# 青海工運

QING HAI GONG YUN




9月5日，中国共产党青海省第十四届委员会第七次全体会议在西宁召开。（图：张地委）

9

2024年

青海省总工会主办

准印证号：青（6300077）

内部资料　免费交流

# 开拓创新　担当实干
# 奋力推进进一步全面深化改革的青海实践

9月5日，中共青海省委十四届七次全体会议召开。全会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察青海重要讲话精神，审议通过《中共青海省委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神 进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化青海实践的决定》，科学谋划了我省进一步全面深化改革的部署，明确了我省进一步全面深化改革的任务书、时间表、路线图。此次全会，是在进一步全面深化改革、推进现代化新青海建设的关键时刻召开的一次重要会议，对于团结带领全省各级党组织和广大党员干部群众自觉把改革摆在更加突出位置，更加有力地把习近平总书记对青海工作重大要求扎扎实实落到实处具有重要意义，必将动员和激励全省上下以更加饱满的热情和钉钉子精神进一步全面深化改革，奋力推进中国式现代化青海实践。

乘历史大势而上，走人间正道致远。党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期，召开的一次具有划时代、里程碑意义的重要会议。习近平总书记在全会上的重要讲话，深刻回答了进一步全面深化改革、推进中国式现代化的一系列方向性、根本性重大问题，为新征程上继续把改革推向前进提供了根本遵循。全会通过的《决定》是新时代新征程上推动全面深化改革向广度和深度进军的总动员、总部署，是党的历史上又一纲领性文献。全省各级党组织和广大党员干部要把深入学习贯彻落实党的二十届三中全会精神作为重大政治任务，与贯彻落实习近平总书记对青海工作重大要求融会贯通、一体谋划、同向发力，以实际行动深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，确保以习近平同志为核心的党中央关于进一步全面深化改革的决策部署在青海落地见效。

改革开放是党和人民事业大踏步赶上时代的重要法宝，党的十八大以来，青海紧紧围绕党的中心任务和习近平总书记对青海工作重大要求用好这一重要法宝、“关键一招”，聚焦生态文明建设、高质量发展、民族团结进步、保障和改善民生、全面从严治党，推行一系列改革实践，实现一系列突破性进展，各领域基础性制度框架基本确立，重要领域和关键环节改革取得决定性成果，推动现代化新青海建设迈上新征程。述往思来，我们真切感受到，在深化青海改革、加快青海发展的奋斗路上，把握时代大势越自觉，就越能让青海迎来更多的历史机遇；融入国家战略越紧密，就越能让青海赢得更多的历史主动；服务全局利益越有效，就越能让各族群众共享更多发展成果。这个深刻启示鲜明昭示，进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化青海实践，就要牢牢把握青海在全国大局中的战略定位，更加坚定、更加主动地融入和服务全国大局，这是贯穿青海深化改革的站位理念，是实现青海高质量发展的有效方法。全省上下要深刻认识到，融入和服务全国大局是深入贯彻习近平总书记对青海工作重要讲话指示批示精神的必然要求，是准确把握青海发展阶段性特征的必然要求，是着力推动青海高质量发展的必然要求，是进一步增进各族群众民生福祉的必然要求。我们要以主动融入和服务全国大局的站位、视野、思路、方法来谋划和推进新一轮改革，始终坚持规划引领，始终坚持一域全局统筹，始终坚持有所为有所不为，始终坚持改革为了人民，切实增强我省进一步全面深化改革的前瞻性、系统性、协同性，让青海的现代化底色更绿、质量更好、成色更足。

中国式现代化是在改革开放中不断推进的，也必将在改革开放中开辟广阔前景。青海正处在现代化建设的关键时期，战略机遇和风险挑战并存，未来五年是我国基本实现社会主义现代化承前启后的重要阶段，也是现代化新青海建设夯基垒台、立柱架梁的重要阶段，生态环境保护任重道远、转型发展矛盾依然突出、民族团结和宗教治理仍有一些深层次问题、基层治理效能还需提升、民生保障还有短板弱项、从严管党治吏面临不少顽固性多发性问题，必须继续把改革推向前进。此次省委全会审议通过的《决定》，以党的二十届三中全会精神为指引，以习近平总书记对青海工作重大要求为纲领，以融入和服务全国大局为方向，注重将中央精神与青海实际相结合，注重改革举措与发展思路相统一，注重目标导向与问题导向相统筹，对青海进一步全面深化改革作出系统谋划、统筹安排，明确了青海进一步全面深化改革的总体要求、主要目标、重大原则。全省上下要以时不我待的责任感和使命感，以建设生态文明高地为载体深化生态文明领域改革，以高质量发展为首要任务深化经济体制改革，以铸牢中华民族共同体意识为主线深化民族宗教领域改革，以统筹“平衡发展”“照顾短板”为抓手深化民生领域改革，以坚决做到“两个维护”为根本深化党的建设领域改革，不断推动青海各项改革取得新突破新成效，着力破解制约现代化新青海建设痛点难点堵点问题，以改革成效为中国式现代化青海实践提供强大动力和制度保障。

任务已经明确，号角已经吹响，我们要以把牢正确方向、加强整体推进、注重改革成效、形成浓厚氛围抓好谋划落实，紧扣中国式现代化这一主题，把党的领导贯穿改革各方面全过程，确保改革始终沿着正确政治方向前进；坚持以全局观念和系统思维谋划推进，纲举目张推动各领域各方面改革举措同向发力、形成合力；坚持问题导向，以重点带动全局，加强督责问效，以群众满意度检验改革实绩；坚持开门搞改革，让改革不仅为了人民，而且依靠人民，充分调动各方面积极性，拧成改革一股绳。

改革扬帆风正劲，击鼓催征再出发。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举改革开放旗帜，努力在“干部要干、思路要清、律己要严”上勇争先，求真务实、守正创新，担当作为、踔厉奋发，奋力推进进一步全面深化改革的青海实践，把习近平总书记为青海擘画的宏伟蓝图变为美好现实，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴作出青海更大贡献。（来源：《青海日报》2024年09月06日第04版，《社论》）

# 目录 Contents

## 学习强会


在党的二十届三中全会第二次全体会议上的讲话 / 习近平 3
引领推动改革更好融入和服务全国大局 / 陈刚 6


## 学习贯彻省委十四届七次全会精神

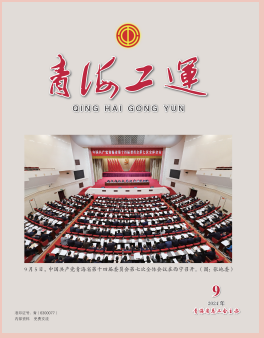

中共青海省委十四届七次全会举行 9
省总工会党组传达学习省委十四届七次全会精神 13


## 新视点


省总工会多措并举　推动学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神走深走实 14
省总工会干部队伍建设取得明显成效 14
全省各级工会积极推行劳动法律监督“一函两书”制度 15
加强“三个协同”　形成工作合力　青海省十家平台企业全部建立工会 16
青海举办劳模（职工）疗休养资源推介活动 16
青海省代表队在 2024 年全国托育职业技能竞赛决赛中喜获佳绩 17
省总工会运用“一函两书”制度办理全省首例新业态劳动者工伤保险公益诉讼案 17
灾后重建见证“工会大爱”　民和县中川乡五一中心学校重建启用 18
青黔两省工会签订《工作交流协作框架协议》 19
全国总工会法律工作部“送教到基层”活动在海西州成功举办 19


## 产业工人队伍建设改革


青海省产业工人队伍建设改革推进会在西宁召开 20
我省举办产业工人队伍建设改革专题培训班 21
协同发力　稳步推进　在推动产改工作上持续用力 / 西宁市总工会 21
强组织　激活力　促提升　推进产业工人建设改革走深走实 / 化隆县总工会 23
抓重点　抓关键　抓统筹　推动产改工作取得积极成效 / 西宁市东川工业园区工会委员会 25
狠抓重点任务落实　提升改革工作质效 / 国网青海省电力公司工会 26
凝聚共识　汇聚力量　持续推进产业工人队伍建改革 / 青海省物产集团有限公司工会 28
聚焦五大重点任务　高质量推进产业工人队伍建设改革 / 青海中信国安锂业发展有限公司工会 30
青海省将产业工人队伍建设改革纳入全面深化改革总盘子 31



2024 年第 9 期



编委会

主　　任　王大南

副 主 任　吕先华

委　　员　吴有祯　吴建军

主　　编　吕先华

副 主 编　吴建军

责任编辑　贺文龙　张敬德　刘庆明

主　　办
青海省总工会

编印部门　青海省总工会研究室
发送对象　全省各级工会组织
地　　址　青海省西宁市城东区昆仑 194 号
邮　　箱　qhgy2020@163.com
电话(传真)　(0971) 8232561
邮　　编　810007

印刷日期　2024 年 9 月 30 日
印刷数量　1700 册
印刷单位　西宁达众数码印务有限公司

## 市州动态

西宁市总工会积极探索“工”字号民族团结进步实践路径 32
海东市工会“夏送清凉”活动成效显著 32
海西州总工会多举措助力乡镇（街道）工会工作提质增效 33
海南州总工会阳光少年夏令营圆满结营 34
海北州总工会扎实开展新就业形态劳动者暖心服务系列活动 35
玉树州总工会女工课堂“三全”赋能女职工品质生活 35
果洛州 2024 年工会干部培训实现全覆盖 36
黄南州总工会法治化建设有声有色 37

## 产业风采

青海省交通运输工会完成 40 个工会驿站建设工作 39
圣源地毯集团有限公司“四抓四促”有效提升厂务公开民主管理工作水平 39
中复神鹰碳纤维西宁有限公司工会凝心聚力同奋斗奋楫扬帆向未来 40
青海中钛青锻装备制造有限公司工会吹响工人先锋号角助推企业高质量发展 41

## 基层活动

全市首家 24 小时智能化工会驿站在城西区正式投用 42
城北区开展档案业务技能竞赛 42
湟源县总工会深入开展党的二十届三中全会精神宣讲活动 43
格尔木市 329 名新就业形态领域工会会员享受“暖新保”保障 44
天峻县总工会高效执行防汛减灾工作要求 44
共和县总工会“工会 + 检察”同向发力　联动普法入人心 45
贵南县总工会爱心助力解决农民工难题 45
海晏县总工会做实做细服务职工品牌 46
祁连县总工会三举措建强小阵地　发挥大作用 46
玉树市道路货运行业工会联合会成立暨第一次会员代表大会顺利召开 47
甘德县总工会召开全县基层工会组织规范化建设培训会 48
久治县总工会用好“三字诀”推动构建企业和谐劳动关系 48

# 在党的二十届三中全会第二次全体会议上的讲话

（2024 年 7 月 18 日）

□ 习近平

这次全会，听取了中央政治局工作报告，分析了当前形势和任务，审议通过了《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，圆满完成了各项议程。

全会通过的《决定》，总结运用改革开放以来特别是新时代全面深化改革的经验，深入分析了推进中国式现代化面临的新形势新要求，集中全党全社会智慧，科学谋划了围绕中国式现代化进一步全面深化改革的总体部署，是指导新征程上进一步全面深化改革的纲领性文件。学习好贯彻好全会精神是当前和今后一个时期全党全国的一项重大政治任务。

下面，我代表中央政治局，就贯彻落实全会精神讲几点意见。

**一、深入学习领会全会精神**

第一，深刻领会和把握进一步全面深化改革的主题。围绕党的中心任务谋划和推进改革，是改革取得成功的重要经验。党的十八大以来，我们以全面深化改革为动力，以前所未有的决心和力度打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会、取得反腐败斗争压倒性胜利并全面巩固，得到人民群众衷心拥护。新征程上，我们靠什么来进一步凝心聚力？就是要靠中国式现代化。党的二十大对全面推进中国式现代化作出了战略部署。进一步全面深化改革，必须紧紧围绕推进中国式现代化这个主题来展开。要锚定继续完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的总目标，更加注重系统集成，更加注重突出重点，更加注重改革实效，精准发力、协同发力、持续发力，坚决破除各种体制机制障碍，进一步解放和发展社会生产力、激发和增强社会活力，有效防范化解前进道路上的重大风险挑战，为中国式现代化提供强大动力和制度保障。

第二，深刻领会和把握进一步全面深化改革的重大原则。《决定》提出进一步全面深化改革需要遵循的“六个坚持”原则，是对改革开放以来特别是新时代全面深化改革宝贵经验的科学总结，是我们党不断深化对改革的规律性认识的重大成果，对于增强进一步全面深化改革的科学性、预见性、主动性、创造性，推动改革行稳致远，具有重大指导意义。坚持党的全面领导，这是我们的最大政治优势，是我国改革开放成功推进的根本保证，要把党的领导贯穿改革各方面全过程，确保改革始终沿着正确政治方向前进。坚持以人民为中心，要尊重人民主体地位和首创精神，人民有所呼、改革有所应，善于汇集民智、凝聚民心，使改革成果更多更公平惠及全体人民。坚持守正创新，既要有道不变、志不改的强大定力，坚持四项基本原则、坚定“四个自信”不动摇，又要有敢创新、勇攻坚的锐气胆魄，推动改革不断取得新突破。坚持以制度建设为主线，要加强顶层设计、总体谋划，破立并举、先立后破，筑牢根本制度，完善基本制度，创新重要制度。坚持全面依法治国，要善于运用法治思维和法治方式破解改革难题，巩固改革成果，做到改革和法治相统一，重大改革于法有据、及时把改革成果上升为法律制度。坚持系统观念，要统筹兼顾、辩证施策，处理好经济和社会、政府和市场、效率和公平、活力和秩序、发展和安全等重大关系，增强改革系统性、整体性、协同性。这些原则，必须在改革实践中毫不动摇坚持并不断丰富和发展。

第三，深刻领会和把握进一步全面深化改革的重大举措。《决定》突出促进经济建设和改善民生，安排了构建高水平社会主义市场经济体制、健全推动经济高质量发展体制机制、构建支持全面创新体制机制、健全宏观经济治理体系、完善城乡融合发展体制机制、完善高水平对外开放体制机制、健全保障和改善民生制度体系等7个部分，就坚持和落实“两个毫不动摇”、构建全国统一大市场、完善市场经济基础制度、健全因地制宜发展新质生产力体制机制、健全提升产业链供应链韧性和安全水平制度、统筹推进教育科技人才体制机制一体改革、完善国家战略规划体系和政策统筹协调机制、深化财税和金融体制改革、完善实施区域协调发展战略机制、健全推进新型城镇化体制机制、完善强农惠农富农支持制度、完善收入分配制度、完善就业优先政策、健全社会保障体系等重大问题，提出一系列重大改革举措。同时，《决定》围绕健全全过程人民民主制度体系、完善中国特色社会主义法治体系、深化文化体制机制改革、深化生态文明体制改革、推进国家安全体系和能力现代化、持续深化国防和军队改革等战略任务，针对体制机制方面的突出矛盾和问题，提出一系列重大改革举措。这些改革举措覆盖推进中国式现代化方方面面，构筑了进一步全面深化改革的全景图。

《决定》提出的一系列重大改革举措，坚持目标导向和问题导向相结合，适应推进中国式现代化所需，顺应人民群众期待和社会预期，奔着问题去，着力健全制度、破除体制机制障碍，既立足当下又着眼长远。全党同志要站在战略和全局的高度来认识和把握这些重大改革举措，领会好改革意图，把握准改革指向，坚定不移予以推进。

第四，深刻领会和把握进一步全面深化改革的根本保证。进一步全面深化改革，必须在党中央集中统一领导下进行，保证改革始终沿着正确政治方向前进。进一步全面深化改革涉及范围广、触及利益深、攻坚难度大，对各级党组织正确判断形势、科学谋划改革、广泛凝聚力量、推动改革落实，对广大党员、干部精神状态、思想观念、素质能力、作风形象提出了新的更高要求，必须保持以党的自我革命引领社会革命的高度自觉，坚持用改革精神和严的标准管党治党，不断提高党的领导水平。《决定》以调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性为着力点，就深化管党治党制度改革作出部署。主要包括：鲜明树立选人用人正确导向，大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部；引导干部树立和践行正确政绩观，落实“三个区分开来”，激励干部开拓进取、干事创业，着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题；认真研究解决基层党的建设面临的新问题，不断增强党组织政治功能和组织功能；完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制，完善权力配置和运行制约机制，着力铲除腐败滋生的土壤和条件。推进这些改革，目的就是营造有利于进一步全面深化改革的政治环境，为推进各领域改革提供重要保证，要深刻领会和把握。

**二、切实抓好《决定》部署的贯彻落实**

第一，加强组织领导。要精心组织、统筹协调，科学制定改革任务书、时间表、优先序，明确各项改革实施主体和责任。党中央领导改革的总体设计、统筹协调、整体推进。中央和国家机关、人民军队等要担负好主体责任，聚焦重大部署、重要任务、重点工作，主动担当作为，深入研究推进本部门本单位本系统改革任务落地见效。地方各级党委和政府要抓好涉及本地区重大改革举措的组织实施。各级党政主要负责同志要把改革抓在手上，既挂帅又出征，重要改革亲自部署、重大方案亲自把关、关键环节亲自协调、落实情况亲自督察。

第二，坚持整体推进。《决定》部署的各项改革举措关联度高、协同性强，贯彻落实中既不能单打独斗、单兵突进，又不能打乱仗、眉毛胡子一把抓。要坚持先立后破、不立不破，准确把握改革的战略重点，合理安排改革举措的先后顺序、节奏时机，根据轻重缓急循序渐进、稳扎稳打，不超前、不滞后。当前反映最为集中、最为迫切、需要打攻坚战的，就抓紧改；需要久久为功、打持久战的，就徐图之。要加强各项改革举措协调配合，增强改革取向的一致性，坚决防止和克服本位主义，不能因部门利益、地方

利益影响改革大局。要保持工作连续性，过去已经定下来的改革，要继续抓好落实，新部署的改革要抓紧研究方案、扎实推进。

第三，鼓励探索创新。《决定》作出的改革部署主要是战略性、前瞻性、方向性的，需要制定周密可行的改革方案。各地区各部门要树立全国一盘棋思想，自觉在大局下行动，全力以赴把党中央确定的原则、明确的举措、提出的要求不折不扣贯彻落实好。同时，要紧密结合实际，因地制宜，主动作为，找准自身面临的主要矛盾和矛盾的主要方面，制定切合实际的具体改革举措，防止照抄照搬、上下一般粗。对已经确定必须取得突破但一时还没有实践经验的改革，要采取试点先行探索的办法，取得经验、看准了再推开。对新领域新实践遇到的新问题，要充分尊重基层和群众首创精神，鼓励开拓创新，不断创造和积累可复制、可推广的新鲜经验。

第四，务求取得实效。要建立健全责任明晰、链条完整、环环相扣的改革推进机制，从改革方案设计到改革组织实施都要有利于抓落实、有利于解决问题，防止重文件制定轻文件落实等不良倾向。要教育引导广大党员、干部增强责任感和使命感，牢固树立改革没有局外人旁观者的观念，推动广大党员、干部紧密结合工作职责，把改革任务落细落小落实。要加强改革督察，强化跟踪问效，深入查找存在的问题和原因，及时推动整改。要把重大改革落实情况纳入监督检查和巡视巡察内容，以实绩实效和人民群众满意度检验改革，真正让人民群众在改革中不断增强获得感、幸福感、安全感。

**三、扎实做好下半年工作**

今年时间已经过半，做好下半年工作对实现全年目标任务十分重要。我着重强调几点。

第一，坚定不移实现全年经济社会发展目标。上半年，经济回升向好态势得以巩固，积极因素增多，各方信心增强。同时，经济运行面临日益复杂的国内外环境，困难挑战和不确定性仍然不少，要按照党中央关于经济工作的决策部署，采取针对性强的措施予以应对。要落实好宏观政策，发行并用好超长期特别国债，着力做好国家重大战略实施和重点领域安全能力建设各项工作。要积极扩大国内需求，研究安排超长期特别国债资金支持大规模设备更新和大宗耐用品以旧换新，创造更多消费场景，持续释放消费和投资潜力。要因地制宜发展新质生产力，培养壮大新兴产业，超前布局未来产业，运用先进技术赋能传统产业转型升级。要加快培育外贸新动能，积极扩大中间品贸易、服务贸易、数字贸易、跨境电商出口。要扎实推进绿色低碳发展，持续开展碳达峰专项行动。要切实保障和改善民生，解决就业总量和结构性矛盾并存问题，促进中低收入群体增收，扎牢社会保障网，巩固拓展脱贫攻坚成果。

第二，统筹好发展和安全。要落实好防范化解重点领域风险的各项举措，扎实抓好房地产、地方政府债务、中小金融机构等风险防控和化解工作，严格落实安全生产责任，完善自然灾害特别是洪涝灾害监测、防控措施，织密社会安全风险防控网，切实维护社会稳定。要有效应对外部风险挑战，主动塑造有利外部环境。

第三，搞好“五年规划”总结评估和谋划工作。今年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，明年是收官之年、也是谋划“十五五”规划之年。“十四五”规划目标任务实现情况如何，“十五五”规划要确定什么样的目标任务，要提前研究，总结评估“十四五”规划落实情况，切实搞好“十五五”规划前期谋划工作。

第四，纵深推进全面从严治党。要结合学习宣传贯彻全会精神，抓好党的创新理论武装，提高全党马克思主义水平和现代化建设能力。要抓好管党治党各项任务落实，健全全面从严治党体系，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。要切实改进作风，克服形式主义、官僚主义顽疾，持续为基层减负，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，扎实做好巡视工作。要巩固拓展主题教育成果，深化党纪学习教育，推动各级党组织和广大党员、干部把党的纪律内化为日用而不觉的言行准则，维护党的团结统一，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力。（来源：《求是》2024年第18期）

# 引领推动改革更好融入和服务全国大局

□ 省委书记、省人大常委会主任 陈刚

党的二十届三中全会擘画了进一步全面深化改革、推进中国式现代化的宏伟蓝图。青海的现代化是中国式现代化的重要组成部分。习近平总书记6月在青海考察并发表重要讲话，明确要求我们坚持深化改革、扩大开放，奋力谱写中国式现代化青海篇章。我们一体领会、一体贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察青海重要讲话精神，团结带领全省上下牢记嘱托、感恩奋进，推动青海改革更好融入和服务全国大局，在推进青藏高原生态保护和高质量发展上取得更大进展。

**坚持用习近平总书记对青海工作重大要求，引领青海进一步全面深化改革**

习近平总书记对青海工作的重大要求，既擘画了现代化新青海建设的发展蓝图，也指明了进一步全面深化改革、奋力谱写中国式现代化青海篇章的前进方向，为我们汇聚起奋进新征程、建功新时代的强大力量。

习近平总书记重大要求是现代化新青海建设的政治引领。习近平总书记始终高度重视青海发展、牵挂青海人民。2016年和2021年两次亲临青海考察、两次参加全国人大青海代表团审议，聚焦青海工作发表重要讲话，亲自为青海确立“三个最大”省情定位和“三个更加重要”战略地位，指明打造生态文明高地、建设产业“四地”的发展路径。时隔3年，习近平总书记第三次踏上高原，深入果洛西宁民族中学、千年古刹宏觉寺考察调研，强调“牢牢把握青海在全国发展大局中的战略定位”，要求我们“充分发挥自身优势”，“在推进青藏高原生态保护和高质量发展上取得更大进展”。我们切实把习近平总书记对青海工作饱含的期望与重托转化为深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的实际行动，自觉站位“两个大局”，始终胸怀“国之大者”，奋力开创进一步全面深化改革新局面。

习近平总书记重大要求是认识和把握青海阶段性特征的思想武器。习近平总书记考察青海时的重要讲话，登高望远、思想深邃、内涵丰富，与党的二十届三中全会精神相互贯通。站在党和国家事业全局高度，深刻阐明了事关青海长远发展的一系列根本性、方向性、全局性重大问题，使我们对进一步全面深化改革进程中可能面临的机遇和挑战、优势和劣势、短板和潜力有了更加全面深刻的认识，进一步廓清高质量发展思路，进一步凝聚全面深化改革共识。我们立足“三个最大”省情定位和“三个更加重要”战略地位，掌握好运用好习近平总书记重要讲话蕴含的哲学思想和辩证思维，与时俱进深化对发展阶段性特征的认识，从短板中找准潜力，在优势中增强信心，既着眼长远谋划战略愿景，又立足当下解决实际问题，更加注重系统构建和集成，更加注重突出重点和难点，确保青海改革切合实际、行之有效。

习近平总书记重大要求是青海进一步全面深化改革的科学指南。习近平总书记围绕推动高质量发展、保护生态环境、增进民生福祉、促进民族团结、深化从严治党等工作，作出一系列具体要求，为我们标定了改革的方向方位，具有极强的政治性、战略性、指导性。党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，是新征程上全党全国进一步全面深化改革的宣言书和动员令，为青海在新的历史起点上运用改革思维和办法、更好解决制约高水平保护和高质量发展深层次矛盾问题、奋力谱写中国式现代化青海篇章提供了科学指引。我们把贯彻落实党的二十届三中全会精神和习近平总书记对青海工作的重大要求结合起来，逐项研究推进重大要求在各领域落地落实，努力推动一些有基础有条件的改革，形成一批突破性强、带动力大的改革亮点和特色经验。

**以进一步全面深化改革为动力，在推进生态保护和高质量发展上取得更大进展**

习近平总书记考察青海重要讲话，锚定了青海在全面建设社会主义现代化国家新征程中的历史任务，赋予了青

海在实现中华民族伟大复兴历史进程中新的重大使命。我们满怀感恩之心、奋进之志，锚定基本实现社会主义现代化，用实干担当将习近平总书记的重大要求落实到一项一项具体改革实践之中。

*在政治忠诚的锻造上取得更大进展。*党的二十届三中全会擘画的宏伟蓝图变为美好现实，坚持和加强党的领导事关全局和根本。办好青海的事情，核心一条就是把习近平总书记对青海工作的重大要求扎扎实实落到实处。在新的历史起点上，青海始终把深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的忠诚品格，进一步体现在不折不扣贯彻习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央重大决策部署上，加大力度继续执行好贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神的工作机制和党政“一把手”推动习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实工作规则，做到想干敢干会干，既大中见小，将习近平总书记的重大要求转化在一项一项具体实践中；又小中见大，时时事事对标对表，不断校准工作目标，团结带领全省各族干部群众勇毅前行，在实干中奋发作为。

*在生态优先、绿色发展上取得更大进展。*习近平总书记对青海生态保护的重大要求，是习近平生态文明思想在青海的生动体现。生态保护是青海工作的根和魂，生态主动，就是政治主动、历史主动；生态被动，就是政治被动、全局被动。在新的历史起点上，青海更加笃定生态报国之志，聚焦实现生态功能最大化，高质量建设国家公园，因地制宜推进生态领域改革，深化体制机制创新，努力打造具有国家代表性和世界影响力的自然保护地体系典范。扎实开展中央生态环保督察反馈问题整改，有序推进巩固提升生态保护成效三年行动。加强生态文明制度建设，以最严格制度最严密法治强化生态环境常态化监督管理。不断拓宽“两山”转化通道，更好统筹高水平保护和高质量发展，以生态文明高地建设的实际成效为一域增光、全局添彩。

*在培育体现本地特色和优势的现代化产业体系上取得更大进展。*习近平总书记对青海高质量发展的精准把脉，凸显了青海的资源禀赋、发展优势和区位特征，明晰了青海发展的着力点和突破口。推动青海高质量发展，必须坚持有所为、有所不为。有所为就要把牢方向、聚焦重点，有所不为就要守牢底线、守好边界。在新的历史起点上，青海聚焦“四地”目标谋划产业发展方向，引导资源要素向这些领域集聚，聚焦打造世界级盐湖产业基地，以统一的规划、布局、管理，推动盐湖产业绿色发展。构建清洁能源发展“五位一体”推进格局，加快“两大基地”和两条通道建设。以国际生态旅游目的地青海湖示范区创建为引领，打造“一芯一环多带”生态旅游发展格局。培植青海特色优质农畜产品品牌优势，推动绿色有机农畜产品输出地建设。加快发展以绿色算力为引领的新质生产力，让高质量发展更有特色、更有成色。

*在保障和改善民生上取得更大进展。*习近平总书记对青海民生工作的重大要求，彰显了党的宗旨、发展目的，明确了重点任务、工作方法，是青海各级干部践行新时代党的群众路线的重要遵循。青海作为民族地区，民生工作不仅是社会工作，更是政治工作，必须从政治上看、政治上办。在新的历史起点上，青海着力深化民生领域改革，持续增进民生福祉，最大限度增强基本公共服务均衡性可及性。构建“大就业”格局，打造青海特色就业品牌。构建高质量教育体系，让教育与青海发展阶段相适应、与各族群众需求相适应。优化医疗卫生服务供给，积极开展高原医学研究，持续深化医药卫生体制改革。围绕乡村振兴更好实现农牧民增收，用好东西部协作、对口支援机制，促进各族群众从“生活宽裕”迈向“生活富裕、精神富足”。

*在民族宗教工作上取得更大进展。*习近平总书记对青海民族宗教工作的重大要求，是青海铸牢中华民族共同体意识的科学指引，赋予我们在国家安全大局中的特殊重要使命。必须把青海民族宗教工作放在中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局中、放在推进现代化新青海建设大业中审视和把握。在新的历史起点上，青海牢牢把握铸牢中华民族共同体意识这条工作主线，在推进改革中，深化民族团结进步示范省创建，聚焦有形有感有效深化抓手体系建设，打造一批共有精神家园标志性成果。建好“社区石榴籽家园”，在服务群众中推动从“物理互嵌”向“心灵互嵌”转变。牵牢寺院管理这个“牛鼻子”，深化宗教中国化“青海实践”，坚持系统治理、依法治理、综合治理、源头治理，推进宗教治理从“管得住”向“管

得好”转变，让党在民族地区的执政根基更加稳固。

*在全面从严治党治吏上取得更大进展。*习近平总书记对青海管党治吏的重大要求，是我们全面从严治党的“必修课”“必答题”，是引领现代化新青海建设的根本政治保证。全面从严治党，关键在严、要害在治，青海条件艰苦，干事不易、干成事更不易，对干部严管就是厚爱，严管才是厚爱。在新的历史起点上，青海更加坚定不移把全面从严治党推向纵深，持之以恒正风肃纪反腐，继续深化 6 名领导干部严重违反中央八项规定精神问题以案促改专项教育整治，加强整治违规吃喝问题制度建设，不断巩固作风建设和反腐败斗争成果。持之以恒激励干部担当作为，树立鲜明用人导向，全方位管理和经常性监督并举，推动“能上能下”成为常态。持之以恒抓基层强基础，把“软弱涣散”党组织整治作为重点，建强基层硬核堡垒，以党建引领基层大治理、干部能力大提升，让党在革命性锻造中更加坚强有力。

**在新时代新征程上，积极营造进一步全面深化改革的浓厚氛围**

习近平总书记强调，如果不沉下心来抓落实，再好的目标、再好的蓝图，也只是镜中花、水中月。贯彻落实习近平总书记对青海工作的重大要求，进一步全面深化改革，涉及青海各方面各领域各环节，必须发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，以高质量党建引领高质量发展，营造竞相干事创业的浓厚氛围和风清气正的政治生态。

*始终把牢正确方向。*树立和践行正确政绩观，健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制，是深化党的建设制度改革的一项重要内容。我们坚持全面加强党的领导，牢牢把握改革的正确方向，不折不扣贯彻执行好党中央决策部署。从群众需求和客观实际出发，既把老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事改革好，也因地制宜改革好为后人打基础、利长远、增后劲的事。立足一切从实际出发，实事求是，不务虚功、不图虚名，坚决杜绝改革过程中劳民伤财的半拉子工程、形象工程、政绩工程，依法整治统计造假，以坚强党性立起正确政绩观的指挥棒、红绿灯。

*切实做到以上率下。*党政主要负责同志是抓改革的关键，具有重要示范作用，不仅要亲自抓全面深化改革过程中的一些突出问题，也要带头挑最重的担子，接烫手的山芋。我们坚持以“关键少数”引领带动“绝大多数”，充分发挥“头雁效应”，既在实干担当、改进作风上站在前排，又在传导压力、压实责任上尽心尽责，推动形成上行下效、上率下行的良好局面。严格履行第一责任人责任，切实做到重要改革亲自部署、重大方案亲自把关、关键环节亲自协调、落实情况亲自督察，以“时时放心不下”的责任感一抓到底、抓出改革成效。

*坚持发扬斗争精神。*建设现代化新青海是一场心怀梦想、勇毅前行的远征，不发扬斗争精神是干不成事的。在进一步全面深化改革过程中，面对破坏政治纪律和政治规矩的行为，面对大是大非问题，需要坚持真理、勇于斗争，绝不含糊、绝不退缩；面对复杂矛盾问题，需要迎难而上、敢于斗争，绝不绕着矛盾困难走，更不能被矛盾问题吓倒；面对歪风邪气，需要旗帜鲜明、善于斗争，绝不明哲保身、爱惜羽毛，绝不态度暧昧、听之任之。我们坚持问题导向、目标导向、结果导向，在斗争中考察识别干部，把敢于斗争、善于斗争的干部选出来、用起来，在进一步全面深化改革中形成更多“青海经验”。

*持续加强作风建设。*经过 40 多年改革开放，到今天剩下的都是难啃的“硬骨头”，越是改革攻坚越需要过硬作风。青海省委修订贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神的若干措施和省委落实全面从严治党主体责任清单，制定加强省委领导班子作风建设的若干措施，就是要以坚定决心、坚定意志、坚定韧劲解决进一步全面深化改革中面临的一系列突出矛盾和挑战。我们始终吹响作风建设的冲锋号，持续集中火力、抓住关键，力求以务实举措打出一套强化作风建设组合拳，为青海进一步全面深化改革营造风清气正的政治生态。

历史接力一棒接着一棒，青海事业一程接着一程，青海将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，牢记嘱托、感恩奋进，坚定信心、保持定力，义无反顾吹响新时代改革开放再出发的嘹亮号角，不断汇聚起进一步全面深化改革的强大力量，以新气象新作为更好融入和服务全国大局，在奋力谱写中国式现代化青海篇章的新征程中创造更加辉煌灿烂的明天。（来源：《学习时报》2024 年 9 月 16 日第 01 版）




## 更加坚定更加主动地融入和服务全国大局　奋力推进中国式现代化青海实践

# 中共青海省委十四届七次全会举行

### 省委常委会主持会议　陈刚讲话　吴晓军出席
### 审议通过《中共青海省委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神　进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化青海实践的决定》

9月5日，中国共产党青海省第十四届委员会第七次全体会议在西宁举行。全会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察青海重要讲话精神，团结带领全省各级党组织和广大党员干部群众，进一步全面深化改革，在推进青藏高原生态保护和高质量发展上取得更大进展，奋力推进中国式现代化青海实践。全会审议通过《中共青海省委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神 进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化青海实践的决定》。

全会由省委常委会主持。省委书记陈刚讲话，省委副书记、省长吴晓军，省委副书记刘奇凡，省委常委刘美频、王卫东、赵月霞、才让太、王大南、王林虎、乌拉孜别克·热

苏力汗、班果、朱向峰出席会议。大会应到省委委员68名，实到61名；应到候补委员14名，实到12名，人数符合党章和《中国共产党地方委员会工作条例》规定。

全会指出，党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期，召开的一次具有划时代、里程碑意义的重要会议。习近平总书记的重要讲话为新征程继续把改革推向前进提供了根本遵循，全会通过的《决定》是指导新征程进一步全面深化改革的纲领性文件。全省上下要深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，确保党中央决策部署在青海落地见效。

全会认为，党的十八大以来，习近平总书记三次亲临青海考察、两次参加全国人大青海代表团审议，站在党和国家事业全局高度，对青海工作作出重要讲话指示批示，深刻阐明事关青海长远发展的一系列根本性、方向性、全局性重大问题。历届省委省政府围绕党的中心任务和习近平总书记对青海工作重大要求谋划部署改革，推动各项事业取得新进展新成效。

全会强调，回望极不平凡的改革发展历程，我们真切感到，深化青海改革、加快青海发展，把握时代大势越自觉，就越能让青海迎来更多的历史机遇；融入国家战略越紧密，就越能让青海赢得更多的历史主动；服务全局利益越有效，就越能让各族群众共享更多发展成果。这深刻揭示出一个规律：青海的改革和发展，只有更加主动融入国家战略、服务全国大局，才能共享国家发展的更多红利，才能在时代发展中更好发展自己，这也鲜明昭示出青海未来改革发展的光明大道。

全会强调，经历新时代十余年发展的青海，正处在现代化建设的关键时期，战略机遇和风险挑战并存。未来五年是我国基本实现社会主义现代化承前启后的重要阶段，也是现代化新青海建设夯基垒台、立柱架梁的重要阶段。进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化青海实践，就要牢牢把握青海在全国发展大局中的战略定位，更加坚定、更加主动地融入和服务全国大局，这是贯穿青海深化改革的站位理念，是实现青海高质量发展的有效方法。

全会强调，融入和服务全国大局是深入贯彻习近平总书记对青海工作重要讲话指示批示精神的必然要求，只有把青海放在全国大局中谋划，才能更加深刻领悟习近平总书记的重大要求，做到不折不扣贯彻落实，确保青海改革始终沿着正确的方向前进。融入和服务全国大局是准确把握青海发展阶段性特征的必然要求，只有站在党和国家事业全局的高度推进改革，才能明晰改革思路、改革重点，借势借力补齐短板、破解难题、推动发展。融入和服务全国大局是着力推动青海高质量发展的必然要求，只有更好融入和服务新发展格局，才能持续培育高质量发展的新优势、新动能，让青海地位更加突出、优势更加彰显。融入和服务全国大局是进一步增进各族群众民生福祉的必然要求，只有紧紧抓住中国式现代化的时代机遇，用足用好国家支援协作政策，才能创造出更多的改革发展成果，不断把各族群众对美好生活的向往变为现实。

全会强调，更加坚定、更加主动融入和服务全国大局，就是要通过进一步全面深化改革，更加有力地把习近平总书记对青海工作重大要求扎扎实实落到实处，不断在推进青藏高原生态保护和高质量发展上取得更大进展。着力在打造生态文明高地上取得新成就，守护好“三江之源”“中华水塔”，让绿水青山永远成为青海的优势和骄傲；着力在高质量发展上取得新成就，加快推进产业“四地”融合发展，把数字化作为建设现代化新青海的必经之路，深度赋能各行各业发展；着力在促进民族团结进步上取得新成就，把铸牢中华民族共同体意识

作为各项工作的主线，不断坚固稳疆固藏国家安全屏障；着力在保障和改善民生上取得新成就，把就业摆在更加突出的位置，作为深化经济社会各方面改革的“指挥棒”，更有力服务生态环境保护、社会长治久安；着力在全面从严治党上取得新成就，推进党纪学习教育常态化长效化，营造风清气正的政治生态。

全会指出，立足新阶段、迈向新征程，我们要以主动融入和服务全国大局的站位、视野、思路、方法来谋划和推进新一轮改革，始终坚持规划引领，始终坚持一域全局统筹，始终坚持有所为有所不为，始终坚持改革为了人民，求真务实、守正创新，担当作为、踔厉奋发，不断推动各项改革任务取得新成效，让青海的现代化建设底色更绿、质量更高、成色更足。

全会强调，当前和今后一个时期，是推进现代化新青海建设的关键阶段。我们要深刻把握融入和服务全国大局理念方法，以高度的政治自觉、强烈的政治担当、饱满的政治热情投身改革，把融入和服务全国大局贯穿改革各领域全过程，推动国家公园体制机制创新、“碳达峰”先行先试、铸牢中华民族共同体意识、宗教事务依法管理、清洁能源发展、全面从严治党治吏等改革为全国创造经验，带动各领域改革实现新进展新突破，为中国式现代化建设彰显青海担当、作出青海贡献。

全会指出，我省进一步全面深化改革的总体要求是，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，把习近平总书记对青海工作重大要求作为总方针总纲领总遵循，完整准确全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，进一步解放和发展社会生产力、激发和增强社会活力，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，牢牢把握“三个最大”省情定位和“三个更加重要”战略地位，紧紧围绕融入和服务全国大局，以经济体制改革为牵引，以打造生态文明高地为方向，以建设产业“四地”为支撑，以铸牢中华民族共同体意识为主线，以促进社会公平正义、增进人民福祉为出发点和落脚点，以全面加强党的建设为保障，更加注重系统集成，更加注重突出重点，更加注重改革实效，走出一条顺应时代大势、符合发展规律、体现青海实际、服务国家全局的改革发展之路，为奋力推进中国式现代化青海实践提供强大动力和制度保障。

全会强调，我省进一步全面深化改革的主要目标是，锚定党中央确定的总目标，紧扣推进中国式现代化青海实践，持续推进地方治理制度创新和治理能力建设。到二〇二九年中华人民共和国成立八十周年时，完成省委提出的改革任务。到二〇三五年，各方面制度更加完善，基本实现地方治理体系和治理能力现代化，与全国同步基本实现社会主义现代化。

全会对我省进一步全面深化改革做出系统部署，强调以建设生态文明高地为载体，深化生态文明领域改革；以高质量发展为首要任务，深化经济体制改革；以铸牢中华民族共同体意识为主线，深化民族宗教领域改革；以统筹“平衡发展”“照顾短板”为抓手，深化民生领域改革；以坚决做到“两个维护”为根本，深化党的建设领域改革。

全会提出，高质量发展是推进中国式现代化青海实践的首要任务。必须充分发挥青海独特优势，以改革思维和创新思路推动“四地”建设融合发展。要创新产业“四地”建设机制，健全产业转型机制，构建服务业带动产

业升级机制，建立数字化全方位赋能经济社会发展机制，统筹城乡发展促进农牧区现代化，营造开放发展新格局，健全区域协调发展机制，健全现代化基础设施建设体制机制，完善市场主体发展壮大体制机制，落实财税金融体制改革任务。

全会提出，青海的生态环境关乎国家发展大局、关乎中华民族永续发展。必须始终坚持生态保护第一，聚焦实现生态功能最大化，统筹高水平保护和高质量发展。要健全打造具有国家代表性和世界影响力的自然保护地典范制度体系，坚持和完善最严格的生态环境保护制度，落实生态文明基础体制，完善绿色低碳发展机制。

全会提出，教育、科技、人才是推进中国式现代化青海实践的基础性、战略性支撑。必须利用全国优质资源，统筹推进一体改革，强化创新在经济社会发展中的引领作用。要深化教育综合改革，深化科技体制改革，深化人才发展体制机制改革。

全会提出，民族团结始终是青海必须抓好的生命线工作。必须全面贯彻新时代党的民族工作大政方针、新时代党的宗教工作理论和方针政策，以铸牢中华民族共同体意识为主线，落实“三个赋予、一个有利于”重大要求，推动各民族共同走向社会主义现代化。要健全铸牢中华民族共同体意识制度机制，健全依法加强宗教事务管理机制，完善涉藏维稳机制。

全会提出，青海是稳疆固藏的战略要地，是维护国家安全和社会稳定的重要阵地。必须全面贯彻总体国家安全观，深化平安青海建设“十个一”重点任务，不断筑牢国家安全屏障。要完善国家安全工作体系，健全社会治理体系，完善公共安全治理机制，健全法治青海建设制度机制。

全会提出，社会主义民主政治建设是现代化建设的政治基础。必须全面贯彻落实我国根本政治制度、基本政治制度、重要政治制度，丰富各层级民主形式。要加强人民当家作主制度建设，健全协商民主机制，完善基层民主制度体系。

全会提出，中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。必须增强文化自信，发展社会主义先进文化，以“五个文化”为引领，激发文化创新创造活力，广泛凝聚人民精神力量。要落实意识形态工作责任制，优化文化服务和文化产品供给机制，深化网络综合治理体系。

全会提出，民生是最大的政治。必须紧紧抓住各族群众最关心最直接最现实的利益问题，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，促进高质量充分就业，不断满足各族群众对美好生活的向往。要完善就业优先政策，深化医药卫生体制改革，完善多层次社会保障体系，落实收入分配制度，完善人口发展支持和服务政策。

全会提出，党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化青海实践的根本保证。必须坚持用改革精神和严的标准管党治党，持续推进“干部要干、思路要清、律己要严”，营造激励干部新时代新担当新作为的浓厚氛围，以风清气正的政治生态引领正气充盈的社会生态。要加强党对进一步全面深化改革的领导，完善党的建设制度机制，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，以钉钉子精神抓好改革落实。

全会强调，全面深化改革对青海来说，不仅是一项政治任务，更是一次难得的历史机遇，是一次因势而变加快补齐青海短板弱项的机遇，是一次顺势而为加快赶上时代潮流的机遇。历史的责任落到了我们肩上，时代的重任交到了我们手上，要以时不我待的责任感使命感，把牢正确方向，把党的领导贯穿改革各方面全过程，推动各项改革任务落地。加强整体推进，把准改革的重点和优先方向，优化改革推进落实机制，加强重大改革的调研论证，形成改革和发展合力。注重改革成效，坚持问题导向，加强系

统集成、改革督察、评估问效、巡视巡察，以实绩实效和人民群众满意度检验改革。形成浓厚氛围，坚持开门搞改革，尊重基层和群众首创精神，持续凝聚改革共识、坚定改革信心。

全会指出，建设现代化新青海，是每一位青海人的共同使命，我们都要为之坚定信念，为之勇于担当，为之奋斗不止。只要我们努力在“干部要干、思路要清、律己要严”上勇争先，拿出抓铁有痕、踏石留印的韧劲，一锤接着一锤敲，一茬接着一茬干，就一定能把习近平总书记为青海擘画的宏伟蓝图变为美好现实。

全会要求，要全力以赴完成全年目标任务，保持平安青海建设、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接等工作良好态势，扎实推进中央生态环境保护督察反馈问题整改，坚决打赢污染防治攻坚战，统筹抓好民生保障。全力守牢安全稳定底线，筑牢国家安全屏障，确保全省大局和谐稳定，做好防汛减灾各项工作。深化整治形式主义为基层减负，自上而下开展排查整治，推动从点上改到面上治，让基层腾出时间精力抓改革落实。统筹做好“十五五”前期谋划，对照国家和全省重大改革举措，切实提高规划的战略性、前瞻性和指导性。加强纪律教育推动干部担当作为，推动党员干部以学纪知纪明纪促进遵纪守纪执纪。

全会号召，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，开拓创新、担当实干，奋力推进进一步全面深化改革的青海实践，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴作出青海更大贡献！（来源：《青海日报》2024年09月06日第01版）

# 省总工会党组
# 传达学习省委十四届七次全会精神

9月5日，省总工会召开党组（扩大）会议，认真传达学习省委十四届七次全会精神。省总工会党组书记、常务副主席吕先华主持会议。

会议强调，全会是在全省上下深入学习贯彻党的二十届三中全会精神之际，召开的一次重要会议。陈刚书记的讲话和《决定》，通篇贯穿了二十届三中全会精神和习近平总书记考察青海重要讲话精神，充分体现了顶层设计和狠抓落实的有机衔接，改革导向和价值取向高度统一，改革部署和中心任务紧密切合，是全省进一步深化改革的动员令、路线图、任务书，必将为实现中国式现代青海实践注入强劲动力。

会议强调，要准确把握全会的总体要求、主要目标、重大原则、主要任务和工作要求。将学习贯彻全会精神与学习贯彻党的二十届三中全会精神结合起来，认真思考谋划工会系统改革举措。突出工人运动时代主题，紧紧围绕省委改革工作任务和全总“559”工作部署，推动工会系统重点领域改革。狠抓工作落实，保证各项工作按照时间节点平稳有序推进，确保各项改革任务扎实落地、取得实效。（省总办公室）

# 省总工会多措并举　推动学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神走深走实

党的二十届三中全会召开以来，省总工会始终把持续深入学习贯彻全会精神作为首要政治任务，采取多种形式，推动全会精神入脑入心，走深走实。

一是周密安排部署。第一时间召开党组会议，传达学习全会精神，制定印发全省工会学习宣传贯彻落实全会精神工作方案和宣讲计划，要求省总党组和机关基层党组织担负起政治责任，先学一步、深学一层，深入领会全会的重大意义、丰富内涵和精神实质，深刻把握全会对工人阶级和工会工作提出的新部署新要求，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。

二是丰富学习载体。把 8 月份作为省总学习贯彻全会精神“宣传月”，通过举办党组理论学习中心组（扩大）学习三中全会精神读书班、聆听省委讲师团宣讲报告会、研讨交流、推送基层学习反响等方式，学原文、读原著、悟原理、知原义，教育引导工会党员干部从学习中明确努力方向、抓住工作重点、找到破解难题的思路和办法，更好发挥工会在服务党和国家工作大局、服务职工群众中的作用。

三是增强学习实效。把学习宣传贯彻全会精神贯穿到“送清凉”、劳模疗休养、“三带一指导”工会干部巡回培训等工会重点工作的全过程各方面，推动全会精神进机关、进基层、进企业、进班组，团结动员广大职工为进一步全面深化改革、推进中国式现代化青海篇章作贡献。（省总机关党委）

# 省总工会干部队伍建设取得明显成效

2024 年以来，省总工会深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入贯彻落实习近平总书记考察青海重要讲话精神，深入学习贯彻党的二十届三中全会和省委十四届六次全会精神，全面贯彻全省组织部长会议部署要求，结合工会实际找准突破口、抓住着力点，真抓实干、务求实效，着力打造一支高素质专业化工会干部队伍，为加快建设现代化新青海提供坚强组织保证。

以深刻感悟思想伟力为根本，持续筑牢感恩奋进的坚强思想根基。把旗帜鲜明讲政治摆在首位，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，着力推动工会干部把党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为省总干校教育培训的“第一课程”，作为工会干部学习的“第一内容”，教育引导广大工会干部不断夯实坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉。截至目前，共举办各类培训班 71 期，培训 4400 余人次，推动全省工会干部从党的创新理论中明方向、学方法、增智慧，教育引导广大干部自觉在思想上对标、政治上对表、行动上看齐，汇聚起推动青海工会工作高质量发展的强大力量。

以树牢实干实绩导向为抓手，持续锻造堪当重任的工会干部队伍。认真学习贯彻《全国党政领导班子建设规划纲要（2024 – 2028 年）》，坚持围绕事业长远发展选干部、强班子、建队伍，激励“干部要干、思路要清、律己要严”，积极投身现代化新青海建设主战场建功立业。坚持实干实绩标准，鲜明树立选人用人导向，打破论资排辈、迁就照顾的桎梏，大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部，截至目前，共提任和晋升职级干部 15 人次，充分调动干部干事创业积极性，强化有为才有位的良好氛围。加大干部交流锻炼力度，年内共交流干部 8 名，推动优秀年轻干部到重要岗位锻炼成长，进一步提高年轻干部解决实际问题能力。通过一系列务实

有效的举措，使机关干部整体面貌和梯次配备焕然一新，干事创业氛围浓厚、干部队伍活力迸发。

以全面从严管理监督为保证，持续优化风清气正的良好政治生态。认真贯彻落实中央全面从严治党、从严管理监督干部的新要求和新时代党的组织路线，采取切实有效措施，强化干部监督管理，着力营造风清气正的政治生态。认真落实政治表现正反向测评、政治表现和廉洁情况“双鉴定”“三签字”，坚决把政治上有问题的人挡在门外。认真落实《省总工会领导干部家访工作实施办法》，推动领导干部家访工作制度化、常态化、规范化，把监督“触角”从工作圈延伸至“八小时外”，打造“组织＋家庭”监督管理链条。紧盯关键少数，突出重点对象，坚持抓早抓小、防微杜渐，开展干部廉政谈话120余人次，详细了解干部在政治思想、工作学习、生活作风方面的情况，及早“咬耳扯袖”，督促工会干部在思想上时刻绷紧“纪律弦”，知敬畏、明底线、守规矩，自觉树立“心有所戒、行有所止”的思想观念。先后2次对24名新提任干部、年轻干部开展任前廉政谈话，强化纪律提醒，高悬规矩戒尺，筑牢拒腐防变的思想堤坝。（省总组织部）

# 全省各级工会积极推行劳动法律监督“一函两书”制度

今年以来，全省各级工会聚焦目标任务，高位推动谋划，注重整体推进，凝聚工作合力，坚持和发展新时代“枫桥经验”，积极推行劳动法律监督“一函两书”制度，通过运用“一函两书”制度推动涉工法律规定执行监督落地见效。

一是加强组织领导，夯实组织基础。按照全总2024年底工会劳动法律监督“一函两书”工作“三个全覆盖”的任务要求，各级工会组织高度重视，加大工作力度，有效整合各类资源，推动“一函两书”工作与企业劳动用工“法治体检”等工会重点维权服务工作统筹安排、一体推进，确保源头治理、预防在前的法律监督措施落地见效。西宁市总工会成立工会劳动法律监督委员会，积极指导督促各县区总工会、园区工会及各乡镇、街道、社区、企业等基层工会选拔一批熟悉劳动法律法规、热心职工工作的工会干部、劳动模范和优秀职工代表，建立劳动法律监督组织34个，有效推动全市工会劳动法律监督工作扎实开展。海西州总工会健全完善劳动法律监督组织，聘请州人大代表、政协委员及相关行业单位专业人员、专家学者、律师等作为劳动法律监督委员会顾问，提供法律政策咨询服务。黄南州总工会联合法院、检察院、司法局、人社局等部门召开工会劳动法律监督“一函两书”工作推进会，全面研究部署制度落实工作。

二是加强部门协作，联合监督检查。省总工会先后与人社、法院、检察院建立了协作沟通机制，组织各市州总工会推动建立“工会＋人社＋检察院＋法院＋N”的工作协同机制，创新协作方式方法，协同推进“一函两书”工作，推动劳动领域各项法律法规落实落地，将矛盾化解在萌芽状态。海南州总工会建立由工会、检察院、法院、司法局、工商联等六部门组成的劳动法律监督检查工作领导小组，联合检察院、应急管理局深入部分非公企业，宣传普及劳动法律法规，全面了解掌握职工工资发放及欠薪欠保等情况，运用“一函两书”制度优势，指导帮助企业完善规章制度、分析用工风险，从源头上预防和减少劳动关系矛盾发生。果洛州总工会建立重大矛盾纠纷清单、台账制、销号制、通报制“一单三制”工作机制，积极开展企业劳动用工“两排”（定期排查和重大活动、重大节假日重点排查）工作，累计开展排查36次，化解矛盾纠纷25起，受益职工200余人次。

三是加强宣传培训，提升维权水平。各级工会组织通过订阅专刊、现场宣讲、专题讲座、法治培训和以案释法等多种方式向基层工会干部和企业、职工宣传劳动法律法规，宣讲“一函两书”制度重要性和必要性，提升基层工会干部业务能力和法律素养，提高知晓率和参与度。西宁市总工会举办“一函两书”宣传知识讲座23场次，惠及干部职工3000人次，推送工会劳动法律监督法律维权知识36条，提高全市干部职工知晓率和参与度。

海东市总工会安排专项资金订购《工会劳动法律监督“一函两书”工作指导手册》，分发至相关基层工会、单位、律师等，向基层工会干部和企业、职工宣传劳动法律法规，宣讲“一函两书”制度重要性和必要性。海西州总工会组织各级工会干部收听收看全国总工会劳动法律监督“一函两书”工作访谈直播，邀请法律顾问对所属企事业单位工会干部举办专题培训。海北州总工会针对企业职工制作发放调查问卷300份，及时收集欠薪、违法用工等影响和谐劳动关系的线索。玉树州总工会结合12351维权服务热线，解决职工工资、福利、劳动安全卫生方面的问题，成功办结转办事项15件。（省总权益保障部）

# 加强“三个协同” 形成工作合力 青海省十家平台企业全部建立工会

今年以来，青海省总工会在组织协同、力量协同、举措协同上下功夫，积极推动新就业形态十家平台企业全部建立工会。

一是强化组织协同，同题共答促建会。全总“全国新就业形态劳动者维权服务工作推进会”后，省总工会及时召开全省基层工作会议，组织各级工会签订新就业形态劳动者入会目标承诺书；召开省总主席办公会议、党组会议，及时调整年度预算，加强工作经费保障。省交通运输厅、省商务厅、省邮政管理局、省市场监督管理局等11家单位高度重视，积极配合，主动作为，合力推动平台企业建会入会工作顺利开展。

二是强化力量协同，同频共振促建会。省总工会注重加强与平台企业分公司负责人、西北片区总经理、全总平台企业集团蹲点组领导以及企业集团工会主席的沟通研商，争取全总业务部门的指导支持，先后赴京东、货拉拉、滴滴、美团等平台企业青海分公司召开专题座谈会，实地调研了解公司运营状况、管理方式、人员数量和分布等情况，共同商定建会思路，明确工会架构，切实推动平台企业建会入会取得扎实成效。

三是强化举措协同，同向发力促建会。针对新就业形态劳动者分布广泛、就业灵活、流动性强等特点，充分利用“青工之家”APP，通过设计货车司机专属二维码、张贴入会宣传海报等方式，积极发挥信息化手段便捷性，大力推进网上入会、“扫码”入会，真正实现一键入会。（省总基层工作部）

# 青海举办劳模（职工）疗休养资源推介活动

8月27日，青海省总工会和省文化和旅游厅主办的“山宗水源 大美青海 情系职工 健康疗养”劳模（职工）疗休养资源推介活动在西宁启动。全国总工会和北京、天津、江苏、山东等20个省（区、市）总工会负责同志出席活动。全国总工会劳动和经济工作部副部长陈伶浪致辞并宣布启动，青海省总工会党组书记、常务副主席吕先华致欢迎辞。

近年来，在全国总工会和各兄弟省区市总工会的大力支持下，青海工会强化对外宣传推介，立足职工所需，发挥工会所能，建立了多个劳模职工疗休养基地，打造了以自然资源为载体的大美青海观光之旅、生态青海健康之旅、文化青海溯源之旅等为主题的多条职工疗休养精品线路，与对口援青省市总工会签订疗休养合作框架协议，深化职工疗休养合作与联动，以劳模职工疗休养为切口，助力打造国际生态旅游目的地建设大文章。

青海与全国各地的旅游和劳模（职工）疗休养资源既有很大的差异性，又有很强的互补性，蕴含着巨大的

合作空间和发展潜力。通过举办劳模（职工）疗休养资源推介活动，在“优势互补、政策互惠、客源互送、互利共赢”上取得新成效，为全国各地广大劳模（职工）疗休养提供更加多元、多样、多彩的疗休养服务，使参加疗休养的劳模职工更好地体验人与自然和谐的生态文化、感受厚重深邃的红色文化、领略内涵深厚的民族文化、倾听绿色发展的时代强音。

在启动仪式上，西宁市、海东市、海北州、海南州、海西州等青海各市州工会推介劳模疗休养资源和精品线路，青海省总工会与各省市工会还签订了劳模（职工）疗休养合作协议。

活动期间，与会人员将参观青海非物质文化遗产精品展，并走进海北州、海西州、海南州疗休养基地亲身体验万山之祖、三江之源的苍茫雄浑、多元文化、绿色之变，切身感受高原大地的自然生态之美、人文历史之美、绿色发展之美。（省总宣传教育部）

# 青海省代表队在2024年全国托育职业技能竞赛决赛中喜获佳绩

近日，2024年全国托育职业技能竞赛决赛在浙江宁波落幕。经过激烈角逐，我省乐兴托育服务有限公司王雯雯、青海卫生职业技术学院张亚丽分别荣获职工组、学生组个人三等奖。

此次大赛由全国总工会女职工部、国家卫生健康委人口家庭司、全国妇联家庭和儿童工作部主办，以“‘托’举成长希望‘育’见美好未来”为主题，是认真贯彻落实党的二十届三中全会精神、健全人口发展支持和服务体系的实际行动，是培养造就更多高素质高技能托育服务人才、推进托育服务工作高质量发展的有益探索，也是国内首次举办的全国性托育职业技能竞赛。竞赛分为保育师（职工组）、保育师（学生组）和育婴员（职工组）3个赛道。由青海省总工会与省卫生健康委联合组织开展省级初赛并选拔8名参赛选手代表青海省同全国31支省级代表队、近300名选手竞技，经过基础知识、岗位实操和综合技能3大模块比拼，在个人赛中取得优异成绩。

下一步，省总工会女职办将以此次竞赛为契机，持续推动托育用人单位建设，加大托育行业专业人才培养力度，提升托育队伍综合服务能力，为实现“幼有所育”提供有力支撑。（省总女职办）

# 省总工会运用“一函两书”制度办理全省首例新业态劳动者工伤保险公益诉讼案

今年6月下旬，青海省总工会与省人民检察院、省社保局、省邮政管理局等多部门共同协作，对全省范围内快递企业购买工伤保险进行数据比对，并向部分快递人员调查核实情况，了解到全省共有60余家快递企业存在断缴或未缴纳职工工伤保险的情形，存在损害特殊群体的合法权益的风险和隐患。青海省总工会积极践行新时代“枫桥经验”，充分运用“一函两书”制度帮助快递企业规范经营、预防化解劳动用工风险，切实提升快递人员抵御社会风险的能力，截至目前，断缴、漏缴的53户企业已正常缴费，未参加工伤保险的13户企业已于8月底全部登记参保，劳动者的合法权益得到切实保障。

为进一步维护快递企业职工合法权益，青海省总工

会在与青海省人民检察院建立“一函两书”协作保障劳动者合法权益部门联动机制的基础上，联合青海检察机关公益诉讼部门检察干警深入快递企业调查走访、召开磋商会议，了解掌握本省快递员的工作状况以及工伤保险缺失的实际情况。找准问题症结后，省总工会高度重视，配合省人民检察院及时立案，并联合依法向省人力资源和社会保障厅发出检察建议，建议其核查本省范围内已取得邮政管理部门快递业务经营许可、具备用人单位主体资格的基层快递网点购买工伤保险的情况，督促未缴纳工伤保险的快递企业依法购买工伤保险，保障快递员等新业态劳动群体的合法权益。

省人力资源和社会保障厅收到检察建议后高度重视，安排专人负责，会同省邮政管理局，分别向社保经办机构和邮政管理局下发核查通知，在全省范围内开展基层快递网点未参加工伤保险问题排查工作，并建立基层快递网点优先参加工伤保险工作会商机制，召集邮政管理部门及快递企业代表负责人召开工作会议，现场研究梳理存在的问题，分析研判工作态势，提出解决措施。通过与企业沟通协调、宣传法律法规等措施，督促企业落实整改。

下一步，省总将继续加强多部门联动机制，将“一函两书”作为一项源头治理、预防在前的法律监督措施，推动构建和谐劳动关系、维护社会大局和谐稳定。（省总权益保障部）

# 灾后重建见证“工会大爱”
# 民和县中川乡五一中心学校重建启用

9月9日，海东市民和回族土族自治县中川乡五一中心学校举行灾后重建启用仪式。中国职工发展基金会和省总工会相关负责人见证学校重建启用，了解孩子们在新校舍中学习生活情况。

2023年，积石山6.2级地震使学校遭受重创，约1.2万平方米建筑受损，造成学校综合教学楼、学生宿舍楼、学生食堂楼、运动场地、教学设备等出现不同程度的损毁。地震发生后，省总工会及时向全国总工会报告灾情，争取全总和各兄弟省市工会救灾支持。全国总工会、中国职工发展基金会和全国各地工会发扬“一方有难、八方支援”和“全国工会一盘棋”的大团结、大协作精神，先后为中心学校筹集善款2720万元，倾力帮助学校实施学生宿舍、教学楼、食堂加固、室外附属维修项目和设施设备配备、校园文化建设等公益行动项目，并建成了民和县首个学校职工之家。

在学校启用仪式现场，教师代表李晓非激动地说：“学校能有今天的崭新面貌，离不开全国各级工会组织的大力支持。今天，当站在这所充满活力和生机的崭新校园，看到孩子们的笑容再次绽放在这片土地上，我们满怀感激、充满希望。”七年级（4）班学生王春霞感言：“今天学校重建落成，展现在我们面前的是崭新的食堂、温馨的宿舍、漂亮的教室、设备齐全的功能室，整个校园焕然一新，工会的慷慨解囊和无私捐助，不仅为我们提供了舒适的生活和学习环境，更在精神上给予了我们莫大的支持和鼓励。”

始建于1968年的中川乡中心学校，占地面积约103亩，总建筑面积1.8万平方米，设立29个教学班，现有学生1488名。由于学校重建经费是由工会系统捐赠的，民和县政府决定将学校名称改为中川乡五一中心学校，增加了具有工会特色的“五一”元素，体现了民和县民众的感恩之情。在抚平地震创伤、重建家园的崭新画卷中，中川乡五一中心学校也成为了诠释“灾害无情、人间有爱”“一方有难、八方支援”，凝聚“工会大爱”的标志性建设项目。

仪式当天，省总工会还组织劳模工匠为学生上了一堂劳动教育课。（省总权益保障部）

# 青黔两省工会签订《工作交流协作框架协议》

为深入贯彻党的二十届三中全会精神，推动中国工会十八大目标任务落实落地，充分发挥青海、贵州两省各自优势，加强工会工作合作、促进产业工人队伍建设改革、做好劳模及一线技术工人关心关怀工作，9月9日至13日，贵州省人大常委会副主任、省总工会主席桑维亮带队赴青海省学习考察工会工作，并签署战略合作协议，开启了黔青两省工会对口合作的新篇章。

青海省总工会对贵州省总工会考察组表示热烈欢迎，并介绍了近年来青海工会工作创新发展的经验做法。吕先华代表青海省总对贵州省总长期以来的关心支持表示衷心感谢，就进一步加强两省工会对口合作进行了交流。两省工会签署了工作交流协作框架协议，就加强工会工作交流协作、加强劳模（职工）疗休养活动、监理工作推进机制等方面达成合作意向。

贵州省总工会表示，将以此次签署活动为契机，与青海省工会一道，进一步加深两地职工疗休养工作密切合作，积极推动协议各项内容落到实处，在更大范围内实现两地资源融合和共享，努力为广大职工提供更多更好的疗休养服务，共同推进劳模职工疗休养事业高质量发展。

下一步，双方将坚持优势互补、资源共享，进一步做好两省劳模和职工疗休养工作，深挖疗休养资源，丰富疗休养内涵，提高疗休养服务质量和水平，开发拓展业务合作领域，为两省工会工作互学互鉴、互惠互利搭建沟通交流平台。（省总办公室）

# 全国总工会法律工作部“送教到基层”活动在海西州成功举办

为推动涉工法律规定执行监督专项行动，规范工会劳动法律监督工作，加快推进工会工作法治化建设，9月10日至12日，全国总工会法律工作部“送教到基层”活动暨青海省海西州工会干部法律知识培训班在德令哈市成功举办。全国总工会法律工作部二级巡视员王卉、全国总工会法律工作部法律监督处处长、一级调研员齐轶杰出席开班仪式。

此次培训是根据2024年全国总工会干部培训计划，由全总法律工作部组织的“送教到基层”专题培训。将此次培训班安排在海西州德令哈市，充分体现了全总和全总法律工作部对青海工会工作特别是基层工会工作的高度关注和关心关爱。海西州各级工会40余名工会干部参加此次培训。

全总法律工作部深入贯彻全国工会法律工作会议精神，结合当前工会重点工作，在师资和课程作了精心安排，既有工会理论，又注重工会工作具体业务，设置了工会劳动法律监督、工会就业服务工作、劳动合同用工合规管理法律与政策解读等基层干部想学、能用的课程。全总法律工作部、基层工作部、权益保障部等部门领导和全总法顾委委员、北京市人力资源和社会保障局同志、北京市兰台律师事务所律师为大家授课，课程设计科学、授课内容丰富、授课水准高，具有很强的理论和实践指导意义。此次培训对于广大工会干部增长知识、开拓视野、提升做好工会工作的能力水平，立足本职贡献智慧和力量，推动青海工会工作特别是基层工会工作高质量发展具有重要作用。（省总权益保障部）

# 青海省产业工人队伍建设改革推进会在西宁召开

9月6日，青海省产业工人队伍建设改革推进会在西宁召开。省产业工人队伍建设改革联席会议成员单位有关负责同志，各市（州）总工会、省级各产业工会、省总各直属工会和产业工人队伍建设改革试点单位主要负责同志参加会议。

会议指出，我省产业工人队伍建设改革实施以来，深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总要求，聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大五项重点任务，统筹谋划，协同推进，产业工人思想政治引领进一步加强、建功立业成效进一步显现、技术技能水平进一步提升、主人翁地位进一步保障、队伍进一步壮大，为造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍作出了积极贡献。

会议强调，要深入学习党的二十届三中全会和省委十四届七次全会精神，深刻领悟为什么要推进产业工人队伍建设改革、怎样深化产业工人队伍建设改革等重大理论和实践问题，进一步理清改革思路，找准改革重点。要加强请示汇报，争取党委、政府的支持，不断完善“党委统一领导、成员单位各司其职，工会牵头抓总、企业发挥主体作用”工作机制。要健全完善产业工人队伍建设改革联席会议及办公室工作机制，建立产改办与成员单位之间常态化的沟通会商、调研指导、协同推进、督导检查机制，真正实现信息互通、资源共享、政策联动。要围绕“思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大”五项重点任务，在补短板、强弱项上持续用力。要推动形成“分解细化任务—明确责任分工—实行季度调度—情况赋分通报—督促整改完善—不断提质增效”的产改闭环工作流程。要探索建立工会牵头抓总、成员单位各司其职、企业履行主体责任和试点单位、联络员履职清单制度，形成部门协同、上下联动、一体推进的工作局面。

会议要求，要认真贯彻落实习近平总书记对青海工作重大要求，牢牢把握“三个最大”省情定位和“三个更加重要”战略地位，融入和服务全国大局，以经济体制改革为牵引，以打造生态文明高地为方向，以建设产业“四地”为支撑，以铸牢中华民族共同体意识为主线，奋力推进中国式现代化新青海建设。**一是持续加强思想政治引领，团结广大产业工人听党话跟党走。**要深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，健全劳模、工匠和优秀一线职工三个系列宣传宣讲活动长效机制，持续用好“劳模工匠进企业、进校园”等特色载体，加强铸牢中华民族共同体意识教育，汇聚起“懂青海、爱青海、兴青海”的强大动力。**二是持续深化建功立业活动，充分发挥产业工人在现代化新青海建设中的主力军作用。**要大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神，聚力培育打造一批具有青海辨识度、全国影响力的“青字号”建功立业品牌。**三是持续深化素质提升工作，建设一支知识型技能型创新型的产业工人队伍。**要推动建立政府、企业、学校协同合作的发展机制，推进职普融通、产教融合、科教融汇，建立健全多形式衔接、多通道成长、可持续发展的梯度职业教育和培训体系。**四是不断壮大产业工人队伍，为现代化新青海建设提供有力人才支撑。**要大力开展求职招聘、职业指导，引导高职院校毕业生树立正确的就业择业观，吸引更多年轻人加入产业工人队伍，推动劳模、“五一”双奖、“大国工匠”“青海高原工匠”等评选向产业工人倾斜，不断增强产业工人的成就感、荣誉感。**五是深化权益维护工作，充分调动产业工人的劳动热情和创造潜能。**要健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，完善协调劳动关系三方机制、劳动关系调处机制，指导企业依法开展集体协商工作，提高劳动报酬在初次分配中的比重，鼓励企业落实“新八级工”制度，形成“多劳者多得、技高者高薪”的鲜明导向。

会上，西宁市总工会、化隆县总工会、西宁市经济技术开发区东川工业园区工会委员会、国网青海电力公司工会、青海省物产集团、青海中信国安锂业发展有限公司等6家单位交流工作情况和试点经验。（省总经济技术部）

# 我省举办产业工人队伍建设改革专题培训班

为认真学习贯彻党的二十届三中全会和省委十四届六次、七次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，进一步推进全省产业工人队伍建设改革，近期，省总工会举办全省产业工人队伍建设改革专题培训班，来自省产业工人队伍建设改革联席会议成员单位，各市（州）总工会、省级各产业工会、省总各直属工会和产业工人队伍建设改革试点单位的有关负责同志80余人参加培训。

此次培训班坚持产业工人队伍建设改革的问题导向、需求导向、实践导向，既有产改宏观政策解读，又有典型事例分析和经验分享。培训班上邀请全总劳动和经济工作部产改处负责同志作了专题辅导，从习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神、产业工人的定义和统计范围、产业工人队伍建设改革面临的新形势新任务新要求、推动产业工人队伍建设改革走深走实等4个方面深入解读了相关政策以及新时期产改工作的方向和路径。组织学员实地观摩了中国水利水电第四工程局有限公司、圣源地毯集团有限公司等产改试点企业，通过“集中授课+实地走访+互动交流+现场教学”的方式，让培训学员进一步拓宽了工作思路、明确了努力方向，亲身感受了产改先进典型的实践成果，达到了相互学习借鉴、共同提升的目的，为深入推进全省产业工人队伍建设改革走深走实打下了坚实基础。（省总经济技术部）

# 协同发力　稳步推进<br>在推动产改工作上持续用力

近年来，西宁市产业工人队伍建设改革工作在市委市政府的坚强领导和省产改协调小组的有力指导下，以走在前作表率为牵引，以落实市委市政府《关于推进新时期产业工人队伍建设改革的贯彻措施》为抓手，以服务“一个创新基地、三个中心城市”建设为关键，协同发力，稳步推进，产改工作取得积极成效。

**一是聚焦“凝心”，在加强思想引领上持续用力。**把加强和改进职工思想政治建设作为贯穿产改工作的第一要求，制定出台《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作方案》，组织广大职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，举办“永远跟党走　建功新征程”“劳动创造幸福”劳模宣讲、“我在西宁歌颂党”等系列职工群众文体活动、宣传宣讲、主题快闪等2900场，筑牢产业工人共同奋斗的思想基础。大力弘扬“三个精神”，打造《工运之光　情满河湟》沉浸式情景宣讲剧，开设劳模网上展馆，举办劳模工匠先进典型事迹报告会、志愿服务等活动，“劳动光荣、人才宝贵、创造伟大”的理念深入人心。

**二是聚焦“聚力”，在推动建功立业上持续用力。**把广泛深入持久开展劳动和技能竞赛作为组织产业工人建功立业的重要平台和载体，聚焦“一个创新基地、三个中心城市”建设，围绕新能源、新材料、特色化工、藏毯绒纺、精密制造及公安、卫生、旅游、气象、家政等行业举办职工职业技能大赛，涵盖92个工种项目，

覆盖职工30万人次，涌现出“技术状元”“技术明星”“技术能手”1303名，大力营造“比学赶帮超”良好氛围。注重典型引路，先后获评五一劳动奖章奖状、工人先锋号及各级劳模845个。深化“五小”等群众性技术创新活动，创建各级创新工作室67家，选树“青海高原工匠”“西宁工匠”28名、“西宁市名师名医名家名匠工作室”26家，组织参加全国、省级职工职业技能大赛获评个人及团体奖项133个，为技能人才脱颖而出、建功立业搭建平台，以劳动和技能竞赛引领带动产业工人内强素质、建功立业。

**三是聚焦“固本”，在提升技能素质上持续用力。**锚定“提素质、强技能”目标，制定出台《西宁市推进职业技能提升行动实施细则》，实施企业自主培训项目900项，累计培训职工11万人次，给予经费补助30万元；举办保安员、家政服务员、拉面工、快递员等群体专项培训20期，培训职工6000人次。依托职业院校、大型骨干企业建成职工岗位技能培训中心20家、职工岗位技能培训示范点10家。组织开展职工优秀技术创新成果评选活动，累计参评“优秀创新成果”900项，获得各类发明专利500余项，填补企业行业技术空白450个。制定实施《西宁市深化产教融合实施方案》，完善多元主体治理，建成校企共建装备制造等“产业学院”9家，组建全省首个绿色算力产教融合人才培养共同体。引导产业工人用好职工电子书屋、“全国产业工人学习社区”等网上学习平台，推动培育更多知识型技能型创新型劳动者。

**四是聚焦“务实”，在维护合法权益上持续用力。**不断健全保证产业工人主人翁地位的制度性安排，产业工人在各级党委、人大、政协、群团组织的代表大会代表、委员会委员中的比例均有所提高。开展“共商共创和谐同行”集体协商集中要约行动，形成“发到位、谈起来、签成功”工作闭环。按照发展全过程人民民主的要求，不断巩固和发展以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，获评全国、省级厂务公开民主管理单位荣誉18家。全面推进劳动争议多元预防调处化解机制建设，完善“一函两书”措施，有力维护职工队伍稳定。加快推进工会驿站建设，累计投入资金159万元建成工会驿站246个，服务户外劳动者8万人次。实施“暖心早餐”项目，为全市3885名环卫职工提供暖心早餐103.07万人次。组织847人次各级劳模和一线优秀职工开展疗休养活动，累计发放劳模“三金”1044.94万元，进一步提高产业工人地位待遇，增强获得感、荣誉感和自豪感。

**五是聚焦“扩面”，在壮大队伍规模上持续用力。**按照打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍要求，稳步实施新时期产业工人队伍“扩面提质”工程。组织开展“春风行动”等公共就业服务专项活动，累计提供就业岗位54.94万余个，举办各类线上线下招聘会618场次。推动“三新”领域企业和“八大群体”建会入会，开展入会集中行动试点和百人以上企业建会入会工作，统筹推进社会组织建会，全市累计组建工会组织8535个，不断扩大工会组织和工会工作的有形有效覆盖。结合全市经济社会发展形势及趋势，以单独建、联合建、行业建等多种方式，集中力量推进新就业形态劳动者建会入会工作，最大限度把他们组织起来，成为产业工人队伍的重要力量。截至目前，以货车司机、快递员、网约配送员、网约车司机为主的新就业群体入会职工达3.5万人，产业工人组织化程度日益提高。

下一步，我们将深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，按照全总部署及此次会议要求，以更高站位认识产改工作的重要意义，以更实举措助推产业工人建功立业，以更大力度提升产业工人获得感幸福感安全感，以更严标准加强产改组织保障，进一步提升产改的系统性整体性协同性，全力推动西宁市产改工作取得更大成效。（西宁市总工会）

# 强组织　激活力　促提升
# 推进产业工人建设改革走深走实

青海省开展产业工人队伍建设改革试点工作时，化隆县被列入“完善农民工服务管理，维护农民工合法权益，加速推进农民工融入城市”试点，我县采取强组织、抓培训、激活力、促提升，不断推进产业工人建设改革走深走实。

**一、所做的工作及成效**

（一）加强组织建设，扩大覆盖面。近年来化隆县采取有效措施发展拉面产业，逐步在“长三角、珠三角、京津冀”等地遍地开花，创出了一条由拉面产业带动农业农村发展和农民增收的路子。目前化隆 11 万人 1.8 万家拉面店遍及全国 337 个大、中城市和 11 个国家，2023 年产值达 135 亿元，化隆农民纯收入的 54% 来自拉面餐饮行业或拉面相关产业链。拉面产业成为了化隆县的“全民产业”“脱贫产业”“致富产业”，成为了各族群众的“致富面”“和谐面”“幸福面”“小康面”。县上成立了地方品牌产业培育促进局，现有 23 名干部抽调在省外设立了 46 个拉面经济服务办事处。根据“源头入会、属地管理、联合互助、双向维权”的原则，根据各乡镇外出务工人员的实际情况，在劳务输出相对集中的 10 人以上外出务工人员的村一级建立了农民工工会组织。目前，建立村级工会组织 318 个，农民工会员 36185 人，形成了县、乡、村小三级工会组织网络。厦门驻外办率先在厦门市成立了青海化隆（厦门）个体工会联合会，先后在苏州、扬州、上海、厦门、深圳、广州、格尔木 7 个驻外办事处组建了农民工工会组织；之后在苏州、上海、深圳、广州、郑州、宁波等 6 个城市成立了化隆拉面行业工会联合会，同时，在外地的拉面经营户集中城市设立了 14 个流动党员党支部、县级层面成立了拉面品牌促进协会，会员 260 名，加强了自我管理服务。我县与 20 多个城市的相关部门建立了长效协作共管机制。

（二）加强农民工培训，提高农民工素质。2016 年我县创新思路提出了精准扶贫拉面“带薪在岗实训 + 创业”模式，引导扶贫对象到全国化隆拉面实体店先做“跑堂”（年工资 3 万元以上），经过一年实训培养成拉面匠（年工资 6 万元以上），并通过贫困户自身资金积累，加上两年培训期后政府给予的 2 万元扶持资金，以及“530”扶贫贴息贷款，帮助扶贫对象开办经营一个“扶贫创业拉面店”。累计五年在全国 808 家拉面店实训建档立卡贫困对象 3963 人次，开办“扶贫创业拉面店”178 家，实现工资性收入 2.1 亿元，带动 2920 户 11680 人实现“一人拉面全家脱贫”目标。各乡镇、就业等部门，多渠道、多层次、多形式的开展农民工技能培训。开展以妇女维权、中式烹饪等为主的网上培训 5 期达 3800 人次，开展返乡农民工拉面匠（中式烹饪）技能培训 150 人，发放《农民工入会指南》、《农民工维权手册》、《农民工务工工作指南》等各种宣传材料。在培训过程中，就组建农民工工会组织的目的、步骤、维护自身合法权益、职工维权等方面的知识做通俗易懂的宣传和讲解。市县组团赴内地开展了二十大精神进拉面店宣讲活动、“不忘初心牢记使命”等主题教育专题党课活动。

（三）做响拉面品牌、加速融入城市。近年来举办了中国拉面精英争霸赛、“拉面王子”争霸赛、千人共享幸福面、拉面高峰论坛及招商引资推介会、“拉面·好声音”歌咏大赛、“拉面·好印象”作品展、“大胃王”比赛、拉面自行车协会环群科新区自行车赛及“骑行天下行”活

动和承办了琼青、广州、上海和青海省四届拉面行业技能大赛，参加了“奔跑吧兄弟黄河篇——西宁站”节目等活动深受群众喜爱。拍摄的《拉面拉出异国爱情》微电影获得第七届亚洲微电影艺术节金海棠优秀作品奖，《拉面王子》电影即将上映。组织 12 家拉面品牌企业先后到迪拜、埃及、莫斯科举办了拉面推介会和市场调研活动。成功举办了青海拉面创新论坛，央视《三餐四季》栏目对化隆拉面进行了报道。先后获得的“中国好人”“全国最美家庭”等典型事迹在央视一套、二套、十三套和农民日报、新华网、头条、中国商报、网易等媒体进行了宣传报道。拉面人代表先后被评为全国劳模、五一劳动奖章各 1 名，全省最美拉面人 3 名。

（四）以做实抗疫措施助推拉面产业发展。在抗击新冠肺炎疫情工作中，充分依托智慧拉面大数据平台，联合省市县卫健局和联通、移动等三大运营商，对全国的 1.8 万家化隆籍拉面店一个一个打电话，一家一家宣传疫情防控政策措施。全国各地拉面人踊跃开展了免费送拉面、执勤站岗、清洁卫生、支援拉运救灾物资义务做厨师等爱心活动，累计给疫区捐资捐物近 1000 万元，涌现出了“全国疫情防控最美志愿者”、“在鄂务工经商先进个人”等荣誉称号，化隆县被评为“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”。中央新闻频道、湖北日报、央视十三套、青海日报等及时进行了宣传报道。同时，全力开展了倡议倡导促复工等“六促进”工作。

**二、问题与困难**

一是驻外办事处化隆拉面行业工会联合会建设工作难度较大。我县总工会对依托驻外办组建立的办事处工会和化隆拉面经济行业工会联合会缺乏有效管理，指导工作又无法及时到位，更无法与当地工会建立有效的联系沟通，致使这些工会组织不被当地工会组织承认接受，无法实现属地管理。

二是农民工会员管理服务机制滞后。虽然建立了村级农民工工会，但村级工会会员基本常年在外打工，不在村中，缺乏开展活动的条件。驻外办事处工会、拉面经济行业工会联合会，存在会员分散、缺乏经费、无专职工作人员的问题。如何发挥村级工会、驻外办事处工会、拉面经济行业工会联合会的作用，最大限度的保护农民工的合法权益是摆在我们县总工会今后工作中亟待解决的问题。

三是外出农民工维权与属地管理工作难以落实到位。由于农民工流动性大，很难统一组织管理，输出地和输入地工会职责难以明确，协调配合难度大，存在工会组建和维权工作的短板。

**三、下一步工作思路**

一是理顺属地管理机制，发挥工会组织作用。借鉴厦门市组建青海化隆（厦门）个体工会的成功经验，鼓励各地驻外办向当地总工会申请成立该地区化隆拉面行业工会联合会，并将已建立的工会组织逐步纳入输入地工会组织管理范围。加强与输入地的联系协调，互通信息，建立定期互访制度，理顺属地管理机制，更好地为外出农民工服务。

二是整合各方资源，发挥服务维权作用。进一步发挥青海省扶贫拉面培训服务中心网上信息服务平台和商品交易平台作用。通过项目推荐、创业培训、贷款扶持等优惠措施，引导拉面返乡创业。要充分发挥工会组织维权作用，从源头上维护，运用三方协商和工资集体谈判等手段，切实提高劳动合同、集体合同的签约率。进一步整合各部门的力量，开展法律服务、法律咨询等维权服务，引导农民工以理性合法的方式反映利益诉求。

三是加大培训力度，提高农民工素质。积极协调地方品牌局、驻外办等相关机构，利用农民工各种培训机会，加强对农民工的法律知识、消防安全知识、进城务工常识、权益维护等相关法律法规的教育培训，拓展就业渠道，树立正确的就业观念，增强守法意识和维权意识，促进“拉面经济”健康、快速发展，促进农民工融入城市。（化隆县总工会）

# 抓重点　抓关键　抓统筹<br>推动产改工作取得积极成效

近年来，西宁市东川工业园区深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，紧紧围绕产业工人队伍建设改革5项重点任务，抓重点、抓关键、抓统筹，产改工作取得积极成效。

**一、工作开展情况**

（一）深化产业工人思想政治引领。一是严格执行“三会一课”制度，开展党课教育225次，组织70余名党组织书记和党务工作者参加业务能力提升专题培训班。发放《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律处分条例学习解读》630余本，推动党纪学习教育在产业工人队伍中扎实开展。二是持续推进“评星晋级”活动和“党支部组织生活共享阵地”建设，推荐上报五星党支部2个、四星级党支部9个、三星级党支部20个、二星级党支部17个，发挥引领带动作用。税务局“一路三室”党建文化阵地、青海电子材料有限公司党建文化阵地等3家党支部被列为“党支部组织生活共享阵地”培育单位，为推进党建带工建奠定基础。三是重视宣传教育工作，邀请西宁市委党校中级讲师、“市委讲师团”成员为产业工人讲授专题党课，组织开展“学劳模 建新功 同成长”宣讲活动，并慰问劳模13名。

（二）推动产业工人建功立业。一是广泛开展劳动竞赛活动，累计举办、承办职工职业技能大赛25场次，涉及24个项目，65个工种，培养选拔“技术状元”“技术明星”“技术能手”271名。二是积极申报工匠人才项目，累计获评“青海高原工匠”3名、“西宁工匠”4名。三是积极申报“五一劳动奖状、奖章和工人先锋号”，截至目前，园区产生全国五一劳动奖状2家、全国五一劳动奖章3名、青海省五一劳动奖状1家、省五一劳动奖章1名、青海高原“工人先锋号”2个。

（三）保障产业工人主人翁地位。一是健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推动厂务公开，加大对产业工人地位作用的宣传力度，进一步提升产业工人的地位和待遇，增强广大职工民主参与、民主管理、民主监督的积极性和主动性。二是开展维权行动，在产业工人中宣传普及法律知识，引导职工依法维权，有效发挥东川工业园区法律服务分队公益法律服务职能作用。指导企业开展集体协商，积极推动将职工工资、技能提升、疗休养等事项纳入协商范畴。三是做好劳模“三金”申报工作，对园区26名劳动模范做好“三金”申报审核、汇总上报等工作。

（四）提升产业工人技能素质。一是为加快推进知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设，加大急需专业人才培养力度，积极动员辖区9家企业6000余人开展岗位技能培训。二是稳步推进创新工作室建设，推荐青海中利光纤技术有限公司徐作臣工匠创新工作室和青海青玻实业有限公司工匠人才创新工作室为西宁市示范性劳模和工匠人才创新工作室。三是搭建人才发展平台，2024年上半年园区新增引进和培养省级高端创新创业人才4名、柔性引进省级高端创新创业团队1个、青海省高端会计人才1名，畅通产业工人职业发展通道，完成49家企业224人职称评审工作。

（五）加强产业工人关心关爱。一是开展“两节”送温暖活动，2024年为园区困难职工、在档困难职工发放慰问金5.6万元；二是开展春送岗位活动，组织辖区31家重点企业开展线下专场招聘会11场次，累计提供就业岗位1250余个，新增就业人员1159人。三是开展“夏

送清凉”活动，累计为园区工地、农民工、机关等万余名职工发放物资共计 76 万余元。四是做好阵地建设工作，申报 2 家户外劳动者驿站、爱心托管班等工会服务阵地，把工会服务送到产业工人“家门口”。五是持续推进困难帮扶工作，完善困难职工档案，落实困难职工监测和帮扶措施，推进帮扶常态化。开展在档困难职工核查相关工作，对在档的 6 名职工、新申请的 18 户进行经济状况核查。

**二、存在的问题和不足**

虽然园区在推进产业工人队伍建设改革工作中取得了一定成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现为企业落实改革任务进展不平衡、配套措施还不完善、合力推进改革的长效机制还不健全。

**三、下一步工作计划**

一是提高政治站位。进一步增强对加快推进新时期产业工人队伍建设改革重要性、必要性、紧迫性的认识，充分发挥工会组织在新时期产业工人队伍建设改革工作中的牵头抓总作用。二是坚持抓点带面。以亚洲硅业（青海）股份有限公司等规模以上新能源新材料生产型企业为重点，树立示范典型，开展学习观摩。三是搭建成才平台。建立劳模（职工）创新工作室，为高科技人才开展研发研讨、技术创新、技术协作、名师带徒、交流互动、分享共进提供实践平台。四是完善激励机制。充分发挥政府、企业、社会协同作用，全面落实关于提高技术工人待遇的相关政策，突出工资激励和技能提升，落实向一线产业工人倾斜的企业工资分配制度，实现技高者多得、多劳多得。五是注重培训提升。联合人社局做好园区产业工人培训工作，采取形式多样的培训方式为产业工人提供实用的培训内容，为增强产业工人内生动力奠定基础。（西宁市东川工业园区工会委员会）

# 狠抓重点任务落实　提升改革工作质效

国网青海省电力公司（以下简称“公司”）作为青海省产改首批试点单位，国网青海电力坚决贯彻党中央决策部署，全面落实中共青海省委、国家电网公司党组工作部署，产改工作取得显著成效。

**一、突出思想引领，高位推动抓谋划**

强化组织推动措施。国网青海电力党委高点谋划高位推进，2018 年印发《贯彻落实＜新时期产业工人队伍建设改革方案的实施意见＞的工作方案》，确定产改任务 69 项、具体落实措施 157 条，形成产改的“路线图”“施工图”。2020 年，公司被列为青海省第一批试点单位。2021 年，出台《国网青海电力产改“十四五”实施方案》，深化推进五个方面 20 项重点任务，制订 55 条具体落实措施。近三年，组织开展产改重点任务揭榜攻关，5 个项目列入国网公司揭榜榜单，2 个项目产改经验案例编入全国总工会《产业工人队伍建设改革试点案例汇编》和国网公司《产改指导手册》。

强化凝心铸魂教育。深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，持续广泛开展“永远跟党走”“我与祖国共奋进”“两弹一星·电力传承”等宣传教育活动，团结引导职工忠诚捍卫“两个确立”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”。带头落实党委会、主席办公会“第一议题”制度，构建“党委、支部、党员 + 工会、分会、会员职工”的学习矩阵。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，开展劳模工匠“四学四进”宣讲，多平台多渠道培育选树劳模先进，公司职工 1 人荣获“全国劳模”，3 人荣获“青海省劳动模范”，1 人获得“全国技术能手”，5 人荣获“青海高原工匠”，评选 10 名“电力工匠”。

**二、突出载体建设，职工创新抓突破**

双创机制注重“活”。制订《双创孵化培育项目管理细则》等20项贯彻落实措施，签订“以‘双创’助推国家清洁能源产业高地建设”合作协议，累计投入孵化资金3000多万元。推进新型电力系统示范省、西宁示范城市建设，建成我省绿色电力算力融合调度中心，贵南源网荷储实验验证基地入围国网科技示范工程。公司科技成果累计获得省部级奖励42项，连续6年获得青海省科技进步一等奖。孵化项目44项，推广30项。拥有专利1500多项，获批省级重点实验室、国网公司实验室等省部级科研平台6个。

职工创新注重“新”。出台《创建劳模（职工）技术创新工作室的实施意见》《劳模（职工）创新工作室评价考核办法》《群众性经济技术创新工作管理办法》，明确劳模（职工）创新工作室创建、命名、管理、考核等具体要求，推动形成有劳模（专家）领衔、有专业团队、有制度台账、有活动场所、有经费保障、有创新成果的“六有”创新工作室。

创新基础注重“实”。注重科技创新与群众性经济技术创新相结合，劳模（职工）工作室创新与全员创新相结合，合理化建议常态征集与定期评审相结合，五年产生群众性经济技术创新成果710余项，推动建立地市公司级劳模（职工）创新工作室20个，县公司（车间）级创新工作室24个，成立创新小组120余个，吸纳专家、骨干成员700余名。

**三、突出队伍建设，多措并举抓素质**

实施人才培育“五项行动计划”。承接国家电网公司人才培育“三大工程”，因地制宜实施青年成长、人才筑基、英才培养、领军培育、协作培养行动计划，努力培养造就更多大师、创新团队、卓越工程师、电力工匠、高原工匠和大国工匠。贯彻脱贫攻坚、乡村振兴战略，与西部部分高校合作建立“订单+定向”协作培养模式，五年来累计招聘高校应届毕业生458人，促进地方经济社会持续发展。

实施“竞赛提素行动计划”。举办第九、十届职工职业技能大赛，近8000名职工参加75个专业项目竞赛，一批技术技能人才成为青海电网发展的中坚力量。先后在青海—河南±800千伏特高压直流输电等重点工程开展“六赛一创”劳动竞赛。昆仑山、红旗750千伏输变电工程劳动竞赛纳入黄河流域生态保护和高质量发展劳动和技能竞赛项目。开展“安康杯”竞赛活动，青海送变电公司、西宁供电公司连续15年荣获得全国“安康杯”竞赛优胜单位，8个单位获得全国“安康杯”竞赛表彰。

**四、突出权益维护，多元推动抓保障**

职工政治地位更有保证。坚持全心全意依靠职工办企业方针，突出维护职工民主政治权益，确保基层一线职工在职代会中的比重始终保持在50%以上。科学调整党员分布，全面消除75个党员空白基层班组。五年来，新发展一线产业工人党员946名，职工当选各级人大代表26名、政协委员16名、党代会代表3名。全国劳模、超高压公司职工钱建华当选党的二十大代表。

职工权益保障更加完善。建立“1+N”民主参与机制，省市县三级职工（代表）大会覆盖率100%，建立“一主三辅”集体合同体系。建立职工董事、职工监事述职制度，常态开展合理化建议、职工代表巡视检查，董事长联络员列席公司重要会议，开展年度调研活动。实施多元激励，加大薪酬分配向关键岗位、一线员工倾斜力度。参与并建立全省职工医疗和生活互助保障计划、职工爱心互助金、困难职工补助、困难职工慰问、守望相助等“五位一体”帮扶救助机制，建成覆盖省、市、县、班“一站服务、双向联通、六种渠道”四级职工诉求服务体系。

职工获得感幸福感更加丰满。2019年以来，持之以恒为职工办理17件实事。聚焦需求办实事，全面建成103个具有小公寓、小食堂、小浴室、小书屋、小菜园功能的“五小”供电所，新建和改造体育健身、书画创作、职工书屋等51个文体活动场所，配备健身器材700余台。聚焦发展办实事，研究出台为群众办实事十项举措，坚持工会经费向办实事倾斜、向一线倾斜，将职工身心健康放在第一位用心办好事关生命安全和健康的大事。建成高原氧吧阳光房18处，大幅改善高海拔地区职工生活条件，“十四五”末实现海拔3000米以上高原氧吧全覆盖。开展“医疗专家上高原，健康诊断到身边”现场诊疗、基层

一线健康筛查活动。聚焦服务办实事，精准慰问艰苦藏区、新型电力系统建设、疫情防控、特高压建设、电网抢修现场职工，常态化慰问长期驻外、抗疫一线职工，定期慰问援派省外挂职干部、驻村扶贫干部、各级劳模先进。

国网青海电力产改工作也存在一些问题和差距，主要表现在：一是产改工作不平衡。主要表现在主业单位深化落实措施具体，工作细致扎实，工作成效明显；产业单位因队伍结构较为复杂，落实措施针对性不够强，效果不甚明显。二是产改工作示范引领效应还不够明显。主要是经验总结提炼还不足，立得住、叫得响，可复制、可推广的典型经验总结提炼还需要加大力度。

下一步，国网青海电力要更加深入全面贯彻全总、国资委关于发挥国有企业在推进产改中带头作用的要求，全面落实本次推进会议精神，深入系统总结经验和做法，在强化组织领导、凝聚合力，强化目标引领、力求实效，强化总结提炼、引领示范，强化宣传引导、营造氛围上持续发力，不断推动产改工作走深走实，努力打造青海省和国网公司产改工作优秀示范单位。（国网青海省电力公司工会）

# 凝聚共识　汇聚力量<br>持续推进产业工人队伍建改革

省物产集团贯彻落实中共中央、国务院《产业工人队伍建设改革方案》和省委省政府《关于推进新时期产业工人队伍建设改革的实施意见》精神，结合企业实际，凝聚共识、汇聚力量、搭建平台、精准施策，持续推进产业工人队伍建设改革，为推动集团高质量发展提供强有力的人才支撑。

**一、主要做法**

（一）聚焦思想引领，着力提升职工队伍政治素质。

一是党建引领凝聚发展力量。坚持“产业链延伸到哪里，党组织就建到哪里”，坚持“四同步、四对接”要求，深入推动党建与生产经营深度融合，丰富载体完善机制，在生产一线设立了党员先锋岗、党员责任区，在急难险重工作面前成立了党员突击队，尤其在“电解槽低电压管理节能技术”“电解槽燃气焙烧装置清洁生产技术”攻关、冷链业务打造新质生产力等方面，充分发挥党组织的政治功能，由党员带头攻关，党员的示范带动作用得到充分发挥。二是常态化教育凝聚精神力量。集团斥资300多万元，倾力打造融全省组织生活共享阵地、全国最美职工书屋、马克思书屋、新时代红书坊等为一体、占地面积3000平方米的党建思教阵地——红色基因传承驿站，运用融入式、沉浸式、体验式等方式常态化学习党的创新理论，引领感染广大职工听党话、跟党走，引导职工争当推动高质量发展的时代先锋。三是典型示范凝聚奋进力量。积极发挥集团“全国最美职工书屋”教育培训矩阵作用，深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，在“国际妇女节”“五一劳动节”等时间节点，开展4·23世界读书日、劳模宣讲等活动，凝聚职工队伍永远跟党走、奋进新征程的共同意志。以书屋被命名“书香青海·全民阅读示范点”为契机，不断延伸书屋触角和功能，充分发挥辐射带动作用，通过举办经典阅读分享、现场观摩、研讨交流等方式，累计为我省党政机关、企事业单位、社会团体万余名党员群众提供服务，得到社会各界广泛赞誉。

（二）聚焦技能提升，着力建设高素质职工队伍。

一是构建职业培训工作体系，在培训中提素赋能。集团坚持不断完善职工技能评价制度和公司、车间、班组三级培训机制，高质量实施以工代训、岗位技能提升、导师带徒等培训项目，与省委党校、青海大学、青海交通职业技术学院开展校企合作，构建了在岗、在校培训和外出研

修、职业院校协同发力的职业教育培训体系。2023 年以来，先后组织开展专业技能培训 5 次，260 余人次参加，为广大职工提素赋能创造条件。二是构建劳动竞赛工作体系，在实践中增强本领。积极拓展劳动竞赛新路径、新办法和新机制，精准定位重点项目劳动竞赛，坚持“重点工作在哪、劳动竞赛开展到哪”原则，形成“党委领导、行政主导、工会运作、部门配合、党政工齐抓共管”的工作格局，构建了“培训、比赛、奖励”三位一体的技能竞赛工作体系，探索开展技能人才“新八级”职业技能等级评定，让主力军大显身手，让能工巧匠不断涌现，有力促进了集团改革发展目标任务的完成。集团先后 2 名职工入选“青海高原工匠”。三是构建职工技术创新工作体系，在实践中提升创新能力。坚持把劳模创新工作室打造成职工创新创造的主阵地，定期举办开展交流研讨、集智攻关、联合创新等探索实践活动，深入推进企业全员创新。大力开展“五小”及“班组自主成果发布”活动，今年申报 16 项，评定 10 项，激发了全员创新热情。在创新活动的推动下，2023 年集团获得国家专利 7 项，其中发明性专利 1 项，通过参与技术创新和技术改进，100 余名一线职工在创新实践中提升了创新能力水平。

（三）聚焦关心关爱，着力构建发展和谐劳动关系。

一是厚植“红色沃土”，提高政治地位。不断增强主人翁意识，坚持从优秀职工中发展党员，提高一线职工党员比例，打牢推动企业改革发展的政治基础。注重从政治上激励，在优秀职工中推荐党代会代表、人大代表，不断提振职工干事创业精气神。目前，集团有区人大代表 1 名，省第十四次党代表大会代表 1 名。二是打开“源头活水”，强化民主管理。坚持职工代表大会制度，定期召开职代会，畅通职工诉求渠道，传递职工心声，构建和谐劳动关系。坚持厂务公开，将公司动态新闻、生产经营、经济效益等情况及时公开，向职工传达公司的重要会议、重点工作、重要活动等事项，保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。三是畅通“暖心服务”，落实惠民制度。集团积极落实各项福利制度，坚持“冬送温暖、夏送清凉”，2022 年来，发放价值 114 万元的慰问品，5500 余人次受益。“金秋助学”活动中为 115 名职工子女发放助学金 46.5 万元。建立了送温暖基金，多渠道、多形式地帮助困难职工。2022 年以来，在工会帮扶的基础上，送温暖基金为集团 7 名困难职工发放 10 余万元的救助金。

（四）聚焦支撑保障，着力完善职工综合服务体系。

一是提升职工福祉，保障职工权益。切实保障职工合法权益和特殊利益，定期开展劳模疗休养和职工体检，保障职工职业健康。组织职工学习《民法典》《劳动法》《妇女权益保障法》等法律法规，增强职工自身维权意识，维护职工劳动权益。二是实施校企合作，畅通成长之路。与省交通职业技术学院共同打造“产学研”基地建设，聚焦现代物流、智慧物流、汽车维修等专业，携手打造产教深度融合、服务高效对接、支撑行业发展的产教融合共同体，为职工职业生涯成长增添了力量。三是拓展发展空间，厚植人才沃土。集团印发《关于加强和改进新时代人才工作的实施方案》等，着眼于长远发展，持续提升各类人才能力素质，拓展职工职业发展通道，注重抓好创新型团队建设，激发全员创新突破新动能。

**二、存在不足和下一步努力方向**

集团在推进产业工人队伍建设改革中虽然取得了一些成绩，但仍存在一些不足，主要表现在：一是集团各类专业人才总量与结构性缺乏并存，部分领域的人才瓶颈问题进一步显现，特别是复合型、接受过系统培养的技工缺乏；二是集团系统各企业之间存在发展不平衡不充分的问题，制约集团产业工人建设改革整体推进。

下一步，省物产集团将按照政治上保证、制度上落实、素质上提升、权益上维护的总体思路，充分调动广大职工的积极性主动性创造性，为推动企业实现高质量发展助力。一是持续强化职工队伍政治思想引领，把坚持和加强党的全面领导贯穿改革始终。二是持续完善职工队伍激励奖励机制，进一步拓展职工队伍发展空间。三是持续增强职工队伍整体素质，建设知识型、技能型、创新型产业工人大军。四是持续优化职工队伍权益保障服务，凝心聚力服务职工，共建共享和谐劳动关系，打造一流产业工人队伍。（青海省物产集团有限公司工会）

# 聚焦五大重点任务 高质量推进产业工人队伍建设改革

深化产业工人队伍建设改革，是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的一项重大改革。青海中信国安锂业发展有限公司（以下简称“青海中信国安”）坚决贯彻落实习近平总书记关于“加快建设世界级盐湖产业基地”的重要指示精神和关于工人阶级及产业工人队伍建设改革的重要论述，紧紧围绕“思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、权益保障”五项核心任务，高质量推进产业工人队伍建设改革工作。

**一、主要做法及成效**

（一）聚焦思想引领，激活组织动能，实现队伍“有信念”

坚定不移把党的领导融入公司治理各环节，促进党建与经营生产深度融合。充分发挥基层支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，利用 9 个月时间完成 2 万吨电池级碳酸锂项目，创造了建设速度和达标达产同行业“双纪录”。

（二）聚焦建功立业，实施“金蓝领”工程，实现成长“有通道”

成立“金蓝领”工程领导小组，先后完成生产工人摸底调研、现有生产工人队伍结构分析、岗位工种对标分析、校企合作模式调研等工作。结合公司实际，印发“金蓝领”工程实施细则及行动方案，将公司 5 类 11 个工种 500 余名生产工人纳入“金蓝领”工程范畴，形成由初级工到首席技师的职业技能等级序列，畅通技能人才职业发展“双通道”。

（三）聚焦素质提升，坚持以赛促学，实现建功“有舞台”

一是常态化推进劳动竞赛。持续开展“安康杯”“工匠杯”等竞赛活动，积极参加上级公司和地方政府组织的技能比武，不断练技艺，强队伍。2023 年以来，我司累计有 15 人次先后参加中信集团级、州级、市级技能比武，1 人获得“技术状元”，3 人获得“技术能手”，4 人获得“优秀选手”，达到练兵强技效果。

二是坚持“学中干，干中学”。邀请工程师及“工人技术明星”现场授课，对职工进行理论、实操培训，累计选派 6 名青年骨干进行专业工艺技术培训，邀请专家老师现场培训 3 次，覆盖学习人数超 150 人。

（四）聚焦地位提高，激发主人翁意识，实现创业“有动力”

一是加强荣誉激励。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，定期开展“岗位明星”等评优评先活动；成立劳模（工匠）创新工作室，擦亮“金字招牌”；组织模范先进疗休养。多年来，公司多人获得省部级及以上荣誉，1 人获评全国五一劳动奖章，1 人获评全国金融系统学雷锋标兵，4 人获评青海省“昆仑英才 . 高端创新创业人才”，2 人获评“百佳中信人”。

二是巩固主人翁地位。以“金点子”合理化建议征集活动为主要抓手，鼓励职工围绕企业发展建言献策，群策群力实现全面降本、全面增效、全面发展。2020 年以来，面向职工征集合理化建议 500 余条，落地实施 200 余条，间接创造经济效益近亿元，发放奖金约 25 万元。

（五）聚焦竭诚服务，坚持以人为本，实现权益“有保障”

一是坚持为职工办实事。以“我为职工办实事”任务清单落实为抓手，着力解决职工急难愁盼。“硬”件方面，先后落地阳光大棚、篮球场、女职工关爱室、职工书屋、健身房、应急救护站等项目，持续深化“职工之家”建设。

“软”件方面，打造“三会”文化品牌，即定期开展读书会、演出会、运动会，不断丰富职工业余生活。

二是多措并举提升职工幸福感。扎实开展“四送”帮扶活动，成立食堂监督管理委员会，开展“送健康到基层”心理辅导活动，完善以企业年金、补充医疗为主要形式的社会保障体系，在职工体检、生日福利、婚丧嫁娶等方面给予人文关怀，切实提升职工获得感、幸福感、安全感。

**二、存在的问题**

近三年来，青海中信国安牢牢抓住新能源行业发展机遇，实现从行业跟跑转为并跑，展现出较强的发展潜力和实力。但是，我们也清醒地看到，公司在产业工人队伍建设改革方面基础非常薄弱，主要表现在：一是队伍结构待优化，学历层次分布不均匀，技能操作人员老化、青黄不接、中坚力量不足；二是激励机制不够健全，以技能为导向的薪酬分配制度尚未成熟；三是缺乏高层次高水平的技能培训平台，培养、选拔高技能人才难的问题尚需破解。

**三、下一步计划**

（一）优化队伍结构，打造年轻化队伍

一是灵活畅通人才引进渠道，多维度吸纳年轻人才、技术人才和成熟人才，通过实施“墩苗育才工程”等措施，吸引更多年轻人加入产业工人队伍。二是提升产业工人学历层次。鼓励工人参加继续教育、在职教育，提升学历层次和知识水平，增强综合素质。

（二）抓好正向激励，激发产业工人队伍活力

促进多劳者多得、技高者多得，提升产业工人的政治待遇、经济待遇。实施薪酬激励，健全完善津补贴、岗位晋升双通道及技术创新奖励等制度。加快推进“金蓝领”工程，增加职工技能津贴，提高收入，激发职工钻研业务的积极性和主动性。

（三）搭建多元化平台，加大高技能人才培养力度

一是深化产教融合。深化校企合作，将青海中信国安打造成产教融合实训基地、科研技能培训基地，实现资源共享、优势互补、人才共培合作模式，培养更多符合产业特色及企业发展所需的“青海工匠”。

二是创新技能培训平台。进一步推进建立岗位练兵、技术比赛等竞赛机制。重点针对技术难题和核心关键技术开展职工创新活动，让产业工人更好地发挥主力军作用。

产业工人队伍建设改革是一项长期性、系统性的工作。青海中信国安将坚持以改革为动力，以创新为牵引，打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，为实现建成世界级盐湖产业基地目标，助力青海省产业工人队伍建设改革“产”出新特色，“改”出新成效，支撑地方经济向“新”发展作出积极贡献！（青海中信国安锂业发展有限公司工会）

# 青海省将产业工人队伍建设改革纳入全面深化改革总盘子

近日，中共青海省委印发《关于贯彻落实党的二十届三中全会精神 进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化青海实践的决定》（以下简称《决定》）。《决定》提出：深化产业工人队伍建设改革，完善和落实技能人才培养、使用、评价、考核机制。《决定》同时提出，建立人尽其才、才尽其用的人才使用制度机制，构建以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，最大限度释放人才效能。建立人才有序流动机制，打通高校、科研院所和企业人才交流通道。健全多元化人才投入机制，引导社会组织、企业、个人加大人才投入。（省总经济技术部）

# 西宁市总工会
# 积极探索“工”字号民族团结进步实践路径

近年来，西宁市总工会深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想，以铸牢中华民族共同体意识为主线，充分发挥工会桥梁纽带作用，有形有感有效服务各族职工群众，通过各类载体活动和宣传教育，不断促进各族职工“五个认同”思想认识，构建各族职工共有精神家园，助力全市民族团结进步事业长足发展。

“工”育“石榴根”，在强化思想引领上聚合力。围绕铸牢中华民族共同体意识，广泛开展“中国梦·劳动美”“强国复兴有我”“百场宣讲活动进基层到企业”等系列活动，打造“工运之光·情满河湟”沉浸式情景宣讲剧，制作展播微视频《致敬新时代劳动者》等，依托工人文化宫、户外劳动者驿站、职工之家、职工书屋等工会阵地，将常态化宣传教育与民族团结进步活动相结合，开展铸牢中华民族共同体意识相关知识宣传教育。打造“线上＋线下”全市劳模荣誉室暨民族团结进步教育基地，用文字、图片、视频、实物等形式全方位展示各级劳动模范的生动事迹，引导各族职工群众牢固树立“四个与共”共同体理念。

“工”植“石榴树”，在推动改革发展上做文章。团结带领各族职工主动融入全市经济社会发展大局，创新建功立业平台载体，组织举办涵盖新能源新材料、特色化工、中藏药制药、拉面、藏毯、青绣等特色产业在内的全市职工职业技能大赛，1200余名参赛选手分获“技术状元”“技术明星”等称号。在重点工程和行业深入开展“六比六赛”、“六型班组”建设、“五小”创新活动等，选树五一劳动奖章、奖状以及工人先锋号、青海工匠等260个，选树各级劳动模范634名，创建劳模（工匠）创新工作室67个。常态化开展职工文化体育活动，“工惠益学”职工夜校培训、职工群众文艺演出、球类棋类比赛等活动为各族职工交流技艺、增进情谊搭建平台、提供舞台。

“工”连“石榴籽”，在促进服务职工上出实招。积极为各族职工群众办实事、做好事、解难事，在“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”工会“四送”服务品牌以及困难职工帮扶救助、职工医疗互保等工作基础上，创新拓展工会服务职工品牌，开展特殊职工群体、艰苦地区职工、新就业形态劳动者等关爱慰问服务。推动环卫职工“暖心早餐”项目实现县区全覆盖，为全市3898名环卫职工提供暖心早餐103.08万人（次）。常态化开展农民工和新就业形态劳动者健康体检、“暖心保”、职工子女“夏令营”、职工心理关爱团辅等活动，做好单身青年职工联谊、职工爱心托管等工作，打造户外劳动者驿站78个、女职工温馨小屋62家，在服务职工群众中不断铸牢中华民族共同体意识。（西宁市总工会）

# 海东市工会“夏送清凉”活动成效显著

“夏送清凉”是工会组织一直坚持开展的一项服务职工、关爱职工的活动，也是工会关注民生、维护职工合法权益的重要举措，更是贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的具体实践，2024年海东市各级工会大力度推进职工防暑降温工作，通过“送清凉”服务“大民生”。

强化组织领导，凝聚防暑合力。按照《工会法》《劳动法》《安全生产法》《职业病防治法》和《关于印发防暑降温措施管理办法的通知》的相关规定要求，各级工会组织以高度的政治自觉，强化组织领导，明确工作职责，制定印发《2024年职工防暑降温工作实施方案》，精心组织推进，积极与12家海东扶贫企业达成协作，采购了一大批本地

区的矿泉水和饮料。市、县区工会领导坚持带头深入基层和企业一线，持续推动防暑降温工作落实到企业、落实到车间、落实到班组、落实到职工。据统计，全市各级工会组织累计开展 102 场防暑降温工作。

聚焦重点群众，开展走访慰问。针对夏季高温露天作业的物流、建筑、环卫、网约送餐员等行业和存在生产性热源高温作业场所的从业人员，加大走访慰问力度，并结合“安全生产月”“安康杯”竞赛活动，集中力量深入开展职业健康知识“五进”活动，普及暑期防病和中暑急救常识，掌握防护措施及方法。2024 年全市走访慰问户外高温作业一线劳动者 10212 人，发放 71 万元的矿泉水、饮料、西瓜、洗漱用品等防暑降温物资，为 102 家不同行业的高温天气户外作业职工提供服务和便利，确保了平安度夏。

加大新闻宣传，增强舆论引导。各级工会充分运用电视台、日报社等主流媒体、工会宣传阵地、微信公众号等，采取“线上线下”相结合的方式，叫响做实海东工会“夏送清凉”活动品牌。将更多新就业形态劳动者纳入活动范围，整合工会户外劳动者服务站点、职工服务中心等各类资源，引导各企事业单位工会积极参与职工防暑降温活动，线下贴近岗位、贴近实际、贴近职工开展宣传教育活动 48 场次，切实提高了职工防暑降温意识和自我安全保护能力，营造全社会关注职工健康的良好社会氛围。（海东市总工会）




# 海西州总工会
# 多举措助力乡镇（街道）工会工作提质增效

海西州总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕保持和增强工会组织政治性、先进性、群众性这条主线，持续强化乡镇（街道）工会经费保障、完善阵地建设、竭诚服务职工群众，不断激发基层活力。

强化经费保障，提升干事能力。坚持工会经费“服务基层、服务职工”的理念，加大工会经费下沉力度，2024 年，根据省总工会安排，海西州总工会按照一类乡镇（街道）1.7 万元，二类乡镇（街道）1.5 万元，三类乡镇（街道）1.3 万元标准，为全州 43 个乡镇（街道）工会组织补助经费共计 64.3 万元。通过拨补工作经费，激励乡镇（街道）工会在维护职工合法权益，提高服务工作质量，增强工会组织的凝聚力和吸引力上花大力气、下大功夫，最大限度的调动基层工会的工作积极性和主动性，保障工会各项工作顺利开展，切实增强基层工会活力。

夯实基层基础，推动阵地共建。全面落实党中央关于做好群团工作的重大决策部署和省委、州委工作要求，牢固树立“一盘棋”思想、“大群团”意识，认真落实“六共”机制，强化协同协作，海西州总工会积极与浙江省总工会进行对接，签订对口帮扶协议，争取对口援建资金 215 万元，自 2020 年起，推动全州 43 个乡镇（街道）群团协同化服务站点建设，目前已建成 32 个。2024 年再次争取援青资金 55 万元，推动对格尔木市、德令哈市、都兰县、

天峻县共计 11 个乡镇（街道）群团协同化服务站点建设工作，努力形成“组织共建、阵地共用、资源共享、活动共办、服务共融、人才共育”的群团工作新格局。

延伸工会触角、精准服务职工。按照“职工盼望什么，工会就尽心竭力干好什么”这一工作定位和要求，围绕推进乡镇、村社、基层企业“小三级”工会全覆盖，积极推动工会组织向末梢延伸、优质资源向基层倾斜、工作力量向一线下沉、政策制定向职工贴近，在充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用中体现工会的新作为，支持乡镇（街道）工会积极围绕思想引领、权益维护、困难帮扶、稳定就业、素质提升等工会职责，突出一线职工、下岗职工、困难职工等重点群体，开展思想引领、维权帮扶、金秋助学及形式多样，内容丰富的精神文化活动，团结引导广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，不断满足职工群众美好生活需要，有效提高工会履职尽责的质量和效果，持续擦亮工会服务品牌。（海西州总工会）

# 海南州总工会阳光少年夏令营圆满结营

由海南州总工会组织的 2024 年阳光少年夏令营活动于今日圆满结营，20 名农民工、新就业形态劳动者子女在这个暑假共同收获了一段珍贵暖心的“工会夏令营记忆”。




阳光少年工会夏令营是工会组织关爱农民工以及新就业形态劳动者及其子女健康成长的一项品牌性活动，也是工会切实履行维权服务职责的有效举措。此次夏令营活动，是海南州总工会首次举办，旨在搭建起工会组织服务农民工、新就业形态劳动者，关爱他们子女的温馨桥梁。

此次阳光少年夏令营活动突出了“工”字特色，活动采取集中授课、参观探访、实操演练的方式进行，先后组织孩子们参观探访了贵德县大史家村史馆、家风家教教育实践基地、铸牢中华民族共同体意识主题展馆，邀请专业老师和消防战士为孩子们讲授防沉迷手机、消防应急等相关知识，并进行户外实操队列训练。让孩子们深刻感悟红色教育的磅礴力量，领略中华文化悠久历史的文化底蕴，在潜移默化中接受爱国主义教育，激发学习动力。通过一系列丰富多彩的教育实践活动，让孩子们“经历一次体验、学会一种技能、享受一次洗礼、获得一次成长”，进一步树立自尊、自信、自立、自强品质，增强孩子们自我防护意识，养成健康的生活方式，领会“任何一份职业都很光荣”的道理，在心中种下长大后辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的种子。

“这是我第一次离开爸爸妈妈独自跟小伙伴出来参加夏令营活动，虽然只有短短 5 天时间，但我交到了很多朋友，学到了很多知识，感谢工会的叔叔阿姨和带队老师们给我们留下了一段美好的体验。”随着夏令营的结束，孩子们带着满满的收获和美好的回忆返家，每一个笑脸、每一声欢笑，都是工会“娘家人”关爱力量的见证。（海南州总工会）

# 海北州总工会扎实开展新就业形态劳动者暖心服务系列活动

今年以来，海北州总工会始终坚持党对工会的全面领导，深入贯彻落实全总“559”工作部署，持续深化党建带工建，围绕新就业形态劳动者生活品质提升，坚持问题导向，补短板、强弱项，持续推动中心下移、资源下沉、力量下放，实现对口联系基层工会全覆盖，切实推进基层工会组织建设规范化、科学化。

*搭建暖“心”平台，有效激发新就业群体内生动力。*为贯彻落实新就业形态劳动者维权服务三年行动，切实加强新就业形态劳动者思想引领，提升新就业形态劳动者素质。海北州总工会坚持把政治思想建设放在首位，深入新就业形态劳动者身边宣讲党的二十大精神、习近平总书记考察青海重要讲话精神 20 余次，为新就业形态劳动者发放劳动法律法规宣传手册 700 册，发放电子职工书屋阅读卡 400 张。并邀请专家开展心理健康专题辅导讲座，来自各行各业包括新就业形态劳动者在内的 200 余名职工到场聆听，引导职工通过科学有效的方法正确认识压力、缓解压力，掌握调节舒缓情绪的方式方法。

*强化赋“能”质效，有效凝聚新就业群体工作合力。*根据新就业群体个性化需求，提升家政从业、创业者技能和管理水平，组织 7 名家政服务行业保洁员、经理赴互助县现代家政培训学校参加“理论 + 实训”全封闭集中培训。组织家政服务行业组队参加 2024 年青海省第三届家政服务行业职工职业技能竞赛，在实践比拼中检验学习成效，提升服务技能。为做实做细职工医保扩面行动，组织 150 名快递员积极参与新就业形态劳动者“暖心保”活动，切实解决了他们在社会保险、劳动保护等方面面临的困难和问题，进一步增强了新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

*聚力暖“新”服务，有效提升新就业群体组织归属感。*为把广大的货运司机群体纳入到工会组织中来，让他们感受到工会组织的温暖，帮助他们解决工作、生活中的问题和困难。2024 年海北州组织成立大货车司机行业工会 1 家，发展会员 99 人，建成“大货车司机之家”1 家，正在筹建 1 家。组织 9 名大货车司机、37 名生态管护员、3 名快递员赴省内（海北、海南、海东）、厦门、桂林、威海等地参加疗休养活动；为 167 名快递员、生态管护员等新就业形态劳动者送去了“送清凉”大礼包价值 4.16 万元；为 748 名新就业形态劳动者送去了免费体检卡价值 43.26 万元；为 21 名家政服务员送去了“两癌”筛查卡价值 6720 元；走访慰问 104 名新就业形态劳动者，发放慰问金 2.54 万元。组织 30 名农民工、大货车司机、家政服务员、快递小哥等新就业形态职工子女开展了为期 5 天的“阳光成长，逐梦未来”2024 年“阳光少年”工会夏令营活动，切实保障了新就业形态劳动者权益，有效加强了工会组织与他们的血肉联系，营造社会各界关心关爱新就业形态劳动者的良好氛围，打出了关心关怀新就业形态劳动者身心健康的“组合拳”。（海北州总工会）

# 玉树州总工会女工课堂“三全”赋能女职工品质生活

近年来，玉树州总工会以抗牢女职工思想政治引领为抓手，以女职工所思所想所盼为切入点，以全程优化、全面参与、全方位服务“三全”工作举措，做优做强“女工课堂”关爱服务品牌，努力成为女职工可信赖的娘家人、贴心人。

*“劳模讲堂”引领职工思想。*以深入学习党的二十大和二十届三中全会精神、习近平总书记来青海考察时的重要讲话精神为引领，主动适应新形势、新任务，增强广大女职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走的思想自觉和行

动自觉，引导女职工不断汲取精神能量、汇聚奋斗力量，以“劳模大讲堂”为载体，大力宣传女劳模、女工匠等先进人物的成长历程和感人事迹，深化巾帼劳模进校园、进企业，以劳动精神、劳模精神、工匠精神感召广大女职工创先争优、比学赶超。

“职工瑜伽”倡导品质生活。为落实“关爱女职工”工作举措，进一步丰富广大女职工精神文化生活，舒缓繁忙工作带来的压力，调节身心健康，以更加饱满的的精神、昂扬的状态投入到工作中，州总工会开设女职工瑜伽培训晚间课堂，为女职工健康服务保驾护航。

“心理疏导”缓解职场压力。为更好的维护女职工权益，加强对女职工心理关爱，提升广大女职工心理调适能力，帮助女职工解决心理困惑，预防和化解女职工心理危机的发生，州总工会围绕女职工心理健康知识、职场减压、婚恋、家庭教育、危机干预与处理等内容开展女职工心理疏导培训课堂。

法律进企”维护女工权益。为维护好女职工合法权益和特殊利益，提升女职工的法治思维和能力，筑牢女职工维权防线，促进工作场所性别平等，大力营造企业尊法学法守法的良好氛围，开展女职工法律大讲堂进企业培训课堂。

“职场礼仪”塑造形象魅力。内外兼修，知行合一、化礼为仪，为提升女职工职业素养，宣传和弘扬文明风尚，提高自我修养、展现女性魅力，帮助女职工更好地掌握社交礼仪、职场礼仪等方面的知识，礼仪课堂围绕女职工仪容仪表仪态标准、着装标准、形态礼仪标准、文明用语标准开展培训，讲授如何在职场和服务中提升个人魅力，塑造现代职场形象，以更加良好的精神风貌投入到健康、现代、美丽新玉树建设中，从而实现人生价值。

“技艺培训”装扮幸福生活。为拓宽女职工文化视野和对传统文化的认识水平，提升女职工的文化底蕴和高雅艺术修养，提高女职工综合素养和个人修养，培养女职工生活品味，加强女职工动手能力，使其成为“懂生活、爱生活、会生活”的新时代女性，邀请茶艺师、花艺师、咖啡、糕点制作师开展女职工茶艺、花艺、咖啡、糕点制作培训课堂，培养女职工细腻、柔美、自信的品质，有助于在工作和生活中振奋精神，开阔思路、消除身心疲惫。

“导游帮培”提升综合素质。为积极融入全州工作大局，助力打造国际生态旅游目的地首选区建设和藏族文化生态保护区创建，提升旅游业从业人员整体素质，强化导游和讲解员的职业道德和服务意识，推动玉树旅游产业繁荣和高质量发展，州总工会联合文旅部门开展导游讲解员职业培训，培训围绕导游讲解员职业素养、旅游文化与审美、专业知识、服务技巧和沟通能力开展，从而以更高站位、更宽视野推进我州旅游文化高质量发展。

“女工课堂”的开设，确保了活动的组织和实施更加人性化，课堂服务效益最大化，女职工需求更加多样化，以“三全”赋能女职工素质提升教育，实现个人价值的提升和社会角色的充分发挥。（玉树州总工会）

# 果洛州2024年工会干部培训实现全覆盖

为全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神及中国工会十八大精神，进一步提升全州工会干部综合素养，8月12日至17日，果洛州总工会联合省总干校举办全州工会干部巡回培训。

精心策划，全面布局。州总工会从年初便开始精心筹备这场具有重大意义的巡回培训。本次巡回培训邀请到省总干校的6名由专业学者、资深工会工作者和法律

专家等组成的高素质培训团队。他们深入研究当前工会工作面临的新形势、新任务，结合我州工会工作的实际情况，制定了详细而全面的培训计划。从培训时间安排、培训课程设置到培训范围的选择，每一个细节都经过了反复斟酌。

丰富课程，提升能力。此次巡回培训的课程内容丰富多样且极具实用性。一方面，着重加强了对工会干部的思想政治教育。深入解读党的方针政策和工会工作的重要指示精神，使工会干部们始终保持正确的政治方向，增强他们的责任感和使命感。另一方面，涵盖了工会业务知识的各个关键领域。包括职工权益维护、工会经费使用管理、企事业单位民主管理等。通过实际案例分析和互动交流，让工会干部们能够快速掌握解决实际问题的方法和途径。

深入基层，广泛覆盖。巡回培训的最大亮点之一就是深入到六县总工会，各县总工会将培训范围延伸至乡镇甚至企业一线。培训团队不辞辛劳，带着丰富的知识和经验，将培训课堂直接搬到了基层工会干部的身边。这种深入基层的方式，不仅极大地提高了培训的覆盖率，还让基层工会干部们感受到了州总工会对他们的关心和重视，激发了他们的工作热情。

成效显著，影响深远。通过巡回培训，全州工会干部的整体素质得到了大幅提升，他们在工作中更加自信、专业。加强了全州各级工会组织之间的联系和协作，形成了一个紧密团结的工作网络。在实际工作中，工会干部们能够更好地发挥作用，为职工办实事、解难题。同时，也提升了工会在社会中的影响力，让更多的人认识到工会的重要作用。

参训学员们一致表示，此次培训课程既有理论高度又有思想深度，系统性强且符合工作实际。他们将以此次培训为新起点，把所学的新理论、新知识、新方法有效运用到实际工作中，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，切实解决职工群众的急难愁盼问题。

下一步，州总工会将持续以党的二十大和二十届三中全会精神及中国工会十八大精神为指引，不断加强工会干部培训工作，持续推动基层工会干部队伍建设，增强工会干部的履职能力，致力于打造一支高素质、专业化的工会干部队伍，为工会事业的发展注入更强大的动力。（果洛州总工会）

# 黄南州总工会法治化建设有声有色

黄南州总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，全面贯彻落实省、州委关于法治政府建设工作部署，州委全面依法治州委员会会议精神，结合工会工作实际，以全面提高广大职工群众的法治素质，加大法治宣传为重点，积极打造“法治工会”。

强化宣传教育，营造浓厚法治政府建设氛围。加强学习教育。认真贯彻落实“八五”普法规划和年度工作要点，积极完成州委全面依法治州委员会办公室要求的学法任务，创新学习形式，充分调动干部职工学法积极性，不断提高干部职工的法治意识和法律素养。深入学习宣传法律法规，重点学习宣传《工会法》《劳动合同法》《劳动法》《农民工工资支付条例》等法律法规，不断创新学习宣传形式，提高学法质量，注重宣传效果，扩大影响力。发挥劳模先进示范引领作用。组建各级劳模宣讲团，深入一市三县及州直基层工会深入宣传解读党的二十大精神和习近平法治思想，凝聚广大职工群众建设现代化黄南的智慧和力量。突出重要节点作用。以重要时间节

庆为节点，深入企业、街道、广场等地开展法律宣传活动15场，发放了《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》《中华人民共和国民法典》《信访工作条例》《农民工法律援助工作手册》《农民工工资支付条例学习读本》等各类法律宣传资料900余份，悬挂横幅15条，营造出浓厚的宣传氛围。五是利用周例会集中学习习近平法治思想，引导全体干部职工强化法治观念，不断增强依法履职能力。同时，邀请州委党校高级讲师陈红讲授《习近平法治思想》，讲座不断提高干部职工法律素养。强化素质能力提升。在青海海东物产培训基地举办学习贯彻全国工会十八大、省第十五次工代会精神暨基层工会干部能力提升培训班，来自市县总工会、州直基层工会70名干部职工参加培训。认真组织开展2024年职工医疗和生活互助保障计划活动，帮助提升工会干部依法履职能力，推动法治教育工作持续深入开展，不断提升全体干部职工法治素养和道德素质。

依法维权服务，提升法治政府建设工作。召开了全州工会维护劳动领域政治安全暨平安建设、信访工作会议，建立健全与州司法局法律援助中心法律顾问工作长效机制，州总工会开通了“12351”职工维权热线，实行主席接待日制度，重要时间节点在工会一楼大厅值班接待职工来访，听取意见，为职工提供近距离的接待服务，今年没有职工群众来信来访来电情况，为职工提供近距离的接待服务，维护了职工队伍团结统一与社会和谐稳定，落实“五个坚决”，努力做到“五个不发生”，切实维护劳动领域政治安全和职工队伍稳定。

开展法律进企业，大力推进法治政府建设能力。积极响应州委全面依法治州委员会办公室的部署要求，发挥工会职能优势，扎实开展法律进企业活动。开展“尊法守法·携手筑梦”活动，组织志愿者在广场开展宣传活动，发放《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《农民工法律援助服务指南》《农民工工资支付条例》《民法典》等宣传资料200余份。二是为进一步提高建会企业职工消防安全责任意识，普及消防安全知识，增强自防自救能力，邀请讲师为本会干部职工和州直建会企业职工开展消防知识讲座，有效增强了工会干部职工消防安全意识。集中观看《树立宪法权威 建设法治中国》专题讲座，向企业管理者和职工宣传宪法法律知识，弘扬宪法精神，发放《工会法》《劳动合同法》《民法典》《农民工工资支付条例》《农民工维权手册》等宣传资料160余份。开展“携手构和谐、奋进新征程”集体协商集中要约行动，发出要约企业102家，续签合同企业98家，覆盖职工3126人。以西宁黄南企业厂务公开民主管理互检调研工作为契机，打造州级厂务公开示范点4个。建立户外者劳动者休息室67个，司机之家2个，推进户外劳动者服务站点建设提质升级，规范建设和示范引领成效突显。

突出主责主业，依法维护职工合法权益。举行中央财政职工困难帮扶资金发放仪式，为全州808名困难职工和7159名特殊职工群体发放了慰问金994.18万元。筹集资金277.41万元，慰问一线职工和困难职工8264人次。举办春风行动暨就业援助月线上线下招聘会，来自30余家企业提供就业岗位200余（个），近300名职工群众现场咨询求职，线上2000余（名）求职者咨询。广泛动员全州8725名职工参加职工医疗互助和生活保障活动，收缴互保金总额87.25万元，有效提升了广大职工抵御风险的能力。为全州1400多名环卫工人、交通辅警、城管队员等一线职工提供免费“暖心早餐”。为全州1200名农民工开展免费体检活动。为90名女职工开展“两癌”体检筛查。开展“迎中秋、庆国庆、送温暖”活动，慰问困难退役军人和天津援青干部人才，送去价值2万元慰问品。积极开展“新就业形态劳动者温暖服务季”活动，走访慰问新就业形态劳动者代表178人。大力推进“会、站、家”一体化建设，新建工会11个，发展会员228人。举办州直农民工集中建会入会仪式，150名赴外务工农民工参加集中入会仪式，发放价值5万元的入会暖心礼包。开展“粽叶飘香 工会有礼”主题活动，为外卖员、快递员、出租车司机、公交车司机、环卫工人送去“娘家人”的温暖。（黄南州总工会）

# 青海省交通运输工会完成40个工会驿站建设工作

根据青海省总工会开展2024年工会驿站“双15工程”部署要求，不断扩大工会驿站、司机之家等阵地建设，实施省垣高速、国省干线工会驿站建设行动，近期省交通运输工会完成创建40个“工会驿站”建设任务。

省垣高速、国省干线工会驿站的建设为过往司乘人员、旅客、户外劳动者打造了24小时全天候免费对外开放的休息点，为他们提供了饮水、热饭、休息、上网、紧急护理、充电、简单维修、车辆停放等服务。此外，还在全省14处车辆超限检测站点设置货车司机“扫码入会”、交通咨询、宣传教育等配套服务，进一步推进货车司机入会和服务工作。

下一步，省交通运输工会将继续做好“工会驿站”的品牌服务工作，把“工会驿站”打造成一个硬件设施完备、服务功能高效的“工会小家”，以更加优质的服务作风，更高的服务效率，不断增强广大司乘人员、户外劳动者、过往旅客的获得感、幸福感、安全感。






# 圣源地毯集团有限公司“四抓四促”有效提升厂务公开民主管理工作水平

近年来，圣源地毯集团有限公司按照发展全过程人民民主的要求，采取“四抓四促”方式，推动厂务公开民主管理走深走实。

抓制度执行，促规范建设。深入推进以职工代表大会为基本形式的民主管理与民主监督制度，每年组织召开职工代表大会，公司生产计划、财务报告、考核指标等相关事宜均通过职代会来讨论、决定，以制度的刚性执行切实维护职工合法权益。

抓渠道拓展，促方式优化。第一时间通过微信群、公众号、公开栏、文件等形式发布厂务信息，及时让职工知

厂情、参企政、议企事。充分利用生产车间早会、班组会、周例会等平台对公开内容进行传达，确保每一位职工有知情权、监督权、表决权。

抓提案办理，促效益提升。坚持把提案办理作为落实职代会任务的重要一环，经职代会审议通过的“公司与生产部门签订承包协议”提案落实落地，在订单量比上年增加 40% 的基础上，职工收入平均提高 15%，实现了企业效益和职工收入“双提升”。

抓关心关爱，促团结和谐。充分发挥工会桥梁纽带作用，注重在情感上贴近职工，设立职工谈心室，做好释疑解惑、矛盾化解等工作；注重在生活上关心关爱职工，建立“职工意见箱”“圣源直通车”等沟通交流平台，倾听职工呼声，回应职工诉求，解决职工困难，推动增强职工团结力、凝聚力、感召力。（西宁市总工会）

# 中复神鹰碳纤维西宁有限公司工会
# 凝心聚力同奋斗奋楫扬帆向未来

坐落于西宁（国家级）经济技术开发区甘河工业园区的中复神鹰碳纤维西宁有限公司隶属于中国建材集团，是集碳纤维研发、生产、销售为一体的高新技术企业。

2023 年 5 月，公司 2.5 万吨碳纤维项目全面投产，成为全球单体规模最大的全流程高性能碳纤维生产基地，引领我国碳纤维由千吨级向万吨级跨越，进一步提升了国产碳纤维的国际竞争力。

中复神鹰碳纤维西宁有限公司工会围绕企业中心任务，以服务职工为宗旨，不断推进工会工作规范化、制度化、标准化建设，公司 2333 名职工全部加入工会组织，着力打造团结向上、创新务实，敢于担当、勇于奉献的职工队伍，凝聚促进新质生产力发展的思想共识。通过广泛开展创新争优活动，不断探索和攻克核心技术难题，广泛选树典型，引导广大职工强化责任担当，积极履职作为。3 名职工被评为青海省五一劳动奖章、青海高原工匠、西宁工匠，1 个集体被评为青海高原工人先锋号。

为全面贯彻落实中国工会十八大、省第十五次工代会精神，公司工会组织开展“中国梦·劳动美”宣讲活动、职工文艺演出、职工运动会等活动，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，教育引导广大职工听党话、感党恩、跟党走，汇聚起企业高质量发展的智慧和力量。积极开展劳动和技能竞赛，深化产业工人队伍建设改革，组织职工参与技能培训 2000 多人次，收集职工创新成果 17 项。用心用情做好职工维权服务工作，深化企业民主管理，对公司重大决策和涉及职工切身利益的问题及时公开、接受监督。

立足助推企业高质量发展的职责使命，公司工会将紧紧围绕打造生态文明高地和建设产业“四地”，认真贯彻落实省总工会部署要求，强化职工思想政治引领，加强企业文化和职工文化建设，着力打造高素质产业工人队伍，做好职工维权服务工作，积极构建和谐劳动关系，为实现关键核心技术自主化和战略材料自主保障作出更大的贡献！（来源：《青海日报》2024 年 5 月 31 日第 06 版）

# 青海中钛青锻装备制造有限公司工会 吹响工人先锋号角助推企业高质量发展

装备制造业是国之重器，是实体经济的重要组成部分。青海中钛青锻装备制造有限公司工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实中国工会十八大精神和省第十五次工代会精神，牢牢把握工运时代主题，顺应时代发展形势，不断创新工会工作思路和方法，为地方经济社会高质量发展作出积极贡献。

公司工会不断夯实自身建设，认真实施职工思想政治引领建设工程，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，深入实施产业工人队伍建设工程，着眼锻造培育一支适应高质量发展的高技能人才队伍，持续深化实施“人才强企”战略，多渠道招聘引进行业精英人才。通过技术及人才储备，在产品设计中不断创新研究，在生产中不断攻坚克难，助力发展新质生产力。企业牵头承担了国家科技部重点研发计划 1 项，参与了国家部委重大专项 4 项，还承担了青海省科技厅、工信厅专项 7 项。公司先后被评为国家高新技术企业、国家专精特新重点“小巨人”企业、青海省科技“小巨人”企业、青海省科技型企业。通过由清华大学设计、研制出了自主可控的世界首台超大吨位多功能液压机组，兼具挤压和模锻双功能，挤压能力居世界第一，一举改变了我国航空航天、电力、船舶等行业所需高端模锻件依赖进口的现状。

2023 年，青海中钛青锻装备制造有限公司 680 挤压 / 模锻项目组被中华全国总工会授予“全国工人先锋号”荣誉称号。这既是崇高荣誉，又是责任重托，更是持续奋进的鞭策，彰显了公司全体职工“努力打造锻造、挤压领域国家专精特新领军企业”的奋斗目标。

青海中钛青锻装备制造有限公司工会将按照省总工会工作部署，坚持以党的政治建设为统领，不断深化工会改革和建设，持续提高工会组织的引领力、组织力、服务力，团结带领广大职工以敢为人先、搏击潮头的干劲，夯实企业专精特新高质量发展，破题攻坚为青海装备制造业高质量发展引链、补链、强链，助力发展新质生产力，为现代化新青海建设做出积极的贡献。（来源：《青海日报》2024 年 6 月 13 日第 07 版）



# 全市首家24小时智能化工会驿站在城西区正式投用

近日，西宁市首家24小时智能化工会驿站——城西区新华百货智能化工会驿站正式揭牌启用。西宁市总工会、城西区委相关领导参加仪式并为驿站揭牌，城西区总工会、城西区市政公用服务中心相关负责人参加仪式，现场参加仪式的外卖小哥、快递员、环卫工人等户外劳动者代表共同见证了这一时刻。




为深入贯彻落实习近平总书记关于关心关爱新就业形态劳动者的重要指示精神，全面推进全国总工会“559”工作部署要求，城西区总工会紧扣“新双15工程”任务目标，聚焦户外劳动者最关心最现实的问题，不断更新服务理念，注重资源整合和拓展服务，致力于构建智能化、便捷化、标准化职工阵地新模式服务体系，在省、市总工会的精心指导下，联合城西区市政公用服务中心在城西区力盟商圈新华百货门口共同建设24小时智能化工会驿站。为打破传统驿站在服务时间、服务内容、服务效率等方面的局限性，城西区总工会在传统驿站基础上，加装了24小时自助式电子门禁系统和实时对讲监控系统，并科学有效充分利用10平米小驿站空间资源，在驿站内配备中央空调、网络电视、微波炉、饮水机、充电宝、应急药箱、共享打印机、无线Wifi、图书等设施设备，切实满足各类户外劳动群体的不同需求，为他们提供全天候不间断的贴心、暖心服务，开创了管理智能化、服务自助式、辐射精准化的驿站服务新模式，在服务模式上迈出了新步伐。

近年来，城西区总工会把工会驿站建设列入“服务职工四大行动”，结合辖区实际，有效利用资源，统筹规划部署，逐年加大驿站建设投入。截止今年累计建成工会驿站13个，覆盖城西辖区主城区8个街镇，覆盖辐射重点商圈2个，累计已服务户外劳动者达1.2万人次。

下一步，城西区总工会将持续推进智能化工会驿站建设工作，不断延伸服务领域，拓展服务内容，做实做细服务，进一步提升工会驿站服务质量和水平，让广大户外劳动者充分感受到党委政府和工会组织的关怀。（城西区总工会）

# 城北区开展档案业务技能竞赛




为提升北区档案人员的专业素质和业务水平，给广大档案工作者提供展示精湛技能、相互切磋技艺的平台，营造比学赶超的良好氛围。近日，城北区总工会、区档案局联合开展档案业务技能竞赛活动，来自全区51家单位的70余名档案员参加了比赛。

竞赛主要分为理论知识和实操技能两大板块。在理论

知识竞赛中，70 余名参赛选手进行理论知识的比拼。各参赛选手沉着冷静、快速答题，展现档案工作者丰富的知识储备和奋发向上的精神面貌。在实操技能比赛中，档案员在规定时间内就单位文书档案、会计档案、照片档案、文件汇集等各门类档案的整理归档展开实力比拼，熟练掌握归档文件的分类和保管期限划分，准确加盖归档章，规范完成档案盒封面和档案盒脊背内容等，展现了档案员的专业技能和综合素质。通过理论和实操两轮角逐，最终评选出优秀单位 16 家，以及档案业务能手 32 名。

本次技能竞赛旨在激发广大档案工作者的工作热情和劳动创造，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，将学、练、赛有机融合，激发广大档案员钻研技术、提高业务能力水平的热情。通过竞赛活动也涌现出一批优秀的档案业务能工巧匠。（城北区总工会）

# 湟源县总工会<br>深入开展党的二十届三中全会精神宣讲活动

为深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神，切实将全会精神传递到干部职工身边，湟源县总工会精心谋划，组织开展了一系列宣传宣讲活动。通过深入学习和广泛宣传，将全会精神内化于心、外化于行，凝聚起推动县域经济社会高质量发展的强大力量。

县总工会组织机关党员干部通过专题学习会深入学习了党的二十届三中全会公报、决议等内容。这不仅使干部职工全面学习了全会的主要内容和精神实质，还深刻认识到学习贯彻全会精神的重要性和紧迫性。大家纷纷表示，要把学习好、宣传好、贯彻好全会精神当作当前和今后一个时期的首要政治任务，把学习贯彻全会精神与做好当前重点工作结合起来，切实做到入脑入心、学以致用，以实际行动践行全会精神。

同时，充分发挥劳模工匠宣讲队的作用，结合劳模宣讲“九进”活动，组织多位在各自领域作出突出贡献的劳动模范，走进社区、机关宣讲党的二十届三中全会精神，与职工群众面对面交流，用亲身经历和感人故事生动诠释了全会精神的深刻内涵。劳模们的宣讲不仅让全会精神更加贴近职工群众生活，也极大地激发了广大职工群众的学习热情和工作动力。在聆听劳模事迹的过程中，大家深刻感受到了劳动的价值和力量，表示要向劳模学习，以更加饱满的热情投入到工作和生活中。

下一步，湟源县总工会将继续以学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神为主线，持续开展劳模工匠宣讲团进企业、进社区、进校园活动，引导广大干部职工把学习贯彻党的二十届三中全会精神成效转化为推动工作的强大动力，积极展现新时代职工的精神风貌，为县域经济各项事业发展贡献力量。（湟源县总工会）



# 格尔木市 329 名新就业形态领域工会会员享受“暖新保”保障

“暖新保”是工会组织为新就业形态劳动者赠送的医疗保险服务。主要针对新就业形态从业者社保覆盖不足、易发生意外伤害的职业特性，以“住院医疗保险 + 意外伤害保险”相结合的方式为工会会员购买每人 100 元的互助保险金（保障期限为一年）。

近期，格尔木市总工会积极宣传“暖新保”活动，开展全市新就业形态劳动者群体的摸底调查工作，进一步加大新就业形态劳动者吸纳入会工作，保障更多的新就业形态从业者享受权益保障。此次“暖新保”活动我市共有 329 名货车司机、快递员、外卖员等新就业形态劳动者享受到省州工会赠送的“暖新保”保费。

新就业形态劳动者群体是推动城市发展的重要力量，他们在各自的岗位上为城市的运转和居民的生活提供着便利服务。然而，这一群体也面临着一些工作和生活上的挑战与风险。工会组织推出的“暖新保”活动将为新就业形态劳动者构建起一道坚实的保障防线，切实保障新就业形态劳动者在社会保障、劳动保护等方面的权益，提升他们的安全感和幸福感，让他们在辛勤工作的同时，无后顾之忧，减轻他们因意外或疾病带来的经济负担，让新就业形态从业者真切感受到工会组织的关怀与温暖，共享城市发展成果，不断增强他们的获得感、幸福感、安全感。同时，进一步引导全社会关注和重视新就业形态劳动者群体，共同营造尊重、关爱他们的良好社会氛围，促进新就业形态行业的健康、稳定发展。（格尔木市总工会）

# 天峻县总工会高效执行防汛减灾工作要求

近期，全省普降大到暴雨。为进一步落实县委、县政府关于防汛工作的安排部署，全力保障人民群众生命财产安全，有效应对近期强降雨复杂天气。天峻县总工会积极响应以“雨”为令、闻“汛”而动，全面部署、高效执行防汛减灾各项工作。

为持续做好强降雨天气应对处置，县总工会召开防汛减灾专题会，按照县委、县政府工作要求安排部署相关举措。组织工作队赴临时安置点进行情况摸底，积极协调各片区工作人员对转移群众进行信息登记和妥善安置。为更好的照顾群众，县总工会对安置点进行 24 小时轮班，并对安置人员提供了免费的食物和矿泉水，确保防汛工作高效开展。截至雨情发生，县临时安置点共转移安置群众 33 户 113 人。面对群众可能出现的焦虑情绪，安置点的工作人员和他们一起拉家常，进行谈心谈话和情绪抚慰，耐心讲解当前转移避险的必要性，让他们安心在这里生活，尽可能将受灾



风险降到最低。应急响应结束后，县总工会工作人员积极组织安置点群众对房间卫生进行打扫清理，让所有安置点群众安全撤离。

下一步，天峻县总工会将继续关注雨情监测预警，认真落实上级工作安排部署，分析研判，加强灾害预防。做好对安置点的管理和服务，强化值班值守，严格落实 24 小时领导带班和值班制度，筑牢防汛救灾安全防线，保障人民群众生命财产安全。（天峻县总工会）

# 共和县总工会 “工会＋检察”同向发力　联动普法入人心

为进一步提高劳动者维权意识，充分发挥检察机关与工会在维护劳动者合法权益中的协同作用，实现检察监督与工会劳动法律监督双向赋能。近日，共和县总工会携手县检察院面向30名环卫工人开展“工会＋检察”联合普法宣讲。

活动中，县检察院工作人员带领大家参观了12309检察服务中心、党员活动室、未成年人警示教育基地、公益诉讼文化墙等地，详细了解检察监督职能、队伍建设、文化建设相关情况。线上参观海南州禁毒教育馆，并开展了普法宣讲，主要围绕《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》及电信网络诈骗、反邪教、禁毒等法律法规知识，针对劳动者权益保障、劳动争议处理等劳动者们现实关心的问题以案释法、答疑解惑，引导劳动者在遇到劳动纠纷时做到遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法。

本次活动，共发放宣传资料80余份，悬挂宣传横幅2条，并为环卫工人送上了30份“工会法治大礼包”。

下一步，县总工会将进一步依托“工会＋检察”劳动争议多元化解平台，紧紧围绕保障劳动者合法权益这条主线，走好走实工会维权服务之路，充分发挥工会同检察机关在维护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系中的协同作用。做好劳动者的坚强“后盾”，努力提升广大劳动者的获得感、安全感、幸福感，当好职工群众的“娘家人”。（共和县总工会）




# 贵南县总工会爱心助力解决农民工难题




近日，贵南县总工会联合贵南县法院、贵南县法律援助中心在贵南法院举行欠薪农民工救助仪式。贵南县总工会向30名农民工发放救助金3万元，及时将工会爱心送到了欠薪农民工手中。参与救助仪式的农民工对此次救助表达了感谢感恩之情，并敬献了哈达。

这次通过法院＋工会＋法律援助中心的方式解决农民工欠薪问题，是一次积极有益的探索，在今后的工作中贵南县总工会将通过和法院以及其他单位的合作等方式，想方设法多途径探索解决全县困难职工、农民工欠薪等难题的有效措施，及时将党和政府的关心关爱送到困难群体手中，有效解决他们生产生活中的难题，为建设和谐幸福贵南出一份力。同时，引导全县广大农民工在外出务工时要切实提高防范意识，及时签订好有关劳务合同，为有效维护自身权益提供最有利的武器。

贵南县法院表示，这次农民工欠薪问题得到有效解决，离不开贵南县总工会的大力支持，离不开县法律援

助中心无私帮助。今后，贵南法院将继续坚持以人民为中心，全力服务全县工作大局，在诉源治理、执源治理方面想办法、出实招，切实化解好各类矛盾纠纷。尤其是在维护困难诉讼群体权益方面，要多方争取资金支持，不断优化司法救助程序，提高司法救助效率，确保司法救助资金及时发放到符合救助条件的困难当事人手中，传递司法温暖，做实司法为民，有效提升人民群众的获得感和满意度。（贵南县总工会）

## 海晏县总工会做实做细服务职工品牌

为认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，深入学习宣传贯彻习近平总书记同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，推动落实中国工会十八大和省第十五次工代会要求。海晏县总工会把职工群众对美好生活的向往作为工作的出发点和落脚点，聚焦困难职工“急难愁盼”问题，进一步加大资金投入，着力做优做强春风送岗、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四送”品牌服务，深入实施困难职工帮扶民生工程。四年来累计投入“四送”服务品牌资金 180.25 万元，惠及职工群众 1696 人；投入帮扶资金 74.23 万元，慰问救助 2975 人；职工医疗互保金结报 105.59 元，惠及职工群众 962 人。进一步拓宽服务职工群众的深度和广度，千方百计帮助困难职工解困脱困，职工群众的获得感和幸福感不断提高。

下一步，海晏县总工会将通过建立健全困难职工帮扶工作机制，精准实施帮扶政策，持续深入了解困难职工的实际情况，持续擦亮“四送”品牌服务，拓展服务触角，通过送政策、送安全、送法律、送健康、送保障等多种形式帮扶活动关心关爱困难职工，全面保障职工权益，把党对困难职工的帮扶政策宣传好、贯彻好、落实好，当好职工的“娘家人”“贴心人”，充分发挥工会组织纽带作用，密切党同职工群众间的血肉联系，让他们切实感受到党和政府及工会组织关怀和温暖。（海晏县总工会）

## 祁连县总工会三举措建强小阵地　发挥大作用

近年来，祁连县总工会以聚焦职工新需求、满足职工新期待为目标，突出工作特色，延伸服务触角，加强工会驿站、职工书屋等工会阵地建设，建强职工服务“微阵地”，提升工会工作水平，把最暖心、最贴心、最舒心的服务送到职工心坎上，努力将工会组织打造成为职工群众信赖的“职工之家”。

**“工会驿站”成为职工的“避风港湾”**

“喝口热水、吃口热饭、歇歇腿脚”是环卫工人、快递员、外卖员、建筑工等户外劳动者最微小的愿望。祁连县总工会立足实际、因地制宜，精心设计、用心打造，让驿站小阵地发挥出服务职工大作用。近两年新建和改造升级的 6 处驿站沙发、电暖、冰柜、微波炉、饮水机、书报刊、雨伞、应急药箱等便民设备设施一应俱全，站内布置更是处处充满着家的温情。这里不仅可提供便民服务，站内还设置了宣传栏，用于宣传党和政府政策法规、普及工会知识、倾听群众意见。工会驿站不仅是户外劳动者等职工群众的“加油站”“充电站”，更是他们的“温暖家”“幸福家”。目前全县已建成工会驿站 11 个，其中获评全国总工会“最美驿站”1 个。

**“职工书屋”为职工打造“学习家园”**

县总工会把优化阅读环境作为吸引职工的主要手段，设立职工书屋，配备丰富的图书、报刊和电子阅读设备，

投资 40 余万建成了县文化馆（图书馆）、各乡镇、社区、部分企业职工书屋等一批融读书、交流、培训等多功能于一体，环境优雅、功能完善、温馨实用的精品职工阅读阵地，有效满足职工的学习需求，让职工随时随地享受阅读的快乐，极大丰富了职工的精神文化生活。全县各企事业单位充分发挥职工书屋、文体活动中心等工会内外的职工文化阵地作用，积极开展职工喜闻乐见的读书活动，打响“书香工会”品牌。通过举办各类职工主题阅读活动，广大职工自觉养成了阅读习惯，切实增强读书学习的主动性和自觉性，推动形成“多读书、读好书、善读书”的阅读风尚。

**“职工之家”成为服务职工“窗口阵地”**

县总工会把“职工之家”建设作为加强工会组织建设的重要内容和主要抓手，印发了职工之家建设指南，建立了以“六有”（有依法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有健全完善的制度机制、有自主管理的经费、有会员满意的工作绩效）为标准、以“双争”（争创模范职工之家、争做职工信赖“娘家人”）为动力、以“评家”（工会会员评议职工之家）为手段的制度体系，通过模范职工之家评选表彰，充分发挥职工之家密切联系职工群众、反映职工利益诉求、解决职工实际困难、丰富职工文化生活的窗口阵地作用。近两年先后评选表彰县级模范职工之家 15 家，优秀工会工作者 20 名。2023 年度州总工会表彰先进集体 2 家，全州优秀工会工作者 2 名。全省优秀工会工作者 1 名。（祁连县总工会）

# 玉树市道路货运行业工会联合会成立暨第一次会员代表大会顺利召开

为贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，结合全总、省总、州总就重点行业、新业态领域、区域性、行业性工会联合会建会的相关要求。近日，玉树市道路货运行业工会联合会成立暨第一次会员代表大会在玉树市党群服务中心顺利召开。来自全市的道路货运行业工会联合会 50 余名代表参加了大会。

大会严格按照《工会基层组织选举工作条例》和《基层工会会员代表大会条例》的要求程序进行，民主选举产生玉树市道路货运行业工会联合会第一届委员会。玉树市白玛货运有限公司总经理尼夏当选为玉树市道路货运行业工会联合会第一届委员会主席。

新当选的工会主席表示，将认真担负起工会主席的责任，立足工作实际，加强工会组织建设，切实维护好货车司机合法权益，积极组织开展技能培训、技能竞赛，切实发挥工会桥梁纽带作用，带领广大道路货运行业从业者发挥工人阶级主力军作用，推动道路货运行业更好发展。

市总工会对大会的圆满成功召开和新当选的首届工会联合会领导班子表示热烈的祝贺，并对未来的工作提出了明确要求。希望新成立的玉树市道路货运行业工会联合会要切实履行工会职能职责，不断扩大工会组织覆盖，做好会员实名制管理，引导会员职工自觉维护社会和谐稳定，使工会组织真正成为名副其实的“司机之家”，让工会干部成为职工群众信赖的“娘家人”。市总工会将持续主动服务，积极作为，向道路货运行业劳动者传递党和政府的关怀，让职工群众切身体会到工会组织的温暖。继续加大工会与交通运输局的协同配合力度，携手并进，带领广大职工以高度的主人翁精神始终站在时代前列，充分展示工人阶级时代风采。

下一步，玉树市总工会将依托市道路货运行业工会联合会，积极引导行业联合会建立健全工作机制，持续扩大组织覆盖，充分发挥好工会的桥梁纽带作用，推进工会工作强功能、增实效，切实维护广大职工合法权益，不断增强职工的获得感、幸福感和安全感。（玉树市总工会）

# 甘德县总工会召开全县基层工会组织规范化建设培训会




为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，认真学习贯彻习近平考察青海重要讲话精神，贯彻落实中国工会十八大精神、省总十五届三次委员会精神，着力提升基层工会干部业务能力、履职能力，提高服务职工群众的工作本领，加强全县基层工会组织业务能力。近日，甘德县总工会组织开展“全县基层工会组织规范化建设”培训会。全县各基层工会主席、机关干部等 50 余人参加。

培训班对《工会基层组织选举工作条例》《基层工会会员代表大会条例》等内容进行了解读，并采用“授课 + 现场答疑”的方式，重点介绍了如何建立新的基层工会、加强基层组织规范化建设、基层工会会员（代表）大会及换届选举工作指南等相关内容。参会人员纷纷表示，培训内容具有很强的针对性和实用性，为今后做好工会工作指明了方向，明确了目标。

通过培训，各基层工会干部对基层组织建设工作有了更加系统的了解，不断推进基层工会规范化建设，使基层工会真正活起来、强起来。下一步，县总工会将继续发挥工会组织的桥梁纽带作用，服务好广大职工群众，促进基层工会组织建设夯基提质，把工会建设的更加充满活力、更加坚强有力。（甘德县总工会）

# 久治县总工会用好“三字诀”推动构建企业和谐劳动关系

近年来，久治县总工会借鉴劳动领域“枫桥经验”，聚焦劳动争议和矛盾纠纷，用好“联、查、宣”三字诀，认真履行维权服务基本职责，推动构建企业和谐劳动关系。一是坚持“联”字为先，健全协作机制。推进“工会 + 法院 + 检察院 + 人社 + 司法”协作联动机制建设，建立工会、法院、检察院、人社、司法部门“职工维权服务团”，常态化进企业开展法律服务，督促用人单位及时依法规范用工，降低用工风险，强化预警发现，推动用人单位和职工互利共赢。累计化解纠纷隐患 239 件，服务职工 856 人次。二是坚持“查”字为本，突出排查预警。建立重大矛盾纠纷清单、台账制、销号制、通报制“一单三制”工作机制，围绕企业职工签订劳动合同、休息休假、劳动报酬、社保福利、安全生产、厂务公开等方面存在的问题积极开展企业劳动用工“两排”（定期排查和重大活动、重大节假日重点排查）工作，努力做到矛盾纠纷早发现、早化解、早销号。累计开展排查 36 次，化解矛盾纠纷 25 起，受益职工 200 余人次。三是坚持“宣”字助力，抓好宣传引导。建立企业和职工双方“线上 + 线下”沟通渠道，通过开设法律微课堂、举办法治宣传讲座、开展法治体检等多种形式，做好防范和避免法律风险宣传，引导企业自觉守法经营，共同构建和谐劳动关系。累计开展线上线下宣传活动 56 场次 2000 余人次，开设法律微课堂 10 余期，印发各类宣传手册 1000 余本。（久治县总工会）

# 深入学习贯彻党的二十届三中全会精神
# 绘就奋力推进中国式现代化青海实践新图景

为深入学习党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察青海重要讲话精神，推动落实省委十四届六次、七次全会部署，9月19日，青海省领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神研讨班在青海省委党校开班。研讨班的举办，彰显了省委高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉，对于以进一步全面深化改革为动力，奋力推进中国式现代化青海实践，具有十分重要的意义。

党的二十届三中全会，对强国建设、民族复兴伟业具有继往开来的里程碑意义。会议审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，是指导新征程上进一步全面深化改革的纲领性文件。省委高度重视、精心组织、深入推进，在全省迅速兴起学习宣传贯彻热潮，召开省委十四届六次、七次全会，对认真学习贯彻习近平总书记考察青海重要讲话精神提出明确要求，制定《中共青海省委关于贯彻落实党的二十届三中全会精神 进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化青海实践的决定》，对我省进一步全面深化改革作出系统部署。这次研讨班，正是对习近平总书记重要讲话和党的二十届三中全会精神学习的再认识、再深化。面对新形势新任务，必须进一步提高政治站位，统一思想、凝聚力量，严格按照习近平总书记重大要求，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，推动落实省委十四届六次、七次全会部署，以钉钉子精神抓好改革落实，绘就青海进一步全面深化改革新图景。

青海最大的价值在生态、最大的责任在生态、最大的潜力也在生态。进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，青海的生态安全地位、国土安全地位、资源能源安全地位显得更加重要。青海位于“胡焕庸线”以西地区，与东部地区相比，人口、气候、地理环境、发展水平都有不同程度的差距。历史昭示我们，青海发展始终离不开国家支持，只有把青海放在全国大局中谋划，深度融入国家大局，着力服务国家大局，才能实现自身更好更大发展。要深入贯彻习近平总书记对青海工作重要讲话指示批示精神，深刻认识“四个必然要求”，牢牢把握青海在全国发展大局中的战略定位，准确把握融入和服务全国大局的战略意义，抓住改革发展主动权，打破思维定式，转变思想观念，顺应产业绿色化转型趋势、人口城市化集聚趋势、社会数字化发展趋势，更加坚定、更加主动地融入和服务全国大局，在国家能源改革、发展新质生产力、国家生态补偿机制持续完善的进程中，顺势而为、抢抓机遇、发挥优势、找准路径，努力跨越“胡焕庸线”贡献全国、发展自己。

青海走到今天，和全国一样，靠的是习近平总书记的指路领航，靠的是改革开放。青海的明天依然要坚定不移沿着习近平总书记指引的方向，进一步全面深化改革。要深刻把握生态环境保护过程中存在的安全风险，正确处理好生态环境保护和经济社会发展的关系，在重点领域坚持“疏、堵、优”，建设好青海湖国家公园，建设好国际生态旅游目的地示范区；以产业“四地”作为支柱，把服务业作为支撑，把向国内开放作为支点，努力走出一条彰显地方优势、具有青海特色的高质量发展之路。紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识这条主线，全面贯彻新时代党的民族、宗教工作大政方针，广泛开展民族团结进步创建，积极引导宗教与社会主义社会相适应，促进各民族全方位嵌入、广泛交往交流交融，引导各族群众感党恩、听党话、跟党走。把就业作为深化经济社会各方面改革的“指挥棒”，进一步加强防灾减灾能力建设，多办、办好顺民意、惠民生、暖民心的实事。深化全面从严治党八个方面的再认识，落实好“十严禁”和“九条措施”，拿出“干部要干、思路要清、律己要严”的精气神，凝心聚力、干事创业，以“永远在路上”的清醒和坚定走好“补课”“赶考”之路。

横空大气排山去，砥柱人间是此峰。习近平总书记考察青海重要讲话精神和党的二十届三中全会精神，内涵丰富、思想深邃。让我们以此次研讨班为契机，原原本本学、全面系统学、联系实际学，把进一步全面深化改革的任务要求领会深、理解透、落实好，增强政治本领，提高履职能力，继续开创各项事业高质量发展新局面，为推进强国建设、民族复兴伟业作出青海新的更大贡献。（来源：《青海日报》2024年09月21日第01版，本报评论员）



青海工运

QING HAI GONG YUN