

CONTENTS

目录

2017年第2期

● 省总十三届八次委员会专辑

- 03 省委书记王国生调研群团工作时的讲话精神
- 03 青海省推进工会领导班子配备改革
专家学者、一线职工和农民工当选省总工会副主席
- 04 服务职工 建功立业
为建设富裕文明和谐美丽新青海而不懈奋斗 李忠
- 07 青海省总工会2016年工作回顾 李忠
- 10 关于2016年工会经费审查工作情况
和2017年工作安排的报告 韩生华

● 工会报道

- 12 全省工会党的建设暨党风廉政建设工作会议召开
- 13 省总工会建立机关干部联系基层常态化工作机制
- 13 我省建立日常关爱救助劳模工作机制
- 14 青海工会“互联网+”行动计划启动
- 15 我省表彰2014—2015年度
职工职业道德建设标兵单位和个人
- 16 省总工会规范青海省“五一双奖”评选表彰和管理

● 工会论丛

- 17 工会改革创新必要性分析 钮友宁



本刊编委会

主 任:马顺清
副 主 任:李 忠 常伟宁
付东明 吴有祯
韩生华

主 编:李 忠
副 主 编:常伟宁 韩生华
孙纪纲(执行)

责任编辑:孙纪纲

编辑出版:

《青海工运》编辑部

地 址:

西宁市城东区昆仑路184号

电子邮箱:

qhongyun2010@163.com

电 话:

(0971)8236825

邮 编:

810007

- 18 工会参与加强和创新社会管理的思考 王雨
- 19 深化厂务公开应坚持的原则分析 赵喜英 王洪彦
- 21 职工技术创新的实施对策分析 吴刚毅

● **宣传践行社会主义核心价值观**

- 22 加强职业道德建设 促进涩北气田发展
——记青海省职工职业道德建设“十佳”单位、青海油田采气一厂
- 24 高原向阳花
——记青海省职工职业道德建设“十佳”标兵个人、西宁供电公司青年员工付刚
- 25 青春在平凡工作岗位上闪光
——记青海省劳模、中国水电四局水电测绘工刘宏兴
..... 邢生祥
- 28 柴达木盆地石油追梦人
——记青海省“五一”劳动奖章获得者、青海油田钻采工艺研究院谯世均 高原祥云
- 29 用心淬炼石油梦,用心丈量人生路
——记省部级劳模、青海油田公司勘探开发研究院廖春
..... 高原祥云
- 31 努力建成政府放心群众满意的供排水企业
——记青海省模范集体、青海省湟源县中浩供排水有限责任公司
- 33 执着追求 无私奉献
——记富强巷社区共和路居委会主任鹿红英

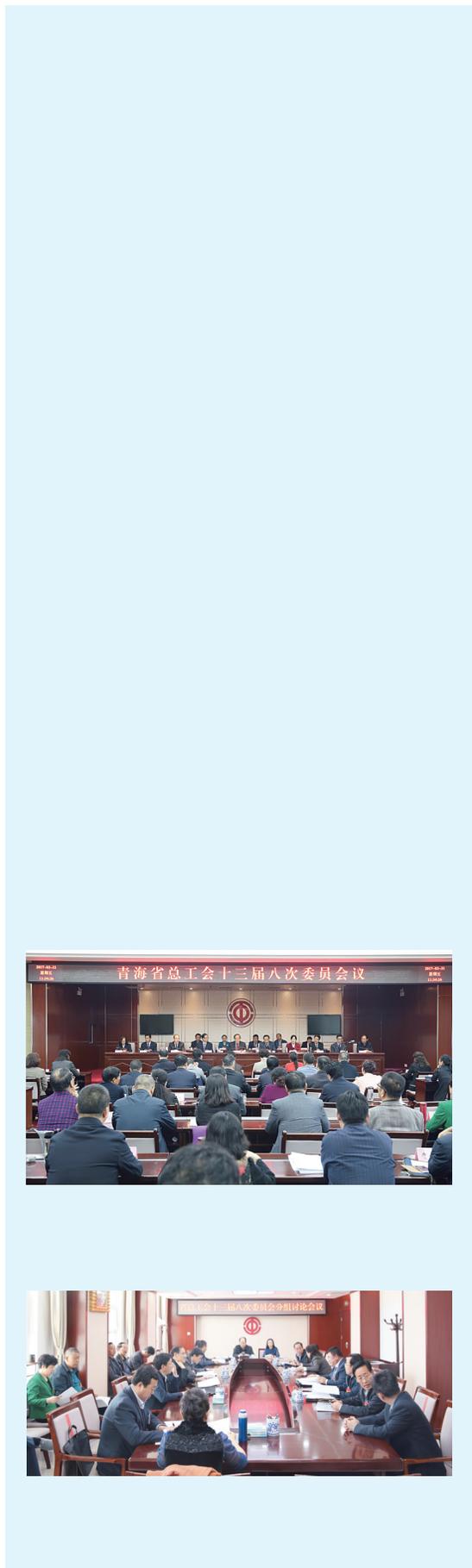
● **文史钩沉**

- 36 毛泽东与中国“空军一号”
- 40 英雄之子毛岸英
- 44 王定国:105岁老红军的红色传奇

● **社会瞭望**

- 47 落马高官中的“吃货们”

封面:光明事业 王国栋 摄



省委书记王国生 调研群团工作时的讲话精神

(2017年3月31日)

2017年3月21日下午,省委书记王国生与群团组织负责同志进行座谈,他强调,要牢记习总书记嘱托,牢记政治责任,以改革创新精

神,做好群团工作,努力让各族群众团结凝聚在党的旗帜下,汇集起新青海建设的强大动力。

在座谈会上,省总工会、团省委、省妇联、省科协、省工商联、省侨联等群团组织负责人结合各自工作实际,讲思路、谈问题、话改革。王国生就做好群团改革发展各项工作与大家深入交流。“破解‘机关化、行政化、贵族化、娱乐化’问题有哪些成效?怎么拓宽联系群众的渠道?如何找准‘四个转变’与群团工作的结合点?群团干部的基本能力有哪些?”王国生不时提出问题。大家畅所欲言,进行了认真、热烈的讨论。

在充分肯定了我省群团组织取得的成绩后,王国生指出,群团工作责任重大、使命光荣。要牢记习总书记嘱托,牢记政治责任,认真贯彻落实“四个扎扎实实”重大要求,从讲政治的高度认识做好群团工作的重要性,充分发挥党联系群众的桥梁纽带作用,不断巩固党的执政基础和群众基础。要围绕中心谋划群团工作,找准“四个转变”与群团工作的结合点。要热爱群团工作,带着感情,沉到基层,打通服务群众的最后一公里,做党的群众路线的坚定实践者。要勤于学习、善于创新、勇于改革,进一步把握新时期群团工作的规律,探索新方法、新载体、新途径、新渠道,更好地传递党的声音,努力使群团工作更加富有成效,为青海经济社会发展做出新的更大贡献。

青海省推进工会领导班子配备改革

专家学者、一线职工和农民工当选省总工会副主席

3月31日,青海省总工会十三届八次委员会议在西宁闭幕,畜牧专家刘书杰当选青海省总工会挂职副主席,劳动模范范广勤、优秀农民工安永明当选省总工会兼职副主席,省总工会领导班子“专兼挂”相结合的改革措施落实到位。

刘书杰现任青海大学畜牧兽医科学院院长,研究员,国务院津贴专家,是全国先进工作者、全国优秀农业科技工作者、全国星火计划先进个人、省自然科学与工程技术学科带头人。先后担任青海大学省部共建“三江源生态与高原农牧业国家重点实验室”首席专家、211重点建设学科负责人、特色学科和创新团队负责人、青海省牛产业科技创新平台首席专家等,主持或参与国家级、省部级重大科研项目20余项,获得多项专利和地方标准,是我省畜牧业科技教育界的优秀代表。

范广勤现任国家电网青海省电力公司西宁供电公司电气试验班班长,是青海省劳动模范和全国五一劳动奖章获得者。参加工作30年来,她从一名普通技术员逐步成长为电力系统职工技术专家,连续10多年牵头完成多项技术攻关,取得4项国家实用新型专利、1项国家发明专利,是我省一线职工技术创新的领头人。

安永明是一位地道的农民工,曾长期在青海省互助县丹麻镇拉庄村务农,外出务工十几年,带头勤劳致富、热心为民办事,2016年被评为全国优秀农民工。

贯彻落实中央、省委党的群团工作会议精神,推进工会领导班子配备改革,安排专家学者和一线职工、优秀农民工挂任、兼任省总工会副主席,是我省工会改革的重要环节,是增强工会领导班子代表性、群众性的具体举措,有利于进一步优化工会领导班子结构,充分发挥挂职、兼职副主席优势特长,增强班子整体合力,持续推进工会工作创新发展。

截至目前,全省工会领导班子配备改革已在部分省级产业工会推开,一些优秀一线职工、劳模和基层工会工作者代表进入工会领导班子。

(组织部)

服务职工 建功立业

为建设富裕文明和谐美丽新青海而不懈奋斗

李忠

2017年是决胜全面建成小康社会的重要一年,是建设富裕文明和谐美丽新青海的关键一年。全省工会工作的总体要求是:深入学习贯彻党的十八大三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神以及治国理政新理念新思想新战略,全面落实省委十二届十三次全委会和全总十六届五次执委会精神,按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局,适应新常态,践行新理念,深入贯彻“四个扎扎实实”重大要求和“四个转变”的新思路,牢牢把握工人运动时代主题,绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众,以工会工作改革为重点,着力增强“三性”,着力去除“四化”,着力做强基层,着力改革创新,突出抓好推动发展这个大局,突出抓好维护权益这个主责,突出抓好服务职工这个根本,突出抓好全面从严治党这个保障,竭尽全力,扎扎实实,团结动员全省百万职工为建设富裕文明和谐美丽新青海拼搏奋斗,以优异成绩迎接党的十九大和省第十三次党代会胜利召开!重点抓好以下工作:

(一)深入学习贯彻党的十八大六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神。坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,是确保工会工作正确方向的根本。**一要保持高度的政治担当和历史担当。**坚持把学习贯彻党的十八大六中全会精神、习近平总书记系列重要讲话特别是视察青海时的重要讲话精神作为工会工作的首要政治任务、作为根本遵循,加强政治建设,提高政治能力,牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威,更加扎实地把党中央的各项决策部署落到实处,做到绝对忠诚党的事业,竭诚服务职工群众。坚持有新安排、新落实、新检查、新成效的要求,采取中心组学习、辅导报告、学习研讨等多种方式,着力在融会贯通、武装头脑上下功夫,在学以致用、推动工作上下功夫,在延伸拓展、全面覆盖上下功夫,务求真学、真懂、真信、真用。**二要保持做好结合**

学习贯彻文章。把学习贯彻党的十八大六中全会精神与学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是关于新的历史条件下工运事业的论述结合起来,与学习贯彻省委、全总重要会议精神结合起来,与学习贯彻王国生书记调研群团工作时的讲话精神结合起来,与解决工会工作中的实际问题结合起来,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,把握科学方位,体现实践特色,创新工会工作的机制、方式和载体,推动学习成效不断转化为实践成效,进一步开辟工运事业新局面。**三要保持创新宣传教育形式。**下基层、面对面,宣讲全会和讲话精神,帮助职工析事明理、释疑解惑,准确理解、全面把握,凝聚理想信念之魂、筑牢理论武装之基。加强和创新职工思想政治教育,组织广大职工带头培育和践行社会主义核心价值观,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深化开展“四德”教育实践和职工志愿服务活动,坚守青海精神高地,切实承担起团结引领广大职工坚决听党话、跟党走的政治责任。

(二)聚力推动全省经济发展。围绕中心、服务大局是工会工作的基本遵循和根本任务。**一要坚守经济发展主战场。**牢牢把握稳中求进工作总基调,紧紧围绕“四个转变”新思路,以“迎接十九大、建功十三五”为主题,继续深化“中国梦·劳动美”实践教育,团结动员广大职工深入开展系列劳动竞赛,支持参与深化供给侧结构性改革,着力促创新、降成本、提品质、化风险,在夯实发展新基础、赢得发展新优势中发挥主力军作用。注重保护生态环境,跟进重点项目建设,广泛开展青海高原“工人先锋号”创建活动,培育和树立40个旗帜标杆,让“工人先锋号”在实现经济总量与质量双提升中更加响亮,在项目建设早竣工、早见效中当好排头兵。**二要强化创新引领作用。**把职工技术创新融入青海创新体系、嵌入企业研发链条,大力推进“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的新时期产业工人队伍建设,不断发展工人阶级先进性。组织实施全省第十三届职工职业技能大赛,推进职工素质

工程建设。深化“六型班组”建设,创建10个省级劳模(职工)创新工作室,选树“青海高原工匠”,在推动全省经济更有效率、更有质量、更可持续发展中做出新贡献。**三要关心关爱劳动模范。**完善制度办法,进一步解决劳模生产生活中的问题,让劳模感受到党和政府的关爱。广泛宣传劳模先进事迹,使劳模精神不断发扬光大。精准做好劳模“三金”发放工作,组织600名劳模和一线优秀职工疗休养,积极评选推荐全国、全省“五一”劳动奖状奖章候选人,充分发挥劳模示范带头作用。

(三)依法维护职工合法权益。依法维护职工合法权益是工会工作的基本职责和核心所在。**一要进一步推动“三基”建设。**坚持党建带工建,突出非公企业建立工会这个重点,深化基层组织建设“五项行动”,全省企业法人建会率和职工入会率动态保持在98%,不断巩固党的执政基础和群众基础,积极推进工会会员实名制管理,为各级工会组织服务职工、脱困解困、教育培训、法律维权等打好基础。深化“双亮”“双争”活动,实施“强基层、补短板、增活力”行动,加强以“深化建家达标创优”为主要内容的职工之家建设,增强基层工会活力;创新文化宫(俱乐部)运行方式,凸显公益性,加强基础设施建设,发挥服务职工功能。抓好基层工会法人资格登记和下动产产权证、土地使用证办理工作,确保工会法律地位,实现工会资产保值增值。新建省职工书屋50个,突出深化电子职工书屋建设,更好满足职工求学的需求;健全工会经费对下补助机制,确保省总对下补助达到本级经费的80%以上,确保基层工会留成比例达到60%以上,把更多的经费用于基层和职工身上。同时,实行项目管理,提高工会经费管理使用效益;立足保持和增强工会工作“三性”,落实工会干部专业能力标准、评价标准、测评办法和训练大纲,加大“三带一指导”巡回培训力度,举办工会干部培训班80期,培训6000人,提升工会干部“六种能力”。**二要进一步维护职工合法权益。**加强工会法治化建设,实施“七五”普法规划,提升职工群众特别是农民工、青年职工法律素质,增强工会干部运用法治思维和法治方式开展工作的意识和能力,做到依法建会、依法管会、依法履职、依法维权。继续深化“制度保障”主线,以一线职工、农民工、困难职工为重点群体,以劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生,女职工特殊权益为重点内容,维护好职工权益。开展

“工会服务在一线、百名律师进基层”等活动,主动了解企业职工情况,积极反映企业职工诉求,做到哪里的职工权益受到侵害,哪里的工会就要站出来伸张利益诉求,让维权更快,让维权更实。坚守职工工资这个“核心利益”,依法普遍开展工资集体协商,工资集体协商建制率保持在88%以上,让各族职工生活得更有获得感、更有尊严、更加幸福。做好深化供给侧结构性改革中的维权服务工作,做好化解过剩产能等企业中的职工安置工作,做好下岗失业人员技能培训和转岗就业创业帮扶工作。加强安全生产监督,深化“安康杯”竞赛,实施职工健康关爱行动,提高职工健康素养和健康水平。做实做好农民工服务工作,深入企业、工地,及时了解反映拖欠农民工工资等问题,帮助解决他们的实际困难,切实保障他们的合法权益。积极推进户外劳动者服务站点建设。**三要进一步构建和谐劳动关系。**深入贯彻省委省政府《关于构建和谐劳动关系的实施意见》,积极开展民族团结进步先进区创建活动,建立一批劳动关系联系点,有的放矢做好工作,以劳动关系和谐促进社会和谐稳定。坚持分类指导、规范程序、突出重点、督导调研、增强合力的要求,依法健全和完善企事业民主管理制度,非公企业职代会和厂务公开建制率达到93%以上,大力推行职工董事、职工监事制度。加强对劳动关系领域社会组织政治引领,示范带动和联系服务,发挥工会枢纽型组织的作用。增强政治警觉性和政治鉴别力,健全劳动关系矛盾调处、预防预警和应急处置机制,建立季度意识形态和网络舆情研判分析制度,做细做深做好职工来信来访工作,始终保持职工队伍和工会组织团结一致。

(四)竭诚服务职工服务基层。竭诚服务职工群众是工会一切工作的出发点和落脚点。**一要坚持开展“下接办”活动。**突出工会改革创新、突出重点工作落实,突出服务基层和职工、突出履行维权职责、突出办实事解难事,带着感情,沉到基层,做好新形势下职工群众工作,继续为基层为职工办好困难职工解困脱困、工会经费向基层倾斜、工人文化宫(俱乐部)配套建设等实事好事,把“职工之家”和“娘家人”的称号做得更加名副其实。**二要大力推进“互联网+”工会普惠性服务。**建立全省工会网络服务平台,搭建工会组织联系职工信息桥梁,传播正能量、沟通新信息,解决实际问题、提供现实帮助,及时推出一批惠及职工入会、培训、维权、解困、

消费等便利和优惠服务项目,使工会服务看得见摸得着接地气。**三要精准做好困难职工解困脱困工作。**切实发挥基层工会作用,认真实施“五个一批”措施,把帮扶资金与解困任务、扶持产业发展与帮扶困难群体、工会帮扶与社会帮扶结合起来,狠抓落实,确保困难职工持续稳定解困脱困。加大在职工住院医疗互助保障计划的宣传力度,增强职工政策知晓率和自愿参与率。提高互保补助标准,增加互保补助项目,做好大病医疗救助,推动职工医疗互保工作创新发展。大力扶持困难职工创业就业,探索创新帮扶资金管理使用新方式,拓展困难职工帮扶中心功能,精准做实叫响“送温暖”品牌工作,不让一名职工在小康路上掉队,打赢脱贫攻坚这场硬仗。**四要不断抓好对口援青工作。**主动把握外援机遇,进一步加强与北京等六省市总工会协调对接,不断推动工会对口援青取得新进展

(五)蹄疾步稳推进工会改革。改革是具有突破性和先导性的关键环节,是工会工作的重中之重。**一要深入落实完善省总改革方案任务。**加大改革集成力度,做好改革规范性文件的制定和实施,牵引和带动各项改革措施落地见效,上半年全面完成改革重点任务,推进工会改革向基层延伸、向实践拓展,使职工群众对工会改革有更多的获得感和幸福感。注重发挥兼挂职副主席作用,让他们了解整体工作、反映基层情况、参与决策部署、督促工作落实。**二要全面推进各级工会改革。**深化市(州)县(区、市)工会改革试点任务的落实,运用好改革试点成果。各地区、产业、直属工会要在本地区本单位党委领导下,科学制定改革方案,拿出具体举措,周密部署实施,不断强化硬化优化工会职能,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。建立市州总工会定期向省总工作衔接沟通制度和年度报告工作制度,实现上下互联共推。**三要**加强改革考核评价工作。坚持“是否促进发展、是否给职工带来获得感”的评价标准,采取分类与分组、定性与定量、动态与静态等方式,对省总各部室、各地区、产业工会进行目标责任考核,为全面深化改革增添动力、提供保障。

(六)切实担负起管党治党责任。全面从严治党是工会党组织的政治责任和职责所在,各级工会组织要自觉接受党的领导,加强工会系统的政治建设。**一要坚决落实全面从严治党的部署要求。**深入系统学习党章和准则、条例,学深悟透、铭刻于心,切

实增强思想和行动自觉。严明党的纪律和规矩,加强和规范党内政治生活,强化党内监督,营造风清气正的政治生态。支持驻会纪检组工作,落实监督职责,强化查办力度。发挥好“关键少数”的示范带头作用,切实落实“两个责任”,认真履行行“一岗双责”,在全面从严治党中走在前列、作出表率。深化“两学一做”学习教育,发挥“四讲四有”合格党员作用。**二要严格遵守廉洁自律规定。**不断拓展丰富反腐倡廉教育的载体和内容,增强拒腐防变意识,坚守共产党人精神家园。扎紧制度的“笼子”,围绕工会经费管理、帮扶资金使用、评先评优,项目建设等重点领域,加强廉政防控,落实从严规定。强化监督执纪问责,践行“四种形态”,注重日常、抓早抓小,重视基层、向下延伸,层层压实传导责任,失责必问、问责必严,建设廉洁工会,打造一支忠诚干净担当的工会干部队伍。**三要深入推进作风建设。**以永远在路上的恒心和韧劲,持续深化作风建设,联动协作纠正“四风”、去除“四化”,把中央八项规定精神和省委省政府21条措施抓常、抓细、抓长,以作风转变的新成效不断提高工会组织吸引力凝聚力战斗力。

统筹推进各项工作。认真筹备召开青海省工会第十四次代表大会。积极推进工会信息化建设,实施青海工会“互联网+”行动计划,推进网上工会建设。深化产业工会改革创新,聚焦重点和难点,充分展示产业工会的新形象新作为。健全调查研究和理论研究制度,围绕中心、明确课题,深入研究、突破难点,开展第八次全国职工队伍状况调查,推动工会理论和工作创新。加强工会干部队伍自身建设,热爱工会工作,提升工会干部“六种”能力。依法维护女职工合法权益和特殊权益,做实做深女职工“提升素质建功立业工程”和“关爱行动”等工作品牌。从严规范做好工会财务管理、经费收缴和经费审查审计监督工作,加强工会资产监管。加大与台湾工会和劳动界的交流合作力度,强化工会对外交流工作。

新形势新任务对工会工作提出了新挑战新要求。我们要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在省委、全总的坚强领导和省政府的大力支持下,勇于担当、真抓实干,攻坚克难、锐意进取,以新的气象、新的面貌、新的作为推动工会工作创新发展,为建设富裕文明和谐美丽新青海做出更大贡献!

(转自《省总工会十三届八次委员会议上的工作报告》)

青海省总工会2016年工作回顾

李忠

2016年,全省各级工会在省委、省政府和全总的坚强领导、大力支持下,深入推进“四个扎扎实实”重大要求,牢牢把握保持和增强工会工作政治性先进性群众性这条主线,突出主责主业,坚持问题导向,改革创新、攻坚克难,精准发力、狠抓落实,各项工作取得新进展。

(一)强化理论武装,学以致用效果明显。始终把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务,有新部署、新举措、新成效。一是坚持学深悟透。采取集中学习、交流研讨、专题辅导等多种方式,读原著、悟原理,坚定立场、改进方法,不断提高了思想理论水平、政治政策水平和工会工作水平。二是坚持融会贯通。把学习党的十八届五中、六中全会精神,学习习近平总书记系列重要讲话特别是视察青海时的重要讲话精神,学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,学习中央和省委党的群团工作会议精神,学习省委、全总重要会议精神有机融合起来,在学习领会全面性、系统性、透彻性上下功夫,切实把“四个扎扎实实”重大要求、坚持中国特色社会主义工会发展道路贯彻落实到工会工作中。三是坚持学以致用。以系列重要讲话精神为指导,以增“三性”、去“四化”、强基层、促创新为方向,确定了“十三五”时期工会工作思路,明确了实施推动经济发展“五项工程”、打造服务职工群众“六大品牌”、深化维护职工权益“四个抓手”、履行全面从严治党“两个责任”等重要任务措施,把学习和应用的过程变成破解难题、开拓创新的过程,开辟了工会工作新局面。

(二)服务中心大局,建功立业更加有效。树立“五大发展理念”,聚焦供给侧结构性改革,广泛深入开展“中国梦·劳动美”主题教育实践活动,团结动员广大职工积极投身经济建设主战场。一是创新建功立业载体。以“践行新理念、建功‘十三五’”为主题,深入开展系列劳动竞赛,持续创建青海高原“工人先锋号”,在重点工程施工现场为40个先进

集体授旗,为推动产业层次向中高端迈进、供需平衡向高水平跃升做出了贡献。二是弘扬劳模劳动精神。以基层一线职工为主体,精心组织庆“五一”10项系列活动,积极培育和践行社会主义核心价值观,评选推荐表彰全国“五一”奖状3个、奖章10名、全国工人先锋号11个,评选表彰青海省“五一”劳动奖状20个、奖章50名,追授尹磊同志“青海省五一劳动奖章”,唱响了新时代的劳动者之歌。建立我省首个劳模(职工)疗休养基地(三亚·青海大厦),持续组织全国劳模赴外地疗休养,首次组织400名省部级劳模和200名艰苦地区艰苦行业一线优秀职工疗休养,为700名劳模提供免费体检服务,发放劳模“三金”1122万元,发放率100%,彰显了更加关心关爱劳模的理念。三是深化技术技能创新。以技术创新为重点,实施职工素质提升工程,举办涉及17个行业、96个工种(项目)的全省第十二届职工职业技能大赛,赛事规格、规模、范围和参赛选手创历届之最。大力弘扬“工匠精神”,联合有关部门制定和实施《青海省企业单位首席技师选拔管理办法》,引导广大职工争当“首席技师”“金牌工人”“青海工匠”,命名省职工教育培训示范点5个,表彰“青海省十大工人技术明星”。深化“六型班组”建设,创建15个省级劳模(职工)创新工作室,打出技术创新“组合拳”,为推动经济社会持续健康发展发挥了主力军作用。

(三)高举维权旗帜,劳动关系和谐稳定。突出主责主业,勇于维权。一是着力加强“三基”建设。基层组织方面,坚持党建带工建,聚焦主要问题,实施“五项行动”,召开全省工会基层建设工作现场观摩会,制定加强改进基层工会组织建设意见,全省法人建会率达到98.63%,动态增长2%,非公企业建会率达到75%,动态增长3%,职工入会率达到98.5%;基础工作方面,开展“双亮”“双争”活动,建设“六有”工会。在巩固发展各州县职工文化用房建设实现全覆盖的基础上,协调省发改委立项,建设

西宁3个县、海东4个县(区)文化宫项目,落实到位省级预算内投资1785万元,省总对7个职工文化活动中心补助资金235万元。争取全总支持新建15个全国职工书屋示范点,省总投资100万元新建50个省级示范点,企事业单位自建50个,命名省职工文化阵地示范点5个。加大乡镇(街道)工会补助力度,省总补助695万元,基层工会缺阵地、缺经费的问题得到有效缓解;基本能力方面,坚持“三带一指导”精准互动式巡回培训机制,开展送教到基层活动,举办培训班85期,培训工会干部6200人次。制定和落实工会岗位能力标准、培训、测试意见,提升了工会干部促进发展、推动工作、勇于创新、维护权益、综合协调、强化执行“六种能力”。二是着力提高工作法治化水平。加大源头参与力度,代表职工群众反映意愿和主张,在推动劳动法律法规政策体系建设中发挥了积极作用。制定实施《工会法治宣传教育第七个五年规划》,广泛开展以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系学习教育,工会工作者和职工群众的法治意识、法治能力不断提高。深入贯彻《青海省企业工资集体协商条例》,企业工资集体协商建制率达到88%。成立青海省职工法律援助中心,组建职工法律服务团和志愿者队伍,在县以上地方工会和部分省级产业工会建立职工法律援助工作站,为广大职工提供了更方便、更有效的法律服务。三是着力构建和谐劳动关系。认真贯彻省委、省政府《关于构建和谐劳动关系的实施意见》,大力创建劳动关系和谐企业(工业园区)。依法完善和规范以职代会为基本形式的企业民主管理制度,大力推行区域性行业性职代会、厂务公开,开展调研互检,国有、集体及其控股企业职工代会、厂务公开建制率实现全覆盖,非公企业建制率达到92%,同比增长2%。狠抓精神文明、意识形态工作,积极开展民族团结进步先进区创建活动,表彰青海省职工职业道德建设“双十佳”单位和个人,命名5个“省职工志愿服务精品团队”及“汪昌祥爱心志愿服务队”,组织开展“追寻红色记忆、传承长征精神”系列实践活动,凝聚了团结奋斗的正能量。深入了解和及时掌握产能过剩行业、经营困难企业职工权益的新情况新问题,有的放矢做工作、提意见,在保就业、保收入、保安全上发挥了作用。四是着力保持职工队伍团结稳定。坚持高度自觉,制定《健全落实工会参与社会治安综合治理领导责任制实施细则》,积极参与加强社会综合治理、平安青海创建

活动,认真做好重要敏感时段节点的防范抵御工作,加强工会网络舆情监测,职工来信来访办结率100%,促进了社会和谐稳定。

(四)坚持职工为本,服务职工尽心尽力。积极践行以职工群众为中心的发展思想,协助党委政府保障和改善民生。一是大力推进困难职工解困脱困。深入开展精准识别困难职工调查研究,全面实施职工医疗互助保障一批、推动完善工资正常增长机制脱贫一批、全程助学助能助业阻断一批、促进就业创业扶持一批、纳入政府保障救助体系兜底一批等“五个一批”措施,加大日常生活帮扶救助、大病医疗救助、子女上学救助、创业就业扶持等力度,实现1万多名困难职工解困脱困,走在全国工会前列。二是全面实施职工医疗互助保障。组织全省26万多名职工参加了在职工住院医疗互助保障计划第一期活动,开辟了工会服务职工新天地,开创了职工医疗互保“多、快、好、省”新局面。三是积极促进就业创业。认真开展“春风行动”“工会就业援助月”等活动,帮助8000多名劳动者实现就业。制定实施《青海工会扶持困难职工和下岗失业职工创业就业工作方案》,通过提供小额贷款贴息和生产经营资料等措施,推动扶持职工创业就业试点项目有序实施。四是深入开展送温暖活动。筹措送温暖资金5445.18万元,慰问困难职工29398户,实现全覆盖不遗漏;筹措助学资金1005万元,帮助困难职工子女就学3305名,人均资助资金3000余元;广泛开展“送清凉”活动,为高温、高空、露天作业的一线职工送去了防暑降温用品。五是更加重视农民工工作。深入实施“农民工入会集中行动”,农民工入会率比上年提高16.89%。配合有关部门认真开展农民工工资专项检查,处理农民工欠薪事件2302件、讨薪突发事件26件,涉及农民工2.8万人、工资额3.27亿元,分别比上年下降16%、29.7%、3.2%、32.3%,实现“四下降”。省总安排资金350万元,为8000名农民工、劳务派遣工免费送体检送健康,为地处偏僻企业农民工免费送医送药,农民工入会和服务实现双提升。六是持续推进对口援青工作。协调北京等六省市总工会落实工人文化宫(俱乐部)、职工书屋、工会干部培训、困难帮扶等项目92个,资金2865.5万元。七是创新开展“下接办”活动。坚持在“下接办”活动中践行改革创新、工作落实、服务职工、维护权益、精准帮扶等5个重点要求。省总为基层为职工承诺的6件实事全部兑

现,并超额完成4件,用于服务基层服务职工的经费达到8524万元,占本级总支出的83%,增强了基层工会活力,使广大职工有了更多获得感。

(五)着眼创新发展,工会改革纵深推进。一是及时精心制定方案。把工会改革摆到突出位置,超前谋划,迅速行动,认真研制《青海省总工会改革方案》,得到了省委常委会议、省委深改领导小组会议的充分肯定并审议通过,成为我省群团组织、全国省级工会出台改革方案的第一家,在全国工会改革工作推进会上作了典型发言。二是严把改革方向重点。坚持增“三性”、去“四化”、强基层、促创新这个方向和重点,明确省总工会改革任务,创新工会工作机制和方式;制定产业、地方工会改革指导意见,既全面贯彻了中央、省委和全总的精神,又紧密结合了青海的实际,既体现了群团改革的要求,又彰显了工会组织的特点,具有系统性、整体性、协同性。三是有力落实改革任务。省总内设机构负责人、职能划转、定编定岗全部到位、运转正常,建立健全工会改革规范性制度、意见、办法22个,改革动力和效力不断显现;驻会产业工会组织体制得到理顺,兼职副主席民主选举产生,一线职工代表比例大幅提高;市(州)、县(区、市)工会改革试点稳妥推进。

(六)全面从严治党,“两学一做”严而又实。一是坚决认真整改巡视问题。省总党组高度重视、全力支持、积极配合省委第四巡视组专项巡视工作,对提出的3个方面17个问题、向党组移交的3个和向机关纪委移交的2个问题线索,照单全收、逐条认领。本着即知即改、立行立改原则,第一时间整改,第一时间检查,环环相扣,跟踪问效,巡视反馈问题全部整改落实到位。围绕党的建设、困难职工帮扶、劳模评选、干部培训经费管理等方面制定和修订11项措施、办法,巡视整改取得阶段性成效。二是认真履行“两个责任”。以增强“四个意识”为关键,以完善责任体系为基础,以严格考核问责为保障,制定加强党建工作意见,从实从细安排部署,严格履行“两个责任”,强化“一岗双责”,践行“四种形态”,签订了目标责任书,建立工作台账,更加有力推进了全面从严治党。重视加强执纪监督工作,全力支持驻会纪检组工作,主动接受监督。深化党风廉政建设,首次召开全省工会系统党风廉政建设工作会议,认真开展廉政教育、廉政谈话,及时“扯袖子”,防病于未发,严格遵守廉洁自律各项规定。三

是从严格执行党的纪律。深入学习贯彻《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党纪党规,刻印于心、细照笃行,更加尊崇党章严守纪律,更加严明党的政治纪律和政治规矩。坚持挺纪在前,经常性开展检查考评,做到强学习重悟透、强意识重践行、强监督重防控、强制度重规范、强检查重落实,把党的纪律要求落实到班子建设、队伍建设和作风建设等方方面面。四是扎实开展“两学一做”学习教育。始终坚持抓实“学”这个基础,抓牢“做”这个关键,抓常“改”这个核心,高标准、严要求,认真完成了规定动作,创新开展了自选动作。省总机关开展的“五个一学习”“三亮四查五评”“星级支部创建”“四抓四比”等活动富有特色、成效显著。坚持问题导向,认真查摆思想、生活、作风、纪律等方面存在的问题,及时制定整改措施,做到边学边改、即知即改、边查边改。通过学习教育,达到了“四个进一步”的目的,充分诠释了合格党员的模范作用。五是切实加强作风建设。锲而不舍落实中央八项规定精神和省委省政府21条措施,持续深入下基层、接地气、办实事,持之以恒纠正“四风”,厉行勤俭节约,坚决杜绝奢侈浪费,因公出国(境)费、公务接待费、公务车辆运行费大幅度下降。

其他工作统筹推进。理顺产业工会体制,强化产业工会职能,在推动产业提质增效、维护职工权益、协调劳动关系等方面卓有成效,独特作用不断发挥。女职工提升素质建功立业工程深入实施,“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动有声有色。工会财务、经审、资产管理监督工作在改革创新中进一步加强,连续荣获全国先进集体。工会对外(境)工作载体丰富、内容广泛,交流合作深入推进。

在肯定工作的同时,我们也清醒地认识到,在工会组织和工会干部中还不同程度地存在着“四化”现象,服务职工服务基层的方式有待进一步改进,基层工会组织活力有待进一步增强,工会干部能力素质有待进一步提升。对此,我们将高度重视,认真研究,切实解决。

(转自《省总工会十三届八次委员会议上的工作报告》)

关于2016年工会经费审查工作情况和2017年工作安排的报告

(2017年3月31日)

韩生华

各位委员、同志们：

我受省总十三届经费审查委员会委托，向省总十三届八次委员会报告2016年全省工会经费审查工作情况和2017年工作安排。此报告已经省总十三届经审会第十二次全体会议通过。

一、2016年工会经费审查工作开展情况

2016年，各级工会经审组织认真贯彻党的群团工作会议、省委十二届历次全会精神，按照省总工会十三届七次委员会提出的目标任务，加强经审组织建设、制度建设、业务建设、作风建设和干部队伍建设，依法履行监督职责，在服务大局、服务基层、服务职工中发挥了经审组织作用。省总经审会连续九年荣获全国省级经审工作规范化建设特等奖，省总经审办再次荣获全省内部审计工作考核先进单位。

(一)坚持层层推进工作，增强服务大局的自觉性和主动性。全省各级经审组织认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和中央、省委党的群团工作会议精神，紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线，牢牢把握中国特色社会主义群团发展道路的基本要求，进一步明确经审工作在工会全局工作中的职责定位，批准经审工作的切入点和着力点，切实担负起审查审计监督职责。认真贯彻落实中央《关于完善审计制度若干重大问题的框架意见》及相关配套文件，积极借鉴政府审计、社会审计的先进理念和先进方法，研究、谋划、部署经审工作，创新工作思路，开展“两学一做”学习教育和“下接办”活动，围绕工会重点工作，以经审工作实绩推动工会工作的改革创新。2016年，全省开展本级和对下审计330项，审计专项资金10,615万元，委托基本建设和维修改造工程审计资金6,124万元，提出审计意见和建议450条，落实整改368条，整改率82%。

(二)坚持依法履行职责，认真落实审计监督任务。省总经审会审查了本级2015年度经费收支和2016年度经费收支预算。审查表明，省总本级财务工作，紧紧围绕省总全局，坚持依法科学理财，完善了目标责任管理，积极争取上级工会支持，拨缴经

费收入和上级补助收入稳步增长。2015年收入总额15,757.96万元，完成预算的112.16%。其中：拨缴经费收入6,814.67万元，完成预算的104.84%，比上年增长10.22%；上级补助收入4,645.31万元，完成预算的107.55%。全年经费支出总额13,996.50万元，完成预算的89.24%。支出结构比较合理，特别是加大了对下级补助力度，严格预算拨款，增强资金使用的透明度，工会资产监管工作成效明显，促进了工会资产保值增值。省总本级2016年经费收入预算13,325.42万元，支出预算20,204.17万元，各项经费支出控制在预算范围之内，执行情况良好。年内，省总经审会完成了4个省总所属企事业单位、4个地方、15个省级产业、8个省总直属工会2014至2015年经费收支管理情况的审计，出具审计报告33份，提出审计意见和建议149条。通过审查审计，主要发现以下问题：工会经费预算管理中有单位存在预算编制不够合理、执行不够严格，执行率较低；有的单位内控制度不健全、业务流程不规范，执行不够到位；有的单位未严格执行集中采购制度、固定资产管理不够规范；帮扶资金使用不及时，发放工作规范化管理有待于进一步加强。

(三)坚持问题导向，集中力量开展重点领域审计。始终把经审监督作为工会系统内部经费和资产的重要防线，在监督中加大了工会专项资金、大额资金使用的监督审计。坚持问题导向，及时发现苗头性倾向性问题，督促健全完善财务资产管控机制，依法合规管好用好工会经费。一是认真贯彻落实《工会预算支出绩效评价管理暂行办法》，加强对预算的审查监督，提出审计意见建议16条。二是严格执行购买服务或货物集中采购、公务支出和会议、培训费的审计，提出审计意见建议25条。三是强化对工会资产的监督管理，确保资产发挥效益。加强工会经费计拨审计，查出漏缴工会经费74.5万元，督促全部补缴。四是对省康复医院康复综合大楼建设项目实行全过程跟踪审计，推动建立按照审计结果支付项目工程款制度。五是源头履行监督

职责,参与配合省总办公区绿化及环境整治项目招标、省康复医院门诊楼改造工程招标和部门零星采购招标的13项监督工作。

(四)坚持工作创新发展,进一步夯实业务基础。加强制度建设,创新工作方法,提高审计能力和效率。一是以经审工作规范化建设为抓手,修改和完善了《青海省工会经审工作规范化建设考核》等5项制度,组织开展了对地方、产业和直属工会2015年度经审工作规范化考核工作,21家单位获一等奖,推动全省工会经审工作不断发展。二是以贯彻落实《中国工会审计条例》为重点,深入5个市(州)和7个县级工会进行工作督导,针对制约工会经审工作发展的突出问题,实地检查督导,研究解决有关问题。撰写了《创新思路提升工会审计监督水平》和《县级工会经审工作专题调研报告》,提高了经审工作政策理论水平。三是关注国家审计工作动态,探索新的审计组织方式,通过自审、购买审计服务、特邀审计员帮审等多种方式开展审计,稳步推进审计全覆盖。四是在全省工会系统内开展了工会优秀审计项目评选活动,3个项目荣获全国工会优秀审计项目,有效增强经审工作活力。

(五)坚持服务理念,加强经审组织自身建设。落实《中国工会审计条例》要求,配齐配强工会经审干部,优化经审委员和经审干部队伍结构,提高专业人员比例。推动县级经审工作规范化建设,开展了8个县级工会经审工作规范化建设试点。开展了对同仁县等5个县级工会的延伸审计,提出审计意见建议13条,以审代培,为基层经审组织开展工作提供政策法规、业务知识和工作经验指导。协助西宁市总工会等地方、产业工会培训经审干部310多人,取得良好效果。

一年来,经审工作虽然取得了较好的成绩,但仍然存在着一些不足和问题,主要表现在:审计力量较为薄弱,按照《中国工会审计条例》规定,经审干部配备不到位,县级和基层工会专业人员缺乏,业务工作发展不平衡;审计理念、审计方法和审计手段与工作要求还不适应,经费和资产审查审计监督质量和审计人员业务素质有待进一步提高。

二、2017年工会经费审查工作主要安排

2017年,经审工作总体要求是:按照省总工会十三届八次全委会确定的目标任务,紧紧围绕全委会中心工作,坚持改革创新,着力构建工会内部审计、国家审计、社会审计和职工会员监督的立体经审监督体系,依法履行经审监督职责,努力实现审查审计监督全覆盖,切实提高审查审计监督质量和成效,充分发挥经审组织在工会工作中的保障和监督

作用。

(一)坚持改革创新,着力构建“四位一体”监督体系。各级工会经审组织要紧跟工会工作大局,树立大局意识、责任意识、监督意识、服务意识和纪律意识,深入贯彻落实党的群团工作会议精神,围绕工会改革和工会重点谋划开展经审工作。强化创新意识,增强工作的主动性和适应性,积极借鉴政府和社会审计的先进理念和方法,进一步创新审计工作方式,优化配置各层级审计资源,通过自审、交叉互审和聘用特约审计员审计等多种方式开展审计,落实“上审一年、下审一级”全覆盖的审计要求。积极主动配合国家审计机关到工会开展财政(行政)资金审计、经济责任审计和其他审计工作。要充分利用国家审计成果,坚持问题导向,扎紧制度笼子,加强风险提示和监督,推动工会经费资产管理更加明细严格科学,保障工会经费资产使用管理规范化制度化。积极引入社会审计监督,采取购买审计服务、开展委托审计等方式进行审查审计,解决工会审计力量不足,审计覆盖面不够的问题。各级工会要不断加大职工会员监督力度,充分发挥工会(会员)代表大会、全委会的监督作用,健全完善工会经审工作向工会(会员)代表大会、全委会报告制度。基层工会组织要贯彻民主管理原则,逐步推进财务公开、审计公开,不断提高职工会员监督的力度,形成以工会内部审计为主体、以国家审计监督为指导,以社会审计为补充、以职工会员监督为基础的“四位一体”立体经审监督体系。

(二)突出监督重点,依法履行经审监督职责。切实抓好财经纪律、廉政纪律的贯彻执行,推进工会经费“两年一审、一审两年”审计监督,省总经审会要对省总本级2016年度预算执行情况、2017年度预算草案和上半年预算执行情况进行会议审查。完成4个省总直属单位、4个地方工会、15个产业、8个直属工会的审计工作。要进一步加强对地方工会换届以后工会经费使用的监督检查和省康复综合大楼建设项目的跟踪审计。在全覆盖的基础上,严格预算审查,保证与职工利益密切相关的经费和工会重点工作支出。贯彻落实中央八项规定,突出对“三公”经费、会议经费、培训费、集中采购等方面的审计,加强对基本建设项目的审计工作,严格按照国家招投标法以及全总有关制度,对建设项目进行监督,落实依据审计结果支付工程款项的项目控制制度。加大对困难职工帮扶资金和劳模“三金”等专项资金的审计和检查力度,按照规定程序开展对工会领导干部经济责任审计,加强对权力运行的监督和制约,推动工会内控制度的完善,建立更加

全省工会党的建设暨党风廉政建设工作会议召开

3月31日,全省工会党的建设暨党风廉政建设工作会议在西宁召开。省总工会党组书记、常务副主席李忠出席会议并讲话。他强调全省各级工会组织要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是在十八届六中全会、十八届中纪委七次全会和省部级专题研讨班上的重要讲话精神,学习贯彻省委书记王国生在十二届省纪委六次全会和全省领导干部学习十八届六中全会专题研讨班上的讲话精神,学习贯彻全国工会党风廉政建设工作会议精神,坚决落实中央和省关于党风廉政建设和反腐败工作的决策部署,把党风廉政建设和反腐败工作不断引向深入。

李忠指出,习近平总书记关于“必须旗帜鲜明讲政治”的重要论述,为我们落实全面从严治党要求、保持和增强工会工作政治性指明了方向、提供了遵循。全省各级工会要牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,站稳政治立场,提高政治站位、保持政治定力,坚决维护党中央权威,忠诚于党的事业,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,更好地承担起组织动员全省百万职工听党话、跟党走的政治任务。

李忠强调,严明党的纪律、净化党内政治生态是坚持党的性质和宗旨的重要法宝。各级工会组织和工会干部要切实提高政治敏锐性和政治鉴别力,在重大原则上旗帜鲜明、在大是大非面前立场坚定。要充分认识严肃党内政治生活的重要性和必要性,认真执行党内政治生活准则,使之成为每个党员干部的行动指南和铁的纪律。要把落实中央八项规定精神和省委省政府21条措施常态化、长效化,抓好省总22条实施办法的落实,保持定力,毫不松懈,使各种不正之风无处循迹。

李忠要求,要把监督执纪“四种形态”体现在对干部的严管厚爱,体现在抓早抓小上,体现在抓日常管理上,及时咬耳扯袖,防止小问题酿成大错误,推动管党治党不断从“宽松软”走向“严实硬”。要发挥工会“关键少数”的示范引领作用,以身作则,率先垂范,在思想上划出红线、在行为上明确边界,树立工会领导干部的良好形象。要牢牢把握“绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众”时代主题,扎实推进“两学一做”学习教育制度化常态化,巩固创新“下接办”活动,以全面从严治党永远在路上的恒心和韧劲,扎实做好各项工作,以优异成绩迎接党的十九大和省第十三次党代会的胜利召开。

明细严格科学的制度,严防工会经费管理使用中的黑洞漏洞,为工会工作保驾护航。要进一步加强审计整改督查工作,被审计单位要认真履行审计整改的主体责任,被审计单位主要负责人是审计整改第一责任人,要认真、主动、及时地做好审计整改工作,并建立整改情况向上级组织报告制度,确保审计整改到位。

(三)健全各项制度,推进审计监督工作的创新发展。认真贯彻落实全总新出台的《工会预算审查监督办法》《工会预算执行情况审计监督办法》《工会企事业单位财务审计办法》《工会建设项目审计办法》制度,依据《工会法》《审计法》《中国工会审计条例》等法律法规,对现有工会经审制度进行梳理和完善,研究出台与之相配套的规章制度和实施细则或办法。适应时代要求和工会事业发展的需要,进一步加大审查协调、成果运用的工作力度,不断推动经审工作体制机制创新,提高审计工作质量和效率,按照全总要求,逐步建立健全工会经费使用绩效的评价体系,真实、准确反映工会经费在服务职工和开展工会活动中的作用,推动建立预算科学、支出合理、

程序规范、监督到位的工会经费运行和监督制度。加强调查和学习交流,在审计中加大调研指导力度,在调研中注重审计监督,不断推进经审工作创新发展,进一步提升服务工会工作水平。

(四)夯实工作基础,加强经审组织自身建设。按照《工会法》《中国工会章程》和《中国工会审计条例》相关规定,落实工作督导,加强工会经审组织建设,优化经审委员和经审干部队伍结构,提高专业人员比例。开展县级工会经审工作规范化建设,督促建立健全工作制度,明确职责范围,规范审查审计程序。按照培训规划,做好工会经审干部培训教育工作。开展对县级工会的延伸审计,强化对基层监督,加强指导服务,为基层经审组织开展工作提供政策法规、业务知识和工作指导。开展市(州)、产业、直属工会经审工作规范化建设考核工作和优秀审计项目评选及审计案例交流活动。

各位委员、同志们,在新的一年里,各级工会经审组织和广大经审干部要按照省总工会十三届八次全委会确定的目标任务,主动作为、扎实工作,为推进工会工作的创新发展做出新的更大贡献。

省总工会建立机关干部 联系基层常态化工作机制

为进一步转变工会干部工作作风,密切机关干部与职工群众的联系,近日,省总工会制定机关干部联系基层《工作制度》,深化“下基层、接地气、办实事”活动,增强机关干部服务基层、服务职工的能力和水平。

据悉,根据工作需要和形势发展,省总工会及时制定年度“下接办”活动方案,坚持领导干部带队出行与部门随机指导工作相结合,集中深入基层与日常灵活安排相结合,一年内,省总工会领导班子成员、机关各部室深入各市(州)总工会实现全覆盖、县(区、市)总工会达到25%、产业工会、工业园区工会达到50%、乡镇(街道)工会达到10%。其中,省总工会领导班子成员每年深入基层指导工作不少于4次,省总机关各部室、驻会产业工会每年深入基层指导工作不少于6次。

根据工作需要,省总工会在全省范围内合理确定县(区、市)总工会、工业园区工会、乡镇(街道)工会、村(社区)工会、行政机关、事业、企业工会等不同类型的基层工会工作情况直报联系点,畅通省总工会与基层工会直接联系的渠道。省总工会机关加强对各联系点的工作指导和日常联系,各联系点定期直报基层工作开展情况、职工群众思想动态、及时反映存在的问题。

根据党政关注的重点、职工关心的热点和工会工作的难点,省总工会机关每年确定重点调研课题,集中力量和时间,深入基层开展调查研究。省总工会领导班子成员与其所分管部室,根据各自分管范围和工作职责,每年确定1—2个专项课题,精心组织实施,形成有情况、有分析、有见解、对工作有指导价值的调研报告或理论文章。

根据《工作制度》,省总工会在安排部署涉及面广、影响大的重点工作、重大活动时,坚持走出去与请进来相结合的方式,由省总工会领导班子成员带

队,深入基层,广泛征求基层工会干部和职工群众的意见,充分尊重基层工会干部和职工群众的意愿和要求,让职工群众了解和参与工会工作,实现全员办会、开门办会、民主办会,提高决策的科学化、民主化水平。

另外,省总工会领导干部将定期接待职工群众来访。在省总工会职工服务中心大厅设立接访点,每月中旬周三、周五为接访日,由省总工会领导干部轮流接访。按照“规范有序、方便职工、依法及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的原则,采取定点接访、主动约访、重点约访、专题接访、带案下访、上门回访等方式,及时了解职工群众的诉求,协调解决职工群众反映的问题,及时疏导化解矛盾,维护职工队伍和社会和谐稳定。

我省建立日常 关爱救助劳模工作机制

为大力弘扬劳模精神,根据《青海省劳动模范管理服务暂行办法》等规定,省总工会日前出台日常关心关爱劳模服务《暂行办法》,进一步加大关心服务劳模力度,充分体现党和政府、社会各界对劳动模范的崇敬关爱。

根据《暂行办法》,全省工会建立劳动模范走访慰问制度。为及时了解劳动模范生活、工作情况,省总工会原则上每届任期内至少对全省全国劳模和省直机关系统省(部)级劳模家访一次。各地方总工会、产业工会、直属工会每届任期内至少对所属全国劳模、省部级劳模家访一次。基层工会每年至少对所属省部级以上劳模家访一次。

建立劳动模范特殊情况报告制度,根据《暂行办法》,对劳模发生重大意外、患病住院、去世以及违纪违规受到处分等特殊情况,做到第一时间向青海省总报告。劳动模范调动工作,要及时办理劳动模范关系的转接手续,省部级以上劳模手续转接须通过省总工会办理。

据介绍,全省工会将健全和完善劳动模范日常慰问、住院探视、去世吊唁制度,按实际情况确定劳

动模范的日常慰问金标准。省部级以上劳模因病住院、去世等特殊情况下，青海省总原则上将探视慰问，慰问金标准为全国劳动模范住院2000元、去世3000元，省部级劳动模范住院1000元、去世2000元。劳模去世时，分别以全国总工会和青海省总工会的名义敬送花圈，在外地或因故不能前往的致发唁电；每年元旦、春节发放劳模“三金”时，省部级以上劳模按规定发放节日慰问金，日常走访慰问省部级以上劳模按不低于1000元。

对于省部级以上劳模因发生特殊困难或突发情况，又不能通过劳模“三金”及时解决的，全省工会建立日常帮扶救助机制，视具体情况进行临时救助。救助资金按全国劳模不低于5000元、省部级劳模不低于3000元为标准，其费用从各级工会劳模专项管理经费或从工会经费中列支。

另外，全省工会对因病、意外灾害、下岗失业造成生活困难的本级劳动模范、无稳定收入且生活困难的农牧民劳动模范和因病、意外灾害造成家庭特殊困难无力自救、无经济来源造成生活特别困难的劳动模范遗属，视具体情况给予必要的日常帮扶救助。

青海工会 “互联网+”行动计划启动

3月27日，省总工会印发《青海工会“互联网+”行动计划(2017—2019年)》，坚持以服务职工和服务基层为导向，计划利用3年时间，有效解决工会“互联网+”工作平台、手段、载体、机制等问题，全面推动“互联网+工会”工作新模式，着力打造青海工会“网上职工之家”。

据介绍，全省工会不断加强新媒体矩阵建设，建立工会“互联网+”宣传教育阵地。以省总工会门户网站为主体，指导市、州以上地方工会和产业、直属工会建立具有工会特色的网站群，进一步规范网站栏目和内容，加强工会宣传，扩大社会影响。开通省总工会官方微博、微信，开发移动客户端APP，

努力推动“两微一端”等新媒体在工会工作领域的应用。

结合我省工会工作特点，运用移动互联、云计算、大数据和人工智能等网络信息技术，探索建立具有创新性、前瞻性的网上网下服务职工新模式。建设会员实名制数据库，实现会籍动态管理。开展全省工会组织和会员实名制数据库的建设和数据采集录入工作，为推进工会“互联网+”工作奠定基础。建设全省工会组织和工会会员实名制信息管理系统，实现对全省各级工会组织、工会会员和农民工会员各项情况的信息化、精准化、智能化、动态化管理。

全省工会以职工需求为导向，通过建立网上入会、法律援助、维权帮扶、困难救助、教育培训、医疗互助等便捷的“一网式”服务，打造数字化、规范化、智能化的综合服务平台，为广大职工、工会会员和农民工会员提供全覆盖、全天候服务。

另外，全省工会整合各项服务职能，推行“互联网+”工会普惠性服务。结合全省广大职工需求和各级工会实际，建立普惠性服务系统，统筹整合各类有效资源，加大人力、物力和财力投入，让广大职工、农民工通过互联网享受到普惠性服务，不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

全省工会以职工需求为导向，注重各类信息系统和服务平台的交互性、体验性和实效性，让职工群众“看得见、找得着、进得去、用得上”。同时，进一步优化服务职工模式，健全完善网下工作体系，实现网上网下同步推进、有机融合，使互联网信息技术在推动工会工作创新发展中发挥重要作用。

与此同时，省总工会将建立全省工会系统协同办公平台和各部门业务信息系统为主要内容的“一平台多系统”，推动全省工会工作与互联网的深度融合，形成以省总工会为中枢，纵向贯通全总到基层，横向覆盖全省各级工会的信息网络。同时，进一步完善服务和业务功能，逐步建立相关信息系统，推进工会各项工作向信息化、网络化和智能化全面拓展，建立分工明确、作用明显、运转高效的专业工作机构和网下工作机制，更好地服务于党和政府中心工作、服务职工群众、服务工会工作。

(高原祥云)

我省表彰2014—2015年度 职工职业道德建设标兵单位和个人

近年来,全省各级工会认真贯彻落实中央、省委关于培育和践行社会主义核心价值观的重要部署,扎实开展职工职业道德建设活动,坚持把窗口行业和一线职工作为重点,把职业道德建设与和谐企业创建、和谐劳动关系企业创建活动有机结合起来,引导广大职工树立爱国、敬业、诚信、友善的道德规范,促进企业自觉履行社会责任,涌现出了一大批诚实守信、奉献社会、业绩显著、贡献突出的职业道德建设先进典型,在提高职工队伍整体素质、推进社会主义精神文明建设中发挥了积极作用。

为表彰先进,深化我省职工职业道德建设工作,省职业道德建设协调小组发出“关于表彰2014—2015年度青海省职工职业道德建设标兵单位和标兵个人”的决定,授予青海油田采气一厂等10个单位“2014—2015年度青海省职工职业道德建设标兵单位”称号,张洁等10名同志“2014—2015年度青海省职工职业道德建设标兵个人”称号;授予青海原子城纪念馆等10个单位“2014—2015年度青海省职工职业道德建设标兵单位提名奖”称号,钱义龙等10名同志“2014—2015年度青海职工职业道德建设标兵个人提名奖”称号。

2014—2015年度青海省职工职业道德建设标兵单位、标兵个人、标兵单位提名奖和标兵个人提名奖名单

2014—2015年度青海省职工职业道德建设标兵单位、 标兵个人、标兵单位提名奖和标兵个人提名奖名单

一、标兵单位(10个)

青海油田采气一厂
杂多县萨呼腾镇实验小学
青海煤炭地质一〇五勘探队
青海交电大楼有限责任公司
青海西部水电有限公司
青海省格尔木公路总段
西宁市儿童福利院
青海华电大通发电有限公司
海东市乐都区汽车站
中国电信股份有限公司黄南分公司

二、标兵个人(10个)

张洁(女) 青海师大附属中学教师
刘彦成 青海盐湖工业股份有限公司化工分公司车间主任
付刚 国网西宁供电公司电力配网抢修指挥值班员
胡艳梅(女) 中油青海格尔木销售分公司郭镇加油站经理
陶永明 青海省玛可河林业局王柔林场场长
鲍青玲(女) 城东区东关社区党委书记

何正刚 海西州公安局刑警支队法医
德吉措(女) 河南县乐乐玛蒙藏特色手工制品开发有限公司经理
刘海峰 中国移动通信集团青海有限公司海南分公司网络综合维护
杨全忠 中国邮政集团公司西宁邮区中心局汽车驾驶员

三、标兵单位提名奖(10个)

青海原子城纪念馆
西宁欣道市政建设养护有限公司
德令哈市污水处理厂
格尔木华润燃气有限公司
青藏铁路公司格尔木车务段格尔木站客运车间
青海省妇幼保健院
中国邮政集团公司青海省泽库县分公司
中国移动通信集团青海有限公司西宁分公司
青海黄河上游水电开发有限责任公司公伯峡发电分公司
青海创安有限公司选矿总厂电器维修车间

四、标兵个人提名奖(10个)

钱义龙 青海聚能电力有限公司技术研发部副经理

李建刚

青海第一路桥建设有限公司副经理兼项目经理

阮菊华(女)

青海省地质环境监测总站地质灾害监测室副主任

张璐璐(女)

西宁市第十二中学教师

赵玉萍(女)

青海省海东市乐都区洪水镇中心学校教师

布毛拉羊(女)

玉树市结古环卫有限公司工会主席

周晓军

西部矿业青海锂业有限公司副总经理、高级工程师

张进元

青海天露乳业有限责任公司奶牛饲养员

杨华

青海油田机械厂高级技师

费俊章

青海益和检修安装有限公司班长

省总工会规范

青海省“五一双奖”评选表彰和管理

近日,省总工会制定并实施《青海省五一劳动奖状、奖章评选表彰管理工作暂行办法》,进一步规范青海省“五一双奖”的评选表彰管理工作,更好地发挥表彰奖励工作的激励作用。

青海省五一劳动奖状、奖章的评选表彰坚持“面向基层、面向一线”“民主推荐、综合考核、统筹兼顾、好中选优”和“公开、公平、公正”的原则。评选重在基层、重在一线职工,突出群众性、时代性和创新性,注重对思想、业绩、贡献和社会影响综合考评,使选树表彰的典型具有先进性、时代性、榜样性,并逐级公示,自觉向社会公开,主动接受社会监督。同时,评选采取网络推荐、差额评选等方式,保证评选结果群众信服、社会公认。

据悉,除青海省劳模和先进工作者评选表彰的年份外,青海省“五一双奖”每年评选表彰一次,每年命名表彰数额为奖状10个、奖章20名。省总工会对获奖的先进集体颁发证书、奖状(奖牌),一次性给予10000元奖金;对获奖的先进个人颁发证书、奖章,一次性给予5000元奖金,并享受市(州)、厅级劳模待遇,可参加工会组织的疗休养等活动。

根据《暂行办法》,青海省五一劳动奖状主要推荐独立核算的企事业单位,其中非公有制企业不低于20%,企业所属的车间、班组(科室)等推荐比例不超过10%。青海省五一劳动奖章中企业职工和专业技术人员比例不低于60%,其中,非公有制企业人员不低于20%;企业负责人不超过5%,农民工不低于10%。

《暂行办法》明确,对拖欠职工工资,欠缴职工养老、工伤、医疗、失业、生育保险,违反国家计划生育政策,未组建工会,未建立职代会和集体合同制度,劳动关系不和谐,能源消耗超标,环境污染严重等情形之一的企业和企业负责人不得申报青海省“五一双奖”。发生重大安全生产事故、严重职业危害或群体性事件的企事业单位和负责人不得申报奖状、奖章。

另外,省总工会对集体“弄虚作假、骗取荣誉,发生重大安全生产事故或严重职业危害,发生群体性事件,造成恶劣影响,拖欠职工工资,欠缴职工养老、工伤、医疗、失业、生育保险等,拒不改正的”等情形之一者,撤销青海省五一劳动奖状荣誉称号,收回证书、奖状或奖牌。

省总工会对个人“弄虚作假、骗取荣誉,受到刑事处分和开除处分,受到开除党籍或留党察看处分,道德品行败坏、腐化堕落或有其他严重违法乱纪行为以及非法出境”等情形之一的,撤销青海省五一劳动奖章荣誉称号,收回证书、奖章,终止其享受的相关待遇。

(高原祥云)



工会改革创新发展的必要性分析

钮友宁

在加快推进我国新型工业化和城镇化的进程中,有效凝聚起依法构建和谐劳动关系的共同愿景,不断提升新形势下工会工作的针对性和实效性,成为各级工会组织的重要任务。面对新形势新阶段新任务,各级工会组织要深入贯彻落实中央党的群团工作会议精神,改革创新发展,更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用,彰显工会在顺应经济发展新常态中的积极作为。

党对工会工作的新要求,迫切需要工会改革创新

党中央高度重视工人阶级和工会工作。2015年7月,党中央首次召开了中央党的群团工作会议,制定了《关于加强和改进党的群团工作的意见》。之后,中央深化改革领导小组专门听取情况汇报并批准了全总及上海、重庆的改革试点方案,对各级工会组织深化改革创新发展,在围绕大局和服务职工中彰显作为寄予厚望。时代在发展和进步,工会工作也要改革创新发展。因此,各级工会要积极顺应劳动关系和职工队伍的变化,有效发挥枢纽型社会组织的重要作用,助推各级党委政府发展经济和改善民生目标,从而为我国工运事业永续发展提供坚强的组织保证。

各级工会要认清形势、把准方向,精准发力,自觉把坚持党的领导,坚持正确的政治方向,放在新形势下工会各项工作的突出位置,认真贯彻落实党中央深化群团改革的决策部署,创新工会理论思维、制度路径和工作模式,科学把握劳动关系的本质特征和基本规律,形成我国工会工作理论和实践创新驱动体系。围绕团结带领广大职工实现中国梦的时代主题,把巩固和扩大党的阶级基础和群众基础作为自身的政治责任,以发展和谐劳动关系和维护职工合法权益为主线,优化工会的组织机构和人力资源配置为主要手段,形成围绕大局和服务职工的现代工作体系,以创新实践作为检验工作成效

的标准,把着力提升职工的满意度作为重要标尺,实现管理绩效最大化和社会评价最优化。要强化问题导向破解工会工作的热点难点问题,强化发展导向着力提升职工队伍的整体素质,强化改革导向为工会创新发展催生内在动力,形成科学规范的工作评估标准和激励约束机制,切实增强工会组织的管理公信力和社会影响力,充分展现我国职工队伍的先进性和时代风貌。

国内外环境的变化,迫切需要工会改革创新

从国际发展环境来看,随着国际经济全球化和世界多极化的迅猛发展,我国作为当今世界上最大的发展中国家,积极参与全球治理的新兴市场经济体,在G20峰会、APEC等多边国际场合提出了中国方案。维护国家整体利益和促进经济社会可持续发展、完善社会治理和提升社会治理能力等等,这些要用和谐劳动关系为可持续发展保驾护航,因此,要把构建和发展和谐劳动关系作为社会系统工程,而做好新形势下工会工作则是一项基础性的工作。工会工作改革创新就要系统研究我国政府已经批准的国际公约,学习借鉴国际依法协调劳动关系的经验,积极参与国际劳工事务和国际工会运动,不断提高中国工会在国际工运中的话语权,携手构建更加民主和谐包容的国际工运新秩序。

从国内发展环境而言,当前,各地在深入推进“三去一降一补”为主要内容的供给侧结构性改革,为我国经济社会发展和民生改善寻找新动能。这些也为推动工会工作的改革创新指出了工作重点。各级工会组织要深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,特别是中央党的群团工作会议精神,保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性,去除机关化、行政化、贵族化、娱乐化倾向,推动把构建和谐劳动关系作为国家发展战略,作为促进民生幸福和完善社会治理的重要抓手,积极探

索我国经济社会包容式增长的路径,努力使改革发展的成果更公平地惠及广大职工群众。

广大职工的热切期待,迫切需要 工会改革创新

在我国社会主义市场经济条件下,市场机制对资源配置发挥着越来越重要的作用,劳动关系市场化契约化多元化成为发展趋势,职工经历由单位人向市场人、由单纯经济人向多元利益诉求社会人的深刻转变。新形势下,工会工作具有特殊的使命和责任。工会改革创新,要做到理论政策研究务虚和工作实践务实相结合,积极探索我国工会工作的新特点和新规律,为广大职工解难事、办实事、做好事,不断提升工会依法维权和服务职工的能力和水平。

各级工会要有为职工群众实现利益意识和能力,积极适应我国劳动关系和职工队伍的深刻变化,彻底打破体内循环的思维定式和传统的路径依赖,有效畅通职工利益诉求表达和建言献策的渠道;要把依法协调劳动关系和维护职工合法权益,纳入党政主导的维护人民群众利益的长效机制,用法治思维和手段化解劳动关系矛盾,有效维护职工队伍的团结统一和社会的和谐稳定;要顺应我国经济社会发展的新常态,不断提高工会工作的预见性、科学性和针对性,帮助改善职工的社会心理预期和劳动就业心态,推动我国劳动关系的规范化制度化和法制化;要借助传统职工教育阵地与新兴媒体的有效融合,采取寓教于乐、生动活泼和形式多样的组织方式,深入开展法律宣传和公民素质教育,及时掌握职工群众的思想动态和社会舆情,引导我国劳动关系持续健康发展。

工会参与加强和创新 社会管理的思考

王雨

加强和创新社会管理,是从时代发展的角度更加注重社会建设、从以人为本的高度更加关注民生而采取的重大战略举措。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带、国家政权的重要社会支柱、职工利益的代表者维护者,要紧密结合工作实际,深入思考探索,勇于实践创新,自觉承担起所肩负的社会责任,充分发挥在加强和创新社会管理中的协同作用。

工会参与加强和创新社会管理面临的形势

工会参与加强和创新社会管理,是巩固党的阶级基础和群众基础的政治责任,是促进社会和谐的重要途径,是提高维权能力和维权实效的必然要求,是做好新形势下职工群众工作的重要任务,加快构建党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的社会管理格局,切实形成运转协调的社会管理和公共服务能力。

近年来,各级工会在参与社会管理和公共服务中进行了有益的实践与探索,取得了一定的成绩。同时,必须清醒地看到,工会参与加强和创新社会管理面临的形势仍然极其复杂,挑战前所未有的。

一是经济发展不平衡,基本公共服务的普惠性、公平性差异很大。职工队伍内部不同群体利益诉求差异扩大,利益协调难度增加。二是在经济转轨、社会转型、企业转制的发展阶段,劳动关系矛盾比较突出。如劳动合同、集体合同短期化,合同内容不规范,职代会厂务公开覆盖面低,非公企业建会难,国有企业改制破产、职工权益维护不力等问题不同程度存在。三是工会缺乏超前的整合性思维和手段优化观念,意识不强,工作还不到位,效果不够明显。四是工会参与加强和创新社会管理的机制尚不健全,渠道不够畅通,程度不够深入。五是工会干部参与加强和创新社会管理的能力还需提高。

工会参与加强和创新社会管理

面对复杂的形势和严峻的挑战,各级工会要更加深刻地认识到工会参与加强和创新社会管理具有不可或缺性、客观必然性和极端重要性;要在坚持党的领导、坚持走中国特色社会主义工会发展道路、坚持从实际出发的前提下,敢于创新、善于创新,深入调研、发现问题,对症下药、因地制宜,在工会

工作体制机制上进行大胆创新和探索;要坚持“党建带工建,工建服务党建”原则,健全完善党工共建机制,做到组织相依、工作相存,形成“组织联体、干部联心、推进联手、工作联合”的格局,增强广大职工群众的凝聚力。

一要着力团结动员广大职工创先争优建功立业,夯实加强和创新社会管理的物质基础。加强和创新社会管理、推动社会建设,最根本的要靠经济又好又快发展,不断满足和丰富人民群众日益增长的物质文化生活需要。要紧紧围绕“十三五”规划发展主题、主线和主要路径,大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神、劳动精神,深入开展“当好主力军、建功‘十三五’,岗位作贡献,在‘创’中求新,在‘建’中求实,在‘干’中求进。

二要着力发展和谐劳动关系,落实好党和政府主导的维护职工权益机制。工会参与社会管理、协调利益关系、化解社会矛盾,重点和关键在于劳动关系领域。要牢牢把握发展和谐劳动关系这一工会参与加强和创新社会管理的切入点和着力点,扎实有效推进劳动关系和谐建设。

三要着力帮助解决职工切身利益问题,推动以保障和改善民生为主的社会建设。保障和改善民生是加强和创新社会管理的出发点和落脚点。工会要进一步加强对企业困难职工、农民工的帮扶服务,做到应助尽助、全面覆盖,切实推动送温暖工作经常化、制度化和社会化。同时,围绕党委和政府民生工程目标任务,协同党政组织管理社会公共事务,促进就业再就业,加强职业教育培训,推进收入分配制度改革,推动建立企业工资正常增长机制和支付保障机制,完善养老、医疗和最低生活保障等社会保障制度。同时,要进一步扩大服务载体,加强法律援助、劳动争议调解等为主要内容的帮扶维权服务,扩大覆盖面,推动决策的科学性,增强服务的实效性。

四要着力强化职工队伍团结和防范抵御工作,促进社会和谐稳定。良好的社会秩序不仅有利于实现社会公平正义、和谐稳定,而且事关千家万户的平安幸福。要更加自觉地把工会维稳工作放在加强和创新社会管理的大局中来思考、来把握,做好职工群众工作,筑牢维稳基础。要以建立和谐劳动关系为目标,健全完善劳动争议调解组织、劳动争议调解仲裁和法律援助制度、劳动争议预防预警调处机制,着力消除滋生劳动关系矛盾的制度性、体制性、机制性因素,构建社会主义和谐劳动关系。

工会参与创新社会管理是时代赋予的神圣使命。各级工会组织要把表达和维护广大职工群众利益作为工会工作的第一要务,始终坚持以人为本,积极参与社会管理创新,全心全意为广大职工群众服务,为构建和谐劳动关系作出更大的贡献。

深化厂务公开 应坚持的 原则分析

赵喜英 王洪彦

厂务公开工作,对落实科学发展观,构建社会主义和谐社会起到了重要的推动作用。自2002年《中共中央办公厅、国务院办公厅关于在国有企业、集体企业及其控股企业深入实行厂务公开制度的通知》(以下简称《通知》)下发以来,各地区和单位的厂务公开工作广泛、深入地开展。坚持总结与探讨,对进一步贯彻落实《通知》精神,持续、深入开展厂务公开工作具有十分重要的现实意义。厂务公开是一项实践性很强的工作,着眼改革、发展、稳定的大局,笔者认为坚持以下几项原则很有必要。

一是党政“挂帅”原则。即党政主要领导负总责原则。厂务公开,作为基层民主建设的载体、职工代表大会的延伸、和谐企业建设的措施、党风廉政建设的途径,应列入党政工作的议事日程,由党政主要领导负总责,并且建立起党委统一领导、党政主要领导负总责、各部门承办、职工群众广泛参与的运行机制,为厂务公开的制度化、规范化、经常化提供强有力的组织保障。

二是突出重点原则。厂务公开内容广泛,一律公开需要投入大量的人力及

物质资源。实践证明,所有厂务一律公开做不到,也没有必要。每个企业都有自己的工作重点,每个阶段都有每个阶段的工作重点,生产经营、廉政建设、民主管理……每项具体工作也都有各自的工作重点。突出重点原则,强调的是重中选重,即紧密围绕生产经营中心,首先选择那些涉及金额大、出现问题多或领导群众都十分关注的工作内容公开——集中力量抓紧、抓实、抓出成效来。

三是三向公开原则。厂务公开要向上公开、横向公开和向下公开。向上公开是向上级领导和上级主管部门公开;横向公开是向本单位同级管理人员、科室以及相关同级单位公开;向下公开是向下级部门、单位及广大职工群众公开。公开是监督的前提,监督是保证管理质量的必要手段。向上公开的目的是接受自上而下的监督。这对上级领导和主管部门及时了解、掌握下情,避免渎职错误,非常必要。横向公开的目的是接受来自平级的“知情者”或者说是“行家”的监督。这种监督更有实效性。向下公开的目的是接受自下而上的监督,特别是广大职工群众的民主监督。向上和横向公开,大多是厂务过程的公开,所接受的监督具有行政性与专业性;向下公开,大多是厂务结果的公开,所接受的监督具有民主性与广泛性。人们一般认为,厂务公开就是向下公开,实践证明,厂务公开作为一种管理手段,只向下公开是不全面、不科学的。

四是热点优先原则。职工普遍关注的问题必须首先公开。不同时期会有不同的热点,但一般都是“涉及职工切身利益”“易滋生腐败”或“企业重大决策”方面的。及时公开热点,方能及时解除广大

职工群众的疑虑,得到广大职工群众的理解、支持与参与,保证热点工作的顺利进行。

五是服务大局原则。厂务公开不能为了公开而公开,必须为企业的改革、发展和稳定的大局服务。公开的内容、时间、形式和范围,都必须遵守这一原则。这就要求:公开的内容要慎重、公开的形式要适当、公开的时间要及时、公开的范围要适度。

六是监督检查原则。厂务公开工作要始终处于“受控状态”,不能“放任自流”。厂务公开和其他工作一样,都有不同的阶段。每个阶段都可能存在认识不到位、方法不得当、开展不平衡等问题。这些问题需要组织者通过督查来加以解决。具体的督查内容和形式要随厂务公开深入程度的变化或其他工作需要来确定。从厂务公开自身来说,开始要检查方案等基础工作,经过一段运作后再检查取得什么效果、存在什么问题……从各管理系统、部门来说,要依据解决重点问题、堵塞工作漏洞、提高工作质量的需要来确定。同时要与调查研究有机结合,切实做到不断总结新经验、发现新问题、提出推进新意见。

七是持之以恒原则。把厂务公开工作作为长期性工作来抓是广大职工群众的希望,也是企业两个文明建设的内在需求。保持长期性,一要切实将厂务公开工作有机地融入企业的各项工作和制度之中;二要将厂务公开不断推向深入,增强其自身活力。当前要从落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的高度,提高对深化厂务公开工作的认识,将厂务公开工作在加强企业管理、加强党风廉政建设、落实职工民主管理民主监督权利中引向深入。



吴刚毅

李克强总理在今年全国两会上作《政府工作报告》指出,以创新引领实体经济转型升级,要深入实施创新推动发展战略,推动实体经济优化结构,不断提高质量、效益和竞争力。

职工是企业创新的主体,是推动企业技术进步的重要力量。企业应发挥工会的特点和优势,发动全员参与管理创新,挖掘潜力,把抓好职工技术创新作为实施创新驱动发展战略的重要步骤。

重视培育高技能工人,引领全员创新

1999年全国技术创新大会上发布的《中共中央、国务院关于加强技术创新、发展高科技、实现产业化的决定》中,将技术创新定义为:企业应用创新的知识和新技术、新工艺、采用新的生产方式和经营管理模式,提高产品质量,开发新的产品,提供新的服务,占据市场并实现市场价值。

目前,在产业转型升级时面临高技能职工荒,合适的工人“找不到、稳不住、留不下”,高水平技术工人难招,知识型、技能型工人不足,已成为影响未来经济发展的短板。培育高技能工人需要全社会总动员。当下,技术工人的社会认同感还不强,工资待遇较低等问题,都是导致留不住高技能人才的原因,企业要通过包括奖金、补贴等一系列激励政策,并通过相应的“传帮带”机制来稳定团队。政府相关部门要建立相应的激励政策,完善对技术工人的评价机制,提高优秀技术工人的福利待遇。

组织一线职工勇挑技术创新重任

技术创新活动的基础是职工,他们最熟悉本职岗位、最了解技术需求,又最富有生机和活力,是加强自主创新提升核心竞争力的坚强力量。

为了激发职工创新创造、岗位建功的热情,企业工会可举办职工技术创新大讲堂,邀请专家授课,组织创新发明带头人现身说法等,提高业务素质和专业技能。组织技术人员对劳模创新工作室成员进行培训,举办职工发明创造精品展,以图片、实物模型和现场参观等方式,展示职工发明创造的新成果。利用互联网平台,开设网上职工技术创新成果展厅,组织“创新展示栏”等活动,在实践中,工会应积极完善创新典型推广机制,发挥劳动模范创新创造的带动辐射作用,坚持典型引导。

为技能练兵搭建平台,激活班组建设活力。围绕“岗位建功创一流,凝心聚力促发展”,可举办“名师带高徒”签订协议书,吸引一线职工参与,扩大培训覆盖面,优化素质提升工程,为企业职工拓宽成才渠道,在实施素质工程中,从源头上、政策上优化职工发展环境。同时还要围绕经营管理、优质服务、科技创新等领域,开展“一季一主题”建议征集活动,鼓励职工为企业发展建言献策。

切实提高职务发明人收益

要从法律法规上明确不让发明人吃亏。发明成果完成后如何从程序上确认发明的性质和归属,发明人对单位申请知识产权的情况以及与奖励报酬有关的事项是否享有知情权,奖励报酬如何计算,发明人权益如何保障等,都需要明确的法律界定。目前法律规定,发明人在单位工作期间完成的所有职务发明发明权均归单位,那么作为发明人的职工个人的权利怎样确定与保障?对此,尚没有明确的法律规定,往往就造成了侵害职务发明人权益的现象。因此,要尽快完善法律法规,明确建立健全职务发明管理制度,合理界定单位与职务发明人各自的权利义务,明确对职务发明人的奖酬,保障发明人的合法权益,从制度上让发明人“有名又有利”,才能有效激发企业职工搞发明攻难关的积极性。

加强职业道德建设 促进涩北气田发展

——记青海省职工职业道德建设“十佳”单位、青海油田采气一厂

青海油田采气一厂成立于1995年,是一个集气田产能建设、天然气生产、集输处理、天然气输送、销售于一体的专业化厂。

涩北气田地处柴达木盆地东部涩聂湖畔,是目前中国石油陆上第四大气田,也是涩-宁-兰管道的气源地和西气东输管道的主要战略接替气源之一,距格尔木市237公里,平均海拔2750米,地理环境为瀚海戈壁、盐碱沼泽,是全国海拔最高、条件最艰苦、环境最恶劣的产气区。

目前,涩北气田年生产能力达到50亿方以上,拥有气井635口,建成集气站16座,建成投运涩-宁-兰、涩-格、仙-敦、仙-翼、涩-格复线、涩-宁-兰复线等6条总长2803千米、年输气能力107亿方的输气管道,天然气已远销西宁、兰州、银川、拉萨等城市,成为青甘宁藏四省区重要的能源生产基地。

近年来,按照《公民道德建设实施纲要》的要求,深入开展“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”二十字职业道德教育活动,抓发展,提水平,促和谐,实现了涩北气田持续稳产发展。

采气一厂先后荣获全国“安康杯”竞赛示范单位、模范职工之家、企业文化建设先进单位、“工人先锋号”;青海高原青年文明号、青海省红旗班组;中国石油“先进基层党组织”“思想政治工作先进集体”;海西州“文明单位”等荣誉称号。

一、加强组织领导,提高职业道德建设水平

坚持以职业道德建设为抓手,深入开展职工全员、全程参与职业道德各项实践活动,不断提高职工职业精神、职业素养、职业技能和职业操守,促进了各项生产经营任务完成。

(一)加强领导班子建设,打造高效廉洁团队

采气一厂领导班子始终把加强职业道德建设,创建职业道德先进单位作为外树形象、内抓质量的一项重要工作来抓,带头学习《公民道德建设实施纲要》和省职业道德建设指导协调小组文件,深刻理解有关领导一系列讲话精神。通过抓学习,提素质,提高了对加强职业道德建设的认识,明确了我厂职业道德建设组织机构和工作内容,认真组织抓好职业道德建设各项活动落实。抓能力,建业绩,始终坚持领导在一线指挥、干部在一线管理、问题在一线解决、经验在一线总结、业绩在一线创造,提高了引领气田科学发展的能力。抓作风,塑形象,党员干部自拟并签订廉洁自律承诺书,积极开展“五珍惜”主题教育活动,严格执行党员干部廉洁自律的各项规定,我厂从未发生一起违反廉洁规定的现象。抓安全,保稳定,认真落实有感领导、直线责任和属地管理,加强安全稳定工作,积极打造平安和谐气田。近五年来,我厂未发生安全生产事故和群体性上访事件。

(二)加强党员队伍建设,提高服务群众能力

近年来,采气一厂坚持积极探索与实践党建工作“八抓”工作思路和党建工作“五法”,严抓作风、道德建设,提高党性修养和道德素质;深入开展三严三实、两学一做等活动,增强了党员干部在气田建设发展中的先进性;认真落实“党员立项攻关”招领承诺活动制度和党建“三联”示范点,提高了服务群众的能力。

(三)加强员工队伍建设,提升职业技能水平

围绕气田发展目标,强化职业精神教育,弘扬“爱国、创业、奉献”的柴达木石油精神和青藏高原“五个特别”精神,尽职尽责,做好本职工作,提高履

行职责、完成任务的能力。强化职业道德培养,把军营管理模式引入基层队伍建设中,坚持每天“集体列队出操、齐做广播体操、共唱奋进歌曲、班前思想动员、严格指令操作”,教育职工远离黄、赌、毒,崇尚科学、破除迷信,提高职工职业道德素养。强化职业技能提高,通过制定员工教育培训体系,加强职工职业生涯规划、明确“三支”骨干队伍发展路线、开展全员职业技能竞赛、职工技术创新等活动,提高了全员职业技能水平。

二、关心员工成长成才,努力营造和谐稳定劳动关系

坚持以人为本,一方面,员工自觉加强职业道德教育,提高职业素养和技能水平,努力为企业多做贡献;一方面,我厂积极关心员工成长成才,帮助解决实际困难,定期召开职工代表大会,坚持厂务公开制度,职工群众主动参政议政,维护了职工合法权益,努力构建企业与员工和谐稳定劳动关系,确保涩北气田持续稳产。

(一)文化建设,促进职业道德建设

坚持以员工职业道德为准绳,着眼于气田发展目标 and 员工成长价值,编制企业文化建设发展规划,打造了具有时代特征和涩北气田特色的“气”文化。通过加强企业精神和员工职业教育,深入开展

“形势、目标、任务、责任”主题教育、“重走创业路”、重大节日升旗等活动,构筑了“我为祖国献石油”的共同思想基础。持续开展《涩北之风》气田内部刊物,积极参加地方举办的各项文体活动和职业道德建设活动,认真开展践行社会主义核心价值观行为准则活动,不断营造生动活泼、健康向上的文化氛围,促进了我厂职业道德建设。

(二)“身”入气田,解决员工实际困难

坚持“群众无小事”的理念,厂领导经常深入一线、深入基层,倾听职工的心声,关心职工的冷暖疾苦,协调解决职工困难,解决职工的后顾之忧。认真落实采气一厂《关心职工工作条例》,积极开展职工逢喜、逢难、逢恼、逢病、逢节“五必访”、助困“送温暖”、职工生日祝福等活动,坚持落实《科级以上干部对口帮扶困难职工(家庭)》制度,对困难职工进行思想、工作、学习等全面、常态化帮助,切实解决职工的实际困难,让职工从切身利益中感受到组织的关怀和温暖。

采气一厂将在青海省职业道德建设指导协调小组的领导下,继续加强职业道德建设,持之以恒,勇于创新,不断探索新途径,总结新经验,把蕴藏在广大职工群众中的创业激情引导好、保护好、发挥好,使之成为涩北气田创新与发展的不竭动力。



高原向阳花

『十佳』标兵个人、西宁供电公司青年员工付刚
——记青海省职工职业道德建设

付刚,2008年7月大学毕业后来到青藏高原,进入国网西宁供电公司输电工区参加工作,在工作中严格要求自己,刻苦学习,认真钻研,练就过硬的本领和技术,曾在2009年西北电网公司及青海电力公司技术大比武中获得优异成绩,被评为“青海省青年岗位技术能手”。2011年转入国网西宁供电公司电力调度控制中心配网调控班,从事调控西宁市四区三县配电网的核心岗位,工作容不得一点马虎,也得有相当精通的业务能力,他除了在岗位上兢兢业业,勤奋钻研业务知识,对专业管理、班组建设等本岗位职责以外的事情也主动担当,找新思路、做小创新、小革新,解决了很多业务中的“短板”和“瓶颈”,同时也以敬业、乐业、精业的出色表现,被师傅们称为西供“小能人”。

当先锋,急难险重任务显责任。2013年,在玉树地震灾后重建关键之年,电网员工纷纷投入重建玉树美好家园的高原决战中,他深知自己作为电网员工,风华正茂必须为企业分担,造福玉树人民。在家人的反对声中,他主动请缨,前往玉树参加电网援建,在海拔4000米的三江源,忍受玉树冬日彻骨的风雪,走在夏日干燥酷热的阳光下,配合变电站设备验收调试、熟悉玉树电网方式,还主动帮扶玉树当地水电调度共同制定预防大面积停电反事故预案,一待就是两年多。在玉树严重头晕、掉头发,向来身体棒棒的他,仅在玉树期间瘦了15斤。回到西宁,对同事、对家人,对玉树受到的苦,他只字未提。他说,在玉树奋斗不仅是一种可贵的经历,被玉树藏族同胞的信念净化了自己的心灵,更是在玉树大地上找回了自己的人生坐标,乘年轻,就要多走路、多经历、多积累。到2015年玉树援建收官之年,看着新成长起来的美丽玉树,他收获公司上下的好评。

当好人,“向阳花爱心公益”显大爱。乐于助人的他一直从未间断过帮助他人、传递爱心,就在2014年5月的一个阴雨绵绵但充满能量的夜晚,付刚带着7个志同道合的朋友,成立了自发组织的“青海向阳花爱心公益”组织,从那时候起,他的所有业余时间都献给了这份没有任何回报的事业,第一次他们来到湟源县史家台下台村,为一个患有重病在家带有两个勤奋学习孩子的家庭送衣服、送鞋子、给生活费、学习用品等,当两个孩子饱含泪水紧紧抱着他们的时候,这份事业注定将温暖更多的人,他们的事业就这样开始了。这份温暖的事业随着他们乐都县仓林沟村资助3户贫困户、循化县尕愣村资助9户孤寡老人、贵德县果拉村资助癌症患者、西宁市福利院义卖回馈、西宁市各大养老院长期帮扶、中县上新庄申北村资助孤儿、互助县丹麻镇华林明德小学送温暖、湟中县特殊教育学校捐款义演、大同县2户特困家庭帮扶、大通县塔尔镇九位特困家庭资助帮扶、湟源县兔儿台日月山中学红斑狼疮的女孩资助、海东市化隆县三所小学送温暖、海东市化隆县大山深处的三所小学资助、前往藏区慰问捐助、重症监护室的玉树烫伤小罗松资助等活动的开展,越来越多的人知道了他们的活动,被他们感动着,加入到这个组织中,人员从最初的8人发展到现在的180人,团体累计捐款达到157348元,付刚个人捐款累计达到7264元,累计参加公益活动30余次,该组织也正式注册成立。

阳光、乐观、热情、踏实、信守承诺是认识付刚的人心目中共同的映像,哪怕只有过一面之缘,他都会大方的上前与人打招呼、问候,他人有困难,他都会真情关切,会尽自己最大努力去帮助他人,一个同事搬家,他就说他明天去帮忙,令那位同事震惊的是他周六七点半就到了,怕搬不完,忙活一天没有任何怨言,这个看似很小却很实在的举动一直令那位同事难忘,充满感动,他的行动很好的诠释了说到做到、真诚待人。

青春在平凡工作岗位上闪光

——记青海省劳模、中国水电四局水电测绘工刘宏兴

邢生祥

每个人都有梦,每个人都希望自己的人生如梦,绚丽多彩,然而,多彩的人生往往是用一个个艰辛和磨难的过程来点染的。

刘宏兴,是中国水利水电第四工程局有限公司一位普普通通的水电测绘职工。作为一名有着20年工龄和10余年党龄的一线职工,他和大多数水电人一样长期与高山为伴、与峡谷为邻,日复一日地从事着施工测量和技术管理工作,他的人生轨迹可以用“平凡”、“普通”这样的词语作为注解。

在刘宏兴身上,我们看不到波澜壮阔,也听不到豪言壮语,就是这样的一位普通一线工人,却多次被工程建设单位、水电四局评为先进个人、先进生产者。2013年12月他作为中国电建集团唯一获得提名的候选人,入选由国家测绘地理信息局和新华社联合举办的全国首届“感动测绘人物”30名候选人;2014年4月,他荣获第十七届“青海青年五四奖章”称号;2014年9月荣获青海省劳动模范。

勤于钻研,技术带头解难题

古人说:“业精于勤,荒于嬉。”从1993年参加工作以来,刘宏兴先后参与了黄河李家峡、小浪底、公伯峡,金沙江溪洛渡、向家坝水电站,缅甸板其公路和云南晋红高速公路等工程的测量技术服务和测绘技术管理工作。在工作中,他不畏艰难,一直坚持刻苦钻研,紧盯国内外不断发展革新的测绘技术,不断提高自身技术技能水平。

2000年,刘宏兴结合测量仪器设备的新特性,利用CASIOfx计算器编程,摸索出了一套在现场实时进行空间弯管计算、测量、调整、复测的方法,极大方便了施工技术人员对空间弯管的安装,缩短了弯管的就位时间,为工程建设节约了宝贵的时间。随后,他负责和参与完成了《无人机低空航测系统在水利水电工程中的应用研究》、《高流速下水下地形测绘技术研究》等多个测绘课题的研究与实施,解决了一系列技术难题,提高了测绘作业生产力水平,取得了良好的社会和经济效益。

2007年,刘宏兴任向家坝水电站测量中心副主任。向家坝水电站地下厂房是世界上跨度最大、高



度最高的地下洞室。为保证洞室的开挖质量,满足后续混凝土浇筑和金结安装的精度需要,刘宏兴经过反复思考、论证,大胆提出了“统一布设、标志稳定、精度统一、定期复测”的总体思路,解决了地下洞室群导线网点难找、稳定性差、不能长期使用的难题,保证了地面和地下控制网系统的统一性,提高了地下导线网的整体精度,避免了由于控制网点使用错误或精度不统一给开挖、混凝土浇筑和金结安装等工程造成的质量事故或质量缺陷。

“地下厂房这么大的开挖断面,能控制的这么好,取得这么好的开挖质量,真是出乎我们的意料。”2008年,由中国工程院院士潘家铮、谭靖夷、马洪琪、张超然等十余位专家组成的质量检查专家组在向家坝水电站施工现场查勘后,高兴地说。工程院院士专家组的一席话,充分肯定了刘宏兴建立高精度地下测量控制网为地下洞室开挖的质量控制提供的准确和可靠的施工基准所发挥的基础性作用。

向家坝水电站大江截流前期,刘宏兴又利用自己长期实践掌握的技术,结合汛期水流的特点,对测量水深的仪器设备进行了技术改造,并制定了详

细的测量方案和周密的安全保证措施,解决了在急流速下安全进行水下地形测量的难题,为截流水力学模型提供了精确的基础数据,为水运航道的正常运营和船只的行驶安全提供了必要的保障,所研究技术获得水电四局合理化建议二等奖。

出征缅北,攻克难关树品牌

2010年4月,刘宏兴出征缅甸,负责板其公路建设单位的测量中心工作,成为央企“走出去”的一名“先行官”。

板其公路位于缅北克钦帮,山高路陡,植被茂盛,加之长期战乱,施工条件异常艰苦。刘宏兴虽知此去困难重重,但没有丝毫的犹豫和退缩,主动带领其他员工以最快的速度踏上了前往缅甸的遥远征途。

到达工地后,刘宏兴结合自己多年的工作经验和施工现场实际情况,先后编制了《地形测量作业指导书》、《GPS动、静态测量作业指导书》、《全站仪测量作业指导书》、《工程量计量作业指导书》、《板其公路施工测量管理办法》等一大批测量作业及管理依据,使得现场的测量技术及管理工作有程序、有步骤,规范、顺畅的运行。

由于长期从事水电工程施工测量,尽管有丰富的的工作经验,但刘宏兴还是积极主动地虚心向有公路施工经验的同志学习。只要一有时间,就开始研究学习招标文件、施工组织设计、测量规范以及设计图纸等,并将其中的关键点熟记心中,不论是开会还是在施工现场,只要业主提出与测量、数据有关的问题,他都能对答如流,被大家称为工地的“活字典”。通过不断的努力学习钻研,使得他的综合素质得到了全面提升,为以后的工作奠定了基础。

根据缅甸政府的要求,板其公路开工前必须把所有征地红线和临建项目的坐标(均为独立坐标)全部转换为缅甸2000-UTM坐标进行报批。但同时,缅方以军事机密为由,不提供缅甸2000-UTM坐标的相关参数及转换关系。由于缺少相关的基础资料,使得测量转换工作变得异常艰难。

为此,建设单位领导要求测量中心想尽一切办法完成该坐标的转换,刘宏兴接到任务后,带领大家到现场查勘了控制点情况,想方设法查找资料,缜密仔细地研究了缅甸UTM坐标系统的原理和特点,做出了相应测量方案和检校措施,仅用短短的7天时间就完成了公路全线数万个点位的坐标转换工作。

“经过缅方检查,我们所转换的坐标与他们的坐标相比,最大误差只有10cm,解决了被缅甸政府认为是军事机密的坐标转换问题,为板其公路的征地移民创造了先决条件。”刘宏兴说,此举,受到了中电投云南国际领导和公路建设部领导的高度赞

赏和表扬,也得到了缅甸官方的认可,后续给缅甸政府上报的相关测量资料,基本都是一路绿灯,获得了“免检”资格。

按照程序,工程的首级测量施工控制网一般都由设计单位承建提供。但板其公路由于各种因素的影响,设计单位只提供了勘察设计阶段的测图控制网,精度较低,不能保证细部施工的需要。为了满足施工进展的要求,业主要求测量中心以勘察设计控制网为依据,建立板其公路首级测量施工控制网。

“工程进展了一年后,设计单位又重新建造了一套首级测量施工控制网,与我们的成果相比较,点位误差最大相差67cm。”面对这种情况,刘宏兴又重新仔细的检查了资料后,胸有成竹的和设计单位一起进行了沟通、对比。最终,设计单位心悦诚服地认可了我方的测绘结果。通过刘宏兴和同事们的努力,很快在板其公路、在邻邦叫响了“中国水电测绘”的品牌。

临危不惧,战乱之中勇担当

2012年4月26日,缅甸北部爆发军事冲突。板其公路沿线到处都能听到不绝于耳的枪炮声。由于沟通联系不畅,板其公路各参建单位300余人错过了最佳撤回国内的时机。

到了4月28日,想通过正常路径撤回国内的机会彻底没有了:一条通往腾冲滇滩口岸方向的路上有两座桥梁,已经被炸毁;一条通往腾冲猴桥口岸的板其老路到处都埋设了地雷。最糟糕的是营地内的粮食大部分都已经被缅甸军人征用了,继续在营地等待救援已无可能。

四面不绝于耳的枪声让300余名建设者的安全受到极大的威胁,柴油储备不足,发电机无法运转,卫星电话珍贵无比……一时间悲观、绝望的情绪弥漫着整个营地。

是等待救援,还是冒险突围?看着周边的同事有些已精神崩溃,探视丈夫的职工家属怀抱着哺乳期的婴儿泪流满面,负责人们一致决定:走!

通过多方了解和研究,各参建单位负责人一致商议从II标附近一处伐木道路翻越野人山撤退。野人山,位于中缅印交界处,缅甸北部山脉,绵延千里,至今山区大多还是未被开发的原始森林。

二战期间,中国远征军曾经穿越野人山,有5万多人就在途经野人山北麓撤离时死亡或失踪。此次撤退选择的道路是野人山原始森林边上的一条小路,不但道路狭窄而且岔道极多,一旦走错就会进入连绵无际的原始森林腹地。

为保证安全撤退,大家想尽办法找当地有经验的人作向导,可是即便开出高价,向导却由于害怕

被缅甸军抓去当兵而拒绝带路。

危难时刻,刘宏兴毅然提出利用测绘仪器、测绘知识,带领大家回国。他利用电脑下载了卫星影像地图,绘制出了最近、最安全的撤离线路,又和各参建单位负责人一起进行讨论、修正,并把路线上的岔道、村寨等特征部位坐标全部输入到手持GPS中。

一直忙到4月29日凌晨5点钟,刘宏兴终于把撤离的线路准备工作做好了。随即,一行300多人、60多辆车踏上了充满未知的回家之路。

4月底的缅甸已进入雨季,瓢泼大雨使得原本就崎岖的山路更加泥泞。刘宏兴带领着车队在仅四五米宽的土路上艰难行进,周围是一眼望不到头的森林,树枝茂密、岔路极多,一旦走错,60多辆车在四五米宽的路上几乎无法调头。每到一个岔路口,他就将车队停下,独自拿着GPS走一段距离,确认与规划路线无误,再返回通知车队前进。短短98公里的路程,他们却足足走了2天1夜38个小时。

当大家看到边界峭壁上悬挂的五星红旗时,所有人都激动的跑下车来,笑声、哭声、歌唱声连成一片,有些同志甚至兴奋地跪在地上,捧起了祖国的泥土,亲吻祖国的草木。而此时的刘宏兴感到更多是疲惫和带领大家顺利回家的释然,因为这一路,他只在车上睡了2个小时;这一路,他一直被责任驱使,丝毫不敢偏差怠慢。

前来迎接的单位领导在听取了刘宏兴简短的汇报后,握着他的手激动地说:“这是一次伟大的、有组织、有序的撤离,你能将所学的专业测绘技术应用于实际,在危急时刻顺利带领大家脱离险境,我真为你们感到骄傲和自豪!”

技艺精湛,赛事组织显本色

2013年5月,中国电建集团为提高系统内水工测量工的技术水平,决定由水电四局有限公司承办首届电建集团“电建杯”水工测量大赛。

本次大赛有集团内的27支队伍、200人左右参赛,赛事的规格在电建集团内部史无前例。由于技术水平精湛,刘宏兴负责了本次大赛的技术筹备工作。

比赛成功与否,技术筹备责任重大。由于大赛是第一届,刘宏兴也是第一次组织这样的比赛,不管是主办单位还是刘宏兴,都是在没有任何经验可循的情况下摸索前行。刘宏兴视压力和挑战为动力,不断探索、琢磨、实践、创新,先后完成了比赛场地高精度水准和导线网的测设、大赛指南的编制、理论考核试题的筛选、施工放样场地地形测量及图纸设计、比赛成绩录入、计算、统计的编程等工作。

为保证各项比赛的时间能满足绝大对数参赛队伍的实际操作水平和对裁判规则进行检验,先后

三次组织承办方的测量人员,到现场进行模拟比赛,为大赛总体时间的控制提供了准确的依据。在大量准备工作的基础上,刘宏兴还是不放心,赛前又多次组织裁判和工作人员进行赛程桌面演练。

2013年8月10日,技能大赛在青海省贵德县尼那电站如期拉开序幕,刘宏兴又作为比赛现场总协调,不停穿梭于比赛的各个场地,及时指导、处理一些突发事件。经过三天的激烈角逐,大赛成功落下帷幕,比赛的技术策划和技术服务得到了参赛队和专家的一致好评,也得到了电建集团领导的高度评价。在这次比赛中,刘宏兴所在的中国水电四局有限公司勘测设计院代表队也一举夺得团体和个人第一名。

无悔青春,在平凡岗位上闪光

工作多年以来,唯一让刘宏兴感到愧疚的就是对家人的那份爱与牵挂。电话一直是他和家人联系的最主要方式,因为工作繁忙,他和大多数建设者一样,能和家人团聚的时间一年里也就顶多一个月。

刘宏兴的孩子今年16岁了,但在这16年里,他完全和孩子在一起的时间叠加起来大概只有一年多。父母亲已经70多岁了,身体都不太好,每次他回家时看到父母惊喜的表情和离别时黯然的眼神,他的心里总是说不出的痛。

然而,自古忠孝难两全,测绘的工作性质决定了他不能和常人一样与家人厮守在一起,这份愧疚,刘宏兴只能默默的埋在心底,用自己的实际工作成绩来报答家人对他的理解与支持。

刘宏兴,从刚参加工作一个涉世不深的小伙子,成长为一个独当一面的测绘技术干部,是黄河的澎湃铸就了他宽广的胸怀,是金沙江的波涛孕育了他坚强的毅力,是伊洛瓦底江的粼粼点亮了他奋发的青春。

刘宏兴也曾浮躁过、失落过、彷徨过,但他从来没有动摇过自己的选择,因为他知道,国家水电建设和基础设施建设需要一个个像他这样的人。

“当从缅甸撤离出来踏上祖国的土地的那一刻,才感觉到心里是那么的温暖和踏实;才真真切切的体会到国家好,民族好,大家才会好。”刘宏兴说,作为一名基层水电测绘工作者,青春就是在平凡工作岗位上体现出自己的人生价值,展现出最美丽的青春风采,为实现中华民族的伟大复兴贡献自己的绵薄之力。

刘宏兴作为一名长期工作在生产第一线的测绘人,他用自己的实际行动在默默诠释热爱祖国、忠诚事业、艰苦奋斗、无私奉献的测绘精神,他把个人的成长和企业发展紧紧地联系在一起,他在自己平凡的工作岗位上书写着无悔奋斗的青春。

柴达木盆地石油追梦人

——记青海省“五一”劳动奖章获得者、青海油田钻采工艺研究院 世均

高原祥云

在风吹日晒的柴达木盆地野外戈壁，早出晚归“追”着一线钻井队奔波忙碌于技术支持，乐此不疲；在远离尘嚣的钻采工艺研究院，常年累月“宅”在办公室埋头潜心于科学研究，精益求精。

多年来，他先后获得省部级科技进步奖3项，青海油田公司科技进步奖25项，处级奖28项，他就是青海油田钻采工艺研究院钻井工艺研究室主任、钻井高级工程师 世均。

科研攻关，破解技术难题

“锦绣河山美如画，祖国建设跨骏马，我当个石油工人多荣耀，头戴铝盔走天涯……”今年44岁的 世均，1997年以优异的成绩从西南石油学院毕业，一心立志到祖国最需要的地方去的他告别繁华都市、远离父母亲人，义无反顾地选择了条件异常艰苦的青海油田，从一名初出茅庐的实习大学生开始，踏踏实实来到基层钻井队工作。

世均深深明白“课本知识离不开工作实践”这个道理，追求上进、求知心切的他迅速融入大集体，每天捧着本子插着笔，像个“小尾巴”一样跟在技术员、钻井工后面，干到哪儿问到哪儿学到哪儿，一步一个脚印，很快成长为一名专业技术能力较强的科技人员。

“不把项目做好，不把问题解决了，心里就不踏实！” 世均质朴的语言道出了他一直以来严谨认真的工作态度和踏实勤恳的工作作风。如今， 世均所带领的科室是青海油田公司唯一一家从事钻井工艺技术和工程设计的部门，致力于科研攻关解决生产技术难题，优化钻井设计保障安全快速钻井实现降本增效，引进先进适用的新工艺新技术推进油田钻井技术发展实现提速提效。

钻井工程设计、科研项目和现场技术支撑是 世均团队奋斗的三条主线。在钻井工程设计方面， 世均始终坚持工程与地质结合的思路，将地质、

油田化学、储层改造、采油工程、采气工程的专业人员一起邀请来开展设计讨论，力求钻井工程设计既满足提速提效又能满足后期压裂改造和采油、采气的要求。他高度重视重点井钻井技术方案的前期论证工作，严格执行设计审查和“一季一轮回”的设计回访制度，强化现场跟踪与设计完善，有力支撑了油田的勘探开发。

在科研和现场技术支撑方面， 世均始终坚持创新优化是重要“法宝”，把科研攻关的方向瞄准在一线亟待解决的钻井难题上，积极探索适合柴达木盆地高原钻井的工艺技术，他和他的团队承担并完成的多项科研课题解决了多项制约柴达木勘探开发的瓶颈问题。

为了提高单井产量和降低钻井成本， 世均带领技术人员下到基层，深化工程技术研究，引进并完善钻井技术，针对不同油气藏特点，进行不同的钻井技术攻关。在近年来青海油田勘探开发重大发现的昆北、英东、扎哈泉、东坪4个亿吨级油气田中，钻井工艺的创新及优化无疑为油田发展注入了一针“强心剂”。

优化措施，促进降本提效

世均对青海油田科技创新的追求，就如同被大地深深埋藏的石油，一旦被发掘便喷涌而出。不论是英东、昆北的快节奏，还是扎哈泉、英西的高效益，都留下了 世均的一份汗水与智慧。

世均带领技术人员有针对性地开展多项研究工作，完成了昆北、英东、东坪—牛东、扎哈泉等油田的钻井工程方案。通过优化提速提效措施，集成成熟配套技术，昆北、英东上盘、扎哈泉、英西平均机械钻速分别提高了27%、133%、47%、58%，为钻井提速、提效、提质、降成本做出了突出贡献。

针对英西膏盐层易塌易漏、密度窗口窄等难题， 世均通过应用控压钻井技术、复合有机盐钻

用心淬炼石油梦,用心丈量人生路

——记省部级劳模、青海油田公司勘探开发研究院廖春

高原祥云

夜色深重,他依然伏身桌前,对着图纸和报表专注分析和思考;身心疲累,他依然潜心钻研,带领团队攻克一道道技术难关。他就是从事高原油田地质开发研究工作20年,先后荣获中国石油集团公司劳动模范、青海油田劳动模范、青海油田“优秀共产党员”、“勘探开发研究院文明建设个人”等荣誉称号的青海油田勘探开发研究院副总地质师廖春。

1997年,廖春以中国石油大学(华东)油藏工程专业第2名的优异成绩毕业,带着“胜利石油成才奖”和“山东省优秀毕业生”等殊荣,主动要求扎根青海柴达木,励志要探索柴达木盆地的神秘宝藏。

在青海柴达木盆地工作20年来,廖春矢志不移,不分昼夜,加班加点,面对家人的埋怨和朋友的不解,他总是把深深的歉意化作前进的动力……因为他早已把个人的事业与油田的发展紧密结合,全身心投入到柴达木盆地、青海油田的开发事业中,以刻苦钻研、扎实稳重的工作作风,积极探索青海油田原油高产稳产的开发技术,为青海油田建设千万吨建功立业。

位于柴达木盆地的尕斯油区是青海油田原油生产的主战场,累积生产原油3680万吨,占青油田总产量的63.8%;年产量占青海油田年产量的47.2%。

井液、优快钻井技术等,单井钻井周期缩短29.5天,加快了英西勘探开发步伐;扎哈泉勘探开发一体化新区,谯世均通过将井身结构由三层优化为两层,每口井节约钻井成本110余万元,钻井周期缩短44天;针对冷湖构造高压气水层发育且井壁稳定性差、钻井复杂事故多等问题开展攻关,事故复杂时效降低48%,实现了安全快速钻井。

完善技术,保障上产稳产

针对柴达木盆地特点,谯世均引进适用新工艺新技术,首次在青海油田东坪基岩气藏坪1H-2-7井成功应用分支水平井技术,单井日产气达76万方,创青海油田气井单井日产量新高,与钻两口常规水平井相比节约钻井费用1000余万元。他还在冷东地区成功应用水平井欠平衡钻井技术,为低压气藏开发探索出一条新路。

近年来,谯世均不断优化完善储层保护钻井液技术,自主研发的MEG钻井液实现工业化推广应用,提高了储层保护效果,降低了事故发生和钻井成本。攻克涩北气田第二界面固井质量差的难题,第二界面固井质量优质率达到98.88%,有力支持了涩北气田的开发。

谯世均还通过开展三维绕障、丛式平台钻井等技术研究,对青海油田扎哈泉致密油水平井、扎11井区工厂化钻井进行了有益探索,为油田其它区块工厂化钻井提供了借鉴。为复活一批停躺老井,他引进和推广小井眼开窗侧钻技术,为老油田上产稳产提供了有力保障。

“只有荒凉的沙漠,没有荒凉的人生。”在钻采工艺技术领域里,谯世均追求卓越、不断创新、硕果累累;在人头簇拥的学生中,毫无保留、倾囊相授、桃李芬芳。谯世均先后获得油田公司优秀共产党员、油气开发工作先进工作者、勘探重大发现突出贡献人员、优秀科技工作者等诸多荣誉,值得一提的是2016年被评为集团公司“先进科技工作者”,并获得青海省“五一劳动奖章”。

“走进石油门,拥有了奉献的心,苦在离家走四方,乐在油田井成林……”科研的道路曲折曲折,谯世均却走得坦坦荡荡,在这条路上他会一直坚持走下去,继续加大提速提效、储层保护技术集成应用、钻井技术瓶颈攻关和新工艺新技术的应用力度,加强人才培养力度,为青海油田钻井工艺技术进步和千万吨高原油气田建设贡献自己的聪明才智。

尕斯油区主力面临三大形势,在地质方面,要直面柴达木盆地独有的长井段、薄互层、强非均质、开发难度大的内在特点;在开发方面,要迎接主力油藏处于高含水、高采出程度、剩余油高度分散“三高”、稳产难度大的严峻形势;在责任担当方面,要勇于承担起尕斯油区长期百万吨硬稳产的责任和使命。

2010年以来,廖春通过身体力行作表率、精细地质研究找潜力、精心方案编制保稳产,带领团队承担并完成了尕斯油区科研研究、产能建设论证、精细注水和综合治理方案编制等任务,对全面完成尕斯油区各项生产任务提供了技术保障,确保了尕斯油区百万吨连续稳产超过24年。

针对尕斯油区井网趋于完善、常规建产潜力小、产能建设难度大的难题,廖春和他的团队按照“超前谋划、整体部署、先肥后瘦、分批实施、及时调整”五大原则,综合运用二次开发、井网完善、局部加密、层系细分、层系调整和扩边评价等六大手段,通过“做实地质目标、提高单井产量、控制万吨投资”三种途径,2011年以来组织论证、跟踪、优化完成采油一厂产能建设69.3万吨、井位623口,设计到位率100%,新井贡献率大于50%,到位率达到88%。

廖春和他的团队通过及时跟踪、评价,实现尕斯油区跃进二号基岩探明地质储量172万吨;游园沟油田实现2014年新增、评价,2015年完成开发方案编制、跟踪优化、现场实施,优质建成产能3万吨。另外,通过井震结合预测跃东油田有利储层分布规律、多方法综合识别流体分布特征,实现跃东油田效益建产,克服了跃东2002年来停滞不前的被动局面。在实现优质高效建产的同时,油砂山油田纵向发现新的含油层系,砂西E31油藏和N1-N21油藏下盘实现717万吨低渗储量有效动用,为尕斯油区稳产和产能建设提供了接替区块。

近年来,新增储量品位相对较低、投资偏高、效益较差,以中高渗为主的老油田依然是青海油田产量和效益的主体,但受套损、经济条件等多重因素制约,目前总体采油速度偏低,储采失衡矛盾日益突出,急需将精细水驱与三次采油统筹考虑,采取“二三结合”模式,既可以极大释放水驱潜力,

也可为三次采油进一步提高采收率创造条件,是实现青海油田效益开发和大幅提高采收率的必然选择。

“我们积极组织技术团队,利用3个月时间加班加点,首次编制完成《青海油田二三结合潜力评价》,提前上报中石油股份公司。”廖春说,方案明确尕斯库勒、跃西油田和马北一号等油田“十三五”期间具备实施二三结合的潜力,通过井网完善、改善水驱、深部调驱、三次采油等方式,可以在现有水驱开发的基础上提高采收率10.5个百分点,增加可采储量988.6万吨,实现采收率和经济效益最优,助推青海油田注水开发老区持续稳产。

为了实现青海油田的石油梦、早日建成柴达木盆地千万吨高原油田,廖春连续6年主动放弃休假。为了确保研究成果有效指导生产,他坚持深入生产一线,实地了解油田生产矛盾和问题,及时制定对策,充分发挥室内研究成果的生产力。注重技术业务能力储备,保持旺盛的学习状态,及时更新知识水平和能力,提高服务油田的技能。

针对近年青海油田勘探开发研究院新补充人员较多的现状,廖春发扬“传、帮、带”的作用,利用师带徒活动培养技术干部4人,分别在地质建模、数值模拟和油藏工程研究方面具备独立开展研究的能力。

几分耕耘,几分收获。廖春潜心地质开发工作,足迹走遍柴达木盆地油区的山崩沟壑,也走出了技术领域“学术带头人”的新路子。他撰写并发表的核心学术期刊的论文10余篇,《尕斯库勒油田改善开发效果及再稳产十年方案研究》获青海省科技进步一等奖,《尕斯E31油藏数值精细模拟剩余油分布研究》获青获海省科技进步二等奖,《青海油田尕斯库勒油区高效开发综合研究》青获海省科技进步三等奖;《尕斯E31油藏二次开发方案》等5个项目获青海油田公司科技进步一等奖。

廖春连续三年被评为油田公司“开发先进个人”。同时,他先后荣获中国石油集团劳动模范、青海油田劳动模范、青海油田“优秀共产党员”等荣誉称号。目前,他仍以毫不减退的热情,投入油田发展建设的“马拉松”,用心淬炼石油梦,用心丈量人生路程。

努力建成政府放心 群众满意的供排水企业

——记青海省模范集体、青海省湟源县中浩供排水有限责任公司

青海省湟源县中浩供排水有限责任公司是一家以自来水生产供应、供水管网及设备管理,排水管网管理为主业,经营城镇给排水基础设施建设施工、供排水管道安装及维修、污水收集等业务的国有控股有限责任公司。现有职工40名,内设9个职能班组,担负着全县以及县城周边9村共5.98万人的供排水管理工作,市政供水管网151.9公里,排水管网86.3公里,年供水能力达230多万立方米。公司党支部共有党员13名。

自2008年12月新一届公司领导成立以来,周学红同志作为公司党支部书记、总经理,团结和带领班子成员,紧紧依靠全体职工,继承公司的光荣传统和良好的作风,努力在继承中创新,在创新中发展,沿着实现城镇供排水“让政府放心,让人民群众满意”的工作目标,不断深化企业发展理念,拓展经营策略,努力打造一流的新型供排水企业。

(一)创新机制,提升管理水平。该公司从水源地保护,水厂、泵房设备更新,供水管道新建及改扩建,排水管网建设、入网收集等多方面做了大量的工作。采取企业自筹资金,争取项目扶持相结合的方式,进行水源地的



保护投入资金均在5万元以上;划定了2.5平方公里的水源一级保护区,进行围栏防护,安装了监控设备等投入将近80万元;每年投资20多万元对水厂制水车间、消毒车间进行修缮处理,投资了100多万元安装了在线水质水量检测系统。为改变供水管超龄运行经常发生爆管裂管事件的情况,5年累计投资上百万元,改造县城供水支管,供水漏损率下降40%;通过争取改造资金,立项立项供排水管网建设等方式,改造和建成了一批起点高、质量优、作用大的管网项目。从治理“只建不管、建重于管”的方式入手,确立了以“建管结合、建管并重”的排水业务管理原则,一方面在进行供水管道改造的同时对排水管道也进行有序改造;另一方面冬季安排人员进行巡查,逐个对街道沿线排污口进行除冰等措施使夏季污水横流、冬季结冰成冰的现象得到了控制;通过利用污水处理厂及配套管网工程建设、城西区排水管网建设以及附近乡镇排污纳管工程项目,达到排水管网覆盖率85%,排水收集入网率80%的目标。公司将“政府放心、人民满意”作为目标,通过建设“一站式服务”模式,建立企业自己的网站等,使传统人力资源配置、电子化服务和网络服务等多种形式互为所用,相互促进,对办事流程、收费项目甚至企业信息等进行公示,力求真正为用户带来方便。



公司领导班子

(二)挖掘潜力,增强企业发展实力。该公司积极寻求向县内外拓展业务,争取承揽管道工程,从供暖管道更换、安装锅炉向工程、到污水处理厂全面建设等技术要求非常高的重点工程,脚踏实地,步步为营。已完工的各项县内外工程,经过业主的验收评定,几年来的稳定运行,得到广泛的好评;污水处理厂及配套管网工程建设更是以科学的组织,优良的质量,高效的施工得到上级部门的认可。目前该公司已具备DN1000以下各种材质供排水管道安装能力,已锻炼培养了一支业务精、能力强的施工组织队伍,为公司业务发展奠定了基础。

(三)精炼文化,夯实企业发展根基。在多年的企业发展过程中,公司不断提炼和完善了独有特色的企业文化,包括:“城乡经营、高效务实、优质服务、保障供水安全、排水畅通”的企业宗旨;“精诚团结、爱岗敬业、科技创新、全心全意谋求企业发展”的企业精神;“企业的成功=正确的决策+员工的努力+周到的服务+用户的认可+合理的效益”的企业经营理念以及“热忱服务、科学发展、以人为本、人水和谐、努力打造政府放心、用户满意、职工爱护、素质全面的供排水新型企业”的企业改制目标。制定和完善了四大类五十多项规章制度和职责,以较为完善的制度体制和文化指导作为企业发展壮大的坚实根基

(四)树立形象,供排水队伍健康壮大。在管理中,公司首先是将建设“学习型、实践型”的党支部

和领导班子作为一切工作的基石来抓。其次,是坚持把职工素质教育作为一项长期的系统工程来抓,始终以文明示范窗口单位的标准严格要求干部职工。公司还开通了两部投诉维修电话,健全4小时报修制度等,始终将群众的生命财产安全摆在最重要的位置,自觉接受群众的监督。同时积极参与有意义的社会性活动。始终坚持“尽力而为、量力而行”的原则,积极帮扶困难群众和弱势群体。

辛勤成就伟业,奋斗铸就辉煌。近十年来,该公司连续5年荣获全县水务系统“经营管理先进单位”,连续5年评为湟源县“重合同、守信用”单位,连续两年被授予青海省“纳税信用A级模范户”,2008年获得西宁市“劳动关系和谐企业”称号和“职工职业道德建设双十佳单位”称号,2011—2013年被评为西宁市“安康杯”竞赛优胜单位,2014年5月荣获西宁市劳动模范先进集体称号。周学红同志先后被评为省、县优秀共产党员和西宁市关爱职工的优秀厂长(经理),公司原工会主席郑德全获得湟源县“建功立业”先进个人称号,企业策划部员工李绍林同志荣获西宁市优秀员工称号,工程安装部景海德同志荣获青海省优秀“六型”班组长。

鲜花和荣誉已经成为过去,而如今中浩供排水公司的全体职工不忘初心,继续前行,用自己的双手和智慧去书写公司更加辉煌的明天!

执着追求 无私奉献

——记富强巷社区共和路居委会主任鹿红英

鹿红英,女,汉族,1970年10月7日出生,中共党员,文化程度大专,现任富强巷社区共和路居委会书记、主任。

城市的小社区,是展示社会关系的大舞台,真可谓“小社区,大社会”。自企业下岗来到了社区居委会工作的鹿红英,凭着下岗后通过自学获得的法律知识,凭着从不服输的干劲和热情开朗的性格,2007年参加了富强巷社区主任岗位的公开竞选,并成功当选社区书记、主任,成为一名名副其实的“小巷总理”。在小社区的大舞台上,用朴实善良的性格、扎实细致的工作、热情周到的服务,为党的基层组织建设添砖加瓦、固本强基,践行着为人民服务的宗旨,在社区小巷的角角落落,展示着基层共产党员的风采,为鲜红的党旗增添着一抹亮色。

她先后荣获了全国创先争优优秀共产党员,全省创先争优优秀共产党员,西宁市关心下一代先进个人,西宁市五五普法先进个人,2014年被评为西宁市劳动模范。

首创“网格工作法”,在社区尝试启动“网格化管理、心连心

服务”工作模式,在西宁市和全省基层社区得到推广,为全省社会管理创新工作进行了尝试,增添了亮色。

富强巷社区共和路居委会的办公室,在辖区内一个普通小区里面,和辖区居民生活贴的很近。这个给人感觉像家一样的办公室,充分利用可利用的空间,设有居民议事厅、一站式服务大厅、阅览室、党员活动室等,面积虽然不大,但职能很齐全,是整个辖区3138户11541人共同的“家”。

这个大家庭里的事,千头万绪,锅碗碰瓢盆的事,时有发生,既有“三尺门外”的是是非

非,又有“三尺门里”的家长里短。作为社区书记和主任,如果找不到头绪,不掌握方法要领,那只能做一个到处救火的“消防员”或者是隔壁邻里之间的“劝架大妈”,常常是累个半死还见不到成效,费力又不讨好。鉴于此,鹿红英在总结经验教训的基础上,从2009年开始,把辖区按区域划分为7个网格。社区干部、协管员、居民代表、单位人员集中在一起成立平安和谐服务队。服务队转变原先的“管理为主”为“服务为主”,从“一个平台”向“一张网络”转变,通过“定格、定人、定责、定流程”开展组团式服务,实现基层党政组织、



鹿红英同志入户登记,了解情况

政法综治组织、群众自治组织对各类“社会人”和“社会组织”的有效管理和全面覆盖,使社区管理和服务落实在网格、生效在网格,做到“凡事不出网格”,真正把“上面千条线”汇聚到“基层一张网”。通过网格,把工作触角延伸到网格内的每个细小环节,助推社区精细化服务,实现了社区管理工作从事后被动应急向事前主动防范的转变。同事们和辖区群众都称赞鹿红英是一位“点子多,会干事”的好书记。

“心肠好”是鹿红英为人做事的基础,表明了你对工作和社区群众的爱;“点子多”印证她的聪明能干,表现出她的工作能力。

作为社区工作的领头人,鹿红英始终把“上为政府分忧,下为百姓解难”作为自己的座右铭;甘当人民群众的勤务兵,千方百计为群众办实事、解难题、做好事,使社区充满了家庭般的亲情。

2009年2月,在工作人员入户登记时,鹿红英来到了“三无”回族老人马桂兰的家中。一进门,她发现屋子里黑咕隆咚的,现场十分糟糕。鹿红英问老人怎么没开灯,老人告诉她由于没钱缴电费,停电了。鹿红英无语,看着眼前这位比自己母亲还要年长的老人,鹿红英的鼻子一下就酸了,虽然自己每月也只有几百元的工资,但她还是毅然替老人缴纳了当月的电费,并把自

己身上仅有的三百元钱给老人,还向老人承诺:以后每个月的电费水费由她个人来承担。女书记的话一诺千金,以后,鹿红英就连续替缴了五年的水电费。

从那天以后,她和社区工作人员到马桂兰老人家中去的次数多了,去的时间也更长了,她像老人的女儿一样给老人做家务,陪老人聊天,帮助老人打扫卫生,洗衣擦窗,定期在节假日进行慰问,力所能及地帮助老人解决生活中的各种实际困难。身教大于言教,鹿红英年幼的孩子也被妈妈的习惯所感染,爱心在孩子身上得到延续,每到节日,他就会帮着准备送给老人的东西,和妈妈一起去看望马桂花老人。2013年2月,老人在鹿红英的照顾下,度过了她人生中最后一个春节后,平静安详的走了。由于身后没有其他亲人,鹿红英按照老人的遗愿,协调富强巷清真寺教职人员,给老人举行了穆斯林葬礼,像亲生女儿一样,对老人做到了终级关怀。

回族残疾人苏小民,是一个低保户,一直租房子居住。社区帮他申请了廉租房补贴,当时苏小民来社区不解地问鹿红英,自己卡上的钱为何增多了,听了鹿书记的解释,才知道又是鹿红英替他的一切事情都办好了。不仅如此,在助残日到来之前,鹿红英还通过残联组织,给行动不便的苏小民申请领到了一辆崭

新的轮椅车。有了轮椅,苏小民的行动就方便了许多,他把自己心爱的轮椅,亲切的称作“宝马”。

除了抓好社区常规管理,鹿红英经常带领同事们对辖区单位和广大居民开展各项贴心服务,拓展社区工作的外延。去年,辖区内的外运小区由于生活用水管道常年失修,出现漏水现象,随之产生的水费和住户的实际用水费用相差太大,导致住户承担不了多出部分,纷纷拒绝缴水费。自来水公司在协商无果的情况下只好停水,这给居民的生活带来极大不便。少数居民多次找自来水公司,但都没有使问题得到解决,居民急了,准备集体上访。社区掌握这一情况后,多方协调,统筹对水网进行改造,更换了管道。一星期之后,居民家中终于流出了盼望已久的自来水。

为使辖区老年人老有所依,老有所乐,共和路居委会成立了“爱心”餐厅,为辖区60岁以上空巢老人、孤寡老人、残疾人提供配餐和免费送餐服务。同时,还增设书法、棋牌等休闲娱乐项目,组建了老年人舞蹈队;成立了“小鹿工作室”,引进辖区单位、政府培训机构,不断探索如何扩大居委会服务居民的受众面,拓展居委会服务居民渠道,免费为辖区党员和居民进行就业培训、育儿教育、心理咨询、政策宣讲等服务。随着“两学



鹿红英同志走访残疾人拜秀琴,了解情况,帮助解决实际困难

一做”学习教育的深入,共和路居委会不断践行全心全意为人民服务的宗旨,依托“小鹿工作室”这个平台,对辖区外运公司因破产后无人管理的119名退休老人的医疗保障进行了承接管理,无偿帮助老人办理住院医保报销的一切手续,并给他们发放了退休职工“一卡通”服务,使他们在退休后能够放心无忧的享受晚年生活。

在她和同事的共同努力下,居委会先后荣获了全国就业创业先进集体,全国妇联基层组织建设示范社区,省级社会治安综合治理暨平安建设先进单位,党建工作省级示范点,市级民主法治社区,先进基层党组织等荣誉称号。

只要热爱,人生和事业就不会平凡。有了热爱,把工作当成事业去经营,就会有成就感,再苦再累,也无怨无悔。

社区的工作特别繁杂,特别

累人。但自己身患多发性肝脏血管瘤的鹿红英,却从来没有在工作中喊过痛,叫过累。

2007年,鹿红英刚刚担任主任的第一年,恰逢西宁市开展创建全国卫生城市活动,当时,鹿红英压力很大,所管辖的瓦窑沟,五小行业从业人员集中,脏乱差的名声在外。整个夏天,宣传、动员、拆迁、搬运垃圾、整治污水沟,刷墙、清除卫生死角,她们几个女同志几乎什么脏活累活都干,一个个变得又黑又瘦。有一天晚上拖着疲惫的身子回家,上小学的儿子告诉她,自己一个人无法完成老师布置的英语单词听写,只能先把声音录在复读机上,然后再放出来听写一遍。听着孩子想出的学习方法,鹿红英的泪水再也抑制不住,抱着儿子放声哭了起来。

在富强巷社区,有一位姓马的住户,曾经因犯罪被判刑。在

马某入狱后,家中留下了70多岁的老母亲,鹿红英经常照顾马某的母亲,老太太到监狱看望马某时,曾多次说起过社区鹿书记的好,但马某就是不相信。2012年马某刑满释放后不久,到社区挑衅,态度非常蛮横。但鹿红英以诚待人,以理服人,知道他没工作,还主动给马某介绍工作。鹿红英的做法让马某相信了他母亲的话,也发自内心地感激这位不歧视反而关心他的社区书记。

居民马翠芳,离婚后一个人抚养两个孩子,一个孩子还在读大学,由于年龄大,文化水平低,在外谋职时屡屡碰壁,社区积极联系辖区大百超市,当马翠芳有一份理货员工作的时候,特别激动,高兴地逢人就讲,多亏有鹿主任帮忙,我才能够赚钱养家。

鹿红英经常给人说:“我们为群众办实事,但是我们的一句暖心窝的话,一声问候,一个举手之劳,却会让党和政府对群众的关心和爱在瞬间得到传递,我们很满足,我们从事的工作十分普通,但却很神圣”。

每当得到群众的认可的时候,每当居民拉着她的手说谢谢的时候,每当看到居民们露出赞许的笑容时候,鹿红英感觉到辛劳是值得的,她的内心是幸福的,她的工作是重要的,她无怨无悔在最平凡的岗位上,默默地奉献着。

世界各国通常把国家元首的专机命名为“空军一号”。严格来说，“空军一号”只是一个象征性的称号。那么，毛泽东乘坐的中国“空军一号”是什么样子呢？

毛泽东与中国“空军一号”

“外国人的飞机我不坐”

新中国成立之初，中国尚没有专门的“空军一号”，甚至没有专门一架飞机用作领导人的专机。通常是领导人乘坐哪架飞机，哪架飞机就被确定为专机，专机内的设施也非常简单。

当时，中国还没有自己的航空工业，无论是军用飞机还是民用飞机，大都是依靠苏联的援助。起初，连中国领导人的专机也是苏联援助的苏制里-2型飞机，后来又引进了当时最先进的伊尔-14型飞机作为领导人专机。1950年代，中国领导人出访、视察等大都乘坐这类专机。1959年又引进了苏联伊尔-18型飞机，作为国家领导人国内专机或出访用专机。1970年代后，中国先后从英国、苏联、美国引进了“三叉戟”“伊尔-62”及波音707等飞机作为专机。

在人们的印象中，新中国成立后毛泽东远行或到各地视察，甚至到苏联访问都是乘坐火车专列，似乎从不乘坐飞机。其

实，毛泽东不但多次乘坐空军专机，而且在他的专机上还演绎了许多鲜为人知的动人故事。

1956年5月，毛泽东要去广州，这次远行他决定乘飞机。这是新中国成立后毛泽东第一次坐飞机。空军司令员刘亚楼领受任务后，深感责任重大，毕竟这是毛泽东第一次乘坐飞机出行，必须全力以赴保证专机安全。起初，刘亚楼建议让毛泽东乘坐苏联顾问团的飞机，但毛泽东不同意，坚持要坐空军的飞机。

新中国成立后毛泽东第一次乘飞机出行，为什么要坚持乘坐空军的飞机呢？当时，苏联顾问团的飞机是最好的，而且苏联飞行员的驾驶技术也是一流的。莫非是对乘外国飞机不放心？可是在1945年8月去重庆谈判时，他就是乘坐美国人的飞机去的呀。或许是受此前“克什米尔公主号”事件影响，对安全有顾虑？1954年4月，周恩来到印度尼西亚出席万隆会议，租借了印度的“克什米尔公主号”客

机。国民党特务在飞机上安放了定时炸弹，导致机毁人亡。周恩来因临时换乘另一架飞机，躲过一劫。既然如此，那毛泽东完全可以选择乘火车，为什么还执意要乘飞机呢？事后证明并非如此，因为后来毛泽东应苏联邀请参加十月革命胜利纪念活动，仍然乘坐的是苏联派来的专机。

可是，在当时大家都不知道毛泽东的真实用意。事后，毛泽东才说出了其中缘由：“我们有自己的飞行员，为什么要坐外国人的飞机？外国人的飞机我不坐，我一定要坐中国人自己驾驶的飞机。”原来，毛泽东是在以自己的行动来支持年轻的中国空军。

首次坐专机遇险内情

领受任务后，空军司令员刘亚楼亲自部署这次专机任务。在专机选用上，他颇费了一番心思。当时空军只有里-2和伊尔-14两种型号的运输机。伊尔-14是从苏联引进的新型飞机，性能优于里-2飞机，而且速度比里-2飞机每小时快120公

里,但因装备部队时间较短,飞行员对其性能还未完全摸透,为了确保专机安全,决定放弃选用伊尔-14飞机方案。里-2飞机虽然速度慢,但装备部队已经五年多了,性能稳定,飞行员对其性能掌握比较全面。最后选择了当时状态最好的两架苏制里-2飞机作为毛泽东首次乘坐的飞机。

里-2飞机是一种小型飞机,只能载十几位乘客。选定的两架里-2飞机分为主机和副机,其中主机8025号为毛泽东的座机,另一架里-2飞机为副机,任务是一旦主机发生故障,就让毛泽东改乘副机。同时,副机载毛泽东身边的工作人员先行起飞,为主机开道,提供气象与航行资料。

在机组选配上,选择最优秀的驾驶员,最后确定由胡萍担任这次重要专机任务的主机机长。胡萍1937年参加革命,是组建空军时从陆军的团级干部中选拔为飞行员的,航校毕业后被分配到北京西郊机场,担任空军专机团(独三团)第一任团长,后来又担任专机师第一任师长。从1954年起,胡萍就多次为周恩来飞过专机。此后,他作为机长开辟了非洲航线,送周恩来出国访问。他还为越南、印度尼西亚、巴基斯坦、缅甸等国家领导人飞过国内航线,积累了丰富的飞行经验和指挥经验。所以,在刘亚楼的心里,空军首次执行毛泽东专机任务的重任非胡萍莫属。副

驾驶陈锦忠也是一名优秀的飞行员,后来他担任了飞行团团团长。专机领航员是团领航主任张振民,他是专机团的领航权威,仅靠一把尺子和航行资料,就能精确计算出正确航线。通信员是柳昆尚,他也是专机团同行中的业务尖子。副机机长为时念堂,也是一位飞行技术过硬的驾驶员,后来任专机师师长。

飞机上的设备有限,一些保障设施还都是临时加装的。为了便于毛泽东休息,在专机上临时加装了软床垫。临行前,负责毛泽东警卫工作的汪东兴专程到机场检查专机的准备情况,毛泽东喜欢睡硬床,汪东兴要求把飞机上临时加装的软垫换成棕垫。后来,又因为棕垫太大装不上飞机,机场的修理厂连夜加工木板,为毛泽东布置好了硬床。

1956年5月3日,是专机启程的时间。按专机保障程序,正式飞行前必须要对专机进行空中试飞。一大早,空军副参谋长何廷一便主持空中试飞,检查飞机发动机及机上其他设备,确认一切良好后,专机在停机坪待命。接着,刘亚楼正式下达任务:“今天毛主席坐专机,这是对我们空军最大的信任,你们要拿出最大的本事。今天的天气很好,我唯一担心的就是你们精神太紧张、心情太激动出差错。就像我坐你们飞机一样,情绪要放松一些,相信你们有能力完成这个光荣任务。”胡萍自信地说:“我们保证安全、圆满地完成任

务,飞出中国空军的志气来!”

5月3日7点30分,毛泽东一行来到专机前,机长胡萍代表机组向毛泽东敬礼报告:“飞机已经准备好,请毛主席上飞机。”毛泽东和机组成员一一握手,并询问了每个人的名字和年龄,说:“你们都很年轻啊!”接着,刘亚楼向毛泽东报告飞机、航线及天气情况,然后和公安部部长罗瑞卿陪同毛泽东登机。

为了确保专机安全,这一天全国净空,国内所有飞机一律停飞,沿途的气象站、导航站都全力保障专机飞行。按计划,副机先升空前行,主机随后。胡萍让专机保持在海拔2700米的高度。在飞行过程中,刘亚楼几次到驾驶舱查看飞行情况。虽然飞机上有自动驾驶仪,但胡萍担心自动驾驶仪出偏差,一直和副驾驶陈锦忠人工操纵。

8025号专机在武汉南湖机场中转加油后,再起飞不久就进入山区上空。江南的5月正处于气象学上的“华南准静止锋”,过了湖南长沙,飞机基本上是在云中飞行。由于受气流的影响,飞机颠簸得很厉害,这种老式飞机没有增压设备,所以无法爬升到云上飞行。大家担心毛泽东的身体能否承受得了,可是他除工作以外还与大家谈笑风生。

到达广州白云机场上空时,云层更低,云底高只有120米,水平能见度仅5公里,飞行员根本就看不见跑道。尽管遭遇复杂气象,但两个机组临危不乱,精

准操作。飞在前面的副机机长时念堂凭着高超的技术,穿云下降,一次成功着陆。这对主机机长胡萍来说更不在话下,他曾多次在白云机场着陆,还曾在云底高100米、能见度2公里的恶劣条件下安全落地,这回他凭借过硬的技术,完全根据仪表,直线穿云,精准对准跑道,平稳落地。

在飞机上颠簸了近8个小时的毛泽东竟毫无疲态,兴致很高。他走下飞机后,一边和前来迎接的广东省委书记兼省长陶铸、广州军区司令员黄永胜握手,一边打趣地说:“还是坐飞机快,当天就到了广州。”接着,在毛泽东的提议下,大家合影留念。

如果说毛泽东广州之行的颠簸是序曲的话,那么返回北京的行程则是惊险的乐章。

在结束广州的视察后,毛泽东坚持要转道长沙、武汉回北京。这期间,毛泽东连续三次畅游长江,并写下了《水调歌头·游泳》著名词作。由于北京天气不好,所以专机一直待命。6月4日上午,空军司令部来电话说:“北京天气已好转,你们争取下午5点钟之前到达北京西郊机场。”中午12时许,何廷一乘副机先起飞在最前面观察天气。毛泽东、罗瑞卿、杨尚昆等乘主机,其他工作人员乘后调来的第三架飞机,三架飞机每隔15分钟起飞一架。先期返京的刘亚楼则在北京亲自指挥。

专机起飞后,按照预定航线向北飞去。起初航路气流干扰

不大,专机飞得比较平稳,但飞到河北衡水地区上空时,天气突变,北面 and 西北方向乌云翻滚而来,航路上遇到危及飞行安全的雷区积雨云,飞机一旦闯入,后果不堪设想。飞在前面的副机随即用无线电向后面的主机报告,但由于强大的雷电干扰,飞机上无线电通信失灵,不仅主、副机联络失灵,而且飞机与地面也失去了联系。

随后,毛泽东乘坐的主机也飞临了雷区积雨云区的边缘。由于遭遇强烈气流,飞机开始剧烈地颠簸,毛泽东也不能看书了。卫士长李银桥担心他吃不消,劝他躺下休息一下,或吃点水果。毛泽东摇了摇头,淡淡地一笑,然后与工作人员简单聊了几句。看得出来,飞机如此颠簸让他颇感难受,因为他毕竟是60多岁的人了。

尽管胡萍机组具有丰富的经验,但遇到这种复杂气象也很焦灼。特别是当主机与副机、地面都失去联系后,胡萍心里更是万分焦急。这与以往不同,因为飞机上坐的是毛泽东,不能有一点闪失。由于与地面指挥失去联系,专机只能独立处置眼前的危机。

陪同的罗瑞卿不放心,几次到驾驶舱询问情况。胡萍和领航员张振民仔细分析气象云图,最后得出结论:“积雨云只是局部对流,不是大范围的系统,我们不进入雷雨区,完全可以绕行避开危险。”紧急关头,胡萍果断

决定:采取蛇行绕飞的方法,躲开危险的雷雨云区。随后,胡萍尽量保持飞机平稳飞行,先绕到河北沧州,再折向北,经天津杨村飞往北京。

此刻,北京西郊机场指挥塔台一片紧张,由于与专机失去联系,情况不明,大家都为专机的安全担心。塔台指挥员蔡演威已经急得大汗淋漓,对着无线话筒把嗓子都喊哑了,却听不到毛泽东专机的一丝回音。

时间一分一秒地飞逝,仍不见专机的回音,除了急促的呼叫声,塔台上的空气紧张得像是凝固了似的……直到半个多小时后,蔡演威才与专机接通联系,大家终于长长地舒了一口气。

当毛泽东乘坐的专机平稳落地后,刘亚楼赶紧从塔台下来,急忙奔向停机坪,迎接毛泽东平安归来。机舱门刚打开,刘亚楼就急切地说:“主席啊,吓死我了!我的脑袋可都掖在裤腰里了!”毛泽东走下飞机,微笑着握住刘亚楼的手,幽默地说:“你还骗我说空军没有好的驾驶员,这下我可揭穿了你的鬼把戏了。”刘亚楼会心一笑,转头对胡萍说:“刚才我真有点担心啊!”胡萍说:“开始我们也有点紧张,后来仔细观察了天气情况,认为可以绕过去。”刘亚楼欣慰地说:“要好好总结经验,以后毛主席还要坐你们的飞机。”

毛泽东特意走过来,与机组成员握手告别,连声说:“同志们辛苦了!”最后,他还幽默地说:

“祝你们腾云驾雾，在暴风雨中成长！”

后来，为了保障毛泽东的安全，中央政治局决定在他外出考察时一般不乘坐飞机，而是改乘火车或其他交通工具。所以，给人们的印象是毛泽东出行视察都习惯于乘火车专列。可实际情况是他还多次乘专机出行，仅一架伊尔-14专机他就乘坐过23次。

在中国航空博物馆的伟人座机展区，陈列着一架架不同年代的空军专机，虽然毛泽东乘坐过多架专机，但其中有一架编号为4202号的伊尔-14飞机，是毛泽东乘坐次数最多的一架空军专机。

当时中国从苏联进口这架飞机，就是按照专机规格向苏联订购的，主要是对飞机的重要部件，如机身、机翼大梁、起落架均做了加强；在客舱的前半段，右侧设有软床及一桌一椅，左侧设有两把椅子，中间设有一张桌子，桌上摆放一个花瓶，现在机内的陈设仍保持当年使用时的情况。

最后一次乘坐专机

毛泽东最后一次乘专机是在“文化大革命”期间。1967年，武汉地区事态严峻，这让毛泽东忧心忡忡，焦虑不安。7月13日，为阻止林彪、江青一伙在武汉掀所谓的“军内一小撮”，毛泽东在中南海对周恩来说：“走，到武汉去，保陈再道去。”当晚，毛泽东就登上专列，开始了“文革”后的第一次外出。7月14日上午，毛泽东的专列到达武汉。那天，他

住在东湖宾馆的梅岭1号，周恩来住在百花1号，公安部部长谢富治、中央文革小组成员王力住在百花2号。为了工作方便和安全方面不出意外，武汉军区司令员陈再道、政委钟汉华也搬到了东湖宾馆。

7月20日，武汉爆发了震惊全国的“七二〇”事件，“百万雄师”的人冲进东湖宾馆百花2号，带走中央文革小组的王力并将其打伤。林彪、江青得到王力挨打的消息后，经过周密的策划，联名写信给毛泽东，把王力挨打事件渲染成“陈再道发动兵变”，并危言耸听地说：“毛主席的安全受到威胁，要及早转移。”

7月21日晨，毛泽东的随行人员都接到通知，随毛泽东去武汉王家墩机场。杨成武后来回忆说，快到机场时，毛主席才决定坐空军的飞机。上午9时许，随行人员跟着毛泽东的车来到了机场，这才发现机场的气氛很紧张，十几名干部战士正守卫着一架尾翼编号为232号的伊尔-18型专机，奉命不允许任何人接近专机。一位执勤干部说：“没有武空司令员和政委的命令，谁也不准动这架飞机！”杨成武说：“我是代总长杨成武，给你们司令员的命令是我下的！”

这时，毛泽东已下车朝飞机走来。杨成武说：“你们看，伟大领袖毛主席要坐这架飞机！”战士们这才将舷梯推过来。杨成武引导毛泽东先行登机，随后，随行人员也一并登机。毛泽东

登上飞机落座后，机组还不知道飞行的目的地，机长王进忠问杨成武：“首长，往哪个方向飞？”还未等杨成武回答，就听到毛泽东说：“先飞起来！”

随行摄影师钱嗣杰回忆说：7月21日上午9时30分，飞机轰鸣着从武汉的一机场起飞，但飞机上所有的人都不知道这架飞机要飞往何处。他补充说，这很像主席的专列从北京出发时，我们这些随行人员并不知道主席的专列要驶向哪里。过了10分钟左右，听代总长杨成武说，此次飞行的目的地是上海虹桥机场。

据专机机长回忆：上午11时，飞机安全降落在上海虹桥机场。我将飞机滑到停机坪，刹车和摆平尾轮的惯性把毛主席从沉思默想中惊醒。他侧过头，望了望窗外，很惊诧地问道：“落地了吗？”“是，主席！”站在机舱门口的毛主席一扫机上的倦意和烦闷，他神采奕奕、步履矫健地走下舷梯，同张春桥带来的几个人握手。接着，毛主席转过身，用眼睛搜寻着我们机组同志。于是，我们快步上前，握住他那温暖的大手。主席握着我的手高兴地说：“还是飞机快呀，比火车快多了嘛！什么时候火车也能有飞机的长腿就好啦。”毛主席依旧是那样幽默，那样风趣。他再次向我们挥挥手，转身进入一辆黑色小轿车离去了。

这是毛泽东一生中最后一次乘坐飞机。

（摘自《党史博览》徐秉君）

英雄之子毛岸英

毛新宇近日推出历时三年创作的新著《毛泽东三兄弟》，书中讲述了毛家英烈的人生故事。在中国共产党领导的革命队伍中有为数不少的红色革命家庭，毛泽东一家，无疑具有代表性。毛泽东的亲人中先后有毛泽建、杨开慧、毛泽覃、毛泽民、毛楚雄、毛岸英为革命事业英勇牺牲。本文摘自《毛泽东三兄弟》（人民文学出版社）中“英雄之子：毛岸英”一章。



八岁与母亲一起坐牢

毛泽东和杨开慧有三个儿子，毛岸英是长子。

1922年10月24日，他出生于长沙小吴门外清水塘，按照毛氏族谱，属“远”字辈，毛泽东为他取名远仁。

1930年，杨开慧被捕后，毛岸英跟着母亲一起坐牢，亲身体会了革命斗争的残酷、反动派的残忍。毛岸英很小明白了仇恨。在狱中，他对母亲杨开慧说：“妈妈，现在他们打你，将来我长大了要狠狠地打他们！”杨开慧牺牲时，毛岸英八岁，后经党组织营救，他和两个弟弟去了上海，在大同幼稚园度过了一段平安的时光。但就是在这里，毛岸英失去了弟弟毛岸龙——一个夏天，毛岸龙得急病夭折了。

毛岸英是顽强不屈的。在上海，毛岸英过着寄人篱下的生活，倔强的他甚至一度带着弟弟毛岸青出走，流落上海街头，做过很多脏活、累活，住在破庙里，冬天就用报纸和茅草做铺盖。

在苏联，战事吃紧，儿童院的经费受到影响，每个孩子只能领到半斤黑面包，毛岸英不怕，他会领着孩子们“自给自足”，在儿童院里种菜，收获后，还会把大部分蔬菜上交，作为对前线的支援。苏联的冬天十分寒冷，儿童院燃料不足，毛岸英就领着孩子们在零下二十摄氏度的森林里搭起帐篷，伐木、劈柴、做木匠活、打弹药箱子。

德军打到莫斯科郊外，毛岸英和小战友们一起，帮助抢修战壕。十九岁的他十分关心战事的发展，每次听完广播，都会用小白旗和小红旗在地图上标出战争情况。他渴望着战场。

在革命实践中成长

毛岸英是毛泽东最为看重的长子，有才华、有思想、肯努力，他曾经是毛家第二代中最有希望的一个。

他热爱学校，从小就有强烈的求知欲。在上海时，他和弟弟毛岸青流落街头，为了买一本《小学生词典》，他们可以勒紧

婚事简办

裤带,三个月不吃早饭。在苏联,毛泽东曾经给岸英写信,叮嘱他:“多向自然科学学习,少谈些政治”。

毛岸英进步很快,他不仅懂俄文,还能讲一些日常的法语、英语、德语,他各门成绩都很优秀,人也直爽,有魄力,与同学相处得很好,他在苏联加入了共产主义青年团。毛泽东也曾给毛岸英开过书单,包括一些古典小说、武侠传记、哲学、历史等方面的书。

毛岸英不但学习书本知识,还在父亲毛泽东的指导下,在陕北进过“劳动大学”——在吴家枣园跟农民兄弟们学习种地,做农活,了解中国的农村,了解中国这片土地。毛岸英按照父亲的安排去做了,而且做得很好,尽管他在苏联长大,但他一直眷恋着中国这片土地。

1947年,毛岸英深入农村做土地改革工作,这是他从“劳动大学”出来之后,又一次对中国农村现状的深入研究,他明白,“没有下面的实际接触,在上面会上就是听一百个最好的报告,也是没有多大益处,接受不了,这好比地不耕而撒上哪怕是最好的种子,亦是徒劳无功,一阵风就吹走了。”

毛岸英深爱着中国。1941年,联共(布)中央建议,十六岁以上的外国公民,可以加入苏联国籍,这是一种光荣。可是,十九岁的毛岸英却说:“我是中国人,我爱祖国。只要祖国一声令下,我就要回到祖国去。如果加入了苏联国籍就不方便了。”

苏联卫国战争最艰苦的时候,毛岸英给斯大林写信,他说:“敬爱的斯大林同志:我是一名普通的中国青年,我在您领导下的苏联学习了五年,我爱苏联就像爱中国一样。我不能眼看德国法西斯的铁蹄蹂躏您的领土,我要替千千万万被杀害的苏联人民报仇。我坚决要求上战场,请您一定批准我的请求。”

信发出去后,没有动静,毛岸英就写了第二封、第三封,他在一位将军的允许下,进入苏雅士官学校、莫斯科列宁军政学校、伏龙芝军事学院学习,并终于上了战场。在部队,他做坦克连指导员,跟随苏军反攻东欧,一路凯歌,1945年,苏军攻克柏林之前,毛岸英回到了莫斯科。为表彰其战功,斯大林赠送了他一支手枪。

毛岸英深爱着父亲毛泽东。1946年,毛岸英与父亲重逢,他们已经分别了十九年。在毛泽东的指导下,毛岸英的进步很快,他始终记得父亲在信上说的话:“一个人无论学什么或做什么,只要有热情,有恒心,不要那种无着落的与人民利益不相符合的个人主义的虚荣心,总是会有进步。”

1949年3月,毛岸英接到通知,父亲毛泽东将要和其他同志一起进驻北平,上级指示他们去颐和园,排查各种危险因素。毛岸英是愿意为父亲舍身的,为了排除国民党军队留下的不安全因素,他和同志们用脚丈量颐和园,半天走完十八公里,要知道,如果有地雷,他们很可能就会牺牲。毛岸英却说:“宁可牺牲自己,也要保证毛主席和中央首长的安全。”

因为对父亲的爱,毛岸英更加严格要求自己,他没有半点优越感,反倒将父亲的信任转作为人民服务的动力。他对自己要求很严格,刚正不阿,中华人民共和国成立后,不断有亲戚来北京找他,让他帮忙安排工作,毛岸英对这种违背党的原则的行为进行了抵制。他并非不近人情,事实上,在他心中,亲情非常重要,但面对原则性的问题,他却不会让步。

毛岸英有一段美满的婚姻,他所爱的是革命者刘谦初和张文秋的女儿刘思齐,他们在延安相遇,是毛泽东为他们的相识和相知提供了机会。

经过了解和接触,1948年,他们在西柏坡定情。

1949年秋,毛岸英跟着部队进了北平城,不久之后,刘思齐也来到北平。9月,毛岸英和刘思齐商量着,过一些时候结婚,他们征求了妈妈张文秋的意见,她表示同意。

毛岸英又去征求父亲毛泽东的意见。

毛泽东说:“我同意。”又问:“你们准备怎么办婚事?”

毛岸英主张婚事从简,都有随身被褥、随身衣物,合在一处,就算结婚了。

毛泽东非常高兴,但作为父亲,他还是想要帮心爱的儿子好好办一办婚礼。毛岸英和刘思齐经过商量,列出了一个参加婚宴的名单,名单上有邓颖超、康克清、谢觉哉、蔡畅等。

毛泽东看了之后，笑呵呵地说：“你们只请了邓妈妈，请了邓妈妈，还应该请恩来；请了蔡妈妈，还应该请富春；请了康妈妈，还应该请总司令；请了谢老，还应该请王定国；还有少奇和光美同志也要请。弼时同志有病住在玉泉山休息，就不要麻烦他了。婚事简办，我完全赞同，就是要改一下旧习嘛。”

1949年10月15日，毛岸英和刘思齐的婚礼在中南海举办，晚上七八点，伯伯、叔叔、阿姨们带着小礼物，陆续来到菊香书屋。

一顿饭吃得宾主尽欢，酒席上有些湖南风味的腊鱼、腊肉、红辣椒，毛泽东一边往徐特立、谢觉哉这些革命老人碗里夹，一边说：“孩子的婚事没让我操心，什么东西也没买，呆会儿吃了饭，请你们到他们的新屋里去看看。”

婚礼结束了，毛岸英和刘思齐向父亲告别，毛泽东拿出一件黑色的皮大衣，是他1945年去重庆谈判时穿的，毛泽东笑着说：“我没有什么贵重礼物送给你们，就这么一件大衣，白天让岸英穿，晚上盖在被子上，你们俩都有份。”

在场者忍不住哈哈大笑。

毛岸英和刘思齐的新屋，是机关宿舍的一个普通房间，门上贴红喜字，房内放着一张木板床，床上有两条被子，其中一条，还是刘思齐带来的嫁妆。房内只有一些必备的生活用品。

抗美援朝英勇牺牲

1950年，战火烧到了鸭绿江边，毛主席号召青年“抗美援朝，保家卫国”，毛岸英不顾多人阻拦，毅然报名参加志愿军。毛泽东得知后，说：“谁叫他是毛泽东的儿子！他不去谁还去！”

毛泽东把毛岸英交给了彭德怀，让他带这个年轻人去朝鲜经受战火的考验。

战事吃紧，毛岸英走得也十分匆促，他先行北上，出国前夕，随彭德怀回北京，向父亲毛泽东汇报战事。1950年10月14日，汇报结束，天已经黑了，毛岸英匆忙找了一辆自行车去了医院——他的爱人刘思齐因阑尾炎正住院手术。

早在10月1日，刘思齐就因为阑尾炎住院了，这天傍晚毛岸英来过医院，但他坐了一会儿就走了，一去就是半个月，中途没有一个电话，现在他又

回来了。医院里静悄悄的，毛岸英敲了敲房门，推门而入，走到刘思齐的病床前，关切地询问妻子的病情。

刘思齐不高兴，她无法理解丈夫为什么忙成这样，自己生病他却消失半个月。毛岸英没有说什么，他只是一个劲地道歉，可是，道歉过后，又说自己第二天要去出差。

刘思齐问他：“你知道明天是什么日子吗？”

毛岸英答不出来。刘思齐大为震惊，他居然连他们的结婚纪念日都忘记了！

自结婚过后，毛岸英去长沙、苏联出了两次公差，刘思齐和毛岸英朝夕相处的日子，算来算去也只有寒假那二十多天，毛岸英总是忙碌，苏联专家来了，他就让刘思齐去院子里走走，或者去李克农办公室、会客室坐坐。刘思齐当时有些不理解，公事为什么不去办公室谈，一定要到家里来谈？

毛岸英告诉刘思齐：“我这次要去的地方很远，很不方便，接不到信，你不要着急。”

刘思齐不便多问。

毛岸英接着说：“将来不管遇到什么情况，你都要完成自己的学业，不要着急工作。”

刘思齐点了点头。

毛岸英又说：“每周六，你都要去看看爸爸，不要因为我不在，你就不去了。还有，你要帮助岸青，他在生活方面自理差。”

晚上11点，医院大门口，刘思齐目送毛岸英离开，她隐约觉得有些不寻常，但在当时却又说不出什么。毛岸英也有些反常，他走走又回来，深深地向刘思齐鞠了一躬。

就这样，毛岸英告别亲人，走上了朝鲜战场。

1950年11月25日，志愿军打响第二次战役的第一天。上午11点左右，美军飞机实行轰炸，毛岸英是作战值班员，他和战友一起，正在一间木板房中收拾作战地图和文件，燃烧弹落下，木板房瞬间变成一片火海……

毛岸英牺牲了。

毛岸英牺牲的消息，彭德怀当天就告诉了周恩来，但毛泽东当时身体情况不好，周恩来和刘少奇商量后，暂时压下了消息，直到1951年1月2日，毛泽东才得知爱子毛岸英牺牲的噩耗。

毛泽东听后怔怔的，一声不响，所有人不敢说话，低下了头。这可是毛泽东最喜爱、最看重的长子啊！

毛泽东的眼睛湿润了，但他忍住没有掉泪，只是一声长叹：“谁让他是毛泽东的儿子呢！”

毛岸英牺牲后，很长一段时间内，刘思齐并不知道，因为怕她受不了这个打击，所有人都隐瞒着这个消息。三年了，刘思齐感到有些奇怪，她知道了毛岸英去了朝鲜战场，可是，这么长时间她却并没有收到毛岸英寄来的片纸只字，抗美援朝结束了，美国签了停战协议，可毛岸英还是没有回来。一切都无法继续隐瞒下去。

1953年，毛泽东把毛岸英牺牲的消息告诉了刘思齐。

为了不让思齐受到太大刺激，毛泽东是一点一点地说的，他先说起毛家牺牲的人，杨开慧、毛泽民、毛泽覃、毛泽建、毛楚雄、毛福轩……刘思齐感到疑惑，最终，毛泽东还是痛下决心，把真实的情况告诉了刘思齐。这是一个晴天霹雳。刘思齐几乎快要被伤痛击倒，她以泪洗面，不思茶饭。

毛泽东说：“战争嘛，总是要死人的。不能因为岸英是我的孩子，就不应该为中朝人民而牺牲。”

他又对刘思齐说：“今后，你就是我的大女儿。”

在毛泽东的鼓励下，刘思齐投入到了新的学习和工作中，但她一直都没有从阴影中走出来，形单影只，1959年还生了一场大病，她根本没有重新组织家庭的打算。

毛泽东多次劝说她，刘思齐只是哭，不肯表态。刘思齐对妹妹邵华说：“我怎么能忘记岸英呢？他去朝鲜参战，为了怕我担心，就说去外地出差。我最后连他的尸骨都没见到，你说，我怎么能接受这个现实呢？”

见姐姐太过悲痛，邵华忍不住，就跑去找毛主席说：“生不见人，死不见尸，姐姐连岸英哥哥埋在何处都不知道，她怎么忍心再嫁别人！”

毛泽东哭了，对邵华说：“孩子，都怪我想得不周到，这样吧，你就陪你姐姐去一趟朝鲜，为岸英扫墓。”

1959年初春，在邵华的陪同下，刘思齐来到朝鲜，她伏在毛岸英的墓碑上，泣不成声，喃喃说道：

“岸英啊，我看你来了，代表爸爸看你来了，这么多年才来看你，来晚了。”直到这个时候，刘思齐才真的相信，毛岸英离开了她。

从朝鲜回来后，刘思齐还是没有重新组织家庭的打算，她忘不了毛岸英。毛泽东知道后，给她写信，希望她“争气”，从伤痛中走出来。刘思齐也的确争气，她克服了身体和精神上的双重痛苦，完成了学业。1961年秋天，她被分配到解放军工程兵科研部门做翻译。这一年，毛岸英已经去世十一个年头了。毛泽东为刘思齐的未来考虑，他希望她能够找个男友，成个家，过上安稳的生活。

他再次给刘思齐写信，说：“你要听劝，下决心结婚吧，是时候了。五心不定，输得干干净净……”毛泽东为刘思齐的婚事操心不已，终于有一天，刘震向毛主席介绍，空军学院强击机教研室，有一位年轻人叫杨茂之，苏联留学回来的，为人老实正派，可以介绍一下。

毛泽东还不放心，他安排两个年轻人接触了一段时间，看看是否合得来。经过一段时间的相处，两个人情投意合，1962年2月，在毛泽东的操持下，刘思齐再婚，收获了幸福。毛泽东将自己的《卜算子·咏梅》抄录了一份，并附上三百元，作为新婚礼物送给刘思齐，祝她日后幸福。

晚年时，毛泽东曾向自己在长沙一师的老学友周世钊谈起往事，他语气沉重地说：“当然，如果说我不派他去朝鲜战场，他就不会牺牲，这是可能的，也是不错的。但是你想一想，我是极主张派兵出国的，因为这是一场保家卫国的战争。我的这个动议，在中央政治局的会上提出，最后得到了党中央的赞同，作出了抗美援朝的决定……要作战，就要有人，派谁去呢？我作为党中央的主席，作为一个领导人，自己有儿子，不派他去抗美援朝、保家卫国，又派谁的儿子去呢？人心都是肉长的，不管是谁，疼爱儿子的心都是一样的。如果我不派我的儿子去，而别人又人人都像我一样，自己有儿子也不派他上战场，先派别人的儿子去前线打仗，这还算什么领导人呢？”

毛泽东高风亮节，处处以大局为重。

抗美援朝胜利了，毛岸英牺牲了，他静静地躺在朝鲜的烈士陵园里。

王定国：105岁老红军的红色传奇

2017年春节联欢晚会上，现场观众和海内外亿万华人一起给一位老人过了她105岁的生日，她就是中国健在年龄最长的女红军——王定国。王定国，“延安五老”之一谢觉哉的夫人，生于1913年的她，是健在的年龄最大的女红军。她1933年加入中国共产党，1935年随红四方面军参加长征。新中国成立后，任最高人民法院党委办公室副主任，第五至七届全国政协委员。

王定国原名叫王乙香。1913年2月4日，农历腊月二十八，出生在四川省营山县的一个佃户家庭。困苦的生活迫使她早早地挑起了重担，六七岁的她，就要到卖担担面的面食馆推磨挣钱。

那时，军阀混战，民不聊生，王家也难逃噩运。由于没有粮食，她的妹妹被活活饿死了，父亲也因过重的压力病故了。无奈的母亲卖掉了她三岁半的二弟，才安葬了她的父亲。为了活下来，只好把她给了邻村的李家当童养媳。川东地下党中心县委委员杨克明以布客身份来山区开展工作，王乙香简陋的家，成了农会活动的秘密联络点。她从退婚、剪长发、解放小脚开始了闹翻身、求解放的征途。获得自由的王乙香改名王定国，配合农民协会四处宣传放脚、剪发、男女平等三件事，让妇女劝男人不吸鸦片，动员妇女参加农民协会。

1931年，许世友率红九军解放营山，王定国参加了红军，1933年12月加入中国共产党。先后任县苏维埃政权内务委员会主席、红四方面军妇女独立营营长、川陕苏区保卫局妇女连连长，为红军送弹药、清剿土匪，拿过枪、上过战场……

我们是唱着歌走完长征的

1935年，红四方面军开始长征。被编入红四方面军总部政治部文工团的王定国，也随军踏上了征途。

曾经有一篇报告文学，名为《九趾红军》，故事

主人公的原型，就是王定国。在给自己的孩子们讲述长征的故事时，王定国对这一段经历说得很轻松：天太冷了，脚冻僵了，用手一摸，脚趾头就掉了。也不疼，也没有流血，因为你还得走啊，不能停，于是就继续跟着队伍走了。“我母亲的长征路，是唱着歌走完的。”王定国的七儿子、70有余的谢亚旭老人说：“母亲给我们这些孩子讲长征的时候，总是讲，加入红军，走了长征，她并不觉得苦。因为在加入红军之前，她更苦。”

18岁那年，许世友率红九军解放营山。王定国带着同乡400余名妇女去迎接红军，之后集体参加了红军，成立了红军中赫赫有名的妇女独立营，18岁的王定国任营长。1933年，王定国正式加入中国共产党。“加入红军，我母亲没有感觉苦，她感觉到了解放。有饭大家一起吃，没饭大家一块儿饿，咱们是平等的。”谢亚旭说。

1935年3月，王定国进入红四方面军政治部前进剧团，开始了“五过雪山、三过草地”的长征路。

长征路途艰苦，剧团丰富多彩的演出成了鼓舞士气的“强心针”。部队行军时，剧团一定要在队伍前头赶路；休整时，他们还得回过头来慰问演出，经常是从队头一直演到队尾；过草地时，王定国体重才不到50斤，“要是胖就陷入沼泽出不来了”；翻越雪山时，气候异常寒冷，王定国的一根脚趾被冻掉了，永远留在了那里。每当后来有人问到这件事，王定国总是轻描淡写，“用手一摸，趾头就掉了”。

1936年12月5日,剧社与马步芳部队遭遇,苦战一天后,他们被俘虏了。幸运的是,马步芳并没有屠杀他们。趁剧社扩大的机会,王定国和战友掩护了一些没有暴露身份的红军女干部,其中一位是张琴秋。她时任西路军总政治部组织部长,是敌人悬赏3000大洋捉拿的红军将领。“白天,不见太阳;夜晚,不见月亮。房阴森森,人孤零零,只有豺狼把牢房。”回忆被俘的境况,王定国曾写下了这样的诗句。让王老铭记的,是和毛泽东主席一起过草地。“毛主席和战士们一起行军,也不骑马,徒步前行,还一路用浓重的湘潭口音给大家鼓劲儿。”

一手拿枪、一手拿剧本

从长征开始,王定国的战斗方式就是一手拿着枪、一手拿着剧本。王定国身材瘦小,平时就爱唱爱跳,还担负过地方革命负责人,在跟随中央红军长征后,被抽调到剧团做宣传工作。今天的人们,已经很难想象那个时代的战地宣传是怎样的情景,又意味着什么。

王老曾这样回忆:“山高路险,道不好走,剧团走前面,当拉拉队,大家看了我们唱歌、跳舞,忘了疲劳和艰苦,就走得快了。”

一边要长征,一边要作战,一边还要创作、编演、做宣传。部队行军时,剧团必须在队伍前头赶路;休息时,演员们还得回过头来进行慰问演出,从队头一直演到队尾。有人说:宣传队员所走的长征路,有时甚至超过一般部队的一倍。

仓德山是红军战士们翻越的第四座雪山。在那之前,战士们已经翻过了夹金山、梦笔山、长板山。雪山上空气稀薄,气候变化无常。上山时,还是阳光明媚,爬到半山腰就云遮雾罩,寒气袭人。等爬到山顶时,气温更是急转直下。爬上来时刚出了一身大汗,紧接着被冷风一吹,顿觉腰背冰凉。战士们的双手被冻得僵直,几乎抓不住木棍,耳朵也仿佛是要被冻掉一般。

就是在如此恶劣的环境下,王定国和剧团的战友们仍然坚持着为同志们鼓劲,他们用自己的歌声和呼喊唤起同志们的斗志:“打了胜仗以后,剧团要去慰问我们的战士,我们去唱唱歌,跳跳

舞,欢迎归来的战士,他们就不想战斗的事了,忘记战斗的苦了。”

革命爱情永长存

在王定国老人家的客厅正中央的墙上,在谢觉哉先生一幅照片的旁边,挂着一幅红底金字的绣品,上面绣的是王定国写给丈夫的一首诗:“谢老,自从我们在一起,不觉已近二十年,互相勉励共患难,喜今共享胜利年,今逢你七旬大寿,我无限的欢欣,正当可爱的春天,正值祖国的建设年,花长好,月月圆,为建设共产主义社会,祝你万寿无疆,祝你青春长远。”落款为“定国,1953年5月15日”。

谢觉哉和王定国是一对革命伴侣,无论风雨,他们相濡以沫,一起走过。

他们相识于长征途中。1935年6月,红一、红四方面军在懋功会师。王定国正在河边洗衣服,一位留着八字胡的红军向她走过来:“小同志,要过雪山了,请你帮帮忙,把两件衣服合起来,中间装上羊毛,我要穿它过雪山。”王定国爽快地答应了,老同志还自我介绍说:“我叫谢觉哉,就住这山坡上,是一方面军干部休养连的。”

第二天王定国便将缝好的衣服送过去,老同志赞叹不已,临别时还叮嘱她“多准备一些辣椒,爬雪山可以御寒”。他们相爱于兰州八路军办事处。全面抗战爆发后,王定国在地下党的营救下,从马步芳的监狱逃出。在兰州八路军办事处,她继续参加营救失散战友的工作,也与谢觉哉不期而遇。朝夕相处中,互相了解的两人在“同志们关心,组织上安排”下,结为革命伴侣。他们相伴于革命道路。从兰州、延安到北京,王定国几乎一直在谢觉哉身边工作,谢觉哉也成了她的“识字老师”。

1983年,从工作岗位退下来的王定国开始了新忙碌。她参与筹建了中国关心下一代工作委员会、中国老龄工作委员会;她还关注林业发展,提出了我国造纸业应走林、浆、纸一体化等建议。

1971年6月15日,谢老与世长辞。王定国按照胡耀邦同志“你最主要的任务是将谢老的遗著收集整理发表,这将对党的重大贡献”的要求,开始整理谢觉哉的手稿、日记,先后出版了《谢觉哉传》《谢

觉哉日记》《谢觉哉诗集》《谢觉哉文集》等近500万字的历史文献。

重走长征路助老区人民致富

1980年代初,王定国回家乡营山县看望。在老家,王定国找到了当年的玩伴。聊天中,玩伴对王定国说了一个愿望:“听说县城里一到晚上有个灯,一拉,屋子里就亮,我想去看看。”那时的四川大山里依然用着油灯,不知电为何物。王定国从此决定,要用自己的余生重走长征路,帮助老区人民脱贫致富。这一走,就走到了100岁。

在102岁之前,王定国每年都要走出北京,走进长征沿线的老区群众家里调研,把自己的见闻写成报告呈给中央,为老区发展奔走呼吁。对她而言,只要走得动,长征就依然在路上。

从18岁到105岁,王定国整整走了87年。说起为什么要跟着共产党长征,王定国的答案和当年一样简单而明确:只有共产党,才能救妇女。既然共产党要长征,要走很多很多的路,那么我就一直跟着走下去!百多年风雨,从黑暗到光明;两世纪奋斗,唯初心从未变。

整理出版了谢觉哉日记、文章、诗歌后,王定国把所有儿女都召集回来并当众宣布:“多年来,我一直照顾你们和你们的父亲,从现在开始,我要去做我应该做的事了。”在王老心目中,自己应该做的事不是为了自己这个“小家”,而是国家这个“大家”。之后的岁月,她为国家的事业四处奔走忙碌。

1984年以来,她参与筹备成立了中国文物学会,并担任副会长,促成了《国家文物保护法》的颁布;她倡导成立中国长城学会,并担任副会长兼秘书长,组织有关电视台拍摄了38集的《万里长城》专题电视片,并畅销海外,让世界对中国的长城充满向往。

在国家致力快速发展经济的时候,王定国就已将目标投向青少年和老年人,她认为中国必然要迈进老年社会,到那时社会压力会非常大。于是,王定国一直为创建与发展中国关心下一代工作委员会和中国老龄工作委员会这两个组织奔走呼号。“等到后来,国家经济发展得差不多,回过头想解决青少年儿童和老年人的问题时,就发现已经有两个

现成的组织机构了。”王老的高瞻远瞩着实让儿子佩服,“她总是能想到国家将会面临而当时又顾不上的问题,既然国家顾不上,那她就先尝试做”,谢亚旭对记者说:“她虽是一弱女子,但却有很强的‘江山’情怀,总觉得国家的一些事是自己应该做的。”而做事,她从不图名图利。

时刻不忘百姓苦

在王老的家中,挂着一幅全家福,照片里父母慈爱、儿女茁壮。王老和谢老一生共养育了7名子女,其中谢飞是国内知名导演。采访当天,记者见到谢飞,他正陪着王老打麻将。谢飞现在从创作一线退下来,专心从事影视教学工作,只要一有时间他就回来陪母亲。采访期间,他牵着王老的手散步,并一直拿手机给王老照相,虽然王老的相片很多,“但用自己手机照,留在自己记忆中”,谢飞说。

72岁时,一起意外车祸使她脊柱受伤;75岁时,她因患乳腺癌动过大手术;94岁时,王定国依然活跃在祖国各处。谢亚旭打开老人94岁回到谢觉哉老家湖南宁乡的视频,王定国突然抬头,目光凝视画面。“那一天,90多岁的母亲带着70岁的儿子,回家乡‘看望’120多岁的父亲,这可真是少有的事情”,谈起这段经历,小儿子的语气满是骄傲。

阳琼仙在王定国身边工作了几十年,照顾老人的生活起居,她用“可敬可亲、心胸宽广”形容这位老人。“我多年前就到奶奶身边,她是我们女同胞学习的榜样。和一般人不同,她的生活状态很好,爱学习,也很关心别人,从来不会责备你”,提起口中的“奶奶”,阳琼仙总是一脸佩服。

在这个红色家庭里,7个子女从小就受到教育熏陶,在各自的岗位上取得了优秀成绩。

家中客厅的墙上,满满当当都是照片,有王定国与国家领导人的合影,有自己穿着红军服的单独照,谢亚旭介绍起一张拍摄于1964年的全家福:“这是我父亲80岁时拍的。我那会儿才9岁,从小就跟哥哥姐姐学到很多优秀品质。”从周一到周日,兄弟姐妹7个正好一家一天,聚会一下。“现在,我们兄妹几个每天都抽空儿来陪陪母亲,老太太看到子女才会安心。”



梳理中央纪委网站曝光的中管干部违反八项规定精神问题的案例,发现享乐奢靡问题突出,主要集中在违规接受公款宴请、出入私人会所等方面。其中,涉及“宴请”的共21人,占36%;涉及“出入私人会所”“高档场所”的共20人,占34%。

落马高官中的“吃货们”

周本顺:两个厨师照顾口味

在《永远在路上》第一集《人心向背》中,河北省原书记周本顺吃喝的细节,引发舆论关注。“中国历来就是一个人情社会,好像大家见见面不吃个饭不喝两杯,就总觉得难以表达那种感情。”周本顺在镜头前自述。

中央纪委工作人员王晗在专题片中,用了“令人很难想象”来描述周本顺的生活,他说,周本顺住在河北省军区大院里的一座二层小楼里,上下共16个房间,面积800多平米。

“里面住着除了他之外就是他的秘书、司机,然后还有两个保姆,还有两个厨师。两个厨师也都是从湖南选的厨师,专门为了照顾他的口味特意安排的。而且这些保姆和厨师工资这两年多以来达到上百万元”。王晗透露。

谷春立:“俺俩天天有局,还整个秘密的点”

吉林省原副省长谷春立,曾任辽宁省沈阳市铁西区委书记、鞍山市委书记等职务。2015年8月,因涉嫌严重违纪,中纪委对其立案审查。

中央纪委工作人员唐波介绍,谷春立从2015年到案发的半年时间内,多次接受公款宴请,包括出入私人会所大吃大喝,次数达到了三四十次之多。

“大多数是不对外经营的,都是内部的一些场所”。

经常为谷春立安排各种饭局、一起参与吃喝应酬的吉林省人民政府原副秘书长王树森说,“俺俩天天有局,还整个秘密的点”。

“秘密的点”是在哪儿呢?专题片透露,谷春立吃请应酬很多是在一些企业的内部食堂,由企业精心安排饭菜和酒水。

万庆良:落马前两天,还到过一家高级餐厅

已落马的广东省委原常委、广州市委书记万庆良,在全党严抓作风的高压态势下,仍然出入高档消费场所达到70次左右。专题片中透露,就在他落马前两天,还到过广州白云山的一家高级餐厅“品云座”。

片中介绍,白云山是国家5A级景区,位于广州市区内。品云座位于白云山的最高峰摩星岭,“消费标准之高将普通人拒之门外,事实上成了只对少数人开放的私人领地”。据白云山摩星岭管理处主任王伟烈介绍,品云厅原先的布局中有一个很大的木屏风,摆了两张餐台,可以容纳20个人左右吃饭,上面挂一盏水晶灯,屋内有一套接待客人喝茶用的沙发。

品云厅当时还配备了高档音响和灯光设备,除

了吃饭,还可以唱卡拉OK、跳舞。品云厅连接着一个大露台,透过落地玻璃,“站在这里可以看到整个广州的中轴线”。除了景色好,食材更是讲究。《羊城晚报》曾报道,“店家对于食材格外严谨,餐厅在佛冈有自己的农场,足有600亩,其中100亩是鱼塘,专门用来养殖瘦身鲩和大头,另外还会自己养本地土猪——也就是传说中的佛冈农场猪,以及本地麻鸡、番鸭、泥鸭和部分蔬菜。”

张建津:吃一米长鳄鱼尾

天津市医药集团原党委书记、董事长张建津,发明了“矿泉水瓶装茅台”的歪招。

“你明显地在桌上摆个瓶子,你放的是茅台还是五粮液,如果人家用手机给你拍个片子,那网上不就有证据了吗,所以就把那个茅台酒就倒在矿泉水瓶里边,然后拿矿泉水瓶子在大家分酒的时候,再分着倒着喝。”张建津自述。

据天津市纪委纪检监察室工作人员孙月透露,张建津爱好喝酒,“讲究越醇越好,年份越高越好”。

张建津自述,自己和私企老板在一起时,经常吃活的龙虾、鲍鱼、海参、东星斑鱼。至于吃法也有讲究,“这些鱼有的原来吃就是清蒸,后来就是有的吃火锅”。专题片中透露,2014年张建津因公务出访意大利,期间正逢他过生日,陪同的老板在米兰一家高档餐厅为他庆生,“聘请外籍名厨,吃高档西餐喝名牌洋酒,花费上万欧元”。

有一次张建津到香港开会,还曾品尝过私企老板为他安排的“鳄鱼尾”晚宴。“给安排了一条鳄鱼的一个尾巴,那条尾巴应该很大,差不多得有一米,当时摆的是整个带形的,也很好看。”张建津说。

此外,张建津“隐蔽吃喝”也有高招,除了用矿泉水瓶装茅台,他还让医药集团一家下属单位把会议室改造成了临时餐厅。孙月介绍,在临时餐厅里,张建津会指示下属人员采买一些海蟹、辽参等海鲜食材,请来餐厅的专业大厨,现做大餐,现场进行吃喝。

王天普:一顿饭喝掉8瓶茅台

中国石油化工集团公司原董事、总经理、党组

成员王天普,一顿饭曾花出4万多块钱。

中石化北京昌平会议中心原本是中石化培训和会议的场所。专题片中透露,2013年9月26日,王天普在这里花公款宴请同学,消费4万多元。

中央纪委工作人员史恕细细算了一笔账:当时是宴请了有26个人,每个人按照400块钱的标准,还有随行的一些人员是按照自助餐120块钱的标准,除此以外比较大的部分就是酒水,“当时喝了8瓶茅台酒、7瓶红酒,这些费用中,酒水就是2万3千多”。

在吃饭的同时,王天普还会送一些礼品。“有一些人(仅仅)吃饭没用,在吃饭的时候带几张加油卡是很正常的。对方有的时候也不要,我也得死皮赖脸地说这不是钱,这是我们的产品,推销我们的产品,你帮着加中石化的油,带动我们中石化的业务量”。

杨卫泽:“就喜欢吃茅台,就喜欢吃年份茅台”

“最后就变成自己好喝酒了,就喜欢吃茅台,就喜欢吃年份茅台。”江苏省委原常委、南京市委原书记杨卫泽是一名“茅台酒爱好者”。据其自述,一开始“自己也不喜欢吃鱼翅、鲍鱼,包括酒我也是不喜欢的,过年我在家一滴酒都不喝,后来就变成了一种习惯了,甚至我请人的时候我不喝酒好像我不热情,然后他请我吃的时候,我不喝酒好像不够意思。”

吕锡文:家里定期举办品酒会

北京市委原副书记吕锡文,在中纪委对其的通报中,称其“生活奢侈、贪图享乐”。

专题片透露,在担任北京市委领导之后,原本被人称为“土”的吕锡文,也开始讲究起了生活品质。吕锡文的丈夫是做红酒生意的,家中定期举办品酒会,吕锡文身边渐渐形成了一个“品酒圈子”。

此外,她还爱打网球、爱好中医养生,并形成了“网球圈子”和“养生圈子”。

(摘自《时代邮刊》许腾飞)