

C 目录

2015年第1期

CONTENTS

● 省总工会十三届四次委员会专辑

- 03 苏宁在省总工会十三届六次常委会议上强调
在“新常态”下主动作为不断开创青海工运事业发展新局面
- 04 在省总工会十三届四次委员会议上的讲话 苏 宁
- 07 把握时代主题 依法履职尽责
在全面建成小康社会全面深化改革全面推进
依法治省中充分发挥工人阶级主力军作用
——在省总十三届四次委员会议上的工作报告 郎国清
- 12 关于2014年工会经费审查工作情况和2015年工作安排的报告
..... 韩生华

● 政策与法规

- 15 青海省人民政府与青海省总工会联席会议办法

● 调查研究

- 16 《民情日记》选登 郎国清



本刊编委会

主 任:苏 宁

副 主 任:郎国清 刘华芳

常伟宁 付东明

韩生华

主 编:郎国清

副 主 编:刘华芳 常伟宁

韩生华 孙纪纲(执行)

责任编辑:孙纪纲

编辑出版:

《青海工运》编辑部

地 址:

西宁市西大街2号

(兴旺大厦14楼)

电子邮箱:

qhgygongyun2010@163.com

电 话:

(0971)8236825

邮 编:810000

● 培育和践行社会主义核心价值观

19 关于表彰2012—2013年度青海省职工职业道德建设

标兵单位和个人的决定

21 青海省2012—2013年度职工职业道德建设单位

事迹简介

25 青海省2012—2013年度职工职业道德建设标兵个人

事迹简介

● 工会报道

29 海东工会“七个方面”工作取得新实效

31 青海省总工会参访团赴台学习交流考察报告

32 青藏铁路公司工会深化和拓展“三线”建设工作

不断提升服务职工的能力和水平

34 省总工会2014年7—12月份大事辑要

37 首届青海省“‘五一’新闻奖”评选结果揭晓

38 首届青海省“‘五一’新闻奖”获奖名单

● 河湟大地

39 五世达赖留圣迹 靳育德

40 海天云飞忆六世达赖仓央嘉措 靳育德

● 社会广角

42 王岐山推崇的反腐名臣：冒死进谏打“大老虎”

..... 李静涛 朱东君

● 生活文萃

46 冬天骨头会变脆？

48 养生资讯

封面摄影：高原冬日

杨坤 摄



苏宁在省总工会十三届六次常委会议上强调

在“新常态”下主动作为 不断开创青海工运事业发展新局面

1月12日,省总工会召开十三届六次常委会。会议的主要任务是深入学习贯彻党的十八大届三中、四中全会、习近平总书记系列重要讲话精神,认真学习贯彻省委十二届八次全体会议、全总十六届三次执委会精神,审议省总十三届四次委员会议议程、工作报告、经审工作报告等。省委常委、省总工会主席苏宁主持会议并讲话。

苏宁指出,当前,工会工作面临着一系列重大机遇。一是中央政治局审议通过的《关于加强和改进党的群团工作的意见》,是时隔25年后中央为加强和改进新形势下党的群团工作的纲领性文件,是群团工作的旗帜、方向和行动指南,对加强党对群团工作的领导,做好新形势下党的群团工作,既提出了希望要求,赋予了历史责任,也创造了重大机遇。二是省委十二届七次全体会议深入贯彻党的十八大届四中全会精神,就全面推进依法治省、加强生态文明建设作出了战略部署,为工会干部准确把握法治思维和法治方式的内涵指明了方向,将极大地推进工会工作的法治化进程。三是省委十二届八次全体会议提出了“认识新常态、适应新常态、引领新常态”的工作要求,特别强调了经济“新常态”和从严治党“新常态”,为我们主动适应“新常态”,在“新常态”下奋发作为、积极有为提供了动力支撑和组织保障。四是全总十六届三次执委会贯彻中央书记处指示,提出要把2015年作为加强基层工会建设的“落实年”,围绕“三个着力”加强工会建设,为我们做好今年的工会工作,进一步加强工会基层组织建设确立了

目标任务。

苏宁强调,新的重大机遇对工会工作提出了新要求,对工会干部的工作能力也提出了新考验,需要我们不断提高自身素质和能力。一是提高学习研究运用的能力。带头深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,深入学习中央政治局审议通过的《关于加强和改进党的群团工作的意见》,省委十二届八次全体会议、全总十六届三次执委会会议精神,学原文、悟原理、求真知,找准工会在大局中发挥作用的切入点、着力点、落脚点。二是提高依法履职维权的能力。今后,依法执政将作为基本执政方式。从工会发展进程上看,各级工会认真贯彻《劳动法》《工会法》等法律法规和去年9月1日颁布实施的《青海省企业工资集体协商条例》,工会工作始终与法治化进程处处息息相关。如何掌握好工会工作基本法律要求,推动依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,是新形势对工会工作提出的新课题,需要常委们在工作学习中持续加强和改进。三是提高在新常态下主动作为的能力。在经济发展新常态下,常委们要带头认真学习、深刻理解、全面贯彻省委的决策部署,团结带领广大职工立足本职、建功立业,更有力有效地为省委“24”字战略服务。在从严治党新常态下,常委们要进一步深化和拓展教育实践活动成果,按照“娘家人”的要求改进作风,始终保持昂扬向上、奋发有为的进取精神和工作状态,团结和调动各方力量和智慧,不断开创青海工运事业发展新局面。

(办公室)

在省总工会十三届四次委员会议上的讲话

(2015年1月13日)

苏宁

同志们：

新年伊始，召开省总工会十三届四次委员会，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，深入学习贯彻省委十二届七、八次全体会议和全总十六届三次执委会精神，回顾总结2014年工作，安排部署2015年工作，对于在新常态下推动工会工作创新发展，具有重要意义。

刚才，国清同志代表省总十三届常委会作的工作报告，总结工作实事求是、客观全面，安排任务方向明确、措施得力，我完全同意，请大家抓好贯彻落实。

今年以来，面对深刻变化的国内外形势和艰巨繁重的改革发展稳定任务，省常委会高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平总书记系列重要讲话精神为引领，认真贯彻中央各项决策部署，牢记职责和使命，自觉把全省工作放在国际国内大背景下来思考和谋划，与时俱进地探索完善治青理政思路，团结带领全省广大干部群众，围绕推进“24字”战略任务，奋发有为，攻坚克难，开创了各项事业发展的新局面，在续写中国梦青海篇章的伟大实践中迈出了新步伐。现在看，主要预期目标可以较好地实现，经济社会发展呈现出稳中有进、稳中向好的态势，全省综合实力进一步增强，极大地鼓舞和增强了全省人民的发展信心。2014年，对青海的工运事业和工会工作来说，是具有重要意义的一年。一年来，在省委、全总、省政府的坚强领导和大力支持下，全省各级工会牢牢把握正确政治方向，紧扣工人运动的时代主题，顺应职工群众的现实需求，围绕中心、服务大局，各项工作取得了新的显著成绩，为青海改革发展稳定作出了重要贡献。一是深入学习、重点调研取得新突破。举办全省工会领导干部深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神专题学习班、理论研讨会，深入学习贯彻省委全面推进依法治省、坚持生态保护第一和促进民族团结进步等重大战略部署，凝聚了共识，明确了方向。同时，坚持问题导向，把2014年确定为省总“调研年”，围绕全心全意依靠工人阶级根本指导方针的落实、加强工会基层组织建设等重大问题，由省总领导带队组成8个调研组深入基层，各级工会积极领题、开展调研，完成了80个重点调研课题，一些重点调研成果已经转化为工作思路和工作制度。2014年，中办调研室调研青海群团工作，全总原副

主席、书记处第一书记陈豪同志赴联系点贵德，全总基层工会组织建设调研组先后来青调研基层工会组织建设工作，有力推动了青海工会工作。二是教育引导、思想引领取得新进步。按照省委部署和惠宁书记提出的群团要带头践行社会主义核心价值观的要求，从6月开始，组织开展了“践行社会主义核心价值观，群团在行动”系列活动，以“闫立平爱心车队”为标杆在各级工会组织和百万职工中启动了爱心志愿服务等16项活动；9月在海北州原子城召开了工会组织“学习‘两弹一星’精神，做爱心服务志愿者”现场观摩推进会；受惠宁书记委托，工会牵头召开了群团组织以及先进劳动模范代表座谈会，邀请省委宣传部、文明办、机关工委参加并现场点评，努力把工会践行社会主义核心价值观不断引向深入，凝聚和感召最广泛的人民群众；“十一”前夕召开了5年一次的全省劳模表彰大会，在全省选树并宣传一大批具有时代精神、青海特点的劳动模范，让劳动者的先进代表在青海高原释放出更多的正能量，引导广大职工群众坚定不移跟党走。三是服务大局、建功立业作出新贡献。围绕“三区”建设，以重点项目、重大民生工程特别是生态文明建设为主战场，大力弘扬“缺氧不缺精神、海拔高追求更高”的先锋品质和劳模精神，在各行各业中广泛开展青海高原“工人先锋号”创建活动，实施职工素质提升工程，举办了涉及16个行业、51个工种、41万名职工参加的全省职工职业技能大赛，组织召开了全省厂务公开民主管理推进会、女职工换届大会，充分调动劳动者投身青海建设的劳动热情和创造活力，发挥了主力军作用。四是依法维权、服务职工有了新提升。坚持依法建会、依法治会、依法履职、依法维权。配合省人大出台了《青海省企业工资集体协商条例》，运用法治思维和法治方式协调劳动关系取得新进步，企业工会组建率、职工入会率、工资集体协商建制率三项重要指标位居全国前列。2014年积极受理职工来电来信来访，深入开展“送温暖”活动，切实加大困难职工帮扶，为5万多名困难职工送去了温暖。协调北京等六省市总工会，加大工会对口援青工作力度，落实到位援助资金1845万元。五是强化三基、转变作风有了新成效。以建设“六有工会”为目标，坚持把80%以上的工会经费用于基层、服务职工，突出非公企业、乡镇（街道）和工业园区、区域性行业性工会联合会建设三个重点，切实加强工会“三基”

建设。持续巩固教育实践活动成果,着力克服机关行政化倾向,深入开展“四双行动”,推动工会干部下基层蹲点挂职,制定出台了《工会干部联系职工制度》等12项制度。一年来的工会工作得到了省委省政府和全总陈豪同志、李玉赋同志的充分肯定。在2014年度省委对工会工作的党风廉政建设目标责任考核测评中,群众的满意度是历年最高的,这也是教育实践活动的成果,凝结着各级工会和全省广大工会干部的劳动和汗水。比如,西宁市总工会全力打造职工文化建设服务品牌,不断推进企业文化建设,创建“职工文化阵地建设示范点”6个,成为满足职工群众精神文化需求的“新抓手”。海东市总工会强力推进“三基”建设,积极争取市委、市政府从组织建设、协调联动、经费保障等方面赋予工会更多的资源和手段,为全市工会工作更加适应新形势、新要求奠定了基础。海北州总工会在培育和践行社会主义核心价值观活动中,突出实践特色,坚持与创建全国民族团结进步示范州、与弘扬学习“两弹一星”和劳模精神等七个结合,取得实效。海南州总工会大力推进工会组建工作,实现了园区、行业工会零的突破,特别是陈豪同志到联系点贵德调研后对基层工会组织建设给予了肯定。玉树州总工会在做好工会文化阵地建设、关爱劳模、对口援助等工作的同时,组织动员广大职工积极投身三江源生态保护与建设,在社会主义新玉树建设中发挥了工会组织的重要作用。果洛州总工会困难职工帮扶资金首次突破200万元,全州六县职工俱乐部建设全覆盖,确保了职工队伍和谐稳定。黄南州总工会加大工会组建力度,采取切实有效的措施,实现了企业建会率100%,企业职工入会率100%,为维护职工合法权益提供了组织保障。海西州总工会狠抓岗位建功立业,继续在全州工业项目建设上开展“四争”、在农业项目建设上开展“四比”、在重大基础设施建设上开展“三创”活动,为促进全州经济健康发展做出了新贡献。省级各产业工会、省总各直属工会结合自身实际,着眼于适应产业企业发展要求,深入开展劳动竞赛,依法维护职工权益,在稳增长、调结构、惠民生中发挥了积极作用。省总十三届常委会,深入贯彻中央、省委和全总决策部署,科学谋划工会工作新举措,在理论武装、教育引导、服务大局、依法维权、基层基础、困难帮扶、转变作风等方面做了大量富有成效的工作,“下接办”活动、青海高原“工人先锋号”、“四双行动”形成青海品牌,成为全国工会工作新亮点。各位常委和委员认真履职、尽心尽责,做出了积极努力,成绩属于大家。在此,我代表省委、省政府、省总党组向同志们的辛勤努力和无私奉献致以衷心的感谢和崇高的敬意。

2015年是全面深化改革的关键一年,是全面推进依法治国的开局之年,是全面完成“十二五”规划的收官之年,也是从严治党的重要一年。当前工会工作面临着一系列的重大机遇。一是中央政治局审议通过的《关于加强和改进党的群团工作的意见》,是时隔25年后党中央为加强和改进新形

势下党的群团工作的纲领性文件,许多新表述、新观点、新论断都是首次提出,比如“群团事业是党的事业的重要组成部分”、“群团工作是党广泛组织和动员广大人民群众为中心任务而奋斗的重要法宝”、“新形势下党的群团工作更为重要和紧迫,只能加强、不能削弱,只能改进提高、不能停滞不前”、“坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路”等等。《意见》对加强党对群团工作的领导,做好新形势下党的群团工作,赋予了历史责任,创造了重大机遇。二是省委十二届七次全体会议深入贯彻党的十八届四中全会精神,就推进依法治省、加强生态文明建设作出了战略部署,将有力推进工会工作的法治化进程。三是省委十二届八次全体会议提出了“认识新常态、适应新常态、引领新常态”的工作要求,特别强调了经济“新常态”和从严治党“新常态”,为我们在“新常态”下主动作为、积极有为,提供了动力支撑和组织保障。四是全总十六届三次全体会议贯彻中央书记处指示,提出要把2015年作为加强基层工会建设的“落实年”,围绕“三个着力”加强工会建设,这为我们进一步加强工会基层组织建设创造了条件。新的重大机遇对工会工作提出了新要求,对工会干部的工作能力提出了新考验。工会领导干部的素质和能力,决定了工会事业发展的质量和水平。如何紧紧抓住机遇,始终掌握工会工作的主动权,关键在工会领导干部特别是在座的每一位委员。站在新起点上,我们一定要抓住机遇、坚定信心、乘势而上,立行立改破解难题,奋发有为进行创新。关于当前和今后一个时期的工会工作,中央有新指向、省委有新要求、全总有新部署、职工群众有新期望,方向清晰,目标明确,关键要实干落实。下面,我就如何抓住机遇,破解难题,落实任务,推动工作谈点意见。

一、认真深入学习贯彻,做到提高认识、凝聚共识。学习的问题是一个常讲常新的永恒课题。惠宁书记也多次强调学习的重要性。我在省总十三届六次常委会上专门强调了要提高工会干部学习研究运用的能力。当前,工会工作面临的新形势新任务很多,如何科学分析研判形势,正确谋划推进工作,是工会干部特别是在座每一位委员的必修课。实现这一目标,只有学习、学习、再学习。当前,要带头深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,深入学习中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》,深入学习省委十二届八次全体会、全总十六届执委会第三次会议精神,在学深悟透上下功夫,在联系实际上下功夫,在解决问题上下功夫,在创新工作上下功夫,找准工会在大局中发挥作用的切入点、着力点和落脚点,推动省委和全总各项战略部署在工会落地生根。要继续深化工会理论研究,围绕工运发展、职工关心的重大理论开展重点课题研究,在《青海工运》上集中刊发各位委员的学习心得和调研报告,提高工会干部的学习研究运用能力。

二、主动认识适应新常态,做到转变观念、顺势而为。什么是新常态?首先经济发展新常态,这是国内国际形势共同

作用的结果,是经济长周期变动趋势的反映,具有客观的必然性;二是从从严治党新常态。这里,我重点谈一下在新常态下工会组织如何更好地发挥作用,找准工作的切入点和突破口。要充分认识到,受国际环境影响,我省乃至全国将在较长时期内面临经济下行的压力,企业和广大职工首当其冲,根本出路在于深入推进改革创新,加快转变发展方式。《工会法》第三十八条第二款规定:“企业、事业单位应当支持工会依法开展工作,工会应当支持企业、事业单位依法行使经营管理权。”这一规定,确定了我国企业和企业工会之间是相互尊重、相互支持的关系。所以作为工会组织,要充分发挥教育、引导、参与职能,一方面,要坚定信心想方设法服务企业发展,帮助企业共渡难关。另一方面,要进一步组织开展职工技能竞赛,健全完善“培训、练兵、比武、晋级”四位一体的职业技能发展机制,以人的转型升级来加快推进经济结构的转型升级。要把扩大工会工作覆盖面作为发展主力军的切入点,紧紧围绕“党建带工建、工建服务党建”的思路,坚持因地制宜、因企制宜,以非公有制企业和农民工为重点,切实加大工会组建力度和发展会员力度,确保做到凡是有职工的地方,就要有工会组织;凡是有工会组织的地方,就要力争把职工和农民工吸收到工会中来,凝聚到党的周围,立足本职、建功立业、争创一流,在促进经济稳中求进中发挥主力军作用,开创工会工作新境界。

三、切实加强服务职工工作,做到直面问题、务求实效。只有清醒地看到问题,才有解决问题的动力、才有解决问题的钥匙。为职工服务,就是要从推动解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手,注重在政府工作的重点、职工生活的难点、社会关注的热点问题上,体现工会的特点,发挥工会作用。要加强职工教育引导,抓住今年召开全国劳动模范和先进工作者表彰大会的契机,在广大职工中培育和践行社会主义核心价值观,继续开展“中国梦·劳动美”主题教育实践活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神,不断汇聚为实现中国梦团结奋斗的强大正能量。要突出职工依法维权。认真研究如何加强工会维权工作、提高维权实效的问题,研究经济新常态下职工权益实现上存在的突出问题,主动依法科学维权。最近,省总把国家层面与工会工作有关的22部法律法规汇编成册,希望同志们认真学习,练就一身依法办事维权的过硬本领。要突出重点群体帮扶。在继续做好困难职工帮扶和送温暖的同时,重点加强一线职工、农民工、劳务派遣工、青年职工等群众的服务,不遗巨细、春风化雨,全面提高服务职工工作水平,以热情、热忱的服务打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心。要突出构建和谐劳动关系。在经济发展新常态下,保持企业劳动关系和职工队伍稳定,任务艰巨,意义重大。要加强协调劳动关系三方机制、工会与政府联席会议制度,查找不足、解决问题,协助政府做好职工和企业的心理预期,为企业实现爬坡过坎,维护职工合法权

益努力工作。要高度警惕、严密防范敌对势力对职工队伍的渗透破坏活动,为确保社会和谐稳定作出新贡献。

四、按照“娘家人”要求改进作风,做到强基固本、温暖可亲。习近平总书记在中纪委十八届五次全会上的重要讲话,对做好新形势下党风廉政建设和反腐败工作提出了新要求,把守纪律讲规矩摆在了更加突出的位置。全总十六届三次执委会上建国主席强调,要真正按照“职工之家”的要求建设工会机关,真正按照“娘家人”的要求改进工作作风,让职工切实感受到工会温暖可信、安全可靠、解决问题。去年省总班子民主生活会以来,我们聚集“四风”和群众反映的突出问题进行集中整治,去机关化行政化有了明显改观,但总的感到“下”得还不够深入、“转”得还不够全面,离省委的要求、群众的期盼还有一定差距。1月5日,按照省委总体要求,我们以“严格党内生活,严守党的纪律,深化作风建设”为主题,以认真贯彻中央八项规定精神和省委省政府21条措施、坚决反对“四风”、持续抓好整改落实为重点,召开了省总班子2014年度民主生活会。通过广泛征求意见和深入查摆,进一步梳理出班子在服务基层、服务职工、自身建设三大类14条问题,省总党组逐条对照,逐一整改,落实责任人和整改时限。各级工会要从严要求,巩固教育实践活动成果,务求以实际工作成效让职工群众满意。总之,我们要认真落实全面从严治党对工会工作提出的新要求,深入贯彻落实中央八项规定和省委省政府21条措施,锲而不舍、驰而不息地推进工会系统党的作风建设,坚决防止“四风”反弹,认真解决“机关化”问题。2015年是全总加强基层工会建设的“落实年”。我们要按照“三个着力”的要求,以“三基”建设为抓手,继续深入开展“下接办”活动和“四双行动”,推进“六有”工会建设,切实加强基层工会组织建设,以更加扎实的工作作风、更加昂扬的工作态度、更富成效的工作实绩,为中华全国总工会成立90周年献礼。

同志们,春节将至,全省“两会”召开在即。2015年又翻开了新的篇章。希望大家再接再厉,确保新的一年起好步开好局。这里,我强调一下当前重点工作:一要切实关心劳动模范、困难职工。工会领导干部要带头深入基层一线和劳动模范、困难职工家中,面对面开展送温暖活动,把党和政府的温暖送到职工群众心坎上,让广大职工过上一个欢乐祥和的春节。二要高度重视安全生产,强化安全生产监督,督促企业落实安全生产责任,确保职工生命财产安全。三要积极配合有关部门解决农民工工资拖欠问题,保障农民工合法权益,同时,做好农民工平安返乡等活动。四要严格工会经费使用管理。近期,全总对工会经费使用管理提出了新要求,省总财务部、经审办要研究制定相关办法,健全制度,严格规定,确保工会经费收缴、管理、使用上不出任何问题。五要严格落实中央八项规定和省委省政府21条措施,过一个简朴喜庆的春节,树立工会组织和工会干部良好形象。

把握时代主题 依法履职尽责 在全面建成小康社会全面深化改革全面推进 依法治省中充分发挥工人阶级主力军作用

——在省总十三届四次委员会议上的工作报告

(2015年1月13日)

郎国清

一、2014年工作回顾

2014年,全省各级工会在省委、全总的坚强领导和省政府的大力支持下,深入贯彻中央、省委和全总决策部署,围绕中心、服务大局,科学谋划工会工作新举措,全面深化改革,依法照章履职,各项工作取得了新成效,彰显出新的特色和亮点,得到了全总的充分肯定,赢得了职工群众、社会各界的广泛认可。

(一)突出理论武装,牢牢把握工会工作正确方向。一是深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、四中全会精神。及时召开专题学习会、举办培训班、报告会、研讨会,制定学习宣传贯彻意见,广泛开展送精神进企业活动,教育引导百万职工听党话、跟党走。紧紧围绕全面深化改革和全面推进依法治国的总体部署,着力推动工会工作机制、活动方式改革,全面推进依法建会、依法管会、依法履职、依法维权。二是深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神。举办全省工会领导干部深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神专题班,全面系统学、带着问题学、结合工作学,把握了理论实践要求。集中学习习近平总书记关于民族团结、生态保护和巩固教育实践活动成果的重要指示精神,找差距,话发展,明确了“为什么”的问题,形成了“干什么”的共识,提出了“怎么干”的措施。制定了在生态保护与建设中发挥工会积极作用的意见,组织动员广大职工为打造大美青海“升级版”贡献智慧和力量。三是深入学习贯彻省委十二届六次、七次、八次全会和全总十六届二次、三次执委会精神。坚持第一时间传达学习、深刻领会,把握工会工作主战场、中心任务和政治责任,及时确定工会工作的总体要求和目标任务,强化工作措施、丰富活动载体,既贯彻了省委、全总精神,又突出了我省工会工作的优势和特色,在服务大局、服务基层、服务职工中发挥了积极

作用。

(二)突出教育引导,培育和弘扬社会主义核心价值观。一是加强培育践行。制定了《青海省总工会关于培育和践行社会主义核心价值观的实施意见》,率先开展了以“闫立平爱心车队”为标杆的百万职工爱心志愿服务活动,召开了“学习两弹一星精神,做爱心服务志愿者”现场观摩推进会,举办了青海高原劳模大讲坛等16项系列活动,评选表彰青海省职工职业道德建设标兵单位10个、标兵个人10名,强化宣传教育、突出实践养成,树榜样、重示范,掀起了深学、细照、笃行社会主义核心价值观的热潮。二是加强文化建设。积极协调争取将职工文化阵地建设纳入政府发展规划,省总筹措500万元,在已建26个工人文化宫(俱乐部)的基础上,立项新建工人文化宫(俱乐部)8个。建成“职工书屋”241个,“青海高原职工流动书屋”43个。搭建了职工便于参与、乐于展示的平台,使广大职工在日常工作学习生活中感知、领悟、弘扬核心价值观。三是加强宣传引导。坚持以“中国梦·劳动美”主题教育实践活动为载体,广泛开展“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”和“弘扬劳模精神、唱响劳动赞歌”等系列活动,用劳动创造激发了职工群众践行核心价值观的内在动力。协调主流新闻媒体安排大量版面和黄金时段,广泛宣传一线职工和劳动模范先进事迹。首次开展青海省“五一新闻奖”评选活动,用宽广的视角、镜头关注基层、关注一线职工。

(三)突出服务大局,组织广大职工劳动创造建功立业。一是引导职工支持参与推动改革。按照省委部署,制定了团结动员广大职工为全面深化改革作贡献的意见,加强与职工群众和工会工作关系密切的改革调研,积极提出意见建议,筑牢了职工支持参与推动全面深化改革的群众基础。二是深化青海高原“工人先锋号”创建活动。围绕全省经济社会

发展大局,组织41万名职工开展创先争优建功立业活动,团结动员广大职工为“三区”建设做贡献。对在促进园区经济发展、重点项目建设、三江源生态保护与建设和开展“五比一创”劳动竞赛中涌现出的100个先进集体授予青海高原“工人先锋号”旗帜,弘扬了“缺氧不缺精神、海拔高追求更高”的高原职工先锋品质,彰显了主力军作用。举办涉及16个行业、51个工种、20多万名职工参加的全省第十届职工职业技能大赛,广泛开展岗位练兵、技术比武、合理化建议等群众性经济技术创新活动,在推动经济提质增效转型升级中做出了新贡献。三是大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神。评选推荐表彰全国“五一”劳动奖状4个、奖章13名,全国“工人先锋号”13个。“五一”前夕,省领导和各级工会负责同志送奖状、送奖章到基层、到单位、进家庭,看望慰问劳动模范和一线职工。召开五年一次的全省劳动模范表彰大会,对2009年以来在各行各业、各条战线工作中做出突出贡献的40个单位授予“青海省模范集体”称号,220名个人授予“青海省劳动模范”和“青海省先进工作者”称号。首次评选表彰青海省“五一”劳动奖状20个、奖章50名,选树了一大批具有时代精神、青海特点的劳动模范。实施职工素质工程,授予10名一线职工青海省“工人技术明星”称号,命名了5个青海省劳模创新工作室,其中2个荣获全国示范性劳模创新工作室荣誉称号。四是组织全省百万职工唱响劳动赞歌。省委省政府召开省垣劳模代表和一线职工庆“五一”座谈会,联合有关部门举办了《最美劳动者——“五一”国际劳动节特别节目》电视晚会,让“五一”真正成为劳动者自己的节日,使劳动者真正成为发展的主角,传递了正能量,凝聚了精气神。

(四)突出维权重点,依法维护和发展职工群众权益。一是积极实施就业工程。配合开展“春风行动”、“重点项目重点企业和民营企业招聘周暨高校毕业生就业洽谈会”等活动,深入实施“工会就业援助月”、“阳光就业行动”等工程,组织召开专场招聘会102场(次),培训农民工和各类失业人员1.1万名,帮助6328人实现了就业再就业。二是大力构建和谐劳动关系。省政府办公厅印发了《青海省人民政府与青海省总工会联席会议办法》,完善了联席会议的主要内容和工作规则。充分发挥协调劳动关系三方(四家)职能作用,继续深入开展创建劳动关系和谐企业(工业园区)活动,促进了职工体面劳动、舒心工作、全面发展。重视劳动合同制度对调整劳动关系的基础性作用,指导职工与企业签订劳动合同,维护了职工劳动经济权益。深化职代会和厂务公开民主管理工作,制定了五年规划,开展规范年活动,已建会非公企业职代会、厂务公开建制率达到86.1%。联合制定了工会劳动法律监督办法、加强工会劳动法律监督与政府劳动保障监察协作意见,推行工会劳动法律监督意见书、建议书“两书”制

度,为依法履职、依法维权提供了平台和手段。深入开展“广泛发动提质量、文化引领强基础”为主题的“安康杯”竞赛,参赛单位和参赛职工比上年增长13%。三是不断增强集体协商的实效性。坚持依法推进工资集体协商,与省人大有关部门共同开展企业工资集体协商立法调研,颁布实施《青海省企业工资集体协商条例》。深入开展学习宣传贯彻《条例》10项系列活动,知法、尊法意识不断增强,已建会企业工资集体协商建制率达到87%。研究制定了提升集体协商质量增强集体合同实效的实施意见和深化集体协商工作五年规划,集体协商建制率、知晓率和综合满意度稳步提高。四是深化民族团结进步创建工作。加强党的民族理论、民族政策、民族法律法规、民族基本知识教育,增强了各族职工群众对“三个离不开”、“四个认同”、“五个维护”的思想行动自觉,构筑了创建活动的群众基础。积极主动对接,深入落实北京等六省(市)总工会与我省六州总工会对口援青协议,落实到位援助资金1845万元,组织劳模、一线职工疗休养和培训工会干部348人,推动了民族地区工运事业的创新发展。五是加强职工队伍团结稳定。坚持维权与维稳相统一,完善维稳工作应急预案,建立网络舆情监测制度,强化重要敏感时段和节点的防范抵御,积极做好职工信访工作,协调解决职工网络舆情反映的问题,受理职工来信来访415件,办结率95%,职工集体上访等群体性事件处置率100%,保持了职工队伍和谐稳定。

(五)突出基层基础,强力推动“三基”建设。一是加强基层组织。坚持党建带工建,重点加大非公企业建会力度,重点深化乡镇(街道)、工业园区工会建设,重点推进区域性行业性基层工会联合会建设,依托地方、产业、直属工会和行业协会、商会加强基层工会建设。全省企业法人建会率达到96.15%,非公企业建会率达到72%,职工入会率达到97.7%,已建会非公企业开展“双亮”活动达到90.2%。二是夯实基础工作。完善基层工会向同级党组织、上级工会报告工作和工会联系点制度,建立岗位责任制、首问负责制等9项工作制度,健全绩效考核体系,加强各级工会对所属基层工会的领导和督查,形成了责任明确、工作落实、考核问责的机制。三是提升基本能力。以增强“六种”能力为抓手,坚持岗位提升,不断提高干部政治理论水平和业务素养。继续坚持“三带一指导”巡回培训工作机制,举办、联办各类培训班100期,培训工会干部、一线职工7582人。企业工会组建率、职工入会率、工资集体协商建制率等重要指标位居全国前列。

(六)突出服务实效,不断满足职工的多层次需要。一是着力解决实际问题。通过《民情意见办理建议函》等方式,积极跟进,协调落实,职工反映的一些意见和建议和诉求得到解决。坚持工会经费使用面向基层,全年80%的工会经费用于

支持基层工会和服务职工群众,较上年增加5%。二是扎实推进帮扶救助。深入开展“送温暖”活动,省总配套安排500万元专项资金,筹措5000多万元,为54410名困难职工送去了温暖,做到了全覆盖、无遗漏,人均帮扶资金较2013年增长18.8%;发放劳模“三金”1102万元,实现了100%;发放“金秋助学”金871万元,资助困难职工子女3572名。三是重视关爱农民工。联合政府人力资源社会保障部门开展农民工工资专项清理工作,清欠工资2.59亿元,清欠率98.4%。投入270万元开展送体检、送医药活动,8000名农民工、劳务派遣工从中受益。广泛开展“农民工平安返乡行动”,为1万多名农民工购买了车票,并送去了慰问品。

(七)突出整改落实,切实加强作风建设和党风廉政建设。一是巩固活动成果。在教育实践活动中,充分发挥“一把手”作用,突出整改重点,抓细节、抓深化、抓机制、抓巩固。省总7项整改措施已整改到位6项,1项长期坚持,并把整改任务纳入领导干部责任体系,分解到各部门、各单位,列入年度目标责任考核范围,作为述职述廉内容,实行一票否决。各级工会从严开展教育实践活动,省总八个联点督导组深入基层开展指导、评估、督促等工作,实现经验做法、整改落实、制度成果“三个衔接”。二是深入基层蹲点调研。认真开展“调研年”活动,立足全省工作大局,紧盯职工群众、基层工会反映的突出问题,研究确定重点调研课题,分层次、分阶段扎实开展调查研究,完成了做好新形势下工会工作、加强基层工会建设等37个调研课题任务,推动了工会理论创新、制度创新、工作创新。三是推动作风转变。不折不扣落实中央八项规定、省委省政府21条措施,持之以恒纠正“四风”。持续开展“下接办”活动和“四双行动”,联系基层、服务职工制度进一步落实。会议、文件、简报、评比表彰等明显减少,公务接待大幅度下降,因公出国(境)按报批计划严格执行,厉行勤俭节约成效显著。四是加强党风廉政建设。坚持党要管党、从严治党,全面落实党组、纪委“两个责任”,健全制度机制,严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律,工会党风廉政建设和反腐败工作不断推进。统筹抓好其他工作。女职工提升素质、建功立业工程和女职工“四期”保护建设扎实推进,工会财务、资产监管稳步推进,工会经费审查审计监督大力推进,产业工会作用得到充分发挥。

在肯定工作成绩的同时,我们也清醒地认识到,非公企业工会组建和规范化建设还需要进一步推进,企业工资集体协商和民主管理还需要进一步加强,工会干部能力还需要进一步提升。对此,我们将高度重视,深入研究,强化措施,认真解决。

二、2015年工作总体思路和重点工作

2015年是全面深化改革的关键之年,是全面推进依法

治省的开局之年,也是全面完成“十二五”规划的收官之年,省委十二届八次全会确定了今年经济社会工作的总体要求和主要任务,工会工作面临新形势、新机遇、新常态、新挑战,在全省工作大局中更好地发挥作用,对工会工作提出了更高的要求。

2015年,全省工会工作的总体思路是:深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会、中央经济工作会议、习近平总书记系列重要讲话、中共中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》和中央书记处关于工会工作的重要指示精神,认真贯彻省委十二届七次、八次全会和全总十六届三次执委会精神,坚持党的领导和社会主义制度,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,牢牢把握工人运动的时代主题,按照着力扩大覆盖面、增强代表性,着力强化服务意识、提高维权能力,着力加强队伍建设、提升保障水平的要求,加强基层工会建设,大力推进工会法治化建设,努力在建功立业、依法维权、服务职工、效能建设上有新提升,团结动员全省广大职工为实现“坚持正确方向、全面深化改革、奋力打造‘三区’、建设全面小康”的战略任务再立新功。重点做好以下七项工作。

(一)深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述,牢牢把握工会工作正确政治方向。一是深入学习领会精神实质。充分认识学习贯彻的重要性紧迫性,通过召开专题学习会和报告会、研讨会、培训班等多种形式,组织干部职工读原著、学原文、悟原理,系统掌握习近平总书记关于工会必须坚持党的领导和社会主义制度、坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,关于必须牢牢把握我国工人运动时代主题、团结带领广大职工为实现中国梦而奋斗,关于培育和践行社会主义核心价值观、弘扬劳模精神劳动精神,关于工会必须始终高举维护职工权益的旗帜、竭诚服务职工群众,关于工会必须切实改进工作作风、在坚持党的群众路线方面作表率等一系列重要思想,结合工作实际,坚持问题导向,把握思想精髓,把握工会主战场、中心任务、政治责任,把自觉接受党的领导、团结服务职工群众、依法依章程开展工作高度统一起来,始终保持工会工作正确政治方向,不断开创党的工会工作新局面。二是联系实际学以致用。把学习习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述,同学习贯彻中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》结合起来,同学习贯彻省委十二届七次、八次全会和全总十六届三次执委会精神紧密结合起来,同落实省委对工会工作的要求结合起来,切实把思想和行动统一到中央、省委的决策部署上来,以奋发有为精神,找准工会在大局中发挥作用的切入点、着力点、落脚点,更好地服务全省工作大局,回应职工

群众期待,维护职工合法权益,最广泛地把职工群众组织起来、动员起来、团结起来,积极投身全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国的伟大实践。

(二)大力推动工会工作法治化建设,在全面推进依法治省中充分发挥工会组织作用。一是加强源头参与,促进科学立法。组织和代表职工参与立法,以收入分配、集体协商、民主管理为重点,反映职工群众的意愿和工会的建议主张,促进劳动法律体系不断完善,使涉及职工权益和工会活动的各项立法更加科学、更加民主。二是强化监督检查,促进严格执法。代表职工积极参与人大执法检查、政府行政监察、政协视察,推动严格执法,依法纠正和查处违法行为。大力推行工会劳动法律监督意见书、建议书制度,推行重大典型劳动违法案件曝光制度和公开谴责制度,推行建立劳动法庭制度,开展劳动法律监督,保障劳动者合法权益。三是化解劳动争议,促进公正司法。健全劳动关系矛盾纠纷预防化解机制,推动完善调解、仲裁、诉讼等有机衔接、相互协调的多元化劳动争议处理机制。组建法律志愿者队伍,充实工会专业化律师团,推进工会公职律师试点工作,为广大职工提供更为方便有效的法律援助服务。推动完善体现权利公平、规则公平、机会公平的制度,依法保障职工公平享有各项权益。四是加强法治宣传,促进全民守法。广泛宣传党的十八届四中全会和省委十二届七次全会精神,帮助职工群众深刻理解和准确把握全面推进依法治国的重大意义、指导思想、总目标、基本原则、重大任务,把思想和行动统一到中央和省委的决策部署上来。开展“深化‘法律六进’推进依法治国”法制宣传教育主题活动,送法下基层、进企业,引导广大职工坚定法治信仰,树立法治理念,培育法治精神,做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。五是大力推进工会工作法治化建设。坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,以健全完善工会干部学法制度为保障,以开展工会普法工作为依托,组织工会干部学习《宪法》和《工会法》、《劳动法》、青海省“两条例一办法”等劳动法律法规,把握立法宗旨、理解法律条款、知晓法定程序、了解法律实务,增强工会干部运用法治思维和法治方式开展工作的能力,把法律赋予工会和职工的权利利用好,使工会各项工作于法有据、依法合规。

(三)积极培育和践行社会主义核心价值观,汇聚为实现中国梦而团结奋斗的强大正能量。一是强化思想引导。采取多种方式,开展经常性教育,深刻理解全面把握培育和践行社会主义核心价值观的基本内容,切实把核心价值观的价值目标、价值取向、价值准则落实到工会工作和职工生产生活全过程,融入到企业精神和职工文化建设之中。加强职工理想信念和“四德”教育,大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模

精神劳动精神,发挥广大职工顾全大局、忠于职守、敢于担当、敬业奉献的先进性。二是突出实践养成。广泛深入开展“中国梦·劳动美”主题教育实践、“尊法、信法、守法、用法、护法”、“道德论坛·劳模讲坛”和百万职工学雷锋志愿服务等系列活动,突出爱国、敬业、诚信、友善、勤劳、节俭等内容,把弘扬社会主义核心价值观落细落小落实。三是加强职工文化建设。组织开展庆“五一”暨中华全国总工会成立90周年系列活动。持续推动工人文化宫(俱乐部)建设,扩大“职工书屋”覆盖面,新建5个全国示范点,50个省级示范点,50个企事业单位自建点,搭建职工学习、教育、活动平台。开展“五一新闻奖”征集评选活动,继承弘扬优秀历史文化,倡导以职工为本的先进企业文化职工文化,推出一批职工文化艺术精品,做到以文化人,以文育人,汇聚起实现省委确定的“24字”战略任务的强大正能量。

(四)充分调动职工群众投身全面深化改革的积极性,在调结构稳增长中发挥工人阶级主力军作用。一是引导职工积极投身全面深化改革。贯彻中央和省委关于全面深化改革的决策部署,积极反映职工群众对改革的愿望和诉求,教育引导职工以主人翁的姿态支持参与推动改革,夯实全面深化改革的群众基础。落实好全面深化改革对工会提出的要求,积极参与和推动国有企业改革、劳动用工、收入分配制度改革和社会保障制度改革等。二是适应经济发展新常态建功立业。深刻理解、积极跟上省委“认识新常态、适应新常态、引领新常态”的工作要求,坚持稳中求进工作总基调,坚持以生态文明理念统领经济社会发展,坚持以提高质量和效益为中心,深入研究和落实在经济新常态下,最大程度地调动和发挥广大职工积极性主动性创造性的新定位、新举措,团结带领广大职工立足本职、建功立业,为实现省委确定的经济社会发展目标发挥主力军作用。积极探索在促进经济转型升级、提质增效中开展职工劳动竞赛的新机制和新方式,制定“十三五”劳动竞赛规划。深化创建青海高原“工人先锋号”,举办全省第十一届职工职业技能大赛,开展经济技术创新活动,掀起“劳动潮”、“创新热”,为全省经济实现稳中求进做出新贡献。大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,评选推荐表彰全国劳动模范和先进工作者,选树表彰全省“五一”双奖,激活和传递蕴藏在职工群众中的正能量。三是围绕生态保护和建设奋发有为。牢固树立生态保护第一的理念,切实肩负起工会组织团结动员广大职工在推动建设生态文明先行区中的重要责任,突出开展重点生态工程劳动竞赛、我为节能减排作贡献、清洁“三江源”保护母亲河、生态文化建设、绿色办公低碳生活、生态权益维护等“六项活动”,为建设美丽青海贡献智慧和力量。四是加强职工素质建设。发挥工会“大学校”作用,出台实施职工素质建设工程五年规

划,开展“争当学习型职工读书活动”,深化创建“六型”班组,选树表彰一批“工人技术明星”,创建命名一批劳模(高技能人才)创新工作室,培养一批有智慧、有技术、能发明、会创新的职工队伍。

(五)切实维护职工合法权益和服务职工,深入构建和谐劳动关系。一是更加突出维权工作。把工会维权工作纳入党政主导的维护职工权益机制当中,探索经济新常态下实现职工权益的新举措、新方法,主动依法科学维权。利用工会和政府联席会议制度、协调劳动关系三方(四家)机制、集体协商制度、职代会制度等途径和渠道,反映职工诉求,提出改进意见,推动问题解决。以《宪法》和《劳动法》等法律法规为依据,注重一线职工、农民工、劳务派遣工、困难职工等4类重点群体,围绕劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生、女职工特殊权益等6项重点内容,着力发现和督促整改存在的问题。二是更加突出服务职工工作。着眼于更加注重保障基本民生,推动解决职工最关心最直接最现实的利益问题、最困难最操心最忧虑的实际问题。按照“会、站、家”一体化思路,研究制定建设职工服务中心意见,推动形成工会救助——维权——服务“三位一体”的工作格局。主动承接政府转移的公共服务职能和向社会购买的服务项目,加快融入公共服务体系。深入开展“春风行动”和“职业技能培训促就业行动”等活动,帮助农民工、高校毕业生、下岗失业职工实现就业、稳定就业、高质量就业。深入开展送温暖、送岗位、送清凉、送助学等品牌活动,提高精准化、精细化水平。强化专项帮扶资金使用绩效考评,推行银行卡发放帮扶资金。加强建档立卡等基础性工作,推动帮扶工作规范有序开展。强化工会会员会籍管理,积极探索和稳妥推进会员普惠制工作。大力推动工会对口援青工作,深化“供需”对接,建立长效机制,实现六州职工思想文化教育、职工技能提升、职工帮扶服务和工会组织能力建设迈上新台阶。三是更加突出农民工工作。开展维护农民工权益专题调研,回应农民工关切。突出工资、工时工价、劳动条件等重点问题,着力促进农民工同工同酬同权、均等享有基本公共服务。参与农民工职业技能提升计划和开展农民工工资支付专项检查活动,做细做实农民工和劳务派遣工体检等服务工作,特别要预防因拖欠工资引发的群体性事件。加强对农民工特别是新生代农民工的人文关怀,帮助融入城市,促进社会融合。四是更加突出构建和谐劳动关系工作。贯彻落实《青海省企业工资集体协商条例》和工资集体协商五年规划,加强工资集体协商指导员队伍建设,在已建工会组织企业集体协商建制率动态保持在87%的基础上,全面推进工资集体协商规范操作,着力提高协商质量,增强集体合同实效。贯彻落实《青海省企业民主管理条例》,推进职工董事职工监事制度建设,已

建会非公企业厂务公开、职代会建制率达到90%,保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。建立劳动关系和谐指标评价体系 and 劳动关系评估机制,继续开展创建劳动关系和谐企业(工业园区)活动。五是更加突出维护稳定和防范抵御工作。把工会维稳工作纳入党委统一领导下的维稳工作机制中,增强阵地意识,保持高度政治警觉,做好防范抵御工作。积极开展民族团结进步先进区创建活动,深化教育宣传,使“三个离不开”、“四个认同”、“五个维护”深入人心,教育引导职工知党恩、感党恩,坚定不移听党话、跟党走。抓好劳动关系矛盾排查,强化网络舆情监测,做到早发现、早介入、早报告,及时协助党政积极稳妥处理职工群体性事件、坚决抵制敌对势力渗透破坏活动,维护职工队伍和社会和谐稳定。

(六)坚持以“三基”建设为抓手,推动基层工会建设全面进步。一是强化基层组织。坚持大抓基层的鲜明导向,深化党建带工建工作机制,开展加强基层工会建设“落实年”活动,围绕“三个着力”,突出“三个重点”,实行“五个依托”,依法大力推动基层工会组织建设,落实工会组建五年规划,全省非公经济组织建会率较上年提高5%左右,区域性行业性基层工会联合会组建实现新突破,力争西宁、海东、海西等重点地区、主要产业半数以上的基层工会基本达到“六有”目标,切实解决一些基层工会活力不强、作用发挥不够等问题。二是夯实基础工作。科学设定工会机关工作岗位,严格定岗、定责、定员,形成职责清晰、运行高效、科学合理、奖惩分明的管理机制。完善民主决策、分工负责、评议监督和党务公开制度,提高基层工会工作科学化水平。强化指导、监督,全面开展基础工作达标活动。三是提升基本能力。建立岗位能力标准、评价考核、训练大纲和准入机制,完成培训、测试、上岗工作,提升工会干部促进发展、推动工作、勇于创新、维护权益、综合协调、强化执行等“六种”能力。建立健全社会化工会工作者队伍。坚持开展“三带一指导”巡回培训,培训工会干部、一线职工6000人以上。组织工会干部下挂、上挂和到发达地区挂职锻炼。四是加强机关效能建设。在建制度、提效能、优服务上下功夫,推进机关效能建设持续深入开展,使工会干部在履行职责和改革创新上有新突破,在服务质量和办事效率上有新提高,在工作作风和职工群众满意度上有新提升。

(七)巩固和拓展教育实践活动成果,深入推进作风建设。一是持续抓好作风建设。真正按照“职工之家”的要求建设工会机关,真正按照“娘家人”的要求改进工作作风,让职工切实感受到工会温暖可信、安全可靠、解决问题。坚持把教育实践活动整改措施作为长效机制,践行“三严三实”要求,深入落实中央八项规定和省委省政府21条措施,从严管理干部,持之以恒纠正“四风”。严守党的政治纪律和政治规

关于2014年工会经费审查工作情况和2015年工作安排的报告

(2015年1月13日)

韩生华

各位委员、同志们：

我受省总十三届经费审查委员会委托，向省总十三届四次委员会议报告2014年全省工会经费审查工作情况和2015年经费审查工作安排，请审议。

一、2014年工会经费审查审计监督情况

(一)对省总本级经费审查审计监督。2014年3月，省总十三届经审会第四次全体委员会议审查并通过了省总本级2013年度经费预算执行情况和2014年度经费预算安排。审查表明，省总本级2013年度总收入为13,137.08万元，完成预算的114.75%。其中：拨缴经费收入5,830.90万元，完成预算的104.12%，比上年增长13.32%；上级补助收入4,730.34万元，完成预算的142.85%，比上年增长4.00%。经费总支出为10,525.78万元，完成预算的126.83%。2013年度省总财务部门围绕省总重点工作，继续深化工会经费地税代收和财政划拨工作，积极争取上级工会支持，拨缴经费收入和上级

补助收入稳步增长。经费支出结构比较合理，主要安排在服务职工、推动工作等方面，特别是不断加大对下级工会的补助力度，注重向困难职工、基层工会和重点工作方面倾斜，严格控制“三公经费”，缩减了会议费等行政支出，实现了收支相抵、略有结余。工会资产监督管理工作成效明显，完善工会资产目标管理责任制，促进了工会资产的保值增值。

2014年8月，省总第十三届经审会第五次全体委员会议对省总本级2014年上半年经费预算执行情况进行了审查。审查表明，省总本级经费收入全年预算12,273.27万元，上半年完成5,841.86万元，完成预算的47.60%；全年支出预算16,510.60万元，上半年完成3,459.51万元，完成预算的20.95%。会议认为，2014年上半年经费预算执行情况良好，收入合理，预算管理规范有序，各项经费支出控制在预算范围之内。

(二)对省总所属企事业单位收支情况及经济效益的审

矩，严格党内政治生活，做到思想自觉、政治自觉、行动自觉。二是密切与职工群众联系。带头贯彻党的群众路线，坚持以“下接办”为载体，开展“四双行动”，落实干部轮流蹲点挂职调研制度，倾听职工呼声，反映职工意愿，维护和发展职工群众利益，撰写好工作日志、民情日记，推出一批有情况、有问题、有对策的调研报告。坚持问题导向，帮助基层、职工解难事做实事，以热情、热忱的服务打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心。三是加强党风廉政建设和反腐败工作。切实落实党组主体责任，突出抓好严格执行党的纪律、选好用好干部、维护职工权益、强化权力制约和监督、坚决预防和惩治腐败等关键环节，着力从严加强困难职工帮扶资金、项目资金、评先评优等重点工作，一级抓一级，层层传导压力。切实落实纪委监督责任，充分发挥监督作用。

要统筹兼顾，做好工会各项工作。进一步加强产业工会工作，更好发挥产业工会在稳增长、调结构、惠民生中的积极

作用。加强女职工工作，深入实施女职工提升素质建功立业工程，继续做好“关爱行动”等品牌活动。从严做好工会财务管理、工会经费收缴和经费审查审计监督工作，强化工会资产监管。深化工会理论和工作实践问题的研究，准确把握新常态下对工会工作提出的新要求。加强对外交流与合作，严格按报批计划组织因公出国(境)访问和培训。继续加强工会统计调查工作和信息化建设。

各位委员、同志们，新形势、新任务对我们提出了新要求、新挑战，全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治省，工人阶级使命光荣，工会组织责任重大，让我们在省委、全总的坚强领导和省政府的大力支持下，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，以改革创新的精神、攻坚克难的担当，努力开创工会工作新局面，团结动员全省广大职工为实现“坚持正确方向、全面深化改革、奋力打造‘三区’、建设全面小康”的战略任务作出新的更大贡献。

计监督。省总经审会对省总干校、省康复医院、省职工对外交流中心、省总机关后勤服务中心的财务收支情况和经济效益进行审计,出具审计报告4份,提出审计意见建议14条。审计结果表明,各事业单位能够遵守国家的财经法纪和全总、省总的有关财务制度,按时完成了年度目标任务,费用控制严格,债权债务清晰,经营状况良好,资产规模有所扩大。

(三)对下一级工会经费收支情况的审计监督。省总经审会完成了对4个地方工会、15个省级产业工会、6个省总直属工会2012年至2013年经费收支管理情况的审计,出具审计报告25份,提出审计意见和建议115条。查出少缴、漏缴、欠拨工会经费103.3万元。审计结果表明,各州市、省级产业和省总直属工会能够认真贯彻落实全总、省总加强经费管理和使用的规定要求,重视经费收缴,经费收入实现了较大幅度增长;严格控制经费支出,工会经费主要用于工会维权、帮扶等重点工作,经费支出结构比较合理,逐步缩减行政费用,会计核算工作日趋规范。

(四)对专项资金和工会离任领导干部的审计监督。省总经审会对西宁市总工会等8个困难职工帮扶中心及部分产业和直属工会的专项资金管理和使用情况进行了重点审计。审计结果表明,各级工会困难职工帮扶资金、“送温暖”资金、劳模“三金”等专项资金,管理使用比较规范,发放及时,对审计中发现的问题及时进行了整改和纠正。受省总组织部委托,对2名离任工会负责人进行了任期经济责任审计,提出审计整改意见和建议7条。审计结果表明,离任领导干部在工会经费的收缴、管理、使用上基本能够遵守财经法规制度,按章办事、规范运作,注重工会资产管理,保证了工会资产安全完整。

2013年,各级工会在经费收、管、用和工会资产监督管理方面做了大量工作,取得了显著成绩,但还存在一些问题,主要是:在工会经费预算管理中有单位存在预算编制不够规范、预算执行不够严格,造成决算与预算偏差较大;有的单位内控制度不健全、执行不到位,财务报销手续不完整、往来款清理不及时。

二、2014年工会经费审查监督工作开展情况

2014年,在省总工会的正确领导下,按照审查审计监督“全覆盖”的工作要求,认真履行职责,在服务工会工作全局、保障工会经济活动健康发展、促进工会系统廉政建设等方面取得了新成绩。省总经审会荣获全国内部审计先进集体、青海省审计系统先进集体和青海省内部审计工作考核先进单位荣誉称号,一个审计项目被全总评为全国工会优秀审计项目,连续七年荣获全国省级经审工作规范化建设特等奖。

(一)加强工作指导,突出工会经审工作重点。认真贯彻落实中央八项规定和省委省政府21条措施,贯彻落实《中国工会

审计条例》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》,坚持服务工会工作大局,依法履行审查审计监督职责。围绕中心突出审查审计工作重点,加大对“三公经费”、基本建设项目和专项资金的审计、检查力度,提高审查审计监督质量,增强审查审计监督效能。加强经审组织和队伍建设,强化县级和基层工会经审工作,整体工作水平有了新提高。

(二)加强制度建设,提高审查审计监督实效。根据全总、省总加强工会经审工作的各项规定和要求,建立健全本级工会经审工作各项制度。制定下发了《专项资金审计暂行办法》、《工会审计整改督查暂行办法》、《关于规范工会票据审计工作的规定》和《青海省总工会经费审查委员会特邀审计员聘用管理暂行办法》,规范了审计行为,为提高审计质量、增强审计实效提供了制度保障。坚持以经审工作规范化建设为抓手,加大对市州、产业、省总直属工会经审工作规范化建设考核,参加考核的51家单位中,达到一等A级标准的单位21家,推动了工会经审组织、制度、业务建设,实现靠制度管事、靠制度管人。

(三)加强调查研究,健全经审工作机制。深入基层开展调查研究,撰写了《做好新时期工会经审工作的几点思考》调研报告,加强对审计新措施的研究和应用,推动重点难点问题的解决。省总经审办与财务部、保障部建立工会经费计拨审计和专项资金联合检查工作机制,确保工会经费及时、足额到位,专项资金安全、合规,拓展了审计监督职能。积极开展经审委员参与审计工作,委员参与审计18人次,参与审计项目15项,委员参与审计率达到80%以上。按照《青海省总工会经费审查委员会特邀审计员聘用管理暂行办法》聘用了7名特邀审计员,审计力量得到进一步加强。继续加大审计工作存在问题的整改督查力度,对存在财务管理风险单位予以警示,整改率达到85%,有效促进了审计效能工作机制建设。

(四)加强作风建设,提升服务基层能力。认真落实《中华全国总工会关于加强县级工会经费审查审计监督工作的意见》,选择海北州刚察县总工会经审会等5家单位,列为县级工会经审工作规范化建设试点单位,指导建立健全经审工作制度,规范审查审计工作程序。协助地方工会对贵德、化隆、门源、民和等县级工会进行了审计,代培经审干部37名。组织产业、直属工会的专兼职经审干部参加了省内审协会的培训,通过考试有11人取得内部审计人员岗位资格证书,提高了经审干部队伍的专业比例。

(五)加强自身建设,推动经审工作创新。加强工会经审组织建设,基层经审会组建率较上年增长18%。积极与青海省内部审计协会加强联系,主动参加内审工作考核和会议交流,学习借鉴了先进的审计理念和审计技术。制定《青海省工

会经审干部2014—2018年教育培训规划》，明确教育培训的指导思想和工作目标，与财务部联合举办了财务、经审干部学习班，经审干部的思想素质和业务素质得到全面提升。编发《青海省工会经审工作信息》，选登省、市、县等多个层面的经审工作做法和经验，与兄弟省市沟通信息、交流工作，既宣传了我省工会经审工作，又推进了经审工作理论、制度和工作创新。

2014年经审工作虽然取得了较好的成绩，但仍然存在一些不足和问题，主要表现在：经审组织建设和人员配备还不到位，经审干部的素质能力有待进一步提高；对基层工会经审工作的分类指导还需加强；审查审计监督的内容、手段和方式方法比较单一。

三、2015年工会经费审查监督工作主要安排

2015年，全省工会经费审查审计工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、习近平总书记系列重要讲话精神，学习贯彻省委十二届七次、八次全会精神，坚持中国特色社会主义工会发展道路，按照省总工会十三届四次委员会确定的目标任务，围绕中心、服务大局，以强化经审监督为目标，以提高审计质量为重点，以开展规范化建设为抓手，以改革创新为动力，不断提升经审工作整体水平，在工会工作全局中更好地发挥经审组织作用。

（一）以强化监督为目标，充分发挥经审组织的重要作用。党的十八大四中全会提出的“完善审计制度，保障依法独立行使审计监督权”的规定，对工会经审工作提出了新要求。如何保护工会经费和资产的安全完整，加强工会系统党风廉政建设，是摆在我们面前十分重大的政治任务。各级工会要充分认识新形势下做好工会经审工作的重要性和紧迫性，切实加强对经审工作的领导，按照《审计法》、《中国工会审计条例》规定，自觉运用法治思维和法治方式开展工会经审工作。各级工会经审组织和经审干部要进一步坚定政治方向，牢固树立服务大局理念，把服务工会工作、服务职工群众作为经审工作的出发点和落脚点，在监督中服务、在服务中监督，依法履行经审监督职责，充分发挥经审组织预防、揭露和抵御的基础防线和“免疫”功能作用。

（二）以提高质量为重点，加大对工会经费和资产的审查审计力度。各级工会经审组织要切实履行审查审计监督职责，深化对预算的审查监督，增强预算编制的科学性和合理性，突出审查收入预算编制是否完整，重点关注应纳入预算管理的预算外收入是否全部纳入预算管理。基本支出预算编制是否真实，列支项目是否明确细化、投向投量是否安全合理、收支总量是否适度平衡，尽量减少预算外开支，维护预算执行的严肃性和权威性。深化公务支出和会议、培训费的审计，加强内控制度建设，在“三公”经费审计中强化预算管

理，严防设置“小金库”，严格控制公款消费，完善公款消费的使用和报销程序，督促各单位自觉遵守制度，严格按制度办事，自觉维护制度的权威性。深化工会经费计拨审计，探索“一改三策”收缴体制中审查审计工作的方式方法，切实收好工会经费。深化专项资金审计和检查，对各项专项资金特别是中央财政资金的收入、分配及具体使用情况，工会系统的建设项目进行跟踪审计，确保专项资金在管理和使用上不出问题。

（三）以改革创新为动力，不断提升经审工作能力和水平。积极研究和探索建立从政策执行、资金使用、经济效益和社会效益等方面评价被审计单位经费使用绩效的评价体系，提高审计监督工作的效率。加强经审工作信息化建设，利用已经开发的审计软件，加强计算机技术和风险分析方法在经审工作中运用，建立数据分析模型，做到实时监控，把审计监督从“事后”转向“事前与事后”相结合，前移审计关口，提高审计的工作效率与效果。探索工会审计与特邀审计员、委托中介机构审计的联动机制等形式，不断提升工会审计的能力和公信力。继续开展委员参与审计和建立县级工会经审工作规范化试点工作。建立与财务、保障部门审计意见反馈及联动机制，及时沟通在审计中发现财务管理和专项资金等方面的薄弱环节，有针对性地提出加强和完善管理的建议，从源头上加强财务管理和专项资金管理，发挥工会经审组织在工会工作中的保驾护航作用。

（四）以规范化建设为抓手，进一步夯实经审工作基础。深入开展经审工作规范化建设，强化经审组织建设、制度建设和业务建设。结合开展工会基层组织建设落实年活动，进一步建立健全基层经审组织，积极推动经审主任按同级副职配备、专职配备。优化经审委员和经审干部队伍结构，提高专业人员比例。针对县级和基层工会经审机构不够健全、人员配备不够到位、经审组织作用发挥较差等问题，扩大县级工会经审工作规范化试点，督促建立健全经审工作制度，明确工作职责范围，规范审查审计工作程序，推动经审工作的创新发展。探索开展审计志愿者服务活动，强化对下服务和分类指导，做到审计到位、监督到位。各级工会经审干部特别是领导干部要严守党的纪律，严格遵守审计纪律，坚持廉洁从审，保持良好的工作作风。要结合工作实际，按照《青海省工会经审干部2014—2018年教育培训规划》要求，加强工会经审干部业务培训，不断提高经审干部能力和水平。

各位委员、同志们，做好今年的工会经审工作，任务艰巨、责任重大。各级工会经审组织和广大经审干部要按照省总工会十三届四次全委会确定的目标任务，认真履职、扎实工作，为工会经审工作的创新发展，为党的工运事业做出新的更大的贡献。

青海省人民政府与青海省总工会联席会议办法

第一条 为进一步提高省人民政府与省总工会联席会议(以下简称联席会议)制度化、规范化、科学化建设水平,密切党和政府与职工群众的联系,充分发挥工人阶级主力军作用,推动全面深化改革和依法治省,构建和谐劳动关系,促进经济社会持续健康发展,根据《工会法》规定和《中共青海省委关于进一步加强和改进工会工作的意见》(青发〔2010〕3号)精神,按照中华全国总工会要求,制定本办法。

第二条 联席会议的指导思想是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会、习近平总书记系列重要讲话和省委十二届六次、七次全体会议精神,自觉接受党的领导,主动争取政府支持,深入落实全心全意依靠工人阶级根本指导方针,充分发挥工会组织的桥梁纽带、国家政权重要社会支柱和职工利益代表者维护者的作用,教育引导广大职工坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,增强道路自信、理论自信、制度自信,积极践行社会主义核心价值观,全力推进工会法治化进程,依法维护和发展职工合法权益,激发调动职工积极性创造性,团结动员全省职工为全面推进依法治省,实现“坚持正确方向、全面深化改革、奋力打造‘三区’、建设全面小康”的战略任务贡献智慧和力量。

第三条 联席会议的主要内容:

(一)通报政府工作主要情况、重要部署和涉及职工利益的决策、规章和措施;通报工会组织围绕省委、省政府工作大局和部署要求,团结动员广大职工创先争优建功立业,依法维护和发展职工群众权益,构建和谐劳动关系,促进社会和谐稳定的重要举措和情况;通报上次联席会议议题的落实情况。

(二)研究组织动员广大职工群众在全面深化改革、建设法治青海、实现“坚持正确方向、全面深化改革、奋力打造‘三区’、建设全面小康”战略任务中建功立业的有关问题;研究解决涉及职工群众切身利益的突出问题;研究构建和谐劳动关系、促进社会和谐稳定的部署措施;研究加强职工思想引领,做好职工凝心聚力的有关问题;研究立足职工群众多元化、多层次需求,提供更多更高水平的精神性、发展性服务的措施。

(三)研究支持工会依照法律和章程独立自主创造性开展工作的有关问题,赋予工会更多资源和手段,促进工会工作创新发展;研究解决工会工作、加

强“三基”和效能建设中需要政府支持的问题;研究需由省发展改革委、省财政厅、省人力资源社会保障厅等省政府组成部门协调解决的相关问题。

(四)省政府和省总工会认为需要联席会议研究解决的其他问题。

第四条 联席会议的工作规则:

(一)联席会议原则上每年召开一次,具体时间由省政府与省总工会协商确定。如遇特殊情况或重要问题,经过商议可随时召开。

(二)联席会议的议题,由省政府和省总工会共同商议确定。按照确定的联席会议议题,由省政府办公厅协调政府有关部门与省总工会共同对联席会议议题深入研究,做好充分准备,使工会的主张和意见成为政府科学决策的重要依据;需要研究解决的问题,坚持改革创新的精神,做到有情况、有分析、有意见,切实可行。

(三)联席会议由省长或副省长主持召开,省政府秘书长、副秘书长、省总工会主席、副主席参加。根据会议议题,经省政府办公厅和省总工会协商,可邀请省政府有关部门负责同志、省总工会有关处室负责同志、地区工会和产业工会负责同志、职工代表参加会议。

(四)联席会议议定的事项形成会议纪要,明确责任分工,经省政府和省总工会领导审定,由省政府办公厅正式下发。省发展改革委、省财政厅、省人力资源社会保障厅等政府部门应给予工会工作更多更有力更直接的支持,全力推动联席会议议定事项落地实施。省政府督查室联合省总工会等有关部门定期对联席会议议定事项落实情况跟踪督查,强化问责,及时通报,确保落到实处、取得实效。

(五)及时宣传报道联席会议的重要内容和成效,扩大社会影响,营造良好社会氛围。

第五条 其他未尽事宜,由省政府办公厅和省总工会共同商定。

第六条 各市(州)、县(市、区)人民政府要依照本《办法》精神,与同级总工会建立完善联席会议制度。有条件的乡镇(街道)、工业园区要积极探索建立联席会议制度。省级产业工会及国有或国有控股企业工会应当参照本《办法》,建立健全本级政府(行政)与工会的联席会议制度。

第七条 本《办法》自下发之日起执行。《省人民政府、省总工会联席会议暂行办法》(青政办〔1992〕13号)同时废止。

(本办法以青政办〔2014〕194号文发出)



《民情日记》连载：

省总工会常务副主席 郎国清



2014年4月18日 星期五 多云
服务到位 运行规范的企业工会

今天早上,我们调研组一行与西宁市总工会甘河滩工业园区工会委员会的同志一道,来到位于甘河滩工业园区的青海云天化国际化肥有限公司调研。在参观考察之后,召开了公司工会及所属基层单位工会干部、一线职工参加的座谈会,围绕企业工会如何发挥作用、服务企业发展、服务职工群众等主题进行了座谈。公司党委副书记、工会主席李文杰介绍了企业工会切实履行职责、服务企业中心工作和职工群众的经验和做法。

这是一家通过招商引资入驻工业园区的大型国有企业。2007年建成投产,现有职工590人,主要产品是尿素等化肥,年产量120万吨。工会工作的主要做法是:

以年度目标为牵引,发挥基层工会作用。公司工会以年度目标责任书为依据,层层分解任务,与7个二级工会签订目标责任书,每月进行检查,规范了日常工作,促进工会工作整体上台阶,确保了目标任务的完成。

——“建安”复评合格率为100%,最高分96.6分,最低分78.4分,达标4个,基本达标3个。

——困难职工帮扶率达到100%,建档进网的职工全覆盖。建立了“职工关爱互助金”,对困难职工及时进行帮扶。

——会员评议在90分以上,其中满意率为81.03%,对工会主席的满意率为94.89分。

以职代会为主要形式,让职工积极参与企业民主管理。一是公司每年召开职工代表大会。审议企业年度工作报告、财务报告,民主评议公司领导班子和成员。开展集体合同执行情况监督检查,向公司职代会报告。召开职工代表座谈会,广泛听取意见建议,审议通过工资调整方案。二是进一步深化厂务公开工作。建立了《厂务公开工作制度》,成立领导机构,形成“党委领导、行政负责、纪委监督、工会实施、职工参与、齐抓共管”的工作格局。把厂务公开的重点放在与职工切身利益相关的各单位绩效二次分配方案的制定上,在广泛征求意见的基础上,召开职代会审议通过。在日常工作中,还通过内网、宣传栏、班组会等多种形式,公开公司的重大问题和涉及职工切身利益的事项。三是围绕中心工作开展群众性活动。扎实推进劳动竞赛。围绕每个时期的中心工作,突出重点开展劳动竞赛活动,有力地促进了企业发展。开展“五小”成果评选活动,鼓励职工积极开展小改小革

活动,共收到117条“五小”建议,通过对实施效果的评审,58项成果获得了奖励。开展安全隐患和泄漏点网上申报活动,2013年对申报的403条安全隐患、621条泄漏点,核实后给予了奖励。广泛开展职工技能提升活动,以岗位要求为主,做到“缺什么、补什么”。鼓励职工结合岗位需要,积极参加在职学历教育,近两年为100多名职工提供了深造的机会。四是关注困难群众。开展困难职工调查工作,将符合条件的困难职工纳入帮扶网。建立了“职工关爱互助金”,职工积极响应,去年收到捐款5万余元。在春节等节点,对困难职工进行慰问,送去工会的关心、关爱。积极开展丰富多彩的文体活动。将职工文体活动作为凝聚人心、推进企业文化建设的重要组成部分,搭建“三个平台”,即:活动平台、阵地平台、协会平台,广泛开展职工喜闻乐见的活动,受到了职工的欢迎和好评。

云天化公司工会的做法和经验值得借鉴和总结。工会只要服务企业中心工作、服务职工群众,就一定能赢得党政的满意、职工群众的满意,也就真正发挥了企业工会组织的作用。

8月13日 星期三 晴

青海油田“三基”建设的生动实践

8月13日,我们调研组一行到青海油田花土沟作业区王生顺班考察并慰问一线职工,详细听取了这个班组开展工作的情况介绍,该班组的制度建设、科学精细管理和规范的运行以及班组每个成员岗位讲述时的倒背如流,给我们调研组一行留下了深刻的印象。

8月14日,在油田基地听取了油田工会关于“三基”建设情况的介绍。

近年来,青海油田以建成千万吨高原油气田为目标,不断创新思路,改进工作方法,积极探索创新基层建设的基本规律、基本制度、基本方式方法和基本模式,加强了以基层组织建设和为主要内容的基层建设;以质量、安全、标准化、制度、流程为主要内容的基础管理;以员工政治素质和业务技能素质为主要内容的基本素质,形成了“三基”工作体系,夯实了建成千万吨高原油气田的基础。他们的具体做法是:

一、以基层组织建设为中心,批准立足点,增强基层组织凝聚力。一是制定基层建设规划。为建设千万吨高原油气田目标的需要,制定了基层建设十年规划并确定建设目标:2011—2013年,筛选13个基层队站进行示范,并取得经验;

2015年末,60%以上的基层队站实现达标,10%的队站达到优秀;2020年末,80%队站实现达标,35%的队站达到优秀队标准条件,20%队站达到银牌队标准条件,15%的队站达到金牌队标准条件。2—3个基层队站进入中石油集团公司基层建设“百面红旗”行列。二是开展职工之家建设活动。按照企业工会工作方针,深入开展建设“职工之家”活动,努力把油田工会建设成为始终坚持厂务公开民主管理的“民主之家”、深入开展职工经济技术创新活动的“创新之家”、切实维护职工权益的“维权之家”、坚持不懈开展“送温暖”工作“温暖之家”、培育健康向上企业文化的“文明之家”。为职工提供“舒心安心健心”的学习、工作、活动环境,增强职工的向心力、凝聚力,形成和谐融洽的氛围,让“职工之家”的优势得到充分显现。三是大力提高工会干部和职工代表的能力和水平。建设和谐油田对工会队伍建设提出了更高的要求。油田工会长期坚持加强工会干部培训、举办培训班,不断提升他们的法律素养、政策水平和综合素质。四是培育基层文化。油田在加强基层建设中,把培育独具特色的基层文化作为重点,用精神凝聚队伍、用理念引领管理、用品牌塑造形象。先后编印了《企业文化手册》、《组长工作法》、《职工维权手册》等,规范和引领基层企业文化的形成、提升和发展。

二、以推进基础管理建设工程为中心,抓住着力点,增强基层管控力。基层基础管理工作是“三基”的重要内容,油田认真抓顶层设计,细化实施方案,下大力气抓好基础管理工作,使基础管理不断取得新进展。一是大力加强制度建设。“十二五”以来,全面梳理油田的各项规章制度,完善了制度、流程、计量、质量、标准化五项基础业务为中心的基础管理体系,新制定公司及管理制度45项,废止37项,清理各类报表资料9000余项,优化整合管理制度6000余项,使制度建设走上了科学论证、集体决策、统一管理、规范运作的轨道。二是健全质量管理体系。修订完善了油田《质量管理实施(细则)》,推进质量管理体系建设和运行,进一步落实质量责任和质量目标,制定“诚信守信、精益求精”的质量方针,形成了油田质量管理、监督、考核、兑现的激励机制和长效机制。确保了产品出厂合格率,不合格产品处理率达到100%,赢得用户满意和好评。三是实施标准化管理。“十二五”以来,建成公司层面基准指标155项、所属单位基准指标588项,组织评审45项油田化学剂产品生产技术标准全部通过集团产品质量认证。全面推行岗位标准化管理,制定发布305个岗位工作标准,覆盖率90%以上,建成了统一的基层岗位操作标准,提高了岗位集约化水平。四是完善健康环境安全体系(HSE)。按照运用HSE要求,进行了多种形式的培训,不断提高员工的HSE执行力。持续开展岗位危害识别与形式多样的风险排查、辨识活动,做到“全员、全方位、全过程”危害评估。岗位员工严格执行作业计划书、作业指导书、巡回检查表、岗位操作卡的两书一表一卡,确保了HSE体系在基层

全覆盖。五是创新安全监管模式。成立了HSE监督中心,建立班组、队站、厂处和公司四级安全监管岗位,形成了“日常生产过程、钻井工程、地面建设、井下作业”四大业务模块监管分管格局。制定了《青海油田公司HSE监督处理办法》等122项制度,分级确定了208个监督岗位(部位),编制了6类26项检查表。通过上述措施,使油田整体的安全生产始终保持可控状态,安全生产事故率逐年下降。

三、以提高全体员工基本素质为中心,瞄准出发点,增强员工的执行力。一是推进柴达木石油精神教育。青海油田59年的发展历史,就是艰苦奋斗、无私奉献的光荣史。为此,油田始终把继承和弘扬柴达木石油精神作为提高员工政治素质的重要途径,坚持开展以柴达木石油精神为主旨的教育活动。每年开展一次形势、目标、任务、责任主题教育活动,宣讲当前任务、工作目标和员工肩负的责任,提高员工的思想认识。二是狠抓技能培训。以加强“三支人才”队伍建设为重点,创新培训模式、采取理解与实践锻炼,短期培训与职业相结合,开展订单式培训、常态化的技能培训,每年举办各类培训班200余期,职工参训率达50%,提升了员工技能水平和业务素质。三是积极创新班组建设。油田有1200多个班组,从2007年开始,油田大力开展了“六型”班组创建活动,形成了“分类指导、整体推进、队站搭台、班组唱戏”的创建新模式。通过多年创建活动,形成了自上而下、分工负责、配合密切、齐抓共管、运转合序的组织领导体系。班组达标率从2007年的30%提高到今年的87%。四是广泛开展岗位讲述。油田在全体员工之中深入开展“岗位讲述”活动,让青年工人对自己所从事岗位的工作职责、工作标准、日常工作、操作规程、工作流程、QHSE控制点岗位工作的个性化理念进行全面系统讲述,将岗位练兵、技能培训和应知应会知识学习日常化,把“做我听讲、讲我听做、寓言于讲、讲练结合”始终落实在员工队伍整体素质的提高上,使青工班组对从事的岗位在本质上有一个深层次的认识,时刻牢记岗位职责,不断增强岗位责任。五是培育基层建设领军人。通过岗练兵、师带徒、技能培训等活动,形成技能专家、高级技师、技师、优秀技能骨干等合理的技能人才梯次队伍,打造了一支由1000名技师、200名高级技师组成的优秀技能人才队伍。还制定班组建设长远规划,计划在“十二五”期间命名10个班组、表彰100个“十佳”班组和100名优秀班组长,使优秀班组长真正成为班组建设的旗帜、基层建设的品牌。

9月9日 星期二 多云

全力为职工说话办事的工会主席 ——郝正俊

这天我们“三基”调研组一行来到位于化隆县城附近的化隆县盛兴冶金有限责任公司调研,院内迎接我们一行的是

这家公司工会主席郝正俊同志,看上去40多岁,中等个,他头戴红色安全帽,身穿蓝色工作服。见面时,我们双方作了介绍,寒暄几句后,他带着我们参观了公司的冶炼生产车间。

据介绍,该公司成立于1998年4月23日,是收购原化隆县冶炼厂后成立的一家民营公司。公司建有13500KWA矿热炉两台,主要生产铁合金系列产品,年生产铁合金24000吨,资产总额达2200万元,年产值近亿元,销售收入7000万元,年上缴税金450万元。

公司现有职工150人,其中残疾职工80人,吸收农村剩余劳动力80余人,安置下岗职工10余人,是化隆县唯一一家社会福利企业。先后被青海省人民政府残疾人工作委员会评为“全省扶残助残先进集体”,被省人力资源和社会保障厅、省总工会女工部授予“2013年全省模范劳动关系和谐企业”荣誉。

公司工会成立于2006年4月,现有会员150人,入会率100%;工会委员5人,下设了女工委、经审会、安全生产监督委员会。工会组织健全、人员到位、责任明确,各项工作开展有序,同时,积极配合公司领导做好生产经营管理的各项工作,使公司的生产经营逐步迈上了制度化、规范化的轨道。

这里,我想着重说说这位工会主席——郝正俊的二三事。这个公司共有150名职工,其中当地农民工占80%左右,而残疾职工又占了70%左右。这样一个结构的群体,职工的素质参差不齐,管理难度可想而知。郝正俊作为公司的工会主席,针对职工的实际情况,重点抓了以下几项工作:一是十分重视对职工的纪律教育和安全生产教育,坚持安全检查,做到按规操作、遵守规章,确保了每一位职工的人身安全。二是积极协调公司领导,根据残疾职工的情况,适当安排工作岗位,既保证了人人有岗位,又充分发挥了各自的特长,实现各得其所。三是主动协调公司领导进行工资协商。工会主席大小也是个“官”,但他天天和职工在一起,坚持在生产一线和职工一道生产劳动,最了解职工的情况,也了解每个岗位的生产环境和劳动强度,除坚持每年10%—20%的正常工资增长外,还重点调整了一些岗位不合理的工资标准和收入分配,他的建议得到了公司领导的高度重视,及时得到了解决。这几年,凡是他的工资增长方案和调整建议,公司全都一一采纳。现如今,虽然企业经济效益不佳,但企业再困难,也保证了职工工资的正常发放。总之,职工工资实现了合理增长,共享了企业发展的成果,极大地激发了职工生产的积极性,保证了企业的稳定经营,实现企业发展、职工收入增加的双赢。四是尽力为职工服务。他十分重视职工的身体健康和安全卫生,每年两次发放劳保用品,而且监督职工坚持使用、正确使用。同时,加大对困难职工的帮扶力度,做到逢节慰问、有病帮扶、有事探望等……。

当前,该公司呈现出以人为本、关爱职工的浓厚氛围,充分调动了职工的积极性,职工队伍十分稳定;职工以公司为家,以主人翁的工作状态积极开展增产节约,建功立业活动,形成了事业、利益、命运共同体。公司工会真正成为了职工之家,赢得了公司领导的满意,赢得了广大职工的信赖和衷心拥戴。

9月10日 星期三 多云

善于协调劳动关系的工会主席 ——周长生

我们“三基”建设调研组一行赴循化进行实地调研。这天,先后到两家企业深入调研了解企业工会建设情况。调研考察企业结束后,我们在县总会议室召开了县属有关企业、基层工会主席参加的座谈会。座谈会开得非常热烈,与会者谈感受、谈体会、提建议、提意见,座谈会上来自青海高氏建筑建材开发有限公司的工会主席周长生的一席发言引起了我们的注意。

“我在从事企业工会工作时,认真学习研究工会工作的相关知识和文件规定以及法律法规,注重协调企业负责人和职工之间的关系——劳动关系、做一些有益的工作”,周长生如是说。说着他从包里拿出了两本书,其中一本是我们省总2013年编印的“下接办”宣传手册,他说,“这本册子给我的工作给予了有力的指导”。

据介绍,这是一家1995年改制而成立的民营企业,同年就成立了公司工会,公司有管理人员固定职工30余人,所属各企业每年使用劳务工(农民工)2000多人。这个公司最大的特点就是大多数为来自各地的农民工。针对这种情况,周长生十分重视抓农民工的教育。每年3月份开工时就分层组织农民工培训,重点进行法律法规、相关政策、权益维护和安全生产培训,有效地增强了农民工的法律、政策、安全和维权的意识,从而为构建和谐劳动关系奠定了良好的基础。

针对该公司二级分包多的实际,加大对分包负责人的宣传和教育,向他们讲清国家的法律法规,讲清相关文件规定和政策,并配合有关部门对分包人的资格、资质、经济势力、诚信记录进行严格审查。同时,按有关规定,让分包人预缴或扣除农民工工资保证金,并实行意外伤害,公伤两险的强制保险,从源头上确保农民工的基本权益得到维护。

他说,这几年当中我注重了解上级政府、工会的有关文件、政策规定,掌握工作的基本知识,凡涉及到职工切身利益的问题,积极主动地与企业老板沟通,尽最大努力达成共识,同时,还经常深入职工当中谈心,攀亲戚拉家常,了解职工的所思所盼,及时反映他们的诉求,尽力解决他们的实际问题。近几年从未发生过拖欠农民工工资的事件,劳动关系基本和谐。

关于表彰2012—2013年度青海省职工职业道德建设标兵单位和个人的决定

党的十八大以来,全省各级工会认真贯彻落实中央、省委关于培育和践行社会主义核心价值观的重要部署,扎实开展以“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”为内容的职工职业道德建设活动,积极倡导爱国、敬业、诚信、友善的道德规范,大力弘扬劳模精神和工人阶级的伟大品格,不断提高职工职业道德水平,用工人阶级的职业道德精神和追求引领社会价值,涌现出了一批职工职业道德建设的先进典型,充分彰显了工人阶级的先进性。

为进一步弘扬中国精神,凝聚社会正能量,推进社会主义核心价值体系建设,促进社会主义精神文明健康发展,由中共青海省委宣传部、青海省精神文明建设指导委员会办公室、青海省经济和信息化委员会、青海省商务厅、青海省总工会组成的青海省职业道德建设协调小组决定,授予国家开发银行青海省分行营业部等10个单位“2012—2013年度青海省职工职业道德建设标兵单位”称号,西宁市公安局城东分局大众街派出所民警李秀兰等10名同志“2012—2013年度青海省职工职业道德建设标兵个人”称号;授予青海机场有限公司等20个单位“2012—2013年度青海省职工职业道德建设标兵单位提名奖”称号,马文义等18名同志“2012—2013年度青海职工职业道德建设标兵个人提名奖”称号。

希望受到表彰的单位和个人,珍惜荣誉,再接再厉,爱岗敬业、无私奉献,自觉以崇高的职业道德精神引领社会风尚,努力做社会主义核心价值观的忠实践行者。希望各级工会不断加大职工职业道德建设工作力度,努力丰富职工职业道德建设载体,提高基层单位和职工群众参与职工职业道德建设的覆盖面和参与率,进一步提升我省职工职业道德建设水平。希望广大职工以先进为榜样,立足本职、踏实工作、服务社会,在平凡的岗位上创造出不平凡业绩,为坚持正确方向、全面深化改革、奋力打造“三区”、建设全面小康做出新的更大的贡献。

中共青海省委宣传部 青海省精神文明建设指导委员会办公室
青海省经济和信息化委员会 青海省商务厅 青海省总工会
2014年12月25日

2012—2013年度青海省职工职业道德建设标兵单位、标兵个人名单

一、标兵单位(10个)

国家开发银行青海省分行营业部
互助县卫生监督所
中国太平洋财产保险股份有限公司青海分公司本部门店
省高等级公路建设管理局朝阳收费站
西宁市第二人民医院超声科
省邮政公司西宁市分公司机要科
平安县地方税务局办税服务厅
中国工商银行西宁青铝支行
国网海东供电公司检修公司
水电四局青海明珠物业管理有限责任公司

二、标兵个人(10个)

李秀兰(女)
西宁市公安局城东分局大众街派出所民警

马明全 循化县西路红军小学校长
王锡军 中国石油青海油田培训中心技师
刘芸(女) 青藏铁路公司西宁客运段格尔木车队列车长
王学红(女) 青海大学附属医院消化内科主任医师
索南才让 果洛公路总段工区长
张占忠 海北州第一高级中学德育处主任
王海涛 黄河上游水电开发有限责任公司工会专责
张玲(女) 中国移动青海分公司西宁分公司客户经理
单燕菁(女) 西部机场集团青海机场公司运营管理部护士

2012—2013 年度青海省职工职业道德建设标兵单位和个人提名奖名单

一、标兵单位提名奖(20个)

西部机场集团青海机场有限公司
青藏铁路公司西宁车站客运车间
海北州海晏县人民医院
中国石油青海油田通信公司
省投资集团有限公司
省水利水电(集团)有限责任公司
青海银监局农村中小金融机构监管处
果洛州玛多县电力公司
海南州人民医院
中国电信股份有限公司黄南分公司
省物资产业集团总公司
省监狱系统工会
省移民安置局
黄河上游水电开发有限责任公司
海东市乐都区人民医院
海东市民和县中川水电站
海东市平安县中医院儿科
省玛可河林业局
青海移动公司网络优化中心
青海利强建设工程有限公司
二、标兵个人提名奖(18个)
马文义 泽库县人民医院院长

张任邦 海东市平安县社会福利中心主任
王民权 果洛州人民医院药械科主任
赵发辉 水电集团玉树电力公司科长
陈 静 海西州茫崖邮政局冷湖支局支行行长
尹绍刚 青海师范大学附属第三中学副校长
苗荣春 国家电网青海省电力公司检修公司班组安全员
赵 娟 国家开发银行青海省分行营业部主管
王生玲 中国电信股份有限公司海南州分公司主任
李长明 省玛可河林业局副局长
曾祥意 海东银监分局科长
李西鹏 中国平安财产保险公司青海分公司医疗管理主任
李鸿敬 水电四局刘家峡医院五官科主任
马彦文 海东市乐都区公安局碾伯城北派出所所长
李世俊 海东市互助县人民医院中医师
张永旭 门源监狱医院副院长
索南青 青海香三江畜牧业开发有限公司董事长
张维青 海东市民和县中川水电站经理

我省表彰职工职业道德建设标兵单位和个人

为在广大职工中积极培育和践行社会主义核心价值观,不断提高我省职工职业道德建设水平,营造良好的社会风尚,由中共青海省委宣传部、青海省精神文明建设指导委员会办公室、青海省经济和信息化委员会、青海省商务厅、青海省总工会组成的青海省职业道德建设指导协调小组日前评选表彰了2012—2013年度全省职工职业道德建设标兵单位和个人。

加强职工职业道德建设是省总工会在全省广大职工中积极培育和践行社会主义核心价值观活动的主要载体之一。这次评选表彰活动呈现出参评范围广、参与单位和人数多、评选结果突出基层窗口单位和一线职工群众等特点。全省各市(州)总工会、省级产业工会和省总各直属工会推荐上报了30个单位和28名个人参与评选。

经过层层推荐、审核筛选、严格评审和公示等环节,省职业道德建设指导协调小组决定,授予国家开发银行青海省分行营业部等10个单位“2012—2013年度青海省职工职业道德建设标兵单位”称号,西宁市公安局城东分局大众街派出所民警李秀兰等10名同志“2012—2013年度青海省职工职业道德建设标兵个人”称号;青海机场有限公司等38个单位和个人获标兵单位、标兵个人的提名奖。这些单位和个人以优秀的职业素养和崇高的职业精神、遵纪守法、诚实守信、服务群众、奉献社会,自觉履行社会责任,在所在行业、领域作出了积极贡献,为我省职工职业道德建设起到了示范引领作用。

近两年来,在全省各级党委、政府的领导支持下,全省职工职业道德建设工作的组织领导机构进一步健全,形成了社会化、制度化的工作格局和工作机制。经过省职工职业道德建设指导各成员单位及广大基层单位和职工群众的共同努力,全省职工职业道德建设按照推进社会主义核心价值观的要求,广泛开展职工职业道德宣传教育活动,“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”的良好职业风尚更加深入人心并逐渐成为广大职工的自觉行动;职工职业道德群众性创建活动深入开展,一大批行业和机关企事业单位建立了相应的职业道德规范,并向社会公开并履行服务承诺和服务标准,有力促进了全省政风、行风的好转。

省职业道德建设指导协调小组希望受到表彰的单位和个人,珍惜荣誉,再接再厉,爱岗敬业、无私奉献,自觉以崇高的职业道德精神引领社会风尚,努力做社会主义核心价值观的忠实践行者。希望各级工会不断加大职工职业道德建设工作力度,努力丰富职工职业道德建设载体,提高基层单位和职工群众参与职工职业道德建设的覆盖面和参与率,进一步提升我省职工职业道德建设水平。希望广大职工以先进为榜样,立足本职、踏实工作、服务社会,在平凡的岗位上创造出不平凡业绩,为坚持正确方向、全面深化改革、奋力打造“三区”、建设全面小康做出新的更大的贡献。

(车永秀)

青海省2012—2013年度 职工职业道德建设单位事迹简介

国家开发银行青海分行

作为国家开发银行青海分行在青海高原的经营和服务窗口,分行财会处(营运处)兼有营运资金管理,本外币结算清算、财务管理三项职能。这是一个平均年龄只有28岁的年轻集体,他们以“提高综合业务素质,提升优质服务水平”为导向,不断强化职工职业道德建设、规范各项业务操作、提高服务水平,时刻谨记“以客户为中心”,以“把方便留给客户”为宗旨。服务工作从细节入手,以细致周到的服务,体贴入微的关怀,拉近客户距离,增进客户感情。在日常工作中发挥创造,用心服务,推出了多项温馨、亲情的服务新举措。要求员工做到举止大方,站姿挺拔,坐姿文雅,行姿稳重;着装庄重,整洁得体,仪容端庄、修饰有度;用语文明,语气平和,语言谦和,称谓得体,来有迎声、问有答声、走有送声,给客户一种规范、亲切的感觉。

多年来通过对营运基础工作、内控制度完善、员工队伍建设等工作长抓不懈,优质服务、风险识别及利润创造三大能力得到显著提高,工作得到了当地人民银行、外汇管理局、中国银行业协会、省总工会等外部单位的高度认可。

互助县卫生监督所

互助县卫生监督所,为切实加强职业道德建设工作,认真贯彻落实党的十八届三中全会和省委十二届五次全会精神以《公民道德建设实施纲要》为准绳,把加强职业道德建设作为促进单位健康发展的重要举措,在单位全面深入广泛地开展职业道德建设活动,努力提高单位干部职工的思想道德素质和职业道德素质。近两年来,我所在县委、县政府及上级主管部门的正确领导和大力支持下,所工会和全体党员干部职工团结协作,开拓创新,不断强化内部管理,牢固树立“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”的执业道德准则、落实“有法必依、执法必严、违法必究”的工作方针,实施依法审慎监督,推动工作创新,积极尝试把职业道德文化元素植入卫生监督执法活动的全过程,形成独具特色的“六个结合”职业道德建设管理工作模式,使各项卫生监督执法工作都得到较快较好的发展,有力地促进了辖内卫生监督行业体系的稳健运行,同时我所为提高单位干部职工服务群众、奉献社会的意识,多次组织全所职工深入联姻结对帮扶村开展多种形式的“送温暖献爱心”活动,并鼓励职工积极参加关爱留守儿童活动,截止目前我所已有四名职工成为贫困留守儿童的“爱心妈妈”,她们运用多种方式为孩子们营造一个充满母爱,健康茁壮成长的良好环境。通过我所全体干部职工的共同努力,自2000年以来我所先后10次获得卫生部和海东卫生局及互助县卫生局颁发的“先进集体”荣誉奖牌,先后有多名同志被授予县级“先进工作者”、“优秀公务员”等荣誉称号;2012年12月我县已获准为“国家级餐饮服务食品安全示范县”。示范县创建工作得到了海东市、互助县党委、政府和食品安全监督管理部门的肯定和认可,为我县的创造出了较高的经济效益和社会效益。

中国太平洋财产保险股份有限公司 青海分公司本部门店

中国太平洋财产保险股份有限公司青海分公司本部门店是青海省保险市场唯一一家五星级示范门店。2012年被中国质量万里行促进会评为“服务过得硬示范窗口”,同年被全国现场管理星级评价为“太平洋产险青海五星级示范门店”门店。两年来,门店服务人员曾获得总公司“十佳服务明星”及分公司“优秀员工”、

“先进个人”等荣誉。一年来,这个团队凭借专业、个性化的服务在西宁地区小有名气,更是得到行业的认可,青海省保险行业协会秘书长梁健了解了门店管理和做法,表示了充分肯定,计划将太平洋产险门店管理树为全省保险行业的标杆,在全省进行推广。门店强化现场管理,抓考核,严管理,注重职工职业道德建设,奖优罚劣,落实和践行“四个不”的服务训词:工作不在我这里过夜,客户不在我这里失信,服务不在我这里出错,形象不在我这里受损。有效提升了服务效率和水平,一年保持零投诉。2014年3月,太平洋寿险青海分公司派驻专员入店,实现产寿共享,落实一句话营销,6月升级为标准化门店,全面提高了门店服务水准。门店从提高柜面人员的整体素质出发,通过持续不断的学习,开展“客服之星出单技能比赛”、“出单员技能培训班”等创新活动。门店持续改善服务界面,加强职业道德建设,提高柜员专业水平和综合素质,以提高客户的满意度、忠诚度和贡献度为目标,不断优化服务流程,推动服务水平上台阶,赢得了广大业务人员和客户的认可和好评。

青海省高等级公路建设管理局朝阳收费站

朝阳收费站始终以“三个代表”重要思想为指导,全面落实科学发展观,团结和动员广大职工积极参与“当好主力军、建功‘十二五’、和谐奔小康”为主题的竞赛活动,以提升整体文明形象为抓手,以创建文明单位和高原千里文明通道活动为主线,以培育“四有”职工队伍为目标,加强职工职业道德建设,牢固树立“爱岗敬业、诚实收信、办事公道、服务群众、奉献社会”的职业道德风尚。收缴车辆通行费,直接影响交通系统的整体形象,为此,朝阳收费站把创建活动提上了主要议事日程,形成了党、政、工、团齐抓共管的工作局面;为提升“文明服务”水平,实现“三优五化”的收费征管目标,在全局推行了“四心三声”、“八个一样”、“微笑服务”、“标准化手势”文明服务标准,加强了职工道德建设,从而有力地推动了收费管理工作,整体文明程度得到大幅度提高,在社会上树立了良好的文明形象。将加强职工道德建设与党风廉政建设有机地融在一起。加强职工教育培训工作,建立“四有”职工队伍。重视人才培养和开发,为高等级公路建设管理工作提供了强有力的人才支持和智力保障。加强普法教育,树立行业新风,全面推动创建工作向前发展。从提高依法收费、文明收费入手,以提高全员法律意识和法制观念为目标,增强职工学法、用法的自觉性,干部职工法律意识逐步增强。加强思想政治工作,努力提高全员政治思想素质,职工队伍稳定,开展经常性的“三观”、“三德”、“三义”和以“八荣八耻”为内容的社会主义荣辱观、先进人物事迹学习教育活动;把思想政治工作同关心职工生活结合起来,充分发挥了工会、共青团作用,极大地调动了全体职工为构建和谐交通和谐青海作贡献的积极性和主动性。

西宁市第二人民医院超声科

我院超声科是一支年轻、团结、上进、求实的团队,现有医师20名,护士2名。其中副主任医师1名,主治医师4名。科室人员先后在北京、上海、深圳、广州、成都等国内超声名科学习进修心脏、血管、产前、肌骨、腹部、小器官等疾病的超声诊断及超声引导下介入治疗。目前科室拥有数字化高档飞利浦IU22彩超两台、数字化高档彩超GEE9一台、妇产科四维彩超GEE8一台、GE-LOGIQ P6彩超两台,东芝纳米10B超一台,微波消融仪一台,承担全院住院、门诊患者的全身各部位疾病的超声诊断及超声引导下介入治疗,科室提供24小时超声检查及床旁超声检查,能进行各种常见病多发病的超声诊断、各种急危重症及疑难病的超声检查及诊断。

科室不断探索精细化的科学管理,针对临床及患者的服务工作方面做到:一是每月一次科室与临床联席会议,征求临床会科室工作的满意度,并及时向临床介绍科室新近开展的业务,发现问题及时解决及整改。二是对于诊断有异议的病例,及时组织科内会诊并与临床沟通。三是对于误诊、漏诊科室高度重视,每周收集病例组织讨论,发现诊断问题及时解决。四是根据患者多少实行弹性排班,科室率先在医院开放午间诊室检查,解决患者排队时间过长的问题。五是开展畸形筛查可以电话预约,避免外州县孕妇等待时间过长。六是针对患者胃镜检查后再不能行腹部超声检查的特点,科室除设立急诊绿色通道外专门设立胃镜

检查患者绿色通道,每日预留四个号,当日胃镜检查者同时持胃镜检查单即能马上进行检查,极大地方便了患者。七是将产前超声检查知识的普及工作落到了实处。

青海省邮政公司西宁市分公司机要科

一是站在讲政治讲大局的高度,为党政军做好服务。特别在奥运年,3·14藏独事件,5·12汶川和玉树大地震等特殊时期,党政军对机要通信的需求大大增加,省委、省政府经常有些特别急的文件要交寄,不论是周六周日,还是上午交寄,下午就要送到,都能及时安排营投人员放弃休息,无条件收寄、处理,确保党政军的秘密载体在最快时限内投递到位。二是加强通信质量管理。对此,时刻把机要通信安全质量放在第一位,紧紧围绕机要通信质量和秘密载体安全这个核心,制定了严格的规章制度和机要通信质量考核办法。工作中严格执行“机要通信工作十大纪律”和“交接验收、钩挑核对、平衡合拢、安全携带”四项基本制度。对营业、分拣封发环节加强检查核对,环环监督把关;投递过程坚持“双人投递”,一投一守,“大件不离人、小件不离身”。三是加强机要通信安全。坚持常年二十四值班制度,对处理秘密载体的部位,严格执行“非本部人员禁止入内”的制度,对检查人员严格坚持“验证出入”或“非经本部门主管领导同意不得入内”的制度,生产现场“严禁火种”,消防设施充足完好,能确保应急使用。对配备的夜间红外防盗报警器、可视监控设备,做到按时开启,准确记录,确保对整个文件处理过程在有效监控之中。对当日需要结存邮件采取铁柜存放,投递现有四个投递段在投递过程中全部实行双人投递,绝密邮件一律存放保险柜,确保机要邮件安全。四是加强员工的思想教育。经常组织员工学习保密知识,做到“不该看的不看、不该说的不说、不该问的不问”,增强了员工的保密意识,加强员工的业务知识培训,业务水平得到了很大提高,尤其在“党的群众路线教育实践活动”中,提升了党员自身素质,党员起到了模范带头作用,为确保机要通信二十二年质量全红奠定了坚实的基础。

平安县地方税务局办税大厅

办税服务厅是地税局对外服务的形象窗口,是连接纳税人的桥梁和纽带。为建立一个提供服务优质、办事效率高效的办税服务厅,平安县地方税务局深入开展全省地税系统第二批群众路线教育实践活动,积极落实国家税务总局和省局“便民办税春风行动”的工作要求,从“最大限度便利纳税人、最大限度规范税务人”的理念出发,结合实际推进一系列规范服务措施:一是不断完善纳税服务体系。在办税服务厅开通全功能窗口,提供“一站式”服务,增加导税人员,将咨询窗口前移,设置足够的人员进行业务引导、办理及答疑解难,变被动为主动,提高办税服务厅全区域的控制和主导能力。二是规范一次性告知文书及告知方式。办税服务厅先后制作了《办理税务事项告知书》、《平安县地方税务局办理税务事项资料清单》、《平安县地方税务局办理税务事项流程图标》等规范性的资料,主要用于将纳税人所办事项给予一次性告知和避免重复报送资料的现象发生,真正做到让纳税人少跑路,多办事。三是积极推行“首问责任制”,全方位的提供延时、预约、提醒等服务,并且公开向社会承诺,对于能够在办税服务厅办理的事项进行公开承诺,公布投诉方式和渠道,恪守“全心全意为纳税人服务”的服务宗旨,不断提高服务质量,创造出了一流的工作业绩,给纳税人创造了一个良好的纳税环境,受到纳税人的一致好评。

中国工商银行西宁青铝支行

青铝支行注重把社会主义核心价值观融入经营发展中,不断加强员工职业道德建设,为经营发展提供了强有力的思想保证和精神动力。

一、强化组织领导,培育员工良好的职业精神与素养。支行每年制定建设方案,充分发挥党、政、工、青、妇组织的作用,抓好建设方案的组织落实。积极推进社会主义核心价值观理论体系的学习,促进了全行员工理论素养的不断得到提升。坚持在全行员工中深入开展职业道德教育,积极倡导和培育爱岗敬业、诚实守信

信、办事公道、服务群众、奉献社会的良好风尚。采取集中培训、座谈交流、观看警示教育片、开展案例分析、岗位知识竞赛、技能比赛、网上答题等方式,加强员工教育培训,使全行员工具有了良好的职业精神和职业素养。

二、加强服务管理,建设人民满意银行。支行坚持以服务实体经济为重点,积极创新服务模式,制定个性化融资方案,2014年为企业办理国际贸易融资业务2910万美元,累计发放小企业贷款9500万元,发放个人贷款6969万元。与大通县政府联合发行大通旅游联名卡,为大通县旅游业的发展提供配套金融支持。加强服务管理,认真组织实施网点规范化服务,及时答复客户业务咨询,不断提高客户满意度;优化渠道建设,在辖区重点区域和新建居民区建设了5家自助银行,增设ATM机12台;深入开展“7+7”导入式培训,要求员工做到仪表美、语言美、行为美、心灵美、营业网点环境美。

三、履行社会责任,积极开展帮扶共建活动。支行面对汶川、玉树强烈地震灾害,迅速组织募捐,及时开设抗震救灾捐款、汇款绿色通道;合理调配资金,全力做好救灾款项的支付清算服务;班子成员深入玉树灾区慰问奋战在灾后重建第一线的青年突击队、青联委员、部队官兵、新闻工作者。开展文明有礼培育活动、“献爱心”捐款捐物活动、扶贫救困活动、为农村基层捐图书活动,积极参加党政军企共建示范村。

国网海东供电公司检修公司

国网海东供电公司检修公司现有职工172人,担负着海东市四县区8670平方公里,120.98万人口的供电任务。管辖35千伏及以上变电站33座,输电线路总长1311公里,是全省精神文明建设先进单位、企业文化示范点,2013年被授予国家电网公司先锋党支部、西北电力系统“工人先锋号”全省“高原工人先锋号”等荣誉称号,连续3年荣获国网青海省电力公司先进集体。

近年来,检修公司积极推进以“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”为主要内容的职业道德建设,在全面实施《公民道德建设实施纲要》的过程中,制定公司职业道德建设实施办法,将职业道德作为一项重要工作,与党政工作同部署、同考核、同评比。公司始终把“让政府放心、让客户满意”作为供电服务标准,以安全稳定为基础,以管理提升为手段,以提高队伍素质为根本,突出抓好运维供电服务,在抗风抢修、抗震抢险、环湖赛保电、支援玉树电网重建任务中克服任务重、人员少的现状,以铸造高原电网团结奋进的战斗堡垒为目标,努力诠释着“诚信、责任、创新、奉献”的核心价值观。积极配合海东撤地建市工作,全面完成平安县高铁新区配套电气设备及线路的验收投运工作及配电设备设施运维检修工作;努力提高供电“两率”,加强变电运维标准化建设,在全省率先实施业扩报装提速增效专项行动,不断提高供电服务质量,用实际行动践行着“你用电,我用心”的服务理念,实现了企业两个文明建设同步协调发展,助力“和谐企业平安海东”建设。

水电四局青海明珠物业管理有限责任公司

青海明珠物业管理有限责任公司以加强制度化、标准化建设入手,在提升品质服务的基础上,实施精益化管理,抓住服务细节,突出特色,提升物业服务的品质。以规范化管理、专业化操作、人性化服务,多次受到上级及业主的表彰和奖励。2007年4月机构重组,公司管理的小区20个、楼寓352栋、住户12890户,管理建筑面积110.3万平方米,管理小区占地49宗,总面积54.6万平方米,合819亩。承担着水电小区物业及其配套设施的维护和保养、环境绿化清洁、小区秩序维护、供水、供暖、供电,以及离退休职工和遗属的各项社保资金、养老金、医疗保险管理发放、离退休人员后事料理等综合保障服务工作,是水电人“安居乐业”、“老有所养”的保障服务部门。多次荣获青海省“物业管理十强企业”、“物业管理先进企业”、“全国总工会节能减排先进单位”、“明码标价示范单位”、“西宁市道路和交通管理教育先进集体”。所管理的各个小区分别荣获青海省、甘肃省、河北省“物业管理示范小区”、“综合治理先进单位”、“安全文明小区”、“先进楼院党支部”等多项荣誉称号。2008年8月,被住房和城乡建设部批准为一级物业服务资质企业,是青海省为数不多取得“三标一体”认证,物业管理资质最高、规模较大的专业化物业管理企业。

青海省2012—2013年度 职工职业道德建设标兵个人事迹简介

李秀兰(西宁市公安局城东分局大众街派出所民警)

李秀兰,女,43岁,大专文化,1996年从海南州贵南县法院调青海民族大学保卫科工作;2006年至今在大众街派出所从事社区工作。

自从事社区民警工作以来,李秀兰同志十年如一日,扎根社区解民忧,在平凡的工作岗位上,用忠诚、执着、热情和汗水诠释者人民警察的神圣职责,用敬业与奉献谱写了人民警察的风采,用实干与成绩赢得领导与群众的肯定和信任。

10余年的警察生涯中,她先后照顾18位老人,尽了一个女儿应尽的全部孝道。李秀兰还是孤儿的“公共妈妈”,她帮助和鼓励8名孤儿,温暖了这些曾经失落的稚嫩心灵,使她们的成长岁月充满了阳光。在“大走访”活动中,她深入辖区每户访问民情、访察民意、访排民忧,广泛宣传法律知识,调处各类矛盾纠纷60余次,落实治安防范措施15次,帮扶困难家庭6户;利用节假日时间,自带照相机到辖区专门上门为60岁以上未办理二代证的老人和残疾等行动不便的群众家中,为其拍摄居民身份证照片,并代为办理二代证。为社区年老、行动不便或有特殊困难的群众上门服务。

作为一名人民警察,李秀兰把对老百姓的深情,化成春风细雨,播洒在芸芸众生身上,就是践行“承诺”,诠释“忠诚”!她用一颗为民爱民的火热之心,一片对辖区群众的赤子之情,立足岗位,见事就管、见困难就帮,从点滴小事做起,把点滴小事做完美,尽自己所能,不断地给群众带来快乐,谱写了为民服务的新篇章。

马明全(循化县西路军红军小学校长)

针对撒拉族地区儿童习作的困难和民族特点及突出的问题,马明全从教22年来潜心研究制约撒拉族学生汉语表达的各种因素,独创出适合民族地区师生的“作文教学五步法”。并在撒拉族地区推广,累计无偿培训,指导,授课225节/次,深受广大师生欢迎,破解了长期以来制约撒拉族地区作文教学的难题,为撒拉族学生的习作之路开辟了一条新的途径。

2010年,他到红光村小学任教,面对红光村这个全国唯一由西路军创建的村庄,面对这座洒满西路军战士鲜血和汗水的红色学校,面对满目破败即将被撤并的命运,看着二百多个可爱的孩子们,看着世代守护红色遗迹的父老乡亲,他希望通过自己的努力挖掘西路军的历史,保护红色遗迹,把学校建设成为发扬红军精神,传承红色文化的爱国主义教育基地。多年来,他先后自己投入10万多元,走访并慰问80余名见证这段历史的群众和老红军,搜集整理相关资料和文物,还原历史原貌,并自觉担当起红光村红军精神的传承人和义务讲解员。先后接待参观和接受爱国主义教育的干部和群众300多批次,1.7万人,现场讲解296场次,为发扬红军精神,培养和强化青少年的爱国主义、集体主义和社会主义的意识,做出了积极贡献。

王锡军(青海油田培训中心技师)

王锡军,男,40岁,中共党员,大专文化,管工技师。他技术全面、管理能力强、素质过硬、作风顽强、业绩突出,是公司管道建设业务的骨干力量,是青海油田闻名的“铁人”。

自1993年参加工作以来,他努力践行公司“内保油田、外闯市场”的经营理念,坚持内强素质、外树形象的职业道德,先后参加了格尔木101援藏工程、花格复线、涩格复线等十几项青海油田重点工程建设。参建了涩宁兰、茂昆线、西气东输冀宁联络线、兰郑长管道、涩宁兰复线等国家重点工程。多次被评为油田公司岗位能手、优秀共产党员,2005年光荣当选青海省第七届“十大杰出青年”,三次被评为青海油田公司劳动模范,2009年荣获青海油田公司“油田功臣”、青海省劳动模范,2010年获得全国劳动模范,2011年中华技能大奖荣誉称号,同年被国家人力资源和社会保障部批准,成为全国范围内首批以个人名字命名的技能大师工作室。

他多年经过国内外管道建设项目,摸索总结出管道组对“四法”(既一稳、二平、三巧、四准),应用到实际操作中,节约了管道组对时间,提搞了速度,保证了焊接质量。2011年经人力资源和社会保障部批准成立王锡军技能大师工作室,带领工作室成员推出多项创新成果取得较好的经济效益和社会效益。

刘芸(青藏铁路公司西宁客运段格尔木车队列车长)

作为一名列车长,刘芸在平凡的岗位上能够理论联系实际,不断强化自身职业道德修养,爱岗敬业。她牢固树立“以服务为宗旨、待旅客如亲人”的服务理念,以“安全出行、温馨出行、方便出行”、“客运服务无止境,创建高原品牌车”为工作目标,从班组日常工作、创新服务等多方面入手,抓整治,变面貌;抓投入,注标准;抓质量,突特色;抓培训,提素质;抓落实,重成效,坚持“始于旅客需求,终于旅客满意”的服务理念。不断创新服务,增强服务特色,开展一对一特色服务。做好本职工作,立足本职,尽职尽责。

在班组管理中,她更是积极起到领头羊作用,始终认真学习业务知识,刻苦钻研服务技能,强化思想素质,落实承诺服务,不断提高服务水平,塑造良好的岗位形象。在工作中她率先执行作业标准,一个微笑、一个动作、一句话都一丝不苟中规中矩。刘芸带领班组骨干开展2小时黄金服务课题攻关,按照有需求有服务,无需求无干扰的思路,以旅客静我不动,旅客动我少动,为目标。逐步形成夜间服务作业“四轻、一定、三提醒”工作法。被称为“刘芸413工作法”成为车队特色服务的一个代表。

同时,刘芸还在车班开展“今天工作不努力,明天努力找工作”主题讨论,激发全体乘务员爱岗敬业。文明服务意识,服务水平不断提高,带领全体乘务员牢固树立“列车有终点,服务无止境”的思想观念,在她的带领下,所在班组连续五年荣获客运段“三八”红旗集体荣誉称号、2010年“全国铁路先进女职工集体”和青藏公司“先进女职工集体”,2011年、2013年“青藏铁路公司“先进班组”、2013年青藏铁路公司“工人先锋号”的荣誉称号。

王学红(青海大学附属医院消化内科主任医师)

王学红同志是一名消化内科主任医师,自1986年参加工作以来一直从事临床、教学、科研工作,现为青海大学硕士生导师、青海大学附属医院消化科主任。主攻各种高原消化病的诊治及研究。曾被青海省人民政府评为“青藏铁路保障先进个人”;多次被青海大学及青海大学附属医院评为“优秀教师”、“优秀医务工作者”、“十佳科主任”、“先进工作者”。当选青海省自然科学与工程技术学科带头人;青海省第十二届人大代表。

该同志具有优秀的思想道德素质和高尚的职业道德,忠诚医疗卫生事业,热情服务病人,对待病人和蔼可亲,具有精湛的医疗技能。爱岗敬业,忠于职守,对工作极端负责,努力钻研业务。经常参加院内外会诊、疑难病例讨论、下乡义诊工作。由于消化科临床急诊多,内镜工作量大,她经常加班加点、超负荷工作,只要有危急重症病人,不管是深夜或者节假日,她都随叫随到,出诊治疗了许多危重患者,抢救了许多生命。她非常热爱本职工作,对病人细心诊治,从不推委病人,常常牺牲休息时间为患者看病、会诊、查房等。看病时她认真询问病史,仔细查体,详细解释病情,帮助患者树立战胜疾病的信心和勇气,得到患者认可和赞誉,多次收到锦旗、牌匾、表扬信等。

作为科主任,她坚持制度化管理科室,每年超额完成各项医疗指标。坚持以多种形式指导和培养年轻医师。努力学习、不断创新,积极进行科学研究,获青海省科技进步奖2项,完成青海省卫生厅“三新”项目16项并获奖。发表学术论文80余篇,参与编写高校教材及专著6部。

从医28年来,王学红同志以忠诚、才智和奉献书写医者对各族患者的诺言,把青春、智慧、情感用在青海医疗服务和医务工作者的人生追求中。她热爱人民、热爱医疗卫生事业、奉献于广大患者的医德风尚,赢得了青海各族患者的广泛认可。

索南才让(青海省果洛公路总段工区长)

1996年参加工作以来,索南才让同志一直奋战在高原公路养护工作的第一线,作为一名少数民族同志,他十分注重团结藏区牧民群众,多年来始终与工区周边的藏族同胞相处融洽,而且通过耐心、细致的工作将爱路护路、保障畅通的重要性逐步渗透到周边的藏族群众的观念中,从而使工区养护工作能更好开展,在民族团结进步中发挥了积极的推进作用。

多年来,他爱岗敬业,工作中积极创新,自觉学习公路养护知识和业务技能,在职工中树立了良好的榜样。在日常生活和平时的工作中,他认真学习党的路线、方针和政策,坚持用“三个代表”重要思想和科学发展观来指导自己的工作,牢固树立了正确的世界观、人生观和价值观。工作中,他时时刻刻严格衡量、约束自己的言行,及时完成上级交办的各项工作任务。

2012年工区管养路段发生塌方十三余处,抢通刻不容缓。灾情发生后,他立即向领导上报路面损坏情况,及时设置警示标志,提醒过往车辆和行人绕行,并协助上级领导组织当地民工和机械进行抢修,为保证公路的安全畅通,他来回奔波于管辖内的十多公里各个出险点,联系机械,安排进度,清挖塌方。经过十多天的连续奋战,圆满完成了水毁修复工作。

张占忠(海北州第一高级中学德育处主任)

多年来,张占忠同志作为一个共产党员,坚持原则,坚持党性,坚持和不良习气做斗争,遵循着“堂堂正正做人,勤勤恳恳工作”这一原则,他对同事以诚相待、以心换心、得到同事的尊重,为人正直,善良是他留给人们最深的印象。他为海北一中的教育事业默默奉献着自己的青春,组织上给了他许多荣誉,但他不骄不躁,仍然一如既往为海北教育辛勤的工作着、奋斗着。作为学校德育处主任,他牢固树立了服务意识,在各方面严格要求自己,身先士卒,以身作则,把工作做在别人的前面,把方便留给同事。协助学校领导制定、完善各项德育管理制度、德育研究方案。认真组织全校的德育工作的开展。他工作认真细致,积极探索德育工作的新路子。努力推进海北一中德育工作的系统化、序列化,坚持开展每月一主题系列教育活动。认真抓好学生的养成教育,建立和完善“学校、家庭、社会一体化”德育网络,多方配合,形成合力。加强班级管理,重视思想品德课和心理健康教育,坚持先进典型和“文明班级”评选活动,促进良好的校风、班风、学风的形成。他认真执行州教育局德育要求指示精神,狠抓了班主任的培训,大大提高了德育队伍的整体水平。

王海涛(黄河水电公司工会专责)

王海涛同志自参加工作以来始终牢记自己的使命与职责,在平凡的岗位上兢兢业业,踏踏实实,以实际行动去履行一名共产党员的责任,用自己富有成效的工作赢得了干部职工的广泛赞誉。

在王海涛同志的组织和策划下,黄河水电公司积极参与“希望工程”、“爱心助残”、“捐资助学”“扶贫帮困”等活动。职尽所能,做一名优秀的群众工作者一直是王海涛同志追求的目标。在不断加马列主义、毛泽东思想和邓小平理论学习的同时,王海涛同志更加注重知识的更新,充分利用业余时间 and 岗位锻炼的机会,用知识武装自己。

他努力加强作风建设,培养和建立爱岗敬业、无私奉献、淡泊名利、求真务实的职业道德和职业精神。心里装着职工,坚持为职工办实事、解难事是王海涛同志得到单位职工群众认可的根本原因。面对黄河水电公司大发展新组建单位多的新情况,针对工会工作任务及工作重点的新变化,明确了工会制度建设的指导思想,建立健全了“会员档案”,制定了制度建设的推进计划,确定了制度建设的工作重点,从而使黄河水电公司工会工作制度体系基本形成,做到了单位组建到哪,工会组织就建到哪,做到了工会建会全覆盖,同时为全面推进工会工作,实现工会工作的制度化、规范化奠定了基础。

张玲

(中国移动通信集团青海分公司西宁分公司客户经理)

2013年元月,牵头的团队成功营销96361部用户700户,并捆绑手机终端700部;2013年4月挖转青海新型建材工贸有限责任公司信息化业务,并成功策营销固话88部及50M专线一条,为公司至少带来8万元的年收入;2013年12月成公司与大通汽车服务公司及大通客运公司签订车务通业务合同,车务通设备装机车辆243台。2014年4月挖转青海重型机床有限公司信息化业务,并成功策划营销50M专线一条及移动OA业务。2014年5月成功在青海物产工业投资有限公司营销用户900户,营销4G终端100部。出色的工作能力和业绩为她赢得了许多荣誉:2009、2013荣获中国移动通信集团青海有限公司“先进生产(工作)者”;2012年和2013年连续两年荣获西宁分公司“先进生产(工作)者”称号;2011年荣获中国移动通信集团青海有限公司集团客户劳动竞赛专线营销标兵(卓越奖);2012年荣获中国移动通信集团青海公司西宁分公司工会积极分子荣誉称号。

单燕菁(青海机场运营管理部护士)

单燕菁,女,汉族,1978年11月出生,2002年参加工作。该同志在工作中以身作则,坚持认真学习党的先进理论思想,主动践行集团公司企业文化,严格遵守各项规章制度和劳动纪律,积极为机场发展献言献策,思想上严格要求自己,主动向党组织靠拢,各方面都起到了模范带头作用。一是加强医疗业务学习,努力提高自身业务水平,始终坚持用新的理论指导业务工作,作为业务骨干,她十分注重“传帮带”作用的发挥,积极发挥专业技术职务特长,经常性地组织新员工开展业务知识学习和医疗救护培训。二是认真履行岗位职责,结合机场急救中心的特点,主动协助科室领导加强科室内部建设,制定并完善急救中心各类管理制度,受到领导好评。接任公司计划生育专干期间,按照上级主管单位计划生育办公室要求,认真填写各类台账报表,积极建立全员信息管理系统,将全员女职工信息录入系统,做到信息系统统一管理;同时积极为广大女职工办理各类计划生育证件,宣讲相关健康知识,得到了女职工的好评,公司也因此连续六年评为“西宁市城东区计划生育先进单位”。三是参与玉树抗震救灾医疗救护,克服家中孩子小无人照顾的困难,发扬连续作战、不怕吃苦、顽强拼搏、甘于奉献的精神,和其他医务人员一起长时间坚守岗位,并多次前往玉树机场抗震救灾第一线参与医务保障,为玉树抗震救灾作出了应有的贡献。在日常医疗服务工作中,她尽心尽职,任劳任怨,急病人之所急,想病人之所想,多次受到旅客家属及员工的表扬,个人也从一名普通的医务人员逐步成长为具有丰富医疗实践经验的优秀专业人才。该同志曾先后荣获青海省总工会玉树抗震救灾先进工作者、西宁市城东区计划生育先进个人、青海机场公司急救中心先进工作者等荣誉称号。

海东工会“七个方面”工作取得新实效

2014年,海东市总工会牢牢把握工会工作政治方向,紧扣工人运动的时代主题,顺应职工群众的现实要求,围绕中心、服务大局、突出重点、埋头苦干,“七个方面”提升工作实效。

一、健全组织,激发活力,工会组织的凝聚力不断增强

积极探索工会组建工作的有效途径,计划通过3—5年的努力,实现80%以上的基层工会基本达到“六有”目标。一是始终把工会组建放在突出位置,不断扩大非公企业工会组织覆盖面。至目前,全市共有工会基层组织2748个,覆盖职工253347人,工会会员252163人(其中:农民工会员169170人);新建工会54家,发展会员2795人;新建、改选市直机关工会21家。二是通过“双亮”活动让企业“转起来”。由市、县(区)总工会出资,统一制作工作牌发放至809企业工会,“双亮”活动达98%;全面推进基层工会规范化建设,3家基层工会被评为“全国模范职工之家”,12家被评为“青海省模范职工之家”。三是加大了工会法人资格证书办理工作,为全市502家企事业单位办理法人资格证书。四是强化社会化工会干部管理。通过建立健全管理制度、定期组织岗位培训、落实提高工资标准(目前已达到2200元以上,部分县(区)纳入公益性岗位,一个县已解决医疗保险)、实施年度考核,做到了对33名社会化工会工作者的动态管理。

二、服务大局,建功立业,工人阶级主力军作用不断发挥

面对新任务和新要求,团结动员广大职工为海东经济社会的又好又快发展作出积极贡献。一是组织全市470家企事业单位6191名职工参加了经济技术创新(五小活动)。动员职工积极建言献策,提合理化建议788条,采纳475条,创效节资448.8万元。8人获全省十二五中期建功立业竞赛先进个人,1人获全省“工人技术明星”称号。举办了海东市第四届卫生系统卫生监督技能竞赛活动;全市464个企事业单位714个班组(科室)参加了青海高原“工人先锋号”活动,参赛职工达16290人,4个单位荣获省级以上“工人先

号”称号。全市544家企业27219名职工参加了“安康杯”竞赛活动,3家企业荣获了全国、全省“安康杯竞赛优胜单位”。市总工会获2014年全省非公企业劳动竞赛组织奖;全市63个企事业单位的467个班组(科室)开展了“六型”班组创建活动,职工参加人数达30732人。二是大力宣传劳模的先进事迹和先进思想,加强劳模的管理,建立健全劳模档案233份,发放劳模“三金”98.48万元,组织12名省部级劳模进行疗休养,体检116人。

三、完善机制,强化维权,劳动关系构建不断和谐

坚持以职工为本,主动依法科学维权,维权工作的有效性和影响力显著增强。一是全面推进企业工资集体协商,全市27家国有集体企业全部签订了工资协议,签订率100%;1765家企业签订了工资协议,建制率87.3%,职工月工资增长最高达800元。利用工会宣传月、科普宣传日、助残日等系列主题宣传活动大力宣传《青海省企业工资集体协商条例》,共宣传35场次,发放宣传资料近万份,接受职工群众询问700人次。二是积极配合劳动保障部门推进“劳动合同三年行动计划”,全市签订集体合同企业达176家,覆盖职工109187人,签订率为87.3%。三是认真落实职代会各项职权,全市建立职代会的企业事业单位逐年增加,建制率达90%以上。四是把厂务公开工作列为海东市党风廉政建设目标责任制考核内容进行检查考核。在662家事业单位、27家国有企业实施厂务公开,公开率均达100%。1302家非公企业也推行了厂务公开,公开率为98%。全市创建厂务公开民主管理示范单位65个,厂务公开已被职工群众誉为阳光工程、凝聚工程。五是加强企业劳动争议调解委员会的组织建设,积极参与劳动争议仲裁、劳动监察、劳动安全检查等工作,参与劳动争议案件,配合劳动保障部门为农民工清欠被拖欠工资,维护农民工合法权益。





坚持工会主席接待日制度,全年共接待来访23人次,信访问题均得到有效解决,职工权益得到切实维护。争议受理和职工信访办结率达到95%以上。

四、创新形式,丰富内容,服务职工的领域不断拓展

认真履行工会帮扶职责,困难职工帮扶工作逐步向社会化、经常化、制度化转变,做到突出困难重点帮、突发困难及时帮,力争在2020年实现困难职工帮扶全覆盖。一是严格执行实名制依档帮扶规定,对困难职工实行动态管理。深入基层、进门入户,进行调查摸底,建立健全职工档案9009份。二是配合“春风行动”,举办就业岗位招聘会12场次,发放资料16390份,引入招聘企业120多家,提供就业岗位500多个;组织开展了烹饪技术、汽车驾驶、民族刺绣等就业培训活动,共培训1144人次;2014年,我们争取中央财政及省总补助资金共计505万元开展两节“送温暖”、“金秋助学”等活动。全年发放金秋助学金106.88万元,资助469名困难职工子女。生活救助和大病救助正在进行中;投入14万元开展“送清凉”活动,慰问高温作业下的一线职工。

五、加强基础,上下联动,动态指导能力不断提高

认真执行《青海省总工会关于进一步加强重大事项请示报告工作制度》要求,做到重要工作、重大活动及时汇报。一是连续两年开展全市工会大事记编写上报工作,要求按月按时报送,并将此项工作纳入市总对县(区)总工会的年度考核。通过记录工会大事记,建立上级和下级工会间的联动机制,实施动态考核。二是加大工会干部的培训力度,积极组织基层新任工会主席、工会干部参加岗前培训和工资集体协商指导员、基层工会干部、劳动关系仲裁员、“三带一指导”等各类培训28期,培训2000人次。同时,以会代训,组织召开各类会议5次,传达学习相关会议、文件精神,督导检查基层工会开展工作情况。三是及时准确更新“全国工会基层组织建设工作管理系统”中的相关信息,按时完成上报工作。做到了严把数据关,发现问题,认真查询核实。

六、加大力度,严格管理,经费支撑力度不断提升

加强工会经费的收缴使用和规范管理,严格财经纪律做好财务工作,有效保障了工会各项工作的顺利推进。一是严格执行《工会法》规定的按工资总额2%足额收缴工会经费,至目前,收缴工会经费928.76万元,已足额完成向省总的上解任务。全市地税代征工会经费336.89万元,已全部转入省总税务代收专户,上解率为100%。二是认真贯彻《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》和《青海省经费审查工作规范化建设标准》要求,依法履行审查审计监督职责。今年,对化隆县等3个县(区)总工会、44个基层工会进行经费审计,并及时下达了整改任务书和审计结论。进一步加强县总工会经费审查工作规范化建设,确立互助、循化两县为经审标准化示范点。2014年我会被省经审委评为经审优秀单位。三是建立健全预算、决算和经费审查监督制度,收好、管好、用好工作经费。遵守财经纪律,严格执行各项财政法规。被评为2013年度财务工作优秀单位。

七、转变作风,统筹发展,其他各项工作不断推进

一是不断把宣教工作引向深入。通过制定学习计划和采取集中学习与自学相结合的方式,认真学习党的十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话,特别是关于工运事业发展和工会工作的重要讲话精神;学习贯彻省委、市委相关会议精神和关于作好工会工作的重要指示要求;不断强化业务知识和工会法律法规的学习,有效地提高工会干部自身能力和开展群众工作、协调劳动关系、维护职工权益的本领。观看《焦裕禄》等系列爱国主义教育影片,学习优秀共产党员开拓进取的实干精神;赴西海原子城和循化西路红军纪念馆,重温了“两弹一星”和英烈精神。二是加大职工书屋建设力度。把职工书屋建设与“创建学习型组织、争当知识型职工”和职工之家创建等有机结合起来,采取共同出资,投资近五十余万元建立17个职工书屋示范点。三是强化信息工作。围绕全市中心工作以及经济发展过程中出现的新情况、新问题等方面开展调研。出台实施《海东市总工会信息工作奖励办法》,今年,我会信息被《青海工运》、《今日海东》、《海东时报》等省市级刊物采用51篇,采编率创历年之最。四是扎实推进女工权益维护工作。以深入实施素质提升工程为抓手,进一步加强女职工工作,共签订女职工特殊权益保护专项集体合同378份;开展法规宣讲、知识竞赛和健康讲座8场次,发放资料2000多份;组织广大女职工参加“两癌”检查、文体比赛等系列活动;慰问困难女职工279名,发放帮扶资金22.32万元。

青海省总工会参访团赴台学习交流考察报告

2014年12月10日至12月16日,应台湾台中“直辖市”总工会的邀请,以西宁市总工会副主席黄俊玉为团长的青海省工会参访团一行15人赴台湾参访就两岸工会工作进行了广泛交流。

一、台湾工会概况

台湾总面积3.6万平方公里,人口2300万人,设21个市(县)。台湾地跨北回归线,属南亚热带和北热带湿润气候,年降水量约2000毫米。农作物可一年三熟,主要有稻米、甘蔗、茶叶和热带水果等。近海和远洋渔业发达。工业以电子、轻纺、装配业为主体,出口加工业发展迅速。截止2013年底,台湾共有劳工890万人,占台湾总人口的38%。依法设立工会5285家,工会会员336万人,约占受雇劳工总数的34%。《工会法》于2012年5月1日经行政院核定实施。《工会法》规定:“同一区域或同一厂场年满20岁之同一产业工人,或同一区域、同一职业之工人,人数在30人以上时,应依法组织产业工会或职业工会。”“同一产业内由各部分不同工作职业之工人所组织者产业工会。同一职业工人所组织者为职业工会。”联合组织包括县市、省市总工会,各行业工会“全国联合会”和“全国总工会”。台湾工会大致可分为县市级、省市级和“全国级”三级工会。工会以“保障会员权益、增进会员知能、发展生产事业、改善会员生活”为宗旨。会员代表大会为最高权力机关,闭会期间由理事会代行职权。工会设有理事会、监事会,理事、监事任期为四年,为“无给职”,即没有薪酬,均为义工。理事会聘用专职工会干部,任用人员为“有给职”,即有薪酬,其级薪由理事会决定。台湾工会的工会经费来源主要有“入会费及经常会费”、“特别基金”、“临时募集金”、“政府补助金”等,其中,“入会费”每人不得超过其入会时两日工资之所得,“经常会费”不得超过该会员一月收入的百分之二。

台中“直辖市”总面积2215平方公里,人口265万人。为台湾中部经济、交通、文化中心,以制糖、食品、机械装配、化学工业为主,高等院校数仅次于台北,有岛内“文化城”之称。台中“直辖市”总工会成立于1947年7月5日,当时为台中县制,2010年12月因台中县市合并升格“直辖市”更名为台中“直辖市”总工会。工会会员10万人,主要分布在47个产业工会、34个企业工会、117个职业工会中。当前的重点工作:一是加强劳工法制教育,将劳动权益、尊严劳动纳入学

校课程并开展教育培训。二是加强派遣劳工保护,明确要派、派遣、劳工之间的关系,保障他们的合法权益。三是加强社会对话,组织各层级劳工参与主题性议题探讨,凝聚整体共识。四是加强两岸工会互动交流,实务参与两岸工会各类型访问活动,深化工会文化、劳工权益、职场安全保障等议题交流。

二、参访交流情况

参访团一行在台期间,先后实地走访了台中“直辖市”总工会、高雄“直辖市”总工会、台湾巨大集团公司、台中“财政部”印刷厂等,通过举行不同主题的座谈会积极进行交流讨论。座谈会都由双方各自介绍其人文地理、经济社会、民族文化和工会工作等内容,结合实际提出具体问题,互动解答交流,真正体现了交流的专业性、学习的针对性、借鉴的特色性、联系的广泛性。

参访团突出介绍了近年来青海经济社会发展取得的巨大成就,工会团结动员全省百万职工为实现“坚持正确方向、全面深化改革、奋力打造‘三区’、建设全面小康”战略任务作出的积极贡献,广泛深入开展“下基层、接地气、办实事”活动和维护职工合法权益取得的积极成效,青海人民对台湾同胞血浓于水的友好情感等内容,对此,台方参会人员特别是工会工作者和企业方代表产生了浓厚兴趣,表示要借助青海省总工会与台中“直辖市”总工会签订《合作交流协议》的良好平台,进一步加强交流往来,增进相互了解,获取更多共识,领略大美青海的壮丽河山和自然风光,感受青藏高原的民族文化和同胞情谊,学习青海工会的特色经验和有益做法。

参访团详细了解了台中“直辖市”总工会坚持以立法维持劳资关系,如劳资争议协调与调解程序、种类、应注意的事项等,劳资争议处理法修正后之调解制度、调解期间禁止行为之类型、禁止行为之定义、争议时间的认定等。截止2013年底,劳资争议案件23927件,争议人数35465人。争议类别主要是:工资争议9960件、涉及16107人;给付资遣费争议5765件、涉及8246人;发生争议最多的三大行业依次为批发及零售业5615件、制造业4516件、其他服务业2640件;每件劳资争议案件平均处理时间约17日。台湾工会积极推动“劳资同心,共存双赢”,实施各种劳资合作,扩大员工参与感、归属感及成就感,强化了合伙劳资关系。注重“劳资政关系和谐”,实现多赢,劳资对话开始从罢工示威现场转向谈判

青藏铁路公司工会深化和拓展“三线”建设工作 不断提升服务职工的能力和水平

为进一步改善职工生产生活条件,青藏铁路公司工会紧密结合实际,通过深入调研、科学规划、整合资源,以解决职工饮水、吃饭、洗浴、住宿、供氧、文化娱乐和改善职工住房条件等民生问题为重点,着力从“五个方面”深化和拓展“生活线、文化线、卫生保健线”建设工作,使职工的生产生活条件得到显著改善。

一是搞好规划布局。紧密结合公司“三线”建设重点,在全公司总体规划框架下,研究确定建设重点和阶段性安排,

统筹谋划建设任务。各系统、各单位重点结合铁路新线建设规模,思考谋划“三线”建设规划坚持以人为本,注重倾听和采纳职工的意见建议,真正把解决职工最关心、最直接、最现实的生产生活问题作为重点目标任务纳入规划。同时,公司工会每年初对年内改善职工生产生活条件的工作目标任务和具体要求等进行全面部署,对相关的投资计划,重点项目等进行详细说明,使各相关部门、基层单位明确改善职工生产生活条件的重点任务、资金额度、时间期限、质量要求等,

桌,争取妥协,争取双赢,不仅是可能的,也是唯一对所有的人都有利的结果,这已经成为台湾劳资政的普遍观点。

三、参访交流感受

参访过程中,大家领略了宝岛秀丽的自然风光和深厚文化的底蕴,感受了快速便捷的交通网络,体验了台湾民众的日常生活,特别是台湾工会同仁和一线职工敬业奉献的职业态度、事为人先的服务理念、低碳减排的环保意识等都给我们留下了深刻的印象。可以说,大家启迪了思维,感受颇深。一是深刻感受到海峡两岸同根同源血浓于水的友好情感,我们每到一处,体验到的是共同的传统文化、耳熟能详的民间习俗以及热情周到细致入微的行程安排,情同手足、文化传承、礼数遵循、血脉亲情感同身受。二是深刻感受到实现中华民族伟大复兴的中国梦是中华民族根本利益之所在,是两岸同胞共同的梦想,也是两岸职工的共同企盼和历史责任。工会组织团结动员广大职工为实现中国梦贡献才智、建功立业责无旁贷、使命光荣。三是深刻感受到两岸工会交流空间巨大、愿望热切。工会作为劳动者的群众组织,在两岸民间交流交往中应主动作为、发挥作用。两会要以充分利用“海峡两岸职工论坛”等平台,就维护职工权益、提升职工素质、健全工会组织、发挥工会作用等多方面开展广泛深入的交流,从中学习借鉴有益的经验做法,不断提升两地工会工作水平。

四、参访建议思考

通过参访交流,参访团成员与台中“直辖市”总工会结下

了深厚的友谊。大家认为,在省总工会和省台办的亲切关怀下,有幸来台湾参访交流工会工作,虽然时间短、行程紧,但参访内容丰富、交流重点突出、启发感触颇多。建议进一步落实青海省总工会与台中“直辖市”总工会签订的《合作交流协议》,加大青海工会与台湾工会的交流力度,相互学习借鉴造福两地职工群众,夯实两岸工会和劳工界促进两岸关系和平发展的基础。

一要大力推进工会工作法治化建设。围绕工资、工时、劳动条件、社会保险等问题,主动配合人大检查、政府监察、政协视察,组织和代表职工积极开展劳动法律监督。提高工会即运用法治思维和法治方式开展工作的能力。加大依法调处劳动争议工作力度做到依法建会、依法管会、依法履职、依法维权。

二要积极培育和践行社会主义核心价值观。加强思想引导,深化“中国梦·劳动美”主题教育实践活动。强化理想信念教育和“四德”教育,开展志愿服务活动。突出爱国、敬业、诚信、友善、勤劳、节俭等内容,把弘扬社会主义核心价值观落细落小落实。

三要不断加强两岸工会的交流合作。通过互访、座谈、网络等多种形式,及时通报两地工会在服务职工群众、维护职工权益、构建和谐劳动关系等各个方面的新举措和新经验,相互共享在工作实践中形成的丰硕成果,更好地服务职工、服务基层、服务企业。

(张乐)

保证建设项目有充足的施工周期。为使全公司改善职工生产生活条件工作按计划有步骤高质量地推进,公司定期组织相关部门人员深入现场,逐站区、逐班组检查建设项目的进展情况,对检查推进中发现的问题向被检查单位和施工单位进行反馈,明确整改期限并做出复检安排,并对下步工作提出明确要求,有力地保证了重点建设工作的有序推进和全面落实。

二是精心组织建设。公司工会针对公司管内沿线高寒缺氧、环境恶劣、条件艰苦、交通不便以及生产布局调整的实际情况,以集中财力、分步实施、突出重点、打造精品的建线思路,本着“因地制宜、适度集中、节约实用、修旧补建”的原则,集中力量解难事、打硬仗,职工生产生活条件得到切实改善。近三年来,公司共投入资金10.68亿元,重点对33个基层单位183处办公场所进行了修缮,更新了办公设施;新建沿线站区综合楼12栋,职工单身宿舍楼7栋,298间;为沿线45.个车间、423个班组购置了电视机、电冰箱、电热水器、洗衣机、消毒柜、电视接收系统、整体橱柜等1452件,建标准化伙食团128个;新建水源井15口,购置净水设备105套,新建维修蔬菜大棚32个、制氧站8个、植物氧吧2个,配备各类文体用品,订阅报刊杂志等,基本满足了广大职工的物质生活需求。今年年内,又投资完成了拉萨、格尔木、柯柯、西宁地区6个篮球场、2个羽毛球场改造和1个篮球场、1个乒乓球的新建;为16个基层站段的13个食堂和3个温室大棚进行了改造和设施设备更新,现项目已全部完工交付使用。同时,发挥职工群众的建家积极性,组织职工自己动手,献工献时,在美化家园、绿化庭院、绿色养殖等方面发挥了积极作用。目前,公司“三线”建设覆盖率达到100%,实现了全覆盖。

三是提升管理品质。为确保建设质量和巩固建线成果,公司工会通过“抓思想教育,促观念转变;抓人员选配,促力量加强;抓检查考核,促制度落实;抓典型引路,促全面提升”的“四抓四促”管理方法,着力提升“三线”建设管理品质,一大批沿线站区职工反映强烈的生活环境问题和实际困难得到有效的解决,站区环境、卫生、管理达标的“小食堂、小宿舍、小浴室、小庭院、小活动室”的建立,生活基础设施的明显改善,使站区达到了让职工吃上热乎饭、喝上干净水、洗上热水澡、住上舒适屋的基本要求。特别是一批现代生活设施和文化设施的配备,使沿线站区职工生活更加舒适,文化生活更加丰富,缩小了与市区生活的差距,职工的幸福感不断提升,增强了对公司的归属感。

四是促进融入融合。重点促进建线与创建“和谐站区”、“职工之家”建设等活动有机融合,充分发挥文化引领、文化渗透的作用,积极探索职工群众喜闻乐见,广泛参与的文体活动形式,公司以举办“天路欢歌”职工文艺汇演、职工文化艺术节、职工运动会等大型活动为主线,引导基层单位广泛开展“文化站区行”活动,把文体活动中心移向沿线职工,调动了职工群众共同参与的积极性,不断丰富职工群众的业余文化生活。同时,加强文化体育阵地建设,在充分利用省体育局建设资金的基础上,公司也加大了必要的投入,重点对中庄体育馆、格尔木俱乐部等文体活动场馆进行补强,更新和增添设施设备,并在格尔木新建了一座多功能活动厅,拉萨地区的职工活动中心正在规划中。2014年对沿线大站区有条件的单位,新建、改造补强了体育活动场地,为职工因地制宜开展文化体育活动创造良好条件。在文体骨干队伍建设上,广泛建立职工文体兴趣小组,培养和造就了一支一技多能的文体人才队伍;大力支持文艺爱好者多创作倡导和谐思想、讴歌时代精神、展现职工风采的文艺作品,用优秀的作品鼓舞职工,满足职工业余文化需求,引导职工在建线中自我教育,自我提升。

五是凝聚工作合力。按照“党委领导、行政主抓、工会牵头、职工参与”的工作格局,积极发挥各级组织作用,优势互补,形成强有力的领导体系。公司党委加强对维护职工群众利益、改善职工生活整体工作的统筹部署和组织领导,定期研究解决改善职工生活中的热点难点问题。行政部门本着因地制宜、解决急需的原则,搞好工作计划的具体制定和实施。工会组织投入必要资金,积极推进“三线”建设,做好新形势下的“三不让”帮扶救助工作,建立完善维权机制并督促落实。共青团组织及时了解青年职工生活中的具体困难,积极发挥志愿者作用,有效帮助青年职工解决实际问题。公司机关各部门根据各自职能,加强调查研究,协调各单位抓好各项工作的落实。基层各单位广泛发动职工投身建线工作,注重引导职工树立“建线就是建家,建线要靠大家”的理念,自觉把公司的利益与个人的利益联系起来,把公司的前景与个人的前途联系起来,通过组织开展“小种植、小养殖”活动、厨艺大赛、“最美家园”摄影展等形式,广泛深入地发动职工、组织职工,自己动手建设幸福家园。同时,充分利用青藏铁道报、公司局域网、手机微信报等宣传平台,大力开展宣传教育,引导职工群众及家属支持参与“三线”建设,形成共建家园的浓厚氛围。

(青藏铁路公司工会)

省总工会2014年7—12月份大事辑要

7月6日至12日,省总工会党组书记、常务副主席郎国清,副主席付东明赴玉树州调研工会工作,指导工会组织第二批党的群众路线教育实践活动。

7月15日到18日,省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁和党组书记、常务副主席郎国清带领省总有关部室负责人赴中华全国总工会汇报衔接工作。

7月14日至19日,以海南省总工会副主席郭奕秋为组长的第八次全国厂务公开民主管理工作第八调研检查组来我省调研检查厂务公开民主管理工作。

7月21日,省总工会召开党组(扩大)会议,传达学习贯彻全总第十六届执委会主席团第四次全体会议精神。省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁传达了李建国同志重要讲话和陈豪同志工作报告精神以及《中华全国总工会关于新形势下加强基层工会建设的意见(讨论稿)》精神。

7月22日,省总工会召开机关效能建设动员大会,动员和部署省总机关效能建设工作。省总党组书记、常务副主席郎国清同志作动员讲话。省总副主席常伟宁传达了省委省政府《关于在省直机关开展效能建设的意见》和省直机关效能建设工作动员会议精神。会议由省总副主席刘华芳主持。

7月23日,省委常委、省总工会主席苏宁赴海北藏族自治州西海镇参加省总机关一支部组织生活会,强调要大力弘扬“两弹一星”精神,积极践行社会主义核心价值观。

7月24日,省第十二届人大常委会第十二次会议表决全票通过了《青海省企业工资集体协商条例》。

7月28日,省劳动竞赛委员会会议在西宁召开。省委常委、省劳动竞赛委员会常务副主任、省总工会主席苏宁主持并讲话。省劳动竞赛委员会

各委员参加会议。会议听取了省劳动竞赛委员会副主任、省总工会常务副主席郎国清关于青海省模范集体、劳动模范和先进工作者推荐评选准备情况的汇报。讨论审定了评选推荐青海省模范集体、劳动模范和先进工作者的条件、程序、名额分配、经费预算和组织领导等事项。

8月1日,省总工会召开党组扩大会议,传达学习省委十二届六次全会精神。省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁主持会议并讲话。省总工会党组副书记、常务副主席郎国清传达会议精神,安排部署学习贯彻落实工作。

8月1日,《青海省企业工资集体协商条例》新闻通报会在省总工会召开。省总工会副主席付东明对《条例》有关情况向各新闻媒体进行了通报。

8月1日,省总工会召开党组扩大会议,传达学习省委十二届六次全会精神。省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁主持会议并讲话。省总工会党组副书记、常务副主席郎国清传达会议精神,安排部署学习贯彻落实工作。

8月3日,省总工会举办省垣工会干部培育和践行社会主义核心价值观报告会,邀请十二届全国政协委员、中华全国总工会书记处原书记,中国经济社会理事会常务理事李滨生作报告。省总党组书记、常务副主席郎国清,省总副巡视员杨爱华和省总机关、干校全体干部职工和教师,省康复医院负责同志和部分工作人员,西宁市及所辖各县(区)总工会主席和工会干部参加报告会。报告会由省总副主席常伟宁主持。

7月29日—8月3日,以上海市人大常委会副主任、总工会主席洪浩为团长的上海市工会代表团一行9人赴果洛州开展工会对口帮扶工作。在青期间,代表团与青海省总工会进行了工作交流,省委常委、省总工会主席苏宁对上海工会代表团表示了欢迎,并对上海工会对果洛州工会大力援助表示了

感谢。

8月11日—15日,省总工会党组书记、常务副主席郎国清和省总工会副主席常伟宁分别到西宁市、海西州和青海油田公司工会调研工会“三基”建设工作,了解地方、产业工会今年重点工作进展情况,督导州、县工会第二批党的群众路线教育实践活动。

8月23日至26日,全国总工会副主席、书记处第一书记、党组书记陈豪和全总研究室主任安建华、全总基层组织建设部部长刘迎祥、机关党委常务副书记范凯声、资产监督管理部部长张泽鹏、办公厅副主任陶志勇一行来青海就加强基层工会建设进行调研。在青期间,省委书记、省人大常委会主任骆惠宁,省委副书记、省长郝鹏,省委副书记王建军,省人大常委会副主任穆东升分别会见了陈豪一行。省委常委、省总工会主席苏宁,省总工会党组副书记、常务副主席郎国清等陪同调研。

8月28日,省人大内司委、法工委、省人力资源和社会保障厅、省总工会、省企业联合会/企业家协会和省工商业联合会在西宁召开了学习宣传贯彻《青海省企业工资集体协商条例》视频动员部署会。省委常委、省总工会主席苏宁出席会议并讲话,省政府副省长程丽华主持会议。

8月29日至30日,国务院国资委副主任、全国总工会副主席徐福顺带领全国厂务公开协调小组来青调研检查。调研组一行听取了省厂务公开领导小组和省总工会工作汇报。省委常委、省厂务公开协调领导小组常务副组长、省总工会主席苏宁主持汇报会。会上,省总工会党组副书记、常务副主席郎国清汇报了全省工会工作和基层工会建设情况,省、西宁市厂务公开协调领导小组负责人分别汇报了青海省和西宁市厂务公开民主管理工作情况。

9月9日—11日,省总工会党组副书记、常务副主席郎国清赴海东市调研工会工作,详细了解各级工会今年重点工作进展及“三基”建设情况,督导市、县(区)工会第二批党的群众路线教育实践活动。

9月12日上午,省劳动竞赛委员会副主任、省总工会常务副主席郎国清主持召开省劳动竞赛委员

会会议。会议听取了省劳动竞赛委员会委员、省总工会副主席刘华芳关于2014年全省模范集体、劳动模范和先进工作者评选情况的汇报,审核了青海省模范集体、劳动模范和先进工作者候选单位和候选人名单,研究了青海省模范集体、劳动模范和先进工作者命名表彰视频会议方案。省劳动竞赛委员会委员参加了会议。

9月16日,省总工会召开北京等六省市工会对口援助我省六州藏区工会工作推进会,省总工会党组副书记、常务副主席郎国清强调要完善规划、统筹安排,突出重点、强化措施,更加积极主动、更加协调对接、更加抓好落实,进一步提高服务大局、服务职工的能力和水平。省发展改革委副主任、省对口支援领导小组办公室副主任平志强出席会议并作重要讲话。会议由省总副主席常伟宁主持,省发展改革委对口支援处、全省藏区六州总工会、省总相关部室主要负责同志参加会议。

9月24日,省总工会召开党组扩大会议认真传达学习贯彻全省落实党风廉政建设党委主体责任推进会精神,省委常委、省总党组书记、主席苏宁主持会议并讲话,省总党组副书记、常务副主席郎国清传达了《中共青海省委关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施意见》和省委书记骆惠宁重要讲话精神。

9月26日,全省群团组织培育和践行社会主义核心价值观座谈会在省总工会召开。省委常委、省总工会主席苏宁出席并讲话。省委副秘书长赵永祥主持座谈会。省委宣传部、省直机关工委、省文明办相关负责人,省群团组织主要负责人以及先进模范和志愿者代表等40多人参加会议。

9月30日,青海省委、省政府在青海会议中心隆重举行青海省模范集体、劳动模范和先进工作者表彰大会。省委书记、省人大常委会主任骆惠宁,省委副书记、省长郝鹏,省政协主席仁青加,省委副书记王建军,省委常委、常务副省长骆玉林,省委常委、省委秘书长王小青,省委常委、副省长王晓,省人大常委会副主任穆东升出席大会。王晓宣读了青海省人民政府表彰决定。省委常委、省总工会主席苏宁主持会议。会前,骆惠宁等领导会见了劳模代表。

10月15—16日,省总工会党组举办中心组专题学习班,认真学习习近平总书记在中央民族工作会议上的重要讲话、党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话以及关于生态保护的重要指示精神,紧紧围绕创建民族团结进步先进区、加强生态保护和巩固党的群众路线教育实践活动成果等专题,深入开展研讨。省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁出席开班式并讲话,提出了贯彻落实的具体措施。

10月23日,省总工会党组召开专题会议,研究工会组织学习贯彻习近平总书记关于生态保护的重要指示精神和省委部署要求。省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁主持会议并讲话。省总工会党组副书记、常务副主席郎国清就《青海省总工会关于学习贯彻习近平总书记重要指示精神在生态保护与建设中发挥工会积极作用的意见(讨论稿)》内容作了说明,对下一步工作提出要求。省总工会党组成员围绕全省生态保护与发展,结合工会工作实际,谈认识、话体会、提措施。

10月27日,省总工会召开副处以上党员干部学习会,学习贯彻党的十八届四中全会精神。省委常委、省总党组书记、主席苏宁出席会议并讲话,对全省各级工会学习贯彻落实好全会精神提出了指导意见。

10月30日,省总工会召开党组(扩大)会议,安排部署学习贯彻党的十八届四中全会精神工作。省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁主持会议并讲话。省总工会党组副书记、常务副主席郎国清安排部署学习贯彻工作。

10月30日,省委常委、省总工会主席苏宁在省总工会党组副书记、常务副主席郎国清,省总副巡视员旦木珍和省总有关部门负责同志陪同下,赴大通县桦林乡呱啦大庄村调研省总定点扶贫工作和美丽乡村建设。

11月5日,省委常委、省总工会主席苏宁赴海东市互助县青海丹峰磨料磨具有限公司,就深入学习贯彻党的十八届四中全会精神,推动工会依法履职,职工依法维权,构建和谐劳动关系进行调研。省总工会副主席付东明陪同调研。

11月7日,省总工会专题听取机关各部室(单

位)2014年工作总结和2015年主要工作安排汇报。省总党组副书记、常务副主席郎国清主持会议并讲话。省总领导班子成员、副巡视员以及机关各部室、省总干校、康复医院主要负责同志参加会议。

11月11日,省总工会党组副书记、常务副主席郎国清赴互助县调研工会工作,了解各级工会今年重点工作及“三基”建设情况。

11月11日,省总工会第五届女职工委员会第一次全体会议在西宁召开。省委常委、省总工会主席苏宁出席会议并讲话。省人大副主任昂毛、省妇联主席张黎、省教育厅巡视员来萍、省卫生和计划生育委员会副主任张秀萍应邀出席会议。省总工会副主席刘华芳主持会议。来自各市(州)、产业、直属单位的45名委员和20名特邀、列席代表参加会议。会议宣读了中华全国总工会女职工委员会向大会发来的贺信,省妇联主席张黎向大会致贺词。省总工会副巡视员、女职工委员会主任旦木珍作青海省工会第四届女职工委员会工作报告。会议选举产生了青海省工会第五届女职工委员会主任、副主任、常委。

11月14日,省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁在省总党组副书记、常务副主席郎国清陪同下赴中华全国总工会汇报工作。中华全国总工会党组书记李玉赋专题听取汇报,对青海工会工作给予了充分肯定,对创新工作思路、服务职工群众的经验和举措表示高度赞赏,对青海省委、省政府高度重视和支持工会工作表示感谢。

11月21日,省总党组副书记、常务副主席郎国清,省总副主席付东明到西宁市城北区调研社会管理综合治理及平安建设工作。

11月24日,省总工会召开机关全体干部大会,传达学习省委十二届七次全会精神。省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁主持会议并讲话,省总工会党组副书记、常务副主席郎国清传达会议精神并安排部署学习贯彻工作。

12月2日,青海省总工会召开党组会议,认真学习贯彻全总党的十八届四中全会精神专题报告视频会议和李玉赋书记重要讲话精神,省委常委、省总工会主席苏宁主持会议并提出了学习贯彻意见。

12月2日,省总工会召开党组会议,学习贯彻省

首届青海省“‘五一’新闻奖”评选结果揭晓

近日,由青海省总工会主办、中共青海省委宣传部、青海省新闻工作者协会联合开展的首届青海省“‘五一’新闻奖”评选活动结果揭晓。经过专家评委们半个多月的紧张评选,最终评选出特别奖1件、一等奖3件、二等奖6件、三等奖18件、提名奖17件。

首届青海省“‘五一’新闻奖”评选活动得到了各市(州)总工会、宣传部、各新闻单位及各级工会信息员的大力支持和积极参与,共收到参评稿件108件。评选坚持公开公正、质量第一的原则,经过初评、复评、定评等程序,共评出获奖作品45件。其中,《工人日报》驻青海记者站邢生祥的通讯《拥有国家专利的脱水工》获特别奖,青海广播电视台新闻综合广播陈志强、李艳华、黎晶的《戈壁滩上的追风人》等27件作品分获一、二、三等奖。这些优秀作品展示了新时期工人阶级的时代风采,宣传了青海高原工人阶级伟大品格,唱响了“劳动光荣、工人伟大”主旋律,反映了工会重点工作和亮点工作,提升了工会组织社会影响力,推动了我省工会工作创新发展。

委副书记、西宁市委书记王建军在接见西宁市总工会新一届委员时的重要讲话精神。省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁要求要认真学习、深刻领会,准确理解讲话的精神实质,用讲话精神推动工会工作创新发展,在全省工作大局中发挥更大作用。

12月5日,省劳动竞赛委员会、省总工会在西宁家美家居广场举行青海高原“工人先锋号”授旗仪式,向在全省三江源生态保护和建设二期工程建设中做出突出贡献的青海玛可河林业局班前林场、青海物产物资配送有限责任公司金属储运公司生产装卸一班等55个先进集体授予青海高原“工人先锋号”荣誉称号。受省委常委、省劳动竞赛委员会常务副主任、省总工会主席苏宁委托,省劳动竞赛委员会副主任、省总工会党组副书记、常务副主席郎国清讲话。

12月18日,省总工会举办运用法治思维和法治方式推进工会工作培训班暨研讨会。各市(州)总工会、省级各产业工会、省总各直属工会领导和负责工会法律工作的同志,省总各部室、驻会各产业工会、省总干校主要负责人及部分机关干部和干校教师参加培训班暨研讨会。省总副主席付东明出席并讲话。

12月29日,省总工会召开机关全体干部职工会议,传达学习贯彻省委十二届八次全会精神。省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁主持会议并就学习贯彻落实好会议精神提出具体要求。省总工会党组副书记、常务副主席郎国清传达了省委常委会工作报告和骆惠宁书记、郝鹏省长的重要讲话精神,提出了贯彻意见。

12月29日,省总工会召开机关全体干部职工会议,传达学习贯彻总十六届三次执委会精神。省委常委、省总工会党组书记、主席苏宁主持会议并就学习贯彻落实好会议精神提出具体要求。省总工会党组副书记、常务副主席郎国清传达了李建国同志重要讲话及李玉赋同志所作的工作报告及全总《贯彻落实十八届四中全会精神进一步推进工会工作法治化的实施意见》精神,从强化思想理论武装、新常态下建功立业、依法维护职工权益、竭诚服务职工群众、切实加强自身建设等五个方面提出了贯彻意见。

12月30日,省总工会党组认真学习中共中央政治局12月29日会议精神,特别是认真学习讨论了会议关于加强和改进党的群团工作的重要论述和工作要求。

(贺文龙)

首届青海省“五一”新闻奖”获奖名单

特别奖

拥有国家专利的脱水工

(刊发媒体:工人日报;题材:通讯;作者:邢生祥)

一等奖

1.戈壁滩上的追风人

(刊发媒体:青海广播电视台新闻综合广播;题材:广播社教;作者:陈志强、李艳华、黎晶)

2.兰新第二双线祁连山隧道纪实

(刊发媒体:青海新闻联播;题材:电视系列报道;作者:陈新云、魏文婷、李晚琛)

3.青藏线上的天路使者

(刊发媒体:青海日报;题材:通讯;作者:叶文娟)

二等奖

1.金秋助学帮助贫困学子实现求学梦

(刊发媒体:青海新闻联播;题材:电视新闻;作者:魏文婷、李晚琛)

2.史班长的“三个第一”

(刊发媒体:青海油田电视台;题材:消息;作者:李云、宁学锦、王燕铭、李勇生、陈妍)

3.一把扫帚写出马路情缘

(刊发媒体:青海日报;题材:通讯;作者:包敏雯)

4.牦牛背上的供电服务队

(刊发媒体:亮报;题材:新闻组图;作者:马旭升)

5.狮子沟里的回家路

(刊发媒体:青海石油报;题材:新闻故事;作者:焦玉娟)

6.大爱无悔情至真——记第四届全国“孝老爱亲道德模范”张桂兰先进事迹

(刊发媒体:祁连山报;题材:通讯;作者:吴萍祁)

三等奖

1.水渠修进大山深处

(刊发媒体:青海广播电视台新闻综合广播;题材:广播专题;作者:张芸、张薇薇)

2.果洛:雪山脚下除夕夜 电力员工保电忙

(刊发媒体:青海广播电视台;题材:电视新闻消息;作者:汪晓刚、常秉玉)

3.海西州总工会建立工作目标考核制

(刊发媒体:海西电台;题材:消息;作者:东主才让)

4.省委常委、省总工会主席苏宁看望慰问企业困难职工

(刊发媒体:海东市广播电视台;题材:电视新闻消息;作者:祝美甲、辛海蕾)

5.循化县总工会举办迎“五一”职工拔河比赛

(刊发媒体:循化县电视台;题材:电视新闻消息;作者:韩军)

6.高原上盛开的“铁玫瑰”

(刊发媒体:工人日报;题材:人物通讯;作者:邢生祥、王韬、陈勇)

7.西宁市总动态管理全程救助困难学生

(刊发媒体:工人日报;题材:通讯;作者:宋芳)

8.青海医生的南极科考之旅

(刊发媒体:健康报;题材:通讯;作者:高列)

9.青藏铁路上的“蜘蛛侠”

(刊发媒体:人民铁道报;题材:人物通讯;作者:张艳、马文、严勇虎)

10.4.23——特大沙尘暴袭击敦煌 油田职工坚守岗位保安全

(刊发媒体:青海油田报;题材:新闻摄影;作者:顾志强、朱永生、雷佳、于青海)

11.最美劳动者,平凡中绽放光彩

(刊发媒体:格尔木日报;题材:通讯;作者:汤红红)

12.当好职工主心骨 做好职工贴心人

(刊发媒体:海东时报;题材:专题报道;作者:陶成君)

13.绚丽绽放的赵婷之梦

(刊发媒体:油城电视报;题材:通讯;作者:李云 刘全力)

14.唐古拉之鹰——记国网青海电力格尔木输电检修班

(刊发媒体:《国家电网》杂志;题材:通讯;作者:常秉玉)

15.雪域高原党旗飘 唐蕃古道展新颜

(刊发媒体:新华网青海频道;题材:通讯;作者:李沛延 杨亚妮)

16.循化县举办全县卫计系统护理技能竞赛

(刊发媒体:青海新闻网;题材:消息;作者:闻德拉、辛存军)

17.化隆为十万农民工构建维权网络

(刊发媒体:农民时报、海东时报、中国网、中工网;题材:消息李玉峰)

18.总工会举办民和镁厂困难职工再就业技能培训

(刊发媒体:民和新闻网;题材:通讯;作者:张立军)

五世达赖留圣迹

靳育德



五世达赖圣泉是刚察县著名的名胜古迹。圣泉位于刚察县县城西侧的泉吉乡境内,濒邻美丽的青海湖西北岸,与315国道相距仅4.5公里,整个景区由五世达赖圣泉、码头、祭海台、马头俄博组合而成。圣泉与祭海台相距约2公里,你只要沿祭海台向东行两千米,那里就是五世达赖圣泉。

据历史记载,十七世纪中叶,格鲁派在西藏的势力逐渐强大,从而引起其他教派的不满和攻击,在格鲁派危机存亡的时候,五世达赖喇嘛阿旺·罗桑嘉措(1617—1652年)与四世班禅协商,邀请当时在南疆势力雄厚的蒙古族领袖固始汗帮助排除敌对势力,以统一全藏。在固始汗的鼎力相助下,1642年西藏建立了噶丹颇章地方政权。清世祖顺治十年(1652年),五世达赖喇嘛被诏请进京受封,受到顺治皇帝的特殊礼遇,次年朝廷诏授金册、金印,册封达赖喇嘛为“西天大善自在佛所领天下释教普通瓦赤喇怛达赖喇嘛”。五世达赖喇嘛在其《自传》中详细描述了皇帝颁发的金册和金印,“皇帝颁发了印文为‘西天大善自在佛所领天下释教普通瓦赤喇怛达赖喇嘛’的汉、蒙古、藏三种文字合璧的金印和金册,金册有最厚的书页厚,而且很均匀,宽度为四指,一卡(拇指尖至中指尖伸开的长度)长,有十五页,神奇地连接在一起,可以折叠。还有用上述三种文字书写的让我管领四方众生的敕书及赏赐物品等。金印、金册在盛大的宴会上颁赏。由于金印上的藏文印文为蒙古译师所译,故译文较拙,上述文字则是由一位善巧翻译的汉人译师译出。”当初清朝政府赐给五世达赖喇嘛的金印和金册是用汉、藏、满三种文字写成的,《清实录》中明确记载“文用满、汉及土伯特国字(藏文)”。五世达赖喇嘛所以说是“汉、蒙古、藏三种文字合璧”可能是误将满文认作了蒙古文。康熙时赐给七世达赖喇嘛的金印仍用汉、藏、满三种文字,直至雍

正元年才议准增加蒙古文,并对藏文印文也做了重新翻译,成为今日常见的四体文达赖喇嘛印。

达赖喇嘛十分珍视清朝政府对他的封赐。日后在他执掌格鲁派政权的日子,凡遇颁发重要的命令、文告时,都要使用这一封号,铃用了这方金印,加盖了双手掌印外,还郑重地写上“皇帝敕封西天大善自在佛所领天下释教徒普通瓦赤喇怛达赖喇嘛之教语”这样的文字,以说明他的封号是皇帝赐予的,得到清朝的正式确认。

据传,五世达赖喇嘛洛桑嘉措在清世祖顺治10年(1653年),受诏进京觐见顺治皇帝,受封后归返西藏时,与随行僧众和地方官员300余人途经青海湖,为祈祷海神保佑,按宗教仪式在湖畔朝湖转经,并宿营在刚察境内的沙陀地区,由于长途跋涉,人困马乏,又缺饮水,众人口干舌焦,饥渴难忍,有人因焦渴误喝了含盐的海水而致腹泻。正在束手无策之际,五世达赖喇嘛慧眼所识,指示众僧到沙陀南坡找水。这时五世达赖喇嘛的坐骑大白马仰天长鸣,马蹄落下的地方,涌现出涓涓流淌的泉水,当即解决了僧侣一行和当地牧民群众的饮水问题,大家欢欣鼓舞,都称赞佛爷神灵,深感活佛救难鸿恩,人们感念活佛神灵,于是将此泉称为“五世达赖圣泉”,在圣泉西南方2公里处设立祭海台,并在祭海台立俄博祭祠,名命为“马头俄博”。附近的藏族牧民每当春节前除夕之夜天还未亮,就将家中所存剩水全部倒净,以示辞旧迎新。妇女们怀着愉快的心情,到圣泉背水,并认为去得越早越吉祥。她们把这圣洁的水称作“昂曲”,即晨星水,谁家背的“晨星水”越早,表示谁家越幸运,这一风俗一直流传至今。圣泉每年吸引着众多的佛教徒到此饮用圣泉水,以求驱逐疾病、佑保平安。1981年,深受全国人民爱戴的全国人大常委会副委员长、第十世班禅额尔德尼·却吉坚赞来刚察视察期间,曾关注五世达赖圣泉,询问过达赖泉的现状和保护问题。五世达赖圣泉作为刚察县著名的旅游景点,将会吸引越来越多的人,前来祭拜和游览。

一生充满着传奇的六世达赖仓央嘉措是西藏著名的历史人物。他身为藏传佛教中地位至高至尊的大活佛,却又是一位在藏族文学史上声名显赫的伟大诗人。但就是这样一位风华绝代的人物,却在西藏布达拉宫供奉的历代达赖喇嘛灵塔中,唯独没有他的灵塔。这是为什么呢?这与六世达赖仓央嘉措传奇的一生是分不开的。据史书记载,仓央嘉措圆寂的地方不在西藏,而在距此数千里外的青海湖畔。如果说当年五世达赖洛桑嘉措得到皇帝的封赐,途经青海湖时万众陪护,山河增色,那么六世达赖途经青海湖时,则是被皇帝废黜,专人监押,“执送京师”的。

在藏传佛教史上留下了深深一笔的六世达赖仓央嘉措1683年诞生于藏南门隅宇松地区一个普通家庭里,其父名扎西丹增,母名才旺拉姆。据有关资料说,幼年时的仓央嘉措只不过是一个放牛娃,贫穷的父母没有给他带来多少优厚的享受,但在门隅那青山绿水间,他度过了无拘无束的童年和少年时光。那时,他没有什么非分的奢望,他唯一的爱好,就是一支接一支地编唱各种体裁的藏族情歌和酒曲,以此打发那漫长而寂寞的日子。他天生有一副好嗓子,每当他一只手捂住耳朵,用他那相当早熟而又有些忧郁的声调歌唱的时候,过往的行人,特别是那些年轻的姑娘和少妇,常有一种怦然心动的感觉,都会不由自主地放慢脚步侧耳倾听。有的姑娘甚至走上前来,用同样悦耳动听的歌声,表达自己对少年歌手的爱慕之情,其中尤以邻村铁匠



靳育德

的女儿卓玛最令他难忘。就在他俩认识时间不长的时候,有一天村上突然来了一帮穿着华丽的人,举行了一些宗教仪式后,就宣布他是达赖五世的“转世灵童”。后来才知道他们是摄政王第巴·桑结嘉措派来寻访达赖喇嘛的人,第5天就将他秘密转移到聂塘地方的诺布康,让他在班禅五世洛藏益西处剃发受戒,为日后“入主”布达拉宫做准备。可是谁能想到,他母亲随他到拉萨后不久就一病不起,第二年春天竟溘然长逝。为此,仓央嘉措不知流过多少眼泪。而最令仓央嘉措痛心疾首的是,母亲临终时他竟不在跟前,那天他恰好出

官到拉萨以东60里外古日山上的甘丹寺,向宗喀巴肉身灵塔献哈达,回来时母亲已去世半天了。可是,年轻的仓央嘉措哪里知道围绕达赖喇嘛的转世,其后面还有着无法想象的尖锐斗争。

历史是冷酷无情的。当年,建立了甘丹颇章政权的五世达赖喇嘛晚年把一切权力交给了第巴·桑结嘉措,让他做西藏摄政王,自己则退居幕后。从此以后,第巴·桑结嘉措就以达赖的名义行事。他对内,极端仇视代表清廷管理西藏地方的拉藏汗,与其争权夺利;对外则袒护准噶尔汗,暗中支持噶尔丹的反清活动;同时又想对青海和硕特蒙古施加政治影响。清康熙二十一年(1682年),65岁的五世达赖喇嘛圆寂,桑结嘉措就从政治斗争的需要出发,采取“匿不发丧”的策略,一面匆忙寻访达赖喇嘛的转世灵童,一面假借五世达赖的名义发号施令。年轻的仓央嘉措就是在这种情况下被仓促认定为五世达赖的转世灵童的。代表清廷管理西藏地方的拉藏汗长期以来一直不满于和硕特汗位不断被侵削的状况,急欲重振汗廷的权威。于是他与桑结嘉措展开了一场针锋相对的斗争。拉藏汗指责桑结嘉措擅自选立的六世达赖仓央嘉措行为放荡不羁,否认他是五世达赖的转世灵童。围绕着仓央嘉措的身份,双方明争暗斗。康熙三十一年(1692年),桑结嘉措竟假借五世达赖喇嘛的名义奏请清廷封他为“土伯特国王”,从而充分暴露了他欲取和硕特汗王而代之的野心。对此,清廷只是给了他一个“法王”的空头封号,以暂时安抚其欲望。直到康熙三十

四年(1695年)噶尔丹败亡之后,清廷才从所谓“达赖喇嘛”派往噶尔丹处的使者口中得知五世达赖喇嘛早已圆寂多年的消息。消息传至北京,康熙皇帝闻报大惊,对桑结嘉措这种无法无天的行为大为不满,并派使臣立即前往西藏,以验证五世达赖是否尚在的真相,并严厉斥责桑结嘉措破坏格鲁派教规、隐瞒真相、欺骗民众、私立达赖的做法,责令他将主持喇嘛教的权力交给班禅额尔德尼之后赴京请罪。否则,将立即调动云南、四川、陕西大军,像攻破噶尔丹一样予以讨伐,绝不姑息迁就。“黑云压城城欲摧”,桑结嘉措这才向清廷禀报了五世达赖已故去15年,以及新的转世灵童已认定的事实,并恳求康熙皇帝法外开恩,替他隐瞒事实真相。康熙皇帝念其态度诚恳而“宽宥其罪”,并念及达赖灵童已认定多年,不得已而承认了桑结嘉措认定的五世达赖的转世活佛仓央嘉措。但从此,康熙皇帝已失去了对桑结嘉措的信任。

公元1705年,由于拉藏汗与桑结嘉措矛盾的进一步激化,代表清廷管理西藏地方的拉藏汗凭借他在军事上的绝对优势,捕杀了清廷承认的摄政王第巴·桑结嘉措及其文臣武将。为了彻底清除桑结嘉措的势力和影响,拉藏汗不择手段地进行了一系列阴谋活动。首先让隆素取代了桑结嘉措之子阿旺仁钦的第巴之职,同时将桑结嘉措私自认定的六世达赖仓央嘉措软禁起来,然后派人赴京向康熙皇帝奏报第巴桑结嘉措的“忤逆”罪行,奏称第巴·桑结嘉措所选定的仓央嘉措不是达赖真正的转世灵

童,说他平日沉溺于酒色,不守清规,恳请清廷予以废黜。拉藏汗的这些举动,是背着西藏宗教上层和拉萨三大寺(甘丹寺、哲蚌寺、色拉寺)众多僧众搞的阴谋,他的目的是想借康熙皇帝之手,废黜仓央嘉措,以彻底消除敌对势力。

由于康熙皇帝对第巴·桑结嘉措向来无好感,主要是因为他隐瞒五世达赖之丧达15年之久,还假借达赖名义发号施令,欺上瞒下。但是他又担心无人能取而代之,现在拉藏汗即已将第巴桑结嘉措除掉,控制了西藏的政局,一定程度上自然感到欣慰。康熙四十五年(1706年)初,康熙皇帝以护军统领席柱、学士舒兰为使赴藏,敕封拉藏汗为“翊法恭顺汗”,并赐给一枚金印。清廷认可了拉藏汗诛杀桑结嘉措的“翊法”之举,并且诏令拉藏汗将仓央嘉措“执献京师”。拉藏汗于是宣布废黜仓央嘉措,并将其执送北京。1706年,无辜的六世达赖喇嘛仓央嘉措被解送北京,当行至拉萨西郊时,遭到哲蚌寺僧的武装袭击,将他劫进寺内。押送卫兵与哲蚌寺僧经过激烈拼斗,多名寺僧被杀死后,复将仓央嘉措抢出,然后在押解下,一路风餐露宿,备受颠簸,同年十月,仓央嘉措在被送往北京的途中行至青海湖北岸后圆寂,史载圆寂于“西宁口外(青海湖畔)”(民间传说仓央嘉措并没有死,而是藏匿于某寺院中)。

但是,拉藏汗擅自废立达赖喇嘛转世灵童的做法却未能得到拉萨三大寺的认可,他们坚信仓央嘉措就是真六世达赖。当仓央嘉措在解送京师途中病故于青海后,三大寺便开始寻找仓

央嘉措的转世灵童。三大寺的僧人们从仓央嘉措写的一首情歌:“羽毛洁白的仙鹤,请把翅膀借给我,不到远的地方,到理塘去去就回”中得到启示。于是他们就到四川理塘寻找仓央嘉措的转世“灵童”,结果找到了一个刚刚出生的名叫噶桑嘉措的儿童,这就是七世达赖喇嘛。

关于六世达赖喇嘛仓央嘉措的圆寂,后来又有几种说法:一是行至青海湖边时,皇上降旨斥责钦使赫寿办理不善,使赫寿进退为难,六世达赖喇嘛仓央嘉措于是舍弃名位,乘风雪之夜遁去,此后神秘消失。二是六世达赖喇嘛途经青海湖边时,听见海神的呼唤,被透明的湖光吸引,便踏浪入海,而青海湖顿显神灵,仙女奏琴吹琐,仙鹤结群飞舞,六世达赖喇嘛仓央嘉措终赴天堂,故刚察青海湖边有块地方称为“仙女湾”。三是年少时仓央嘉措的心上人卓玛赶上押解的队伍,海神助六世达赖与其乘夜色遁去,从此隐姓埋名,成为湖滨牧民普通的一员,诗酒风流过余生;四是六世达赖的心上人卓玛未能赶上押解队伍,途中在纳木措湖中以死殉情,青海湖女神见此情景,感慨万分,即显神灵,使六世达赖看见心上人卓玛走进湖中。便头也不回地踏浪入海,终在天堂相聚。五是拉藏汗派密使害死六世达赖。总之,六世达赖喇嘛仓央嘉措是在美丽的青海湖得到永生。

六世达赖是藏族历史上一位特殊人物,也是一位在藏族人民中间享有盛誉的著名诗人。他的《情歌》是烱炙人口的文学作品。为广大的藏族人所赞美传唱。《情歌》冲破格鲁派严格的

在离任北京市市长时,王岐山向同僚推荐《大清相国》一书,书中大篇幅讲述了陈廷敬巡查地方官场的故事……

王岐山推崇的反腐名臣: 冒死进谏打“大老虎”

李静涛 朱东君

安徽桐城六尺巷,百米长,两米宽,看似是个寻常的窄巷。但2014年11月14日下午,巷子周围却挤满了闻讯而来的市民。他们是在欢迎一个人:中央政治局常委、中纪委书记王岐山。人们的热切之情发自肺腑。“他可是‘打虎英雄’,反腐到底,得民心啊!”连附近宾馆的年轻服务员都说:“虽然平时不爱看新闻,但还能不知道王岐山?看到他来,大家都很兴奋,就希望他能多抓贪官。”

那天,王岐山从车上走下来,在巷口停留了几分钟。

王岐山“看巷之意不在巷”,而在一个“官”字。桐城是青史留名之地,滋养了清朝著名的“桐城学派”。桐城学派后期代表人物姚永朴在《旧闻随笔》中记载了六尺巷的由来:“张文端公居宅旁有隙地,与吴氏邻,吴越用之。家人驰书于都,公批诗于后寄归,云:‘一纸书来只为墙,让他三尺又何妨?长城万里今犹在,不见当年秦始皇。’家人得书,遂撤让三尺。吴氏闻之,感其义,亦退让三尺,故六尺巷遂

意为名焉。”文中的张文端公就是康熙朝的名臣、文华殿大学士张英。这位一品京官,吩咐家人对邻里退让三尺。事是小事,但几人能做到?官员“知进退”,自古便是难事。后来,张英次子张廷玉官至军机大臣,辅助康熙、雍正、乾隆三朝皇帝,终其一生,都追随了其父“知进退”的美德。他死后,牌位供奉在太庙。整个清代,汉大臣配享太庙者只有张廷玉一人。如今,“父子双宰相”仍是桐城美谈,六尺巷也成了国家3A级旅游景区。

王岐山造访桐城时心生感慨,并表示,现在的人都学英文,古文都看不懂了,不少领导干部读书也很少。这句感慨,蕴意匪浅。他本就是学史出身,早年毕业于西北大学历史系,曾就职于陕西省历史博物馆。史鉴兴亡、吏治官声,学史之人再清楚不过。早在2007年底,王岐山卸任北京市市长时,临别之际向同僚们推荐了一本书——王跃文写的历史小说《大清相国》。虽然小说难免有虚构之处,但书中主人公、康熙朝文渊阁大学士陈廷敬不惧权臣,扳倒了不

禁欲主义的清规戒律的藩篱,歌颂纯真的爱情,对于具有最高宗教领袖特殊身份的仓央嘉措来说,能在他所处的历史时代和社会环境之下,而不受以严守戒律著称的格鲁派教规的约束,却写下了光辉灿烂、永垂不朽的诗篇,有着极大的现实意义和深刻的社会意义。仓央嘉措虽然是一位宗教领袖和当时西藏地方政权的最高统治者,但他的诗与

民间作品接近,用的是民间语言,其字里行间洋溢着生活气息和真挚情感,具有浓厚的民族特色和强烈的感染力。如歌曲《在那东山顶上》:

在那东山顶上 / 升起洁白的月亮 / 年轻姑娘的面容 / 浮现在我的心上。

正如有人所说:六世达赖仓央嘉措宛若风中的一朵莲花,在狂风暴雨的摧残下还来不及吐

露芳华,便已凋零,有关他的种种传说,就这样在历史的长河中如惊鸿一瞥,又匆匆消逝,只给人留下优美流畅的诗歌和无限的感叹与唏嘘。而世居这里的信教群众为悼念这位才华横溢而命运多舛的达赖,将三头俄博立于仙女湾,并年年择吉日在湖边进行煨桑、祭海,以表达对六世达赖的敬仰和对佛教的虔诚之心。

少贪腐官员,确是廉政史上一位少不了的人物。

正如韩国总统朴槿惠说自己的“初恋”是《三国演义》中的赵子龙一样,喜欢文学作品里的某个形象,青睐史册上的某段往事,往往映照着一个人心怀的情怀、深沉的理想。

从早年推荐陈廷敬的巡视故事,到如今参观张英留下的官德地标,王岐山看中的历史名臣,既有反腐治贪的干将,也有勤政廉洁的代表。而这两方面,正暗合了他“坚持标本兼治,当前以治标为主,为治本赢得时间”的反腐思路。

陈廷敬,让督抚们“不敢腐”

陈廷敬与王岐山是山西老乡。王岐山是山西天镇人,隶属大同;陈廷敬是山西阳城人,隶属晋城。在山西地图上,两地一北一南。如今,在山西深陷“塌方式腐败”、不断有官员落马之际,走访陈廷敬的老家让人格外感慨。

《大清相国》一书用“几近完人”形容陈廷敬,该书作者王跃文在接受环球人物杂志记者采访时说:“‘几近完人’是书中打了折扣的说法,康熙对他的评价是‘可称全人’。”王跃文认为,“全人”既可以理解为人格的完美,也可以理解为陈廷敬不仅擅长学问,能著书立说,还能在反腐治贪领域有所作为。

出身书香门第

阳城县皇城村原名中道庄,1638年,陈廷敬就出生在这里。陈家子弟以读书为业,家族中曾出过不少进士,可谓书香门第。但陈廷敬的高祖父陈修却屡试不第,无奈之下只好做起生意,经营煤矿和冶铁,很快积累起庞大家资,成了当地首屈一指的望族。尽管已经富甲一方,但陈修对子孙的学业要求更严。到陈廷敬祖父一辈,陈家建起家塾,既教自家子弟,也收附近穷人家的孩子。及至陈廷敬的父辈,其父陈昌期经营着家族的产业,伯父陈昌言则考中进士,出任过知县、御史。

陈廷敬自幼博览群书,7岁那年,已开始读理学家薛瑄的著作。9岁时,陈廷敬的塾师因为陈廷敬“大异人,非我所能教也”而辞职。14岁那年,陈廷敬娶了明代吏部尚书王国光的孙女为妻。同年,他和父亲一起参加院试,陈廷敬名列第一,成为秀才,比父亲的成绩还好,这令父亲既惭愧又欣喜。6年后,陈廷敬在省城太原考中举人。

清顺治十五年(1658年),刚刚中举的陈廷敬就赶上朝廷举行会试。科举史上,参加会试几十年依然落榜的多如牛毛,但陈廷敬第一次会试就中了进士,从此踏入仕途。当时,陈廷敬的名字还是“陈敬”,由于与别人同名,朝廷就给他加上“廷”字,改名陈廷敬。

由于在会试中名次不算太高,陈廷敬被选为庶吉士,留在翰林院继续学习,相当于现在常说的后备干部。顺治去世,康熙即位,陈廷敬担任了康熙的经筵讲官,有机会为康熙讲书。康熙深爱陈廷敬的见识才学,同时对他低调奉公的作风大加赏识。后来,陈廷敬一路高升,曾任都察院左都御史和工、户、吏、刑四部尚书,最终担任文渊阁大学士。自朱元璋废除宰相制度后,帮助皇帝处理政事的大学士成为文官最高职位,相当于宰相。

“陈廷敬生于明末、长于清初,山西当时是受程朱理学影响很大的地区,这必然影响到他。当时,理学经过几百年的发展,在理论上趋于完善,很多理学家开始强调躬行理学思想,陈廷敬就是如此。理学强调的个人道德,具体到官场之中就是自身为官要清廉,对待贪官要敢于斗争。”山西省陈廷敬研究会副会长、曾长期在晋城地方志办公室工作的研究员马甫平对环球人物杂志记者说。

从御史台到巡视制度

纵观陈廷敬的仕途,他主管吏治的时间很长,两次担任吏部尚书,也在主管监察、弹劾及建议的都察院做过两次一把手——左都御史。中国早期的监察机构御史台始于东汉,长官称御史大夫。到了明清,改革为都察院制度。都察院会选出合适的御史,由皇帝钦点并代其监察地方及各部门。一旦有官员贪污违法,御史有权直接向皇帝上奏弹劾。陈廷敬总领全国监察事务,监督各省主政官员是他工作的重点。

《大清相国》中两次写到了陈廷敬前往外省巡视,与当地问题官员斗智斗勇。

第一次是山东巡抚上奏,山东全省丰收,百姓自愿捐粮。康熙很高兴,但陈廷敬觉得这事很蹊跷:“地分南北,各地收成肯定有别,全省百姓自愿捐粮恐怕不可信。”康熙被他说得很不痛快,干脆派他到山东调查实际情况。一入山东境内,陈廷敬就遇到一批官差假冒“百姓”为山东巡抚歌功颂德。

陈廷敬故作相信,暗中调查,几次遇险,最终发现山东巡抚瞒报灾荒,甚至扣押不愿配合做假的地方官员。后来山东巡抚不得不向朝廷请罪。

第二次是巡视云南。当时云南巡抚王继文因为有功,即将升任云贵总督。恰好陈廷敬调任户部尚书,察觉到云南的库银有问题,于是再次巡视。原来,平定吴三桂叛乱后,王继文向朝廷瞒报了大批饷银,造成了库银的亏空。为了应付陈廷敬,王继文向富商借银子假冒库银,同时他的手下还有严重贪污问题。陈廷敬明察暗访,使得王继文认罪。

小说里的两个故事,一虚一实。历史上,云南巡抚王继文确实是由陈廷敬扳倒的。1685年,时任左都御史的陈廷敬连续向康熙上了三道奏折。在第三道奏折中,陈廷敬将矛头直指云南巡抚王继文,弹劾他趁平定三藩之际“亏损国课几至百万之多”,并且“侵没饷银已九十余万两”,请康熙下令彻查。巡抚是一省之内的军事、民政最高长官,权限很大。陈廷敬弹劾王继文在当时无疑是一枚“重磅炸弹”,个人要承受很大压力。好在陈廷敬实名举报的证据充分,王继文很快被罢官,一时间官场“风纪整肃,大小吏莫不动神惶恐”。

陈廷敬在名为《请严督抚之责成疏》的奏折中,提出吏治的关键是加强对地方总督、巡抚等高官的监督和问责。“上官廉,则吏自不敢为贪;上官不廉,则吏虽欲为廉而不可得”。当时的都察院,还会在必要的时候专门派出御史进驻其他政府部门,或巡视地方各省,查处贪腐官员。这与现今的中央巡视制度有相似之处。

2002年11月,“改革和完善党的纪律检查体制,建立和完善巡视制度”写入党的十六大报告。2003年8月,中央纪委、中央组织部巡视组正式成立。此后,中央巡视组一般在5年之内,也就是一届政府任期内完成对31个省区市的巡视。

2012年,王岐山担任中纪委书记后,巡视制度发生了重大变革。巡视组开始试行3个“不固定”:一是巡视组长不固定,中纪委建立了自己的巡视组长库,组长不再是“铁帽子”,而是一次一授权。中国行政体制改革研究会副会长汪玉凯认为,这一变化让想打“人情牌”的被巡视单位“很难提前做准备”。二是巡视的地区和单位不固定,巡视组“下沉

一级”,到领导干部曾经担任过“一把手”的地方了解情况,还要协调银行、住房和城乡建设等部门,抽查领导干部报告个人事项的情况。三是巡视组与巡视对象的关系不固定。知情人士透露,王岐山告诫巡视组要创新巡视方式,既要“明察”,也要“暗访”。巡视制度的改革直接加强了整肃腐败的力度。在不到两年的时间内,中纪委已经完成对31个省区市的常规巡视,云南省委原书记白恩培、湖北省原副省长陈柏槐等众多省部级干部就是因在巡视中被发现问题而落马的。

2014年1月,王岐山在十八届中纪委三次全会上所作的工作报告中提出,“创新组织制度和方式方法,探索专项巡视”。在“专项巡视”提出两个月后,巡视组就对科技部、复旦大学、中粮集团3个单位进行了专项巡视。2014年7月,在针对二汽集团的专项巡视中,查处了一汽集团原副总经理安德武腐败案、一汽大众原副总经理李武腐败案等。2014年11月18日,王岐山在中央巡视工作动员部署会上指出,专项巡视要害在“专”,可以围绕一件事、一个人、一个下属单位、一个工程项目、一笔专项经费开展巡视。王跃文说,按照《大清相国》的描写,陈廷敬查处山东、云南军政长官,均可视作某种“专项巡视”。目前,中央巡视组正在对文化部、中石化等13个单位展开今年的第三轮巡视,巡视方式全部为专项巡视。

欲打“大老虎”,先除其党羽

陈廷敬还参与过一次打“大老虎”的行动。

康熙一朝虽然名臣众多,但大臣之间派系林立,党争严重。其中,保和殿大学士索额图和武英殿大学士明珠之间的斗争尤为激烈,两人形成了各自的利益网络,相互倾轧,疯狂贪腐。迫于两人的权势,官场上下敢怒不敢言。后来,直隶巡抚于成龙向康熙密奏说,天下的官位都被明珠卖完了。康熙问身边的大臣,为什么没有人参劾明珠,得到的答复是:“人谁不怕死?”

当时,陈廷敬尚未晋升文渊阁大学士衔,官位不及二人,一直独善其身,没有加入任何一方。马甫平说:“史料上没有记载陈廷敬是否参与了扳倒明珠的行动,但通过他的言行可以揣摩他在其中的态度。陈廷敬在明珠倒台之前给康熙讲书时,有一

次讲《君子小人章》，提到君子光明磊落，从不伪装，而小人善于掩饰，滴水不漏，一旦得宠，容易成为不倒翁。按当时的形势，他的话有可能暗指明珠。”1688年，在康熙的暗中支持下，有人弹劾明珠结党营私、排斥异己，明珠遭到罢黜。

王跃文在《大清相国》中把这一段历史演绎得很细腻。陈廷敬感到了康熙对明珠的不满，在一次讲书时，当着王公大臣的面向康熙讲起《君子小人章》。讲书结束后，康熙单独留下陈廷敬，对他说：“你讲君子和小人，一定有所用心。不妨说说，你心中的小人是谁？”陈廷敬顾左右而言他，但提到明珠时，故意以大臣们私下称呼的“明相国”代指。康熙听完大怒，表示清朝从来没有相国一职。看到时机成熟，陈廷敬提出明珠揽权太重，包括王继文在内众多官员的贪腐都和明珠的包庇有关。他列出了明珠私自修改奏折、卖官鬻爵等多项罪状。在弹劾明珠的奏折中，陈廷敬列出了从明珠手里买官的有哪些人，提出一并罢免这些人，以减轻查办明珠可能遇到的阻力。康熙同意了他的办法，将明珠的心腹、戚友、党羽一并剪除，一代权臣明珠也应声倒下。这正应了王跃文总结的陈廷敬办事能“等”的特点：做好准备，等待时机成熟。

这一故事对当代“打虎”也颇有借鉴意义；2014年7月29日，新华社发布消息称，中央政治局原常委、中央政法委原书记周永康涉嫌严重违纪，中央决定，由中纪委对其立案审查。周永康原为中央最高决策层的核心成员，在中国政坛有很大的影响力，也有遍布全国的利益网络，再加上多年以来流传“刑不上常委”“退休即安全”的说法，调查周永康案的难度可想而知。据媒体报道，在办理周永康案的过程中，王岐山带领中纪委自下而上、自外而内地进行了“五大战役”：查处李春城、郭永祥等“川军”嫡系；查处以蒋洁敏、王永春为代表的“石油帮”；查处李东生等公安系统官员；查处以冀文林、李华林为代表的“秘书帮”；查处周永康多名涉案亲属。最终，当中纪委收网时，周永康被立案审查，“刑不上常委”的传说也彻底被打破。

自律方能长久

中国古语有云，打铁还需自身硬，陈廷敬做到了这一点。“他在治理腐败的同时，干净到有道德洁

癖的程度，所以在反腐方面才大有作为。”王跃文告诉环球人物杂志记者。

1684年，康熙交给时任吏部侍郎的陈廷敬一项临时任务——管理铸钱。平定三藩之后，清朝社会经济发展迅速，对铜钱需求大增，铜钱短缺，以致铜贵银贱，有的官员就勾结奸商毁钱铸铜，牟取暴利。陈廷敬一上任就提出了减轻铜钱重量，使毁钱铸铜无利可图的办法，从根本上遏制了这一现象。同时，针对官员铸币过程中的贪腐，陈廷敬也亲自整顿。

《大清相国》中写道，前任主管铸币的官员科尔昆在任期间贪污严重，导致库存铜料亏空。科尔昆还拉上自己的前任、已升为户部尚书的萨穆哈干扰陈廷敬的调查。陈廷敬不畏强权，吃住在铸币工厂，最终查出了科尔昆的贪污案，并迫使萨穆哈提前退休。

陈廷敬在监督铸钱时，有人从废铜堆里发现了一枚秦代铜钱，下属说古钱是吉祥物件，就请陈廷敬戴在腰间。后来，有人送来新铸的一批样钱请陈廷敬过目，一枚铜钱落在陈廷敬这里。起初陈廷敬并没在意，过了不久，他想起接受管理铸钱任务时，发誓一文不拿，再想到自己私留了两枚铜钱，自感惭愧。后来，他把两枚铜钱还了回去。

陈廷敬也曾卷入官场漩涡中。1688年，御史陈紫芝参奏，湖广巡抚张汧（音同干）“居官贪劣，应敕部严处”。此人正是陈廷敬的亲家。虽然种种证据表明，陈廷敬和张汧的腐败没有任何牵连，但张汧却在供词中提出，是陈廷敬、高士奇和徐乾学三人“督促”他力争湖广巡抚的职位。三人都是康熙的重臣，均受到牵连，面临调岗撤职的风险。和高、徐二人深感委屈不同，陈廷敬得知后，主动请辞，不再担任吏部尚书。更难得的是，陈廷敬请辞之后，低调谨慎，潜心治学。而高、徐二人离职后，仍干预朝政，再次遭到参劾，最终被迫离开京城。当徐乾学被令“休至回籍”时，陈廷敬却被康熙起用，再任都察院左都御史，满朝上下毫无疑议。

以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失。1712年，74岁的陈廷敬病逝在大学士任上。王跃文的一番话概括了陈廷敬之于当世的意义：“我固然知道，现代社会靠的是制度和法律，陈廷敬在反腐治贪中也有自己的时代局限性。但陈廷敬身上清正廉洁、勤勉为政的品质是哪个时代都需要的。”

●老人要长期服用降胆固醇药物? ●转发微信能赚话费? ●猪肉里又发现了虫子? ●冬天的静电会损害性功能? ●小太阳电暖气辐射会导致孕妇流产?



流言1:冬天骨头会变脆?

来源:人的骨骼矿物质密度在冬季呈降低的季节性变化,由于冬天很多人活动量减少,晒太阳也少了,部分骨头会变得极为脆弱。在冬天,骨折人群尤其是中老年骨折人群随之增加就是这一原因。

真相:这种说法属于偷换概念。天冷时人们一般不太出门运动,受太阳光照的时间也少,的确会影响到钙、磷的正常吸收和骨化作用,体内钙质流失较大。但问题是,这并不一定会导致人体的骨骼在冬天变脆,因为冬天运动少、晒太阳少导致人体骨骼出现的钙流失等问题,完全可以通过春、夏、秋三个季节弥补回来。另外,人体骨头变脆是一个长时间渐变的过程。

而冬天骨折多来自两方面因素:一是冬季很多地方天寒地冻,地面常常会变得更加坚硬,在冰雪天人更容易滑倒;二是当进入寒冷的冬天时,人们衣服会穿得比较厚,导致行动上变得笨拙,中老年人尤其如此。因而,冬天比其他季节更容易让人滑倒和骨折。

冬天骨头会变脆?

流言2:老人要长期服用降胆固醇药物?

来源:最近网络上流传一种说法:为了降低心脑血管疾病和中风的风险,老年人应长期坚持服用降低胆固醇的药物。

真相:高胆固醇会提高心脑血管疾病和中风的风险,这已经被国内外科学界所证实,老年人可以通过服用降胆固醇药物来预防心脑血管疾病和中风,这个观点在国内医学界也是一种基本的共识。

不过,长期服用降胆固醇药物可能有一定的副作用。事实上,胆固醇对人体而言也并不是一个绝对的“恶棍”,只是当其过量时才会导致高胆固醇症,对机体产生不利影响。为了避免人体胆固醇含量过高,药物并不是唯一的办法,通过合理健康的饮食也可以做到,例如多吃蔬菜,平时坚持少油少盐,减少肉食摄入量就是比较科学健康的饮食习惯。

流言3:转发微信能赚话费?

来源:最近微信上又开始流传一个消息:“赶快转发!今天是移动和联通祝贺2014年短信费突破100亿,你把此消息转发10户,你的户上会加290元话费,我们刚试过,是真的,快转,试后查话费,记得是发微信,别用短信。反正不花钱,试试吧。”

真相:转发赚话费到底有没有可能呢?拨打联通和移动的客服电话后,两家客服均肯定地表示:“1002是假的,绝对没有这样的活动!”两家运营商多位客服均表示,官方举办的活动在官方网站主页和营业厅会有通知。而下发短信通知用户的话会使用10010(联通)或10086(移动)的短信代码,并不会使用私人号码。不管你转发什么内容,转发多少条,运营商都不可能看到你的短信内容。而观在让

转发的微信,属于腾讯公司的业务。但腾讯公司表示,自己根本没有这样的合作。

明知可能性极小,但是为什么人们还会随手转发呢?专家分析说,传播一种信息费力程度越小、获得报偿的可能性越大,人们就越容易选择去传播这种信息。转发并不费力,复制粘贴就可以,就算是假的,转发的人也没有损失。另外,即使知道是假的,人们也会有心理期待“万一是真的”,所以往往无所谓真假便随手转发了。

流言4:猪肉里又发现了虫子?

来源:“猪肉有寄生虫,红色的,比缝衣针还大!”近一个月来,贵州省黔南布依族苗族自治州12331食品药品投诉举报电话连接到7起关于“猪肉有虫”的举报。经过调查了解,“猪肉有虫”的怀疑和传言在网上已经流传一年多时间,从广西、广东、辽宁到贵州,影响颇广。

真相:在贵州黔东南苗族侗族自治州麻江县回龙寺农贸市场里,猪肉摊贩胡师傅把网上所谓的“寄生虫”直接从他摊位摆放的猪肉里“捉”出来给记者看,和网传一样,这些物质细长,有深红色和肉白色,乍一看很像虫,但横切开来都是空心抑或有血流出,其实就是静脉跟动脉。

据悉,自去年10月以来,“猪肉有虫”的传言先后出现在贵阳、黔东南州和黔南州。当地动物疫病预防控制中心多次对猪肉市场进行调查、化验,结果表明,这些疑似物体是血管和乳腺管,这些组织结构属于猪的正常生理结构。目前传播的“猪肉有虫”之说中的“虫”,其实都属于猪机体的神经纤维、动静脉血管、淋巴管、筋腱以及肌纤维,这类物质有些本身就像虫体。

流言5:冬天的静电会损害性功能?

来源:在网上有个流传广泛的说法,“大约三分之一的心血管疾病都与静电有关,静电还可致孕妇体内孕激素水平下降,继而引发流产或早产,抑制中老年男性的性激素生成,引起早衰及男性性功能减退”。

真相:人体静电是由于人身体上的衣物等相互

摩擦产生的。穿化学纤维制成的衣物就比较容易产生静电,而棉制衣物产生的就较少。而且由于干燥的环境更有利于电荷的转移和积累,所以冬天人们会觉得身上的静电较大。

在不同湿度条件下,人体活动产生的静电电压有所不同。在干燥的季节,人体静电可达几千伏甚至几万伏。实验证明,静电电压为5万伏时人体没有不适感觉,带上12万伏高压静电时也没有生命危险。所以,一般冬天人体身上带的静电是不会影响人体生理功能的,人们大可放心。

流言6:小太阳电暖气辐射会导致孕妇流产?

流言:“亲爱的要记住,功率越大的电器辐射越大哦,所以在怀孕的时候最好还是不要使用小太阳电暖气……”最近,这种话传得很广。

真相:事实上,小太阳电暖气的电压是220伏,这个电压是不可能产生X射线这样的能让孕妇流产的高能射线的。而产生X射线一般需要5万伏的高电压,这种高压电源基本上要1万块钱一个,只有这种,特制的高压电源才可以激发出来那些对人体有害的X射线。市场上这种100多块钱的小太阳是不可能使用这种高压电源的,所以也不会产生X射线这样能让孕妇流产的射线。

虽然红外线不会让孕妇流产,但专家说,使用时间也不要大长,毕竟很多小太阳电暖器没有通过国家的3C认证,属于不规范的电器,可能会有一些其他的电磁辐射从那里射出来,但通过3C认证的小太阳还是很安全的,不会引起流产。

“每月流言榜”由首都科学传播工作室编辑制作,通过整合权威信息的方式对社会影响较广的各类流言给予科学解释,在每月月末发布。

北京科技记者编辑协会、中国科普作家协会科技传播专业委员会、中国晚报科学编辑记者学会、上海科技传播协会是首都科学传播工作室的支撑单位,发布内容源自世界卫生组织网站、国家质检总局网站、蝌蚪五线谱网和一些媒体。



养生资讯

每天吃多少枸杞最合适?健康的成年人每天吃20克左右的枸杞比较合适;最适合吃枸杞的是体质虚弱、抵抗力差的人,每天最好吃30克左右。正在感冒发烧、身体有炎症、腹泻的人最好别吃。

——2014年12月25日《中国新闻网》

吃海带后不要马上喝茶,也不要立刻吃酸涩的水果,因为海带中含有丰富的铁,以上两种食物都会阻碍体内铁的吸收。

——2014年12月9日《中国日报》

番薯叶含丰富的黄酮类化合物,具有抗氧化、提高人体抗病能力、延缓衰老、抗炎防癌等多种保健作用。

——2014年12月20日《凤凰网》

冻豆腐中含有丰富的植物蛋白和不饱和脂肪酸,具有降低人体胆固醇水平和预防动脉粥样硬化的作用。

——2014年12月8日《新华日报》

西芹不宜与胡萝卜、兔肉、鸡肉、甲鱼同食。因西芹可降低血压,血压偏低者也不宜食用。

——2014年11月27日《网易》

涮火锅时,最好先涮豆制品和菌藻类,煮15分钟以上,吃起来比较安全,同时还能提高汤底鲜味,然后涮青菜吃,之后再涮肉。先涮菜可以“垫垫底”,减少肉类摄入量。

——2014年12月3日《海南特区报》

喝酒前半小时内服用维生素C、维生素B或吃上几个橘子,可预防酒精中毒;在喝酒前先喝些牛奶,吃些主食,以便能在胃壁上形成保护膜,减慢酒精的吸收;在餐中,多喝水或者多喝汤,稀释酒精之余,还可以起一定的解酒作用。

——2014年12月25日《南方日报》

有些胃病患者习惯天天喝粥,虽然比较好消化,但也会带来问题。粥经长时间熬制后,部分营养成分会流失,粥水分多,会稀释胃液,加速胃的膨胀,使胃运动缓慢,不利于其他食物的消化吸收。因此对于胃酸分泌过多的人而言,应多吃馒头、包子、面条等面食,面食属碱性,可以让胃的酸碱达到平衡,有助于减少胃病发生的几率。

——2014年12月24日《生命时报》

糖尿病患者,高脂蛋白血症患者,胃溃疡、慢性胃炎、慢性肠炎患者,体寒湿滞及肠滑便泄者,受伤血瘀者都不宜吃花生。

——2014年12月23日《广州日报》

美国一项最新研究发现,每天习惯吃培根或者香肠的男性,精子质量普遍低于不吃加工肉制品的男性。研究者表示,如果以鳕鱼、大比目鱼等白肉鱼代替加工红肉,就能大幅提升生殖能力,因为鱼肉中富含矿物质锌,有助提升男性生殖能力。

——2014年12月3日《39健康网》

石榴皮对伤寒杆菌、变形杆菌、绿脓杆菌、痢疾杆菌、大肠杆菌、肠球菌等有明显的抑制和杀灭作用。所以,每天用干石榴皮15~20克泡水喝是一种较好的养生方法。

——2014年12月16日《人民网》

菊花茶中的微量脂肪有可能让人体发寒,使免疫力下降。中医就强调,有些茶饮属清热解毒的药性,应该是在感冒或是感染期中饮用,如平时喝太多,会让体质越来越虚寒,不能长期大量饮用。

——2014年12月9日《新华日报》

冬季制作的现磨养生粉中桂圆、山药、芡实、枸杞、大枣、核桃都适合磨粉,但是薏仁要通过水解后才最容易被人体吸收,所以煮粥、煲汤吃最好。

——2014年12月26日《沈阳日报》

据英国《每日邮报》报道,经常食用色彩鲜艳的蔬菜能将男性患上前列腺癌的风险降低近五分之一,特别是胡萝卜。发表在《欧洲营养学期刊》上的这项研究成果表明,每周至少食用三次胡萝卜的男性患上前列腺癌的可能性会减少18%。

——2014年12月12日《克拉玛依日报》

冬天感冒后,抓几片紫苏叶(约15克)用开水泡几分钟当茶饮,不久就会感觉身上热了,然后会有微汗冒出,通常3至5天就能基本治愈感冒。

——2014年12月9日《中国新闻网》

冬至以后的气温下降明显,因此冬至后的养生十分重要。饮食上不妨多吃坚果,如花生、核桃、板栗、榛子、杏仁等,关键是要实现维生素、蛋白质、脂肪和矿物质等营养的均衡利用。

——2014年12月17日《今晚报》

薄荷糖会加重口臭。很多人认为,薄荷糖可清新口气消除口臭,其实不然。一旦薄荷醇从口中消失,口中怪味会迅速反弹并加重。大多数薄荷糖含有蔗糖,细菌在分解糖的过程中会释放硫化物,因而会加重口臭。

——2014年12月28日《都市快报》