

C 目录

CONTENTS

2015年第11-12期

● 工作动态

- 03 省总工会党组传达学习贯彻省委十二届十次全体会议精神
- 04 三项重大举措彰显政府作为 注力工会组织推进创新发展

● 特 辑

- 05 以改革创新精神 推进非公有制企业民主管理工作 陈荣书
- 07 把握灵魂 遵循要求 体现特点
切实保持和增强工会工作的政治性先进性群众性 郎国清
- 10 勇于推进改革创新 热诚服务职工群众
——全国总工会负责人就全总改革试点答记者问
- 14 全国总工会改革试点方案系列解读

● 工会报道

- 19 我省“十二五”劳动竞赛工作成效显著
- 20 “十二五”期间全省工会服务基层服务职工展现新作为
- 20 省总工会今年服务职工服务基层 10 件实事全部落实
- 21 同职工群众一道书写青海高原工会工作新篇章
- 39 让温暖无处不在
——青藏铁路公司工会工作巡礼 周元平
- 42 以创新“两个服务”为主线建模范“职工之家”促发展
..... 董其彪
- 45 “身”入基层办实事 “心”系职工暖万家 李小兵
- 33 祁连县总工会围绕“党工共建”着力打造职工之家
- 53 大柴旦工会以“四+四”模式推动工会事业向好发展

● 学习园地

- 23 加强理论学习 提高履职水平 刘华芳



本刊编委会

主 任:马顺清

副 主 任:郎国清 刘华芳

常伟宁 付东明

韩生华

主 编:郎国清

副 主 编:刘华芳 常伟宁

韩生华 孙纪纲(执行)

责任编辑:孙纪纲

编辑出版:

《青海工运》编辑部

地 址:

西宁市西大街2号

(兴旺大厦14楼)

电子邮箱:

qhgyun2010@163.com

电 话:

(0971)8236825

邮 编:810000

25 美国、加拿大地方工会开展劳动安全卫生工作的做法考察

38 农民工入会八问

● 工会论丛

26 论新常态下企业工会工作的三个基本维度

..... 王 洋

28 创新“职工之家”建设提高工会吸引力凝聚力

..... 朱爱丽

30 新常态下工会干部队伍建设的几点思考 杜丽蓉

31 让社会主义核心价值观成为职工行为的基本遵循

..... 祁之明

● 经验交流

34 海东市总工会

坚持问题导向深入推进农民工入会工作 河生花

● 调查研究

48 关于在西宁市开展工会劳动法律监督活动的调研

..... 高若冰

51 服务教师队伍 促进教育事业

——我省州(市)县教育工会工作综述 马登奎

52 民营企业工资集体协商的新突破

——关于金松集团延伸工资集体协商内容的调查

..... 省总工会民主管理集体合同部

● 宣传实践社会主义核心价值观

54 90后农民工马生刚用平凡义举彰显大爱

——“感动青海”网络人物马生刚再获全国道德模范提名奖

..... 邢生祥

55 12年来,累计资助30余万元,受益师生2300余人

——农民工马宝祥捐资助学荣获全国道德模范提名奖

..... 邢生祥

● 社会瞭望

57 吉尼斯60年,光环之下有争议

● 文化视野

59 为何儒家传统能在台湾延续?

61 以史为鉴透析官场“马屁文化”

63 佛教中国化是成功的文化融合 王皓月

65 古代官员的点名请销假制度 刘绍义

66 冬至到来话过年 刘鹏飞

67 青海人的爱幼习俗 滕晓天

● 生活文萃

71 2015年10月流言榜

封面:青藏天路 谢影 摄



省总工会党组传达学习贯彻 省委十二届十次全体会议精神

11月23日,省总工会党组召开机关、所属单位副处级以上党员干部会议,认真传达学习贯彻省委十二届十次全会特别是骆惠宁书记重要讲话和《中共青海省委关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划建议》精神,安排部署贯彻落实工作。省总工会党组书记、常务副主席郎国清主持会议并讲话。

郎国清同志指出,骆惠宁书记对《建议》的说明,就《建议》形成的过程、把握的原则、结构内容和需要遵循的重大问题做了深刻阐释。对我们全面把握《建议》的总体要求、准确认识“十三五”时期我省内外发展环境和基本特征、深刻理解《建议》中需要把握的重大原则、指导思想、发展理念、主要目标任务,提供了根本的指导和遵循。《建议》高度概括总结了“十二五”时期我省经济社会发展取得的重大成就,全面分析了我省“十三五”时期内外部发展的环境和基本特征,既分析了发展面临的重大机遇,又分析了发展存在的挑战,明确了我省“十三五”时期经济社会发展的“131”总体要求、指导思想、应遵循的基本原则和发展理念,提出了我省“十三五”时期经济社会发展总的奋斗目标和新的目标要求,提出了我省“十三五”时期经济社会发展和加强党的领导等八项工作任务,勾画了今后五年发展的宏伟蓝图。《建议》始终贯彻了党的十八届五中全会特别是习近平总书记重要讲话精神,遵循了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》的指导思想、主要目标和基本理念,结合了青海实际,体现了青海特色,把握了青海发展规律,坚持了问题导向、目标导向,突出了改革创新,为我省在“十三五”时期推动经济社会发展指明了方向、提供了遵循,是推动我省夺取全面建成小康社会伟大胜利的纲领性文件,具有重大的现实意义和历史意义。

郎国清同志强调,要把学习省委全会精神作为

当前和今后一个时期的重大政治任务,加强领导、精心组织,切实把职工群众和工会干部的思想和行动统一到省委的部署上来,统一思想、凝聚力量。要把省委十二届十次全会精神作为党组中心组学习的重要内容,列出专题,深入研讨,在认真学习的基础上,悉心领会省委全会精神实质,深刻把握我省“十二五”时期经济社会发展取得的重大成就、“十三五”时期发展形势和目标要求、“五大发展”理念、提高党领导经济社会发展能力等重大工作要求。

郎国清同志要求,《建议》提出的今后五年发展的宏伟蓝图,为工人阶级发挥主力军作用提供了更加广阔的舞台。全省各级工会组织要牢牢把握时代主题,着力在保持和增强工会工作和工会组织的政治性先进性群众性上下功夫,着力在组织动员、教育引导、联系服务、维护职工合法权益上下功夫,着力在推动发展、促进和谐、维护权益、法治建设、改革创新上下功夫,团结动员全省百万职工为胜利实现“十三五”规划目标、全面建成小康社会、续写中国梦青海篇章建功立业。今后五年重点抓好四项工作:一要实施“五项工程”,建功“十三五”。紧紧围绕全省生态文明建设迈上新台阶、经济保持中高速增长的目标要求,大力实施以“青海高原工人先锋号”为载体的百万职工建功立业工程、以劳模精神为引领的创新创造工程、以提高技能为重点的职工素质提升工程、以打造精神高地为引领的工人先锋工程、以“安康杯”竞赛为抓手的维护职工劳动安全工程等“五项工程”,着力解决覆盖面参与率不高、深度广度不够和质量效益不高的问题,进一步激发广大职工的劳动热情和创造活力,在全面实现“十三五”目标任务中充分发挥工人阶级主力军作用。二要叫响做实品牌,全力服务职工。紧紧围绕坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享的要求,坚持为党分忧、为职工谋利,坚持以

“下接办”活动为载体,坚持继承和创新相结合,眼睛向下、重心下移、资源下沉,打造和培育以精准帮扶为重点的服务职工新品牌、以疗休养为内容的关爱职工服务新品牌、以入会和帮扶为重点的农民工服务新品牌、以办实事为载体的服务新品牌、以“互联网+工会”为模式的网上服务新品牌,着力解决服务职工工作载体不新、力度不够和帮扶水平不高的问题,使广大职工在共建共享发展中享有更多获得感。**三要履行基本职责,维护职工权益。**紧紧围绕持续改善民生福祉,切实把改善民生、凝聚人心作为出发点和落脚点,把维护职工合法权益的基本职责牢牢抓在手上,在扩大覆盖面、增强维权实效、构建和谐劳动关系、推动工会对口援青上下功夫,着力解决依法维权的方式不新、能力不足的问题,做到旗帜鲜明,有威信、有影响、有力量。**四要深化改革创新,提高科学化水平。**紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,把自觉接受党的领导、团结服务职工群众、依法依规开展工作有机统一起来,坚持问题导向,增强主动精神,积极改革创新。坚持省总履行领导全省工会工作主体责任和增强基层工会活力、发挥基层工会作用两条原则,科学调整优化工作理念、思路、举措和机制,明确工会主责主业。加强工作责任目标考核、总结推广先进经验、深化指导服务、解决基层实际问题、竭诚为职工为基层办实事等五项重点工作。建设政治工会、民生工会、书香工会、廉洁工会,着力解决制约全面履行职能的“四化”问题,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

(办公室)

三项重大举措 彰显政府作为 注力工会 组织推进创新发展

近日,省政府与省总工会召开第十六次联席会议,决定在“十三五”期间,省政府从三个方面加大对工会工作的支持力度,赋予更多的资源和手段,促进工会组织保持和增强“三性”,为工会工作创新发展注入新动力、增强新活力。

一是适应经济发展新常态,在产业转型升级上有新作为。围绕实施创新驱动发展战略、推进产业转型升级和企业自主创新,全面落实各项税收优惠及社保减免政策,最大限度帮助企业稳产稳岗;积极支持企业开展职工技术比武、技能竞赛、技术创新等活动,培养技术骨干,支持实施职工素质建设工程,塑造一大批知识型、实用型、创新型的劳动者大军,推动形成大众创业、万众创新的良好局面;特别是加大对转型升级中企业下岗失业人员的培训力度,全面开展就业援助和帮扶活动,为他们再就业创造条件。

二是全力开展帮扶济困活动,在促进和谐中发挥新优势。切实帮助企业解决好职工在社会保障、工资分配、劳动关系、卫生保障等方面的突出问题,尤其要重视帮助解决困难劳模、特困职工的现实问题,进一步加大力度,帮助他们解决困难,把党和政府的关怀送到广大劳动群众心坎上。积极支持工会发挥在管理社会、服务社会、稳定社会等方面发挥协同作用,深入开展工资集体协商和企事业单位民主管理工作,深入推进基层民主协商,推动建立规范有序、公正合理、和谐稳定的新型劳动关系。

三是注重发挥联席会议制度平台作用,在服务职工群众中展现新风貌。各级政府及各部门要进一步创新支持工会工作的方式,拓展服务领域,提升服务水平,支持工会健全组织网络,夯实基层基础,尤其是在研究涉及职工利益的重大问题时,邀请工会组织和劳动模范、职工代表参加,面对面听取工会和职工的意见建议。同时,工会组织要及时向广大职工宣传好、解释好党委政府的重大决策和政策,让广大职工及时了解掌握大政方针和全省经济社会发展形势,自觉加强生态环境保护建设,拥护改革开放,投身经济社会发展。

(办公室)

以改革创新精神 推进非公有制企业民主管理工作

中华全国总工会副主席、书记处书记 陈荣书

党的十一届三中全会以来,适应我国非公有制经济迅猛发展的要求,在党中央的坚强领导下,在各地党委的高度重视和政府的大力支持下,各地厂务公开协调领导机构围绕中心、服务大局,指导和推进全国企事业单位建立健全以职代会为基本形式的民主管理制度,各项工作取得了明显成效。

党中央历来高度重视企业民主管理工作。党的十八大以来,习近平总书记对全心全意依靠工人阶级、健全以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度提出明确要求。刚刚结束的党的十八届五中全会为企业民主管理工作提供了强大动力,提出了更高要求。

一是完善社会主义基层民主制度、扩大职工有序参与,为推进非公有制企业民主管理工作提供了新契机。开展形式多样的基层民主协商,让人民群众依法直接行使民主权利,要求我们把企业民主管理工作作为社会主义民主政治建设的一项基础性工作,健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度,扩大职工有序参与,保障职工群众的民主政治权利,尊重和体现职工群众的主体地位,使基层职工群众民主实践活动广泛开展。

二是坚持和完善基本经济制度、积极发展混合所有制经济,为推进非公有制企业民主管理工作提出了新课题。毫不动摇巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展,要求我们适应全面深化改革的要求,适应企业所有制形式、组织结构、经营机制和管理模式发生的深刻变化,将工作领域和工作重心延伸到更多的非公有制企业、公司制企业、混合所有制企业,加强分类指

导,探索创新与之相适应的民主管理工作内容形式、工作方法和工作机制,不断增强工作针对性,以实实在在的成效推动非公有制企业健康发展。

三是实施创新驱动战略、加快转变经济发展方式,对推进非公有制企业民主管理工作带来了新挑战。坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,破解发展难题,厚植发展优势,把创新作为引领发展的第一动力,要求我们一方面通过加强民主管理工作,组织职工、引导职工为转方式调结构、实施创新驱动战略献计献策;另一方面,督促和指导企业落实职代会各项职权,严格履行民主程序,切实维护职工合法权益,为企业改革发展营造良好的稳定环境。

四是劳动关系复杂多变,对推进非公有制企业民主管理工作提出了新任务。随着经济下行压力加大,因职工劳动就业、工资收入、社会保险、劳动安全卫生等方面引发的劳动争议事件增多,影响劳动关系和谐稳定,要求我们认真分析和准确把握当前劳动关系的特点和规律,把做好非公有制企业民主管理工作作为构建和谐劳动关系的重要内容,为职工参与企业民主决策、民主管理和民主监督搭建平台,为企业开展平等协商、签订集体合同等维权工作提供程序保障,最大限度地减少劳动关系不和谐因素,推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。

五是职工队伍发生深刻变化,对推进非公有制企业民主管理工作提出了新要求。随着工业化、城镇化的快速发展,我国职工队伍不断发展壮大,职工队伍内部结构多元化,职工思想观念、利益诉求

日趋多元多变以及信息传播方式的深刻变革对职工思想和行为方式影响日益加深,要求我们充分发挥民主管理制度平台的作用,及时回应职工关切,反映不同职工群体特别是青年职工和农民工日益增长的利益诉求,拓宽职工民主参与途径,使职工有效参与企业管理,有序表达利益诉求,在实现企业和职工共同发展中发挥积极作用。

适应新形势新任务,要全面贯彻党的十八届五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,进一步加大工作力度,创新工作举措,明确思路,突出重点,以改革创新精神扎实推进非公有制企业民主管理工作。

一是坚持建制扩面、久久为功,推动非公有制企业建立健全以职代会为基本形式的民主管理制度。不断提高非公有制企业民主管理建制率、扩大工作覆盖面,是一项长期而艰巨的基础性工程。要推动职工人数较多的非公有制企业普遍建立职代会,确保已建工会的百人以上非公有制企业单独建制率达到并动态保持在80%以上,认真落实职代会职权,探索符合各类非公有制企业特点的职代会形式、权限和职能。在中小微型企业集中的地方,推动建立区域(行业)职代会制度。积极开展基层民主协商,最大限度地实现民主管理制度对非公有制企业的有效覆盖。

二是坚持因地制宜、因企制宜,进一步创新非公有制企业民主管理工作形式。非公有制企业民主管理工作具有多样性、差异性和渐进性的特点。要充分考虑不同地区、不同企业的实际情况,在坚持实行职代会这个“规定动作”的同时,鼓励和支持企业做“自选动作”,采取与之相适应的其他民主管理形式。要在不同非公有制企业,采取由易到难、由浅入深的方法,循序渐进地推进民主管理各项制度建设,更充分更有效地保障职工民主管理权利。

三是围绕企业改革发展,进一步丰富非公有制企业民主管理工作内容。指导企业深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,组织动员广大职工为企业转型升级多想招、为加快发展多出力,推动企业在生产经营各环节形成科学规范有效的管理体系和管理模式,增强非公有制企业应对市场竞争的能力,为非公有制企业健康发展提供强大持久广泛的力量支持。

四是围绕构建和谐劳动关系,进一步发挥非公有制企业民主管理作用。针对当前非公有制企业影响劳动关系和谐的突出问题,指导和督促企业落实职代会职权,切实发挥职工民主参与、民主监督的作用。在非公有制企业兼并重组或关闭破产过程中,推动企业将重大结构调整和经营情况变化及时向职工公开,督促企业将兼并重组方案、企业裁员方案提交职代会审议,指导企业和职工通过法定程序解决劳动争议纠纷,畅通职工利益诉求表达渠道,及时化解劳动关系矛盾,让职工群众对全面深化改革有更多的获得感。

五是坚持推进制度化、规范化、法治化建设,进一步提高非公有制企业民主管理工作水平。把运用法治思维和法治方式作为推进非公有制企业民主管理工作的一项基本方法。加强调查研究,及时总结一些地方推进非公有制企业民主管理工作的成功做法和成熟经验。积极参与国家和地方有关法律法规的起草、调研和论证,推动国家立法机构加快立法步伐,争取早日出台企业民主管理专项法律法规。积极配合做好人大执法检查、政府行政监察和政协视察,不断加强舆论监督力度,使企业民主管理的法律法规在非公有制企业得到贯彻落实。

六是坚持问题导向、深化理论研究,进一步强化非公有制企业民主管理的理论支撑。当前,推进非公有制企业民主管理工作面临着许多新情况,要创新具有时代特征的理论来回答和破解实践中出现的新问题,探索和把握新形势下非公有制企业民主管理工作的新特点和新规律,进一步夯实市场经济条件下非公有制企业推行民主管理的理论基础,用理论创新指导工作创新和制度创新。

七是加强组织领导、扩大舆论宣传,进一步推动非公有制企业民主管理的创新发展。各级厂务公开协调领导机构要在党委的领导下,积极争取政府和各方面的支持,各成员单位之间要通力合作,加强政策指导,为推进非公有制企业民主管理工作提供有力的组织保障。大力开展民主管理示范单位创建活动,充分发挥先进典型引领作用。及时总结推广基层实践中一些创新举措,督促企业严格执行国家法律法规。加强舆论宣传,凝聚社会共识,为非公有制企业推行民主管理营造良好的舆论氛围。

把握灵魂 遵循要求 体现特点

切实保持和增强工会工作的政治性先进性群众性

郎国清

习近平总书记强调,加强和改进新形势下党的群团工作,最重要的就是始终保持和增强政治性、先进性和群众性。深刻指明了群团工作的本质属性和群团组织的基本定位,科学回答了群团事业坚持什么原则、朝着什么目标努力的问题,为群团工作创新发展指明了方向、提供了根本遵循。党的十八届五中全会提出,人民是推动发展的根本力量,必须坚持以人民为中心的发展,充分调动人民积极、主动性、创造性。强调要注重发挥工会等群团组织的作用,最大限度凝聚全社会推动改革发展、维护社会和谐稳定的共识和力量。工会作为党直接领导的群团组织,要深刻领会把握、勇于改革创新,强化责任担当、落小落细落实,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,团结动员全省广大职工真正成为推进国家治理体系和治理能力现代化的重要力量,为实现“十三五”规划目标任务建功立业。

一、切实保持和增强政治性

习近平总书记指出,“政治性是群团组织的灵魂,是第一位的”,决定着群团工作的发展方向。工会是党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,政治性特征更加突出。中国工会90年的光辉历程充分证明,离开了政治性,工会组织就容易产生脱离党的领导的倾向,就会庸俗化,就会成为一般的社会组织。保持和增强政治性就是要绝对忠诚党的事业,切实履行巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治责任,引导职工群众听党话、跟党走。

(一)始终坚持党对工会的领导。坚持党的领导,是做好新形势下党的工会工作的根本保证,是从正反两个方面经验比较中做出的必然选择。中国工会从成立之日起,就自觉接受党的领导,高举党的领导这面旗帜,作出了重大贡献。如果脱离党的领导,工会工作就会迷失方向、丢掉灵魂。工会组织必须高度清醒、坚定自觉,始终把工会工作置于党的领导之下,同党中央和省委保持高度一致,确保工会工作的正确政治方向。严守党的政治纪律和政治规矩,坚决执行党的路线方针政策,坚决

贯彻省委决策部署。在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明,对于境内外敌对势力的阴谋企图、奇谈怪论,做到敢于冲锋陷阵、发声亮剑。

(二)始终坚定走工会发展道路。中国特色社会主义工会发展道路是中国特色社会主义道路的重要组成部分,深刻反映了工会的性质和特点,是工会组织和工会工作始终沿着正确方向前进的重要保证。工会组织必须把正方向、走对道路,把习近平总书记强调的“六个坚持”的基本要求和“三个统一”的基本特征贯彻好、落实好,把自觉接受党的领导、围绕中心服务大局、维护职工权益、依法依规开展工作统一起来,把工会工作做得更加深入、务实和有效。积极适应协调推进“四个全面”战略布局提出的新要求,用鲜活理论成果和生动的工作实践,着力丰富和拓展这条道路,不断在青海焕发生机、彰显活力。

(三)始终团结职工坚定跟党走。把广大职工最广泛最紧密地团结在党的周围,是工会组织的政治任务,是检验工会工作成效的政治标准。工会组织必须积极作为,敢于担当,把全心全意依靠工人阶级的根本方针落实到推动工作全过程,体现到企业生产经营各环节,保障工人阶级主人翁地位。广泛深入宣传党的路线方针政策,汇聚追梦圆梦、建设“三区”的强大动力,坚定广大职工听党话、跟党走的信念,不为各种歪理所惑,不为各种邪说所惧,把党的决策部署落实到广大职工群众中去,变成团结奋进的自觉行动。注重回应职工群众的诉求和关切,解决好他们最关心最直接最现实的利益问题和最困难最忧虑最迫切的实际问题,教育引导广大职工真正成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础。

(四)始终促进民族团结进步。我省多民族聚居、多宗教并存,维护各民族团结进步,始终是全省工作的大局。长期以来,境内外敌对势力的分裂渗透活动一刻也没有停止过,维护民族团结和社会稳定的任务艰巨而繁重。工会组织必须主动作为、发

挥作用。围绕民族团结进步先进区创建工作重点,开展丰富多彩、喜闻乐见的活动,教育引导各族职工知党恩、感党恩,牢固树立“三个离不开”、“四个认同”意识,夯实民族团结进步的群众基础。旗帜鲜明反对十四达赖集团的分裂行径和图谋,坚决抵制敌对势力分裂渗透破坏活动。大力构建和谐劳动关系,创建劳动关系和谐企业。多做服务职工群众工作,深化北京等六省市总工会对口援助我省六州总工会工作,着力在经济技术合作、职工文化教育、困难职工帮扶、劳模疗休养、一线职工交流培训等方面实现新突破。主动参与社会治安综合治理、基层社区网络化管理、平安青海创建,加强工会维稳和防范抵御工作,以职工队伍稳定促进社会和谐稳定。

二、切实保持和增强先进性

习近平总书记强调,群团组织必须把保持和增强先进性作为工作的重要着力点,明确了群团组织的工作目标要求,体现了群团工作的价值追求。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,党的先锋队性质赋予它所领导的工会组织具有天然的先进性,工人阶级是先进生产力和生产关系的代表,工人阶级的先进性赋予了工会组织的先进性;一个组织保有先进性,才有吸引力、凝聚力,否则,就有被时代抛弃、被职工抛弃的危险。保持和增强先进性就是要服从服务党和国家工作大局,在实现“三区”战略任务、全面建成小康社会中走在前列、勇挑重担,当好先锋、建功立业。

(一)牢牢把握时代主题。当前,谱写好中国梦的青海篇章,是包括职工群众在内的全省人民共同面对的时代主题。工会组织要牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,运用法治思维和法治方式,主动认识和积极适应新常态,坚守经济发展主战场,立足结构调整和重点工程项目建设,广泛深入实施百万职工高原建功立业工程、劳模引领创新创造工程、职工技能素质提升工程、工人先锋工程、“安康杯”劳动安全工程等“五项工程”,励志酬勤,建功“十三五”,在稳增长、调结构、促改革、保生态、惠民生、增和谐中充分发挥工人阶级主力军作用,引导职工群众在“大众创业、万众创新”中大显身手、争做贡献。要强化改革意识,广泛宣传、正向引导,鼓舞干劲、激发动力,团结引导广大职工以主人翁的姿态积极支持参与推动改革,探索实践具有特色的改革举措,夯实全面深化改革的群众基础。要创新扶贫工作机制,聚集职工力量,积极参与“四个一批”扶贫攻坚行动,重点做好困难职工帮扶、农民工帮扶、定点扶贫和美丽乡村共建工作,实现精准精细帮扶,为全省提前一至两年实现整体脱贫的战略

目标作出工会组织应有的贡献。

(二)坚持为党分忧。为党分忧、为民谋利是工会组织实现先进性的最鲜明特征和要求。工会组织要始终站在党和职工的立场上,把握引领职工群众的主动权,把加强和创新职工思想政治工作贯穿到开展的各项活动中,做好组织职工、宣传职工、教育职工、引导职工的工作,做实统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作。要深化“中国梦·劳动美”主题教育实践活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神,选树宣传优秀劳动者,唱响主旋律,汇聚正能量。要带头培育和践行社会主义核心价值观,弘扬社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德,发挥职工先进文化作用,坚守青海精神高地,诠释青海高原职工“缺氧不缺精神、海拔高追求更高”的先锋品质。

(三)打造网上工作新格局。网络已经成为意识形态斗争的主战场。要积极融入“互联网+”时代,大力推动把工会系统网络纳入全省电子政务网络统一规划建设,积极建立健全“互联网+”工会工作管理新模式和网上服务平台,使网信工作更好地贴近时代、贴近职工、贴近人心。要加强工会网上舆论阵地和网宣队伍建设,树立信息思维方式,增强信息意识,掌握信息知识,提高互联网条件下组织职工、引导职工、服务职工的能力。要下大气力开展网上工作,亮出工会旗帜,发出工会声音,对模糊认识进行澄清,对错误言论进行驳斥,让职工群众在网上能找到工会、参加工会的活动,掌握舆论引导的主动权,汇聚起网络舆论阵地的强大正能量。

三、切实保持和增强群众性

习近平总书记指出,群众性是群团组织的根本特点,昭示了群团工作的力量所在。工会组织的群众性是其与生俱来、浑然天成的特性特征,最大资源、最大财富、最大优势在于职工群众,如果失去了职工群众,就失去了根本、失去了根基、失去了存在的理由。习近平总书记指出的群团工作中存在的“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”现象,在我省群团组织中亦不同程度的存在着,表现在“机关化、行政化、形式化、少数化”上,实质是脱离了职工群众,背离了工会组织群众性属性。保持和增强群众性就是要竭诚服务职工群众,以为职工群众服务为天职,以发展职工群众利益为己任,切实增强工会组织的吸引力、凝聚力和感召力。

(一)加强基层工会组织建设。组织是工会凝聚职工的阵地,是做好工作的保障。要发挥“党建带工建”、“政府助工建”、“工会抓工建”联动机制的作用,坚持以“三基”建设为抓手,实施“五项集中行

动”,突出“三个重点”,抓好“五个依托”,依法推动企业普遍建立工会组织。要更加重视农民工入会,深入实施“农民工入会集中行动”,为更好服务农民工提供组织保障。加快新领域工会提质达标,破解非公有制经济组织、社会组织建立工会组织的难点,扩大工会组织对新产业、新业态的覆盖面,构建纵横交织的网络化工会组织体系。要深化以“职工之家”为主要内容的规范化建设,大力开展“双亮”、“双争”活动,进一步增强基层工会活力。要本着发挥产业工会的特点和优势、理顺产业与地方的关系,采取建立、合并、强化等方式,健全与政府机构改革相适应、与行政管理体制相适应、与产业结构调整相适应的产业工会组织。

(二)健全联系服务职工长效机制。竭诚为职工群众服务是工会一切工作的出发点和落脚点。要坚持共享发展,以职工为本、职工为先,带着感情、强化作为,健全创新工会运行机制、维权服务机制,做到既围绕党政工作大局搞好“公转”,又聚焦服务职工群众搞好“自转”。要深化创新“下基层、接地气、办实事”活动,注重结合抓活动,突出改进作风、服务职工、依法维权、解决问题四大关键,领导带头、全员参与,深入基层、深入职工,进万家门、访万家情、结万家亲,保持零距离接触,把服务工作做到基层做到职工身上,做职工群众信得过、靠得住的知心人、贴心人。要坚持眼睛向下、面向基层,工作重心下沉、资源配置下沉、组织力量下沉,通过项目式、订单式服务方式,加大工会经费对下补助力度,推进社会化工会工作者队伍建设,加强工人文化宫(俱乐部)、职工书屋、帮扶中心等服务阵地建设,切实解决基层工会缺经费、缺人员、缺阵地等实际问题,把工会的“神经末梢”搞敏感、“毛细血管”搞畅通。要更多关注、关心、关爱一线职工、困难职工、农民工,紧紧围绕劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等问题,积极创建劳动关系和谐企业,深化劳动合同、平等协商与集体合同、职代会、厂务公开等制度的规范落实。叫响做实送温暖、金秋助学、就业帮扶、法律援助等工作品牌,实施困难职工精准帮扶工程。着力为工会会员和农民工提供实名普惠服务,着力探索开展职工大病医疗互助工作,着力全面落实省部级劳模休养制度,着力组织艰苦地区、行业一线优秀职工疗休养,每年承诺为基层为职工办实事,延长服务手臂,形成服务链条,让广大职工感受到工会组织就在身边、服务有求有应,在共建共享发展中有更多获得感。要抓住政府转变职能、扩大购买社会服务范围的机遇,主动承担一些适合工会组织的社会治理服

务职能。积极协调引入社会力量,为职工提供更多更实的服务。要建立健全和职工群众一起谋划部署、设计方案、评议成效的工作机制,发挥职工主体作用,让职工当导演、唱主角,增强工会工作的群众性、针对性和实效性。

(三)强化工会法治化建设。推进工会法治化建设,是做好工会工作的本质要求,是维护职工权益的重要保障。要紧紧围绕协调推进“四个全面”战略布局,按照科学立法、严格执法、公正司法、全民守法的要求,把好定位、主动作为,在全面推进依法治省中发挥工会职能作用。要突出代表职工群众积极参与立法,特别是参与涉及职工切身利益的立法,推动形成完备的劳动法律法规体系。要加强工会法律监督,主动配合开展《劳动法》、《工会法》等法律法规执法检查,大力推动工会劳动法律监督意见书、建议书制度和重大典型劳动违法案件曝光制度、公开谴责制度,依法纠正和查处侵害劳动者权益的违法行为。要坚持运用法治思维、法治方式推进工会工作,做到依法建会、依法管会、依法履职、依法维权。要强化普法教育,引导职工群众增强法治意识,坚定法治信仰,自觉守法、遇事找法、解决问题靠法,依法维护自身权益。

做好新形势下党的工会工作,工会干部必须德才兼备,工会组织职能必须改革创新。要深入开展“三严三实”专题教育,进一步推动思想教育、问题整改、工作创新,找准工作定位,明确前进方向。认真贯彻“好干部五条标准”,加强各级工会领导班子和干部队伍建设,完善干部培养、交流和使用制度,打造绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众的工会干部队伍。改革创新是这个时代最醒目的标志之一,是推动工会工作的内在要求、动力所在。必须牢牢把握保持和增强“三性”这条主线,突出克服“机关化、行政化、形式化、少数化”现象,坚持省总履行领导全省工会工作主体责任和增强基层工会活力、发挥基层工会作用两条原则,科学调整优化工作经验、思路、举措和机制,明确工会主责主业,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力;必须坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,更好地贯彻和体现“三个统一”这个原则,重点加强工作责任目标考核、总结推广先进经验、深化指导服务、解决基层实际问题、竭诚为职工在基层办实事等五项重点,使工会发展道路在青海焕发生机、彰显活力;必须对症下药、标本兼治,改革和改进工会机关机构设置、管理模式、运行机制,积极稳妥创造可复制可推广的经验,既做改革的促进派,又做改革的实干家,推动工会工作与时俱进、创新发展。

勇于推进改革创新 热诚服务职工群众

——全国总工会负责人就全总改革试点答记者问

《全国总工会改革试点方案》已经中央全面深化改革领导小组审议通过,开始启动改革试点工作。这项改革是党中央交给全总和各级工会组织的一项政治任务,是全总历史上的一件大事,将为全总工作乃至整个工运事业的创新发展带来新的生机、提供强劲动力。广大职工、工会干部和社会各界广泛关注、热切期待。日前,全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记、全国总工会改革试点工作领导小组组长李玉赋就全总改革试点有关情况接受了记者采访,回答了记者提问。

问:为什么要在全国总工会开展改革试点?

答:推进全国总工会改革是我国工运事业与工会工作发展的内在要求和客观需要,贯彻了习近平总书记系列重要讲话精神,体现了党中央关于群团工作改革的要求,坚持了中国特色社会主义群团发展道路,顺应了广大职工群众的期盼,符合全总和工会工作实际。

全国总工会成立90年来,始终在中国共产党领导下,动员广大职工群众围绕党的纲领和不同历史时期确立的中心任务艰苦奋斗、建功立业,为我国革命、建设、改革事业作出了重大贡献。随着党的中心任务的变化,全国总工会的任务、职能及其机构设置、工作方式等也在相应地调整 and 变化。

党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央提出并形成了“四个全面”战略布局,而全面深化改革是这个布局中具有突破性和先导性的关键环节。面对新形势新任务,工会组织还存在不少与之不相适应的问题,影响着工会职能的发挥和工作水平的提升。解决这些问题,根本出路在于改革,而工会改革要从全总机关开始。

习近平总书记高度重视工会工作的创新发展,多次强调,时代在发展、事业在创新,工会工作也要发展、也要创新,要增强自我革新的勇气,下大气力解决突出问题,自觉运用改革精神谋划推进工会工作,创新组织体制、运行机制、活动方式、工作方法,

推动工会工作再上新台阶。习近平总书记系列重要讲话特别是在中央党的群团工作会议上的讲话和关于工人阶级和工会工作的重要论述,是指导工会改革的基本遵循。党中央决定将全总作为中央群团机关改革的试点,是从协调推进“四个全面”战略布局出发、加强和改进新形势下党的群团工作的一个重要举措,是全总和各级工会组织的一项政治任务,体现了对工人阶级和工会工作的高度重视,为开创工会工作新局面提供了重要机遇。完成好改革试点任务,以改革为动力推进工会工作全面创新,对于焕发工会工作新的生机和活力,巩固党执政的阶级基础和群众基础,团结动员广大职工群众共同夺取全面建成小康社会决胜阶段的伟大胜利,具有重要意义。

问:请问《全国总工会改革试点方案》是如何制定的?

答:今年7月下旬,中央全面深化改革领导小组办公室下发通知,决定在全国总工会开展中央群团机关改革试点。在中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国的直接领导下,全总党组迅速成立了由党组、书记处成员参加的全国总工会改革试点工作领导小组,集中精力、扎实有序地开展《方案》的制定工作。主要从五个方面积极开展工作:

一是强化思想武装。集中学习习近平总书记系列重要讲话特别是在中央党的群团工作会议上的重要讲话、《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》等重要文件,力求全面深刻领会中央精神,准确把握工会改革的方向和重点。

二是认真查找问题。梳理了工会领导机构组成人员广泛性、代表性不够,机关机构设置不够合理,活动方式存在自我循环、封闭运行现象,直接联系和服务职工群众的工作制度不够完善,资源向基层倾斜不够,一些干部维权服务能力不足、存在虚空浮等问题。列出问题清单,深入剖析存在问题的原因及表现,为提出改革措施提供了依据。

三是深入调研论证。全总负责同志带队赴各地开展专题调研,分片区召开有省(区、市)、市、县(区)工会和基层工会负责人参加的座谈会,领导小组多次召开会议进行专题研究和论证。

四是精心研提措施。针对存在的突出问题,经过多次分析讨论,综合各方面意见,立足全国总工会机关,着眼党和国家工作大局、着眼中央群团组织、着眼全国工会系统,确定了改革试点方案的思路框架,提出了改革措施。

五是广泛征求意见。分别向中央有关部门作汇报沟通,征求部分国家部委和中央群团组织的意见建议,多次听取各省级总工会、各全国产业工会、全总机关各部门、各直属单位意见,还征求了不少老同志的意见。全总对各方面意见建议进行了梳理分析,能采纳的都予以采纳,对《方案》作了多次修改。

问:请问推进全总改革试点的总体考虑是什么?

答:推进全总改革试点,要从总体上进行考虑和布局:一是增强“三性”。紧紧围绕保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性这条主线,全面把握中国特色社会主义群团发展道路“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征,研究制定改革措施,促进工会更好地履职尽责。

二是去除“四化”。对照全总机关存在的“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”等脱离群众现象,有针对性地提出改革思路和办法,抓住重点、突破难点,对症下药、标本兼治。

三是做强基层。把更多的资源向基层倾斜,把更多的精力投入基层一线,努力解决基层基础薄弱问题,充分激发基层工会活力,不断增强工会组织的吸引力凝聚力战斗力。

四是着力创新。勇于责任担当、勇于直面问题、勇于自我革新,适应新形势新任务的要求,解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新。

问:全总改革试点的指导思想、目标任务和基本原则是什么?

答:《方案》对全总改革试点提出了明确的指导思想:高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述,按照“四个全面”战略布

局,贯彻落实中央党的群团工作会议重要部署,全面把握中国特色社会主义群团发展道路“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征,贯彻党的全心全意依靠工人阶级根本方针,站在巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治高度,牢牢把握工运时代主题,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,勇于责任担当、勇于直面问题、勇于自我革新,最广泛地把职工群众组织动员起来,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业。

改革的目标要求是:紧紧围绕保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性这条主线,强化问题意识、改革意识,克服“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”现象,改革全总机关的组织体制、管理模式、运行机制和活动方式,解决脱离职工群众的突出问题,加强基层工会建设,增强全总机关影响力凝聚力战斗力,带动各级工会特别是基层工会更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用、国家政权的重要社会支柱作用和职工利益的代表者维护者作用,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

推进改革需要遵循三个基本原则:一是坚持正确方向,坚持中国共产党的领导,坚定走中国特色社会主义道路,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威,坚持为党分忧、为民谋利,把党的领导、党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会工作中。二是突出问题导向,采取有力改革举措,坚持立行立改,切实解决问题,务必取得实效。三是着力开拓创新,解放思想、更新观念,发扬民主、集思广益,提出具有针对性、前瞻性、突破性的思路和办法,破解制约工会工作创新发展的制度性障碍,为推动工会工作再上新台阶提供强劲动力。

问:改革全总机关的组织体制是改革试点的重要内容。这次改革对改进工会领导机构人员构成和全总机构设置有哪些措施?

答:《方案》针对改进工会领导机构人员构成和全总机构设置的改革措施,主要有以下几个方面:

第一,增强工会组织广泛性和代表性,提高领导机构中职工代表比例。在本届全总执委会委员及主席团成员中,分别提高劳模和一线职工比例,全总领导班子中增设农民工兼职副主席和挂职书记处书记。在本届各驻会全国产业工会全委会委

员、常委会成员中分别提高劳模和一线职工比例,并分别增设兼职副主席。我们还将建立工会全国代表大会代表联络机制,制定工会全国代表大会代表、全总执委会委员提出提案和建议的办法等。

第二,整合优化机关职能和机构设置。为更好适应基层工作和职工群众需要,全总机关将整合机构、优化职能,建立扁平化的组织结构,减少中间层次,不搞叠床架屋,进一步形成眼睛向下、面向基层、职责明确、运转高效的格局。

第三,实行全总机关编制“减上补下”。为加强基层工作力量,全总精简一定的编制,充实到若干任务繁重、力量薄弱的县级工会,并带动省级、市级地方工会实行编制“减上补下”和县一级整体编制调整,充实基层工会组织,逐步解决县级工会和乡镇(街道)工会专职工作人员短缺问题。

第四,全总将改进机关干部管理方式。突出基层一线工作经历、群众工作经历,不拘一格选拔人才,建立一支专职为主、兼职与挂职相结合的机关干部队伍。侧重从劳模和一线优秀工会工作者中考录、遴选机关干部,加大全总机关干部和地方、企事业单位工会干部双向挂职工作力度等。

需要指出的是,全总改革试点不仅是机构的优化组合,更重要的是要实现思想观念的转变、思维方式的调整、运行机制和工作方式的创新,做强基层夯实基础,增强工会组织的吸引力凝聚力战斗力,更好地联系和服务职工群众。

问:通过改革全总将如何解决基层基础薄弱的问题?

答:我们将着手把更多的资源向基层倾斜,把更多的精力投入基层一线。按照习近平总书记关于“三个着力”的重要指示精神,着力扩大覆盖面、增强代表性,着力强化服务意识、提高维权能力,着力加强队伍建设、提升保障水平,继续深化“基层工会建设落实年”活动,创新基层工会组织形式,在各类企事业单位特别是非公有制经济组织、社会组织中普遍建立工会组织,在中小企业集中的地方推进区域性、行业性工会联合会建设,在深化国有企业改革中巩固和加强工会组织和工会工作,积极探索和加强自贸区及乡镇(街道)、开发区(工业园区)等工会建设,提高建会质量,实现对非公有制企业职工、科技工作者和灵活就业人员等有效覆盖。要通过改革,把广大职工更加紧密地团结在以习近平同志为总书记的党中央周围,坚决维护职工队伍和工会组

织的团结统一,为夯实党执政的阶级基础和群众基础作贡献。

为充实基层工作力量,全总将坚持工会经费使用进一步向基层倾斜,加大向乡镇(街道)、开发区(工业园区)和基层工会倾斜力度,把更多的经费直接用于基层和普通职工群众。加强对工会经费的监督和管理。改进会员发展和会籍管理工作,特别是开辟网上申请入会、推行会员实名制管理等方式,让职工入会、获取服务更便捷高效。

为了进一步改进作风,全总将完善机关干部直接联系群众和基层联系点制度,组织引导机关干部深入基层蹲点调研,并把深入基层服务职工成效作为干部考核的重要内容,建立“下基层周”制度,确保下基层活动常态化、制度化。

问:在全总改革试点中,将采取哪些措施创新职工建功立业的载体和方式?

答:党的十八届五中全会通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》,为广大职工建功立业提供了广阔舞台。牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的时代主题,创新职工建功立业的载体和方式,需要着重抓好以下工作:

一是要做强工会工作品牌、充分发挥工人阶级在实现中国梦中的主力军作用。深入学习贯彻党的十八届五中全会精神,围绕国民经济和社会发展的“十三五”规划和“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带建设等国家发展战略,引导职工群众牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展新理念,积极投身大众创业、万众创新;组织职工特别是一线职工积极参加社会主义劳动竞赛,深入开展职工职业技能大赛;打造和做强送温暖、五一劳动奖、大国工匠、工人先锋号、职工书屋等一批品牌,并支持和鼓励各级工会创造职工欢迎、富有实效的新品牌。

二是要改善劳动模范评选宣传和管理服务。继续提高基层一线工人、工程技术人员在劳模评选中的比例,推动劳模精神、劳动精神宣传进入黄金时段、重要版面,在全社会营造“尊重劳动、尊重劳动者”的良好氛围。

三是要拓展职工职业技能培训。建立全总金蓝领职工技能培训示范点,构建职工教育培训立体化网络,促进完善技术工人培养、使用、激励机制;深入开展职工技术创新活动,建立以高素质技术工

人为主体的专业技术委员会和职工技能人才库,设立职工创新补助资金,推广运用创新工作室、创新示范岗等载体;拓宽技术工人职业发展渠道,保障其经济社会权益和享有相应的荣誉等。

四是要强化职工思想政治工作。深化职工精神文明创建活动,开展中华优秀传统文化、传统美德教育,加强职业道德建设,把社会主义核心价值观转化为职工群众生动活泼、特色鲜明、富有成效的实践;广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育,运用新媒体加强对职工特别是青年职工的思想引导和人文关怀,打造健康向上的职工文化和企业文化等。

问:作为职工利益的代表者维护者,工会将如何完善维护职工权益制度和机制?

答:党的十八届五中全会提出,要使全体人民在共建共享发展中有更多获得感。全总在制定改革方案时,将完善维护职工权益制度和机制作为重要措施,进行专门研究和具体安排。

一是突出维护职工基本权益。以提质增效为重点,全面深化集体协商工作,扎实开展区域(行业)集体协商,推广制定行业劳动定额标准经验。积极主动促进中国特色和谐劳动关系建设,推动和谐劳动关系创建活动由工业园区向企业比较集中的乡镇(街道)、村(社区)扩展;建立健全工会劳动法律监督制度和职工法律援助制度;主动参与国有企业改革政策的制定,动员职工积极支持和投身改革,保障职工合法权益。

二是健全职工协商民主机制。推动涉及职工利益法律法规政策的制定及执行,促进提高一线职工在人大代表、政协委员中的比例,充分发挥其作用;推动健全和落实协调劳动关系三方机制、政府与工会联席会议制度;完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,在中小企业相对集中的地方和产业集群推行区域(行业)职代会制度,并在公司制企业推行职工董事、职工监事制度。

三是构建以精准帮扶为重点的服务职工体系。拓展困难职工帮扶中心(职工服务中心)和站点服务功能,推动政策帮扶、制度保障,发展职工互助项目,实行普惠性服务;做实做细送温暖工作,为困难职工群体提供精准帮扶、精准脱困。

四是提升农民工入会和服务工作。实施农民工入会集中行动,最大限度地吧农民工吸收到工会组织中来;以农民工需求为导向,切实维护农民工劳动就业、技能培训、工资报酬、社会保险、安全卫生等权

益,努力实现农民工入会数量和服务质量双提升。

五是强化工会资产服务职工功能。全总将在加强对工人文化宫、职工疗休养院等工会事业的监督检查,突出其公益性和服务性的同时,争取政府对公益类事业单位的支持,建立工会事业单位可持续投入保障机制。

六是探索建立工会服务职工满意度评价制度。通过多种方式听取职工的意见建议,做到职工群众满意的就坚持、不满意的即行即改,服务得怎么样让职工群众说了算。

问:面对劳动关系问题复杂多变、新媒体迅猛发展等现实,全总有怎样的考虑和举措?

答:深入研究劳动关系领域的现状及发展趋势,积极主动、及时有效调处劳动关系矛盾;发挥工会组织作为枢纽型组织的作用,加强对劳动关系领域社会组织政治引领、示范带动和联系服务,通过项目招标、购买服务等市场化方式,引导社会组织为职工提供专业化的服务。

适应“互联网+”发展,打造全国工会系统服务职工网络载体,建立全国统一的工会工作和会员信息基础数据库,开通全总微博、微信公众号和手机客户端,推动网上网下互动融合,实现服务对象全覆盖、服务时间全天候。工会干部要学会用职工群众易于接受的语言和形式,提高运用新媒体能力,更直接地与职工群众在网上交流互动,引导和凝聚广大职工。

问:推进全总改革试点,全总党组如何发挥领导核心作用、推动各项改革取得实效?

答:全国总工会改革试点的总体思路 and 任务目标已经明确,关键就是要凝神聚力抓落实。机关广大党员和干部职工非常重视和积极投入改革试点,思想认识统一,精神状态饱满,工作积极主动,争当改革的促进派、实干家。下一步,我们要认真按照党中央的部署和要求,充分发挥党组领导核心作用,团结带领机关全体同志以奋发有为的精神面貌,团结一心、加倍努力,积极稳妥、扎实有序地把改革试点方案确定的各项任务落到实处。

一是围绕党和国家工作大局开展工会工作。坚决贯彻落实党中央的决策部署,健全全总党组向党中央请示、报告重要工作的制度,把自觉接受党的领导、团结服务职工群众、依法依规开展工作统一起来,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。



一、充分认识全国总工会改革试点的重要意义

11月9日,习近平总书记主持召开中央全面深化改革领导小组第十八次会议,审议通过了《全国总工会改革试点方案》。在全总开展中央群团机关改革试点,是党中央从协调推进“四个全面”战略布局出发作出的重大决策部署,是全总历史上的一件大事,意义重大,影响深远。全总和各级工会要全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和中央党的群团工作会议精神,把思想统一到中央决策部署上来,抓住机遇、深化改革,勇于探索、全面创新。

推进全总改革试点,是贯彻中央决策部署、推动群团改革的重要举措。以习近平同志为总书记的党中央高度重视群团和工会改革创新。今年1月,党中央印发了《关于加强和改进党的群团工作的意见》,强调改革创新是群团工作发展进步的不竭动力,要

不断推进群团工作和群团组织建设理论创新、实践创新、制度创新。7月6日,中央党的群团工作会议召开,习近平总书记发表重要讲话,对群团组织改革创新提出明确要求,强调要在群团组织中深入推动思想教育、问题整改、体制创新,转变思想观念,强化群众意识,改进工作作风,提高工作水平;工会、共青团、妇联等群团组织要增强自我革新的勇气,下大气力解决突出问题。7月下旬,党中央决定在全国总工会开展中央群团机关改革试点。这是贯彻习近平总书记重要讲话精神和中央党的群团工作会议精神、加强和改进新形势下党的群团工作的重要举措,是党中央交给全总的一项政治任务。

推进全总改革试点,是工会组织和工会工作保持和增强政治性先进性群众性、在党和国家工作大局中更好发挥作用的内在要求。习近平总书记指出,加强和改进新形势下党的群团工作,最重要的是要保持和增强政治性、先进性、群众性。政治性是群团组织的灵魂、是第一位的,先进性是推进群团工作的重要着力点,群众性是群团组织的根本特

二是全面落实党建工作责任制。全总党组按照全面从严治党、依规治党的要求,更自觉、更有力地履行管党治党的责任。成立全总党建工作领导小组,修订《中共中华全国总工会党组工作规则》,深化“三严三实”专题教育,学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,制定《全国总工会机关落实党风廉政建设主体责任和监督责任实施意见》并抓好落实,严明党的政治纪律和政治规矩,把纪律和规矩挺在前面,坚持不懈纠正“四风”,密切联系职工群众,把全总机关建设成为学习型、高效型、和谐型机关和真正的“职工之家”。

三是推动建立与省级党委协调推进工会工作制度。坚持工会受同级党委和上级工会双重领导

体制,全总党组主动与省级党委沟通协调,共同研究解决省级工会工作遇到的问题。依法依规加强对下级工会的领导,建立全总定期听取省级工会工作汇报和意见建议的制度,形成各级工会之间协同联动、运转有序的机制。

四是加强和改进工会理论研究工作。紧密结合我国经济关系、劳动关系的工人阶级队伍发展变化的实际,建立定期分析研究经济社会发展新形势、劳动关系变化新特点、职工队伍稳定新情况的制度,以理论创新推动工会实践创新和制度创新。研究把握国际工会运动新动向,不断发展同各国工会组织、国际和区域工会组织的关系,增进我国工人阶级同各国工人阶级的友谊。

(中工网北京11月24日电)

点。全总改革试点牢牢把握保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线,明确提出了要旗帜鲜明地坚持党的领导,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致,全面把握中国特色社会主义群团发展道路“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征,坚持和拓展中国特色社会主义工会发展道路,让党的领导通过工会组织具体而深入地落实到职工群众中去;牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题并不断充实其内涵,紧紧围绕党和国家工作大局,把职工群众组织起来、动员起来、团结起来,引领广大职工群众坚定不移跟党走,自觉践行社会主义核心价值观,真正成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础,始终走在时代前列,为实现“十三五”规划目标任务、夺取全面建成小康社会决胜阶段的伟大胜利,实现第一个百年奋斗目标贡献智慧和力量;把党的群众路线作为工会的生命线和根本工作路线,采取有力的改革措施,增强工会组织的广泛性和代表性,更多关注、关心、关爱普通职工群众,大力健全工会组织特别是基层工会组织,建立健全联系职工群众的长效机制,增进与职工群众的感情,把服务职工群众、维护职工群众合法权益的旗帜牢牢掌握在手中,按照职工群众需求开展工作,提供精准对路的服务,使广大职工在共建共享发展中有更多获得感。

推进全总改革试点,是激发工会组织活力、推进工会工作全面创新的强大动力。中华全国总工会成立90多年来,在中国革命、建设、改革的各个时期,始终坚定地跟党走,与党和人民的事业同呼吸、共命运。中国工人运动始终在中国共产党领导下,紧跟时代步伐,走在中国社会变革的前列。特别是进入改革开放新时期,改革成为时代的主旋律和最强音,成为决定中国前途命运的关键一招,与时俱进、改革创新更成为工会工作和工运事业的鲜明特色。党的十八大以来,党中央提出并形成了“四个全面”战略布局,全面深化改革是“四个全面”战略布局中具有突破性和先导性的关键环节,群团改革是全面深化改革的有机组成部分。全总作为中央群团机关改革的试点,率先改革,取得经验,这对于推进工会工作全面创新、开创工运事业新局面,是一个重大机遇。

推进全总改革试点,是工会解决自身突出问题,更好地服务基层、服务职工群众的迫切需要。长期以来,全总和各级工会不断推进自身改革和建设,工会组织的作用和活力不断增强。但是,面对新形势新任务,工会组织还存在不相适应的问题,

特别是工会领导机构组成人员广泛性和代表性不够,基层基础工作薄弱,组织覆盖不到、覆盖不全等,与党的要求和职工群众期待还有差距。解决这些问题,根本上要靠改革。全总改革试点,坚持问题导向、职工需求导向,采取有力改革举措,改进工会领导机构人员构成和全总机构设置,创新职工建功立业的载体和方式,完善维护职工权益制度和机制,着力做强基层夯实基础,坚决维护职工队伍和工会组织团结统一,创建工会网上工作平台,充分发挥全总党组的领导核心作用等,将有利于进一步形成眼睛向下、面向基层、职责明确、运转高效的格局,防止和克服脱离职工群众现象,把工会工作深深植根于广大职工群众中间,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,更好地适应基层工作和职工群众需要。

二、准确把握全国总工会改革试点的总体要求

全国总工会改革试点事关工会工作全局和工运事业长远发展。为确保改革顺利推进,必须准确把握改革的总体要求,明确改革的指导思想、目标要求、基本原则。

深刻理解全总改革试点的指导思想。全总改革必须高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述,按照“四个全面”战略布局,贯彻落实中央党的群团工作会议重要部署,全面把握中国特色社会主义群团发展道路“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征,贯彻党的全心全意依靠工人阶级根本方针,站在巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治高度,牢牢把握工运时代主题,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,勇于责任担当、勇于直面问题、勇于自我革新,最广泛地把职工群众组织动员起来,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业。

把握这一指导思想,要从三个方面加深认识:一是党中央高度重视工会改革创新,习近平总书记在中央党的群团工作会议上明确要求,工会等群团组织要增强自我革新的勇气,改革和改进机关机构设置、管理模式、运行机制。党中央专门下发《关于加强和改进党的群团工作的意见》,强调要推动群团组织改革创新、增强活力。这些重要指示精神为

工会改革创新提供了强有力的指导。二是中国特色社会主义群团发展道路明确了“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征,是做好党的群团工作的基本遵循。坚持中国特色社会主义群团发展道路,落实到工会工作,就是坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路。要通过有针对性地改革,更好地贯彻和体现自觉接受党的领导、团结服务职工群众、依法依章程开展工作相统一这个根本原则,更好地坚持中国特色社会主义工会发展道路,强化工会组织对巩固党的执政基础的重要作用,强化工会工作联系服务职工群众的意识、能力和效果。三是工会工作是党的群团工作、群众工作的重要组成部分,推进工会改革必须放到党和国家工作大局中去思考和谋划。要围绕工运时代主题,把深化改革开放、推动科学发展、促进社会和谐作为发挥作用的主战场,把做好新形势下职工群众工作、调动职工积极性和创造性作为中心任务,把巩固党执政的阶级基础和群众基础作为政治责任,切实发挥工会组织在推进“四个全面”、实现中国梦中的重要作用。

三、有效整合精简机关机构优化强化工作职能

习近平总书记在中央党的群团工作会议上指出,群团组织要坚持眼睛向下、面向基层,改革和改进机关机构设置、管理模式、运行机制,坚持力量配备、服务资源向基层倾斜,要牢牢掌握维护群众权益大旗,下大气力开展网上工作,加大做农民工工作力度,联系和引导相关社会组织。这些重要论述,为我们强化职能作用、改进机构编制设置,推进工会工作创新发展进一步提出了要求,指明了方向。《全国总工会改革试点方案》提出的改革措施中,第一条就是改进工会领导机构人员构成和全总机构设置。这是贯彻党中央关于群团组织改革创新的决策部署,适应新形势新任务的要求,针对存在的问题,回应职工群众期待的重要举措。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带。随着党在各个历史时期中心任务的变化,全总的任务、职能及其机构设置、工作方式等也相应地调整和变化。随着形势发展变化,职工队伍特别是农民工队伍不断发展壮大,劳动关系领域社会组织快速兴起,网络对职工群众生产生活影响日益深入,劳动关系矛盾复杂多发,工会工作对象不断扩大、工作领域不断拓宽、工作内容不断增加,这就对工会组织更好地发挥作用提出了新的要求,全总必须积极适应形势的发展变化,勇于改革创新,整合精简机

构、优化强化职能。

全总在改革试点中对机构编制进行必要的调整。调整的基本原则,一是广泛征求意见,反复研究论证,充分考虑各种因素,积极稳妥推进,既适应工作需要,又体现改革力度,既强调必要性,又注重科学性;二是面向基层,强化服务基层、服务职工的职能,把编制资源向基层倾斜,进一步做强基层、夯实基础;三是聚焦主责,机构设置的调整注重职能整合优化,提质增效,强化工作执行力;四是依法合规,认真落实“精简、统一、效能”的要求。

通过整合机构、优化职能,进一步形成面向基层、职责明确、运转高效的格局,有利于聚焦工会法定职责、强化维权服务职能,突出农民工入会和服务工作;有利于强化指导职工群众参与经济建设、劳动竞赛和安全生产等职能,充分调动职工群众劳动创造和安全生产的积极性主动性;有利于加强基层工会组织建设和工会工作,推进企事业单位民主管理;有利于适应互联网迅猛发展和职工生产生活方式深刻变化的趋势,统筹推动工会网上工作;有利于应对劳动关系领域社会组织发展迅速等新情况,强化联系和引导劳动关系领域社会组织职能,维护职工队伍和工会组织的团结统一;有利于推动全总直属事业单位分类改革和发展,增强服务基层和职工的能力。

目前县级工会和乡镇(街道)工会存在缺编制、缺经费、缺办公场所、缺工作人员等现象,基层工会活力有待进一步加强。为更好地使工会的力量配备、服务资源向基层倾斜,全总坚持重心下移,在人员编制上“减上补下”,精简一部分编制,充实到若干任务繁重、力量薄弱的县级工会,为省市级工会加强基层工会建设作出示范,带动省级、市级地方工会实行编制“减上补下”。同时,依靠地方党委政府的重视和支持,推动县一级整体编制调整,充实工会组织;指导县以下工会组织通过争取公益性岗位、增加兼职比例、实行岗位人员流动等多种途径,逐步解决县级工会和乡镇(街道)工会专职工作人员短缺的问题。

机构编制调整是改革试点的一项重要内容。要把思想和行动统一到中央精神上来,加强思想政治工作,把耐心细致、有理有情的思想政治工作贯穿改革试点全过程。切实做好职能划转、人员定岗和工作交接等工作,精心操作、平稳过渡,井然有序、无缝对接,确保新的机构尽快有序运转起来,做到思想不乱、队伍不散、工作不断。要通过改革,进一步增强指导服务基层的功能,提高机关工作效率和服务水平,为推动工会工作创新发展奠定坚实的

组织基础。

四、创新职工建功立业的载体和平台

《全国总工会改革试点方案》提出“创新职工建功立业的载体和平台”，明确了创新的着力点。这是贯彻党的十八届五中全会精神，把广大职工群众组织起来、动员起来、团结起来，为实现“十三五”规划目标任务、实现中华民族伟大复兴中国梦充分发挥工人阶级主力军作用的必然要求，是落实中央党的群团工作会议部署、保持和增强工会组织先进性的重要举措。

党的十八届五中全会是在全面建成小康社会进入决胜阶段召开的一次重要会议。习近平总书记在全会上的重要讲话和全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》，为党和国家事业发展绘就宏伟蓝图，为包括广大职工在内的全国人民共同奋斗指明前进方向，是未来5年我国经济社会发展的纲领性文件。全会明确提出，要注重发挥工会、共青团、妇联等群团组织的作用，最大限度凝聚全社会推进改革发展、维护社会和谐稳定的共识和力量。实现“十三五”规划目标任务，符合广大职工的根本利益和共同愿望，对保持和增强工会组织先进性、充分发挥工人阶级主力军作用提供了广阔舞台，也对推进全总改革试点、促进工运事业发展提出了新的更高要求。

创新职工建功立业的载体和平台，需要做好以下几个方面工作：

一是着力做优做强工会工作品牌、激发职工创新创造活力。这些年来，工会紧扣时代脉搏、围绕党和国家中心工作，形成了劳动竞赛、工人先锋号等一批有影响的载体和品牌。牢牢把握我国工运事业的时代主题并不断充实其内涵，需要把这些品牌做强，使其形成机制、坚持标准、更加规范，吸引更多职工参加，扩大社会影响，发挥更大作用。

贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展新理念，围绕“十三五”规划和“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带建设等国家发展战略开展劳动竞赛，深入推进国家重大科技专项、重大工程建设，开发区、自贸区建设等示范性劳动竞赛。围绕实施创新驱动发展战略和《中国制造2025》，开展技术创新、管理创新和服务创新，组织动员职工投身大众创业、万众创新，为推动经济保持中高速增长，产业迈向中高端水平贡献智慧和力量。

加强劳动竞赛机制建设。健全各级劳动竞赛委员会，完善劳动竞赛绩效评估机制。创新劳

动竞赛形式和载体，提高职工特别是非公企业职工参与率和受益度。深化职工职业技能比赛，根据国家构建产业新体系要求设置工种，扩大比赛效应。

打造更多更优职工建功立业品牌。强化品牌意识，把五一劳动奖、大国工匠、工人先锋号等活动进一步做强做大，成为工会更有影响的全国性品牌。支持和鼓励各级工会根据实际，完善劳模创新工作室、职工先进操作法评选等活动，努力创造更多新品牌。

二是着力改善劳动模范评选宣传和管理服务。改进劳模培养选树和评选工作。注重通过劳动竞赛发现、培养、评选和使用劳模，提高一线职工和工程技术人员在劳模中的比例，让普通职工参与劳模评选过程，推动社会参与劳模评选。

大力弘扬劳模精神、劳动精神。创新职工群众广泛参与、形式多样的宣传平台，综合运用中央和地方主流媒体、网络媒体等，讲好劳模故事和劳动故事，引导广大职工学习劳模、争当劳模。推动提高党代表、人大代表、政协委员中一线劳模的比例，从劳模中选拔专兼职工会干部。搭建信息化管理平台，密切与劳模的联系，倾听劳模呼声、反映劳模诉求，做到动态化管理、精细化服务。

三是着力拓展职工职业技能培训。推动建设一支知识型、技术型、创新型高素质劳动者大军，为实现“十三五”规划提供坚实的智力支持和人才保障，是工会组织的重要战略任务。

加强技术工人培训工作。整合工会职工教育和技能培训资源，建立全总金蓝领职工技能培训示范点。注重发挥职工职业技能实训基地的作用，深入开展职工技术创新活动，增强职工创新活动补助资金的实效。促进完善技术工人的培养、使用、培训、激励机制，拓宽技术工人职业发展渠道。

四是着力以社会主义核心价值观为引领，强化职工思想政治工作。深化精神文明创建活动，开展中华优秀传统文化、传统美德教育，加强职业道德建设，把社会主义核心价值观的要求融入各种精神文明创建活动之中。广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育，推动职工读书活动进基层、到班组，打造健康向上的职工文化和企业文化。

改进职工思想政治工作的方式方法。聚焦职工群众关注的热点难点问题，有效地组织职工、宣传职工、教育职工、引导职工。充分运用新媒体开展职工思想政治工作，加强对职工特别是青年职工的思想引导和人文关怀，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，提高思想政治工作的针对

性和有效性。

五、完善维权服务制度机制

《中华人民共和国工会法》明确规定,维护职工合法权益是工会的基本职责。《全国总工会改革试点方案》将完善维护职工权益制度和机制作为重要措施进行了具体安排,提出要突出维护职工基本权益、健全职工协商民主机制、构建以精准帮扶为重点的服务职工体系、提升农民工入会和服务工作、强化工会资产服务职工功能、探索建立工会服务职工满意度评价制度。各级工会要深入研究解决新常态下职工权益实现的新情况新问题,突出问题导向,强化服务意识,把政策帮扶、制度保障和普惠性服务相结合,完善制度机制,提高维权能力,促进广大职工在全面建成小康社会进程中共享成果。

一是健全“制度保障”,把工会维权工作纳入党和政府主导的维护群众权益机制。

——拓宽有序参与劳动法律法规政策的制度机制。将劳动就业、收入分配、社会保障等职工切身利益问题,作为源头参与立法和政策制定的重点,在户籍制度改革、国有企业改革、收入分配制度改革、社会保险顶层设计中及时反映和引导职工诉求。积极拓展参与途径和方式,推动健全协调劳动关系三方机制、政府与工会联席会议制度,运用人大政协提案议案、部际联席会议等机制平台,主动争取加入相关领导机构、协调机构,参与涉及职工劳动经济权益法律法规政策的制定与实施。

——完善协调劳动关系机制。以提质增效为重点深化工资集体协商,积极开展区域(行业)集体协商,推广制定行业劳动定额标准经验,建立欠薪报告制度,着力维护职工劳动报酬权益。健全集体协商、职工代表大会、厂务公开、职工董事职工监事等制度,促进和谐劳动关系创建活动由工业园区向企业比较集中的乡镇(街道)、村(社区)扩展,推动中国特色和谐劳动关系建设。

——加强监督检查。积极参与涉及职工劳动经济权益的社会性管理监督机构,主动参与各级人大执法检查、政府部门劳动行政监察、政协视察活动。建立健全工会劳动法律监督制度和职工法律援助制度,督促企业增强守法意识,履行社会责任。加大普法工作力度,引导职工特别是农民工增强法治观念、提高维权能力。

二是落实“政策帮扶”,构建以精准帮扶为重点的服务职工体系。工会适应经济发展新常态和树立创新发展新理念,以精准帮扶困难职工为主体功能,全方位服务广大职工。

——努力为广大职工提供普惠性服务。大力开展跨区域劳务合作,共享就业信息。服务创新驱动战略,围绕大众创业、万众创新开展创业服务,积极扶持有创业意愿和创业能力的下岗失业人员、农民工开办创业项目。推动工会开展的职工医疗互助活动健康发展。以帮扶(服务)中心为依托,探索“互联网+”服务,主动承接政府转移的公共服务职能,拓展服务功能。

——做实做细工会帮扶服务品牌。积极培育一批示范效应好、影响力大、带动作用强的品牌项目,深化送温暖等富有工会特色的服务品牌,做实全国工会创业就业援助月、技能培训促就业等活动,实现常抓常新。努力将帮扶工作与国家社会救助体系相衔接,推动将符合条件的困难职工纳入到最低生活保障制度和教育、医疗、住房等专项救助体系。贯彻中央扶贫开发工作会议精神,围绕实施精准扶贫、精准脱贫的基本方略,积极参与到打赢脱贫攻坚战。

三是坚持“突出重点”,加强对农民工等特定人群特殊困难帮扶维权服务。工会维权要讲全面,也要讲重点,要积极推动解决农民工、困难职工、民族地区职工等特定人群特殊困难。

——重点做好为农民工服务工作。以农民工需求为导向,切实维护农民工劳动就业、技能培训、工资报酬、社会保险、安全卫生等权益,推广为农民工发放工会服务卡等做法,实现农民工入会数量和服务质量双提升。

——完善对特定人群特殊困难的专项帮扶机制。密切关注经济结构调整、化解产能过剩进程中职工权益保障情况,重视东北等老工业基地、资源枯竭工矿企业困难职工在技能培训、创业就业、社会保险、生活救助等方面存在的问题,加强专项帮扶。

——健全工会对口支援新疆、西藏工作机制。按照“十三五”规划要求,结合新疆、西藏及4省藏区实际,创新援疆援藏项目、资金管理制度,做到精准援助,提升工会服务各民族职工群众的能力和水平。

四是强化“基层基础”,提升基层工会服务能力。

——完善基层工会维权服务路径,对职业相对稳定的职工,通过地方工会和企业工会维护职工权益,把职工合法权益落到实处;对灵活就业、新就业形态职工和下岗失业职工,通过街道(社区)工会、楼宇工会提供维权、帮扶等服务,帮助职工解决劳动纠纷。

——增强基层工会帮扶服务能力,重心向基层倾斜,推进开发区(工业园区)、乡镇(街道)、村(社区)和大型企业帮扶站点建设。(龚惠文)

我省“十二五”劳动竞赛 工作成效显著

“十二五”期间,省劳动竞赛委员会、省总工会紧紧围绕我省经济社会发展目标,团结动员全省广大职工广泛开展了多种形式的建功立业劳动竞赛和经济技术创新活动,充分发挥了工人阶级在实现“十二五”规划中的主力军作用。五年来,全省参加岗位练兵、技术比武、合理化建议、双增双节、技术革新的职工达100多万人(次);合理化建议41550件,创经济效益7.5亿元;完成技术革新83761项,发明创造41080项,取得了良好的社会效益和经济效益。

一、广泛开展主题劳动竞赛活动

全省各级劳动竞赛委员会和工会组织牢牢把握经济发展新常态,坚持稳中求进的工作总基调,围绕我省经济社会发展目标任务,不断丰富和完善劳动竞赛载体、拓展劳动竞赛领域,组织动员广大职工开展了多种形式的劳动竞赛活动,充分发挥了工人阶级在实现全省经济发展目标任务中主力军作用。围绕生态立省和“三区”战略,结合保护三江源、青海湖、祁连山、柴达木生态保护区的实际,组织动员职工开展了“保护生态、绿色环保”为内容的劳动竞赛活动。各有关企业和单位按照《三江源生态保护和建设二期建设劳动竞赛实施方案》的要求,通过扎实有效的劳动竞赛活动,在促进工程进度和提高工程质量的同时,为保护三江源脆弱的生态环境,实现省委、省政府提出的“以生态文明理念统领经济社会发展”、稳中求进经济发展目标做出了应有的贡献。围绕推动“双百工程”、重点工程、重点项目建设目标任务,组织职工广泛开展以比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比安全文明施工、创和谐团队为主要内容的“五比一创”建功立业劳动竞赛活动,取得了明显的成效。围绕提素质、促发展,在非公企业深入开展以提升职工技术素质、加强民主管理、搞好安全生产为重点的“携手保增长、和谐促发展”主题竞赛活动,重点抓好规模以上和工业园区非公企业劳动竞赛活动,最大限度地吧职工吸引到竞赛活动中来。围绕玉树灾后重建,广泛开展了以“当好主力军、岗位做贡献、建设新玉树”为主题的劳动竞赛活动,充分发挥了广大职工在玉树灾后重建中的主力军作用。

二、深化创新“青海高原工人先锋号”创建活动

全省各级工会以“深化、拓展、巩固、提高”为目标,针对不同地区、不同企业特点,分层次、有重点、

有步骤地推进“青海高原工人先锋号”创建活动。创建活动从生产型班组向服务型班组延伸,从公有制企业向非公企业延伸,从企业职工班组向重点工程中的农民工班组延伸。青海高原“工人先锋号”已成为全省统一、职工认可、影响广泛的劳动竞赛活动品牌。五年来,授予480面青海高原“工人先锋号”旗帜。积极开展“六型班组”创建活动,各级工会结合行业、地区、单位实际,采取有力措施,加强和推进“学习型、创新型、效益型、和谐型、安康型”六型班组创建活动,不断夯实企业班组建设基础,增强企业核心竞争力,取得了明显的成效。五年来,共表彰红旗班组115个,优秀班组长90名。联合省人力资源社会保障厅等部门,每年在青海建设急需、技术含量较高、通用性较强的部分工种中举办全省职工职业技能大赛,选树行业、工种技术状元和技术能手,在职工中掀起了学技术、比技能、创一流的热潮。全省各级工会以全省职工职业技能大赛为载体,广泛开展了岗位练兵、技术比武等活动,不断提高职工技能水平,积极为企业发展提供人才与技术储备,培养了一批知识技能型、技术技能型、复合技能型人才,涌现出52名青海“工人技术明星”。

三、深入开展以“五小”为重点的技术创新活动

全省各级工会以争当“创新示范岗”、“创新能手”为载体的职工经济技术创新工程,引导职工积极参加“小革新、小发明、小改造、小设计、小建议”活动。大力开展选树“工人技术明星”活动,积极引导和带动广大职工学习技术、掌握技能、争当高技能人才,营造了有利于技能型人才健康成长的社会环境。认真开展劳模(职工)创新工作室创建工作,按照提高质量、突出实效、工会作用、扩大影响的要求,加强工作指导,规范创建工作,加强了评估管理和经验交流,积极探索劳模(职工)创新工作室开展技术创新的途径。五年来,52名优秀技术工人获得青海省“工人技术明星”荣誉称号。2个单位“劳模创新工作室”被命名为全国劳模创新工作室,6个单位“劳模创新工作室”被命名为青海省劳模创新工作室。全省各级工会创建劳模(职工)创新工作室56个。

四、扎实做好工会劳动保护工作

依法加强职工劳动保护、劳动安全工作。侧重在中小微企业、非公企业开展劳动安全保护“安康杯”竞赛活动。会同相关部门加强对安全事故易发、多发的企业进行劳动安全检查和职业危害检查,确保了职工的劳动安全和健康。积极参与重大伤亡事故的调查处理工作,协助企业完善强化安全

管理,落实安全生产责任制,扩大竞赛活动的覆盖面和影响力。五年来,10232个企业178万职工参加了“安康杯”竞赛活动。评选推荐全国“安康杯”竞赛优胜企业259个,优胜班组175个,示范单位5个,安康企业家5名,优秀组织单位25个,优秀组织者40名;评选表彰全省“安康杯”竞赛优胜企业199个,优胜班组180个,优秀组织单位15个,优秀组织者30名。

五、大力加强劳模管理服务工作

各级工会组织大力加强劳模管理服务工作,突出宣传劳模典型,推动全社会形成尊重劳模、学习劳模、关爱劳模的良好氛围,积极探索和完善培养、选树、表彰、关爱和激励劳模的工作机制。各级工会努力做好劳模评选表彰及申报推荐、劳模生活困难帮扶、劳模“三金”发放、劳模疗休养和体检等工作,积极帮助劳模解决实际困难,为劳模全面发展、健康成长、贡献智慧创造良好的环境和条件。五年来,17个集体获得全国五一劳动奖状荣誉称号;共表彰全国“工人先锋号”55个,42人获得全国劳模荣誉称号;55人获得全国“五一”劳动奖章荣誉称号;40个集体获得青海省模范集体荣誉称号;220人获得青海省劳动模范和先进工作者;累计向全国劳模、省部级劳模发放低收入补助金、特殊困难帮扶金和春节慰问金4626.5万元;组织全国劳模和省部级劳模赴外地疗养30批718名,体检近977名。玉树抗震救灾中,全国“五一”劳动奖状80个,全国“五一”劳动奖章150名。

(经济技术劳动保护部)

“十二五”期间全省工会 服务基层服务职工展现新作为

“十二五”期间,省总工会和全省各级工会紧紧围绕让发展成果更多更公平惠及职工群众,以“下接办”活动为载体,创新服务载体、打造服务品牌,把工作重心、工作资源更多放在普遍职工群众身上,为党政分忧,为职工解难,竭诚服务职工、维护职工,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事。

一是扎实推进帮扶救助。精心打造春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的“四季送”职工帮扶服务品牌,积极为工会会员和农民工提供普惠化服务,联系服务职工、精准帮扶职工长效机制迈出坚实一步。五年来,省总累计筹措发放温暖资金2.28亿元,比“十一五”增加1.44亿元,慰问职工27.08万户(人次),人均帮扶达到641元;发放“金秋

助学”资金4091.86万元,帮助困难职工子女1.73万人,助学资金、受助学生、资助标准逐年增长。努力做到不让一名困难职工生活过不下去,不让一名困难职工子女上不起学。

二是特别关爱农民工。聚焦农民工会员发展数量和服务质量双提升目标,强力做好农民工工作。实施农民工入会集中行动,入会增长率达到15%,创历史新高。积极配合政府开展农民工工资清欠,清欠率每年达到98%。先后投入835万元,连续三年开展送体检、送医药、送健康活动,2.1万名农民工从中受益。

三是加快推进“三基”建设。始终把强化基层基础放到突出位置,紧盯不放,最广泛最紧密地把广大职工团结在党的周围。不断夯实基础工作,近年来,省总工会投入基层发展、服务职工的资金占本级总支出的80%以上,选聘241名,社会化工会工作者队伍,工人文化宫(俱乐部)建设基本实现全覆盖,有效解决了基层工会缺经费、缺人员、缺阵地的问题。精准提升基本能力,坚持带师资、带培训资金、带学习用品,指导基层工会工作的“三带一指导”巡回培训机制,五年培训工会干部35331人,比“十一五”末增长83%,提升了工会干部促进发展、推动工作、勇于创新、依法维权、综合协调、强化执行的“六种能力”。

四是推进对口援青工作。自我加压、主动作为,争取全总支持,建立北京等六省市总工会对口援助我省六州总工会援青机制,落实到位援助资金3325万元,培训工会干部1090人,组织一线职工、劳模疗休养119人,开辟了部门援青发展、造福职工群众的新途径。

五是创新丰富服务载体。践行党的群众路线,坚持以开展“下基层、接地气、办实事”活动为载体,构建入企服务信息网络平台,落实工会干部深入基层蹲点挂职制度,工作重心下沉、资源配置下沉、组织力量下沉,坚持每年办实事,推动解决了职工一些最关心最直接最现实的利益问题和最困难最忧虑最急迫的实际问题。

(办公室)

省总工会今年服务职工 服务基层10件实事全部落实

按照职工和基层工会所需、省总所能以及整合资源、增强实效的原则,着眼于更加注重保障基本民生,加强工会“三基”建设,省总工会把年初承诺为职

工、为基层办好工人文化宫(俱乐部)建设、乡镇工会经费补助等10件实事项目放在突出位置,精心安排,落实资金,扎实推进,目前,10件实事全部落实到位。

工人文化宫(俱乐部)项目。今年重点协调解决了海南、黄南、果洛3个州本级,海西州德令哈市、茫崖行委,西宁市湟中、湟源、大通3县和海东市民和、互助、循化、化隆4县的工人文化宫(俱乐部)建设项目,总建筑面积1.2万平方米,总投资3192之万元,做到了今年立项、今年批复、今年实施。为充分发挥工人文化宫(俱乐部)的功能作用,拨付790万元配套建设资金。基本实现了一州一宫、一县一官,为丰富职工群众精神文化生活搭建了重要平台。

职工书屋项目。投入资金100万,新建11个全国职工书屋示范点,110个省级示范点,142个企事业单位自建点。扩大了覆盖面,打造了“书香工会”,搭建了学习活动的平台。

职工服务(帮扶)中心、法律援助中心项目。投资30万元,建设青海省职工法律援助中心,组建工会律师团,对地方、产业工会法律服务工作进行经费补助。

送体检、送健康项目。投入350万元,为8000名困难农民工和劳务派遣工送体检、送医药、送健康。

青海高原美丽乡村建设项目。截至目前,省总已向大通县桦林乡呱呱大庄村、西沟村筹措投入180万元,协调有关部门落实扶贫建设项目资金903万元,省总被评为“全省社会扶贫工作先进集体”、大通县“美丽乡村建设先进集体”。

乡镇工会经费项目。对全省441个乡镇、街道工会补助经费525.15万元,对各地区、产业、直属工会补助经费227万元,增强了基层工会工作活力。

乡镇工会社会化工会工作者项目。着眼于解决基层工会人少、事多的问题,为基层工会新增41名社会化工会工作者。

劳模疗休养、体检项目。组织8批224名劳模分赴北京、青岛、哈尔滨、厦门、海南、广西等地疗休养。投入13.7万元,对213名劳模免费体检。组织来自生产一线、重点工程、科研项目的40名劳模乘高铁从西宁到酒泉,感受发展成就,接受爱国主义教育,激发奉献热情。

就业援助项目。深入开展“工会就业援助月”、“阳光就业行动”等系列活动,举办重点项目、重点企业和民营企业招聘周、高校毕业生就业招聘会,帮助2.9万人实现就业和跨地区转移就业。

工会对口援青项目。继续深入推进北京等6省市总工会与我省6州总工会的沟通对接,目前已落实援助资金1099.8万元,培训基层工会干部、职工1090人,组织一线职工劳模疗休养119人。

(办公室)

同职工群众一道书写 青海高原工会工作新篇章

——省总工会开展“三严三实”专题教育侧记

“省总工会党组以“严”的标准、“实”的作风服务职工群众、服务基层一线,为我们开展“三严三实”专题教育树立了标杆、作出了榜样。一件件职工群众看得见、摸得着的实事、好事,彰显的是全省工会系统思想观念、工作作风的转变”。参加青海省总工会十三届六次委员会议的基层工会主席如是说。

自开展“三严三实”专题教育以来,省总工会党组认真按照省委安排部署,紧紧围绕学习教育、研讨交流、查摆问题、整改落实等关键环节,扎实有序、稳步推进,一步一个脚印地开展专题教育,把专题教育的成果真正体现在服务职工、服务基层和维护职工合法权益上。6个多月来,坚持问题为导向,转变工作作风,针对基层工会的所需所求、职工群众的所思所盼,以“下接办”活动为载体,将工作重心转移到基层之中、工会干部下沉到群众之中、专项工作经费倾斜到一线之中,全力以赴、聚精会神同职工群众一道办实事、抓落实,谱写工会工作新篇章。

——整合资源重心下移力办实事夯实基层基础。针对基层缺阵地、缺经费、缺人员、缺手段等突出问题,着眼于加强工会“三基”建设,按照职工和基层工会所需、省总所能以及整合资源、增强实效的原则,投资近2000万元,竭诚为职工、为基层工会力办职工书屋建设、职工服务(帮扶)中心、法律援助中心建设等10件实事,努力提升工会工作水平。投入13.7万元,对213名全国和省部级劳模免费体检,组织100余名劳模分赴哈尔滨、厦门、海南疗休养。开展了重工机械、移动通信和水电、卫生、旅游等多个行业的全省第十一届职工职业技能大赛。

——积极协调凝心聚力加强职工文化活动阵地建设。积极协调省发改委落实湟中、湟源、民和、互助等7县职工文化活动用房建设项目,总投资达2100万元,为丰富职工群众精神文化生活、满足职工精神文化需求、提高职工综合素质、维护广大职工群众文化权益、培育和践行社会主义核心价值观搭建了重要平台。截至目前,全省藏区及所辖各县工人文化宫(俱乐部)达到了一州一宫、一县一官,实现了全覆盖。

——源头参与多管齐下强化农牧民入会服务工作。扎实推进农民工集中入会行动,召开全省乡

镇(街道)、村(社区)农民工入会推进会、开发区(工业园区)和工程项目工会农民工入会服务现场会,以点带面,全面推进,农民工入会覆盖面不断扩大。深入开展农民工关爱帮扶行动和劳动权益保障工作,将符合条件的农民工全部纳入帮扶救助系统管理,进行动态管理,实现了“应帮尽帮”。联合省人社厅等部门下发《进一步做好建筑业工伤保险工作实施方案》,对建筑业工伤保险落实情况进行检查,切实维护建筑施工企业从业人员特别是农民工工伤保险权益。投入资金350万元,开展送体检、送健康活动,8000名农民工、劳务派遣工受益。建立了举报投诉拖欠农民工工资、侵害农民工合法权益问题“绿色通道”,24小时开通“12351”职工维权热线,及时为广大农民工提供免费法律服务。

——分类指导规范协商切实维护职工合法权益。召开全省企业构建和谐劳动关系工作经验交流会,举办全省企业构建和谐劳动关系培训班,力促构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。注重整合资源、夯实基础,扎实推进集体协商,截止目前,全省签订行业性集体合同100份,覆盖企业2873家,覆盖职工94599人;签订行业性工资专项协议109份,覆盖企业2922家,覆盖职工72256人,呈现出工会参与协商谈判能力增强、企业和职工实现双赢、职工队伍和谐稳定的良好局面。召开国有企业职工董事职工监事制度建设座谈会和全省企事业单位民主管理工作现场观摩会,推动了企事业单位决策科学化、群众化、民主化。

——转变观念创新机制推进工会对口援青再创佳绩。紧紧着力北京等六省市工会对口援助我省六州藏区工会工作,通过“强化组织领导机制、制定完善规划机制、梳理研究问题机制、总结推广经验机制、对接协调联系机制、工作措施落地机制、目标责任担当机制”等七项长效机制,积极协调六州藏区工会与各援青省市工会加强沟通衔接、落实帮扶措施。制定实施了《关于进一步做好工会对口援助工作的实施意见》2015—2018年对口援助规划与年度计划。今年与北京市总工会等援助单位达成904.1万元的援助计划,已落实援助资金480万元,培训基层工会干部、职工300余人,组织一线职工体检40人,组织劳模疗休养20人。在强“三基”、增活力,切实提高六州各级工会服务职工的能力和水平,推进我省藏区跨越发展、和谐发展中发挥了积极作用。

——宣讲精神深入调研竭诚服务职工群众。坚持以“下接办”活动为载体,省总领导带头、机关干部积极参与,深入基层联系职工,认真宣讲中央、

省委党的群团工作会议精神,了解基层一线真实情况,引导职工立足岗位建功立业,推动解决突出问题。着眼于解决基层工会人少、事多的问题,为基层工会新增41名社会化工会工作者。深入开展“金秋助学”活动,全省各级工会发放助学资金1007.83万元,比去年增长21%;资助困难职工和困难农民工子女3583名,比去年增长10.6%;人均资助标准较去年增加243元,比去年增长9.8%,实现了助学资金、受助学生、资助标准“三增长”。举办首届“相约金秋·缘在工会”单身职工联谊会,搭建了交流共勉、增进友谊、收获爱情的平台。举办青海劳模大讲坛,深化学习尕布龙、廉福章先进事迹和“两弹一星”精神,积极践行社会主义核心价值观。制定实施了基层所盼职工所需的《青海省总工会艰苦地区、艰苦行业职工疗休养工作办法(试行)》、《关于深化服务企业发展维护职工权益工作的实施意见》、《关于进一步做好农民工入会和服务工作的实施方案》。切实加大宣传督查力度,扎实开展“安求杯”竞赛活动,保障了职工群众的生命财产安全。

——精准发力扎实推进定点帮扶和高原美丽乡村结对共建。认真学习贯彻省委十二届九次全委会议精神,强力推进大通县桦林乡大庄村定点帮扶和西沟村“高原美丽乡村”结对共建工作,农业结构调整、特色产业开发、农户住房建设、村庄环境整治和公共设施建造成效明显。协调落实各类建设资金408万元,其中省总资金220万元。投入10万元专项资金开展獭兔养殖等农民工技能培训,硬化休闲广场3个、乡村公路7.3公里,改造住房49户,安装大门、粉饰院墙、配套路灯、整治环境。田园美、村庄美、生活美的宜居高原美丽乡村已初具雏形。

“以省委党的群团工作会议精神为指导,围绕中心大局,服务职工群众,深化改革创新,践行‘三严三实’,展现工会新貌”成为青海省总工会十三届委员会委员们共同的心声,也是对全省各级工会组织的热切期盼。下一步,省总党组在认真学习贯彻省委《实施意见》精神的基础上,进一步坚持问题导向,顺应职工需求,继续在基层一线中、职工群众中集中查摆“不严不实”问题,切实破除“机关化、行政化、形式化、少数化”倾向,做到边学边改、立行立改,用“三严三实”专题教育的实际成效,促进工会工作创新发展,保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性,团结动员广大职工在稳增长、调结构、促改革、惠民生中充分发挥工人阶级主力军作用,为奋力打造“三区”,全面建设小康做出新的更大贡献。

加强理论学习 提高履职水平

刘华芳

根据组织安排,9月6日至10月19日我参加了青海省公共管理高级培训班,在中国浦东干部学院、省委党校及美国培训机构培训学习。通过专题学习、现场教学、交流研讨,使我学到了公共管理的新知识,加深了对公共管理科学的理解,丰富了理论知识,提高了思想认识,明确了工作重点,启发很大、收获很多。

一、丰富了理论知识

(一)刻苦学习补短板。这次培训学习,课程安排紧贴实际、内容精彩,教学形式丰富多样、科学合理。我们认真聆听了中央政治局常委、中央党校校长刘云山在开学典礼上的重要讲话,认真聆听了《从政之道,为官之要》、《加强和创新社会管理》、《西方新公共管理理论与实践》、《当前国际形势与中美关系》、《领导干部的社会思维》、《追寻百年历史,见证环境变迁》、《PPP理论、政策与实践》、《英国城乡发展政策及其对中国城镇化的启示》、《中国上海自由贸易试验区的实践与探索》、《中西文明融合与中国法治方向》等精彩课程,观看了《当前社会思潮与意识形态安全》、《法治政府与社会治理》、《公共管理前沿理论》、《上海社会创新实践与探索》教学视频;到上海五里桥街道、公益新天地,江苏常熟蒋巷村、上海自贸区等地进行现场教学。省委党校精心安排课程,开展了5次有针对性的讲座。在美国共安排专题讲座9次,拜访州市部门3次,观摩社会组织4次。学习过程中,及时转变角色,集中精力专心听课,认真做好课堂笔记,积极参与小组讨论,交流思想、碰撞火花,交流交融、取长补短,收到了良好的效果。

(二)丰富理论提修养。这次培训,授课内容涉及政治、经济、社会、文化、法律等各个方面,老师们既介绍了西方国家先进经验,又分析了国内发展趋势;既涵盖了最新前沿政策,也包涵了已颁布法律法规要点;既讲授了公共管理国内外先进典型案列,也开展了与上海及周边先进典型交流互动;既注重了课堂传授理论知识,也强调了现实实践操作方法;既强调了宏观与微观的结合,也提醒领导干部增强社会思维能力学用结合。授课中,专家、教授、老师们深厚的哲学思维、宽阔的科学眼界、丰富的知识底蕴和实践阅历、准确的语言表达能力,给我留下了非常

深刻的印象。专家、学者、教授们每人对自己所从事的研究都有独到的分析和精辟的见解,从不同的学科领域、不同的观察角度出发,既有很深的理论造诣,又有先进的实践经验,围绕主题、突出重点,层层剖析、逻辑严密,思路清晰、直入心田,使人豁然开朗、深受启发,增长了知识、提高了素质。

二、提高了思想认识

(一)工会组织要在建设生态文明中彰显力量。保护环境资源、发展生态经济、培育生态文化、建设生态家园,既是青海对国家和中华民族的重要责任、重大贡献,也是青海各族人民追求幸福美好新生活的基本内涵、内在要求,更是工会组织的使命所系、职责所在。一要围绕建设生态屏障,组织开展“重点生态工程劳动竞赛”活动,充分调动广大职工的劳动热情和创造活力,为生态屏障保护工程建设贡献力量;二要围绕发展绿色产业,组织开展“我为节能减排作贡献”活动,把节约环保理念渗透到车间、班组的方方面面,促进节约型、环保型企业建设;三要围绕培育生态文明理念,组织开展“职工生态文化建设”活动,营造“生态保护第一”的社会氛围,在生态建设中发挥工会组织的积极作用;四要围绕践行生态文明理念,组织开展“绿色办公、低碳生活”活动,把“生态文明之家”创建贯穿到单位管理、企业生产经营的各个环节,切实发挥工会在生态文明建设中的带头作用。

(二)工会组织要在加强和创新社会治理中主动作为。加强和创新社会治理是实现全面深化改革总目标,完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的应有之义,是“奋力打造‘三区’,全面建成小康”的重要举措,也是推动青海工运事业蓬勃发展的坚实基础。一要加强职工思想政治工作和法制宣传教育,不断强化职工内部矛盾纠纷排查化解和劳动争议调解工作;二要加强社会化维权和困难职工帮扶工作,依法维护职工合法权益,推动和谐劳动关系建设;三要推进民族团结进步先进区创建,密切配合有关部门及时处置职工群体性事件,保持职工队伍稳定;四要加强工会组建及组织引导职工工作,不断夯实党的执政基础和群众基础,充分发挥工人阶级主力军作用。

(三)工会组织要在推进法治建设中发挥作

用。法治建设是经济社会发展的有力保障,加强法治建设是实现国家治理体系和治理能力现代化的必然要求,也是工会组织依法维护职工合法权益的迫切需要。在立法源头,组织和代表职工参与立法,以收入分配、社会保险、劳动安全卫生为重点,反映职工群众的意愿和工会的建议主张,促进劳动法律体系不断完善,使涉及职工权益和工会活动的各项立法更加科学、更加民主。在执法环节,代表职工积极参与人大执法检查、政府行政监察、政协视察,推动严格执法,依法纠正和查处违法行为。大力推行工会劳动法律监督意见书、建议书制度,推行重大典型劳动违法案件曝光制度和公开谴责制度,推行建立劳动法庭制度,开展劳动法律监督,保障劳动者合法权益。在用法方面,健全劳动关系协调及矛盾纠纷预防化解机制,推动完善调解、仲裁、诉讼等有机衔接、相互协调的多元化劳动争议处理机制。组建法律志愿者队伍,充实工会专业化律师团,推进工会公职律师试点工作,为广大职工提供更为方便有效的法律援助服务。推动完善体现权利公平、规则公平、机会公平的制度,依法保障职工公平享有各项权益。

三、明确了工作重点

(一)在加强学习上有了新打算。这次学习不仅是一次业务培训,更是一次党性养成。党性,就是党性修养的过程,就是学习理论、参加社会实践和自觉加强党内生活锻炼三者相互作用、有机统一的过程。只有加强理论学习,才能为始终保持共产党员先进性提供坚实保证,才能把保持先进性的要求转化为推动党的工会事业的强大动力。一是要认真学习习近平总书记系列重要讲话精神。坚持用马克思主义最新成果武装头脑,读原著、学原文、悟原理、学而醒、学而用、学而信,全面系统学习、及时跟进学习,学习与思考相结合。二是认真学习政治、经济、社会、文化、法律及管理科学新知识。坚持挤时间学习,带着问题学习,自觉地将学习作为一种境界追求、生活状态、工作职责,不断加快知识更新,优化知识结构,不断丰富知识武装和知识储备,用先进理论指导实践、推动工作。三是认真学习先进典型实践经验。坚持理论联系实际的学风,深入基层调查研究,坚持向实践学习,向老同志学习,向职工群众学习,学习群众工作方法、丰富群众工作经验,不断提高运用改革精神谋划和推进工会工作的能力。

(二)在推进工作上有了新思考。习近平同志指出:“党的十八届三中全会提出的全面深化改革的总目标,就是完善和发展中国特色社会主义制度、

推进国家治理体系和治理能力现代化。这是坚持和发展中国特色社会主义的必然要求,也是实现社会主义现代化的应有之义。”社会治理更多强调主体多元化,形式多样化,评价多角度,收益多层次。国内外实践经验表明,加强和创新社会治理,群团(社会)组织大有可为,群众工作的地位越高,社会治理的成果就越明显;群众工作群众来做,是社会治理的必由之路。作为工会组织,要主动适应社会发展形势需求,围绕大局、服务中心,切实履行各项职能,依法建会、依法履职、依法维权、依法办事,在大力推进构建和谐劳动关系上下功夫,在团结动员组织职工为经济社会发展做贡献上下功夫,在依法主动科学维护职工权益上下功夫,在以改革精神加强自身建设上下功夫,在提高工会干部能力上下功夫。立足自身特点,发挥工会组织优势,主动承接政府转移的职能,提供更多社会服务,增强工会组织活力,促进工运事业发展。

(三)在提高能力上有了新启迪。通过接受党性教育,学习突发事件的应对与处置、中西文明融合、领导干部的媒体应对技巧、百年历史见证环境变迁等课程,使我进一步明确了目标方向,掌握了工作方法。一是加强党性修养,提升思想境界。党员干部要坚持正确政治方向,始终同党中央保持一致,坚定理想信念,加强党性锻炼,坚持三严三实,践行社会主义核心价值观。二是注重掌握规律,抓住主要矛盾。坚持一切从实际出发,具体事物具体分析,任何事物的两个方面都是相互依存和相互依赖的,善于把握好一个事物好的方面和不利的影 响,从而做出最佳选择。矛盾是量的积累,任其发展可能导致质的变化,要加强沟通,抓住矛盾主要方面,早发现、早报告、早处置、早解决。三是坚持依法办事,不断完善制度。领导干部要带头尊法、学法、守法、用法,依法行政,依法办事,健全完善制度,把权力关进制度的笼子里,主动接受群众监督,用制度管人、管事。

这次培训学习,省委组织部精心安排、严密组织、协调沟通,党校、浦东干部学院及美国培训机构精心设计教学内容、教学方式,精心配置一流师资力量和管理服务人员,科学安排培训计划、培训时间,使我们在学习培训的同时感受到了组织的温暖和老师的关心。思想上受到了震撼,工作上受到了启迪,增加了正能量、弘扬了好作风、增强了新动力。我将以这次培训为契机,进一步加强党性修养,坚定信仰追求,践行群众路线,对党忠诚、个人干净、勇于担当,做到学以致用、知行结合,不断提高做好新形势下群众工作的能力和水平。

美国、加拿大地方工会 开展劳动安全卫生 工作的做法考察

应美国、加拿大两国地方工会组织的邀请,11月1日至8日,以青海省地税局副局长侯涛同志为团长的一行四人,代表青海省总工会对上述两地的地方工会组织开展劳动安全卫生工作的情况进行了为期8天的交流访问。加拿大温哥华PC(哥伦比亚)省工会主席乔格·哈特曼(Joeg Hartman);蒙特利尔魁北克省FTO(工会联盟)主席丹尼尔·博耶;美国洛杉矶大区非盈利健康卫生信息组织劳工部李副主任、周副主任等对代表团一行来访表示欢迎,双方在友好、坦诚、宽松的气氛中相互介绍了当地社会经济发展和工会近年来开展工作的情况,重点就职工劳动安全卫生工作情况进行了深入、细致的交谈,交换了意见。同时,我方与美国洛杉矶大区非盈利健康卫生信息组织劳工部李副主任签署了《合作意向协议书》。此次出访的重点是交流学习国外职工劳动安全和卫生保障方面的情况。通过三地不同侧重点情况的介绍,使我们比较深入地了解了他们的做法:

一、开展雇员培训

加拿大温哥华PC(哥伦比亚)省工会有110个分工会,会员6000余人。他们在劳动安全生产方面的主要做法:一是区分工种,选派雇员代表参加1—2天或一周的培训。培训采用专家、学者授课、学员课堂互动、安全情景模拟、案例分析教学等方式开展培训,提高一线雇员的安全生产意识,掌握安全生产技能。二是为增强培训效果,提高培训质量,采用多语种培训,让持不同语言的雇员都了解安全生产的标准、程序和操作方法。三是分层次开展培训。首先把青少年安全生产教育作为重点,警示青少年不能盲从雇主要求,盲目从事高危工种,避免安全生产事故发生。其次对新移民采用多语种安全教育,使之尽快了解国家、地方安全生产法律、法规,安全生产标准、要求。

二、成立安全生产督导机构

一是成立安全生产委员会,在工会指导下开展工作。每周到一线进行巡访、督察,了解生产一线雇员安全生产情况,发现问题及时照会雇主予以解决。每月召开一次由雇员、雇主、安全生产委员会专员参加的三方会议,提出巡访中发现的问题和隐患,及时向雇主提出整改意见和要求。当发生重大安全事故时,安全委员会有权提出停工或罢工,使雇员的权益得到保障。三是在政府的支持下,每三年安全委员会代表工会与雇主进行安全生产方面的谈判,提出要求,形成合同要约。

三、成立专门“赔偿”组织

成立了保护工人工伤的“工人赔偿”专门机构,有详尽的

赔偿条款。赔偿资金从工人保险金中按比例提取,在工人受伤时进行赔付,赔付额度是工会“工人赔偿”组织出面,按条款与雇主协商解决。

四、建立安全生产工作机制和宣传平台

魁北克省FTO(工会联盟)有60万会员,是会员最多的省份和法语区。所属工会组织40个,会员遍布各领域,有广泛的代表性,有较大的影响力,该联盟建立的“团结基金”有110亿加元,6150个股东,是加拿大劳工大会和国际劳工大会成员。他们在职工安全生产方面的主要做法:一是从上到下都配备专职安全生产督导员,工会联盟有2人总负责,各基层工会有1—2名专职人员,各公司也配备至少1名专职人员负责雇员安全生产工作。工会联盟每年组织安全生产专职人员定期进行培训,更新知识。全省配备安全生产专职人员达750人。二是发行《工会联盟》报,以此为载体和宣传阵地,主要刊登安全生产方面的知识、法律、法规、专题教育文章、案例分析等,加大安全生产的宣传、指导力度,做到安全知识家喻户晓。

五、推动劳工健康卫生保障事业发展

美国洛杉矶大区非盈利健康卫生信息组织劳工部主要职责是负责劳工的健康卫生医疗保险、员工培训和信息等工作。他们的主要做法:一是积极推动劳工医疗保险福利事业发展。鼓励劳工加入工会,在个人交纳会费的前提下,由该组织出面,提高个人保险福利待遇。与大型医疗机构合作,建立劳工疾病、癌症、工伤等方方面面的保险。从去年开始,新法规强制性要求所有人员都要参保。二是该机构在公民中推广健康e-mail电子信息化技术,要求个人如实填报健康状况。政府无偿提供设备强制各医疗机构使用,并按健康标准从后台采集公民健康信息,目的是掌控疾病发生。同时医疗机构根据此信息,判断就诊人员是否有病,从而降低医疗成本。三是履行培训职能。初期主要培训《劳工法》,半年后制定再培训方案,将初期培训人员全部召回再进行培训、考试,并对考试情况进行抽查,达到要求后准予上岗,对特殊岗位人员组织到专门学校进行培训。

通过交流学习三地在劳动安全卫生工作和标准化建设方面的经验和做法,对我们今后在此方面的工作提出如下几点建议:

1、进一步落实安全生产责任制,加强安全生产管理机构和人员配备,赋予安全管理机构必要的职权和权威性,形成层层负责,齐抓共管的局面。同时,进一步落实国家有关法律、法规和行业安全生产管理制度。

2、加大劳动安全卫生资金投入。保护改善企业员工的劳动条件,达到国家规定的防护标准。

3、加强对工人进行上岗安全培训力度,提高企业经营管理者 and 职工队伍安全素质,增强法制意识、安全意识和自我保护的能力。

4、加快国家、地方劳动安全卫生标准的制订步伐,加强劳动安全卫生标准化工作。

5、学习国外的先进经验,加快与国际接轨,加强信息交流。

(省总工会国际部供稿)

论新常态下企业工会工作的三个基本维度

王洋



企业工会要坚持和贯彻“促进企业发展、维护职工权益”工作原则,需在提高组织能力的基础上,遵循马克思主义的生产关系要适合生产力发展水平的原理,使企业构建和谐劳动关系与发展企业生产力相协调、相匹配,从这三个基本维度出发,才能发挥好企业工会组织在改革发展稳定中的作用。

近年来,随着企业转型升级加快,工会工作要在改革发展稳定上发挥作用。因为,转型是企业存在形态的改变,升级是企业技术形态的改变。也就是说新常态下企业要生存、必须发展,要发展、必须改革,但取决于企业是否有稳定的微观环境。而企业微观环境即内部环境,一方面与构建和谐劳动关系紧密相连,另一方面与发展企业生产力密不可分。所以,企业工会要坚持和贯彻“促进企业发展、维护职工权益”工作原则,需在提高组织能力的基础上,遵循马克思主义的生产关系要适合生产力发展水平的原理,使企业构建和谐劳动关系与发展企业生产力相协调、相匹配,只有从这三个基本维度出发,才能发挥好企业工会组织在改革发展稳定中的作用。

一、围绕提高企业工会组织能力来建设职工之家

习近平总书记在2015年庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上再一次的强调,工会工作要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,全心全意为广大职工群众服务,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。显然,企业工会要建设成为“职工之家”既是形势发展使然,也是实现职工的迫切愿望、满足职工的最大需要,然而这一切都所系于企业工会组织能力,组织能力是建设“职工之家”关键。企业工会组织能力包括建立健全工会组织,形成自下而上多级别、多层次的企业工会组织,实现工会组织横到边、竖到底的网络构架,逐步形成一个任务明确、各施其责、自主高效、协调运转的科学组织领导体系,充分发挥工会的各项职能。可是,随着企业制度的逐步完善,职工队伍在悄无声息中分化,出现了不同的职工群体,如经营管理者群体、“白领”员工群体、普通职工群体、打工者群体等。因而企业工会首要解决职工入会问题,应针对职工队伍结构上发生的变

化,创新的思路 and 办法,宣传发动职工,增强职工的会员意识,尤其是做好企业外聘的农民工、劳务派遣工、季节工等入会工作,搞好会籍管理,依托互联网,建立会员实名制管理数据库,搭建会员信息统计平台,借助信息技术手段,针对会员流动快、会员关系接转等实际问题,对会员会籍管理实现规范化、及时化、动态化、便捷化和智能化,以便动态统计分析企业内部各级工会组织和会员情况。并按照全总制定的《企业工会工作条例》《企业工会主席合法权益保护暂行办法》《企业工会主席产生办法(试行)》等,建立健全会员代表大会、会务公开、会员民主评议等制度,每年要组织会员(代表)对工会主席、副主席进行民主评议,使会员代表参与评议工作,发挥会员建家、评家、管家的作用。在此基础上,企业工会组织要着力开展“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”活动,不断增强会员的责任感和归属感,增强工会干部的荣誉感和责任感。同时,结合全总正在开展的“双争”活动,从过去的“福利型”、“活动型”工会向“参与型”、“协调型”、“服务型”工会转变,弘扬社会主义核心价值观,积极引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观,营造健康向上的企业文化,通过开展一线职工座谈会、设立职工意见箱、开设心理援助热线、开辟心理疏导室等方式,了解职工所思所想,使企业工会真正成为职工之家。

二、把维护职工权益作为构建和谐劳动关系的主线

现代企业制度既包括明晰的产权关系,也包括和谐的劳动关系。发展市场经济,必须确保利益相关者和谐相处、平等合作、互利共赢。职工是企业的最大利益相关者,缺乏保障的劳动者是不会忠诚于企业的,没有和谐的劳动关系,企业就没有发展的最大动力。而工会是劳动关系矛盾的产物,协调劳动关系,推动构建和谐劳动关系是企业工会最重要的职责,维护职工权益是基本职责。因此,亟需转换思维观念,企业工会维护职工权益是为了构建和谐劳动关系,构建和谐劳动关系是为了最大程度的维护职工权益,二者是统一的、不是悖逆的,反映在整体利益与具体利益、长远利益与眼前利益的结合上,最大限度地实现劳动关系主体之间各自的利益,有效的化解双方的矛盾对立,保障经济活动正常进行,促进企业健康发展。劳动关系的建立、运行、监督、调处的全

过程,企业工会要运用法治思维法治方式抓住核心。

首先,在劳动关系建立时,劳动者让渡自己的劳动,企业支付报酬才会产生劳动关系,也就说劳动者与企业的权利与义务因劳动力与生产资料两种要素在生产过程中的结合而产生,直接反映在劳动者与生产资料之间的运行方式及使用、分配情况上,但劳动关系的确立与调节主要以契约形式实现,合同契约确定劳动双方的权利义务。所以,企业工会要依法推进劳动合同集体合同制度,抓住集体协商这个“牛鼻子”,把职工的劳动报酬、休息休假、职工技能培训、劳动安全卫生保护、社会保险等内容作为签订集体合同时的协商重点,使职工签订劳动合同有标准、有依据,避免、化解劳动关系双方在劳动收入层面的矛盾与纠纷,构筑企业利益一致型的劳动关系。

其次,在劳动关系的运行中,要依法建立企业民主管理制度,使职工依据《公司法》《劳动法》等进行公司治理,但作为劳动合同主体的职工民主管理权利,与职工参与生产经营相对应,职工在履行工作责任的基础之上参与职代会与厂务公开等民主管理活动,从参与权、知情权出发,扩大劳资双方协商范围,最终使职工与股东、管理者在企业发展上达成共识,可见,企业工会一定要规范运作职代会,推行企务公开控制程序,切实做到真公开、全公开、常公开,全方位落实职工的知情权、参与权、表达权和监督权。要经常化、制度化的送温暖,对不同困难程度职工采取不同办法,实行个性化、人性化操作,如对各类因病、因学、因灾等致贫的困难职工,实施困难补助、求学资助、医疗救助、就业帮助、法律援助等,以真情和诚信赢得职工对企业改革发展的理解和支持。要在职工中广泛开展《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》等法制宣传教育,教育引导职工群众增强守法意识,让法治理念根植于职工心灵深处,让广大职工对涉及自身权益的法律法规政策一目了然,增强职工遵纪守法、明辨是非、依法维权的观念,以合法形式表达利益诉求,依法理性维护自身权益,依法履行义务,遵守企业劳动纪律。

再次,在劳动关系的监督中,企业工会要建立劳动安全巡查报告制度,把外部监督与内部监督相结合,集中监督与日常监督相协调,定期监督企业遵守劳动法律法规、劳动保护措施落实情况,促进劳动条件的改善,依法保障职工特别是农民工合法权益,不断减少违规用工风险和 unnecessary 的劳动纠纷,纠正生产过程中违反劳动保护有关规定的行为,消除安全隐患。要发挥好专、兼职劳动保护监察员的作用,提高员工群防群治意识,群策群力做好劳动保护、劳动安全工作。要着力推行工会劳动法律监督整改意见书和监督处理建议书制度,切实增强工会劳动法律监督的工作实效。

第四,在劳动关系调处时,按照“预防为主、基层为主、调

节为主”的工作方针,建立健全企业内部劳动争议协商调节机制,当劳动矛盾发生后,企业工会及时介入矛盾协商过程,帮助职工主动与企业管理方沟通协调,如果劳动争议双方无法自行协商解决,那么就通过劳动争议调解委员会调查核实,依法、依事实、依情理来调解劳动争议,如无法得到根本解决时,企业工会根据案件事实,支持职工正当诉求,依法帮助指导职工进行劳动争议仲裁或诉讼,让职工依法维护自身利益,这样会有效地发挥企业工会作为劳动争议调解工作“第一道防线”的作用。

三、以提高企业生产效率来围绕中心和服务大局

企业是在利润动机和承担风险的条件下,直接从事生产经营活动的经济组织,发展企业生产力是推动良性发展的大局,而职工是企业生产力发展的承载者。事实上在市场经济发展中,职工与企业不是简单的劳动关系,而是利益共同体、事业共同体和生命共同体。为此,企业工会要把扩大职工的主动性、积极性和创造性作为工作的出发点,以特有的手段和方式渗透到生产经营工作中去,让广大职工真正成为发展企业生产力的主体,积极解放生产力、保护生产力,推动企业发展。

1. 发挥工会“大学校”的作用,以职工书屋建设为桥梁,以“大学习、大培训、大提高”等活动为载体,发挥工会助推企业文化建设的优势,进一步深化“创建学习型组织、争当知识型员工”活动,帮助职工确立终身学习理念,培养职工“工作学习化、学习工作化”的习惯,增强职工在市场经济条件下的竞争能力,努力提高员工综合素质,方能为企业发展带来更大的活力。

2. 把职工思想政治工作渗透和贯彻于企业工会各项工作的全过程,从贯彻落实“四个全面”战略的高度,深刻认识加强和改进职工思想政治工作的极端重要性与紧迫性,要大力加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人道德建设,用社会主义荣辱观引导职工,坚持用企业奋斗目标凝聚发展的力量。

3. 根据企业生产任务、目标要求,广泛开展以经济技术创新为主题的劳动竞赛,紧密围绕企业生产经营制定不同的竞赛方式,确定不同的竞赛重点和形式,把广大员工群众的积极性引导到努力发展生产,踊跃投入到以促进产业升级和经济转型为主攻方向的竞赛活动中,比科技、比创新、比效益,推动企业的技术进步和管理创新,确保实现企业的经营战略目标、稳定健康长远发展。之外,要深入开展合理化建议、技术比武等活动,搭建劳模创新工作平台,提供资金、场地、创新机制等支持,完善“培训、练兵、比武、晋级”工作机制,发动和组织广大员工积极投身于增产节约、增收节支,构建人才成长“快速通道”,引导职工岗位成才,提高企业的自主创新能力,为促进企业贡献智慧和力量。

创新“职工之家”建设 提高工会吸引力凝聚力

朱爱丽



习近平总书记高度重视工人阶级和工会工作，他在系列讲话中阐述了新形势下我们党关于工人阶级和工会工作的大政方针，对工会组织和工会干部提出明确要求，强调要把工会组织建设成为职工群众信赖的“职工之家”，把工会干部锤炼成听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”。作为提高基层工会工作整体水平的有效形式，“职工之家”建设活动已经走过了30多年不平凡的历史进程，实践证明，“职工之家”建设活动不仅有利于推动工会各项工作在基层的落实，更是加强基层工会建设的有效载体，是调动广大职工积极性，增强基层工会组织吸引力凝聚力的有效形式。

一、建设“职工之家”是新时期党中央对工会的明确要求

早在1983年3月14日，中央书记处在讨论中国工会十大的筹备工作时，就明确提出，工会要真正成为职工之家的要求。多年来，中央在关于工会工作的重要指示中，也多次强调各级工会组织要成为名副其实的职工之家。2013年4月28日，习近平总书记在和劳模座谈的重要讲话中，提出工会工作要创新发展，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”的明确指示。党中央和习近平总书记的重要指示，体现了党对工会工作的重视，给工会特别是建家工作提出了更高的标准和要求。各级工会要进一步增强责任感和使命感，高度重视建家工作，创新工作方法，扎实工作，把职工之家建设活动推向新的发展阶段。

二、建设“职工之家”是工会性质的具体体现

2013年12月9日，李建国主席在全国工会深化“职工之家”建设、增强基层工会组织活力座谈会的讲话中指出：“职工之家”这个称号形象地体现了我

国工会的性质、宗旨和特点，整个工会组织要成为职工之家，基层工会更应该成为“职工之家”，基层工会干部应该成为职工群众最亲最近的“娘家人”。2015年，全总在《关于在全国基层工会广泛开展“争创模范职工之家、争做职工信赖娘家人”活动的通知》中指出：要紧紧围绕“四个全面”战略布局，按照“三个着力”的要求，以加强基层工会建设“落实年”为契机，通过开展“双争”活动，促进工会组织覆盖面明显扩大，服务职工能力明显提高，工会干部队伍素质明显提升，工会组织吸引力凝聚力战斗力明显增强，推动工会工作再上新台阶，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。中国工会只有赢得广大职工信赖，才能把最广大的职工团结和凝聚起来，带领广大职工跟党走，才能更好地代表和维护广大职工群众的合法权益；只有把工会建设成为职工信赖的“职工之家”，职工感受到工会组织的关怀和温暖，工会组织才能赢得广大职工的信赖。

三、建设“职工之家”面临问题和挑战

新形势下创新“职工之家”建设，面临诸多的问题和挑战。一是部分工会干部思想认识存在偏差。认为“职工之家”建设就是“硬件”建设，在职工住房、文体活动场所等“硬件”设施建设上花的气力较大，忽视了建家的精神实质内容；还有的基层单位因为缺少活动场所设备器材，就错误地认为不具备建家条件，把建家工作搁置一旁。二是“职工之家”建设中工会缺位。个别基层单位的工会组织虽然有组织、有机构、有成员，但是履行工会的工作职责不够主动深入，工作浮在面上。还有少数的基层单位党、政、工之间关系还不够融洽，党政方面对工会工作的关心、支持不够，制约了“职工之家”建

设。三是基层工会建家机制不健全。有些基层单位在开展建家活动中,忽视职工主体地位,职工建家、评家、管家的制度不完善,不是职工自己定家规、树家风、建家境,而是工会“一言堂”。

四、创新“职工之家”建设,提高工会吸引力凝聚力

多年的探索中,全国各地在推进“职工之家”建设方面积累了大量宝贵经验,推行“职工之家”标准化建设,探索“会站家一体化”的建家模式,等等。新的形势下,需要我们更好地总结经验,大胆探索,推进建家活动不断深入。从建家内容上看,要抓好五个立足点。

一要立足于维护职工合法权益。要把维权作为建家活动的第一出发点,始终以群众的根本利益为建家活动的出发点和落脚点,努力为职工群众办实事,切实帮助他们解决实际困难,以实际行动取得职工的信赖,使职工群众真正把工会当作自己的家。

二要立足于企业发展。工会积极发挥组织优势,把建“家”活动更多地拓展到企业的经营、发展、改革等领域中去,夯实“家”的物质基础。要努力探索和寻求服务企业发展的新途径、新方法,通过大力开展劳动竞赛、技术革新、合理化建议、岗位练兵、技术比武、创新创效、评先选优等形式多样的活动,动员和组织广大职工立足本职,促进企业发展重点、难点和关键点问题的解决,激发广大职工的主人翁意识、创业热情和创新精神。

三要立足于职工素质提升。建家活动的第一着眼点应是提高职工队伍的整体素质。工会组织要从建设高素质职工队伍的高度,通过丰富建家的内容与形式,积极开展广泛持久的学习实践活动,引导职工确立“终身学习”理念,制订岗位学习和自学成才的具体目标。要为职工学习新知识、掌握新技术创造条件,努力使职工增强适应新形势的技能和竞争能力,为企业提高经济效益和改革发展储备力量。

四要立足于发挥职工主体作用。在开展建家活动中,要突出职工群众在建家活动中的主体地位,按照职工群众的意愿和要求开展建家活动,充分调动职工群众建家的积极性。职工群众不赞成的、不满意的、不认可的,不能进入职工之家内容。因此,在建家过程中,工会要通过各种有效的途径,广泛发扬民主,不断增强职工群众的主人翁意识,把工会建成职工信赖的“家”。

五要立足于自身建设。工会组织要认真总结经验,把握规律,把加强工会自身建设与建家活动紧密结合起来,增强“建家强会”、“建家兴会”的责任感和使命感,以更加积极、自觉的行动抓好建家工作,提高建家水平,推动基层工会组织建设的不断进步。

从建家的方式方法上,要注重抓好三个方面。一要注重上下联动。建家活动,工会是主导,职工是主体。上级工会的重视支持与职工的积极性主动性的发挥,两者要结合起来,建家活动才有持续发展和创新的不竭动力。各级工会组织,特别是工会的领导机关,要高度重视建家工作,真正做到工作重心下沉、资源配置下沉和组织力量下沉。基层工会直接联系和服务职工群众,是工会全部工作的基础,是落实工会各项工作的组织者、推动者和实践者。深化“职工之家”建设,要始终树立“基层为重”的工作理念,在顶层设计、部署工作、落实任务时切实从基层实际出发、为基层着想、成果在基层显现;要把更多资源和手段赋予基层,拿出务实有效的举措,把更多的钱和物投向基层,切实为基层解决实实在在的问题。二要注重“软硬”结合。“职工之家”建设包含职工书屋、运动场地等职工活动阵地的建设,但绝不仅仅只是硬件设施的建设。职工之家建设,硬件是基础,软件是关键,通过职工之家建设,更为重要的是完善工会的工作各项制度,提升工会干部的能力和素质,提升工会各项工作的整体水平,把家建设成为职工反映诉求、解决职工困难,维护职工权益、服务职工发展的平台,让职工找到了家,就能找到工会,找到工会就找到了家。三要注重大小共建。习近平总书记提出,工会工作要把功夫下到人身上。职工在哪里,工会工作就要把重点放在哪里。工会小组是工会组织最小的细胞,也是职工生产生活联系最为直接的工会组织。职工小家建设的水平,直接决定了职工对工会的“第一印象”。特别是在一些大型企事业单位,职工数量多,工作场所分散,如何把职工有效的组织到工会中来,保持和职工的密切联系,建设“职工小家”就显得尤为重要。因此,建家工作要坚持重心下移,把人财物放在基层,把工作重点放在车间、班组,增强分工会、工会小组的活力,把“职工之家”建设和“职工小家”建设结合起来,以“职工之家”建设带动“职工小家”建设,使建家工作始终保持旺盛的生命力和吸引力。

新常态下工会干部队伍建设几点思考

杜丽蓉

党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央提出并形成了“四个全面”战略布局,而全面深化改革是这个布局中具有突破性和先导性的关键环节。面对新常态工会组织存在不少的问题,制约着工会职能的发挥和工作水平的提高。怎样应对这些问题,发挥工会组织作用,最根本的还是要解决人的问题,即工会干部队伍建设的问题。因此建设一支什么样的工会干部队伍,怎样建设对工会来说尤为重要,在新常态下对于建设一支高水平的工会干部队伍笔者有四个方面的思考。

一是解决敢不敢工作的问题。敢不敢意味着一种对待工作的态度、责任与担当。有什么样的态度就决定工作中是被动还是主动,是勇于担当还是事事退缩。这些都会制约工作水平的发挥。那么解决敢不敢工作的问题,首先要克服职业倦怠。职业倦怠是个体在工作重压下产生的身心疲劳与耗竭的状态。它是一种由工作引发的心理枯竭现象,是上班族在工作的重压之下所体验到的身心俱疲、能量被耗尽的感觉,这和肉体的疲倦劳累是不一样的,而是缘自心理的疲乏。职业倦怠因工作而起,直接影响到工作准备状态,然后又反作用于工作,导致工作状态恶化,职业倦怠进一步加深。它是一种恶性循环的、对工作具有极强破坏力的因素。因此,如何有效地消除职业倦怠,对于稳定工会干部队伍、提高工作绩效有着重要的意义。如何克服这种职业上的倦怠感?重新找回对工作的热情?以最佳状态迎接新的挑战 and 机遇?其实最重要的是保持一种健康、阳光的心态,这种心态能让人心境良好,人际关系正常,人格健康;能够缔造自身的和谐、自己和他人的和谐、个人同组织的和谐等三个层面的和谐,这些都有利于我们正确对待工作,激发工作激情,克服职业倦怠。其次,要培养高度的责任心。责任心是指对事情能敢于负责、勇于主动负责的态度,责任心越强,越会把更多的义务揽在身上,肩上

挑起的担子也将格外沉重。培养责任心要避免“事不关己高高挂起”的心态,要充分发扬主人翁精神,工作积极主动,认真负责,勇于担当。善于从大处着眼,小处入手,事无巨细,处处认真。最后要培养高尚的职业道德品质。职业道德是指人们在职业生活中应遵循的基本道德,即一般社会道德在职业生活中的具体体现。是职业品德、职业纪律、专业胜任能力及职业责任等的总称,要着力培养广大工会干部爱岗敬业、勤勤恳恳、兢兢业业的态度。着力培养诚实守信,办事公道的高尚品格,热情为职工群众服务,当好娘家人。

二是解决能不能工作的问题。即工会干部工作能力问题。要解决这个问题,首先从工会层面来看,要以“三家”为要求,即政治家、社会活动家、协调劳动关系专家作为培养工会干部的标准。由于不同层次工会干部的职责和任务不同,决定了在培养的过程中,按照“三家”要求建设工会干部队伍要区别对待。对不同层次、不同岗位、不同类型工会干部要有不同的标准和要求。其次从工会干部自身层面,要懂工会。要充分理解掌握工会的产生、工会的性质、工会的职能,把握不同历史时期所呈现的不同特点,有较高的工会理论素养这是做好工会工作的前提。要懂工会工作的职责,这是开展工会工作最基本的任务所在,明白工会工作的重心,既到位又不越位。要懂职工群众,善于与职工群众打成一片,做职工的贴心人,这是工会工作的出发点和落脚点。要懂相关的法律法规,依法维权、理性维权,这是我们开展工会工作的依据。最后要着力提高自己的综合素质。包括思想道德素质、科学文化素质、岗位技能素质、身心健康素质。树立终身学习的理念,不断提升自身素质,培养提高工作能力。

三是解决会不会工作的问题。任何工作不同的工作方法会产生不同的效果。要坚持走群众路

让社会主义核心价值观 成为职工行为的基本遵循

祁之明

党的十八大报告指出：“倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善，积极培育和践行社会主义核心价值观。”这一论述明确了社会主义核心价值观的基本理念、具体内容和社会主义核心价值观体系建设的现实着力点。正确理解社会主义核心价值观的内涵，深刻认识积极培育和践行社会主义核心价值观的重要性，对于推进社会主义核心价值观体系建设，用社会主义核心价值观引领社会思潮、凝聚社会共识，具有重要的理论意义和实践意义。把培育和践行社会主义核心价值观融入到工会各项工作中去，融入广大职工的日常工作生活，引导广大职工普遍追求富强、民主、文明、和谐的国家发展目标，充分认同自由、平等、公正、法治的社会价值取向，自觉实践爱国、敬业、诚信、友善的个人行为准则，用工人阶级的优秀品质和模范行动引领社会。

工会作为党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，在引导职工培育和践行社会主义核心价值观中肩负着重要的历史使命和政治担当。引导职工培育和践行社会主义核心价值观，是各级工会组织重要的政治使命。各级工会要充分履

行职责，积极探索和打造形成培育践行社会主义核心价值观的“工会特色”、“工会品牌”和“工会模式”，发挥优势，改革创新，不断激发广大职工的劳动热情，释放创造潜能，培养有智慧、有技术、能发明、会创造的职工队伍，让社会主义核心价值观成为职工行为的基本遵循，是工会工作的重要内容。

一、抓认知，加强思想道德素质建设

要把广大职工对社会主义核心价值观的信仰认同、职业认同和情感认同，作为加强教育引导关键环节，在职工中大力培育和践行社会主义核心价值观。

强化爱党报国的政治意识。在职工中培养爱党、爱国、爱人民的高尚情怀和政治立场，引导职工牢固树立中国特色社会主义理想信念，坚定跟党走的信念，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神鼓舞斗志，用社会主义荣辱观引领风尚，对职工进行科学理论体系教育、形势政策教育、爱国主义教育、工人阶级伟大品格教育、劳模精神教育、职业道德教育、民族团结教育等全覆盖。

深入开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育实践活动。以孝德、诚德、爱德、仁德为着力点，发动职工群

线，贴近职工群众，从职工中来到职工中去，要有“妈妈心婆婆嘴跑不断的两条腿”，勤走勤问勤提醒。要强化问题意识、改革意识，对照“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”等脱离职工群众的现象，有针对性地提出改革措施，对症下药、标本兼治。要有“四心”：诚心。对搞好工会工作有一颗赤诚之心，与员工交知心朋友的坦诚之心，有架设员工与企业桥梁的真诚之心；细心。认真细致的规划好工会工作，做好活动，总结得失；专心。认真细致一丝不苟；耐心。对待职工群众要知无不言言无不尽，耐心倾听职工疾苦，解答职工问题，解决职工难题，全力为职工做好事解难事。

四是解决时间不够的问题。作为工会干部，会

不会管理时间会直接影响到工作效率。工作要张弛有度，就一定要学会管理时间。通过时间管理帮助工会干部更加懂得分配时间的重要性，进而对使用时间的方法进行评估并找出改进的方法，提高时间管理能力。所以我们一定要理清什么该做，什么又不应该做，通过事先的规划、提醒、引导个我们的未来行为。学会管理时间会让我们如何减少时间浪费，以便有效地完成既定目标，用最短的时间或在预定的时间内把事情做好，在工会工作与其他工作中，均衡发展，统筹分配。

如果，以上这三个问题能够得以解决，那么就会真正拥有一支能工作，会工作，肯工作的干部队伍，工会组织的作用就会得到最大的发挥。

众评议推选“身边好人”、“最美个人”;开展“讲诚信、尚友善、知感恩”为主题的思想道德教育实践活动,全面提升职工道德素质,构建道德高地。

深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传实践活动。推动社会主义核心价值观宣传教育进企业、入车间、下班组。充分发挥工会宣传教育阵地作用,有效开发网络、手机、微博、微信等新兴媒体,坚持经常性、常态化与利用举力、重大节日、重要活动、纪念礼仪活动等时机相结合,切实增强生命力凝聚力感召力,使社会主义核心价值观无处不在、无时不在,成为广大职工不可缺少的精神养料。

二、重示范,突出典型引领示范作用

“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神与社会主义核心价值观高度契合,始终是引领社会进步的一面旗帜,在公民层面上具有强大的影响力和带动力。

大力宣传先进事迹和劳模精神。认真总结学习宣传各行各业的先进典型,善于用身边人、身边事感染激励职工,在潜移默化中坚定理想信念、陶冶道德情操、养成行为规范,让蕴藏于职工中的创造力得到充分发挥,为中国精神不断注入新的活力,使广大职工在培育和弘扬社会主义核心价值观上带好头、作表率,始终走在时代前列。

大力开展劳模、先进人物事迹宣讲活动。大力开展“劳模、先进人物事迹”宣讲活动,用身边事例、群众语言讲解社会主义核心价值观,推进劳模精神进企业、进机关、进学校,以身边的“劳动故事”释放更多正能量,让职工群众从生活细节中感知意义、体验崇高、增进认同,将普遍号召内化为价值追求和行动自觉。

三、打基础,加强科学文化素质建设

培育和践行社会主义核心价值观是一项长期任务,要继承和发扬优秀传统文化和传统美德,自觉把弘扬传统文化融入培育和弘扬社会主义核心价值观之中。通过加强工会文化、企业文化、职工文化建设,不断满足职工群众日益增长的精神文化需求。充分发挥职工文化的教育功能,寓教于乐、寓教于学,让社会主义核心价值观融入职工日常工作生活中,成为职工行为的基本遵循,让职工在实践中感知它、领悟它、弘扬它。

加强工人文化宫、俱乐部等职工文化活动阵地建设。鼓励支持地方和企业工会建设一批设施完备、功能齐全、服务优良,吸引职工的职工文化活动阵地,广泛开展职工喜闻乐见、便于参与的群众性文化体育活动,使职工在各项活动中受教育、受熏陶。

加强职工书屋规范化建设。真正把“职工书屋”打造成工会内聚人气、外树形象的职工文化品牌。建立资金投入制度和责任机制,确保职工书屋的建设落实到位。以职工书屋为平台广泛开展读书活动,激发职工的读书热情,引导职工多读书、读好书。开展争当学习型职工读书行动、读书征文

等活动,联合举办文化艺术进企业活动,积极协调相关部门,成立全市职工书法、摄影等协会,在人数较多的企事业单位成立职工读书会等,努力提升职工文化素养,大力推进以职工为本的先进企业文化、职工文化建设。

加大教育培训力度。充分利用和整合各类教育资源,建设一批硬件条件优良、管理措施完善、工会特色明显、社会效益显著的职工教育培训基地。鼓励职工自学成才,努力做到集中学习与自我学习相结合,岗位培训与学历教育相结合等,为职工自学成才创造条件。

四、强根本,推进素质提升

深化全国职工素质建设是涵养社会主义核心价值观的具体实践,以党的科学理论教育职工,以先进技能武装职工,以优秀文化熏陶职工,以劳模精神引领职工,培育职工先进的世界观、人生观和价值观。

充分发挥工会“大学校”的作用。实施职工素质建设工程就是通过工会“大学校”使广大职工能够学文化、学技术、学本领,并且接受理论政策体系教育。推进知识型、技能型、创新型职工队伍建设,鼓励支持职工学习新知识、掌握新技能,增强新本领,拓展成长成才空间。

大力加强技术技能素质建设。积极培育和践行社会主义核心价值观,就是要激发广大职工的劳动热情,释放创造潜能,培养有智慧、有技术、能发明、会创造的职工队伍。广泛开展群众性职业技能培训和劳动竞赛,引导职工不断提高技术技能水平和技术创新能力,不断扩大各类技术技能培训和劳动竞赛、岗位练兵活动的覆盖率。本着干什么、学什么、练什么、比什么的原则,制定具体的岗位练兵、技术比武实施方案,满足企业发展对专业技术人才的需求。

不断强化文明法治素质建设。首先从文明礼仪、文明交通、文明家庭等日常细节行为的养成抓起,引导职工知荣辱、讲文明,守礼仪、做表率,倡导百善孝先、诚信为重,在日常工作中扎实推进文明部门、文明窗口、文明班组、文明个人等创建活动,加深职工对社会主义核心价值观的理解认同;开展全员阅读活动,挖掘、梳理和萃取对优秀国学传统文化思想价值,不断提升职工文明素质和企业文明程度。积极弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,以“相互关爱、服务社会”为主题,围绕扶贫济困、应急救援、大型活动、环境保护和空巢老人、困难职工等,组织开展多种形式的志愿服务活动,悉心灌输社会主义核心价值观的“友善”理念,形成“奉献他人、提升自我”的良性循环,推动志愿服务活动长效化、常态化,形成“我为人人、人人为我”的良好社会风尚。倡导和谐理念、培育和谐精神,积极推动基层民主法治建设,广泛开展多种形式的法制宣传教育,推进法制宣传教育下基层、进企业、进班组,增强职工民主参与、民主管理和民主监督的意识,提高职工依法理性表达诉求能力,建立健全舆情预警机制,推动职工队伍与社会稳定。

五、促深化,加强维权服务

培育和弘扬社会主义核心价值观,除了正面引导,增强职工自身素质,还要解决好职工的实际利益问题。维护职工合法权益是工会组织的基本职责,工会组织要依法建会、依法管会、依法维权,建立利益协调、诉求表达、权益保障、矛盾调处等维权机制;构建服务职工的工作体系,面对面、心贴心、实打实地服务职工,满足职工多样化需求,努力实现体面劳动、舒心工作、全面发展。要引导职工树立大局意识、法治意识、协商意识;树立爱岗敬业、建功立业的理念;坚持职工的主体地位,提高职工参政议政水平和能力,增强对培育和弘扬社会主义核心价值观的思想自觉和行动自觉。

工会维权帮扶工作的过程,就是引导职工践行社会主义核心价值观的过程,帮助职工解决最关心最直接最现实的利益问题和实际问题,促进改革发展成果更多更公平地惠及职工群众,使职工群众在权益受到保障、利益得到维护的过程中感知

领悟核心价值观、认同接受核心价值观、自觉践行核心价值观。

要坚持从职工最关心的实际问题入手,把教育引导、鼓舞鞭策与尊重理解、关心帮助有机结合起来,注重对职工的人文关怀、心理疏导和情绪纾解,从职工主体意识、权利意识不断增强和价值日益多元的现实出发,加强源头参与,畅通职工诉求表达渠道,培育自尊自信、理性平和、积极向上的职工队伍群体心态。

突出一线职工、农民工、困难职工“三大群体”,继续深化“下基层、接地气、办实事”活动,健全完善横向到边、纵向到底的“五级”服务职工体系,做大做强“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”的“四季送”活动。继续打造工会工作新品牌,不断创新服务职工群众新载体,使工会工作更贴近实际,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”,让社会主义核心价值观通过工会的组织教育引导,成为职工行为的基本遵循。

祁连县总工会围绕“党工共建”着力打造职工之家

近年来,祁连县总工会树立“党工共建职工之家”的工作理念,紧紧围绕县委、县政府中心工作,结合自身实际,充分发挥工会职能作用,努力创新工会工作模式,在组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益等方面,做了大量卓有成效的工作,得到党政领导认可和广大职工的支持拥护。

一、依托“党建带工建”,工会各项工作实现长足发展。坚持“党建带工建”是加强党对工会工作的领导、保证工会组织始终坚持正确发展方向的客观要求,县委把“党建带工建”工作列入党的建设的重要内容,列入各级党委全年工作考核目标,真正做到工作同部署、同落实、同考核。目前,全县各乡镇工会工作有专人主干,并由党委副职主管。各级党委定期听取工会等群团组织工作汇报,及时掌握群团工作开展情况。今年,县委召开党的群团工作会议,会议下发了《中共祁连县委关于加强和改进全县党的群团工作的实施意见(意见征求意见稿)》,将为今后开展工会工作提供纲领性文件。同时,认真落实中央《关于加强新时期党的群团工作的意见》、省委实施意见精神和州委群团工作会议精神,进一步强化组织领导,党委协调县政府与县总工会通过召开联席会议,相继解决了县总工会办公大楼购置、节能维修改造、办公设施配置等问题,县总工会办公条件和环境得到了明显改善。财政代缴、足额拨付行政事业单位工会会费,非公企业工会会费收缴实现地税代收,保证了工会各项工作的开展。

二、围绕“党工共建”,工会组织建设得到有效加强。坚持“边组建、边规范”的工作思路,注重在“建”上下功夫,组建工作由“重数量”向“重质量”转变,努力探索建立适应非公企业基层工会实际的组

织制度、工作制度、民主制度等,使基层工会“建起来、转起来、活起来”。按照党组织“五个好”(领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好)和工会组织“三满意”(维护职工权益,让职工群众满意;促进经营管理,让投资者满意;协调劳动关系,让党和政府满意)的要求,大力推动非公企业“党建带工建、工建促党建”示范点创建活动。今年,在祁连玉林旅游发展有限公司和扎麻什乡河西村康禄牲畜养殖专业合作社中建立了工会组织,共发展会员195名。同时,进一步加大对基层工会扶持力度,支持全县基层工会开展“职工之家”建设及各类活动。

三是结合工会实际,从工作载体上实现“工建服务党建”。结合当前工会工作,出实招服务党建工作,实现了党建和工建的无缝对接,深度融合。把“工建服务党建”与安全生产、“中国梦·劳动美”建功立业劳动竞赛、“六型”班组、“安康杯”等主题活动相结合,并用劳模的先进事迹和职工身边的好人好事引领职工、激励职工、鼓励职工投身“民族团结”示范县和“三城三区”建设。坚持围绕解决职工关心的热点、难点问题,落实帮扶救助政策,为广大群众排忧解难,把工会建设成为“职工之家、文明之窗、和谐之地”。今年以来,县总工会帮扶中心帮扶救助困难职工807名,发放帮扶资金76.0016万元,帮扶救助范围逐步得到提高。连续4年为全县一线环卫职工购买了意外伤保险,受到了广大干部、职工的一致好评;认真接待职工来信、来访,成功解决了在省总工会主席信箱反映的“芙蓉居”餐厅拖欠员工工资的案件。较好地发挥了党委政府的“减压阀”、社会和谐的“助推器”作用。(马明军)

海东市总工会

坚持问题导向深入推进农民工入会工作

河生花

近年来,海东市总工会紧紧围绕全总提出的“两个普遍”和省总工会开展基层组织建设“五项集中行动”的要求,抓基层打基础,把加强基层工会建设、推进农民工入会工作,做为维护农民工合法权益的第一要务,从源头上推动农民工、劳务派遣工入会为重点,推进乡镇、村(社区)和工业园区等区域性、行业性工会联合会和联合工会建设,不断提高工会组建率和农民工入会率。目前,我市全市共有工会基层组织2748个,覆盖职工253347人,其中农民工169915人;工会会员252163人,其中农民工会员169170人。全市各级工会组织按照开展“五项集中行动”的要求,积极做好农民入会工作,从解决他们最关心、最直接、最现实的利益问题入手,充分利用建会数据库,积极协调相关单位部门,创新入会方式,推进会籍管理,把农民工维权、服务、教育等各项工作落到实处,取得了一定成效。

一、海东市农民工现状

海东市农村现有各种务工人员56万多人,是全省农民工最为集中的大区。随着市场经济的深入发展和工业化、城镇化步伐的加快,农村富余劳动力正以前所未有的速度和规模向非农产业和城镇转移,海东农民工已分布在全国各个行业,在餐饮服务、建筑、加工、制造、采挖等行业已占有从业人员的半数以上,已成为青海甚至全国产业工人的重要组成部分。大量农民工外出,为城市创造了财富,为农村增加了收入,为城乡发展注入了活力,成为工业带动农业、城市带动农村、发达地区带动落后地区的有效形式;同时促进了市场导向,自主择业、竞争就业机制的形成,为改变城乡二元结构,形成城乡一体化,解决“三农”问题开拓了新路。

海东工会根据党中央、国务院及省委省政府、地委行署及省总工会关于保障农民工权益和改善农民工就业环境的一系列政策措施,做了大量工作并取得了明显成效。2006年至2014年,以市外农民工较集中的格尔木为组建农民工工会突破口,成立了海东地区在格尔木务工人员工会工作委员会,同时成立了循化、化隆、民和三县在格尔木务工人员工会工作委员会,并在条件成熟的宾馆、学校及餐饮服务行业等成立了24个工会委员会。在省外北京、厦门、上海、苏州、

广州等地成立了7个海东市农民工工会联合会,北京的马秀英、厦门的马成祥、苏州的王小龙等工会负责人为海东籍农民工服务,协调当地政府、工会组织,为海东籍农民工在外地务工、维护合法权益提供了有效有力地维权帮助,得到海东乃至青海籍农民工的一致好评和当地政府的肯定。

二、农民工入会存在的突出问题及原因

农民工由于承受着双重身份和双重劳动标准的不公正,经济社会权益得不到相应的保障。主要是劳动就业享受不到相应的就业服务;劳动合同签订率、履约率低,合同内容不规范;收入分配与城镇职工同工不同酬,收入水平低下,拖欠严重,加班费支付难;社会保障难落实,参保面窄,保障水平低;社会地位边缘化,没有相应的话语权,培训就业、子女上学、生活居住等存在许多困难,一句话,农民工经济、政治、文化权益得不到保障,社会地位低下。

导致农民工经济社会权益方面诸多问题存在,原因是多方面的,既有现行制度方面的因素,也有法律法规不健全、执法监管不到位的原因,还有劳动力市场失衡、农民工素质不高、工会维权不力等问题。具体表现在以下方面:

1、由于城乡分割、区域分治,劳动力市场不统一是农民工经济社会权益难以保障的根本原因。城乡分割的户籍管理体制使城市人受益很多,已形成既得利益格局,而农民工不是城市的组成部分,没有作为城市公共管理与服务的对象,客观上形成了农民工与城镇职工在身份、劳动报酬、生活保障、安全生产、民主权利、公共服务等方面的新的二元结构。

2、相关法律法规和政策滞后,不能适应新形势发展是农民工经济社会权益受侵害的政策原因。部分企业经营者目光短浅,法制观念淡薄,为获取眼前更多利润而放弃社会责任,以损害农民工利益为价值取向,直接侵害农民工劳动经济权益。由于现行政策缺乏明确的、公正的、强有力的、可操作性强的规定,对一些经营者的违规行为难以及时纠正和惩处,出现了侵权风险小,维权成本高的不正常现象。

3、政府服务滞后、监管不力是农民工经济社会权益受侵的社会原因。农民工权益受侵害既有市场经济条件下强资本、弱劳动社会现状的影响,也有部分地方党政认识偏差、领



海东市总工会召开农民工工作专题会议

导不力、服务不到、监管不够的原因。有的地方管理部门片面追求地方经济的一时发展,重视招商引资,对资本给予着土地优惠、税收照顾、分配倾斜、服务超常的宠爱,而忽视包括农民工在内的劳动者的利益,服务不到,监管缺位。

4. 劳动力市场供大于求是农民工经济社会权益受侵的经济原因。由于劳动力市场供大于求矛盾的长期存在,新增劳动力和新增加的工作岗位供大于求关系的失衡,劳动力处于买方市场,使得农民工常常处于向下竞争的态势。

5. 农民工自身素质不高是农民工经济社会权益受侵的自身原因。相对资本而言农民工是弱势,相对城镇职工而言农民工是劣势,文化程度偏低,专业技能缺乏,择业面窄,从事的大多是低技能、低工资的苦脏累险的体力劳动;不少农民工法制观念不强,参与管理的热情不高,临时心态、小农意识较重,缺乏自我保护的意识和能力,不知道通过合法手段保护自己。

6. 农民工组织化程度低,工会发挥作用难是农民工经济社会权益受侵的组织原因。非公有制企业的农民工劳动关系不稳定、入会意识淡薄,加之企业对建会不支持,使得工会组建率低,农民工的入会率低;国有企业的农民工构成多样、来源复杂、流动性大、与城镇职工利益不同,难以把他们组织到工会中来。企业工会组建方式陈旧,多是找企业主、找党政领导而不是找职工组建;多是自上而下组建,而不是自下而上组建,内在动力不足。工会作为包括农民工在内的职工权益的表达者和维护者,但在企业中工会主体不独立、权力不对等以及“老板工会”、“挂牌工会”、“空壳工会”现象的存在,造成工会发挥作用难。

三、依法建会管会,强力推进农民工集中入会

海东市总工会坚持问题导向,攻坚克难,坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,在农民工入会上采取了一系列积极有效的措施,取得了明显成效。

1. 加强组织领导,从源头上推进农民工入会

市委、市政府高度重视农民工集中入会工作,从巩固和加强党的执政基础和群众基础的高度,切实加强和改善对这项工作的领导,确保工会组织的职能和作用得到充分的发挥。

一是党政齐抓共管促成农民工集中入会的强大合力。市委、市政府近年

来出台了《中共海东地委关于进一步加强和改进全区工会工作的实施意见》、《关于加强党建带工建工作的意见》,结合“三基”建设,批转了《关于进一步加强和改进海东市工会工作的实施意见》,并于2015年将工会组织建设、经费收缴和工资集体协商三项工作纳入市委、市政府对县(区)年度党政目标责任制考核内容进行检查考核,为农民工入会提供了有力的组织领导保障,赋予了工会更多的资源和手段。

二是发挥农民工联系会议制度的积极作用。重大问题由农民工联系会议研究决定,每年召开会议通报工作,分析情况,查找当前存在的问题,谋求解决的办法,争取各方支持。同时工会工作与党建工作同部署、同检查、同考核,选派企业党建工作指导员、工会联络员,落实领导责任,落实考核督查机制,形成了“党建带工建、工建促党建、党工共建”的新格局。

三是强化组织领导,切实加强企业建会和进城务工人员管理。实行“一把手”负总责、分管领导重点抓、其它领导配合抓的工作模式。坚持不定期深入基层,深入一线调查研究,认真听取乡镇、村(社区)工会组建和会员发展方面的汇报,及时解决工作中的一些重要问题,在工作经费、办公条件等方面提供必要的保障。同时实行工会组建和会员发展工作包干责任制,将适合组建工会组织的企业,分片落实到相关领导、落实到具体责任人,明确企业数量、组建时间和相关要求,一家一家抓落实,有力推动了入会工作的开展。

四是创新建会载体,扩大建会入会覆盖面。积极寻求适合自身实际的建会方式,根据农民工灵活就业的特点,创新工会组织形式,健全市、县、乡(街道)、村(居委会)四级联动的组织网络体系,建立区域性、行业性工会组织,把分散就业的农民工组织到工会中。互助县、平安区、化县等工会大力推进基层工会联合会建设,分别建立了出租车行业工会联合会、农民经纪人工会联合会等,农民工会员数量逐年增加。

五是抓好舆论宣传,营造农民工建会

入会氛围。为营造全社会共同关心农民工的社会氛围,我们印制了10多万份《农民工进城务工百问百答》,《进城务工人员报酬明白手册》、《农民工维权手册》等资料,响亮地提出了工会会员“有困难找工会”的口号,从《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》及青海省一系列条例办法和安全生产、维权热线电话都做了详细说明,让更多进城务工人员了解了自我保护自我发展的政策规定和权利义务,有力地促进了建会和入会工作。

2、依法维权管理,从机制上推进农民工入会

各级工会组织认真履行工作职能,以“三基”建设为抓手,立足于提高农民工组织化程度,推进农民工入会工作取得新进展。

一是狠抓调查研究,夯实农民工集中入会的工作基础。在详细了解企业和工会工作现状的基础上,结合实际制定出符合实际的工作方案。各县(区)总工会在乡镇党委、政府的配合下开展调研活动,对各基层工会组织的基本状况、工作开展情况、取得的成绩、存在的问题,以及下一步开展工会组建和会员发展工作进行系统的调查研究,摸清了基层工会和组建工作的基本情况,为推进工会组建和会员发展工作奠定了良好的基础。

二是狠抓工作创新,提高农民工集中入会的实效性。结合海东实际,进一步完善“党建带工建”的组建格局,坚持依法建会、依靠职工建会、灵活建会的理念,区分企业不同情况和不同类型,进一步创新农民工入会的途径和方法,以正式投产运营的规模以上企业为重点,整体推进非公企业工会农民工入会工作,逐步实现工会农民工入会工作量的扩张。对具备单独组建工会组织条件的企业,指导帮助企业单独组建工会组织,对暂不具备单独建工会条件的企业,采取联建等方式组建,进一步加强基层联合工会的建设,使工会组织覆盖更多企业,大大提高了工会组织的覆盖面。

三是狠抓制度建设,建立健全农民工集中入会的长效机制。各级工会组织在强力推进农民工集中入会工作的同时,十分重视机制建设。坚持“边组建、边规范”的工作思路,按照《企业工会工作条例》和上级工会组织的要求,在组建的同时就把工会组织规范好,在推动基层工会健全工会组织、加强制度建设、发挥工会主席作用、履行各项社会职能上狠下功夫,努力探索建立适应非公企业基层工会实际的组织制度、工作制度、民主制度等,让乡镇、村(社区)工会“建起来、转起来、活起来”,真正发挥工会组织的作用。今年7月,化隆县总工会工作人员赴广州对化隆驻广州办事处化隆拉面行业工会联合会挂牌,并为该联合会添置了价值达笔记本电脑、办公桌、照相机、打印机、书柜等一批办公设施。

3、狠抓维权工作,从法治上推进农民工入会

维护职工合法权益是工会组织的基本职责,海东市总工会把维权尤其是农民工维权摆在工会工作的突出位置,经常抓,深入抓。

一是切实维护农民工的劳动报酬权。市总工会联合市人力资源社会保障局积极推进工资集体协商工作,推动了企业职工工资集体协商工作的广泛开展。市和六个县(市、区)全部建立了劳动关系三方协商会议制度,共同研究解决工资拖欠、建立预防和处理劳资矛盾、提高全市各地最低工资标准等问题的办法和措施,去年海东市总工会配合劳动保障部门对全市农民工工资支付情况进行专项检查,共检查用人单位606户,督促48户用人单位办理社会保险登记、申报、补缴社会保险费42.2万元,立案受理拖欠农民工工资案件362件,涉及拖欠12657名农民工工资23312.7万元。全市签订集体合同企业达1765家,覆盖职工109187人,签订率为87.3%。在662家事业单位、27家国有企业实施厂务公开,公开率均达100%。1302家非公企业也推行了厂务公开,公开率为98%,全市创建厂务公开民主管理示范单位65个。

二是积极落实农民工的民主政治权。在维护农民工经济权益的同时,海东市总工会积极组织农民工参加职工代表大会等多种形式的民主管理,督促企业让农民工参与本企业的厂务公开、民主评议企业领导干部工作,切实维护他们的民主政治权利,使之能够参与企业的管理和决策。在每年的“五一”劳动奖章、全省劳模、全国劳模评选中,专为农民工分配了一定的名额,在市、县(区)“两会”代表大会、工会代表大会中增加了一定比例的农民工会员作为职工代表,在一定程度上提高了农民工参政议政的能力,提升了农民工政治社会地位。

三是积极落实农民工的教育服务权。近年来,依托市、县(市、区)各级帮扶中心,以“下基层、接地气、办实事”、开展群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育为契机,加强“三基”建设,开展农民工帮扶系列活动。一是开展帮扶救助活动。在本市从业的困难农民工与城市困难职工享受同等救助待遇,一并纳入帮扶救助范围。健全困难职工动态管理和实名制档案12249户,2014年争取并发放中央财政及省总补助资金共计505万元,发放金秋助学金106.88万元,资助469名困难职工子女上了大学;投入14万元开展“送清凉”活动,慰问高温作业下的一线职工。全市共帮扶慰问困难企业133家,困难家庭4863户,共发放慰问款592万元。举办就业岗位招聘会12场次,引入招聘企业120多家,提供就业岗位500多个,应聘人员24000人次,成功介绍就业2426人,其中农民工1321人。二是开展农民工法律援助服务。市县(区)总工会将农民工纳入重点法律援助范围,及时、依法为农民工提供包括法律咨询、代书、代理或代其聘请律师等在



市总工会为农民工子女发放助学补助

内的法律帮助和服务。近年来,海东市总工会以开展“创争”活动为契机,要求各级工会组织将农民工纳入培训范围。全市组织开展了以农民工为主的烹饪技术、汽车驾驶、民族刺绣等就业培训活动,共培训1144人次,其中农民工706人次。各级工会积极组织农民工参加知识竞赛、技能比武等活动,帮助农民工提高劳动技能,不断提高农民工岗位竞争力。对未就业的农民工,市总工会以培训基地为依托,推行“菜单式”、“定向式”就业的培训模式,帮助农民工循着方向就业,带着技能务工。

四、落实农民工政策,维护农民工权益的几点思考

党的十八大精神要求,要加快推进以改善民生为重点,规范协调劳动关系,完善和落实国家对农民工的政策,建立健全维护农民工的机制,加大农民工的培训,集中力量为农民工办实事、好事,依法维护劳动者权益,这是深入落实科学发展观,坚持中国特色社会主义工会维权观,做好农民工工作的具体要求。

1. 抓住一条主线,即抓住建设和谐劳动关系这条主线,进一步协调劳动、经贸、工商联等单位,充分发挥三方机制的作用,努力营造全社会共同关心农民工的良好氛围。

2. 完善一个工程,即推进农民工维权工程,除了进一步建立健全农民工工作联系会议制度外,主要从建立健全法律法规和各部门综合联动,为农民工维权提供坚实的组织和制度保证。一是帮助指导农民工签订劳动合同。积极协助政府有关部门实施“劳动合同三年行动计划”,推动所有招用农民工的用人单位都要依法与农民工签订劳动合同,建立责权明确的劳动关系,加强督促检查,提高劳动合同履约率。二是突出解决农民工工资拖欠问题。积极推动政府建立农民工工资支付保障制度,督促用人单位严格规范工资支付行为,做到工资发放按劳动合同约定执行,在农民工比较集中的行业建立农民工工资保证金制度,确保农民工工资按时足额发放。三是强化农民工的劳动安全卫生。加强农民工职业安全、劳动保护教育,增强农民工自我保护的意识和能力,完善劳动保护监督制度,健全群众生产监督网络,督促企业按规定配备安全生产和职业病防护设施,开展农民工生产生活环境标准化管理,改善农民工生产生活条件。四是解决农民工社会保障问题。根据农民工最迫切的社

会保障需求,监督所有用人单位为农民工办理工伤保险,推动企业为农民工建立意外伤害保险、养老保险、大病医疗保险,建立适合农民工特点的社会保障制度。五是加强农民工职业技术培训和就业援助。协助政府和企业认真落实职工教育培训规划,把农民工培训纳入行业和企业职工整体培训计划,监督企业按规定提取职工教育培训经费,保证农民工职业培训资金投入,强化用人单位对农民工的岗位培训责任。充分利用工会的教育培训基地,组织和引导农民工参加各种技术技能培训。六是保障农民工的民主政治权利。推动在各级人大政协中有一定比例的农民工代表,保障农民工参与社会事务管理。督促有关部门和用人单位在农民工入党、入团、评选劳模、职务晋升、评定技术职称等方面与城镇职工一视同仁。积极推进用人单位建立健全保障农民工民主权利的各项制度。依法保障农民工的人身自由和人格尊严,严禁打骂、侮辱农民工的非法行为,畅通农民工利益诉求渠道,积极反映农民工的合理要求,健全农民工维权举报投诉制度,维护农民工的民主政治权利。

3. 创新三项制度,即不断创新新形势下职工代表大会、平等协商集体合同和厂务公开民主管理三项制度建设,从制度和源头上保障农民工的劳动权益,经济权益和参与企业、社区民主管理的权利。一是规范职工代表大会制度。要以建立健全职工代表大会制度为主线,推进和完善企业职工民主管理制度。当前,落实职代会制度的三个重点是,农民工在企业改制过程中,改制方案、职工安置分流、资产处置等职代会审议权的落实;非公有制企业扩大职代会的建制以及区域性职代会制度的探索;在职代会制度有较好基础的国有和集体企业,职代会制度的巩固、完善和探索、创新落实职代会职权的新机制。二是着力构建厂务公开民主管理的长效机制,借助社会力量,充分发挥厂务公开领导小组成员单位的作用;根据《企业民主管理条例》对职工董事、职工监事制度的规定,在对本地区职工董事和职工监事建制情况普遍摸底的基础上,督促应建制企业落实制度、规范程序,并积极推动其他企业的建制工作。扩大平等协商、集体合同和工资集体协商的覆盖面,将农民工纳入平等协商、集体合同和工资集体协商的范围,把维护农民工权益的突

出问题作为平等协商集体合同的重点;把农民工权益问题纳入工会劳动法律监督机制、工会劳动争议处理机制、工会困难职工帮扶机制之中,切实把农民工的权益落在实处。

4、建立四项机制,即建立农民工建会入会机制,工会劳动法律法规监督机制、农民工维权联动机制和困难帮扶机制

海东地区农民工外出人数多,分布地域广,按照“源头建会、属地管理、联合互动、双向维权”的原则,已不能适应新形势的发展要求。中国工会十五大报告指出“要创新建会思路,组建形式和入会方式”,“发展壮大会员队伍,更加注重提高建会质量,把抓组建和抓规范结合起来,发展会员与发挥作用结合起来,充分发挥基层工会组织服务职工,推动发展,促进和谐的作用。”按照这一精神,农民工建会入会应采取农民工输入地建会、输入地入会、输入地管理、输入地维权的办法,不断探索、建立并逐步完善与输入地的协调管理机制,团结、组织、帮助、带动更多农民工主动了解工会,加入工会组织,让农民工在企业的各种组织中生产生活,保证企业的发展、稳定和效益提高。

要进一步完善工会劳动法律监督机制,健全工会劳动法律监督网络,配合政府,人大开展执法检查,认真开展工会劳动法律监督活动,促进《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》等劳动法律法规的贯彻落实。

要进一步完善对农民工的帮扶机制。工会组织要紧紧围绕农民工最关心、最切身的实际问题,把劳动报酬、劳动安全生产、文化技术素质、困难农民工的法律援助和生活帮扶,作为维护农民工合法权益的重点,积极为农民工排忧解难。通过在建会企业中签订劳动合同和集体合同、建立完善困难职工帮扶中心网络、法律援助中心网络、“12351”职工维权热线等,逐步形成职工的医疗互助机制、子女就学帮扶机制、法律援助机制,把非公企业的“双爱双评”、“关爱员工,实现双赢”的活动逐步扩展到农民工,向农民工送维权、送亲情、送医疗、送文化,增强工会组织对农民工的吸引力,不断提高服务基层、服务职工的水平,真正把党的十八大精神贯彻落实到对职工尤其是农民工的服务和关爱之中。

农民工入会八问

1.我来自农村,对工会不太了解,工会是什么组织?

中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是会员和职工利益的代表者和维护者。

中国工会按照促进企业发展,维护职工权益的原则开展工作,代表和维护工会会员和职工的合法权益,努力协调劳动关系,关心职工群众生产生活,热忱为职工群众服务,推动构建和谐社会。

2.我加入工会有什么好处?

- 第一,单位聘用你时,工会可以教你签合同;
- 第二,单位处分你时,工会有权提意见;
- 第三,单位辞退你时,应先通知工会;
- 第四,单位与你劳动争议时,工会帮你来调解;
- 第五,你想跟老板谈工资的事,工会代表你协商;
- 第六,你想掺和掺和单位的事,工会通过职代会帮你实现;
- 第七,你想学点文化技术,工会职业教育助你圆梦;
- 第八,你若工作之余还有精力,工会有打球、照相、吹拉弹唱等你参加;
- 第九,你在工作生活中有了困难,工会会助你一臂之力;
- 第十,你若工作干得出色,工会可以推荐你当劳模。

3.我怎样才能加入工会?

要求入会的职工向所在单位工会提出书面(口头)申

请,填写《中华全国总工会入会申请书》和《工会会员登记表》,报基层工会委员会。基层工会委员会接到职工入会申请书后,应及时召开会议,研究审查接纳职工入会事项,批准后发给其《中华全国总工会会员证》。

4.我现在城里打工,可以加入工会吗?

可以。凡在中国境内的企业、事业单位、机关和其他社会组织中,以工资收入为主要生活来源或者与用人单位建立劳动关系的体力劳动者和脑力劳动者,不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度,承认工会章程,自愿申请,经工会基层委员会批准,都可以成为工会会员。

5.我所在的公司没有工会,该怎么办?

没有建立工会的单位,职工可申请加入单位所在地的基层工会联合会或乡镇(街道)工会。待所在单位建立工会后,将会员关系转入所在单位工会。

6.我加入工会后换了公司或换了城市工作,我的会员资格还有效吗?需要怎么做?

有效。会员组织关系随劳动关系流动,更换工作单位或工作地点后,以出示会员证的方式,将工会组织关系接转到新的用人单位工会。

7.在陌生的城市,如何以最快的速度找到工会?

可以拨打“12351”职工服务热线联系当地工会,或者通过网络查询、联系当地工会。

8.我遇到的困难公司工会无法解决,该怎么办?

如所在公司工会无法解决您所反映的问题,可向公司工会的上一级工会反映,或拨打“12351”职工服务热线咨询。

让温暖无处不在

——青藏铁路公司工会工作巡礼

周元平

在雄浑的青藏高原上,有一条吉祥的天路,火车穿越了时光的隧道,在唐古拉之颠响亮地驶来。它驶过神秘的可可西里、它驶过关山迢递的昆仑,闪亮的钢轨,如同明亮而温暖的阳光,点亮了一个伟大民族生存、发展、前进、壮阔的道路。坚守在这条钢铁天路上的是2万多名青藏铁路职工,而青藏铁路公司工会自然成为了职工们的“娘家人”。十三年来,公司工会在服务大局、维护职工权益、加强民主管理、落实“三不让”帮扶救助、关注民生工程建设、服务职工群众、繁荣企业文化等方面做了大量工作,取得了显著成绩,为推进公司和谐发展发挥了重要作用。

【服务中心篇】奏响建功天路的“大合唱”

“嘟——”随着一声清脆的哨声,一场岗位练兵在西宁机务段辅修库内开始了。一声令下之后,电力专修组的职工纷纷拿起手中的万用表依次开始上车查找线路故障。最后,轮到职工马成义上车查找时,只见他手中拿着一根约2米长的阻燃线,将一端插到了增压器感应探头上,另一端连接到了机车EXP电源箱上。他转身来到司机室,双目紧盯司机室的显示屏,约3分钟后,他高声喊道:“线路故障找到了。”“不会吧,一般都要25分钟左右才能查找完的,哪有这么快。”工长李发有来到司机室,他认真看

完之后,竖起了大拇指,高兴地说:“牛,你这一招真厉害,行了,以后增压器线路故障检测就用这个办法了,省时还省力!”类似这种不同层次、不同工种的技术比武活动,在公司各基层单位已经成为家常便饭,此举发现和培养了大批技术业务骨干,为公司的长远发展和人才储备奠定了基础。

坚持把“百千万”系列劳动竞赛作为调动广大职工积极性和创造性的有效形式常抓不懈,使“百千万”系列劳动竞赛活动覆盖了机车工电辆主要行车工种、涵盖了安全生产关键岗位和一线职工,有效地激发了广大职工的工作积极性和主动性。到目前为止,已在19个主要行车单位、81个主要行车工种中开展了“百千万”劳动竞赛活动,参赛职工达10579名,职工参与率达95%以上。同时,公司工会结合“安康杯”活动,制定了《青藏铁路公司工会劳动保护监督检查工作制度》,建立健全了劳动安全监督检查三级网络,聘请工会劳动保护检查员923名,在日常工作中进行全方位的安全督查,群众性保安全的能力和水平得到较大提高。共有23个荣获全国“安康杯”竞赛全国“安康杯”竞赛优胜企业、9个单位荣获青海省“安康杯”竞赛优胜企业。

【民主管理篇】交给职工群众一张“明白纸”

“主席,我们车间职工前往格拉段处理故障,由于时间紧,签不到卧铺,职工休息不好。”“我们客运车间实行大三班工作制,车站无伙食团,职工吃饭困难”“我们这里地处高寒地区,夜间温度低,职工





期盼加快解决”2015年7月,部分沿线干部职工争相向公司职工代表视察组汇报沿线职工的实际问题,这是公司工会每半年都要组织一次的视察活动,重点就是对各基层站段集体合同履行情况、职工劳动报酬、劳动保护、社会保险、职工福利等方面进行视察,这也是公司不断完善职代会及民主管理体制的缩影。公司工会从制定完善《青藏铁路公司职工代表大会实施细则》和《青藏铁路公司职工代表大会民主评议公司领导班子及领导干部实施办法》等制度入手,进一步规范了各级职代会闭会期间协商处理重要问题的形式、内容和程序。职代会各专门委员会在闭会期间紧紧围绕安全生产、经营管理和职工生活福利等开展活动,强化了日常民主管理。加强了对基层单位职代会提案征集和处理情况的检查指导,确保了职代会提案的有效落实。此外公司厂务公开民主管理工作创新发展势头强劲,各单位工会组织在公司工会厂务公开的要求下还结合实际开展厂务公开工作,有的通过民主审议、项目上榜,有的通过定向问责、过程控制,有的做到细节透明、全过程公开等方式将车间和站段的管理和经营过程结果进行公示,并不断畅通职工诉求的表达渠道,为促进职工队伍稳定发挥了积极作用。2011年12月,在全国召开的创建劳动关系和谐企业经验交流暨表彰大会上,时任公司党委书记的王忠玉同志在北京大会堂介绍了公司开展和谐企业创建活动的典型经验,并被授予全国模范劳动关系和谐企业。

【职工生活篇】传递正能量的“娘家人”

有一种温暖发乎内心,在人与人之间传递。公司职工对素有“娘家人”之称的工会组织的送健康、送温暖工程一点也不陌生。2014年10月,又一座占地面积478平方米的“绿色氧吧”在沱沱河铁路职工生活区拔地而起。走进绿意盎然的“绿色氧吧”,只见一座假山喷泉溪水潺潺形成一个池塘,种

植的铁树、三角梅、吊兰等400株花卉植物到处绿意盎然、生机勃勃,好像身处江南水乡。职工们三五成群地聚会在“氧吧”里,有的在给蔬菜施肥浇水,有的在看书学习,还有人在赏景聊天……。已经在沱沱河工作4年的格尔木房建生活段职工韩婕媛深有感触地说,“看到自己亲手种植的蔬菜和花草,大家都无比的高兴和感动。从蔬菜幼苗出土到成熟采摘,职工们收获的不仅仅是一片绿意,还有为自己种下的一份会长大的快乐,看绿色萌芽,享清新满溢。”这是公司工会为改善干部职工的工作和生活条件,在高海拔地区为沿线职工修建的三座绿色生态氧吧之一。多年来,公司工会扎实开展“服务职工在基层”活动,大力推行“和谐站区”和“星级职工小家”创建,建立“常委联系点”制度,着力解决职工实际困难。把改善职工生产生活条件、解决异地职工生活困难等作为工作重点,加大“三线”建设和管理力度,突出偏远艰苦地区,把“三线”建设作为促进安标线建设,服务运输安全生产的抓手,按照“高标准建设、严要求管理”的要求,科学制定建线方案,高标准定位,高质量推进,先后将兰青线、西格线建成了“三线”建设示范线。目前,公司“三线”建设覆盖率达到100%,沿线站区、车间、班组的环境面貌和职工的生产生活条件得到的彻底改善。同时,公司、站段两级工会组织还积极开展慰问活动,解决职工的后勤保障问题,极大地鼓舞了全体干部职工的工作热情。

努尔赛力克,哈萨克族,格尔木车务段的一名普通上水工,妻子古丽是个家属又不通汉语无法外出工作,三个孩子都在上学,努尔赛力克一人的工资收入只能勉强维持一家5口人的基本生活。然而天有不测风云,人有旦夕祸福。1996年12月,努尔赛力克左眼视力开始逐渐下降,经医院诊断为视网膜脱落,高额的治疗费、手术费使原本就不富裕的家更加陷入了困境。公司工会及时将努尔赛力克列为特困户,定期对他家进行走访,每季度

按时发放困难补助费,并对他的三个孩子进行“金秋助学”。他本人也在工会的帮助下学会了盲人按摩技术,不断贴补家用。几年来,努尔赛力克先后得到“三不让”帮扶救助资金68000余元。三个孩子也陆续学业有成,努尔赛力克一家的日子越来越有奔头了。自2004年实施“三不让”帮扶救助工作以来,公司工会通过开展“领导干部联系困难户”、送温暖送清凉、金秋助学和生日送祝福、住院送问候等活动,形成全方位、全覆盖、全天候的送温暖机制。11年间,公司工会共资助困难职工23202人次,资助困难职工子女上学1452人次,资助住院职工及患重大疾病职工23702人次,累计支出补助资金6901.9万元,切实解决了职工遇到的实际困难和问题,为促进公司职工队伍稳定,促进公司稳步发展起到了积极作用。

【建功立业篇】引领职工创先争优“劳动美”

榜样的力量是无穷的。立足于青藏铁路的特殊环境和特殊地位,工会坚持把发掘、培育、选树和推广先进典型作为凝聚人心的重要手段,全面拓宽先进典型培育选树渠道,推出和宣传了一批叫得响、立得住、推得开的先进典型,形成了以“共和国铁路楷模”赵永谦、“个人技术专家马云”等为代表的先进模范群体。先后有6人荣获全国劳动模范、18人荣获全国五一劳动奖章、35人荣获省部级劳动模范、91人荣获全路火车头奖章;4个单位荣获全国“五一”劳动奖状、1个集体获得全国职工职业道德标兵单位称号、12个集体荣获全国工人先锋号、35个集体荣获省部级先进集体。全国劳动模范、火车司机姜森林说:“作为一名常年在火车上工作的火车司机,我从没想到组织上会给我这么高的荣誉,在今后的工作中,我一定不辜负组织上的厚望,认认真真开好每一趟车,让旅客们都能平安到家。”为确保先进典型的事迹家喻户晓,公司工会将先进个人及集体的先进事迹报道,制作《劳模风采录》、宣传光盘等多种形式,下发至基层站段的班组之中,并每年集中对各类先进集体、个人给予表彰和奖励,有效地激发了广大职工的工作积极性。同时,为了让劳模真正得到“实惠”,公司工会13年间共组织35批次1244名劳模先进赴外地参加疗休养活动,有效激发了劳模先进在安全生产中发挥示范引领作用的积极性,切实让劳模得到了精神和物质双丰收。

【文化建设篇】搭建企业文化“新品牌”

一年的企业靠运气,十年的企业靠管理,百年的企业靠文化。公司工会切实加强文化阵地投入,注重业余文化体育队伍建设,发挥文化体育骨干队伍作用,不断丰富职工文化生活。通过每年举办大型的“天路欢歌”职工文艺汇演等活动和职工艺术节和演讲比赛、歌咏比赛、知识竞赛、巡回演出等形式,鼓励支持广大干部职工创作出更多倡导和谐思想、讴歌时代精神、展现企业风采的文艺精品,不断提高企业文化质量,丰富职工群众的精神文化生活。2012年5月19日,公司“文化站区行”活动在海石湾站区举行启动仪式,由站区各单位职工自编自导自演的文艺演出,为站区职工带来了欢笑,“跳绳、踢毽子、绑腿跳、拔河比赛”等妙趣横生的游艺节目让参加活动的职工对游艺项目表现出极大地兴趣。在活动现场,大家有说有笑、兴致盎然,按照比赛的规则和程序“一招一式”的进行着“比拼”,会场上不时响起一阵阵欢笑声、尖叫声、唏嘘声和掌声。时任西宁车务段工会主席王海俏皮地说:“小伙子们,好好上班,好好干活,咱工会是谁啊,是你们的娘家妈啊,怎么会把你们给忘了呢?”王海的话,引来大家一阵哈哈大笑。为活跃沿线站区职工的业余文化生活,以健康向上的文化活动凝聚队伍,营造高雅文明的群众文化氛围,公司工会以站区为单位,定期开展“文化站区行”活动,使沿线站区职工能够更多的参与到活动中,愉悦身心。目前已在东起海石湾、西至拉萨西等21个较大站区举办“文化站区行”活动,参与沿线站区职工达5300多名。经过3年的实践探索,“文化站区行”活动已成为全国铁路工会特色工作品牌。与此同时,在西宁、格尔木等职工家属较为集中的社区组织开展激情广场、广场电影、健身舞蹈等职工家属喜闻乐见的社区活动,不断丰富企业文化活动。以全民健身系列活动为载体,大力实施《全民健身计划纲要》,修建职工文体活动场地,广泛组织群众性体育活动,使职工业余生活多姿多彩,职工体育竞技水平不断提高。公司被国家体育总局评为全国群众体育先进单位。

延伸的钢轨走向更高的山峰,我们前行,关爱职工的信念在高原遍地绽放,钢轨所到之处,温暖了高原的冰川,融化了终年的积雪,职工们笑逐颜开。

以创新“两个服务”为主线 建模范“职工之家”促发展

水电四局工会 董其彪

近年来,水电四局工会审时度势,准确定位,把服务职工群众需要、服务企业改革发展作为工作的出发点和立足点,不断创新工作内容和工作方法,努力建设服务型工会组织,打造模范职工之家,维护职工合法权益,服务企业平稳发展大局,取得了良好成效,得到公司党政的肯定和职工的好评,在青海省总工会历年组织的综合业绩考核中均获得优秀格次。

一、认清形势,增强新常态下服务企业、服务职工的紧迫感和使命感

当前随着国企改革进入深水区,企业既处于结构调整转型升级的战略机遇期,又处于社会矛盾凸显期,公司工会高度重视中央对工会工作的指示精神,要求工会干部、会员代表深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神,学习贯彻习近平总书记系列讲话、特别是“五一”劳模表彰大会上重要讲话精神及中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》精神,明确工会干部进一步增强工会服务职工、服务企业的责任感、使命感,切实把服务职工、服务企业的理念落实到工作的全过程,为企业发展提供坚强的思想保证。

工会工作切实融入公司发

展的各项工作,努力建设服务型工会,调动广大职工的积极性和主观能动性,宣传教育广大职工了解新常态、理解新常态,积极投身企业发展。公司工会制定职工之家实施细则,从职工生活所需的硬件设施到经济技术创新、提升素质的培训、各类活动开展等软件要求,全力打造金牌员工和首席技工评选、“五小”创新工作室、职工大病爱心互助基金、“会员E家服务站”等职工之家工作品牌,通过各项可见可感直接惠及职工的创新服务,实现从“职工有困难找工会”到“工会主动找困难职工”的转变,使主动服务职工、服务企业成为工会工作新常态。

二、围绕中心,丰富新形势下服务企业发展的新内涵

公司工会紧紧围绕企业转型升级战略目标和生产经营中心,主动作为,不断丰富劳动竞赛、技能大赛等职工经济技术创新活动的内容,充分发挥职工群众在企业管理过程中的民主参与、民主监督作用,推动了企业生产经营目标的实现,得到公司党政的肯定和职工的欢迎。

一是劳动竞赛活动坚持务实、有效。公司工会结合实际相继制定和完善了《关于群众性经济技术创新工程实施意见》、《关

于在重点工程项目施工中开展劳动竞赛的指导意见》、《职业技能竞赛管理办法》等规章制度,为职工经济技术创新活动的开展奠定了基础。我们把职工经济技术创新活动作为工会工作年度目标考核的重要内容之一,年初有安排,对全年开展活动的情况进行研究,提出整体意见;年中有实施,制订方案组织落实;年末有总结,形成长效机制和工作常态,职工经济技术创新呈现出良好的工作氛围。

劳动竞赛是工会动员广大员工投身企业发展的有效平台。公司工会根据各重点项目全年生产经营任务和项目所在单位工会一起认真制订劳动竞赛方案,指导项目有组织地开展竞赛活动。公司各单位和项目部分抓住施工生产的大好时光,开展了各具特色的劳动竞赛活动,有力促进了工程建设。公司工会参与竞赛的全过程,有效指导竞赛活动。除现场指导个别项目的竞赛活动外,及时下发《关于深入开展劳动竞赛活动的具体指导意见》。为全面完成公司确定的年度生产经营目标,每年10月份,都要对劳动竞赛活动的组织作进一步的强调,下达“抓重点、保目标”,进一步加强对劳动竞赛活动组织实施的意见,再

次要求各级工会主动作为,积极协调,确保通过竞赛促进年计划的全面完成。

二是技能大赛选项紧贴企业发展需求。职工经济技术创新的生命力在于创新,我们结合工作实际,开展技能大赛不搞“锦上添花”,而是寻求企业发展的“短板”,积极补位,以满足公司发展需求。前些年,我们每年举办一次全局性的技能大赛,这些大赛多是以实用工种为内容的技能比赛。近几年,随着职工队伍结构的变化和企业转型发展的需要,公司工会不断拓展组织大赛的新思路。2013年初,经过多方位的调研,结合开展管理提升活动的实际,经研究论证后将信息化建设与管理确定为公司技能大赛项目。竞赛主要针对公司信息化系统的应用,包括OA协同管理平台、NC财务管理等五大系统,几乎涵盖了各部门的业务,是一次与公司整体管理工作密切结合的竞赛。

随着公司从劳动密集型向管理密集型转型,培养一支高素质的安全管理队伍是职工欢迎、党政需要所在,今年,公司工会为满足公司安全发展新需求和政策法规要求,决定举办施工现场安全员技能大赛,此项大赛在公司相关部门的协助下成功举办,并达到了预期的效果。

三是企业民主管理有内容重成效。公司工会凝心聚力谋发展,每年严格按照法定程序认真召开职代会暨工会会员代表大会。职代会提案制度是职工代表参与企业民主管理的主要平台。近年来,公司从每届征集提案改为每年征集,公司工会高度重视提案交办工作,召集相关

部门召开提案交办会,研究部署职工代表提案交办工作。很多提案建议提法新颖,角度独特,有观点,有分析和解决之道,为公司决策提供了依据。对提案处理落实情况在次年的职代会上进行通报,做到了提案的落实答复有分析,有措施,有实施,有结果,有成效。

企业管理履行民主监督和民主程序已在公司形成广泛共识,职代会闭会期间,公司工会对各职能部门提交的涉及企业改革发展和职工切身利益的事项及时组织职工代表进行讨论审议,制度的制定充分体现出科学性、民主性,体现了广大职工对企业发展的责任意识。

三、拓展思路,打造新环境下服务职工群众的新品牌

不能依靠职工的工会是无本之木,为职工服务是工会的本分,是工会最基本的工作,但怎样服务,怎样落到实处,公司工会从服务职工岗位成才、服务职工生活、困难职工帮扶等几方面做了有益的探索。

一是服务职工岗位成才,切实提升职工队伍素质。公司工会突出职工岗位技能培训工作,结合实际,采取“缺什么补什么”的原则,开展职工岗位技能培训。要求各单位从每年举办一次技能大赛改为一年组织培训,一年开展比武,将技能培训和技能大赛结合起来,以技能大赛成绩检验技能培训的成效,以技能培训促进技能大赛水平的提升,公司工会在此基础上每两年举办一次全局性的技能大赛,取得了事半功倍的效果。建立素质提升激励机制,制定了《金牌员工、首席技工评选管理办法》和

《员工取证奖励办法》,每年评选金牌员工、首席技工各10名,每人每次给予8000元的奖励;每年对当年通过考试取得执业资格证书并在公司注册备案的员工给予8000元至15000元不等的奖励,激发了员工学习技能和提升素质的积极性。充分发挥金牌员工、首席技工、劳动模范等先进技能人才示范引领作用,大力开展职工创新工作室活动,以点带面,形成规模效应,先后建立和完善“职工创新工作室”、“劳模工作室”38个。持续开展导师带徒活动,关心新入职员工的成长及素质提升,使他们进得来、留得住、快成长。

二是服务职工生活,积极为职工排忧解难。服务职工无小事,从职工大病、意外事故致困到婚丧嫁娶、生育、上学等大事小情、点点滴滴,工会组织开展了全方位的服务活动。

公司工会积极适应“互联网+”时代,探索打造网上网下相结合的工会工作新平台,使工会工作方式、工作方法跟上时代步伐、适应职工群众生产生活实际。我们充分利用网络资源,由三级工会组织牵头建立内部三级网络服务站,制定了服务站管理办法,发挥公司各单位的区域优势,对一线职工关心而又无法解决的困难和问题给予帮助。如职工有困难了,其所在项目工会分会能够解决的就给予解决,分会解决不了的,反映至项目所在单位(公司二级单位)工会,由项目所在单位工会协调解决,单位工会解决不了的,由公司工会协调各区域单位工会或者直接由公司工会给予研究统筹解决。服务站成立以来,我们先后开展了联系西宁建设小区为职工组织团购住房、



与海尔集团建立企业团购平台为职工团购家电服务、与青海师大二附中联系为职工子女解决上学难问题等活动,这些活动得到广大职工的赞许。

除建立网络服务站外,公司工会进一步拓展职工利益诉求表达渠道,在公司网站开辟了工会主席信箱,为职工反映意见、寻求帮助、答疑释惑、化解矛盾增设了更加便捷的通道。在深入一线调研的过程中,我们了解到青年职工的婚恋问题是困扰他们的最大问题,是影响他们扎根企业的重要因素,因此积极为青工牵线搭桥,解决他们的婚恋难题,成为工会组织为职工办实事的重要任务之一。公司工会女职委搭建了“缘分天空”青年员工QQ群,举办了以“缘随心动、相约夏都”为主题的单身职工联谊活动。为了扩大活动范围,公司工会按单位驻地划分了甘肃、河北、青海、四川、云南等5个片区,指定负责单位,组织片区范围内的所有单身青年员工开展联谊活动。此外,我们还联

合公司团委与当地青年女职工较多的单位对接,参与他们组织的联谊活动,受到青年职工的欢迎。

公司工会以文体活动服务职工精神文化生活。要求各项目为职工开通网络、配备活动室、职工书屋等,大型项目必须月月有活动,小型项目务必有网络。让职工在工作之余,缓解紧张劳累的思想情绪,丰富单调枯燥的工地生活。此外,公司工会还注重把平时活动与重大节日活动相结合、小型活动与全局性大型活动相结合、文体娱乐活动与思想教育活动相结合,使广大职工在活动中展现风采,在歌舞中抒发情怀,在竞赛中锻炼意志,在观赏中提升境界。

三是帮扶困难职工,努力实现“三不让”承诺。公司工会通过节日集中帮扶、日常临时救助、金秋助学、减免取暖费、建立大病住院爱心互助基金等几种形式开展困难帮扶工作,坚持节日帮扶与日常救助相结合、救急与救贫相结合、生活救助、医疗救助与助学相结合。我们认为,帮扶一定要让困难职工感到确实管用,要真正解决职工面临的困难和问题。公司每年拿出300多万元对困难群体进行帮扶。元旦春节、中秋国庆等重大节日,公司对各种原因致困的职工进行集中帮扶。对

突发原因致困的职工除了各单位救助、捐助外,公司工会给予临时救助。对困难职工子女,公司工会发放帮扶费用开展金秋助学。在关心困难职工的同时,对集中居住在公司几个基地的退休职工遗属,除重大节日集中帮扶外,还对其给予冬季取暖费减免的帮扶。为缓解职工患病造成的经济压力,公司工会建立了以“有病人帮我,无病我帮人”为宗旨的职工住院爱心互助基金。职工每人每年缴纳100元,患病住院后对基本医疗保险之外需要职工本人自负的部分按规定进行再补助,今年受助职工个人最高受助额达6.22万元,极大地缓解了职工大病住院带来的经济困难。公司困难帮扶实现了信息化、动态化和实名制、依档帮扶的管理目标。通过以上努力,实现了公司党委、公司提出的“三不让”承诺。

在实践中,我们充分认识到,企业与职工是利益共同体,工会只有同时做好服务企业改革发展和服务职工群众生产生活,才能充分发挥党政联系职工群众的桥梁和纽带作用,才能真正称之为党政信赖、职工满意的“职工之家”。

“身”入基层办实事 “心”系职工暖万家

青海省邮政工会 李小兵

多年来,中国邮政集团工会青海省委员会在中国邮政集团工会、青海省总工会和中国邮政集团公司青海省分公司党组的正确领导和关怀支持下,依照全心全意依靠工人阶级办企业的方针,把“暖家、暖心”作为工作的新载体和主旋律,转变作风、贴近职工、“身”入基层,围绕七件暖心事和一项重点暖家行动,积极为职工做好事、办实事、解难事,全面提高工会组织的吸引力、凝聚力和保障力,有效服务和推动“三严三实”活动和企业中心工作的深入开展,构建了和谐企业建设。

一、办好七件“暖心”实事

(一)扶贫济困“送温暖”

送温暖是我们工会系统的品牌活动,为解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,发挥工会组织在推动改善民生、维护职工队伍和促进企业稳定发展中的重要作用。2014年,省邮政工会根据本省情况制定出台了《青海邮政困难员工帮扶管理办法》,并对全省邮政困难员工235人因各种原因造成生活困难的员工进行了登记建档,发放帮扶资金18.34万元。今年2月,对全省困难员工进行再次深入梳理,对新增和脱困人员的资料做了进一步修改和完善。争取省财政配套帮扶资金13万元,对系统内困难员工帮扶136人(次)实施帮扶,进一步为职工群众排忧解难。2011—2015年,送温暖帮扶员工共计955人(次),发放金额72.87万元。2015年7月,我会又积极向省总工会争取财政配套帮扶资金33万元,计划帮扶困难员工180人,其中,生活救助100人,15万元;医疗救助40人,12万元;助学救助40人,6万元。

(二)大病互助“给保障”

为保障困难职工基本生活,进一步减轻患大病职工因病致困的压力,我会于2006年就建立了“互助互济保障基金”并针对患癌症等重大疾病职工展开“大病救助”活动,此项帮扶救助措施,最大限度

地帮助这一特殊困难群体解决他们生活上的困难。今年截止目前,救助患重大疾病职工2人,救助金额2万元。2011年—2015年,互助互济保障基金共救助员工15人,发放金额13.4万元。

(三)“金秋助学”解要事

开展“金秋助学”活动,切实帮助困难职工子女解决上学难问题,是工会组织深入贯彻落实科学发展观、促进以改善民生为重点的社会建设的重要举措,也是工会组织深入实施送温暖工程、完善工会帮扶体系、构建和谐企业的具体行动。早在2010年,省分公司就决定将“金秋助学”活动扩大范围,对邮政员工(含劳务工)子女今年考取大专以上院校的子女全部给予鼓励,确保不让一名考入大学的困难员工子女因生活困难而上不起大学。2015年共资助66人,发放助学资金共计6.6万元。周新峰总经理在百忙之中还为莘莘学子们专门书写了贺信,基层员工都纷纷来信感谢企业对他们的关爱,并表示,今后一定要好好工作来回报企业,回报社会。2011年—2015年共资助378人(次),发放金额52.2万元

(四)关爱留守“排心忧”

2015年6月,青海省总工会副巡视员、女职工委员会主任旦木珍前来省分公司,对我会积极争取推荐上报的部分孩子在西宁与老人生活的州市员工留守儿童进行了慰问,并发放了慰问金,为孩子们送来了节日的问候和祝福。慰问活动使员工充分感受到了组织的关怀与温暖,从而消除了员工后顾之忧,更安心工作,进一步和谐了劳动关系。省邮政工会也将关爱员工及留守儿童做为关爱员工,排忧解难工作的重要内容,切实解决员的实际困难,履行好工会的职责,当好员工的娘家人。

(五)“职工疗休”促和谐

为切实关爱员工、增进和谐,关注广大员工长期身心健康,长期以来,我会始终认真做好员工的疗休养工作。



省分公司党组书记、总经理周新峰视察化隆重分公司职工活动室
(杨长青 摄)

自2013起,考虑到我省地处青藏高原,生产、生活条件相对较差,邮政的干部、员工坚守高原实属不易,省分公司、省邮政工会从更加关心、爱护全省邮政员工角度出发,将今年全省疗休名额由往年的90名扩增为150名。今年共组织员工疗休养125人。

(六)关注健康“送清凉”

每年暑期,我会坚持以人为本,把夏季送清凉作为践行“三严三实”专题教育的有效载体,认真落实《防暑降温措施管理办法》,组织开展形式多样的“送清凉”、“送健康”活动,并号召各级邮政工会深入露天作业集中、劳动强度较大的岗位,劳务派遣员工集中的单位开展走访慰问,掌握高温天气作业职工生产生活状况,协调解决高温劳动保护工作中存在的问题,向一线职工发放防暑降温用品,提供暑期健康服务,为高温天气作业职工送去工会组织的关心和帮助。同时,安排一定经费,购买必要的防暑降温用品,确保生产作业现场有足量的清凉饮料供应,创造关爱职工的良好条件。此项工作已成常态。

今年为西宁中心局邮件处理中心、西宁分公司新宁路投递部等单位购买了一批西瓜,各级邮政工会也结合自身实际开展了“送清凉”活动。

(七)文化活动“给食粮”

充分发挥工会组织在企业文化建设中的优势,始终坚持开展各种文化体育活动和竞技比赛,满足员工的精神需求,营造乐观向上和谐的企业文化氛围。

2015年“三八”妇女节,组织举办了庆“三八”趣味运动会,西宁地区十个邮政单位60多名女职工参加了比赛。各单位女职工充分展示了集体风采,发扬了团队精神,增强了凝聚力,体现了女职工协作配合精神,激发了女职工工作和生活热情。省会女职工委员会组队参加了青海省总工会举办的庆“三八”节省垣女职工职工登山比赛,并获得团体第二名的好成绩。

“五一”国际劳动节期间,组织开展了举办“中国梦·劳动美”全省邮

政员工主题演讲比赛活动。通过演讲,引导广大邮政员工树立了职业光荣感和历史使命感,提高自身的思想道德素质和科学文化素质,展示“爱岗敬业劳动美,努力实现中国梦”的精神风貌。

二、落实好“模范职工小家”建设这一项“暖家”行动

为了构建和谐劳动关系,进一步稳定职工队伍,省邮政工会下决心要从根本上改变全省邮政员工的工作和生活现状,重点解决艰苦地区县局小食堂、小活动室、小阅览室。于2015年4月起,在全省邮政企业开展了“模范职工小家”建设“暖家”行动。活动中,省分公司党组书记、总经理周新峰明确强调:要在我们能力范围之内,将一切最好的条件提供给我们的一线员工!

在经费非常有限的情况下,省会对各单位本次“模范职工小家”建设“暖家”行动给予最大的资金支持,并积极协调各单位行政给予配套支持,力度空前。本次“模范职工小家”建设“暖家”行动对全省48个县分公司按每个县3万元标准进行补助,共计发放144万元。各单位行政配套支持资金44万元,全省“暖家”行动共支出188万元。在资金支持的同时,省会针对地域特点对每个州市提出了指导意见,使整个“暖家”行动有计划、有目标、有措施、有秩序的顺利实施。除此之外,在活动结束后,省会对各单位“暖家”行动建设情况进行了考核验收,并对专项补助资金的使用情况进行了审核。此次“模范职工小家”建设“暖家”行

动,省会在硬件设施方面只划定了范围,诸如食堂、厕所、休息、活动、阅览、健身等,并未制定统一标准,而是要求各单位根据辖区地域特点和各县局员工的不同需求来进行完善,依照员工意愿,结合自身实际,努力改善员工工作和生活条件和环境。

各单位对本次“模范职工小家”建设“暖家”行动高度重视,均成立了以工会主席为行动总指挥的领导小组,对辖内各基层单位进行了深入的实地考察,对一线员工也进行了走访,切实倾听员工心声,及时掌握员工需求和存在的实际困难,并针对各县局实际情况拟订了实施方案。各单位行政也积极配套资金,为“模范职工小家”建设“暖家”行动给予了最大的支持。

各州市都利用前期清理办公用房超标的场地,为员工建设改造了小食堂、小活动室、健身房、小阅览室。添置了冰箱、冰柜、电磁炉、油烟机、餐具、消毒柜、桌子、椅子等厨房用品用具;配备了活动所需的桌椅、骑行器、跑步机、哑铃、杠铃床、杠铃、乒乓球台、台球桌及大型活动器材和象棋、跳棋、军旗、飞镖等益智类用品,文体用具和书柜、电视、各种图书、杂志、报刊等,为员工解决了就餐、饮水、洗浴、活动、学习、休息等问题的同时也丰富了业余生活。目前除了果洛州甘德、达日、玛多三县员工如厕问题还受条件制约,未能实现外,其他市州县已全部得以根本解决。

省会西宁市区的营业网点员工,家基本都在市区,离单位较近,故未建立食堂,而是将重心移至活动室、阅览室、休息室,增加了健身设备、图书、棋牌等,丰富了员工业余生活。黄河路、八一路投递部,在原“投递员之家”的基础上进行了提档升级,对食堂进行了设备的更新与添置;隶属三县对原有的职工食堂又进行了装修和设备添置,进一步改善了员工就餐环境,增加了饭菜品种、提高了饭菜质量。大通县局还将“暖家”行动覆盖到了城关镇网点,让偏远网点的员工解决了就餐问题;湟中县局职工食堂还为职工上学子女提供就餐服务和学习场地,解决员工后顾之忧,让员工感受到浓郁的“家”的氛围和快乐。

海北州分公司还在在全州有条件的分公司开垦了自己的“小菜地”,全员参与种植。既让员工工作之余有乐趣,收获后还能解决一部分食堂的食材问题,减少了成本支出。

长期以来,黄南州分公司泽库、河南两县员工,

因受条件限制,如厕需走很远,尤其夜晚,女同志极为不便,随着两县员工周转房的投入使用,员工如厕的问题得以解决,极大地改善了两个局员工的生活条件。泽库县局改善前员工吃水比较困难,局院内有一口水井,常年打水吃,通过解决员工周转房同时解决了吃水困难的问题。由于黄南水质较差为了改善员工饮水问题,分公司给每个县局配备了净水机。泽库、河南数高海拔地区员工工作环境比较艰苦,有缺氧情况为提高员工生活质量,给两县局配备了制氧机,为员工身体健康提供了保障。各县负责人均感慨的说,通过“暖家”行动,不仅使员工队伍稳定,人员流失情况得以有效控制,而且还给了我们话语权,工作当中可以对员工提出更高的要求。

格尔木市分公司行政配套4万元资金,着力解决职工切身利益问题、提高员工休闲活动的环境,重新改建篮球场。重点改造食堂内部环境及设施,建筑面积进一步扩大到近80平米。为食堂购置了一套天然气总合灶台,消毒柜、冰箱、冰柜、电子高压锅、圆桌、凳子、热水器、不锈钢洗菜池、洗碗池、LED灯等一批新的炊具和餐具,使职工食堂就餐环境得到了很大的改善。

海东市化隆县员工还利用活动设备和器材,自发开展各类竞技比赛,员工积极性被充分调动,精神面貌焕然一新,工作热情高涨。

建设工作虽然取得了成果,但后续管理工作更为重要,为使小家正常运转,发挥其应有的作用,省会制定下发了一整套管理办法,各单位也通过民主推荐,选举产生的方式成立了员工生活管理委员会,并结合实际制定了食堂管理人员及厨师的岗位职责、服务质量、采购流程、账务核算、安全卫生、技术操作等管理制度,加强食品安全管理。强化食堂工作人员卫生管理,从制度和管理的源头上杜绝了安全卫生隐患,确保了职工吃的放心、吃得安全、吃得满意。成立监督小组,加强对食堂的监督,促进食堂建设管理工作。加强和完善食堂账务核算管理,同时按月进行帐务公开。除此之外,还针对活动室、阅览室、宿舍、洗浴、如厕场所等一系列管理办法,使职工小家步入良性稳定的发展轨道。

通过开展“模范职工小家”建设“暖家”行动,拉近了企业与职工之间的距离,使得凝聚力得到了极大的提升。对职工生产、生活中的需求及时发现、及时解决,真正发挥职工之家“暖心”的功能。

关于在西宁市 开展工会劳动法律监督活动的调研

西宁市总工会权益部 高若冰

为进一步推动《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等劳动法律法规的贯彻实施,维护广大职工的合法权益,构建和谐稳定劳动关系,根据《西宁市总工会劳动法律监督实施办法》的有关规定,市总工会结合“三基”建设和“三严三实”专题教育组成三个调研组,利用10个工作日,重点围绕劳动合同的签订情况和五险一金的缴纳情况,对全市7个区县、5个局和4个工业园区的60家企事业单位进行了劳动法律监督检查和调研。

一、基本现状

本次调研涉及建筑业、制造业、服务业、餐饮业、酒店和商贸等领域,其中:国有、集体企业14家,非公企业42家,涉及职工13067人,与1034名职工进行了访谈。调研活动采取听取汇报、查阅资料、职工座谈、发放调研问卷的形式进行,召开企业经营者、工会干部和职工代表座谈会60次,发放调查问卷1088份,检查劳动合同4400余份。通过实地查看资料、职工座谈、调查问卷等方式了解掌握全市非公企业法律法规执行情况,对发现问题的17家单位,以下达整改“意见书”和“建议书”等形式促使用人单位认真执行法律法规,有问题的17家单位于2015年11月已全部整改完毕。职工问卷调查数据显示,被调查职工中13.05%认为易和单位发生拖欠克扣工资劳资纠纷,30.6%的职工认为易和单位发生不支付加班工资劳资纠纷,11.7%的职工认为易和单位发生不参加社会保险劳资纠纷,11.5%的职工认为易和单位发生欠缴社会保险费劳资纠纷,8%的职工认为易和单位发生违法解除劳动合同劳资纠纷,6.3%认为易和单位发生不依法签订劳动合同劳资纠纷,其他原因占16.5%。35.8%的职工认为当自身权益受到侵害时向劳动监察部门投诉举报,求助于工会组织的占44.7%,申请仲裁的占7.83%,通过朋友协调的占5.58%,与单位据理力争的占4.7%,通过上访或向新闻媒体反映的占3.9%,其他占5.3%。职工参加养老保险达88.7%,参加医疗保险均达80%,工伤保险缴纳率达到81.2%,生育保险缴纳率为71.7%,失业保险缴纳率为67.2%。

企业问卷调查数据显示,认为在劳动管理中最难处理的问题中,有36家单位认为是职工随意跳槽,占总调研企业数的64.3%;认为职工不按法律规定办事的有6家占10.7%;认为职工不愿意参加社会保险的8家占14.3%;认为职工不愿意签订劳动合同6家占10.7%。单位参加养老保险达73.8%,参加医疗保险均达72.32%,工伤保险缴纳率达到82.74%,生育保险缴纳率为67.64%,失业保险缴纳率为63.73%,按时足额发

放工资占96.4%,偶尔拖欠工资现象占3.6%。

二、取得的成效

自《劳动合同法》和《社会保险法》颁布实施以来,全市各级工会组织通过各种形式,积极组织参加培训,广泛开展宣传,指导企业规范用工,帮助企业职工签订好劳动合同,指导用人单位依法推进劳动合同制度和社会保险制度建设,扩大法律法规的宣传面和普及面,取得良好效果。

——工会组织依法履职意识得到进一步增强。座谈会上,广大工会干部表示,要认真履行《工会法》赋予工会组织的各项职责,要进一步扩大工会组建覆盖面;不断完善集体协商机制,代表职工与企业开展集体协商,签订集体合同和专项协议,促进企业健康持续发展;加强对企业履行《劳动合同法》、《社会保险法》和集体合同情况的监督检查,切实维护职工的合法权益。工会组织依法履职、依法维权意识得到了增强。

——贯彻落实劳动法律法规取得了明显成效。——“两大配合”维护了职工的经济、劳动安全卫生权益。一是配合市安监局的安全执法检查,该整改的立即下整改通知书,确保职工的生命安全,无形中加强了企业依法尽责的思想意识。二是配合企业大力开展宣传贯彻劳动法的教育培训活动。——“三大制度”建设维护了职工的民主政治权利。一是企事业单位职代会建制率达98%。职代会各项职权得到落实,作用得以发挥。二是厂务公开制度率达98%,公开形式多样化,公开内容不断向深度和广度延伸。三是劳动合同、集体合同、工资集体协商建制率达98%。

——职工依法理性维权的意识得到进一步增强。通过近年来对《劳动合同法》、《社会保险法》的广泛宣传,广大职工对劳动法律法规的认识进一步增强。全市各级工会深入持久地开展了一系列学习教育活动,《劳动法》逐步深入职工人心,广大职工群众自觉学法、守法、用法的氛围基本形成,从调研数据中可以看出职工认为当自身权益受到侵害时向劳动监察部门投诉举报,或求助于工会组织的占80.5%。

——企业用工行为和劳动合同管理得到了规范。各级工会组织注重夯实工作基础,坚持作好全面贯彻实施《劳动合同法》的基础性工作,不断加强制度建设,劳动用工登记备案制度得到加强,劳动合同文本得到了规范、劳动合同实现了动态管理。

——用人单位为职工依法缴纳社会保险普遍提高。各级工会组织积极协调劳动关系各方,广泛宣传、主动服务,企业

依法为劳动者缴纳社会保险率普遍提高。调研中的企业普遍能遵守劳动保障相关法律法规,依法为职工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险,主动为职工办理社会保险的意识进一步增强,促进了劳资双方劳动关系进一步和谐稳定。

——劳动纠纷调解在基层已初显成效。为依法维护外来工的合法权益,打造和谐就业环境,企业工会劳动争议调解委员会应运而生,力做外来务工人员“守护神”、“代言人”。为使矛盾纠纷及时化解在企业里,做到矛盾不出企业,矛盾不上交,部分基层工会组织建立了本企业的“劳动关系争议调解领导小组”,企业工会主席担任本企业的劳动争议调解小组组长,负责监督本企业劳动关系法律法规的执行情况,负责调解本企业劳资双方产生的纠纷,设立热线,将劳动纠纷解决在单位,解决在萌芽状态。

三、存在的问题

全市贯彻落实《劳动合同法》、《社会保险法》实施的总体情况是平稳有序的。大多数企业能够以积极的心态去贯彻落实,但仍然存在一些问题。

贯彻落实《劳动合同法》、《社会保险法》的实施存在不平衡现象。《劳动合同法》、《社会保险法》颁布实施以来,各级各部门在组织学习宣传方面虽然做了大量工作,但在广度和深度上还不平衡,社会各个层面对法律的理解也参差不齐、不尽统一。尤其在企业的层面反响比较强烈,一些企业认为执行劳动合同法中为职工购买社保等有关条款会大幅增加用工成本。在签订合同方面,国有企业、外商投资企业和大中型民营企业好于小型民营和个体工商户,行业之间流动性较大、劳动密集的建筑、餐饮、酒店等行业存在问题较多。

规避法律责任的现象还比较突出。《劳动合同法》、《社会保险法》颁布实施以来,虽然取得了一定成效,但一些企业负责人片面认为兑现职工待遇只会增加企业成本,不与职工签订劳动合同,或采用签短期合同、“口头协议”等形式规避法律责任。在实地调研检查中,一些企业行政总是寻找诸多理由为自己辩解,明知违反相关规定,却一意孤行;一些小型民营企业、个体户对《劳动合同法》、《社会保险法》的内涵和重要意义了解不够,理解不深,加之这部分企业用工人员较少,人员流动性较强,不愿意与职工签订书面劳动合同,习惯以“口头协议”代替劳动合同。尤其是一些餐饮、酒店行业的年轻职工频繁跳槽,随意不辞而别,也造成了双方不愿签订劳动合同的现象,为劳动纠纷埋下伏笔;一些企业不与全部职工签订劳动合同,只是同相关部门的负责人、主管或班组长等少数职工签订劳动合同,劳动合同签订存在随意性;一些企业与职工虽签了劳动合同,却不给职工完全缴纳五险;有些企业领导在具体落实上有一定的情绪抵触,在开展工作中设置障碍,给切实保障职工权益的落实造成困难。

对保障职工权益方面的普法宣传不重视。《劳动合同法》、《社会保险法》从颁布到施行,虽然社会各界都采取了各种形式进行广泛深入的宣传,但由于实施时间还较短,加之有些企业还存在认识不清,落实不坚决等问题,在落实中仍然有死角。在调研检查的中,部分企业就《劳动合同法》、《社会保险法》的内容没有深入宣传,造成部分职工对新《劳动合同法》、《社会保险法》的知识知之甚少,一些职工尤其是农民工因文化水平低,了解渠道更加不畅。

基层工会组织劳动法律监督作用发挥不到位。虽然基层工会劳动法律监督组织都有机构、有牌子、有人员,但是监督作用发挥不好,监督员履行职责不够,也存在监督员素质不高的问题,特别是企业工会劳动法律监督员不能针对企业行政制定的规章制度提出意见和建议。

四、原因分析

社会保障机制还不够健全。一是社会保障体系还不够健全。虽然已基本实现农民工与城镇职工同工同酬,但农民工在参加社保时还有参加了新农合的就不能参加城镇居民社保的现象,另还有的职工在原单位已缴社保后,因各种原因成为自由职业者,出现断档后,不能以个人的名义缴纳社会保险,造成了入新单位后不能及时为其接续社会保险。二是相关法律法规不健全。现在我国加大了对劳动者合法权益的保护,但是针对农民工这样的弱势群体制定的保护政策还不够全,这也打击了农民工参保的积极性。三是社保部门对企业缴纳社会保险监管责任不健全。社保部门对企业缴纳社会保险负有监管责任,但因执法不严,对一些用人单位未全部签订劳动合同和未缴纳或者未足额缴纳社会保险的违法行为,没能及时查处和纠正,容易导致恶性循环,社保问题不断。

企业职工自身法律意识不强。一是经济方面的原因。企业职工由于各种旧思维旧习惯以及法律知识的缺乏,尤其是农民工一般从事劳动密集型产业的工作,工资收入较低,不愿意签订劳动合同,认为这样约束了自己的就业自由,不愿多花钱购买也不要求企业购买社会保险。二是维权意识淡薄。有些职工尤其是农民工抱着干一天算一天的想法,自己不主动与企业签订劳动合同,认为签订劳动合同约束了自己工作自由,造成不签订劳动合同的情况的发生,特别是在餐饮、酒店行业内普遍存在,给劳动合同签订及社会保险的参保工作带来很大难度。三是特殊的工作性质。农民工市场出现了劳动力供过于求的状况,工作机会对大多数农民工来说非常宝贵,所以他们对于社会保险的需求远远赶不上对工作职位的需求,在农民工心目中,真金白银装进自己口袋才安心放心,由此很多企业也钻了这个空子也就听之任之。许多职工没有签订劳动合同、不要求企业购买五险一金的还是时有发生,甚至不在少数,这两个问题已成为当前劳动争议中的热点问题。

依法经营、依法维权的意识不高。一是部分企业行政对劳动法律监督工作不以为然,认为企业工会只要抓抓福利、搞搞活动就行了,而且企业在追求利益最大化的同时,往往忽视劳动法律监督工作,存在“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”的现象。二是用人单位对于职工的社保问题不积极,特别是那些低风险的企业,事故率相对很小,就更不愿意给职工购买社会保险。民营企业现已成为安置就业主要场所,但大多数民营企业规模都不大,使用的工人流动性大,随意性强,而社会保险缴纳基数是以上年度地区在岗职工平均工资为基数,逐年增长的保费在一定程度上增加了企业的用工成本,一些企业为降低成本,追逐利益,拒不为职工办理社会保险,出现未缴或已缴停等现象。三是由于职工的高流动性和当前我国职工社会保险管理的不科学,造成了单位和农村户口的农民参保后,社会保险关系难以转接或接续,增加

了用人单位的工作负担,为职工缴纳社会保险十分被动。四是由于职工的高流动性,给企业造成了人员的空档,企业不愿意因为职工个人的走留,在人力和财力上投入更多的精力,也造成了个别行业在劳动合同的签订上,出现签订率不高的想象。尤其是餐饮、酒店和建筑行业,只是单纯的购买了商业性质的工伤险,劳动合同签订率不高。四是个别企业还认为职工的流动性很大,可以不签劳动合同,或者将“五险”折合成人民币发放给职工也算交了。

劳动法律监督权威性不够,缺乏执法力度。一是工会是职工自愿结合的群众组织,没有执法资格,只能是对执法进行监督,而监督中发现问题只能提出意见和建议,能否得到采纳还是未知数,因而在职工群众中信任度不高。二是部分基层工会劳动法律监督组织面对深化改革的新形势,思想意识还没有跟上,推动工作靠分配任务、开展活动靠硬性摊派,方法不活、手段不新,效果也差强人意。三是部分企业劳动法律监督组织参与机制不健全、制度不完善、发挥作用不强,很难满足职工日益增长的劳动权益维护。四是部分基层工会干部法律素质不高。一方面部分是基层工会干部属于兼职劳动法律监督员,认为劳动法律监督是政府行为,工会敲敲边鼓就行了,思想上不重视、工作上不主动。另一方面是部分基层工会干部认为自己工资是企业发的,还在企业行政管辖范围内,在面对一些违反法律法规的现象,睁一只眼闭一只眼,在劳动法律监督上不作为或慢作为。

五、意见建议

1.加大宣传力度,转变职工观念。将《劳动合同法》、《社会保险法》作为当前及“七五”普法重点宣传教育内容,多途径、多渠道、多层次、全方位宣传,重点对餐饮、酒店、建筑等劳动密集型企业 and 农民工群体进行劳动合同和社会保险基础知识的宣传培训力度。加强对企业社会责任、集体协商理念的宣传教育,引导企业逐步健全劳动合同签订、社会保险缴纳等制度,构建和谐劳动关系。

企业职工是一个庞大的群体,个体差异较大,要想建立完善的企业职工社保体系,必须促进其转变观念。一是向职工宣传社会保险的相关政策,提高他们的参保意识和维护自身权益的意识。二是切实提高职工社会保险的服务质量,使职工改变对社会保险的看法,真正接受社会保险。对一些企业和职工对社会保险政策的错误与模糊认识,各级工会特别是企业工会应加强普及宣传工作,让企业和职工都能正确理解政策法规,增强依法办事的自觉性。针对参保人数不足,参保基数不足,缴费比例不足,缴费年限不足等侵害职工权益的企业违法行为,要做到早发现,早解决,及时化解矛盾纠纷,使维权工作变被动为主动,达到事半功倍的效果。

2.提高基层工会监督能力,切实发挥基层工会作用。建立健全基层工会劳动法律经费保障机制。在县级以上工会领导机关建立劳动法律监督保障经费,使工会干部“有底气”履行职责开展工作。进一步加强基层工会干部法律知识理论和业务能力培训,根据基层诉求和工作需要,制定培训计划,创新培训形式,调整培训内容,使更多的基层工会干部成为组织动员职工的能手、协调劳动关系的行家、关心服务职工的模范。要按照十八届四中全会“依法治国”和全国工会十六大“依法建会、依法管会、依法履职、依法维权”的目标要

求,进一步提高工会干部法律意识、法律素养及运用法治思维、法治方式协调劳动关系的能力与水平,建立起一支政治坚定、素质过硬、业务精通的工会法律人才队伍,为工会工作法制化建设奠定坚实的组织基础和人才保障。要积极协调争取,不断加大工会法律干部交流力度,通过选拔、招聘、挂职、选调、推荐等方式促进法律人才流动,增强工会干部队伍活力。

3.建立灵活的多层次的社保机制。虽然农民工有别于城镇职工,但是基于权利与义务对等的原则,而且基于从计划经济向市场经济转型的社会福利改革原则,建立灵活务实的社保机制符合社会的需要,符合大多数人的利益,应当建立相应的农民工社会保险配套措施。自由职业者保险关系转移的难题,应建立起统筹、统一管理的社会保险关系转移机制,如建立像银行卡一样的社保卡,使农民工、自由职业者无论到何处都可以凭卡接续社保关系。针对当前农民工参保积极性不高,用人单位不愿意为农民工缴纳社会保险等情况,应设立专门机构加大对社保基金的监督,使国家的政策能落到实处,同时加强农民工的法律引导,给予相关法律咨询,使农民工得到实质性的帮助。

4.加强日常监督使劳动法律执法常态化。与人社部门联系,形成合力,加强专项检查和日常劳动法律监督工作,将劳动合同的签订、社会保险的缴纳、工资集体协商、工作时间等涉及职工切身利益的内容作为劳动法律监督的重点。加大依法推进工资集体协商和集体合同签订工作的力度,不断扩大工资集体协商覆盖面。调查中显示企业建议工会法律监督检查成为长效机制,职工建议工会组织多深入一线了解掌握劳动法律的执行情况,其实监督企业严格执行劳动法律法规。

5.健全职工社会保险的监督机制。针对当前企业职工参保积极性不高、用人单位不愿意为职工缴纳社会保险,政府相关政策落实难等情况,应该设立专门的机构对职工社会保险进行监督和管理,促进政府相关行政职能部门对相应的业务部门和社保基金运营的监督,使国家的相关政策出台能落到实处。同时,政府也可以成立专门的相关法律咨询、援助中心,切实加强职工的法律引导,给予实质性的帮助。

6.试行对欠缴社会保险单位实施公示制度。用人单位恶意欠缴社保从表面看来只是一种较为单一的违法违规行为,但由此产生的对职工生活的影响确实多方面的,这种现象屡禁难止,也从一个侧面说明了惩治力度不够。随着传媒信息的发展,目前广播,电视,甚至微博,微信等网络公开媒体都已进入老百姓的生活,工会应加强劳动检查协作,主动与人力资源和社会保障部门建立联动机制,尝试通过各种公开媒体和政府、工会网站的社会平台,由社会保险事业管理中心和工会对未按时足额缴纳社会保险费,并经依法征收后仍未缴纳或者补足社会保险费的单位实施公示,公示内容主要欠缴单位的名称及违法违规行为,社保欠缴单位的黑名单公示确实可以聚焦公众关注,运用社会舆论和集体监督的压力加大清缴力度,并较好的填补社会诚信体系建设在社会保险管理领域的空白,相信将违法企业拉黑,有助于营造社会共同关注,监督用人单位依法履行参保义务的良好氛围,在一定程度上对违法企业起到威慑作用。

服务教师队伍 促进教育事业

——我省州(市)县教育工会工作综述

近年来,全省州(市)县教育工会在人员紧张、经费紧缺、任务繁重、条件落后等困难情况下,仍然围绕教育发展大局,结合地区行业和教师工作的特点,在争取党政支持、注重建章立制、维护合法权益、提升队伍素质、指导基层工作、丰富文体活动、减缓工作压力等方面并做了大量卓有成效的工作。

一是争取党政支持。果洛州教育工会积极协助局教育局党委就全州教育状况调研上报至州委州政府后,引起了州委领导的高度重视,由州委州政府出台了《关于加快民族教育工作者事业跨越发展的决定》,加大了激励机制。从2015年起在政府层面上,将教育目标年度考核单列单奖;在教育行政层面上,在全州各级各类学校中开展“教育达标学校”和“示范学校”活动;在个人层面上,实施“果洛州名校长、名师奖励计划”。同时,为了稳定教师队伍,还决定对在果洛教育岗位上工作满20、25、30年的一线教师按3、5、6万元的标准给予奖励;班主任津贴(下称班贴)每月每人按生均10元计发,艰边补贴每人每月增加到400元。这些举措深得教师欢迎。

二是注重建章立制。西宁、海东各县(区)和海北州部分县级教育工会在学校内部管理、体制改革、工会经费保障、工作报酬等与教职工利益密切相关的问题上,建立健全了规章制度,鼓励和引导教职工依法有序地表达自己的利益诉求,减少了矛盾纠纷和群体性事件的发生;海晏、门源、民和、平安等县教育工会在州、市教育局的支持下,建立了以局党委书记参加的校务公开制度和重大问题必须由教代会讨论通过的工会机制。格尔木市教育工会配合行政建立了师德建设的长效机制,先后出台了“格尔木市教师师德师风考核办法”。

三是维护合法权益。湟中、湟源、乐都等县区教育工会建立健全了特困、危重病残职工档案,特别是乐都区教育工会近两年争取到“雅居乐青海奖教助学金”12万元,受益教师40人,国家励耕计划使

全区168名教师人均得到了1万元的资助;德令哈市教育科技局工会坚持每年组织50名教师赴内地疗休养,雷打不动,坚持至今,累计费用近25万元;格尔木市教育工会积极呼吁,为全市同工同酬教师补缴了养老保险,为班主任增加了绩效工资;循化、平安县教育工会在局党委的支持下,为边远乡镇的农村教师每人每月争取补贴50至300元,班主任津贴每人每月按生均5元计发;化隆县教育工会为326名农村留守儿童开通了“三条热线”,实行“三个优先”(学习上优先辅导、生活上优先照顾,活动上优先安排)全方位关爱留守儿童。

四是提升了队伍素质。西宁市教育工会按期召开工会换届大会,注重工会干部队伍建设,五年内举办培训班8期、包括县(区)教育工会干部在内的工会干部1000多人次受到了培训;黄南州各县教育工会指导各校“以计算课时费的方式”解决学校工会主席的岗位津贴,调动了学校工会干部的工作积极性。

五是丰富了文体活动。大通、民和、互助、共和等县级教育工会指导学校工会开展教学竞赛及丰富多彩的文体活动,推进了新校园、新教工、新生活为主题的校园建设,有效地减缓了教职员工的压力。

调查问卷显示,80%的教职工对学校工会工作表示满意和基本满意;70%的教职工对上级工会工作表示基本满意。这一问卷分析印证了调研组对州县教育工会工作“三个好于”的总体评价。即从结构层次上看,学校工会好于县级教育工会,县级教育工会好于州市级教育工会;从县级教育工会建设上看,西宁、海东所属各县(区)教育工会好于环湖地区各县教育工会,环湖地区各县好于青南地区各县;从业务指导上看,县级教育工会好于州市级教育工会,州市级教育工会好于省级教育工会。

(马登奎)

民营企业工资集体协商的新突破

——关于金松集团延伸工资集体协商内容的调查

省总工会民主管理集体合同部

青海金松集团是集房地产开发与经营、矿产开发与销售、物业管理与服务、建筑施工与物资租赁为一体的综合性投资集团。现有职工235人,专业技术人员170人。从2004年入驻青海后,每年平均利税都在247万元以上,为青海经济建设做出了积极贡献。曾三次荣获社会责任先进单位奖。

金松集团在西宁市东川工业园区工会的帮助下,2010年组建工会以来,紧紧围绕企业发展目标,贯彻落实“促进企业发展,维护职工利益”的企业工会工作方针,以“两个普遍”为抓手,积极推行企业工资集体协商,基本建立了企业职工工资共决机制、正常增长机制和支付保障机制,公正地、公平地、科学地确定了职工工资增长的标准和程序。从第一轮工资集体协商开始,职工年工资增长比例均达到8%以上,实现人均工资2650元。特别是协商内容的延伸,更有效地提升了集团的凝聚力,使职工心身愉悦地为企业发展建功立业。

一、工资集体协商的背景

在市场经济条件下,企业工资集体协商在宏观层面已经取得共识。无论是从构建和谐劳动关系,还是我们感同身受的工资分配不合理,大家都感到开展企业工资集体协商太有必要了。调研中,金松集团无论是经营管理者还是普通劳动者,大家都有这样一种认识。

集团公司开展工资集体协商前采用的是岗位工资分配形式,普通职工人均收入只有1412元,工会成立后,就根据园区工会的工作部署,按照提高企业经济效益,维护职工合法权益的要求,积极开展行业工资水平调查摸底,广泛征求职工对工资分配制度的意见,准确掌握同行业工资增长的条件和幅度,并向集团公司董事长金云华做了专题汇报。

根据金云华的意见,集团公司工会分别召开了工会小组和职工代表座谈会,广泛征求职工的意见和建议,收集了青海省最低工资标准、企业工资指导价、人力资源市场工资指导价位,西宁地区城镇居民消费指数以及房地产行业职工平均工资水平等资料;企业行政则根据工会的意见,提供了企业年度经营状况、经济效益、上年度职工平均工资等相关数据。劳资双方在充分沟通的基础上,提出都能接受的企业职工工资集体协商方案。

二、开展工资集体协商的做法

根据《西宁市企业工资集体协商工作操作规程》,金松集团公司工会坚持要约、协商,讨论、签约、公示的企业工资集体协商程序,保证了工资集体协商工作的依法推进。

在充分准备的基础上,工会主动向企业行政提交了《工资集体协商要约书》。明确提出了协商内容、协商地点、协商时间以及职工方参加协商会议的人员名单。

由于事先的沟通和协调,公司行政在收到工会《工资集体协商要约书》第三天就复函工会,完全同意要约书所涉及的内容,并积极安排,落实参加工资集体协商的行政人员。

在工资集体协商过程中,双方就协商的内容都作了进一步的补充和说明,并开展充分的讨论,由于协商前的充分准备和沟通,双方在相互争执理解的基础上,在协商内容上达成了共识,形成了《金松集团公司工资集体合同(草案)》并提

交职代会讨论通过和实施。

三、工资集体协商延伸的内容

根据职工提出的意见和建议,金松集团工会在明确企业工资集体协商规定动作的同时,及时向企业行政提出逢年过节职工福利等自选动作,通过企业工资集体协商,正确的回应职工的合理诉求,共同寻找劳资双方的利益平衡点,妥善有效化解利益分歧,确保企业职工队伍基本稳定,劳动关系基本和谐。

延伸内容之一,建立职工福利分配调节机制。每年春节、端午、中秋节等传统节日为全体职工发放200—100元不等的过节费;为企业优秀职工每年发放奖金600元;餐补补贴每人每月100元;“三八”节为女职工发放过节费50元,带薪休息半天并发给纪念品;为职工缴纳养老、医疗、工伤和生育保险。

延伸内容之二,建立贫困家庭帮扶机制。由工会在调查摸底的基础上,建立困难职工档案,然后由公司每年列入预算3000元,对困难职工家庭给予救助,体现集团对职工的关怀,增强职工对集团的认同感和归属感。

延伸内容之三,建立职工健康体检机制。规定每两年为职工进行一次健康体检,保证职工身体健康和家庭幸福。

延伸内容之四,建立职工文化活动机制。每年元旦、春节组织职工聚餐、联欢;组织集体旅游、外出野炊,以调节职工心情,释放工作压力,丰富企业文化内涵。

四、工资集体协商的成效

金松集团工资集体合同制度的建立和内容的落地生根,走出了“形成共识容易,改变现状困难”的民营企业工资集体协商困境,在和谐劳动关系建设中发挥了积极作用。

一是维护了职工合法权益。保证了职工工资收入,保证了职工休息休假等权利;逐步提高了职工的保险和福利待遇;职工流失率逐年下降,达到了“招人、用人、育人、留人”的企业发展目的。

二是发展了企业和谐劳动关系。建立了民营企业职工利益调节机制。职工的利益诉求有了一个重要的表达和实现渠道,构筑了和谐稳定、互利共赢的利益平台。

三是完善了企业管理。通过集体谈判确定的企业劳动标准以及与职工切身利益相关的职工福利分配调节制度、贫困家庭帮扶制度、职工健康体检制度、职工文化活动制度,为企业的持续健康发展创造了良好的外部条件。

四是推动了工会组织建设。建立和完善了工会维权机制,树立了工会维权形象,提高了工会干部的素质和维权工作的能力,进一步增强了工会组织的影响力和凝聚力。

五是为民营企业开展工资集体协商提供了新的经验。在民营企业,家族式企业管理模式占了很大比例,集体合同的针对性和实效性不强的问题普遍存在。金松集团延伸集体协商内容的做法值得学习和借鉴。

调研中我们还了解到,企业工资集体协商调查问卷中反映的“职工生病住院时的慰问”将成为2015年工资集体协商的新内容。



大柴旦工会以“四+四”模式 推动工会事业向好发展

今年以来,海西州总工会驻大柴旦办事处认真按照省、州总工会工作要求和柴旦工行委的部署,紧紧围绕柴旦经济社会发展大局,突出职能,主动作为,结合“三基”建设,以“四个加强”为工作着力点,着力打造“四个常态化”,努力推动柴旦工会事业向好发展。

(一)加强基层工会建设,打造基础工作常态化。以深入开展“三基”建设活动为契机,坚持“哪里有职工,哪里就有工会组织”的原则,积极协调组织柴旦行委经发、安监、工商等部门组成调研组,深入园区各企业开展“走企业、摸底细、助推基层工会组织建设规范化”工作。在认真听取企业经营发展、重大项目建设、工会组织建设、职工权益维护等情况的同时,依法要求各企业进一步开展完善工会组织、健全工作机制、发展工会会员等工作,充分发挥工会组织在推动企业发展、民主管理、职工权益维护等方面的重要作用。截至目前,柴旦建立工会组织的企业达39家,覆盖率达47%;建立工会组织的社区3个,覆盖率达100%;发展会员共计8364人。五彩通正荣、中广核、中节能、云天实业等4家企业正在筹建工会组织;大华化工、隆安煤业新发展工会会员60人。

(二)加强企业民主监督,打造厂务公开常态化。进一步依法引导企业负责人重视工会组织建设,加大经费保障投入;逐步完善工会职代会、工会会员大会等各项工作制度机制,积极引导职工通过工会合情合理反映意见建议,充分行使和承担参与企业民主管理的权利,有效扩大职工的知情权、参与权;进一步加大对企业工会的监督领导力度,促使企业工会积极开展形式多样的职工文体活动,积极为职工谋取精神及物质福利,促进企业文化繁荣;进一步大力宣传《工会法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等法规政策,使企业负责人和

职工充分了解自己的权利和义务,增强民主法治意识,为企业发展凝聚人心,努力创造企业民主、法治、和谐的内部发展环境。同时,依法督促企业全面实行厂务公开制度,设立专门的厂务公开栏,建立健全厂务公开机制,进一步保证厂务公开的及时性、全面性和准确性。截至目前,柴旦企业实行厂务公开、职代会建制率为80%;签订集体合同率80%以上。

(三)加强职工冷暖关怀,打造职工维权常态化。深入开展工会干部联系服务职工活动,确立每名工会干部联系1至2户困难职工家庭,通过“为民联系卡”,积极为困难职工解难题、办实事;深入开展“促进职工就业创业”、“农民工援助”和“职工关爱”活动,在25个基层工会组织中建立了法律监督员队伍,发展维权帮扶联络员25名,已基本形成工会+企业+职工的维权网络;积极协同柴旦行委安监等部门,深入园区工会组织不健全、安全教育不全、劳保发放不及时、职工体检不开展的企业,采取发放调查问卷、谈话谈心、检查劳保用具等形式,就进一步健全工会组织、加大安全教育力度、及时发放更新劳保用具等,通过建立工作台账,明确标准要求等形式,列出问题清单,限期整改完成。截至目前,为11名困难职工子女发放“金秋助学金”4.4万元;3名困难职工发放“大病救助金”2.1万元;22名困难职工发放“生活救助金”5.5万元。督促五彩碱业、中天硼锂等五家企业为一线职工购置更新了总价值为1.2万元的毛巾、洗发液等劳保用品。

(四)加强职工书屋建设,打造职工学习常态化。按照“五个一有”的建设标准,采取“四个一点”的资金筹措办法,不断加大资金投入力度。截止目前,柴旦建成“职工书屋”15个,其中区级职工书屋8家、州级职工书屋示范点3家、省级职工书屋示范点4家,总藏书量达2万余册。

90后农民工马生刚用平凡义举彰显大爱

——“感动青海”网络人物马生刚再获全国道德模范提名奖

邢生祥

“天下黄河贵德清”，途经贵德的黄河水让贵德平川开阔，土地肥沃，素有高原“小江南”之称。

站在青海省海南藏族自治州贵德县黄河清公路大桥上，碧绿色的黄河水缓缓流淌，黄河岸边茂密的植被上挂着少许还未来得及落下的黄叶，远处是被皑皑白雪覆盖的巍巍山峦，一派优美的初冬景色令人心旷神怡，让游客赞不绝口。

然后，90后农民工多次跳入黄河勇救落水群众的义举，在清清黄河岸边也一直传为佳话。“好小伙儿！家乡的活雷锋！”黄河岸边的乡亲们纷纷向这位好小伙儿竖起大拇指。

马生刚，男，1996年3月生，贵德县河西镇加莫河滩村村民。2015年1月荣获“中国网事·感动青海2014年度网络人物”称号，2015年10月荣获第五届全国见义勇为道德模范提名奖。

由于家庭困难，很早就外出打工的19岁少年马生刚，也许还说不清楚“见义勇为”的准确意思，但这个腼腆的回族少年，却一直在用行动诠释：看到正义的事，就勇敢地去。也正是这个“把生的希望带给他人，把死的危险留给自己”的90后农民工，用善举发出了属于自己的青春宣言，用道德力量撑起一片晴空，用平凡的义举彰显大爱。

“谁的生活都不容易，总有比我更需要帮助的人……”出身在黄河岸边普通农民家庭的马生刚，在餐馆里当过服务员、在家政公司当过保洁员、在建筑工地做过泥瓦工……艰难、困苦和不如意并没有使他失去生活的信心。

2009年的一天，马生刚看到村里一位抱着孙子的老奶奶不慎掉到水流湍急的渠道中，他一个箭步冲过去，用手抓住落水的孩子，奋力把孩子从湍急的水流中捞上来了。随后，他又急忙抓住已体力不支的老奶奶，用尽全力把她拉到水渠边，呼喊村里人一起成功救出了落水的老人。

2014年7月15下午，年仅18岁的马生刚在贵德



吊桥北岸黄河边网鱼，他刚把鱼网撒进河里一转身的瞬间，看见一辆失控的小轿车冲进黄河，突如其来的场面让小马不知所措，但他的第一反应是“救人！”

在离马生刚不远的地方有辆车，他在车上找了条绳子，马生刚把手机扔给在场的人，让他们赶紧拨打110报警。他又跑到河边把借来的绳子抛向在河水里挣扎的人，几番努力之后，这个人被救上来了。

“车里还有两个人，快来救人啊！”车顶上一个人又喊道。马生刚虽然不会游泳，但他还是毅然跳入黄河，试图打开车门。可任凭他使出浑身力气，始终打不开车门，车顶上的那个人也体力耗尽，快支撑不住了。马生刚抓住河边的树枝爬上岸，然后又把绳子抛向车身，在周围群众的协助下，成功救出了2名落水者。

“当时的确有点犯怵，可当看到河里求救的人绝望的眼神时，自己顾不了多少，见死不救，这我会难受一辈子。”想起当时的一幕，马生刚至今仍记忆犹新，不会游泳的他依旧心有余悸，当问起他救人

12年来,累计资助30余万元, 受益师生2300余人

——农民工马宝祥捐资助学荣获全国道德模范提名奖

邢生祥

踏着秋风,在收获的金色季节里,走进青海省湟中县大才回族乡前沟村。干净整洁的村道,整齐划一的围墙,村民们开着农用车准备前往田间地头劳作,浓浓的淳朴之风迎面扑来。

走进一户村民家中,大方的门庭,干净的院子,“现在生活条件好了,新房子盖上了,买上了小轿车,这都离不开马宝祥多年来的帮助。”村民马有海说。

马宝祥,一个地地道道的农民工,但却有一颗乐于助人、朴实无华的心。在大才回族乡前沟村,一提到马宝祥,没有人不竖起大拇指的。

“我所做的只是尽一个共产党员应尽的责任,做了微不足道的工作。人生的价值不在于财富的多少,而在于奉献社会的大小。我是这样想的,也是朝这个方向努力的。”首届“青海好人”、荣获2015

全国道德模范提名奖的马宝祥说。

作为一名农民工,“敢闯敢为,爱心十足”是他的真实写照。15岁那年,马宝祥因家境贫寒上完小学四年级就离开了校园,和许多农民工一样走上了外出打工的道路。1993年,他开始跑运输,常年奔波在青藏、川藏公路上。1998年,随着西部大开发的号角,他组织村里和亲戚中能吃苦的农民成立施工队,投身到路桥建设中,实现人生梦想……

“回顾自己的人生经历,我是在党的富民政策带动下走上致富路的。我要感恩党的富民政策,感恩党的民族政策,如果没有党和政府的好政策,就没有我的今天。”马宝祥说,20多年的打拼,用自己的辛勤劳动和汗水,实现了自己的人生价值。

在谈到他带上自家的兄弟、妹夫、儿子、女婿、侄儿子等一共8人组成“马宝祥志愿者小分队”,前

时是否怕自己被黄河水冲走时,朴实的小马这样回答。

“我觉得很遗憾!很遗憾我不会游泳,不然,还能救更多的人。我还年轻,希望自己今后能一直这样做下去。”马生刚接着说。

跳入黄河救人的事迹在家乡传开后,平凡少年的善良正义之举,感动了许许多多的人。面对赞誉,马生刚说:“我只是做了应该做的事,相信如果是别人看到了,也会这样做的。”

“小马救人,他们一点都不感到意外。”村民们说,在生活中,处处与人为善的马生刚看到谁家有困难,他总是第一个赶去帮忙,哪里有脏活、累活,总能看到他的身影,因此受到父老乡亲的赞扬和肯定,大家口中的“小马”俨然是个“活雷锋”。

说起儿子救人的事情,憨厚的父亲说:“应该的,一条人命多金贵啊!”

普通而平凡的面孔,语不惊人的朴实个性……然而,在危险来临时,他却化成一个舍生忘死的身影,他用道德的力量支撑起一片晴空,温暖着社会,触动着心灵。2015年1月,马生刚用自己的感人善举赢得广大网民的热情支持,获得“中国网事·感动青海”2014年度网络人气奖。

“马生刚当时还是一个未成年的孩子,关键时刻能挺身而出,确实令人敬佩,要传递社会正能量,就需要马生刚这样的草根英雄。我们要大力弘扬这种见义勇为的美德,使我们的社会更加和谐。”贵德县精神文明办主任李宝忠说。



往玉树地震灾区救灾的事情,马宝祥并没有炫耀自己救灾多么辛苦而夸夸其谈,只是淡淡地说了句:“我们生活在多民族的大家庭里,既然是大家庭,兄弟姐妹有了灾难,我们都有责任伸一把手,尽一点心。”

“震灾无情,中华有爱,不论是藏族、回族和汉族,都是血脉相连的兄弟姐妹,希望大家团结互助,坚强面对,战胜困难,重建家园!”在四川汶川、雅安和云南鲁甸地震发生后,已荣获全国抗震救灾英雄模范的马宝祥又一次次组建“青海省红十字会民族应急救援队”,奔赴抗震一线。

勤劳致富后的农民工马宝祥没有忘记家乡和亲人,力所能及地帮助身边需要帮助的人,他每年带领家乡200位村民外出打工挣钱,以求改变命运。1996年以来,他在汽车运输、路桥施工中为当地农民工提供了2000多个就业机会。

“要想改变家乡面貌,必须让下一代上学、学好。”从2010年起,马宝祥每年拿出2万元打工所得,奖励湟中县品学兼优的学生和优秀教师。

为了帮助更多的农村孩子上学,从2006年开始,马宝祥开始为大才乡中心小学捐款。2009年11月,他捐款1.3万元成立“宝祥奖学金”,这位朴实的农民工用行动回报社会,走上了捐资助学的爱心之路。2010年,他还荣获公益中国最佳民间公益人物社会责任奖。

“我个人力量是有限的,希望能有更多热心教育事业的人士参与到扶贫助教的公益慈善事业中来。”2010年7月,马宝祥被评为全国优秀共产党员,中央组织部和青海省委组织部分别奖励他的1万元和2000元奖金,他拿出3000元给大才乡中心学校购置教学设备,其余9000元全部捐给“宝祥奖学金”。

今年是马宝祥捐资助学的第12个年头,是发放“宝祥奖学金”的第5个年头。12年来,马宝祥累计资助30余万元,受益师生2300余人。他带动了当地尊师重教之风,许多富裕起来的农民工也纷纷加入捐资助学的行列……

“谢谢阿里公益天天正能量关注青海贫困山区孩子,为‘宝祥奖学金’注入1万元爱心资金!”近日,励志农民工马宝祥又获得阿里

公益“天天正能量”大型公益活动一等奖。

农民工马宝祥12年捐资助学30余万元的事迹,引起阿里巴巴公益项目“天天正能量”的关注。他被评为阿里公益天天正能量第119期人物一等奖,阿里公益联合将为他颁发1万元正能量奖金和正能量证书。

阿里公益“天天正能量”颁奖词中这样写道:马宝祥的故事,绝非仅仅是“屌丝”逆袭,而是一曲心怀大爱的励志之歌。家境贫困、小学辍学,这样的出身,并没有妨碍他的奋斗“传奇”:从打工挣钱,到带着大伙一起致富;从一个跑货运、盖楼房的农民工,到设立公益奖学金资助寒门学子的“优秀共产党员”,马宝祥让我们相信,人生有无限的可能!只要足够勤奋、智慧、执着和向善,就一定能够改写命运,书写华章,找到生活的意义,成为茫茫人海中最闪亮的一颗星。

“天天正能量”是阿里公益联合全国100多家主流媒体共同发起的大型公益项目,以“传播正能量、弘扬真善美”为宗旨,面向全社会寻找和奖励社会善行义举。该项目自2013年7月成立至今,已开展正能量每周评奖110多期,特别策划奖励300多次,发放正能量奖金1500多万元。

“我是个农民,生长在青海高原这片土地上,看到孩子们能快快乐乐上学,就是我最大的心愿!”面对社会各界突如其来的掌声和褒奖,马宝祥说,“我将这1万元正能量资金注入‘宝祥奖学金’,在有生之年一直做下去,并教育自己的孩子坚持捐资助学,打造农民工帮扶资助贫困孩子的助学品牌,让贫困山区的孩子们通过上学走出大山、走出贫困。”

吉尼斯 60 年，光环之下有争议

扬州举行的吉尼斯世界纪录“最大份炒饭”挑战赛成了一场闹剧，引来无数非议的同时，也让不少人对“吉尼斯”这个国际品牌产生质疑。吉尼斯自己的格言是“严肃而有趣”，有人看中它对普通人追求卓越的激励作用，有人视其为娱乐消遣，但在欣赏这部“奇幻世界年鉴”时，像“扬州炒饭”事件引发的争议值得热衷吉尼斯的各方反思。

30 年，从英国走进中国

吉尼斯的故乡在英国。1951 年，著名啤酒公司吉尼斯的执行董事比佛，在打猎时和同伴争论“松鸡是否比金鸫快”，结果发现找不到答案，由此产生编制一本记录“世界之最”的念头。3 年后他结识了体育记者、麦克沃特兄弟，彼此一拍即合。1955 年，首部《吉尼斯世界纪录大全》出版。

首部吉尼斯大全有 198 页，此后的版本逐年增厚，1995 年后该书页数大体稳定在 288 页左右，记录的世界纪录约 4000 条。这本书本身也是个吉尼斯世界纪录：是迄今世界上最畅销的版权图书，2003 年总销量已突破 1 亿本。

时至今日，《吉尼斯世界纪录》每年发行的新版仍然是英国人热衷购买或借阅的书册。记者在英国发现，每到圣诞新年，各大百货公司常常会把这本书搭配威士忌或是黑啤促销，令英国人想到这个世界纪录大全的由来。同时，英国人一直热衷创造

新的世界纪录。深谙规则的英国人经常选择一些生活小事尝试打破纪录。2011 年，一家乡村酒馆用重达 44 磅的超大比目鱼和 52 磅薯条打破“国菜”炸鱼和薯条的世界纪录。

吉尼斯从一开始就注重多媒体推广，最初是制作连播电视类节目《RecordBreakers》，自 1972 年一直延续至 1995 年麦克沃特时代结束。此后该模式被复制到多国。此外，吉尼斯还尝试推出电影、电子游戏和音乐专辑。

吉尼斯与中国的渊源一开始就有——在第一版大全中，中国作为世界最多人口的国家（当时人口大约 6.02 亿，占全世界人口的 24%）出现。但直到 1980 年代中期中央电视台引进播出 15 集《吉尼斯世界纪录集锦》，中国人才真正了解它。该节目被反复播放，在全国引发第一轮吉尼斯热潮。

大陆最早的中文版。《吉尼斯世界纪录大全》可以追溯到 1991 年。1991 年，河北科学技术出版社组成 6 人翻译、3 人校对的《吉尼斯世界纪录大全》编译小组，并于 1991 年 6 月成功推出第一版：字数 68.6 万字，定价 9 元。

中国人的“情结”来自何处？

“吉尼斯热”在中国一直持续。美国《今日美国报》曾报道：“从他们的国家、城市乃至有时从他们自身来看，越来越多的中国人正在追逐着不可思议的目标，就如同上世纪 50 年代《吉尼斯世界纪录大

全》刚问世时美国人的热情一样。”报道称,有一些纪录是中国凭借其人口基数获得的,如中国中央电视台是“受众最多的电视网络”。其他纪录包括许多个世纪前创造出来的“世界之最”:世界上最长的“墙”。当然还有一些“只有中国”才能创造的纪录:一分钟内筷子夹乒乓球数量最多等。

记者在吉尼斯世界纪录中文官方网站上看到,其最近约一年内发布的商业新闻共42条,其中以“最大”“最多人”为形容词的纪录占半数以上。包括“最多人涂口红”“最多人同时挖冰激凌”“最大规模的孕妇瑜伽课”等。它们多与中国有关。但近年来,用“人海”和“钱海”战术挑战吉尼斯的方式引发越来越多的批评。

北京外国语大学教授何辉表示,这跟中国人好大喜功的心理有关,比如这次“扬州炒饭”事件就很愚蠢。申请吉尼斯纪录本身没错,也是一种合理的营销手段,但应该着眼于创意,而不是依靠数量取胜。也有一些学者认为,没必要过于苛责。中国人民大学教授周孝正表示,企业自愿申请,并未触犯法律法规。

中国的“吉尼斯热”也体现在竞争与“山寨”争议上,比如“上海大世界基尼斯”常出现在人们视野中。记者日前致电该机构,其工作人员表示“基尼斯”是“共青团上海市委所属的国有全资企业法人”,只运营“中国之最”,与“吉尼斯世界纪录”没有关系。但很多人依然将它们混为一谈。

社科院管理研究院院长施昌奎对记者说,中国人比较重视吉尼斯,从浅层看,大多是经济利益驱动。“吉尼斯本身就是一种产业,是经济链上的一环,商家为了获利常会申请吉尼斯纪录,适度的申请活动也能在经济发展期促进市场的有效需求。”施昌奎说,从深层看,随着中国的发展,中国人渴望被认可,吉尼斯纪录为国人提供了表现自我、提升民族自信心的机会。他赞同适度合理的吉尼斯纪录申请。

为何凭实力入选者成了少数?

其实,“人海战术”并非中国专利。印度很多纪录的创造靠的也是人多。“在‘大数字’上,有着12.5亿人口的印度有着天然优势”,英国《经济学家》称。其他国家也难免。今年7月,菲律宾1.3万人共跳健身舞;10月,伦敦977人齐跳查尔斯顿舞……

《纽约时报》年初的一篇文章称,目前大约1/10的吉尼斯世界纪录申请来自印度,比其他新兴国家都多。不过,印度仍排在美、英之后。“我们还没碰到过不喜欢世界纪录的国家”,吉尼斯大中华区负责人接受采访时曾如是说。

有分析称,吉尼斯之所以影响深厚,是因为其广泛性和权威性,而且一旦发现弄虚作假,即便人选也会被删除。吉尼斯方面平均每周收到1000多个申请,其中95%被拒。

在麦克沃特兄弟主编时代,吉尼斯着重记录人与人之间比赛的项目,“吃热狗”“扔鸡蛋”等屡见不鲜,但1991年,所有和饮酒等有关的项目以及“不寻常浪费”项目被剔除,理由是健康问题,并回避可能遭到的法律诉讼。还有些纪录因安全原因被取消,比如吞剑、公路拉力驾驶等。

伦敦大学学者纪登斯对记者表示,吉尼斯之所以长盛不衰,关键在于把握住了人类的共同心理:愿意不断挑战极限以及对外部世界的无限渴望。吉尼斯已成为社会发展中一个有标杆性质的字眼,反映出人类生存发展的一些突破,同时机构经营者无所不用其极地各种纪录申请与媒体传播、商业合作整合在一起,实现市场各方多赢。

吉尼斯浓厚的商业味饱受诟病。其创建者比佛就曾直言不讳“这是棵摇钱树”,许多纪录被指责和商业推广有关。该机构为扩大影响采取的一些手段也引发争论,如“最年轻飞行员”等因被认为鼓励未成年驾驶遭到广泛批评,申报纪录等不及的可缴纳300英镑“优先受理费”,被认为“不得体”等。

“为什么要打破世界纪录?”今年8月,即吉尼斯问世60周年之际,美国《大西洋月刊》写道,吉尼斯大全拥有很多被认可的名字,如“猫王”,埃德蒙·希拉里(攀登珠峰第一人),菲尔普斯(在北京打破8项游泳世界纪录)。但这些凭借个人实力上榜的人却是少数,周围的很多名字属于别的情形,如某人脚上穿着夸张数目的袜子,用吸管喝一升柠檬汁仅用24.41秒。“也许他们看不到用传统方式有所成就的机会,所以另辟蹊径。”心理学教授罗伯森说,对成就的渴求促使人们在某些事上追求成功,以至于技能本身变得不那么重要。

或许可以从吉尼斯公司的命运看出些端倪:进入21世纪以来,它的所有权已四易其主,如今的大股东是总部在美国佛罗里达的李普利娱乐公司。曾经“姓英”的吉尼斯“移民”美国了。

为何儒家传统能在台湾延续?

“忠孝”、“仁爱”、“信义”，走访过台北的大陆游客，必定对台北的这三条主干道名字印象深刻。如果说蒋家王朝曾经的光复梦体现在台湾的“北平路”、“重庆路”，那台湾对儒家传统的尊重则被清清楚楚地印刻在了这三条以儒家信条为名的主干道上。这些有着鲜明儒家特色的街道命名虽然始于1945年台湾“光复”之后，不过，儒家传统在台湾的根基却并不是自那时起才开始建立的。事实上，台湾的中国文化传统即使在“日据”时期，也未有中断。

民间至今非常尊重读书人

1895年，根据《马关条约》，清廷将台湾、澎湖割让予日本。日本在台湾实施的是具有民族差别的殖民政治。但在文化层面，由于日本文化本身受中国影响较深，因此在日本统治台湾的早期至中期，尽管一直在推行日本文化教育，但是并不能真正实行“去汉化”。根据台湾大学历史系教授阎鸿中的说法，“日本的读书人学问知识稍高的，都以读汉文、古书为荣，它不可能真正去掉汉文化。到日本统治台湾中期，台湾的士绅家庭，尤其是有声望的家庭，一定都看过古籍读过汉文。只有在日本战败前夕，日本文化政策改变，汉文化才走向衰弱，但不曾中断”。

在日据时期，从1895年到1919年为止的24年，属于“初期武官总督时代”。在此期间，日本因担心

台湾本地对日本的武装抵抗，派送武官到台湾任总督。但到1936年，出于台湾抗日活动逐渐温和等原因，总督开始改由文官出任。“日本前期派到台湾的总督，传统文化造诣都很高，他们跟台湾的士绅阶层有很多合作，关系较好。所以台湾士绅阶层在国民政府到台湾之后反而有失落感，大量外省精英来了之后，他们被边缘化了。后来他们从事很多运动，跟这个背景都有关系。”台湾佛光大学创校校长、北大中文系教授龚鹏程告诉记者。

事实上，从郑成功时期起，台湾就建立了正式的科举考试制度。到清朝，整个台湾的汉文化教育已经相当普及。日本统治时期虽然大力推广“国民教育”，建立现代化教育制度，但台湾的传统私塾房仍被允许存在。“在当时，小孩一边读现代的小学，一边也在私塾堂念念四书五经，这种情况非常普遍。直到日本快战败，日本政权才开始压制台湾的书院，禁止汉文。但这个禁止也不彻底，报纸书籍、民间私塾仍然存在。”龚鹏程表示。

台湾大学历史系教授阎鸿中则指出，日本传统文化对汉文化的重视，对台湾民众的心理产生了长期的作用。“一般的民间老百姓对能够写诗、讲经的读书人非常尊重，直到今天，在台湾乡间仍会听到民众津津乐道‘我们这里的哪位读书人在20世纪前期写了些什么东西’。这些人在日本统治时期可能没有功名，也不见得官方认定的身份，但他们在民间很受尊重。”

文化复兴运动

1947年,台湾“光复”后不久,便发生了“二二八”事件。这一事件使蒋介石在随后的几十年里,不遗余力地实行去日本化,杜绝一切日本文字,强力推广国语。而国民党政权退据台湾之后,首先提倡的就是白话文的教育,因为当时的本土知识分子能读日文、汉文以及古籍,却不会写白话文。根据阎鸿中的说法,在台湾有60年历史的《中华文化基本教材》于1950年代开始编写,却在1960年左右才正式被纳入课程。真正被官方标榜为重要课程,则缘于“文化大革命”在中国大陆发生。

1976年,“文革”结束,台湾相对的文化复兴运动自然进入尾声。尽管中华文化复兴运动总会以及当时的孔孟协会等组织仍然维持运作,但作用愈来愈小。“因为到了蒋经国时代,社会的问题已经不是复兴传统文化的问题。社会上讨论的是传统文化对现代化社会有什么推动作用。”龚鹏程如是说。

李登辉的上台是另一个转折。在李登辉看来,台湾要想从中国脱离出去,必须在文化上去除“大中国思想”。因此,以“去中国化”为目标的台湾教育的改革必须进行。这一时期,台湾国学教育的两个主要来源部分——历史及国文课程,都遭受到不同程度的调整。1994年,台湾教育部门修订了《国民中学课程标准》,增订“认识台湾”为必修课程,同时,台湾史的篇幅被提高。

其后上台的陈水扁,延续了李登辉的路线。龚鹏程指出,李陈时代,台湾历史课本中的中国史被缩小,令中外史篇幅接近,国文部分,几十年的必修课《中华文化基本教材》被改为选修课《论孟选读》,学生不用参与该科考试,国文课程中的文言文比例亦被降低。在大学里,中文系中则分出了一个“台湾文学系”,这一新学系所能获得的社会、政治资源更远超过中文系。不过,龚鹏程也强调,即便是在这个时期,台湾教育体系中的文言文部分仍占有很大比例。“陈水扁时期改造国文,高中文言文比例约占45%,再加上诗词以及红楼梦之类的白话小说,仍高达70%左右。”

“从李登辉以来,台湾政权对教育体系强调淡化中国传统文化,历史课本、文学课本这些变成了政党争权夺利的工具,民众对文化的敬畏之心也就变小了。此外,对于教育体系的调整,也令整个社会的文化价值取向改变。这些举措都是由李登辉时期开始做,陈水扁走的则是同一路线,逐步强

化。”龚鹏程表示:“尽管现在是马英九当权,但台湾是法治社会,很多东西不是直接就能改的,只能慢慢做些调整,去平衡过去几十年的影响。”

政治没能摧毁文化传统

2008年,马英九上任伊始,就开始了对国学教育的调整。根据台湾当局“教育主管部门”公布的2010年高中语文课纲草案,文言文比率上调为最高65%,文言文参考文选则从40篇减为30篇,其中台湾题材由8篇减为3篇,并扩大文化经典取材,选修科目增列“国学常识”。虽然文言文选文减为30篇,但一度被取消的李斯《逐客书》、魏征《太宗十思疏》,重新被选入,并明定每册课文应选一课文化经典教材,范围包括:诗经、左传、礼记、论语、孟子、老子、庄子、墨子、韩非子等。台当局“考试会”则规定,语文科考试命题文言文和白话文比率,各约为50%。

不过,阎鸿中并不认为不同政权对于台湾的传统文化教育发挥了明显的效果。“所谓‘特别提倡’,都是政治手段,不见得实际发挥了多少效果。今天台湾的传统文化相对大陆保留得好一些,实际上是因为它没有被真正‘反对’过。某种程度上,台湾的传统文化教育正是受到了反传统政治人物的干扰后,反而激发了人们努力去争取。”

以《中华文化基本教材》为例,“学生学习为了考试,所以价值效果不彰显。反而是废除了课程,把它作为选修课程后,重视这门课程的人才意识到,不仅要在政治上重视,而且要让这门课真的有价值。”

“一般的父母亲会让孩子背很多传统经典,这些是自发的,学校里做的其实不算特别多。这是家庭教育重视社会传统,台湾的父母亲没有丢掉这个。此外,台湾民间有大量学者在讲传统、讲经,很多大学老师自发到民间去讲这些东西,这些都不是政府做为。”阎鸿中表示。

龚鹏程也持相似观点。“不能高估学校教育体系的作用。台湾的优势在于传统社会的结构没有变,各种原生性、地方性的社团,都会在社会上延续传统文化价值观。这会帮助社会上的人知道他们应当遵守的一些基本价值规范。台湾的国学教育不完全依靠在学校背诵考试,主要靠家庭、社会形成的气氛。”

(摘自《读报参考》)



以史为鉴透析官场 “马屁文化”

“翻手为云覆手雨，纷纷轻薄何须数”。自古以来，在中国这块土地上，官场“马屁文化”盘根错节，生生不息，和灿烂的中华古代文明一样，历史久远，纷繁万千，让人目不暇接。与此有关的掌故、奇闻不胜枚举。

(一)

明《应谐录》中就有一则“善谀”的故事颇能说明问题，所谓“谀”，乃“奉承巴结”之意。广东有一位县令，特别喜欢别人奉承，每发布一项政令，部下交口称赞，县令才喜欢。他手下有一名衙役想迎合县令，故意在旁边对人轻声说：“世上大凡做官的人，一般都喜欢别人奉承，唯独我家老爷不然，很瞧不起别人对他的恭维。”县令听到他所讲的话，迫不及待地把他叫到跟前，赞美不停，说道：“哎，只有你才知道我的心思。你真是好样的！从此，县令对这名衙役格外亲近。

相传，晋桓玄称帝时，一日，桓玄登上大殿，当在龙位就座时，御座突然塌陷，群臣大惊失色，桓玄也极感惶恐。侍中殷仲文站出来说：“这是因为陛下圣德深厚，连大地都载不起了，所以御座才陷落下去。”顿时桓玄转忧为喜。自此，殷仲文便成了桓玄的得意侍从。

在唐玄宗时代，一次在朝廷上，唐玄宗介绍太子与安禄山见面，结果安禄山对太子不行下拜之礼，唐玄宗大骂安禄山。没想到安禄山却说：“臣是愚笨之人，只知有陛下，不知有太子。”一句得体的话让唐玄宗龙颜大悦，甚至认为安禄山忠君。之后，安禄山又拜比他小十岁的杨贵妃为养母。每次上朝，总是当着唐玄宗的面，先拜杨贵妃，再拜唐玄宗。开始，唐玄宗有些不快，可是安禄山却说：“臣是番人，番人习惯是先拜母，再拜父。”这句话使唐玄宗转忧为喜，对安禄山更加信任。

明太祖朱元璋，一次在花园的池塘边钓鱼，钓了半天一条鱼也没钓着，心中不悦。大臣解缙见此，立刻赋诗一首献上：“数尺丝纶落水中，金钩抛去永无踪。凡鱼不敢朝天子，万岁君王只钓龙。”解缙寥寥数语，使朱元璋龙颜大悦，从此对他恩宠有加。

清朝大贪官和坤的一个过人之处就是善于揣摩乾隆的心思，他“以帝心为心”，处处变着法儿哄乾隆高兴，可谓乾隆的心腹密臣。乾隆喜欢谈文论史，自誉无所不知，他就在编纂二十四史时在明显的地方故意抄错几个字，让乾隆一一指出来，以示天子的英明和学识渊博，借以满足乾隆的虚荣心。

慈禧六十大寿，想摆摆积德行善的样子给世人看看。于是，在颐和园佛香阁下，一笼笼的鸟由李

莲英指挥摆成一整排,然后由慈禧一一开启笼门放飞。但这些鸟在空中盘旋了一阵子后又飞回笼子。慈禧有点不快,便问李莲英:“这些鸟儿怎么不飞走哇?”李莲英急忙跪地叩头道:“奴才回老佛爷的话,这是老佛爷德感天地,泽及禽兽,鸟儿才不愿飞走,这是祥瑞之兆啊!”李莲英聪明乖巧,把马屁拍得天衣无缝。

南宋权臣贾似道,以好赌斗蟋蟀而闻名,于是和他斗蟋蟀的官宦便络绎不绝。令人奇怪的是,所有来斗的蟋蟀都无一例外地大败而归,贾似道每战皆捷,于是大发横财。其实,那些官员没有一个是傻子,是为讨得贾似道的欢心,故意斗败输钱。他们虽然“输了钱”,却分别以“输钱的多少”得到了相应的官职和好处。

纵观这些官场的“善谀者”,“无利不起早”,其卑躬屈节的根本目的无非是为了升官发财。在当下社会生活中更不乏这样的例子。比如,1997年5月,河南省卢氏县原县委书记杜保乾继父去世,该县出动小车120多辆,数百名干部赴杜的老家鄢陵县奔丧。其中表现最抢眼的是范某、张某、薛某三个乡镇党委书记。他们自备了孝衣、孝帽,一下车就穿上,进灵堂后放声大哭,一口一个亲爹,比死者亲属有过之而无不及。果然“功夫不负有心人”,事后不久,范某调任县建委主任,张某荣升县委宣传部长,薛某被提拔为副县长。

显而易见,在中国这块古老文明的土地上,出现许多往圣先贤、志士仁人、忠贞之士、英雄豪杰,同时也出现一些乱臣奸党、官场赌棍、势利小人、社会油子。他们堪称“人精”,居心叵测,唯利是图,逢场作戏,长袖善舞,以溜须拍马为能事,往往把官场“马屁文化”演绎到极致。

(二)

首先,这和一定的官场生态有关。古语云:“上有所好,下必甚焉。”造就“马屁文化”的不是献媚者,而是一直未受到有效制约的权力。因为在个人专断盛行的条件下,下级官员的命运牢牢掌握在上司手里,往往是“顺者昌、逆者亡”,曲意逢迎者走红,犯颜直陈者倒霉,谁给上级唱对台戏谁就没有好果子吃,由此形成了“劣币驱良币”的官场生态。于是,许多人为了官场生存,不得已而随波逐流,以求自保。

《古文辑要》上记载了这样一个故事:初唐名臣裴矩在隋朝做官时,曾经阿谀逢迎,溜须拍马,想方设法满足隋炀帝的要求;可到了唐朝,他却一反故态,敢于当面跟唐太宗争论,成了忠直敢谏的净臣。司马光就此评论说广裴矩佞于隋而净于唐,非其性之有变也。君恶闻其过,则净化为佞;君乐闻其过,则佞化为净”。这个故事告诉我们,人们只有在那些愿意听真话、能够听真话的人面前,才敢于讲真话,愿意讲真话,乐于讲真话。

其次,官场“马屁文化”之所以经久不衰和人性的弱点有关。庄子说:“人心排下而进上。”意思是,人受到批评就会消沉,受到表扬就会高兴。爱听恭维话不爱听批评话,这几乎是所有人都存在的弱点。有时候,明知对方言过其实,是在奉承自己,也不愿戳穿,心里仍然感到乐滋滋的。这就是人们常说的“千穿万穿,马屁不穿”。

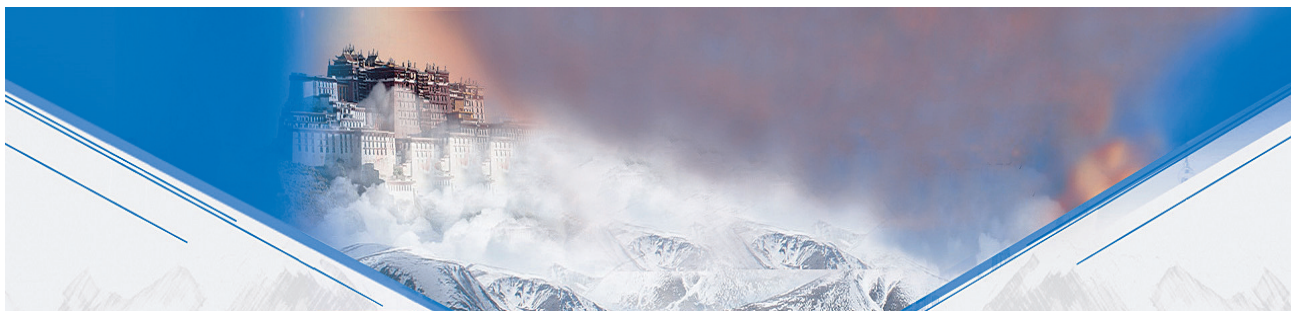
法国作家莫里哀在他的名著《吝啬鬼》里,借一个名叫法赖尔的角色之口,把爱拍马屁者的心理和盘托出:“要人宠信,根据我的体会,最好的方法就是在他们面前,投合他们的爱好,称道他们的处世格言,恭维他们的缺点,赞美他们的行事。你用不着害怕殷勤过分,尽管一望而知,你是在戏弄他们,可是他们一听奉承话,就连最精明的人也甘心上当。”

在社会生活中,那些奉承别人的人,往往把它作为一种投资,以获得加倍报偿,正所谓“殷勤之下必有求”。

马克思在回答“你最不能容忍的缺点”是什么时,只讲了四个字“奴颜婢膝”。庄子说:“狗不以善吠为良,人不以善言为贤。”一位西方哲学家这样说:“许多吻你手的人,也许就是要砍你手的人”。因此,为官者应有“自知之明”和“知人之明”,善于透过现象看本质,对各种捧场和曲意逢迎,时刻保持高度警惕。像鲁迅那样,终生都在掷还朝他飞来的桂冠,而不管是恶意还是善意:“无论是谁,先奉还他无端给我的‘尊敬’!”

总而言之,奉承巴结的讨巧之风,是一种“精神鸦片”,属于庸俗不堪的市侩哲学。如何从根本解决这个疑难杂症?最好的办法是加强对权力的监督和制约,深化干部人事制度改革。有道是,“欺君易,欺天下难”。如果在选人用人时加大“民意权重”,把官员乌纱帽的大半边捏在广大党员和群众手里,那么,“马屁文化”的“用武之地”就会大幅度收敛。

(摘自《人民论坛》萃岚 景珂)



佛教中国化是成功的文化融合

王皓月

在中国古代历史上影响最为深远的外来思想，无疑就是佛教。如日本学者小林正美在《六朝佛教思想研究》中所揭示的，佛教与儒教相协调，让中国的士大夫阶层逐渐消除了对佛教的抵触情绪，同时获得了信奉儒教的统治者的认可。

佛教传入中国的时间和方式有多种说法，基本上可以认为是在西汉末或东汉初，开始仅仅在王室皇族之间流传，东晋以后，信众扩展至士大夫和一般百姓。不过，随着士大夫阶层出现出家者，佛教开始被部分人视为社会问题，参照三国牟子《理惑论》可知，其攻击佛教最常见的观点，就是佛教的削发、出家不娶等做法违反了儒教伦理，会产生严重的社会问题。针对此类指责，佛教的信者也进行了反驳，其依据的也是儒教经典。

如依据《孝经》引出的论证，《孝经》云：“身体发肤，受之父母，不敢毁伤，孝之始也。立身行道，扬名于后世，以显父母，孝之终也。”反对佛教的人常引用前半句说佛教与儒教伦理不容，而东晋孙绰则在《喻道论》之中强调说，佛教能让人“立身行道”，这才是最大的孝。

不仅如此，佛教信者进一步指出，出家者救济、教化众生，这与帝王的政治任务是相同的。东晋慧远在《沙门不敬王者论》之中就认为，佛教的出家人

救济处于流转之底的世俗之人，断绝其业根，广开天上和人间的转生之路，即使一个出家者修得全德，其恩惠也会波及六亲甚至全天下，所以出家者即便不处王侯之位，其道与帝王治世之道也是一致的。他在答复何无忌对于《袒服论》的质疑之中说，佛教与儒教，释迦与周公旦、孔子在立教的方法上虽然有区别，但有潜在的相互影响，虽然有超俗和在俗的区别，但最终目的是一致的。这里所说的最终目的，就是救济人民。

在救济人民方面，孔子所说的仁和佛教所说的慈悲具有共通之处。《修行本起经》卷上中出现了“能仁菩萨”的译语，说能仁菩萨“慈悲喜护，惠施仁爱”，同时使用原本属于儒教的仁爱和佛教的慈悲。《后汉书》卷四十二记载了后汉明帝在永平八年（65年）给楚王英的诏书，其中有著名的一句话：“楚王诵黄老之微言，尚浮屠之仁祠。”文中，楚王英信奉佛教的方式为“尚浮屠之仁祠”，这也是因为将佛陀的作为理解为仁。

“穷则独善其身，达则兼济天下”，这是《孟子·尽心上》之中为人熟知的名言，也集中体现了儒教仁爱观所蕴含的兼济精神。由于佛教将慈悲与仁爱相结合，所以中国的僧人们倾向于救济一切众生，将其作为佛教的慈悲精神。这对中国佛教最大

的改变就是,让追求救度一切众生的大乘佛教成为了汉传佛教的主流。

鸠摩罗什于后秦弘始三年(401年)十二月入关之前,中国的佛家尚不能清楚区分大乘佛教与小乘佛教。之所以郗超、孙绰、释道安、庐山慧远等佛家提出救济一切众生才是佛陀的慈悲,是因为其符合儒家所说的仁。其他的罗什入关之前的佛家也都一样,如孙绰的《喻道论》之中,说佛教“弘道敷仁,广济群生”,认为佛教救济众生是在敷仁。

而鸠摩罗什则明确告诉弟子们,一切众生的救济是大乘,追求自身解脱的是小乘。其弟子竺道生在《妙法莲华经疏》序品的注中指出,小乘的声闻仅以消灭自身之苦为目的,而大乘的菩萨之道发菩提心,以此涵盖一切,不以去除自身的烦恼为目的,而专注于救济一切众生之道。

后秦文桓帝姚兴广求人才,要求沙门道恒和道标还俗,他在书简之中说:“劝弘菩萨兼济之道。”这也表明,姚兴认为置身世俗并致力于救济一切众生(即兼济)才是大乘的菩萨道。姚兴还说道恒和道标这样的出家人是“潜独善之地”。可以说,姚兴结合了佛教救济一切众生的大乘主义和兼济天下的儒家政治思想。从这里也可以看出,无论是佛教信者还是非信者,在看待大小乘佛教之时,都受到了儒教价值观的影响。

大乘佛教在中国发扬光大,成为汉传佛教的主流,并形成了众多的宗派。特别是在隋唐之后,禅宗、华严宗、天台宗、净土宗,更是中国本土文化所产生的吸收了儒、道思想的教派,佛教和儒教的融合以更直接的形式表现。如,隋、唐三论宗创始人吉藏法师在《仁王般若经疏》卷一之中,就将佛教的五戒与儒教的五常对应,认为不杀生为仁,不盗窃为智,不淫为义,不饮酒为礼,不说谎为信。甚至,南宋孝宗赵昚著《原道论》,也认为:“夫不杀,仁也。不淫,礼也。不盗,义也。不妄语,信也。不饮酒,智也。此与仲尼又何远乎。”认为佛陀与孔子的教导是一致的。

佛教积极兼容儒教,同时又保持了极高的理论水平,这让一些士大夫对儒教的地位产生了危机感,创作《原道》的韩愈就是其代表。同时,佛教也出现了不少支持儒教的代表人物,如北宋著名禅师契嵩、天台宗学者智圆等,很多人既是佛教信者,也是儒士。

如上所述,佛教传入中国之后,中国的佛教信者并没有排斥传统的儒教思想,而是希望调和儒教和佛教之间的矛盾。

一开始,佛教传入中国的途径比较多元,经典的翻译也比较零散,且不成完整体系。而且中、印的文化背景差别很大,轮回、业、劫等佛教基本概念在印度是司空见惯的,而中国则完全没有,经典翻译的过程就引入了中国传统概念。甚至,还采取过格义的方式解说佛教教理。牟子引用儒家经典和老庄思想向儒士解释佛教,理由就是“吾以子知其意,故引其事”。这样来看,似乎佛教走向中国化是一种不可避免的选择。

更重要的是,信奉佛教的中国人成为了佛教中国化的积极推动者,他们希望通过中国化,特别是与儒教融合,以减少社会和政权对佛教的抵触。荷兰汉学家许里和有一部名为《佛教征服中国》的著作,不仅研究了佛教对中国的改变,更指出了中国传统文化对佛教的影响。所以,二者的关系是双向的,我们也可以说是中国“征服”了佛教。从结果上看,佛教的中国化是成功的,让其在中国发展两千余年,虽然中间出现过三武一宗灭佛等事件,但是总体而言是稳步发展,牢牢扎根于中华文明的土壤。



古代官员的点名请销假制度

刘绍义

古代官员上班也和现在一样,要进行点名签到,因为上班时间规定在卯时,所以长官在清点人数时,又叫“点卯”,我们现在形容某个人签过到就早退了为“点个卯就走了”,正是源于此。

由于受农业社会作息时间的影 响,古代的上班 时间肯定比现在的朝九晚五要早得多。“鸡既鸣矣,朝既盈矣;东方明矣,朝既昌矣”。从这首先秦之诗里,我们可以知道,鸡鸣即起的上班传统,早在春秋时期就已经形成了。

大家知道,鸡鸣时,天还未亮,大臣从家中到皇宫,还要花去一段时间,为了不耽误上班,这些大臣起床还要比鸡鸣更早,因为帝王只能让人等朝,不能让朝等人,正像明代高启在《早至阙下候朝》中写的一样:“月明立傍御沟桥,半启拱门未放朝。”更让人难以接受的是,上朝是黑灯瞎火,看不清路面和对面行人的。“戊夜趋朝,皆暗行而入,相遇非审视不辨”。因为没有路灯照明,上朝官员因为路滑失足跌入御河溺死的情况时有发生。

据《天咫偶闻》记载,明代紫禁城皆有路灯照明,天启时太监魏忠贤当权,才下令尽废路灯。其后,清朝沿用其制,紫禁城内,除朝房及各门外,绝无灯火,理由是为了消弭火患。真是因噎废食了。

随着时间的推移,上班的时间逐渐定型为卯时,点名称“点卯”,点名的花名册也就顺理成章地成为“卯册”了。据史书记载,古代的上班制度是相当严格的,在《唐律疏议·职制五》中,就专门有一条“官人无故不上(班)”的法令。宋代开国皇帝赵匡胤也常常提醒自己的官员,一定要按时上班,据《坚瓠集》记载,赵匡胤曾经对自己的州县官说过这样一句话:“切勿于黄绢被里放衙!”话说得也够重的了。

这种传统的上班制度,在清朝曾一度几乎废止,原因是军机大臣和坤擅权时,自立私寓,“不与诸大臣同堂办事,而命诸司员传语其间”。后来许多大臣也学着和坤的样子不坐班,呆在家里办公了。这一点,清人震钧在《天咫偶闻》卷七中也写得很清楚:“自乾隆以后,重臣兼职者多,遂不恒入

署。而阅折判牍,移于私宅。”

不过,这种不良风气,很快被制止。清政府为了严肃纪律,在国家机构中立了“画到簿”新规,委派人员专职考勤,“画到簿”也成了清代官吏考勤的重要凭据之一,与红本一起存入内阁大库,以备查验。由于“画到簿”反映不出迟到、早退等情况,所以它的约束力也是非常有限的。

到了清代咸丰年间,为了严防“点个卯”就走,杜绝画到溜号的弊端,规定官吏“核其勤惰”,分别给予“请奖”或者“参劾”。考勤一旦与奖惩挂上钩,办事效率就会得到很大提高。

至于请销假制度,也是自古就有的,官员要是不上班,总得有个不上班的理由,别的不说,就拿我们常常说的“感冒”一词来说吧,它最早就与医学无关,是在古代的请销假制度中诞生的。

南宋时期,馆阁设有轮流值班制度,每晚安排一名阁员值宿。当时开溜成风,开溜时都是以“肠肚不安”为借口。

后来一个名叫陈鹄的太学生被拉去馆阁值宿,这个陈鹄开溜的理由是别出心裁,独具一格,他把“肠肚不安”改成了“感风”二字。

原来,在宋代的最高学府——太学里,请假簿写“感风”二字已成时尚,除此之外,还有“感冒”“伤风”之词。甚至太学里请假簿的封皮上,都干脆写上“感风”或“感冒”一词,“感冒”或“感风”就成了大家请假的代名词。

风,为六淫(风、寒、暑、湿、燥、火)之首,感者,受也。陈鹄习惯的“感风”二字,给官场的请假理由注入了“新鲜血液”,后世官场,数代因袭。到了清代,官员办完公事请假休息,一律称为“感冒假”。冒者,透出也。意思是本官在操办该项公务时,已感外淫,隐病坚持至今,症状终于爆发,故不得不请假休息。

自从一千多年前陈鹄把太学里的请假理由带入官场后,时至今日,感冒仍然是官员请假的最好理由,因为除此之外,其它理由都显得苍白无力。生病不能坚持工作了,你说不让人家休息怎么行呢。

冬至到来话过年

刘鹏飞



看到“冬至”这个字眼,人们就迷惑了,冬天不是早就到了吗,怎么才“冬至”呀?古人对“冬至”的解释,与我们如今的字面理解,还是有一些区别的。

先说“冬”字吧。“冬”,四时尽,这已经是“冬”的引申义了,我们祖先造“冬”字的时候,就是表示“终结”、“结束”的意思,不含季节之义。这我们从“冬”字的甲骨文字形中也能看得出来。“冬”的甲骨文字形就是在一段绳子的两端各打一个结。“冬”字的寒意是到金文的时候,“日”被一个东西包裹了起来。阳光减弱了,还哪有温暖可言,不是冬天到了吗?真难为了先人们一片苦心。

至于我们现在的“冬”,是小篆时才出现的,古人也许感到,包裹住太阳不一定是冬天,春夏秋的阴天也没有太阳呀,于是他们就把金文中的“日”字去掉,又在下面添了个“夂”,“夂”在古代就是“冰”字。这一下没说的啦,结冰的天气总该是冬天吧。古人的认真劲真让人敬仰。

“冬”专门用来表示季节了,古人又造了个形声字“终”字表示“结束”、“终结”,这就是汉字发展过程中的古今异字。“冬至”过去一周左右,就是一年的结束“元旦”,月到头年到尾,“终结”也好,“结束”也罢,都有一个“结”字出现,正像我们农历的“冬至”与阳历的新年连在一起一样,也许这是一种巧合吧,反正是到了绳头绾个扣的时候了,当老板的给人家结结工钱,做生意的给人家结结货款,当领导的也写一个小结,准备新年的述职报告吧。

“至”,从古到今都有“到达”之意。它的甲骨文上面是一支倒着的“矢”,也就是“箭”,下面是个“一”,表示地面,意思就是射来的箭落到了地面上。《玉篇·至部》里说:“至,到也。”《诗经》里也说“如川之方至”,就是“像河流将要到来一样”。这与我们今天的意思和用法没有多大区别。但“冬”“至”两字连在一起,不能只认为是冬天到来之意。

冬至,与二十四节气中其他的节气一样,是个纯粹的天文和历法的概念,与冬天刚刚到来没有多大关系。《三礼义宗》是这样解释“冬至”的:“(冬至)有三义:‘一者阴极之至,二者阳气始至,三者日行

南至,故谓之冬至也。’”《吕氏春秋》也说“冬至”是“日行远道”,就是太阳离我们最远的意思。

就是用现代天文学的话语来说,冬至日是太阳直射南回归线的一天,对于处在北半球的中华大地来说,这一天白昼最短,黑夜最长,是我国接受太阳最少的一天。从此以后,夜消昼长。

在中国人的宇宙哲学里,天地万物都是分阴阳的,地为阴,天为阳;夜为阴,昼为阳。也就是《淮南子》所谓的“昼者阳之分,夜者阴之分,是以阳气胜则日修而夜短,阴气胜则日短而夜修”。冬至是昼夜长短交替的日子,正是“日短至,阴阳争”的时候,所以它要求冬至这天要“君子齐(斋)戒,处必掩身,身欲宁,去声色,禁耆欲,安形性,事欲静,以待阴阳之所定”。

阴阳相争,天地不稳,要求人们要修身养德,谨言慎行。《白虎通义》上就说冬至日要“休兵、不兴事、闭关、商旅不行”。所以古人对这一天格外重视,有“冬至大于年”之说。就是上学的学生这一天也要放假,至今民俗里还有“冬至大似年,先生不放不给钱”的说法。

冬至这天,普天同庆。《东京梦华录》:“十一月冬至。京师最重此节,虽至贫者,一年之间,积累假借,至此日更易新衣,备办饮食,享祀先祖。官放关扑,庆祝往来,一如年节。”

这一天与过年是没有什么区别的,大家互相走动,“提筐担盒,充斥道路”。还要“履长”,即对长辈表示礼敬之俗,《太平御览》:“近古妇人,常以冬至日上履袜于舅姑,践长至之义。”《醉翁谈录》里还记载了冬至守夜的习俗:“守冬爷长命,守岁娘长命。”从下面一首民歌里,我们也可以看出古代冬至的热闹景象:“相传冬至大如年,贺节纷纷衣帽鲜。毕竟勾吴风俗美,家家幼小拜尊前。”

冬至皇帝祭天荐太庙,老百姓祭祖。《周礼·春官·神仕》:“以冬至日,致天神人鬼。”《中华全国风俗志》也有“冬至节,祭扫坟墓”之说。还有冬至这天北方人吃饺子,南方吃汤圆等习俗,这些都与春节没有什么区别。白居易就把冬至称为“小岁”“新岁”:“一杯新岁酒,两句故人诗。”所以说古人“冬至大如年”的说法,是一点也不为过的。



青海人的爱幼习俗

滕晓天

青海地处高原,不少地区气候严酷,冬长夏短,加之旧时老百姓生活困苦,医疗卫生条件很差,不少少年儿童尤其是婴幼儿的成活率低,故人们十分怜爱小儿。久之,敬老爱幼遂成为青海人的一个优良传统。今天,发扬这个传统,对于我们建设小康社会,实现中国梦,仍然有着重要意义。

(一)

《诗经·小雅·蓼莪》云:“父兮生我,母兮鞠我!拊我畜我,生我育我。顾我复我,出入腹我。”意即父亲生了我,母亲抚育我。疼爱我喜欢我,生养我抚育我。整天反复看着我,出来进去还抱着我。父母对于子女的疼爱之情,呼之欲出。

汉族在小孩满月后,要请尊者剃去头发眉毛,叫“剃胎毛”,并由奶奶抱到伙房、厕所、畜圈中一转,叫“出月”。同时请长者起乳名,素有“若要好,小名儿叫到老”之说。然后,带上礼物去邀请娘家人来摆满月。一些地方也有“看10天”之俗。要邀请娘家人及其他亲朋好友,入席前,先由小孩的爷爷奶奶或父母亲抱小孩让坐在上席的娘家人看,再请其他客人看。为讨吉利,人们或送“百家锁”、“长命锁”、银项圈,或赠锈麒麟、绣老虎、银铃儿、银手镯之类。若逢四世同堂,则被视为掌上明珠,新媳妇抱上小孩向曾祖父母讨喜赏,宾客们熙熙攘攘助兴,推波助澜嬉闹,不亦乐乎。酒酣之际,客人们还要将爷爷、曾祖父化妆后倒骑牛背游街取乐,直至骑牛者再许诺酒菜为止。酒席后,要留客人吃长面,意取长命百岁。若第一胎是男孩,又恰逢四世同堂,摆满月更为隆重。家境好的人家,还要“做百岁”。即小孩出生百天后,再请宾客喜庆。

回族在新媳妇生育时,要请阿訇念喜经,新教

主张做“阿给依”,即生男儿要宰羊2只,生女孩宰羊1只。第3天,由老人或奶奶为小孩洗沐,叫“洗三”,祈求免灾。洗时,浴场中放入双数的核桃、枣儿及适量花椒水,以讨吉利。第7天或满月后,给婴儿剃头,还要依其头发的重量施散同等数量的金银以讨平安吉祥。同时,适时邀请娘家人看月,摆满月。

撒拉族在小孩产后第3天,娘家人和亲友家的妇女拿上给母子的衣料和产妇吃的红糖、油搅团(以豆面为主,边滚边搅为稠糊状,再泼以热油)等礼品,前去看望产妇和小孩,叫“讨喜”或“看小月”。然后是“看大月”,男孩为30天,女孩为40天。期满后,新媳妇娘家人再来看视,给母子各送衣服1件,并抱小孩出门给众客人看,再用1盘馍馍敬散众客人。

青海蒙古族新媳妇产后,不见生人和外人,并在蒙古包显著地方挂红布条或贴红纸忌门。坐月子期间,不能干活,要吃鲜绵羊肉,喝米汤以补身,禁吃山羊肉和牛肉。坐月子一般为7天,20天后便出门干活。小孩产后第7天,由老人或接生婆先后用柏树枝叶汤、盐水、肉汤、牛奶、清水沐浴婴儿,用柏树枝叶汤洗身以求消毒杀菌,盐水洗身以求清淨健康,肉汤洗身以求营养结实,牛奶洗身以求嫩肤白淨,此谓“洗礼”,为蒙古族人生四礼中的第一礼。洗礼之日,娘家人及亲友皆来祝贺馈赠礼品。主人以酒肉美食待客,人们歌舞欢庆,十分热闹。至小孩3岁时,要行人生第二礼“剪发礼”,首先由尊贵长者接过拴有洁白哈达的剪刀,边说祝词边剪下小孩第一绺头发,放在主人捧着的哈达上,然后,以辈份高低和年龄大小依次接过剪刀剪下小孩头发,不会说祝词的,则请别人代祝。祝词多为愿小孩长

命百岁,幸福吉祥,长大后驰骋草原,为民谋利。3天后,由小孩父亲将剩余头发剪光。前来参加剪发礼的亲友,除给小孩赠新衣物向大人表示祝贺外,还要送牛羊给小孩为其永久的财产。

循化、化隆一带的藏族,幼儿满周岁,在其生日那天举行庆贺,先由长者剃胎发,将发揉成圆球,缝在其身后。小孩的外祖父母,带上绣狮王、鬼见愁(一种形状凶恶的背饰物)及海螺、贝壳等饰物,背在外孙身后。小孩的祖父母或父母要摆宴席款待宾客。届时,要请娘家人坐上席,敬羊胸叉,即绵羊胸脯肉,敬青稞酒。藏族还在妇女坐月子的最后一天或周岁,给邻家小孩或出门相遇者赠送一种传统食品“郭勒洛洛”,或叫“过洛果”、“果热卡吉”以示吉祥。其制法是:用白面加油、奶、盐、揉成发面团,事先挖一小坑,坑上垒小土块成梯塔形,其下用火煨烧,待将所有土块烧红产生高温时,将发面团塞入小坑内,然后用铁锹将所有土块坯平,约半小时后扒开烫土取出,其壳脆色黄内酥味香,别具风味。

旧时土族在新婚妇女生育,婴儿出生后不出声者,即捉来公鸡1只,让鸡对着婴儿啼叫,婴儿受到刺激,挣扎而吐出口中污秽,发出哭声,叫“塔何亥拉”,意为“鸡换命”。摆满月前,若是长孙,宾客要让其祖父翻穿皮袄,眼挂萝卜圈眼镜,口含长杆大烟杆,倒骑犏牛,拉往村中取乐,要他请客摆满月。若遇上多病的孩子,则求神保佑,将小孩“保命”后,不许其出远门,不去舅家,不去暗房、不剃头、不去丧事,不穿他人衣、不吃他人食物等,直等到预定的7、9、13、15岁生日时,才请神汉剃头,这天称“剃头日”。

(二)

青海人对后代的留名即起名,亦十分讲究。

藏族给婴儿留名叫“名顿”,由其父母抱到寺院,先向喇嘛敬礼并献布施,然后请喇嘛到家或在喇嘛主持下占卜命名。一般为佛教名,如男性称“格桑多杰”,意为智金刚;“却吉坚赞”,法幢;亦有以吉祥为名的,如“次仁朋措”,长寿圆满。女性称“才旦卓玛”,长寿度母;“却吉尼玛”,幸福太阳等。也有久盼生子如愿的,起名“桑巴珠巴”。

土族把以公鸡啼叫后出喊声的婴儿叫“鸡换

子”。为表吉祥,叫“吉换子”。求神保佑的小孩,若是求了菩萨,叫“菩萨保”、“娘娘保”。求了关帝,叫“关圣保”。求了山神,叫“山神保”。

蒙古族婴儿,主要由其父母留名。或根据婴儿出生时发生的新鲜事命名,如成吉思汗父作战时俘获塔塔儿首领铁木真而归,适逢生子,遂取名铁木真;或以爱好命名,命名时,要请喇嘛取名,并宴请亲友。除名字外,还有称号,如色青,意即神箭手:巴图尔、意为勇士;达尔汗,是封号;一人常有几个名字。在汉族影响下,不少人也取汉姓汉名。

回族在婴儿出生第7天,要请阿訇或教长依据《古兰经》起经名,以示吉庆,只讲阿拉伯语原音而不作汉译。如男婴多为“穆罕默德”、“阿里”、“尔撒”、“努海”、“尤瑟夫”、“侯赛因”;女孩多叫“法吐麦”、“努给雅”、“阿依霞”等。还有一些宗教名,如男性“希拉伦丁”意即新日;“努尔迪尼”,意为宗教之光;女性如“赛利麦图”,意为平等安宁等。起经名时,要举行宗教仪式,先请阿訇或教长对着婴儿念大宣礼词“邦克”、再念小宣礼词“戈教”,之后,以男左女右的习惯吹婴儿耳朵,将其名字告诉家人,意即将其从清真寺外召入寺中礼拜殿大门,成为穆斯林。

撒拉族在小孩出生3天后,即请阿訇起经名。届时,阿訇站在门外,小孩由家人抱在门内,并请阿訇念经后按阿拉伯语原音起经名。仪式毕,一般给阿訇送礼钱。宾客们同时向主人家送油搅团、馍馍、红糖、小孩衣服等,以示庆贺。主人家则欢喜一场,留客人吃饭。

汉族也很重视给小孩留名。旧时,小孩一般要安2个名字,一是小名,也叫乳名,二是大名,也叫官名。小名的起法多种多样,女性多以菊、梅、兰、芳等花草再加季节起名,如秋菊、冬梅、春兰等;男性多以福、禄、财、宝,如尔福、禄娃、进财、尔宝等。为表亲昵,一般在小名前加“尔”字,小名后再加一“子”字,如“尔菊子”、“尔宝子”等等。若小孩多病,求神保佑的,则以神名起名,如观音保、文昌保、家神保。还有些人家,讲究四世同堂,其长孙叫“四辈儿”或“四辈姐”;也有的以孙子或重孙子诞生时,以其爷爷或老太爷的岁数起名字,如“五十九”、“七十

三”等。旧时没有计划生育,若生得多而不想再生,就给最末一个小孩起名“尕住子”,意思是该止住了;如女孩多而想要男孩,或男孩多而想要女孩时,就起名“调过子”或“尕调子”,意思是调过来吧。

不少地区因小孩体弱多病时,则要“认干亲”。讲究若孩子与庞姓人结成父子或母子关系,即可避灾欺负。做法是:大清早,孩子由其父母抱着候于村子道旁,遇第一个成年人,即跟随到他家,认成干爹干妈,并求其拆一外衣纽扣给孩子。数月后,待孩子康复,再备厚礼正式前往拜认,干亲家亦赠新衣服、新鞋新袜等物给小孩,正式认为干儿,此后两家即成“干亲家”,互相往来,小孩即以其干父姓取名为“张家保”、“李家存”、“王存儿”等。

婴儿出生后一时休克不出喊声,则将1公鸡头朝外置于产房门坎上,用刀砍去鸡头,将鸡血涂于婴儿,待其喊出声音后,其小名就叫“鸡换子”。也有的,将多病的婴儿,选一多儿多女,且其生肖与婴儿相合的相亲,由婴儿父母带礼物上门求情,请求以其姓保婴儿无恙,如“华姐子”、“李姐儿”等。河湟地区,幼儿到上学之时,由家长请教师或有学识之士为小孩取官名。多数家庭按族谱所定班辈顺序起名,不得犯祖辈名讳。现代多数人家为便于社会交际,将小名与大名共用一个名字。青海人认为,一个人有了一个好名字,就为其以后过上好日子奠定了一个好的基础。

河湟风俗,小孩周岁时,要请阿舅或小孩的祖父母给小孩的面前放书籍、毛笔、算盘、剪刀、尺子、馒头等物,让其随意抓取,如先抓书笔,则说将来是读书人,先抓算盘,则说是“买卖人”会过日子,先抓剪刀、尺子为“裁缝”,先抓馒头则是庄稼人。为遂家长意愿,逢节时再到城隍庙上香许愿,指望成人。

(三)

青海过去文化落后,教育不发达,尤其是缺乏幼儿教育,但人们对后代的无限期望,却没有减弱。对儿童的教育,民间大多通过儿歌来进行的。儿歌短短的几句话,往往包含了极为丰富的内涵,既反映了地方民族特色,又寄托了长辈深厚的期望,还体现了亲朋好友浓浓的亲情。

正在襁褓中的婴儿,对外界最初的感性认识,往往是从老奶奶们哄小孙孙入睡时的柔声细语中,潜移默化地受到的。“娃娃、娃娃睡着着啊嗷嗷,奶奶上山摘麦穗呀嗷嗷。摘下麦穗磨白面哪嗷嗷,烙下的油饼香又甜哪嗷嗷。外爷来了往上端哪嗷嗷,夸我的尕宝儿睡得憨啊嗷嗷。”边拍边哄,悠悠的语调,轻轻节奏,小孙孙慢慢地入睡,稚嫩的小脸上留下甜甜的憨笑。

很快,小孙孙们会爬了,他们不甘于老待在大人们温暖的怀抱里,往往会挣扎着出怀,或呀呀爬在炕上,或呼呼爬在地上,虽然一身泥土,小脸上却洋溢着得意的笑容。偶尔,小头会碰在墙上,小手会被地下硬物碰疼,发出哇哇的喊声。这时,爷爷奶奶们又会哼着儿歌哄孙孙:“娃娃、娃娃悄悄儿,爷爷买个刀刀儿。刀刀儿割手哩,尕阿哥笑着拍手哩。娃娃、娃娃你不哭,奶奶煮个油骨鬍。骨鬍儿吃下的香,我的娃娃长下的胖。”娃娃们破涕为笑了。

小宝宝们爬着爬着,就学会站立了。自己扶墙站立,颤悠悠地会给大人们看,分明在说,我已经长大了!做父母的,心里自然是甜甜的,往往会向前拉起宝宝的小手,说起了“站起来”的儿歌:“能、能、站,能、能、站,好娃娃,快快站。今儿站,明儿蹿,后儿骑马上南山。”这样一鼓励,小宝宝真能很快由站到蹿了。等到他们累了,就再由大人将他们圈围在怀中,拉着小手慢慢地先向前再向后地摇晃着,轻轻说起“打罗罗”的儿歌:“打罗罗,喂面面,阿舅来了撒粘饭。你一碗,我一碗,尕宝儿挖给少半碗,涨烂肚儿我不管。”宝宝哈哈地笑着,有时前仰后合,大人们嘻嘻地乐着。也有较复杂的儿歌:“拉罗罗,弹面面,阿舅来了擀饭饭。擀白面,细享哩,擀杂面,笑话哩。杀公鸡,叫鸣哩。杀母鸡,下蛋哩。进去羊圈抓羊哩,羊羔儿跳进花园里。花园墙儿撞倒了,阿舅一听吓跑了。跑到西宁城,看了个砖包城。跑到三角城,见了个大土墩。跑到丹噶尔,拾了个鞭杆儿。跑到高庙子,抬了个高帽子。”宝宝们在其乐融融的嬉笑声悄悄长大。这些儿歌,看似简单,其实不然。第一首,先引出了本地用豌豆面做的面食“撒粘饭”,后包含了科学的饮食卫生,让幼

儿从小接受浅湿的道理。后一首把勤俭度日,热情待客,本地民俗,地方特征等,以幼儿的口吻说出,幽默风趣,易懂易记,从小就做明白人。

待到呀呀学步时,大人们又会带着幼儿到河边看南飞的大雁:“一大一溜儿,大河沿上炒豆儿。豆儿焦了,雁儿高了。豆儿没焦,雁儿没高。”“炒豆儿”,实是以炒豆儿时的响声暗指群雁落河边后嘈杂的呼唤声,它们随着飞得忽高忽低,叫声也忽大忽小。以事物喻动物,等于看图说话,增加感性认识。这时,随着孩子身体的发育。其智力也在同步发展。“一二三,山连山。四五六,水儿流。廿八九,开步走。”将数字融入儿歌,易记易懂。懂得的多了,儿歌又不失时机地跟了上来:“古今儿古今儿当当,猫儿跳到缸上。缸扒倒,水扬掉。青石板儿我洗掉,山里的哥哥烙馍馍。馍馍来?狼抬了。狼来?上山了。山来?雪盖了。雪来?化水了。水来?调泥了。泥来?漫墙了。墙来?猪毁了。猪来?宰下了。猪皮来?绷鼓了。猪头来?顶门了。耳朵来,抹碗了。尾巴来?扫地了。肠子来?大家尝了。蹄子来?架了梁了。”一问一答,有板有眼,侧面地叙述了农家生活的一些场面,让小兒从小对此有了浅显的认识,符合儿童心理而生动有趣。

孩子们很快就到了捉迷藏的年龄,青海方言叫“藏麻麻忽儿”,爱躲爱藏,爱玩爱笑,银铃般的笑声会撒下一路。这时也有儿歌:“藏来藏来,麻麻忽儿。麻麻忽儿老窝来,大的不来小的来。老窝来,老窝来,石头蛋儿滚着来。”往往是先猜宝吃,输了的人被有人蒙住双眼,叫“守老窝”,蒙眼人喊着儿歌,待喊毕时,躲藏的人早藏好了,然后由守老窝的人寻找,若抓住躲藏人,就叫他做新守老窝的人,其他人则继续躲藏。有一种玩法叫“抢四角”,事先在一边长约十步的四方形地角上安好四个石块,叫老窝。有五人猜宝吃后,最终的赢家占一石块守老窝,其余四人待守老窝一声令下后,抢占其它三个石块,未抢到石块的,被依次罚背其余人围石块转圈儿。四个男孩儿还玩“官兵捉贼”,事先在四块木牌上分别写好官、兵、捉、贼,然后由猜宝吃后的赢家将木牌儿抛向空中,待其落下时由四人抢拿,拿

到“贼”的,则由“捉”抓其手腕,待“官”发令后,由“兵”伸手打“贼”的手腕。打时,边打边说儿歌:“官兵捉贼,手腕儿打给。过金桥,过银桥,贼性改掉好不好?”若被打人说好时则重新玩;若调皮地说不好时,还要再打,它粗略地告诉小兒,什么该做,什么不该做,体现了品质教育从小抓起的理念。

女孩儿家,爱玩“贴金泊”游戏:“金泊金泊上台台,马家姨娘端茶来。茶又香,饭又香,闪干闪骆驼馐香。馐香馐香香喷喷,洗下的手儿白嫩嫩。烙下的饼圆又圆,擀下的面叶儿嫩闪闪。下到锅里团团转,捞到碗里一根线。金刚斧头剃不断,硬柴大火煮不烂。爷爷吃了八碗半,奶奶吃了一铜罐。尕兄弟吃了三大碗,门背后拉了一大滩。”儿歌不仅描述了过去的风情,还教女孩儿茶饭手艺,句句成双,平仄押韵,富有情趣。儿歌“懒媳妇”别有情趣:“喜鹊喜鹊喳喳喳,我们家里来亲家。亲家亲家你坐下,先吃烟了后端茶。坐在上炕把话拉,听我给你说闲话。你的丫头担水时不担水,站在河沿上溜呱嘴。你的丫头洗锅时不洗锅,坐在锅台上洗净脚。你的丫头揉面时不揉面,坐在案板上揉尻蛋。”以儿童语言,融调侃、耍笑、幽默于一体,寓教于乐,饶有风趣。还有一种“翻油饼”游戏,玩时四人手拉手,原地踏歌:“翻,翻,翻油饼,雀儿扎的红头绳。你擦胭脂我掸粉,天上的油骨鬍儿,我俩儿啃,我俩儿啃。”说不好的,还要被罚背人转圈儿。

穷人的孩子早当家。十岁左右时,就要背着背斗,拿着粪叉,到田野去拾粪。马驴牛的粪,晒干后烧饭煨炕;猪狗的粪,则沤肥施田。看一个娃娃是否成才,从小是否勤于搭粪。人多粪少,孩子们往往跑着喊着抢着,一路笑声,倒也快活。儿歌云:“豆角儿豆角儿结结,大门上站着的爹爹。手里拿的尕手巾,过来过去擦眼睛。眼睛擦得明溜溜,看我背的尕背斗。挂背斗,拿粪叉,我家的粪堆实话大。庄稼一枝花,馒头蒸得大。马粪晒得干干的,灶火里烧得旺旺的。尕炕儿煨着烫烫的,爹妈睡着香香的。”儿歌使小兒们不仅自小懂得拾粪、做庄稼等农活,还知道拾粪的多种用途,重要的是,教育他们从小要孝敬、疼爱父母,寥寥几句,诸多功能和情感自现。

2015年 流言榜

10月

- 不叠被子更有益健康? ●“忘穿秋裤”会招来骨关节炎 ●4毛钱治好高血压? ●手机基站越多辐射越大? ●草莓+发酵粉让牙齿马上变白
- 火腿培根=砒霜? ●睡前一杯牛奶能助眠

易被大家误解为造成骨关节炎的原因。

流言1:不叠被子更有益健康?

来源:“我们常常会给自己不叠被子找一个又一个华丽丽的借口。如今,你再也不用找借口了,因为不叠被子更有利于健康!”近日,多家媒体报道称,不叠被子更有利于健康,并称这绝不是偷懒的借口,而是英国专家实验得出的结果,因为不叠被子更有利于杀死螨虫。

真相:温度和相对湿度是影响螨虫流行的最关键因素,将相对湿度控制在50%以下是控螨的有效手段。不叠被子有利于除螨这个结论有一定道理,但缺乏严谨度。除螨最重要的还是保持房间和被褥的干燥、空气的流通。不叠被子有利于水分的散发,被子的湿度下降快,确实有利于除螨。但是在本身阴冷潮湿的环境下,叠不叠被子的影响恐怕只是杯水车薪。

流言2:“忘穿秋裤”会招来骨关节炎

来源:秋冬来临,有的时髦女孩儿仍然为了美丽而穿着短裙,善良的老人总会咕哝一句:“姑娘,关节着凉,老来会得关节炎的。”

真相:骨关节炎,也许你我即使穿秋裤也逃不开。骨关节炎是人体关节正常退变的结果,到了一定年龄,每个人都会有骨关节炎,只是程度不同而已。骨关节炎具体的发病原因尚不清楚,高龄、肥胖、不合适的锻炼、遗传等是骨关节炎的高危因素。寒冷不是导致骨关节炎的原因,但寒冷是骨关节炎症状加剧或复发的因素。寒冷可以诱发骨关节炎的患者出现疼痛、肿胀等症状,所以,寒冷很容

流言3:4毛钱治好高血压?

来源:近日,一则“4毛钱治好高血压”的新闻在网上广为流传。文中称,西安的王先生患有高血压,一直吃着降压药。但在国庆出游后,血压突然升高,且一直降不下去。后去急诊看病,医生只给开了4毛钱的药,服用后血压很快就降了下来。此消息一出,立刻引起社会广泛关注。有人盛赞该医生有良心,也有人质疑,认为以往贵些的降压药,都是医生为了赚取“黑心钱”而开的。

真相:“这则新闻看上去很温暖,但其中却有很多错误,容易误导公众,在医患之间产生不良影响。”北京大学人民医院心内科主任医师张海澄指出,这是典型的“标题党”。

张海澄表示,当前正值季节更替,天气忽冷忽热,血压本来就容易波动。对于许多高血压患者来说,这种天气需要调药或加量。新闻中所说的患者国庆出游,可能因疲劳、紧张等导致血压升高、控制不佳,并不是个案。而医生为其开出的4毛钱药物,实际上就是利尿剂。这种药在临床中很常用,对于正在服用血管紧张素转换酶抑制剂或血管紧张素受体阻滞剂的人来说,加服利尿剂可起到增强作用,效果会比较好。

“需要注意的是,利尿剂并非万能神药,并非所有的高血压患者都适合。”张海澄强调,有些患者看了新闻,认为自己的情况与王先生类似,就自行购买服用。殊不知,此举极有可能出现严重的不良反应,甚至发生危险。张海澄还提出,“4毛钱治好高血压”的概念也不正确,目前高血压还不能根治,只

能控制。

流言4:手机基站越多辐射越大?

来源:随着移动互联时代的到来与纵深发展,我们几乎无时无刻都笼罩在电磁辐射的环境中——手机基站就是其中引人注目的一种类型。比如北京的回龙观小区附近就建了很多手机基站,很多居民于是担心自己会受到严重的电磁辐射危害。

真相:一般在城区的手机基站的辐射功率都不大,典型的功率是30瓦特左右,最大的也就300瓦左右。

在实际情况下,我们的生活区一般离开手机基站在100米以上,以100米做估计,那么离300瓦特基站100米的距离上的辐射功率面密度是10米距离上的辐射功率面密度的1/100。远远低于中华人民共和国国家标准《电磁辐射防护规定》。所以只要离基站100米以外,我们完全不用担心基站对家庭生活的危害。

流言5:草莓+发酵粉让牙齿马上变白

来源:现代人越来越关注牙齿的健康,也越发追求牙齿的白净。各种美白牙齿,尤其是食物美白的传言应运而生,其中,流传得较为广泛的当属“草莓+发酵粉一起使用”。方法是将草莓碾成糊状与发酵粉混合后涂在牙齿表面,5分钟后刷牙漱口,牙齿像“陶瓷一样白”。

真相:专家指出,这种做法是不可取的。利用草莓美白的原理是利用酸来腐蚀牙釉质。我们都知道草莓中含有草酸,属于弱酸性的物质,而发酵粉在空气中发酵,迅速繁殖出大量细菌,产生乳酸,这两种酸性物质会引起牙釉质表面的钙磷脱落,这一过程叫做脱矿(也称脱钙),轻则改变牙齿色泽,重则形成凹陷,造成釉质损伤。

流言6:火腿培根=砒霜?

来源:10月26日,世界卫生组织下属机构国际癌症机构(IARC)正式发布公告称,火腿、培根等加工类肉制品被归入致癌物,位列致癌物风险等级的第一级,与石棉、香烟、砒霜等物质“为伍”,有说法

称“火腿培根致癌能力如同砒霜”。

真相:首先,世界卫生组织的“致癌物等级”是根据某种物质增加人体癌症风险的确凿证据来定的。等级最高的1级致癌物是说有很确凿的证据,显示该物质能增加人的癌症风险,但它并不表示致癌能力的大小。比如同为1级致癌物的,还有酒精饮料、中式咸鱼、槟榔和太阳辐射。

其次,火腿肠、培根、香肠等加工肉制品增加癌症风险,在食品营养界早已得到普遍认可。比如美国癌症研究所认为,每天吃50克左右培根,会增加大约21%的大肠癌风险。注意:是风险增加21%,而不是有21%的风险得大肠癌——举个例子说,如果一点不吃的人风险是1%,那么吃的人风险变成1.21%。所以加工类肉品常吃确实不好,但谈之色变大可不必。

流言7:睡前一杯牛奶能助眠

来源:许多失眠者喜欢在夜里给自己来杯牛奶。有人还为此找到了科学依据——牛奶中含有一种能使人疲倦欲睡的化合物L-色氨酸。大脑以这种化合物为主要原料,合成的五羟色胺能抑制思维活动,从而使人想睡。

真相:色氨酸是我们身体需要的必需氨基酸之一。含有丰富蛋白质的牛奶,确实和肉类一样富含L-色氨酸,而L-色氨酸也确实可用于制造诱发睡眠的荷尔蒙5-羟色胺与褪黑激素。不过,一小份食物中含有的色氨酸总量并不足以让身体激素水平发生波动。另外,牛奶里的色氨酸要运到大脑里,恐怕也没预想的那么容易。

为了保护脆弱而重要的大脑,脑部的毛细血管结构阻止了许多血液中的化合物进入脑组织,即所谓血脑屏障。任何物质要起安眠作用,首先就必须穿过血脑屏障。而一份麻省理工大学的研究表明,由于氨基酸之间会互相竞争有限的通道,结果是食用蛋白质丰富的食物,如牛奶反而降低了色氨酸穿过血脑屏障的能力。

“每月科学流言榜”由北京市科学技术协会、北京地区网站联合辟谣平台、北京科技记者编辑协会共同发布,得到中国科普作家协会科技传播专业委员会、中国晚报科学编辑记者学会、上海科技传播协会的支持。