有扎根乡村精耕细作的种植“田秀才”。进一步完善了劳模和工匠人才的引领机制，推动了优秀创新成果转化，为技能人才成长提供了更加广阔的天地，充分调动了产业工人立足岗位成才的积

极性。

打造职工暖心服务平台，提升产业工人生活品质。主动作为，牢固树立优质服务理念，努力为提升产业工人素质搭建服务平台，解决产业工人生产实践、创新创造、能力提升协同并进的后顾之忧，确保每一个产业工人有“绝活”傍身，有能力创新、有条件创新。州总工会结合机关干部赴基层蹲点调研工作，深入企业、车间、班组，收集职工诉求，协助开展法律法规学习和维权案例分析，并发放劳动法律法规宣传手册1000余本，推动解决职工社保、欠薪等案例问题6起。为在重点工程、重要项目生产一线的3200余名职工送去了价值79万元的防暑清凉用品和价值5.76万元的解暑药品。开展“送体检进企业”活动，发放价值600元的免费体检卡1000张，并主动了解广大产业工人的急愁难盼问题，为进一步提升一线职工的生产生活条件发挥了“娘家人”的作用，切实将州委州政府和工会组织的温暖送到了广大职工的心坎上，进一步增强了产业工人的获得感、幸福感、安全感。（海北州总工会）

玉树州总工会联合开展爱心助考公益培训活动

为服务广大青年学子，帮助更多待就业青年和困难职工子女提高就业机会，结合即将开始的全省事业单位公开招聘工作人员考试。近日，玉树州总工会联合教育培训机构举办了为期15天的事业单位考试公益培训班。

为满足在职青年的学习需求，培训班特开设工作日晚间夜读班和周末全天班，确保学员在工作之余也能充分利用时间备考。来自各行各业的265名青年报名参加了此次培训。

培训班邀请的四位讲师，都拥有丰富的教学经验，对公考有着深入了解，在授课中不仅传授了扎实的理论基础，还结合实际例题进行深入分析，帮助考生掌握解题技巧和方法，对各个科目进行系统全面的讲解。

教育培训机构教师介绍到，此次课程是为玉树在职青年

2024年下半年事业单位考试提供的公益性课程。课程包括职业能力倾向测验和a类综合应用能力的培训，带班老师也会全程盯课，保证课堂纪律和教学的质量，希望能让学生们都能考上自己理想的岗位。

参加培训的学员深受鼓舞、获益匪浅，纷纷表示非常感谢玉树州总工会联合开展的此次公益培训活动，参与人数较多，学习气氛活跃，授课老师经验丰富，为下一步就业打下了坚实的基础。

此次爱心助考公益培训班的成功举办，充分体现了玉树州总工会坚持围绕中心、服务大局，做实就业服务“品牌”，为广大青年学子就业创业搭建平台、提供舞台，为实现高质量就业夯实了基础，贡献了工会力量。（玉树州总工会）

果洛州总工会“国庆节”前夕看望慰问全国劳模

在新中国成立 75 周年之际，为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，表达对劳动模范的崇敬和关怀，果洛州总工会走访慰问全国劳模，为他们送上了节日的祝福和诚挚的问候。

慰问组每到一处，都与劳模们亲切交谈，详细了解他们的工作、生活情况，对他们为果洛经济社会发展做出的突出贡献表示衷心的感谢和崇高的敬意。

全国劳动模范多旦感谢州总工会一直以来的关心和支持，表示将继续发挥劳模的示范引领作用，带领更多的群众为果洛的发展贡献力量。慰问组指出，劳模是国家的宝贵财富，他们在各自的岗位上兢兢业业、无私奉献，为广大职工树立了榜样。州总工会将一如既往地关心关爱劳模，切实为他们解决实际困难。

全国劳动模范才让卓玛满怀感激地表示，非常感谢州

总工会在这个特殊的时刻看望慰问。表示会继续努力，用自己的行动带动身边更多的人，为家乡的建设贡献自己的一份力量。慰问组表示，才让卓玛作为全国劳动模范，是大家学习的榜样，希望继续发扬敬业精神、奉献精神，秉承对家乡的热爱之情，为社会传递了满满的正能量。

此次慰问活动，进一步营造了尊重劳模、关爱劳模、学习劳模的浓厚氛围，让劳模们切实感受到党和政府以及工会组织的关怀与温暖，激励着广大劳动者以劳模为榜样，立足本职岗位，勇于拼搏奉献，为果洛州的建设与发展贡献自己的力量。

下一步，州总工会将继续加大对劳模的服务力度，认真落实好各项劳模政策，积极为劳模办实事、解难事，更好地发挥劳模示范引领作用，为推动经济果洛高质量发展贡献智慧和力量。（果洛州总工会）

黄南州总工会开展 2024 年全州“法治体检”活动

为进一步增强企业工会依法管理水平，提高企业职工的法律意识，维护劳动关系和谐稳定，促进企业健康发展，助力优化法治化营商环境。9 月中旬以来，黄南州总工会深入全州 5 家企业工会开展“法治体检”活动。

此次活动邀请专业律师参与活动，“体检”期间围绕《劳动合同法》举办法治专题讲座，通过案例分析的形式宣传普及如何预防和调处劳动纠纷，帮助企业掌握劳动用工合规方式，有效规避风险，做出诊断，开出“法律良方”，对合规经营、劳工管理、风险应对与化解等方面为企业建言献策。现场进行了针对企业和职工对法律法规上的疑问、咨询，律师一一进行解答，为企业进行全面的法治体检服务，引导职工以理性合法的方式表达诉求，用法律武器维护自身合法权益。同时，查阅了学习宣传、劳动合同书、工资集体协商、工资发放等相关资料，及时向存在问题的

企业发出《工会劳动法律监督提示函》。

活动中，州总工会详细了解每个企业生产经营情况，企业职工生活中存在的困难以及职工工资、工作时间、休息休假制度等基本情况，发放《劳动合同法》《劳动法》《女职工权益保护法》《农民工工资支付条例》等宣传资料 100 余份，发出《企业法治体检》劳动法律提示函 5 份，从源头预防和减少劳动争议的发生，有效促进和谐劳动关系，赋能企业健康发展。

下一步，州总工会将继续加大法律法规活动的宣传力度，积极发挥工会组织的桥梁和纽带作用，为企业职工提供更加全面、优质的“法治体检”服务，为构建和谐稳定的劳动关系贡献工会力量，以“法治体检”的高质量赋能企业高质量发展，助推黄南劳动领域政治安全工作走深走实。（黄南州总工会）

省直机关行政技能暨机关公文写作竞赛举办



为深入践行“干部要干、思路要清、律己要严”工作要求，进一步增强省直机关干部综合素质，激发学习热情，培养一批提笔能写、开口能讲、遇事能办的干部队伍。近日，省直机关工委举办省直机关第十五届行政技能暨机关公文写作竞赛，来自省直机关71家单位的187名干部参赛。

本次竞赛以深入学习贯彻习近平生态文明思想和省委十四届七次全会精神为重点，突出公文写作技能培养，从多个维度对干部职工队伍进行检验。赛前，省直机关工委编发了《机关公文写作基础知识》培训书籍，进一步普及了公文格式、行文规则、公文拟制等写作知识。省直机关工委高度重视此次竞赛，专门作出安排部署，认真制定实

施方案，对赛前保密、人员监考、手机屏蔽、现场封卷、试卷保管、评审阅卷、赛后通报等环节精心设计，确保竞赛组织严密、公平公正，省直机关工委副书记赵会凡到大赛现场巡考监督。

参赛选手代表感言，这次活动检验了机关理论学习成果，锻炼了公文写作等综合能力，锤炼了机关工作作风，表示要坚持党建引领，进一步重视和加强自身能力建设，勤学与苦练并举，作文与履职并行，持之以恒学深悟透党的创新理论，提高公文写作能力，争优争先争效，以更加饱满的精神状态在投身新时代新青海建设中贡献机关干部职工的智慧和力量。

省直公文写作技能竞赛自2009年以来已开展了十五届，正逐渐成为省直机关党建工作的闪亮品牌。竞赛始终秉承“以赛促学、以赛提能、以赛育才”的理念，把竞赛作为广大干部职工锤炼本领、展示风采的平台。本次竞赛也是省直机关工委深入学习贯彻省委十四届七次全会精神，推进机关干部公文写作能力建设和机关干部队伍建设的重要举措，通过引导和激励广大干部职工增强公文写作能力和以文辅政水平，努力在推动现代化新青海建设实践中做贡献、建新功。（省直机关工会工委）

青海盐湖工业股份有限公司钾肥分公司工会

强化环保举措助企绿色发展

生态环境保护工作是盐湖生态文明建设的重要一环，也是青海盐湖工业股份有限公司钾肥分公司在建设世界级盐湖产业基地中实现高质量发展的最大底蕴、最大前提和最大保障。

为此，盐湖股份钾肥分公司工会全面落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，深入学习贯彻习

近平总书记对青海工作的重要讲话和重要指示批示精神，抓好中国工会十八大和省第十五次工代会精神的贯彻落实，坚持生态保护优先，将绿色发展理念贯穿于工会工作的全过程，组织开展了一系列以环保为主题的工作，切实增强职工的环保意识。

公司工会积极助推公司跑冒滴漏、厂区可视化项目、

厂容厂貌专项治理工程和清洁文明工厂建设等环境整治工作，扎实开展“2号工程”建设，为加快构建世界级盐湖产业基地筑牢生态根基，确保企业生产环境与行业发展地位相匹配，努力为公司高质量发展注入新活力。

坚持以职工为中心的工作导向，助力企业高质量发展，公司工会积极开展职工技能大赛和“五小”创新工作。举办第二十届职工技能大赛，首次设立工程机械工种，填补了公司职工职业技能大赛机械系统竞赛的空白，钾肥生产操作工种首次涵盖反浮选—冷结晶、冷结晶—正浮选、兑卤、热熔结晶四套生产工艺，激发广大职工学技术、钻业务、练本领的工作热情，为打造综合性技能人才队伍起到了积极作用。

充分发挥工会组织桥梁纽带作用，推动公司产学研用深度融合，促进科技创新成果的转化和应用，升级打造创新孵化平台，积极吸纳劳模先进、资深专家作为工作室领

衔人开展技术攻关。此外，还组织职工参与重点项目建设、参加第二届大国工匠创新交流会，鼓励职工参加各种职业技能竞赛和资格考试，培育发展新质生产力新动能。通过坚持生态文明教育、生态志愿服务、生态生活实践一体化推进，公司工会联合公司团委组织开展生态文明宣传教育活动、绿色低碳实践、人居环境维护志愿服务等活动，积极向广大职工群众传递生态环境保护意识，争做环境保护的参与者、实践者和推动者，促进环境保护和绿色可持续发展。

踏上新起点，迈进新征程。盐湖股份钾肥分公司工会将认真贯彻落实省总工会部署要求，进一步强化职工思想政治引领，凝聚共促新质生产力发展的思想共识，不断探索和实践新的工会工作模式和方法，激发企业广大职工的劳动热情，引导广大职工在建设世界级盐湖产业基地中建功立业。（来源：《青海日报》2024年6月7日第7版）

金诃藏药股份有限公司工会

立足工会职能优势推动新质生产力发展

近年来，金诃藏药股份有限公司在藏药生产现代化、药品研发及循证医学研究方面持续加大投入，建成多条自动化生产线、智能立体仓库、创新传统丸剂生产工艺，在藏药行业走在前列，已成为我省特色产业的新名片。公司工会深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，紧密围绕企业主责主业，充分发挥工会凝心聚力职能优势，以创新举措推动企业新质生产力的提升，助力企业可持续发展。

公司工会构建起以党建为引领、工会工作为载体的特色发展模式，通过组织开展学习党的创新理论、开展“科普家园”读书分享活动、红色教育基地观展、“劳动创造幸福——学习贯彻中国工会十八大、青海工会十五大”主题宣讲活动、优秀共产党员事迹宣讲等主题活动，教育引导广大职工感党恩、听党话、跟党走，激发广大职工爱岗

敬业、无私奉献的工作热情，为企业发展凝聚强大精神力量。

公司工会创新工作模式，搭建职工技能提升平台，依托“职工职业技能实训基地”，定期举办职业技能培训、职业技能竞赛、创新创效大赛，激励职工提升专业技能，激发职工创新潜能，为企业的技术创新和产品升级提供内生动力。通过持续加强劳模创新工作室发挥积极作用，鼓励公司技能人才加强合作交流，着力解决公司生产难题和产品二次技术开发工作。同时，始终将维护职工合法权益放在首位，持续完善职工服务体系，提升工会服务效能，努力构建和谐劳动关系，切实增强了职工的归属感和幸福感，为企业新质生产力的发展提供了坚实的人力资源保障。

公司工会深刻认识到生态文明建设对企业长远发展的

重要性，通过参与企业创建“绿色工厂”活动、开展“生态环保知识竞赛”等形式，增强职工的环保意识和绿色发展理念，为打造绿色藏药品牌奠定文化基础。同时，通过数字化、智能化等系统和装备的集成，实现企业信息资源的共享和企业绿色制造流程的贯通，缩减非必要人工处理环节，减少资源消耗，形成了全员参与、共建绿色企业的良好氛围。

公司工会将认真学习宣传贯彻落实习近平总书记考察青海重要讲话精神，按照省总工会的部署要求，继续发挥桥梁纽带作用，不断探索服务大局、服务职工的新路径，以实际行动践行绿色发展理念，凝聚共促新质生产力的思想共识，充分焕发广大职工推动新质生产力、加快企业高质量发展的主人翁责任感和使命感。（来源：《青海日报》2024年7月4日第6版）

青海西豫有色金属有限公司工会 聚焦主责主业推动高质量发展

绿水青山是青海的优势和骄傲，也是青海企业高质量发展的底色。青海西豫有色金属有限公司坚持把绿色发展融合到企业改革发展全过程，以打造生态文明高地和建设产业“四地”牵引公司产业升级、新旧动能转换，以实际行动落实构建现代化经济体系，实现绿色低碳循环发展。

公司工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，强化职工思想政治引领，持续开展“爱党、爱国、爱企、爱岗”主题活动，引领职工践行社会主义核心价值观，营造听党话、感党恩、跟党走浓厚氛围，凝聚共促新质生产力发展的思想共识。

公司工会以服务公司发展为中心，不断深化产业工人队伍建设改革，积极开展先进典型选树评选工作，发挥示范引领作用，营造劳动光荣、创造伟大的社会风尚。畅通技术工人成长成才通道，推动落实职业技能等级制度，近3年来，通过举办“技术能力提升专题培训班”“导师带徒”等方式培训职工1000人次以上，提高技能等级221人次以上。积极开展“求学圆梦”活动，为25名一线职工提供学历提升补助。

公司工会坚持以科技创新为驱动，激发企业内生动力，聚焦解决生产经营中的实际问题，不断激发职工创新活力。积极引导职工参与科技攻关项目，完成省级科研项目3项，

自研科技项目21项，项目研究成果达到国内领先水平，获得3项发明专利、17项实用新型专利。广泛开展职工群众建功立业创新创造建设工程，组织广大职工投身于发展新质生产力，突破有色冶炼过程中稀散稀贵金属回收难度大的技术瓶颈，实现有价金属资源的综合回收和循环利用，3年来累计创效5300万元。

公司工会认真履行维权职责，落实以职代会为基本形式的民主管理制度，签订集体合同、职工工资集体协商协议及女职工权益保护专项集体合同，切实维护职工合法权益和特殊利益。着眼企业安全生产，持续抓好职工安全教育工作，组织开展职工健康体检，维护职工安全健康。坚持用好“送清凉”“送温暖”等服务品牌，发放慰问金及慰问品，走访慰问困难职工。投资1.04亿元建设职工生活区改造项目，改善职工住宿条件，使职工切实感受到集体的温暖。

团结就是力量，奋斗开创未来。青海西豫有色金属有限公司工会将按照省总工会的工作要求，在公司党委的坚强领导下，找准企业工会工作与发展新质生产力的结合点、切入点、着力点，团结动员企业广大职工把习近平总书记的深情厚爱转化为感恩之心、实干之志，为打造生态文明高地和建设产业“四地”作出积极贡献！（来源：《青海日报》2024年7月1日第7版）

大通县总工会探索方法路径 当好暖“新”娘家人

近年来，西宁市大通回族土族自治县总工会紧紧围绕新就业形态领域党建工作，积极探索新业态新就业群体服务工作方法路径，为工会工作发展注入“新”动能，当好暖“新”娘家人。

党建引领促工建，推进工会组建。县总工会就新就业形态劳动者数量多、分布广、流动性强的行业特点，成立旅游餐饮行业工会联合会、交通运输货运行业工会联合会；不断扩大工会对社会组织职工的覆盖面，全县63家民办幼儿园建立工会组织24个；建立新就业形态劳动者工会组织10个，着力构建点面结合的工作新格局。

党建引领服务，筑稳群众基础。充分发挥“工会驿站”作用，为新就业形态劳动者解决吃饭难、饮水难、如厕难、休息难、充电难等问题。全县14家“工会驿站”成了县

工会开展关心关爱工作的阵地平台。将符合条件的新就业形态劳动者纳入建档困难职工，先后开展新就业形态女职工“两癌”普惠筛查和农民工、新就业形态劳动者免费健康体检服务，使工会组织在新就业形态领域的号召力、凝聚力、影响力不断增强。

党建引领业务，筑强人才队伍。县总工会针对新就业形态劳动者技能提升的强烈需求，开展拉面行业技能大赛，提升全县拉面行业从业人员技能水平，推动拉面行业技能人才队伍建设；依托行业工会力量，举办农家乐经营管理培训班，为加快乡村旅游业人才队伍建设，全面提高乡村旅游服务和经营管理水平，助推乡村全面振兴贡献工会力量。（来源：《青海日报》2024年10月01日第7版，通祖轩）

民和县总工会召开 庆祝中华人民共和国成立75周年职工座谈会



在中华人民共和国成立75周年之际，民和县总工会召开职工座谈会，各基层工会职工代表、困难职工代表55人参加座谈会。

座谈会传达学习了党的二十届三中全会精神，为45名困难职工发放了生活救助、助学救助、取暖降温补贴和保障性住房补贴共计22.106万元，为新就业形态女职工

发放了价值2.31万元的两癌筛查卡105张。部分职工代表结合自己的实际工作和生活进行了发言，他们表示真切感受到了党和政府的关爱，对未来的日子充满希望。将继续发扬自力更生、艰苦奋斗的精神，不等不靠不懈怠，把党和政府的深切关怀转化为勤奋工作、报效社会的强大动力，以自身的努力来化解生产、生活中的各种困难，用自己勤劳的双手、辛勤的付出创造更加幸福美好的生活，真正做到听党话、感党恩、跟党走。

今年以来，县总工会累计筹措各类帮扶资金33.206万元，先后实施了生活救助、助学救助、保障性住房补贴、取暖降温补贴以及两癌筛查体检卡等多元化、重叠化帮扶活动，惠及全县各基层工会职工困难帮扶家庭97人，年底还将对100名特殊职工群体困难职工开展送温暖活动。这些实实在在的救助和补贴，犹如冬日暖阳，温暖着每一位困难职工的心。（民和县总工会）

都兰县总工会创新“宣讲+”模式打造“行走的思政课”

今年以来，都兰县总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把学懂弄通做实党的创新理论作为根本政治任务，积极探索“宣讲+”模式，发动广大党员干部领导干部、先进典型、志愿者等群体，重点围绕学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神、习近平总书记在青海考察时的重要讲话精神 and 省州县委历次全会精神，持续推动党的创新理论铭刻脑海、扎根心田、融入血脉，累计开展各类宣讲活动 20 余场次，受众达上万人次。

“宣讲+阵地”学深悟透让思想“立”起来。坚持职工群众在哪里、宣讲阵地就延伸到哪里，充分运用“小阵地”发挥“大影响”，将“固定课堂”变为“流动课堂”。先后深入香日德镇香源村、联点帮扶村下滩村、察苏镇上滩东村“司机之家”和快递、美团外卖行业工会联合会等阵地，以座谈交流、上门入户、“唠家常”等形式开展宣传教育活动，分别从党的二十届三中全会精神、习近平总书记考察青海重要讲话、全面深化改革取得的历史性变革等角度向职工群众特别是流动的货车司机、快递员和外卖员们送去了党的创新理论；积极运用微信公众平台，创办“指尖自习课”，打造线上阵地，把线下“因时因地”的理论宣讲拓展成线上“随时随地”的理论宣讲，截至目前，共推送理论政策信息 350 余期 1500 余条。

“宣讲+文艺”贴近群众让内容“实”起来。利用夏日文艺汇演契机，将党的“好声音”深入到基层，把理论课堂搬到群众活动现场，进一步丰富群众精神文化生活。演出开始前，工会志愿者们积极行动，向前来观看演出的居民们发放宣传彩页，并用通俗的语言传递党的“好声音”，

推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心、落地生根，重点围绕党的理论政策、工会维权服务、安全生产、帮扶等惠民政策宣讲，热情地向过往群众普及宣传，为群众答疑解惑活动。用“小节目”讲活“大道理”，在寓教于乐中宣讲理论知识，让老百姓近距离享受视听盛宴的同时，潜移默化接受党的创新理论，有效扩大了职工群众对相关政策的知晓率，进一步激发群众感党恩、听党话、跟党走强大动力。

“宣讲+队伍”全面立体让品牌“亮”起来。为切实推动“强国复兴有我”群众性主题教育活动深入开展，组织“工”字特色的宣讲志愿队集中宣讲“青海好人”“道德模范”等先进典型，让先进事迹、暖心故事在宣讲中散播温度，树榜样，立标杆，形成“人人争做好先锋，处处都有好故事，时时宣讲好故事”的美好局面。点亮青海农牧区夜生活的幕后英雄东德布、弘扬河湟文化诚信经营带领乡亲齐致富的陈玉秀、十余载出生入死甘当“逆行者”的玛尼坚、踏遍高原山水讲法明理的调解员昂多等人的先进事迹令我们钦佩，为之震撼。通俗易懂的语言、鲜活生动的案例，以身边事激励身边人，让小故事更具有感染人心的温度。

下一步，都兰县总工会将持续创新“宣讲+”模式，切实抓好党的二十届三中全会精神学习宣传贯彻，优化理论宣讲方式、丰富宣讲内容，打造一批特色鲜明、形式创新、群众喜闻乐见的品牌宣讲活动，用心用力让基层理论宣讲出新出彩，让职工群众能听、常听、爱听，切实推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。（都兰县总工会）

茫崖市第二期产业工人素质提升培训班正式开班

为认真贯彻落实党的二十届三中全会精神，习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和省委十四届七次全会精神、州委十三届八次全会精神，进一步提升产业工人队伍素质。近日，由茫崖市总工会联合全市

相关单位举办的茫崖市第二期产业工人队伍素质提升培训班正式开班，来自全市 36 家企业 90 余名职工参与了此次培训。

开班仪式上，市委领导作动员讲话，对此次培训工作

提出要求、对参训学员给予鼓励。他指出，举办此次培训班是贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示批示和中国工会十八大精神的具体举措，是提升产业工人职业技能素质、深化产业工人队伍建设改革的重要抓手。为保障此次培训顺利开展、确保参训学员学有所成、学有所获。他强调，一要明确培训目的，充分认识提高自身素质和技能水平的重要性；二要善于学习实践，在提高自身素质上狠下功夫；三要学以致用，做好产业工人

队伍素质提升“后半篇文章”。

此次培训以现场授课、集中研讨、讲师解疑、经验分享等形式开展，课程内容覆盖了劳动法律法规、工伤保险、安全法律法规以及汽车维修等知识。参加此次培训的产业工人对这次学习机会倍感珍惜，纷纷表示将认真学习理论知识，提高自身素质，提升技能水平，将理论运用到实际工作中，为茫崖的建设发展贡献职工力量。（茫崖市总工会）

囊谦县总工会举办“乡村推荐人”培训班

为深度挖掘囊谦独特的自然风光、文化底蕴与旅游资源，同时也为培养一支专业、热情、富有创造力的乡村推荐人队伍，囊谦县总工会集中优势资源，于近日举办了“乡村推荐人”培训班开班仪式。县委、县政府有关领导出席了开班式。

县总工会负责同志在开班仪式上指出，乡村振兴是我国当前发展的关键一步，也是实现中华民族伟大复兴的关键一步，囊谦拥有丰富的自然资源、独特的文化底蕴和勤劳善良的人民，组织举办此次乡村推荐人培训班，目的就是为培养和引导乡村本土人才茁壮成长，建立起乡村与外界沟通的桥梁，让更多的人了解我们乡村的美丽风光、优质农产品、传统手工艺品以及独特的民俗文化，吸引更多的人才、资金和项目投入到乡村建设中来，为乡村发展注入新的活力。同时，她还对参训的学员提出了期望与要求，并号召大家能够静下心来认真学习，严守培训纪律，

不断提升自身水平，为家乡乡村发展贡献自己的一份力量。

此次乡村推荐人培训班是囊谦县总工会切实围绕中心、服务大局的具体表现，也是助力巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的具体举措。下一步，囊谦县总工会将继续发力，积极搭建平台，引导乡村本土人才成长，为提升和做好乡村振兴各项工作贡献工会力量。（囊谦县总工会）



班玛县人民政府与班玛县总工会召开联席会议

近日，班玛县人民政府与班玛县总工会联席会议在党政大楼常务会议室召开，县委常委、县政府常务副县长雅扎西出席会议并讲话，县委常委、县总工会主席欧智卓玛出席会议，县总工会常务副主席文博尔保主持会议，县政府办、县财政局、县群团组织等相关成员单位主要负责同志参加

会议。

会议书面传达学习了《王东明在中国工会第十八次全国代表大会上的报告》《青海省工会第十五次代表大会上的报告》文件精神，研究讨论《关于制定维护新就业形态劳动者劳动保障权益工作措施的建议》，听取县总工会

2024 年上半年工作开展情况汇报，研究部署助推工会工作高质量发展的举措。

会议指出，今年是中华人民共和国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年。全县各级工会组织要全力推动班玛工会工作出亮点、出特色、出品牌，不断扩大工会组织覆盖面，改善工作作风，坚持发挥桥梁和纽带作用，进一步坚定政治性、突出先进性、增强群众性，塑造工会服务品牌，为建设富裕文明和谐美丽“三色班玛”勇担新使命、体现新作为、作出新贡献。

会议要求，全县各级工会组织要认真贯彻落实党中央决策部署及省州委工作要求，把握政治性、先进性、群众性要求，坚定不移把这项工作制度措施落实好、作用发挥

好，真正使联席会议成为政府支持工会履行职能、工会努力为政府分忧的重要载体和平台；要在维护职工权益上有更大作为，结合职工需求和县情实际，完善服务阵地，组织服务活动，帮助广大职工办实事、解难题，不断增强职工获得感、幸福感，真正当好广大职工群众的娘家人。要不断健全完善政府与工会联席会议制度，支持工会全面履行各项社会职能，健全沟通协调机制，及时了解工会组织和职工的意见建议，研究解决存在问题，共同推进工作落实。全县各级工会要重创新、添动力，重基层、激活力，重落实、聚合力，不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力，用心用情办实事、解难事，当好职工群众信赖的娘家人、贴心人。（班玛县总工会）

河南县总工会举行 2024 年中央财政帮扶资金发放仪式

为全面贯彻党的二十届三中全会和省委十四届七次全会精神，深入推进困难职工帮扶工作，努力为职工群众提供精准、贴心的服务，更好发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，引导广大职工群众持续激发建设纯净美丽幸福河南的内生动力。近日，河南县总工会举行 2024 年中央财政帮扶资金发放仪式。

会议指出，“工会是职工之家，工会干部是职工的‘娘家人’”。各基层工会要充分发挥桥梁纽带作用，围绕职工最关心最直接最现实的利益问题开展工作，带着激情把

职工的诉求反映好、带着热情把职工的困难解决好、带着感情把职工的冷暖关心好、带着真情把职工的权益保护好，把竭诚为全体职工服务作为一切工作的出发点和落脚点，尽心竭力替职工说话办事，扎扎实实解决好职工群众最困难最忧虑最急迫的实际问题，让职工真正感受到党和政府的关怀、工会“娘家人”的温暖。

会议要求，县总工会要持续擦亮困难职工帮扶救助服务品牌，要全面、真实、准确掌握困难职工家庭的生活状况，对已建档的困难职工信息及时调整更新，对符合条件的新增帮扶对象及时纳入救助帮扶范围，确保致困有帮扶、降级有衔接、脱困有跟踪，实现帮扶措施与帮扶需求相匹配。同时，要坚持“输血式”工会帮扶、“造血式”自我提升与“止血式”互助共济相结合，拓宽服务半径，变帮扶救助为普惠服务，持续提升广大职工群众的获得感、幸福感、安全感。

发放仪式涵盖生活救助、子女助学、职工保障性住房补贴、职工取暖补贴等 4 个项目，发放帮扶资金 79.8 万元，惠及困难职工及子女 100 户。（河南县总工会）



青海省总工会违规收送礼品礼金举报方式

一、青海省纪委监委

方式一，电话举报：0971-12388；

方式二，网络举报：<http://qinghai.12388.gov.cn>；

方式三，来信举报：青海省西宁市七一路 348 号省纪委监委信访室，
邮政编码 810000；

方式四，来访举报：青海省西宁市七一路 346 号省纪委监委信访接待室；

方式五，扫码举报：



二、青海省纪委监委派驻省总工会机关纪检监察组

信访举报地址：青海省西宁市城东区昆仑东路 194 号

邮政编码：810007

举报电话：0971-8236057

电子邮箱：sjwzszghjgjjz@126.com

三、青海省总工会机关纪委

信访举报地址：青海省西宁市城东区昆仑东路 194 号

邮政编码：810007

信箱位置：省总办公楼西侧楼梯间（二楼）

举报电话：0971-8245944

电子邮箱：qhszghjgjw@163.com



青海工運

QING HAI GONG YUN