



青海工运

QING HAI GONG YUN



2月20日，青海省总工会第十五届委员会第四次全体会议在西宁召开。

(图：省总宣传教育部)

2

2025年

青海省总工会主办

赴一线攻坚克难 办实事为民解忧

《青海日报》评论员

春回大地，春耕启幕。2月13日，2025年全省万名干部下乡开展“一宣三促”活动正式启动。青海万名干部集中1个月时间俯下身子、融入基层，把党的好政策送到田间地头、传递到千家万户，为当地促产业、促就业、促稳定发挥作用。万名干部下乡活动对于锤炼干部作风，落实落细“三农”政策、推动我省农业农村现代化意义重大。

一切为了人民、一切依靠人民，践行党的宗旨、矢志为民造福，是万名干部下乡开展“一宣三促”活动的精神实质和实践要求。今年是青海省连续22年开展万名干部下乡活动。从脱贫攻坚到乡村振兴，建强战斗堡垒、发展富民产业、深化乡村治理……在推进农业农村现代化的进程中，青海的数万名干部与农牧民同吃同住同劳动，下乡宣讲、深入基层、纾难解困，为建设农业强国、加快推进农业农村现代化、推进乡村全面振兴聚合力、添动能。此次下乡的万名干部要继续发扬光荣传统，以办实事、解难题为目的，推动“一宣三促”真正取得实实在在的效果。

当好党的路线方针政策的宣讲员。党的二十大报告指出：“要全面推进乡村振兴，坚持农业农村优先发展，巩固拓展脱贫攻坚成果，加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。”中央一号文件关于进一步深化农村改革、扎实推进乡村全面振兴作出了新部署。日前召开的省委农村牧区工作会议部署了不断推动农牧业增效益、农牧区增活力、农牧民增收入，促进农业农村优先发展、城乡融合发展的工作要求。下乡干部要提升宣讲的针对性和有效性，坚持“说百姓话、讲百姓事、合百姓情、道百姓理”，搭建沟通交流平台，通过“线上+线下”的方式，把与农牧民切身利益密切相关的政策举措原原本本宣传到村社、宣传到千家万户，增强农牧区干部群众扎实推进乡村全面振兴的信心和干劲，把党的“三农”政策转化为广大农牧民建设美丽家园的实际行动，为建设农业强国、加快推进农业农村现代化、推进乡村全面振兴凝聚起强大合力。

当好促产业、促就业、促稳定的实干家。火热的乡村振兴一线是广大干部增长见识、了解民情的“大课堂”，也是磨炼意志、砥砺作风的“磨刀石”。只有真正沉下去，才能听到群众真实的声音，才能掌握一线真正的情况。下乡干部要树牢正确政绩观，紧扣发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的突出问题，带着问题下、带着责任下、带着方法下，到一线去，到乡村去，到牧区去，到群众最需要的地方去，立足村社实际深入调查研究，认真倾听农牧民群众心声，熟知本村情况，把情况摸清、把问题找准、把对策提实。要拓宽眼界视野提高工作能力，善于借助政策、部门、群众的力量推动工作，以开放的心态和广阔的视野，围绕促产业、促就业、促稳定方面，聚焦群众在就业、求学、医疗等方面的迫切需求，扎实推进民生项目和民生实事，切实做到“民有所呼，我有所应”。

农村天地广阔，大有可为。广大干部要以一流的作风、一流的标准、一流的效果在各项工作中身先士卒，树立典范。同时，要把责任举过头顶，做到一线体察民情、一线问需于民、一线解决民困，把党的主张传递下去，把群众的智慧吸收上来，实现服务质效和群众满意度“双提升”。（来源：《青海日报》2025年2月14日第1版）

目录

学习强国

健全全面从严治党体系	/ 习近平	3
习近平在民营企业座谈会上强调 民营经济发展前景广阔大有可为 民营企业和民营企业家大显身手正当其时		5
全省促就业促发展促团结招商引资大会召开		7
省委常委会召开 2024 年度民主生活会		9
省委常委会听取我省产业工人队伍建设改革情况汇报		10
全国总工会党组召开 2024 年度民主生活会		11

省总工会第十五届委员会第四次全体会议

省总工会十五届四次全会召开		12
在省总十五届四次委员会议上的讲话	/ 王大南	14
坚定信心 实干争先 为奋力推进中国式现代化青海实践贡献工会力量		
	/ 吕先华	18
关于 2024 年工会经费审查工作情况和 2025 年工作安排的报告		
	/ 施秀芬	27
青海省总工会关于在进一步全面深化改革奋力推进中国式现代化青海实践中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用的实施意见		30



2025 年第 2 期

编委会

主任	王大南
副主任	吕先华
委员	吴有祯 吴建军 周兰花 施秀芬 赵福民
主编	吕先华
副主编	吴建军
责任编辑	贺文龙 张敬德 刘庆明

新视点

青海省总工会 共青团青海省委员会 青海省妇女联合会 青海省文学艺术界联合会 青海省科学技术协会 青海省残疾人联合会 青海省红十字会关于进一步深化群团协同化改革的实施意见	35
青海省总工会 2025 年度加强新就业形态劳动者维权服务十条措施	37
青海召开 2025 年产业工人队伍建设改革工作部署会	39
省总工会召开 2025 年青海工会维护劳动领域政治安全工作暨平安青海建设工作会议	39
中共青海省总工会党组召开 2024 年度党员领导干部民主生活会	40
省总工会召开干部职工大会	41
省总工会召开中共青海省总工会机关第八次党员代表大会	42
青海工会重点工作创新案例推进会召开	43
省总工会召开 2024 年度考核述职测评大会	43
吕先华参加所在党支部组织生活会	44
省总工会广泛开展送温暖活动	44
青海 18 家单位 17 个班组 5 名个人获得全国“安康杯”竞赛先进集体和优秀个人称号	45
省总工会女职办内统外协三级联动做强工会爱心托管班	45
省总工会开展春节走访慰问困难老党员、老干部活动	46



主办
青海省总工会

编印部门 青海省总工会研究室

发送对象 全省各级工会组织

地 址 青海省西宁市城东区昆仑 194 号

邮 箱 qhgy2020@163.com

电话(传真) (0971) 8232561

邮 编 810007

印刷日期 2025 年 2 月 28 日

印刷数量 1700 册

印刷单位 西宁达众数码印务有限公司

工作研究

用改革精神创新工会工作为推进中国式现代化贡献工会力量

/ 吕先华 47

劳模先进风采

劳模先进风采

49

市州动态

西宁市总工会提升职工维权服务质效有实招	57
海东市总工会多举措助力农民工维权服务跑出“加速度”	57
海西州总工会 2025 年第 1 期干部职工“微课堂”开讲了	58
海南州建成户外劳动者服务站点 95 座	59
海北州总工会组织召开维护劳动领域政治安全分析研判暨重点工作部署会	59
玉树州召开 2025 年党的建设暨组织、宣传、统战、社工、政法、群团工作会议	60
果洛州总工会党组召开 2024 年度专题民主生活会	60
黄南州总工会组织观看《火灾猛于虎 责任重于山》消防安全警示教育片	61

产业风采

省能源化工机冶工会深入开展 2025 年“两节”送温暖活动	62
省直机关工会工委开展基层工会财务审计	62
黄河上游水电开发有限责任公司召开产业工人队伍建设改革工作座谈会	63

基层活动

城西区总工会开展 2025 年春风行动专场招聘会	64
都兰县总工会扎实开展工会经费收支决算编报工作	64
大柴旦工会召开党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育会议	65
共和县首个工会爱心驿站揭牌运营	66

健全全面从严治党体系

□ 习近平

今天进行二十届中央政治局第十五次集体学习，内容是健全全面从严治党体系，目的是总结新时代以来全面从严治党体系建设取得的成就，分析面临的新形势新任务，研究健全全面从严治党体系的思路和举措。

再过几天就是我们党 103 周年诞辰，我代表党中央，向全国广大共产党员致以节日的问候！

党的十八大以来，我们坚定不移推进全面从严治党，取得一系列理论创新、实践创新、制度创新成果，构建起全面从严治党体系，开辟了百年大党自我革命新境界。广大党员、干部、群众对全面从严治党衷心拥护，对取得的成效高度认可。同时也要看到，党内存在的思想不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决，反腐败斗争形势依然严峻复杂，而且新情况新问题不断涌现，党面临的“四大考验”、“四种危险”将长期存在。全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。全党必须永葆赶考的清醒和坚定，以健全全面从严治党体系为有效途径，不断把新时代党的建设新的伟大工程推向前进。

在国家治理体系中，我们党居于总揽全局、协调各方的领导核心地位。要保证权力正确行使、规范运行，提高党的执政能力和领导水平，就必须切实做到党和国家事业拓展到哪里、党的建设就覆盖到哪里。新时代党的建设是以党的政治建设为统领、党的各项建设同向发力综合发力的系统工程，必须以党中央关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想为根本遵循，坚持和加强党的全面领导和党中央集中统一领导，贯彻落实新时代党的建

设总要求，用系统思维、科学方法推进管党治党内容全覆盖、对象全覆盖、责任全链条、制度全贯通，进一步健全要素齐全、功能完备、科学规范、运行高效的全面从严治党体系。

第一，健全上下贯通、执行有力的组织体系。党的领导、管党治党各项工作要落到实处，党的中央组织、地方组织、基层组织都必须坚强有力、顺畅运转。只有党的组织体系严密起来，党的各级组织政治功能和组织功能充分发挥出来，全面从严治党才能持续向纵深推进。

严密党的组织体系，关键是坚持党中央权威和集中统一领导，根本在做到“两个维护”。要完善党中央重大决策部署落实机制，及时发现和解决“拦路虎”、“中梗阻”、“断头路”等问题，确保党中央政令畅通、令行禁止。要坚持和完善党建工作领导体制和组织管理体制，形成一级抓一级、抓好本级带下级、大抓基层强基础的工作格局，推动各层级各领域党组织全面过硬。要坚持补短板、填空白与提质量、强功能并举，大力推进党建引领基层治理，持续整顿软弱涣散基层党组织，切实提高基层党组织领导基层治理能力。要适应经济社会深刻变革，探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作，创新党组织设置和活动方式，有效破解党建工作谁负责、党组织怎么建、如何起作用、对党员如何教育管理等难题，扩大党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。要善于运用互联网技术和信息化手段开展党建工作，努力实现党的组织和党的工作线上线下全覆盖。

第二，健全固本培元、凝心铸魂的教育体系。掌握科

学理论、夯实思想根基，全面从严治党才有坚实支撑。必须抓好思想建设这个基础，坚持不懈推进党的创新理论武装，持之以恒加强党性教育，引导党员、干部把全面从严治党战略方针转化为自觉行动。

党的十八大以来，我们坚持以理论学习为主线，接续开展党内集中教育，有效提升了全党马克思主义水平，有力促进了全党政治上、思想上、行动上的统一。要不断创新理论武装的方式方法，坚持经常性教育和集中性教育相结合、理论武装和实践运用相结合、强党性和增本领相结合，健全落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。要健全党委（党组）理论学习中心组学习、基层党组织理论学习制度，完善党校（行政学院）、干部学院理论培训质量评估和动态优化机制，加强教材体系建设，推动党员、干部把党的创新理论转化为坚定理想信念、强大精神动力和出色工作业绩。

第三，健全精准发力、标本兼治的监管体系。推进全面从严治党，重在真管真严，要在精准施治。要密切关注和分析研判党情党风新动向，坚持奔着问题去、对着根源治，既治标又治本，提高管党治党的精准性、实效性。

要坚持党性党风党纪一起抓、治病强身相结合，改进党员管理机制，完善从严管理监督干部机制，健全正风肃纪常态化机制，完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制，通过全方位、全过程、全周期从严治理，把严的要求体现到管党治党各方面各环节，落实到党的各级组织和全体党员身上。

要坚持党的自我监督和人民监督相结合，促进各类监督贯通协调，健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系。要突出监督重点，着力抓好政治监督、领导班子特别是“一把手”监督、“三重一大”事项监督以及权力集中、资金密集、资源富集等重点领域的监督，切实让特权现象和腐败问题无所遁形。

第四，健全科学完备、有效管用的制度体系。全面从严治党政治性、原则性强，必须有一套科学完备的制度来

规范。制度建设要与管党治党需要相适应、与党的各项建设相配套，全方位织密制度的笼子。同时，也要防止制度过于烦琐、陷入“制度陷阱”。要加强系统集成，使各项制度成为有机整体，避免出现相互割裂、相互掣肘、碎片化现象。

要深化党内法规制度建设改革，做好顶层设计、查漏补缺、提质增效文章。要面向实践需要，尊重基层首创精神，及时将好经验好做法上升为制度，使制度更加切合实际。要强化制度治党、依规治党的高度自觉，着力提高制度执行力，推动全面从严治党在法规制度轨道上向纵深发展。

第五，健全主体明确、要求清晰的责任体系。全面从严治党是全党的共同责任，必须分层分类建立健全责任体系，以明确责任、压实责任推动各级党组织和广大党员、干部知责、担责、履责。

要围绕加强对管党治党的领导、选好用好干部、强化权力运行监督制约、维护群众利益等，明确党委（党组）全面从严治党主体责任；围绕高效监督、从严治纪、精准问责等，明确各级纪委的监督责任；围绕抓好班子、带好队伍、推动落实，明确党委（党组）书记第一责任人责任；结合职责任务分工，按照“一岗双责”要求，明确领导班子其他成员的管党治党责任；围绕严于自律和互相监督、互相提醒帮助，结合党员、干部岗位特点和工作实际，明确党员、干部的具体责任。要健全精准科学的问责机制，层层传导压力，以责任主体到位、责任要求到位、考核问责到位，推动管党治党责任落实到位。

健全全面从严治党体系、深入推进全面从严治党，中央政治局的同志要带好头、当表率，严于律己、严负其责、严管所辖，团结带领全党把党治理好、建设强，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供坚强保障。

（来源：《求是》2025年第4期，这是习近平总书记2024年6月27日在二十届中央政治局第十五次集体学习时的讲话。）

习近平在民营企业座谈会上强调

民营经济发展前景广阔大有可为 民营企业和民营企业家大显身手正当其时

李强丁薛祥出席 王沪宁主持

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平17日上午在京出席民营企业座谈会并发表重要讲话。他强调，党和国家对民营经济发展的基本方针政策，已经纳入中国特色社会主义制度体系，将一以贯之坚持和落实，不能变，也不会变。新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为，广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时。要统一思想、坚定信心，促进民营经济健康发展、高质量发展。希望广大民营企业和民营企业家胸怀报国志、一心谋发展、守法善经营、先富促共富，为推进中国式现代化作出新的更大的贡献。

中共中央政治局常委、国务院总理李强，中共中央政治局常委、国务院副总理丁薛祥出席座谈会。中共中央政治局常委、全国政协主席王沪宁主持座谈会。

座谈会上，华为技术有限公司首席执行官任正非、比亚迪股份有限公司董事长王传福、新希望控股集团有限公司董事长刘永好、上海韦尔半导体股份有限公司董事长虞仁荣、杭州宇树科技有限公司首席执行官王兴兴、小米科

技有限责任公司董事长雷军等6位民营企业负责人代表先后发言，就新形势下促进民营经济发展提出意见和建议。

在听取大家发言后，习近平发表重要讲话。他表示，民营企业是伴随改革开放伟大历程蓬勃发展起来的。几十年来，关于对民营经济在改革开放和社会主义现代化建设事业中地位和作用的认识、党和国家对民营经济发展的方针政策，我们党理论和实践是一脉相承、与时俱进的。党和国家坚持和完善社会主义基本经济制度，毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展；党和国家保证各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护，促进各种所有制经济优势互补、共同发展，促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。

习近平指出，现在我国民营经济已经形成相当的规模、占有很重的分量，推动民营经济高质量发展具备坚实基础。新时代新征程，我国社会生产力将不断跃升，人民生活水平将稳步提高，改革开放将进一步全面深化，特别是教育

科技事业快速发展，人才队伍和劳动力资源数量庞大、素质优良，产业体系和基础设施体系配套完善，14亿多人口的超大规模市场潜力巨大，给民营经济发展带来很多新的机遇、提供更大发展空间。中国特色社会主义制度具有多方面显著优势，社会主义市场经济体制、中国特色社会主义法治体系不断健全和完善，将为民营经济发展提供更为坚强的保障。

习近平强调，当前民营经济发展面临的一些困难和挑战，总体上是在改革发展、产业转型升级过程中出现的，是局部的而不是整体的，是暂时的而不是长期的，是能够克服的而不是无解的。要把思想和行动统一到党中央对国内外形势的判断上来，统一到党中央对经济工作的决策部署上来，在困难和挑战中看到前途、看到光明、看到未来，保持发展定力、增强发展信心，保持爱拼会赢的精气神。

习近平指出，扎扎实实落实促进民营经济发展的政策措施，是当前促进民营经济发展的工作重点。凡是党中央定了的就要坚决执行，不能打折扣。要坚决破除依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争的各种障碍，持续推进基础设施竞争性领域向各类经营主体公平开放，继续下大力解决民营企业融资难融资贵问题。要着力解决拖欠民营企业账款问题。要强化执法监督，集中整治乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封，切实依法保护民营企业和民营企业家合法权益。同时要认识到，我国是社会主义法治国家，各类所有制企业的违法行为，都不能规避查处。要认真落实各项纾困政策，提高政策精准度，注重综合施策，对企业一视同仁。要进一步构建亲清政商关系。各级党委和政府要立足实际，统筹抓好促进民营经济发展政策措施的落实。

习近平强调，企业是经营主体，企业发展内生动力是第一位的。广大民营企业和民营企业家要满怀创业和报国激情，不断提升理想境界，厚植家国情怀，富而思源、富而思进，弘扬企业家精神，专心致志做强做优做大企业，坚定做中国特色社会主义的建设者、中国式现代化的促进者。要坚定不移走高质量发展之路，坚守主业、做强实业，加强自主创新，转变发展方式，不断提高企业质量、效益和核心竞争力，努力为推动科技创新、培育新质生产力、建设现代化产业体系、全面推进乡村振兴、促进区域协调发展、保障和改善民生等多作贡献。要按照中国特色现代企业制度要求完善企业治理结构，规范股东行为、强化内部监督、健全风险防范机制，不断完善劳动、人才、知识、技术、资本、数据等生产要素的使用、管理、保护机制，重视企业接班人培养。要坚持诚信守法经营，树立正确价值观和道德观，以实际行动促进民营经济健康发展。要积极履行社会责任，积极构建和谐劳动关系，抓好生态环境保护，力所能及参与公益慈善事业，多向社会奉献爱心。

王沪宁在主持会议时表示，习近平总书记的重要讲话，充分肯定民营经济发展取得的重大成就和为国家经济社会发展作出的重要贡献，强调要正确认识民营经济发展的机遇和挑战，对当前和今后一个时期促进民营经济健康发展、高质量发展作了全面部署。讲话立意高远、思想深邃、论述精辟、内涵丰富，我们要认真学习领会、坚决贯彻落实。要坚定发展信心，强化全局意识、系统观念、法治精神，把各项政策落实到位，努力开创民营经济发展新局面。（来源：《人民日报》2025年2月18日第1版）

全省促就业促发展促团结招商引资大会召开

以更大力度推进高质量招商引资 为奋力谱写中国式现代化青海篇章 提供有力支撑

吴晓军讲话 罗东川主持

人勤春来早，实干正当时。2月6日，青海“新春第一会”——全省促就业促发展促团结招商引资大会在西宁召开。会议深入学习贯彻党的二十届三中全会、中央经济工作会议和习近平总书记考察青海重要讲话精神，按照省委十四届八次全会部署要求，动员全省上下以更大力度推进高质量招商引资，围绕打造生态文明高地和建设产业“四地”，着力培育体现青海特色优势的现代化产业体系，加快形成新质生产力，增强发展新动能，为奋力谱写中国式现代化青海篇章提供有力支撑。省委书记、省人大常委会主任吴晓军讲话，省委副书记、省长罗东川主持，省政协主席公保扎西、省委副书记刘奇凡出席。

吴晓军指出，今年是全面深化改革关键之年，努力实现“十四五”圆满收官、“十五五”良好开局，招商引资是重要的动力引擎。必须把加强招商引资作为培育壮大新质生产力、实现高质量发展，持续扩大开放、融入和服务全国大局，发挥比较优势、实现绿色转型，促进就业增收、推动民族团结的重要抓手，深刻把握引领时代浪潮的科技新形势，跳出青海看青海、站在高处看青海、立足大局看青海，处理好保护与发展、存量与增量、招商与选商、当地与飞地的关系，以更高水平的开放、更高质量的招商推动全省经济发展“活起来”。

吴晓军强调，抓招商就是抓未来。各地区

各部门要拿出“开局就奔跑、起步就冲刺”的精神状态，在新的一年干字当头、齐心协力，以招商引资赋能高质量发展。要因地制宜推进全方位招商，以培育新优势为重点做好新兴产业招商，围绕补链延链升链加快传统产业招商，聚焦长远布局加大清洁能源产业招商，持续推进文化旅游产业融合发展招商，着力优化提级服务业招商，整合提档农牧产业招商，不断提高招商引资质量和水平。要坚持全省“一盘棋”抓招商，强化招商引资主体责任，党政“一把手”亲自参与招商、过问项目、解决问题，安排专人专班对招商项目进行全程跟踪、全生命周期式服务，构建招商新格局，确保招商引资工作扎实有效开展。要加强改革创新，把产业援助作为对口援助工作的重要内容，充分发挥央企、头部企业引领支撑作用和商协会以商招商作用，加大干部招商引资能力培训力度，全面提升招商引资能力，激励干部在招商一线建功立业。要营造良好的招商引资氛围，立足青海所有、青海所优，加强要素保障，帮助企业降低生产成本，营造招商安商的浓厚氛围，以新作为新气象实现一季度“开门红”，推动全年经济社会高质量发展迈上新台阶。

罗东川在主持时指出，当前招商引资的号

角已经吹响，全省上下要迅速行动起来，按照省委省政府决策部署，以奋斗的姿态、改革的精神、创新的思维、务实的举措攻坚克难，全力以赴推进招商引资，凝心聚力推动高质量发展。要从全局和战略的高度深刻认识招商引资的重要性和紧迫性，坚持生态优先、绿色发展，聚焦打造生态文明高地、建设产业“四地”，站位再提高、压力再传导、工作再加强，迅速形成大抓招商、大上项目、大兴产业的生动局面。要以开放的气度、合作的理念、法治的精神，为企业提供全方位、集成式、全周期服务，聚力引进一批有利于传统产业升级、战略性新兴产业倍增、新经济新动能培育的优质项目，以招商引资的累累硕果支撑现代化新青海建设。

会议书面通报2024年全省招商引资工作情况及2025年工作计划。有关负责同志解读《青海省关于进一步加强招商引资工作 因地制宜发展新质生产力的若干措施》。省发展改革委、省工业和信息化厅、省数据局、省能源局、西宁市、海东市、海西州、浙江省援青指挥部、中国联通青海分公司、西宁特殊钢股份有限公司负责同志作交流发言，有关部门地区作书面发言。（来源：《青海日报》2025年2月7日

第1版）

省委常委会召开 2024 年度民主生活会

吴晓军主持会议并讲话

按照党中央部署要求，2月11日，省委常委班子召开2024年度民主生活会。会议深入学习贯彻习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，以中央政治局民主生活会为标杆，紧扣民主生活会主题，对照党章党规党纪，全面检视查摆问题，深刻进行党性分析，严肃开展批评和自我批评，针对性地提出整改举措，以实际行动巩固深化党纪学习教育成果，为现代化新青海建设提供坚强纪律保证。省委书记吴晓军主持会议并作总结讲话。2024年度省部级单位党员领导干部民主生活会第7督导组到会指导。省人大常委会、省政协党组负责同志列席并提出意见建议。

省委常委会对开好这次民主生活会高度重视，专门制定工作方案，广泛征求意见建议，精心准备常委班子对照检查材料。常委同志对照要求，认真开展个人自学、谈心谈话，深刻查摆问题，撰写对照检查材料。会前，省委常委班子利用一天时间采取集体研讨与个人自学相结合的方式开展理论学习，进一步在学习中检视不足、交流中统一思想，为开好民主生活会作了充分准备。

会上通报了省委常委班子学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会整改落实情况和2024年度民主生活会征求意见情况。吴晓军代表省委常委班子作对照检查，并带头进行个人对照检查，其他常委同志逐一发言。大家坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深入查摆问题、深挖思想根源，开展批评与自我批评，达到了交流思想、检视问题、增进团结、改进工作的目的。

吴晓军在总结讲话中指出，这次民主生活会，对深入

学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会作出的重大决策部署，全面贯彻落实习近平总书记对青海工作重大要求，巩固深化党纪学习教育成果，加快现代化新青海建设具有十分重要的意义。要总结运用好这次民主生活会成果，加强和改进省委常委班子自身建设，切实发挥示范引领作用，推动全省广大党员干部学纪知纪明纪守纪，大力营造风清气正的良好政治生态。

吴晓军强调，省委常委班子要带头强化党的创新理论武装，紧密结合现代化新青海建设新实践，在常学常新中加强理论修养，在细照笃行中不断修炼自我，在知行合一中主动担当作为，坚定不移把“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩。要带头扛牢管党治党政治责任，一级带一级，在加强和规范党内政治生活、加强党内监督各环节敢抓敢管，做到职责范围内问题能及时发现，发现的问题能及时有效解决，不能一放了之、不管不问，不能掩盖问题、护短遮丑，不能大事化小、小事化了。要带头做到严于律己、严负其责、严管所辖，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，在党纪学习教育常态长效、严格纪律执行、准确运用“四种形态”上巩固深化，自觉在讲政治、守规矩中当表率、作示范，自觉做到自警自省、慎微慎初，自觉当好加强党的纪律建设的领导者、执行者、推动者。要带头在遵规守纪中干事创业，把从严管理监督和鼓励担当作为统一起来，做好抓机遇、促发展、化矛盾、保安全的各项工作，切实把讲政治的态度转化为干事创业的行动，把贯彻落实党中央决策部署的决心变成高质量发展的成效。（来源：《青海日报》2025年2月12日第1版）

省委常委会听取 我省产业工人队伍建设改革情况汇报

2025年2月7日，省委常委会召开会议，听取我省产业工人队伍建设改革情况汇报。会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，推动我省产业工人队伍建设改革走深走实。要分类推进企业党组织建设攻坚，推动党的创新理论在产业工人中落地生根，团结产业工人坚定不移听党话跟党走。要健全按要素分配政策制度，加强精神文化关怀，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，切实增强产业工人成就感获得感幸福感。

2017年4月14日，中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》，这是以习近平同志为核心的党中央着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质作出的重大决策部署。2024年10月12日，中共中央、国务院印发了《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，这是贯彻落实党的二十届三中全会精神作出的重大部署，充分体现了习近平总书记和党中央对工人

阶级和工会工作的高度重视，为进一步深化产业工人队伍建设改革指明了方向、提供了根本遵循。

我省产业工人队伍建设改自2017年启动以来，深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，高站位谋划部署，高标准推动落实，取得了明显成效。一是组织领导坚强有力，全省产改工作格局不断优化；二是思想引领持续强化，产业工人听党话跟党走的信念更加坚定；三是服务大局有力有为，产业工人的主力军作用充分彰显；四是技能形成体系持续完善，产业工人技术技能水平持续提升；五是权益保障提质增效，产业工人队伍不断发展壮大。下一步，省总工会将按照党中央、省委和全总的部署要求，认真落本次会议精神，深刻领会产业工人队伍建设改革的重大意义，着力抓好学习宣传贯彻，以实际行动推动产业工人队伍建设改革走深走实。（省总经济技术部）



全国总工会党组召开 2024 年度民主生活会

根据党中央统一部署和中央纪委机关、中央组织部通知精神，全国总工会党组 2 月 20 日召开 2024 年度民主生活会。全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平主持会议并作总结讲话。2024 年度省部级单位党员领导干部民主生活会第 21 督导组、中央纪委国家监委第一监督检查室有关负责同志到会指导。

会前，全总党组按照中央纪委机关、中央组织部通知精神，落实王东明同志要求，扎实做好学习研讨、查摆问题、反面典型案例剖析、征求意见、谈心谈话、撰写发言提纲等工作，为开好民主生活会作了充分准备。会上，通报了全总党组学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会查摆问题整改情况和此次民主生活会征求意见情况。徐留平代表党组进行对照检查。徐留平、杨宇栋、李金英、魏地春、朱建平、马璐、钟洪江、蔡安辉、金善文、王娇萍、张新武、朱虎祥、潘健等全总党组、书记处同志，结合思想和工作实际，重点从 4 个方面查摆突出问题、找准思想根源，逐条对照检查、畅谈心得体会，并结合典型案例进行剖析，有针对性地提出整改措施和工作建议。随后，党组、书记处同志开展相互批评。大家一致表示，通过民主生活会，收到了红脸出汗、查真问题的

效果，达到了“团结 – 批评 – 团结”的目的，激发了担当作为、干事创业的动力。

会议指出，全总党组、书记处同志肩负着重要责任，要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，以钉钉子精神坚决把党中央的决策部署贯彻落实到工会工作各方面全过程，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要突出主责主业真抓实干，落实中国工会十八大和全总十八届三次执委会议要求，创新实施“559”工作部署。要巩固深化党纪学习教育成果，抓好全面从严治党党风廉政建设，推动形成风清气正的政治生态。要坚持问题导向抓好整改落实，确保民主生活会取得实实在在的成效。

第 21 督导组进行点评，肯定全总党组、书记处同志对照检查、开展批评与自我批评的效果，指出不足和改进方向，对加强全总党组领导班子建设、落实好民主生活会成果提出意见要求。（来源：《工人日报》2025 年 2 月 21 日第 1 版）

省总工会十五届四次全会召开

青海省总工会第十五届委员会第四次全体会议 2月 20 日在西宁召开。会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十届三中全会、中央经济工作会议、省委十四届八次全会、省“两会”和全总十八届三次执委会议精神，总结 2024 年工作，安排部署 2025 年重点任务，审议有关文件，并履行了有关人事事项民主程序。省委常委、宣传部部长、省总工会主席王大南主持会议并讲话。

王大南指出，过去一年，在省委和全总的坚强领导下，全省各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、考察青海重要讲话精神，聚焦省委中心工作、全总“559”工作部署，主动作为、扎实工作，各项工作取得了新成效、新突破。

王大南强调，2025 年是“十四五”规划收官之年，是贯彻落实习近平总书记考察青海重要讲话精神的重要一年，是进一步全面深化改革的重要一年，也是中华全国总工会成立 100 周年、青海省总工会成立 75 周年。全省各级工会要将学习贯彻习近平总书记对青海工作的重大要求作为深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的实际行动，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，牢记嘱托、感恩奋进，切实将总书记重要讲话精神落实到工会工作的全过程、各方面。要持续深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，认真落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设

改革的意见》，按照省委、全总关于进一步全面深化改革的决策部署和省总实施方案，牢牢把握“服务化、体系化、品牌化、创新化、数智化”的改革方向，紧紧锚定在推进中国式现代化青海实践中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用“两个作用”的改革目标，推动产业工人队伍建设改革、工会自身改革建设和深化群团协同化改革等三项改革任务落到实处、取得实效。要对标对表，找准贯彻落实省委十四届八次全会精神和全总“559”工作部署的结合点、切入点，对照省总这次委员会议确定的具体目标任务，结合本地区本单位实际，抓好任务分解和职责分工，主动作为、扎实工作，以“一盘棋”“一股劲”的强大合力，推进全省工会工作再上新台阶、取得新成效。

王大南指出，要把职工思想政治引领工作做得更实，坚持“三个赋予、一个有利于”总要求，将民族团结进步创建工作与工会重点工作同部署、同安排、同落实，促进各民族职工交往交流交融，有形有感有效铸牢中华民族共同体意识。要把服务全省大局工作做得更实，在打造生态文明高地上迈上新台阶，在推动经济持续健康发展上塑造新动能，在构建具有青海特色和优势的现代化产业体系上力求新突破，在推动高水平开放上迈出新步伐，在防范化解重点领域风险上取得新成效，在城乡融合发展上展现新面貌，在营造安定和谐社会面上呈现新气象，在增强人民群众获得感幸福感安全感上实现新提升。要把维权服务工作做得更实，扎实推进新时代和谐劳动关系创建活动，维护好职工收入分配、休息休假、社会保障等合法权益。

突出新就业形态劳动者群体，着力维护好他们的劳动就业、收入分配、社会保障等劳动经济权益。要把维护劳动领域政治安全工作做得更实，站在巩固党长期执政的阶级基础和群众基础的高度，以“时时放心不下”的责任感，全力以赴做好各项工作，主动融入党委领导下的国家安全和维护社会稳定工作机制，持续开展劳动关系矛盾和劳动领域政治安全风险专项排查化解工作，守牢“五个不发生”的底线。

王大南强调，要在强基固本上下功夫，集中力量推进非公企业和“小三级”工会建设，特别是要抓好新就业形态劳动者建会入会工作，推动工会驿站、司机之家、职工书屋、女职工温馨小屋等“工”字号服务阵地扩面提质、优化升级，持续加大网上工会、智慧工会建设力度。要在树立和践行良好作风上下功夫，严格落实中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施，着力纠治形式主义、官僚主义，对照省委十四届八次全会要求，以“想干事、能干事、干成事”的实干作风，以自我加压、自抬标杆、争先进位的劲头谋事业、抓落实、促发展。要在全面从严治党上下功夫，各级工会领导干部要发挥好“关键少数”的示范引领作用，坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，营造踏实干事、勤劳干事、廉洁干事的良好氛围。

省总工会党组书记、常务副主席吕先华代表省总十五

届常务委员会作工作报告。吕先华指出，全省各级工会要聚焦省委十四届六次、七次、八次全会和全总十八届三次执委会“559”工作部署，牢牢把握坚持党的领导这一根本保证，扎实履行维权和服务两项基本职责，深入推进产业工人队伍建设改革、工会自身改革建设、群团协同化改革等三项改革，做好九项重点工作。按照以上“1239”工作主线，以“大调研、大培训、大服务”活动为抓手，坚定信心、实干争先，加压推进、加力增效，着力推动工会工作更实、更准、更丰富，组织引导全省广大职工群众为奋力推进中国式现代化青海实践作出更大贡献，以优异成绩迎接和庆祝中华全国总工会成立100周年、青海省总工会成立75周年。

会议审议通过《青海省总工会关于在进一步全面深化改革 奋力推进中国式现代化青海实践中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用的实施意见》。

会议履行了有关人事事项的民主程序，选举周兰花为省总工会十五届委员会副主席。

省总十五届委员会委员出席会议，省纪委监委驻省总机关纪检监察组负责同志，省总十五届经审会委员，未担任省总十五届委员会委员的各市（州）总工会、省级产业工会、省总直属工会负责同志，省总各部室和所属事业单位负责同志列席会议。（省总办公室）



在省总十五届四次委员会上的讲话

(2025年2月20日)

□ 省委常委、宣传部部长、省总工会主席 王大南

今天我们召开省总十五届四次委员会议，主要任务是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十届三中全会、中央经济工作会议、省委十四届八次全会、省“两会”和全总十八届三次执委会议精神，总结2024年工作，安排部署2025年重点任务，审议有关文件，履行有关人事事项民主程序。

刚才，吕先华同志代表省总十五届常委会作了工作报告，实事求是地回顾总结了去年全省工会工作情况，全面部署了今年工会工作任务，明确了“1239”工作主线。审议通过了《青海省总工会关于在进一步全面深化改革、奋力推进中国式现代化青海实践中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用的实施意见》。《工作报告》和《实施意见》重点突出、目标明确、措施具体，我完全赞同，请大家结合实际，抓好贯彻落实。

2024年，在省委和全总的坚强领导下，聚焦省委中心工作、全总“559”工作部署，各级工会主动作为、扎实工作，各项工作取得了新成效、新突破。助力家政服务业高质量发展的五项措施、全国职工网络达人青海行活动、“美丽青海行—暖心牵手”活动等多项工作得到省委、全总的充分肯定。省委书记吴晓军在省总党组《关于2024

年工作总结和2025年重点工作安排的报告》上作出批示：“过去一年，省总工会认真落实省委工作部署，在团结和带领广大职工群众投身青海建设上开展了大量富有成效的工作。新的一年，要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚定信心、实干争先，持之以恒深化工会改革和建设，自觉当好桥梁纽带，持续强化引领服务，不断为全省经济社会高质量发展汇聚力量”。为青海工运事业和工会工作高质量发展明方向、定坐标。时任省委书记陈刚四次对工会工作给予批示肯定。全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平三次对青海工会工作报告作出批示，给予充分肯定。

这些成绩的取得，是习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引、特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、考察青海重要讲话精神有力指导的结果，是省委和全总坚强领导、大力支持的结果，是全省各族职工群众爱岗敬业、辛勤劳动的结果，是全省各级工会组织和广大工会干部积极作为、奋力进取的结果，也凝聚着在座各位委员和同志们的汗水和心血。在此，我代表省总常委会向大家致以衷心感谢！

今年是“十四五”规划收官之年，是贯彻落实习近平

总书记考察青海重要讲话精神的重要一年，是进一步全面深化改革的重要一年，也是中华全国总工会成立 100 周年、青海省总工会成立 75 周年，工会工作头绪多、任务重、要求高。下面，我就做好今年工会工作，讲几点意见。

一、提高政治站位，深刻把握全省工会工作面临的新形势新任务

今年是贯彻落实习近平总书记考察青海重要讲话精神，助力推进中国式现代化青海实践的重要一年。党的十八大以来，习近平总书记三次亲临青海考察，两次参加全国两会青海代表团审议，为青海工作把脉定向、指路引航、擘画蓝图，为建设现代化新青海指明了新方向、标定了新坐标、赋予了新使命、提出了新要求。全省各级工会要将学习贯彻习近平总书记对青海工作重大要求作为深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”的实际行动，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，牢记嘱托、感恩奋进，切实将总书记重要讲话精神落实到工会工作的全过程、各方面，为奋力推进中国式现代化青海实践作出更大贡献。

今年是贯彻落实党的二十届三中全会精神，进一步深化改革的重要一年。党的二十届三中全会吹响了以进一步全面深化改革开放开辟中国式现代化广阔前景的时代号角。全省各级工会要持续深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，认真落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，按照省委、全总关于进一步全面深化改革的决策部署和省总实施方案，牢牢把握“服务化、体系化、品牌化、创新化、数智化”的改革方向，紧紧锚定

在推进中国式现代化青海实践中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用“两个作用”的改革目标，加强组织领导，压紧压实改革责任，细化实化改革任务，推动产业工人队伍建设改革、工会自身改革建设和深化群团协同化改革等三项改革任务落到实处、取得实效。

今年是落实省委工作要求、全总“559”工作部署，推动全省工会工作提质量、上水平的重要一年。省委十四届八次全会深刻分析当前面临的形势，对做好 2025 年工作作出全面部署、提出工作要求。全总十八届三次执委会对今年工会工作提出了新的更高要求，“559”工作部署的思路更清晰、目标更明确、任务也更加繁重。全省各级工会要对标对表，找准贯彻落实省委十四届八次全会精神和全总“559”工作部署的结合点、切入点，对照省总这次委员会议确定的具体目标任务，充分结合本地区本单位实际，抓好任务分解和职责分工，主动作为、扎实工作，以“一盘棋”“一股劲”的强大合力，推进全省工会工作再上新台阶、取得新成效。

二、聚焦主责主业，做实各项工作

一是要把职工思想政治引领工作做得更实。铸牢中华民族共同体意识，是党的民族工作的主线，也是民族地区各项工作的主线。各级工会要坚持“三个赋予、一个有利于”总要求，将民族团结进步创建工作与工会重点工作同部署、同安排、同落实，用好职工爱国主义教育基地、红色教育基地，建设一批职工“石榴籽家园”，深化工会对口援青工作，促进各民族职工交往交流交融，有形有感有效铸牢中华民族共同体意识。要聚焦经济社会快速发展对劳动关系、产业结构、就业形态以及职工队伍结构带来的

深刻变化、对职工思想政治引领带来的新问题新挑战，不断深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，打造一批案例式、体验式、模拟式、沉浸式、情境式的“青海工人大思政课”精品课程，将“大理论”转化为“小切口”，将“大观点”转化为“小道理”，进一步增强职工思想政治引领工作的针对性和实效性。

二是要把服务全省大局工作做得更实。作为党领导的工人阶级群众组织，围绕中心、服务大局是工会组织的优良传统和政治优势。省委十四届八次全会作出了关于“牢记‘国之大者’，在打造生态文明高地上迈上新台阶；全方位扩大有效需求，在推动经济持续健康发展上塑造新动能；集聚资源要素，在构建具有青海特色和优势的现代化产业体系上力求新突破；发挥经济体制改革牵引作用，在推动高水平开放上迈出新步伐；牢牢守住不发生系统性风险底线，在防范化解重点领域风险上取得新成效；统筹推进新型城镇化和乡村全面振兴，在城乡融合发展上展现新面貌；促进民族团结，在营造安定和谐社会面上呈现新气象；保障和改善民生，在增强人民群众获得感幸福感安全感上实现新提升。”的工作部署。各级工会要积极响应省委号召，把工会工作自觉放在青藏高原生态保护和高质量发展的大局下去思考、去谋划、去推进。聚焦生态保护、扩大消费、清洁能源、盐湖产业、生态旅游、绿色算电等重点领域，发挥工会优势，找准找实工会工作融入“八个新”工作部署的切入点、结合点、着力点，广泛深入开展劳动和技能竞赛，探索开展班组赛、工种赛等小型化、接地气的技能练兵比武，深化“四技五小两比”等群众性创新创造活动，

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，把广大职工的劳动热情、创造潜能充分激发出来，为全省经济社会高质量发展作出更大贡献。

三是要把维权服务工作做得更实。坚持以职工为中心的工作导向，依法维护职工合法权益，用心用情用力服务职工群众是工会一切工作的出发点和立足点。要扎实推进新时代和谐劳动关系创建活动，重点在健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度上下功夫，用好政府与同级工会联席会议制度等协商机制，落实好集体协商和集体合同制度，维护好职工收入分配、休息休假、社会保障等合法权益。要做大做强工会服务品牌，坚持尽力而为、量力而行，在做大做强工会“四季送”、健康体检、医疗互保、暖心早餐、高原氧吧等传统服务品牌的同时，立足于职工特别是新生代职工的多元化需求，着眼于健全“普惠性+特殊性”工会服务工作体系，因地制宜、大胆探索，善于从整体上、全局上谋划品牌工作，不断拓展服务内容、丰富服务内涵，聚力打造一批具有青海特色、职工欢迎的“工”字号服务职工品牌。要突出新就业形态劳动者群体，我省货车司机、快递员、外卖员、网约车司机等新就业形态劳动者有20余万人。由于就业灵活分散、流动性高、与用工单位劳动关系复杂，针对这部分劳动者的维权服务工作还有薄弱环节。要深入调查研究、找准问题症结，推动完善新就业形态劳动者权益保障的相关制度，着力维护好他们的劳动就业、收入分配、社会保障等劳动经济权益。

四是要把维护劳动领域政治安全工作做得更实。青海是稳疆固藏的战略要地，多民族聚居、多宗教并存。我们

要站在巩固党长期执政的阶级基础和群众基础的高度，充分认识保持职工队伍稳定、维护劳动领域政治安全的极端重要性，以“时时放心不下”的责任感，全力以赴做好各项工作。要主动融入党委领导下的国家安全和维护社会稳定工作机制，下沉落实地方联动机制，构建组织有力、协调顺畅、职责明确的领导体制和工作机制。要持续开展劳动关系矛盾和劳动领域政治安全风险专项排查化解工作，切实将劳动关系风险隐患化解在基层、解决在萌芽状态，守牢“五个不发生”的底线。要全面推行新时代“枫桥经验”工会实践，综合运用“热线+舆情+信访+督查+调研”的工作模式，加强工会信访工作，带着感情和责任推动解决职工群众的合理诉求。

三、加强工会自身建设，有效发挥桥梁纽带作用

一要在强基固本上下功夫。要集中力量推进非公企业和“小三级”工会建设，特别是要抓好新就业形态劳动者建会入会工作，灵活运用“重点建、行业建、兜底建”的模式，分类施策、合力攻坚，全力推动新就业形态劳动者建会入会工作，实现货车司机群体应建尽建、应入尽入、动态全覆盖的目标。要推动工会驿站、司机之家、职工书屋、女职工温馨小屋等“工”字号服务阵地扩面提质、优化升级，不断丰富服务内涵、拓展服务功能，为职工群众提供更多、更好、更实在的服务。要持续加大网上工会、智慧工会建设力度，扎实推进“青工之家”服务平台推广应用，完善“12351”服务职工热线功能，为职工提供更多贴心精准的服务。

二要在树立和践行良好作风上下功夫。要严格落实中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施，

巩固深化以案促改和专项整治工作成效，严格落实为基层减负各项措施，着力纠治形式主义、官僚主义。要对照省委书记吴晓军同志在省委十四届八次全会上关于“坚决摒弃因循守旧、自甘落后、满足现状的短视行为，坚决摒弃不敢担当、回避矛盾、拖延绕道的畏难情绪，坚决摒弃敷衍了事、得过且过、松劲歇脚的懈怠心态”的工作要求，少一些“头绪多、任务重、人员少、基础弱”的托辞，多一些主动作为、敢于担当、奋发进取、干事创业的精气神，以“想干事、能干事、干成事”的实干作风，以自我加压、自抬标杆、争先进位的劲头谋事业、抓落实、促发展。

三要在全面从严治党上下功夫。各级工会领导干部要发挥好“关键少数”的示范引领作用，率先垂范、以身作则，知责明责、履职担责，认真履行第一责任人责任和“一岗双责”，切实将全面从严治党的责任担起来、压力传下去、任务落到位。要坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，巩固深化党纪学习教育成果，建立常态化长效化的纪律教育机制，不断深化模范机关、廉洁机关建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，营造踏实干事、勤劳干事、廉洁干事的良好氛围。

各位委员、同志们，唯有实干，才能把发展蓝图变为美好现实。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委和全总的坚强领导下，推动工会工作更实、更准、更丰富，以实干实绩实效不断开创青海工运事业和工会工作新局面，团结动员全省广大职工群众为奋力推进中国式现代化青海实践作出新的更大贡献！

坚定信心 实干争先 为奋力推进中国式现代化青海实践贡献工会力量

——在省总十五届四次委员会议上的工作报告

(2025年2月20日)

□ 省总工会党组书记、常务副主席 吕先华

下面，我代表省总十五届常委会作工作报告，请予审议。

一、2024年工作情况

2024年，省总机关和各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在王大南同志带领下，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、考察青海重要讲话精神，按照省委十四届六次、七次全会和全总“559”工作部署，担当作为、积极进取，各项工作取得了新进展、新成效、新突破。

(一) 坚持党的全面领导，确保工会工作正确政治方向。

一是坚持“第一议题”抓学习。健全完善理论学习“五学”常态化机制，持续用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。第一时间学习贯彻习近平总书记“五一”重要指示、考察青海重要讲话、给中国一重产业工人代表回信等重要讲话指示批示精神。锚定“把习近平总书记对青海工作重大要求扎实落到实处”这个“核心一条”，制定贯彻落实习近平总书记考察青海重要讲话精神的实施意见，把学习成果转化成为推动工会工作高质量发展的思路

举措和实际成效，以实际行动拥护“两个确立”、做到“两个维护”。

二是深入学习贯彻党的二十届三中全会精神。及时召开省总党组扩大会议、委员会议传达学习，印发学习宣传通知，着力推动党的二十届三中全会和省委十四届七次全会精神进工厂、进车间、进班组，引导广大职工坚定拥护改革、积极支持改革、踊跃投身改革。在省委党校举办全省工会干部“学习贯彻党的二十届三中全会精神，推动工会工作高质量发展专题研讨班”，在《工人日报》《青海日报》等主流媒体刊发理论文章，发出工会声音，传递鲜明导向。

三是深化职工群众思想政治引领。坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，以开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育为抓手，广泛开展民族团结进步创建工作，组织基层群众代表开展“美丽青海行—暖心牵手”活动，支持拍摄《青海面匠》电视纪录片，联合举办文艺援青音乐季和“大美青海·高原足球”超级联赛、“奥运健儿青海行”等文体活动，试点建设10家职工“石榴籽家园”，促进各民族交往交流交融，引导各族职工更加坚定地感党恩、听党话、跟党走。制定创新打造“青海工人大思政课”实施方案，

并在省委党校举办首场示范性宣讲。创新举办全国职工网络达人青海行活动，协同省委网信办成立网络媒体协会，召开网络名人座谈会，对网络人士进行专题培训。

（二）围绕中心服务大局，团结引领广大职工在生态保护和高质量发展中建功立业。

一是广泛开展劳动和技能竞赛。围绕打造生态文明高地、建设产业“四地”，举办涉及 35 个行业、114 个工种（项目）的青海省第二十届职工职业技能大赛，广泛开展清洁能源、盐湖资源开发、文化旅游等各类行业职工职业技能大赛，技能竞赛项目从传统行业不断向新业态、新领域延伸。组队参加第八届全国职工职业技能大赛、首届全国“红旗杯”班组大赛、桂渝川甘青新六省（区、市）西部陆海新通道建设全国引领性劳动和技能竞赛，推动 6 项重点工程劳动竞赛、水轮机安装技能竞赛纳入黄河流域生态保护和高质量发展劳动技能竞赛范围，为广大职工立足岗位建功立业搭建平台、提供赛道。

二是助力高质量发展。开展“生态保护我先行”“清洁三江源·工会在行动”等环保实践活动，吸纳 2.4 万名生态管护员加入工会组织。首次举办“大国工匠青海行”活动，建立常态化结对机制，助力企业发展。举办劳模（职工）疗休养资源推介活动，与全国 20 个省级工会签订合作协议。将会员福利的 15% 用于购买特色农畜产品。出台五项举措助力家政服务业高质量发展，全省各级工会发放家政消费券 1.2 万张，带动新增劳务收入 450 多万元，成立 65 家家政公司工会。募集资金 4900 余万元，支持民和灾区抗震救灾和灾后重建，全总和兄弟省区市工会捐资重建的民和县中川五一中心学校建成启用。

三是大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神。省委省政府召开全省劳动模范集体、劳动模范和先进工作者命名表

彰大会，36 个劳动模范集体、52 名劳动模范、39 名先进工作者受到隆重表彰。推荐评选全国五一劳动奖状 2 个、奖章 18 名、工人先锋号 23 个，青海省五一劳动奖状 10 个、奖章 20 名、青海高原“工人先锋号” 40 个。联合各主流媒体深入挖掘、广泛宣传劳模工匠先进事迹。大国工匠田得梅同志先进事迹巡回宣讲活动被评为全国“劳模工匠进校园”活动优秀案例。发放劳模慰问金 1400 多万元，安排 482 名全国和省部级劳模进行健康体检，组织 1830 名劳模和一线优秀职工开展疗休养活动，引导和激励广大职工崇尚劳模、学习劳模、争当劳模。

四是深化产业工人队伍建设改革。深入学习贯彻《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，建立产改联席会议制度，履行牵头抓总职责，召开产业工人队伍建设改革调度会、推进会、联席会，举办全省产业工人队伍建设改革专题培训班，深入开展产业工人队伍建设改革调研，强化督导考核，推动落实改革任务。创建命名省级劳模（职工）创新工作室 10 个，选树青海高原工匠 20 名，成立全省首家速递行业劳模创新工作室。制定我省培育工匠人才政策措施，青海盐湖公司职工于雪峰入选大国工匠人才培育工程 2024 年培育对象名单。

（三）履行工会主责主业，不断增强广大职工群众的获得感幸福感安全感。

一是聚力解决职工急难愁盼问题。投入帮扶资金 3600 余万元，实施职工困难帮扶项目 177 个。各级工会筹措“送温暖”资金 2100 余万元，慰问职工近 4 万人。投入资金 2000 多万元，开展“送清凉防暑保安康”活动，慰问职工 17 万人。投入资金 1800 多万元，为 6 万名农民工、新就业形态劳动者开展免费健康体检。开展“工会帮就业”专项行动，举办“春风行动”专场招聘会，利用“工会就

业帮扶云”系统，组织 170 多家企业提供就业岗位 1500 个。命名 20 家省级女职工温馨小屋，为 1400 名女职工进行“两癌”筛查。

二是倾力塑造服务职工品牌。投入 746 万元的冷湖世界级天文观测研究基地高原氧吧项目建成投用。各级工会和地方财政筹集资金近 2000 万元，8 个市（州）45 个县（市、区）的 1.19 万名环卫工人全部享受到了“暖心早餐”。职工医疗互保扩面行动取得实效，参加单位 5561 家、职工 36.9 万人，参保人数较上年增长 3%。投入资金 290 万元新建 116 个工会驿站，开展 24 小时智能化驿站建设工作，推树 10 个“全国最美工会驿站”、40 个“全省最美工会驿站”，建成 112 个延时服务驿站。推树 3 个提升职工生活品质试点工会帮扶中心、5 个试点企业。

三是着力加强新就业形态劳动者维权服务工作。召开省政府与省总工会第 19 次联席会议，共同研究进一步推进新就业形态劳动者维权服务工作的新举措。开展新就业形态劳动者“暖新保”活动，为 1 万名新就业形态劳动者赠送补充医疗伤害保险，为 2500 名货车司机购买补充医疗保险。首次组织农民工、新就业形态劳动者子女参加“阳光少年工会夏令营”活动。

四是全力维护职工群众民主政治权利和精神文化权益。推动落实以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，厂务公开建制率达 93.5%，职代会建制率达 91.7%；组织实施“共商共创、和谐同行”集体协商集中要约行动，集体协商建制率保持在 90% 以上，依法保障职工群众的知情权、参与权、表达权。海西州总工会被评为第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体。举办喜迎中华人民共和国成立 75 周年全省职工大合唱、新就业形态劳动者联欢、美术书法摄影展、广播体操比赛等系列活

动，建设 18 个全国、54 个省级职工书屋，向 3 万名新就业形态劳动者发放电子职工书屋阅读卡，丰富了职工精神文化生活。

（四）持续强基固本，全力推动基层工会建起来转起来活起来。

一是扎实推进建会入会强会工作。深入开展非公企业、“小三级”工会建设三年行动，持续推动新就业形态劳动者入会集中行动，京东等 10 家在青平台企业全部建立工会，全省新就业形态劳动者入会人数达到 14 万人，较上年增长 24%。全省税务代收工会经费突破 4 亿元大关，争取北京等六省市工会援助资金 1000 多万元，返还小微企业工会经费 100 多万元，保障和服务效能不断增强。召开市（州）总工会和省级产业直属工会工作汇报会，总结成绩、分析形势，统一思想、明确任务。认真实施典型标杆选树培育和示范推广工程，各级工会 17 项工作入选全国工会重点工作创新案例，省总发布 67 项青海工会重点工作创新案例，营造学习先进经验、努力比学赶超的浓厚氛围。

二是扎实推进工会工作法治化建设。与省高级人民法院、省人民检察院、省人力资源社会保障厅分别建立权益保障协同机制，“工会 + 法院”“工会 + 检察院”“工会 + 人社”联动工作机制实现实质化运行。“一函两书”制度全面推行，成功办理全省首例新就业形态劳动者工伤保险公益诉讼案，66 家断缴、漏缴、未缴职工工伤保险的企业实现正常缴费，被全国总工会、最高人民法院、最高人民检察院作为劳动法律监督“一函两书”典型案例发布。

三是扎实推进工会数智化建设。制定《青海工会加快推进数智化建设实施方案》，召开全省工会数智化建设推进会，完成青工之家平台升级和全省工会业务工作平台建设，建成首个省级自建 AI 服务平台，建立工会数智化“驾

驶舱”，加强与全总神经元及“六朵云”的部署对接，完善工会综合业务系统，初步构建了“12351+N”的工会数智化工作体系。

（五）树牢总体国家安全观，维护劳动领域政治安全。

一是工作体系不断健全。召开维护劳动领域政治安全、平安青海建设暨信访工作会议，明确任务、压实责任、推动落实。深化维护劳动领域政治安全责任落实、工作专班、信息员队伍等十项机制，各市州和县级工会全部建立地方联动机制，上下联动、分类处理的快速反应机制进一步完善。

二是工作举措不断强化。坚持“日监测、周报告、月研判、季调度”工作机制和风险预警“一函一清单”工作制度，紧盯“五一”“十一”等重要时段，召开专题会、调度会，加强对劳动关系发展态势的监测研判，排查化解各类风险隐患 281 个。

三是工作实效不断提升。将维护劳动领域政治安全与履行工会基本职责结合起来，坚持和发展新时代“枫桥经验”工会实践，落实平安青海建设“十个一”重点任务，积极参与基层社会治理，创新建立“热线+舆情+信访+督查+调研”相结合的化解劳动关系矛盾新模式。年内接听热线电话 4000 余通，热线、舆情派单 479 件，办结率 99%，协同有关部门清欠农民工工资 1900 余万元。

（六）落实全面从严治党主体责任，加强工会系统党的建设。

一是扎实推动党纪学习教育走深走实。各级工会精心组织，原原本本、逐章逐条学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。王大南同志为省总机关党员干部作党纪学习教育专题党课。综合运用研讨交流、召开警示教育大会、观看警示教育专题片等多种形式，教育党员

干部学纪、知纪、明纪、守纪，工会系统党的纪律建设进一步加强。

二是深入推进全面从严治党。召开全省工会系统推进全面从严治党工作会议，深化以案促改专项教育，严格落实中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施以及整治违规吃喝“十严禁”“九条措施”、违规收送礼品礼金“七项纪律”等具体要求。围绕评先选优、重大资金使用等重点领域、重点环节，排查梳理廉政风险点 292 个，建立防控措施 364 条。认真落实省委为基层减负十条措施，将各类创建示范活动全部取消，评比表彰活动从 5 项压减至 2 项，省总发文同比减少 26%。自觉接受派驻纪检监察组监督，认真抓好反馈问题整改落实。全省各级工会经审组织完成审计项目 1360 个，提出审计意见建议 3600 多条，发挥了工会经审工作的监督保障作用。

三是不断提高工会干部综合素质。开展工会干部履职能力提升行动，强化理论武装、党性教育和业务水平，制定《工会干部教育培训方案》，通过基层巡回培训、联合办班培训、自主培训等方式，培训工会干部 7000 余人次。省总干校《青海省培育弘扬“工匠精神”的生动实践》案例，在首届全省干部教育培训案例教学大赛中获得优秀奖。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中还有一些问题和不足：从工作作风上看，一些工会干部还存在自甘落后、满足现状等不良倾向，敢于担当、实干争先的内在动力还不足；从工作创新上看，一些地方和部门还是习惯于老套路、老办法，敢于创新、勇于变革的意识还不强；从工作合力上看，一些工会组织在落实全总、省总工作部署上还不够到位，全省工会“一盘棋”“一股劲”抓落实的氛围还不浓；从工作成效上看，产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者维权服务等重点工作进展还不平衡。对

于这些问题，我们务必要高度重视，自觉对标对表，找准症结、精准施策，切实加以解决。

二、2025年主要任务

今年是“十四五”规划的收官之年，是进一步全面深化改革的重要一年，也是中华全国总工会成立100周年、青海省总工会成立75周年，做好工会工作任务艰巨、责任重大、使命光荣。今年全省工会工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、考察青海重要讲话精神，聚焦省委十四届六次、七次、八次全会和全总十八届三次执委会“559”工作部署，牢牢把握坚持党的领导这一根本保证，扎实履行维权和服务两项基本职责，深入推进产业工人队伍建设改革、工会自身改革建设、群团协同化改革等三项改革，做好九项重点工作。按照以上“1239”工作主线，以“大调研、大培训、大服务”活动为抓手，坚定信心、实干争先，加压推进、加力增效，着力推动工会工作更实、更准、更丰富，组织引导全省广大职工群众为奋力推进中国式现代化青海实践作出更大贡献，以优异成绩迎接和庆祝中华全国总工会成立100周年、青海省总工会成立75周年。

（一）坚持一个根本保证，把牢工会工作正确政治方向。

一是强化凝心铸魂。严格落实党组会议、党组理论学习中心组“第一议题”学习制度，健全完善以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，持续深入学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、对青海工作的重要要求，深入学习领悟习近平总书记关于全面深化改革的

一系列新思想、新观点、新论断，深学细悟、融会贯通，从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧。

二是强化党的领导。坚持用改革精神和严的标准管党治党，加强对工会系统党员干部的政治机关意识教育、对党忠诚教育，持续巩固拓展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育成果，深化“忠诚党的事业、竭诚服务职工”模范政治机关创建活动，推进政治监督具体化、精准化、常态化，严明政治纪律和政治规矩，把党的领导全面有效地贯彻落实到工会工作的全过程、各方面，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，切实将坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”体现在履职尽责、做好本职工作的实绩实效上。

三是强化政治担当。坚持围绕中心、服务大局，牢记国之大者，聚焦进一步筑牢党在民族地区的执政基础、助力生态保护和高质量发展、保障和改善民生等，坚持依法维权、服务职工，肩负起加强职工思想政治引领的重大责任，坚决维护劳动领域政治安全，全面落实省委赋予工会的改革任务，始终做到工会工作与党的中心工作同向发力、同频共振。

（二）扎实履行两项基本职责，为保障和改善民生贡献更多工会力量。

一是依法维护职工三项权益。实施工会维权服务提升建设工程，依法维护职工劳动经济和安全卫生权益，配合相关部门做好最低工资标准制定、农民工工资清欠等工作，落实欠薪报告制度。推动落实企业安全生产和职业病防治主体责任，深入开展预防安全生产事故和职业病防治群众性活动，依法参加职工伤亡事故调查处理工作，加强职工心理疏导和人文关怀。依法保障职工民主政治权利，

全面落实《青海省加强企事业单位民主管理工作的意见》，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推动省内央企、省属国企全部建立厂务公开制度、职代会制度，确保100人以上非公有制企业“两个”制度建制率动态保持在90%以上。建立企业民主管理基层联系点制度，推动已建制企事业单位普遍建立职代会职权清单，指导非公企业、“小三级”工会广泛开展形式多样的民主管理工作，开展全省企事业单位厂务公开、民主管理调研互检工作，探索建立网上公开、网上职代会等工作形式，选树宣传民主管理先进典型。加强源头参与，坚持完善政府和工会联席会议制度、协调劳动关系三方机制，重点针对新就业形态劳动者、灵活就业人员等特殊群体的劳动就业、收入分配、社会保障和劳动安全卫生等重大问题，加强调查研究，积极建言献策，从源头上维护职工合法权益。

二是倾力打造服务职工三大品牌。打造工会“服务职工就业”工作品牌，认真落实全省“新春第一会”部署，深化工会帮就业行动，积极参与推进稳就业、保就业、促就业，聚焦转岗待岗职工、困难职工家庭子女、灵活就业人员、零就业家庭成员等就业困难群体，深化“春风行动”“平台企业工益就业服务”“工会直播带岗”等活动，用好“工会服务职工就业帮扶”网上平台，构建线上线下相融合的工会服务职工就业帮扶工作体系。打造工会“服务职工项目”工作品牌，今年举全省工会之力，加大投入力度，实施10个服务职工项目。加大“送温暖”项目力度，持续扩大覆盖面和影响力，推动送温暖活动制度化、精准化、常态化；做大“疗休养”项目，省总组织700名劳模（职工）、600名“双艰苦”一线职工、新就业形态劳动者和1000名技术工人开展疗休养活动；做优“暖心早餐”项目，提升早餐质量、优化服务方式、延长服务时间，巩固提升

工作成果；做强“健康体检”项目，全省农民工等群体免费体检人数巩固在6万人以上，为1万名新就业形态劳动者提供免费健康体检，比上年翻一番；做好“法律服务”项目，深入70家以上中小微企业、平台企业开展劳动用工“法治体检”，持续开展农民工公益法律服务行动；实施“高原氧吧”项目，投入专项资金，因地制宜为高海拔地区职工配备供氧设备；实施“暖新保”项目，为2万名新就业形态劳动者赠送补充医疗保险，比上年翻一番；实施“夏令营”项目，组织300名左右新就业形态劳动者子女参加夏令营活动；实施“线上普惠”项目，用好“青工之家”APP，常态化开展各类线上服务和普惠活动；实施“爱心互献”项目，鼓励企业、社会力量和工会系统干部职工自愿互献闲置可用物品，为有需要的新就业形态劳动者、困难职工、农民工等职工群众提供关爱帮助。打造工会“服务职工阵地”工作品牌，推动工人文化宫、工会驿站、司机之家、职工书屋等服务阵地增强服务功能、丰富服务内容。认真组织开展“点亮”工作，推动工人文化宫实现阵地、服务、品牌亮起来；提升整合200个重点区域工会驿站服务功能，推动“15项+”服务项目进工会驿站；进一步扩大“司机之家”覆盖范围，提升运营服务质量；持续做好职工书屋建设工作，引导职工“爱读书，读好书”。

三是重点抓好四大群体。针对农民工群体，进一步加强维权服务工作，提供就业创业服务，深入开展工会常态化推动治理农民工欠薪工作，探索建立欠薪典型案例联合发布机制。针对新就业形态劳动者群体，深入开展“穿透式”调研，扎实推进维权服务三年行动，制定《2025年度加强新就业形态劳动者维权服务十条措施》。针对困难职工群体，项目化推进职工困难帮扶，积极申报实施巩固城市困难职工解困脱困成果、特殊职工群体送温暖和帮扶服务、

提升职工生活品质等三大类帮扶项目。针对女职工群体，推动落实平等就业权，维护特殊权益，积极推荐申报全国爱心托育单位，打造 10 家省级工会爱心托管班，举办“会聚良缘”婚恋服务活动，开展心理辅导、健康讲座，为女性新就业形态劳动者提供“两癌”筛查服务。

（三）聚力深化三项改革，不断增强工会组织的引领力组织力服务力。

一是创新实施七项工程，深化产业工人队伍建设改革。履行牵头抓总职责，深入落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，聚焦思想政治引领、保障主人翁地位、完善技能形成体系、健全职业发展体系、维护劳动经济权益、发挥主力军作用、队伍壮大和组织保障等重点任务，制定深化产业工人队伍建设改革的若干措施，创新实施思想引领、地位提高、技能提升、成长成才、维权服务、建功立业、队伍壮大等“七项工程”，召开产改联席会、部署会、现场观摩学习会，举办专题培训班，推动产改重点任务落实落细。坚持试点引路，梳理确定 22 个试点主题，加大政策、资金、项目支持力度，鼓励基层工会主动认领；确定 1 家企业、1 所工匠学院为全省产改现场学习交流展示点。今年产改工作要力争形成经验、打造亮点、凸显成效。

二是健全完善七大体系，深化工会自身改革和建设。深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，围绕“服务化、体系化、品牌化、创新化、数智化”的改革方向，制定实施《关于在进一步全面深化改革 奋力推进中国式现代化青海实践中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用的实施意见》，健全完善党建引领、宣传思想、建功立业、维权服务、工会工作法治化、维护劳动领域政治安全、工会数智化等“七大体系”，提升工会改革的系统性、

整体性、协同性。谋划编制《青海省工运事业和工会工作“十五五”发展规划》。围绕提升工会工作质量，深入开展“大调研”活动，落实“5+N+1+1+1”调研方案，省总党组各成员带头完成 5 项重点调研课题，省总机关各部室、各市（州）总工会、省级产业工会、省总直属工会结合实际至少完成 1—2 个调研课题，做好调研成果转化运用，开展一次调研成果交流活动，评选一批优秀调研报告，推动解决一批影响工会工作高质量发展的“老大难”“中梗阻”问题。围绕提升工会干部综合素质，深入开展“大培训”活动，采取“领导干部上讲台解读政策 + 专业教师讲业务 + 优秀基层干部讲经验 + 现场教学观摩 + 经验交流研讨”等方式，举办 20 期以上主体培训班、30 期左右“送教到基层”培训班、80 期以上合作培训班，培训工会干部 8000 人次以上，比上年增加 13%。围绕提升工会服务水平，深入开展“大服务”活动，以解决职工群众急难愁盼问题“12351+”专项行动为抓手，健全完善“普惠 + 特殊 + 常态”“线上 + 线下 + 阵地”服务模式，积极构建工会“大服务”工作体系；推动落实《青海省总工会进一步加强对市州、产业、直属工会的领导和服务十条措施》，落实双重管理制度，提升服务基层实效。围绕产业工会更好发挥作用，落实产业工会在产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者维权服务、维护劳动领域政治安全等方面的工作责任，推动各产业工会紧密结合产业特点，创新打造一批优质工作项目。

三是聚力实施七大行动，深化群团协同化建设改革。牵头落实省委十四届七次全会部署的“完善群团组织联系群众机制，深化群团协同化改革”的任务，紧扣保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线，加强统筹谋划，制定《关于深化群团协同化改革的实施意见》，实施“凝心

聚力、强基固本、权益共维、服务关爱、建功立业、品牌引领、赋能提质”等“七大行动”，持续推动群团协同化改革向纵深发展、向基层延伸。

（四）着力做好九项重点工作，进一步增强工会工作的系统性针对性实效性。

一是着力做好职工群众思想政治引领工作。实施职工群众思想政治引领工程，坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，聚焦引领各族职工群众感党恩、听党话、跟党走，广泛开展具有工会特色的民族团结进步创建工作，持续开展“美丽青海行－暖心牵手”活动，创新开展“网聚职工正能量·争做中国好网民”主题活动，深化“网络达人青海行”“青海工人大思政课”，建设10个职工“石榴籽家园”，打造工会融媒体传播矩阵。开展庆祝中华全国总工会成立100周年、青海省总工会成立75周年系列活动，积极参与“文艺援青”系列活动，联合省体育局举办青海省冬季“青BA”群众篮球联赛、第四届冰雪运动会等体育活动，助力“农体文旅商”融合发展。严格落实意识形态责任制，加强对工会意识形态阵地的管理。

二是着力做好服务全省大局工作。实施职工群众建功立业、创新创造建设工程，聚焦打造生态文明高地、产业“四地”融合发展，围绕国家公园、盐湖产业、清洁能源、生态旅游、绿色有机农畜产品、绿色算电、零碳产业园建设等重大产业、重大工程，举办青海省第二十一届职工职业技能大赛。聚焦有效扩大内需，创新实施职工高原康养项目，持续推进落实会员福利购买特色农畜产品、家政服务等政策措施，扩大疗休养规模和覆盖范围。聚焦构建现代化产业体系，建成10个省级劳模（职工）创新工作室，探索创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟，在青海职业技术大学挂牌成立青海工匠学院，建成3所以上青

海工匠学院分院，广泛开展“四技五小两比”等群众性创新创造活动，持续举办“劳模工匠助企行”活动。聚焦助力乡村全面振兴，积极争取举办第二届全国拉面技能大赛，举办第四届全省家政服务大赛、乡村特色劳动竞赛等活动。

三是着力做好建会入会工作。扎实开展非公企业工会建设三年行动，实现开发区（工业园区）50人以上非公企业工会组织应建尽建，百人以上非公企业建会全覆盖，指导非公企业工会依法依规按期换届、加强规范化建设。扎实开展“小三级”工会建设三年行动，通过单独建、联合建、行业建以及推行网上入会、“扫码”入会等多种方式，大力推动新就业形态劳动者建会入会工作，确保年内全省货运行业工会组织覆盖率达到100%，力争青海牌照货车司机应入尽入。持续推动劳动领域社会组织建会入会工作。充实基层工会力量，积极争取全总支持，增加100名工会社会工作者，围绕“配、招、补、用”等重点环节，进一步完善招聘、培训、使用、考核、奖惩、退出等制度。

四是着力做好维护劳动领域政治安全工作。常态化开展职工队伍风险隐患专项排查化解，综合运用劳动关系风险预警、舆情监测、法律服务等平台载体，充分发挥地方联动和与有关部门的沟通协调、信息共享机制，强化会商研判、联动处置，努力将劳动领域各类风险隐患解决在萌芽和初始状态。建立集法律服务、心理咨询、信访接待、热线处置等为一体的综合热线服务大厅，加强全省工会“12351”热线接办督办员队伍建设，联合省委网信办举办网络舆情监测处置演练，加强对新的社会阶层人士的联系引导，广泛开展职工国家安全教育活动，巩固提升工会维护劳动领域政治安全工作能力。

五是着力做好工会法治化建设工作。开展涉工法律规定执行监督专项行动，配合省人大开展《青海省实施〈中

华人民共和国工会法》办法》修订立法调研和执法检查活动。全面推行新时代“枫桥经验”工会实践，在50家以上重点工会驿站建设劳动关系公共服务工作站、劳动争议调解工作站、法律援助工作站，完善“数智化+工会法律服务+工会热线”服务模式，加强职工信访办理工作，健全从咨询到解决、线上线下相结合的工会维权体系。健全“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动工作机制，联合省高级人民法院、省人民检察院发布一批劳动法律监督“一函两书”典型案例。以农民工和新就业形态劳动者为重点，在民法典宣传月、安全生产月、国家宪法日等重要时间节点开展形式多样的普法宣传。

六是着力做好工会数智化建设工作。实施工会数智化建设工程，扎实推动全总职工之家APP、“健康云”“就业云”“技能云”“助创云”“基层工会工作辅助云”“法务云”在我省落地落实。全力推动市州、产业、直属工会在“青工之家”APP的入驻点亮和使用工作，建立规范科学的运营体系，尽快将建设成果转化为应用成果。加快全省工会基础数据库和专项数据库建设，推进工会人工智能服务应用场景建设，开展本地人工智能个性化探索应用，优化OA协同办公系统。健全完善网络安全管理制度体系，守牢网络安全底线，确保万无一失。加强数智化培训，增强工会干部运用互联网服务职工的能力水平。

七是着力做好选树培育推广先进典型标杆工作。大力宣传劳模工匠先进事迹，在庆祝中华全国总工会成立100周年、青海省总工会成立75周年之际，开展走访慰问劳模活动。做好全国劳模和先进工作者推荐评选工作，推荐2-3名大国工匠培育对象，选树青海高原工匠20名；联合省委宣传部选树“最美快递员”“最美生态管护员”“最美交通人”各10名。加大工会重点工作创新案例挖掘提炼、

发布推广工作力度。

八是着力做好工会财务和经审工作。召开全省工会财务工作会议，加强工会经费预决算管理，推动工会财务数智化建设，推进税务代收工会经费扩面挖潜，优化经费支出结构，为工会重大改革举措、重点服务项目、重要职工活动提供坚实经费保障。扎实开展“同级审”，加强对本级预决算执行情况的审计审查工作；加大“下审一级”力度，对4个地方工会、10个省级产业工会、6个省总直属工会预算执行情况进行审计，加强对审计发现问题的跟踪督查，确保整改到位。

九是着力做好工会系统党建工作。巩固深化党纪学习教育成果，建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制，强化警示教育，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。支持派驻纪检监察组充分发挥政治监督作用，发挥机关纪委日常监督及审计、财会等各项监督作用，准确运用“四种形态”，认真落实“三个区分开来”，激励干部担当作为。严格落实中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施，持续整治群众身边不正之风和腐败问题、违规吃喝和违规收送礼品礼金问题，落实为基层减负各项工作要求，锲而不舍纠治“四风”。持续推进“四强”党支部建设，培育选树标准化示范党支部。树立鲜明用人导向，教育引导工会系统党员干部勤于学习、勇于创新、敢于担当、争先创优、立行立办、廉洁干事，以优良作风推动工会工作高质量发展。

各位委员、同志们，蓝图已经绘就，奋进正当其时。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委、全总的坚强领导下，牢记嘱托、感恩奋进，坚定信心、实干争先，组织引导全省广大职工群众为奋力推进中国式现代化青海实践作出更大贡献！

关于 2024 年工会经费审查工作情况和 2025 年工作安排的报告

(2025年2月20日)

□ 省总工会党组成员、经费审查委员会主任 施秀芬

我受青海省总工会十五届经费审查委员会委托，向会议作 2024 年工会经费审查工作情况和 2025 年工作安排的报告，此报告已经省总第十五届经审会第四次全体会议审议通过。请予审议。

一、2024 年工作开展情况

2024 年，省经审会和全省各级工会经审组织认真贯彻落实省总十五届二次、三次委员会议精神，紧紧围绕全总“559”工作部署和“五化”工作原则，着力构建“六个三”经审监督工作体系，坚持围绕中心、服务大局，依法全面履行审查审计监督职责，圆满完成各项任务，经审工作取得新成效。

省总十五届三次经审会议对省总本级 2023 年度经费收支决算和 2024 年度经费收支预算情况进行了审查。审查结果表明，省总党组高度重视预算管理工作，遵循统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求实效的原则，强化预算约束，省总本级工会经费运行平稳良好，预决算管理全面提质增效。省总本级 2023 年度预算执行情况总体良好，全年收入总额 2.60 亿元，支出总额 2.42 亿元，收支相抵加上年结转结余后，年末资金结转结余 2.22 亿元。支出结构不断优化，进一步加大对下补助支出力度，2023 年补助下级支出 1.24 亿元，占总支出的 51.24%；严格控制一般性支出，将更多的工会经费用于服务职工、开展工会活动和维护职工合法权益，持续增强工会组织服务职工服务能力基层的能力。省总本级 2024 年度预算编制紧紧围绕全

总“559”工作重点和我省工会中心工作做了科学、合理的安排，全年收入预算 2.54 亿元，支出预算 2.53 亿元，本年结余 15.58 万元，为确保工会各项工作高质量发展提供了坚实的财力保障，预算总体可行。

省总十五届经审会第二次常委会议对省总本级 2024 年上半年预算执行情况、2024 年经费收支预算调整方案进行了审查。审查结果表明，2024 年上半年预算执行情况比较平稳，实现收入 1.16 亿元，完成预算的 45%；实际支出 1.01 亿元，完成预算的 39%。下半年财务部门加大了督促力度，不断提高预算的执行率和约束力。预算调整方案坚持保障重点、合理适当，符合省总党组工作部署和相关要求，程序合规，总体可行。

一年来，全省县级以上工会经审会共完成各类审计项目 1360 项、审计调查项目 2 项，发现各类问题 3676 个，提出审计意见建议 3656 条。其中，省经审会完成审计及审计调查项目 37 项，审计发现各类问题 160 个，提出审计意见建议 140 条，涉及问题金额 3,200 余万元。主要问题表现为：部分单位预算编制不够科学、细致，预算执行率偏低；个别单位会计科目使用不当、核算不准确；个别单位报销审核审批把关不严、超范围列支工会经费；个别单位商品和服务采购制度不健全，采购程序、合同签订不规范，采购管理存在风险隐患等。截至目前，审计发现问题已完成整改 3090 条，整改率 88%，促进增收节支 1,291.60 万元，建立健全各项内控制度 17 项。全省各级

经审组织在维护工会经费资产安全完整效益、推动工会经济活动规范运行、推进工会系统党风廉政建设等方面，充分发挥了经审工作监督服务保障的作用，在护航工会工作高质量发展上取得了新成效。

（一）坚持政治引领，强化党对经审工作的全面领导。全省各级工会经审组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大、二十届二中、三中全会精神，坚决贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作、审计工作的重要论述和重要指示批示精神，认真落实省委十四届六次、七次、八次全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力政治领悟力政治执行力，始终将政治要求贯穿工会经审工作全过程各方面，自觉接受同级党组织领导，紧紧围绕推动各项部署要求的落实落地开展审计工作，坚持用政治的眼光观察和分析经济问题，在经审监督中彰显政治纪律和政治规矩的严肃性，切实以有力有效的经审监督服务保障工会工作大局。

（二）主动融入大局，认真谋划和推动经审重点工作。按照《中华全国总工会第十八届经费审查委员会工作规划（2024—2028）》和年度工作要点，结合我省工作实际，坚持系统观念、上下贯通、同向发力，把省总党组和全总经审会工作要求贯彻到谋划经审工作、履行经审职责、实施审计项目的全过程，加强不同审计业务的统筹融合和相互衔接，不断拓宽审计覆盖面。扎实推进工会经审工作“一盘棋”向纵深发展，综合运用同级审、上审下、交叉审等审计方式，组织开展跨层级、跨区域“小三级工会经费专项审计”工作，推动资源整合、系统发力，促进经审工作提质增效。

（三）聚焦主责主业，有效发挥经审监督职能和作用。全省各级工会经审组织立足经济监督定位，坚持依法依规开展审查审计工作。以预算执行情况审计为抓手，以增强预算执行和其他财务收支的真实合法效益为重点，推进工会预算执行、财务收支、经费计拨、经济责任审计同向发力，

不断拓展经审监督的广度和深度，实现了对本级和所属事业单位每年必审、对下级工会届期内全覆盖的工作目标。通过审计，督促被审计单位规范了财务管理核算，完善了相关制度和工作程序，建立健全了预算、资产、财务、采购、合同管理等内控制度，保障并促使各级工会管理使用工会经费更加规范高效，积极为工会工作高效运行守关口、护航行。

（四）加大审计整改力度，压实被审计单位主体责任。为强化党对审计整改工作的领导，做好审计整改“下半篇文章”，促进工会经费审查查出问题整改落实，制定印发《青海省总工会经费审查委员会工会审计查出问题整改挂号销号办法（试行）》，明确审计整改责任，推动实现审计发现问题销号清零，提升审计成效。同时开展审计整改“回头看”，深入部分产业工会、直属工会，对2024年工会审计查出问题整改情况进行深入了解，督促各单位立行立改或制定整改计划、明确整改时限，取得了良好效果。

（五）加强对下服务指导，着力提高经审干部业务水平。针对各级工会经审力量不足、专职干部少，兼职人员对相关政策规定、制度措施不熟悉、掌握不全面的现状，省总经审会印发《青海省工会经费审查审计操作指南（试行）》，更好解决了基层经审人员不会审、不敢审以及对审计问题认识不到位、定性不准确等问题。年内，全省县级以上工会经审组织举办各类经审干部培训班37期，培训专兼职经审干部1500余人次，有效提高了基层工会专兼职经审干部的专业能力。省总工会经审人员还协助基层完成了5家单位的审计，结合审计对被审单位开展“审、帮、促”，及时帮助基层工会解决工作中遇到的困难和问题，有力促进了基层工会财务管理水平的提升。

一年来全省经审工作取得的成绩，是省总党组和全总经审会正确领导和大力支持的结果，也是全省经审干部共同努力的结果。在肯定成绩的同时，我们也深刻地认识到我省工会经审工作中还存在不足和差距，如：各级工会经审工作发展不均衡，有些单位对经审工作和审计整改工作

还不够重视，经审力量薄弱，专业人员欠缺，经审工作规范化、专业化能力有待提升，审计成果利用还缺乏分量和高度等。针对以上问题，我们将在今后的工作中采取有效措施认真加以改进和解决。

二、2025年主要工作安排

2025年全省工会经费审查审计监督工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神、省委第十四届七次、八次全会精神，全面落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、对青海工作的重要要求和对审计工作的重要指示批示精神，坚定信心、实干争先，进一步形成想干事、能干事、干成事的浓厚氛围，把思想和行动统一到中央、省委重大决策部署和全总、省总工作要求上来，立足经济监督定位，聚焦主责主业，科学规范开展审计，全面履行审查审计监督职责，督促审计发现问题整改到位，更好发挥经审工作在监督服务和推进党风廉政建设工作中的作用，不断推进新时代工会经审工作高质量发展。

（一）坚持党的全面领导，把工会经审工作正确政治方向。全省各级工会经审组织要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续强化理论武装，坚持和加强党的全面领导，牢牢把握正确政治方向，不断提升监督服务的能力和水平。健全完善党对经审工作的领导机制，把经审工作纳入工会整体工作格局中同部署同推动同落实，将工会党组织的重大决策要求、重点工作内容贯穿到经审工作中，推动工会各项政策措施全面落实落地。严格落实请示报告制度，及时报告审计计划、问题整改、线索移送等重大事项，把党的领导贯穿到工会经审工作全过程。

（二）以有力有效监督，保障工会经费规范高效使用。各级工会经审组织要立足经济监督定位，坚持严的主基调不动摇，围绕全总、省总重点工作开展审计监督，坚持对工会预算编制、执行、调整、决算开展全口径审查和全过

程监督，密切关注预算编制的科学性、准确性，促进不断优化支出结构。加大对重要政策、重点工作、重点项目、重点资金的审计力度，坚持项目落地到哪里、资金拨付到哪里，审计就跟踪到哪里，推动审计工作向基层延伸。坚持问题导向，进一步提高审计的精度和深度，及时揭示突出问题、风险隐患、机制缺陷、制度漏洞，以有力有效的审计监督推动政策落实、制度执行、规范管理和提高资金使用效率。

（三）严格落实审计整改，促进工会经审工作取得实效。各级工会经审组织要强化对审计整改工作的谋划，树立经费审计整改与审计揭示问题同等重要的理念，一体推进。完善审计整改制度机制和责任体系，建立健全审计整改督促检查机制，严格落实被审计单位整改主体责任和主要负责人整改第一责任人责任。建立健全审计发现问题清单管理机制，对审计整改情况进行跟踪督促检查，把住整改销号关口，进行“挂号督办”，严格审核整改结果，严肃处置拒不整改、虚假整改、敷衍整改的问题，确保整改取得实效。加强经审监督与纪检监察、审计监督的协作配合，推动问题整改和成果共享，进一步推动工会审计整改工作制度化、规范化、长效化。

（四）加强队伍建设，推进工会经审工作法治化专业化。以不断提升经审干部队伍高素质专业化能力为目标，引导经审干部深悟党的创新理论之真、深悟新时代经审工作使命之重，切实提高政治站位，增强政治责任感，加强斗争精神和斗争本领养成，敢于担当碰硬，坚持查真相、说真话，报实情。各级工会要健全完善工会经审组织，配齐配强工会经审干部，不断优化经审干部专业结构，加强对经审干部审计、财务及相关法律、政策的培训，提高经审干部能力水平。全面梳理优化经审工作机制和审计工作流程，严格依法审计、按程序办事，严把审计质量关，不断提升经审工作质效。严格遵守党的政治纪律政治规矩和廉政纪律，努力建设忠诚干净担当的高素质专业化经审干部队伍。

青海省总工会 关于在进一步全面深化改革 奋力推进中国式现代化青海实践中 充分发挥工人阶级主力军作用 和工会桥梁纽带作用的实施意见

(2025年2月20日青海省总工会第十五届委员会第四次全体会议审议通过)

为深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，全面深化青海工会改革和建设，助推青藏高原生态保护和高质量发展，在奋力推进中国式现代化青海实践中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用，制定如下实施意见。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神，认真贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，关于工人阶级和工会工作的重要论述、对青海工作重大要求，按照省委十四届七次、八次全会精神和全总《关于贯彻落实党的二十届三中全会精神 在进一步全面深化改革推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用的意见》，始终聚焦政治性、先进性、群众性，更加注重体系化构建、更加注重重点领域攻坚突破、更加注重能力水平提升，进一步提升思想引领

能力、组织动员能力、依法维权能力、服务职工能力、创新发展能力、狠抓落实能力，推动全省工会工作全面提升、全面进步、全面过硬，在奋力推进中国式现代化青海实践中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用。

二、主要任务

对标对表党中央改革要求，按照省委和全总关于进一步全面深化改革的部署要求，以健全完善“七大体系”为重点，以深化工会自身改革和建设为保障，推动党的执政基础更加坚实、维权服务体系更加健全，以更实、更准、更丰富的工作举措，大幅提升工会组织的引领力、组织力、服务力。

(一) 健全完善党建引领工作体系

1. 坚持党的全面领导工作制度。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，严格落实“第一议题”制度，健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促

干长效机制，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。进一步完善自觉接受党的领导各项制度，严格落实重大决策、重大事项、重大问题及时请示报告制度，推动各级党委把工会工作摆上重要议程，纳入党委工作总体格局。

2. 深化工会党的建设。坚持以党的政治建设为统领，深化“忠诚党的事业、竭诚服务职工”模范政治机关创建，强化政治机关意识教育和对党忠诚教育，细化实化省委基层党建“六个一”工作要求，持续推进“四强”党支部建设，打造具有工会辨识度的党建工作品牌。完善党员教育管理和作用发挥机制，不断增强工会系统党组织政治功能和组织功能。

3. 加强作风和纪律建设。落实新时代全面从严治党要求，坚持党性党风党纪一起抓，深化运用监督执纪“四种形态”。贯通融合纪检监察监督、组织监督、审计监督、财会监督，建立党纪学习教育常态化长效化机制，完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作机制。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施，持续整治群众身边不正之风和腐败问题、违规吃喝和违规收送礼品礼金问题。落实为基层减负各项工作要求，持续纠治“四风”。落实“三个区分开来”，激励党员干部敢于担当、廉洁干事。

（二）健全完善职工宣传思想文化工作体系

4. 实施职工群众思想政治引领建设工程。深入开展中国特色社会主义理想信念教育，培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化。深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育和“网聚职工正能量·争做中国好网民”主题活动，广泛开展“劳模工匠助企行”“劳模工匠进校园”等活动。

5. 深化工会民族团结进步创建工作。以铸牢中华民族

共同体意识为主线，坚持“三个赋予、一个有利于”总要求，发挥职工红色教育基地作用，深化职工“石榴籽家园”品牌建设，广泛开展具有工会特色的民族团结进步创建工作，健全完善工会对口援青工作机制，促进各民族全方位嵌入、广泛交往交流交融。

6. 打造“青海工人大思政课”。构建“大思政课”工作体系，不断深化内容、丰富载体、创新形式、充实师资，录制一批有情怀、有奉献、有特色的思政课课件，推出一批“弘扬正能量、崇尚劳动美”的微视频，制作一批具有时代性、内涵性、创新性的文创产品，提升“青海工人大思政课”的吸引力、穿透力、传播力。

7. 落实意识形态责任制。坚持党对意识形态工作的全面领导，形成党组统一领导，党组成员齐抓共管，各相关部门共同履职、分工负责的工作格局。加强对工会刊物、网站、融媒体宣传矩阵、工人文化宫、职工书屋等意识形态阵地的管理，牢牢把握意识形态话语权和主动权。

（三）健全完善职工建功立业工作体系

8. 健全助力打造生态文明高地工作体系。广泛开展生态保护宣传教育，引导广大职工群众树牢生态优先、绿色发展理念。牢牢把握“三个最大”省情定位和“三个更加重要”战略定位，聚焦深化国家公园体制机制创新，开展形式多样、内涵丰富、富有成效的生态环保主题活动，做好生态环保领域职工建会入会工作。创新开展传统行业节能减排绿色发展劳动竞赛，助力传统产业改造升级。

9. 健全助力高质量发展工作体系。积极培育体现青海特色和优势的现代化产业体系，推动劳动和技能竞赛不断向新产业、新领域、新业态延伸。围绕产业“四地”建设、绿色算电协同、零碳产业园建设等重大工程、重点项目开展劳动和技能竞赛。制定劳动和技能竞赛管理办法，加强规范化、标准化、体系建设，培育打造一批具有青海辨

识度、全国影响力的“青字号”劳动和技能竞赛品牌。

10. 健全助力乡村全面振兴工作体系。在发展智慧农牧业、现代农畜产品加工、绿色高效种植养殖等领域广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，不断提升拉面产业、家政服务、青绣藏毯等特色产业职工职业技能竞赛质量，落实职工会员福利购买特色农畜产品、家政服务等政策措施，创新开展高原康养项目，持续开展丰收节走访慰问农民工系列活动。

11. 健全职工创新创造体系。加强劳模和工匠人才创新工作室、“青海工匠学院”建设，构建以行业企业为主体、职业院校为基础，政府推动社会支持相结合的高技能人才培养体系，建立跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟，为广大职工成长成才搭建平台、创造条件。在清洁能源、盐湖资源开发、文化旅游、绿色有机农畜产品等行业和领域，开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“四技五小两比”等群众性创新活动，推动职工创新成果转化，培育发展新质生产力的新动能。

12. 深化产业工人队伍建设改革。研究制定《关于实施“七项工程”深化产业工人队伍建设改革的若干措施》。健全工会牵头抓总、成员单位各司其职、企业履行主体责任以及试点单位、联络员履职清单制度。完善和落实技能人才培养、使用、评价、考核机制。推动构建职普融通、产教融合、科教融汇的职业教育体系，健全终身职业技能培训制度。持续做好“大国工匠”“青海高原工匠”培育工作，力争到2035年，培养造就200名左右省级工匠、500名左右市级工匠。

（四）健全完善维权服务体系

13. 健全维护职工民主政治权利工作体系。聚焦保障工人阶级主人翁地位，落实发展全过程人民民主要求，贯彻全心全意依靠工人阶级根本方针，健全以职工代表大会

为基本形式的企事业单位民主管理制度，规范和落实职代会、厂务公开、职工董事监事制度，建立企业民主管理基层联系点制度，深化区域性、行业性职代会制度，扩大民主管理工作对民营企业、中小微企业的有效覆盖，保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。

14. 健全维护职工劳动经济权益工作体系。完善企业、行业工资集体协商制度和职工工资决定、合理增长、支付保障机制，指导企业签订工资专项集体合同，深化集体协商“集中要约行动”，提高劳动报酬在初次分配中的比重，推动劳动者特别是技能人才、一线工人劳动报酬随经济发展而合理增长。配合相关部门做好最低工资标准制定、农民工工资清欠等工作，落实欠薪报告制度。

15. 健全维护职工劳动安全卫生权益工作体系。推动落实企业安全生产和职业病防治主体责任，完善劳动安全卫生专项集体合同条款，深入开展预防安全生产事故和职业病防治群众性活动，依法参加职工伤亡事故调查处理工作，加强职工心理疏导和人文关怀。

16. 健全维护新就业形态劳动者等重点群体权益工作体系。聚焦建会入会、集体协商、集体合同、工会帮扶和劳动基准、算法公平等，建立健全新就业形态劳动者维权服务体系。聚焦欠薪治理、社会保险、法律援助、技能提升、劳务派遣、随迁子女义务教育等，创建工会维权服务农民工工作体系。聚焦困难职工就业服务、技能培训、教育帮扶、走访慰问、互助保障等，健全工会服务困难职工工作体系。聚焦女职工特殊权益、工会爱心托管、用人单位托育等，健全工会维权服务女职工工作体系。聚焦建会入会、应入尽入、优会强会、和谐发展、典型引路等，创建平台企业职工维权服务体系。

17. 健全完善高质量充分就业工作机制。坚持就业优先战略，聚焦转岗待岗职工、困难职工家庭子女、灵活就

业人员、零就业家庭成员等就业困难群体，实施“工会帮就业”行动，运用“工会服务职工就业帮扶”网上平台，构建线上线下相融合的工会服务职工就业帮扶工作体系，实现职工群众平等就业、充分就业。

18. 打造服务职工工作品牌。健全工会常态化“送温暖”机制，做大做强做优“疗休养”“健康体检”“法律服务”等传统服务品牌；加大力度，实现困难职工、重点职工群体送温暖资金全覆盖；创新开展工会夏令营、爱心互献、“会聚良缘”等服务项目；持续加强工人文化宫、职工书屋、工会驿站、司机之家、“工会爱心托管班”“女职工温馨小屋”等阵地建设；开展“职工医疗互助保障”“暖新保”提质扩面行动，提升“暖心早餐”“高原氧吧”等服务品质效，构建具有青海特色的“工字号”服务职工工作体系。

（五）健全完善工会法治化工作体系

19. 健全完善源头参与机制。配合人大、政府部门做好涉及职工群众和工会工作的法律法规制定修订工作。落实加强企业民主管理工作的意见，确保职工依法行使民主管理权利，促进和谐企业建设。

20. 健全涉工法律法规落实机制。全面落实“一函两书”制度，深化劳动用工法治体检活动，坚持每年发布一批劳动法律监督典型案例。创新实施“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，推进“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制建设。建立健全与人大执法检查、政府行政执法、政协民主监督、司法监督协作联动机制，推动涉工法律法规落实。积极推广运用“职工之家”“青工之家”APP开展法律咨询、法律援助等工作，为职工提供权威可靠、精准智能的法律服务。

（六）健全完善维护劳动领域政治安全工作体系

21. 推进新时代和谐劳动关系创建活动。完善协调劳动关系三方机制，建强用好工会劳动法律监督员、劳动保

护监督检查员、劳动争议调解员及兼职仲裁员队伍，健全劳动领域矛盾纠纷预防调处化解体系，构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

22. 健全维护劳动领域政治安全工作机制。主动融入党委领导下的国家安全责任制和维护社会稳定责任制，做实地方联动机制，构建组织有力、协调顺畅、职责明确的领导体制和工作机制。完善风险防控机制，形成“监测预警、信息共享、会商研判、联动处置”的工作闭环。探索落实平安青海建设的工会路径，常态化开展职工队伍风险隐患排查化解工作，把“五个坚决”要求落到实处，守住“五个不发生”的底线。加强劳动领域社会组织联系、引导和服务工作，积极参与社会治理。

23. 完善工会信访工作体系。全面推行新时代“枫桥经验”工会实践，在重点工会驿站建设劳动关系公共服务站、劳动争议调解工作站、法律援助工作站。深化“热线+舆情+信访+督查+调研”五合一建设，构建全过程、清单化、闭环式的处置机制，及时解决12351热线、职工信访和涉工网络舆情等问题，依法维护职工权益、促进社会和谐稳定。

（七）健全完善工会数智化工作体系

24. 夯实工会数智化工作基础。全面对接全总数字化建设标准体系，建立互联互通的数据共享机制。推动“青工之家”服务平台在全总“职工之家”服务平台的全功能接入。加强全省工会数据中心和数字资源库建设，聚焦工会各项业务开展数据清查梳理、清洗汇总，规范数据指标，提升数据质量，夯实工作基础。健全完善全省工会数智化制度机制，构建全省工会数智化建设“一张网”。

25. 构建工会数智化工作体系。加强“青工之家”服务平台和青海工会综合业务平台的建设运维，推动省总各业务实现线上迁移，实现线上线下同步推进、有机融合，

建立全省工会数智化业务体系，实现数智化转型。开展经常性数智化培训，加强日常规范管理和督导评估，严格落实网络安全工作责任，强化网络安全措施，构建全面支撑全省工会数智化建设的工作体系和网络安全保障体系。

26. 开展工会数智化普惠服务。探索拓展人工智能应用场景，改进工会统计业务方式，加强数智化“驾驶舱”升级建设。推动各市（州）、省级产业直属工会在“青工之家”子站全部入驻。建立全省工会线上普惠服务工作体系，常态化开展普惠性服务，发挥集群效应，实现工会各类资源的优化配置和高效利用，不断提升工会组织的吸引力、凝聚力、影响力。

三、深化工会自身改革和建设

27. 健全工会工作体系。聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性，加强服务化、体系化、品牌化、创新化、数智化建设，建机制、补短板、增活力，完善工会工作标准化体系，持续提高服务职工群众的效率、能力和水平。

28. 创新工会工作方法。推进工会工作理念创新、内容创新、实践创新和方式创新。实施典型标杆选树培育和示范推广建设工程，创建工会重点工作创新案例遴选、发布、研究、推广、评价制度机制。深化工会经费收缴管理改革，实施全面预算绩效管理。

29. 健全工会干部管理机制。坚持党管干部原则，严格落实工会领导班子双重管理工作规定，健全完善工会协管干部管理机制，落实《进一步加强对市州、产业、直属工会的领导和服务十条措施》，推动工会干部管理工作迈上新台阶。健全工会干部“育选管用评”制度体系，重点抓好年轻干部培养工作，健全完善工会干部交流、挂职、蹲点等相关制度，进一步完善工会社会工作者招聘、培训、履职、考核、奖惩、退出等制度，提升工会干部服务职工群众的能力水平。

30. 健全工会干部教育培训机制。落实《青海工会干部教育培训方案》，持续深化党的创新理论武装，强化政治训练和履职能力建设。加强教育培训资源建设，创新数字赋能教育教学，深化教育培训改革创新，增强工会干部教育培训的时代性、系统性、针对性、有效性。

31. 健全加强基层工会建设工作机制。加强非公企业和“小三级”工会建设，坚持建会、建家、建制同步推进，推动人力、物力、财力资源下沉。进一步理顺产业工会关系，落实产业工会在产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者维权服务、维护劳动领域政治安全等方面的工作职责，加强对产业工会工作的统筹谋划和支持保障，推动各产业工会打造一批优质工作项目，发挥好产业工会直接联系服务职工的独特优势。进一步深化群团协同化改革。

四、工作要求

全省各级工会要勤于学习、敢于担当、勇于创新、争先实干，更加注重系统集成、更加注重突出重点、更加注重改革实效，抓重点、攻难点、破堵点，以钉钉子精神抓好改革任务落实。

一要加强组织领导。各级工会、省总各部门主要负责同志要切实担负起第一责任人职责，建立任务清单、责任清单、时限清单，强化过程管理，构建一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

二要注重制度建设。把制度建设贯彻工会全面深化改革和建设全过程，坚持完善现有制度，及时总结实践中探索形成的经验做法并转化为常态长效机制，健全完善工会工作制度体系。

三要改进工作作风。严格落实为基层减负各项措施，力戒形式主义、官僚主义，用“干”的真功夫、“谋”的硬本领、“严”的新气象，全力推动各项改革任务落实落细。

青海省总工会 共青团青海省委 青海省妇女联合会
 青海省文学艺术界联合会 青海省科学技术协会
 青海省残疾人联合会 青海省红十字会

关于进一步深化群团协同化改革的实施意见

(2025年2月24日)

为认真贯彻落实党的二十届三中全会和省委十四届七次全会精神，进一步完善群团组织联系群众机制，持续深化群团协同化改革，更好地发挥群团组织联系服务群众的桥梁纽带作用，提出如下实施意见。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于群团工作和群团改革的重要论述，认真贯彻落实党中央和省委关于群团工作的部署要求，以增“三性”、强基层、促创新为目标，以履行团结教育、维护权益、服务群众为主责，以组织共建、阵地共用、资源共享、活动共办、服务共融、人才共育为抓手，强力推进思想理念、制度机制、措施办法、高效协同，不断推动群团工作高质量发展，切实把工人阶级主力军、青年生力军、妇女半边天作用和人才第一资源作用最大限度激发出来，为奋力推进中国式现代化青海实践贡献群团力量。

二、目标任务

聚焦坚持党的领导、深化宣传教育、服务高质量发展、强化基层基础，推动实现政治引领更加有效、维护群众权益更加有力、助力中心大局更加有为、服务群众措施更加精准的“四更”目标，团结带领广大群众坚定不移感党恩、听党话、跟党走，广泛汇聚起“懂青海、爱青海、兴青海”的强大合力。

(一) 实施凝心聚力行动。加强群众思想政治引领工作，凝聚群众共识，汇聚群众力量。积极培育和践行社会主义核心价值观，加强精神文明建设，大力弘扬劳模精神、劳动精

神、工匠精神、五四精神、科学精神、科学家精神。创新打造“青海工人大思政课”，广泛开展“劳模工匠进企业、进校园”活动，大力推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设和科学道德、学风建设，铸牢广大群众团结奋斗的共同思想基础。充分利用西路军纪念馆、原子城纪念馆等爱国主义教育基地和群团组织爱国主义教育阵地，深化“四史”宣传教育，培育弘扬“五个文化”，不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

(二) 实施强基固本行动。推进组织联建。加大新兴领域群团组织建设力度，健全群团组织网络。在工业园区、核心商圈、专业市场、互联网企业、商务楼宇等领域集中开展群团组织联建行动，扩大群团组织覆盖、工作覆盖、服务覆盖。推进资源联用。融合“职工之家”“青年之家”“妇女之家”“科技工作者之家”“残疾人之家”“文艺工作者之家”等活动阵地和服务资源，共建共享“党群之家”“群众之家”，统筹设施配置、管理运行、作用发挥和基本保障，提升综合效能。推进项目联推。坚持“党政所需、群众所急、群团所能”原则，将政策标准相符、服务对象一致、工作性质相近的工作“互嵌融合”，多方争取资金，持续实施群团协同化项目。推进活动联办。将各群团组织开展的劳动和技能竞赛、青年志愿服务、青少年和妇女儿童权益维护、科普“六进”、助残志愿行动、“红十字博爱送万家”、文艺志愿服务等多项活动有机结合起来，做到互融互促，形成集群效应。

(三) 实施权益共维行动。把维护权益作为深化群团协同化改革的出发点和立足点，发挥群团组织优势，加强协作配合，依法维护职工群众、青少年、妇女儿童、科技工作者、

残疾人、文艺工作者等群体的合法权益。紧紧围绕一线职工、农民工、困难职工、新就业形态劳动者、灵活就业人员、残疾人、文艺“两新”等群体，工会通过坚持完善政府和工会联席会议制度、协调劳动关系三方机制，共青团通过预防校园霸凌教育、性侵害教育等工作，妇联通过推动完善保障妇女儿童权益法律政策体系以及推动反家庭暴力法实施落地，残联通过进一步完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系，文联通过进一步加强文艺维权工作和拓展文艺维权服务职能，将群团维权阵地、维权手段集成起来，形成合力，切实维护各自联系服务群众参与国家治理、社会治理、基层治理的民主权利和劳动就业、收入分配、社会保障、安全卫生、技能培训、学习教育等合法权益。

(四) 实施服务关爱行动。以群团协同化项目为牵引，将工会“职工服务”、团委“志愿服务”、妇联“家庭服务”、科协“科普服务”、残联“助残服务”、红十字会“救护服务”和文联文艺志愿服务等服务项目互嵌共融，为广大群众提供更多、更好、更贴心的服务。持续开展“春风行动”“千校万岗”“金秋招聘月”等就业活动，助力“清洁能源”“家政服务”“青海拉面”“青绣藏毯”等特色产业高质量发展，推动高校毕业生、农民工、残疾人、失业人员、退役军人、零就业家庭人员等重点群体就业创业。依法维护货车司机、快递员、网约送餐员等新就业形态劳动者权益。深入开展困难职工、留守儿童、残疾人等重点群体帮扶救助工作，协助党政兜牢群众基本生活底线。深化职工医疗互助保障，推进普惠服务。积极参与社会治理和平安青海建设，健全完善群团矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制和信访制度。

(五) 实施建功立业行动。聚焦打造生态文明高地、建设产业“四地”，组织动员各界群众广泛参与重点生态工程劳动竞赛。围绕企业科技创新，广泛开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵、创新方法大赛和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新创造活动，助力企业提升科技创新能力。发挥群团协同优势，加强人才交流、引进和培养，助力打破人才使用壁垒，探索建立人才资源共享机制，深化产业工人队伍建设改革，深入实施职工素质提升工程和青年人才托举工程，为高质量发展

提供强大人才支撑。聚焦健康、教育、人才、文化、法治等重点领域，组织开展公益活动，助力乡村全面振兴。

(六) 实施品牌引领(共创)行动。打造群团思政引领品牌。广泛深入持久开展“中国梦·劳动美”“青年理论宣讲基层行”“巾帼心向党·奋进新征程”“科技工作者日”“5·8公益日活动”、“强基工程”文艺助力基层精神文明建设行动、无障碍融合阅读等主题宣传教育活动。以铸牢中华民族共同体意识为主线，广泛深入开展具有群团特色的民族团结进步教育实践活动，大力弘扬“两弹一星”精神、“两路”精神和抗震救灾精神，严格落实意识形态责任制，强化网络舆论引导，使“五个认同”融入各族各界群众心间。打造群团助力生态保护品牌。聚焦青藏高原生态保护，广泛开展“我为节能减排作贡献”“保护青海湖、我是志愿者”“保护三江源、建设美丽家园”“绿色出行、低碳生活”“生态科普”、博爱一日捐、中国野生动物摄影大展等主题实践活动。打造群团助力高质量发展品牌。擦亮劳模和工匠人才创新工作室、“青海工匠学院”“青年创新工作室”、巾帼创新创业基地、院士专家工作站等群团人才培养基地名片，培养一批绿色技术领军人才，攻克一批关键核心绿色技术，推动一批创新成果转化应用。结合各自特点和优势，创新打造群团组织协同化劳动和技能竞赛、“七彩假期”青年志愿服务行动、学雷锋青年志愿服务行动、家家幸福安康工程、“融合之光”残障体验行动等工作品牌，让“桥梁”更宽“纽带”更紧。打造群团维权服务品牌。依托群团组织的工会驿站、青年之家、妇女之家等活动阵地，各地区同级群团组织共同开展“群团携手进阵地·服务群众到一线”为主题的系列维权服务活动。做优工会“四季送”、团委“暖冬行动”、妇联“儿童关爱行动”、科协“科普大篷车‘六进’”、残联“一个人的晚会”、红十字会“博爱送万家”、文联“‘我们的中国梦’文艺进万家”等工作品牌，不断创新服务方式，推动群团组织工作提质增效，为奋力谱写中国式现代化青海篇章贡献群团组织智慧和力量。

(七) 实施赋能提质行动。加强群团组织自身建设，不断增强群团干部组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众能力。强化政治素质。深入学习贯彻习近平总书

记关于群团工作和群团改革的重要论述、对青海工作的重大要求。深化群团宣讲团、群团理论进党校、“共青团大讲堂”等具有群团特色的宣传教育活动，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。增强群众工作本领。坚持以人民为中心的发展思想，牢固树立群众观点，深入基层、融入群众开展穿透式调研，解决急难愁盼，化解矛盾问题。不断改进群团组织联系群众方式方法，善于借助网络倾听群众呼声、了解民意、开展工作，走好网上群众路线。深化纪律作风建设。落实新时代全面从严治党要求，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施，持续整治形式主义为基层减负，保持风清气正政治生态，建设一支忠诚、干净、担当的群团干部队伍。打造数智化群团。建立健全群团组织数智化工作体系，不断完善群团组织数智化建设相关规章制度和技术规范。构建群团数据资源库，实现与省级政务一体化数据平台的有效对接。优化群团单位网络平台功能布局，丰富人工智能应用场景，实现群团资讯即时推送、线上线下服务相得益彰。

三、保障措施

(八) 加强组织领导。健全完善省级群团联席会议机制，省总工会主要负责人为召集人，联席会议办公室设在省总工会，常态化统筹推进工作，协调解决工作推进中的困难问题，督促推动各项工作落实。

(九) 落实工作责任。协同行动重点工作牵头单位建立“主要领导负总责、分管领导负主责、承办部门具体办、专人负责抓落实”责任落实机制，协同群团各司其职、密切协作，共同研究制定具体工作措施，明确牵头责任、协同责任，压实工作责任。

(十) 完善制度机制。健全完善省级层面群团组织合作共建和协同联动机制，持续深化工作交流会商。认真总结各地区、各部门群团协同化推进工作中的特色做法、务实举措和实践经验，转化形成制度成果。学习借鉴兄弟省份和地区协同化工作成效，与时俱进丰富载体内涵，推动协同化工作提质增效。

(十一) 广泛宣传报道。充分利用主流媒体、各群团自有媒体和新媒体，积极宣传群团组织深化群团协同化建设的有效举措、工作成绩、成功经验和先进典型，为群团协同化建设高质量发展营造良好氛围。

青海省总工会 2025 年度 加强新就业形态劳动者维权服务十条措施 (2025年2月26日)

为深入贯彻落实省委、全总工作部署，积极顺应新业态经济发展需求，聚焦解决货车司机、快递员、网络送餐员、网约车司机、生态管护员、护工护理员、家政服务员、数据标注师等新就业形态劳动者最关心最直接最现实的急难愁盼问题，进一步加强新就业形态劳动者权益维护和服务保障，构建和谐劳动关系，结合工会工作实际，提出如下维权服务措施。

一、深入调查研究，摸清新就业形态劳动者工作情况。成立课题调研组，深入平台企业和新就业形态劳动者中，围绕思想引领、建会入会、维权服务、劳动安全、利益诉求等开展穿透式调研，准确掌握新就业形态劳动者工作模式、收入构成、劳动强度、权益维护、所思所盼等第一手资料，有针对性地研究提出对策建议，为强化新就业形态劳动者维权服务奠定基础。

二、加强思想引领，引导新就业形态劳动者听党话跟党走。深化“中国梦·劳动美”主题教育，组织新就业形态劳动者参加“青海工人大思政课”，依托工会驿站、司机之家建设新就业形态劳动者便利型阅读站点，为保安员、家政服务员、快递员等3万名新就业形态劳动者赠送电子阅读卡，推动党的创新理论走进新就业形态劳动群体。

三、推进建会入会，构建纵横交织覆盖广泛的工会组织体系。进一步深化“重点建、行业建、兜底建”，推行网上入会、“扫码”入会、集体登记入会、职工沟通现场入会等方式，持续推动数据标注师、货车司机等新就业形态劳动者建会入会工作，力争达到应建尽建、应入尽入，新发展新就业形态劳动者纳入实名制数据库动态管理达到85%以上。

四、提升阵地质效，优化新就业形态劳动者工作环境。深化“会、站、家”一体化建设，提升整合重点区域的200个已建工会驿站服务功能，重点对高速公路日月山服务区和国道、省道沿线“司机之家”进行规范化建设，推动工会驿站、司机之家向快递员、网约配送员、货车司机等新就业形态劳动者提供休息、饮水、手机充电等服务，丰富服务内涵、提升服务质效。探索推进“骑手友好社区”建设，为平台企业、快递员、外卖送餐员与社区搭建共商共建共享的载体平台。

五、深化关爱行动，助力新就业形态劳动者生活品质提升。实施“暖新保”项目为2万名新就业形态劳动者赠送医疗伤害保险，为1万名生态管护员等新就业形态劳动者免费体检，为2500名货车司机购买“补充医疗”，为1600名女性新就业形态劳动者免费体检或“两癌”筛查。巩固提升环卫工人“暖心早餐”覆盖面，组织300名新就业形态劳动者子女开展“工会夏令营”活动，依托工会驿站探索开展“工会爱心互献”行动，组织200名家政、保安、护理护工等新就业形态劳动者参加疗休养。同时，在工会送温暖、送清凉工作进一步向新就业形态劳动者倾斜。

六、做实协商协调，着力推动新业态和谐劳动关系创建。充分发挥劳动关系三方协调机制作用，完善新就业形态劳动者权益协调机制，指导快递、网约配送平台等企业建立

健全常态化协商恳谈机制，就涉及劳动权益的制度规则和算法等重要事项，经常性与职工代表开展协商协调，着力创建和谐劳动关系，健全企业民主管理，培育和谐企业文化。

七、拓展维权渠道，保障新就业形态劳动者合法权益。开展《青海省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》立法调研，推动《办法》修订工作列入立法计划。联合省人社厅推动落实新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引、劳动规则公示指引、劳动合同和书面协议订立指引，依法维护合法权益。深化劳动法律监督“一函两书”，依托重点工会驿站建设劳动关系公共服务工作站、劳动争议调解工作站、法律援助工作站，拓展新就业形态劳动者法律服务渠道，推进劳动争议多元化解。

八、强化技能培训，提升新就业形态劳动者技能素质。用好用活“学习强国－技能强国”“职工之家－技能学习”等平台，鼓励新就业形态劳动者在线学习。坚持以赛促训、以赛促学，分领域推动举办拉面、快递、货车司机、网约配送、数据标注、家政（月嫂、护理护工）等行业职工技能竞赛，组织新就业形态劳动者积极参加全国性、区域性技能竞赛，着力提升新就业形态劳动者技能素质。

九、选树宣传典型，营造全社会关爱新就业形态劳动者的良好氛围。联合省委宣传部开展“最美快递员”“最美生态管护员”“最美交通人”选树活动，积极推荐新就业形态劳动者参评全国劳动模范、五一双奖，引导快递员、网约配送员等新就业形态劳动者强化职业认同。挖掘新就业形态劳动者服务经济发展、参与基层治理的先进事迹，加大宣传力度，发挥典型示范引领作用，提升新就业形态劳动者的责任感和自豪感。

十、拓展服务外延，为新就业形态劳动者提供便利。优化“青工之家”APP功能模块，向新业态劳动者提供工会驿站、困难帮扶、法律援助、就业信息等普惠服务。在“12351”服务热线中心设立心理咨询与法律咨询专线，为新业态劳动者提供心理健康服务。新就业形态劳动者维权服务等纳入工会干部培训课程，提升工会干部服务新就业形态劳动者的水平。

青海召开 2025 年产业工人队伍建设改革工作部署会

2月24日下午，青海省2025年产业工人队伍建设改革工作部署会在西宁召开。会议主会场设在西宁，8个市（州）设立了分会场。会议深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，会议通报了2024年全省产业工人队伍建设改革工作情况，部署了2025年重点任务。省委常委、宣传部部长，省总工会主席王大南出席会议并讲话。

会议强调，要充分认识产业工人的地位作用，切实增强深化产业工人队伍建设改革的政治自觉。要准确理解深化产业工人队伍建设改革的主要目标，以目标为导向引领改革走深走实。要深刻把握深化产业工人队伍建设改革的重点任务，以任务为牵引推动改革见效见效。

会议指出，2025年，我省将围绕打造生态文明高地、建设产业“四地”，深化产业工人队伍建设改革。以形成经验、打造亮点、凸显成效为目标，以增强合力、发挥企业主体作用、突出试点引领示范作用为重点，实施思想引领、地位提升、技能提升、成长成才、维权服务、建功立业、

队伍壮大七项工程，精准发力，推动产改工作取得新成效、实现新突破。

会议要求，要提高政治站位，落实党中央关于产业工人队伍建设改革的部署。要精准施策发力，全力推动产业队伍建设改革在我省落地见效。要强化责任担当，凝聚改革合力，细化工作措施，提高工作质效。在省委的坚强领导下，坚定信心、实干争先，推动改革迈上新台阶。

会上，省人社、省教育厅、西宁市总工会、省能源化工机冶工会、中国石油青海油田分公司、国网青海电力公司等单位作交流发言。

省党组书记、常务副主席吕先华主持会议，省推进新时期产业工人队伍建设改革联席会议成员单位负责同志、联络员，省级各产业工会、省总各直属工会、省总相关部门主要负责同志在主会场参会，各市州产改推进机构负责同志、相关园区、企业负责同志在分会场参会。（省总经济技术部）

省总工会召开 2025 年青海工会维护劳动领域政治安全工作暨平安青海建设工作会议

2月20日，2025年青海工会维护劳动领域政治安全暨平安青海建设工作会议在西宁召开。会议深入贯彻落实省委十四届八次全会和全国工会维护劳动领域政治安全座谈会精神，分析研判全省劳动领域安全稳定工作形势，通报2024年工作情况，研究部署下步工作。省委常委、宣传部部长、省总工会主席王大南出席会议并讲话。

王大南对2024年全省各级工会维护劳动领域政治安全工作取得的成效给予肯定。他指出，各级工会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届三中全会精神，牢固树立总体国家安全观，从衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”的政治高度，严格落实国家安全责任制和维护社会稳定责任制，以实际

行动把“五个坚决”要求落到实处，切实维护全省劳动领域政治安全和职工队伍和谐稳定。

王大南强调，要提高政治站位，充分认识维护劳动领域政治安全的极端重要性，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。要突出工作重点，聚焦工作重点、建立长效机制，持续深入开展劳动领域风险隐患排查化解工作。要强化思想引领，落实意识形态责任，开展国家安全宣传教育，发挥工会阵地作用，切实担负起团结引领广大职工听党话跟党走的政治责任。要强化维权服务，认真履行工会基本职责，健全劳动争议化解机制，全面推选新时代“枫桥经

验”工会实践，着力构建和谐劳动关系。要系统全面推进，提升工作质效水平，着力构建系统完备、科学规范、运行有效的工作体系。

省总工会党组书记、副主席吕先华主持会议，省委政法委、省委国安办相关负责同志出席会议。西宁市、海东市、海南州总工会和省交通运输工会负责同志作交流发言。

省总党组成员，各市（州）总工会，省级各产业、直属工会，省总机关各部室和直属单位主要负责同志参加会议。（省总网络和社会工作部）

中共青海省总工会党组 召开 2024 年度党员领导干部民主生活会

2月10日上午，省总工会党组召开2024年度党员领导干部民主生活会，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十届三中全会精神和省委十四届八次全会精神，巩固深化党纪学习教育成果，综合发挥党的纪律教育约束、保障激励作用，深刻领悟“两个确立”决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为推动全省工运事业高质量发展提供坚强纪律保证。

省总工会党组书记、常务副主席吕先华主持会议并作总结讲话。省委第十二督导组组长赵海燕和督导组有关同志莅会指导并进行点评。

省总工会党组对开好这次民主生活会高度重视，召开党组会审议会议主题，细化会议内容，研究制定党组民主生活会《工作方案》；围绕党的创新理论，编印《省总工会2024年度党员领导干部民主生活会学习资料汇编》，制定省总工会党员领导干部会前学习计划，认真组织集中学习，交流学习感悟，有效推动党的创新理论入脑入心、

走深走实；扎实开展谈心谈话，广泛征求意见建议，深刻剖析检视问题，精心准备对照检查材料，为开好民主生活会作了充分准备。

会议通报了省总工会党组2023年度学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会整改落实情况和2024年度党员领导干部民主生活会征求意见情况。吕先华代表党组领导班子作对照检查，各党组成员逐一进行个人对照检查发言。党组成员坚持严字当头，紧扣会议主题，围绕“五个带头”的具体要求，以反面典型案例为鉴，坚持问题导向，结合个人思想和工作学习实际，按照“三个摆进去”的要求，深入进行自查，查摆问题透彻、剖析原因深刻，提出批评开门见山、直击问题，接受批评虚心诚恳，达到了交流思想、检视问题、明确方向的目的。

赵海燕在讲话中指出，此次民主生活会紧扣主题、组织周密，准备工作扎实充分、学习研讨效果明显、自我批评直面问题、相互批评坦诚交心、原因剖析触及灵魂、整

改措施具体可行，班子成员之间敢于揭短亮丑，帮人把脉，体现了领导带头、坚持了问题导向，彰显了对党、对工会事业和对同志高度负责的态度，是一次严肃认真、民主团结、求真务实的党内政治生活实践，达到了预期目标。她强调，要始终把政治建设摆在首位，始终把理论学习抓紧抓实，始终把整改工作落实落细，始终把党内政治生活抓常态抓长效。

吕先华在总结讲话中强调，省总党组将以这次民主生活会为新起点，以更加坚定的政治自觉、更加强烈的责任担当、更加务实的工作作风发挥好“关键少数”的示范带头作用，当好“三个表率”、走好“第一方阵”。要带头提升政治能力，全面落实新时代党的建设总要求，持续加强党的政治建设，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。要带头强化理论武装，以巩固拓展学习贯彻习近平新时代

中国特色社会主义思想主题教育成果为载体，持续推动“五学”工作机制常态化落实，引导党员干部自觉把习近平总书记的厚望转化为目标、嘱托转化为动力、牵挂转化为行动。要带头履行基本职责，始终坚持以职工为中心的工作导向，持续推进工会工作创新，落实全总“559”工作部署，用心用情用力帮助解决职工群众的急难愁盼问题，履行好工会服务职工群众、维护职工群众权益的基本职责。要带头改进工作作风，按照省委“坚定信心、实干争先”的要求，严格落实中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施，严肃党的纪律，驰而不息改进工作作风，以优良作风保障工运事业不断发展。要带头推动问题整改，对查摆出来的问题，要深挖思想根源，找准病灶症结，制定整改方案，明确整改措施，抓好整改落实，切实把整改工作的良好成效转化为推动青海工会工作高质量发展的强大动力。（省总机关党委）

省总工会召开干部职工大会

2月5日上午，省总工会召开干部职工大会，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实党的二十届三中全会、省委十四届八次全会、省“两会”和全总十八届三次执委会议精神，进一步统一思想、振奋精神，增强工作责任感、紧迫感，奋力推进工会工作再上新台阶。省总党组书记、常务副主席吕先华出席会议并讲话。

会议指出，要牢牢把握工会工作正确政治方向，始终坚持党对工会工作的领导，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，时刻牢记“国之大者”，找准工会工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点，推动中央和省委重大决策部署在工会系统落实落地，为奋力谱写中国式现代化青海篇章贡献工会力量。

会议强调，要深刻认识工会工作面临的形势任务，坚

持问题导向、目标导向、结果导向，提高政治站位，辩证看、务实干，切实把责任认清楚、扛起来，做到知责、明责、扛责，不断增强工作前瞻性，牢牢掌握工作主动权，解放思想、开拓创新、迎难而上，努力开创工作新局面。

会议要求，在助力生态保护和高质量发展上再加力，在服务职工打造品牌上再加力，在深化产业工人队伍建设改革上再加力，在维护社会和谐稳定上再加力，在凝聚人心强化引领上再加力，在深化工会自身改革上再加力，以更大力度、更实举措推动工会工作与党政工作同频共振、同向发力。要持之以恒转作风树新风，坚定信心、实干争先，以善于学习、勇于创新，敢于担当、创优创先，立行立办、清廉干事的优良作风保障工运事业高质量发展。

省总工会班子成员，机关各部室、驻会产业工会全体干部职工，所属事业单位处级干部参加会议。（省总办公室）

省总工会召开中共青海省总工会机关第八次党员代表大会

1月24日，省总工会召开中国共产党青海省总工会机关第八次党员代表大会。省党组书记、常务副主席吕先华出席会议并讲话，党组成员、副主席人选周兰花主持会议。

听取审议了中共青海省总工会第七届机关委员会工作报告和纪律检查委员会工作报告，通报了党费收缴、使用和管理情况；以无记名差额选举的方式选举产生了中共青海省总工会第八届机关委员会和纪律检查委员会。

吕先华指出，省总工会党的建设工作要突出政治引领，强化政治教育。始终坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以“五学”常态化学习机制、“一月一主题”交流研讨学习机制等为抓手，广泛开展党组织书记讲党课、红色教育等活动，强化政治自觉和政治担当，强化对党忠诚教育，强化政治机关意识教育，将党中央决策部署和省委、全总工作要求不折不扣地贯彻落实到青海工会工作全过程、各方面。要突出理论武装，强化凝心铸魂。组织好党组会、中心组学习会、党支部“三会一课”，及时跟进学习习近平总书记系列重要讲话、重要指示批示、重要文章精神，在深化“第一议题”制度上下功夫，常态化开展重温入党誓词、过“政治生日”，邀请专家学者作专题辅导讲座，完善党员活动室硬件设施、充盈书籍资料，利用好“职工书屋”、开展全民阅读进机关等活动，在提升政治素质上下功夫，在推动深学笃行上下功夫。要突出强基固本，强化基层基础。以建设“四强”党支部为目标，持续开展“四强”基层党组织评选工作，推动党支部建设提质增效；以“支部一特色”建设为抓手，持续开展特色主题党日活动，努力打造具有工会辨识度的党建工作品牌；以加强机关党员干部队伍建设为重点，坚持严管和厚爱相结合，切实用制度管人管事，坚持弘扬求真务实、真抓实干，主动作为、担当负责，争先进位、

立行立办的工作作风，激发机关党员干部干事创业精气神。要突出从严从实，强化正风肃纪。严格落实中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施以及整治违规吃喝“十严禁”“九条措施”、违规收送礼品礼金“七项纪律”等具体要求，紧盯重点领域、重点环节、重点岗位，健全完善务实管用制度机制，突出对部门负责人、新提拔干部、关键岗位干部等重点对象的警示教育和监督，支持派驻纪检监察组充分发挥政治监督作用，让党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活，不断营造风清气正的政治生态。要突出责任落实，强化工作举措。牢牢牵住责任制这个“牛鼻子”，压紧压实机关党建主体责任，始终坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务，将党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查，做到党的中心工作到哪里、工会工作跟进到哪里，推动党建和工会业务工作深度融合、相互促进。压实纪委监督执纪专责，认真分析研判本部门、本单位党风廉政建设工作情况及廉政风险防控点，真正使党建工作责任制落地见效。

吕先华要求，省总工会各级党组织和广大党员干部要深入学习贯彻习近平总书记关于机关党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想和习近平总书记对青海工作的大要求，深入贯彻落实二十届中央纪委四次全会精神，十四届省委八次全会和省纪委十四届四次全会部署要求，始终坚持党要管党，全面从严治党，始终坚持党要管党，全面从严治党，坚定信心、实干争先，踔厉奋发，砥砺前行，努力推动省总机关党建工作和纪检工作再上新台阶，为全省工会工作高质量发展提供坚强的政治和组织保障。

随后，中共青海省总工会第八届机关委员会和纪律检查委员会分别召开了第一次全体会议，选举产生了新一届机关党委书记、副书记、专职副书记和新一届机关纪委书记、专职副书记。（省总机关党委）

青海工会重点工作创新案例推进会召开

青海工会重点工作创新案例推进会于2月20日在西宁召开。会议通报2024年青海工会重点工作创新案例开展情况，研究部署下一步工作。省总党组书记、常务副主席吕先华出席会议并讲话。

会议充分肯定了我省创新案例工作取得的阶段性成效，深刻分析了工作中存在的问题和短板，强调各级工会和广大工会干部要深刻认识到创新案例工作是推动工运事业发展、提升工会工作水平、激发基层活力、转变工作作风的内在要求，通过创新案例的发布推广、创新经验的宣传传播，充分激发基层工会的首创精神和创新潜能，不断推动工运事业创新发展。

会议强调，要坚持问题导向、基层导向、目标导向，切实增强责任感、紧迫感，做到思想上高度重视、思路上清晰明确，在扎实工作、总结提炼、职工参与、深入挖掘上持续用力，通过“大调研、大培训、大服务”，打造更

多的工作特色和亮点，营造比有参照、学有标杆、赶有方向、帮有对象、超有目标的工作氛围。

会议要求，要加强组织领导，主要领导亲自研究、亲自过问、亲自调度，落实服务基层“十条措施”，引导基层工会聚焦重点难点攻坚突破，形成创新实践。广泛深入发动，领着干、带着干、亲自干，从务实举措中打造一批可复制可推广的“小切口”创新样板。强化借鉴推广，推动创新经验持续落地、创造性转化，把“点”上的经验上升为“面”上规律性认识。加大宣传力度，推动更多工作在工会主流媒体展现，不断提高工作的影响力、穿透力。完善筛选机制，严把质量关，确保选出来的典型案例经得起实践检验。

省总党组成员，各市（州）总工会，省级各产业、直属工会，省总机关各部室和所属事业单位主要负责同志参加会议。（省总办公室）

省总工会召开2024年度考核述职测评大会

2月25日，省总工会组织召开2024年度考核述职测评大会。省总工会党组书记、常务副主席吕先华出席会议并讲话，党组成员、副主席周兰花主持会议。

大会采取“述职+点评+测评”模式进行，6个部室（单位）主要负责同志进行了现场述职，其他部室（单位）提交了书面述职报告。分管领导结合述职情况逐一点评，既肯定成绩，又针对性指出问题和不足，提出整改的意见建议。全体参会人员结合述职内容及日常表现，采取无记名方式，开展了部室（单位）满意度评价和干部职工民主测评。

吕先华指出，2024年，省总机关各部室、所属事业单位履职尽责，实干担当，持续强化作风转变营造干事氛围，着力推动补短板强弱项促提升，全省工会工作实现新突破、取得新成效，得到了省委、全总的充分肯定和高度评价。

吕先华强调，2025年全省工会工作目标已经明确，路径已经明晰，要以此次考核述职测评大会为契机，坚定信心、实干争先，以更大力度更实举措推动今年各项工作任务落实。

一要转作风抓落实。深入贯彻省委关于开展作风建设提升年行动的部署要求，持续推进作风建设常态化，不断激发想干事的热情，提升会干事的本领，脚踏实地、真抓实干、不甘平庸、力争一流，聚精会神谋发展，以好作风保障起好步、开好局。**二要盯重点强落实。**坚持重点论和两点论的有机统一，统筹兼顾，紧紧围绕“1239”工作主线这个总抓手，聚焦重点工作求突破，紧盯关键环节抓落实，切实把各项重点工作一体推进、协同落实。**三要严管控督落实。**坚持结果导向，加强过程管控，真正落实好“月统筹、季盘点”和督查通报两项机制，做到工作任务清单化管理、台账式推进，持续在督准督实督深督严上下功夫。**四要以考核促落实。**充分发挥好考核的指挥棒作用，健全完善以平时考核为基础、年度考核为重点、专项考核为补充的考核评价体系，强化考核结果的有效运用，真正让实干者得实惠，让后进者有压力。

省总工会党组成员，机关全体干部职工和所属事业单位副处以上干部参加会议。（省总组织部）

吕先华参加所在党支部组织生活会

2月26日，省总工会党组书记、常务副主席吕先华以普通党员身份，参加所在省总工会办公室党支部组织生活会。

会上，书面通报了省总办公室党支部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题组织生活会整改落实情况，省总办公室党支部负责同志代表支部班子作对照检查，支部党员依次作对照检查，开展批评和自我批评，进行民主评议党员。

在认真听取大家的发言后，吕先华充分肯定了办公室工作取得的成效，并与支部党员分享自己的工作感悟和体会。吕先华强调，要在讲政治、顾大局上作表率。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、对党办工作“五个坚持”重要指示精神，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要在提能力、增本领上作表率。把恪尽职守、勤勉敬业作为必备的基本素质，努力把业务工作学习透、掌握准，主

动到关键吃劲岗位上历练、在急难险重任务中磨炼，紧紧围绕工会工作高质量发展要求，科学谋划工作思路，全力推动贯彻落实，确保省总党组的决策部署落地见效。要在勇担当、善落实上作表率。牢固树立服务大局的理念，充分发挥中枢机构的作用，始终保持实事求是、严谨务实的工作作风，确保制发公文高标准、高水平、高质量；前瞻性做好每一次会务，努力开管用的会、高效的会、规范的会；加强综合协调、理性沟通水平，切实在服务发展、服务决策、服务落实上显成效。要在严纪律、强作风上作表率。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠治形式主义、官僚主义，将“严紧细实”的作风落实到工作各方面、全过程。敢于在“自我加压”中积极奋进，在实践中不断磨练心智、锤炼意志。严肃支部组织生活，坚持完善制度和落实制度一体推进，不断提升组织生活质量。

省总机关党委、机关纪委负责同志莅会指导并作点评，办公室群众代表列席会议。（省总办公室）

省总工会广泛开展送温暖活动

按照全总和省委的安排部署，青海省总工会广泛开展“两节”送温暖活动，把党和政府的关心关爱送到职工群众中。

为广泛深入细致做好“两节”送温暖工作，省总工会提前谋划，组织8个市州、30个产业和17个直属工会召开送温暖工作部署会，制定印发《关于组织开展2025年“两节”期间送温暖行动的通知》，举行工会送温暖行动启动仪式，要求各级工会将送温暖行动作为重要政治任务，按照“企业主体、县级工会落实、市州级工会负责、省总工会统筹”的原则，快速落实到位，做到困难职工“一个不少”送温暖到人，重点群体职工关心到位，把党中央的温暖、各级党委和政府的关心送到职工群众中去。省总工会领导班子成员深入各自联系的地区、产业、企业，走访慰问困难职工和重点职工群体，发挥省级工会送温暖工作中的示范引领作用。

全省各级工会按照《青海省工会送温暖资金使用管理

实施细则》，在广泛细致摸排的基础上，重点走访慰问下岗失业、残疾、患重病、工伤病亡、遭受各类灾害或突发意外情况等造成生活困难的职工家庭，基层生产一线、重点工程和重大项目建设一线、艰苦行业岗位一线、节日期间坚守一线岗位的干部职工，工匠人才、劳动模范、先进人物、派驻挂职干部、高（低）温高空工作职工、一线产业工人、公安民警辅警、交通电力环卫、生态管护职工，货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体。截止到2月27日，各级工会多渠道筹措送温暖资金3926万元，较上年增长86%；走访企业669家，慰问职工7.8万人，较上年增长95%，其中，走访慰问建档困难职工1550人、因非个人原因致困职工1.5万人、一线职工5.3万人、新就业形态劳动者及灵活就业人员3925人、劳动模范和先进工作者378人、残疾职工528人、其他职工3470人。（省总办公室）

青海 18 家单位 17 个班组 5 名个人 获得全国“安康杯”竞赛 先进集体和优秀个人称号

近日，中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会联合发文授予青海省海东公路总段等 14 家单位 2022—2023 年度全国“安康杯”竞赛优胜单位称号、授予国家电投集团黄河公司格尔木分公司诺木洪风电项目部运维班组等 17 个班组 2022—2023 年度全国“安康杯”竞赛优胜班组称号、授予青海水电实业有限责任公司等 4 个单位 2022—2023 年度全国“安康杯”竞赛优秀组织单位称号、授予仁青东主等 5 名同志 2022—2023 年度全国“安康杯”竞赛优秀个人称号。

自 2022 年以来，全省各条战线的广大干部职工紧紧围绕“排查整治安全隐患、共促安全健康发展”主题，积极开展形式多样、内容丰富的“安康杯”竞赛活动，为改善作业场所安全卫生状况、提高职工安全健康意识和技能、防范遏制生产安全事故发生、推动全省安全生产和职业病防治形势持续稳定向好做出了积极贡献。2022—2023 年度“安康杯”竞赛，全省参赛企业数 4060 家，参赛职工 53.9 万人，参赛班组 2.79 万个。（省总权益保障部）

省总工会女职办内统外协三级联动 做强工会爱心托管班

青海省总工会高度重视职工子女假期托管问题，积极践行以职工为中心的工作导向，坚持对内统筹、对外协调两手抓，通过省、市（州）、县（区）三级联动，不断做优工会爱心托管班，为职工群众办实事、解难题，切实增强了职工的获得感、幸福感和安全感。2025 年开设寒假托管班 30 个，覆盖职工子女 900 余人。

一、强化对内统筹，提升托管服务质量。一是完善工作机制。省总工会女职办下发省级工会爱心托管班命名通知，明确托管班的办班宗旨、服务对象、设置标准、师资配备、安全管理等内容，为规范办班提供了制度保障。建立了定期沟通协调机制，及时研究解决托管班在运行过程中出现的问题。二是加强师资队伍建设。引导各级工会组织通过志愿者招募的方式，在女职工群体中选拔具有教育、

心理等专业背景或相关工作经验的人员担任托管班教师。同时，邀请教育专家、心理咨询师等进行授课，提高托管老师的业务水平和服务能力。三是丰富课程内容。根据职工子女的年龄特点和兴趣爱好，精心设计课程体系，开设了兴趣培养、素质拓展、安全教育等课程。引导各级工会组织因地制宜，比如在海北开展“两弹一星”红色教育，在海东地区开展农耕研学等。

二、注重对外协调，营造良好办班环境。一是整合社会资源。加强与社区、学校、企业等单位的合作，整合各类资源，为托管班提供场地、设备、师资等方面的支持。与社区合作，利用社区活动中心、会议室等场所举办托管班；与学校合作，邀请在职教师担任志愿者，为托管班提供教学服务；与社会组织合作，争取体协等组织的支持，

为孩子们开展免费的户外拓展体验课程。二是加强宣传引导。引导各级工会组织通过媒体广泛宣传工会爱心托管班的政策措施、服务内容和办班成效，提高社会知晓度和认可度。同时，开展省级工会爱心托管班命名，树立典型，发挥示范引领作用。

三、坚持三级联动，形成工作合力。一是省级统筹指导。省总工会发挥统筹协调作用，制定全省工会爱心托管班发展规划，明确工作目标和任务。加强对市（州）、县（区）总工会的工作指导，定期开展督导检查，确保各项工作落到实处。同时，设立省级工会爱心托管班专项经费，对各地托管班给予资金支持。二是市（州）级组织实施。市（州）总工会根据省总工会的工作部署，结合本地实际，制定具

体的实施方案，组织开展托管班的申报、审核、验收等工作。加强对县（区）总工会的工作指导和服务，及时解决工作中出现的问题。三是县（区）级具体落实。县（区）总工会作为托管班的具体实施主体，负责托管班的日常管理和服务工作，加强对托管班的安全管理，确保职工子女的人身安全。

通过对内统筹、对外协调和三级联动，青海省的工会爱心托管班通过丰富多样的课程和活动，培养了职工子女的兴趣爱好，提升了综合素质，解决了职工的后顾之忧，让职工能够安心工作，有效增强了工会组织的影响力和凝聚力。（省总女职工委员会办公室）

省总工会开展春节走访慰问 困难老党员、老干部活动

农历乙巳蛇年春节来临之际，省总工会党组成员分别带队看望慰问在宁的部分老干部、困难老党员，为他们送上组织的关怀温暖和春节的美好祝福。

走访慰问期间，省总党组书记、常务副主席吕先华与张宗义、赵骞等老领导、老同志们展开亲切交谈，询问他们的身体状况、生活情况和困难需求，详细介绍过去一年省总工会的发展变化与工作成效，诚恳听取他们的意见和建议，表示这些成绩的取得离不开老领导、老同志的倾力关心，衷心感谢老领导、老同志为党的工运事业发展作出的历史贡献，希望他们在保重身体的同时，一如既往地关心支持全省工会工作，献计献策、发光发热，共同推动省总工会各项工作再上新台阶。同时还要求省总离退休干部

处主要负责同志，要高度重视老干部工作，继续用心用情用力服务好老同志，让他们安享幸福晚年。

省总党组其他成员也分别带队走访慰问了在宁的老同志，每到一处，都与老同志们热情握手、亲切交谈，聊家常、谈变化，叮嘱老干部保重身体。

老同志们对省总工会党组书记长期以来对退休老党员、老同志和老干部政治上的尊重、思想上的关心、生活上的照顾表示衷心感谢，对过去一年省总工会工作创新发展所取得的成绩给予高度赞誉，表示将一如既往关心支持全省工会工作，为奋力推进中国式现代化青海实践贡献智慧和力量。（省总组织部）

用改革精神创新工会工作 为推进中国式现代化贡献工会力量

□ 省总工会党组书记、常务副主席 吕先华

2024年11月，《中华全国总工会关于贯彻落实党的二十届三中全会精神在进一步全面深化改革推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用的意见》（以下简称《意见》）印发。《意见》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，以及关于工人阶级和工会工作的重要论述，对工会系统深化改革进行全面部署，具有很强的针对性、指导性和可操作性，是深化工会改革的“设计图”和“任务书”，是指引今后五年工会深化改革全局性、方向性的重要文件。

学习贯彻《意见》精神，要准确把握《意见》的精神实质、内涵要义，全面落实“把握一个主题、发挥两个作用、建设九大体系、深化一项改革”的重大举措和实践要求。

一是牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的时代主题。我国工人运动是在党的直接领导下发展起来的，党的中心任务就是中国工人运动和工会工作的主题和方向。纵观中国工会近百年的发展历程，始终把实现党在不同历史时期确立的目标作为工会的历史使命和时代主题。进入新时代，习近平总书记鲜明指出，我国工人运动的时代主题，是为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。《意见》围绕新时代党的中心任务，聚焦在推进中国式现代化中发挥工人阶级主力军作用、工会桥梁纽带作用，系统部署进一步深化工会改革的九大体系、深化工会体制机

制一项改革，始终贯穿了这一主题。

牢牢把握这一主题，深化工会工作改革必须坚持党对工会工作的全面领导，坚定维护党中央权威和集中统一领导，把党的领导贯彻落实到职工群众和工会工作的全过程、各方面，确保改革始终沿着正确政治方向前进；必须履行牵头抓总职责，进一步深化产业工人队伍建设改革，培养造就一批“大国工匠”“省级工匠”“市级工匠”和一流产业技术工人队伍，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑；必须紧紧围绕经济建设这个中心、发展这个第一要务，在提高职工队伍整体素质、深化劳动和技能竞赛上出实招、办实事、敢创新，把广大职工群众的主人翁精神充分激发出来，把工人阶级主力军的作用充分发挥出来。

二是牢牢把握充分发挥“两个作用”的改革方向。党的十八大以来，习近平总书记多次对充分发挥好工人阶级主力军作用、工会桥梁纽带作用作出深刻论述强调，不论时代怎样变迁，不论社会怎样变化，我们党全心全意依靠工人阶级的根本方针都不能忘记、不能淡化，我国工人阶级地位和作用都不容动摇、不容忽视。在党的二十大报告中，习近平总书记明确提出，深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设，有效发挥桥梁纽带作用。《意见》开宗明义提出，要在进一步全面深化改革、推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用，并就发挥好新时代“两个作用”进行战略性定位、整

体性谋划、系统性部署。

牢牢把握充分发挥“两个作用”的方向，深化工会工作改革，必须贯彻全心全意依靠工人阶级的根本方针，巩固党执政的阶级基础和群众基础，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，保证工人阶级主人翁地位，保障职工知情权、参与权、表达权、监督权；必须坚持以职工为中心的工作导向，履行维权服务基本职责，加强源头参与，切实维护好职工劳动经济权益、劳动安全卫生权益、民主政治权利以及新就业形态劳动者等重点群体权益；必须健全职工建功立业创新创造工作体系，创新开展群众性创新创造活动，加强大师工作室、劳模和工匠人才创新工作室、工匠学院建设，充分调动职工群众推动高质量发展的积极性和创造性。

三是牢牢把握健全九大体系的改革重点。习近平总书记指出，改革开放是一个系统工程，必须坚持全面改革，在各项改革协同配合中推进。《意见》坚持以制度建设为主线，提出要健全创新九大体系，推动各领域各方面改革举措同向发力，具体包括健全职工建功立业创新创造体系，健全职工劳动经济权益维护工作体系，健全职工民主政治权利等维护工作体系，创新工会服务职工工作体系，创新新就业形态劳动者等重点群体维权服务工作体系，创新宣传思想文化工作体系，健全法治化工作体系，健全维护劳动领域政治安全工作体系，创建对外交流交往合作工作体系等。九大体系建设衔接紧密、互为支撑，是一个系统完备、科学高效的改革部署。

牢牢把握健全九大体系的重点，深化工会工作改革，必须坚持上下互动、工作联动，更加注重体系化构建，更加注重重点领域攻坚突破，更加注重能力水平提升，更加注重实绩实效，坚持以制度建设为主线，推动各领域各方面改革举措同向发力、产生总体效应、增强整体效能；必须坚持融入和服务全国大局的理念方法，以主动融入和服

务全国大局的站位、视野、思路、方法来谋划和推进工会改革，以工会一域改革助力全面深化改革大局；必须坚持守正创新，坚持中国特色社会主义工会发展道路，坚持全心全意依靠工人阶级的方针，坚持以职工为中心的工作导向，与时俱进，大胆探索，创新工作理念、服务内容、方式方法，更好发挥工会维护、建设、参与、教育职能。

四是牢牢把握深化体制机制改革的主线方向。习近平总书记指出，时代在发展，事业在创新，工会工作也要发展、也要创新。要顺应时代要求、适应社会变化，善于创造科学有效的工作方法，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。《意见》将“深化工会体制机制改革”单列一条，围绕保持和增强工会组织和工会工作的“三性”主线，坚持“五化”改革方向，从健全工会工作体系，健全加强基层工会建设工作机制，健全产业工会工作体系，打造数智化工作体系，创建典型标杆的培育选树和示范推广工作体系，健全业财融合、业资融合的财务资产监管体系，健全与港澳台职工和工会交流合作机制等七个方面明确了深化工会自身改革的方向路径，与“九大体系”前后呼应，构建了发挥“两个作用”的完整体系。

牢牢把握深化体制机制改革的主线方向，深化工会自身改革，必须健全工会工作体系，持续在“建机制、补短板、增活力”上下功夫，不断推动工会改革走深走实；必须创新工作方法，实施典型标杆选树培育和示范推广建设工程，健全工会干部“育选管用评”制度体系，不断提升工会干部的政治能力、思维能力、实践能力；必须高度重视基层基础，坚持建会、建家、建制同步推进，推动人力、物力、财力资源下沉，进一步理顺产业工会关系，不断提升工会维权服务质量。（来源：《中国工人》2024年第12期）

【编者按】为大力弘扬劳模先进典型的示范引领作用，现将全省劳动模范集体、劳动模范和先进工作者光荣事迹刊发，进一步激发和调动劳动热情、创造潜能，引领广大职工群众为奋力谱写中国式现代化青海篇章贡献智慧和力量！

一、青海省劳动模范集体



青海省地理空间和自然资源大数据中心。该中心充分发挥地理信息数据要素价值，累计

为用户单位节省地理数据经费投入约 7800 万元，也是全省唯一具有地图编制甲级资质的单位，为各单位编制地图两万余幅，同时积极发挥地图应急保障作用，在重大自然灾害中累计提供地图两千余张。先后荣获青海省信息领域人才小高地，青海省巾帼文明岗。先后承担了省部级科研项目 10 余项，在地球科学领域发表科技论文 150 余篇、出版专著 3 部、发布地方标准 7 项、登记软件著作权 26 项、国家外观专利 6 项、新型实用专利 2 项。



青海省价格监督检查与反垄断局。围绕增进民生福祉、优化市场竞争环境等中心工作，全面

提升监管效能，有力维护公平竞争市场环境。2022 年以来，全省各级市场监管部门共检查各类市场主体 46 万余户次，立案 233 起，责令清退多收价款 3829.13 万元，没收 1789.63 万元，罚款 633.02 万元。深入推进公平竞争审查工作，得到市场监管总局表扬。建立我省反垄断“三书一函”制度，有效提升了我省经营者反垄断合规风险防范能力和水平。2022 年至 2023 年连续 2 年被省市场监管局评为优秀单位。

青海绿能数据有限公司。认真贯彻落实省委省政府决策部署，积极服务国家清洁能源产业高地建设，全速推进



绿色电力与绿色算力的融合发展，建成的国内首家省级能源大数据中心，开创了政府主导、企业承建的能源大数据中心建设运营典范。建成的全国首个省级智慧双碳大数据中心，为政府和企业提供精准碳排放监测分析服务。建成的全国首家清洁能源和绿色算力调度中心，成为绿电绿算融合发展的示范窗口，是具有全国影响力的绿电绿算融合发展示范样板。



青海省人民医院麻醉科。致力于提升服务水平，保障临床麻醉工作并支持多科室手术，

特别是针对肝包虫病制定围手术期血流动力学优化管理策略。科室率先在省内开展如“无痛人流”“无痛胃肠镜检查”等无痛医疗服务，提升患者体验，并建立麻醉门诊制度加强术前评估，引入无线镇痛管理系统优化术后疼痛处理。作为国家住院医师规范化培训基地，麻醉科培养了众多麻醉专业人才，并在科研上积极进取，承担省部级课题，在学术期刊发表成果。凭借优秀的人才、技术、科研及教学能力，麻醉科成为省内领军者，未来将继续学习新知，以“精准麻醉、无私奉献、团结协作、追求卓越”的精神服务于患者并推动医学发展。

青海西矿文化旅游有限公司。深入践行绿水青山就是金山银山理念，服务产业“四地”建设，积极融入青海打造国际生态旅游目的地，投资 7.5 亿元建成茶卡盐湖景区，以新发展理念为引领，对茶卡盐湖“身价”进行充分估量。



深入挖掘盐文化，编制《茶卡旅游发展总体规划》，探索“工业+旅游”新路子，带动茶卡镇居民加入盐雕制作、农家乐等行业实现增收致富。景区自2016年6月开园至今，累计接待游客量2200万人次，实现营收15亿元，利润总额超6亿元，不仅成为探索“工业+”的转型样本，也是坚持生态优先、绿色发展的生动实践。



西宁国家低碳产业基金投资管理有限公司。作为青海省属国有规模最大的私募股权投资平台，通过设立合伙企业以股权方式投资国内低碳科技产业，提供投资咨询服务。公司自2018年列为国有企业“双百行动”试点改革单位以来，大刀阔斧推改革，根据国务院国资委授权放权清单，对6大职权项下的18类事项逐级授权，充分激活国有企业经理人创新创业积极性。公司实行经理层职业经理人用人模式、中层管理人员实现任期制契约化用人模式、绩效考核退出岗位再培训机制等，通过系列改革举措，以改革促发展的核心战略目标基本达成，连续三年获评国务院国资委“双百行动”优秀改革试点单位。



青海省湟源公路工程建设有限公司。继承发扬“两路”精神，克服艰苦复杂的施工环境，先后推动扁都口至门源高速公路、黄瓜梁至茫崖（省界）高速公路、青海湖旅游专用公路项目建成通车，锻造了一

支“敢打硬仗，能打硬仗”的筑路铁军。历时3个月使青海湖旅游专用公路在旅游期前顺利建成通车，打造精品工程，助力高质量创建国际旅游目的地青海湖示范区。积极践行社会责任，依托承建项目多、资金体量大、延伸产业多、实施周期长等行业优势，解决地方农民工就业年均1000余人，公司近三年完成产值56亿元，创造利润约6亿元。



青海雪玉水电有限责任公司。把政治建设摆在首位，将自身发展与国家发展战略和青海省战略部署紧密结合，落实董事会六项职权、扎实推进“三项制度”改革，抓好“三支队伍”建设，盘活长期亏损资产。公司石头峡水利枢纽在“引大济湟”工程中发挥了重要作用，在技术改革中突破技术难关，自主设计研发坝面融冰装置和生态基流放水管消能装置，解决了严寒地区大坝面板冻害及防冻装置无法实现自动调节的难题，节约和创造经济价值603万元，获国家实用新型专利证书。



青海省建筑建材科学研究院有限责任公司。该公司完成省内堆载重量最大2000吨的桩基竖向承载力试验检测，填补省内相关领域专业空白。完成城北万达桩基试验等多个复杂高难度检测项目。培养了多名技术能手，并在助力新青海建设、推动全省建筑工程检测行业高质量发展方面彰显了新时代的责任与担当。先后申请“一种用于进载实验的配重装置”等数十项使用新型专利，在学术刊物发表近百篇学术论文。积极发挥职能作用参与我省抗震救灾工作，被评为2020年度青海省安全生产委员会安全生产先进单位。



青海威思顿薯业集团有限责任公司互助分公司。该公司采取“基地 + 公司 + 农户”的供给机制，

形成产、供、销一体化的经营模式，有效解决了马铃薯种植、加工的矛盾，带动了青海省浅、脑山地区的农民脱贫致富，对青海省东部农业区种植结构调整、种薯改良、农业技术推广和农民增收起到了拉动作用，为农民和市场搭建桥梁，积极促进农民增收、企业增效，在巩固脱贫攻坚成果、实施乡村振兴方面做出积极贡献。公司年加工新鲜马铃薯 12 万余吨，生产马铃薯淀粉 2 万吨，生产马铃薯饲用蛋白 1000 吨。



中国大地财产保险股份有限公司循化支公司。该公司积极投身国家精准扶贫和乡村振兴战略，为

循化县 11284 名贫困户提供免费的意外健康险保障，首创“防返贫”综合保险方案，保障贫困户、边缘户等 27 万人次。与循化县政府共同确立了以拉面经济引领致富增收的新战略，帮扶店面 1000 多家、技能培训 3000 余人次，带动就业 1000 余人。帮助 45 所中小学幼儿园改善教学设施，资助 800 余名贫困大学生实现求学圆梦。引入北京阜外医院优质医疗资源，创新推出以高血压管控为核心的慢病防控帮扶全方位保障项目。助力“灾后重建”，积石山 12.18 地震发生后，向受灾地区的 3308 户农户支付赔款 611.96 万元。

青海青鹏机动车贸易有限公司。该公司系深圳市青鹏集团全资子公司，是集汽车销售、展示、维修为一体的国有独资汽贸企业，2019 年升级改造为东风日产 4S 精品专



营店。公司专营东风日产 NISSAN 品牌系列轿车，年销售车辆 2000 余台，年售后服务车辆

20000 余台，为东风日产乘用车公司授权销售服务中心和特约售后服务中心。公司系青海省汽车行业 AAA 级诚信维修企业，西宁市一类整车维修企业，连续 4 年获西宁市质量信誉考核 AAA 级认证；2022—2023 年连续 2 年获青海省政府国资委党委国企先锋党支部，2023 年获东风日产（全国）白金级专营店称号。

二、青海省劳动模范



桑杰加，男，土族。现任黄南州同仁市热贡桑杰唐卡文化艺术传播中心总经理，2023 年黄南州劳动模范。凭借精湛的唐卡绘画技艺和创新精神，积极推动热贡文化传承与发展，荣获“大国非遗工匠”等多项称号。不仅在艺术领域取得成就，还在乡村振兴、公益事业等方面作出突出贡献。开设乡村振兴车间，提供更多就业机会，累计培训 200 多人次，带动 80 多人就业，扶持 100 余户贫困户增收 5 至 8 万元。此外，积极投身慈善，累计捐助超过 80 万元，助力抗灾救援和帮扶弱势群体。



南江，男，藏族，中共党员，现任玉树州杂多县昂赛乡政府生态管护站生态管护员。自 2017 年加入生态管护员队伍以来，以山川为伴，以草木为友，用汗水浇灌绿色，用脚步丈量三江之源，用信念守护生态。期间他主动学习，对管护区域内的生物多样性进行了详细调查，通过科学数据指导日常管护工作。在他的努力下，他所在

的管辖区域许多珍稀动植物数量明显上升，生态环境质量显著提升，他用自己的行动诠释了“绿水青山就是金山银山”的深刻内涵，初心如磐、勇于担当，2018年度被评为杂多县昂赛乡优秀生态管护员。



才仁多杰，男，藏族，中共党员，现任玉树州玉树市结古供水有限公司总经理，2013年全省爱国卫生先进个人。该同志将自己全部的热情和精力都倾注到了供水事业中。在他的领导下，公司始终将保障供水安全作为工作的重中之重。无论严冬酷暑，他总是亲自带领团队冲在抢修和维护工作的最前线，确保每一滴水都是安全可饮用。他关心贫困群众的生活状况，经常慰问贫困户和老党员，为他们送去物资和慰问金，帮助他们解决生活中的实际困难，积极组织培训会，激发贫困群众的自我发展动力，帮助他们找到脱贫的途径。



江巴代藏，女，藏族，中共党员，现任青海银行玉树州分行营业室主任，2021年玉树州劳动模范。该同志自参加工作以来，脚踏实地、勤勉敬业、默默奉献，以务实的工作作风和昂扬的工作热情履行着自己的职责，在牧区开展工作时，总是第一个走进帐篷，打通金融服务与牧区的“最后一公里”，携带沉重的设备穿梭雪山，为偏远牧区的牧民带去金融服务，在平凡的岗位上，铸就了一个金融人的精神高地。她不忘坚持党的理论知识学习，进一步强化品性修养、政治素养和内在涵养。心怀公益，长期资助条件艰苦的大姐，定期在玉树市代格村开展志愿服务，始终保持对贫困群众的深切关怀。

马忠海，男，回族，中共党员，现任青海诚鑫招标有限公司总经理，2023年青海省企业信用协会诚信共建优



秀企业家。深耕工程领域，获多项专业资质，屡获行业殊荣。在企业治理中，融合党的领导与治理创新，推动公司向全过程咨询转型，强化党建与业务融合，提升管理效能。倡导双向培养，营造敬业氛围，关注员工福祉。在推动公司现代化治理中，展现企业家精神，普及招投标法律知识，积极履行社会责任，减免民生项目代理费，助力灾后重建，热心公益，获广泛赞誉。公司及个人屡获殊荣，彰显其突出能力与贡献。



斯朗旺扎，男，藏族，中共党员，现任中国铁路青藏集团有限公司格尔木机务段指导司机，2023年被中共中央宣传部和中国国家铁路集团有限公司评为最美铁路人。他出身农牧家庭，怀揣着火车梦，在青藏铁路这条世界海拔最高、线路最长的高原铁路上，他克服了高寒缺氧、气候恶劣、路况复杂等难题。为了快速掌握高海拔地区的驾驶技术和故障处理技巧，他主动学习，每一次紧握闸把时，他都深知自己肩负的责任与使命，他用自己的专业和专注，确保了列车的安全行驶，守护着每一位旅客的平安旅程。



解万文，男，中共党员，现任青海铜业有限责任公司副总经理，2021年青海省第43次质量管理小组技术成果三等奖。在该生产工艺稳定后，带领团队通过大量计算和实验，将熔沙单耗由200KG以上降低至120KG以下，大大提升各项技术指标并降低成本。面对硫磺产量迟迟得不到提升，通过每天蹲守观察、不断记录变化，自费购置电子显微镜观察硫精矿形态，和团队探索新

的工艺，使硫磺产量从 80 吨 / 天提升至 130 吨 / 天，硫回收各项指标达到行业领先水平。和团队先后获得国家使用新型专利 7 项，发明专利 2 项。



刘渝斌，男，中共党员，现任青海盐湖工业股份有限公司资源分公司输卤车间主任，2019—2021 年度盐湖股份公司劳动模范。坚守“在岗就要爱岗，

爱岗就要敬业”职业理念，在 146.53 平方千米盐田工艺控制管理以及钠盐池工艺调控工作中，坚守岗位，连续多年放弃公休假。面对盐田面积不足、泵站设备老化等不利因素，深入一线调查，掌握一手资料，盐田施工、设备管理与工艺调控方面获得突破，使输卤车间各项工作取得进步。全力以赴把“2# 钠调池溶盐工程”各项措施落地，以技术创新全面推动提质增效，预计节省清盐费用 3000 万元以上。先后获得 3 项国家级实用新型专利证书。



王庆岭，男，藏族，中共党员，现任青海省交通建设管理有限公司大清项目办主任，2011 年第十一届青海省民族团结进步优秀个人。长年奋战在高寒缺氧地区和公路建设最前沿，先后参

与 10 条青海省重点干线公路建设，建设公路里程达 1000 公里以上。在大清项目公路建设中，带领团队深入研究优化设计避免大开大挖，使对穿越孟达国家级自然保护区实验区的影响降至最低。

苟春华，男，回族，中共党员，现任青海省能源发展（集团）有限责任公司鱼卡第二煤矿机运队副队长，2011 年全省青年岗位能手。他始终保持谦虚谨慎的工作态度，为矿井安全用电作出了积极贡献。参与和组织完成了 10



余项技术创新，小改小革项目，自制安装主井连锁防跑车装置、主通风机停机报警装置、主井口与回风立井口安装加热机组等，确保了井下作业安全。安装井下自动打水装置、用废旧设备及物料自制副井口挡车栏等，降低了生产成本。工作二十余年中，所管理工作未发生重大安全事故。



陈成虎，男，中共党员，现任青海省贵南草业开发有限责任公司三分公司经理，2024 年省三江集团公司优秀共产党员。在公司党委和省农科院专家的带领下，陈成虎通过科学种田、精细化管理，有机青稞、油菜籽、草籽品等产品单位亩产相继得到提高。2019 年所属马一队 3106 号地有机青稞亩产达 501.5 kg。马二队 3210 号地披肩草草籽亩产达 161.5 kg，均突破公司历史最高产量。2021 年至 2024 年农业种植总产量也在逐年递增，为公司打造绿色有机农畜产品输出地“主阵地”建设做出了贡献。



胡圣东，男，中共党员，现任茫崖创安智源机电技术有限公司车间班长。他从事车工工作三十余年奉献了一代茫棉人的青春，面对难度大、精度基本难以实现的工作，主动改进加工工艺，利用所学机械知识，对机床进行研究、改进，自制模具、试制新夹具，不但改进了加工工序，还克服了原有的加工工艺加工周期长、加工过程进刀深度少、走刀量小的情况。以熟练的车、铣、刨、钻等机床加工工艺和机床维修保养技术，为公司可持续发展不断贡献力量。



多洁才仁，男，藏族，中共党员。现任青海盐湖元品化工有限责任公司工程师，2020年青海省振兴杯青年职业技能大赛中焊工二等奖。凭借个人技能，他成为公司技术改造、降本增效的中坚力量。作为钛管线焊口主要焊接操作者，使焊缝合格率达到98%以上，在牵头片碱弧形锅泄漏检修项目期间，创新提出自制弧形锅方法，节省约60%的设备更新费用。在乙炔二车间提浓工段废水回收再利用项目实施过程中，实现项目废水回收20m³/h，节约脱盐水20m³/h，节约成本128万元/年的三个目标。2021年获得格尔木市劳动模范称号。



张允忠，男，中共党员，现任青海省物产集团有限公司党委副书记、总经理，2021年被评为全省优秀共产党员，成功申请三项国家发明专利。通过技术创新、管理创新、制度创新等一系列方式方法开展合同能源管理项目，使所属物产工投公司吨铝电耗直降400余度，年节约电费约1600余万元，年减少铝液烧损600余吨，节约运费及各项综合成本约4600万元，推动了“节能降耗和降低碳排放”工作。2023年获得全国工会职工书屋突出贡献工作者称号，先后获“青海省五一劳动奖章”“青海省安全生产先进个人”等多项称号。



华本，男，藏族，中共党员，现任青海省储备粮管理有限公司果洛分公司仓储管理部部长，2024年被评为省粮食局优秀共产党员。参加工作19年以来，始终坚持在粮油工作一线，真正做到了“心不离粮，身不离仓”，不忘工作的同时，一直把民族团结稳定工作放在首位，能

够时时处处自觉宣传党的民族政策，在大是大非问题上始终能做到头脑清醒、旗帜鲜明，用实际行动践行着一名共产党员的责任与担当，为维护省级储备粮粮情稳定，确保粮食安全作出了积极贡献。



卜一，男，中共党员，现任国家开发银行青海省分行客户二处处长，2021年国家开发银行五一劳动奖章。他积极探索党建业务融合新途径，带领客户二处全体职工践行开发性金融使命，支持青海经济社会发展。支持青海建设清洁能源高地，为清洁能源产业高地建设提供融资支持。高效完成青海盐湖、省投集团、哈木铁路、庆华等重点不良项目风险化解，实现大额核销回收，稳妥处置地方金融风险，减负升优改善投资环境，促进地方金融形势企稳向好。



桑尕卓玛，女，藏族，中共党员，现任中国农业银行玉树分行囊谦县支行行长，2024年中国农业银行五一巾帼标兵。自2012年加入农行工作以来，桑尕卓玛在多个岗位上默默奉献，在平凡的岗位上创造出彩成绩。她热心公益，以身作则，发动组织身边的人开展公益活动，将“金融为民”温度传递到农牧民心坎里。同时为推动当地特色产业发展做出突出贡献。在实干中树立“为人民办实事”的坚定信念，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接启新程、开新局。

三、青海省先进工作者



张国青，男，中共党员，现任省广播电视台930台台长，2023年青海中波台管理中心优秀台长。自1984年工作以来，该同志坚守广播发射岗位近四十

年。把安全播出视为生命线，多次成功排除重大故障。秉持高水平技术理念，带动团队学习，培养众多骨干。视台站为家，关爱职工，节日坚守，舍小家为大家。作为党支部书记，践行生态保护和民族团结理念。工作获认可，台站屡获先进，本人多次获评优秀。如今不忘初心，继续为广播事业贡献力量。



阎军宁，男，中共党员，现任省审计厅派出审计二局四级调研员，自2023年6月起，担任民和县西沟乡大滩村驻村第一书记。2019年优秀公务员。2022年度先进党务工作者。2021年参与的兴海县经责审计，被审计署评为全国优秀审计项目三等奖，是当年我省唯一获奖审计项目。期间，岳父病逝，依然坚守岗位。2023年，主动申请第一书记。为村民申领补贴，争取资金。12·18积石山地震，第一时间排查受灾情况，转移安置群众，发放应急物资并配合组织灾后维修加固，全村无人因灾伤亡及返贫。



温丽志，女，中共党员，任省公安厅刑事警察总队一级技术主管、公安部刑事技术特长专家。从警13年来利用DNA技术为5400余起案件的侦破和查处提供了有力科技支撑，其中侦破公安部挂牌督办案件3起。并助力为13个失踪儿童家庭实现了“团圆”梦。义务为全省800多个无户籍儿童采集DNA信息，帮助他们顺利落户，同时积极与社会福利院、救助站联系为80多名遗弃儿童、流浪乞讨人员提供了DNA信息比对，使他们顺利纳入社会保障，多次受到救助人员的认可和感谢。

王凤，女，中共党员，现任省退役军人事务厅移交安置（就业创业）处二级主任科员，连续三年考核优秀，



2023年记个人三等功。王凤同志深耕退役士兵移交安置五年，以“娘家人”情怀，创新服务，获多项荣誉。筑信仰、强担当，完善政策体系，深入基层指导。

面对挑战，拼搏实干，克服困难确保任务完成。倾心为民，精准匹配岗位，促进民族团结。坚守廉洁，推行阳光安置，确保公正公平，赢得广泛赞誉。



范春华，男，中共党员，现任青海广播电视台助理记者。作品《向总书记汇报》获青海新闻奖特别奖。始终紧紧围绕省委省政府中心工作，深入田间地头、工厂车间、基层社区、学校医院，用镜头记录精彩瞬间，深挖细研时政新闻中的每一个镜头，不断提高新闻报道的吸引力、感染力和影响力，及时准确把省委省政府的声音传递给广大干部群众。连续7年参加全国两会，党的十九大、二十大等宣传报道。在积石山6.2级地震发生后，第一时间赶赴灾区，蹲点采访，现场发回的《要最大限度抢救老百姓》等报道，引起强烈反响，点赞量10万+。



宋长君，男，中共党员，任青海省引大济湟工程水资源调度服务中心西宁调度部副部长，2022、2023年省水利厅评为考核优秀等次。他自2014年起深耕水利，从技术员成长为引大济湟工程建设关键人物。勇于担当，面对复杂任务冲锋在前，成功解决征地拆迁难题，推动多项工程高效完成。在西干渠项目中，克服重重困难，确保工程质量与安全，展现卓越领导力。后转至水资源调度中心，继续发挥党建引领作用，推进信息化建设和试运行工作，为引大济湟工程贡献智慧与力量。



韩云龙，男，回族，中共党员，现任省财政厅预算处二级主任科员。在财政体制、财力算账、政府预算编制、省对下财力补助分配工作中思路清晰、务实严谨、勤奋自律，努力将我省各级财政形势、财力水平、收支结构算清楚，力求完整准确、客观全面呈现全省3000多亿元的预算收支“大盘子”，为领导科学决策提供了基础支撑，在制定财政政策、优化财力配置、服务保障省委省政府重大战略、理顺省与市州财政关系、提升基层财力保障水平等方面提出了合理建议、作出了积极贡献。2023年被评为“优秀共产党员”。



潘有龙，男，中共党员，现任青海省心脑血管病专科医院急诊科主任，2023年被评为青海省最美医务人员称号。擅长心血管急危重症的抢救及复杂心血管疾病的介入治疗。近5年，主持开展三新技术10余项。目前承担省卫健委立项2项，近5年结题5项。2019年入选昆仑英才高端创新人才千人计划，2020年起担任青海大学研究生导师。带领支部参加各项公益活动，普及心血管急救知识，先后与多家医院签署帮扶协议，显著提升了所帮医院的业务水平。2019年作为项目负责人获批省级重点专科称号。



李富刚，男，中共党员，现任中国大气本底基准观象台台长，2021年青海省安全生产委员会青海省安全生产先进个人。2023年省总工会命名李富刚创新工作室。带领团队开展大气本底监测、温室气体关键技术研发，绘制出业界闻名的“瓦里关曲线”，以实现科技自立自强为目标，推动高精度温室气体监测、太阳光度计等国产化设备研发测试，为我国温室气体监测站网建设、评估服务提供重要示范，为服务全球及我国应对气候变化、生态文明建设和“双碳”目标发挥了重要支撑作用。



赵莉，女，中共党员，现任青海油田第一中学教师、青海省教育厅兼职教研员、青海省专家人才联合会会员、青海省青年联合会委员。担任高中数学教学和班主任工作14年，认真践行油田“敢为绿叶育新人”的教育精神，把为党育人，为国育人作为自己的神圣使命，做到“为学，为事，为人”相统一，是学生成长道路上的引路人。积极组建教研团队，培养了大量优秀人才，其中考取清华北大学生7人，主持并完成多个高中数学省级课题的研究，2021年度入选青海省昆仑名师人才项目。



西宁市总工会提升职工维权服务质效有实招

近年来，西宁市总工会聚焦主责主业，竭诚服务职工，切实在维权服务工作上出实招、用全力，持续提升维权服务质量，助力构建和谐劳动关系。

聚焦法治宣传教育，夯实法治思想根基。紧盯“4·15”全民国家安全教育日、全国《职业病防治法》宣传周、“美好生活·民法典相伴”主题宣传月等节点，线上线下一体发力，推送职工权益维护法律知识68期，开展法治宣传教育活动30场次，印发宣传资料和宣传品5500余册(份)，有效提升企业和职工的法治素养，为促进经济发展奠定坚实的法治基础。

聚焦集体协商机制，构建和谐劳资关系。将集体协商作为劳资关系多元化解的重要方式，深入开展“共商共创、和谐同行”集中要约行动，选齐配强专职集体协商指导员，分类指导新建企业和集体合同即将到期企业集中要约工作。截至目前，签订工资专项集体合同629份，覆盖企业6248个；高危行业劳动安全卫生专项集体合同330份，覆盖企业3889个；女职工权益保护专项集体合同514份，覆盖企业5105个，全市已基本形成了“企业单独协商为主、

区域性协商为辅、行业性协商为补充”的集体协商工作良好发展态势。

聚焦劳动健康权益，筑牢职工安全防线。以组织开展“安全生产月”、安康杯竞赛活动为契机，全市积极响应，分类分层开展知识竞赛、普法宣传、应急科普等活动。截至目前，全市各级工会开展安全公益宣传和应急科普活动26场，参与职工1787人，组织疏散逃生演练25场，参与职工962人。2家企业获得全国“安康杯”竞赛优胜单位和优胜班组荣誉。

聚焦企业用工风险，法治体检提质增效。紧紧围绕“诊断评估劳动用工、助推企业和谐发展”主题，选取不同行业、不同发展阶段的15家企业，通过审查劳动合同、梳理规章制度、排查劳动用工风险点等方式，先后深入用人单位47次，累计召开座谈会、劳动用工法律法规知识讲座45次，覆盖职工4800余人，提出潜在劳动用工风险及法律处方89条，出具劳动用工法治体检专项服务报告、诊断评估书各15份，助力企业从源头上保障职工权益、构建规范的用工行为，实现劳资互利共赢。（西宁市总工会）

海东市总工会多举措 助力农民工维权服务跑出“加速度”

为深入贯彻省总工会、市委市政府关于农民工工作部署要求，海东市总工会强化协调联动，通过创新服务模式、优化服务内容、扩宽服务领域等举措，推动农民工维权服务提质增效，助力构建和谐劳动关系。

强技能，培训赋能助增收。为提升农民工群体劳动技能水平和社会竞争力，带动实现增收，年初海东市总工会联合民和县总工会举办了为期1个月的地震灾区困难农民工电焊

和挖掘机技能培训班，培训采取理论与实践相结合的方式，通过授课教师“手把手”教学，让75名参训农民工由“工”变“匠”，实现学有所得，达到培训预期效果。此次培训为把农民工培养成为高素质现代产业工人奠定了坚实基础。

畅就业，搭建平台送岗位。2月份，市总工会联合市人社局就业等部门开展了海东市2025年春风行动暨东西部劳务协作专场招聘会。招聘会共有110家企业提供2600余个

就业岗位，现场求职登记农民工 1074 人，初步达成就业意向 279 人。同时通过现场设立咨询台，发放《农民工权益维护法律知识手册》《宪法》《劳动法》《青海省职工医疗和生活互助保障 2025 年活动服务指南》等宣传资料 500 余份，为求职农民工提供劳动维权、工伤预防等法律法规咨询服务，引导外出务工人员以“契约意识”合理运用法律维护自身合法权益。

解薪酬，排查协调护权益。2025 年“两节”期间，海东市总工会结合工作实际，及时制定工作举措，要求各级工会组织深入基层一线，开展企业欠薪风险隐患排查，多方协调联动推动欠薪问题有效化解。截至目前，全市各级工会组织共排查工程建筑领域、制造业等行业企业共 114 家，涉及农民工 8173 人，积极配合行业主管部门和劳动监察部门参与解决欠薪涉及农民工 2674 人，共计金额 3347.9 万元。其中：市总工会积极协调市劳动监察部门对反映青海浩宇文化旅游产业开发公司项目承包方欠薪问题，进行

协调处置，督促企业妥善解决欠款 130 万元，涉及农民工 58 人，切实维护农民工合法权益，保障了社会的和谐稳定。

优服务，贴心保障暖人心。1 月至 2 月，海东市总工会深入基层、企业一线开展农民工公益法律服务行动 2 场次，为广大农民工群体提供法律援助，在农民工相对集中的民和县官亭镇中心广场、青海濮耐新材料有限公司和烨华硅业、天利铝业、云峰铁合金、金圆水泥、天健硅业、光大碳素等企业，先后为农民工送万福送温暖送法律，活动邀请了青海爱明律师事务所的执业律师，设立专门的法律咨询点，聚焦农民工欠薪、劳动纠纷等常见法律问题，逐一耐心答疑释惑，并提供切实可行的维权建议。活动期间，共发放法治宣传资料 3000 余份和价值 1 万元的宣传品，接待法律咨询 68 人次，送出春联万福 2000 余幅，发放慰问金 2.5 万元，切实帮助农民工群体解决了实际需求，持续传递了党和政府的关怀和温暖。（海东市总工会）

海西州总工会 2025 年 第 1 期干部职工“微课堂”开讲了

人勤春来早，实干启新程。近日，海西州总工会 2025 年第 1 期干部职工“微课堂”正式开讲了，此次州总工会干部职工“微课堂”以微信公众号的选题与发布为主要内容，围绕公众号的内容定位、排版设计、发布流程、审核制度、后台管理等内容进行讲解，向与会同志讲授方法。内容操作性强，贴近实际。

今年，州总工会“微课堂”将先后安排“海西州困难职工认定及建档相关政策解读”“工会女职工组织组建原则和程序”“工会经费支出范围（职工教育支出、文体活动支出）”“工会经费支出范围（宣传活动支出、职工集体福利支出）”“职工书屋申报条件、建设标准及管理办法”

“参加职工医疗和生活互助保障活动的对象、期限和互保经费监管”等课题，内容涵盖工会重点工作，聚焦工会工作实际。“微课堂”坚持每周一讲，全体工会干部全员参与，推动部室负责人重点讲、全员轮流讲，努力营造“人人上讲台、人人讲业务”浓厚氛围。

州总工会将持续开展好职工“微课堂”，通过“微课堂”让干部职工自觉“参与其中、学在其中、心在其中”，既提升干部能力素质，又推动工作见实效，力促人人相互学习业务，共同促进提高，努力打造一支朝气蓬勃、积极向上、担当有为、让组织放心、让广大职工群众满意的新的时代工会干部队伍。（海西州总工会）

海南州建成户外劳动者服务站点 95 座

近年来，海南州各级工会严格遵循少投入、好管理、可持续的工作原则，先后投入资金 523.49 万元，在全州建成户外劳动者服务站点 95 座，分布在各县府所在地和各乡镇的服务站点，为环卫工人、公安民警以及快递员、外卖送餐员、网约车司机等户外劳动者提供暖心服务，有效缓解了户外劳动者面临的实际困难。

95 座服务站点面积不大却“五脏俱全”，配备了沙发、桌椅、电热板、饮水机（烧水壶）、工具箱、应急医药箱、手机充电器等设施设备。热了来消暑、累了来歇脚、停下来喝口水、没电来充电、热热冷饭菜，工会户外劳动者服务站点成为众多户外劳动者的“温暖港湾”。2022 年共

和县黄河北大街户外劳动者驿站被中华全国总工会评为最美工会户外劳动者服务站点。

下一步，海南州各级工会将户外劳动者站点建设作为为广大户外劳动者办实事、办好事的具体体现，计划投入资金 116.7 万元，新建户外劳动者服务站点 14 座。新建站点在为户外劳动者提供热饭、饮水、休息等服务的基础上，着力提升服务站点管理水平，加强监督指导，做好服务站点后期维护、服务工作。同时，根据劳动者需求，不断丰富服务内容，做到精准服务，把服务站点打造成工会凝聚人心的重要阵地，让劳动者由衷感受到服务站点是他们的温馨港湾，工会是温暖的职工之家。（海南州总工会）

海北州总工会组织召开 维护劳动领域政治安全分析研判暨重点工作部署会

为深入贯彻落实习近平总书记关于维护劳动领域政治安全工作的重要指示批示精神，落实省州委关于劳动领域政治安全工作的各项决策部署和省总工会的相关工作要求，切实做好劳动领域政治安全重点工作。1月8日，海北州总工会组织召开维护劳动领域政治安全分析研判暨重点工作部署会，州维护劳动领域政治安全机制部分成员单位、相关单位负责同志参加会议。

会议传达学习了有关文件精神，通报了 2024 年工作开展情况，安排部署 2025 年重点工作，机制各成员单位围绕主题作了交流发言。

会议强调，要把维护好劳动领域政治安全工作抓在经常，融入经常。**一是要提高政治站位，明确工作目标，切实增强做好劳动领域维护政治安全工作的思想自觉、政治自觉和行动自觉，树立服务政权稳定、服务大局、服务工会群众意识，做到守土有责、守土负责、守土尽责。**

二是明确目标任务，加强维护劳动领域政治安全体系建设，做到机制成员单位之间相互协调、信息共享，及时处置相关情况，牢牢抓住维护劳动领域政治安全主动权。三是聚焦引领构建，健全劳动领域矛盾纠纷预防调处化解体系，突出正向引领，做好劳动领域政治安全的惠民实事，持续推进工会劳动法律监督“一函两书”工作，织密职工维权服务网络，团结带领广大职工自觉维护全州社会大局稳定。

会议要求，做好维护劳动领域安全稳定工作事关重大、极端重要。各机制成员单位要切实增强政治意识和大局意识，进一步树牢底线思维和极限思维，加强工作积极性主动性前瞻性，要切实发挥好沟通协调机制作用，定期会商研判，加强协调配合，做好应急处突等工作，紧扣“五个不发生”目标，落实“五个坚决”要求，确保我州劳动领域政治安全形势平稳向好。（海北州总工会）

玉树州召开 2025 年 党的建设暨组织、宣传、统战、社工、 政法、群团工作会议

2月26日，玉树州召开2025年全州党的建设暨组织、宣传、统战、社工、政法、群团工作会议，传达学习中央和省委相关会议精神，安排部署2025年重点工作。

会议指出，过去一年，在省委的坚强领导和省委有关部委的指导支持下，各部委和群团组织深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，紧紧围绕省委十四届六次、七次全会部署，锚定州委全会确定的年度目标任务，坚持“紧、细、严”工作作风，坚定信心、迎难而上，各项工作取得扎实成效。

会议强调，2025年是“十四五”规划收官之年，也是为“十五五”规划良好开局打牢基础的关键之年，做好工作意义重大。州委各部委和群团组织要继续发挥好职能作用，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会和省委十四届八次全会

精神，结合省委书记吴晓军对玉树工作的要求，对照州委十四届九次全会部署，撸起袖子加油干，推动各项事业再上新台阶。

会议要求，组织部门要实施好习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂工程，持续强化干部队伍建设，不断加强基层党组织建设，做好人才智力引进工作。宣传部门要不断丰富政策理论学习载体，拓展媒体传播阵地，加快文化产业发展，全面提升文明培育水平。统战部门要深化民族团结进步创建，扎实做好宗教管理工作，加强党外代表人士和民营经济发展工作。社工部门要找准工作定位，抓好新兴领域党的建设，做好服务群众工作。政法部门要持续深化政法队伍建设，着力推动平安玉树建设，夯实维稳体系建设。群团组织要强化党的领导，充分发挥桥梁纽带作用，持续深化改革创新。（玉树州总工会）

果洛州总工会党组 召开 2024 年度专题民主生活会

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，加强领导班子建设，2月17日—18日，州总工会党组召开2024年度专题民主生活会。

本次民主生活会以围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固深化党纪学习教育成果等为主题。

州总工会党组高度重视，会前做足准备。党组班子成员通过集中与自学结合的方式，深入学习中国共产党第二十届中央委员会第三次全会精神、中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议公报等重要会议和理论精神。同时，广泛征求基层工会和职工群众意见建议，深入开展谈心谈话，认真撰写对照检查材料。

会上，州总工会负责同志作班子对照检查，深入查摆问题、剖析原因，明确整改方向和措施。随后，班子成员逐一进行个人对照检查，开展批评与自我批评。大家坚持问题导向，刀刃向内，既找工作不足，又找思想、党性差距，相互批评开门见山、坦诚相见，达到了红脸出汗、排毒治病的效果，进一步统一了思想、增进了团结、凝聚了力量。

州委督导组对会议进行全面点评，强调会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十届三中全会精神，巩固深化党纪学习教育成果，准备充分、重点突出、成效显著。就贯彻落实中央和省委、州委精神提出四点要求：一要以党的二十届三中全会精神为引领统一思想；二要紧密结合单位实际抓好作风建设；三要落实从严治党要求加强党风廉政建设；四要抓好整改落实，巩固党的二十大、二十届三中全会精神学习成果，希望班子

以此次民主生活会为契机形成党建工作新常态，推动高质量发展，为工会工作做贡献。

州总工会表态，将以此次民主生活会为新起点抓好整改落实。**一是带头提高政治站位**，以专题民主生活会为契机，班子带头学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，树牢“四个意识”，做到“两个维护”，贯彻民主集中制，为职工群众作示范。**二是带头坚持问题导向**，会后班子成员对会上查摆意见逐条认领，细化整改内容、措施与时限，新老问题一起解决，杜绝反弹，各方主动担责形成整改合力。**三是带头抓好工作落实**，党组班子坚持两手抓，将巩固党纪学习教育成果与日常工作结合，推动全州工运事业发展，把党的二十届三中全会精神及习近平新时代中国特色社会主义思想传达给职工群众，团结带领职工为果洛生态文明与绿色发展再建新功。（果洛州总工会）

黄南州总工会组织观看 《火灾猛于虎 责任重于山》消防安全警示教育片

为进一步强化消防安全意识，普及消防安全知识，提升火灾防范和应急处置能力，2月14日，黄南州总工会组织全体干部职工观看《火灾猛于虎 责任重于山》消防安全警示教育片。

该教育片讲述了“1·24”江西新余市店铺、“6·25”河南柘城震兴武馆、“10·1”山西太原、“11·21”河南安阳四起重大火灾事故。警示教育片以案说法，通过对四起火灾事故消防责任落实不到位、监管部门审批不严谨、公安部门执法不严格、隐患排查不彻底、吸取教训不深刻等原因进行深入剖析，给大家上了一堂真实生动的消防安

全警示教育课。在观看过程中，干部职工们被警示教育片中每一个触目惊心的真实火灾案例所震惊，深刻认识到火灾隐患无处不在，火灾事故教训极其深痛。

通过观看警示教育片，大家一致认为，火灾猛于虎，责任重如山。消防安全是关乎每一位职工群众生命财产安全的大事，必须时刻保持警惕。并纷纷表示将从自身做起，从现在做起，从细节做起，进一步提高消防安全意识，加强防范措施，共同构建安全稳定的工作生活环境。（黄海南州总工会）

省能源化工机冶工会深入开展 2025年“两节”送温暖活动

近日，根据省总工会统一部署，省能源化工机冶工会筹措资金191万元，组成慰问组，先后深入国家能源集团青海电力分公司、中国三峡新能源（集团）股份有限公司青海分公司、中国铝业股份有限公司青海分公司、西部矿业集团等15家企业“送温暖”，实地走访慰问劳动模范和高原工匠代表，看望生活困难和坚守生产一线的职工群众，及时把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到职工群众的心坎上。

“送温暖”期间，慰问组一行坚持把宣传党的路线方针政策、调研产业工人队伍建设改革、企业经营现状和安全生产、维护职工权益等情况贯穿始终，对企业党委始终高度重视安全生产、技能提升和职工福利待遇保障、合法权益维护等工作表示充分肯定，并就进一步做好省能化工会系统各项工作，广泛听取意见建议。在企业班组，通过座谈交流和发放宣传资料等方式，深入宣传党的二十届三中全会精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是给中国一重产业工人代表的回信精神及中央经济工作会议精神，引导系统职工群众深刻领会习近平总书记坚持以人民为中心发展思想

的丰富内涵，进一步坚定听党话跟党走的信心和决心。在生产一线，深入了解劳模、工匠选树培育和创新工作室引领作用发挥等情况，希望劳模、工匠和一线职工技术带头人充分发挥专业技能优势，立足岗位练兵和职工职业技能竞赛，带出一支高素质产业队伍、形成一批高质量创新创造成果。在困难职工家里，深入了解他们工作环境、生活状况及遇到的困难问题，鼓励他们坚定信心，积极面对工作和生活中的难题。

下一步，省能化工会将以深入贯彻落实产业工人队伍建设改革为主线，坚持党的领导，强化思想政治引领，切实承担起引领本级产业工会系统广大职工群众听党话、跟党走的政治责任。认真梳理“送温暖”过程中征求到的意见建设，树牢以职工为中心的工作导向，深入了解职工需求和期盼，力所能及帮助职工群众解决急难愁盼问题。更好地发挥工会的桥梁纽带作用，积极搭建平台，促进职工与企业间的沟通协商，构建和谐稳定的劳动关系。不断创新方式方法，改进工作作风，密切联系职工群众，着力提高服务职工的能力和水平。（省能源化工机冶工会）

省直机关工会工委开展基层工会财务审计

为进一步规范省直机关各基层工会经费收支管理，持续推动工会经费管理的规范化进程，切实维护广大职工的合法权益，2月17日至18日，省直机关工会工委对所属80家基层工会2023、2024年度工会经费的收缴、

管理和使用情况开展全面细致的审计工作。

本次审计工作由省直机关工会经费审查委员会组建审计组负责执行，审计组分为3个小组，每组2人，分工明确、协同合作。各小组严格遵循审计流程，确保审

计工作全面、深入、公正。

审计严格依据相关规章制度，采取“看、查、听”的方式，重点聚焦各基层工会经费收支是否符合相关规定、审批手续是否规范完备等方面情况进行系统梳理与审查。审计结束后，省直机关工会经审委将对审计中发现的问题及时与相关基层工会进行沟通，并对整改过程进行跟踪指导，督

促其限时整改，认真做好审计整改“后半篇文章”。

此次审计工作成效显著，不仅有效规范了基层工会经费的管理与使用，提高了经费使用效益，还进一步增强了基层工会干部的财经纪律意识和责任担当意识，为基层工会在2025年顺利开展各项工作筑牢了坚实基础。

（省直机关工会工委）

黄河上游水电开发有限责任公司 召开产业工人队伍建设改革工作座谈会



为深入推进黄河上游水电开发有限责任公司产业工人队伍建设改革，2月17日，黄河上游水电开发有限责任公司组织党建部、人力资源部、群团工作部、培训中心等部门召开公司产业工人队伍建设改革工作座谈会，10家基层单位工会主席代表参加了会议。

会议传达学习了《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》、青海省2025年产业工人队伍建设改革工作部署会和集团公司“产改”工作会议精神，各相关部室、中心和基层单位重点围绕加强产业工人思想政治引领、提升产业工人政治地位、打造高技能人才队伍等方面展开了深入且全面的交流发言。全体参会人员既有

站在公司角度对“产改”工作顶层设计的深入思考，又有站在基层单位层面梳理宝贵“产改”实践经验和独到见解，为推动公司产业工人队伍建设改革工作，贡献了许多建设性思路和具体举措。

会议要求，一是要进一步提高对“产改”工作重要性的认识，强调产业工人队伍建设改革对于公司长远发展的重要意义，要切实将思想和行动高度统一到“产改”工作上来，形成全员参与、全力支持的良好局面。二是要强化各级工会组织在“产改”工作中的牵头作用，充分发挥工会组织联系企业与职工的桥梁纽带作用，积极主动推动“产改”各项措施落地生根。三是相关部室和各级工会干部要以高度的责任感和使命感，逐字逐句、深入细致地学习研读中共中央、国务院及青海省、集团公司关于“产改”工作的各项意见建议、讲话精神，准确把握政策要求，确保“产改”工作方向不偏、力度不减。四是公司群团部要牵头编制好公司“产改”工作方案，各相关部门、中心要形成强大工作合力，积极为方案的制定集思广益、出谋划策，共同聚力推动公司产业工人队伍建设改革工作取得实效。（黄河上游水电开发有限责任公司工会）

城西区总工会开展 2025 年春风行动专场招聘会

近日，城西区春风行动首场线下大型招聘活动在海湖万达广场举办，为企业和求职者搭建供需对接平台，助力企业稳岗扩产。

此次活动组织 90 家重点领域、重点行业优质企业参加，提供 260 个就业岗位，涉及医疗器械、物业管理、新能源、机械制造以及信息技术服务等多个行业。共吸引 817 名求职者到场参会，初步达成就业意向 174 人，现场招聘火热之余，线上邀请企业进入直播间，通过“直播带岗”全方位展示岗位信息、企业情况和薪资待遇，并在线上与求职者实时互动，解答疑问，实现线上 + 线下联动，帮助未到场的求职者足不出户“云”选岗，直播观看量达 4 万余人次，通过线上收到求职者投递简历 276 份，达成初步就业意向 139 人活动现场。

在招聘会现场，区总工会设置政策咨询服务台，为

求职者推介招聘岗位，提供就业创业政策宣传，开展劳动维权咨询服务。活动期间，累计为广大求职者发放《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》《厂务公开民主管理实务指南》《安全生产法》等宣传册 150 余份。同时，为 10 余名求职者提供政策咨询，引导求职者们树立良好的就业心态，指导大家精准就业。

下一步，城西区总工会将继续抢抓劳动力求职务工的黄金期，以“春送岗位”为契机，进一步加大就业创业政策宣传力度，持续开展丰富多样的就业帮扶活动，积极联系衔接企业，搭建企职供需平台，不断扩大工会组织服务覆盖面，为有就业意愿的职工群众和有用工需求的企业搭建起“连心桥”，当好职工群众贴心的“娘家人”。（城西区总工会）

都兰县总工会扎实开展工会经费收支决算编报工作

为深入贯彻落实上级部门对于工会经费管理规范化、精细化的要求，切实保障广大职工权益，都兰县总工会扎实开展 2024 年度工会经费收支决算编报工作，全县已有 61 家基层工会顺利完成决算编报任务。

摸清底数夯基础。我会将全县基层工会组织数量与税务代收工会经费数量作为重点剖析对象，展开严谨细致的核对分析。通过对这两类核心数据的深挖细究，不仅精准掌握了基层工会的组织架构详情，更对经费收缴的动态了如指掌，真正做到工会决算编报工作对象一个不落、情况一目了然、实现全方位覆盖。与此同时，为保障工作推进有条不紊，我会通过建立工作台账，实时统计、更新各基层工会编报进度详情，为全县工会经费

收支决算编报工作的顺利起航筑牢了稳固根基。

加强指导抓落实。为确保每一个基层工会都能吃透决算编报工作要点，保障编报质量，我会及时下发《关于做好 2024 年度经费收支决算编报工作的通知》，并紧密结合县域实际情况，创新探索出“以点带面、全面开花”的工作方法。一方面，充分利用现代通讯手段，通过“线上 + 线下”双轨并行模式，借助电话、网络搭建起便捷沟通桥梁，随时随地为基层工会答疑解惑；另一方面，组织面对面的实操讲解培训“专班”，围绕年终结账处理关键步骤、数据核对核心技巧等重点内容，手把手向基层工会财务人员传授经验，助力其完善相关基础财务资料。

严格审核促规范。秉持对工作高度负责的严谨态度，都兰县总工会严格对标《工会会计制度》《工会预算管理办法》以及《都兰县基层工会经费收支管理实施细则》等一系列规章制度，对基层工会上报的2024年度决算数据开启“地毯式”审核，逐一严格把关。一旦在编报流程中发现任何数据不实、计算偏差等问题，立即将问题反馈至基层单位，督促其迅速核实并精准修改，坚决杜绝一切可能影响报表质量的隐患，全方位保障报表填报

的规范性、精准性，有力推动整个编报工作高效、有序大步迈进。

下一步，都兰县总工会将持续深耕全县工会决算数据分析汇总上报工作，严格按照规定的时限要求，确保2024年度决算编制任务圆满收官，为全县工会事业蓬勃发展注入强劲动力，为广大职工谋取更多福祉。（都兰县总工会）

大柴旦工会召开 党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育会议

2月19日，海西州总工会驻大柴旦办事处召开党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育会议，深入贯彻习近平总书记关于全面从严治党重要论述，认真学习二十届中央纪委四次全会、十四届省纪委四次全会、十三届州纪委五次全会精神及全区党风廉政建设和反腐败工作会议精神，总结2024年党风廉政建设和反腐败工作，安排部署2025年工作，观看专题警示教育片。

会议指出，习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上发表的重要讲话，对坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战提出明确要求，为深入推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争指明了前进方向、提供了重要遵循。工会组织作为党联系职工的桥梁纽带，要深入学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党重要论述，准确把握推进全面从严治党的重点任务，切实增强推进全面从严治党的政治自觉、思想自觉、行动自觉，把全面从严治党作为长期战略、永恒课题，不断提升推进全面从严治党的能力水平，一刻不停推进工会党风廉政建设和反腐败斗争工作，持续营造风清气正的良好政治生态。

会议强调，全体干部职工要始终保持清醒头脑，要把严明政治纪律和政治规矩摆在首位，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，以实际行动坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在深化、内化、转化上持续用力，确保思想统一、方向一致。要坚持以案为鉴，深刻汲取违纪违法典型案例的沉痛教训，从身边人、身边事中受触动、见行动，坚定理想信念，增强纪律意识，树立正确的权力观，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

会议要求，一要提高站位，加强认识。全体干部职工要深学悟透习近平总书记重要讲话精神，始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围不动摇，以更加有力有效的措施一体推进“三不腐”，以强烈的政治责任感和时不我待的紧迫感，推动全面从严治党迈上新台阶。二要以案为鉴，警钟长鸣。全体干部职工要常敲思想警钟、常紧纪律之弦、常怀敬畏之心、常思责任之重，坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，做到知敬畏、

存戒惧、守底线，不断提高党性修养和拒腐防变能力。要坚决摒弃“看客”心态，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真对照检视，敢于直面问题，以彻底的自我革命精神推动全面从严治党向纵深发展。**三要强化担当，履职尽责。**要主动围绕中心、服务大局，积极践行“生态立区、工业强区、旅游活区”发展路径，切

实转变工作作风，做到谋事要勤、做事要细、成事要实，坚持服务职工群众，扎实做好惠民帮扶政策实施，用心用情为职工群众办实事解难题，推动形成重实干、敢担当、善作为的新风正气，以实际行动助力大柴旦经济社会高质量发展。（海西州总工会驻大柴旦办事处）

共和县首个工会爱心驿站揭牌运营

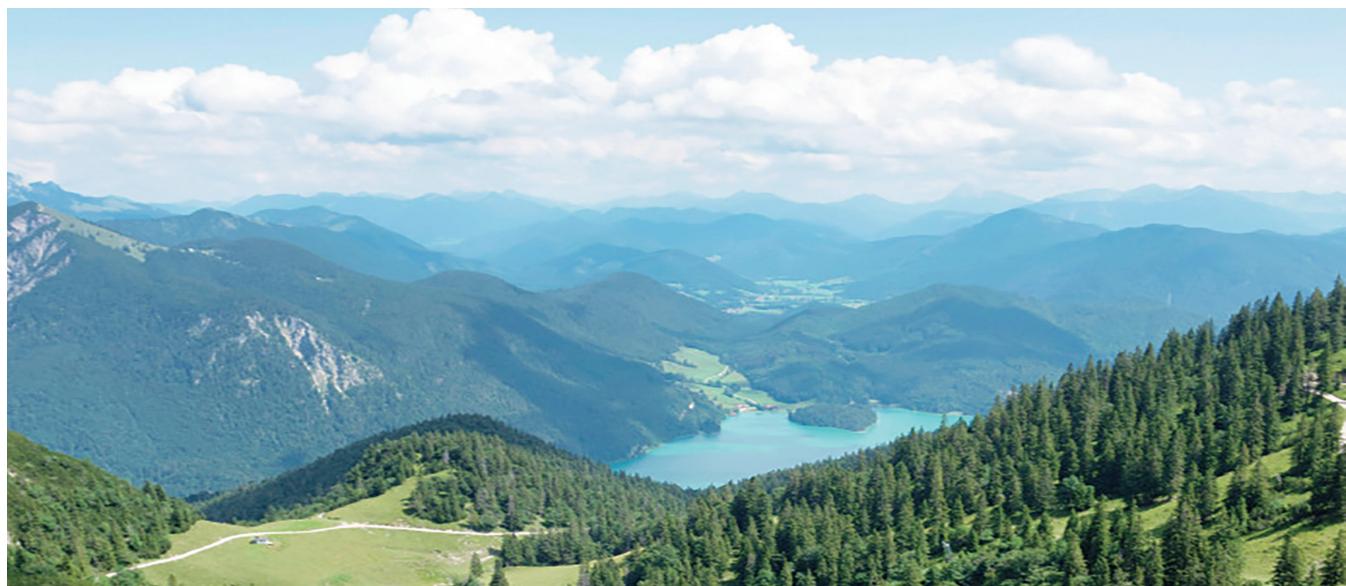
为持续改善户外劳动者的工作环境和劳动条件，切实增强他们的获得感、幸福感、安全感，在海南州总工会、退役军人事务局的具体指导和全力支持下，共和县建成首个工会爱心驿站（退役军人之家），并于2月10日正式投入使用。

该驿站位于州退役军人事务局一楼南侧临街位置，地理位置优越，辐射区域广，由州退役军人事务局提供场所和水、电、暖、网，州县两级总工会投资35万元（州总工会20万元，县总工会15万元）共同打造，面积49.1平米，设有休息区、休闲区、母婴室，配有电脑、

打印机、书籍报刊、沙发、按摩椅、热水器、微波炉、冷藏柜、应急医药箱、手机充电等设施，配备专职工作人员，切实解决附近劳动者休憩、喝水、充电等难题。实现“冷了能保暖、渴了能喝水、吃饭能加热、累了能歇脚、没电能充电、下雨能避雨”的目标。

下一步，县总工会将持续统筹资源，面向更多户外劳动者开展工会爱心驿站特色服务，让爱心驿站成为服务广大职工群众的重要窗口，成为广大户外劳动者的温馨港湾，共同营造更加温馨、更加和谐、更加有爱的环境。

（共和县总工会）



青海省工会劳动法律监督提示函

青工劳监函字〔2025〕1号

全省各用人单位：

高原大地春潮涌动，三江源头绿意萌生，又到一年返岗复工高峰期。为规范企业用工，切实维护劳动者合法权益，推动构建和谐劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规，现就以下事项提醒各用人单位：

一、依法招用劳动者。用人单位不得扣押劳动者的居民身份证件或向劳动者收取财物，不得招录童工，不对劳动者恋爱、结婚、生育以及性别、民族等方面进行就业限制。平台企业不得违法限制劳动者在多平台就业。

二、规范签订劳动合同。用人单位应当自用工之日起30日内与劳动者签订书面劳动合同；应当如实告知劳动者相关岗位要求、安全生产状况、劳动报酬等基本情况。对不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的，应当与劳动者订立书面协议，合理规定双方权利义务，避免潜在的劳动纠纷。

三、按时足额支付劳动者劳动报酬。用人单位应当科学制定劳动报酬管理制度，按时足额向劳动者支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬。对不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的新就业形态劳动者，支付不低于当地最低小时工资标准的劳动报酬。建立合理的工资增长机制，逐步提高劳动报酬水平。

四、依法足额为劳动者缴纳各项社会保险。对符合劳动关系认定情形的，用人单位应当自用工之日起30日内为劳动者办理登记并足额缴纳社保。平台企业可以通过购买人身意外、雇主责任等商业保险，提升就业人员保障水平。发生工伤后，用人单位应当及时为职工申请工伤认定。任何书面或口头约定“工伤自负”、放弃参加社会保险等行为均不具有法律效力，不能作为免除用人单位法定责任的依据。

五、保障劳动者休息休假权益。依法安排职工休假，确保广大职工应休尽休，鼓励在尊重职工意愿基础上，统筹单位工作需要和职工生活需求，将年休假与休息日、法定节假日等衔接使用，灵活安排职工带薪休假。规范工资支付行为，用人单位依法安排职工在法定节假日工作的，应当另外支付给职工不低于劳动合同规定的其本人日或小时工资标准的300%工资报酬。确因工作需要且经职工本人同意未安排职工休年休假或者安排职工休假天数少于应休年休假天数的，应当按应休未休的年休假天数依法支付工资报酬。

六、推进企业民主管理和集体协商。用人单位在制定、修改或决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或重大事项时，应当充分听取工会或劳动者代表的意见建议。用人单位要积极建立集体协商制度，通过协商的方式解决劳动纠纷，在调整职工岗位或解除劳动合同的，应当与职工协商。倡导新就业形态行业就薪资、劳动强度等问题开展行业性集体协商。要积极响应工会或劳动者代表提出的协商要求，并提供必要的信息和资料。

七、切实强化劳动安全卫生保护。各用人单位要全面开展安全隐患排查工作，尤其要加强对劳动者的岗前安全教育培训，确保劳动者熟悉工作环境中的安全风险和防范措施。要按照标准配齐劳动防护用品，切实保障劳动者在工作过程中的人身安全。要注重改善工作环境，严格落实女职工劳动保护特别规定，禁止安排孕期、哺乳期女职工从事禁忌劳动，依法依规保障女职工在经期、孕期、产期、哺乳期的合法权益。企业与员工是命运共同体，维护职工合法权益，防范企业用工风险，同构社会和谐，是我们前行的方向，让我们一起努力。

青海省总工会劳动法律监督委员会

2025年2月28日



青海工運

QING HAI GONG YUN