

C 目录

2016年第1期

CONTENTS

● 特 辑

- 03 忠诚党的事业 服务职工群众
——深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述 李玉赋

- 05 青海省总工会发出关于认真学习贯彻
省委十二届十次全会精神的通知

- 07 青海省总工会开展“四化”现象专项整治工作方案

- 09 全国总工会改革试点方案系列解读

● 工会报道

- 13 增“三性” 去“四化” 强基层 促创新 省总工会改革迈出第一步
..... 邢生祥
- 15 青海省总工会“八抓八促”服务职工群众 陈敬平
- 16 服务接地气 工作上水平
——省工会参与社会治理取得新成效
- 18 凝心聚力促发展 真心实意帮职工
——省总直属工会工作亮点纪实 朱爱丽

青海工运 1
2016
QING HAI GONG YUN 青海省总工会主办



宣传政策 指导工作 交流经验 探讨理论 沟通信息

本刊编委会

主 任:马顺清

副 主 任:郎国清 刘华芳

常伟宁 付东明

韩生华

主 编:郎国清

副 主 编:刘华芳 常伟宁

韩生华 孙纪纲(执行)

责任编辑:孙纪纲

编辑出版:

《青海工运》编辑部

地 址:

西宁市西大街2号

(兴旺大厦14楼)

电子邮箱:

qhgyun2010@163.com

电 话:

(0971)8236825

邮 编:810000

32 青海省总工会2015年7—12月份大事记 …… 贺文龙

● 政策与法规

21 青海省职工法律援助工作办法

● 工会论丛

22 建成小康当主力 助力三区立新功

为实现十三五规划谱写工会工作新篇章 …… 马登奎

25 坚持服务原则 全力做好工会财务工作 …… 冶 金

27 加强和创新企业思想政治工作要突破思维定势

…………… 蔡祥重

28 对新媒体时代职工思想建设的思考 …… 陈 旂

29 主动作为 积极探索 全力推动园区农民工入会服务

工作 …… 陈占红 刘 婷

31 海东市总工会以“三基”建设为抓手

不断助推基层工会组织建设取得新成效

● 宣传实践社会主义核心价值观

36 新时期红军精神的传承者

——记全国职工职业道德建设标兵、西路军红军小学

校长马明全 …… 邢生祥

● 文化视野

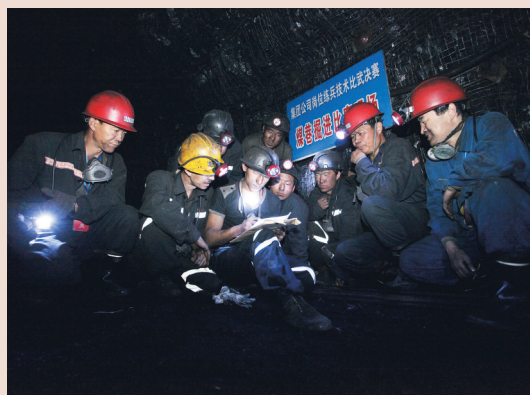
38 毛泽东晚年身边的几个女人

44 漫谈中华家训文化 …… 柳 哲

● 生活文萃

47 36条养生金句 …… 郝万山

封面:黄河上游水电群 常武强 摄



忠诚党的事业 服务职工群众

——深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述

李玉赋

党的十八大以来,习近平总书记对工人阶级和工会工作高度重视,多次作出重要论述,为做好工会工作指明了方向。我们要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作重要论述,不断开创工会工作新局面。

一、领会精神掌握要义,坚定信念明确方向

习近平总书记鲜明提出了工人运动的时代主题、工会工作的原则方针和目标任务,内涵丰富、思想深刻,系统全面、博大精深,集中体现在以下十个方面。

切实保持和增强工会工作和工会组织的政治性先进性群众性。习近平总书记强调,要毫不动摇坚持中国特色社会主义群团发展道路,全面把握“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征。政治性是群团组织的灵魂,是第一位的,包括工会在内的群团组织要始终把自己置于党的领导之下,在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致;必须把保持和增强先进性作为重要着力点,组织动员广大职工群众为完成党的中心任务而共同奋斗;群众性是群团组织的根本特点,开展工作和活动要以职工群众为中心,让职工群众当主角。

坚持党对工会的领导,始终保持工会工作的正确政治方向。习近平总书记强调,坚持正确政治方向,就是要坚持中国共产党领导和社会主义制度。在坚持党的领导这个根本问题上,工会干部必须头脑十分清醒、立场十分坚定、行动十分坚决。

坚持全心全意依靠工人阶级,充分发挥工人阶级主力军作用。习近平总书记强调,要把全心全意依靠工人阶级的根本方针贯彻到经济、政治、文化、社会、生态文明建设以及党的建设各方面,落实到党和国家制定政策、推进工作全过程,体现到企业生产经营各环节。

牢牢把握我国工人运动的时代主题,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。习近平总书记强调,工会要牢牢抓住这个主题,把推动科学发展、

实现稳中求进作为发挥作用的主战场,把做好新形势下职工群众工作、调动职工群众积极性和创造性作为中心任务,使中国梦真正同每个职工的个人理想和工作生活紧密结合起来,真正落实到实际行动之中。

崇尚劳动、尊重劳动者,大力弘扬劳模精神和劳动精神。习近平总书记强调,劳模精神生动诠释了社会主义核心价值观,是我们的宝贵精神财富和强大精神力量。要大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹,引导广大职工树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念。做好劳模管理服务 work,更好发挥劳模的榜样、示范、引领作用。

注重发挥工会组织的作用,坚持中国特色社会主义工会发展道路。习近平总书记强调,工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作。他还强调,中国特色社会主义工会发展道路是中国特色社会主义道路的重要组成部分,深刻反映了中国工会的性质和特点,是工会组织和工会工作始终沿着正确方向前进的重要保证,要始终坚持这条道路,不断拓展这条道路,努力使这条道路越走越宽广。

把更好维护和发展职工群众利益作为根本要求,构建和发展和谐劳动关系。习近平总书记强调,要坚决履行维护职工合法权益的基本职责,帮助职工群众通过正常途径依法表达利益诉求,把党和政府的关怀送到广大劳动群众心坎上,不断赢得职工群众的信赖和支持。要健全劳动关系协调机制,及时正确处理劳动关系矛盾纠纷,最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素。

围绕“三个着力”加强工会建设,增强工会吸引力凝聚力战斗力。习近平总书记强调,基层工会离职工最近,联系职工最直接,服务职工最具体,是工会工作的基础和关键。要从巩固党执政的阶级基础和群众基础的高度出发,着力扩大覆盖面、增强代表性,着力强化服务意识、提高维权能力,着力加

强队伍建设、提升保障水平。

增强自我革新的勇气,顺应时代要求推动工会改革创新。习近平总书记强调,群团组织要增强自我革新的勇气,坚持眼睛向下、面向基层,改革和改进机关机构设置、管理模式、运行机制,坚持力量配备、服务资源向基层倾斜,创新群众工作体制机制和方式方法。要与时俱进,自觉运用改革精神谋划工会工作,推动工会工作再上新台阶。

切实改进工作作风,提高能力素质。习近平总书记强调,要坚持把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线,把工作重心放在最广大普通职工身上,改进工作作风,破除衙门作风,坚决克服机关化、脱离职工群众现象,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。

习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,提出了一系列新思想新理念新论断,是对马克思主义劳动学说和群众学说的传承与深化,是对党的群众工作理论和工运理论的丰富与发展,是指导工会工作的强大思想武器。我们要深入学习领会、坚决贯彻落实。

二、围绕中心服务大局,依法履职服务职工

当前,我国改革发展稳定正处在关键时期,经济发展进入新常态,经济关系和劳动关系发生深刻变化,工会工作面临许多新情况新问题。我们要按照习近平总书记的要求,切实增强大局意识、使命意识、责任意识,抓住契机、振奋精神,积极作为、敢于作为。

牢牢把握正确政治方向,坚持中国特色社会主义工会发展道路。坚决贯彻党的决策部署,严守党的政治纪律和政治规矩,坚决维护党中央权威,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。既要围绕党和国家工作大局搞好“公转”,又要聚焦服务职工群众搞好“自转”,把接受党的领导、团结服务职工群众、依法依规开展工作有机统一起来,坚决维护职工队伍和工会组织团结统一,承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

把握为实现中国梦而奋斗的工运事业时代主题,在协调推进“四个全面”战略布局中充分发挥工人阶级主力军作用。围绕落实党的十八届五中全会提出的“十三五”规划建议和实施创新驱动、“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带建设等

国家发展战略,组织动员广大职工牢固树立和践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,积极投身以技术创新为重点的社会主义劳动竞赛,广泛开展工人先锋号创建活动,踊跃参加职业技能大赛,推进大众创业、万众创新,积极支持和参与结构性改革,为夺取全面建成小康社会决胜阶段伟大胜利作出贡献。

引导职工培育和践行社会主义核心价值观,在全社会营造“尊重劳动、尊重劳动者”的良好氛围。深化职工精神文明创建活动,加强职业道德建设,把社会主义核心价值观转化为职工群众生动活泼、特色鲜明、富有成效的实践。广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工人阶级伟大品格,保持和发展工人阶级先进性。加强人文关怀和心理疏导,把解决思想问题与解决实际问题结合起来,打造健康向上的职工文化和企业文化。深入实施职工素质建设工程,培养更多大国工匠,打造知识型、技术型、创新型职工队伍。

切实做好维权服务工作,推动构建和谐劳动关系。把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,加大工会帮扶力度,更加精准、更有实效地推动解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题、最困难最忧虑最急迫的实际问题,把工作力量更多地投向一线职工、困难职工,为职工提供项目化、普惠性服务。聚焦职工劳动经济权益,维护好职工劳动就业、收入分配、社会保障、安全卫生等切身利益,加强技能培训和再就业培训。构建以精准帮扶为重点的服务职工体系,促进实现体面劳动。以劳动合同、集体合同、职代会制度为重点加强维权机制建设,深入开展和谐劳动关系创建活动,充分发挥政府与工会联席会议制度和协调劳动关系三方机制的作用,积极参与协商民主建设,把劳动关系的建立、运行、监督、调处纳入法治化轨道。创建工会网上工作平台,推动网上网下互动融合,实现服务对象全覆盖、服务时间全天候。

把广大职工特别是农民工最广泛地组织起来,进一步夯实党执政的阶级基础和群众基础。贯彻习近平总书记关于“三个着力”的重要指示,健全基层工会组织,努力扩大工会组织对新产业新业态、新领域新阶层的覆盖面。广泛开展“争创模范职工之家、争做职工信赖娘家人”活动,把加强基层工会建设各项工作落到实处。把服务农民工摆在更加突出位置,最大限度地把农民工吸收到工会中来,

叫响做实送温暖、就业援助月等服务品牌,推动农民工市民化进程,实现农民工入会数量和服务质量双提升,让广大农民工有更多获得感。

三、锐意进取改革创新,夯实基础增强活力

要适应新形势新任务新要求,坚持问题导向,坚持职工需求导向,勇于责任担当、勇于直面问题、勇于自我革新,努力把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

坚持把党的群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线。落实工会领导机关和领导干部改进作风、联系基层、服务职工制度,到条件差、基础薄弱的地方去了解实情、解决问题、推动工作,实现下基层联系职工常态化、制度化,把深入基层服务职工成效作为干部考核的重要内容。通过多种方式听取职工意见建议,做到职工群众满意的就坚持、不满意的即行即改,服务得怎么样让职工群众来评判。

打造忠诚、干净、担当的工会干部队伍。加强工会干部队伍思想政治建设,把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则,以严和实的精神做好各项工作。按照全面从严治党、依规治党要求,认真落实党组织的主体责任和纪检组织的监督责任,把纪律和规矩挺在前面,把党规党纪刻印在心上、落实到行动上,锲而不舍落实中央八项规定精神,坚持不懈纠正“四风”,践行廉洁自律规范。坚持企业一线和乡镇(街道)工会锻炼主渠道,加大干部培训和实践锻炼力度,进一步提高工会干部的素质和能力。

不断推进工会理论创新、实践创新、制度创新。深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的新思想、新观点、新要求,加强对经济社会发展形势和工人阶级队伍发展变化、劳动关系状况、工会工作等基础性前瞻性整体性问题的研究,认真分析研究制约工会工作创新发展的深层次问题,改革和改进工会机关机构设置、管理模式、运行机制、活动方式,探索创新城市工会工作,坚决克服和防止脱离职工群众现象,实现眼睛向下、面向基层,工作重心和资源配置下沉,推动工会事业与时俱进、开拓创新。要以改革为动力推动工会工作全面创新,不断增强工会组织的吸引力凝聚力战斗力,最广泛地把职工群众组织动员起来,更加紧密地团结在以习近平同志为总书记的党中央周围,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业。

青海省总工会 发出关于认真学习 贯彻省委十二届 十次全会精神的通知

为深入学习贯彻省委十二届十次全会精神,团结动员全省广大职工为实现我省“十三五”宏伟目标建功立业,青海省总工会发出了认真学习贯彻省委十二届十次全会精神的通知。

《通知》要求全省各级工会干部要充分认识省委《建议》的重大意义。《通知》指出:《中共青海省委关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划建议》高度概括总结了“十二五”时期我省经济社会发展取得的重大成就,全面分析了我省“十三五”时期内外部发展的环境和基本特征,既分析了发展面临的重大机遇,又分析了发展存在的挑战,明确了我省“十三五”时期经济社会发展的“131”总体要求、指导思想、应遵循的基本原则和发展理念,提出了我省“十三五”时期经济社会发展总的奋斗目标和新的目标要求,提出了我省“十三五”时期经济社会发展和加强党的领导等八项工作任务,勾画了今后五年发展的宏伟蓝图。《建议》始终贯彻了党的十八届五中全会特别是习近平总书记重要讲话精神,遵循了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》的指导思想、主要目标和基本理念,结合了青海实际,体现了青海特色,把握了青海发展规律,坚持了问题导向、目标导向,突出了改革创新,为我省在“十三五”时期推动经济社会发展指明了方向、提供了遵循,是推动我省夺取全面建成小康社会伟大胜利的纲领性文件,具有重大的现实意义和历史意义。

《通知》要求:各级工会组织和工会干部要把学习省委全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,加强领导、精心组织,切实把职工群众和工会干部思想和行动统一到省委的部署上来,统一思想、凝聚力量。一要认真研读原文,学深悟透,融会贯通。把省委十二届十次全会精神特别是把省委《建议》作为党组中心组学习的重要内容,列出专题,深入研讨,在认真学习的基础上,悉心领会省委全会精神实质,务求取

得实效。要大力营造学习贯彻的氛围,通过多种方式,深化对全会精神宣传、阐释和研究,帮助广大工会干部和职工群众全面准确掌握全会精神 and 实践要求,为团结动员广大职工开拓奋进完成“十三五”时期目标任务,营造良好的环境。各级工会领导班子和领导干部要结合“三严三实”专题教育,注重联系实际研究和解决问题,把学习贯彻省委全会精神与做好年内各项工作统筹起来,重点抓好工作谋划、目标考核等岁末年初各项重点工作,再加一把劲,确保全面完成年度工作目标任务。二要深刻把握我省“十二五”时期经济社会发展取得的重大成就。“十二五”以来,面对错综复杂的国际环境和艰巨繁重的改革发展稳定任务,省委坚定不移地贯彻执行中央大政方针,吃透省情、把准方向,自我加压、奋发有为,团结带领全省各族人民,在攻坚克难中推动青海经济社会发展迈上了大台阶。五年来,经济总量新增1000亿元,GDP和人均收入比全国分别缩小15%和4.9%;高速公路通车里程3000公里,增长10倍,形成了“一主六辅”民航机场格局,青海进入高铁时代,“十二五”规划的主要目标和任务胜利实现,青海各族人民正满怀豪情地向着全面建成小康社会奋勇前进。三要深刻把握我省“十三五”时期发展形势和目标要求。充分认清我省经济社会发展呈现出的新的阶段性特征,准确领会今后5年全面建成小康社会新的目标要求,批准方位,主动作为,为实现我省“十三五”目标任务建功立业。四要深刻把握“五个发展”的理念。深入领会创新、协调、绿色、开放、共享发展的内涵要义和相互联系,把“五个发展”作为战略性、纲领性、引领性的指针,体现到工会工作的各方面,统筹加以推进,切实解决我省工会发展中的重大问题,不断开辟工会工作发展新境界。五要深刻把握提高党领导经济社会发展能力的工作要求。各级工会系统党员领导干部要加强学习,研究问题,增强转方式、补短板、防风险的本领,努力成为推动工会工作的行家里手。要全面把握和协调推进“四个全面”战略布局,坚持全面从严治党、依规治党,为“十三五”经济社会发展提供坚强保障。

《通知》强调:要紧紧围绕“十三五”宏伟目标建功立业。《建议》提出的今后五年发展的宏伟蓝图,为工人阶级发挥主力军作用提供了更加广阔的舞台。全省各级工会组织要牢牢把握时代主题,着力在保持和增强工会工作和工会组织的政治性先进性群众性上下功夫,着力在组织动员、教育引导、联系服务、维护职工合法权益上下功夫,着力在推动发展、促进和谐、法治建设、改革创新上下功夫,团

结动员全省百万职工为胜利实现“十三五”规划目标、全面建成小康社会、续写中国梦青海篇章建功立业。重点抓好四项工作:一要实施“五项工程”,建功“十三五”。紧紧围绕全省生态文明建设迈上新台阶、经济保持中高速增长的目标要求,大力实施以“青海高原工人先锋号”为载体的百万职工建功立业工程、以劳模精神为引领的创新创造工程、以提高技能为重点的职工素质提升工程、以打造精神高地为引领的工人先锋工程、以“安康杯”竞赛为抓手的维护职工劳动安全工程等“五项工程”,着力解决覆盖面参与率不高、深度广度不够和质量效益不高的问题,进一步激发广大职工的劳动热情和创造活力,在全面实现“十三五”目标任务中充分发挥工人阶级主力军作用。二要叫响做实品牌,全力服务职工。紧紧围绕坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享的要求,坚持为党分忧、为职工谋利,坚持以“下接办”活动为载体,坚持继承和创新相结合,眼睛向下、重心下移、资源下沉,打造和培育以精准帮扶为重点的服务职工新品牌、以疗休养为内容的关爱职工服务新品牌、以入会和帮扶为重点的农民工服务新品牌、以办实事为载体的服务新品牌、以“互联网+工会”为模式的网上服务新品牌,着力解决服务职工工作载体不新、力度不够和帮扶水平不高的问题,使广大职工在共建共享发展中享有更多获得感。三要履行基本职责,维护职工权益。紧紧围绕持续改善民生福祉,切实把改善民生、凝聚人心作为出发点和落脚点,把维护职工合法权益的基本职责牢牢抓在手上,在扩大覆盖面、增强维权实效、构建和谐劳动关系、推动工会对口援青上下功夫,着力解决依法维权的方式不新、能力不足的问题,做到旗帜鲜明,有威信、有影响、有力量。四要深化改革创新,提高科学化水平。紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,把自觉接受党的领导、团结服务职工群众、依法依章程开展工作有机统一起来,坚持问题导向,增强主动精神,积极改革创新。坚持省总履行领导全省工会工作主体责任和增强基层工会活力、发挥基层工会作用两条原则,科学调整优化工作理念、思路、举措和机制,明确工会主责主业。加强工作责任目标考核、总结推广先进经验、深化指导服务、解决基层实际问题、竭诚为职工为基层办实事等五项重点工作。建设政治工会、民生工会、书香工会、廉洁工会,着力解决制约全面履行职能的“四化”问题,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

按：“三严三实”专题教育开展以来，省总党组认真查摆领导班子和班子成员存在的“不严不实”的问题，特别是中央和省委党的群团工作会议召开后，结合“三严三实”要求，多次召开会议进行深入剖析、查摆“机关化、行政化、形式化、少数化”现象，认为工会组织普遍存在的“四化”现象，实质就是脱离职工群众，也是“不严不实”问题的具体表现，更是“不作为、乱作为”的集中体现。为此，在认真贯彻省委组织部《关于深化县级“三严三实”专题教育专项整治基层干部不作为乱作为等损害群众利益问题的通知》（青组字〔2015〕211号）精神的过程中，把集中整治“四化”现象作为此次整治的重点，作为保持和增强工会“政治性、先进性、群众性”、夯实基层基础、激发基层活力、发挥基层工会组织作用的重要抓手。为更好地服务大局、服务基层、服务职工，省总工会决定在全省工会系统深入开展克服和整治“四化”现象工作，特制定“四化”现象专项整治工作方案。

青海省总工会 开展“四化”现象专项整治工作方案

一、指导思想

深入贯彻党的十八届三中、四中、五中全会和省委十二届八次、九次、十次全会以及中央和省委党的群团工作会议精神，紧紧围绕“十三五”目标任务，践行“三严三实”要求，聚焦“四化”现象及其表现形式，按照“六有”标准，坚持重心下移、力量下沉、资源下倾，着力在保持和增强工会组织和工会工作的政治性先进性群众性上下功夫，着力在组织动员、教育引导、联系服务、维护职工合法权益上下功夫，着力在法治建设、推动发展、促进和谐、改革创新上下功夫，真正把专项整治工作成果转化为建设政治工会、民生工会、书香工会、廉洁工会的强大动力。

二、整治内容

（一）“机关化”现象。主要表现为：工会干部自闭于高楼大院，离基层远、离职工远的衙门作风；开展活动脱离基层和群众需求，上面轰轰烈烈、下面冷冷清清；下基层只到下一级工会组织机关，下不到根、沉不到底。

（二）“行政化”现象。主要表现为：机构运行、工作方式、人员管理等自身特点不突出，等同于党政部门；习惯用会议传达会议、用文件部署工作、用简报反映成绩、用台帐报表检查；面对职工群众日

益增长的多元需求，工作方法依旧老套路，不适应新情况，尤其是不适应党的要求和职工群众期盼。

（三）“形式化”现象。主要表现为：开展工作有时过分依赖节点活动，讲求工作实效不够，经常性工作缺失；一些活动只讲数量不求质量，只重场面不计效果，缺乏思想性、教育性；一些重点工作也存在图形式、走过场，把精力花在“看上面、重表面、撑场面、亮脸面”上，看上去热热闹闹，实际上推动不力；会议文件安排部署多、实地指导基层工作少，忙于机关琐碎事务多、总结基层典型经验少，自娱自乐华而不实现象多、履行主业主责少。

（四）“少数化”现象。主要表现为：工会委员会委员、会员代表大会代表、常委人选中职工比例偏低；评选、推荐劳动模范和先进工作者一线职工名额偏少；节日慰问、困难帮扶、贫困救助普惠服务不够。

三、整治措施

“四化”现象既与“三严三实”要求相悖，也从根本上违背了党的工会组织的本质属性，各级工会必须站在巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治高度重视，采取有力措施进行整治。

（一）密切联系职工，着力克服“机关化”。以“下基层、接地气、办实事”活动为载体，贯彻落实

《全国总工会基层组织建设五年规划重点任务的实施意见》精神,结合省总办公室《关于深入开展为职工群众和基层工会办实事的通知》(青总办〔2015〕28号)要求,切实发挥省总服务基层工作组作用,明确责任分工,对口联系指导各市州工会,形成长效服务工作机制。探索推动基层工会职工服务站点建设,夯实基层基础,延伸服务手臂,做到哪里有职工群众哪里就有工会组织。坚持眼睛向下、面向基层,经常同职工面对面、手拉手、心贴心的零距离接触,工会每名机关干部年下基层天数不少于60天,使深入基层、深入企业、深入职工成为常态。始终做到“八个坚持”(即坚持到生产一线参加劳动、坚持与职工群众深入交谈、坚持到困难职工家庭走访慰问、坚持写民情日记工作日志、坚持为企业和职工解决问题、坚持与职工建立长期联系、坚持在职工食堂就餐、坚持轻车简从),密切联系职工群众,坚持每年办好几件实事,真正让职工真实感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可依赖的“娘家人”。

(二)推进改革创新,着力克服“行政化”。深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作系列重要讲话、谈话、批示精神,按照全总改革部署安排,结合全省工会工作实际,有针对性地改进工会组织机构设置、管理模式、运行机制和考核办法,为基层工会组织创造性开展工作留下更多空间。把握规律,找准定位,突出重点、突破难点,创新组织形式和工作方式,进一步巩固工会干部联点包片制度、基层蹲点制度、定期走访制度,不断扩大服务职工工作覆盖面,让职工群众感受到工会就在身边、服务有求有应。多些指导、少些指令,多些服务、少些要求,多些帮助、少些检查,变坐等职工上门为工会干部主动上门服务,把基层和职工不满意、接不接受、答不答应,作为工会工作目标责任考核的重要标准。主动适应职工群众日益增长的多元文化需求,着力提高“互联网+工会”的协调服务能力,在网上亮出工会组织的旗帜,发出工会组织的声音,让职工能在网上找到工会组织、参加工会活动,使工会网信工作更好地贴近时代、贴近职工、贴近人心。

(三)讲求工作实效,着力克服“形式化”。以“五项工程”(以“青海高原工人先锋号”为载体的百万职工建功立业工程,以劳模精神为引领的创新创

造工程、以提高技能为重点的职工素质提升工程、以打造精神高地为旗帜的工人先锋工程、以“安康杯”竞赛为抓手的维护职工劳动安全工程)为载体,着力解决覆盖面参与率不高、深度广度不够和质量效益不高的问题,进一步激发广大职工的劳动热情和创造活力,在全面实现“十三五”目标任务中充分发挥工人阶级主力军作用。以“六大品牌”(精准帮扶品牌、会员普惠服务品牌、疗休养关爱职工品牌、入会和帮扶农民工服务品牌、办实事服务基层品牌、“互联网+工会”服务品牌)为载体,坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享的目标要求,着力提高职工群众的认同感。以“三严三实”促“三基”,把职工的愿望作为“晴雨表”,开展活动请职工一起设计,部署任务请职工一起参与,表彰先进请职工一起评议,让职工当导演、唱主角,接受职工教育。

(四)突出一线职工,着力克服“少数化”。切实加强组织建设,夯实基层基础,把握好代表谁、联系谁、服务谁这一根本。大幅提升一线优秀职工和劳模代表在各级工会会员代表大会代表、工会委员会委员、常委中的比例;大幅提升车间、班组、一线职工和专业技术人员在各级劳模和先进工作者中的占比。落实省总工会印发的《艰苦地区、艰苦行业职工疗休养工作办法(试行)》,“十三五”期间,全省劳模和先进工作者至少安排每人疗休养一次,推荐安排艰苦地区、艰苦行业的一线优秀职工代表疗休养。深入贯彻省委十二届九次全会精神,进一步落实困难职工帮扶、救助公示制度,把精准帮扶、精准救助作为关心帮助困难职工的重要举措,切实把党和政府的温暖送到真正需要帮助的职工群众手中,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

四、保障机制

开展“四化”现象专项整治工作,是深入贯彻中央和省委党的群团工作会议精神的的重要举措,是践行“三严三实”要求的具体体现,是开展“四风”专项整治工作的延展与深化,是整治基层工会干部不作为乱作为问题的重要抓手。全省各级工会组织要重点从加强组织领导,落实目标责任,强化督促检查,建立长效机制入手,确保专项整治工作取得实效。

(一)完善组织领导机制。省总工会决定以“下接办”活动领导小组为依托,着眼基层工会组织需



全国总工会改革试点方案系列解读

夯实基层基础 建设“职工之家”

《全国总工会改革试点方案》在改革的目标任务中强调,要“加强基层工会建设”,在改革措施中专门提出“着力做强基层夯实基础”。这是符合中央要求和工会实际、体现基层工会和职工群众意愿的重要举措。

基层工会处于工会工作的最前沿,直接联系和服务职工群众,是落实工会各项任务的具体组织者、推动者和实践者。各级工会要从巩固党执政的阶级基础和群众基础的高度出发,紧紧抓住增强基层工会活力、发挥基层工会作用这个关键环节,把基层工会工作的发展基点放在创新这个力量源泉上,不断创新工作方法,着力做强基层夯实基础。

近年来,各级工会主动适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系的新变化,延伸工作手臂,拓展服务链条,突出组建工会和发展会员的重点领域

和重点对象,最广泛地把农民工、劳务派遣工、灵活就业人员等组织到工会中来,工会组织和工会工作对职工的覆盖面有效扩大,为工会维护职工合法权益、在党和国家工作大局中更好发挥作用奠定了组织基础。但是也要看到,面对时代发展、社会变化和职工需求带来的新情况,基层工会工作与形势任务的要求和职工群众的期盼仍有一定差距。必须坚持问题导向,着力开拓创新,采取有力措施加以解决。

在改革中做强基层夯实基础,要认真贯彻落实习近平总书记关于加强基层工会建设的重要指示精神,着眼于扩大基层工会覆盖面,把更多的资源向基层倾斜,把更多的精力投入到基层一线,认真解决基层工作中面临的困难和问题,使工会组织在基层和职工群众中更好地凝聚人心、联系群众、坚守前哨,成为更加坚强有力的战斗队、工作队。

改革创新工会组建和会员发展工作,最大限度

求和一线职工群众期盼,结合省总党组“不严不实”问题整改方案,对照领导班子民主生活会查找出来的主要问题,列出清单,一条一条落实,一项一项整治,确保整治活动取得实实在在的效果。各级工会组织要结合地区、行业实际,健全组织、创新形式,营造氛围,狠抓落实。

(二)落实目标责任机制。各级工会组织要全面理解和准确把握开展专项整治工作的基本要求,对“四化”倾向进行专门研究,找准症结所在,分析问题根源,制定具体计划,明确整治责任、进度时限和标准要求。各级工会干部特别是领导干部要树立实事求是,求真务实思想,以身作则,率先垂范,对号入座,认真整改,推动班子抓落实,督促下级搞整治,逐步形成省总领导带头、机关干部示范、基层工会响应,自上而下、上下联动的专项整治工作格局。

(三)强化自我检查机制。各级工会组织要严格按照专项整治内容,结合“三严三实”专题教育征求到的意见建议,对照青总办〔2015〕75号提出的

“三个排查”,认真开展自查自纠。要结合各自的职责和任务,把专项整治工作贯穿到工会工作的各方面、全过程,建立重点工作例会制度,完善重点工作自查机制,定期不定期的对履职尽责情况进行回头看,列出清单,及时整改,确保专项整治工作落到实处,取得实效。

(四)形成常态工作机制。围绕工会工作重点、聚焦服务难点、关注职工焦点,把“四化”专项整治工作与贯彻党的十八届三中、四中、五中全会和省委十二届八次、九次、十次全会精神结合起来,与贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是关于工人阶级和工会工作重要论述结合起来,与贯彻中央和省委党的群众路线工作会议精神结合起来,与工会改革创新结合起来。以只有更好、没有最好工作标准,贯彻和体现自觉接受党的领导、团结服务职工群众、依法依规开展工作相统一的这个根本原则,建立长效工作机制,推动专项整治工作制度化、规范化、常态化,不断巩固专项整治工作成果,防止“四化”现象反弹。

地把包括农民工在内的广大职工吸收到工会中来。着眼于解决工会组织覆盖不到、覆盖不全的问题,探索以多种形式构建纵横交织的网络化组织体系,努力做到哪里有职工、哪里就有工会组织,怎么有利于做好工作、就怎么组建工会。尊重职工群众主体地位,动员职工依照工会法和工会章程组建和参加工会。适应新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展的新形势,在巩固已有的工会组织基础的同时,在各类企事业特别是非公有制经济组织、社会组织中普遍建立工会组织,把新领域新阶层作为组建工会和会员发展的重点,实现对非公有制企业职工、科技工作者和灵活就业人员等有效覆盖。聚焦农民工入会工作,以开发区(工业园区)、建筑项目、物流(快递)业、家庭服务和农业合作组织等5大领域和行业为重点,强化分类指导和服务吸引。在深化国有企业改革中,巩固和加强工会组织建设和工会工作。创新组织形式,按照地域相近、行业相同的原则,推进区域性、行业性工会联合会建设,实现对中小微企业的组织覆盖。探索和加强自贸区及乡镇(街道)、开发区(工业园区)等工会建设,发挥其承上启下的重要作用。运用大数据,开辟网上申请入会等途径,拓展职工便捷入会渠道,为工会组建和会员发展提供技术支撑。推行会员实名制管理,建立会员组织关系随劳动关系流动接转的机制,实现会员管理制度化、规范化、信息化。

改革创新基层工会制度机制,着力提升基层工会规范化建设水平。把组建工会、创办职工服务中心(站)、建设“职工之家”统一起来,努力把“家”建在职工身边。着眼于进一步增强基层工会活力、发挥基层工会作用,广泛开展“争创模范职工之家、争做职工信赖娘家人”活动,做到组织活动请职工一起设计,安排任务请职工一起参与,表彰先进请职工一起评议。坚持工会经费使用进一步向基层倾斜,加大经费向乡镇(街道)、开发区(工业园区)和基层工会倾斜力度,把更多的经费直接用于基层和普通职工群众。

提升工会干部联系服务职工的能力,为基层工会建设提供有力保障。要按照“绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众”的要求,引导基层工会干部争做全心全意为人民服务宗旨的忠实践行者、党的群众路线的坚定执行者、党的群众工作的行家里手。要依法规范基层工会民主选举,增强工会组织代表性。建立完善“社会化招聘、契约化管理、专业化培训、职业化发展”工作机制,加强社会化工会工作者队伍建设,推动纳入国家社会工作专业人才队伍范围。加强基层工会干部培训工作,通过集中培训、送

教上门、网络培训等多种方式,增强培训工作的针对性和实效性,不断提高工会干部的履职能力。

坚决维护职工队伍和工会组织团结统一

工会组织是创新社会治理和维护社会和谐稳定的重要力量。《全国总工会改革试点方案》制定了“坚决维护职工队伍和工会组织团结统一”的改革措施,对维护职工队伍的团结稳定和工会组织的健全统一,充分发挥工会对劳动关系领域社会组织的政治引领、示范带动、联系服务作用等,提出了明确要求。

维护职工队伍和工会组织的团结统一,是工会服从服务党和国家工作大局、巩固党执政的阶级基础和群众基础的必然要求,是厚植密切联系职工群众优势、履行工会维权基本职责的内在要求,是适应劳动关系发展新情况新变化、源头治理劳动关系矛盾的迫切要求。协调推进“四个全面”战略布局,做好改革发展稳定各项工作,实现“十三五”规划目标任务,必须依靠包括广大职工在内的人民群众的支持和拥护。工会要更好地围绕党和国家工作大局开展工作,必须建设健全统一的组织,充分发挥职能作用,调动职工群众的积极性、主动性、创造性。《中华人民共和国工会法》规定:“全国建立统一的中华全国总工会。”这是由中国工人运动的发展历史和中国的国情决定的。中国工会依照《中华人民共和国工会法》建立全国统一的工会组织,坚持“促进企业发展、维护职工权益”的工作原则,努力推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,确保了职工队伍和工会组织的团结统一,符合广大职工的根本利益和共同意愿。

党和国家历来高度重视劳动关系和谐与职工队伍稳定,制定了一系列法律法规和政策措施并作出工作部署。中共中央、国务院颁发《关于构建和谐劳动关系的意见》,提出建立中国特色和谐劳动关系。当前,我国劳动关系和职工队伍总体上和谐稳定。但应该看到,我国正处于经济社会转型时期,劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化,劳动关系矛盾凸显和多发,构建中国特色和谐劳动关系、维护职工队伍稳定的任务艰巨繁重。

维护职工队伍和工会组织的团结统一,要更加有效地调处劳动关系矛盾,做好维护职工队伍稳定工作。各级工会要在党委领导下,积极配合政府有关部门,有效预防化解劳动关系矛盾;坚持维权维稳相结合,把维权作为维稳的基础,把维稳作为维权的延伸,加强工会维权服务工作,协助党委、政府和企业,妥善处置劳动关系群体

性事件;坚持运用法治思维和法治方式,把维护职工队伍稳定工作纳入法治化轨道,深入开展法治宣传教育,引导职工依法理性表达诉求,通过协商协调的方式解决问题;进一步畅通职工诉求表达渠道,健全职工利益协调和权益保障机制,及时发现和处理劳动关系矛盾隐患,把问题解决在基层、化解于萌芽状态。

维护职工队伍和工会组织的团结统一,要发挥工会组织作为枢纽型组织的作用,加强对有关社会组织的政治引领、示范带动、联系服务。《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》提出,群团组织要通过服务来引导和促进社会组织健康有序发展,推动政府治理和社会自我调节、基层群众自治良性互动,促进多元治理主体协同协作协调、互促互补互融。各级工会要适应社会建设新要求,发挥工会组织作为枢纽型组织的作用,组织和代表职工积极参与加强和创新社会管理,切实维护职工队伍和社会稳定。要配合有关部门,加强对劳动关系领域社会组织的管理,加强对公益类、服务类社会组织的政治引领、示范带动、联系服务;总结一些地方工会与共青团、妇联等群团基层组织共同建立社会组织的经验,通过群团组织合作建立的社会组织,增强群众工作合力;在一些关键领域、重要群体,开展培育孵化工会直接领导的职工服务类社会组织和志愿者队伍试点,促进这类组织的体系和布局合理化;将工会的资源通过项目招标、购买服务等市场化方式,引导社会组织为职工提供专业化的服务,实现工会维权工作的社会化。

创建网上工作平台 释放强大正能量

习近平总书记中央党的群团工作会议上指出,工会、共青团、妇联组织要下大气力开展网上工作,亮出群团组织的旗帜,发出我们的声音。《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》提出:“打造网上网下相互促进、有机融合的群团工作新格局。”《全国总工会改革试点方案》把“创建工会网上工作平台”作为改革试点的重点和亮点推出,既是贯彻落实中央党的群团工作会议精神的的重要举措,也是新形势下工会组织服务职工的迫切需要。

当今社会,互联网已成为大众获取资讯、表达诉求、接受服务的重要平台,深刻影响着人们的工作与生活。门户网站及“两微一端”(微博、微信、移动客户端)凭借其便捷性、个性化,已成为许多政府部门、社会组织发布信息、提供服务的重要平台和窗口。随着我国“网络强国”战略向纵深推进,“互联网+”将带来新一轮产业和社会变革。这个大趋势,将使网络成为工会组织服务职工不可或缺的手段和阵地。

近年来,各级工会组织高度重视网络建设与互联网技术应用,在探索运用互联网服务职工方面进行了许多有益尝试,促进了工会工作开展。但与线下工作相比,工会的网上工作还存在着思想认识不到位、顶层设计和系统推进不够、新媒体应用能力不足等问题。

为适应新的形势,推动工会系统网上工作改革,提升网上工作水平,《全国总工会改革试点方案》分两个层面提出了明确要求。一个层面,是打造全国工会系统服务职工网络载体。通过完善门户网站、建立全国统一的工会工作和会员信息基础数据库、开通新媒体、开发实用性强的移动客户端等具体措施,推动网上网下互动融合,实现服务对象全覆盖、服务时间全天候,使职工得到工会更方便、更有效的服务。另一个层面,是借助网上工作平台,开展网上教育引导和舆论宣传。

“工欲善其事,必先利其器”。全总改革试点把“打造全国工会系统服务职工网络载体”作为开展网上工作的首要任务,就是要从“根”上解决平台、手段、载体问题。完成这一任务,必须提升工会办公网络化自动化水平。要结合“十三五”期间国家政务信息化工程——党的执政能力现代化工程,推进实施《全国工会系统信息化工作规划(2014-2018)》,深入开发工会系统各项业务应用,运用网络手段实现工会业务流程再造,使与职工生产生活相关的就业创业、困难帮扶、法律援助、劳动保护等服务均能够在网上得以实现。

——在组织职工方面,因为有了网络平台和载体,职工入会的方式更加灵活便捷、流程简单优化;工会组织对职工队伍的构成、分布能了解得更及时、掌握得更全面,统计分析工作、工会组建工作将降低人工成本,提高工作效率。

——在维护职工权益方面,工会网络的存在,使职工找到工会组织更容易,表达诉求、寻求帮助渠道更直接;工会通过网上平台,将更有效地把各级工会的力量组织聚合起来,为维护职工权益提供更及时更有力的支持。

——在服务职工方面,建立全国统一的工会组织和会员信息基础数据库,对职工的基本情况、各项需求实现信息化管理,工会组织对职工的服务将更加精准,职工会籍接转等长期困扰工会的难题将迎刃而解;通过大数据分析,对职工利益需求走势的把握将更加全面,工会组织为职工提供的各项服务,“普惠性”更易实现。

——在宣传引导方面,随着工会网站的加强和工会新媒体的涌现,工会向职工传递信息的速度将

迅速提升。实时性、互动性将有利于加快工会与职工之间信息的传播,工会组织、工会干部与广大职工的交流更加密切、更加通畅。各级工会要形成共识、加强领导,强化网上教育引导和舆论宣传,提高工会干部运用网络尤其是新媒体的能力,做大做强网上正面思想舆论,弘扬网上主旋律,释放强大正能量。

充分发挥党组的领导核心作用 为工会事业创新发展提供政治保证

《全国总工会改革试点方案》提出,要在党中央坚强有力领导下,充分发挥全总党组的领导核心作用,认真落实管党治党的责任。这是全总改革试点的一项重要内容,不仅是改革试点顺利成功的政治保证,而且是全面加强工会系统党的建设的重要举措。

在中央和地方国家机关、人民团体、经济组织、文化组织、社会组织和其他组织领导机关中设立党组,是我们党从国情出发创造的一项重要制度,是确保党的理论和路线方针政策得到贯彻落实的重要途径,体现了我们党独特的政治优势、组织优势和制度优势。2015年6月,党中央制定《中国共产党党组工作条例(试行)》,对党组的性质地位、领导体制、工作机制、制度运行等作出全面系统的规定,突出党组在坚定政治立场、维护政治原则、保证政治方向方面的责任,强化了党组从严治党责任和党风廉政建设主体责任,对于加强和改善党的领导,提高党的执政能力,更好发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,具有十分重要的意义。推进全总改革试点,必须充分发挥全总党组的领导核心作用,贯彻落实《中国共产党党组工作条例(试行)》,把党的领导体现到全总改革试点全过程和工会工作各方面。

发挥全总党组领导核心作用,是保持和增强工会组织政治性、确保全总改革沿着正确方向推进的内在要求。中国工会不仅具有一般工会组织所具有的广泛的群众性,更具有鲜明的政治性和先进性。这是由我国的社会主义性质和工人阶级在国家中的领导地位所决定的,是工会组织的灵魂,是第一位的。中国工会始终把自己置于党的领导之下,在政治上始终坚持党的政治路线,坚决贯彻党的意志和主张;在思想上以党的理论武装自己,教育职工,发挥“大学校”的作用;在组织上自觉接受党的领导,在各级工会建立党的组织,发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。这是中国工会的根本政治原则,是工会事业不断从胜利走向胜利的根本保证。

全总改革试点是全面深化改革的有机组成部分,是党中央交给全总的政治任务,政治性、政

策性很强,不仅仅是机构的优化整合,更重要的是思想观念的转变、思维方式的调整、运行机制和工作方式的创新。既事关机关广大党员、干部和职工的切身利益,更事关工会工作开创新局面、再上新台阶。所以,必须充分发挥全总党组的领导核心作用,统一认识和行动,积极稳妥、扎实有序地推进改革试点工作。

一是围绕党和国家工作大局开展工会工作。坚决贯彻落实党中央的决策部署,健全全总党组向党中央请示、报告重要工作的制度,把党的领导落实到广大职工群众中去,生根发芽,落地开花,为夯实党执政的阶级基础和群众基础作贡献。坚持中国特色社会主义群团发展道路,全面把握“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征,坚持在大局下思考、在大局下行动,促进改革发展、维护社会稳定,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。

二是全面落实党建工作责任制。按照全面从严治党、依规治党的要求,推进干部队伍思想政治建设,深化“三严三实”专题教育,引导机关干部把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则,确保各项工作抓实抓细抓出成效。学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,综合运用好监督执纪的“四种形态”;制定并落实《全国总工会机关落实党风廉政建设主体责任和监督责任实施意见》,严明党的政治纪律和政治规矩,把纪律和规矩挺在前面,坚持不懈纠正“四风”,密切联系职工群众,把全总机关建设成为学习型、高效型、和谐型机关和真正的“职工之家”。

三是建立与省级党委协调推进工会工作制度。坚持工会受同级党委和上级工会双重领导体制,全总党组主动与省级党委沟通协调,共同研究解决工会工作遇到的问题。依法依规加强对下级工会的领导,建立全总定期听取省级工会工作汇报和意见建议的制度,形成各级工会之间协同联动、运转有序的机制。

四是加强和改进工会理论研究工作。紧密结合我国经济关系、劳动关系和职工队伍发展变化的实际,建立定期分析研究经济社会发展新形势、劳动关系变化新特点、职工队伍稳定新情况和国际工会运动新动向的制度,以理论创新推动工会实践创新和制度创新。

(龚惠文)

增“三性” 去“四化” 强基层 促创新

省总工会改革迈出第一步

“当选青海省教科文卫工会兼职副主席,让我意识到自己肩上责任更重了。今后工作中,我会代表工会组织认真听取基层一线教师的每条诉求和意见,为5万名一线中小学教职工发声。”近日,青海省循化撒拉族自治县红军小学校长马明全说。2015年12月,这位小学教师新当选为青海省教科文卫工会副主席(兼职)。

中央和省委召开党的群团工作会议以后,省总工会不等不靠,把改革创新作为当务之急,提出了“加强统一领导、推动基层创新”的2条工作原则和“增强工会组织的广泛性和代表性、建立扁平化的工会组织机构、改革省总机关干部管理方式、完善联系基层工作机制”等4项改革创新重要内容。同时,还提出了“调整工作思路、调整工会机关机构设置、优化人员配备、健全完善服务长效机制、明确工会主责主业、改进工会管理模式和运行机制”等6个方面的改革创新举措,率先行动,走出第一步。

省总工会改革创新从省总驻会产业工会开始,一是调整领导班子结构,把代表的80%、委员的40%、常委的15%名额全部留给普通职工,有效解决“代表谁、联系谁、服务谁”的问题。二是采取“专兼挂”相结合的方式,把普通职工中的“精英”吸收到工会领导班子。在2015年12月下旬召开的省教科文卫工会、省重工机械轻纺工会代



表大会上,西钢一线工人、全国劳模刘治权,西部矿业一线技术工人、全国技术明星杨作军和循化县红军小学教师、全国职工职业道德标兵马明全,通过代表大会选举担任相关产业工会兼职副主席,较好地破解了“机关化、行政化、形式化、少数化”现象。

为在保持和增强工会组织和工会工作的政治性先进性群众性“三性”前提下,破解“机关化、行政化、形式化、少数化”现象,做到“心中有职工、眼睛盯基层、工作到一线”的工作理念、机制建设和工作作风,日前,省总工会印发开展“四化”现象专项整治《工作方案》,坚持重心下移、力量下沉、资源下倾,按照“六有”标准,建设政治工会、民生工会、书香工会、廉洁工会。

改革服务方式,着力克服“机关化”。针对工会干部自闭于高楼大院,离基层远、离职工远的衙门作风,下基层只到下一级工会组织机关,下不到根、沉不到底等现象,以“下基层、接地气、办实事”活动为载体,切实发挥省总服务基层工作组作用,明确责任分工,对口联系指导各市州工会,形成长效服务工作机制。探索推动基层工会职工服务站点建设,夯实基层基础,延伸服务手臂,做到哪里有职工群众哪里就有工会组织,工会每名机关干部年下基层天数不少于60天,使深入基层、深入企业、深入职工成为常态。同时,坚持重心下移、力量下

沉、资源下倾,补短板,强基层,使基层工会尤其是乡镇、街镇“小三级”工会“建起来、转起来、活起来”,使基层“有人办事、有钱办事、有能力办事”,真正让职工真实感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可依赖的“娘家人”。

改革管理模式,着力克服“行政化”。针对机构运行、工作方式、人员管理等自身特点不突出,“用会议来动员群众,用行政命令下达任务,用文件传真来发号施令”等现象,结合全省工会工作实际,有针对性地改进工会组织机构设置、管理模式、运行机制和考核办法,为基层工会组织创造性开展工作留下更多空间。变“坐等职工上门”为工会干部主动上门服务,把基层和职工满不满意、接不接受、答不答应,作为工会工作目标责任考核的重要标准。同时,主动适应职工群众日益增长的多元文化需求,着力提高“互联网+工会”的协调服务能力,在网上亮出工会组织的旗帜,发出工会组织的声音,让职工能在网上找到工会组织、参加工会活动,使工会网信工作更好地贴近时代、贴近职工、贴近人心。

改革工作方式,着力克服“形式化”。针对开展工作有时过分依赖节点活动,经常性工作缺失,存在图形式、走过场等现象,以“青海高原”工人先锋号为载体的百万职工建功立业工程,以劳模精神为引领的创新创造工程、以提高技能为重点的职工素质提升工程、以打造精神高地为旗帜的工人先锋工程、以“安康杯”竞赛

为抓手的维护职工劳动安全工程等“五项工程”为载体,进一步激发广大职工的劳动热情和创造活力。以精准帮扶、会员普惠服务、疗休养关爱职工、入会和帮扶农民工、办实事服务基层、“互联网+工会”等“六大品牌”为载体,着力提高职工群众的认同感。以“三严三实”促“三基”,把职工的愿望作为“晴雨表”,开展活动请职工一起设计,部署任务请职工一起参与,表彰先进请职工一起评议,让职工当导演、唱主角,接受职工教育。

改革组织形式,着力克服“少数化”。针对工会委员会委员、会员代表大会代表、常委人选中职工比例偏低,评选、推荐劳动模范和先进工作者一线职工名额偏少,节日慰问、困难帮扶、贫困救助普惠服务不够等现象,将大幅提升一线优秀职工和劳模代表在各级工会会员代表大会代表、工会委员会委员、常委中的比例,着力增强普通职工在工会组织中的话语权和影响力。大幅提升车间、班组、一线职工和专业技术人员在各级劳模和先进工作者中的占比。把劳模和先进工作者名额比例50%留给车间、班组职工,60%的留给一线职工和专业技术人员。落实省总工会印发的《艰苦地区、艰苦行业职工疗休养工作办法(试行)》,“十三五”期间,全省劳模和先进工作者至少安排每人疗休养一次,推荐安排艰苦地区、艰苦行业的一线优秀职工代表疗休养。深入贯彻省委十二届九次全会精神,进一步落实困难职工帮扶、救助公示制度,把精准帮扶、精准救助作为关心帮助困难职工的重要举措,切实把党和政府的温暖送到真正需要帮助的职工群众手中,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

为确保专项整治和改革落地生根,省总工会决定以“下接办”活动领导小组为依托,列出工作清单,一条一条落实,一项一项整治,确保整治活动取得实实在在的效果。全省各级工会组织将全面理解和准确把握开展专项整治工作的基本要求,对“四化”现象进行专题研究,分析问题根源,制定具体计划,明确整治责任、进度时限和标准要求。各级工会干部特别是领导干部将以身作则,率先垂范,对号入座,认真整改,推动班子抓落实,督促下级搞整治,逐步形成省总领导带头、机关干部示范、基层工会响应,自上而下、上下联动的专项整治工作格局,并建立长效工作机制,推动专项整治工作制度化、规范化、常态化,不断巩固专项整治工作成果,防止“四化”现象反弹。

(邢生祥)



青海省总工会 “八抓八促” 服务职工群众

2015年,省总工会着眼“四个全面”战略布局,围绕奋力打造“三区”、全面建成小康社会目标任务,按照“三严三实”要求,深入贯彻中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》,增强“三性”、克服“四化”,提出了以继续深化“下基层、接地气、办实事”活动为载体的入企服务新模式,“八抓八促”推动工会工作创新发展,成效显著。

一是抓率先垂范,促作用发挥。省委常委、省总工会主席马顺清始终把职工群众冷暖放在心,多次主持会议安排部署,先后就贫困大学生帮扶、农民工维权工作作出重要批示,亲自上门看望慰问困难老党员、老职工,带队调研群团工作,指导“高原美丽乡村”定点扶贫建设工作。省总党组一班人坚持以上率下、身体力行,经常性深入基层一线、厂矿车间、职工群众,讲政策、鼓士气、维权益、应诉求。省总机关干部主动走出机关、走进基层、走近职工,满怀感情的向基层学习、向企业献策、向职工取经。下基层人均60天以上,形成调研报告、理论研讨文章45余篇、民情日记百余篇。至今仍有13名干部依然坚守在基层一线,帮助指导工作。

二是抓舆论宣传,促思想引领。坚守舆论宣传主阵地。向《中国工运》、《工运研究》推荐发表理论研讨文章7篇,《工人日报》、“中工网”报道工会动态信息700多条。联合省委宣传部、省新闻工作者协会,举办第二届青海省“‘五一’新闻奖”评选活动。在青海日报、省广播电视台等省内主流媒体的大力支持下,开设了“中国梦·劳动美·工会情”专栏和《高原劳模大讲坛》视频专栏,集中报道各级劳模、先进人物专题采访稿件31期,刊发工会新闻706条。运用“青海工会”公众微信平台发布工会信息36条。利用省总工会网站报道相关信息141篇。成功举办庆祝中华全国总工会成立90周年暨中国特色社会主义工会发展道路理论研讨会,形成理论研

讨文章39篇。

三是抓志愿服务,促社会和谐。着眼精神高地,广泛开展职工志愿服务活动,培育出闫立平爱心车队、“两弹一星”精神志愿宣传队、马明全爱心团队等一批职工志愿服务品牌团队。联合社会力量,成功举办“传承红色文化、弘扬时代精神”践行社会主义核心价值观职工志愿服务主题实践活动和青海省职工志愿服务精品团队命名仪式,争取社会帮扶资金200余万元。组织开展“送文化到基层”活动6场次。组织400多名青年参加首届“单身职工联谊会”。筹措资金5396万元,为34420户困难职工送温暖,发放助学资金1007.83万元,资助困难职工和困难农民工子女3583名。

四是抓主题创建,促效益提升。组织30多万职工参与群众性经济技术创新活动。向80个先进单位授予青海高原“工人先锋号”旗帜。授予25个先进班组和20名班组长“红旗班组”、“优秀班组长”称号。推荐表彰全国劳动模范和先进工作者42名,“女职工建功立业岗位标兵”203名,评选推荐表彰青海省“工人技术明星”12名。召开全省劳模(职工)创新工作创建活动现场推进会,选树全省6个劳模创新工作室,其中2个单位被授予全国劳模创新工作室。近年来,全省累计创建劳模(职工)创新工作室52家,培训各类职工4.9万多人,4367名职工技术等级得到提升,攻克技术难题778项,获国家发明专利217项,实现直接经济效益11.54亿元。

五是抓组织建设,促普惠服务。针对重点行业、重点领域建会、农民工入会等关键服务点,深入实施“五项集中行动”,大力推进“三基”建设和基层建设“落实年”活动,实现全省企业法人建会动态增长2%,非公企业建会动态增长3%。农民工会员数量增长15%。以“六有”工会建设为重点,推动基层工会规范化建设,实现地区和重点行业50%以上基层工会达到“六有”标准,为促进全省基层工会组织建设,实现普惠服务奠定了坚实基础。

六是抓精准帮扶,促基础稳固。扎实推进10件实事活动。投入790万元,新建一批工人文化宫(俱乐部);投入100万元,新建一批全国、省级和企事业单位职工书屋示范点(自建点);投入30万元,建立职工服务(帮扶)中心和法律援助中心;投入350万元,为8000余名困难农民工和劳务派遣工送体检送医药送健康;投入180万元,协调有关部门落实扶贫建设项目资金903万元,实施大通县桦林乡西沟村

“青海高原美丽乡村”建设,省总工会被评为“全省社会扶贫工作先进集体”和大通县“美丽乡村建设先进集体”;投入 752.15 万元,补助乡镇街道产业直属等基层工会工作经费;为基层一线工会新增加社会化工会工作者 41 名,补助全省 240 名社会化工会工作者生活、工作经费 442 万元;组织 8 批 224 名劳模赴北京、青岛等地疗休养,投入资金 13.7 万元,为 213 名劳模进行了免费体检;组织 40 名生产一线、重点工程和科研领域劳模乘高铁,感受社会发展成就。开展“工会就业援助月”、“阳光就业行动”等系列活动,帮助 2.9 万人实现就业和跨地区转移就业;深入推进北京等 6 省市总工会与我省 6 州总工会援助项目对接,落实援助资金 1099.8 万元。

七是抓企业服务,促职工维权。把服务企业作为维护职工权益的根本,帮助企业解决困难问题 23 个。核发 2014 年劳模“三金”845.77 万元。评选推荐全国“安康杯”竞赛优胜企业 58 个,优胜班组 41 个,示范单位 1 个,安康企业家 1 名,优秀组织单位 3 个,优秀组织者 6 名。排查建档救助特殊困难职工等重点人员 452 人。受理各类劳动人事争议案件 824 件,调解结案 346 件。接待职工来访 14 案次、73 人次,回复职工来信 10 件,主席信箱来信 1 件。依法推进企业工资集体协商,全省企业工资集体协商建制率达 87%。受理举报投诉和检查处理拖欠农民工案件 1396 起,为 21371 名农民工追讨工资 25634 万元,对 16 起拒不支付劳动报酬的违法案件移交司法机关处理。

八是抓技能培训,促素质提升。组织 16 个行业、127 个工种、20 余万名职工参加全省“第十一届职工职业技能大赛”。评选表彰上届技能大赛“技术状元”51 名、“优秀选手”245 名、选树省工人技术明星 12 名。以“三带一指导”活动为载体,举办、联办巡回培训班 84 期,培训工会干部、职工 5289 人。结合全国 6 省市总工会对口帮扶工作平台,采取请进来、走出去相结合的方式,培训基层工会干部、一线职工 1090 人。配合全总研究室在青开展“送教到基层”活动,培训工会干部和一线职工 200 余人。举办全省工会系统培训班 2 期,全省各级工会负责同志 180 余人直接受教育。

(陈敬平)

服务接地气 工作上水平

——省工会参与社会治理取得新成效

工会参与社会治理,关键要扎实做好职工群众思想引领、维权服务、矛盾纠纷排查化解等工作,以劳动关系和谐稳定促进社会和谐稳定。2015 年,全省各级工会认真贯彻落实省委省政府关于全面深化平安青海建设工作部署,创新工作方法,完善制度机制,在参与社会治理方面取得了新进展新成效。

一、创新工作方法 服务职工群众

巩固党的群众路线教育实践活动成果,深入开展“三严三实”专题教育,进一步深化“下基层、接地气、办实事”活动,领导干部带队走基层、入车间、到职工身边,开展“落实党的群团工作会议精神,践行‘三严三实’——服务职工群众”活动,以职工群众喜闻乐见的方式面对面地宣讲解读中央和省委精神,实打实地服务职工群众,凝聚了正能量。

省总工会组成 8 个人企服务职工工作组,走访 43 家企业,根据企业和职工的需求,研究制定服务企业服务职工长效工作机制,搭建互联互动网络平台,协调解决企业和职工群众反映的困难和问题 59 个。筹集困难职工帮扶资金 5027 万元,为 5 万多名困难职工送温暖、送岗位、送清凉、送助学等,把党和政府的关心温暖送到职工群众心坎上。尽心竭力解决基层工作和职工群众生产生活中的实际困难,扎扎实实为基层工会和职工群众办 10 件实事,使广大职工进一步感受到工会组织的关心关爱。

积极推进工会系统对口援青工作,协调北京等六省(市)总工会为我省六个自治州总工会提供援助资金 1099.80 万元,组织 119 名劳模和一线职工到援助省市进行疗休养,组织 1090 名工会干部到援助省市参加业务技能知识培训,完成年度目标任务的 122%。

二、弘扬劳模精神 构筑精神高地

研究制定工会培育和践行社会主义核心价值观实施意见和实施方案,开展“中国梦·劳动美·我与改革创新”主题演讲比赛、“娘家人·暖心事——工会在身边”微博大赛、“中国梦·劳动美·幸福路”职工微电影、摄影等大赛等活动,引导职工积极践行社会主义核心价值观。

评选推荐我省42名优秀职工荣获全国劳模和先进工作者称号。各级工会和企事业单位设立“道德讲堂”，举办以“讲述劳模故事，弘扬中国精神”为主题的青海高原劳模大讲坛，每月邀请一名劳模深入企业、厂矿、院校进行事迹宣讲，在青海新闻网开辟“劳模大讲坛”栏目，利用“五一”、“十一”等重要时间节点，集中宣传报道为经济社会发展做出突出贡献的30个集体、100名个人先进模范事迹，激励广大职工向劳模学习，争当改革发展稳定主力军。

开展百万职工志愿服务活动，命名西路军红军小学马明全爱心志愿服务队、国家开发银行青海省分行开发性金融志愿服务队、青海省康复医院爱心志愿服务医疗队、青海移动和你在一起志愿服务队、青海天驰青唐城爱之心团队等5个服务队为青海省职工志愿者精品团队，为每个志愿服务队提供2万元活动经费，推动职工志愿服务活动持续化、常态化发展。

三、维护职工权益 化解矛盾纠纷

成立青海省职工法律援助中心，修订完善青海省职工法律援助工作办法，组建青海省职工法律服务团，为地方总工会开展职工法律援助工作提供经费支持，推动依法维权工作向纵深发展。2015年，省总工会和西宁、海东、海西等地区总工会为职工提供法律咨询代书等非诉讼法律服务162件，受理法律援助案件26件，参与处理25件。

贯彻落实《青海省企业民主管理条例》、《青海省企业工资集体协商条例》，全省国有企业职代会、厂务公开建制率实现全覆盖，已建会非公企业建制率达到90%，全省企业工资集体协商

建制率达到87%。全面推行《欠薪报告制度》，努力推动完善职工工资支付保障机制。

积极配合人社部门等对全省农民工工资进行专项检查，共受理举报投诉和检查处理拖欠农民工案件1396起，为21371名农民工追讨工资25634万元，对16起拒不支付劳动报酬的违法案件移交司法机关处理。

落实工会劳动法律监督意见书、工会劳动法律监督建议书“两书”制度，与劳动保障行政部门建立人负互聘、信息互通、调解互邀、处置互动“四互机制”机制，年内共发出“意见书”、“建议书”19份，不断加强工会劳动法律监督，推动解决违反劳动法律法规方面的突出问题。与省人社厅、住建厅、安监局联合开展建筑企业参加工伤保险情况监督检查，督促企业及时办理职工工伤保险手续，2015年全省新开工建筑施工项目全部参加了工伤保险。

认真做好职工来信来访工作，通过批转有关工会或省总直接派人调查处理，98%以上的因拖欠职工工资、解除劳动关系补缴养老保险及支付补偿金、落实工伤待遇等问题及时得到妥善解决。2015年省总共接待职工来访14案次、73人次，职工来信10件，主席信箱来信1件。高度重视网络舆情工作，成立网络舆情监测办公室，密切关注全省职工动态，2015年编发青海工会舆情分析报告3期、职工网络舆情动态6期，协调解决职工反映的拖欠工资等问题6个。

深入开展职工劳动经济权益实现状况大检查、困难职工群众大调查、农民工工资支付情况大排查“三查”工作，对查出的突出问题，通过组织召开劳资恳谈会、劳资协商会等形式积极协调解决，最大限度将劳资矛盾化解在基层、消除在萌芽。

（省总法律与保障部）



凝心聚力促发展 真心实意帮职工

——省总直属工会工作亮点纪实

省总直属工会坚持“促进企业发展,维护职工权益”的企业工会工作方针,深化改革、团结奋进,各项工作有声有色、亮点纷呈、成效显著。

一、服务大局显身手

面对经济下行压力不断加大,企业生产经营存在诸多困难的严峻形势,省总各直属工会紧紧围绕本企业(单位)的经济发展目标,主动适应经济发展新常态,充分发挥联系职工的优势,在全力做好提振信心、倡导担当、凝心聚力等思想引领工作,坚持以争创青海高原“工人先锋号”、“六型班组建设”竞赛活动为载体,引导广大职工立足本职岗位,发挥才干,积极进取,掀起“劳动美”、“创新热”、“练兵潮”,为企业攻坚克难、爬坡过坎、奋力打造“三区”、全面建成小康社会发挥了主力军作用。一是经济技术创新工作扎实有效。**省邮政储蓄银行工会**组织开展“第四届十佳理财大赛”、“2015年公司客户经理技能大赛”等劳动竞赛,通过撰写客户开发案例、分析客户开发案例、制定解决客户方案、情景模拟客户开发、参加理论考试、现场对决等环节,提升了员工业务水平,促进了企业发展。**水电四局工会**围绕公司31个重点难点项目,开展劳动竞赛活动43次。组织开展爆破、混凝土实验、起重、电焊、钻工、管道维修等11个门类14场次技能大赛。将施工现场安全员技能大赛确定为公司2015年职工职业技能竞赛项目并成功实施,组成15个代表队45名参赛选手在甘肃刘家峡水

工机械总厂参加了比赛。加强安全监督,实现了体面劳动。承办了全省首届水轮发电机组值班员技能竞赛,来自水电四局和黄河公司及在青所有涉及水力发电的10支代表队33名选手参加了竞赛,赛出了技能、赛出了创新、赛出了效益、赛出了风格。**青海石油销售公司工会**组织9名选手参加全国“开口营销”服务技能竞赛,获得金牌1枚、铜牌3枚、优胜奖1名、优秀班组1个的优异成绩,被称为销售企业的“奥林匹克”,展示了高原石油销售人整体实力和不凡风采。二是“六型班组”建设不断深化。各直属工会坚持以增强企业竞争能力为目标,以全面提升班组基础管理水平、强化班组安全文化建设为重点,深化“六型班组”建设。**省投资集团公司工会**全面推行班组6S定制管理、精益管理和文化建设成功经验,体现出企业“集约整合,协同高效”的管理理念和思路。大力开展“质量信得过班组”、“班组长培训班、班组长民主评议”等创建活动,推进了班组标准化管理,提升了班组基础管理水平。**省物产集体工会**开展了为期80多天、600余名员工参加的“技能与班组建设”教育培训。配送木材储运部生产一班被省总授予全省“红旗班组”荣誉称号,该班班长马明被命名为全省“优秀班组长,加强技能创新形成常态”。**黄河水电公司工会**根据班组建设实际,及时调整工作思路,确定了“班组为本、减负增效、文化引领、创先争优”的工作思路,开展“示范

班组”创建活动,召开班组建设推进会,推动班组工作规范化、制度化建设。三是“安康杯”竞赛活动成绩斐然。各直属工会贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,不断创新“安康杯”竞赛活动形式和活动内容,增强了职工人人重视安全、人人关心安全、人人尊章守纪的主动性、积极性和自觉性,最大限度减少和杜绝了各类事故的发生。**省投资集团公司工会**结合产业行业特点,组织开展了安全知识竞赛、安全专题演讲辩论赛,举办“安全教育”为主体的摄影、书画比赛以及《劳动安全防护知识》的学习答题的竞赛活动,把安全第一的理念贯穿于企业生产的全过程,融入职工岗位工作的各环节。**青海石油销售公司工会、黄河水电公司工会**严格按照安全生产的法规和制度,组织职工深学细照笃行,严程序、高标准、多竞赛,连年荣获全国、全省“安康杯”竞赛优胜企业等殊荣,树立标杆,成为学习的榜样。

二、依法维权促和谐

省总各直属工会认真贯彻落实关于构建和谐劳动关系的部署要求,突出履行协调、推动、维权职责,在构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系中积极作为。一是民主管理制度进一步完善。坚持完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,突出抓好职工提案、厂务公开这个重点,依法推进企业民主管理。三**江集团工会**创新党政工联席会、职代会、公开栏为辅助形式的等民主管理机制和方式,公开的内容涉企业法人及领导班子成员的领导费、通讯费用支出、工资发放、特困职工帮扶、大病救助、两节慰问款发放、退耕地补贴和享受低保等,形成了党委领导、工会搭台、行政实施、纪委监督的齐抓共管格局,职代会和厂务公开制度建制率为100%。**国开行工会**建立与职工代表日常联系机制,实行行长接待日制度,

定期召开民主生活会、恳谈会、青年员工交流会等多形式多层次活动,倾听员工心声,反映员工需求,为职工代表和员工提供参政议政、反映合理诉求的途径,丰富民主形式,拓宽民主渠道,保障了职工的知情权、参与权、表达权和监督权。**省邮政储蓄银行工会**每年召开两次职工代表大会,认真审议行政工作报告以及薪酬制度优化方案等。职工代表积极为企业发展献言献策,今年职工代表共提出提案、建议、意见27件,内容涉及工资薪酬、员工福利、人员配备、差旅费标准、文化建设等方面。目前,这些提案、建议、意见已全部答复代表本人,做到件件有回复,代表满意率为100%。二是集体协商制度常抓不懈。集体合同作为劳动法律制度,是协调劳动关系维护职工合法权益的重要形式和手段,各直属工会以提高集体合同质量为重点,结合实际,逐步完善,不断强化以平等协商集体合同为主要载体的利益协调机制。**青海铁道工程勘察有限公司和三江集团工会**深入贯彻落实《青海省企业工资集体协商条例》、《集体合同》、《集体合同工资专项协议》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》签订率达100%。**水电四局公司工会**续签新一轮集体合同和女职工权益保护专项集体合同,签订2015年工资专项集体合同。建立集体合同执行情况向职代会报告制度,一年来对职工工资发放情况进行了3次督促落实,成为促进公司和谐发展、维护职工权益的有效手段。**中铁二十一局四公司工会**签订了《2015年集体合同》、《2015年女职工权益保护专项集体合同》、《2015年集体合同工资专项协议》。进一步规范职工劳动合同及用工,企业与49名新员工签订劳动合同,为职工足额缴纳“四险两金”,完善职工休假管理制度。三是劳动争议调解机制不断健全。各直属工会充分发挥企业劳动争议调解委员会、劳动关系协调

员的作用,建立健全自下而上的劳动关系预警机制,排查争议隐患,及时沟通信息,做到对各种影响企业稳定发展的矛盾问题早发现、早反映、早调解、早解决,防止了重大劳动争议的发生。**物产集团**两级工会劳动争议调解委员会主任均由工会主席担任,配备劳动争议调解员48人,并经省人社厅统一培训取得了调解员资格与证书,从源头上预防解决劳动争议,促进了企业劳动关系和谐稳定。**水电集团工会**成立以集团工会主席为主任委员,企业、工会、职工三方代表为成员的劳动争议调解委员会,各基层工会也及时成立了相应的机构。加强劳动争议调解员知识培训,40多名工会干部参加了培训,为维护生产经营秩序、保障各方合法权益、促进企业和谐发展奠定了坚实的组织基础。**黄河水电工**积极促进各单位职代会决议落实、提案办理和职工关注的热点难点问题的解决,开展职工代表民主巡视,对所属班多、积石峡等7家单位进行了民主巡视,切实发挥了工会组织在企业发展、构建和谐劳动关系、稳定职工队伍的积极作用。

三、帮扶关爱暖人心

省总各直属工会按照“扩大覆盖面、增强凝聚力”的基本要求,不断创新帮扶形式,拓展帮扶内容,满腔热忱为广大职工特别是困难职工做好事、办实事、解难事,推动帮扶工作迈向了制度化、网络化、人性化、社会化的发展轨道。一是扎实推进帮扶救助。精心打造“四季送”职工帮扶服务品牌,创新开展服务职工工作,实现在档实名帮扶全覆盖,精准帮扶职工长效机制逐步形成。**国开行工会**创新举办10期形式不同的集体生日,让员工真切感受到青海分行大家庭的温暖。修订落实《国家开发银行青海省分行员工关爱慰问管理办法》,在元旦、春节期间对43名员工进行慰问,发放慰问金2.77万元,注重日常看望慰问,发放慰

问金及慰问品金额7600元,做到有病必探、有难必访。**三江集团公司工会**建立困难职工档案,使困难职工帮扶工作常态化、规范化。2015年争取发放帮扶救助90万元。其中对89名困难职工家庭学生发放助学帮扶金26.5万元。特别是关注关爱灾区困难职工,海西英德良种羊场遭受特大雪灾后,公司工会及时送去救灾资金15万元,救灾饲草价值6万多元;贵南草业公司遭受洪涝灾害后,对36户受灾职工进行了安抚慰问,发放慰问金12万元。**省物产集团工会**建立困难职工动态档案,2015年“两节”期间发放困难慰问金202000元,为97户困难职工送去了温暖。帮助他们树立战胜困难的信心和勇气。**青海铁道工程勘察有限公司工会**大力推进困难职工帮扶工作规范化,严格执行实名制依档帮扶的规定,广泛开展“送温暖”活动。公司工会设立“三不让”基金,对困难人员和年内生病住院人员进行摸底建档,积极筹措资金进行帮扶。二是关爱职工健康。各直属工会牢固树立“以人为本”理念,以“关爱职工、关注健康”为宗旨,将关心员工身心健康放在重要的位置。**水电四局工会**不断规范职工大病住院爱心互助基金管理,完善运行制度,形成《公司职工大病住院爱心互助基金管理及修订情况报告》,在职代会上进行了公开,做到公平、公正、公开、透明运作。2014—2015年度参加爱心互助的职工为7670人,收取互助金76.7万元,受益爱心互助基金96人、发放补助金71.96万元。建立职工体检制度,对50岁(含)以上职工包括待岗职工,每年组织一次体检,把公司以人为本的人文关怀送到职工心中,把工会建成温暖职工之家。**银监局工会**在经费拮据的情况下,积极向局党委争取政策,组织职工体检。针对女职工占全系统职工总数的42%、多数在监管岗位一线的实际,坚持开

展女职工妇科病普查和“三八”妇女节慰问活动,并为全辖女职工投保了《在职女职工特殊疾病互助保障》等健康保险。三是搭建服务职工平台。各直属工会认真贯彻落实要把工会组织建设成为职工群众信赖的“职工之家”的要求,团结引导职工听党话、跟党走,不断创新“职工之家”建设,搭建服务职工平台,增强了基层工会组织吸引力凝聚力。**国开行工会**加强女职工温馨小屋建设,为女职工提供人性化的温馨服务,切实为女职工做好事、办实事,“女职工温馨小屋”建设工作走在全省前列。**银监局工会**紧紧围绕监管中心工作,以建设“职工之家”为载体,召开了职工之家建设经验交流推进会,不断推进党建、普惠金融、绿色信贷等重点工作,打造“建家”品牌。玉树、海北银监分局先后被银监会工会授予“模范职工之家”荣誉称号。**省物产集团工会**不断加大“职工之家”和“职工书屋”建设力度,以增书籍、添器材、扩规模为重点,做到边建设、边完善、边使用、边拓展。特别是依据一线职工岗位特点,灵活发挥“职工书屋”效能,推行书刊“一线流动借阅法”,按期将政策理论、法律法规、业务管理、技能操作等相关书籍报刊轮流发送到所属基层班组,把职工阅览、教育培训、党群活动等功能融为一体,让“职工书屋”“活”起来,成为职工学习交流的有效平台。**水电四局公司工会**建立内部三级网络服务站,制定了《公司工会会员网络服务站管理办法》,想方设法解决职工最关心最忧虑最现实的困难和问题,先后组织三期职工住房团购服务活动,实现团购住房 43 户。为协调解决户口在西宁的公司部分职工子女上学难的问题,对职工子女中适龄儿童情况进行摸底,反复与师大二附中联系协商,解决了 26 名职工子女的上学问题。各单位工会结合各自项目管理的实际,不断探索服务职工的方式方法,丰富和拓展服务职工的渠道

和体系,建立了既让一线职工安心工作生产又不失人性关怀的服务平台。

四、组织建设固本基

省总各直属工会始终把强化“三基”建设放到突出位置,紧盯不放,精准发力,为推动工作创新发展夯实了基础。一是强化工会组织。加强工会组织建设,直接关系到工会职能和作用的发挥。面对新形势新任务,各直属工会坚持以党建带工建、抓基层打基础,不断提高职工的组织化程度,最广泛最紧密地把广大职工团结在党周围。**水电集团工会**开展“六有”工会规范化建设等“五项集中行动”,着力是在强化基层工会规范化建设和打牢基层工会基础工作上下功夫。督促子公司强化工会组织建设“六有”(有牌子、印章、经费、活动、场所、档案)、“三同时”(同时建立经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会)、“四同步”(党工工作同步研究、部署、检查、考核)标准的执行。截止目前,职工入会率达到 95%,工会组建率、女职工组建率达到 100%。**邮政储蓄银行工会**坚持机构改革前进一步,工会建设配套一步,按照推动“小而精”银行的发展定位,构建符合省会城市商业银行发展规律的组织架构,对原西宁市支行及所辖机构进行了调整、优化和重组,因机构改革而产生的四家新单位成立了工会组织,并按照工会职责开展各项工作。**青海银监局工会**认真贯彻执行《工会法》,坚持与时俱进、实事求是的工作思路和方法,先后出台了《青海银监局机关工会财务管理办法》、《青海银监局工会职工联系制度》、《青海银监局机关工会兴趣小组管理办法》、《青海银监局机关干部职工及直系亲属住院慰问、治丧管理试行办法》等工作制度。二夯实基础工作。加强工会干部队伍建设,直接关系到工会工作的效果。做好新形势下的工会工作需要有一支作风强、业务

精、工作干练的工会干部队伍去完成,只有这样才能保证工会工作任务的有效落实,把工会的各项工作进一步落到实处、取得实效。**水电集团工会**着力在选优配强基层工会干部上下功夫,重点推进基层工会主席直选,严把提名推荐、资格审查、选举程序关,积极探索解决部分工会干部代表性、群众性不足,难以发挥作用的问题,格尔木水电公司、玉树电力公司完成了工会主席直选。**三江集团公司工会**切实落实“党建带工建”工作机制,充分发挥了工会组织在企业生产经营、管理中的积极作用。鉴于集团公司所属单位工会、经审委和女工委委员出现缺额,及时按相关程序进行了补选。三是提升基本能力。工会干部要按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求,不断提升政治素质和业务素质,才能全面切实履行工会的基本职能。**邮储银行工会**将工作重点从健全完善组织体系向提升工会干部服务发展、服务职工、服务企业、引导职工、统筹协调、维护职工合法权益“六种能力”上转移。增强了大局意识、责任意识、忧患意识和创新意识,千方百计地为职工办好事、办实事、解难事。通过举办“民主管理与集体协商培训班”、“企事业单位职工代表培训班”、“工会干部培训班”等多层次培训班,提高了工会干部依法管会、参政议政、民主管理的工作能力。通过采取省分行工会走出机关,深入基层,先后对循化支行、黄南支行等分支机构工会现场指导履行民主管理职能和加强职工之家建设等方式,使工会干部进一步掌握了基层实情与职工真实想法,锻炼提升了工作能力。**水电四局工会**集中组织工会干部培训,同时交流工作创新亮点经验,查找工作开展中存在的问题,明确标准,规范工作程序,提高了工会干部的业务素质,提升了服务职工水平。

(朱爱丽)

青海省职工法律援助工作办法

第一条 为贯彻落实国务院《法律援助条例》、《青海省法律援助条例》和《工会法律援助办法》，健全完善法律援助制度，扩大法律援助范围，更好地为职工群众提供法律援助服务，切实有效维护和保障职工合法权益，发展和谐劳动关系，制定本办法。

第二条 职工法律援助工作坚持依法、及时、公正原则，接受同级工会领导，接受同级司法行政机关和法律援助机构监督和指导。

第三条 省总工会设立职工法律援助中心，市(州)、县(市、区、行委)总工会和具备条件的省级产业工会应当设立职工法律援助工作站或联络点。

省总工会职工法律援助中心名称为“青海省职工法律援助中心”，市(州)、县(市、区、行委)总工会和具备条件的省级产业工会职工法律援助工作站(点)名称为“xxx(地区、产业名称)职工法律援助工作站(点)”。职工法律援助工作站(点)应当确定1名联络员。

第四条 省职工法律援助中心及市(州)、县(市、区、行委)总工会和具备条件的省级产业工会职工法律援助工作站(点)工作职责：

(一)负责来访咨询人员的接待、联系，为当事人提供法律咨询；

(二)受理、审查职工的法律援助申请；

(三)省职工法律援助中心负责指派律师或法律工作者为符合条件的职工提供法律援助；市(州)、县(市、区、行委)职工法律援助工作站负责接收、登记、初审职工法律援助申请，并将相关材料转交至同级法律援助中心；省级产业工会职工法律援助工作站负责登记、初审职工法律援助申请，并及时转交至省职工法律援助中心。

(四)为当事人无偿代写法律文书；

(五)根据当事人双方要求，进行诉讼外调解；

(六)对法律援助申请进行下列形式审查：

1.申请人的资格(身份证或者其他有效的身份证明，代理申请人提交的有代理权的证明)；

2.经济困难证明或者相关证明材料；

3.被侵权的证明材料；

4.法院或仲裁机构立案的材料；

5.与所申请法律援助事项有关的案件材料。

(七)根据《法律援助条例》和法律援助中心工作要求，协助调查和核实有关案件情况；

(八)做好职工法律援助事项的建档和统计工作；

(九)开展法律援助宣传及公共法律教育；

(十)完成法律援助中心交办的其他任务。

第五条 职工法律援助的对象和条件：

(一)我省境内依照《劳动法》、《劳动合同法》与用人单位签订劳动合同或与用人单位形成事实劳动关系的职工。

(二)依法请求国家赔偿的；请求给予社会保障待遇或者最低生活保障待遇的；请求发给抚恤金、救济金的；请求给付赡养费、抚养费、扶养费的；请求支付劳动报酬的；主张因见义勇为行为产生的民事权益案件中受到不法侵害，且证据充分的职工。

(三)本人经济困难，无能力支付法律服务费的职工。

(四)由政府规定的其他补充事项。

第六条 职工法律援助申请应当以书面形式提出，同时递交下列材料：

(一)申请人的资格证明(身份证、户籍或暂住证明)；

(二)申请人的劳动合同或形成事实劳动关系的证明材料；

(三)经济困难证明或者相关证明材料；

(四)被侵权的证明材料；

(五)法院或仲裁机构立案的材料。

第七条 同级工会有权了解本级职工法律援助中心(工作站)受理案件的办理及案件进展情况，监督承办人员履行职责。承办人员案件办结后30日内，将案件办理情况、结果告知受理或指派案件的工会法律援助机构，并将案件卷宗统一装订归档。

第八条 省职工法律援助中心收到前款规定的结案材料后，向受指派办理法律援助案件的律师或者接受安排办理法律援助案件的社会组织人员支

建成小康当主力 助力三区立新功 为实现十三五规划谱写工会工作新篇章

马登奎

今后五年是实施十三五规划的五年。党的十八届五中全会描绘了十三五规划的宏伟蓝图,提出了“五大发展”的理念。省委第十二届十次全会提出了十三五时期全省经济社会发展的“131”总体要求。中国工会十六大、省总工会十三大都鲜明提出了为实现“中国梦”而奋斗这个当代工人运动的时代主题。行进在中华民族伟大复兴的征程中,我们怀揣光荣与梦想,肩负责任和使命,满怀激情与决心。省教科文卫工会工作的总体要求是:高举伟大旗帜,把握发展理念,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路;坚持服务大局、服务基层、服务职工,主动依法科学维护好广大职工的合法权益;大力推进民主政治建设、大力加强职工队伍建设、着力强化工会自身建设,在基层工会中广泛开展“争创模范职工之家、争做优秀工会干部”活动,团结动员全省教科文卫系统广大职工为实现省委提出的“131”总体要求创造新业绩、做出新贡献。这一总

体要求可概括为“树立五大理念,做好三个服务,突出三个建设,开展两争活动,实现两新目标。即“53322”工作思路。贯彻这一工作思路,今后五年,省教科文卫工会工作的主要任务有以下五个方面。

(一)以群团工作会议精神为指导,加快工会组织改革创新的发展步伐

党的十八届五中全会提出了“五大发展”的理念,党的群团工作会议提出了改革的思路,习近平总书记在党的群团工作会议上强调要切实保持和增强群团工作的政治性、先进性、群众性。省委十二届十次全会提出“131”总体要求,省委群团工作会议上骆惠宁书记强调,坚持问题导向,改革创新、锐意进取、扎实苦干,把各族群众对美好生活的向往汇聚成强大动力,共同谱写好中国梦的青海篇章。省委常委、省总工会主席马顺清同志提出建设“政治工会、民生工会、书香工会、廉洁工会”。这为教科文卫工会工作创新发展搭建了广阔舞台。

付法律援助办案补贴。市(州)、县(市、区、行委)职工法律援助工作站(点)对申请法律援助案件进行初审,并将相关材料转交至同级法律援助机构,由同级法律援助中心指派律师办理,结案后将案件装订并交指派案件的法律援助中心保存,并由法律援助中心为承办人员支付法律援助案件补贴。省级产业工会职工法律援助工作站(点)对申请法律援助案件进行初审,并将相关材料转交至省职工法律援助中心办理,并由省职工法律援助中心为承办人员支付法律援助案件补贴。法律援助案件补贴发放标准原则上依据青海省司法厅、青海省财政厅有关规定执行。

第九条 职工法律援助中心(工作站)法律援助

资金,由同级工会的拨款、政府的补贴、各级工会组织和职工及社会各界的捐赠组成,专款专用,实行严格的财务管理和审计监督。各级工会与同级司法行政机关、法律援助机构加强合作,加大法律援助经费的支持力度,为同级法律援助提供必要的经费保障。

第十条 职工法律援助中心(工作站)和各级司法行政机关法律援助中心对依照本办法承办的案件,按各自的要求和标准,分别进行统计,统计结果双方共享。

第十一条 本办法自2016年2月1日起施行,有效期至2021年1月31日。

(本办法已由青司发〔2015〕187号文发出)

当前,群团组织改革的试点方案已经出台,相关措施正在逐项落实;医药卫生体制改革、事业单位分类改革、收入分配制度改革等涉及教科文卫系统职工切身利益的重大改革措施已经全面铺开。我们一定要把学习作为当前和今后一个时期首要的政治任务,把学习贯彻这一精神与贯彻落实中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》等四份文件结合起来,与学习贯彻中央、省委召开的党的群团工作专题会议精神结合起来,与学习贯彻全总和省总将要召开的执委、委员会议精神结合起来,与思考谋划如何推动工会组织内部改革、做好工会各项工作结合起来,坚持问题导向,增强主动精神,积极改革创新,着力解决制约全面履行职能的“四化”问题,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,努力开创青海教科文卫工会工作新局面。

(二) 以有效的平台凝聚正能量,团结动员本系统广大职工为教科文卫事业发展建功立业

各级工会要立足本岗位本单位本行业实际,发挥组织优势,不断凝聚广大职工为实施十三五规划建功立业。一要服务大局,为“三区”建设建功立业。要广泛开展群众性职业技能竞赛活动,把已经初步形成的偶数年开展全省青年教师教学竞赛、奇数年开展全省医护人员医护技能竞赛上升到制度议程,加大宣传表彰;要因地制宜、因时制宜、因岗制宜,推动不同行业、不同工种的技能竞赛活动,并争取将竞赛第一名纳入“青海省总工会五一奖章”的表彰范围之内,不断激发广大职工建功立业的创造活力;要结合实际,开展工人先锋号创建活动,计划在五年内培育创建200面“教工先锋号”、100“医护先锋号”、60面“科研先锋号”、40面“文化先锋号”旗帜,为“三区”建设贡献力量。二要服务基层,进一步推动全心全意依靠工人阶级方针的贯彻落实。教科文卫系统广大职工是推进科教兴青、人才强省和建设文化名省战略的重要力量。各级工会必须把加强职工的创造活力作为重要着力点,推动党的全心全意依靠工人阶级指导方针的贯彻落实,探索实现职工群众当家作主的机制、措施和办法,在广大职工中深入开展各种富有特色的活动,焕发他们争创一流的创造精神和劳动热情,把他们的聪明才智引导到推动科学发

展、促进社会和谐中去,在新的历史条件下充分展现工人阶级的时代风采。三要服务职工,不断提高职工的职业道德素质。按照省委打造“精神高地”的要求,要广泛深入开展“中国梦·劳动美·职工情”主题宣传活动;以各级各类评先选优的表彰活动为契机,大力弘扬劳模精神,五年内计划在高校、医院、科研等人才集中的单位共建立10个“劳模创新工作室”,不断发展工人阶级的先进性。按照省总每两年评选表彰职工职业道德建设双十佳的工作安排,争取各厅局和省总支持,同步组织开展全省师德、医德、艺德标兵评选活动,五年内拟和有关厅委联合选树300名师德标兵、200名医德标兵和100名艺德标兵,用先进人物的精神影响和带动社会。

(三) 以创新的精神履职尽责,切实维护好广大职工的合法权益

工会是职工之家,维护职工合法权益是工会的基本职责。要主动依法科学维权,善于把法律赋予工会的权力用好用足。一要加强源头参与。要借助学习贯彻中央、省委党的群团工作会议精神东风,争取省总及厅委领导支持,逐步完善本级工会和相关厅委联席会议制度,召开与省教育、科技、文化、卫生部门行政联席(系)会议,借助党政的力量做好工会工作。二要大力加强民主政治建设。各级工会必须大力推进以职代会为基本形式的基层民主政治建设,进一步推动有关各方对事业单位加强民主管理重要性的认识,在落实职权、丰富内容和拓展途径上下功夫,做到对职代会建设思想上重视,制度上坚持,组织上保证,方法上创新。要特别关注非公事业单位的民主建设问题,积极推进在非公事业单位建立职代会制度,积极探索与非公事业单位体制相适应的民主管理的其他实现形式。三要继续加大帮扶工作力度。目前,事业改制步伐逐步加快,劳动人事关系日趋复杂,一些深层次矛盾正在凸显,迫切需要我们牢固树立主动依法科学的维权观,继续加大对大病职工的慰问力度,探讨成立教育卫生系统大病医疗救助基金会或交纳互助医疗保险;每年实施百人助学计划,不断完善四年救助连续性操作制度;充分发挥“青海省教科文卫系统职工心理咨询服务中心”的作用,分批举办咨询服务活动;争取每年组织本系统先进模范人物100名赴全总劳模疗养基地休养;主动争取省人大、政协教科文卫委员会的支持,拟就学

校、卫生系统对《教师法》、《劳动合同法》进行执法检查,反映和促进职工利益诉求的解决。四要做好职工队伍稳定工作。要深入细致地做好政策解释和思想政治工作,引导广大职工依法有序表达自己的利益诉求。注重加强劳动人事关系矛盾隐患排查,高度关注微博、微信等新媒体中出现的苗头性问题,建立职工群体性事件调查研究、信息上报应急预案,严防敌对势力利用科研、培训等名义,将高校和知识分子作为重点渗透对象,坚决维护职工队伍的稳定和工会的团结统一。

(四) 以建设“六有”工会为目标,着力强化基层工会组织建设

一要“软硬兼施”打造职工满意的“职工之家”。增强工会组织的凝聚力和号召力,使工会真正成为广大职工信赖的“职工之家”是习近平总书记反复强调的要求。我们一方面强化“职工之家”的硬件设施,筑牢物质基础,五年内将着力推动“五亮”工程,(五亮即:场地“亮牌子,工作人员“亮身份”,规章制度上墙“亮制度”,服务内容“亮项目”,服务项目“亮程序”)。另一方面要提升“职工之家”的软件内涵,推动建立两个中心(即职工发展研究中心和法律援助中心),打造以“互联网+工会”为模式的“网上职工之家”,接长手臂,延伸触角,为职工提供多样化服务,让职工真正感受到工会是职工最可信赖的“职工之家”。二要“内外兼修”塑造职工贴心的“娘家人”。工会干部要成为职工信赖的娘家人,既离不开各级党委的领导和支持,也离不开工会干部自身的锤炼。一方面要外修干部成长通道,配备有实力、活力、得力的工会干部,就重点高校、医院和县级教育工会干部配备事宜,积极与相应的党委协调沟通,努力将那些甘于为职工奉献、善于解决职工实际问题、愿意为“家里人、家里事”操心费力、人缘又好的干部配备到工会中来,以服务职工的实际成效取信于职工群众。另一方面要内修干部自身素质,坚持请进来、走出去的方式,每年举办一次政治理论学习座谈研讨会、一至两次高层次的工会干部培训班,每两年举办一次法律知识竞赛活动,五年内举办一至两次职代会、事务公开、工资协商工作经验交流会和工作创新推动会,进而用优良的风气和过硬的本领为职工办实事办好事,增强工会的公信力和执行力,让职工真正感受到工会干部

是最可信赖的娘家人。三要“雅俗兼顾”探索服务职工新方式。中国工会十六大报告中提出的“精神性服务”和“发展性服务”的理念,马顺清同志多次提出要建设“书香工会”,这为我们创造性地工作给予了全新的启迪。我们既要做好精神性服务,更加关注职工精神文化权益及诉求,探索针对高知群体,尤其是学术科研医疗带头人的文化服务,不断满足其高层次需求;又要做好发展性服务,努力提升技能竞赛内涵,助力青年职工成长和发展,加大对劳务派遣工和农民工的培训、关爱、服务力度,让他们和广大职工一样体面劳动、舒心工作、全面发展。

为了把上述工作落到实处,我们计划在全系统广泛开展“争创模范职工之家、争做优秀工会干部”活动,每两年进行一次评选表彰,通过多种途径推动实现基层工会干部“政治上有地位、经济上有补贴、履职上有保障、职业上有发展”,激发他们的事业心责任感。

(五) 以制度建设为抓手,进一步抓好其他各项工作

抓住群团组织改革的有利时机,积极争取党政重视和支持,努力创新产业工会工作载体,建立灵活高效的工作机制。健全完善工会工作目标责任考核制度和工会干部考核评优、激励办法,加大对直属工会重点工作目标任务完成情况的考核力度,发挥考核工作的导向、激励和鞭策作用。加强调查研究,认真开展知识分子健康状况、医护人员工作环境状况、临聘人员生活状况等几项调研,积极反映职工群众的合理诉求,推动相关问题的解决,并适时召开第三届工会理论成果评选暨理论研讨会。进一步加强工会女职工工作,积极开展适应女职工特点的各项活动,维护女职工的合法权益和特殊利益。认真做好工会财务工作,确保工会经费稳步增长,确保经费支出向服务职工、推动发展等方面倾斜。加强工会经费审查监督,建立审计回访和审计整改情况通报等制度,管好用好工会经费。积极培育先进的企业文化、校园文化、科技文化、医院文化,不断推动发展健康向上的网络文化。加强“职工书屋”建设,丰富职工的文化体育生活。坚持以“下基层、接地气、办实事”等活动为载体,按照“娘家人”的要求改进工作作风,把作风建设的成效体现在服务基层服务职工的实际行动中。



全力做好工会财务工作 坚持服务原则

● 冶金

工会财务工作是工会工作的重要组成部分,是各级工会根据《工会法》、《会计法》、《工会预算管理办法》、《工会会计制度》、《工会章程》等国家法律法规、财经制度和工会财务规定,依法开展聚财、管财、用财经济活动的全过程。科学合理地管理好、使用好有限的工会经费,充分发挥工会经费的使用效率是各级工会认识新常态、适应新常态、引领新常态的时代所需,是各级工会围绕中心、服务全局,实现全面履职的现实所需,是工会竭诚为职工群众服务,积极构建服务职工工作体系的职责所需。新形势下,为贯彻落实好中央、全总、省总文件精神要求,进一步做好工会财务服务工作,需着力解决存在的一些问题。

一、预算管理虚化

基层工会财务预算编制和执行中存在预算编制不完整、赤字预算、虚列预算支出、无预算采购、隐瞒收入、在往来科目中列收列支、预算内资金转预算外、挤占预算内支出等现象。产生以上问题的原因:一是基层工会经费总量少,主管领导和财务人员思想上重视不够所致;二是新任财务人员因循守旧或不熟悉工会财务延习历年做法所致;三是基层经审会审计时重点关注在资产的安全性,经费的足额到位和列支的合法性上,忽视了对预算的审计所致。

《工会经费管理办法》规定,工会预算是经一定程序核定的工会经费年度收支计划,是收好、管好、用好

工会经费的重要手段,是工会财务管理的重要内容。为此,工会财务必须实行全口径预算管理,所有的收入都必须纳入预算管理,经费列支编制科学合理(收支结构合理、资金统筹安排突出重点),应根据全年各项活动的安排情况,按照有关文件标准要求核足算实,杜绝上年度决算数加增长数的简单做法,编制出的预算必须按程序报本级工会委员会讨论通过,本级经费审查委员会审查通过,报上级工会审批备案,未经批准或未列入预算的资金均不得随意支出。工会的预算一经批准,必须严格执行,任何单位和个人不得随意更改,要坚决杜绝不认真执行预算,盲目追加预算,甚至在预算外运作资金,任意扩大开支范围等问题的发生。财务部门和经审会要定期对预算的执行情况和经费收支情况进行检查与考核,形成预算事前指导、事中监控、事后查处的程序管理,保证资金安全。

二、财务管理制度淡化

基层工会建立的内控制度直接反映出其财务管理的水平和依法管财的能力。内控制度包括归口控制(基层工会重点为经费的独立管理,票据的归口审核),预算控制,财产保护控制,会计控制,信息内部公开控制,不相容岗位分离控制,内部授权审批控制,重大问题决策、重大项目投资决策,合同控制,采购控制,收入控制等方面,制定时要突出责任、强化约束、覆盖经费收支全过程,要用制度管事、管人、管财。

制度的生命力在于执行,主管领导要充分认识工会财务工作面临的新形势和新任务,要积极支持财务人员照章办事,对不符合要求的报销事项应当不予审批;工会财务干部要主动学习、吃透相关制度规定,严格按照制度办事、认真审核会计凭证,保证会计信息的真实性,坚持原则、秉公办事、不谋私利,对不合规开支,要敢于指出、敢于纠正。经费收支情况每年要向职工公布,主动接受经费审查委员会和工会会员、职工群众的民主监督,自觉接受上级工会财务、经审的监督和审计。

三、经费划拨程序弱化

工会经费划拨账户属一般账户,虽然不存在现金的直接提取,但必须严格执行“一枝笔”的审批制度,规范审核程序,突出责任意识,强化制度执行力,将所有支出全部纳入制度的监控之内,严格杜绝风险控制漏洞。

及时拨付工会经费既解决了基层工会开展活动所需的物质基础,又增强了基层工会依法按时督促行政缴纳工会经费的信心。因此,主管经费分成的财务人员要强化责任意识,高度重视工会经费对基层工会的重要性,通过业务学习不断增强履职能力,把服务好基层工会和职工群众做为践行“三严三实”基本要求来做,严格按制度办事,主动思考解决问题的方法,切实做好经费的及时划拨。

经费划拨涉及单位众多,经费分成信息繁杂,拨付经费时票据多,但财务人员不能因工作量大而忽视票据的完整性,要综合考虑拨付涉及的各环节,全面科学地编制出分成的信息表,按照划拨渠道依

据管理层次出具工会经费收入专用票据,及时按银行进账单据入账。同时,经费在划拨时可能会出现缴拨单位申报有误的问题,处理时不能直接采用对冲的办法,要严格按收支两条线的财务制度要求,规范账务处理程序,做到收有凭,支有据。

四、经费列支随意化

1、提高标准,扩大范围列支资金

财务检查、经费审计中发现个别基层工会用工会经费为职工购置商业险;扩大职责权限对不属于本级所管辖的基层工会进行活动经费补助;用困难帮扶资金报销差旅费、餐费、调研经费;将行政账户历年所挂资金拨付至工会账户所有职工发放福利;开展职工教育和文体活动中提高报销标准列支经费;用自筹的工会经费对未建立困难职工档案的职工进行帮扶救助等现象。

为职工购置商业险应属单位行政行为,与工会业务无关,需通过单位行政账户列支。

上级工会对下进行经费补助时,从补助下级支出科目列支。《工会会计制度》明确规定,补助下级支出科目核算工会为解决下级工会经费不足或根据有关规定给予工会的各类补助款项。此处所指的下级工会是与拨款单位有明确隶属关系的,没有隶属关系的单位间不存在经费补助。

个别的财务人员错误地认为,只要报销事项真实发生,内容合法,有文件规定即可列支。如帮扶中心主管人员发放困难职工帮扶资金途中发生的差旅费、汽油费、住宿费、餐费等,有文件规定可以列支,因此按标准核算清楚后,与实际发放帮扶资金一起统一在帮扶中心账户中报销。《中央财政专项帮扶资金使用管理办法》第5条明确规定,帮扶资金不得用于支付帮扶中心工作人员工资或办公经费;发放各种奖金、津贴和福利补助;购买车辆、手机等交通工具及通讯设备;帮扶中心基本建设投资;其他与困难职工群体帮扶无关的支出。第9条规定,帮扶资金实行独立核算、专帐管理、专款专用。《青海省总工会困难职工帮扶中心专项资金使用管理实施细则(试行)》规定,各类帮扶资金不得用于帮扶中心建设开支、工作经费和工作人员的工资福利等,帮扶资金存储利息也不得挤占或挪作他用。虽然已经发生的差旅费、汽油费、住宿费、餐费等可以依据相关文件进行报销,但是应在单位工会账户中列支,而不能在帮扶资金账户中报销。同时,用自筹的工会经费对困难职工进行帮扶救助,不因资金的来源渠道是工会自筹的就可以放低标准或扩大范围进行救助,仍需按困难帮扶资金的要求,依档帮扶。

将单位行政账户历年积累的资金拨付至工会账户为所有职工发放福利的行为属工会账户成为单位行政“小金库”的行为,是明令禁止,需要杜绝的。

2、逢年过节发放少量福利

全总关于基层工会经费收支管理的补充通知中规定,基层工会可以在其它支出科目列支逢年过节给职工发放的少量福利费用、会员过生日购置蛋糕费用、职工临时有困难进行慰问帮扶的费用。省总工会根据全总通知精神,结合我省实际制定了具体的实施细则,明确了各项标准。此项费用各基层工会在执行过程中要切实根据自身经济实力在规定的标准范围内合理列支,杜绝工会活动经费主要用于职工福利的发放。此外,实施细则中明确规定发放对象是本单位全体会员,虽然离退休人员属全体会员范畴,但是由于基层工会经费的来源中无论是会员会费,还是按全部职工工资总额2%缴纳的工会经费都是以在职职工为基数进行核算收缴的,考虑到基层工会经费总量少,工会工作内容、领域不断拓宽和离退休人员纳入各单位老干科统一管理的实际情况,涉及此项经费的列支时重点应针对在职的会员。

五、基层审计监督缺位

基层工会财务管理不规范的主要原因是自身财务建设不完善以及财务人员能力不足所致。另外,基层经费审查委员会审计监督缺位,审计质量和实效不高间接导致工会主管领导和财务人员思想懈怠,管理缺失,经费使用不合规。

为了进一步使基层工会财务管理做到科学规范就要充分发挥基层经费审查委员会的作用。因此,基层经费审查委员会要加强工会经费的审计审查,做到应审必审,形成的审计报告要注重质量和实效,真实反映财务工作中存在的突出问题,切实发挥出审、帮、促的作用。要突出预算审计,把好经费使用的源头关;要强化重点审计,对经费使用不规范、核算不准确、票据使用不合规、内控制度不健全、资产管理不到位等现象,加强审查审计监督,实现审计工作的全覆盖。要做好专项审计,对专项资金、工会资产和重大工程项目,要采用分项审计,及时追踪每一笔资金的走向和使用效果;对遗留问题提出整改建议,及时化解可能隐藏和出现的财产风险。要关注投资审计,积极增设事前介入、同步监督、跟踪审计的措施,配合有关部门及时追踪、发现和纠正带有苗头性、潜伏性的问题。要规范审计操作程序,严谨对待每一项审计业务,努力做到审计报告内容翔实、依据充分、定性准确、建议到位。要建立审计回访和整改督查等制度,坚持跟踪检查,帮助和督促被审计单位完善整改措施,落实整改建议,巩固审计成果,提高工作成效。要着力提高基层审计人员的业务素质,通过专业培训、精准指导的方式使基层审计人员熟悉财经法规、业务流程实务审计,会依据相关规定对审计出的问题做出准确的审计评价、审计建议、审计决定、审计处理和要求整改的意见。总之,通过经审会的审查审计,促进财务管理规范,促进财务制度健全完善,促进经费足额收缴,及时拨付,促进工会干部廉洁自律。

加强和创新企业思想政治工作要突破思维定势

蔡祥重

当前,在企业深化改革、推进内部精细化管理,实现转型升级的新形势下,企业各级政工干部必须认清国企改革的大趋势,铭记自身的职责和使命,在继承和发扬党的优良传统的同时,不断突破思维定势,加强和创新企业思想政治工作,为企业的健康发展保驾护航。

四种思想倾向

一般来说,企业的思想政治工作是由企业党组织来实施的。受工作性质和知识文化程度,再加上对企业党组织的工作认知的不同等因素的影响,企业政工干部在工作上往往会陷入一种思维定势之中,这样就会对职工思想政治工作带来一些不良影响。具体来说主要有以下4种不容忽视的倾向。

一是过分强调思想政治工作的标准和规定。一部分思想政治工作者面对员工队伍出现的新变化、新思潮,不去分析这些变化、思潮产生的根源,积极采取相适应的措施办法来解决,而是坚守过去长期形成的固有的一套老办法来应对,不能充分化解员工的思想疙瘩和心理矛盾。

二是认为思想政治工作是万能的。一部分思想政治工作者认为,无论社会发展到什么水平,没有思想政治工作解决不了的问题,从而将思想政治工作绝对化,在某种程度上使思想政治工作走入极端。

三是认为思想政治工作也要大改、大变。面对企业深化改革、机构调整、经营模式的转变,一些政工干部出现了求大求全不切合实际的思想,认为思想政治工作要大改、大变。

四是墨守传统固有的经验。对于员工队伍出现的新情况、新变化,不能及时发现并积极主动地去调查了解,而是采取“围、堵、隔、禁”的方式进行处理应对,最后只能是激化矛盾,使问题更加复杂化。

寻求四个突破

在实际工作中,企业思想政治工作要结合企业实际,找准员工思想变化的特点,坚持用灵活、有度的工作方法,最终实现企业目标和员工目标的有机统一。只有不断克服传统既有工作经验的束缚,思想政治工作才能突破原有的思维定势,更好地服务企业、服务社会。

一是要突破过分强调原有的标准和规定的思维定势。要将市场经济的优良成分和内容注入到思想政治工作中,使思想政治工作符合当前的实际,收到应有的效果。作为思想政治工作主体,党的干部必须要紧跟时代步伐,与时俱进,及时更新和充实思想政治工作新内容,不断创新和加强企业思想政治工作。

二是要突破认为所有工作都可以在思想政治工作下得到解决的思维定势。不能把思想政治工作的功能看得过高,认为“工作没做好,就是思想政治工作没做好”,把思想政治工作看成无所不包、无所不能的工作。要随时随地地检查和审视思想政治工作中出现的在内容、形式、方法、手段和机制上与时代不合拍的问题,及时进行改进和纠正。

三是要突破为简单追形势而采取大改、特改的思维定势。市场经济对企业具有很大的影响力,思想政治工作者要以积极的态度来应对市场的变化,尽可能减少市场对企业的消极影响。要把员工的利益、企业的利益和社会的需要有机结合起来,引导员工正确对待个人利益与企业、社会之间的一些矛盾;要把员工与企业的根本目标与具体目标结合起来。通过构建和谐用工机制,使员工与企业利益双赢,促进社会和谐发展。

四是要突破对员工思想的变化采取禁止、隔绝等单一方法应对的思维定势。受外界和企业变更等因素的影响,当员工思想向企业意愿相反方向发展时,要坚持以思想疏导、正面教育为主,辅之以必要的纪律约束。要尊重员工的个性特点,具体到每一个员工,一定要从员工的觉悟程度高低不一、个人志趣各不相同、接受教育起点参差不齐的实际出发,针对不同对象,提出不同要求,实施分层次教育和引导。

要实现上述4个突破,政工干部还需具备3个条件,才能有的放矢地做好企业思想政治工作。首先要端正对党的工作认识,特别是对企业党的工作重要性的认识,要把企业党的工作当做一项伟大的事业去做;其次要具备一定的政策理论水平,具有科学的思维方式,熟悉本企业的业务;第三要具备一定的历史、文学、行为科学等方面的知识,并具备敢抓、敢管、敢创、敢试和甘于奉献的精神和勇气,这样才能做好企业思想政治工作。

新媒体作为继报刊、广播、电视等传统媒体后发展起来的新的媒体形态,面向大众提供更加个性化的内容。而网络信息移动化、网络媒体社交化、信息服务个性化的新趋势对工会开展职工思想建设工作提出了全新要求。

如何有效梳理分析新媒体时代职工思想建设现状和面临的挑战,探索研究将新媒体与做好职工思想建设工作有机结合的新途径新办法,是当前工会工作必须研究的课题。

新媒体对职工思想状况的影响

新媒体影响的可见性。依托新的技术手段,新媒体可以更好地到达目标受众;适应新的交互模式,新媒体可以更好地生产、传播内容;融合新的商业机会,新媒体可以更好地将营销与媒体相连。这些特点迎合了广大职工,尤其是年轻职工的喜好和需求,使得“80后”、“90后”以及部分“70后”迅速成为各类新媒体的使用主体。当前,新媒体的出现对职工思想状况的影响较大,职工对新媒体的关注度、参与度和接受的信息量普遍增大,也相应带来了正面与负面影响。

新媒体影响的有限性。尽管电视、报纸杂志、电台广播等传统媒体已经并将继续受到新媒体的巨大冲击,但传统媒体依然是职工获取各类信息的主要渠道。眼下,新媒体产生的社会影响不断加大,但从当前及今后一段时期来看,新媒体还不足以取代传统媒体的主要地位和重要作用。新媒体固然具有信息发布和更新的及时性、群言性、开放性,但传统媒体在信息的选择性、内容的权威性、公信力和原创性等方面的优势也是新媒体难以复制的。事实上,新媒体的出现并没有对传统媒体进行全盘颠覆,相反却是回归了媒体的本质,即“作为信息传播的媒介”,所不同的只是传播方式而已。

新媒体影响的助推性。新媒体的迅猛发展对工会系统转变工作作风、改进工作方式既是挑战更是机遇,挑战在于目前政务类网站、微博、微信等建设速度远落后于灵活性较

强的商业类新媒体,而机遇也同样在此:新媒体对职工思想状况的影响也不容忽视,助推甚至倒逼包括工会系统在内的政务类新媒体必须建起来、推出去、站得稳、喊得响。有研究显示,职工对工会新媒体还是有需求、有期望的。比如职工希望通过新媒体平台获取技能培训、法律法规政策及案例解读、职工福利、劳动权益保障等方面的信息。

“键对键”加强网上职工思想建设

适应时代要求,立足工会实际,加快“线上”“线下”互动融合。工会要对新媒体时代开展职工思想建设的目标和任务有更为清醒的认识,进一步明确适应时代发展、转变工作思路的重要性和迫切性。要立足工会实际,及时了解各级工会和基层单位开展职工思想建设的现状、经验和问题,及时了解不同职工群体利益分化导致的多元化现象和趋势,综合分析、深入研究新媒体时代影响职工群众思想状况的客观环境、主观因素和实际问题,加强形势预判,加快反应速度,制定工作方案,建立长效机制,充分、合理地利用新媒体手段开展职工思想建设工作。要注重传统途径和新途径相结合、工会内部资源和社会资源相结合,既要“面对面”,也要“键对键”,做到线上线下“两手抓”、“两手硬”。

融入时代语境,加强教育引导,倡导柔性宣传和理性表达。新媒体时代的职工思想建设工作必须转变传统、单一、刚性的宣传模式,改“灌输型”、“说教型”为“引导型”、“自主型”。要坚持贴近实际、贴近生活、贴近职工,在坚持正面宣传引导的同时,也要融入到职工习惯的语境中去,用职工愿意接受的语言与其进行沟通交流。要准确把握职工思想建设的规律,加强教育引导和分类指导,针对不同行业、不同年龄阶段职工群体接受途径和方式的特点,选择最适合的传播媒体和宣教方法,引导职工群众理性思考和判断,增加亲和力、感染力、说服力。

创新工作方式,提升工作能力,以需求为导向推进职工思想建设。新媒体时代开展职工思想建设,必须不断创新方式方法,充分发挥新媒体积极作用,把加强职工思想建设与回应职工群众合理诉求、解决职工群众实际问题相结合。既要在工会宣教的传统阵地中注入新内容,也要加强网络阵地建设,创建、整合具有工会特色的网络社交互动平台,向广大职工提供菜单式服务,增强网络思想建设的针对性和实效性,变单向灌输为双向互动,变被动接受为主动参与,充分调动职工的积极性。要进一步加强以新媒体运用为重点的业务培训,使工会干部和基层工作者丰富知识储备,拓展视野思路,培育创新理念,提高思想理论素养、信息化工作能力和新媒体运用水平,带动职工思想建设不断发展。

对新媒体时代职工思想建设的思考

陈琦

主动作为 积极探索 全力推动园区农民工入会服务工作

陈占红 刘婷

2015年以来,按照全总、省总关于开展“农民工入会集中行动”和西宁市总关于开展基层组织建设“五项集中行动”的统一部署,生物园区坚持以问题为导向、以农民工需求为导向,主动作为,不断创新工作载体,加强基层工会组织建设,全力推动农民工入会服务工作。

一、主要做法

(一)党工共建,重点突出。根据省市总的要求部署,生物园区工委积极争取园区党委的支持,通过工会与行政联席会议,把农民工入会纳入园区党工共建责任体系之中,形成了党委重视、政府支持、多方联动、齐抓共抓的良好氛围。与人社局对园区农民工较为集中的康美中药城、青海路畅工贸有限公司等企业进行摸排,并完善“全国工会基层组织建设管理系统”基本名录,做到农民工集中的企业情况清、未入会原因清、入会目标清、入会集中行动推进的着力点清。联合园区建设局深入工地,了解分析农民工入会难点。积极与企业负责人对农民工入会相关事宜进行协商沟通,最大限度地 will 农民工组织到工会中来。

通过不懈努力,青海路畅工贸有限公司、青海生科生物技术研发大楼项目部和海天建设集团西宁康美中药城项目部1461名农民工加入了工会组织。截止2015年9月30日,生物园区现有工会会员10189人,其中有农民工3156人,工作领域涉及生物制药、环卫、建筑等行业。

(二)形式灵活、就近便利。坚持形式灵活、就近便利的原则,坚持把单独成立工会、建立区域性工会联合会、建立行业工会联合会等多种形式有机结合,积极探索便于农民工入会的有效方式,实现源头入会与工作地入会的有机衔接,深化“双措并举、二次覆盖”工作。海天建设集团西宁康美中药城项目部拥有农民工700人,前期沟通了解到海天建设集团总部设有工会组织,但为了充分保证该项目部农民工的合法权益不受侵犯,园区工会积极沟通,最终确保了康美中药城项目部成立项目工会,

实现该项目部农民工的“二次覆盖”,使700名农民工有了自己的“家”。

(三)强化机制,突出维权。紧紧围绕农民工最关心、最直接、最现实的利益出发,建立了劳动关系三方协调等机制,进一步落实农民工维权机制。与园区人社局定期对企业劳动合同签订情况进行监督检查,打好维权基础。本着“小纠纷不出企业、大问题在区内解决”的原则,各企业工会主席作为劳动纠纷预警员,随时掌握企业劳资纠纷动向并做到及时上报,使劳动争议尽可能在企业或区内得到及时解决。今年,接访农民工及职工劳动维权案件81起,受理办结74起,清欠农民工工资1016.952万元。推进区域性、行业性、企业工资集体协商制度,开展职工董事、职工监事制度建设及借鉴ISO9000质量管理体系推动厂务公开民主管理工作,保障农民工的知情权、参与权、话语权,促进园区劳动关系和谐稳定。今年,签订工资专项集体合同55份,覆盖农民工3156人。

(四)增强活力,服务吸引。强抓“三基”,以建设服务型、维权型、创新型工会组织为目标,开展“双亮”活动、合格“职工之家”、“六有”工会组织创建和提升工会干部基本能力活动,指导基层落实规范化建设,让农民工切实感受到“家”的温暖。坚持从党政所需、职工所盼、工会所能出发,不断完善服务职工的体制机制。开展“中国梦·劳动美”主题活动,劳动竞赛创先争优活动,建立健全园区困难职工档案,积极开展“四送”工会帮扶救助活动,发放慰问金22.25万元,日常救助17.8万元,发放女工两癌体检卡60张,发放农民工体检卡400张。以“活力工会”服务吸引广大农民工,增强农民工对工会组织的认同感。

二、存在的问题

虽然园区工会在农民工入会工作取得了初步成效,但依然存在许多问题:一是企业负责人对农民工入会工作仍没有充分重视,对农民工入会工作

不积极,仍以各种理由推脱;二是基层工会活力仍显不足,未能充分发挥出农民工“娘家人”的作用;三是基层工会干部不稳定,一定程度上阻碍了农民工入会工作的开展。

三、下一步工作思路

工业园区是我国改革开放和现代化建设的排头兵,也是企业集中、职工聚集的重要区域,在农民工入会工作中具有重要作用。开发区(工业园区)企业类型复杂、组织形式多样、经营模式多元,做好农民工入会工作,需要综合施策、多措并举。

(一)提高认识,增强使命

认真学习宣传贯彻中央省市党的群团工作会议精神特别是习近平总书记重要讲话精神,进一步增强做好新形势下工会工作的责任感和紧迫感。要把保持和增强群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性的要求贯彻落实到工会农民工工作中,坚持以问题为导向、以农民工需求为导向,紧紧围绕扩大入会数量和提高服务质量履职尽责,不断提高农民工组织化水平,自觉承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治业务,把职工群众最广泛最紧密地团结在党的周围。

(二)拓宽渠道,合力推进

健全农民工入会集中行动运行机制,拓宽农民工入会渠道。通过“网格化”实地走访排查,梳理未建会企业情况,制定建会计划和进度表,重点加强园区规模以上企业特别是非公有制经济组织建会工作。大力推进农民工集中的“两新组织”普遍建会,努力扩大工会组织对新产业、新业态的覆盖面,最大限度地把农民工组织到工会中来。同时,要求企业工会创新入会方式,简化入会手续,构建纵横交织的工会网络化组织体系。

(三)把握需求,创新机制

园区各级工会要进一步做好服务农民工工作,坚持以农民工需求为导向,倾心服务,做好农民工依法维权和素质提升。指导企业建立规范的职代会、企务公开等机制,保障农民工民主权益;开展安全生产技能培训、“安康杯”知识竞赛等活动,保障农民工的生命健康权益;引导企业完善工资集体协



商制度,保障农民工的工资福利与普通职工同等对待;指导和鼓励农民工就业创业。同时,注意丰富农民工精神文化生活。要进一步体现工会特色,为农民工提供优先和优质服务,运用互联网思维、运用工会数据库资源、运用大数据平台,积极推进“互联网+”普惠化服务,让广大农民工更多地感受到党的关怀和工会组织的温暖。

(四)强化宣传,舆论引导

通过人们易于接受,喜闻乐见地现代科技通讯手段,加大农民工入会服务宣传力度。在企业、农民工密集的地方张贴画报、发放宣传手册,与农民近距离的交流,让他们了解加入工会好处和加入工会方式,提高他们加入工会组织的认知度,实现“要我入会”向“我要入会”转变。在保持现有的宣传载体继续发挥作用的前提下,创建生物园区微信群,开通生物园区工委微博账号,把工会培训、帮扶、维权、救助等职能,从网下搬到网上,以“智慧工会”,实现对广大职工的即时服务。

目前,农民工的入会工作虽然取得了阶段性成果,但要把农民工入会这项工作做深、做细、做好,还面临着诸多困难。在当前和今后一个时期内,园区工委还要将推进和做好农民工入会和服务工作摆到更加突出的位置,采取全方位向农民工宣传工会的作用,努力争取更大的支持和更多的资源和手段,因地制宜地制定具体措施,最大限度地把农民工组织起来,千方百计地促进农民工体面劳动、增进福祉。

海东市总工会以“三基”建设为抓手 不断助推基层工会组织建设取得新成效



2015年以来,海东市总工会认真贯彻市委《关于加强“三基”建设提升执政水平的工作方案(2014-2016年)》及省总工会《以“三基”建设为抓手加强基层工会建设的实施意见》的要求,深化党建带动工建工作机制,以“五项集中行动”为突破,落实“六有”目标,最大限度地把广大职工群众吸纳到工会中来,凝聚到党的周围,深入推进基层工会组织建设和发展会员工作,基层工会组织建设取得了新成效。至目前,全市共建工会基层组织2643个,覆盖职工278845人(农民工199052人),工会会员277961人(农民工会员198355人)。全市502家企事业单位办理工会法人资格证书,企业法人建会新增62家,动态增长率达3.6%;非公企业731个,动态增长率保持在7%;开展“双亮”活动率达98%。

一是加强基层工会组建力度。2015年,新增基层工会组织87个,会员26735人。新增农民工会员29301人,较上年增长17%。全市94个乡镇新建、改选了工会组织,市总给予每个乡(镇)1.3万元共计122.2万元工作经费全部到位;联合会组建力度不断加大,共建各类工会联合会39个,覆盖企业3834家,覆盖职工人数149755人,覆盖工会会员149596人。特别是化隆的拉面行业工会联合会已经涉及6个城市,5348家拉面馆。

二是加强工会数据库统计工作。“全国工会基层组织建设管理工作管理系统”由专人负责填报,动态更新,做到反复检查审核、数据完整准确,按时完成统计年报上报工作。

三是深入开展“评先、树优”活动。2015年,全市1家基层工会被评为“全国模范职工之家”,2家基层工会被评为“全国模范职工小家”,12家基层工会被评为“青海省模范职工之家”,1家基层工会被评为“青海省职工教育培训优秀示范点”,1名基层工会干部被评为“全国优秀工会工作者”荣誉称号。

海东市总工会的主要做法是

(一)党政重视支持。由市委、市政府批转下发的《关于进一步加强海东市工会工作的实施意见》,对全市工会的发展和工作效率的提高提出了切实可行的指导意见,尤其是市委将工会组织建设、全市行政事业单位工资总额2%的工会经费到位情况、工资集体协商等三项工作,纳入年度党政目标责任制内容进行考核,赋予工会更多的资源和手段。

(二)创新建会方式。各级工会在工会基层组织建设过程中,

按照“整体推进”的工作要求,开阔思路,大胆创新,勇于实践,打破条条框框的束缚,闯出了一条富有成效的工会组建工作新路子,初步实现了四个转变:一是在建会思路,由原来的“成熟一家,发展一家”和25人以上建会的“条件论”的要求,转变为按照“哪里有职工,哪里就必须建立工会组织”的组建原则,认真开展依法建会活动。二是在建会方式上,既坚持原来的主要依托单位组建工会,又从实际出发突破单位和用工形式的限制,通过建立联合基层工会、基层工会联合会、社区工会或本区域区域性、行业性工会等方式,把难以单独建会单位的职工组织起来;通过组建快递工会、网吧工会、拉面行业工会等方式,把大量分散、流动的职工组织起来。三是在建会程序上,由原来的按部就班的单一模式,转变为“边组建、边充实、边完善、边规范”的灵活方式,如市总对新建企业工会组织明确提出了“先组建、后规范、再收费”的工作思路,一切服从于最大限度地把职工组织到工会中来的需要。四是建立健全目标责任制。以工会主要领导为第一责任人,分管领导为具体责任人,把非公有制经济组织和社会组织“党建带工建”工作作为基层工作的重要内容,积极协调各方关系,上下联动,齐抓共管,推进“党建带工建”工作深入开展。并实施选派“工会联络员”、“社会化工会工作者”等有效做法,把工会组织建起来,开展活动,发挥作用。

青海省总工会2015年7—12月份大事记

7月1日,省总工会机关召开“忆党史、颂党恩、话未来”座谈会,省总党组书记、常务副主席郎国清,党组成员、副主席常伟宁,副巡视员旦木珍出席会议。省总党组成员、副主席、机关党委书记刘华芳主持会议。机关各部室、驻会各产业工会全体党员,省总干校、省康复医院处级以上党员干部参加会议。

7月6日,省总机关开展践行“三严三实”高原劳模大讲坛活动,邀请青藏铁路公司拉萨车队质检员马云做报告。省总副主席、机关党委书记刘华芳主持活动仪式。

7月9日,省总党组中心组召开“三严三实”专题学习研讨会,围绕“严以修身”进行座谈交流。党组书记、常务副主席郎国清作了题为“坚定理想信念,加强党性修养,把严以修身的要求落到实处”的发言。党组党员、副主席付东明作了题为“比对‘三严三实’,人生海阔天空”的发言。

7月9日至10日,中华全国总工会党组成员阎京华来青调研工会工作。省委常委、省总工会主席马顺清出席座谈会,并和工作组深入交换意见。省总工会党组书记、常务副主席郎国清,党组成员、副主席刘华芳、常伟宁、付东明,党组成员、经审会主任韩生华分别参加座谈和调研。

7月13日,省总工会召开二季度工作例会,总结上半年工作情况,查找分析重点工作推进中存在的问题,安排部署下半年重点工作。党组书记、常务副主席郎国清主持会议并讲话。

7月15—17日,省总工会党组书记、常务副主席郎国清赴海南州、海北州,与基层工会干部和一线职工面对面座谈,就工会组织和工会工作中存在的行政化、机关化和形式主义等问题进行了深入调研。

7月15日,省总在西宁市计算机测试中心举办了系统职工首届计算机应用和公文写作技能比赛。省总机关、干校、省康复医院20名干部职工参加比赛。省总副主席刘华芳做赛前动员。

7月15日至16日,省总邀请全总宣教部领导在西宁举办了舆情工作专题培训班。省总党组成员、

经费审查委员会主任韩生华出席开班仪式。

7月21日,省总工会召开党组(扩大)会议,传达学习中央党的群团工作会议精神。省总党组书记、常务副主席郎国清传达了习近平总书记在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神和刘云山同志总结讲话精神,研究提出了省总学习宣传贯彻意见。

7月27日,省总党组召开中心组学习会,学习《习近平“三严三实”重要论述摘编》、中组部《关于认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,扎实推进“三严三实”专题教育的通知》和《依法行政与建设法治政府》等内容。省总党组书记、常务副主席郎国清讲话,省总党组成员、副主席刘华芳主持会议。

7月22—27日,省总党组书记、常务副主席郎国清带领省委第一调研组先后深入到西宁市、玉树州、青海师范大学、西宁特殊钢股份有限公司、青海制药厂有限公司、青海电子材料产业发展有限公司调研群团工作。

7月28—29日,省总工会组织我省30名全国劳模、全国五一劳动奖章获得者、省级劳模代表开展了“雪域高铁梦·劳模丝路行”活动。省总工会党组成员、经费审查委员会主任韩生华参加活动。

7月31日,省委常委、省总工会主席马顺清在省委副秘书长候鹏宁,省总工会党组书记、常务副主席郎国清陪同下,深入西宁特钢股份有限公司炼铁分厂开展“送清凉”活动,慰问奋战在高炉作业区一线的职工,送上党和政府及工会组织的关怀。

7月31日,省总工会召开党组扩大会议,传达学习贯彻省委十二届九次全体会议精神。党组书记、常务副主席郎国清传达了省委书记骆惠宁,省委副书记、省长郝鹏,省委副书记王建军在会上的重要讲话精神,安排部署贯彻落实工作,要求把思想和行动统一到全会精神上来,以高度的政治自觉,落实好省委重大决策部署,做到省委有部署,工会有行动。

8月3日,省总召开全省工会财务工作会议。省总党组书记、常务副主席郎国清出席并讲话,副主席刘华芳主持会议。会上,通报了2015上半年各市

(州)总工会、省级各产业工会、省总各直属工会完成工会经费收缴任务情况和近期开展的工会财务工作大检查情况,安排部署了今后一个时期财务资产重点工作。

8月3日,全省工会财务、经审业务培训在西宁宾馆举行。培训班由省总党组成员、副主席刘华芳主持。各市(州)总工会、省级各产业工会、省总各直属工会分管财务工作的主席(副主席)、经审会主任、经审委员、财务人员,省总机关、干校、省康复医院负责人和工作人员140余人参加了培训。

8月10日,省总党组书记、常务副主席郎国清为省总机关全体党员干部讲了一堂题为“践行‘三严三实’要求,争做明白干净正派贴心的好干部”的廉政党课。

8月10日,省总党组书记郎国清同志与省总机关各部室、驻会各产业工会、省总干校、省康复医院主要负责人进行了集体廉政谈话。

8月14日,省总工会党组召开“三严三实”专题教育交流研讨会,党组书记、常务副主席郎国清,党组成员、副主席刘华芳和办公室、财务部、经济部、民管部主要负责同志围绕严守党的政治纪律和政治规矩这个主题,开展集中学习和交流研讨。

8月19日,省总工会在西宁供电公司检修分公司召开全省劳模(职工)创新工作室创建活动现场推进会。省总工会党组书记、常务副主席郎国清出席会议并讲话。省总工会党组成员、副主席刘华芳出席会议,省总工会党组成员、经审会主任韩生华主持会议。各市州总工会、省级各产业工会、省总各直属工会、劳模(职工)创新工作室代表等50人参加了会议。

8月21日,省委常委、省总工会主席马顺清深入西宁市开展“金秋助学”活动,走访慰问了困难职工家庭的大学生子女,送去了党和政府的温暖。省总工会党组书记、常务副主席郎国清和西宁市总工会负责人陪同开展活动。

8月22日,省总党组书记、常务副主席郎国清赴西安参加全总召开的西北片区工会改革创新座谈会。

8月24日,省总在贵德县召开了全省乡镇(街道)工会“农民工入会集中行动”推进会,对农民工入会工作进行了再安排、再部署。省总工会副主席付东明出席会议并讲话。各市(州)总工会和部分县(市、区)总工会负责人参加会议。

8月25日,省总工会召开党组扩大会议,传达学

习贯彻省委党的群团工作会议精神特别是骆惠宁书记重要讲话和省委常委、省总工会主席马顺清总结讲话精神,研究安排学习贯彻意见。党组成员、副主席刘华芳主持会议并安排部署省总学习贯彻工作。

8月26日,省总党组成员、副主席刘华芳深入海北州海晏县夏华清真肉食品公司宣讲省委党的群团工作会议精神。

8月27日,省总工会、省国资委召开国有企业职工董事、职工监事制度建设工作座谈会,就进一步加强职工董事、职工监事制度建设,发挥职工董事、职工监事源头参与作用,维护企业和职工利益,构建和谐劳动关系进行了交流和研讨。15家省属出资企业分管董事监事工作的领导及工会主席参加了会议。省总工会副主席付东明参加会议并讲话。

8月28日,省总工会举办了“相约金秋·缘在工会”全省单身职工联谊会。来自全省各行各业的400多名单身职工参加了联谊活动,为广大单身职工创造一个相互认识、相互交流、发展友谊、收获爱情的平台。省总党组成员、经审会主任韩生华出席活动并致词。

9月1日,省总工会召开全省工会系统学习贯彻省委党的群团工作会议精神专题学习会,认真学习省委党的群团工作会议特别是骆惠宁书记的重要讲话和省委常委、省总工会主席马顺清总结讲话精神。

8月31日,省总工会党组召开“三严三实”专题教育交流研讨会。会议首先传达学习了骆惠宁书记在“三严三实”第二个专题学习研讨会上的讲话精神。省总党组成员、副主席常伟宁、付东明和经审办、省教科文卫工会、后勤服务中心、省康复医院负责同志围绕严守党的政治纪律和政治规矩主题,密切联系思想和工作实际作交流发言。

8月31日—9月2日,青海省第十一届职工职业技能大赛暨全省重工机械行业(钢铁行业)职工职业技能竞赛决赛在西宁特殊钢股份有限公司开幕。省总工会党组成员、经审会主任韩生华出席并讲话。

9月6日,省总工会召开党组(扩大)会议,认真传达学习贯彻《中共青海省委贯彻落实〈中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见〉的实施意见》精神。省总工会党组成员、副主席刘华芳主持会议并讲话,省总工会党组成员、经审会主任韩生华传达《中共青海省委贯彻落实〈中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见〉的实施意见》。

9月7日—9日,省总在中国铝业青海分公司职

工培训中心举办了企事业单位职工代表培训班,56名来自全省企事业单位的职工代表、工会主席参加了培训。省总副主席付东明出席开班仪式并讲话。

9月8日—14日,省人力资源和社会保障厅、省住房和城乡建设厅、省安全生产监督管理局、省总工会组成联合检查组,先后深入西宁市、海东市、海西州、海北州,就建筑行业贯彻落实国家四部委《关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见》、省四部门《进一步做好建筑业工伤保险工作实施方案》情况进行了检查。

9月17日,省总工会召开十三届六次委员会议,深入学习省委党的群团工作会议精神特别是骆惠宁书记在会上的重要讲话和省委常委、省总工会主席马顺清同志总结讲话精神,安排部署工会系统贯彻落实工作。省总工会党组书记、常务副主席郎国清讲话,省总工会党组成员、经审主任韩生华传达省委党的群团工作会议和《中共青海省委贯彻落实〈中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见〉的实施意见》精神。省总工会党组成员、副主席付东明主持会议。

9月21—27日,以省总工会党组书记、常务副主席郎国清为团长的青海工会代表团一行13人赴台参加2015年第一届“青台工会论坛”。

9月21—23日,省协调劳动关系三方(省人社厅、省总工会、省企联/企协、省工商联)在西宁举办了全省企业构建和谐劳动关系培训班。60名来自省属出资企业和非公企业的经营管理者、人力资源部门负责人及企业工会干部参加了培训。省总工会党组成员、经审会主任韩生华主持开班式,省协调劳动关系三方执行主席、省工商联党组书记、副主席于兴国代表省协调劳动关系三方讲话。

9月28日,印发了《青海省总工会关于加强党的工会工作的实施方案》。

9月30日,省总工会召开机关全体干部会议,传达学习全省藏区工作会议精神。省总工会党组成员、副主席常伟宁主持会议并安排学习贯彻工作,省总工会党组成员、经审会主任韩生华传达会议精神。

10月14日,省总工会党组书记、常务副主席郎国清赴大通县桦林乡西沟村、呱啦大庄村调研定点扶贫和“美丽乡村”建设工作。

10月14日—15日,省总工会先后在省工业技术学校报告厅和省重工业职业技术学校广场举办“中国梦·劳动美”劳模进校园先进事迹报告会,报告会由省总党组成员、经审会主任韩生华主持,

2200多名教职工和学生聆听了报告。

10月15日,省总党组召开“三严三实”专题教育交流研讨会,党组书记、常务副主席郎国清主持会议并讲话,机关党委专职副书记吕华、省重工机械轻纺工会主席刘红祺、工会干部学校校长赵永炜、经济部副部长李廷生四位同志围绕“严以用权”这个主题,结合各自思想和工作实际发言。

10月16日,省总副主席付东明带领省总扶贫(驻村)工作队与大通县桦林乡党委政府进行工作对接,要求工作队按照“四个一批”的工作要求,践行“三严三实”要求,承担起贫困村脱贫致富的第一责任,履职尽责,担当有为,为提前一至两年实现整体脱贫的战略目标作出工会组织应有的贡献。

10月17—18日,省总工会党组书记、常务副主席郎国清带领省总工会党组成员、经审会主任韩生华及相关部室负责同志,赴西部矿业股份有限公司锡铁山分公司开展“践行‘三严三实’要求、服务矿区一线职工”慰问活动。

10月19—21日,省总工会党组书记、常务副主席郎国清,省总工会党组成员、经审会主任韩生华带领相关部室负责同志赴海西州格尔木市、都兰县调研工会工作,督查工会系统学习贯彻中央和省委党的群团工作会议精神、践行“三严三实”、加强“三基”建设及工会重点工作进展情况,深入基层开展“下接办”活动。

10月23日,省总工会召开党组会议,专题学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》。省总党组书记、常务副主席郎国清主持会议并就学习贯彻好《条例》、《准则》提出要求。

10月27日,省总党组书记、常务副主席郎国清同志在省康复医院与省总干校、省康复医院班子成员进行了集体廉政谈话。

10月27日,省总党组书记郎国清带领省总机关党委、组织部负责同志赴省康复医院、省总干校检查指导“三严三实”专题教育工作。

11月2日,省总召开机关党员学习会,传达学习党的十八届五中全会精神。省总党组成员、副主席、机关党委书记刘华芳主持会议。省总机关全体党员和干校、康复医院副处以上党员干部参加会议。

11月2日,省总召开党组中心组(扩大)学习会,全文学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,并传达学习了省纪委关于近期违规违纪案件的通报。会议由省总党组成员、副主席、机关党委书记刘华芳主持。

11月4日,省总党组成员、副主席常伟宁深入党建工作联系点——省住建厅工会服务企业鼎泰房地产开发公司,以普通党员的身份参加公司党支部学习会,宣讲十八届五中全会精神。

11月11日,省委常委、省总工会主席马顺清主持召开省总工会2015年第二次主席会议,听取省总工会2015年工作情况、第四季度重点工作安排和2016年工作思路的汇报,研究部署有关工作。省总党组书记、常务副主席郎国清,省总副主席刘华芳、常伟宁、付东明,经审会主任韩生华参加会议。

11月17日,省总工会、省文明办在循化撒拉族自治县查汗都斯乡红光村联合举办“传承红色文化、弘扬时代精神——践行社会主义核心价值观职工志愿服务主题实践活动”。省总工会党组书记、常务副主席郎国清,省总工会党组成员、经审会主任韩生华,省总工会副巡视员、经济部部长许树礼和来自企业、银行、医院、教育、文化演出团队等单位的100余名职工志愿者现场为村民送健康、送资金、送法律、送演出。

11月18日,全省党的群团工作专题会议在西宁召开。会议听取各州市、各群团组织贯彻落实中央和省委党的群团工作会议精神情况汇报,研究部署相关工作。省委常委、省总工会主席马顺清出席会议并讲话,副省长程丽华主持会议。省总工会党组书记、常务副主席郎国清,副主席常伟宁、经审会主任韩生华参加会议。

11月23日,省总工会党组召开机关、所属单位副处级以上党员干部会议,认真传达学习贯彻省委十二届十次全会特别是骆惠宁书记重要讲话和《中共青海省委关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划建议》精神,安排部署贯彻落实工作。省总工会党组书记、常务副主席郎国清主持会议并讲话。

11月26日,省政府与省总工会召开第十六次联席会议,专题研究全省困难职工帮扶工作。省政府副省长程丽华主持会议并作重要讲话。省总党组书记、常务副主席郎国清通报了“十二五”时期围绕省委、省政府确定的战略任务和部署要求,团结动员广大职工为全面深化改革、推动科学发展建功立业,维护和发展职工群众权益,构建和谐劳动关系,促进社会和谐稳定等工作开展情况。会议决定,从2016年起,在已有省财政拨付困难职工帮扶资金900万元的基础上增加600万元,使省财政困难职工帮扶资金每年达到1500万元,以进一步加大对困难

职工的帮扶力度。

11月30日,省劳动竞赛委员会、省总工会在全省重点工程民(和)至小(峡)公路工程第九合同项目部施工现场举行“当好主力军、建功‘十二五’、岗位做贡献、建设新青海——青海高原‘工人先锋号’”授旗仪式。省劳动竞赛委员会副主任、省总工会党组书记、常务副主席郎国清,省经济和信息化委员会副主任李小松,省交通运输厅巡视员刘自山,省总工会党组成员、经费审查委员会主任韩生华,青海路桥集团公司党委书记马成华出席授旗仪式。

12月9日,省总工会召开机关全体党员和所属单位副处级以上干部会议,传达学习全省党政领导干部警示教育大会精神。省总党组书记、常务副主席郎国清主持会议并讲话,党组成员、副主席刘华芳传达全省党政领导干部警示教育大会精神,党组成员、副主席常伟宁宣读省纪委办公厅关于“把纪律挺在前面,不断推进党风廉政建设”相关工作情况通报。

12月10—11日,省总党组书记、常务副主席郎国清带领省总第一宣讲组分赴海北和海南州,向基层一线职工和工会干部宣讲省委十二届十次全会精神。

12月16日,省总工会在西川监狱召开“书香工会”建设启动仪式暨“职工书屋”工作推进会。省总工会党组成员、经审会主任韩生华出席并讲话。

12月18日,省总工会党组召开“把纪律挺在前面”专题研讨交流会。党组书记、常务副主席郎国清主持会议并讲话,强调要绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众,为工会工作改革创新提供铁的纪律保证。省总党组成员及省总各部室、直属事业单位副处级以上干部参加会议。

12月21日,省总党组召开“三严三实”专题民主生活会。省总党组书记、常务副主席郎国清主持会议,班子成员参加会议,省总副巡视员和办公室、组织部、机关党委主要负责人列席会议。会上通报了省总党组班子2014年度民主生活会整改落实情况,报告了省总党组班子2015年度民主生活会征求意见建议情况。郎国清同志代表省总党组班子作对照检查;党组成员成员认真开展了批评和自我批评。

12月22日,省总党组书记、常务副主席郎国清多次深入省总结对扶贫村——大通县桦林乡阿家沟村、俄博沟村、西沟村,就精准识别扶贫对象、精准制定扶贫规划、精准实施扶贫措施、精准实现脱贫目标进行调研。(贺文龙)

新时期红军精神的传承者

——记全国职工职业道德建设标兵、

西路军红军小学校长马明全

邢生祥

他是学生们的“校长爸爸”，他也是“全国红军小学优秀校长”；马樱花、马莉、韩葡萄等困难学生在他的资助和帮扶下完成学业；

他以自己的名字成立了“西路军红军小学马明全爱心小组”，自筹资金组建了爱心文艺宣传队，以爱心小组的名义发起“十指行善，不要一指点赞”的募捐倡议，成功为大学生尿毒症患者马卫莉和“非霍奇性淋巴瘤”患者苏海莲筹集了近100万元。

他就是全国职工职业道德建设标兵个人、青海省海东市循化撒拉族自治县西路军红军小学校长马明全。

2010年9月，马明全接受组织安排，到一个叫红光村的村小学担任校长。那是一所坐落在循化县最西边的小学，地处偏僻，交通不便，即将要撤并。这个不起眼的小村庄承载着一段红色历史，这所即将要撤的小学更是全国唯一由西路军创建的学校。

当时，学校的一位老教师对马明全说：“我在这个学校里工作了25年，目睹了学校的变迁，这么多年里校长换了一个有一个，老师轮了一茬又一茬，可是到如今，不但没有保留住红军修建的珍贵校舍，而且连学校马上也要撤并了，革命先辈们冒着生命危险修建的学校真的就这样没了？咱们的孩子们怎么办？这块红色遗迹怎么办？红军精神不需要传承吗？现在的年轻人缺的就是信念和价值观，咱们应该挖掘红色文化，发扬红军精神啊！”

老教师忧心如焚的话语让刚上任校长的马明全十分震撼，看着破败的校舍，他暗下决心：“要全力挖掘和保护红色文化资源，不能让这座洒满西路军战士鲜血和汗水的红色学校消失，要让这所学校的孩子有美好的学习生活环境！”

在教学之余，马明全走进赞卜乎村的乡亲们家里，还抽空走访了80余名见证者和亲历者，曾5次拜访过循化县最后一名健在的老红军邵明先前辈，留下了宝贵的影像资料，还一遍遍地听老人们给他讲当年的红军故事……

1939年至1946年间，青海军阀马步芳把从甘肃河西走廊被俘的400多名红军西路军战士组成“工兵营”，押解到现在的青海省循化撒拉族自治县查汗都斯乡赞卜乎村，沿黄河南岸从事伐木、垦荒、修路、建房等苦役。

红光村、红光清真寺和红光小学就是由当时被俘的西路红军战士设计、取材、施工而修建的。当时他们虽遭军阀马步芳手下部队的严密监视，但他们坚信“红军一定能胜利，革命一定能成功”，在修建村庄、学校和清真寺过程中巧妙地将红五星、镰刀、斧头、“工”字、领章等象征革命的图案雕刻在瓷砖之中，镶嵌在墙壁之上，至今仍在红光村的屋脊、墙壁上闪闪发光……

“原来这个不起眼的红色小村庄还有一个光荣的学校！”面对这个全国唯一由西路军创建的学校，红色记忆即将失传，看着200多个可爱的孩子们，马明全的心里开始有了一个梦想：“挖掘红色的历史，保护红色遗迹，把学校建设成为

发扬红军精神、传承红色文化、践行社会主义核心价值观的爱国主义教育基地，让红军精神代代相传！”

梦想开始的时候，也是马明全在红光小学最艰难的时期，更是学校从一无所有到充满生命力、充满激情、富有诗意的时期。

2011年3月开始，马明全和老师们把“赞卜户学校”更名为“红光小学”，寓意“红军精神光照千秋”。立即动员乡亲们为学校无偿捐赠巨型黄河奇石，利用空地修建了奇石风景苑，在校园内错落有致地摆放了9块价值达10万元的黄河奇石，分别以“我是红色接班人”“校园生活”“永远的丰碑”“我是快乐的撒拉少年”为板块，完成师生绘画80余幅，把红色文化、民族文化、校园文化有机地结合起来，使学校更具有激情和活力。

马明全和全体教师在挖掘和保护红色文化资源的工作中自觉地继承和发扬红军精神，真正做到“一不怕苦，二不怕累”的革命干劲，在完成日常的教育教学工作之余，全力以赴投入到校院的建设当中。

那时候，马明全不仅是校长、老师、班主任，而且还是泥瓦工、木工、勤杂工、园丁，更是一名设计师、社交家。4年多的时间里，累计120个周末其中有一半的时间他都是在出差的路上；累计800多个上班日中有一半的时间他在加班；他为了挖掘红色文化个人垫资近10万元；200多个业余时间他都在乡亲们的土炕上搜集资料……

梦想的路想起来简单，做起来却很艰难。马明全已经不记得究竟进过多少人的家门，找过多少部门，说了多少好话，遭遇多少冷脸，遇过多少刻薄的讽刺，还有那些危言耸听的“劝告”。

作为民族地区的小学教师，把红色文化放在工作的重点，是有一定的压力和困难的。以当时学校的现状和面貌中丝毫看不到有任何的希望和转机。周围人的冷嘲热讽和指手画脚在马明全的心头始终有一层阴影，但他知难而进，行必有果。正在遭受很大困难和压力的时候，循化县教育局2次来电话希望马明全到县委办或政府办工

作,但他婉言谢绝了,他想要留在最基层做一些力所能及的事。

2011年11月,全国红军小学建设工程理事会专程到红光小学举行“中国工农红军青海西路军西路军红军小学”授旗授牌捐赠仪式,这座由西路军战士修建的学校时隔70年后才得以重见天日,“红光小学”校名也因此命名为“西路军红军小学”。

随后,马明全多次联系青海省军区首长,将红军小学的资料呈送给首长并希望转交兰州军区首长。2012年7月4日,兰州军区司令员王国生上将来全国唯一由西路军创建的村庄——红光村和西路军红军小学视察调研红色文化,并捐建教学楼。

马明全主动协调有关部门和多方联系社会爱心人士,为学校孩子们争取支持和捐助400余万元:青海省银监局向红军小学孩子们捐赠了6万元的现金;解放军第四医院组织专家医生,赴红光村参观、开展义诊并举行10万元的“天使基金”捐赠活动;国家开发银行青海省分行开展“关爱留守儿童”系列活动;省红十字会专程为学校授予“红十字博爱学校”称号。同时,得到社会各界爱心人士和单位捐助,为148名学生购买3套校服、鞋子,免费给每人发放价值240多元的书包,为学校配套各种音体美等教学设备及办公用品,改善学校的硬件设备……

“马校长,你不但是教师,也是红色文化传承人,也是咱们社会主义核心价值观的实践行者,在你的身上我们看到了真正的红军精神。”4年来,马明全先后接待了兰州军区、青海省军区、省总工会、团省委、省妇联、解放军第四、第七医院、武警海东支队、省社科院、青海师范大学、青海民族大学、青海大学等单位 and 部门到红光村接受红色爱国主义教育,他义务讲解宣讲300多场(次)、17000多人。

2014年,马明全成立了以“发扬红军精神、争做时代雷锋,促进民族团结”为宗旨的“西路军红军小学马明全爱心小组”,为促进各民族团结互助和更多的贫困家庭和孤儿送去温暖。同年,他又组建了爱心文艺宣传队,在丰富校园文化的同时,送歌舞到乡镇学校巡演,开展“手拉手、结对子、献爱心”活动,并为兄弟学校捐赠价值38800多元的书包、文具及体育器材等,并以个人名义先后帮助和资助了24名贫困学生。在他的呼吁下,成功为尿毒症大学生患者马卫莉和“非霍奇性淋巴瘤”患者苏海莲筹集了近100万元善款,解决了患者的手术费和医药费。

2015年4月8日,马明全接到一个来自乐都区的求助电



话,一名汉族大学生思学成了结核性脑膜炎和脑积水,因为治病家庭陷入困境。医生建议放弃治疗,但父亲和母亲不愿放弃儿子年轻的生命。了解情况的马明全从循化乘车180多公里,来到位于脑山地区的乐都区中岭乡泉沟村。思学成的家在山顶上,一家人的经济来源就是种土豆,本就不富裕的家因为他生病,早已是家徒四壁。

当思学成一家人看到风尘仆仆的马明全时,激动得半天说不出话来。尤其听说他是一名撒拉族同胞时,更为感动。马明全对他们说:“放心,我们一定会尽全力帮助你。”筹集善款,联系医院,马明全忙碌了起来。很快他将筹集的3万块钱送到思学成父亲的手里,并通过解放军第四医院联系到了北京301医院为思学成治疗。

红光村的一位八旬老人对马明全说:“校长,你一下子把我们做梦都梦不到的事给做好了,红光村这一下有希望了,红军小学的孩子有你就是福气啊!学校的教育抓得这么好,学习成绩又是全县前列,孩子交给我们放心了,我们老百姓不会放你走的,你要一直在咱们村教书当校长。”

目前,西路军红军小学从全县最落后的学校变成青海省知名红色教育品牌,也成为青海省标志性的红色建筑遗迹。2014年学校被确定为“海东市级爱国主义教育基地”。马明全也获得青海省海东地区优秀教师,“永远的红军”长征75周年荣誉勋章,2015年10月被中央文明委授予第五届全国道德模范提名奖,2015年12月荣获“全国职工职业道德建设标兵个人”荣誉称号。

红星照耀我追求,革命精神代代传。“看到孩子们顺利完成学业,看到有困难的人因为我们的帮助脸上露出笑容,这是我最幸福的时刻。”马明全说,助人为乐已成为他的一种心态、一种信念、一种性格,更成为了一种习惯,他的这种追求和梦想,已从黄河的清波碧浪中起飞远航……

毛主席的晚年身边有几个女人陪伴度过。她们或者是机要秘书，或者是翻译官，或者是护士，或者是医生，这鲜为人知的几个女人见证了一代伟人晚年的辉煌和落寂，而这几个女人也因为在毛主席身边的经历而给自己的人生留下难忘的一笔。

毛泽东晚年身边的几个女人

芦荻：和晚年毛泽东谈古论今的女人

1974年春天开始，毛泽东的视力明显减弱了，被医生诊断为“老年性白内障”。但毛泽东素来手不释卷，尤为爱读古代的诗、文、史。因患眼疾，机要秘书可以读文件，可是为他讲史论文就勉为其难了。于是，当时的中共中央办公厅主任汪东兴和副主任张耀祠，委托当时的中共北京市委书记谢静宜从北大中文系物色人选。没几天，谢静宜送来北大中文系几位教师的档案，毛泽东说：“就让芦荻来吧！”

毛泽东缘何要让芦荻当他的侍读秘书？毛泽东是博览群书著名，他的记忆力又极强，唯独他读过中国青年出版社1963年出版的《历代文选》，很喜欢其中的《触詔说赵太后》、《别赋》、《滕王阁序》，芦荻则是文章的选注者，他记住了芦荻这个名字。

芦荻，原名芦素琴，祖籍湖南，1931年出生于辽阳的，书香门第，曾就读于北京大学中文系。抗美援朝期间，她跨过鸭绿江，做起空军记者。朝鲜战争结束后，于1954年起，于中国人民大学教授中国古典文学。“文革”期间调往北京大学中文系，著名女教授。

1975年5月23日，北大开来一辆中型面包车，来到三里河芦荻家前。上了车，谢静宜这才开口：“我要带你去见毛主席！”芦荻瞪大了眼睛：“什么？见毛主席？”

“你去给毛主席讲诗、词、歌、赋。”谢静宜说出了缘由。

芦荻几乎不敢相信自己的耳朵，毛主席是全国人民的伟大领袖，对中国古典文学深有造诣，怎么会要她去讲诗、词、歌、赋？

车子驶入中南海毛泽东住处。病中卧床的毛泽东握着芦荻的手，微笑着问：“你大概喜欢秋天吧？”芦荻不知其意。毛泽东又问：“会背刘禹锡的《西塞山怀古》这首诗吗？”神情高度紧张的芦荻，愣愣地站着。这时，毛泽东在床上慢慢地用铿锵之声吟诵起来：“王濬楼船下益州，金陵王气黯然收。千寻铁锁沉江底，一片降幡出石头。人世几回伤往事，山形

依旧枕寒流。从今四海为家日，故垒萧萧芦荻秋。”芦荻明白主席是用这首诗的最后一句“今逢四海为家日，故垒萧萧芦荻秋”来说自己的姓名。紧张的心情放松了许多，在谈笑中开始放松。毛泽东指了指自己的双眼，说是患目疾，要请她代读中国古文，芦荻这才明白了请她来此的用意，松了一口气。

毛泽东跟她聊起了刘禹锡。他很喜欢刘禹锡的作品，欣赏那句“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春。”他会背刘禹锡的《陋室铭》、《乌衣巷》、《竹枝词》、《杨柳枝词》等许多作品。

每当她奉召前往毛泽东那里时，谢静宜总要陪同一起去。谢静宜绝不放过任何一个可以接近毛泽东的机会，以便从最高领袖那里得知种种政治信息。

芦荻步入毛泽东卧室，总是毕恭毕敬地站立于毛泽东床前，双手捧着书，逐字逐句地念。毛泽东一再叫她坐下来，她这才小心翼翼地坐下来。这时，毛泽东往往对大夫、秘书说：“来，来，你们也来听听。”在听讲时，毛泽东还常常问大夫、秘书：“你们听懂了没有？”

慢慢地，芦荻在毛泽东谈笑风生，平易近人的气氛中，拧紧了神经也松弛下来了。

毛泽东公务甚忙。尽管在病中，半个身子行动不便，终日卧床，可是他仍亲自料理国内外大事，听汇报，发指示。他只能挤时间读书。有时是夜里11时，有时甚至是凌晨2时，毛泽东要读书了，就叫秘书打电话给芦荻，芦荻跳上自行车，前往500米处的毛泽东住所，到达毛泽东那里往往直喘气。后来毛泽东在他的书房里放了张桌子，让芦荻在那里看书，他需要读书时唤她进来。另外，她在书房里工作，也便于她可以借阅毛泽东的藏书。

起初，讲古代诗词，芦荻得心应手。多年来，她潜心研究中国古代诗词。毛泽东点什么诗词，她便背出，并作讲解。毛泽东点古代散文，芦荻也还算能够应付。

可是,毛泽东涉猎面广。有时,要她读《二十四史》,那已越出了她的专业范围,她很生疏,有许多生僻的古字念不出来。这时,她往往停顿下来。毛泽东催促道:“念呀,念下去呀。”她只得如实说,遇上不认识的字,要查字典。不料,毛泽东随口说那字该怎么念,并大笑起来。芦荻一边深感自己学识不够,一边非常佩服毛泽东渊博的知识。

如今,芦荻,住在北京市海淀区巴沟南路碧水云天8号楼,她已经是79岁的老人了,身体还很硬朗,老伴于2004年去世了,一双儿女都定居在美国。

孟锦云:毛泽东身边的最后一名护士和守灵人

在毛泽东晚年的岁月里,有两个不得不提的年轻女人:一个是机要秘书张玉凤,一个是护士孟锦云,是她们陪伴毛泽东走过了最后两年岁月的幕后人物。至于张玉凤为大家所熟知,而对孟锦云则较陌生。

孟锦云是个湖北姑娘,12岁就考入了空政文工团,成为了舞蹈演员。1963年4月,孟锦云还不满15岁。但已经出落得楚楚动人,身材苗条,皮肤白晰,特别是双眼明澈如水。被选上到中南海“出任务”。

孟锦云第一次进入中南海陪中央首长跳舞,心禁不住砰砰地直跳,紧张、兴奋、好奇、胆怯。第一曲舞乐响起,孟锦云没有入池,第二曲响起,毛泽东用微笑和点头向这位新来的小姑娘发起邀请,孟锦云立即步入舞池和毛泽东跳舞,她的心突然猛烈地跳动,舞曲、节奏都成了模糊的一片……毛泽东轻轻地对她说:“小同志,别紧张,你的舞步不错嘛。”跳着跳着,小孟又找回了轻松的感觉。“你是新来的?”“第一次。”“怪不得没见过你,叫什么名字?”“孟锦云。”“孟锦云,跟孟夫子同姓。这个名字好听,锦上添花。你是什么地方人?”“湖北”“湖北,一湖之隔,是我的半个小同乡呢!”……一边跳,一边闲聊着,小孟的紧张、慌乱感全部被驱散了。

就这样,孟锦云结识了毛泽东,成为毛泽东的“专职”舞伴,几乎每周都来都和毛泽东跳舞,毛总是称她为半个小同乡,结下了特别的情谊。有一次小孟说:“主席,您嘴下巴有一个痣子,听奶奶讲这是有福气。”毛看了看小孟,发现她的脸蛋上也有个痣子,便笑着回答:“你脸上也有个痣子,那你也有福啦。”“那可不是,你的湖南痣子和我的湖北痣子长得地方不一样。”毛听了哈哈大笑:“没想到,你还是个小九头鸟呢!”

几年之后,“文化大革命”把中国闹得翻天覆地,中南海的舞会也彻底停了。文革初期,孟锦云和其他几位军内“小将”找毛泽东告另一派“打着红旗反红旗”,她万万没想到空军大有“通天”人物,自己后来会因之被打成反革命,1968年被逮捕,然后劳改。还是孟锦云的战友小丽见到毛泽东,提起孟锦云的事情,毛泽东发话了:“空政必须放人!”1973年,孟锦云才得以释放出狱,并很快被分配到武汉军队医院。可是,孟锦云在出狱时被告之:对谁也不准讲自己文化革命中的问题。孟锦云想到她为什么突然出狱了?为什么待遇低于

其他同伴……种种迹象表明她的档案里仍有黑材料。孟锦云东奔西走,要为自己讨个清白。

1975年5月24日,身着空军军装的孟锦云在张玉凤的带领下,走进了那道以前封建社会时的“紫禁城墙”,当时社会主义的神秘的“红墙”。

张玉凤告诉毛泽东有人来看你了,毛泽东点头同意。小孟怯生生地来到了毛泽东身边。毛泽东记忆力惊人。八年了,他接触了多少人物、事情,已经八十多岁了,而在他的脑海里竟仍为孟锦云这个小姑娘留了一席之地。小孟兴奋地走上去:“主席,我是湖北来的孟锦云。”“记得,你不就是我的半个小同乡吗?”“主席,我是来找你平反的!”她自己都难以置信,脱口而出。毛泽东拉着小孟的手,轻轻地摸着。他又用手摸着小孟的面颊,仔细端详。毛此时正患白内障,只有一只眼有微弱视线……“你这么多年不来看我,见面就让我给你平反,这个反莫法平啊。”“我怎么不想来,只是来不了啊。”小孟不顾一切地讲了自己被捕、劳改等经历。毛十分认真地听着,一直拉着小孟的手,抚摸着,渐渐眼睛湿润了:“你不要讲了,你来了,就什么都好办了,你就留在我这里工作。”小孟被毛这突如其来的决定弄的将信将疑,留在主席身边工作,这怎么可能?我行吗?“我是找您来平反的,我的档案里肯定有黑材料。”小孟又把话题转回来时的目的。“你在我身边工作,就是平了反,你是我的女儿,也是朋友。”

事情竟然如此离奇,小孟终生难忘的日子“1975年5月24日,她又进了中南海,成了毛泽东生命之路上的最后一名护士。作为毛泽东晚年少数的身边人之一。她与张玉凤两人每天轮流照顾毛泽东,寸步不离。任是谁人要见毛泽东,必须经由她们两人的安排。可见孟锦云亦是毛泽东最信任的人,据说有一次还是孟锦云劝服毛泽东动白内障手术。事实上毛泽东对她工作相当满意,经常让她读报纸、文件,有时甚至让她处理信件、代毛圈阅党中央文件等等。孟锦云与毛泽东朝夕相处、日夜相伴,共同度过了489个日日夜夜,成为了毛泽东最后一段生命旅程的见证人。

几个月过去了,小孟仍心里不放心自己的平反结论。毛主席年事已高,小孟想着自己更长远的事情。有一天她对毛讲了自己的担心:“主席,我觉得我的问题还是有书面结论才行,光您说了谁能证明。”“孟夫子,还在耿耿于怀吗?倒也是,空口无凭。不过,我的历史上也曾被扣过许多帽子……没人给我平反,那些帽子早不翼而飞了。”“您是主席呀,我是什么?……”“这个好办,找汪东兴办就可以。”果然,不久,小孟就收到了她的书面平反结论。

小孟记得1975年夏天,她来到毛的身边4个月后,对她很热情的毛泽东突然变得冷漠起来。小孟几次想同他说话,毛都不愿理睬,要不然就用手示意让她出去,显得心烦的样子。这是怎么啦?主席过去不是这样啊,讲故事、开玩笑、唱京戏……小孟思前顾后,找不到答案。经张玉凤问询,毛告诉她,毛让小孟吓着了。毛房间里特别静,小孟进房时一点

儿声音也没有,突然出现在他面前,常常把毛吓一大跳(这或许是一个82岁体弱病人的普通反应)。张让小孟以后进屋时,先给他点声音,比如咳嗽一声,或出点儿粗气。这样毛好有个思想准备,问题就这么解决了。

据小孟讲,毛最后不行了,政治局的成员围在床边,当叶剑英过来时毛的嘴唇微微动了一下,小孟长时间照顾毛,意识到他想说什么。就告诉了叶帅。叶走过去,拉住毛的手,毛张开嘴,却说不出声……

9月8日晚7点10分,毛很低声地对小孟说:“我很难受,叫医生来。”就昏迷了过去。这是他最后的一句话,他再也没有醒来。1976年9月9日0时10分,毛的心电图显现出一条平平的直线……

新华社播发为毛泽东守灵的名单中,这位忠于职守的姑娘孟锦云跃然其中。

吴旭君:能和毛泽东平等对话的护士长

毛泽东的保健护士长吴旭君是个有些传奇的人物。1953年来到毛泽东身边工作,到1974年底因病倒后离开,她在毛泽东身边整整工作了长达21年。在这长达21年中,她克尽职守,兢兢业业,日夜坚守在护理毛泽东的第一线,同时,她也留下了许许多多耐人寻味的动人故事。现在的人们很难把这位个子不高却透着精干利索,满头银发却精神焕发的吴老,和当年中央新闻电影纪录片中毛泽东接见外宾时,伟人身边的那个精干灵巧的解放军女医生联系在一起。

吴旭君,福建德化人,1932年7月26日生。1949年毕业于上海国防医学院护理科,毕业后在上海第二军医大学附属医院内科任护士长。1956年参加中国共产党。1953年至1974年任毛泽东保健护士长,1954年至1964年兼任中央警卫局中南海保健处护士长。1969年,吴旭君先后任中国人民解放军305医院科主任、副院长、副主任护师。1980年兼任中国人民解放军驻京单位护理专业组副组长,1987年离休。1985年获中共中央保健委员会为表彰“在多年的党和国家领导人的医疗保健工作中做出的积极贡献”颁发的荣誉证书和奖状。1988年获中共中央军委颁发的“中国人民解放军胜利功勋荣誉章”。1993年获国家级特殊津贴。1953年起,吴旭君任毛泽东主席的保健护士长。但她不是毛泽东临终的送别人,因为在毛泽东最终放弃抢救的医疗记录单上,没有她的签名。

1963年年底因为罗荣桓元帅的去世,毛泽东与吴旭君有关生与死的那次对话,足可见出吴旭君在毛泽东心中,是可以平等地,甚至街坊一样地讨论问题的。罗荣桓元帅去世后,一连几天,毛泽东都沉浸在一种痛苦中,一夜无眠后,写下一首七律。当吴旭君念到“君今不幸离人世,国有疑难可问谁”时,吴旭君问毛泽东:“是谁能使阁下这般敬佩?”毛泽东听了,连忙接过诗稿,署上了个副题《吊罗荣桓同志》——在毛泽东非常痛苦地怀念战友的时候,吴旭君用的是“阁下”一类的词,可见她与毛泽东之间的对话,是完全平等的,也是

可以带调侃性的。有关这一场对话,我们看看吴旭君女士的其它用语,就可以知道其说话的真诚了。当毛泽东一直在讨论着“死亡”这样的概念时,吴旭君说:“咱们能不能不说这些不吉利的话呀?”、“讲什么呀?”、“不能,万万不能。平时我一切听你的,这件事不能听,我也不干!”。当毛泽东说到,今后死了一定要帮助实现火葬,“不这样不行啊,因为是签了合同的。”吴旭君说:“你还订了什么协议?你跟谁订的呀?!”从这些片言里,我们可以感觉到,这种对话才是真实的,是没有“人”“神”距离的。

此后,吴旭君一直在毛泽东的身边,精心地护理着老人家。吴旭君有时候与毛泽东开开玩笑,调侃一下,毛泽东总能听出这个护士长的幽默,并报之以幽默。

70年代初,毛泽东住在湖南九所3号楼。那一天,毛泽东散步,陪着的有张玉凤、吴旭君、汪东兴、高文礼等人。大家一路上是有说有笑的,不觉来到了后山上的桔园,桔子林里有麻雀儿叽叽喳喳地叫个不停。吴旭君也想借毛泽东1958年提出过消灭“四害”,来给毛泽东开开玩笑。吴旭君便对毛泽东曾说:“主席,你看,麻雀在欢迎你哩!”毛泽东一听,知道又是护士长在逗乐了,便回道:“我看是欢迎你哩!我最初提出除‘四害’,就包括了它,它怎么会欢迎我呢?”吴旭君只有猛笑,大伙儿也为这一对话而哄笑。

1966年6月,毛泽东住在滴水洞的那次游泳,吴旭君作为保健医生,陪在岸边。本来毛泽东是一脸严肃的,但因为有了游泳的机会,毛泽东一扫往日的庄严肃穆,兴致勃勃。话题就多了起来。也不知道谁提到了工资问题,毛泽东也接着话题往下说。说着说着,毛泽东问吴旭君:“你每月工资多少啊?”吴旭君回答:“90元。”“你爱人呢?”吴旭君的爱人徐涛也是毛泽东身边的工作人员,吴旭君说:“120元。”

毛泽东算了下正好210元嘛,便开玩笑地说:“你工资不低哟!给你减工资好不好?”

吴旭君答道:“嘿,比我工资高的多了去了,要减,一块儿减。”

毛泽东当时的工资是480多元。便笑着说:“好厉害,将军将到我的头上了。好,一块儿减。”

毛泽东大笑,吴旭君亦大笑。能以这种大气的幽默与毛泽东说话的人,在毛泽东时代,在毛的周围,除了吴旭君,没有第二人。

吴旭君像教导学生似的告诉毛泽东:“主席,要记住,不能写您收,要写我收。”伟大领袖在年轻的护士长面前,乖乖地点着头。

1957年,毛泽东要求吴旭君不要只限于搞医疗护理工作,要关心国内外大事,认真看参考消息,并要她学着搞些国际问题,兼做部分国际问题秘书的工作。从那时候起,吴旭君便有意地多注意参考消息中的一些事,和毛泽东见面时有时也谈谈。后来一直延续到了六十年代初,自从毛泽东让他的国际问题秘书林克同志深入到基层去搞社会调查之时

起,毛泽东就要求吴旭君学着搞些国际问题,兼做部分国际问题秘书的工作。同时毛泽东还专门给吴旭君订了一份中文版的《参考资料》,而后又增订了一份英文版的《News》供吴旭君阅读,要求吴旭君每天必须去向他汇报。

在毛泽东接见外宾时,毛泽东有时认为需要,专门批准吴旭君可以留在现场聆听他和外宾的会谈内容;有时毛泽东还给吴旭君看一些外交部和中联部的有关文件;让吴旭君看的《参考》是专供中央首长看的《参考资料》,内容比《参考消息》多,有上午版,下午版各一本,还有一本是国际共产主义运动。吴旭君便开始每天把《参考资料》当成教科书一样认真阅读,然后,每天找到适当的时间去向毛泽东汇报。在交谈中,吴旭君发现毛泽东对国际上每个国家以及每个地区的问题了如指掌,非常熟悉,来脱去脉讲得头头是道。吴旭君有些不解地问毛泽东:“主席,外交方面的事已经分工有人管了,你还这么操心干吗?”

毛泽东说:“我一直没有放松对国际问题的关注,当个主席那能只顾国内不顾国外,要兼顾。以后,我要多抓抓国际外交上的大事,否则,时间就来不及了。你以后在这些方面也要多看些东西和我多交谈,我们就有共同语言了。”

正因为如此,从五十年代末到七十年代吴旭君在毛泽东的言传身教之下,已经多少学会了一点从《参考资料》中看出点国际上的重要问题、微妙问题、苗头问题,并且知道在哪个时期、毛泽东关注哪些问题。

“尼克松访华,也受到国内反对派,特别是反共派的强大压力。同时,有的外电评论,说尼克松是打着白旗到北京来的。”毛泽东听了吴旭君对他说的这条消息笑了笑说:“我来给尼克松解解围。”

吴旭君当时也还没弄清他会用什么妙法解围。她在静静地等待观察。

毛泽东对尼克松作了两点出人意料的决定。第一,在毛泽东见尼克松的时间上,外交部一直没作具体安排,看来有可能不好肯定毛泽东何时接见。就在总统座机将在北京机场着陆时,毛泽东对吴旭君说:“你给周总理打个电话,告诉他,请总统从机场直接到游泳池,我立刻见他。”外国首脑一到达北京机场时就立即受到接见,这种情况,在以往的外交礼遇上还是较少见的。毛泽东想用自己的行动表明他对尼克松的诚意和对他的重视。

第二,在会谈的时间上,原来只定15分钟,可毛泽东和尼克松却聊了65分钟。毛泽东是想给美国的反对派看看,中国人办事是有理有情的。这两个时间问题,不仅仅是“时间”,而是体现外交上的微妙与策略。

接见尼克松的事过去以后,毛泽东曾高兴地对吴旭君说:“中美建交是一把钥匙,这个问题解决了,其他的问题就迎刃而解了。”的确,那一阵子,中国一下子就成为世界关注的中心。中国加入联合国,中美建交,中日建交等等。这一时期发生的事都是在他的长久以来的预想计划中逐步实现

的。

遗憾的是1976年9月9日毛泽东未了却完成他毕生的宿愿,便已乘风归去!他没能亲眼见到1979年1月1日中美两国建立正式外交关系的这一天。

张玉凤:毛泽东的最后一名机要秘书

1974年至1976年9月9日毛泽东临终,张玉凤已经是毛泽东的机要秘书了。这期间,中国政治经历了邓小平复出、四届人大召开、江青集团力量坐大和示威、毛远新出任毛与政治局的联络员、周恩来病重、所谓的“反击右倾翻案风”、总理人选安排、大量受屈干部的政策落实、军队干部对调、再次打倒邓小平、天安门追悼周恩来活动、唐山大地震、毛泽东去世、毛去世后各派力量的角力、粉碎“四人帮”等等重大事件。

1962年,张玉凤在毛泽东专列当列车服务员,1970年7月的一个上午,她正在清扫车厢,列车长通知她去一趟中南海,她来不及梳洗打扮就跟着走了。当小车拐进警卫森严的“深宫禁院”时,张玉凤确实没想到自己将伴随着中国历史上最有权势的那位老人,度过其生命的风烛残年。

作为机要秘书,张玉凤想不看到什么都难。更何况毛泽东晚年,一直饱受疾病缠绕,在生活上,他已经力不从心,与名义上的夫人江青也已经没有感情上的联系,两人之间更多的只是政治伙伴关系;而与此同时,江青、张春桥等文革派气焰正凶,腥风血雨地开展着一场权力斗争。从一些后来的回忆录中可以看出,毛泽东生命最后的几年时光中深感孤独,年纪轻轻的张玉凤一直伴其左右,毛泽东需要值得信任的张玉凤陪伴自己,给自己带来温暖。可以说,毛泽东想到什么,张玉凤就能敏感地知道一二。毛泽东晚年发音不清楚,但只要他动动嘴巴,发出哪怕几个不连贯的音节,张玉凤基本上就能解读出来。

七十年代后的毛泽东,已经不再是人们心目中“红光满面”的形象。他实际上头发已花,面容也苍白憔悴。每到入冬或开春,总免不了生老年人容易染上的严重疾病。1971年初,毛泽东因感冒引起支气管炎发炎,昼夜咳嗽。他固执己见,不相信吃药,不遵医嘱,照样吸烟,生活作息全无规律,结果转成大叶性肺炎。由于不停地咳以至无法卧床,只能日夜坐在沙发上打盹。而这时在他身旁伺候的人就是张玉凤。她没学过医,也没受过正规的护理训练,只好一边干一边学,直到毛泽东的身体一天天好起来。在这样的朝夕相处中,毛泽东慢慢感觉到了只有亲人才能带来的温暖和安心。

张玉凤做起事来特别细心认真,这也是毛泽东后来放心地把很多机要事务交给她打理的主要原因。有一件小事便可以说明。据毛泽东身边的护士孟锦云回忆,1975年夏天,在自己来到毛泽东身边四个月后,一直对她很热情的毛泽东突然变得冷漠起来。小孟几次想同他说话,毛泽东都不愿理睬,显得心烦意乱。经细心的张玉凤问询后才知道,原来是毛泽东被小孟吓到了。毛泽东房间里特别静,而小孟进房间时却总是一点儿声音也没有突然出现在他面前,常常把这个

80多岁的体弱老人吓一大跳。张玉凤告诉小孟,以后进房间时先给他点声音,比如咳嗽一声,或出点儿粗气。这样老人好有个思想准备,问题就这么解决了。

晚年的张玉凤是一位慈祥而和善的老人,大家聚在一起的时候,她从不拒绝与人们合影,很耐心,而且总是笑意盈盈,还跟大家一样兴致很好地在快门按下的刹那喊一声“茄子”。但就是这样一位老人,在年轻的时候因为脾气耿直倔强,曾被毛泽东称为“张飞的后代”,她甚至还曾当面顶撞过毛泽东。

那时,江青想要见毛泽东一面十分困难,而毛泽东的房间只有两个人可以随便出入,那就是张玉凤和护士孟锦云。不管是谁,上至政治局常委,下至毛泽东的亲友,无论是国策大计,还是私人访问,都必须经过张玉凤的通报之后,方能决定见与不见。甚至连毛泽东用的餐,都是放在客厅后,由张玉凤拿进去。因此江青为了接近毛泽东,不得不压抑自己的感情和本性去“讨好”张玉凤也就不难理解了。而对于毛泽东来说,他与江青已无夫妻之情,或许张玉凤在他的心里早已取代了江青那种“家人”的地位,而他也在不知不觉间将自己最初那份美好的情感,多多少少地投射在了张玉凤的身上。

在与毛泽东朝夕相处的过程中,张玉凤的角色慢慢由生活秘书过渡成机要秘书,身体孱弱的毛泽东,其晚年在纷繁芜杂的政治环境中愈发有心无力,他不愿也不敢相信任何人。他的身边只有一个张玉凤,而他也只愿意信任张玉凤。张玉凤甚至掌管着毛泽东私人保险柜的钥匙,而这也让她成为了夺权派眼里的“无价之宝”。在毛泽东的私人保险柜里,有毛泽东的存折支票,还有一批党和国家的特级绝密文件,其中不乏许多高级干部写给毛泽东的检讨书、认罪书、告密信等,这些无疑标注着许多高层领导人的人格和品行,在一定程度上可以说是这一部分人的生死簿。谁都知道,这批材料对党十分重要,掌握了这批文件就等于变相控制了党政军大权。

首先闹事的是江青,她非常清楚,保险柜里有两样能遗祸于己的材料:一是1976年她写的不搞“四人帮”的检讨,二是康生临时告发她是国民党特务的谈话记录。江青以主席夫人的名义,提出要清理主席的私人财产。不料,在江青向张玉凤索取保险柜钥匙时,张玉凤却说:“主席留下的一切,都是党和国家的财富,若要清理必须经华主席批准”。这让江青大为光火。随后张玉凤如实地向华国锋汇报了情况,说明了这批文件的重要性,引起了华国锋的高度重视,使得江青的算盘落空。可以说,作为毛泽东晚年最信赖和依靠的人,识大体、顾大局的张玉凤对形势的发展也起到了非常重要的作用。

如今的张玉凤已年逾花甲,但保养得很好,肤色白皙,短发修齐,鬓角略有白丝,说起话来谦和而又大气,语调毫无做作。这样一位淡然的老人,却曾经将自己人生中最美好的一

段青春岁月都奉献给了毛泽东,她是毛泽东晚年生活中最重要的一个人,就像是一根拐杖,支撑着毛泽东生命中最后的一段时光。

文革结束后,张玉凤离开中南海,调至中国第一历史档案馆工作,后由于个人意愿又调回铁道部,1988年从铁道部老干部局退休。现主要从事毛泽东藏书的研究,编有《毛泽东藏书》24卷。

王海容:毛泽东身边叱咤风云的翻译和外交官

文革期间,在毛泽东的所有外事活动中,始终有两名女人伴随他身边见证了中国与世界风云变迁,她就是外交部叱咤风云的王海容和唐闻生。王海容,湖南长沙人,出身于书香门第。祖父王季范是毛泽东的表兄,同时也是一位较有希望的无党派知识分子,20世纪50年代曾任中华人民共和国政务院参事,后来又被选为中国人民政治协商会议常务委员。父亲王德恒英年为党捐躯,毛泽东为此常说没有照顾好王德恒,感到愧疚,毛泽东对王海容、王起华姐弟俩自然特别照顾。1964年毕业于北京师范学院俄语系,后在北京外国语学院进修英语,1965年毕业。周恩来总理指示,王海容被安排在外交部办公厅。开始,她的工作主要是负责部长与总理的文电收发,以及其他的一些文秘工作。然而,由于她的特殊身份和背景,还有德高望重的周恩来总理的特殊关照,她在外交部上上下下都有着特殊的“分量”。

“文化大革命”开始,“轰轰烈烈”搞了三四年。这期间,她出入中南海,活跃于毛主席身边,虽然没有什么特别的名位,但其“活动的权力”则等同于高级干部一般。到了1970年夏天,由周恩来直接提名,委任王海容担任外交部礼宾司“负责人”。1971年7月,王海容被正式任命为礼宾司的副司长,参与基辛格秘密访华和尼克松访华的接待工作。1972年5月至1973年7月任外交部部长助理,主管礼宾事务,继后,王海容被任命为外交部副部长。

1976年9月9日,毛泽东与世长辞!这一天,王海容和在毛泽东身边工作的工作人员一样,伏倒在毛泽东的遗体前痛哭不已。一个时代结束了,王海容的“黄金时代”也结束了。

同年10月,“四人帮”倒台,中央和国家机关中与“四人帮”有牵连的人都被隔离审查。由于王海容自己的特殊身份,也被宣布停职。经过一次又一次的检查交代,她说清楚了自己的问题。王海容却在中央党校整整呆了3年。

1984年,王海容终于被重新任命为国务院参事室的副主任,保留着副部长待遇。从此,围绕在她身上的神秘的光环消失了,但一个有血有肉的女性形象却浮现了出来。王海容至今还是独身,从未婚嫁。当然,也有例外的时候。有一天,传达室又给她送来几封莫名其妙的来信。她身边一位多嘴的工作人员禁不住问:“海容,是不是又有向你求爱求婚的信呀?”听到这位冒失鬼唐突的问话,周围的同事都暗暗吃了一惊,不知王海容将会如何发火生气。谁知王海容一点也没恼怒,她笑了笑说:“这一点也不奇怪,不新鲜。有一次,大门

口还找上来一位自称是我丈夫的男人哩!”

原来不久前,有个对王海容仰慕已久的退役飞行员,先后给她寄了好几封热情洋溢的求爱信,无奈都被王海容藏之屋底,不回一言。这位飞行员按捺不住心中的思慕之情,决意要作一次爱情的“冒险飞行”。他不知道王海容家居何处,但她的工作单位办公的地方还是知道的。于是,他径直找上单位的门来,想直接找海容“当面谈谈”。像所有国家机关一样,参事室的大门也设有传达室,外人不经允许是进不了门的。这位勇敢的飞行员在院门口也不例外地被传达室的门卫挡住了。他给传达室的人说找王海容,他是王海容的“丈夫”!传达室的门卫一听是王海容的“丈夫”,一时也慌了手脚。他们原来虽然听说过王海容迟迟没有成家,但谁能保证她一直不成家呢?说不定他们就在上一个星期天结婚了呢!赶紧通报。门卫立即陪上笑脸说:“你等等,我马上给她打电话。”电话拨通了,门卫对着话筒说:“海容同志吗?你丈夫在门口找您来了……”话还没说完,门卫突然变哑巴了,脸变得死灰一般。原来,耳机里传来了王海容的大声斥责:“什么?你说什么?!我至今还是光棍女司令一个,哪来什么‘丈夫’?你给我把他轰出去!轰出去!讨厌!”这位勇敢的飞行员最后会领教到些什么,可想而知。那位门卫因轻信来人之言受到斥责,心中羞愧难当,对这事也一直不好意思对外人说起。直到王海容将此事抖落出来,大家才知道还有这么一段有趣的奇闻。

今日的王海容虽然没有结婚但并不孤独。她的家就住在中南海的旁边,住房原是过去的某外国使馆的一部分。一条僻静的小巷,隔开了繁华的闹市,一座欧洲风格的雅致小楼,显得格外清静、幽雅。她和母亲肖凤林,弟弟王起华,弟媳裴震坤,侄儿王宇清,侄女王宇丹住在一起。海容的母亲肖凤林,也是知识分子家庭出身。但如今由于年老多病,再加上历经沧桑,饱受挫折磨难,身心受损的老人脑子已不太正常,受不得一点儿的刺激。王海容对母亲很孝顺,虽然家里已经给老人请了保姆,但下班之后她依然经常买菜下厨房。当年曾经叱咤风云的显赫女人,而今在侄孙面前尽显凡人的亲情。

唐闻生:毛泽东身边的中央委员、翻译、联络员和外交官

唐闻生是新中国的第一位联合国副秘书长唐明照的大“千金”。她的母亲张希先女士曾是燕京大学未名湖畔“最漂亮的姑娘”(斯诺夫人语)。唐闻生诞生在纽约布鲁克林区一家普通的产科医院,所以,1971年,唐闻生接待第一次秘密踏上中国国土的基辛格博士时,基辛格调侃她“可以竞选美国总统”。

1950年深秋,当随父母回到未曾谋面的故国的时候,唐闻生还只是一个八、九岁的小姑娘。1962年仲夏,唐闻生告别师大女附中,以优异成绩考入北京外国语学院英语系,进入新中国第三代外交官的“摇篮”后,唐闻生的英语潜力得到超常的发挥。唐闻生用3年时间就读完了5年全部课程;在

一、三年级各跳了一级,让众多师生刮目相看。早在60年代中期,周恩来总理和跟随自己10余年的第一任英语译员冀朝铸多次到北京外国语学院物色高级翻译人才,在地处京郊的“北外”校园一眼就看中了活泼可爱的英语系高材生唐闻生。在周总理的亲自安排下,1965年暮春时分,浑身洋溢着少女青春风采的唐闻生,迈着轻捷的步伐跨进中华人民共和国外交部,分配在教育司翻译处英文组。不出数年,唐闻生便脱颖而出,成为冀朝铸之后中国外交界最优秀的英语译员。唐闻生一口漂亮流利的美国东部口音的英语使她轻松地自如地从跟随周恩来总理17年之久的冀朝铸手中接过了“接力棒”。唐闻生的译技以及她天真可爱的活泼性格给来访的外国贵宾留下了非常深刻的印象。

1970年,无论是对中美关系还是对唐闻生个人道路而言都是至关重要的一年。10月1日的天安门城楼,毛泽东于万众欢呼声中会见美国友好人士埃德加·斯诺先生。当年12月18日清晨,毛泽东在中南海住处与斯诺进行了长达5个小时的畅谈,这是两个月来毛泽东与斯诺的第二次会见。当时的外交部礼宾司“负责人”王海容担任记录,唐闻生是主译。

上世纪70年代初到周恩来、毛泽东辞世以前,唐闻生和王海容几乎参加了这两位伟人与来访各国政要、知名人士的所有会见,在外交界乃至中国政坛崭露头角。她的身影总是在毛泽东和周恩来的身边出现,见证了上世纪70年代中国外交史上的重要时刻。1971年,唐闻生参与过中美之间的历史性外交会谈,她是毛泽东、周恩来使中美两大国从对抗走向缓和,中美建交历程的见证人之一,为中国和世界的磨合与对话立下汗马功劳,就连美国前国务卿基辛格博士也在自传中盛赞唐闻生的机敏和魅力。

1971年,唐闻生加入了中国共产党,时年28岁,紧接着升至外交部美大司司长,两年后,在毛泽东最后一次出席并主持的中国共产党第十次全国代表大会上,她会当选为候补中央委员!迄今为止,她仍是外交部现职官员进入中央委员会的惟一女性。唐闻生和王海容不仅是一名出色的外交官员,还担当起毛泽东和中央政治局的“桥梁”,成为毛泽东身边叱咤风云的女人。

人生如大海,总有潮起潮落。毛泽东主席谢世之后不久,唐闻生和王海容一样,便从老百姓的视野中消失得无影无踪。1977年9月,王海容到外交部“五七”干校劳动,1979年3月,在中共中央党校学习,1984年3月,彻底告别了外交生涯,调任中国日报社副总编辑、编委会委员。1986年4月任铁道部外事局局长,后任铁道部外事司司长、铁道部对外合作司司长、部港澳台办公室主任、铁道部国际合作司司长。1999年7月,任中华全国归国华侨联合会专职副主席、党组成员。也许,外交生涯的岁月给唐闻生心灵的痕迹太深太重,她和王海容一样情感空缺,至今未婚,只身一人。

漫谈中华家训文化

柳哲

中华民族有尊祖敬宗、敦亲睦族的优良传统。近年来,建祠堂,修祖墓,纂家谱,立家训,更是蔚然成风。逢年过节,人们不远万里,返乡祭祖,族亲团聚。进祠堂,颂家训,缅祖先,诫子孙。

何谓家训?家训,别称家诫、家范、庭训,是指族中长辈,对子孙的垂诫与训示。家训是随着家庭的产生,而出现的一种教育形式。它随着家庭的发展,而不断地丰富、完善,与社会制度有着密切的联系。

每个家族,一般都有族规、家训,内容也因家族而异。家训内容,一般都会涉及如下内容,简而言之有:一、国法家法,严格遵守;二、同族和睦,邻里友好;三、敬贤尊长,抚孤助困;四、合乎礼教,以正名分;五、尊祖敬宗,规范祭祀;六、修身齐家,约束言行。

家训,治家之仪轨,修身之准则,必须人人遵守,堪为“一家之法”!在任何历史时期,家训对于稳定社会秩序,产生过积极作用,也是国法之外的重要补充与辅助手段。

家训萌芽于三皇五帝,产生于西周,成形于两汉,成熟于隋唐,繁荣于宋元,明清达到鼎盛,至清末与民国,传统家训,发生重大转变,与西风渐进,时代变革有关。直到文革“破四旧”,许多家训,也被湮灭于历史的尘埃中。如今,适逢盛世,倡修家谱,家训也随之被重视起来!

一 家训文化 源远流长

周公首开帝王与仕宦家训之先河。周公之后,经春秋战国,而历秦汉隋唐宋元明清,以迄民国直到当代各个时期,经过数千年的演变与发展,家训创造了前所未有的灿烂辉煌,使之成为中华文化百花园中,最为耀眼夺目的一朵奇葩!

周公训诫子侄,“桐叶封弟”的典故,广为流传。这在家训历史上,具有重要意义!

有一次,周成王与弟弟一起在树下玩耍时,他就顺手摘了一片桐叶,对弟弟说:“这封赏给你。”恰好被站在附近的周公听见了,就拜见成王说:“大王封弟,甚善。”成王回答说:“这只开个玩笑而已。”周公严肃地对他说:“人主无过举,不当有戏言,言之

必行之”。于是成王封弟弟为应侯,成王对此没齿难忘,直至临终,都“不敢有戏言,言必行之”。

周公教育侄子成王要言而有信,保持君王威严。他把训诫子侄,提到王室兴衰存亡的高度来认识,在帝王家训形成方面,有重要影响。周公奠定了中国传统家训的基本形式与内容,成为中国传统家训的开创者。

周公之后,历代帝王、圣贤的言行与思想,深深影响了后世家训的发展!其中伯夷、柳下惠、孔子、孟子、荀子、颜子、董仲舒等,对于古代家训的发展,作用更是明显。

孔子教育儿子孔鲤的“不学诗无以言”和“不学礼无以立”,孟母为教育儿子孟轲而“三迁”与“断机杼”,可谓用心良苦。父母重视家教的思想,深刻影响了后世家训的发展。

清道光版本《展氏族谱》,对春秋鲁国大夫柳下惠10世孙展瑞,有这样的一段记载:

“瑞,字伏图,景慕先烈,介节自持,仰述祖德,垂为家范,与世系自终始焉。其言曰:‘派衍周公,宗鲁道范。夫圣妻贤,遂矣渊源。三黜不去,闺门可质。岑鼎明信,登对岩岩。书以三策,当途钦仰。受命却师,邻封服言。蔽贤窃位,孔氏所讥。三公不易,孟氏特闾。风师百世,箕裘谁嗣。子子孙孙,宜潜玩焉。’”

从这段记载中,可见展瑞所撰的《家范》,言简意赅,短短80字,就把先祖柳下惠的高风亮节,高度概括,告知后人。这是笔者发现的春秋战国时期的早期家训,极有史料价值。

秦汉以后,家训文本文献,层出不穷。这与当时的儒学,走上独尊地位,封建礼教日益得到重视有关。家训的基本概念,在这一时期,基本形成。而从东汉末年,至两晋南北朝时期,随着战乱出现和朝代的更迭,对子弟教育任务,逐渐由家庭承担,仕宦家训开始形成体系,《颜氏家训》就是仕宦家训的集大成者。

随着历史的不断演变,家训内容可谓包罗万象,既包括家庭生活、个体修身、交友处世,也包括出仕从政、建功立业、著书立说等,而被行之于文、传于后世,形成了延续千年的家训文化。

两晋隋唐时期是家训的成熟期,李世民所作的《帝范》,是帝王家训的集大成者。宋朝以后,家庭礼制不断加强,出现了各种各样的家法。北宋的名臣,几乎都有家训传世。

明清两代,编修家谱,撰写家训之风盛行,家训数量超过以往,内容也更加丰富,形式更加多样,领域更为扩大。既有一般的家训,也有专门训诫商贾的家训。

近代以来,家族传统观念,被看成是一种桎梏,加上受西方思潮冲击,家训受到冷遇。特备是在文革“破四旧”中,家训视为“毒草”,受到批判与摒弃!

● 名人家训 各有千秋

周公而后,家训文化,发展迅速。对于治国治家,影响极其重大。名人家训,不胜枚举。试举一二,以窥全豹。

儒家文化的杰出代表孔子与孟子,他们教育子弟与子孙的思想,深刻影响了后世家训文化的发展。

孔子创办私学,收徒授学,有教无类,以诗礼教育,闻名于时!孔子曾在家中,教育儿子孔鲤,既要学《诗》,又要学《礼》,故谓之庭训。在《论语·季氏》篇中,有如此记载:

陈亢问于伯鱼曰:“‘子亦有异闻乎?’”对曰:“未也。”(孔子)尝独立,鲤趋而过庭。曰:“学诗乎?”对曰:“未也。”“不学诗无以言”。鲤退而学诗。他日又独立,鲤趋而过庭,曰:“学礼乎?”对曰:“未也。”“不学礼无以立”。鲤退而学礼。”

孔子弟子陈亢(子禽),怀疑老师孔子,是否给自己儿子“开小灶”。孔鲤讲到他两次与父亲相处时,父亲让他学习《诗经》与《礼记》。孔子认为不学《诗经》,就不会说话,因为《诗经》知识包罗万象,当时人们在交往中,常常引用;不学《礼记》,就无法立足于社会,因为春秋时期,是一个重礼的社会,一个人如果不懂礼,就会被人鄙视、厌弃,什么事也做不成。“不学诗,无以言”和“不学礼,无以立”,成为孔子教育子孙的家训,也成为古代家训的典型内容!

孟母是先秦孔门家训的最大代表,因教子成名儒,在中国乃至世界家训史上,也享有盛誉。孟母训子,始于胎教,她说过:“吾怀妊是子,席不正不坐,割不正不食,胎教之也。”“昔孟母,择邻处,子不学,断机杼”等这些教子经典,都成为后世家训的主要内容。

古代家训,影响之大,首推《颜氏家训》,被后人誉为家教典范。它是南北朝时北齐思想家、教育家、文学家颜之推的传世代表作。《颜氏家训》,是我国历史上第一部内容丰富、体系宏大的家训,内容包罗万象,涉及不少领域。

从此,家训正式得名。此前大量的家诫、家范与诫子书等,也是家训的内容。三国时期的嵇康、

杜预等人著有《家诫》,东晋陶渊明著有《责子》,也属于家训内容,但影响不大。《颜氏家训》之后,家训之风盛行。像司马光的《家范》、李世民的《帝范》等,对后世也有很大影响。

三国蜀相诸葛亮的《诫子书》,对后世影响很大。全国诸葛亮后裔聚居地的浙江兰溪“八卦村”,对于先祖诸葛亮的这一家训,奉为治家与修身的宝典。不独在历次编修的家谱上,载之于谱,在祠堂与厅堂中,揭于显要位置,约束规范族人。《诫子书》,还被印制成书,广为流传,成为修身养性的经典之作!《诫子书》全文86字,文字不长,转录如下:“夫君子之行,静以修身,俭以养德。非淡泊无以明志,非宁静无以致远。夫学须静也,才须学也。非学无以广才,非志无以成学。淫慢则不能励精,险躁则不能治性。年与时驰,意与日去,遂成枯落,多不接世。悲守穷庐,将复何及?”

柳氏家训,与颜氏家训齐名。唐朝时,柳公权、柳公绰、柳仲郢、柳玭为代表的柳氏家族,重视家学与家教,而闻名于世,光照千秋!唐代名臣柳公绰孙、御史大夫柳玭曾撰家训教育子孙,如此写道:“夫门第高者,一事坠先训,则异它人,虽生可以苟爵位,死不可见祖先地下。门高则自骄,族盛则人窥嫉。实艺懿行,人未必信;纤瑕微累,十手争指矣。所以修己不得不至,为学不得不坚……”

北宋铁面无私黑脸包拯家训:“后世子孙仕宦,有犯赃滥者,不得放归本家;亡歿之后,不得葬于大茔之中。不从吾志,非吾子孙。”

北宋名相范仲淹“先天下之忧而忧、后天下之乐而乐”的政治思想闻名于世,他的家训《家训百字铭》,堪称家训精品,全文为:“孝道当竭力,忠勇表丹诚;兄弟互相助,慈悲无边境。勤读圣贤书,尊师如重亲;礼义勿疏狂,逊让敦睦邻。敬长与怀幼,怜恤孤寡贫;谦恭尚廉洁,绝戒骄傲情。字纸莫乱废,须报五谷恩;作事循天理,博爱惜生灵。处世行八德,修身奉祖神;儿孙坚心守,成家种善根。”短短百字,言简意赅,告诫子孙在社会中,立身处世要肩负家庭和社会的双重责任,以俭养廉,重义轻利,清白传家,克己奉公。他打破流传已久“富不过三代”的说法,四个儿子,都身居要职,名闻于时。整个家族兴旺发达,经久不衰,长达900余年。

《古文真宝》一书中,收录了北宋词人柳永的《劝学文》,可谓是教子经典,劝学名篇,家训佳作。由于柳永词名太盛,这篇文章,少有关注,全文不

长,抄录于此,以飨读者。《劝学文》全文如下:“父母养其子而不教,是不爱其子也。虽教而不严,是不爱其子也。父母教而不学,是子不爱其身也。虽学而不勤,是亦不爱其身也。是故养子必教,教则必严;严则必勤,勤则必成。学,则庶人之子为公卿;不学,则公卿之子为庶人。”

南宋大儒朱熹的《朱子家训》,仅仅317个字,字字珠玑,掷地有声,立意高深,可谓家国同训。其原文为:

“君之所贵者,仁也。臣之所贵者,忠也。父之所贵者,慈也。子之所贵者,孝也。兄之所贵者,友也。弟之所贵者,恭也。夫之所贵者,和也。妇之所贵者,柔也。事师长贵乎礼也,交朋友贵乎信也。见老者,敬之;见幼者,爱之。有德者,年虽下于我,我必尊之;不肖者,年虽高于我,我必远之。慎勿谈人之短,切莫矜己之长。仇者以义解之,怨者以直报之,随所遇而安之。人有小过,含容而忍之;人有大过,以理而谕之。勿以善小而不为,勿以恶小而为之。人有恶,则掩之;人有善,则扬之。处世无私仇,治家无私法。勿损人而利己,勿妒贤而嫉能。勿称忿而报横逆,勿非礼而害物命。见不义之财勿取,遇合理之事则从。诗书不可不读,礼义不可不知。子孙不可不教,童仆不可不恤。斯文不可不敬,患难不可不扶。守我之分者,礼也;听我之命者,天也。人能如是,天必相之。此乃日用常行之道,若衣服之于身体,饮食之于口腹,不可一日无也,可不慎哉!”

近代,政治家、战略家、理学家、湘军统帅曾国藩,家族人才辈出,这与他注重家教不无关联。他主张:慎独、主敬、求仁、习劳。尤其“慎独”,被其后人推崇。“慎”是谨慎,“独”是单独,也就是在无人监督的情况下,都要做到严以律己,洁身自好。

历史上,还有韩愈、柳宗元、司马光、苏轼、袁采、林则徐等等,都留有家训与训诫子孙的文字。其中南宋学者袁采的《袁氏世范》,堪与《颜氏家训》相媲美,而陆游诗训《放翁家训》,也别具一格。

● 恪守家训 传承家风

家风就是一个家庭的风气、风格与风尚。换一句话说,当一个家庭的家规、家训形成家庭的公众行为习惯,即构成了家风。家风也就是一个家庭或一个家族的家文化。是这个家族经过数十代甚至上百代传承发展而形成的。纵观历史,一个有着良好的家庭教育的家族,都会兴旺发达,经久不衰。归根结底是这个家族世代恪守家训,传承祖先

留下来的良好家风。

如今,世风日下,人心不古;物欲横流,贪腐成风;铺张浪费,纸醉金迷;世界动荡,贫富不均。人生境界与心灵层次,亟待提高;营造和谐幸福的社会环境,迫在眉睫!

习主席执政以来,提出中华民族的伟大复兴,复兴的是什么?是中华民族五千年灿烂文化精髓所在。它告诉国人,首先要从学习传统文化入手,要通过研读优秀传统文化书籍,吸收前人在修身处事、治国理政等方面的智慧和经验,养浩然之气,塑高尚人格,不断提高人文素质和精神境界。

家庭是社会的基本细胞,是人生的第一所学校。只有很好的结合社会主义核心价值观,抓好家庭教育,才能形成良好的社会风气,更有利于国家发展、民族进步、社会和谐。注重家庭、注重家教、注重家风,势在必行。

现代家风的传承,要与时俱进,在传统与现代的结合中建设新型家风,既要守护传统美德,又要适当吸取现代成分,如家庭民主、社会责任、进取精神、人生价值等。还应该站在现代文明的发展高度,在开放多元、民主法治的层面上谈家风;要融入现代精神,剥离传统文化中保守、落后的成分,提倡发展与创新。

打铁还需自身硬,我们都要从自身做起,认真地学习家训,传承家风,从先人身上,汲取营养,坚守住自己的精神道德高地,以实际行动,诠释老祖宗留下来的“修身、齐家、治国、平天下”之道。

治国先治吏,治党先治官!如果每一位官员,都能注重官德,恪守家训,一日三省,堂堂正正做人,清清白白做官!不计个人得失,把人民的利益放在第一位,踏踏实实的做人民的公仆,禁得住诱惑,守得住本色,面对困难,苦中作乐,以拳拳赤子之心报效祖国,为国家和人民交上一份满意的答卷,更好地践行社会主义核心价值观,党内就会“清风”劲吹。

有国才有家,家和万事兴!平民百姓,也要将家训文化发扬光大!通过学习家训文化,加强道德修养,提升心灵层次,心怀大爱,造福人类!

中华家训文化的繁荣与发展,必定会推动中华文化的大发展,为中华民族的伟大复兴梦想,做出不可磨灭的贡献!

家风正,民风淳,国风清。“家家修家谱,人人学家训,个个传家风”,让“家国”文化深入人心,让传统文化走向世界,让中华民族繁荣昌盛!



真正的医生不在医院,而在每个人的身体之内;真正的灵丹妙药不在药房,而在每个人的身体之内。

健康是1,事业、财富、爱情、名望、地位等等都是0。有了这个1,后面加的0越多,人生越有光彩;没有这个1,后面的0再多,最终还是0。

健康不仅是没有疾病和过度虚弱的症状,还要有完整的生理、心理状态和良好的社会适应能力。健康包括形体健康和心理健康两个方面,无论是哪一个方面的失调,都是健康的失调,都不是健康人。

如果把健康和疾病看作生命过程的两头,这就像一个两头尖的枣核,中间凸出的大圆肚子,就是健康和疾病之间的过渡状态——亚健康。亚健康是21世纪人类健康的头号杀手,在任何年龄阶段都有大量的亚健康人群。亚健康不是中老年人的专利,和年轻人的关系也十分密切。

要改变基本观念,心理精神健康的失调,甚至发展到精神疾病,是很常见的、很普通的问题。心理健康和身体健康,两者是同等重要的。

生命的开始就是衰老的启动,养生抗衰老,是一辈子都要做的事情。

养生的一大要领就是:顺应自然规律和生命规律,降低自调机能的损耗,保护自调机能。

保护人体健康的关键,是人体的自我调节机能,这个机能是与生俱来的,是自动调节的,又是优化调节的,也就是把人体的机能自动调节到最佳状态。病人千万不要忽视自调机能的潜能,而将全部希望都寄托在医生身上。自己的潜意识、乐观情绪以及战胜疾病的自信心,才是解放自调机能的关键,才是使各种疾病康复的最好的药剂。

只有内心真诚地改变,用感恩之心、大爱之情、宽容的胸怀,取代所有的纠结抱怨、嫉妒愤怒,才能

36条 养生金句

郝万山

解开捆绑自身调节机能的枷锁,才能不生病或少生病。不生气就能不生病,控制好情绪就能把握美好的人生!

养生要养心,是历代不同学派养生家共同的主张。而养心的关键就是静心,静能生慧:要做智慧的人,用大智慧处理一切事情,而不是用情绪来处理事情。

心要静,身要动。心要静,静能生慧,用智慧处理各种问题,就会游刃有余,无往而不胜。身要动,动能生阳,阳气旺盛,脏腑和调,气血流畅,代谢通达,则百病不生。

凡是得心身性疾病的人,基本上都是聪明的人。所以,从健康这个角度来说,真可以说是“聪明反被聪明误”。

人渴了要找水喝,饿了要找饭吃,这都是机体的自调机能在发挥作用,也是生命能够存在并延续的本能反应。民间长久流传,又被现代养生保健机构甚至医院的医生们开发、创新、应用的许多物理疗法,大多属于鞭策促进自调机能的方法,比如,拔罐、刮痧、推拿、点穴、正脊、足部按摩、推筋导络等。这些方法,都能改善气血循环,激发推动人体的自调机能。

好运气来自于好心情、好情绪。

管理调控意识情绪,消除负向情绪,增加正向情绪,是一个人修养和心灵美的体现,是人生的一种境界和艺术,是一种文化和智慧,是情商高低的检验,是身心健康和好运气的根源,也是一生能否幸福的关键。

不做坏事,就会淡定坦然,心情宁静,没有情绪的干扰,就会拥有健康。这也是古今中外的养生家都要强调养生必须修德的道理所在。

俗话说“心平气和”,既有情绪稳定,又有气血调和,心平与气和是并列关系,这就是一种心身健康的状态。但是我们也可以把心平与气和理解为因果关系,就是人的情绪稳定了,气血也就能调和了。

性格、习惯和脾气,我把它归结为意识情绪,

归结为掌控情绪的能力。也就是说意识情绪决定人生的命运,掌控情绪的能力决定人的健康、决定这个人能否成功和一生是否幸福。

人有情绪反应是本能,人能控制情绪反应是本领,人人都要认识本能,但又要不断地提高本领。

怒则气上、喜则气缓、思则气结、悲则气消、恐则气下,此外还有惊则气乱,都是导致气机紊乱的直接因素。

任何一种情绪波动,都会使内脏、肌肉、血管、内分泌的大量参数发生变化,免疫系统迅速被调节。

能量从哪里来?从好的意识来,从正向情绪来。正向情绪可以增加人的正能量,使人精神焕发,浑身是劲。负向情绪则会削弱人的正能量,使人浑身乏力,甚至一蹶不振。

治疗身体的疾病,一定要关注病人的心理情绪状态;治疗精神疾病,则可从调节形体健康入手。治疗身体,平复情绪,这就是我治疗这类精神疾病的基本观念。

负向情绪会明显地影响神经系统的兴奋性,影响神经递质和肽类物质的分泌,于是就直接影响了消化系统工作的异常,造成了消化系统从上到下的大多数疾病的发生,并进而影响到全身健康状况的改变。

皮肤与神经系统同宗,也就是说,他们原本是一家子。人类胚胎发育早期,神经系统和皮肤系统都源于一种叫外胚层的组织。所以皮肤的健康问题,应当是人体脏腑功能、气血循环、代谢状态和精神情绪变化的外在反映。

任何一种情绪,都会导致细胞、内脏、血管、内分泌、免疫机能等人体的生理活动发生变化。特别是在女性特殊的生理时期,生气、愤怒、惊吓等情绪过激,都可能会导致不良后果。我们把生气等负向情绪,说成是女性特有生理时期的无形杀手,实在不是夸张和耸人听闻。

我在临床见到的甲亢病人,其发病诱因几乎都和焦虑、紧张、郁闷、生气等负向情绪或者和工作生活压力太大有关,毫无疑问,甲亢属于心身性疾病的范畴。

人生来就有“两个脑”。一个是颅脑,一个是肠脑。就人来说,早期胚胎发育中产生的神经脊,一部分进入了中枢神经系统,进入头颅,形成颅脑;另一部分变成肠神经系统,分布在消化道,形成肠脑、

腹脑。两者通过迷走神经相连接,打一个比喻,颅脑和肠脑就像是一根藤上的两个瓜,会相互影响,荣则俱荣,枯则俱枯。

一个孩子的心理发育、社交能力的成长,既需要社会、学校的关注,更需要家庭的熏陶。如果孩子在一个充满焦虑情绪的家庭里,面对的是焦虑异常甚至有强迫观念、洁癖习惯的父母,孩子长期处于慢性的应激状态下,毫无疑问会影响智力发育。

对于疾病,尤其是对人们认为的不治之症或是疑难杂症的恐惧,是加速死亡的最常见的现象,也是一种负向的自我心理暗示。病人应对癌症的诊断和治疗所引发的慢性的持续性的焦虑,对健康的损害要远远快于并大于癌症本身对健康的损害。

最明显容易受情绪影响的地方就是颈部肌肉,因为与情绪体验有关的肌肉群,往往就是我们使用最多、活动最频繁的肌肉群,而颈肩部的肌肉首当其冲,它们比任何一处骨骼肌的活动都要频繁。也就是说,在紧张情绪导致的肌肉疼痛病例中,颈后肌群的疼痛最为常见。

中医“脾”的本义,就是辅助胃肠把食物的精华物质和水液向全身输布的器官,也就是消化系统的消化吸收功能。人出生后,主要依靠消化系统通过和外界交换物质的方式来获取能量,因此中医说“脾胃是后天之本、气血化生之源”。

恶性肿瘤的发展和恶化与心理因素关系十分密切。有不少人,由于知道了自己的病情,恐惧焦虑不能释怀,导致了病情的迅速恶化。

人们常说“春捂秋冻,百病不生”,这实际是提示在春季和早晨,保温是利于保护和促进阳气展发的,连衣服都要求适当多穿,要春捂早捂,你却在这个时段,喝凉水,用冷水冲澡,这和春季里小苗刚刚出土,突然来了一场霜冻有什么区别?

日常生活要达到“三种状态”“四种快乐”。“三种状态”就是放松状态、专注状态、愉悦状态,只要有这“三种状态”,即使你工作了一整天,也不会感觉到疲劳,因为这个状态近似于练功的身心状态。“四种快乐”是我们健康的得力助手,就是助人为乐、知足常乐、自得其乐、没乐找乐。

当你在某一个问題或者某一件事情上遇到了困难或挫折,千万不要陷在这个坑里爬不出来,赶快换一个方向爬出来,把自己的精力转移到另一个方向继续前进。只有傻帽才在一棵树上吊死,只有傻帽才钻进牛角尖里把自己憋死。