

C 目录

CONTENTS

2015年第10期

● 特辑

- 03 青海省总工会关于认真学习宣传贯彻党的十八届五中全会精神的通知

● 工作动态

- 05 马顺清同志在省总工会机关处级以上干部会议上强调
为“十二五”收官做贡献 为“十三五”开局谋新篇
- 05 践行“三严三实”要求 服务矿区一线职工
- 06 郎国清赴海西州调研工会工作
- 06 全省各级工会全方位开展困难职工子女帮扶工作
- 07 省总工会就进一步做好农民工工资清欠工作作出部署
- 08 欠薪报告制度

● 工会报道

- 09 从农民工入会和服务两方面切实做好农民工工作
..... 省总工会法律与保障部
- 13 青海省工会代表团赴台共同举办
“2015年第一届青台工会论坛” 省总工会国际部
- 24 规范工会经审工作加强工会监督职能 严顺行
- 25 湟中县总工会在践行“三严三实”中推进工会工作见实效
..... 华金科

● 工会论丛

- 15 把握工运理论研究方向 推动工会工作创新发展
..... 陈敬平



本刊编委会

主 任:马顺清

副 主 任:郎国清 刘华芳

常伟宁 付东明

韩生华

主 编:郎国清

副 主 编:刘华芳 常伟宁

韩生华 孙纪纲(执行)

责任编辑:孙纪纲

编辑出版:

《青海工运》编辑部

地 址:

西宁市西大街2号

(兴旺大厦14楼)

电子邮箱:

qhgyun2010@163.com

电 话:

(0971)8236825

邮 编:810000

- 17 新形势下工会工作的制胜法宝 唐黎标

● 调查研究

- 19 关于我省非公有制企业女职工队伍状况和工会女职工
组织建设情况的调研 马爱萍

- 22 加强“三基”建设 筑牢工会基础
——乡(镇)工会工作的现状与思考 谢文芳

● 工作研究

- 26 发挥工会组织作用 助推企业文化建设 高安鑫

● 工会信息

- 18 全省第十一届重工机械行业(盐湖化工)职工职业技能
竞赛在盐湖股份公司举办

- 23 海西州第六届职工职业技能大赛圆满结束

- 23 西宁市城中区总工会认真做好调查审核工作
确保救助工作落到实处

● 宣传实践社会主义核心价值观

- 27 为了当年一句承诺,默默坚守三十多年
——记全国道德模范、青海省教育厅小岛基地贺频
..... 邢生祥

● 学习园地

- 29 学习党的十八届五中全会精神
——论夺取全面建成小康社会决胜阶段的伟大胜利

● 社会瞭望

- 36 屠呦呦与神秘的“523任务”
39 喜爱读书的总统 阙维航

● 文化视野

- 40 康熙帝与他的帝师 德甄
42 说巧官
——以清相曹振鏞为例 习 骅

● 生活文萃

- 45 谨防美食变“毒药”
46 春夏秋冬饮食原则 方青卓 迷 罗

● 高原艺苑

- 48 淡远情怀 王晓鹏

封面:高原湿地 杨金花 摄



青海省总工会关于认真学习宣传贯彻 党的十八届五中全会精神的通知

为认真学习宣传贯彻党的十八届五中全会精神,用全会精神武装头脑、指导实践、推动工作,现就工会系统学习宣传贯彻党的十八届五中全会精神通知如下。

一、充分认识党的十八届五中全会的重大意义,切实把思想和行动统一到全会精神上来

党的十八届五中全会是在我国进入全面建成小康社会决胜阶段召开的一次重要会议,绘就了未来五年党和国家事业发展的宏伟蓝图,为亿万人民共同奋斗指明了前进方向,对于坚持和发展中国特色社会主义,实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦,具有十分重大的现实意义和深远的历史意义。

习近平总书记在全会发表的重要讲话,站在党和国家事业发展全局的高度,全面总结了党的十八届四中全会以来中央政治局的工作,深入分析了全面建成小康社会决胜阶段的形势,深刻阐述了创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,科学回答了一系列事关党和国家长远发展的重大问题。讲话高瞻远瞩、顺应大势,思想深刻、内涵丰富,体现了我国经济发展新常态的内在要求,彰显了我们党以新理念引领新发展的战略思维,为我们做好各项工作提供了思想引领、理论指导、行动指南。全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展的第十三个五年规划的建议》(以下简称《建议》),坚持目标导向和问题导向相统一、立足国内和全球视野相统筹、全面规划和突出重点相协调、战略性和操作性相结合,紧紧围绕实现全面建成小康社会的奋斗目标,明确提出了未来5年符合我国国情、顺应时代要求的发展任务,是动员全党全国各族人民夺取全面建成小康社会伟大胜利的纲领性文件。

认真学习宣传贯彻党的十八届五中全会精神,是当前和今后一个时期工会组织的重大政治任务。各级工会要学习好、宣传好、贯彻好全会精神特别是习近平总书记重要讲话精神,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。要以学习贯彻党的十八届五中全会精神为有利契机和强大动力,围绕实现“十三五”规划目标任务对工人阶级和工会组织提出的新要求,统筹谋划工会工作,引导广大职工把思想和行动统一到全会决策部署上来,把智慧和力量凝聚到落实“十三五”时期各项任

务、实现全面建成小康社会奋斗目标上来。

二、深刻领会、准确把握党的十八届五中全会精神实质,不断增强做好工会工作的责任感使命感

党的十八届五中全会内涵十分丰富,总结成就鼓舞人心,分析形势深入透彻,绘就蓝图催人奋进。各级工会要结合实际深刻学习领会,全面理解把握,不断增强做好工会工作的责任感使命感。

一要深刻认识“十二五”时期我国发展的重大成就。“十二五”时期是我国发展很不平凡的五年,面对错综复杂的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务,我们党团结带领全国各族人民顽强拼搏、开拓创新,奋力开创了党和国家事业发展新局面。党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央毫不动摇坚持和发展中国特色社会主义,勇于实践、善于创新,不断深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,深刻回答了党和国家事业发展中面临的重大理论和实践问题,为在新的历史条件下深化改革开放、加快推进社会主义现代化提供了科学指导和行动指南。要通过学习,坚定信心、凝聚力量,团结引导广大职工永远听党话、跟党走。

二要深刻理解“十三五”时期经济社会发展的重大部署。党的十八届五中全会对“十三五”时期经济社会发展做出了一系列重大决策部署。要重点准确把握“十三五”时期我国发展环境的基本特征,深刻理解“十三五”规划的指导思想、基本原则、目标要求、重大举措,充分认识坚持创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展的深刻内涵,深刻理解加强和改善党的领导、提高党领导经济社会发展能力的重要要求。要通过学习,牢牢把握、始终遵循,团结动员广大职工为实现全省“十三五”目标任务发挥主力军作用。

三要充分发挥工人阶级和工会组织在实现“十三五”规划目标任务中的积极作用。全会提出,人民是推动发展的根本力量,必须坚持以人民为中心的发展,实现“十三五”时期发展目标任务,必须充分调动人民积极性、主动性、创造性;全会强调要注重发挥工会、共青团、妇联等群团组织的作用,最大限度凝聚全社会推进改革发展、维护社会和谐稳定的共识和力量。这既为充分发挥工人阶级主力军作用提供了更加广阔的舞台,也为推动工会工作创

新发展提供了更加有利的发展机遇。要通过学习,把握发展机遇,勇于创新担当,切实保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性。

三、坚决贯彻党的十八届五中全会重大决策部署,奋力谱写“十三五”时期工会工作新篇章

贯彻落实党的十八届五中全会精神,实现“十三五”规划目标任务,工会组织肩负着崇高使命。各级工会要找准贯彻落实全会精神的重点着力点,团结带领全省广大职工为奋力建设“三区”、全面建成小康作出新的贡献。

一要紧扣工人运动时代主题,团结动员广大职工在经济建设主战场上建功立业。围绕全会提出的发展理念、发展目标、发展举措,紧贴经济结构调整和全省重点项目建设,开展“当好主力军、建功‘十三五’”为主题的群众性劳动竞赛,深化青海高原“工人先锋号”创建活动,广泛开展职工技能大赛、岗位练兵、技术比武,推动经济保持中高速增长、转型升级取得重大突破。深化“中国梦·劳动美”主题教育,大力弘扬劳模精神、劳动精神,激励广大职工辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,汇聚起“大众创业、万众创新”的强大合力,为不断开辟青海发展新境界贡献智慧和力量。

二要深入推进职工素质工程,打造一支高素质的职工队伍。深入实施职工素质建设工程,加强职工技术技能培训,深化“六型班组”建设,创建劳模(职工)技术创新工作室,扩大“职工书屋”覆盖面。围绕实施创新驱动战略,立足企业技术创新、技能型人才培养这一目标,组织开展全省第十二届职工职业技能大赛,做好青海省“工人技术明星”选树工作,打造一支宏大的知识型、技术型、创造型高素质职工队伍。

三要切实履行维权基本职责,推动广大职工共享经济社会发展成果。贯彻落实全会提出的坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享的要求,加大维护职工权益工作力度,自觉把工会维权工作纳入党和政府主导的维护群众权益机制,依法保障一线职工、困难职工、农民工等群体劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等权益。积极构建和谐劳动关系,充分发挥政府和工会联席会议制度、协调劳动关系三方机制作用,广泛开展和谐劳动关系创建活动,深化厂务公开民主管理工作,及时化解劳动关系矛盾,为经济社会发展营造良好环境。构建以精准帮扶为重点的服务职工体系,针对困难职工、农民工等群体做实做细送温暖工作,使广大职工在共建共享发展中有更多获得感。

四要始终坚持改革创新,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。贯彻落实全会关于让创新贯穿党和国家一切工作的重要要求,把创新贯穿于工会各项工作和各个环节。要紧紧围绕保持和增强工会工作和工会组织的“三性”的重大要求,着眼于解决“机关化、行政化、形式化、少数化”问

题,全面深化改革,科学设置工会机关部门、优化人员配备、创新工会管理模式、运行机制等,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。工会党组织要更自觉、更有力地担负起管党治党的重任,强化党组主体责任和纪检组织监督责任,切实加强党风廉政建设。引导党员干部认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,自觉践行“三严三实”,时刻绷紧政治纪律、政治规矩这根弦,打造一支忠诚、干净、担当的工会干部队伍,为工运事业创新发展提供坚强政治保证。

四、加强组织领导,迅速掀起学习宣传贯彻党的十八届五中全会精神热潮

各级工会要在党委的统一领导下,周密部署,精心组织,把学习宣传贯彻工作不断引向深入、取得实效。

一要认真学习领会。采取党组中心组学习会、专题报告、培训研讨等多种形式,原原本本学,带着问题学,联系实际学,全面深刻领会全会精神实质,努力做到“进头脑、促工作、解难题、抓落实”。坚持结合学习贯彻,把学习贯彻党的十八届五中全会精神与学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神结合起来,与学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,与学习贯彻中央和省党委的群团工作会议精神结合起来,与学习贯彻省委重要会议精神结合起来,融会贯通,学以致用,为推动全省工会工作创新发展提供智力支持和强大动力。各级工会领导干部要做表率、带好头,学深学透,悟深悟透,成为学习、把握、贯彻的模范。省总宣教部、干校要认真编写《党的十八届五中全会精神宣讲提纲》,把五中全会精神纳入工会培训主要教学安排,集中开展研讨交流,把学习成果转化为推动工作的生动实践。

二要加强面向职工宣讲。要以“下接办”活动为载体,通过专题报告会、知识竞赛、职工演讲等多种形式,面对面向职工群众讲全、讲准、讲透五中全会精神,引导广大职工深刻认识中央治国理政的新理念、新思想、新战略,深刻认识创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,深刻认识全面从严治党的新部署新要求,使全会精神走近职工群众,广泛深入人心,筑牢实现“十三五”规划目标任务的群众基础。

三要形成强大宣传声势。坚持正确政治方向,充分发挥青海省总工会网站、《青海工运》、《工人日报》驻青记者站等工会新闻舆论宣传阵地作用,开设专题专栏、系列评论,加大对五中全会精神的宣传报道力度,形成强大宣传声势,掌握主导权。有效运用微博、微信等新兴媒体,通过互动交流等多种形式,宣传全会精神,释放正能量,为团结动员广大职工开拓奋进完成“十三五”时期目标任务,营造良好的环境。

(2015年11月13日)

马顺清同志在省总工会机关 处级以上干部会议上强调

为“十二五”收官做贡献 为“十三五”开局谋新篇

11月11日,省委常委、省总工会主席马顺清主持召开省总工会2015年第二次主席会议,听取省总工会2015年工作情况、第四季度重点工作安排和2016年工作思路的汇报,研究部署有关工作。

在随后召开的机关处级以上干部会议上,马顺清同志对省总工会今年以来的工作给予充分肯定。他指出,省总领导班子在工作中有板有眼、井然有序、各司其职、民主集中,有思路、有办法、有章法,自觉性强、主动意识足,视野开阔、协调有力;在职工中有威望,有凝聚力、号召力、战斗力,是一个能干事、会干事、能干成事的班子。省总工会党组主要负责同志在工作中有想法、有点子、有主见,大局意识强,干脆利索,主人翁作用发挥到位,工作干得有声有色,对待同志有情有义,方法上有张有弛,重点和一般上有动有静,工作主线突出。省总机关干部队伍奋发向上,勤奋敬业,有精气神、有上进心、有责任心,省委对工会工作是满意的。

马顺清同志对下一步工会工作提出具体要求,一要认真学习贯彻中央十八届五中全会精神,团结带领全省工会干部和职工群众为“十二五”收官做贡献,为“十三五”开局谋新篇;二要深入学习贯彻中央和省党的群团工作会议精神,切实抓住“四化”这个主要问题,扬长避短,进一步增强工会工作动力和活力;三要认真学习中央深改组第18次会议精神,积极借鉴全总、上海市群团、重庆市群团改革试点方案,深入学习研究,年内制定省总工会改革初步意见,明年年初牵头制定我省群团改革初步意见;四要组织广大干部职工认真学习贯彻即将召开的省委十二届十次全会精神,圆满完成今年重点工作,为“十三五”开局奠定坚实基础;五要扎实做好年终党风廉政建设责任制考核、年度重点目标责任考核准备工作,准确、全面、客观反映工作状况,检视不足和薄弱,不断改进加强;六要统筹安排好“两节”访贫问苦送温暖和职工文化动活,积极主动做好农民工工资清欠、平安返乡等工作;七要廉洁过节,遵守《准则》、贯彻《条例》,为基层树榜样,在社会树形象,在心中坚定信仰;八要多读书,增修养,读好书,添营养,充实精神生活,丰富理论思维,开阔胸襟眼界,建设“书香工会”。(办公室)

践行“三严三实”要求 服务矿区一线职工

为认真贯彻落实中央和省党的群团工作会议精神,深入开展“三严三实”专题教育,积极践行社会主义核心价值观,保持和增强工会组织的政治性、先进性和群众性,更好地服务企业、服务职工,10月17—18日,省总工会党组书记、常务副主席郎国清带领省总工会党组成员、经审会主任韩生华及相关部室负责同志,赴西部矿业股份有限公司锡铁山分公司开展“践行‘三严三实’要求、服务矿区一线职工”慰问活动。

郎国清一行先后深入到锡铁山分公司矿井、车间和职工家中,详细了解生产生活情况,慰问一线工作人员和困难职工;授予锡铁山分公司生产技术部等4个基层单位青海省高原“工人先锋号”称号,向青海锂业有限公司等8个基层单位职工书屋授牌并捐赠图书,为锡铁山分公司脱水车间杨作军“青海省劳模创新工作室”挂牌。郎国清指出,锡铁山分公司广大职工常年奋战在环境恶劣、条件艰苦的矿山一线,顽强拼搏、团结奋进、无私奉献,充分发挥了工人阶级主力军作用,为全省经济社会发展做出了重大贡献,展示了青海高原工人阶级“顾全大局、团结奋进、忠于职守、吃苦耐劳、诚实包容、自信开放”的崇高品格,彰显了“劳动光荣、工人伟大”的时代风尚。

郎国清强调,“践行‘三严三实’要求、服务矿区一线职工”慰问活动,是省总工会贯彻落实中央和省党的群团工作会议精神,积极践行社会主义核心价值观,持续深入开展“下基层、接地气、办实事”活动,实实在在服务基层企业和一线职工群众的有效举措。工会组织与企业共命运、与职工心连心。希望公司广大职工继续发扬工人阶级的伟大品格和光荣传统,以主人翁的姿态、饱满的热情和昂扬的斗志,积极投身大众创业、万众创新的伟大实践,勤奋劳动、诚实劳动、创造性劳动,用自己的双手托起公司腾飞的翅膀,用辛勤的劳动实现美好生活的梦想。

慰问活动中,省总工会安排青海省康复医院为锡铁山分公司职工开展义诊服务,并向广大职工献上了一场精彩的文艺演出。

(宣教部)

郎国清赴海西州 调研工会工作

10月19—21日,省总工会党组书记、常务副主席郎国清,省总工会党组成员、经审会主任韩生华带领相关部室负责同志赴海西州格尔木市、都兰县调研工会工作,督查工会系统学习贯彻中央和省委党的群团工作会议精神,践行“三严三实”、加强“三基”建设及工会重点工作进展情况,深入基层开展“下接办”活动。郎国清对两地总工会在市(县)委的正确领导下,围绕中心、服务大局、服务职工群众中所作的大量而富有特色的工作给予了充分肯定,强调要进一步学习好、贯彻好、落实好中央和省委党的群团工作会议精神,以“三严三实”作风和改革创新精神,团结协作、开拓进取、主动作为,不断推动工会工作创新发展。

郎国清要求,当前各级工会组织要重点抓好以下几项工作:一要深入学习贯彻中央和省委党的群团工作会议精神,结合实际抓好省委《实施意见》和省总《实施方案》的贯彻落实。要准确把握和充分认识“两个会议”、“两个文件”的重大意义,保持和增强工会组织和工会工作的政治性、群众性、先进性,坚持正确政治方向,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,始终在思想上政治上行动上同党中央和省委保持高度一致,自觉维护中央、省委权威,坚决贯彻党的意志和主张,严守政治纪律和政治规矩,在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明。要强化问题意识,认真梳理和坚决纠正工作中存在的“四化”问题。二要推动工会工作改革创新。要深入调查研究,坚持“两条原则”、突出“五个着力”,强化“六项措施”,下大气力解决一些事关工会工作创新发展、职工切身利益的困难和问题。三要以“三基”建设为抓手,切实加强基层组织建设,进一步增强工会工作的活力与实效。四要深入开展农民工集中入会和服务工作,最大限度地要把农民工组织到工会中来,实现农民工入会数量与服务质量双提升,切实维护好农民工合法权益。五要抓好职工技能素质提升工程,广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、职业技能大赛和经济技术创新,通过劳模(职工)创新工作室等载体,引领职工学习技能、提高素质。六要践行“三严三实”要求,以“下接办”活动为载体,坚持问题导向,紧盯职工需求,实实在在服务职工群众,真正增强工会组织的吸引力和凝聚力。七要全面完成工会年度重点目标任务,及早谋划明年工作,在推动工作创新发展上多下功夫,在转变作风深入基层上多下功夫,在抓好主业主责、行使好基本职责和服务好职工群众上多下功夫。

调研期间,郎国清一行分别深入到格尔木盐化

(集团)有限责任公司盐湖资源开发公司、格尔木藏格钾肥股份有限公司钾肥生产一车间,现场授予青海高原“工人先锋号”旗帜,勉励他们继续发扬“一缺四不缺、海拔高追求更高”的先锋品质,为企业发展作出新的更大贡献。(宣教部)

全省各级工会全方位开展 困难职工子女帮扶工作

2005年以来,青海各级工会以“金秋助学”活动为载体,全方位开展困难职工子女助学、助志、助能、助业工作,努力做到输血型帮扶与造血型帮扶有机结合,协助党政认真解决困难职工最困难、最操心、最忧虑的实际问题,取得了良好成效。

全覆盖助学。每年6月至7月份,各级工会深入基层、深入职工,详实了解困难职工子女入学情况特别是考取大中专院校和职业学校情况,努力做到对困难职工家庭状况清楚、困难原因清楚、困难职工子女入学情况清楚,为开展“金秋助学”活动奠定坚实基础。2005年至2015年,全省各级工会共筹集发放“金秋助学”资金7399.53万元,帮扶困难职工子女30284人次,人均帮扶资金2443元。对特困职工子女实行了上学期间全程帮扶计划,努力做到不让一名学生因家庭困难而辍学。2015年,各级工会筹集资金1189.01万元,比上年增长36.5%;发放资金1007.83万元,比上年增长21%;人均资助标准2686元,比上年增长243元、增长9.8%共资助困难职工子女3583名,比上年增长10.6%。为保证“金秋助学”活动公平、公正、公开,基层工会、地方工会和产业工会在层层公示的基础上,省总工会在《青海日报》进一步广泛公示,自觉接受社会和群众监督。

付真情助志。各级工会认真开展“下基层、接地气、办实事”活动,通过建立工会干部联系点、联系户制度,对考入大中专院校的困难职工子女定期联系,及时了解他们的思想、学习、生活情况,勉励他们克服困难、努力学习、早日成才,使困难职工子女时时感受到组织的关心和温暖。近3年来,省总工会每年组织西宁地区部分“金秋助学”对象通过座谈交流、参观爱国主义教育基地、观摩大学生创业基地等方式,宣传国家有关助学和促进就业创业政策措施,勉励同学们抓住青春年华大好时光,认真学习、刻苦钻研,发奋努力、就业创业,以优异成绩回报祖国、服务社会。

多形式助能。各级工会以“工会就业培训基地”为平台,根据企业和社会需求,结合困难职工高校毕业生的兴趣、爱好及专业特长,广泛开展汽车驾驶、酒店管理、茶艺技能等多层次、全方位的培训,帮助困难职工子女提高综合素质、增强就业创

省总工会就进一步做好农民工工资清欠工作作出部署

为认真贯彻落实党中央国务院、省委省政府、中华全国总工会关于做好农民工工作特别是农民工工资清欠工作的有关意见和通知精神,青海省总工会办公室日前下发通知,就全省各级工会认真履行职责、充分发挥作用,进一步做好农民工工资清欠工作作出安排部署。

一是全面推行《欠薪报告制度》。按照省总《欠薪报告制度》规定的欠薪报告范围、欠薪报告程序、欠薪报告处理、欠薪报告工作要求等,及时报告用人单位拖欠农民工工资的行为;以“下接办”活动为载体,组织广大工会干部深入企业特别是容易发生工资拖欠的建筑施工、公路建设、水利建设、加工制造、餐饮服务以及其他劳动密集型中小企业、劳务派遣企业,发现拖欠农民工工资或欠薪逃匿行为时,第一时间向上级工会和有关部门报告;元旦、春节期间和重要节点,各级工会层层实行“农民工欠薪零报告”制度。

二是切实强化工会法律监督。积极主动配合各级政府及有关部门集中、定期开展农民工工资支付情况专项检查,严厉查处企业欠薪和逃匿行为,监督企业制定并落实欠薪偿还计划;认真实施《青海省工会劳动法律监督意见书》、《青海省工会劳动法律监督建议书》制度,推动《劳动法》、《工资支付暂行规定》等法律法规和政策措施落到实处;企业工会发现企业延期支付工资时,及时与企业依法开展集体协商,监督企业通过职代会、厂务公开等形式,就欠薪原因、涉及人数、欠薪金额、支付计划等向职工群众报告,征求职工意见建议并达成一致意见;推动政府建立健全并深入实施企业守法诚信制度、工资支付监控制度、工资支付保证金制度,推动企业实行农民工工资发放实名制和银行卡发放制度并进一步建立完善预防和解决拖欠职工工资的

长效机制,多措并举根治拖欠农民工工资“顽疾”。

三是扎实推进职工法律服务。深入开展送法下基层、进企业活动,认真做好劳动法律法规宣传教育和咨询解答工作,帮助农民工尊法、学法、守法、用法;督促企业并指导帮助农民工依法规范签订劳动合同,明确工作时间、工作任务、劳动报酬、工资支付方式等条款;监督企业推行农民工实名制管理制度,健全农民工名册登记、工作考勤、工资发放等原始台账;健全工会法律服务体系,完善职工法律援助制度,将农民工工资清欠纳入重点援助范围,主动、依法、及时为农民工提供包括法律咨询、代书、代理或代其聘请律师等在内的免费法律援助和服务,支持农民工通过劳动争议仲裁和诉讼等法律手段解决欠薪问题,依法维护农民工合法权益;加强与新闻媒体的沟通协调,对重大典型拖欠农民工工资案件及时进行新闻曝光和公开谴责,积极配合公安、司法部门依法严厉打击恶意欠薪、以暴力手段对待农民工讨薪等行为,坚决维护法律权威。

四是始终坚持维权维稳统一。对涉及拖欠农民工工资的苗头性、倾向性问题,及时加强协调疏导,努力把矛盾消除在萌芽状态;进一步建立健全应急工作机制,制定工作预案,在发生因拖欠农民工工资而引发的群体性事件时,第一时间深入基层,了解农民工的合理诉求,认真做好安抚疏导工作,并及时向同级党政和上级工会报告,促进问题妥善解决,防止矛盾激化和事态扩大;把因拖欠工资而出现生活困难的农民工纳入困难职工帮扶范围,及时给予必要的帮扶救助;加强与铁路、交通运输等部门协调联系,认真开展“农民工平安返乡行动”,积极帮助农民工解决购票难、乘车难等问题,切实为农民工提供快速、便捷、高效的优质服务。

(省总法律与保障部)

业技能,同时,加强与企事业单位特别是国有大中型企业的联系,积极为困难职工家庭高校毕业生提供见习机会,择优吸纳困难职工家庭高校毕业生就业。引导高校毕业生树立“先就业、后择业”理念,通过参加“村官”招募、“三支一扶”等形式,积极投身基层火热实践。近5年来,各级工会为在读困难职工子女提供勤工俭学和社会实践联系见习单位100多家、见习岗位300多个,帮助1000多名困难职工子女开展勤工俭学并顺利实现就业。

广渠道助业。各级工会经常深入青海大学、青海师范大学、青海民族大学等高等院校和职业院校应届毕业大学生当中,详细了解困难职工子女大学

生的就业意向,及时掌握他们的所思、所想、所盼,并通过与工商局等单位共同举办“高校毕业生就业大会”等,积极主动为困难职工子女大学生就业提供周到细致的服务。加强与国有大中型企业的联系,推动困难职工子女大学生纳入企业招聘计划,帮助困难职工子女大学生及时就业。近几年来,协调青海盐湖集团公司、青藏铁路公司等企业与有关院校签订定向培养招聘计划、在招录员工考试中给予特困职工子女加分照顾等方式,吸纳招聘了100多名特困职工子女及时稳定就业。

(法律与保障部)

欠薪报告制度

为维护劳动者获得劳动报酬权益,推动完善工资支付保障机制,根据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规规定,制定本制度。

第一条 欠薪报告范围

(一)用人单位未按法律法规规定或者劳动合同约定及时足额支付劳动者劳动报酬的行为;

(二)建筑施工、公路建设、水利建设等用人单位平时只给劳动者发放生活费,年末或工程完成时以质量保证金等名义扣押劳动者劳动报酬的行为;

(三)用人单位遇到非人力所能抗拒的因素而无法按时支付工资,或者用人单位因生产经营、资金周转困难,征得本单位工会同意后暂时延期支付劳动者工资的行为;

(四)欠薪报告的重点是已建会的建筑施工、公路建设、水利建设、加工制造、餐饮服务以及其他劳动密集型中小企业、劳务派遣企业拖欠农民工工资的行为。

第二条 欠薪报告程序

(一)用人单位工会发现用人单位延期支付工资行为的,应当于发现之日起5日内按属地管理原则向用人单位所在县(市、区)总工会和劳动保障监察部门报告。

(二)乡镇(街道)、村(社区)、工业园区工会发现所在地用人单位延期支付工资行为的,应当于发现之日起5日内按属地管理原则向用人单位所在县(市、区)总工会和劳动保障监察部门报告。

(三)县(市、区)总工会每月28日前汇总本月本地区用人单位欠薪情况,向市(州)总工会和劳动保障监察部门报告。重大欠薪案件或因欠薪引发的群体性事件及时报告。

(四)市(州)总工会每月10日前汇总上月本地区用人单位欠薪情况,向省总工会报告。重大欠薪案件或因欠薪引发的群体性事件及时报告。

(五)省级产业工会、省总直属工会随时了解掌握本行业、本系统用人单位工资支付情况,发现欠

薪问题及时报告省总工会。

第三条 欠薪报告处理

(一)用人单位工会在向县(市、区)总工会和劳动保障监察部门报告欠薪事件的同时,应当依法与用人单位开展集体协商,监督用人单位通过职代会、厂务公开等形式,就欠薪原因、涉及人数、欠薪金额、支付计划等向劳动者报告,征求劳动者意见建议并达成一致意见。

(二)各级工会要督促、配合劳动监察部门开展劳动执法监督检查,监督用人单位制定并落实欠薪偿还计划。对个别用人单位恶意欠薪、以暴力手段对待劳动者讨薪的行为,要旗帜鲜明地维护劳动者合法权益,积极配合公安、司法部门依法严厉打击。

(三)各级工会应当为被拖欠工资的劳动者及时提供包括法律咨询、代写法律文书、代理或代其聘请律师等法律服务,支持劳动者向当地劳动仲裁委员会或法院提起劳动仲裁或诉讼。

(四)各级工会应当以困难职工帮扶中心为依托,完善帮扶救助制度,对因欠薪而出现暂时性生活困难的劳动者予以必要的帮扶救助。

第四条 欠薪报告工作要求

(一)各级工会要主动争取政府有关部门对工会建立欠薪报告制度的理解和支持,推动工会系统欠薪报告制度纳入政府工资支付保障制度体系,与劳动保障监察制度相衔接。

(二)县级以上地方总工会应当在本地区主流媒体公布电话,接受基层工会和劳动者欠薪报告和举报,有条件的地方工会可利用微博、微信等平台接受欠薪报告和举报。

(三)县级以上地方总工会和农民工比较集中的省级产业工会、省总直属工会要指定具体负责部门或配备专门工作人员,负责欠薪报告制度落实和相关工作开展。

(四)本制度自下发之日起施行。

(本制度由青总办〔2015〕73号文发出)

从农民工入会和服务两方面 切实做好农民工工作

省总工会法律与保障部

农民工是工人阶级的新生力量,已成为我省产业工人的重要组成部分。2015年,我省各级工会组织从增强党的执政基础、巩固党的执政地位,履行工会基本职责、构建和谐劳动关系入手,以激发调动农民工积极性主动性创造性、团结带领农民工在协调推进“四个全面”战略布局、深入实施“三区”战略目标任务中发挥更大作用为着力点,重点从农民工入会和服务两方面切实做好了农民工工作,圆满完成了2015年农民工工作,取得了较好成绩。

一、基层组织建设情况

截至2014年底,全省各级各类工会组织15225个,其中企业工会组织7088个(非公企业工会组织6400个),企业建会率为96.5%(非公企业建会率72%);全省基层工会涵盖法人单位总数24969个,其中企业工会涵盖法人单位11571个,非公企业涵盖法人单位10664个;全省共有职工113.9万人,工会会员111.9万人,职工入会率98%;工会干部56616人,其中专职工会干部1273人。根据工会系统数据统计口径,全省农民工405680人,农民工会员398586人。

二、农民工入会和服务工作情况

(一)及安排部署,落实工作责任

根据全总召开的基层组织建设座谈会和《农民工入会集中行动实施方案》精神,省总结合实际,制定下发了《青海省总工会关于进一步做好农民工入会和服务工作的实施方案》、《关于推进基层组织建设“五项集中行动”的通知》、《关于积极推进“农民工入会集中行动”的通知》等文件,对农民工入会和服务工作进行了全面安排部署,提出到2015年“月底,全省农民工入会率比2014年增加15%左右,并积极探索和认真开展包括农民工会员在内的青海工会会员普惠服务试点工作;力争用3年时间,80%以上的农民工加入工会组织,80%以上的农民工会员享受到优质高效的工会普惠服务;同时从农民工建会入会、就业创业及培训、权益维护、服务帮扶、

劳动关系矛盾协调处理及维稳等五个方面制订了25条措施,并就落实各项措施明确了责任部门;要求各级工会建立健全结合中心任务统筹抓、突出重点着力抓、协调联动合力抓、狠抓落实有效抓的“四抓”工作机制,确保农民工入会和服务工作目标任务全面完成。

(二)突出重点领域,健全工作机制

一是推动乡镇工会切实发挥作用。由乡镇工会负责外出务工农民工入会,长期在外务工人员先口头报名入会,返乡时再补办入会手续,零散务工人员由输出乡镇或村级工会组织管理;在同一单位务工人员集中的设工会小组长,负责联系协调工会工作;对内地转移务工的农民工,由用工单位组织入会并由会员本人向输出地乡镇(村)工会报告。

二是推动重点领域农民工入会。按照“哪里有职工,哪里就要建立工会组织”的原则,在各种所有制企业、事业单位及机关就业,与用人单位建立劳动关系的农民工,不论户籍在哪里、用工形式如何,都依法把他们组织到工会中来;地方工会依法依规推动区域内企业普遍建立工会组织,发挥开发区(工业园区)工会组织作用,吸收集中务工的农民工入会;对工期较长、用工较多、规模较大的大型在建项目依法建立工会组织,通过设立项目工会联合会方式实现对小型在建项目工会组织建设的全覆盖;以西宁地区为重点,推动在快递公司、物流公司、家政服务企业等新兴服务行业建会工作,积极探索新兴服务行业工会发展农民工入会的有效途径;推动全省农业合作社加工示范单位建立工会组织,使之成为农民工入会的新领域。

(三)发挥职能作用,依法维权服务

一是深入开展农民工就业创业工作。充分发挥工会职业培训学校、就业培训基地的阵地作用,加大工会经费投入,大力开展“技能培训促就业行动”,为困难农民工提供专项就业培训服务。充分



利用对口援青工作机制,做好我省六州藏区农民工职业技能培训工作。组织动员农民工参加劳动竞赛、岗位练兵、职业技能大赛、经济技术创新和争当学习型职工活动,提高农民工技术素质。积极开展定向式、订单式等多种形式的职业技能培训工作,实现培训、就业、劳务输出一条龙服务。组织开展“工会就业援助月”活动,举办专场招聘会53场,成功介绍就业1.5万人,跨地区转移劳动力1.5万人,参加创业培训730人,组织参加职业技能培训0.6万人。与人社部门等共同开展“春风行动”、青海省重点项目重点企业和民营企业招聘周等活动,组织专场招聘会46场,为农民工就业创业发挥了积极作用。

二是深入开展农民工关爱帮扶工作。全省各级工会进一步完善帮扶救助体系,将符合条件的农民工全部纳入帮扶救助系统,进行动态管理。对符合帮扶救助条件的农民工,在“两节”送温暖及生活救助、医疗救助等方面给予帮扶,实现了“应帮尽帮”。努力做好农民工平安返乡工作,及时深入企业了解农民工返乡信息;积极主动与青藏铁路公司、交通运输厅等部门联系购票,为1万多名农民工购买了返乡车票等,同时做好返乡农民工接送工作,努力让农民工高高兴兴回家、平平安安返乡。对节日期间坚守工作岗位的广大职工特别是农民工开展走访慰问、送年夜饭等活动,让广大农民工进一步感受到“家”的温暖。与省人社厅、住建厅、安监局等部门联合下发《进一步做好建筑业工伤保险工作实施方案》,全面推进建筑企业依法参加工伤保险工作,切实维护建筑企业从业人员特别是农民工劳动保障权益。2015年省总投入资金320多万

元,为西宁市、海东市、交通工会、建设工会的8000名农民工开展送体检、送健康。同时,落实乡镇工会工作经费补助528万元,增加乡镇工会社会化工会工作者40名,提升乡镇工会维权服务能力。

三是深入开展农民工劳动权益保障工作。全省各级工会积极配合人社、建设、住建等行业主管部门联合开展清理拖欠农民工工资专项检查,2015年春节前共清欠工资5.12亿元,清欠率达98%。同时,依法进一步推动建立和完善企业工资协商共决、正常增长和支付

保障机制,建立健全企业劳动保障守法诚信制度、工资支付监控制度,推动政府扩大工资保证金制度实施范围,积极推行农民工工资发放实名制、通过银行卡发放农民工工资等办法,完善预防和解决拖欠工资的长效机制,2015年全省共收取农民工工资保证金2.06亿元。全省工会推行了《欠薪报告制度》,建立了举报投诉拖欠农民工工资、侵害农民工合法权益问题“绿色通道”,24小时开通“12351”职工维权热线,及时为广大农民工提供法律咨询、法律援助等维权服务工作。

(四)强化工作措施,确保工作成效

一是在强化分类指导上下功夫。以全省工会系统开展的“下基层、接地气、办实事”活动为载体,各级工会组织派出工作组进一步加大对农民工入会和服务工作的指导力度,及时研究解决工作中存在的问题。针对不同地区、不同行业、不同企业及本省流动务工人员、外省流入务工人员的不同特点,坚持分类指导和有针对性的服务,分别采取召开农民工座谈会、工作进展通报会、实地走访了解等方式,及时掌握工作进度,交流工作经验,帮助解决问题。

二是在推广成功经验上下功夫。根据青海省化隆拉面行业工会和大通县桦林乡农民工工会在组织农民工入会及会员服务工作积累的成功经验,省总及时组织召开观场推进会进行交流推广。各级工会组织结合实际,认真总结在开发区(园区)建会、建筑项目建会、快递(物流)企业建会、家政服务行业建会、农业专业合作组织建会及做好农民工服务工作等方面的经验,摸索出富有特色的成功做

法,使农民工入会更加具有操作性和灵活性。

三是在落实督查检查上下功夫。为扎实推进农民工源头入会和双向服务工作,今年5月份省总对全省乡镇街道工会组织建设和运行情况进行了全面调查,实施农民工源头入会季报督查制度,强化督促检查,确保各项工作目标圆满完成。将农民工入会服务作为五项年度重点考核内容之一,实行一票否决制,着力推进各项任务的落实。为贯彻落实省人力资源和社会保障厅、省住房和城乡建设厅、省安全生产监督管理局、省总工会《进一步做好建筑业工伤保险工作实施方案》,9月份四部门到西宁市、海东市、海西州、海北州开展建筑企业参加工伤保险工作检查,对检查中存在的部分建筑企业不及时为农民工缴纳工伤保险、以参加商业保险为由不参加工伤保险等问题,要求相关责任单位及时整改,切实维护了建筑企业农民工的社会保障权益。

截至9月,全省农民工会员增加了37585人。全面开展包括农民工在内的会员普惠制服务工作,省总投入资金500万元,在西宁市开展了试点工作,全省三分之一以上的会员从中受益。

三、2016年工作打算

(一)以“三基”建设为抓手,夯实工会基层组织建设

一是强化基层组织。筹备召开加强“三基”建设暨基层组织建设“五项集中行动”现场推进会,开展加强基层工会建设“落实年”活动,力争使全省非公经济组织建会率较上年提高5%左右,区域性行业性基层工会联合会组建实现新突破。

二是夯实基础工作。按照定岗、定责、定员要求,科学设定工会机关工作岗位;进一步完善基层工会工作制度;强化督查指导,开展各级工会基础工作达标活动;制定下发《加强乡镇(街道)工会工作的意见》,充实社会化工会工作者队伍,修订《青海省社会化工会工作者管理办法(试行)》。

三是提升基本能力。科学合理制定2016年工会干部教育培训计划,加大对全省广大工会工作者的培训指导力度,把挂职锻炼、实践积累作为能力建设的重要形式,切实提升工会工作者促进发展、推动工作、勇于创新、维护权益、综合协调、强化执行等六种能力。

(二)以农民工为重点,全力推进“五项集中行动”

一是推进农民工入会集中行动,确保稳定就业农民工及时便捷加入工会组织。由各市(州)总工

会负责,充分利用建会数据库,认真摸清底数,积极联系协调建设、农业、民政等相关政府部门,掌握区域内农业专业合作组织、大型建筑项目、主要物流(快递)、家政公司等企业的基本情况,创新农民工、劳务派遣工会方式,切实做好农民工会员发展工作。完善会员组织关系“源头入会、凭证接转、属地管理”机制,畅通会员组织关系接转渠道,确保全省稳定就业的农民工能够及时加入工会组织。

二是推进重点领域建会集中行动,为扩大农民工入会率打下坚实基础。积极适应建会工作新常态,坚持党建带工建、督查调研、考核激励等工作机制,进一步改进基层工会组织考核内容、方法,突出农民工集中的重点领域,促进建会工作稳中求进。**抓好开发区建会:**以西宁(国家级)经济技术开发区、柴达木循环经济试验区、海东工业园区为重点,争取年内三个开发区(工业园区)工会组织建设达到全覆盖。**抓好非公经济组织建会:**依托行业协会和商会,坚持“多措并举、立体覆盖”,大力推进非公有制企业、社会组织以及农民工集中的劳务密集型服务行业建会工作,年内非公企业动态建会率较上年明显增加。**抓好乡镇(街道)建会:**以西宁、海东两市乡镇(街道)和各州中心城镇为重点,积极推进具备条件的乡镇(街道)建立总工会,坚持用创新办法、务实举措切实落实乡镇(街道)工会“有人干事”、“有钱办事”的要求。大力推进符合条件的社区(村)规范建立工会组织,健全农民工入会和服务工作组织平台,向下延伸工会基层组织体系。

三是推进会员实名制普惠服务集中行动,增强工会组织对农民工的吸引力。充分借鉴西宁市开展的工会会员普惠制试点工作经验,在进一步规范入会程序、加强会籍管理的基础上,在全省范围内进一步建立会员实名制数据信息管理系统,认真做好以农民工等流动就业群体为重点的工会会员身份识别及信息采集、录入工作。创新工作思路、整合有效资源、争取社会支持,以职工综合服务中心为平台,广泛开展普惠服务,增强工会组织的吸引力、凝聚力、感召力、影响力,为实现建会发展新常态和提高建会质量提供内生动力。

四是推进基层工会信息化建设集中行动,切实提高基础数据统计的可靠性。积极争取统计部门支持,在各级统计机构技术指导下,2016年上半年启动全省工会信息普查。依托工会信息管理系统,进一步组织各地工会做好数据库相关信息的核查

和录入工作,进一步做强做实建会数据库,为建会和企业工会规范化建设起到支撑作用。同时,加强基层管理员培训工作,提高信息管理系统动态管理水平,为全面推行会员实名制信息化管理打牢基础。

五是推进“六有”工会规范化建设集中行动,进一步激发。开展以“六有”工会为核心的基层组织建设规范化建设,力争2016年底全省基层工会覆盖面明显扩大,工作水平明显提升,队伍素质明显提高,服务能力明显增强。西宁、海东、海西等重点地区和重点行业50%以上的基层工会达到“六有”目标。

(三)以依法履职为出发点,提高农民工维权服务水平

一是加强农民工就业培训工作。配合人力资源和社会保障等相关部门落实国家有关促进农民工就业创业的政策措施,开展“春风行动”、民营企业招聘周等就业服务活动。围绕“一带一路”国家发展战略,精心组织开展“工会就业援助月”、“阳光就业行动”、“技能培训促就业行动”,帮助农民工充分就业、稳定就业。整合工会各类培训资源,广泛开展农民工技能培训工作,组织动员农民工参加劳动竞赛、岗位练兵、职业技能大赛、经济技术创新和争当学习型职工等活动,提高农民工技术素质。

二是加强农民工权益维护工作。积极配合人

力资源和社会保障等相关部门开展农民工工资支付专项检查活动,推行欠薪报告制度,及时协调解决拖欠农民工工资问题。认真落实《青海省企业工资集体协商条例》和工会《关于提升集体协商质量增强集体合同实效的意见》、《深化集体协商工作规划(2014—2018年)》,依法推动企业普遍建立工资集体协商制度,不断提升集体协商质量。全面落实建筑行业工伤保险意见及实施方案,扩大农民工参加“安康杯”竞赛活动的覆盖面,加强农民工职业安全卫生知识普及和培训,提高预防事故和职业危害的意识和能力。配合有关部门扩大农民工参加职工基本养老、基本医疗等社会保险覆盖面,促进城镇稳定就业的农民工应保尽保。

三是加强农民工服务帮扶工作。积极开展职工医疗互助活动,为包括农民工会员在内的全体工会会员提供优质特色服务。进一步将困难农民工帮扶工作纳入困难职工帮扶体系,深入开展“送温暖”、“金秋助学”、“农民工平安返乡”、“农民工健康体检”、“女职工关爱行动”等活动,切实解决困难农民工面临的实际问题。深入推进工会法律服务和法律援助体系建设,畅通法律服务热线,建立健全法律援助服务网络,充分利用微信、微博等网络新媒体,开辟农民工劳动争议案件“绿色通道”。按照劳务输入地工会属地化管理、劳务输出地工会协助办理的工作原则,完善跨区域双向维权服务协作机制。



工友
李得胜
摄

青海省工会代表团赴台共同举办 “2015年第一届青台工会论坛”

省总工会国际部

今年9月21日—27日,以青海省总工会党组书记、常务副主席郎国清为团长的青海工会代表团一行13人赴台共同举办“2015年第一届青台工会论坛”。

一、基本情况

青海省总工会历来高度重视加强与台湾工会的交流工作。多年来,在全总台办和省台办的正确领导和大力支持下,充分发挥工会组织的群众性优势,积极主动开展交流,交流工作从一般性参访向实质性访问迈进,形成了符合实际、深化交流的工作格局。2007年,继我省首次与台湾电力总工会在青进行业务交流之后,我们秉持“两岸职工一家亲、携手共圆中国梦”的理念,坚持“广交朋友、加强交流、增进感情、共创共赢”的原则,制定了加强与台湾工会交流合作的意见,签订了《青海省总工会与台湾台中“直辖市”总工会交流合作协议书》,深化了青海工会与台湾工会互访工作。截至目前,省总工会组团12批,249人赴台交流访问,接待台湾工会代表来青参访4批、55人,先后与台湾产业工会、海峡两岸劳工发展交流协会、台中“直辖市”总工会等方面进行了广泛交流。特别是2014年5月,省委原常委、省总工会原主席苏宁率团赴台参访交流,实现了更高层次、更多领域的交流合作。通过广泛参访交流,既广泛宣传了和谐美丽青海,又深入达成了共同致力于维护职工合法权益的共识,呈现出友好往来活跃、交流成果丰硕、相互了解和友谊不断加深、合作互动日益紧密的新特点,为巩固和深化两岸关系和平发展作出了积极贡献。

台湾工会主要有以下特点:一是体制多元化。台湾设有产业总工会、台湾职业工会联合会等10个全岛性工会,有电力、石油、航空、邮政等产业、职业工会。各市、县都有总工会,各级、各类工会没有隶属关系,只有联合关系。二是工会民间化。台湾工会是独立于政党之外的民间劳工组织,没有政党隶属关系。三是形式职业、产业

化。台湾工会组织总数为5196个,会员338万余人,组建率35.1%。入会以自愿为原则,职工同时参加多个职业、产业工会,工会干部交叉任职。台中“直辖市”总工会成立于1947年7月5日,当时为台中县制,2010年12月因台中县市合并升格“直辖市”更名为台中“直辖市”总工会。工会会员10万余人,主要分布在47个产业工会、34个企业工会、117个职业工会中。

这次青海省工会代表团与台湾台中“直辖市”共同举办“2015年第一届青台工会论坛”,是落实双方协议,推动两岸工会大交流、大合作的一项具体活动。在论坛开幕式上,郎国清同志代表青海省工会代表团致辞,建议双方以饱满的热情和认真负责的态度,进一步完善交流机制,拓展交流空间,丰富交流内容,加强职工职业技能、文化教育、医疗卫生等方面的交流合作,推动青台工会交流迈上新台阶。在台期间,代表团分别与台中“直辖市”总工会、台湾总工会举办了“青台工会在劳资争议调处工作中发挥作用”和“投资青年·活化劳动市场”主题研讨会,双方12名代表分别作重点交流发言,郎国清同志和台湾总工会秘书长洪清海分别对交流论文作了点评。同时,代表团赴台中宗鑑机械有限公司、台湾餐饮业职业工会联合会、台中市东势区农会等产业工会了解企业生产经营和工会工作情况,参加了台中“直辖市”总工会举办的中秋劳工休闲活动。

二、主要成果

(一)交流内容实在有效。在台期间,双方围绕论坛主题,广泛深入交流研讨。代表团重点就青海



工会在协调劳动矛盾中发挥的积极作用、开展的具体工作以及做好青年职工工作、维护农民工合法权益等方面进行了介绍和交流探讨。台湾工会重点介绍了台湾“劳动三法”(工会法、团体协约法、劳资争议处理法)以及对劳动“三权”(团结权、协商权、争议权)协调处理劳资争议的主要做法和经验,介绍了台湾常见的劳资争议种类、调解程序、注意事项以及处理方式等。论坛确定劳资和青年为主的双方共同关注的话题,均作了充分准备,交流的论文既有高质量的理论研究,又有实际操作的具体案例,体现了理论与实践相结合的务实精神,对于青海工会和台湾工会进一步推动健全完善劳动法律法规、发挥工会在调处劳动关系矛盾中的积极作用、更加深入扎实做好青年职工服务工作有很好的启发和借鉴意义。

(二)宣传工作广泛深入。一是充分利用交流研讨、参访企业等活动,大力宣传青海改革开放、经济社会发展取得的巨大成就,宣传青海山川地貌、独特文化以及生态、资源的重要地位,宣传青海工会在服务大局、服务职工、服务基层和维护职工权益中取得的显著业绩。二是积极开展职工文化交流,通过向台湾工会界朋友赠送《青海省职工书法作品集》、《青海省职工摄影作品集》等,大力宣传我省职工文化建设取得的丰硕成果、广大职工昂扬向上的精神风貌和奋力打造“三区”建设中的主力军作用。三是通过向台湾企业员工、工会干部赠送《大美青海欢迎您》彩页,来自西宁、黄南、海西的参访团员介绍了本地区的自然风光、民俗风情和特色手工制品、地方食品等,扩大了宣传范围,促进了台湾各界对青海的深入了解。

(三)交流领域拓展扩大。在交流过程中,代表团秉持“广交新朋友、深交好朋友、不忘老朋友”的理念,不断拓展对台交往的范围和对象。在巩固和加强与台中“直辖市”总工会交流合作的同时,广泛与台湾总工会、台湾产业总工会、台湾餐饮业职业工会联合会进行深入交流,特别是与台湾产业总工会理事长庄爵安先生协商,就建立青海与台湾产业总工会合作交流达成了初步意向;与台中“直辖市”总工会协商明年适时在西宁举办两岸职工书法展的初步意向。在加强与台湾工会干部深入交流的基础上,广泛与一线职工进行面对面的交流互动,增进了“隔岸难隔心、两岸一家亲”的同胞情谊。

三、工作建议

两岸工会和职工是推动两岸关系和平发展的重要力量,也是两岸关系和平发展的受益者。在参访过程中,我们深刻感受到台湾工会界、劳工界对

两地工会进一步深化交流合作的热切愿望和期盼。下一步要坚持围绕“促进两岸关系和平发展”这一主题和“广交朋友、扩大交流、增进感情、共创共赢”的工作思路,着力在完善交流机制、深化业务交流、探索文体交流、促进经济交流上下功夫、求实效,不断提升交流质量。

(一)完善交流机制。一是充实完善《青海省总工会和台中“直辖市”总工会交流合作协议书》,在更宽领域、更深层次上研究共同关心的重大问题,不断创新两地工会、劳工界的沟通渠道和合作方式,扩大交流合作覆盖面,健全完善可持续发展的良性互动机制。落实已有的交流合作项目,精心策划新的交流合作内容,不断提升交流工作实效。二是将交流层面进一步向区县、产业和行业工会拓展,扩大交流的覆盖面;交流内容向职工文化、技术创新、疗休养等领域延伸,丰富交流合作内涵。三是加强交流管理工作,积极争取省台办和全总台办的大力支持,严格按照交流工作规定和程序实施。

(二)深化业务交流。大陆与台湾虽然社会制度不同,各自工会组织的性质和特点以及工作方式等方面存在差异,但在组建工会、发展会员、维护权益、服务会员等方面都有很多共同点。今后要逐步建立两地工会有效的信息通报机制,紧紧围绕双方劳动者关心的热点、难点问题,进行深度交流,取长补短、共创双赢。比如组织两地职工开展技能竞赛、观摩学习、委托培训、技术研讨等,做到优势互补、互信共赢。

(三)探索文体交流。以文化为载体、以两地广大一线职工为对象,大力开展职工文化交流,是推动两岸工会交流合作的持久动力。要通过文艺演出、书法绘画、摄影采风、主题演讲等形式,凝聚起两岸职工促进两岸关系和平发展的共同意志,营造推动两岸深化经济合作的良好氛围,形成追梦圆梦的强大精神力量。探索开展职工体育交流,举行单项体育交流和尝试举办综合性体育赛事,不断提高职工的身体素质。

(四)促进经济交流。台湾企业在电子信息、生物医药、新能源、休闲观光农业等方面具有较强的技术基础,两地经济互补性强,产业契合度高,具有广阔的合作发展空间。要充分发挥产业工会联系企业紧密的优势,为两地企业交流合作提供平台牵线搭桥,积极促进两地产业工会之间的交流合作。

(五)加强自身建设。工会对台交流工作的政策性、业务性很强,工会对台工作干部的素质和能力关乎对台交流工作实效。要进一步在提高工会干部对台交流的理论水平和业务能力上下功夫,推进交流工作的程序化、规范化、制度化水平。

把握工运理论研究方向 推动工会工作创新发展

陈敬平

工运理论是工会工作的一项基础性工作。加强工会理论研究工作推进社会建设、创新社会管理的迫切要求,是适应和谐劳动关系发展变化的客观要求,是建设中国特色社会主义工会的内在需要,也是站在新的历史起点上,开创工会工作新局面的强大动力。当前,工运理论研究工作面临着难得的发展机遇,党和国家领导人对工会等群团组织工作的重视和支持力度前所未有,既为工运理论创新带来了重大机遇,也提出了新的更高要求。全省各级工会组织和工会干部一定要牢牢把握政治方向,切实增强工运理论研究工作责任感和使命感,不断提高能力和水平,努力为我省工运事业创新发展提供强大的理论支撑。

一、充分认识工运理论研究工作的重大意义。理论研究是制度创新、机制创新和其它各项事业创新的根本。没有理论研究,就不会有工作创新。工会工作要适应形势和任务的发展要求,认真履行社会职能,就必须把工运理论研究工作放在更加突出的位置,下大力研究和解决工会工作中的重大理论问题和实践问题。一是认识历史,把握未来。重视和加强理论研究,用科学的理论武装头脑、指导实践、推动工作,是中国共产党在长期革命、建设和改革中形成的宝贵经验,也是90年来中国工运事业蓬勃发展的重要前提和基础。深刻总结工会坚持和完善中国共产党领导工会工作的宝贵经验,探索履行工会各项职能的新形式、新方法和新途径,就必须进一步加强工运理论研究,加快理论研究步伐,进而把工会工作提高到一个新水平。二是认真思考,凝聚共识。探索思考新形势下工人阶级和工人运动的发展方向,必须深刻领会中央特别是习近平总书记关于工会工作系列重要讲话精神,感受中国共产党与中国工人阶级血肉相连、休戚与共的鱼水相依,领悟工人阶级必须始终坚持党的领导、党必须全心全意依靠工人阶级的实践真谛。使广大职工群众正确认识党以巨大的理论勇气和创新精神,在改革开放实践中形成和发展的中国特色社会主义工运理论体系,进一步增强道路自信、理论自信、制度自信。三是注重实践,推动转化。理论来源于实践、服务于实践。工运理论研究的目的在于推动工会工作的实践与发展,有组织、有领导、有计划地开展工运理论研究的目的是提高工会工作水平的前提。要高度重视工会理论研究成果在实际工作中的运用和推广、丰富和发展,坚持理论联系实际,学以

致用,真正把调查—研究—应用三个环节的关系处理好,以理论创新推动实践创新。只有切实做好工会理论研究成果的转化工作,才能使工会工作更好地体现时代性、把握规律性、增强实效性。

二、积极探索工运理论研究工作的有效路径。工运理论研究是一项政治性、原则性、探索性都很强的工作。各级工会组织和工会干部要以中国特色社会主义理论体系为指导,把加强工运理论研究作为科学决策的关键环节,作为对发现问题、解决问题的探索与思考。一是坚持辩证的研究原则。工会是党领导下的群众组织。必须坚持党的领导原则,把坚持党的领导作为工运理论研究工作的根本保证,把服务于党的中心任务作为重要使命,把发挥桥梁纽带作用作为价值所在,把维护职工合法权益作为基本职责,始终保持政治上的坚定和理论上的清醒,确保理论研究方向不偏移。必须坚持科学的世界观和方法论原则,做好工运理论研究工作,既要有唯物主义的态度,又要有辩证法的思维,特别是要运用唯物辩证法的立场、观点和方法认识,指导好新形势下工会工作面临的重大理论和现实问题的探索和思考。必须坚持从青海省情和工会会情出发,用科学的、先进的、丰富的理论,团结引领全省百万职工为实现“四个全面”战略布局和以“三区”建设为核心的中国梦的青海篇章而努力奋斗。二是把握科学的研究规律。工会工作有其自身的特点和规律,把握好工会工作特点和规律,工会工作就能得到健康发展,吸引力和凝聚力就会提升。当前和今后一个时期,各级工会组织和工会干部要深化中央和省委两级党的群团工作会议精神对统揽工会工作全局重要性的认识和研究;深化党的领导是做好工会工作的根本政治原则和根本政治保证的认识和研究;深化工会工作只有服从和服务于党和国家工作大局,才能更有作为的认识和研究;深化维护职工合法权益是工会基本职责的

认识和研究;深化保持工人阶级队伍团结统一重要性的认识和研究;深化提高职工队伍素质的认识和研究;深化工运理论创新、体制创新和工作创新的认识和研究等。通过加强对中国特色社会主义工会工作规律性问题的研究,真正使工运理论成为党执政少数民族地区群众基础和阶级基础的重要法定。三是健全完善的研究机制。领导带头机制。各级工会领导要亲自抓工运理论研究工作,带头开展工运理论研究,带头撰写调研报告或理论文章。各级工会组织要有计划的开展工运理论研究工作,积极营造勤于思考、乐于研究、勇于创新的良好理论研究氛围。人才培养机制。建立一支高素质的理论研究队伍,是做好工运理论研究工作的重要保证。要高度重视和加强工运理论队伍建设,充分调动群众资源,善于从普通职工中发现人才,不拘一格的选拔人才,多措并举的培养人才,科学合理的使用人才,不断把优秀人才吸引到工运理论研究岗位上来。同时,要加强工运理论研究骨干的学习培训,不断提高理论研究工作能力和水平。落实激励机制。要贯彻落实《中华全国总工会关于进一步加强工会理论研究工作的意见》、《青海省总工会关于进一步加强工会理论研究工作的意见》、《青海省工会理论组织实施办法》和《青海省工会理论研究优秀成果及先进单位评选奖励办法》等,不断调动工运理论研究工作积极性、主动性和创造性。

三、准确把握工运理论研究工作的发展方向。当前,工运理论研究事业正处于理论研究史上的黄金期,从全总到地方已形成了较为成熟的理论研究体系,开辟了诸如《工运研究》、《中国工运》等一系列品牌理论研究专刊。始终以更先进、更前沿、更权威的理论成果推动工运事业创新发展,培养了一大批相对固定,政治性、理论性、指导性和专业性都非常突出的编者群、作者群、读者群,为传播中央党的时政精神、宣传工会法律法规、展示工人阶级时代风采、弘扬社会主义核心价值观等做出了重要贡献。新形势下,如何深入学习研究科学理论,有的放矢的开展工运理论研究,推动工会工作跨越发展,做到与时代同行,与发展同步,是摆在各级工运理论研究者面前的一个重要课题。一是把握正确的研究方向。要把理论研究的更多资源和精力放在启发职工思想、提升职工素质、展示职工形象、维护职工权益上。突出政治性、权威性,把握政治方向和工人阶级这个时代主题,着力在组织动员引领

职工群众听党话跟党走上下功夫;突出工会工作重点,着力在夯基础、树形象、抓落实、管长远上下功夫;突出基层工会组织和一线职工群众。着力在展现县乡镇村(社区)等基层工会组织开展工会工作、一线职工群众建功立业方面下功夫;突出维权服务。着力在服务企业发展、维护职工权益经验,特别是交流经典案例方面下功夫;突出工会工作难点热点。着力在加强和改进工会工作,增强工会组织和工会工作吸引力凝聚力上下功夫。二是把握有效的研究方法。毛泽东指出,“没有调查,就没有发言权”。充分说明调查研究是推动工运理论创新发展最直接、最有效、最科学的方法之一,必须牢牢把握,充分运用。要丰富调研形式。充分运用实地查看、听取汇报、明查暗访等灵活多样的调研方式和问卷调查、抽样调查、网上调查等行之有效的工作方法,进行点面结合、上下联动,多层次、立体式的调查研究,为形成有情况、有分析、有深度的调查报告奠定基础。要整合内外资源。一方面要运用好工会内部资源,充分调动各级工会干部、职工群众从事理论研究的内生动力;一方面要加强与党校、科研机构、高等院校和党政机关理论政策研究部门的联系合作;此外,要积极探索研究课题的发布、申报、招标、评议的新路子。三是提高理论研究水平。理论研究成果得到权威刊物的采用和转载,是体现研究成果价值的标志性工作。以全总2015年《工运研究》编作交流研讨会提出的征稿要求为例,就是要紧跟时代步伐,着眼工会工作的主责主业开展工作。在稿件内容上坚持实事求是。要以“三严三实”为指导,深入贯彻中央党的群团工作会议精神,坚持以问题为导向、以职工需求为导向,以严的精神、实的要求,开展调研,了解民意,反映情况,解决问题,努力以第一手素材为理论研讨文章作支撑。在稿件质量上坚持精益求精。要加强理论学习,提高理论修养,表达思想要准确、引用观点要恰当,文字要精炼流畅、语言要朴实生动,避免大话、套话,追求文稿的精而不在字数的多。在稿件形式上坚持形式多样。理论研究成果可以文字为主、也可以图片为主,可图文并茂;图片要有内容、有故事、有收获、有启迪;要让职工群众当主角,通过图片真实反映基层工会和一线职工的精神面貌。同时,要鼓励一线职工群众特别的新生代农民工以及其他领域文学爱好者踊跃投稿,争取多出有研究、有分析、有内涵、有价值的理论研究精品。

新形势下工会工作的制胜法宝

唐黎标



工会,或称劳工总会、工人联合会,这个共同利益团体诸如为同一雇主工作的员工,在某一产业领域的个人。工会组织成立的主要意图,可以与雇主谈判工资薪水、工作时限和工作条件等等。我们共产党人的使命,不仅在于认识世界,更重要的在于改造世界。我们要始终坚持使工会工作在理论与实践的结合中实现创新,这是新形势下工会工作的制胜法宝。我们要不断创新开展工会工作,努力提高我们为广大职工服务的能力。

一、在理论与实践的结合中实现创新

毛泽东等老一辈无产阶级革命家的革命实践启迪我们,共产党人的使命,不仅在于认识世界,更重要的在于改造世界。我们要始终坚持知与行的统一、理论与实际的统一、认识与实践的统一,理论与实践相结合是创新的沃土和天地。从工会的历史经验和当前面临的形势任务看,工会工作如果不深入到广大人民群众的伟大实践中去,不断研究新情况、解决新问题、总结新经验,在实践中发现金子,努力开创新时期工会工作的新局面,就不能在政府、企业和广大职工群众之间发挥“桥梁纽带”作用。从工会的根本指导方针到基本职责,就是实践——认识——再实践——再认识的成果。在企业的发展中做好维护、在工作实践中推动维护,努力承担起第一知情人、第一报告人、第一帮助人的职责,是改革开放对工会提出的要求,也是贯彻党的群众路线实践活动的现实需要。

二、在贯彻与落实的具体操作中创新

中国特色社会主义工会的职能是维护职能、建设职能、参与职能和教育职能。其中维护职能是前提,建设职能是基础,参与职能是途径,教育职能是保证。工会是党领导下的群众组织,只有引导职工在生产经营中发挥积极性、能动性和创造性,把工会改革和创新自觉地投入到全党全国工作的大局中去把握,把坚持党的领导和履行职能统一起来,解放思想,实事求是,团结一致,工会工作创新才会有广阔的天地。由于在实际工作中会涉及员工大

量的利益关系,所以员工必然会有不同的认识和看法。这就要求我们吃透上情,摸透下情,通过对职工进行深入细致的思想政治工作,教育他们正确处理个人与集体、少数与多数、目前与长远的利益关系。引导他们寻找个人利益与集体利益的结合点,把上级精神的共性要求与本单位实际情况相结合并变为可操作性措施。广泛开展群众性经济技术创新活动,调动职工群众的积极性、主动性和创造性,才能实现贯彻党的主张和反映群众愿望的一致,才能实现工作的不断创新。我们必须通过各种渠道提高自身的素质,提高自己的工作能力和水平,当好员工参与企业管理的“代言人”,切实维护好企业员工的合法权益,努力成为员工的“知心人”。

三、在服从服务于大局的实践中创新

着眼大局、把握大局、服从大局、服务大局,这是工会工作的优良传统和一大优势,是新时期工会工作的总要领,是团结带领广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦宏伟目标而奋斗的总要求。

工会组织要协助党政积极推进人才强国战略实施,全面提高员工的道德品质、科学文化知识素质、健康素质和劳动技术,努力建设高素质的职工队伍,切实维护职工学知识、学技术、练本领的权利。开展“创建学习型组织,争做知识型职工”和职工职业道德提升活动,以“爱岗敬业做主人,实现小康作贡献”为主要内容,在职工中大力宣传新的学习理念,引导职工确定个人学习和发展目标。通过多种形式和途径,推进职工队伍知识化进程,使职工队伍整体素质不断适应新形势、新任务的需要。要以促进企业经济发展和技术进步,促进员工的专业技术素质和提高劳动技能为目标,围绕企业创新生产技术来加强管理,降低成本,增加效益等多方面,广泛开展职工经济技术创新、技术攻关、技术协作活动,促进企业安全、生产和经营形势的好转。要大力实施送温暖工程,工会组织要从立党为公、执政为民的政治高度和对广大职工的深厚感情出

发,以极大的热情关注职工群众的利益,特别是困难职工、困难劳模的生活,切实做好困难职工的帮扶和协助他们脱贫致富工作,努力维护好职工的生活和工作权利。当职工合法权益受到侵害时,工会组织要挺身而出,切实帮助职工维护其合法权益;当职工生活遇到困难时,工会要为职工群众诚心诚意办实事,努力把群众利益无小事的要求落到实处。

四、在形式与载体的选择运用中创新

工会工作必须突出重点与讲求实效。这不仅是在工作方法的问题,更是工作作风的问题。工作中要善于抓关键点,重点工作要集中人力、财力和时间全力进行。在工作中还必须明实情、讲实话、鼓实劲、办实事,必须代表企业职工向企业的党政机关反映职工群众的呼声和要求,最大限度地调动职工的积极性、创造性。在社会主义市场经济条件下,由于社会利益主体的多元化、劳动关系的复杂化,工会履行维护职能的方式方法必须不断创新。要深刻分析工会工作所面临的形势,尤其是经济关系、劳动关系深刻变化的客观需要,贯彻落实《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》,建立健全相应的监督制约和保障机制,通过平等协商、集体合同制度和职工代表大会制度,促进工会各项工作的创新。要积极推行厂务公开,通过组织联席会、听证会以及工会与劳动保障部门、企业代表三方的协商会议等形式,加大源头参与力度和劳动法律监督检查力度,努力推进工会工作制度化、法制化进程。要切实解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,使工会工作在融入大局中发挥桥梁纽带作用,做职工合法权益的忠实维护者。

五、在借鉴和拓展的运作中创新

面对新时期的新问题,企业工会必须彻底摆脱过去老一套的工作模式,要与时俱进、开拓创新,这样才能更好地适应企业发展的需要。要不断创新工会工作的方法,努力提高企业工会为职工服务的能力。不断总结自己实践中的经验并坚持和丰富自己的经验,借鉴他人的经验为我所用,并改进完善自己的思路 and 做法。我们在工作中要学会不断审视自己走过的路,理性地总结自己的工作,用不同角度的经验,研究解决共同问题的对策,互攻其短,各扬其长,根据需要在相互撞击中产生创造的火花,开辟新的思路,得出新的结论。我们从事的工作没有固定的模式,需要从实际出发,主动地、积极地去分析新形势下出现的新情况,解决工作中出现的新问题。靠创新精神一个个地攻克难点,用创

新举措一个个地解决矛盾,在创新中改进我们的工作。我们只有把精力放在解决实践中面临的问题上,创造力才有用武之地,创新才能赖以存在和发展。我们要在工会自身建设的基础上,深入开展帮扶救助、送温暖、亲情奉献等活动,让工会维护职能从外延和内涵得到升华,真正使工会成为“党委靠得住、企业离不开、职工信得过”的群众组织。

“人类生命的本质在创新,人类未来的希望在创新。”一个民族没有创新,这个民族就没有希望;一个企业没有创新,这个企业就没有发展;一个人没有创新,这个人就没有进步。工会组织没有创新,就谈不上自身的地位、作用和价值。工会干部要认真贯彻落实党的群众路线,在工会工作岗位上努力创新、大胆实践,积极探索新时期工会工作的新经验,才能肩负起历史赋予的光荣而艰巨的使命,为改革开放和现代化建设做出新的贡献。

全省第十一届重工机械行业(盐湖化工)职工职业技能竞赛在盐湖股份公司举办

10月19日,全省第十一届重工机械行业(盐湖化工)职工职业技能竞赛在盐湖股份公司举行。省总工会党组书记、常务副主席郎国清宣布开幕。省总工会党组成员、经审会主任韩生华讲话,希望盐湖化工行业各级工会认真学习贯彻中央和省委党的群团工作会议精神,积极践行“三严三实”要求,按照省总工会关于在全省各行各业大力开展职工职业技能竞赛活动、全面实施职工素质提升工程的要求,以职工职业技能大赛为平台,广泛动员和组织职工参加职业培训、技术练兵、技能竞赛等活动,大力选树和宣传高技能人才典型,努力在全社会营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”和“技术工人也是人才”的良好氛围,全体职工和参赛选手要以这次竞赛为契机,切磋技艺、交流经验、提高技能,发扬顽强拼搏的精神,以最佳的竞技状态,赛出成绩,赛出风格,赛出水平。

本次技能大赛共设19个比赛项目,盐湖股份公司、西部矿业公司、青海铝业公司三个参赛单位754名选手参加理论笔试和实际操作考试。

(省重工机械轻纺工会)

关于我省非公有制企业女职工队伍状况和工会女职工组织建设情况的调研

马爱萍

为进一步加强新形势下我省工会女职工工作,不断提升工会女职工工作的质量和水平,根据全总女工委《关于开展工会女职工工作调研的通知》精神,我省总工会女工委先后深入西宁市、海东市、海西州、海南州、海北州等地区和省重机械轻纺工会、省建设工会、省经贸工会、省商贸工会等产业工会所属非公企业,通过发放问卷、走访、座谈、个别访谈等方式对我省非公企业工会女职工队伍状况、工会女职工组织的组建、作用发挥以及当前非公企业工会女职工工作存在的困难和问题开展了调研。

一、基本情况

近年来,我省非公企业女职工组织在同级工会的领导下,按照《工会章程》、《企业工会工作条例》和《工会女职工委员会工作条例》的有关规定,以女职工组织机构设置、人员配备和经费保证为重点,大力加强女职工组织建设,取得了一定成效,呈现出以下特点:

(一)非公企业女职工组织比较健全。这次数据调查,涉及全省297个企业,非公企业在岗女职工15090人。在被调查的非公企业中,应建女职工委员会297个,已建280个,组建率为94.32%。

(二)非公企业女职工队伍不断壮大。通过调查,297家非公企业中,职工总数为60763人,其中女职工15090人,占总人数的24.83%;女会员14621人,占女职工数的96.89%;女农民工3156人,占女职工数的20.91%。

(三)非公企业女职工干部配备基本到位。调查数据显示,在已经建立的280个女职工委员会中,配备工会女职工委员会主任265人,配备率为94.64%;按企业工会同级副职配备女职工委员会主任41人,配备率为14.64%。

二、主要成效

多年来,我省非公企业女职工组织坚持“边组建、边完善、边发挥作用”的原则,团结带领广大女职工积极投身经济建设,切实参与企业的民主管理,努力维护女职工的合法权益和特殊利益,有效增强了女工组织的凝聚力和影响力,我省非公企业女职工组织建设在发挥作用的同时不断完善,呈现出良好的发展态势。

(一)坚持将组建与完善相结合,不断扩大非公

企业女职工组织的覆盖面。全省非公企业组建工会组织的单位和企业,基本按照女职工组织组建的要求,女职工在10人以上的组建工会女职工委员会,不足10人的设工会女职工委员,并选出专职或兼职女职工主任或委员负责女工工作。一是大力发展非公企业女职工组织,提高企业女职工组织的组建率。全省非公企业女职工组织坚持按照《工会法》及《工会女职工委员会条例》有关规定,针对企业的不同情况,加强分类指导。针对新建企业,坚持女职工组织与工会组建“三同步”(同步筹备、同步组建、同步批复);针对改制企业,坚持做到企业改制到哪里,女职工委员会与工会就一起巩固、整顿、重建、规范到哪里;针对小型非公企业,坚持采取灵活多样的组建方式,确保女职工组织能覆盖到更多的企业女职工。二是不断完善非公企业女职工组织建设,提高企业女职工组织的覆盖能力。对已建立的非公企业女职工组织,坚持按群众性、代表性要求,通过一定的民主程序,选配好女职工委员,对女职工委员会主任因工作或其它原因变动的,做到随时增、替补,并坚持督促企业女职工组织与工会同步换届;同时,加强非公企业女职工组织工作制度建设,夯实工作基础,提高工作水平。三是逐步建立健全工作考核机制,增强非公企业女职工组织的覆盖效果。结合企业实际,制定了非公企业女职工工作的目标,并对其进行量化考核,通过工作半年总结、年终评比等方式,考核其工作效果,有力地促进了非公企业女职工工作的发展。

(二)坚持以作用发挥促进组织建设,不断增强非公企业女职工组织的凝聚力。一是以“提升素质建功立业”、活动为抓手,加大企业女职工组织的吸引力。我省非公企业女职工组织,积极组织广大女职工开展多种形式的建功立业竞赛活动,团结动员女职工为企业生产经营发展作贡献,取得了良好效果,同时,还结合非公企业特点,女职工需求,开展了内容丰富的流动课堂、岗位练兵、技能培训等活动,提高了企业女职工的综合素质,这些活动的开展,为企业女职工组织赢得了企业的认可,女职工的欢迎。二是努力维护企业女职工的合法权益和特殊利益,不断增强企业女职工组织的向心力。维护女职工的合法权益和特殊利益,是女职工组织的

基本职责。为此,我省非公企业女职工组织加大女职工特殊权益法律、法规的宣传,积极推动企业女职工组织参与企业管理,通过与企业平等协商、将女职工特殊权益保护的条款纳入到企业的集体合同中,并在女职工比较集中或女职工特殊权益保护存在一定问题的企业,大力推广签订女职工权益保护专项集体合同工作,为非公企业女职工的合法权益和特殊利益不受侵害,构筑了一道坚实的保护屏障,让广大女职工感受到,企业女职工组织在维护企业女职工权益等方面具有不可替代的作用。三是积极为女职工办好事、办实事,不断增强企业女职工组织的亲和力。我省的困难女职工群体主要是由困难企业的女职工,企业下岗失业女职工、残疾女职工、单亲困难女职工等构成。几年来,各级女职工组织坚持开展“女职工关爱行动”,通过开展困难女职工、单亲困难女职工调查,建立健全档案,为困难女职工办理免费体检、发放慰问金和物品,为其子女提供“金秋助学”帮扶,及时为困难女职工提供了帮助,解决她们的燃眉之急。许多非公企业女职工组织还主动争取企业行政的支持,千方百计地为困难女职工争取更多的利益和帮助。同时,举办女职工心理生理保健知识讲座,法律知识讲座提高女职工的保健意识和自我保护意识,受到企业女职工的广泛好评。

(三)坚持加强非公企业女职工干部队伍建设,不断提高企业女职工组织的战斗力。随着形势发展,做好非公企业女职工工作对女职工干部素质的要求越来越高,因此,非公企业女职工组织越来越注重企业女职工干部的选拔、培养和使用。一是注重了企业女职工干部选拔的民主过程。通过民主协商、企业女职工代表大会民主选举,将企业女职工信赖,责任心强、知识面广的女职工干部充实到企业女职工组织中来。二是通过“送出去,请进来”的方式,对企业女职工干部进行培训,帮助她们增长见识,更新观念,形成新的思维能力。三是注重了非公企业女职工干部使用与培养的结合。通过轮岗交流、挂职锻炼等方式,让企业女职工干部多岗位实践,积累经验,在工作中更快地成长起来。四是注重了非公企业女职工干部工作作风的锤炼。通过政治学习、民主生活会、理论讲座等方式,对企业女职工干部进行思想教育,使其树立牢固的群众观念,形成过硬的工作作风。

三、存在问题

(一)非公企业女职工队伍水平不高。在被调查的非公企业中,女职工的政治面貌多数为群众占到了女职工数的78%,党员的占极少数。女职工的文化程度普遍较低。初中、中专、高中的占多数,大专、大学本科、研究生及以上学历的占的比例太小。女职工技术等级偏低。调查中,无技术等级的

人数所占总人数的比例最高,达80%,初级技工、中技技工只占总人数的21%,工人技师、高级技师近为0.53%、0.09%。大多数非公企业女职工干部是兼职的,有的兼职多达六、七项,因此,精力分散,疲于应付,导致女职工工作逐渐被业余化、边缘化。部分非公企业女职工干部整天忙于事务性工作,学习掌握的法律法规和政策性文件有限,维权能力不高。有些非公企业不重视女职工工作,女职工干部地位低,工作底气不足,严重挫伤了女职工干部的工作积极性。有的非公企业在招工中存在性别和年龄歧视现象,用男不用女,用小不用大,使下岗失业女职工的劳动权益受到侵害。

(二)非公企业女职工劳动保护问题较多。调研的非公企业中,改制后的企业和个人开办的小型企业多,企业规模小,经营者的经营理念比较保守,多半只重视企业效益不重视女职工劳动保护、劳动卫生、劳动安全。存在降低女职工劳动保护费用、劳动保护用品不能按时发放、卫生设施条件差且得不到改善、女职工生育待遇不能落实的现象。主要表现在:一是劳动用工制度不规范。有的非公企业不与职工,特别是女职工签订劳动合同,有的非公企业虽然与职工签订了劳动合同,但合同极不规范,没有女职工特殊保护及社会保险内容。二是女职工“四期”保护得不到落实。女职工仍有经期从事高空、低温、冷水作业和三级体力的劳动。有的非公企业对女职工孕期、产期、哺乳期保护待遇不落实,不按照规定对女职工进行妇科检查。三是女职工休息休假权利得不到保障,有的非公企业加班加点超时现象普遍存在且不能按规定支付加班工资。四是部分劳动密集性和规模较小的企业设备陈旧、工艺落后、作业环境差,存在严重的事故隐患。

(三)非公企业女职工组织组建难,发挥作用更难。有的非公企业规模小,工作不稳定,女职工流动性大,女职工人数太少,不利于组建女职工组织。近几年来,西宁市、海东地区、海西州小型家庭作坊式企业和餐饮、休闲等三产业蓬勃发展,成为我省经济发展的重要支柱。但这些私营企业多半规模小,女职工少,企业自身的稳定性不够,要组建女职工组织就更难。三产业虽然规模相对大一些,女职工也比较集中,但一般是工作不稳定,人员流动性大,也不利于工会女职工组织的组建。组建后的女职工组织要履行其工作职责,正常地做好女职工工作也不容易。首先,这些非公企业的女工干部也都是企业聘请的工人或管理人员,人员相当不稳定,有的企业工会主席和女工干部任职不到几个月或半年就走人了,而新的人员的替补又不容易到位,造成了工作的断层;其次,这些非公企业的经营者连工会经费都不愿意提取,企业基层工会的经费都得不到保障,女职工组织的工作经费就更不用说

了。没有工作经费做为物质保障,基层的女职工工作要开展就难,也就不能发挥它应有的作用。

四、原因分析

存在以上问题的原因,主要是:

(一)思想认识不到位。首先是有的非公企业不了解女职工工作的特殊性,认为女职工组织可有可无,不愿意为女职工工作提供必要条件。其次是少数改制企业经营者不重视女职工工作,在改制过程中往往忽视了女职工组织的同步组建;再次是部分困难企业经济效益差,企业难以为女职工组织开展工作提供必要的条件,制约了女职工组织的发展。

(二)法规政策执行不到位。《工会章程》和《工会女职工委员会工作条例》以及有关的政策文件,对企业女工组织的建设、女工干部的配备和经费来源以及工作制度都做了明确具体的规定。但在具体的落实中,有的非公企业贯彻执行政策不到位,直接影响到女工组织的建设和作用发挥,同时,由于执法检查力度不够,对违法企业的行为惩处力度不够,也导致了有关政策法规的执行力度。

(三)非公企业工会组织和女工组织自身工作不到位

首先是部分非公企业工会对女职工工作缺乏重视和支持、督促检查,没有将女职工工作纳入工会整体工作进行安排,形成工作合力,女职工工作随意性强,不规范;其次是女职工干部考评激励机制不健全。有的非公企业不关注女职工工作,没有将女职工干部的表彰奖励、提拔使用与女职工工作业绩挂钩,客观上影响了女职工干部的工作热情和女工组织的作用发挥;第三是部分非公企业女职工组织自身工作水平不高,工作内容单一、方式简单,不能适应女职工的需求、贴近女职工实际,工作缺乏创新,女职工组织运行方式基本上还是依靠行政命令,没有形成一套的完整工作体系,导致企业女工组织作用发挥不明显。

五、对策建议

(一)进一步加强非公企业职工组织自身建设,尤其是加快新建非公有制企业工会女职工组织的组建步伐。要按照《工会法》的规定,着重抓好已建会非公有制企业的女职工组织的组建工作,坚持“哪里有女职工,哪里就要建立工会女职工组织”的原则,在组建工会组织的同时组建工会女职工组织,最大限度地把女职工吸引到工会组织中来,为维护女职工的合法权益提供组织保障。

(二)加大法律宣传和执法监督力度,营造全社会关心和重视非公企业职工劳动保护的舆论和氛围。要继续把《妇女权益保障法》、《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》作为工会系统普法宣传教育的重要内容,形成尊重、关心女职工,自觉维护女职

工权益的良好氛围。加强对非公企业经营者的法制宣传教育,提高他们依法经营的自觉性。在经营、管理、决策中自觉保障女职工的权益和特殊利益。同时加大对非公企业女职工的宣传教育工作,增强她们的法律意识和自我保护能力。要通过各种形式的广泛宣传,增强社会成员的法制观念和遵纪守法的自觉性。积极配合各级政府、人大等加大执法力度,完善处罚措施,特别应加强对非公有制企业的执法监督力度。

(三)继续加强对非公企业女职工合法权益的维护,最大限度地调动广大女职工为经济建设作贡献。维护女职工合法权益,必须在建立机制上狠下功夫。工会女职工组织要积极参与维权机制的建设,依法维护女职工合法权益和特殊利益。要加大宏观维护的力度,积极参与涉及女职工权益的法律法规的制订、修改工作和执法检查活动;在建立健全劳动关系三方协商机制、工会与政府(行政)联席会议、集体合同制度和厂务公开制度等过程中,着力解决涉及女职工特殊利益的突出问题,认真做好推行女职工权益保护专项集体合同的工作,要通过职工代表大会和其他形式的民主管理形式,进一步维护女职工民主决策、民主参与、民主监督的权利。要积极参与女职工劳动争议调解和仲裁工作,认真参与查处严重损害女职工合法权益和特殊利益的侵权行为,努力做好女职工的法律援助、法律服务工作。

(四)关心困难女职工生活,努力为广大女职工办实事。各级女职工组织要深入基层了解非公企业女职工的困难,关系她们的疾苦,倾听她们的呼声,反映她们的意愿和要求。协助政府把再就业的各项政策和措施落到实处,扎扎实实维护女职工合法权益,切实解决非公企业女职工,特别是困难女职工、劳动权益法律法规的监督。切实为下岗女职工办实事,通过各种有效途径和方法,帮助女职工,特别是下岗失业女职工提高素质,增强竞争能力。积极配合政府部门开展再就业援助行动,加强对特困单亲下岗失业女职工的帮扶活动,努力为她们排忧解难。

当前,我省非公企业工会女职工工作既面临难得的发展机遇,又面临新的挑战。在新世纪新阶段,工会女职工组织要突出“组织起来、切实维权”的工作方针,围绕工会工作全局,体现非公企业工会女职工工作特色,夯实工会女职工组织自身建设基础,通过打造女职工建功立业的平台,打造工会女职工组织的工作品牌;通过加大源头参与、整体维护的工作力度,促进女职工权益保障和劳动关系协调与稳定,实现女职工维权工作的发展目标,开创非公企业工会女职工工作的新局面。

加强“三基”建设 筑牢工会基础

——乡(镇)工会工作的现状与思考

海东市平安区总工会 谢文芳

乡(镇)工会是我国工会领导体制中最为基层的地方工会,处在工会工作的最前沿,直接面对基层,服务职工群众,属于承上启下的关键环节,是工会工作创新发展的基础和保证。为认真贯彻落实中央群团工作会议精神,强化工会基础工作,近期,海东市平安区总工会深入到所属8个乡(镇),对工会工作进行了全面调研。

一、海东市平安区乡(镇)工会工作现状

近年来,各乡(镇)党委对工会工作比较重视,乡(镇)工会工作环境不断优化,组织网络不断健全,工作机制不断完善,整体工作水平不断提高,服务大局、服务职工的作用不断呈现,工会工作有了较快的发展。主要有以下几个特点。一是领导重视,组织机构健全。各乡(镇)都成立了工会组织,都有依法选举的工会班子和兼职干部,工作制度健全、工作职责明确。党委将工会工作列入议事日程,能定期召开会议研究工会工作。对工会文件都有党委主要领导和主管领导的签署意见,工作有安排、活动有简报、工作有总结;二是建立了困难职工档案,开展了关爱职工(会员)活动。主要形式是职工(家属)生病时,工会组织看望慰问,对生活困难的会员,在节假日进行帮扶慰问,送去工会组织的温暖;三是组织开展文体活动,丰富职工和农民工文化生活。以三合镇工会为例,利用传统节日及重要节点开展千人广场舞大赛、春节灯笼展、“三八”节庆祝活动、“五四”登山活动、“七一”红歌比赛、农民运动会等,丰富了职工和群众的文化生活,增强了凝聚力。各乡(镇)都收集了活动图片、信息等档案资料;四是对农民工工会会员培训工作力度大,成效显著。各乡(镇)都举办了形式多样的农民工实用技术培训,提高农民工劳动技能,以此增加收入,改善生活条件;五是各类档案资料规范齐全。

二、存在的问题

(一)力量薄弱。一是我区各乡(镇)工会主席均由副书记兼任,副书记在乡(镇)领导干部中承担着较重的工作,抓工会工作的精力非常有限,导致工会工作重安排、轻督促检查,使工作有时流于形式;二是我区各乡(镇)不同程度的存在干部缺编现象,有

的乡(镇)甚至空缺十几个编制,导致每个乡(镇)干部身兼数职,投入工会工作的精力不足;三是人员不稳定。乡(镇)人员流动性大,工会干部更换频繁,有的乡(镇)由大学生村官、志愿者等非在编人员负责工会工作,这类人群本身就不稳定,流动性大。在过去一年中我区八个乡(镇)其中五个乡(镇)的工会干部已经更换,导致工作出现阶段性断层;四是工会干部业务不精。大多数工会主席和干部没有经过系统的培训,对工会工作具体干什么?怎么干?没有清晰的认识,导致工作没有创新和特色。

(二)经费不足。八个乡(镇)均未提取工会经费,加之乡(镇)的行政经费有限,使乡(镇)工会活动经费没有保障,无法正常开展活动。

(三)阵地建设滞后。部分乡(镇)没有专门的活动阵地,个别乡(镇)职工活动室与乡(镇)文化站合用,工会职责和各类制度,仅限于档案,没有制作上墙,阵地宣传作用没有得到发挥。

三、对策建议

(一)要进一步明确乡(镇)工会的性质定位。

一方面要进一步明确乡(镇)工会在工会组织体系中的定位,同时履行地方工会和基层工会的双重职能,真正发挥好乡(镇)工会作为联系区以上地方工会与基层工会中间环节的重要作用,切实履行好领导、指导和服务辖区基层工会组织的工作职能。

另一方面要积极探索乡(镇)工会的运行机制。要结合乡(镇)工会工作的特点,积极探索符合乡(镇)工会的工作模式、运行机制和活动方式,真正解决好乡(镇)工会“怎么干”的问题。一是要健全完善乡(镇)工会的组织建设制度、工作例会制度、会员民主制度、检查考评制度和档案管理制度等基本工作制度,做实各项基础工作;二是要积极争取乡(镇)党委的支持,建立党委定期听取工会工作的汇报以及有关职能部门的工作联系制度,善于借助社会资源开展工作,努力构建“党政支持、社会协同、工会运作、职工参与”的工作运行机制。特别要结合乡(镇)职工和农民工的特点,探索灵活多样的工作模式和活动方式,遵循小型、分散、多样、适度、有效的原则,根据职工群众意愿和需求,有计

划、有目的、有重点、有实效地开展工作和活动,注重打造各具特色的乡(镇)工会工作品牌。

(二)加强乡(镇)工会干部队伍建设。

一是优化干部队伍。一个组织或一个团体工作的好坏,作用和职能发挥得如何,关键在领导。因此,应按照德才兼备,以德为先的原则配齐配强乡(镇)工会班子。要注重选拔政治素质好、思想作风正、工作能力强且热爱工会工作的同志担任乡(镇)工会主席,改变少数干部占位不谋事、在位不干事的现象;二是打破“有编制才能干事”的思维定式,选聘一批专职的乡(镇)社会化工会干部,充分发挥他们在乡(镇)工会中的组织宣传员、工作指导员、信息联络员、利益协调员的作用。同时要加大乡(镇)工会干部的培训力度,不断提高其素质和工作能力。

(三)进一步规范乡(镇)工会工作职责。

一要抓好辖区内企业和村级工会组建及农民工入会工作,提高建会率和入会率;二要加强乡(镇)工会维权机制建设,做好辖区内职工维权和农民工双向维权工作,建立乡(镇)工会与乡(镇)政府联席(联系)会议制度和劳动关系“小三方”协调机制,充分发挥工会维权服务站作用,推进乡(镇)工会维权工作社会化;三要结合实际做好引导和服务职工及农民工的工作,在辖区内开展扶贫济困和“送温暖”等活动,努力为职工群众多办好事办实事;四要组织开展群众性经济技术创新活动和创争活动,团结和动员广大职工群众为推动乡(镇)经济发展建功立业、多做贡献。

(四)争取党委重视支持,形成合力推进工作。

建议各乡(镇)党委要认真学习领会习近平总书记中央群团工作会议上作的重要讲话精神,充分认识乡(镇)工会在增强党的阶级基础和扩大党的群众基础、巩固党的执政地位等方面所发挥的重要作用,团结带领广大职工群众推动经济社会发展,维护社会稳定;要将工会工作列入议事日程,同安排,同检查,同考核;要加强《工会法》、《中国工会章程》、《关于进一步加强和改进工会工作的意见》的学习宣传,大力宣传工人阶级和工会工作的历史地位和突出贡献,推动全社会认识工会、了解工会,努力营造全社会支持工会工作的良好氛围;要加强对乡(镇)班子成员、中层干部和企事业单位负责人的思想教育,使大家认识到乡(镇)工会担负着团结、引导、教育基层职工群众参与乡(镇)经济与社会发展的重要职责,其工作做好了,就是为党委、政府分忧,从而真正从思想上重视工会、行动上支持工会、工作上关心工会,推动工会工作健康发展。

海西州第六届职工职业技能大赛圆满结束

10月25日,海西州万名职工职业技能大赛暨全州第六届职工职业技能大赛圆满结束。来自全州7个地区以及州总直属2个企业的9支代表队80名职工参加了此次大赛。

此次比赛是州总工会建功立业活动的一次重要举措,比赛内容分为化工分析、计算机、客房服务和餐饮摆台四个工种,通过理论知识考试和实际操作演练进行,经过一天的比赛角逐,涌现出了一批优秀选手,并对大赛活动中获得四个项目名次的张彦林、冯成花、张青等同志授予“技术状元”、“技术标兵”、“技术能手”等荣誉称号,并给予了表彰奖励。

全州万名职工职业技能大赛已连续组织开展了五年,受到了广大职工的欢迎,成为广大职工提高技能的重要平台,促进了广大职工学习职业技能的积极性、主动性、创造性,进一步推动了海西州职工素质建设工程,提高了各族职工创新能力和技能水平。

西宁市城中区总工会 认真做好调查审核工作 确保救助工作落到实处

为了做好困难职工医疗救助工作,西宁市城中区总工会近日积极开展职工大病医疗救助的调查及资料的审核工作。

近年来,区总工会领导班子高度关注特困、贫困、弱势职工群体,在市总工会的领导下,结合本区实际,认真制定医疗救助实施办法,积极开展医疗救助活动。

一是扩大宣传范围。借助普法宣传日、综治维稳宣传月、安全生产宣传月等活动,采取发放宣传单、宣传手册,制作宣传板报等形式使我区职工、会员了解医疗救助政策。

二是及时调查审核。对于上报的救助申请,区总工会第一时间派专人进行入户走访调查,并要求工作中做到“三清”(职工身体情况清,家庭收入情况清,困难状况清):为“医疗救助”活动做好准备工作。

三是救助形式到位。对于情况属实确有困难的职工,区总工会积极按照正规申报程序给予救助;并及时公开救助各项资料。

开展医疗救助是工会的一项基础性服务工作,区总工会将认真夯实基础、提升基本服务能力,努力为我区困难职工提供更加优质的服务而不懈努力,确保让每一位符合条件的困难职工感受到党和政府的关怀和温暖。

规范工会经审工作 加强工会监督职能

严顺行

近年来,湟中县总工会经审委认真贯彻落实党的十八大精神,按照省、市总工会经审工作要求,严格执行《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》,以监督工会经费收缴、管理和使用的真实合法,保证工会资产的安全完整为目标任务,依法履职,勤奋工作,认真开展了对全县各级工会经费收支、财产管理和相关经济活动的各项审查审计,经审工作取得了新进展。

一、建立健全经审组织。县总工会高度重视经审工作,把经审工作纳入到县总全盘工作中去思考和谋划,在换届选举中经审委主任和委员与工会委员会同时考察、同时选举。县总经审会由5名委员组成,经审会主任由副主席兼任。县总工会经费审查委员会在县总的领导和上级经审会的指导下,认真贯彻执行《中华全国总工会关于加强县级工会经费审查审计工作的意见》和《青海省总工会关于加强工会经费审查审计工作的意见》,严格按照国家有关法律法规和上级工会有关审计规定,紧紧围绕工会工作大局,依法履行工作职责,加强工会经费审查审计监督,为维护国家财经法纪,促进收好、管好、用好工会经费,促进工会系统党风廉政建设发挥了重要的作用。同时加强了基层经审组织建设,在全县37个基层工会组织中建立健全了经审组织,配备专兼职经审干部150多名。大多数新建会单位都能做到经审会与工会委员会同时产生,换届单位经审人员有变动的,都能做到按时补齐,保证了经审组织机构的正常运转。

二、加强经审制度建设。县总经审委在严格执行上级工会经审委的相关制度和规定的同时,进一步建立完善了《经费审查委员会工作制度》、《经审会学习制度》、《经审干部廉洁自律规定》、《经审工作档案管理制度》、《经审信息工作制度》、《经审委员会会议制度》等制度,根据《西宁市工会经费审查工作规范化建设标准》的要求,制定了《湟中县工会

经费审查工作规范化建设标准》,认真进行年度考核,总结工作经验,改进工作不足,切实加强基层工会经审工作,完善工会内部监督制约机制,争创一流经审工作水平。几年来经审规范化工作得到加强,在市总经审委年度考评中,连续4年名列前茅。

三、认真履行审查监督职能。根据《中国工会审计条例》的规定,县总经审委每年召开全体会议对本级工会经费年度预算执行情况和预算编制情况进行审查,并派出审计组对本级工会经费收支和资产管理情况进行审计。同时积极配合市总经审委完成了对县总工会主席进行任期经济责任审计。在预算执行情况审计中,遵循统筹兼顾,保证重点,量入为出,略有结余的原则,确保县总工会各项工作的开展。各基层工会经审委能坚持每年对本级工会经费预算执行情况和预算编制情况进行审查,对本级工会经费收支及管理情况进行审计。通过审查审计监督,较好的发挥了经审委审、帮、促的作用,健全完善了财务管理制度,确保了工会财务收支的真实性、合法性和产权的明晰。

四、进一步抓实下审一级工作。县总经审会每年安排17个基层工会单位进行审计,安排审计单位中都会有同等数量的行政、事业和企业,做到哪里有工会经费“收、管、用”,哪里就有审计监督,几年中先后对近100多个基层工会单位进行了工会财务收支、工会资产、主席离任等审计审查,对所属基层工会审计覆盖率达到50%以上,并相应做出了审计意见书,提出整改意见,限期整改存在问题,促进了基层工会财务工作的规范管理和工会经费的合理使用,努力提高了审计工作质量水平。同时各系统工会有计划的对基层工会的财务收支及资产进行审计审查,加强了监督检查工作。

五、加强经审工作业务培训和指导。为了提高经审干部队伍整体素质,提升经审工作水平,遵照执行好工会财会制度,认真履行“维护、建议、参与、教育”的工会职能,将经审人员的培训纳入全年工会工作计划,采取走出去与请进来相结合,集中学习与自学相结合等方式进行培训,近五年来县总经审委先后举办了4次培训班,培训经审委干部200多人(次)。各基层工会也加强了业务培训的力度,认真学习有关工会财经法规,开展工会经审工作,不断加强自身建设,为收好、管好、用好各项工会经费奠定了基础。

六、加强对工会送温暖资金的监管和审计。坚

持送温暖基金专项审计,对全县“两节”期间慰问困难职工专款的发放和职工捐款的使用,进行全程跟踪监督,保证了专款专用和按时按要求发放到职工手中,发挥了有效监督作用。切实为特困职工排忧解难,市总分配的送温暖资金及时准确用于困难职工慰问和生活救助、大病医疗补助,做到专款专用。

近年来,我县的经审工作虽然取得了一定成绩,但也存在一些问题和不足:一是工会经审工作专业水平低,与市场经济条件下对工会经审工作的要求还有很大差距;二是经审干部审计工作能力不强,审计质量不高,经审干部整体素质亟待提高;三是有的工会组织对经审工作重要性认识不足;四是有的基层经审组织形同虚设,没有发挥好监督作用等,以上这些问题都需我们在今后工作中努力加以解决。

湟中县总工会在 践行“三严三实”中 推进工会工作见实效

华金科

践行“三严三实”重在内化于心,外化于行。近年来湟中县总工会进一步立足实际,以问题为导向,不断改进作风,服务职工群众,服务企业基层,服务全县大局,切实践行“三严三实”要求,切实落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》和习总书记重要讲话,努力推进工会工作见实效。

一、职工权益维护工作有实效。今年县总工会针对基层非公企业工会组织巩固难、职工权益维护难等突出问题和困难,敢于务实碰硬,狠抓以平等协商,签订职工集体合同和工资集体协议为核心的职工维权工作,共指导企业工会签订集体合同298份,工资集体协议298份,女职工专项集体合同175份,涵盖企业单位340家,基本上将全县有一定规模的企业,特别是非公企业的劳动用工都纳入了源头维权体系之中,促进了全县职工队伍的和谐稳定。

二、困难职工帮扶救助工作有实效。通过春送

岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖,全县进一步建立健全和充实完善了困难职工生产生活基本档案资料,精准帮扶,救助帮扶困难职工623户,发放帮扶救助资金100余万元,其中“金秋助学”103户,发放助学金20.3万元,是历年帮扶救助工作力度最大、帮扶户数和发放救助金额最多的一年,受到基层和困难职工的普遍好评。

三、企业基层活力创造有实效。针对企业实际生产经营状况和技术瓶颈,县总组织动员各基层工会,特别是企业工会深入开展了以“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”竞赛活动和“六比六赛”、“安康杯”竞赛、六型班组创建、职工创新工作室建设等载体的大众创业,万众创新活动,涌现出青海新绿康食品有限责任公司、青海缘汇木雕工艺有限公司、青海春源畜牧有限公司等“六比六赛”先进集体、湟中莱篮子发展投资有限公司工程部等先进班组、青海万元实业基地等“安康杯”竞赛优胜单位、青海缘汇木雕公司设计班、青海万元工贸基地青砖班等环保型先进班组和严柏等先进个人,促进了全县经济的转型升级和向中高端产业的发展。

四、职工群众性文化体育建设有实效。为了确保职工身心健康,丰富职工群众文体生活,县总组织各基层工会以“三八”妇女节、“五一”劳动节等重要节日为节点,广泛开展了环“莲花湖”徒步活动、全县职工运动会、全县职工书画展、职工普法宣传周等文体活动,由于参与职工多,活动组织好,赢得社会各界好评。

五、工会自身建设有实效。按照学习型、服务型、创新型工会组织规范化建设要求,县总组织全县各乡镇、县属各系统、单位、企业工会263名工会干部举办了2期培训班,邀请有关专家和教授比较系统地讲解了《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》和习近平总书记系列重要讲话精神,加深了参训干部对最新工运理论、实务操作等的理解和把握,提高了理论素养和工作能力。加强了工会基层组织整顿,以民主直选方式配齐配强了基层工会干部,特别是非公企业工会干部,稳固了基层工会组织。改进了工作作风,通过深入调查研究,完成了《以法治思维推进工会“三基”建设》《应高度重视非公企业党工共建问题》等课题调研,努力以“三严三实”的标准严格要求全体工会干部,充实完善相关工作制度和廉洁自律规定,提升服务能力,不断增强了工会组织的政治性、先进性和群众性。

发挥工会组织作用 助推企业文化建设

高安鑫

企业文化建设是构建强大企业力量和凝聚员工个人力量的统一,把个人创造力凝聚成企业创造力,使广大员工深刻理解企业的发展目标、发展战略与发展模式,形成一致的认识与统一的行动,用共同目标、共同价值与信念凝聚企业全体员工的思想,使员工思维与行动成为体现企业精神的有机统一整体。

在企业文化建设中发挥工会组织作用,努力做到工会工作与企业文化建设的有机结合,不仅可以拓展工会工作思路,极大地丰富工会工作的内容,开创工会工作的新局面,而且也有助于推动企业施工生产,为企业文化的建设开创出新思路、新天地。

一、企业文化建设与工会工作的内在关系

首先,我们要找准工会工作在企业文化建设中的坐标。企业文化建设是党政共同负责、职能部门牵头、相关部门齐抓共管、职工群众全员参与的基础性、长期性的系统工程。

因此,工会工作与企业文化建设有着密不可分的关系,其结合点有以下四个:目标一致;原则一致;内容大体相同;方式方法基本一致。

我们的企业文化建设,无论是从企业文化与行业文化的融合入手,还是以新的职能定位为突破口,或是以促进企业项目管理为切入点,都既关系到广大职工眼前的切身利益,又关系到企业和职工长远的政治、经济、文化权益。因此作为以维护职工合法权益为基本职责的工会组织,责无旁贷要在企业文化建设中卓有建树。

我认为,要从两个方面着手:一是甘当绿叶作配角,积极主动协助党政领导,配合相关部门,开展企业文化建设;二是发挥特长抓主项,重点抓好劳动竞赛、技术比武、拜师学技、技术创新、民主管理、情缘工程、评选表彰先进,进行企业精神、共同愿景、职业道德教育,开展丰富多彩、健康向上的职工业余文化活动。

二、工会参与企业文化建设的途径

由此可见,工会不但能参与企业文化建设,而且可以在企业文化建设中发挥十分重要的作用,而工会工作的某些方面则可以通过企业文化建设这

种载体来实现。

1.通过企业文化建设,以增强企业凝聚力为出发点开展民主政治工程;

2.通过企业文化建设,以创建学习型组织为切入点开展职工素质工程;

3.通过企业文化建设,以增强企业竞争力为着眼点开展技术创新工程;

4.通过企业文化建设,以建立和谐人文环境为落脚点开展送温暖工程;

5.通过企业文化建设,以营造职工之家为基本点开展工会塑形工程。

三、在企业文化建设中发挥工会组织的重要作用

企业文化的性质决定企业文化建设是一项具有广泛群众基础的工作,需要广大职工的积极参与和共同努力。职工群众的理想信念、精神状态和人心向背,直接关系到企业的发展,而群众性正是工会的基本属性和特征。这种关系说明,在企业文化建设中工会有不可替代的组织优势和强大的号召力。

1.增强职工的归属感,在履行职能中参与企业文化建设

工会是工人阶级的群众组织,是职工的“家”,因而对职工具有很强的号召力和凝聚力。

工会工作的维权、教育、参与、建设等职能,就在于提高职工综合素质,使企业文化建设具有广泛的基础,因此它既是工会工作独特的组织优势,也是企业文化建设的内容,两者可以达到相互促进。

要在建立平等协商机制、推行厂务公开、履行集体合同上下功夫。行政工作讲命令,思想工作讲方法,技术工作讲权威,工会工作讲民主。工会推进民主管理、厂务公开,做到党委领导和支持、行政尊重和保证、工会维护和组织、职工当家作主。既要维护职工的政治权益,又要维护职工的经济权益,还要维护职工学习、发展的文化权益。从而使职工对企业及企业文化产生认同感和归属感。

2.丰富活动载体,在服务大局中参与企业文化建设

工会工作的对象和企业文化建设的主体都是职工群众,工会的社会职能也与企业文化建设的内



为了当年一句承诺,默默坚守三十多年

——记全国道德模范、青海省教育厅小岛基地贺频

邢生祥

“党和国家授予我全国道德模范这一崇高荣誉,这是对我三十多年来对工作和家庭辛勤付出的最高奖赏,更是我今后关爱家庭、回报社会的最大动力。”今年10月荣获第五届全国孝老爱亲道德模范荣誉称号的贺频说,“当这沉甸甸的奖牌挂在胸前的那一瞬间,我深深地感受到这不仅仅是一份荣誉,更是一份责任。”

贺频,浙江宁波人,今年55岁,曾在西宁市十八中学当过数学老师,后来又调到青海省教育厅小岛基地工作,担任基地办公室主任、信息宣传科科长等职。

贺频回忆起和妻子高英杰的姻缘,他笑着说:“我们是办

公室恋情。”

上世纪80年代,贺频和高英杰都在西宁市十八中担任数学老师,同在一间办公室办公。每天下班之后,两个人总是相约结伴骑自行车回家,一来二去产生了感情,不久就正式确立了恋爱关系。

谈恋爱的时候,高英杰已患上了双眼视网膜色素变性。视网膜色素变性是一种先天遗传性的眼病,早期只是夜盲;但随着年龄的增长,白天的视力和视野也会逐渐下降,最后导致失明。而以我国目前的医学技术来说,是没有办法根治这种病的。

容有紧密关系。工会要充分发挥组织优势,提高企业文化建设的品位。

要在理论教育入脑入耳,形象教育打动人心上下功夫。工会要善于深入班组、深入群众、深入实际倾听职工呼声,集中正确意见,进行换位思考,开展沟通交流;要积极推进全民健身活动,经常组织开展小型多样、职工喜闻乐见的群众性文化娱乐活动,促进职工的身心健康;在全面普及、根深叶茂的基础上,工会还要努力培养造就各门类的职工艺术家,繁荣文化创作,塑造企业形象,扩大企业影响,充分发挥企业文化愉悦、教化、陶冶、凝聚、塑形、约束、辐射的独特功能。

3.弘扬主旋律,在宣传引导中参与企业文化建设

工会工作要努力在促进企业和职工同步发展上下功夫。确保科技进步和提高员工素质是企业发展的动力和源泉,积极开展劳动竞赛、技术比武、科技创新、表彰先进典型,抓典型是一种常用的、有效的工作方法,典型抓好了,可以起到“点亮一盏灯,照亮一大片”的作用。工会可以通过对先进集体、先进个人的评选表彰活动,宣传先进事迹,弘扬先进典型身上所体现出的企业精神,陶冶职工的情操,培养职工

集体观念和良好的职业操守和道德风尚。

4.提高职工素质,在和谐发展中参与企业文化建设

企业文化建设是富有深厚文化底蕴的企业个性和先进文化的高度统一,是职工不竭的精神动力,在各种学习活动中灌输企业文化理念,能够帮助职工树立正确的世界观、人生观、价值观。

工会要通过有组织、有计划、有考核、全方位、多层次的职工培训,不断提高职工的综合素质。

工会组织职工广泛开展劳动竞赛、合理化建议、革新创新等活动来激发职工的劳动热情,能够帮助职工树立爱岗敬业、诚实守信、奉献社会的良好职业风尚,同时也促进了企业生产经营的发展,构建了和谐共赢的劳动关系,推动了企业文化的建设。

总之,企业文化建设是一个的系统工程,工会组织充分发挥好自身优势,积极参与企业文化建设,就会使企业的发展目标与员工的个人目标统一起来,将物质激励和精神激励结合起来,营造一种亲密、互助、信任的工作氛围,企业发展的步伐就会更快,职工工作就会获得更多愉悦和成就感,从而激发全体员工的思想创新、知识创新、技术创新和行为创新,带动企业文化建设迈上新台阶。

贺频的朋友们得知这个消息后,纷纷劝他慎重考虑。可是面对亲朋好友的“好心”,贺频只丢下了一句话:“如果真到了那一天,我就伺候她一辈子!”

这绝对不是一句戏言!为了这一句承诺,贺频坚守了三十多年,已携手妻子高英杰走过了相亲相爱、相濡以沫的32载。

1983年,贺频和高英杰喜结良缘。1984年有了女儿,一家人生活甜蜜。

然而,高英杰的眼病却日趋严重,她的视力一年比一年差,她的工作也由一名教师调整为电教员、再到库房保管等教育辅助岗位。最终,因视力几近失明提前病退。

从1986年起,贺频就带着高英杰四处求医。他们北上北京、长春、承德,南下上海、广州等地,国内所有治眼病的大医院他们几乎都去过,只要听到哪里有偏方,贺频就不顾旅途劳顿,四处奔波……为了治病,家中所有的积蓄全花光了。

因无法治愈,高英杰最终被确定为盲残二级,生活基本不能自理。自此,照顾妻子饮食起居、承担起几乎所有家务落在贺频身上,买米买菜买衣服、做饭做菜做针线,他全都干。

遭受疾病打击的高英杰病退在家后,情绪一度低落,贺频耐心地开导她,细心地安慰她,他从不流露出一丝厌烦情绪和放弃的想法,想方设法帮助她重新树立生活的信心。

“你看不见怕什么,还有我呢!咱俩今生共用一双眼睛,我就是你的眼!”在丈夫的悉心照顾和帮助下,高英杰脸上的笑容渐渐多了起来。

为了给妻子排解忧愁,消除寂寞,贺频一般6点起床做饭,早上陪她锻炼身体打打太极拳,平时陪她逛公园、背唐诗、背毛主席诗词。

公园里的花儿开了,红的瓣、绿的叶,圆的花、长的杆,贺频要细细形容给妻子听;上下楼梯有几个台阶,贺频都要一层一层地数着扶着走。一路上还要不厌其烦地不停地给妻子耐心细致的描绘周围的景色。

贺频还常常给妻子念念趣味微信和网络笑话,逗她乐一乐、让她笑一笑。他还常常帮妻子拨通家里人的电话,让她和家里人互相通电话、聊聊天,叙叙家长里短。晚上则陪妻子听电视,给她讲讲她记不起来的汉字,讲解电视剧的故事情节等。

贺频还在网络上常常留心医疗新信息、科技新成果,鼓励妻子先养好身体,耐心等待医疗技术的新突破、新成就。

而病情越来越严重的高英杰也没少给贺频“找麻烦”,有次她自己下厨用高压锅炖肉,因为眼睛看不见,水放多了,

最后高压锅爆炸了,一锅肉和汤全泼到厨房的天花板上;有次从家中坐公交车外出,因为眼睛看不见,上错了车,

贺频一家人找了一天……

因为看不见,高英杰在院子走路稍不注意就摔倒。贺频就牵着她的手,一步一步地挪动,告诉她哪有台阶,楼梯有几级,让她学着用脚感觉,用手触摸。邻居们看见了,都开玩笑说这两口子真是“形影不离”。

曾有“好心”人背地早悄悄问贺频:“这样下去你吃得消吗?”贺频的回答简单而笃定:“为所爱的人付出,是一种幸福。”

“我已经坚守了32多年,让他再坚守一个30多年也无怨无悔。”贺频对妻子的精心照顾,感动着妻子、家人、邻里,也感动着同事、朋友。32年来,贺频和妻子相敬如宾、不离不弃,从未吵过架,互相之间相扶相携走过了32个春秋一万多个日日夜夜,一家人欢声笑语、其乐融融,家成为他俩在这个世界上最温暖、最温馨的人生港湾。

“家庭和睦、夫妻恩爱,是人生幸福快乐的基础;孝敬父母、尊敬老人,是人生幸福快乐的前提。”贺频常常把这句话挂在嘴边。他不仅是众所周知的“好丈夫”,还是大家公认的“好女婿”。

和高英杰结婚不久,贺频看岳父岳母年龄都大了,就主动把他们接来同住,这一住就是20多年。20多年来,贺频把岳父岳母当成自己的亲生父母对待,家里的大事小事都顺着老人的心意。

为了让老人居住得更舒适,他把家中唯一一间阳面暖和的卧室腾给老人住,另一间卧室给女儿居住,自己和妻子住在客厅里。贺频是在上海长大的南方人,为了让老人吃得更舒心,他特意改变自己的饮食习惯,随着东北岳父岳母的口味,也顿顿吃起了大葱生菜蘸大酱……

贺频照顾妻子以及岳父岳母的感人事迹,慢慢成为青海高原人人相传的佳话。他先后被评为西宁市“身边好人”、“青海好人”候选人,他的家庭被评为青海省和谐文明家庭标兵、全国五好文明家庭等荣誉称号。

“他不仅是一个模范的丈夫,更是一名敬业的共产党员。”提起贺频,小岛基地副主任王新文赞许不断:“基地第一个少儿英语培训班是他办的,现在发展为一年招生6000多人的规模;他担任信息宣传科科长以后,创办基地刊物,创建基地网页,拍摄基地宣传片,开创了全新的网络信息宣传。他多次荣获省教育厅‘优秀党员’和‘文明职员’称号……”

不仅如此,贺频还是个兴趣爱好广泛的“多面手”。他曾经担任青海省桥牌运动协会秘书长,任职10年期间,协会年年被评为全省的先进,而他自己也获得过71个冠军。

“一个既热爱生活、又热爱工作,更热爱家庭的人,他的人生一定是幸福快乐的。”贺频说。

学习党的十八届五中全会精神

论夺取全面建成小康社会 决胜阶段的伟大胜利

(人民日报评论)

全面建成小康社会的决胜纲领

一个国家的发展蓝图，总会在历史的重要时刻显示出重大意义。在全面建成小康社会进入决胜阶段之际，党的十八届五中全会在北京召开，全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展的第十三个五年规划的建议》，是今后5年经济社会发展的行动指南，是我们决战决胜全面建成小康社会的纲领性文件。当前和今后一个时期，全党全国的一项重要任务，就是深入贯彻落实全会精神，把《建议》确定的各项决策部署和工作要求落到实处。

谋定而后动。分析“十三五”时期我国发展环境的基本特征，提出“十三五”时期我国发展的指导思想，确立全面建成小康社会必须遵循的原则，提出实现全面小康新的目标要求，《建议》以强烈的使命意识和问题意识谋划未来，体现了“四个全面”战略布局和“五位一体”总体布局，体现了习近平总书记系列重要讲话精神，体现了十八大以来党中央的决策部署，顺应了我国经济发展新常态的内在要求，具有很强的思想性、战略性、前瞻性、指导性。

全会通过的《建议》，标明了全面建成小康社会的战略定位。到2020年全面建成小康社会，是我们党向人民、历史作出的庄严承诺。《建议》紧紧围绕这个任务，提出了一系列具有标志性的重大战略、重大工程、重大举措，特别是强调要以新的理念推动发展，聚焦突出问题和明显短板，回应人民群众诉求和期盼，目的就是确保如期全面建成小康社会，保持经济社会持续健康发展。今后5年党和国家各项任务，归结起来，就是夺取全面建成小康社会决胜阶段的伟大胜利，实现第一个百年奋斗目标。

全会通过的《建议》，彰显了以新理念引领新

发展的战略思维。全面建成小康社会，从根本上说是发展问题。发展理念是否对头，从根本上决定着发展的成败。建议稿提出的创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，是我们在深刻总结国内外经验教训、深刻分析国内外发展大势的基础上形成的，集中反映了我们党对经济社会发展规律认识的深化。创新是引领发展的第一动力，协调是持续健康发展的内在要求，绿色是永续发展的必要条件，开放是国家繁荣发展的必由之路，共享是中国特色社会主义的本质要求，这五大理念相互贯通、相互促进，是具有内在联系的集合体，要统一贯彻，不能顾此失彼，也不能相互替代。

全会通过的《建议》，体现了我们党执政兴国的第一要务。发展是硬道理，党的领导是根本保证。我们党要带领13亿多人民全面建成小康社会，必须适应、把握、引领新常态，创新党领导经济社会发展的观念、体制、方式方法，提高党把握方向、谋划全局、提出战略、制定政策、推进改革的能力，为发展航船定好向、掌好舵，更好地发挥党在经济社会发展中的领导核心作用。各级党委必须深化对发展规律的认识，提高领导发展能力和水平，推进国家治理体系和治理能力现代化，更好推动经济社会发展。

“民亦劳止，汔可小康。”小康，这个穿越无数苦难与辉煌岁月的执着梦想，今天已经触手可及。展望2020年，全面建成小康社会，前无古人的伟大事业将由我们亲手完成。承接历史、开创未来，在第一个百年奋斗目标的最后冲刺阶段，跑好属于我们自己的这一棒，把《建议》描绘的美好蓝图变为现实，我们就能不断开拓发展新境界，为实现社会主义现代化、实现中华民族伟大复兴的中国梦打下更为扎实的前进基础。

坚持创新发展，着力提高质量效益

创新始终是推动一个国家、一个民族向前发展的重要力量。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。

“必须把创新摆在国家发展全局的核心位置”，党的十八届五中全会提出“五大发展理念”，排在首位的就是“创新发展”。如果说传统的发展是做加法，那么创新发展就是做乘法。创新发展，注重的是解决发展动力问题。

“十二五”期间尤其是党的十八大以来，改革创新精神贯穿在治国理政各个环节。无论是经济转型升级，还是加快实施创新驱动发展战略：无论是户籍、司法、教育等方面改革措施密集出台，还是“互联网+”“中国制造2025”双翼齐飞……一系列新理念、新思路、新探索，为中国发展不断开拓新境界。

展望未来，中国发展的时与势、即与险，将我们推到了创新发展的风口。新一轮科技革命和产业变革蓄势待发，发达国家推进高起点“再工业化”，我们的发展条件、比较优势都发生了深刻变化，必须加快从要素驱动转向创新驱动。当前，我国科技发展水平总体不高，科技对经济社会发展的支撑能力不足，科技对经济增长的贡献率远低于发达国家水平，这是我国这个经济大个头的突出软肋。如果不能走好创新发展之路，发展动力就不可能实现转换，我们在全球经济竞争中就会处于下风。为此，我们必须按照五中全会的要求，把创新作为引领发展的第一动力，把人才作为支撑发展的第一资源，加快形成以创新为主要引领和支撑的经济体系和发展模式。

坚持创新发展，必须把发展基点放在创新上，形成促进创新的体制架构，塑造更多依靠创新驱动、更多发挥先发优势的引领型发展。五中全会提出的七个创新发展着力点：培育发展新动力、拓展发展新空间、深入实施创新驱动发展战略、大力推进农业现代化、构建产业新体系、构建发展新体制、创新和完善宏观调控方式，给出了未来五年实施创新发展的路线图。以五中全会绘就的蓝图引领，创新发展才能取得新突破、达到新水平。

创新不是喊出来的，而是干出来的。“十三五”时期推动创新发展，就要让创新贯穿党和国

家一切工作，让创新在全社会蔚然成风。从推动大众创业、万众创新，到实施网络强国战略：从提出并组织国际大科学计划和大科学工程，到加快转变农业发展方式：从加快建设制造强国，到深化行政管理体制改革，五中全会提出的创新发展举措，涉及经济社会发展的方方面面。贯彻落实好五中全会精神，我们才能不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新，让发展的质量更好、效益更高、结构更优。

“不创新就要落后，创新慢了也要落后。”电子科技领域中的摩尔定律揭示，半导体芯片上集成的晶体管 and 电阻数量，每18个月增加一倍。这就是创新的速度。以创新把握机遇、以创新驱动发展，我们就一定能让创新创造的活力不断迸发、源泉不断涌流，激发出全面建成小康社会的强大动力。

坚持协调发展，着力形成平衡结构

全面小康，重在“全面”。党的十八届五中全会提出的“五大发展理念”中，“协调发展”强调的正是“全面”二字，注重的是解决发展不平衡问题。为全面实现“十三五”时期发展目标，必须牢牢把握中国特色社会主义事业总体布局，正确处理发展中的重大关系，推动协调发展、形成平衡结构，不断增强发展整体性。

协调是持续健康发展的内在要求。我国发展不协调，是一个长期存在的问题，突出表现在区域、城乡、经济和社会、物质文明和精神文明、经济建设和国防建设等关系上。如果说在经济发展水平落后的情况下，一段时间的主要任务是要跑得快，但跑过一定路程后，就要注意调整关系，注重发展的整体效能，否则“木桶”效应就会愈加显现，一系列社会矛盾会不断加深。谋划“十三五”时期经济社会发展，必须在优化结构、补齐短板上取得突破性进展，着力提高发展的协调性和平衡性。

全面建成小康社会，强调的不仅是“小康”，而且更重要的也是更难做到的是“全面”。“小康”讲的是发展水平，“全面”讲的是发展平衡性、协调性、可持续性。如果到2020年我们在总量和速度上完成了任务，但发展不平衡、不协调、不可持续问题更加严重，短板更加突出，就

算不上真正实现了目标。《建议》提出增强发展协调性，重点在促进城乡区域协调发展，促进经济社会协调发展，促进新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展，在增强国家硬实力的同时注重提升国家软实力。我们应该根据这一精神，进一步有针对性地专门研究、集中攻关，提出可行思路和务实举措，促进现代化建设各个环节、各个方面协调发展。

收官之战，讲究平衡之道。全面小康是城乡区域共同的小康，是惠及全体人民的小康，是经济、政治、文化、社会、生态文明建设五位一体全面进步。7017万农村贫困人口能否同步小康？2.5亿城镇外来常住人口如何平等享受公共服务？如何在生产能力迅速扩大的同时，提升优质生态产品的提供能力？《建议》指出，针对现阶段我国社会事业发展、生态环境保护、民生保障等方面存在的一些明显短板，必须坚持区域协同、城乡一体、物质文明精神文明并重、经济建设国防建设融合，进一步增强发展整体性。实际上，越是短板，越具有后发优势；越在薄弱环节上多用力，着力解决突出问题和明显短板，越能起到“四两拨千斤”的良好效果，从而破解发展难题，增强发展动力，厚植发展优势，不断开拓发展新境界。

“千钧将一羽，轻重在平衡。”下好“十三五”发展的全国一盘棋，协调发展是决战制胜的要诀。在一棒接着一棒跑、一鼓作气向终点线冲刺的历史时刻，以新的发展理念引领发展，在协调发展中拓宽发展空间，在加强薄弱领域中增强发展后劲，我们一定能为实现中华民族伟大复兴的中国梦写下更加强劲的新篇章。

坚持绿色发展，着力改善生态环境

小康全面不全面，生态环境很关键。党的十八届五中全会把“绿色发展”作为五大发展理念之一，注重的是解决人与自然和谐问题。“十三五”时期我们必须坚持节约资源和保护环境的基本国策，坚定走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，协同推进人民富裕、国家富强、中国美丽，形成人与自然和谐发展的现代化建设新格局。

良好生态环境，是最公平的公共产品，是最

普惠的民生福祉。当前，我国资源约束趋紧，环境污染严重，生态系统退化的问题十分严峻，人民群众对清新空气、干净饮水、安全食品、优美环境的要求越来越强烈，生态环境恶化及其对人民健康的影响已经成为我们的心头之患，成为突出的民生问题。扭转环境恶化、提高环境质量，是事关全面小康、事关发展全局的一项刻不容缓的重要工作。

坚持绿色发展，必须坚持绿色富国、绿色惠民，推动形成绿色发展方式和生活方式，为人民提供更多优质生态产品。促进人与自然和谐共生、加快建设主体功能区、推动低碳循环发展、全面节约和高效利用资源、加大环境治理力度、筑牢生态安全屏障，五中全会重点从这六个方面作出了一系列周密的部署，为绿色发展指明了努力方向。以五中全会描绘的蓝图为引领，切实把生态文明的理念、原则、目标融入经济社会发展各方面，贯彻到各级各类规划和各项工作中，我们才能谱写发展的新篇章。

推进绿色发展，真抓实干才能见效。进一步提高绿色指标在“十三五”规划全部指标中的权重，把保障人民健康和改善环境质量作为更具约束性的硬指标，是推动绿色发展的政策制度保证。无论是实行最严格的环境保护制度和水资源管理制度，实行省以下环保机构监测监察执法垂直管理制度，还是深入实施大气、水、土壤污染防治行动计划，实施山水林田湖生态保护和修复工程，都是为了尽快遏止生态环境恶化的势头，筑牢绿色发展的底线。

保护与发展并不矛盾。随着对发展规律认识的不断深化，越来越多的人意识到，绿水青山就是金山银山，保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。绿色循环低碳发展，是当今时代科技革命和产业变革的方向，是最有前途的发展领域，我国在这方面的潜力相当大，可以形成很多新的经济增长点，为经济转型升级添加强劲的“绿色动力”。抓住绿色转型机遇，推进能源革命，加快能源技术创新，推进传统制造业绿色改造，不断提高我国经济发展绿色水平，我们完全可以实现经济发展与生态改善的双赢。

风物长宜放眼量。良好生态环境是人和社

持续发展的基础,生态环境保护是功在当代、利在千秋的事业。牢牢树立绿色发展理念,守住生态文明红线,加快建设资源节约型、环境友好型社会,我们就一定能实现“生态环境质量总体改善”的发展目标,给子孙后代留下天蓝、地绿、水清的美好家园,为中华民族赢得永续发展的光明未来。

坚持开放发展,着力实现合作共赢

开放是国家繁荣发展的必由之路,封闭只会窒息自己的生机。以世界眼光审时度势、在全球范围谋篇布局,是走上世界舞台的中国必然的选择。

“必须顺应我国经济深度融入世界经济的趋势,奉行互利共赢的开放战略,发展更高层次的开放型经济,积极参与全球经济治理和公共产品供给,提高我国在全球经济治理中的制度性话语权,构建广泛的利益共同体”。党的十八届五中全会提出“开放发展”的理念,着力实现合作共赢,注重的是解决发展内外联动的问题,必将丰富对外开放内涵、提升对外开放水平,为发展注入新动力、增添新活力、拓展新空间。

邓小平在改革开放之初就曾告诫全党:关起门来搞建设是不能成功的。以开放促改革、促发展,是我国改革发展的成功经验。“十二五”期间特别是党的十八大以来,我们实行更加积极主动的开放战略,加快构建开放型经济新体制,推进“一带一路”建设、加快实施“走出去”战略、设立自由贸易区……对外开放的深度和广度进一步拓展,一个更高水平的开放格局正在形成。

“不谋全局者,不足谋一域。”当前,国际经济合作和竞争局面正在发生深刻变化,全球经济治理体系和规则面临重大调整,引进来、走出去在深度、广度、节奏上都是过去所不可比拟的,应对外部经济风险、维护国家经济安全的压力也是过去所不能比拟的。五中全会提出“坚持统筹国内国际两个大局”,正是从全球经济联系中谋划发展,提高在全球范围配置资源的能力,体现了开阔的国际视野。

谋大局、开新篇,今天的中国已进入与世界深度互动阶段。作为全球第一大出口国和第二大进口国、世界第一大吸引外资国和第三大对外投

资国,中国的发展离不开世界,世界的繁荣同样离不开中国。当前,我国对外开放水平总体上还不够高,用好国际国内两个市场、两种资源的能力还不够强,应对国际经贸摩擦、争取国际经济话语权的能力还比较弱,运用国际经贸规则的本领也不够强。要想在下一步发展中扬长避短、乘势而上,必须认真研究如何提高对外开放的质量和发展的内外联动性,形成中国与世界深度融合的互利合作格局,由此推动全球经济治理体系改革完善,引导全球经济议程,走好开放发展之路。

习近平总书记曾郑重宣示:“中国开放的大门永远不会关上。”坚持开放发展,就是要坚持对外开放的基本国策,奉行互利共赢的开放战略,深化人文交流,完善对外开放区域布局、对外贸易布局、投资布局,以扩大开放带动创新、推动改革、促进发展。五中全会从六个方面,对开放发展进行了部署:完善对外开放战略布局,形成对外开放新体制,推进“一带一路”建设,深化内地和港澳、大陆和台湾地区合作发展,积极参与全球经济治理,积极承担国际责任和义务。按照这样的部署奋战“十三五”,我们就能以开放发展实现合作共赢,为中国和世界的发展注入强大正能量。

改革开放以来,从建立经济特区,到推动对外贸易、利用外资,再到加入世贸组织,中国发展的历程也是对外开放不断扩大和深化的历程。在新的时代条件下,坚持开放发展,实现合作共赢,我们一定能将“中国号”巨轮驶向更开阔的水域,从胜利走向新的更大胜利。

坚持共享发展,着力增进人民福祉

中国特色社会主义是亿万人民自己的事业,坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,全面小康才能真正造福于全体人民。

让人民群众共享改革发展成果,这是社会主义的本质要求,是社会主义制度优越性的集中体现,也是我们党坚持全心全意为人民服务根本宗旨的必然选择。党的十八届五中全会提出共享发展的理念,注重的是解决社会公平正义问题,也揭示了当代中国发展进步的根本出发点和落脚点。

人人参与,人人尽力,人人享有。迈向全面小康的过程,也是实现社会公平正义的过程。一

方面,保证人人享有发展机遇、享有发展成果,全体人民推动发展的积极性、主动性、创造性才能充分调动起来。另一方面,我国经济发展的“蛋糕”不断做大,但分配不公的问题比较突出,收入差距、城乡区域公共服务水平差距较大,共享发展的实际情况和制度设计都有不完善的地方。为此,五中全会作出增加公共服务供给、实施脱贫攻坚工程、提高教育质量、促进就业创业、缩小收入差距、建立更加公平更可持续的社会保障制度、推进健康中国建设、促进人口均衡发展等八个方面的部署,这既是关于共享发展的有效制度安排,也是我们推动共享发展的重要着力点。

“天地之大,黎元为先。”坚持共享发展,首先要突出人民的主体地位。全面小康,是惠及全体人民的小康,是要使全体人民朝着共同富裕方向稳步前进,绝不能出现“富者累巨万,而贫者食糟糠”的现象。当前,7000多万农村贫困人口脱贫是最突出的短板,对此,要采取超常举措实施脱贫攻坚工程,把农村贫困人口脱贫作为全面建成小康社会的基本标志。对1800万左右的低保人口、1.3亿多65岁以上的老年人、2亿多在城镇务工的农民工、上千万在特大城市就业的大学毕业生、900多万失业人员等特定人群,要坚守底线、突出重点、完善制度、引导预期,更加注重机会公平,着力保障基本民生,针对他们面临的特定困难,想方设法帮助他们解决实际问题。

制度建设具有根本性。坚持共享发展,关键是作出更有效的制度安排,加紧建设对保障社会公平正义具有重大作用的制度,逐步建立以权利公平、机会公平、规则公平为主要内容的社会公平保障体系,努力营造公平的社会环境,保证人民平等参与、平等发展权利。要让发展成果更多更公平地惠及全体人民,归根到底要通过制度来落实,有了公平正义的制度,共享发展才有坚实的根基。

“治天下也,必先公,公则天下平矣。”只有让发展成果公平共享,全面小康才能凝心聚力;只有让人民幸福安康,中国才能在现代化道路上稳健前行。通过共享发展让发展更有温度、让幸福更有质感,我们就一定能够不断增强发展动力,不断增进人民团结,让13亿多中国人朝着共

同富裕目标稳步前进。

坚持深化改革,激发强大发展动力

党的十八届五中全会吹响了夺取全面建成小康社会伟大胜利的冲锋号角,提出“五大发展理念”为未来中国标注出前行航向。进入冲刺阶段的中国,用什么破解发展难题、增强发展动力?靠什么践行发展理念、厚植发展优势?

改革,作为一种精神气质,是贯穿这次全会的基调,也是“五大发展理念”的底色。全会明确指出,牢固树立和切实贯彻“五大发展理念”是关系我国发展全局的一场深刻变革,如期实现全面建成小康社会奋斗目标,推动经济社会持续健康发展,必须遵循“坚持深化改革”的重要原则。改革是发展的强大动力,改革是创新的不竭源泉,在全面建成小康社会的决胜阶段,以更大的决心和勇气全面深化改革,不只是为了应对挑战,更是为了把握机遇;不只是为了短期目标,更是为了图之长远;不只是时代要求,更是历史责任。

如果说“五大发展理念”是战略性、纲领性、引领性的认识论,那么改革就是将发展理念转化为发展实践的方法论。无论是解决发展动力问题,还是解决发展不平衡问题;无论是解决人与自然和谐问题,还是解决社会公平正义问题,都需要用改革来推动、靠改革来实现。尤其是在“十三五”时期,战略机遇期内涵发生深刻变化,适应新常态、把握新常态、引领新常态,更加有效地应对各种风险和挑战,形成引领经济发展新常态的体制机制和发展方式,根本出路在于坚持深化改革,在改革中破除体制积弊、激发创新活力,不断开辟中国发展的新境界。

坚持深化改革,要以改革的总目标为引领。完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化,就要健全使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用的制度体系。形成促进创新的体制架构、以协调发展拓展发展空间、形成绿色发展方式和生活方式、开创对外开放新局面、完善保证基本民生的制度,“五大发展理念”的实现,都离不开政府和市场两种力量、两种优势,既需要政府保持宏观经济稳定、优化公共服务,又需要市场优化资源配置、实现效益最大化和效率最优化。

坚持深化改革,要以经济体制改革为重点。发

展是基础,经济不发展,一切都无从谈起。经济体制改革是一子落而全盘活的关键环节,具有牵一发而动全身的作用。当前,我国经济下行压力较大,其中有全球性、阶段性因素的影响,但根本上是结构性问题。提高发展质量和效益,关键是要通过深化改革,加快转变经济发展方式、调整经济结构。如果不注重转方式调结构,只是为了短期经济增长实行刺激政策,必然会透支未来增长。我们要加大结构性改革力度,坚持以提高发展质量和效益为中心,加快完善各方面体制机制,破除一切不利于科学发展的体制机制障碍,实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展。

回首过去,我们之所以能够取得“三步走”战略布局前两步的伟大胜利,关键在于矢志不渝地推进改革。今天,在决战决胜的关键时刻,高擎改革的火炬,坚定做改革的实干家、促进派,我们就一定能够为民族振兴续航,为国家现代化助力,不断创造新的辉煌。

坚持中心任务,实现经济持续增长

“十三五”时期,我国发展仍处于可以大有作为的重要战略机遇期。把握机遇、应对挑战,确保如期全面建成小康社会,必须按照十八届五中全会的要求,牢牢扭住发展这一中心任务,保持合理增长速度,实现经济社会持续健康发展。

发展是党执政兴国的第一要务。经济不发展,一切都无从谈起。“十二五”期间,我国经济总量稳居世界第二,人均GDP增至7800美元左右,人民生活水平和质量不断提高,成绩来自蹄疾步稳的发展,来自自强不息的奋斗。现阶段,我国仍有7000多万农村贫困人口,城乡区域发展不平衡,收入差距较大,基本国情和社会主要矛盾并没有变,这是谋划发展的基本依据。把发展作为第一要务,就要始终坚持经济建设是党和国家的中心工作,是全面建成小康社会决战决胜的主战场。奔向“两个翻番”的目标,今后5年的经济增长必须保持中高速,努力使发展达到一个新水平。

发展必须是科学发展。我国发展重要战略机遇期的内涵发生深刻变化,正在由原来加快发展速度的机遇转变为加快经济发展方式转变的机遇,由原来规模快速扩张的机遇转变为提高发展

质量和效益的机遇。当前我国经济下行压力很大,根本上是结构性问题。面对传统经济发展方式积累的矛盾和问题,如果一直迟疑和等待,不仅会丧失窗口期的宝贵机遇,而且还会耗尽改革开放以来积累下的宝贵资源。进入决胜阶段,不是新一轮大干快上,不能继续走粗放型发展的老路,不能靠强力刺激抬高速度达到“两个翻番”。从实际出发,把握发展新特征,必须坚持以提高发展质量和效益为中心,加大结构性改革力度,实现投资有效益、产品有市场、企业有利润、员工有收入、政府有税收,实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续发展。

对人民立下的军令状,唯有全力以赴去实现。经济的增长,有快有慢是正常的,随着总量不断增大,增长速度会相应慢下来。同时应看到,我国物质基础雄厚、人力资本丰富、市场空间广阔、发展潜力巨大,经济长期向好的基本面没有改变。上半年GDP同比增长7%,符合预期目标,是全球主要经济体中最快的。创新和完善调控方式,定向出击、精准施策,让经济增速运行在合理区间,既要着力扩大需求,也要注意提高供给的质量和水平。在扩大有效投资、发挥投资关键作用的同时,必须更加有效地发挥消费对增长的基础作用,要持续增加城乡居民收入,实行有利于缩小收入差距的政策,引导消费朝着智能、绿色、健康、安全方向转变,以扩大服务消费为重点带动消费结构升级,让人民群众更加切实感受到全面小康的成果。

夫战,勇气也。决胜全面小康,条件充分,任务艰巨。让我们坚定信心、锐意进取,振奋干事创业的精气神,着力在转变经济发展方式、优化经济结构、改善生态环境、提高发展质量和效益中实现经济增长,建成高质量的小康社会,为实现第二个百年奋斗目标奠定更为牢靠的基础。

坚持党的领导,发挥中国制度优势

如果把我国国家比作中华号列车,党的领导就是火车头。我们党要带领13亿多人民全面建成小康社会,必须适应、把握、引领经济发展新常态,创新领导经济发展的观念、体制、方式方法,提高把握方向、谋划全局、提出战略、制定政策、推进改革的能力,指引发展航船破浪前行。

“各级党委必须深化对发展规律的认识,提高领导发展能力和水平,推进国家治理体系和治理能力现代化,更好推动经济社会发展。”党的十八届五中全会站在全局和战略的高度,从完善党领导经济社会发展工作体制机制、动员人民群众团结奋斗、加快建设人才强国、运用法治思维和法治方式推动发展、加强和创新社会治理、确保“十三五”规划建议的目标落到实处等六个方面,明确了坚持党的领导的着力点,全党同志必须做好充分的思想准备和工作准备,认清形势,坚定信心,顽强奋斗,为实现“十三五”规划提供坚强领导保证。

发展是党执政兴国的第一要务。能不能驾驭好中国这个世界第二大经济体,保持经济社会持续健康发展,关键取决于党领导经济社会发展的能力。坚持党的领导,发挥中国制度优势,就要不断改善党的领导,更好地发挥党在经济社会发展中的领导核心作用。

加强和改善党的领导,只有进行时没有完成时。现在,我国发展领域不断拓宽、分工日益精细、形态更加高级、国际国内联动更加紧密,对党领导发展的能力和水平提出了更高要求。无论是分析形势还是作出决策,都需要专业思维、专业素养、专业方法。那种习惯于拍脑袋决策、靠行政命令或超越法律规则制定特殊政策的做法,已经很难适应新形势新任务的需要,必须加以改进。

面对新形势新任务,提高党领导经济社会发展能力,就要更加注重对国内外经济形势的分析和研判,完善决策机制,注重发挥智库和专业研究机构的作用,提高科学决策能力,确保制定的重大战略、出台的重要政策符合客观规律;就要更加自觉运用法治思维和法治方式来深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定,依法治理经济,依法协调和处理各种利益问题,避免留下隐患;就要发挥政治优势,加强思想政治工作,创新群众工作体制机制和

方式方法,及时了解群众利益诉求,及时解决群众思想认识问题和现实利益问题。

党的领导不是抽象的而是具体的。没有广大党员、干部的积极性和执行力,再好的政策措施也会落空。各级领导干部要自觉践行“三严三实”,增强改革创新精神,增强主动担当、积极作为的勇气,充分发挥模范带头作用。要深化干部人事制度改革,加快健全有利于科学发展的目标体系、考核办法、奖惩机制,着力解决一些干部不作为、乱作为等问题,推动干部能上能下,让那些想干事、肯干事、能干成事的干部有更好用武之地,激发全党坚定信心、鼓足干劲、增强创造活力。

“天下将兴,其积必有源。”回望历史,是一代又一代中国共产党人的不懈奋斗,把民族复兴推进到今天这样的境界。面对新的历史使命,肩负起属于我们这一代共产党人的责任,使党始终成为中国特色社会主义事业的领导核心,我们就能以最坚强的政治保证,实现全面建成小康社会的决战决胜。

本刊上期《青海省企业工资集体协商条例》 知识测试答案

一、单项选择题正确答案:

- 1、D 2、D 3、C 4、B 5、A
6、D 7、A 8、C 9、C 10、A
11、B 12、C 13、B 14、D 15、C
16、D 17、C 18、C 19、A 20、D
21、A 22、C 23、B 24、D 25、B
26、C 27、D 28、A 29、D 30、B
31、A 32、B 33、D 34、C 35、D
36、C 37、D 38、D 39、A 40、C

二、多项选择题正确答案:

- 41、B、C、D 42、A、B、C、D 43、A、B、C、D
44、A、C、D 45、B、C 46、A、C、D
47、A、D 48、A、B、C、D 49、A、B、C
50、B、C、D 51、A、D 52、A、B、D
53、A、B、C 54、A、B、C、D 55、A、B、C、D
56、A、D 57、A、B、C 58、A、D
59、A、B、D 60、A、B、C、D

领奖台上的屠呦呦说：“它属于科研团队中的每一个人，属于中国科学家群体。”诚如斯言。青蒿素的成果，出自40多年前一个被命名为“523”的疟疾防治科研项目。那个科研团队，包括中国7个省市、60多家科研机构、超过500名科研人员。失败与成功交织出青蒿素的曲折探索过程，每一次突破和发现，都凝聚着众多科研人员的智慧和心血。那些知道或不知道名字的人们，同样该被历史铭记。请看《北京日报》记者董少东的有关报道。

屠呦呦与神秘的“523任务”

“523任务”

疟疾，在今天的中国已经基本绝迹了。多数人对它的认知来自于反映战争年代或者更久远年代的影视剧或文学作品：它又称为“打摆子”，发起病来一时高烧焚身，一时如坠冰窟，颤抖不止……医疗卫生条件和生产生活条件的根本改善，让疟疾逐渐从中国人的生活中消失。

1960年代，疟疾再次肆虐东南亚，疫情蔓延到无法控制的局面。也就是在这一时期，美国发动了二战以后参战人数最多、影响最大的越南战争。随着战事升级，美越双方伤亡人数不断攀升。

越南地处热带，山岳纵横，丛林密布，气候炎热潮湿，蚊虫四季孳生，本就是疟疾终年流行的地区。而当时的抗疟药氯喹及其衍生药，对越南流行的疟疾已经基本无效了。疟疾同样成为美军的梦魇。据越战后公开的资料记载，1965年，侵越美军的疟疾年发病率高达5%，1967年到1970年的4年中，感染疟疾的侵越美军人数竟有80万人。能否抵抗疟疾，甚至成了越南战场上美越双方的“胜负手”。

越南则向中国寻求帮助。据说，当时的越共总书记胡志明亲自到北京，向毛泽东提出请中国支援抗疟疾药物和方法。在革命战争时期曾感染过疟疾、深知其害的毛泽东回答说：“解决你们的问题，也是解决我们的问题。”随后，亲自布置了抗疟疾新药的研发。

1967年5月23日，中国人民解放军总后勤部和国家科委在北京召开了抗药性恶性疟疾防治全国协作会议，组织60多家科研单位协力攻关，并制定了三年科研规划。防治抗药性恶性疟疾被定性为

一项援外战备的紧急军工项目，以5月23日开会日期为代号，称为“523任务”，一直沿用下来。1967年，国家正处在“文化大革命”的动乱之中。在那个狂热的年代，正常的科研工作几乎陷于停顿瘫痪。而抗疟疾研究项目的军事背景，却让它能够集中全国医药科研力量，迅速地开展了起来。

“一根银针一把草”

因为屠呦呦获得拉斯克奖，颇有几分神秘的“523任务”开始被外界所知。青蒿素是“523任务”最重大的科研成果，但“523任务”取得的成果绝不仅如此而已。

原“523任务”全国领导小组成员李卫国(化名，尊重当事人意愿，隐去实名。)告诉记者，“523任务”的成果汇编摞在一起能有几尺厚，具备国内外先进水平的科研成果总共有89项，除了以青蒿素为代表的中医药研究，还有数十种驱蚊灭蚊药物和方法。现在人们使用的驱蚊药就有从中衍生过来的。疟疾预防药物成功研发并得到应用，恶性疟疾的临床救治方法确立并完善，疟疾免疫的病理、药理研究，乃至系统科学的疟疾防治方法，都可以说出自“523任务”之功。

这些成果自是后话。“523任务”紧急军工项目的定位，使它最初的研究方向带有明显的军用色彩：要求科研成果不但像一般医药科研那样保证药效好、毒副作用小，还要“一轻”，即体积小、重量轻；“二便”，即携带、使用方便；“五防”，即防潮、防霉、防热、防震、防光。最先取得成果的是西医方向上的化学合成药协作组。本着紧急需要的要求，军事医学科学院首先把科研方向选择在预防上，并且在

“523 任务”启动前就开始了研究——在军事行动中,不得病才能最有效保证战斗力。很快,军事医学科学院研制出了防疟 1 号片,吃一次可以保证 7 天不受传染。后来又研制出了防疟 2 号片、3 号片,预防效果能够达到 1 个月。

预防药虽然不能治疟疾,却能解作战军队的燃眉之急。李卫国说,在越南战争期间,中国先后为越南提供了 100 多吨疟疾预防药的原料药,起到了巨大的作用。而在西医方向上取得初步成果的同时,中医方向上的研究却屡屡受挫。

承担针灸治疗疟疾研究的,是广东中医药专科学校(广州中医药大学前身)教师李国桥带领的科研小组。虽然出身中医世家,又是科班毕业,但用针灸治疟疾对李国桥来说也是一项全新的尝试。针灸疗法属于临床,必须亲自到疟疾多发的疫区去。

1968 年底,李国桥到了云南梁河县一个小山寨。寨子只有 20 户人家,户户都有疟疾病人,而且整个寨子一个月里就死去 8 个病人。一个画面深深刺痛了李国桥:走进一户人家破败的木屋,一对感染疟疾



的母女,蜷缩着身子躺在床上,骨瘦如柴,气若游丝。旁人告诉李国桥,这个家庭原先还有一对父子,几天前因为感染疟疾,双双撒手人寰。

李国桥为寨子里的病人开展治疗的过程中,仍旧不断地有人死去。因为疟原虫的抗药性,治疟药物并不是对每个人都有效。而针灸,甚至很难明确是否产生了效果。原因究竟是什么?百思不得其解的李国桥决定“以身试法”。他从病人身上采血,注入自己的体内,主动感染了恶性疟疾。

几天后,病来如山倒,高热、发冷轮番袭来,李国桥的病状甚至比当地人还要严重。但李国桥坚持不服药物,而让同事用针灸治疗。4 天过去,没有任何效果。李国桥这才开始服用氯喹——疟原虫已经具备了抗药性,没有人敢保证氯喹还能产生作用。幸运的是,11 天后,李国桥痊愈了。

病中的李国桥坚持记录感染数据,寻找疟原虫发育规律。这次用自己生命作赌注的冒险,虽然没有找到针灸治疗疟疾的方法,但留下了宝贵的实验记录,为此后治疟药物临床试验的开展奠定了基础。世界卫生组织编著的《疟疾学》,就记录着他和同事们的亲身实验数据和研究结论。经过无数次试验之后,李国桥最终作出了结论:针灸对治疗疟疾难以达到良好效果。针灸治疗疟疾的探索终止了。李国桥小组转为负责中医药协作组的临床试验,而另一支针灸研究的重要力量——中国中医研究院针灸研究所则退出了“523 任务”。接替他们的,是屠呦呦所在的中医研究院中药研究所。

青蒿一握

1969 年,屠呦呦和中医研究院中药研究所几位同事一同参与到“523 任务”中。那一年,屠呦呦 39 岁,职称是助理研究员。屠呦呦出生于浙江省宁波市,是家中五个孩子中唯一的女孩。父亲摘引《诗经》“呦呦鹿鸣,食野之蒿”,为她取名呦呦,意为鹿鸣之声。谁能想到,诗句中的“野之蒿”,竟真的与屠呦呦结下了一生的不解之缘。

今年 9 月,屠呦呦因青蒿素获得拉斯克奖,家乡的报纸找到她小时候的同学,据他们回忆,读书时的屠呦呦“长得蛮清秀,戴眼镜,梳麻花辫”;读中学时,她“成绩也在中上游,并不拔尖”,但有个特点,只要她喜欢的事情,就会努力去做,“非常勤奋”。

1951年,屠呦呦考入北京医学院药学系生药学专业,毕业后被分配到中医研究院的中药研究所工作。由于屠呦呦的专业属于西医,中药所送她到中医学习班,用两年半的时间系统地学习中医药。具有中西医背景,而且勤奋,屠呦呦很快崭露头角。她被任命为中药研究所“523任务”研究组组长,带领4名小组成员寻找抗疟药物的线索。

屠呦呦首先系统地整理历代医籍。她还四处走访老中医,就连单位的群众来信也仔细地翻阅了一遍。由此,她专门整理出了一本《抗疟单验方集》,包含640多种草药,其中就有后来提炼出青蒿素的青蒿。不过,在第一轮的药物筛选和实验中,青蒿提取物对疟疾的抑制率只有68%,并没有成为屠呦呦重点关注的对象。

早在公元前2世纪,中国先秦医方书《五十二病方》已经对植物青蒿有所记载;公元340年,东晋的葛洪在其撰写的中医方剂《肘后备急方》一书中,首次描述了青蒿的抗疟功能;李时珍的《本草纲目》则说它能“治疟疾寒热”。但是,当屠呦呦利用现代医学方法检验青蒿提取物的抗疟能力时,结果却并不理想,最初,青蒿提取物对疟原虫的抑制率为68%,但效果极不稳定,有一次实验,它的抑制率只有12%。

为什么在实验室里青蒿的提取物不能很有效地抑制疟疾?为什么同样的提取物却得出千差万别的结果?屠呦呦一时找不到答案,她重新翻出古代医学典籍,一本一本仔细翻查。直到1971年下半年的一天,东晋葛洪《肘后备急方·治寒热诸疟方》中的几句话触发了屠呦呦的灵感:“青蒿一握,以水二升渍,绞取汁,尽服之。”绞汁使用的办法,和中药常用的煎熬法不同。这是不是为了避免青蒿的有效成分在高温下被破坏?心灵中的一个闪念,推开了紧锁青蒿素奥秘的大门。此后的情节被众多的讲述者概括为,屠呦呦用沸点只有53℃的乙醚,成功提取了青蒿素。其实,提取青蒿素实验的真实过程是繁复冗杂的。

青蒿之争

1972年到1973年,青蒿素研究捷报频传。

屠呦呦公开了自己的发现后不久,中医研究所“523”项目小组从青蒿乙醚提取物中,获得了定名为“青蒿素Ⅱ”的白色的针状结晶。不过,这种结晶

在临床前的动物毒性试验中表现出了心脏毒性。是否执行原方针,尽快拿到现场进行临床试用观察?屠呦呦选择了富有当时特色的解决方式:“由屠呦呦带头共3人,经领导审批,住进中医学院附属东直门医院……”他们亲口试服了“青蒿素Ⅱ”。

试服的结果显示,“青蒿素Ⅱ”没有毒性,但后来在临床上的表现却不那么令人满意:“效果不好,又出现了较明显心脏毒副作用”(后查明是片剂崩解度问题,即有效物质从片剂架构中溶解出来的速度问题,改用青蒿素Ⅱ原粉胶囊,证实有效)。

而几乎就在同时,山东省寄生虫病研究所借鉴屠呦呦的研究成果和实验方法,用乙醚从当地的黄花蒿中提取出有效单体。这种物质的临床试验没有毒性,且对疟原虫具有强效的杀灭功能,被命名为“黄花蒿素”。云南省药物研究所则在会后专程赴京,到中药研究所取经。回到云南后,该所研究员罗泽渊利用石油醚、乙醚、醋酸乙醚、甲醇4种有机溶剂进行了提取实验。她的提取对象是黄花蒿大头变型,简称“大头黄花蒿”。

云南省药物研究所把他们获得的有效单体命名为“黄蒿素”。就在这种晶体被提取出来时,负责“523任务”临床试验的李国桥小组恰好在云南疫区开展调查研究。原本调查任务已经收尾,准备撤离,但一听说有了“黄蒿素”,李国桥当即决定,不走了,马上开展临床试验。“黄蒿素”的临床试验结果出人意料地好,药效几乎“立竿见影”:恶性疟疾病人服药6小时后,疟原虫开始减少,16小时后90%疟原虫被杀灭,20小时杀灭率在95%以上。

1978年11月,全国“523”领导小组召开青蒿素治疗疟疾科研成果鉴定会,宣告了青蒿素的诞生。

但这次成果鉴定会现在看来更具仪式意味。这项凝聚几百位科研工作者十余年心血的科研成果,在两年前就已经公诸于世。那缘于一场意外的“科研赛跑”。

青蒿素宣告诞生之后,中国的科研工作者并没有就此止步。“文化大革命”结束后,中国各项工作开始走上正轨,再加上越南战争也已经结束,“523任务”这样富有时代特色的名称也退出了历史舞台。由于该项目最大的成果是发明了青蒿素,中国青蒿素指导委员会开始代行其责,统一领导青蒿素后续研究和衍生药物的开发、实验、推广。

喜爱读书的总统

阙维航

尽管奥巴马在他的第一任期四年内以及第二任期的第一年,无论推动外交与内政,几乎都磕磕绊绊地走来,除了首次任期内获得那个争议不少甚至令人笑话的诺贝尔和平奖,更多的是诋评不息。

奥巴马身为政界的一匹黑马,从州参议员、联邦参议员直到登上政坛巅峰总统宝座,几乎都带给世人旋风般的震撼与惊奇。然而美国特定的三权鼎立机制下,任何人贵为总统也不可能实现一言九鼎的威权,奥巴马则更因为其书生气,而在某些方面与华盛顿政治圈显得格格不入,但却也因此可以赢得民众的尊崇。

奥巴马的书生意气,源自他的读书不倦。

在战后美国历届总统中,奥巴马可能是最爱读书的。美国媒体也认为,他是美国很长时间以来难得一见的“有文化的总统”。从他的自传《我父亲的梦想:奥巴马回忆录》中显示出的广博知识和优雅流畅的语言,也可以看出他的阅读之丰富。知名学者李欧梵在该书的台湾版序中说:“即使奥巴马选不上总统,他也有足够资格成为一名作家。”并称赞该书是“富于文学性的大手笔”。奥巴马在自传中提到,每次遇到问题时,他都会找来相关的书阅读,希望从书中得到些启示。最感动奥巴马并且影响他人生的书是《圣经》,以及莎士比亚的悲剧,不论是《哈姆雷特》还是《李尔王》,书里对人性两难境遇的洞察何其丰富深刻。奥巴马的阅读涉猎极广,文学修养和造诣颇高。他喜欢读一些文学性极高,很少人涉猎的著作。奥巴马在竞选总统成功后,曾在与阿根廷总统克里斯蒂娜·费尔南德斯通电话时谈及对阿根廷的了解:“大学时曾认真看过博尔赫斯和科塔萨尔的小说,因此非常熟悉。”阿根廷媒体得知奥巴马读过本国著名作家博尔赫斯和科塔萨尔的小说,感到异常兴奋,因为“了解这两位作家的美国总统不多”。这两位作家在纯文学圈享有极高声誉,但因为对读者的阅读品位要求较高极少获普通读者青睐。

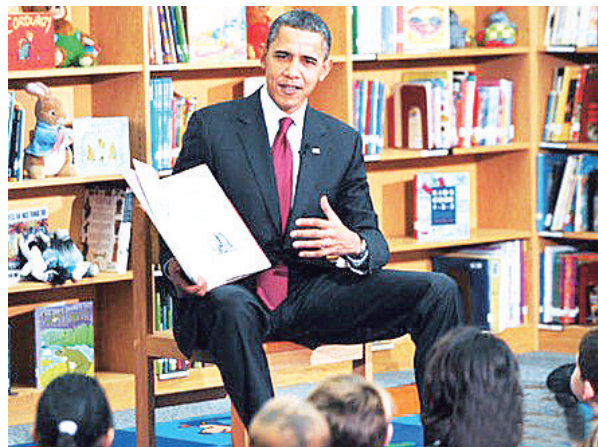
近年,第一家庭度假的耗费不时引起媒体和民众的热议,但也有媒体为奥巴马开脱。英国《独立报》网站2011年1月3日一篇文章称,奥巴马一家人

并没有把全部时间和精力都用在“奢侈”的购物和游山玩水上,总统在长达12天的圣诞和元旦假期中,已经读完了数本精装书。白宫官员称,奥巴马在夏威夷火奴鲁鲁附近的海滨小屋里,至少读了三本长篇巨著:一本是前总统罗纳德·里根的传记《终生难遇的角色》,一本是间谍小说《我们这种叛徒》,第三本是历史小说《雅各布·德佐特的千年之秋》。而在2009年8月奥巴马一家在马萨诸塞州玛莎葡萄园岛度假十天左右,白宫发言人比尔·伯顿透露,奥巴马除了和家人享受私人时光外,他还携带了厚厚的五本书,加起来有两千三百多页,在假期读书。据披露,他那次度假带的书包括乔治·佩利卡诺斯的侦探小说《归途》,托马斯·弗里德曼的《世界又热又平又挤》,大卫·麦卡勒所著的美国第二任总统传记《约翰·亚当斯》,描述有关种族和阶级分类的故事书《奢华生活》讲述生活在科罗拉多大草原性格各异的八个人不同人生的畅销书《素歌》。

《纽约时报》2014年1月1日报道,奥巴马总统上周购买了一本小说《生命如不朽繁星》。报道称,奥巴马总统从未踏足车臣崎岖的山区,但如果他翻开自己购买的这本小说,他便会带往那片暴力和悲剧不断的土地。

奥巴马博览群书之际,其爱好更倾向于文学。巴诺书店曾专门列出了一个“奥巴马书单”,可一窥奥巴马读过的书之概略,既包括历史和传记,如《美国历史的反讽》、《罗斯福传》、《和而不同》,也包括众多文学作品,如《土生子》、《所罗门之歌》、《金色笔记本》、《莎士比亚全集》、《圣经》、《白鲸》等等。

此外,奥巴马的读书清单中还涵盖了胡赛尼的《追风筝的人》、索尔特的回忆体小说《所有一切》、马修斯的《红麻雀》、达维多夫的《合理冲撞》、爱泼



康熙帝与他的帝师

德甄

康熙十一年(1672年)的一天,19岁的康熙皇帝在懋勤殿阅览众臣的诗文,一首《赐石榴子诗》让他拍案叫绝。此诗云:

仙禁云深簇仗低,
午朝帘下报班齐。
侍臣早列名王右,
使者曾过大夏西。
安石榴栽红豆蔻,
火珠光进赤玻璃。
风霜历后含苞实,
只有丹心老不迷。
……

这位爱读诗、也擅长写诗的

少年天子,将最后一句连吟了两遍,又将目光落在诗作者“陈廷敬”三个字上,对御前太监说:“朕遍览诸臣诗章,还是陈廷敬的这首诗最佳呀!”“快快有请这位陈廷敬,朕要拜他为师!”

不一会儿,陈廷敬来了:“臣参见圣上!”

“免礼免礼!”康熙笑着请陈廷敬坐下。经过交谈,康熙帝知道了,原来陈廷敬初名敬,字子端,山西泽州州人,顺治十五年进士,因为同榜中举的顺天通州人也叫陈敬,主考官就给他名字

中间加了一个“廷”字。后来陈廷敬被推选为庶吉士,现正任皇帝的起居住官。

康熙帝恭恭敬敬地对这位长自己15岁的先生说:“适才读过先生《赐石榴子诗》,堪称佳作啊!先生以后就给朕做师傅(清朝称自己的老师为师傅)吧!”

容不得半点谦虚和推辞,陈廷敬就此升任为内阁学士兼礼部侍郎、充经筵讲官,成了康熙帝的老师了。

一天,陈廷敬给康熙帝讲唐诗时说道:周武王命太史陈诗,

斯坦的《运动基因》以及斯特尔德的《荒野》、拉希莉的《低地》等著作。

奥巴马喜欢到美国东部海岸马萨诸塞州的玛莎葡萄园岛或者夏威夷度假,除了暂时远离华盛顿政治中心,享受集阳光、海滩和新鲜空气于一体的海上“世外桃源”,也享受在闲暇时光里好好读几本书的幸福。他读的书里,又以文学类比重最大。

在第一家庭度假多次踏足的玛莎葡萄园岛上的书店“葡萄串”里,奥巴马每次都会挑选自己喜欢的书,不少是获得评论界好评的畅销书,重在生活趣味和休闲。他从白宫和书店书架上选择的图书,基本上与国家政治或总统职务无关,大多偏向小说类,阅读品位不凡。

美国历史上很多总统都是书迷,西奥多·罗斯福差不多每天都能读完两到三本书,据说只要没有人和他说话,他马上就拿起一本书读起来,从不间断。杜鲁门虽然没有上过大学,但博览而多识。杜鲁门有一句名言:“如果你认为某件事是世界上最

的东西,其实是因为你不知道历史上早已有之。”堪称他读书积累后理解了研究历史的重要性。老布什读书态度认真,他曾经读过的《大流感:致命的瘟疫史》一书对其执政产生过巨大影响。经过仔细思考后,老布什后来启动了国家对防治流感疫病的整体规划,多年来对民众的健康维护以及保护经济发挥了作用。克林顿的阅读量很大,他的假期读书是充电式的自我完善。而像奥巴马那样偏爱读文学书,真正视文学为兴趣而当作阅读主体的总统,极其鲜少,可能在世界范围各国首脑中也是如此。

一个喜欢读书的总统,一个不是为了执政找药方而寻求阅读的总统,奥巴马的读书是纯然而自然的习性使之,也许无助于他对付政治圈内的疾风暴雨,无助于他摆脱施政中遭遇的各种麻烦,但我相信,在阅读中的奥巴马是幸福的,他通过读自己喜欢的书而了解世界与人性,忘却世俗的烦恼与政治的纠葛。而在平民眼里,一个喜欢读书的总统,也是可爱的。

以观民风……汉魏去古未远,六朝以来,徐波绮靡,泊乎有唐,太宗起而振之,本《国风》《雅》《颂》之遗,有古歌、今律诸体,倡其鸿制,下衍其清音,彬彬盛哉……

“好啊,精辟!”康熙帝鼓励陈廷敬要把这么精彩的诗论记录下来。后来陈廷敬将自己的见解写到《〈御定全唐诗〉后序》一文中。康熙帝高兴地说:“这才从诗歌的发展史上道出了唐诗繁荣的原因呢!”

陈廷敬在讲课中,特别推崇唐代的诗人,如李白、杜甫、白居易、柳宗元、刘长卿、李商隐、王维、韦应物等。他最心仪的是杜甫,道:“楮窗坐久朝阴改,是读杜诗韩文时。”他欣赏杜诗中的忠君爱国思想,倡导杜诗的宏声大音,对杜诗名篇《哀江头》《洗兵马》等,一一解释其文义事实,从艺术之美来说解杜诗“托兴幽微、寓辞单约”之意。康熙帝鼓励他把对杜诗的见解也写下来。

后来,陈廷敬果然写出了《杜律诗话》,康熙帝仔细读了这部文稿,看到文中有对杜诗历史背景富有新见的解说,如《曲江对雨》是这样写的:

城上春云覆苑墙,
江亭晚色静年芳。
林花著雨燕脂湿,
水荇牵风翠带长。
龙武新军深驻辇,
芙蓉别殿漫焚香。
何时诏此金钱会,
暂醉佳人锦瑟旁。

旧说杜甫是怀念大上皇(玄宗)之作,意谓对肃宗有所不满。陈廷敬则认为:“是时帝父子尚慈孝无间也。”康熙帝欣赏陈廷敬严密考证后得出的新解,亲自在文稿中为他题词。

陈廷敬讲解唐诗,康熙帝听得津津有味,曾经为此称赞道:“每日进讲,启迪朕心,甚益。”

康熙帝敬重陈廷敬还因为他清廉正直。有一天,康熙帝在南书房请教他,如何使官吏们清廉?陈廷敬说:“奢和俭是造成贪和廉的根由。现在由于奢侈之风未除,以至贫穷的人办事节俭反受讥笑,富有的人铺张而无人反对,使得大家竞相奢侈,成为一种风气。贪污求利,日趋严重。”康熙帝点头称是,又问他如何做起?陈廷敬答:“从总督巡抚做起。孔子说过:‘上教之不行,罪不在民也。’对于总督巡抚的考察,要看他是不是廉洁奉公,为群吏做出了榜样。”康熙帝十分赞成他的主张,让他把这些意见写成上疏,使朝廷能采纳,并任命陈廷敬升任左都御史,主管官吏是否清廉之事。

不久,云南巡抚王继文以军饷为名,动用国库银子并私自贪污。陈廷敬以其溺职不忠,前后银数赢缩相悬,上疏弹劾,打击了官场的贪污之风。他要求制定大理寺严密的制度以改变官吏不良风气,还举荐了有才干而又清廉著称的王士禛、汪琬、陆陇其、邵问尧等人。

康熙四十九年(1710年),有一天,已经步入中年的康熙帝在乾清宫下朝后,对陈廷敬说:“明朝修了《字汇》和《正字通》两部辞书,但还是散落了很多字,词。朕意再修一部大型辞书,把这些散落了的字。词都收进来。”

“好啊!”陈廷敬拍手称好。康熙帝当即任命他为总裁官。陈廷敬连连摇手,说:“微臣才疏学浅,不堪此任。有一个人倒真是学问好,他当总裁官才名副其实

实啊!”

康熙帝忙问:“是谁?”

“大学士,张玉书。”

哦,张玉书呀?他知识渊博,谨慎廉洁,效忠皇室,曾担任总裁修成的书籍有《三朝国史》《大清会典》《大清一统志》《平定三逆方略》《平定朔漠方略》《平定朔漠方略》《政治典训》《治河方略》等,特别是《佩文韵府》,他亲自采辑经史,花了很多精力啊!康熙帝思索了一下,说:“好,张玉书和你都为总裁官,一起来领导编纂这部大型字典吧!”此书即为后人所见的《康熙字典》。

第二年,由张玉书和陈廷敬为首的三十多人的编辑班子如火如荼地开展起工作了,不料,第一总裁官张玉书不久就病逝了,陈廷敬身上主编之责的担子更重了。一天晚上,康熙帝在南书房见到已经七十多岁的陈廷敬眼睛红肿,心疼地说:“派个助手吧!这样你可以轻松些。”

选谁好呢?陈廷敬吱吱着,好像有为难的意思。康熙帝说:“直言无妨。”

“我的犬子陈壮履堪当此任。”陈廷敬说。

康熙帝笑了:“哦?举贤不避亲啊!行,朕准了!”

“不,还是让他参加考试后再定吧!”陈廷敬认真地说。

经过出榜招贤,陈廷敬的第三子陈壮履按规定考进了编辑组。

康熙五十一年(1712年)陈廷敬病逝,终年73岁。康熙亲笔写了挽诗,赐祭葬典礼,谥曰文贞。

康熙帝对陈廷敬的为人、为官都非常赞赏,夸他“卿为耆旧,可称全人”,由衷表达了自己对老师的敬意。

说巧官

——以清相曹振鏞为例

习骅

贪官、懒官之外还有巧官，贪官人人喊打，巧官无影无形。假如你遇到了巧官这样的下级，你有足够的智慧制住他吗？

顺风顺水的一生

清朝有个叫曹振鏞的牛人，在中央工作了54年，历三朝、相二帝，一路春风，福禄寿俱全。

道光帝在位30年，曹振鏞居相位15年，要不是不幸病逝于工作岗位，此公与皇帝任期共始终，绝对不成问题。

当他归天的噩耗传来，道光皇帝哭哭啼啼地说，你们哪里知道，他贡献大呀！他走了，我可怎么办呀！当场把曹振鏞的二公子提拔到副部级，给曹相本人加谥号“文正”。

按照清朝的抚恤制度，“文正”是最高规格的谥号，大概是“学问大、能力强，作风正、立场稳”的意思。据严复统计，有清一代总共有大臣2748名，死后谥“文正”的仅八人（比如延长了清朝寿数的曾国藩），平均比例是340:1，名额实在有限。

生前占尽风流，身后极尽哀荣，曹振鏞的贡献到底大到什么程度呢？

其实，无论是当时还是后世，曹振鏞都是公认的庸才。

《清史稿》中曹振鏞传区区七百余字，跟他的政治地位很不匹配，但作者也没办法，因为传主确实没什么丰功伟绩可写，难怪很多人听都没听过他的名字。

关于曹振鏞的“成功之道”，还是来看看曹振鏞是怎么做的吧。

成功是个技术活

道光皇帝即位之初，康乾盛世余威已尽，国运江河日下，国家处于鸦片战争、太平天国起义前夜，国库储备仅及乾隆时期的四分之一。而各级官员却普遍失去了国初的浩然之气，个个慵懒萎靡、声色犬马、贪污贿赂，以追逐奢华生活为业，官场乌烟瘴气、腐朽荒唐。对此，当时人留下了不少生动的记录。

在一次官场宴会过程中，有个客人出门上厕所，惊讶地看到好几十头死猪横七竖八躺了一地，就问咋回事。

原来，厨师先将这几十头猪圈起来，拿着棍棒追着打，猪奔跑惨叫不已，最后一头接一头地力竭而死，这时，厨师赶紧在每头猪的脊背正中割取一小片，用这几十片肉做成了猪脯一盘，味道鲜美香脆，无可比拟。厨师还自豪地介绍，这些

猪的其余部分毒性很大，不能再食用，所以要统统扔掉的。

满足这类畸形消费的钱从何来？羊毛出在公款和百姓身上。

道光皇帝决心从杜绝奢侈浪费入手，逼迫干部队伍改变作风，振奋精神，以图重现昔日盛世。为此，道光皇帝一上任就做了两件事，一是号召各级政府机构厉行节约；二是召来阅历丰富、人脉广泛的曹振鏞，任命他为军机大臣兼武英殿大学士，即实际上的宰相，配合皇帝推行新政。

道光帝本人首先以身作则。不做新衣服，经常穿着打补丁的裤子上班；除太后、皇帝、皇后外，不到节庆不吃肉。每人一碗打卤面为皇后祝了寿，买一只旧皮箱嫁了闺女。

曹相上台后，一如既往地保持低调，根本不烧什么“三把火”。等终于摸清了道光帝的底牌，便循着领导思路，顺水推舟，因势利导，若无其事地跟了三张牌。马上就获得了新君的绝对信任。

第一张牌是照猫画虎。有一天开早会的时候，道光皇帝打眼看到曹振鏞的裤子打了补丁，高兴地跟他打趣：“堂堂宰相也穿破裤子？”

曹振鏞从容作答：

“做条新裤子不难，就是太贵了，旧裤子打上补丁跟新的一样，何必浪费呢？”

道光皇帝频频点头，挥笔给宰相题了四个大字：恭俭惟德！

那段时间，曹大人下班后就赶紧往门外跑，去酒馆饭庄菜市场打听物价，第二天一早好给

皇帝送经济情报,顺便再提一两条有关厉行节约的工作建议。宰相在政治上跟自己保持高度一致,皇上自然满意,每天与他相谈甚欢,什么重要事情都一起商量。

官员们都不傻,个个心领神会,竞相学习曹相的成功经验:上朝不穿没补丁的衣服,穿错了赶紧回家换;散朝不忙着回家,围着宰相继续讨论有关工作如何深入,领导不催三五次不走。

由于曹大人和他的同事们推波助澜,京城第一次出现了违背市场规律的怪现象:破衣烂衫的价格一路飙升,品相稍好的比新的还要贵。有些穷官实在买不起,就创新思路,自己动手,把好好的袍子弄旧弄破,再让老婆在醒目处打块大补丁,活像今天新潮仔裤的做法。

总之曹振鏞的这张牌顺势而为,轻松搞定了皇帝。

第二张牌是借刀杀人,家家有本难念的经,曹振鏞也不例外。他不怕皇上,就怕云贵总督阮元。

阮元是唯一同曹振鏞资历相当的三朝元老,不但人品、文才俱佳,而且政绩斐然:在浙江巡抚、两广总督和云贵总督任上,阮元平海盗、禁鸦片,惩贪腐,打击分裂、垦荒固边,朝野无不折服。与阮元相比,曹振鏞完全不在一个档次,所以对阮元一肚子的美慕嫉妒恨。

道光皇帝既然胸怀复兴大志,迟早会想到阮元,重用阮元,那就后患无穷了。不过呢,皇帝不是重视干部的工作作风吗?老曹自有办法。

果然,有一天在跟曹振鏞

讨论干部问题时,皇上说道:“时间过得真快呀,阮元担任地方主要领导快30年了!当初三十多岁就官居二品,也真是人杰。你熟悉干部情况,觉得这个人怎么样?”

曹振鏞马上跟上:

“这个人我了解,可以说是才华横溢,工作能力超强,我是没法跟他比的。”

道光皇帝很有兴趣:“那你举个例子。”

曹振鏞不紧不慢地介绍:

“云贵地区山高皇帝远,经济落后,民族成分复杂,自古多事,一有事就不是小事,件件涉及边疆稳定、国家安全。在那里当一把手,一般人不要说出政绩,就是不吃不喝不睡觉都忙不过来。可阮大人总能应付裕如,再棘手的问题都能迅速搞定。”

道光皇帝听得直点头。曹振鏞接着话锋一转:

“这还不算,还能空出时间吟诗、论文、作画,弹琴,这几年来诗文文集就出版了好几种呢,水准很高,洛阳纸贵。现在正是国家用人之际,我看这样的干部可以考虑了。”

道光皇帝听着听着,脸色由晴转阴,恨恨地说:“要是做诗能把国家做好,那我天天做诗!”

不久,一纸调令把阮元召回北京,安置在一个不咸不淡的位置上发呆,直到退休。

而皇上对宰相的好感却增加了。对阮元那样有硬伤的干部都净说好话,这老曹真是个大厚道人!

这张牌因势利导,连根拔除了唯一对手,曹振鏞自此高

枕无忧,惬意得很。

第三张牌是斩草除根。道光朝初期,一些有志大臣受到新政鼓舞,苦心研究国家大事,热情提出改革建议,一时间各种请示报告纷至沓来。

道光皇帝很受感动,每天批阅材料到深夜,乐此不疲。但时间一长,身体有点儿吃不消了。

等皇帝终于累病了,曹振鏞不失时机地过来暖人家心窝子:

“现在大家的工作积极性空前高涨,这是国家兴旺发达的好兆头,令人高兴。怕就怕有的人提建议不是为了工作,只是为了愉悦皇上、哄领导开心,为升官发财铺路呢,还是留点儿神为好。”

这可说到皇帝心坎上了,道光帝深有感触,喟然长叹:“那有什么办法呢,皇帝是个苦差事啊。要是大家都出于公心就好了!”

曹相微微一笑:

“我倒有个想法,不知行不行。您不用全看,每天随机抽阅几份材料看看,找出错字、别字、漏字、重字等,用朱笔点出,该批评就批评。您想,您连书写错误都能发现,下边谁还敢造次?这样注水文件就少了,质量自然提高。”

此法果然灵验,皇上不但省力省心,还给大家一个勤于政、敏于事的深刻印象。而大臣们从此“皆矜矜小节,无敢稍纵,语多吉祥,凶灾不敢入告”,轻易不敢下笔,实在要说就说皇上爱听的。

这张牌顺水推舟,使得所有人都噤若寒蝉,而曹振鏞从

此则一言九鼎,权势冲天。

贪官、懒官与巧官

曹振鏞的三张牌都用了一个技巧:上有政策,下有“顺”策!其操作规程看起来并不复杂:先琢磨清楚老板的基本思路,再顺着老板的心思紧跟,而且跟得很到位,甚至还超过预期,然后就静静等着领赏了。

上有政策、下有对策,古已有之,但以“对策”对付政策明显是对着干,风险大,成功率低,是下级与上级博弈的低级形式,一般不难破解。相比之下,上有政策、下有“顺”策隐蔽性强、技术含量高。成功概率大,基本属于稳赚不赔的买卖,是下级对付上级的高端而有效的“技艺”。

古人云“伴君如伴虎”,曹振鏞能让连续三任万岁爷满意,能让道光皇帝“恩眷之隆,时无与比”,可见他玩弄这套把戏是多么出类拔萃。这个啥也不干的庸人,只因为读懂了人性的弱点,占尽人间好事,无人望其项背,真叫人摇头叹息,徒呼奈何!

中国人把坏官分成两类:贪官和懒官,但是曹振鏞这样的人很难归类,因为他既不像和珅那样贪,也不是啥事不干,天天还忙忙叨叨的。

但是曹文正公的忙,与曹文正公的忙完全不是一回事。曾国藩为了拯救清廷,好几回差点儿把命都搭上,而且积劳成疾,死的时候才60岁,搁今天还没退休呢,所以他那个“文正”实在是拿命换来的。

曹振鏞一生一世都是为自己忙,忙得很成功,获得的非法利益远非和珅能比,结局与和

珅更是不同,——人家是安安稳稳活到80岁,比曾国藩还多活20年。所以他的“文正”完全是赚来的,而且成本非常低。

这种低成本,高收益的官油子,属于坏官中的第三类:巧官!

巧官的“巧”是表现在各个方面的,比如,你需要什么他是什么形象。大家不是讨厌贪官吗?我就把我打造成清官。

有一次,有人举报曹振鏞的家属利用他的职务影响力,空手套白狼,获得了食盐专卖权,长期大发横财。据说曹振鏞立即要求家属:给我统统退出商界,回家种地去!

家属很不理解,说别人家能干,咱宰相家还不能干?

曹振鏞微笑着把道理说透:“你们想想,宰相家人不经商就饿死了,哪朝哪代有这种?”

故事传出来之后,曹振鏞赢得了廉洁自律的好名声,皇上还以此教育大家:“你看看人家老曹!”至于家庭私房话是怎么传出去的,皇上显然没琢磨。

曹振鏞家不再靠食盐发财,一是因为早已赚足了,二是因为他志不在此。他的远大抱负是永保个人的政治地位和家族荣耀,与经济腐败相比,这种政治上的贪婪和腐败,性质更恶劣,后果更致命。

巧官是政权的克星

曹振鏞的荒唐成功,逐渐消解了整个干部队伍对国家的信心、对朝廷的期待,为清王朝的急速下坠踩了油门。

曹振鏞总是提醒他的心腹们:千万别意气用事!当时,官场中人大都像曹相一样,苦心钻研如何应付皇帝,如何让领导高兴,对自己没好处的事没人

想、没人干,能推就推,能糊弄就糊弄,逐渐造就了一个“不痛不痒”的天下。偶尔出现以天下为己任的好干部,也无出头之日。

龚自珍就是一位忧国忧民之才,眼看大厦将倾却无用武之地,发出了“我劝天公重抖擞,不拘一格降人才的悲鸣,反而遭到嫉恨,被迫在48岁的盛年下岗回乡,不到一年竟被活活气死!后来好不容易出了个林则徐,却被曹振鏞亲自培养的接班人穆彰阿扣上屎盆子,发配新疆。国家从此再无能臣。

正直的老干部王鼎实在看不下去,又使不上劲,痛不欲生之下,干脆留下遗书,以自杀来劝谏皇上。

本来曹振鏞的党羽都各打各的小算盘,如今却默契地抱成团,集体做局欺骗皇帝,比治国理政的本领高明多了:他们首先控制了王鼎的家属和同党,然后烧了王鼎的遗书,最后郑重地给皇帝打报告说,老王年纪大了,家里遇到不顺心的事,一时想不开就自杀了。可怜王鼎白送一条命,皇帝蒙在鼓里,至死都不知真相。

贪官人人喊打,巧官无影无形。上有政策、下有对策是明枪,明枪易躲;上有政策、下有“顺策”是暗箭,暗箭难防。顺策造成的危害当时很难看出来,潜伏期又长,到了发作的时候,救都来不及。

更绝的是,即使酿成天大的祸事,也追究不到巧官。

假如你遇到了曹振鏞这样的下级,你有足够的智慧制住他吗?也许,巧官就在眼前,可是你永远看不见。



白菜虽好,但谨防“误食”

白菜营养丰富,它不仅含有糖类、脂肪、蛋白质、粗纤维、钾、钙、磷、铁,还富含维生素,其中维生素C、核黄素的含量比苹果高五倍,比梨高四倍,白菜所含的微量元素锌。比肉类还要多,同时还含有能抑制亚硝酸胺吸收的钼。

白菜还有很好的食疗作用,白菜能够通便、利消化,这是由于它含有丰富的纤维素,能够促进肠道蠕动,从而起到助消化、防止大便干燥的作用。中老年人常食白菜,可防治结肠癌。此外,白菜富含维生素E,多吃白菜,可以收到护肤与养颜的效果。

白菜尽管有不少的好处,但如果食用方法不对,不仅发挥不了白菜的益处,反而会对人的身体有害。

一方面,冷冻的白菜不宜食用,如果大量食用或者处理不当,可能会引起食物中毒。这是因为冻白菜含有一定数量的亚硝酸盐和硝酸盐,其中亚硝酸盐有毒性。冻白菜在解冻后,其中的硝酸盐在还原菌的作用下被还原为亚硝酸盐,使毒性增大。人体如果摄入亚硝酸盐过多,常常会引起较为严重的中毒症状,出现头痛、头晕、恶心、呕吐及四肢无力、心慌气短、腹痛、腹泻等一系列症状,严重者会昏迷。

另外,隔夜的熟白菜也不宜吃。白菜含有大量的硝酸盐,如果炒熟后放置时间过长,硝酸盐很容易转化为亚硝酸盐。亚硝酸盐进入人体血液后。会导致

血液携氧能力丧失,出现中毒症状。同时,亚硝酸盐在胃酸等环境下还会转化为亚硝胺,这是一种毒性较强的致癌物质,易诱发某些癌症,

因此,我们食用白菜一定要注意,谨防美食变“毒药”。

服药前后勿食水果

很多人吃药之时,为了冲淡药物的苦味、涩味等不适口味。经常喜欢在吃药后吃一些水果来调节口感,其实,这是一种很不科学的做法。专家提醒,病人在服药前后半小时之内,最好不要食用水果,因为有些水果之中含有可与药物发生化学反应的物质,从而使得药物的药效降低。

某些水果含有一种鞣质成分,这在青涩的水果中存在较多,如未熟透的柿子、苹果、杏等,尽管这些物质是天然的植物成分,但很容易与药物发生化学反应,导致药物在人体内聚集沉淀,溶解度变小,从而造成药效降低。更有甚者,一些药物和水

果中的成分发生反应后,会产生有毒物质,严重损害人的健康。

多数水果中含有柠檬酸和葡萄糖,它们会改变人体肠道内的PH值,进而间接影响药物作用。有一些对PH值非常敏感的药物,如口服青霉素类药物等,与山楂、葡萄等酸性较大的水果共同进入肠胃之时,必定会影响药物的疗效。

此外,人在咀嚼时会引起胃酸分泌,进一步造成胃里的酸碱度不平衡,从而影响药物的吸收率。比如,有些药物本来空腹可以吸收60%,饭后服药或者吃了水果后可能只能吸收40%。还有不少水果含有较多的纤维素,这样还会影响药物的代谢。

水果营养很丰富,一般都含有一定量的钙和镁等金属离子,这些成分可以跟某些药物如四环素等产生综合反应,形成难以溶解的复合物,从而造成药物在人体内的吸收受阻。人们经常服用的降血脂药物、抗生素、安眠药、抗过敏药物等,均可能与水果中的物质发生相互作用,使药物失效,更有甚者产生毒副作用。如,某些抗过敏药物可能与柚子、柑橘类水果发生反应,引起心律失常,甚至引发致命性心室纤维性颤动。过敏性鼻炎的患者在服用抗过敏药物如特非那定的同时,如果饮用了葡萄汁、柚汁等,可能会发生严重的中毒反应,严重者可能会中毒死亡。

一般情况下,在吃药前后30分钟内,最好不要吃东西,尤其不要吃水果、蔬菜等。

春夏秋冬饮食原则

方青卓 迷罗

春季饮食原则

习惯了冬天大补的人们,到了春天可要注意管住嘴。冬天严寒,万物封藏,人体为了适应寒冷的气候,需要进食高热量的食物,什么麻辣香锅、火锅、牛羊肉、人参、鹿茸等等,吃再多也不容易上火,但是春天就不一样了。天气渐暖,人体沉睡的阳气苏醒,向上升发,向外释放了,体内火的能量正旺,这时如果您再大补,无异于火上浇油,不上火才怪,因此春天的饮食有几点特别需要注意。

温升为补

春天不可大补,而应该温和地补,补以升补为主,来顺应春天的阳气升发之力,而且此时的药补不如食补,具有升补的食物有:豆芽、春笋、韭菜、香椿、葱、姜、蒜等,到了春天的最后一个月,阳气已经升发起来,火势很猛,可以减少升温食物,此时正是各种绿叶蔬菜上市的时候,应多吃蔬菜。

黄绿为补

春天对应的五行为木,木为绿色,内脏属肝,所以春天养肝要多食绿色蔬菜,而且春天的蔬菜生机最旺、最嫩,水分最充足。水能生木,因此美女们要多吃各种绿色的蔬菜来补充水分和营养,护肝排毒去火,肝木太旺时又会克制脾土;所以初春时,人的脾胃功能都很弱,脾在五行属土,对应黄色,因此在多吃绿色蔬菜的同时也要多吃黄色食物,以种子类为主,小米、玉米、南瓜等。

增甜少酸

五种味道里面,酸是入肝的,适当

的酸味能养肝,但是为什么要少吃呢?因为酸味有收敛的效果,当人的肝火太旺、脾气很爆时,可以增加酸味的食物来收敛肝火。但春天的肝火升发是自然规律,宜生不宜收,所以还是要少吃,不要妨碍阳气的升发,否则一年都容易情绪低落。

那该多吃点什么呢?甜,可不是要你多吃糖哦,而是甘甜的食物,比方桂圆肉、蜂蜜、红糖、各种面食和粮食,甘甜的食物能补虚,能入脾胃,春天人的脾胃功能受到克制,容易下降,因此适当摄入甜之味也可以养脾胃。

夏天饮食原则

心是人体最累的器官,一年四季我们都要养心,尤其是夏天要特别注意养心,因为“心恶热”,夏季是心脏最不喜欢的季节。夏天气温高,人的血液循环就快,心脏就得使劲跳动以满足供血,此时心脏就特别劳累,人的心气就比较虚。这也是夏天心脑血管疾

病高发的原因。家里有老年人或是有心脑血管疾病的人,夏天可千万别让他受热、受累。

夏天,天气炎热,胃口也不好,吃不多,吃什么都不香。所以夏天的饮食一定要顺应气候,增加一些清热、清淡的食物,减少太过油腻的饮食,尤其烧烤、火锅、羊肉、鸡肉这一类火性的食物更要少吃。夏天时虽然外面的气候令我们不舒服,但只要内在饮食合理,保持内在清爽,夏天也一样好过。

避生少冷

人们习惯在炎热的夏天多吃一些生冷寒凉的食物,比如各种冷饮、水果、冰激凌。但站在养生的角度来讲,最不适合吃冰冷饮食的反倒是夏天,人的阳气顺应气候,浮于体表,内脏是相对亏虚的,其实很缺乏抵抗力,所以夏天是拉肚子最多的季节,饮食上稍微不注意,吃生一点或凉一点就可能损伤肠胃。所以,如果实在找不出自己胃寒肠虚的原因时,就检讨一下是不是夏天冷饮吃多了。

红绿相配

根据中医养生理论,我们在日常生活中所熟知的五种颜色(绿、红、黄、白、黑)、五种味道(酸、苦、甘、辛、咸),各人不同的脏腑,各有不同养生保健的功效。以心为例,什么颜色养心?红色,例如红豆、西红柿、西瓜、红枣等等。红色食物普遍富含维生素C,它是非常重要的营养成分,对我们的心脏有好处。小时候,我得了心肌炎,医生让我大量地吃维生素C,因为它能促进心肌代谢。另外,绿色的食物以蔬菜



为主,夏天忌辛辣厚味,建议多吃些清淡蔬菜,能保持体内清爽。

很多人夏天都喝绿豆汤,因为绿豆解热解暑。其实,红豆更好,它不光清热,它还祛湿,尤其是夏季后半部分、闷热潮湿的时候喝最好,而且红豆平和,没那么寒,这点很重要,因为不少女生都是体寒的。注意,是买红豆,不是赤小豆,可别买错。

煮红豆汤是有讲究的。你觉得煮得很烂的红豆汤效果好,还是不煮开花的好?后者更好!记住,不管是煮红豆还是绿豆,要想到祛火的效果,不能煮烂了,因为煮开花祛火的效果会下降。红豆一旦煮开花,就变成红豆沙了,而不煮开花,它就能清毒排毒,对火大特别管用。有人说我天天喝红豆汤,怎么心火还是那么大,那么烦躁,睡不着觉啊?那是因为你不会吃,你吃红豆沙是不管用的。记住啦,红豆不能煮烂!

秋天饮食原则

以白为补

秋天气候干燥,容易上火伤肺,《黄帝内经》中告诉我们养肺要多吃白色,为什么呢?其实很简单,我们会看到白色的食材富含水分,例如:白梨、白萝卜、银耳、百合、麦冬、藕、马蹄等等,这些都是我们需要多吃的,秋天干燥就要以滋润来补啊。

秋燥伤肺,因此秋天要格外注意养肺,多吃白色的食物,有助于防燥养肺。

增酸少辣

说完食物的颜色,接下来我们要说食物的味道。这是我们第三次聊到食物的颜色和味道了,你有没有看出一些门道?颜色是补的,哪个内脏虚了,我们就吃哪种颜色的食物;味道是泄的,哪个内脏有问题了,我们就偏爱与它相对应的味道。因此,我们的养生原则是:一顿饭要五颜六色,别吃口味重的,清淡一些,多一点颜色,少一

点味道。

秋天的饮食原则是增酸少辣,辛辣能发散,秋天吃多了耗气伤津,因此吃麻辣的朋友们要注意收敛了,否则肺热过旺会导致皮肤干燥,咳嗽上火。酸味有收敛的功效,可以润燥去火,比如山楂、柠檬、果醋等。

我们重点聊聊辣味。辣味入肺。辣味,我们称它为百味之王,它在所有的味道里面,可以算是最厉害的。吃了辣以后,人会上火,会出汗,可见辣能除湿,它是发散的,能使人的毛孔打开,有宣通肺气的作用。现在很流行吃辣,微辣、辣、超辣、无敌辣,各种级别的辣都有。在中医看来,这与现代人压力很大有关,压力大的人需要刺激、需要宣泄,就会偏好辣味。

当然,吃辣并非不好,我们在一种情况下是需要吃辣的,就是你受湿了,感冒了。得了感冒,我们最传统的做法就是喝姜汤,姜是辣的,它的辛辣之力可以驱寒,因为受寒后,风寒就瘀在表皮上了,喝姜汤发汗可以通过毛孔将其发散出去。需要注意的是,感冒喝姜汤能好的就不要吃药,如果不好还得吃药。因为姜汤无效,说明风寒已经往里走,走到内脏里去了,这时候就要开始用药了。要知道,感冒不抓紧治也会成大病的。我小时候有一次感冒发烧,由此引起了心肌炎,差点人都没了。但是秋天吃太多的辣耗气伤津,因此特爱吃辣的朋友应该收敛一下了。

切忌吃撑

每餐吃得太饱,胃里没有空气和水流动的空间,会极大地增加胃的负担,肠胃无力运转就会向其他内脏借用元气,因此消耗能量,所以饭吃八分饱要切记,尤其是在秋天,中老年人的肠胃动力偏弱,不大适合撑。

冬天饮食原则

天气寒冷,外面滴水成冰,然而人

们的胃口却没有被冻住,相反,消化和吸收功能正是旺盛的时候,因为人体需要吸收足够的热量来抵御寒冷,所以冬令进补的时候来了,不管你缺什么能量,这会都能补回来,让我们看看如何去补。

但吃无妨

冬天吸收功能最旺盛,平时那些补品、高热量的东西,多吃点也不会太发胖,因此对自己有益的饮食不用考虑热量,不用测量卡路里,只要不过量,但吃无妨。中国的冬令进补补气的有人参、黄芪、党参、四君子汤等,补血的有阿胶、鹿茸、当归、四物汤等,还有气血双补的八珍汤,更有十全大补汤,冬天多补气血,来年才有能量。

黑白当道

冬天对应肾脏,是补肾的最好时机,所以饮食上要多吃些补肾的食物,肾在五行属水,对应黑,所以平时要多吃些黑色的食物,像黑米、紫米、黑豆、黑芝麻、黑枣、黑木耳一类。另外冬天的阳气沉入大地里,按老人的话讲要多吃点接地气的食物,例如山药、红薯、土豆、胡萝卜、萝卜等土中生长的蔬菜。冬天的气候很燥,如果再吃很多温补食物的话就很容易上火,所以一定要做好润燥的功课,白色的食物都能润燥,白萝卜是首选,所以冬令进补要记得吃点萝卜,一来顺气通畅,二来清热润燥,这样就能补着踏实不上火。

增甘少咸

冬天对应肾,咸的味道入肾,冬天可以适当吃些咸的味道,但是一定不要多吃。咸的味道就像一把钩子,能把人的肾气吊出来,因此吃多了也伤肾,还是多吃点甘甜的味道靠谱,甘味入脾,冬令进补需要脾胃的运化,因此要把脾胃伺候好,它喜欢甜那就小小讨好它一下,都是为了我们的健康服务嘛。

淡远情怀

王晓鹏

与学军兄的相识已有五六个年头了,每有雅集,书友时而飞觞醉月,熙熙攘攘,他径自把杯轻呷,危坐一隅,须臾面赤神倦,憨憨地笑着,不一会变戏法似的摸出一二幅墨迹扎抄与身旁的书友赏论起来,复又神采奕奕,频频对饮,这甘冽醇酿于他,那是翰墨情怀的引子。

2012年首届西部书界新秀行草研修班中,我有幸与青海几位书友一并蒙恩,学军兄也在其中。大凡学书者都有一股执著的劲儿,那一个月的学习埋头问墨,勤耕书理。各种书法问题的思辩形成的碰撞与激发,常使具体的书写如临深渊,无所适从起来,一次课间,拿着草书势发呆,学军兄观我所写,道:“晕了吧,当务之急,甭管书理玄妙与否,勿论流派纷争是非,大家名腕各执一辞实属正常,研究方向不同与所擅书体之别所致,当取舍用之,不可为之所累。如何取舍?且看眼下,你是困于笔法字理?还是章察权变?亦或风格意趣?每一阶段都有几重必经之途,一一突破才能终致要义。就如上台阶,须拾级而上,不看脚下而望金顶,只可观云涌雾会,怎窥其详?而今精英荟萃,各展能事,吾辈当思察自身涩进之处,定好下一步目标,着力达成即可,学书何有尽处?步步为营,风光自现!到那时无论文理书论,通融汇聚之处,一通百通。当下切勿存泛众之心。”如今看来,字字玑珠,语重心

长。近年来看学军在手卷展、行草书展等全国性展览上的作品,实是一个执著于自心的践行者,书贵在返思,学军的学书之路从一开始就充满思考并严谨地执行着,二王入手,攻米芾特势,转而赵孟頫,十年功深,却仍觉不济,如他所言,作品并不入眼,当思追古,重开迷理,于是研习鲁公,楷及写经,草摹怀素,广涉书论,从八十年代始的《书法研究》皆有研读,在书法审美与借鉴上独有体会,他的临习与创作是相攀而上的,常潜心临贴四小时以上,正值手熟意畅之际挥毫铺洒,所得偶有心手双畅之作,即便略不到意,也是好书了,聊可一观。然而如他所说,所书少有称心。把十一届国展样稿示与我观,道:“如此,与我心意去之甚远,从写字到悟理,无尽之路,你观此篇,权变有一二,工整占八分,意趣谈不上,写书而已,于书法艺术,只初识耳。倘只要工整舒畅,假以时日,勤习手熟可达,然更追精妙处,我亦如观云海。”他又憨憨笑着,薄薄的发稍盖在齐眉处,一双执着的眼,清峻的鼻梁和颧骨间略带倔强的骨感。

学军,自号伯远堂,不知是因了他书迷王羲法贴而取《伯远贴》“伯远”二字还是别有新意?我书桌正面的墙上正是挂着一幅《伯远贴》放大彩印,是一次看了董其昌评“王珣潇洒古澹,东晋风流,宛然在眼”句,便着意用此贴布置了书房最醒目的一处,上有乾隆制枯枝文石及“几暇怡情”“耽书是宿缘”等几方古意漫云的印痕。每每赏悦神怡,莫可言表。观学军平素行止交友,颇有淡远之风,想来晋人清简为尚、虚旷为怀的时风情致也寄托了他幽幽心迹?以此自号而沉酣斯道,或未可知!

学军生于菏泽,斯地济水所汇,荷水所出,济泗水系天然脉通于此,《史记》有载“天下之中”。伏羲桑梓,尧舜故里,故国京畿,龙池月湖。每值花季,牡丹繁滋,历承文泽,翰染丹青。那一脉烙刻于心的故乡情结,也只有在沉酣心画的每个瞬间温暖如昨。虽此后移居黑龙江,然每待小兴安岭漫野红松的时节,柔情壮丽,摄魄牵魂的沉醉或可融化一抹乡愁。无论到哪,翰墨情怀与日俱增,为争取习书有隙,与单位几度申请可灵活调度时间的岗位,勤工之余,便取随身携带法贴悉心研读,笔墨无法时时齐备,便常备钢笔纸张,随处可摹,双钩单线,古意浸心,古人学书曾“展指画地,以草剡壁”,学军于书,钻坚仰高,确有夕惕不息之功,各类法帖在经年累月的翻读后,也都镀上了时光坚忍的外衣,如今再伏案回味时,那更象是一位共历蹉跎了他的硬笔书写的神韵,艺术的载体何拘于单一?也因此许多硬笔书法展览中屡获头筹。在这一殚精竭虑、潜心于书的年代里,打下坚实基础,对字法结构,形质行列,了熟于心,时可默临。时光荏苒,长期精进积淀,书心墨韵竟也渐渐成了他的生活常态,时时沉醉其中通宵达旦。功夫不负有心人,近年在全国展览中不乏佳作。

我想,我们不能只看到生命的精彩,每一位朴实的追梦人,与精神世界坚忍的自守才真正值得解读,周遭的琐碎与生活的状态于他,怎一个“淡远”了得!且看学军借“伯远”姿致,达萧朗之境,书者精神的渐近超脱……

