



宣传政策 指导工作 交流经验 探讨理论 沟通信息

主 编:李 忠

副 主 编:常伟宁 周 慧

吴有祯 韩生华

吴建军 黄俊玉

王 洋(执行)

责任编辑:徐 良

编辑出版:

《青海工运》编辑部

地 址:

西宁市城东区昆仑路184号

电子邮箱:

qhgy2017@163.com

电 话:

(0971)8804231 8804826

邮 编:810007

目录 2017年第7期

权威发布

03 新时期产业工人队伍建设改革方案

产业工人队伍建设三人谈

08 要以机制建设助推知识分子队伍建设 //马登奎

09 积极推动产业工会工作创新 //刘红祺

11 充分发挥产业工人的主力军作用 //赵永明

产业工人风采

13 朱国强:从低学历向技术专家的“蜕变” //兵好

14 王龙:攻克三江源生态保护技术难题 //高原祥云

省总动态

15 省总工会召开2017年上半年重点工作督查总结汇报会

15 省总工会党组召开专题民主生活会

16 全总调研督查青海企业集体协商工作

17 首次“青海高原工匠”评选活动全面启动

地方剪影

18 西宁市总工会五项举措引领职工建功立业

18 西宁市总工会着力构建发展工会活力工会

19 以“五个一体化”为引领打造园区群团改革工作新格局

20 海东市总工会多措并举开展综治(平安建设)工作

21 海东市总工会领导深入基层工会开展调研

21 海西州总工会深入建筑企业开展劳动用工专项检查活动

- 21 海西州总工会党支部进社区开展兑现“微心愿”活动
- 22 海南州总工会巧做“加减法”努力开创工作新局面
- 23 海南州总工会为环卫工人做好事实事
- 23 海南州总工会党支部组织开展“党员活动日”活动

产业动向

- 24 西宁监狱被命名“青海省职工文化阵地示范点”
- 24 青海水电集团举办职工安全生产知识竞赛活动
- 24 争做安全基石 秀出我的安全
- 25 盐湖公司厂务公开民主管理工作突显亮点
- 25 青大附院举办院内感染防控技能竞赛
- 26 省国科公司系统工会开展“三联系”主题活动
- 26 青海华电大通公司工会力推“互联网+”成为“互联网家”
- 26 水电四局工会在云南黄登工地举办公司2017年劳动竞赛启动仪式
- 26 省总干校基层巡回培训走进玉树州

探索与实践

- 27 以省第十三次党代会精神为引领
锻造与工会工作相匹配的政治能力 //陈敬平
- 30 浅谈新形势下增强铁路职工思想政治教育的实效性
//李运兴
- 33 关于企业班组建设情况的调研报告 //王锦文

视野

- 36 青海省产业工会参访团赴台交流参访情况的报告

//马登奎

学习园地

- 39 “互联网+工会”工作模式的路径探析 //朱红
- 41 提高职工职业幸福感是工会工作的新课题

//杜丽蓉

综艺之旅

●革命家风

- 43 聂荣臻写给父母亲的信

●历史故事

- 44 改变历史的通信

●感悟人生

- 45 暗香浮动月黄昏

●健康有道

- 46 脱发是什么原因
- 46 “救命药”一个都不能少
- 47 好习惯让你自然瘦

信息短播

- 48 门源县总工会督查基层工会组织建设工作等7则

封面摄影:施工检测 祁正吉 摄





中共中央 国务院
中发〔2017〕14号

新时期产业工人队伍建设改革方案

习近平总书记高度重视工人阶级,十分关心产业工人队伍建设,强调工人阶级是我国的领导阶级,必须坚持全心全意依靠工人阶级方针,把提高职工队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓好,推动建设宏大的知识型、技术型、创新型劳动者大军,充分调动一线工人、制造业工人、农民工的积极性和创造性。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。为贯彻习近平总书记重要指示精神,适应新形势新任务新要求,进一步巩固党的执政基础,实施制造强国战略,全面提高产业工人素质,现就新时期产业工人队伍建设改革制定如下方案。

一、总体要求

(一)指导思想。高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导;深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神 and 治国理政新理念新思想新战略,围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,坚持稳中求进工作总基调,贯彻落实新发展理念,适应把握引领经济发展新常态,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制,充分调动广大

产业工人的积极性主动性创造性,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦更好地发挥产业工人队伍的主力军作用。

(二)基本原则

——坚持党的领导,把握正确方向。加强和改进党对产业工人的领导,坚持全心全意依靠工人阶级的方针,坚守忠诚党的事业、竭诚服务职工的责任担当,最广泛地把产业工人组织动员起来,为实现党和国家的目标任务建功立业。

——坚持服务大局,发挥支撑作用。牢牢把握为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的工人运动时代主题,着力提升产业工人的素质能力,通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,推动经济社会持续健康发展。

——坚持以人为本,落实主体地位。维护社会公平正义,从解决产业工人普遍关心的突出问题入手,提高产业工人的经济、政治、文化、社会地位,实现体面劳动、全面发展。

——坚持问题导向,勇于改革创新。针对不同区域、不同行业、不同规模、不同所有制企业的不同性质和特点,因地制宜、因企施策,抓住重点和难点,破除束缚产业工人队伍建设的思想观念和体制机制,清障搭台,强化保障,积极稳妥推进改革,确保改革落地见效。

(三)目标任务。把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动

动发展战略的重要支撑和基础保障,纳入国家和地方经济社会发展规划,通过改革,产业工人队伍不断壮大、综合素质明显提高,保障产业工人地位的制度更加健全,产业工人合法权益进一步实现,劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚更加浓厚,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

二、主要举措

(一)加强和改进产业工人队伍思想政治建设

1.强化和创新产业工人队伍党建工作。加大在产业工人队伍中发展党员力度,把技术能手、青年专家、优秀工人吸收到党组织中来,提高工人党员比例。适应新技术新业态新模式发展,探索不同类型企业党建工作方式方法,推进在非公有制企业、社会组织及小微企业就业的工人中发展党员的工作。大力加强企业基层党组织建设,推进“两学一做”,学习教育常态化制度化,严格落实“三会一课”等党的组织生活制度,加强党员日常教育管理,发挥车间班组党组织的战斗堡垒作用和工人党员的先锋模范作用;不断增强产业工人先进性。

2.突出产业工人思想政治引领。加强理想信念教育,引领团结产业工人坚决拥护以习近平同志为核心的党中央,自觉践行社会主义核心价值观,坚定不移听党话、跟党走。强化职业精神和职业素养教育,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导产业工人爱岗敬业、甘于奉献,培育健康文明、昂扬向上的职工文化,在精神文明建设中发挥示范导向作用。突出思想政治工作先导作用,制定加强和改进产业工人思想政治工作意见。加强法治教育,提高产业工人法律素养和诚信意识,引导产业工人依法理性有序表

达利益诉求,坚决维护产业工人队伍团结统一和社会和谐稳定,

3.健全保证产业工人主人翁地位的制度安排。适当增加产业工人在党的代表大会代表和委员会委员、人民代表大会代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员中的比例,探索实行产业工人在群团组织挂职和兼职。健全协调劳动关系三方机制及政府和工会联席(联系)会议制度,落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推进厂务公开、业务公开,坚持企业在重大决策上听取产业工人意见,涉及产业工人切身利益的重大问题必须经过职代会审议,坚持和完善职工董事制度、职工监事制度,鼓励产业工人代表有序参与公司治理。

4.创新面向产业工人的工会工作。坚持党建带工建,适应新时期产业工人队伍发展规模、内部结构、利益诉求、思想观念的新变化新特点,直面问题,自我革新,进一步改进工会组织体制、运行机制、活动方式、工作方法,创新国有企业工会工作,加强非公有制企业和混合所有制企业工会工作,保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用、国家政权的重要社会支柱作用、职工利益的代表者维护者作用。

(二)构建产业工人技能形成体系

5.完善现代职业教育制度。坚持面向市场、服务发展、促进就业的办学方向,加强职业教育、继续教育、普通教育的有机衔接,形成定位清晰、科学合理的职业教育层次结构。坚持产教融合、校企合作、工学结合、知行合一,适应经济社会发展需要,创新各层次各类型职业教育模式,紧跟产业变革和市场需求,优化专



会各界特别是行业企业积极支持职业教育,提高职业教育的针对性和实效性。制定校企合作促进办法,健全企业参与校企合作的成本补偿等政策,探索推进产教融合企业试点,打造足够数量和具备实践经验的高素质“双师型”职业教育师资队伍。组织开展各级各类创新创业教育,引导学生参与创业实践。加快发展技工教育,支持技师学院建设。

6.改革职业技能培训制度。推进职业技能培训市场化、社会化、多元化改革,建立各类培训主体平等竞争、产业工人自主参加、政府购买服务的技能培训机制。强化和落实企业培养产业工人的主体责任,引导企业结合生产经营和技术创新需要,制定本单位技术工人培养规划和培训制度。依托企业、职业院校(含技工院校)、职业培训机构,建立现代化产业人才培养培训基地(中心)。推行国家基本职业培训包制度,构建助力产业工人学习的公共服务机制。

7.统筹发展职业学校教育和职业培训。建立覆盖广泛、形式多样、运作规范,行业、企业、院校、社会力量共同参与的职业教育培训体系,促进学历与非学历教育纵向衔接连通、横向互通互认,搭建产业工人教育培训“立交桥”,将终身学习贯穿产业工人职业生涯全过程。鼓励名师带高徒,统筹规范现代学徒制和企业新型学徒制,推行学徒制培训。

8.改进产业工人技能评价方式。优化职业技能等级标准,在政府指导下,由行业协会、龙头企业牵头开发职业标准和评价规范,完善职业技能等级认定政策。健全职业技能多元化评价方式,引导和支持企业、行业组织和社会组织自主开展技能评价。做好职业资格制度与职业技能等级制度的衔接。加大对技术工人创新能力、现场解决问题能力和业绩贡献的评价比重。加强面向非公有制企业、小微企

业的职业技能鉴定。强化对技能鉴定机构的监督管理,提高服务水平。

9.打造更多高技能人才。实施国家高技能人才振兴计划,创新协同培育模式,依托大型骨干企业建设示范性高技能人才培训基地,孵化拔尖技能人才,培育更多“大国工匠”。加快高技能人才专业市场建设,搭建高技能人才交流平台。鼓励企业设立高技能人才特聘岗位,对引进的高技能人才给予原单位必要的培养补偿费用。叫响做实“大国工匠”品牌。

10.促进农民工融入城市,稳定就业。深入实施农民工学历与能力提升行动计划、农民工职业技能提升计划,帮助农民工特别是新生代农民工增加受教育培训机会,提高专业技能和胜任岗位能力。将农民工培养成为稳定就业的产业工人,公平保障其作为用人单位职工、城镇常住人口的权益,提供基本公共服务。

(三)运用互联网促进产业工人队伍建设

11.创新产业工人队伍建设网络载体。按照国家信息化发展战略、“互联网+”行动计划,建立健全结构清晰、数据准确、动态管理的产业工人队伍基础数据库,运用信息化手段研判分析,及时准确掌握产业工人思想状况、生产生活、技术技能。加强网上思想引领、技术交流、创新成果展示、文化建设等,举办多行业、多工种网上练兵活动。

12.打造网络学习平台。适应工业化、信息化融合发展要求,将促进产业工人终身学习纳入城乡信息化建设,加强集师资队伍、教育内容、传播渠道、受众群体为一体的网络公共学习平台建设,优化数字学习环境,满足广大产业工人个性化学习需求,提高产业工人有效应用现代信息技术的意识和能力。建设面向职工的新媒体矩阵,开展“网聚职工正能量,争做中国好网民”主题活动,培育积极健

康、向上向善的网络文化,提升产业工人网络文明素养。

13.推行“互联网+”普惠性服务。建设网上“职工之家”,加强与产业工人的网上互动交流,畅通产业工人诉求表达渠道,实现网上维权帮扶、提供公共服务等,让产业工人能在网上找到组织、参加组织活动。打造方便快捷、务实高效的服务产业工人新通道,提升网络服务产品的供给与服务能力,形成网上网下深度融合、互相联动格局。

(四)创新产业工人发展制度

14.拓宽产业工人发展空间。改革企业人事管理和工人劳动管理相区分的双轨管理体制,实行统一的人力资源管理制度。打破职业技能等级与专业技术职务之间界限,实现有效衔接,改变技术工人成长成才“独木桥”现象。完善个人学习账号和学分累计制度,制定国家资历框架,推进非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。把优秀产业工人特别是高技能人才纳入党管人才总盘子统筹考虑,搭建产业工人职业成长平台。

15.畅通产业工人流动渠道。健全公共就业服务体系,丰富就业服务内容,拓展服务功能,加强职业指导,完善就业信息服务制度,做好职业供求信息发布,促进产业工人合理流动,提高人力资源配置效率。

16.创新技能导向的激励机制。建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,引导企业在关键岗位、关键工序培养使用高技能人才,提高相应待遇,实现多劳者多得、技高者多得。建立技术工人创新成果按要素参与分配制度,研究创新激励方式。完善国家级技术工人表彰奖项,形成以党和国家表彰为导向、企业和社会积极参与的产业工人表彰奖励制度。增加产业工人在各级各类劳动模范和先进代表等评选中的名额比例。

17.改进劳动和技能竞赛体系。建立以企业岗位练兵和技术比武为基础、以国家和行业职业技能竞赛为主体、国内竞赛与国际竞赛赛项相衔接的劳动和技能竞赛机制。深入推进重大战略、重大工程、重大项目、重点产业劳动和技能竞赛,积极开展各类技能大赛,完善劳动和技能竞赛组织、效能评估及激励机制等。

18.加大对产业工人创新创效扶持力度。深化群众性技术创新活动,开展先进操作法总结、命名和推广。推动具备条件的行业企业建立职工创新工作室,劳模创新工作室和技能大师工作室,联合高等学校、职业学校和专业科研机构共建实验实训平台,探索创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。开展全国职工优秀创新成果评选,适当增加国家科技进步奖推荐名额,鼓励和支持产业工人创新成果评选、展示,推动大众创业、万众创新蓬勃发展。

19.组织产业工人积极参与实施走出去战略和“一带一路”建设。加强产业工人技能国际交流与合作。参加和举办有关国际性的产业工人技能交流活动,增进中外产业工人之间互学互鉴、友好交流。

(五)强化产业工人队伍建设支撑保障

20.加强有关产业工人队伍建设的法治保障。推进修订职业教育法,研究技术资格方面的立法,依法保障产业工人接受教育和培训的权利。规范政府管理,督促企业提供技术技能培训,支持工会组织发挥监督作用。研究制定企业民主管理、集体协商等方面的制度,督促企业依法履行社会责任,保障产业工人与用人单位平等协商的权利,推进构建中国特色和谐劳动关系。

21.完善财政投入机制。加大财政职业教育投入,加大就业专项资金对职业培训补贴的支持力度,改进补贴方式,合理确定补贴标准



和补贴对象。落实职业技能鉴定补贴政策。将高技能人才队伍建设经费纳入各级政府人才工作经费预算,对参加技师、高级技师教育培训并获得职业资格证书或职业技能等级证书的产业工人,给予一定的培训费补贴。加强对各项投入和专项经费使用情况的绩效考评,提高资金使用效益。

22.建立社会多元投入机制。落实完善鼓励企业、社会组织加大职业学校教育和职业培训投入的政策措施。落实企业职工教育经费,完善经费投入与监督制度,允许企业培训费用列入成本并按规定在税前扣除。支持企业举办或参与举办职业教育。落实完善引导社会资本进入职业教育领域的优惠扶持政策,支持各类办学主体通过独资、合资、合作等形式举办民办职业教育。

23.完善产业工人劳动经济权益保障机制。创造平等就业环境,保障就业机会公平,实现更高质量就业。完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制,健全向一线产业工人倾斜的分配制度,落实产业工人参与分配决定的权利,维护劳动收入的主体地位。健全社会保险制度,提高统筹层次,稳步提高社会保障水平,做好跨地区、行业、单位流动的社会保险关系接续。加强安全生产和职业健康工作,改善劳动条件,提高产业工人健康素质。规范劳务派遣用工,保障其合法权益。

24.深化产业工人队伍建设理论政策研究。定期开展产业工人队伍状况调查,加强对产业工人问题理论研究,了解借鉴国外产业工人队伍建设的有益做法,不断丰富和发展产业工人理论,制定完善相关政策。在各级党校、行政学院和高等学校开设相关课程,加强有关产业工人问题的教学科研。

25.营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围。组织中央和地方主流新闻媒体加

大对产业工人的宣传力度,运用微博、微信、移动客户端等新媒体,开展分众化、互动式宣传。引导广大文艺工作者创作更多展现产业工人风采的优秀文艺作品。组织劳模、工匠进学校、进课堂,进企业、进班组,奏响“工人伟大、劳动光荣”的时代主旋律。

三、组织实施

(一)构建合力推进产业工人队伍建设改革的工作格局。坚持党委统一领导,政府有关部门各司其职,工会、行业协会、企业代表组织充分发挥作用,统筹社会组织的协同力量;建立贯彻落实协调机制,由全国总工会牵头、各相关部门参与,加强对产业工人队伍建设改革的宏观指导、政策协调和组织推进,实现产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策联动,打破部门界限,形成整体合力,勇于责任担当,提高产业工人队伍建设科学化水平。

(二)有力有序推进改革。各地区各有关部门要结合各自实际,循序渐进、积极稳妥推进产业工人队伍建设改革。突出重点,着力在支柱产业、战略性新兴产业和骨干企业中推进改革,发挥国有企业的带动作用。针对各地区各产业的不同情况,加强分类指导,探索总结经验,做到有序实施。

(三)做好改革宣传工作。坚持正确舆论导向,大力宣传新时期产业工人队伍建设改革的重大意义、目标任务、主要举措,宣传改革实施中的先进典型、经验成效,营造关心、支持改革的良好社会环境。

(四)加强对改革实施的督促检查。建立推进改革情况的监督检查和信息反馈制度,开展改革情况绩效评估,探索实行第三方评估。各有关部门要根据职责要求,研究制定推进改革的实施细则和配套措施,加大工作力度,认真抓好落实。

编者按:党中央、国务院下发《新时期产业工人队伍建设改革方案》,充分释放了以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级方针的强烈信号,发出了推进产业工人队伍建设改革的动员令。

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。因此,要按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制,充分调动和发挥他们的积极性主动性创造性,把产业工人队伍打造得更有技能、更有素质、更有力量,以此作为振兴实体经济的根本力量,为青海改革发展建功立业、作出贡献。

企业发展的核心是职工,产业工会要强化思想认识,提升政治站位,深刻领会推进产业工人队伍建设改革是巩固党的执政基础的迫切需要,是振兴实体经济的迫切需要,是提高产业工人队伍素质的迫切需要。要认真贯彻落实《改革方案》,做为产业工会重点工作来抓,处理好轻重缓急关系,做好政策衔接、政策配套和政策创新,努力做到上下联动、左右互动、层层传导压力,提高改革执行力。要着力推进产业工人队伍建设,提升职工技能水平,充分调动广大产业工人的积极性、主动性、创造性,尽快造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,在建设更加富裕文明和谐美丽新青海中发挥主力军作用。

(王洋)

★★★★★

要以机制建设助推 知识分子队伍建设



马登奎
省教科文卫体
工会主席

习近平总书记指出:“全面建成小康社会,我国广大知识分子能够提供十分重要的人才支撑、智力支撑、创新支撑”。作为知识分子为主体的教科文卫体工会,在大力推进包括广大知识分子在内的产业工人队伍建设中,深感使命光荣,任务重大。我们将结合产业实际,为广大知识分子在实施科教兴青、人才强省战略和实现“一个同步、四个更加”的伟大实践中,建立健全三大机制,为知

识分子干事创业发挥工会应有的作用。

一要建立健全人文关怀机制。“天下兴亡匹夫有责”是中国知识分子的可贵品质。我们要主动开展政治理论的学习研讨、做好习总书记重要讲话精神的讲座及“两学一做”学习教育,使知识分子在主动参与、发表见解的同时,受到启发,领悟提升,始终做到与党一条心,坚决跟党走。我们要鼓励知识分子讲真话,建立健全联系沟通、联谊交友、情况通报、信息交流、才艺展示、参政议政、建言献策、建功立业、评先选优等平台,激发他们报国为民的责任感和使命感,增强勇立潮头、引领创新的认识。我们要注重培育知识分子具有社会主义核心价值观的道德操守,积极引导知识分子在职业道德、家庭美德、社会公德上做表率、求真理、守正道,让知识分子的创造力得到充分释放。

二要建立健全维权保障机制。知识分子思想活跃,维权意识强,对利益的需求多样、领域多样、层次多样,根据这一特点,我们要广泛参与涉及知识分子切身利益的改革和管理工作,充分发挥广大知识分子在各级政



府、人大、政协中兼任参事、委员及参与工会信息渠道的作用,及时听取他们的意见,反映他们的心声,把广大知识分子最困难最操心最忧虑的实际问题和最关心最直接最现实的利益问题,通过依法依规落实职代会的讨论建议权、审议通过权和评议监督权等有效途径向党政部门进行反映,并联合相关部门督促解决问题。对严重侵犯知识分子权益的典型案件,要一管到底,形成示范效应,减少乃至避免他们创造性劳动被干扰,让他们有更多的精力去干事创业。

三要建立健全服务工作机制。随着全面建成小康社会的推进和教科文卫体领域改革的进一步深化,知识分子群体对工会服务的需求也发生了结构性变化,从生活福利需求逐渐转为精神性、发展性、艺术性、事业性需求。对此,我们要以今年开展的职工队伍状况调研为契机,适应用工变化,坚持需求导向,创新工作理念,不断建立健全服务工作机制。比如通过劳模评选、选树青海高原工匠及名师名医、职工职业道德建设“双十佳”推选、各类技能竞赛、创新工作室挂牌、高技能人才培训等载体,帮助广大知识分子提升道德修养和技能提升,进而获得事业发展的机遇,实现和维护职业发展权利。还比如,以加快工会改革为契机,主动争取组织部门的支持,就进一步做好行政事业单位工会干部的管理使用作出明确规定;以聘用社会化干部的方式加强教科文卫体工会,组建“青海省民办学校联合工会”、“青海省民营医院联合工会”,并将其打造成青海工会组织建设的新亮点;重视和加强地方教育工会工作,召开全省县级教育工会工作会议,破解县级教育工会一无人员二无经费的困境;落实全总推进产业工会创新发展的《意见》“体现层次性、差异性和灵活性”的要求,进一步加强产业工会工作,努力把本产业各级基层工会建设成“党政靠得住,社会叫得响,单位离不开,职工信得

过,自身过得硬”的群众组织,把教科文卫体工会打造成为全省一流的产业工会。

积极推动产业 工会工作创新



刘红祺
省能源化工机冶
工会主席

工人阶级是我国的领导阶级。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。我们必须坚持全心全意依靠工人阶级的方针,把提高产业工人队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓好。

产业工人队伍建设是实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障。全面提升产业工人队伍整体素质,是法律赋予工会组织的重要任务,也是产业工会履行社会职能的一项重要内容。产业工会是中国工会的重要组成部分。如何发挥好产业工会的各项职能,与产业工人队伍整体素质有着密切的关系。在改革发展的新形势下,产业工会只有不断创新,适应新形势的发展需要,进一步促进产业工人队伍整体素质的提高,才能更好地履行好各项职能。

《新时期产业工人队伍建设改革方案》涵盖了产业工人的思想引领、技能提升、作用发挥、支撑保障等方面,并提出了一系列创新举措。要求更好地面向产业工人开展工会工作,要保持和增强产业工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性,把产业工会建设得更加充满活力、更加坚强有力,更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用、国家政权的重要社会支柱作用、职工利益的代表者作用。省能源化工机冶工会所属基层单位39个,涉及机械、有色、化工及煤炭等行业,初步形成了盐湖、开采、冶炼、化工、机械等产业集群。突出表现为:工业经济总量大,发展水平不均衡,产业化集中程度不高,职工队伍整体素质有待进一步提高。长期以来,产业工会坚持增“三性”、去“四化”、强基层、促创新的工作目标,以加强产业工会建设、创新工作方式方法为着力点,进一步增强基层工会活力,提高产业工人队伍整体素质,深化维权服务机制,积极构建和谐劳动关系。要创新组织体制,增强工会组织广泛性和代表性,把更多的资源向基层倾斜,把更多的精力投入基层一线,努力解决基层基础薄弱问题;要创新运行机制,通过完善维权机制,提高工会主动依法科学维权的水平,鼓励产业工人学习新知识,钻研新技术,掌握新技能;要创新建功立业方式,不断改善劳动模范工作,加强职工职业技能培训,发展工人阶级先进性;要创新工作方法,要以建立“职工之家”为抓手,以“互联网+”

普惠性服务为平台,打造方便快捷、务实高效的服务产业工人新通道。

贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》,产业工会要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级特别是产业工人队伍建设的重要论述,切实增强推进产业工人队伍建设改革的责任感使命感。要站在党和国家工作大局的高度,站在巩固党的执政基础的高度,站在促进我国经济社会持续健康发展的高度,深刻理解新时期产业工人队伍建设改革的指导思想和基本原则,准确把握改革的目标任务,全面落实改革的主要举措,把思想和行动统一到党中央的决策部署上来。要把《新时期产业工人队伍建设改革方案》的贯彻实施作为推动产业工会创新发展、维护产业工人合法权益、促进产业工人全面发展的强大动力和有力契机;要贯彻落实新发展理念,适应把握引领经济发展新常态,坚持全心全意依靠工人阶级的方针,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制,着力加强和改进产业工人队伍思想政治建设,构建产业工人技能形成体系,运用互联网促进产业工人队伍建设,创新产业工人发展制度,强化产业工人队伍建设支撑保障,充分发挥产业工会组织的重要作用,培养和造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,为全面建成小康社会和建设富裕文明和谐新青海而努力奋斗。



充分发挥产业工人的主力军作用



赵永明
省财贸工会主席

《新时期产业工人队伍建设改革方案》(以下简称《方案》)贯穿了习近平总书记关于产业工人队伍建设的重要论述,厘清了新时期产业工人队伍建设改革的一系列重大问题,主要体现在重申坚持全心全意依靠工人阶级方针、肯定产业工人的地位作用、提出产业工人队伍建设的总体思路和目标任务、明确产业工人的精神追求、重视产业工人的素质提升、强调产业工人的权益维护等方面。《方案》提出的5个方面25条改革举措,涉及到产业工会队伍建设的意义、目标、原则、方向和重点等内容,关系到党委、人大、政府、政协工作,许多工作都与工会有关。省财贸工会作为驻会产业工会,也要立足职能定位,结合工作实际,主动开展工作,努力推动省财贸系统工会组织和产业工人队伍建设改革举措落地见效。

首先,要深入领会《方案》的基本精神,全面把握推进产业工人队伍建设改革的主要内容。

把握指导思想。坚持全心全意依靠工人阶级的方针,按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,结合工

作实际,坚持问题导向,创新体制机制,提高综合素质,畅通发展通道,依法保障权益,充分调动产业工人的积极性、主动性、创造性,更好地发挥产业工人队伍的主力军作用。明确目标任务。把产业工人队伍建设作为贯彻落实“四个扎扎实实”重大要求和践行“四个转变”新思路、实现“一个同步、四个更加”战略发展的重要支撑和基础保障。结合省总改革,理顺产业工会关系、壮大产业工人队伍,使产业工人合法权益进一步实现,劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚更加浓厚,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。落实各项举措。进一步抓好加强和改进产业工人队伍思想政治建设、协助构建产业工人技能形成体系、运用互联网思维和普惠制服务、创新发展制度、强化队伍建设支撑保障等5个方面25条改革举措的落实,推动涉及产业工人思想引领、技能提升、作用发挥、支撑保障等方面体制机制的改革。强化组织实施。坚持省总和全委的双重领导,建立贯彻落实协调机制,加强对基层工会和产业工人队伍建设改革的宏观指导、政策协调和组织推进,实现产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策相互联动,勇于责任担当,提高产业工人队伍建设科学化水平。

其次,要紧紧抓住产业工人队伍建设改革的契机,充分发挥产业工人在新青海建设中的主力军作用。

在全省工会改革的关键时期,我们又面临着新时期产业工人队伍建设改革,这对产业工会和工人队伍的发展十分有利且至关重要。把握机遇、深化改革,围绕全省经济建设主战场,发挥产业工会组织和产业工人队伍的积极作用,必须要政治上保证,彰显产业工人主人翁地位。加强党的领导核心作用,强化职工队伍思想政治建设是夯实党执政的阶级基础和群众基础的有力抓手,是产业工会工作的核心和灵魂。团结带领省财贸系统产业工人坚决

拥护以习近平同志为核心的党中央,自觉践行社会主义核心价值观,坚定不移听党话、跟党走。通过教育引导、舆论宣传、文化熏陶、行为实践、制度保障,加强对产业工人的理想信念教育,夯实产业工人的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。用正确的世界观、人生观、价值观引领产业工人,充分体现产业工人队伍的主人翁精神。必须要制度上落实,为产业工人发挥骨干作用提供保障。积极参与产业工人队伍建设相关法律法规的制定和修改工作,切实保障产业工人接受教育和培训权利。建立健全协调劳动关系三方机制、工资集体协商机制,逐步完善工资平等协商、正常增长、支付保障以及向一线产业工人倾斜的分配制度。落实和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推进厂务公开、业务公开,探索符合不同所有制企业特点的职工代表大会职能和形式,督促企业在重大决策上听取职工意见,涉及职工切身利益的重大问题必须经过职代会审议。坚持和完善职工董事制度、职工监事制度,鼓励职工代表有序参与公司治理。加强产业工人理想信念教育,团结引领广大产业工人自觉践行社会主义核心价值观,通过生动活泼、灵活多样、喜闻乐见的方式,扎实细致地做好产业工人思想政治工作。在产业工人中进行爱岗敬业、甘于奉献的职业精神教育和职业素养教育,重视家庭家教家风教育,引导和培育健康文明、昂扬向上的职工文化,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。加强面向产业工人的法治教育,提高他们的法律素养和诚信意识。引导企业通过岗位练兵、岗位培训、劳动和技能竞赛、建立职工创新工作室、劳模创新工作室等方式,开展多层次、多样化培训,为产业工人成长创造良好条件,培养更多高技能人才和“大国工匠”。必须要权益上维护,实现产业工人共建共享。支持广大产业工人积极就业、大胆创业。高度关注行业化解过剩产能中的产业工人权益问题,确保

安置分流有序、社会和谐稳定。坚持产业工人收入增长和经济增长同步、劳动报酬提高和劳动生产率提高同步,提高技术工人待遇,增加产业工人收入,使产业工人在共建共享发展中有更多获得感。加大城市困难职工解困脱困的帮扶和保障力度,分类施策、精准帮扶,努力做好困难职工解困脱困工作,推动实现不让一人掉队的全面小康。

最后,推进产业工人队伍建设改革是一项系统工程,产业工会要肩负起义不容辞的重要职责。

切实履行责任。省财贸工会将按照省总和全委的部署要求,切实履行理论指导、政策协调、组织推进、督促检查的职责,发挥好省级产业工会的积极作用。基层产业工会要结合实际,在同级党委领导下,参加贯彻落实协调机制,按照统一部署,认真履行相关职责,对贯彻实施《方案》过程中遇到的困难和问题,及时向党委、政府及上级工会汇报反映,努力推动解决。充分发挥作用。立足产业工会特点和优势,着重在突出思想政治引领、健全保证产业工人主人翁地位的制度安排、创新面向产业工人的工会工作、打造更多高技能人才、推行“互联网+”普惠性服务、创新技能导向的激励机制、改进劳动和技能竞赛体系、完善权益保障机制等方面下大气力加以推进,切实增强广大产业工人对改革的获得感。加强舆论宣传,始终把握正确政治方向、价值取向、舆论导向,坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主,发挥工会宣传阵地作用,运用互联网等新兴媒体,全方位、多渠道开展宣传工作。大力宣传产业工人的地位作用和产业工人队伍建设改革的重大意义,准确深入解读《方案》的基本精神和政策举措,总结推广产业工人队伍建设改革的经验做法和创新成果,反映产业工人的意愿要求,壮大主流思想舆论,营造关心、支持改革的良好环境。



朱国强：从低学历向技术专家的“蜕变”

兵好

朱国强，国网西宁供电公司输电带电作业一线职工。36年来，他一直凭借勤学苦练的干劲和勇于创新的热情，从一名低学历带电作业工人成长为国网青海电力生产技能专家和全国电力行业技术能手。他扎根电力生产一线，积极探索革新工器具，解决大量生产难题，不断创造出显著的经济效益和社会效益，被评为青海省十大“工人技术明星”。

近日，在110千伏泉沈Ⅱ回18号杆塔引流搭接作业中，首次应用由国网西宁供电公司一线员工朱国强自主研发的悬空引流搭接梯完成高空引流搭接作业，有效解决了悬空作业身体难以平衡、危险系数大等难题。

跟随抢修人员进入作业现场，一个脸上有些沧桑，两眼却炯炯放光的电力工人格外醒目，他就是朱国强。平时少言寡语的他，只要一说到创新，便好像换了个人一般，总是滔滔不绝，仿佛永远有说不完的话。

“那几年的锤炼，填补了我技术上的短板，但能走上创新之路，回想起来觉得还是参加西北电网公司技能大赛带给我的机遇。”谈起这份机缘巧合朱国强仍是记忆犹新。

1981年，年仅16岁且只有初中学历的朱国强以学徒身份懵懂地进入了带电作业这片未知领域，理论基础和实践经验的匮乏，恰恰激起了他强烈的求知欲，整天围着师傅们问这问那。

“为什么组立水泥杆要开马道？为什么要分坑？”那段时间朱国强听师傅讲，跟师傅练，外加勤奋自学，硬是凭借这份执着和努力，很快成为了班组的技术骨干，并在4年之后考进西北电力职工中专学校，系统掌握了相关专业知识。

“正是跟着朱师傅摸爬滚打，才让自己走出了理论公式的小圈子，每解决一个小问题对我而言就是一次大启发，加入这个团队让我找到了快步成长的阶梯。”林永璘入职3年，就有幸参与了朱国强师傅领头的两个大项目。

像林永璘这样的徒弟，朱国强目前带着6个。“有个人带就少走一点弯路，等他们成长起来了我也好把接力棒交下去呀。”朱国强很朴实地说。

就拿110千伏输电线路垂直排列导线结

构来说，遇到消缺任务时传统进电场的方法无法满足作业条件，只能采取停电消缺的方式，影响面大。“能不能采用带电作业的方式？”问题一直萦绕在朱国强的脑海中，但长时间百思不得其解。

一次偶然的机会，朱国强从山顶俯视这座熟悉的城市，看着一幢幢高楼拔地而起的那副欣欣向荣的景象，再看着楼宇间忙碌作业的塔吊，心中忽然就来了灵感：“能不能像塔吊一样平摆进入？”

经过可行性论证，朱国强“平梯摆入法进出强电场”的创新项目立项了，但用什么材料，平梯与塔间怎样连接，怎样保证梯头的平稳，每一个细微之处都要考虑清楚，每一个细节都得经过无数次的验算论证。

徒弟林成海见证了这个成果研发的整个过程，草图和验算稿纸堆满了朱国强的案头，找厂家看材料定磨具几乎磨破了嘴皮。林成海到现在还记得朱师傅无数次叮嘱他的话语：“从停电作业到带电作业这是关系到作业人员生命安全的大事，任何一个细小的问题都要考虑清楚，否则宁可不要这个成果。”

如今，年逾50岁的朱国强，创新热情依然不减。其中，“钢管杆上检修电缆操作平台”和“绝缘索桥式带电跨越架的研发”是他近两年完成的两大得意之作。他先后斩获实用新型及外观专利4项，申请发明专利1项且已受理，并分获国网青海电力科技进步二、三等奖，成果的每次应用可为公司节约成本20—40万元。

“没有公司的全力支持，没有团队的精心准备，我将一事无成。”面对荣誉，朱国强总是这样谦虚地说。

王龙：攻克三江源生态保护技术难题

高原祥云

王龙，青海海南天和路桥公司副总经理、共玉高速B4合同段项目经理，青海省“十二五”创新立功先进个人。在海拔4300多米的三江源湿地生态核心区，他创新实施的路基边坡草皮移植获“边坡植草项目技术创新奖”和“边坡植草项目优胜单位”，并在共玉高速全线推广。

早上还风和日丽，晴空万里，犹如江南三月，中午却风似利刃，雪花飘舞，俨然冬天。这就是海拔4300多米的青海省玉树藏族自治州称多县清水河地区常有的气象景观。

“在海拔4000米以上的雪域高原，草皮是最宝贵的生态植被，保护好利用好它就等于保护了当地生态环境。”6月9日，在海拔4350米的在我国青藏高原多年冻土区修建的首条高速公路——共玉高速清水河公路旁，青海海南天和路桥公司副总经理王龙捡起一块光缆施工翻动后露天的草皮，小心地码放在路基边的一处砾石坑中，并浇上水。

“经过十多年来在三江源地区参建公路，特别是6年来一直在共玉高速公路生态施工，充分利用和保护好每一块草皮已成了职业习惯。你看我们移植的草皮都成活了，老鼠还在这里安了新家。”王龙指着路基草皮上的许多老鼠洞笑着说。

在三江源地区，一块不起眼的草皮，生长历史可能要经历上千或上万年时间，长期低温和每年不到4个月的短促生长季节，致使这一地区的植被一旦被破坏，恢复过程将十分缓慢、艰难，而且还会加速冻土融化、土壤沙化和水土流失。

1979年出生于青海湟源县贫困农家的王龙，20岁从青海交通职校毕业后，奔赴玉树参建公路。18年来，他在三江源地区参建诸多公路，不仅锻炼了他的能力，更让他具备了创新发展的眼光——如今已在共玉高速全线20多个参建单位推广的“无痕迹施工法”路基边坡植草工程，正是由他提出并付诸实施的。

“以往公路施工通常采用常规的窗孔植草、菱形骨架植草等的边坡防护形式，对土质、水分要求较高，不但草籽很难成活，还增加了工程造价，而且取土场、弃土场以及路基范围内的草皮揭除后只能扔掉。”王龙说。

受到医生外科植皮手术启发，王龙在共玉高速公路建设中大胆提出“草皮移植”技术，在即将修建项目和道路的地方，使用机械或人工将草皮划成规则的长方形或正方形，采用挖掘机连同腐植土一起揭除，将这些草皮整齐地码放在路基两侧科学保存，等路基沙石工程完工后，再移植在路基边坡等裸面。

王龙带领项目部成立草皮移植技术攻关小组，制定特种环境下适应高海拔、高寒地区草场生长技术实施方案，在路外设立培育草籽育苗的试验室，经过反复试验，此项技术终获成功，有效突破了在海拔4300米以上缺氧条件下，路基边坡草皮移植防护技术。

“实施草皮移植，不但实现了变废为宝，还充分利用了现有资源，减少了环境污染，实现基础设施建设与草原生态保护的有机结合。”王龙说，铺设回植草皮和三维网植草生态防护成活率达到96%，由此，该项技术还获得“边坡植草项目技术创新奖”和“边坡植草项目优胜单位”等荣誉。

青海省交通厅工程监理处项目总监韩伟学表示，王龙提出并实施的草皮防护工程，施工人员剥离地表植被移植后成活率超过80%，三江源生态环境保护工作取得明显成效，他们的创新环保技术经验已在共玉高速全线推广实施。



●省总工会召开2017年上半年重点工作督查总结汇报会

6月15日,省总工会召开2017年上半年重点工作督查总结汇报会,督查目标任务完成情况,安排部署下半年工作任务。省总党组书记、常务副主席李忠主持会议并就下一步重点工作提出具体要求。

会上,机关各部室、驻会各产业工会、干校、康复医院负责人汇报了上半年工作进展情况和下半年工作要点。

李忠指出,上半年,各部门、各单位围绕中心大局、紧盯重点工作,纲举目张,在思路上有变化;注重落实,在作风上有变化;倾向基层,在思想上有变化;正视不足,在态度上有变化,展现了认真务实服务的精神风貌,为完成全年目标任务奠定了良好基础。

李忠要求做好下半年的工作:一要提高站位。强化理论素养、加强理论武装,更好地指导和服务全省工会工作。加强理论学习,特别是习近平总书记系列讲话、省第十三次党代会精神要反复学、认真学,确保学中有思、学中有悟、学以致用;拓宽学习眼界,真正做到向理论学、向实践学、向职工群众学,特别要学习关注省委省

政府有关青海发展的政策性会议、文件精神,注重积累和思考,提高自身素质;创新工作方法,把所学内容和本职工作有机衔接起来,将学习是为了更好工作的目的凸显出来,做到知行合一。二要提高效率。工作要提前谋划,早思考、早准备,要提前着手,早开始、早行动,要综合协调,多沟通、多协助,把一些基础性的工作提前做到位,提升工作效率。三要务实创新。要把学习贯彻省第十三次党代会精神与工会工作紧密结合起来,找准贯彻落实的切入点、着力点、结合点。要用务实精神抓住工作核心,一件一件办,一天一天干。要创新学习方法,拓展工作思路,抓住重点、突出问题,主动思考、自觉提高。四要严格要求。加强党风廉政建设是一项长期坚持、丝毫不容懈怠的工作。下半年,服务指导基层工会多、项目开展实施多,各项工作都要严格要求,廉洁自律、谨言慎行,始终坚守纪律红线、底线,维护好省总及自身形象。

省总领导常伟宁、周慧、韩生华、吴建军出席会议。

(省总办公室)

●省总工会党组召开专题民主生活会

7月7日,省总工会党组召开党组“坚定践行‘四个意识’,扎扎实实推进生态环境保护”专题民主生活会。省纪委书记石俊洲到会指导。

为确保民主生活会开出高质量,好效果,省总党组坚持高标准、细措施,高度重视、精心准备。会前,向市(州)总工会,部分省级产业工会、省总直属工会、省总机关各部室和省总离退休老干部代表广泛征求意见建议,集中学习习近平总书记系列重要讲话、省第十三次党代会精神等规定内容,为开好专题民主生活会奠定了扎实的理论政策和思想认识基础。会上,省总党组书记李忠代表班子作对照检查,党组各成员自觉把自己摆进去,严肃认真开展批评与自我批评,深入查摆自身存在的问

题,深挖思想根源,明确整改措施,进一步提高政治站位,强化“四个意识”,扎扎实实推进生态环境保护,为实现“一江清水向东流”做出应有的贡献。

会议指出,省委决定在县级以上党委(党组)以“坚定践行‘四个意识’,扎扎实实推进生态环境保护”为主题召开一次专题民主生活会,是坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威的自觉行动,是牢固树立生态文明理念的务实举措,是贯彻落实“四个扎扎实实”重大要求的具体体现,是推动“四个转变”的有力抓手,是对人民群众期待呼声的积极回应,也是促进中央《通报》精神入脑入心、落地见效的有效保证,非常及时、十分必要、意义重大。

会议要求,一要提高政治站位。切实增强“四个意

识”，牢固树立生态环境保护理念，敬畏职责，担当使命，以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉团结引导全省百万职工在推进从经济小省向生态大省、生态强省转变中建功立业。二要坚决贯彻中央和省委决策部署。结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深刻领会习近平总书记关于生态文明建设重要论述的科学内涵和精神实质，深刻领会省委关于加强生态环境保护的总体要求和决策部署，坚决贯彻不走样，忠实执行不打折，狠抓落实不懈怠，强化担当不推卸，切实履行好保护生态这个青海最大的责任，真正筑牢国家生态安全屏障。三要弘扬良好作风。大兴调查研究之风，找准工会扎扎实实推进生态环境保护工作的结合点、切入点，大

力发扬钉钉子精神，以“三严三实”、“四讲四有”、“四个合格”的标准检查和审视工会在加强生态环境保护方面的工作，与党政部门形成工作合力，不断推动我省生态环境保护工作迈上新台阶，为实现“一个同步、四个更加”作出新的更大贡献。

石俊洲指出，这次民主生活会准备充分，查找问题准确，制定措施具体，会议程序规范。省总工会要在生态文明建设中找准定位、创新载体、发挥作用，坚持“两个生态”一起抓，“两个责任”一起扛，在保护好自然生态的同时，打造政治生态上的绿水青山。

(省总办公室)

● 全总调研督查青海企业集体协商工作

6月26日至29日，全总权益保障部副部长王晓华率全总调研督查组对我省落实集体协商五年工作规划(2014—2018年)情况进行调研督查。全总调研督查组先后听取了省总工会、西宁市总工会、海东市总工会工作汇报，深入青海赛亚金晟汽车销售有限公司、青海电子材料科技发展有限公司、金河藏药股份有限公司、西宁公交集团有限责任公司、青海威远路桥有限责任公司、青海互助青稞酒股份有限公司、海东华润燃气有限公司、乐都区粮油公司等8家企业实地查看了集体协商工作开展情况，与80多名企业职工座谈交流，了解职工群众对集体协商的知晓度、满意度及有关意见建议，并向省总工会反馈了调研督查意见。省总工会党组书记、常务副主席李忠，党组成员、副主席常伟宁、吴建军以及西宁市总工会、海东市总工会领导先后陪同调研。

通过调研督查，王晓华对青海省落实集体协商五年工作规划予以了充分肯定：一是党政高度重视。省委、省政府把集体协商纳入经济社会发展大局，作为加强社会治理、创建民族团结进步先进区、构建和谐劳动关系的重要举措，通过颁布实施《青海省企业工资集体协商条例》等法规政策、实行党政领导班子年度目标责任考核等措施，有力推进了集体协商工作深入发展。二是发展态势良好。全省企业集体协商建制率、覆盖率和职工

群众知晓度、满意度普遍较高，总体呈现出起步虽然较晚、但发展速度很快的良好态势。三是地方特色突出。西宁公交集团有限责任公司、金河藏药股份有限公司等企业紧密结合自身实际，认真开展工资、福利、劳动安全卫生、女职工权益保护、培训等全方位的集体协商工作，凸显了青海特色，创造了典型经验。四是工作扎实有效。乐都区粮油公司、海东华润燃气有限公司等企业集体协商工作以法规政策为依据，以职工需求为导向，注重解决职工群众生产生活中的实际问题，有效激发了职工群众积极性，有力促进了企业健康稳定发展。五是社会氛围浓厚。有关方面思想认识到位，工作齐心协力，通过广泛宣传培训、深入扎实推进，凝聚了良好社会共识，形成了浓厚的社会氛围。

省总工会、西宁市总工会、海东市总工会领导及有关企业党政工领导在调研督查工作中表示，严格按照全总调研督查组要求，坚持问题导向，强化工作措施，努力提高集体协商建制率、扩大集体协商覆盖面，不断提升集体协商质量、增强集体协商实效，充分发挥集体协商集体合同在推动经济发展、促进社会稳定、维护职工权益中的重要作用。

(省总权益保障部)



首次“青海高原工匠”评选活动全面启动

为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和青海高原工人先锋品质,在全社会营造“工人伟大、劳动光荣”的时代新风,贯彻落实做强叫响“大国工匠”品牌,近日,省总工会、省经信委、省人社厅、省科技厅联合印发《关于开展“青海高原工匠”评选推荐活动的通知》,全面启动了评选推荐活动,广大职工通过报纸、电视等渠道了解相关推荐标准和评选条件,广泛参与、积极支持,营造出了浓厚的社会氛围。

近年来,全省各级工会组织通过广泛开展岗位练兵、技术比武、技能竞赛,大力实施职工技能提升工程等,团结带领广大职工紧紧围绕全省经济社会发展和工运事业大局,立足本职、勤奋工作,无私奉献、勇于创新,积极投身全省政治、经济、社会、文化和生态文明建设,涌现出一大批扎根一线,身怀绝技的能工巧匠,成为各自领域的中坚力量和杰出代表,为推动我省经济社会发展作出了突出贡献。开展此次评选推荐活动,旨在在全社会传播“青海高原工匠”匠心筑梦的典型故事,唱响以劳动托起中国梦的时代赞歌,激励全省广大职工向“青海高原工匠”学习看齐,进一步焕发劳动热情,释放创造潜能,以主人翁姿态积极投身富裕文明和谐美丽新青海建设事业的火热实践,为续写中国梦青海篇章作出新的更大贡献。

此次评选推荐对象,主要针对省内企事业单位一线岗位上从事生产、技术、研发等工作的劳动者。被推荐者需要具备政治素质过硬、技术高超精湛、具有工艺专长、体现领军作用、做出突出贡献等5个基本条件。一是热爱祖国、遵守法纪、爱岗敬业、诚信友善、勇于创新、乐

于奉献,具有良好的道德品行和职业操守,为所在单位和社会作出了重要贡献。二是掌握核心技术,具有特殊操作技能或有发明创造,技能、技艺在本单位、本行业、本领域处于领先水平,对标青海处于一流水平,有一定的社会影响力和知名度。三是在从事的岗位和职业中,有丰富实践经验和理论知识,在实施工艺、技术等方面具有不可替代、至关重要的地位。四是善于解决“疑难杂症”、攻坚克难,运用个人技能、技艺带领团队解决实际问题并屡建战功,热心带教徒弟,积极向青年职工普及知识、传授技艺、传播理念、传承精神,帮助并带动身边的职工群众共同进步、共同成长。五是在新技术、新产业、新业态、新模式引领创新、取得重要成果或在新工艺方面有重大贡献。

评选程序包括基层推荐、综合评审、社会公示等环节,各市州原则上推荐2名人选,由各市州总工会、经(工信、经商)委、科学技术局、人力资源和社会保障厅(局)对照条件审核后推荐;省级产业工会、省总直属工会各推荐3名人选,并报主管厅(局)行政部门对照条件审核后推荐。在逐级推荐、层层把关的基础上,评选领导小组办公室对推荐对象进行初审,然后进行综合评审确定候选人建议名单,提交评选工作领导小组进行审定,最终确定“青海高原工匠”正式候选人,并在省级媒体进行公示和宣传。

获评“青海高原工匠”者将被授予青海省五一劳动奖章,给予一次性奖励,并优先推荐作为全省科技成果的评选对象和全国各类先进模范人选等。

(省总经济技术部)

西宁市总工会五项举措

引领职工建功立业

今年以来,西宁市总工会紧紧围绕全市工作大局,以全面推进和深化改革为切入点,着力增“三性”去“四化”,广泛组织全市职工群众开展多种形式的劳动竞赛建功立业活动,为打造绿色发展样板城市、建设幸福西宁作出了积极贡献。

深入开展劳动竞赛,服务供给侧结构性改革。围绕海绵城市建设、生态环保、园林绿化等领域工程项目开展“比工程质量、比工程进度、比科技创新、比安全生产、降项目成本”的“四比一降”竞赛活动;围绕锂电产业基地、光伏制造中心、高原生物制药等企业开展“比科学管理、比岗位建功、比科技创新、比安全生产、降能耗排放”的“四比一降”竞赛活动。目前,已有27个重点项目申报参赛。推进企业安全文化建设,深化“安康杯”竞赛活动,主动参与安全事故调查。通过深入开展劳动竞赛,适应新形势,探索新举措,进一步找准工会工作围绕中心、服务大局的切入点和着力点,在推进供给侧结构性改革中展现新作为。

选树首届“西宁工匠”,激发职工群众创新活力。安排部署首届“西宁工匠”评选活动,在全市各级各类企事业单位中长期从事生产、技术、研发等工作的技能型职工中开展“西宁工匠”推荐评选工作,选树一批富有创新创造精神和广泛影响力的职工为“西宁工匠”。目前,已有21家单位推荐上报53名候选人,预计8月开展各项评审工作。通过打造“西宁工匠”品牌,努力打造高技能人才队伍,进一步激发全市职工创新创造活力,为推动形成以创新为主要引领支撑的经济体系和发展模式,实现经济提质增效升级,推动经济持续健康发展贡献力量。

持续推进创新创造工程,着力提升职工群众素质。与有关部门联合举办西宁市第四届职工优秀技术创新成果评选活动,命名表彰一批2015年以来在技术革新、节能减排、发明创造等群众性技术创新活动中取得的技术创新成果,并推荐其中的优秀项目参加省级、全国职工优秀技术创新成果评选活动。通过搭建平台,健全职

工优秀创新成果开发、展示、转化和激励机制,持续开展“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”“五小”活动,狠抓职工技能提升培训,努力建设知识型、技术型、创新型职工队伍,为实现企业可持续发展,科技成果转化、人才成长做了大量基础性工作。

做好劳模服务管理工作,弘扬新时期劳模精神。始终把劳模管理和劳模服务作为重点工作来抓,开展了系列关爱劳模活动,全总、省总为我市全国、省部级劳模拨付的220.2万元“三金”全部发放到位,并向192名市级劳模发放“三金”55.95万元。积极开展服务关爱劳模各项活动,组织劳模开展了“踏寻先烈足迹、重温红色经典”主题活动,慰问了17名一线劳模,组织44名劳模和一线优秀职工参加疗休养。同时,评选全国五一劳动奖章、青海省五一劳动奖章各1名。通过切实加强劳模管理服务,进一步促进全社会形成“尊重劳模、关爱劳模、学习劳模”的良好风气,

发挥工会组织优势,打造职工文化品牌。深入开展培育和践行社会主义核心价值观系列主题活动,通过制作报纸专版和录制专题片等形式,向全市职工群众发出向部级劳模汪昌祥学习的号召。开展“中国梦·劳动美”职工诗歌诵读比赛、工会工作宣传板报评比活动、千名职工主题签名活动、职工乒乓球和台球比赛。对“创建学习型组织、争做知识型职工”活动中涌现出来的10家先进单位和10名先进个人予以表彰奖励。在四区和大通县、湟源县举办多场“打造绿色发展样板城市,建设幸福西宁”主题巡讲报告会,500余名职工群众参加。打造出工会文化服务品牌,团结引领全市职工群众以实际行动为西宁经济社会发展和全国文明城市创建作出贡献。

(西宁市总工会)

西宁市总工会

着力构建发展工会活力工会

西宁市总工会以提升工会工作整体水平为目标,用创新、发展理念指导和开展工会工作,紧紧围绕省委



“四个转变”要求和市委“12315”总目标,以全面推进和深化改革为切入点,着力增“三性”去“四化”,团结带领全市广大职工在打造绿色发展样板城市、建设幸福西宁的实践中建功立业,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

聚焦改革,工运事业创新发展向纵深推进。西宁市作为工会改革试点地区,周密部署、统筹安排,成立改革领导小组,广泛征集并充分吸收各级工会干部和职工群众的意见建议,反复修改完善形成了《西宁市总工会改革方案》。根据市委工青妇改革座谈会精神,为构建西宁工青妇一体化服务格局,按照市委全面深化改革领导小组要求,市级工青妇联合起草《西宁市工会共青团妇联改革方案》,多次征求各领域、各层面意见建议,充分吸纳反复修改完善,于2016年底印发执行。目前,市级工青妇组织正在以倒排工期的方式,逐级传导压力,扎实有序推进工会改革工作,一方面进一步修改完善改革方案实施细则,建立健全工会改革规范性制度、意见和办法,全力推进改革方案各项措施落地见效;另一方面督促指导县区制定符合本地实际的改革方案,承接落实各项改革措施。

激发动能,团结动员广大职工助力“十三五”。开展“小发明、小革新、小创造、小设计、小建议”的“五小”创新活动,进一步提升职工自主创新能力,对57项创新优秀成果进行表彰;举办西宁市第四届职工职业技能大赛,1200名职工进入14个项目的决赛,评选出“技术状元”14名、“技术明星”28名、“技术能手”42名,30名选手获得人社部门颁发的高、中级资格等级证书。指导协助全市31家企业举办技能培训班,培训职工17022人;命名市级“职工书屋”示范点20家、“职工文化阵地建设示范点”5家;对10家“学习型组织标兵单位”集体和10名“知识型职工标兵”个人进行表彰;“女工榜样”评选等以弘扬劳模精神和巾帼模范精神为主题的宣传评比活动,以“打造绿色样板城市,建设幸福西宁”主题巡讲报告会、“诵响五月·我们在路上”全市职工诗歌诵读比赛等富有特色的全市性文体活动,打造出工会文化服务品

牌,在社会上引起良好反响。

革新平台,积极探索“互联网+”服务模式。建立集网上入会、网上服务、网上办公为一体的网上工会平台,以各级工会职工帮扶(服务)中心为依托,推出惠及职工入会、培训、维权、解困、消费等便利和优惠服务项目,提高了工会网上办事服务的水平。建立工会大数据,加强数据采集、分析研判和综合运用,实现资源的统筹协调、共建共享,有利于更好地服务基层群众,提高工会工作的针对性和服务的精准度。充分运用互联网、微信、微博等新媒体开展有针对性的职工思想政治工作,加强对职工特别是青年职工的人文关怀和心理疏导。

提质扩面,增强工会组织的凝聚力和号召力。完善会员组织关系“源头入会、凭证接转、属地管理”机制,畅通会员组织关系接转渠道。2016年新建工会组织192个,发展会员34309人,同时指导县区、园区在建筑工地成立3家项目部农民工工会。2016年新发展农民工会员29913人,同比增加15.6%。做好农民工工资清欠、劳动安全、帮扶救助等工作,年内排查农民工工资事件31起,清欠1263名农民工工资1499万元。截至目前,全市工会组织达到7415家,工会会员达到447342人,入会率达98.59%;联合市人社局开展劳动法律监督检查活动,对56家各类企业贯彻劳动法律法规情况进行全面检查。“12351”接听职工维权热线330次,接待职工来信来访46人(次),提供法律援助咨询50人(次),涉及职工470人;开展心理疏导讲座20场,受惠职工2100名。

(宋芳)

以“五个一体化”为引领

打造园区群团改革工作新格局

为了推进西宁市工会共青团妇联改革在开发区落地生根、开花结果,西宁经济技术开发区群团工作组结合自身实际,围绕中心工作,勇于创新、主动作为,探索

出以“五个一体化”建设为目标的新路子。

一是组织建设“一体化”。按照“健全组织、扩大覆盖、增强活力、提高素质”的要求,研究制定《关于在非经济组织开展组建工会共青团妇联等群团组织的实施方案》,创新组建形式,采取单独组建、区域联建、行业联建、依托组建等多种方式,努力实现党的组织和工作在园区的全覆盖。二是队伍建设“一体化”。整合党群组织资源,推行企业党群干部交叉任职机制。重视选优配强基层群团组织班子力量,原则上规定在企业中高层管理人员中产生书记人选,鼓励书记与主席“一肩挑”,党支部委员兼任团支部书记,工会女职委兼任妇委会负责人。三是阵地建设“一体化”。以“3+N”模式整合现有“职工之家”“青年之家”“妇女之家”活动阵地和资源,按照“有固定场所、有统一标识、有必要设施、有工作人员、有经费保障、有制度台账、有品牌活动”的“七有”标准建立“群众之家”100家。四是活动载体“一体化”。打造“四项工程”:开展“中国梦·劳动美”主题教育活动、“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动和技能竞赛、“园区十佳工匠”及“首席员工”选树活动;将工会、青年、妇女创业就业小额贷款集中使用,打造创业工程;对工会的“送温暖工程”、共青团的“希望工程”、妇联的“春蕾计划”等救助活动统一策划,统一安排,统一实施,打造爱心工程;通过维权岗、维权热线、法律援助等形式,扎实做好经济发展新常态下职工权益维护工作。五是服务功能“一体化”。在开发区网站开设“群团”专栏,实施群团工作“互联网+”行动计划,以“一片心、一选卡、一张网、一个家”为抓手,打造开发区群团服务职工网络,全方位服务职工群众。

(西宁市总工会)

海东市总工会多措并举

开展综治(平安建设)工作

今年以来,海东市总工会把综治(平安建设)工作摆在突出位置,紧紧围绕海东市委、市政府工作部署,充分

发挥职能作用,强化工作措施,以宣传教育、创建活动等形式积极参与开展综治(平安建设)工作,取得了良好的社会效应。

一是进行宣传教育。该市总工会积极履行综治(平安建设)成员单位工作职责,大力开展法制宣传教育、安全文明创建、法律进机关活动,充分利用工会工作特点,发挥企事业单位工会组织作用,通过政策咨询、职业介绍、技能培训、困难救助、法律援助等各项工作,把社会治安综合治理及平安建设的理念,贯彻到每个工厂、每个单位和每一名职工中去,从而推动全社会治安综合治理及平安建设工作。

二是开展创建活动。在市总机关内部开展了创建“平安家庭”活动,积极营造优美文明的生活环境,公平正义的法制环境,诚信友爱的人际环境和安全健康的成长环境。

三是开展安全生产活动。以“掌握安全知识,争做遵章守纪职工”为主题,在全市建材、冶炼、采矿等行业开展了“安全生产周”、“安全生产月”活动,进一步激励广大职工立足岗位,争创一流,为全市经济发展、政治稳定、社会进步做出了贡献。

四是实施“送温暖”工程。2017年“两节”期间,市总工会共筹措“送温暖”资金42.1万元、慰问职工310户;“五一”期间,结合“下接办”活动,市总深入10家困难企业,慰问了139名一线职工,每人发放慰问金1000元。同时,走访慰问困难劳模20名,每人发放慰问金1000元,通过开展帮扶活动,真正从源头上预防和减少社会矛盾,把矛盾化解在了基层,消除在了萌芽状态。

五是加大维权工作力度。积极配合人社等部门参与农名工资清欠工作,“两节”期间为1282名农民工清欠工资1882.88万元,清欠率达90%以上。推行平等协商签订集体合同制度,参与劳动争议仲裁,狠抓劳动关系机制建设,有效地保障和维护了职工的合法权益。

六是建立劳动关系三方协商机制。建立和完善各级政府以及有关部门(人社、财政、住建、商务、安全局等)与工会的联席会议制度,每年至少召开一次会议,就



职工劳动就业、工资分配、社会保障、安全卫生、劳动保护、休息休假和职工群众普遍关心的重要问题,及时解决突出问题。

(海东市总工会)

海东市总工会领导

深入基层工会开展调研

为贯彻落实海东市委“四个转变”大调研大学习大落实活动,进一步摸清全市工会重点工作及工会改革中存在的主要困难和突出问题,找准下一步工会改革目标、思路原则、重点措施和方法,6月13日—15日,该市委常委会、市总党组书记、主席河生花一行先后深入化隆、互助、民和三县村级、社区、乡镇、企业工会及县总工会服务中心进行调研指导。

调研重点针对工会组织体系、班子结构、经费收缴、管理模式、运行机制、工作方法方式、职能作用发挥、基层工会组织存在的实际困难问题以及在工会改革过程中职工群众最关注的重点和难点问题展开,采取实地查看、听取汇报、召开座谈会等方式进行。

在调研过程中,河生花就全市工会工作及工会改革工作强调:一是明确工会改革的目的。要强化工会职能,增强工会的生机与活力,教育和引导职工群众听党话、跟党走;二是理清工会工作思路。要坚持增强“三性”、去“四化”,做强基层,着力创新;三是做好结合文章。针对基层工会人少、经费少问题,要建立工、青、妇等群团组织工作协调机制,在开展的活动及工作中,相互协作,整合资源,统一行动,形成整体效益;四是工会要主动作为做强做实服务职工工作。工会改革不是简单的机构改革,是把服务做强,不是把机构做大,而是更多地执行和落实,更多地做实职工服务工作,传播党的声音,表达职工诉求;五是突出工会改革的重点。要重点围绕机构设置、管理模式、运行机制、创新服务方法方式上进行改革,突出优化服务内容、优化服务对象、优化服务职能、优化服务方

式、优化服务考评制度等。

(海东市总工会)

海西州总工会深入建筑企业

开展劳动用工专项检查活动

为巩固建筑行业参加工伤保险工作成果,建立多部门联合长效参保机制,维护职工的合法权益,近日,海西州总工会联合该州市人社局、住建局、安监局对德令哈地区建筑企业开展了“参加工伤保险,保障职工权益”专项检查活动。

检查组先后深入德令哈市大昆仑博物馆建设项目部、海西会展中心项目部、海西创业大厦服务项目部等建筑工地开展了工伤保险政策宣传和检查工作。检查组按照边宣传、边检查、边发现、边解决的原则,对企业在进行工伤保险政策法规宣传的同时,仔细询问了企业的开工情况、工人数量、工伤保险缴纳、劳动合同签订情况等基本问题,对没有缴纳工伤保险的企业进行限期催缴,对涉及职工劳动经济权益的情况进行了全面了解。

通过此次联合大检查,对于进一步普及工伤保险知识和加强全州工伤保险工作起到了积极作用,有效维护了职工的合法权益,促进了职工队伍和谐稳定。

(海西州总工会)

海西州总工会党支部进社区

开展兑现“微心愿”活动

6月30日,海西州总工会在职党员来到德令哈市工业园区社区,为社区困难户送上了认领的“微心愿”。

为开展好这次“微心愿”活动,州总工会在前期主动联系工业园区社区征集微心愿。社区通过摸排和摸底方式,在对辖区内困难群众、单亲家庭中广泛征集,共收集12条“微心愿”,并制作了微心愿墙,将12个微心愿写在微心愿卡片上。社区困难居民王海花想要一台

洗衣机,单亲妈妈李晓琼想为即将上大学的女儿买一个行李箱,陈基鹏想要一双男生运动鞋等。该州总工会党员干部在了解困难群众所需要的微心愿后,积极准备,联系购买,走进社区,为他们送去了微波炉、小冰柜、洗衣机等物品。

在“微心愿”认领活动中,该州总工会党员奉献了自己的爱心,收获到了一份快乐。

(海西州总工会)

海南州总工会巧做“加减法”

努力开创工作新局面

今年以来,海南州总工会紧紧围绕全州工作大局,以推进工会改革为切入点,以发挥桥梁纽带作用为着力点,以增“三性”去“四化”为落脚点,在破除形式主义和表面文章上做“减法”,在创新服务发展、服务职工形式上做“加法”,积极履职,主动作为,团结动员全州各族职工努力开创工会工作新局面。

工会改革工作初见实效。拟定了《海南州总工会关于贯彻〈青海省总工会改革方案〉的若干措施》,并经州委常委会审议通过。围绕《若干措施》列出了任务清单、完成时限,明确工作要求,实行办结销号制度。指导共和县开展改革试点工作,研究解决改革中存在的困难问题,并争取将共和县工会改革试点工作列入州委2017年督查重点工作计划。召开共和县恰卜恰镇总工会成立大会暨第一届会员代表大会,将按照“大群团、大服务、大作为”的工作思路,积极探索做好乡镇群团工作的有效途径,积累经验,树立典型。劳模、一线会员代表和基层工会工作者比例将按照规定要求在今年召开的州工代会中得到落实。州总工会从各县上缴经费留成中拿出7.5%支持各县,拿出6%作为乡镇工会工作经费补助。经州委同意,确定了2名兼职副主席人选。

建功立业活动蓬勃开展。与州旅游局组织41家旅游星级饭店进行了为期1个月的技能竞赛,共筛选出8支代表队、40名选手参加了全省第七届旅游星级饭店服务

技能大赛,3名选手分别取得了个人单项一等奖、二等奖的优异成绩。“五一”期间开展了“劳模讲坛”和《最美劳动者》系列宣传报道活动,8名劳模亲身讲述了他们的先进事迹,对6名劳模的先进事迹在海南电视台进行了集中宣传报道,对6名全国劳模的先进事迹在州职工文化活动中心明显位置展出。命名海南天和路桥有限公司“杨智劳模创新工作室”,发挥引领作用,带领更多职工投身到技术攻关、发明小创造等活动中,为推动企业创新发展提供人才和技术支持。

帮扶困难职工活动广泛深入。开展“春风送岗位”和“2017年海南州重点项目重点企业和民营企业招聘周暨高校毕业生就业洽谈会”等活动,提供用工岗位5670个,发放各类宣传资料20000余份,为700余名求职者提供了相关法律咨询服务。筹措送温暖资金258.8万元,走访慰问困难职工1973户,发放慰问金233.6万元;帮扶救助特困职工2043户,发放帮扶资金311万元。积极开展“工会情·共筑幸福梦”扶持困难职工创业就业活动,选树典型,积累经验,为9户困难职工解决创业扶持资金32万元。选派1名懂藏汉双语的干部到帮扶村驻村开展帮扶工作,为贫困村解决活动经费1.5万元,慰问贫困群众10户,送去价值1万元的慰问金、慰问品。

服务基层工作呈现亮点。成立了州总工会职工服务中心,招聘工作人员3名,做到了设施齐备、人员到位、制度健全。投资52.78万元,在州属所在地恰卜恰镇建成户外职工休息室9座。投入10.5万元,组织全州17名优秀环卫工人赴海口疗养培训。投入2.6万元,给州交警支队捐赠可移动式交警岗亭4个,改善户外一线交警执勤环境。着力打造以“关爱职工,从工会做起”为内容的关爱职工服务新品牌,在州府所在地恰卜恰镇开展了“三爱”活动(“爱心超市”、“爱心药店”、“爱心诊所”),着力解决困难职工、困难农民工家庭在就医就诊、购买生活用品等方面的实际问题。

民族团结进步扎实推进。深入开展“中国梦·劳动美”主题教育、民族团结进步教育等活动,大力弘扬社会主义核心价值观。举办了庆“三八”、“五一”职工文艺汇



演、职工读书和体育比赛活动。在“三八”、“五一”期间,集中开展了《工会法》、《女职工劳动保护特别规定》、《民族区域自治法》等相关法律法规活动,制作横幅80余条、展报50余块,发放各类宣传资料2000余份,进一步增强了职工群众的法治观念,营造了学法、知法、依法、用法的良好氛围。

(省总信息中心)

海南州总工会

为环卫工人做好事事实事

为进一步改善环卫工人的休息环境,体现对环卫工人的的人文关怀,海南州总工会在州属所在地恰卜恰镇精心打造建成了9座户外职工休息室,受到广大环卫工人的好评和社会各界的肯定。

今年3月以来,该州总工会多次召开党组会议,精心研究部署,认真制定方案,反复协商讨论,并召集共和县总工会、县城建局、县环卫公司以及环卫工人代表充分征求意见建议。一是精心选址。立足恰卜恰城镇功能定位,综合环卫作业人员分布、作业范围等因素采取区域划分方式,以点辐射,按面分布,既与恰卜恰城镇的整体规划和建设相融,又与周边环境共生,确定了职工户外休息室的选址。二是精细设计。此次建成的户外职工休息室,工程总造价52.7859万元,均采用可移动式轻体建筑,以利于随城市规划的发展变化而调整点位;休息室统一标识、统一成色,与周边景观相映成趣,力求房在景中,人在画中。休息室划分为休息间、更衣间、工具间,均统一配备微波炉、饮水机、桌椅、衣柜、取暖设备等生活设施以满足环卫工人日常休息之需。三是精致管理。户外职工休息室交由共和县总工会管理。共和县总工会会同县城管局研究制定缜密的户外职工休息室使用管理规章制度,明确管理主体、开放时间、设施设备维护、安全使用等内容,实行制度上墙,责任到人,以确保使用管理有效、有序、安全。

(海南州总工会)

海南州总工会党支部

组织开展“党员活动日”活动

为进一步规范党内组织生活,增强党员党性意识、责任意识、服务意识,6月13日,海南州总工会党支部组织开展了“发挥党员作用、共促民族团结”为主题的“党员活动日”活动。活动中,组织全体党员和干部职工参观了云藏藏文搜索引擎、州民族团结进步教育馆,听取了工作人员有关云藏藏文搜索引擎发展建设、管理使用、推广研发和海南州民族团结进步事业所取得的辉煌成就的介绍。在参观过程中,党员们就有关问题与工作人员进行互动交流,通过一问一答,使现场全体党员和干部职工对州委州政府研发云藏藏文搜索引擎和创建全国民族团结进步示范州的重大意义有了全新认识。

参观活动结束后,召开了党员座谈会,全体党员及干部职工紧紧围绕“发挥党员作用、共促民族团结”主题,结合参观云藏藏文搜索引擎、州民族团结进步教育馆时的所思所想,谈感想、谈体会,积极发言。大家一致认为,在历届州委州政府的坚强领导下,经过全州上下的共同努力,海南州经济快速发展、社会和谐稳定、民族团结进步,呈现出“共同团结奋斗、共同繁荣发展”的大好局面,取得的成就有目共睹。大家纷纷表示,作为一名党员,要始终以党员标准严格要求自己,立足本职,勤奋工作,为海南经济社会发展做出自己应有的贡献,争做合格的共产党员。

(海南州总工会)



●西宁监狱被命名“青海省职工文化阵地示范点”

6月13日,“青海省职工文化阵地示范点”挂牌仪式暨青海省监狱系统职工电子书屋启动仪式在西宁监狱举行。省总工会党组成员、经审会主任韩生华出席仪式并讲话,他希望西宁监狱能够珍惜荣誉、发扬成绩、再

接再厉,进一步优化文化阵地功能,发挥文化阵地作用,塑造文化阵地品牌,努力把文化阵地打造成职工求知成才、展示风采、凝聚智慧、发展提升的平台。

(省监狱系统工会)

●青海水电集团举办职工安全生产知识竞赛活动

6月16日,青海水电集团举办了“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的职工安全生产知识竞赛。为强化安全生产宣传工作,努力营造有利氛围,夯实基础,提升企业安全生产和职业健康管理水平,青海水电集团提前谋划安排,于4月初启动了两级安全生产知识竞赛活动,即集团本部、各子公司、省水电工程局公司先期以迎接“安全生产月”为契机,陆续举办全体职工参加的安全知识竞赛,在此基础上由集团工会统一举办竞赛。

竞赛当天,集团所属各基层工会共12支代表队、36名队员出场参赛。集团党委书记、董事长王海青,副总经理徐强,纪委书记姚铁兵,各子公司在宁的负责同志,以及集团本部和基层单位的干部职工100多人观看了竞赛。

此次知识竞赛是青海水电集团“安全生产月”活动

的一项重要内容,目的在于进一步加强安全生产工作的部署要求,践行“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,引导全员树立以人为本、安全生产“责任重于泰山”的思想,提升学习贯彻《安全生产法》等法律法规,推动以安全生产责任制为核心的制度体系建设水平,有利于广泛普及安全生产知识,促进学习型企业建设,培育安全文化,服务安全发展。

通过覆盖全员的竞赛活动,唱响了“强化红线意识,促进安全发展”的主旋律,检验了各基层单位安全管理水平,也营造了人人学安全、个个讲安全、事事要安全、处处保安全的浓厚氛围,为确保企业安全生产局面持续稳定创造了有利条件。

(青海水电集团工会)

●争做安全基石 秀出我的安全

为大力弘扬国家电投集团公司安全文化理念,进一步深化“员工安全行动”,夯实安全生产“三基”,合力实现集团公司安全工作目标,一场“争做安全基石,秀出我的安全”为主题的活动在国家电投集团公司各单位如火如荼地开展。活动以员工“秀安全”为重点,通过演讲、视频、歌曲、快板、曲艺、小品、情景剧、知识竞赛等各种喜闻乐见的形式,展示国家电投集团公司安全理念、以及基层企业、班组和员工的安全管理、安全行为。活动由四个阶段组成:第一阶段基层员工“秀”,第二阶段区域遴选“秀”,第三阶段集团评选“秀”,第四阶段集中展播“秀”。

国家电投集团公司“秀出我的安全”第二赛区遴选赛由黄河水电公司工会承办,于6月20日在甘河工业园区黄河鑫业公司举行,来自宁夏、甘肃、安徽、重庆、西藏、陕西、新疆、北京等15个国家电投二级单位的基层班

组长、“工人先锋号”代表参加了比赛。

活动由个人秀和集体秀两个环节组成。个人秀中12名基层班组长通过视频展播、个人演讲、身边人推荐的方式再现了候选人在工作中兢兢业业,确保安全生产的点滴,分享了对安全的感悟和身边安全事故造成的惨痛经验,他们的事迹和在安全生产中时刻涌现的“奋斗者”精神充分展示了集团公司安全卫士的风采。集体秀中15个“工人先锋号”集体通过朗诵、小品、快板、三句半、舞蹈、情景剧等多种形式,紧扣“争做安全基石,秀出我的安全”主题,结合亲身经历辅以朴实的语言、恰到好处的配乐、幽默诙谐的对白、发人深省的表演,将工作生活中的不安全行为展现的惟妙惟肖,深刻阐述了安全是对生命最好的尊重和守护的理念,引起了会场全体人员的共鸣。

(黄河公司工会)



●盐湖公司厂务公开民主管理工作突显亮点

青海盐湖工业股份有限公司工会高度重视厂务公开民主管理工作,把厂务公开民主管理融入企业改革、生产经营、员工利益维护等各项管理活动中,促进了企业和谐发展,经济效益逐年攀升,被授予“全省厂务公开先进单位”“全省厂务公开民主管理先进单位”、“全国厂务公开民主管理先进单位”等荣誉称号。

一是强化组织领导,为推动厂务公开民主管理工作提供组织保证。从1999年开始,公司积极推行厂务公开民主管理制度,及时成立了由工会主席担任组长,由党、政、纪等部门负责人和部分职工代表组成的厂务公开民主监督工作小组。党委发挥领导作用,统一组织和协调厂务公开工作;行政负责企业生产经营和改革发展以及涉及职工切身利益重大事项的公开;纪委负责党风廉政建设和领导干部廉洁自律方面问题的公开及厂务公开的监督检查考核工作;工会通过职工代表大会等形式,组织职工参政议政,负责开展日常工作。逐步形成了党委领导、行政支持、工会主抓、纪检监察、各方配合、职工参与的工作格局,为厂务公开民主管理的深入开展提供了强有力的组织保证。

二是健全工作制度,使厂务公开民主管理有章可循。公司制定出台了《盐湖股份公司职工代表大会议事规则》、《厂务公开监督检查考核办法》,坚持职工代表大会制度、职工代表联席会议制度、职工董事监事巡视制度等多项制度,对厂务公开的方式方法、内容步骤、措施办法等做出了明确规定。制定了《钾肥分公司厂务公开民主管理手册》,成立了青海盐湖钾肥股份有限公司厂务公开协调领导小组和监督检查小组,进一步健全了钾肥分公司管理层、业务层、基层车间三级厂务公开制度和信息反馈制度,建立了厂务公开监督检查考核制度。如在职

工群众最为关心的用人机制方面,坚持公开选聘、竞争上岗、定期考核、民主评议的选拔任用办法和任前公示、试用期制等,增强了“三级管理人员”选拔、任用与管理工作的透明度,维护了职工群众对干部人事工作的知情权、参与权、表达权和监督权。

三是选树典型,以点带面推动厂务公开民主管理工作深入开展。特别在强化监督、员工参与方面,充分发挥厂务公开信息网络管理作用,采取有效的信息反馈程序,由信息员将征集到的信息及时反馈到公司厂务公开协调领导小组办公室,经领导小组会议研究确定下一步工作实施和整改办法,再由公司厂务公开协调领导小组办公室拿出切实可行的整改方案,并组织落实到位。钾肥分公司的先进经验和做法得到了有效推广,公司已形成了自上而下公开、自下而上反馈的厂务公开工作程序,形成了事前、事中、事后全过程公开工作制度,有效地发挥了典型的示范引领作用,促进了厂务公开民主管理工作的顺利开展。

四是建立考核监督机制,推动厂务公开民主管理工作落到实处。公司厂务公开协调领导小组不定期对各单位工作开展情况进行检查,通过查看资料,倾听群众意见等方式,对各单位工作不足之处提出整改意见。将厂务公开工作同党风廉政建设相结合,纳入目标管理签订责任书,作为党建工作和党政领导班子工作实绩考核的重要内容,统一部署、检查、督办和考核。把厂务公开日常考评同业绩考核挂钩。通过党委监督、群众监督、纪检监察,对影响厂务公开以及违反相关规定造成影响的,给予及时纠正和处罚,确保了厂务公开工作的有效落实。

(省总基层工作部)

●青大附院举办院内感染防控技能竞赛

近日,青大附院感染管理科和医院工会组织实施了医院感染防控技能竞赛,共有41个参赛队参加了初赛。竞赛设置了网络平台基本理论知识答题、“画”说感控、口罩佩戴、污点清洁消毒和保洁员执行床单位终末消毒等环节。

这次竞赛还使用了“青感控”平台,近日调试运行上线的培训考核系统(它是青海省医院协会医院感染管理专业委员会搭建的本土医院感控学术交流平台),参赛

队以科室为单位,通过“青感控”微信公众号平台内的培训考核系统认真的进行网络答题;以“我们眼中的感控工作”为主题,“画”说感控,并畅谈对感控工作的认识和理解;为了做好医疗设备物表卫生学管理,护理组进行了污点清洁消毒操作考核;为规范医务人员佩戴口罩的行为,专门设置了系戴口罩佩戴考核环节;为了加强医院环境物表管理在,竞赛活动专门设置了保洁员执行床单位终末清洁消毒操作考核。

(省教科文卫工会)

●省国科公司系统工会开展“三联系”主题活动

为推动工会干部发挥纽带作用和践行宗旨工作长效机制,省国科公司系统工会近日组织系统所属基层工会干部前往省级党建教育示范村——湟中县李家山镇岗岔村、省大学生就业科技孵化器示范点——“青绿园”生物园区,开展“三联系”(即联系农村、企业、社区)主题调研活动。

在岗岔村,工会干部们欣喜地看到农业科技支撑农村经济大发展的繁荣景象。该村农民人均年收入已达1.5万元,村民精神面貌发生了很大变化,特别是通过参观村民文化广场众多碑文后,大家深有感触地说:不管是企业还是农村,只有大力发展经济,形成深厚的经济基础,群众

的思想素质与文化素质才能得到真正的提高。

在“青绿园”生物园区,该园总经理、创业大学生赵元龙讲述了自己几次创业失败后,在省国科公司的大力扶持下,通过参加大学生就业科技孵化器培训,成功创办“青绿园”的经历,并畅谈了发展愿景。大家感受到了赵元龙努力将“青绿园”生态园区建设成我省有机蔬菜果品基地、拓展训练基地、绿化休闲基地、疗养基地的信心。

通过现场观摩学习,大家深刻地认识到科技在精准扶贫中的巨大作用,进一步激发了大家参加“两学一做”教育的积极性,拉近了企业科技人员与农民的距离。

(省教科文卫体工会)

●青海华电大通公司工会力推“互联网+”成为“互联网家”

青海华电大通公司工会积极拓宽服务渠道,在公司网站开通了职工之家专栏,创建了“华电大通职工e家”微信群、“小通搅沫沫”微信公众号,依托“互联网+”开展“互联网家”创建活动。

2017年上半年,该公司工会通过网络平台共推送各类图文消息45篇,内容涵盖五方面:一是对工会经费使用办法、职工书屋及网上书屋图书借阅流程、工创室管理要求等加强宣传,让员工了解工会、认识工会、走进工会;二是开展了“高原工匠”、“环青海湖自行车赛”、主持

人培训等的报名征集,通知直接推送到员工个人,提高了信息传送质量、效率与覆盖面,提升了大家参与的热情;三是及时推送职工代表巡视、网络读书比赛、亲子书法培训等工作开展情况,努力营造和谐氛围;四是依托网络平台开展了网上学习闯关练兵活动,鼓励员工立足岗位提升技能水平;五是进行了年会最佳节目、生日蛋糕以及女职工体检医院等的公开投票,强化民主管理,把选择权交给员工,增强员工参与的主动性。

(高杨)

●水电四局工会在云南黄登工地举办公司2017年劳动竞赛启动仪式

“五一”国际劳动节来临之际,水电四局工会在云南黄登水电站建设工地隆重举行公司2017年劳动竞赛启动仪式暨黄登项目劳动竞赛动员大会。这标志着全局黄登、蓄积峡等38个项目劳动竞赛的全面启动。来自业

主、监理领导和二级单位工会负责人以及黄登项目员工队伍400余名代表现场参会。会议安排部署了2017年公司劳动竞赛,通报了公司2016年度劳动竞赛表彰决定,命名公司5支“工人先锋号”。

(董其彪)

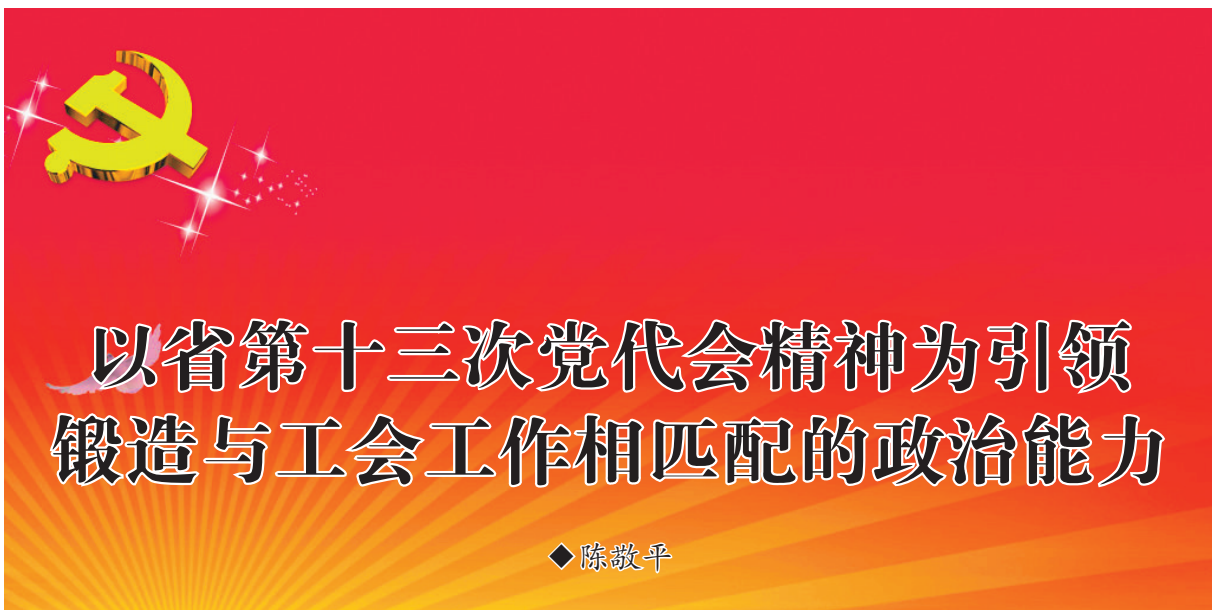
●省总干校基层巡回培训走进玉树州

7月18日至20日,省总干校基层巡回培训走进玉树州,举办了玉树州各县市总工会主席培训班、玉树州工会系统干部培训班、玉树州工会系统财务人员培训班。来自玉树州各市县工会及州各直属工会主席、工会干部、工会财务人员有80多人参加了培训。

按照省总领导要求,省总干校认真安排部署,先期调查工会干部知识需求,制定了切实可行的培训方案,对课程精挑细选。设置了以省第十三次党代会精神为

指导引领工会工作创新发展、2017年工会工作重点、基层组织规范化建设、工会干部应知应会的法律法规、工会会计知识及财务软件等课程并进行了系统的讲解。培训现场,授课教师对学员提出的问题及疑问,进行详细的指导和解答,做到了培训教育“无死角”,真正让学员了解和掌握工会工作的新方法、新经验。

(省总干部学校)



省十二届纪律检查委员会向省第十三次党代会所做的工作报告站在全面从严治党的战略高度,充分肯定了十二届省纪委过去五年来党风廉政建设和反腐败斗争取得的阶段性工作成果和体会,明确提出了今后五年党风廉政建设和反腐败工作主要任务和总体要求,是推动全面从严治党向纵深发展的再动员、再部署、再出发。全省各级工会干部要把学习贯彻《报告》精神把作为当前和今后一个时期内首要政治任务,围绕“绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众”工作理念,认真学习,深刻领会,指导工作,推动实践。

一、认真学习,深刻领会,营造工会系统风清气正的政治生态

习近平总书记强调,“政治生态是检验我们管党治党是否有力的重要标尺”。营造风清气正的政治生态,有利于全面从严治党工作的推进、党风廉政建设的深入,对于发挥工会团结动员、服务维护职能具有重要的现实意义。

(一)突出学习实效,强化理论武装。《报

告》指出,“把深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务”。这既是省委赋予全省各级党员的重大政治任务,也是以“四个转变”新思路推动“四个扎扎实实”总体要求在全省工会系统落地生根的根本保证。要以“两学一做”学习教育常态化制度化工作为载体,认真学习习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述,牢固树立“四个意识”,自觉维护党中央权威,坚决贯彻党的意志和主张,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要把加强思想政治建设放在首位,教育引导机关党员干部补足精神之“钙”,筑牢思想之“魂”,推动学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神向广度延伸、向深度拓展。

(二)严明党的纪律,维护政治生态。《报告》把政治方向、政治立场、政治站位和政治担当贯穿始终,强调“各级党组织和广大党员干部要旗帜鲜明讲政治”。要把《报告》精神与学

习贯彻党的十八届六中全会精神结合起来,与学习贯彻习近平总书记在省部级专题研讨班上的重要讲话精神结合起来,与学习贯彻省委书记王国生在全省领导干部专题研讨班上的讲话精神结合起来,认真执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,不断提高党内政治生活的政治性、原则性、战斗性。要把学习贯彻习近平总书记关于把纪律建设的要求摆在更加突出位置,以党章为基本遵循,以廉洁自律准则和党纪处分条例等党内法规为重要依据,按照“六项纪律”要求,发现苗头及时提醒,触犯纪律立即处理,让纪律成为管党治党的尺子和不可逾越的底线。要用好组织生活这个经常性手段,坚持民主生活会、组织生活会、民主评议党员和“三会一课”等工作制度,引导工会党员干部进一步增强党的意识和党员意识,增强政治定力,增强政治敏锐性和政治鉴别力,在重大原则问题上旗帜鲜明,在大是大非面前立场坚定。

(三)强化作风建设,持续纠正“四风”。《报告》指出,“持之以恒正风肃纪,推进落实中央八项规定精神常态化长效化”,把对党的作风建设重要性、规律性认识提到了一个新高度。工会各级党组织要按照《报告》部署要求,完善制度、明确任务、严明责任,在抓常抓长上下功夫,在落细落小上想办法。工会各级党员干部特别是党员领导干部要牢固树立纪律意识和规矩意识,不含糊、不越线、不变通,以身作则、以上率下,以改进作风的良好形象和实际成效发挥示范引领作用,使新风正气蔚然成风。工会各级纪检干部要深入贯彻执行《省委关于联动协作查纠“四风”问题的意见》和《省总工会关于建立党风廉政建设常态化监督检查机制的实施意见》,紧盯违反中央八项规定精神、省委省政府21条措施和省总工会22条实施办法

的新动向新表现,寸步不让,露头就打,以坚强的定力、恒心和毅力,持续巩固作风建设成果。

二、认真履职,勇于担当,切实担负起全面从严治党政治责任

全面从严治党,核心是加强党的领导,关键是严格落实责任。要把抓好党风廉政建设作为最大政绩,做到知责、尽责、负责,对全面从严治党做到统一领导、直接主抓、全面落实。

(一)认真履行“两个责任”。《报告》强调,“切实强化责任担当,进一步落实落细管党治党主体责任和监督责任”。工会各级党组织主要负责人是落实主体责任的第一责任人,要认真对照省委《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》,全面承担起本部门(单位)党风廉政建设的政治责任,结合各自实际,制定工作计划,细化责任清单,抓好日常监督、检查和考核。各级纪检干部要严格执行《中国共产党党内监督条例》,切实负起协助本级党组织主要负责人加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作的重要职责,强化对党风廉政建设责任制落实方面的监督,推动责任落实。

(二)突出抓住“关键少数”。《报告》强调,“切实加强对领导干部特别是主要领导干部行使权力的监督,破解‘一把手’监督难题”。全面从严治党能否做到管党有方、治党有力、建党有效,能否把工会系统全面从严治党提高到一个新水平,必须靠各级工会领导干部这个“关键少数”来推动、来落实。要充分发挥“关键少数”的示范引领作用,以高度的政治责任感,认真履行第一责任人职责,抓好班子、管好党员、带好队伍,确保责任有效落实。要以身作则,率先垂范,高标准、严要求,带头执行“六项纪律”,永葆共产党人的政治本色,树立工会党员干部的良好形象。



(三)用好问责这个利器。《报告》强调,“严格实行追责问责,推动失责必问、问责必严成为常态”。《问责条例》是全面从严治党的利器。落实全面从严治党主体责任,既离不开压力的层层传导,更少不了较真碰硬的行动担当。要深入贯彻《青海省贯彻〈中国共产党问责条例〉实施办法》的通知精神,制定实施好《省总工会贯彻〈中国共产党问责条例〉实施细则》,实现问责条例与工会工作的有机衔接。要把问责作为抓主体责任的核心、关键和落脚点,聚焦党组织主要负责人第一责任抓问责,坚持问题导向抓问责,带头把自己摆进去,把责任以清单的形式分解到人、具体到事,明确责任主体,做到逐级传导,确保层层落实。要探索建立正向激励与逆向惩戒相结合、奖励与问责相结合的工作机制,因地制宜运用党纪处分、批评教育、书面检查、诫勉谈话及组织处理等多种形式,确保权责对等、问责适当。

三、立足岗位,主动作为,为推动工会工作创新发展提供坚强的纪律保障

围绕中心、服务大局、匡正风气、提供保障是《报告》不懈的主题。要紧跟中央、省委作风建设步伐,树立“永远在路上”的思想,挺纪在前,执纪在后,不断把正风肃纪引向深入。

(一)着力加强思想建设。思想是行为的先导。要把持续深化“两学一做”学习教育作为全面从严治党基础性、经常性工作手段,以专题教育辅导、学习培训、参观警示教育基地等活动为载体,深入开展党章党规党纪学习宣传教育,增强教育实效,促进思想自觉。要用好正反“两面镜子”,用身边的事教育身边的人,形成震慑效应,促进行动自觉。要加强政治文化建设,大力弘扬忠诚老实、光明坦荡、公道正派、清正廉洁等价值观,引导工会党员干部明是非、辨真伪、知廉耻,促进内心自觉。

(二)着力加强自身建设。《中国共产党纪律检查机关监督执纪规则(试行)》是规范纪委会权力的制度笼子,“信任不能代替监督”是《执纪规则》的核心内容。各级纪检干部要以《执纪规则》为遵循,树立正人先正己的理念,加强自身建设,强化自律意识,找准职责定位,管好自己、当好卫士。要深入学习贯彻“一规则、两准则、三条例”,不断完善权力运行制约和监督机制,堵“暗门”、关“天窗”,全方位扎紧制度笼子。要建立纪检干部学习培训制度,全面学习从严治党新理论新经验新做法,不断提升纪检干部政治能力、政策能力和监督执纪能力。要强化自觉接受监督的意识,主动接受本级党组织和上级纪检监察机关监督,主动接受群众监督和舆论监督,形成既互制约又相互协调的权力结构和运行机制,打造忠诚干净担当的纪检干部队伍。

(三)着力推动工会工作。学习的目的在于运用。要把学习宣传贯彻省第十三次党代会精神,转化为推动工会工作创新发展的生动实践。一是坚持问题导向和目标导向,找准贯彻落实党代会精神的切入点和着力点,全面落实工会改革任务,大力推进网上工会建设,打造“互联网+”工会工作新格局。二是发挥工会“大学校”作用,深入实施好“五项目程”和“青海工匠”行动计划,大力推进劳模(职工)创新工作室创建,培养造就新时期产业工人队伍,树立工人阶级的新形象。三是树立以职工为本的理念,改进服务职工群众方式,让职工群众有更多获得感,打造服务职工群众的新品牌。四是教育引导职工群众围绕“一个同步、四个更加”的奋斗目标,立足岗位,建功立业,为建设富裕和谐美丽新青海做出新贡献。

(作者系省总工会机关纪委副书记)

浅谈新形势下增强铁路职工思想政治教育的实效性

◆李运兴

铁路改革发展正处于关键时期,安全压力、生产压力、经营压力不断加大,职工思想受到前所未有的冲击,思想多元化倾向日益加剧,一些深层次的矛盾和问题逐渐凸显,如何加强新形势下职工思想政治教育,以新的思维、新的举措、新的方法,解决职工思想面临的新问题,凝聚广大职工为铁路改革发展贡献智慧和力量势在必行。

一、当前职工思想政治教育存在的主要问题

一是认识模糊,自觉性不高。有的干部对职工思想政治教育的地位和作用认识不到位,忽视思想政治教育工作,习惯用行政手段解决职工思想问题;有的认为思想政治教育应该是政工干部的事情;有的干部不知道应该怎么去做职工的思想政治教育,认为做思想政治教育等同于解决实际问题,职工有思想问题,安慰安慰就可以了,至于怎么结合实际工作、具体情况,利用各种形式和活动开展思想政治教育思考比较少;有的认为职工思想政治教育有没有无所谓,关键是把大家的收入提上去,职工的思想觉悟自然就高了,工作就有积极性了。

二是对象偏颇,覆盖面不全。重党员、轻群众,对党员开展思想政治教育比较多,通过民主生活会、谈心谈话等方式对党员进行思想引导,但对职工群众这些方式就比较少,一些职工群众认为思想政治教育的对象主要是党员。许多干部也认为把党员的思想政治工作做好了,就能带动一大片,所以在生产现场,党

团员对各项工作要求贯彻都比较好、思想比较容易统一,一般职工则不容易做工作。重干部、轻职工,大家都习惯认为,开展思想政治教育的对象应该是“关键少数”,其实职工更是思想政治教育的对象。

三是知识落伍,学习不主动。少数干部思想保守僵化,不学习、不读书、不看报、不上网,不主动学习新科技、新事物,获取的信息单一。而我们现在面对的管理对象很多是80后、甚至90后的青年职工,他们都是新时代的佼佼者,都是现代网络的推动者,他们获取的信息渠道多、及时性强,而诸如网络、多媒体等很少在车间和班组宣传教育工作领域中得到运用,从而造成无法有效实现思想政治教育的针对性、有效性和科学性,不利于思想政治教育的创新。

四是内容枯燥,吸引力不强。具体表现在“三重三轻”:重业务研讨轻政治引导,部分管理人员认为业务强了就是最好的思想政治教育,不注重组织职工结合岗位实际进行思想交流。重传统教育轻新知识培训,对职工的思想教育的方法手段还是传统的运动式的“硬性教育”、被动式的“加压教育”和封闭式的“圈地教育”,没有随着网络时代大众化、媒体化、现实化特性的发展而相应变化,没有针对新生事物、新知识对职工进行培训。重执行力教育轻心理疏导,日常工作中对职工的安全生产要求的多,对职工执行力强调的多,忽略了大批高新技术应用、大量高铁、动车组开行给职工



带来的强大的心理压力,忽略了高新科技设施设备给职工带来的枯燥和寂寞。

二、新形势下加强和改进职工思想政治教育的措施

1.在把握思想上下功夫,增强职工思想政治教育的针对性。一是一一对一建档。职工思想政治教育必须是“一把钥匙开一把锁”,因为我们工作对象的性格特点、文化素质、家庭状况、心理特征等是千差万别的,职工的思想波动如果未及时掌握,势必导致职工心里一些矛盾、一些思想问题越积越深,逐渐形成了职工思想矛盾的“堰塞湖”,一旦发泄出来,可能产生极大不良后果。各级管理者要了解职工工作、生活、家庭情况,建立一人一档思想信息档案,有的放矢的做好职工思想政治教育。公司有些站段的车间班组为每名职工建立档案,内容除了本人及家庭基本信息外,还设有全家福照片和家属亲情寄语,车间主任、班组长根据职工性格、爱好、家庭情况等个体差异进行动态管理,当职工出现思想问题时,都会让职工看一看全家福照片,看一看亲人的嘱托,综合考虑其兴趣爱好、文化素质、脾气秉性对症下药开出“药方”解决问题。二是面对面了解。思想政治教育不仅具有群众性,广泛性和实际性等特点,而且是人对人、面对面的交流。有些管理人员整天事务缠身,忙于应付,久而久之,就会和职工缺乏交流,感情越来越淡薄,即使到职工中去,职工也是感到疏远,心存芥蒂,难以摸到他们的真实想法。各级干部必须常有真爱之情,常怀真诚之心,放下架子,走进现场、走进职工,去和职工交朋友。这样,职工才会靠近你,才会向你说实话,讲真情,才能及时掌握职工群众真实思想。三是心与心交流。人与人的沟通通常是以情感的沟通为前提条件的,心与心的交流是做思想工作最好的方式之一。要放下身段、敞开心扉,坦诚地与职工进行思想沟通交流,及时掌握职工想什么、盼什么、要什么、干什么,针对不同工种、不同年龄、

不同层面、不同岗位职工思想差异的问题,建立站段、车间、班组三级职工思想信息联控体系,运用手机短信平台、QQ、微信等多种方式,多视角、全方位了解职工思想动态。

2.在教育引领上下功夫,增强职工思想政治教育的主动性。一是坚持正面教育。要注重研究职工思想中出现的新情况、新问题、新特点,要旗帜鲜明、理直气壮地占领思想阵地,坚持正面教育、正面灌输,通过深化党建带工建、团建工作,及时把群众的呼声和诉求向党组织汇报,把党的关怀和温暖送到群众中去,同时,要主动向群众宣传解释党的方针政策,在党和群众之间起到桥梁和纽带作用。二是坚持严格管理。牢固树立“严格管理就是对职工的最大爱护”的理念,倡导严管理念、敢于较真碰硬,必须做到对无理取闹不让步,对歪风邪气不手软,严格落实安全奖惩办法,在干部职工中形成“歪风邪气没有藏身之处”的氛围。要坚持严格管理和人文关怀相结合,对有问题的职工,不能简单弃之不用,下岗待岗完事。三是坚持干部表率引领职工。干部是职工的带头人,要用尽职尽责的责任意识影响职工,要用苦干实干的工作作风带动职工,要用分忧解难的实际行动感化职工,把自己的示范表率作用转化为一种精神、一种作风、一种凝聚力,让职工感受到辛辛苦苦的累有所值、累有所得、累有所获,把全部心思和全部精力用到安全生产上。四是坚持开展活动。实践证明通过开展活动可以凝聚职工力量,激发职工干劲,能春风化雨般教育感化职工。当前,就要按照总公司、公司部署要求,深入开展“强基达标,提质增效”主题教育活动,组建宣讲小分队送教下班组,广泛宣传形势任务和上级决策部署,围绕活动主题开展大讨论、合理化建议征集、先进典型宣传等活动,调动干部职工的积极性。

3.在解决实事上下功夫,增强职工思想政治教育的有效性。“群众利益无小事”。我们要

认识到“小事不小看,小事连着大事,小事连着民心”的道理,解决职工实事要从职工最关心、最迫切需要解决的事情做起。当前职工最关心的是不断增加收入,生活富裕稳定和家庭幸福美满。因此,思想政治教育要从关心职工家庭幸福美满和不断提高职工群众的生活水平入手,制定出为保证完成目标任务的具体计划、措施和相关的制度,不断完善分配奖惩办法,带领广大职工聚精会神抓安全,一心一意谋发展,不断增加职工群众的收入,提高生活水平,改善生活质量,增强企业的向心力、凝聚力。每年还要为职工办几件实事、好事,时刻关注弱势职工群体,精准帮困扶贫,发扬思想政治工作家访“五必谈、五必访”的传统,及时发现解决职工遇到的困难,坚持尊重和依靠广大职工,认真履行民主决策程序,加强职代会制度建设,深化厂务公开、事物公开和民主恳谈会制度,保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权,畅通沟通渠道,形成上下同心、共谋发展的良性互动。

4.在选树典型上下功夫,增强职工思想政治教育的感染性。一是要善于发现培养典

型。挖掘典型,用身边的典型引导人,结合时代的新特点,发现培养职工认可的、接受的、企业需要的先进和典型。要不断加强对各类先进典型的发现、培养,形成多层次、各具特色的先进群体,不断壮大先进典型队伍,大力弘扬劳模精神和铁路工匠精神,广泛开展职业道德教育、技能竞赛和群众性技术比武、岗位练兵活动,以赛促训、赛训结合,营造浓厚的“比学赶帮超”氛围,发挥示范引领作用。二是要正确对待典型。树立典型更要注意关心、爱护典型,为他们的成长创造良好的环境,从政治上关心、工作上支持、生活上帮助,要把他们放在适合的岗位上,发挥他们的聪明才智。三是要学习宣传典型。要抓住典型的闪光点,大张旗鼓地宣传他们的先进事迹,好的品德和好的作风,使广大职工学有榜样,赶有方向。公司每年要组织先进典型进行荣誉性疗养,创建劳模工作室,开辟劳模专栏,在宣传橱窗上进行大张旗鼓地宣传,形成宣传典型、学习典型的热潮,形成“争当先进光荣、多做贡献有功”的浓厚氛围。

(作者单位:青藏铁路公司)

《青海工运》征稿启事

各位读者:

为进一步发挥《青海工运》宣传教育平台的作用,拓展各级工会工作经验交流与工运理论研究的平台,加大工会工作新经验、新做法的宣传力度,增强针对性、指导性,我们真诚欢迎全省各级工会干部、工会积极分子、广大职工和社会各界人士踊跃向本刊投稿。现将征稿的有关事宜说明如下:

一、稿件内容:立足工会工作实际,紧密结合当前我省工会的重点工作,全面客观反映工会工作的新举措、新成就,基层工会的动态新闻、信息传递、经验介绍及职工关心的热点难点问题。

二、体裁不限。来稿文责自负。稿件内容不得抄袭或重复发表,作者自留备份稿,本刊不退稿。同时,提供配文照片,也可提供摄影照。

三、请在文稿后面注明稿件联系人的姓名、工作单位、详细联系地址、电话(包括手机)、邮编等信息,以便联系有关事宜。

联系人:徐良 联系电话:8804826

地址:西宁市城东区昆仑路184号青海省总工会《青海工运》编辑部

邮编:810007 E-mail:qhgy2017@163.com



关于企业班组建设情况的调研报告

◆王锦文

根据省能源化工机冶工会工作计划安排,省能源化工机冶工会分别对中国铝业青海分公司、西部矿业、西宁特钢公司、盐湖工业股份公司等班组建设情况进行了调研。

一、企业班组建设的基本情况

经济新常态下,企业始终坚持把班组建设作为推动各项工作的重要抓手来抓,把生产经营工作与班组建设紧密融合,抓制度建设,抓职工素质提升,对凝聚一线职工队伍,加强企业执行力建设,确保各项生产、经营管理工作有效开展具有重要的意义。

(一)加强班组基础建设

班组是企业生产活动的基本单位,也是广大职工工作和日常管理活动的主要场所,是完成生产经营、建设经营及各项任务的最前沿“实践者”,班组基础建设是关键。一是加强班组基层组织建设。按照“深化改革、提升管理、夯基治本”的要求,把班组组织建设放到重中之重的位置,以班组长管控为核心,根据企业生产人、机、环、料、法、测六大要素,设立班组的“两长”、“五大员”,形成了班组基层管理体系。二是夯实班组基础工作。企业工会督导各车间基层班组按照学习培训、工作台帐、生产运行、分析总结目录,分门别类建立基础档案、基础记录、基础信息,使班组基础台帐标准化、系统化。同时,结合实际,加强班组管理建立健全制度建设,具体制定了班前、班后会制度,《标准化班组建设评价标准和考核办法细则》,岗位安全生产制度,员工奖惩制度,绩效考核制度,培训制度等,促进了班组管理的制度化、规范化。三是提升班组建设基本能力。在班组建设中持续开展6S管理,使班组在生产现场有效管理人员、设备、材料、方法等生产

要素,创造出良好的工作环境,培养团队精神和工作主动性。

(二)构造班组良好的软性环境

建立了每月一次的理论学习教育制度,持续开展理想信念教育、遵纪守法教育、职业道德教育及企业精神教育;建立了每月至少一次的恳谈活动,结合班组实际做好深入细致的思想政治工作,增强职工的主人翁责任感。坚持和完善了班务公开、班组民主生活会等民主管理形式,保障了职工对班组经济责任制、效益工资分配、先进评选等事项的知情权、参与权、监督权。

(三)以创建劳模(职工)创新工作室为引领

为加快培养班组高技术专业人才、高素质创新人才,提升职工队伍整体素质,发挥劳模作用,弘扬工人阶级伟大品格,进一步激发广大劳模和职工群众劳动热情与创新活力。在中国铝业青海分公司建立了“田元欢劳模创新工作室”和“马占林职工创新工作室”,在西部矿业锡铁山分公司建立“杨作军劳模创新工作室”,在青海锂业有限公司建立“青海锂业职工创新工作室”,在青海盐湖工业股份公司建立了“刘东曲劳模创新工作室”和“常喜斌职工创新工作室”,在西宁特殊钢集团公司建立了“陈列劳模创新工作室”,以创新工作室为平台,发挥劳动模范、高科技人才在公司发展中的“推进器”作用,在技术创新中的“催化剂”作用,在培育人才中的“孵化器”作用,在企业文化建设中的“正能量”作用。

(四)不断推动班组自我管理

创新活动载体,加强班组自我管理。一是以创建“工人先锋号”、“青年文明号”活动为载体,以“评星选优”、“红旗班组”、“职工小家”等

活动为抓手,紧紧围绕安全生产、提高效率、提升质量、创新技术和节能减排等硬性指标,深入开展“双争双创”、“三比三看”、“五比一创”、“创建先进班组,争当优秀职工”等劳动竞赛活动,培育班组建设新的内驱动力。二是通过班前、班后会、班组民主生活会、“班组建设大家谈”、“危机来临我为企业做点啥”等行之有效的活动,广泛发动职工建言献策、征集合理化建议,增强民主意识。三是广泛开展职工普法宣传教育,进一步开展“法律进班组”、特邀专职法律人员进行“法制讲座”、参与全国和省级“法制答题竞赛”等活动,准确及时把握班组成员的思想动态,引导职工理性表达利益诉求,营造班组学法、懂法、用法,依法维护自身合法权益的良好氛围,提高职工法律素质。四是树立“工作学习化、学习工作化”的理念,提高班组的创新能力,定期对班组成员进行政治理论、企业文化、岗位技能、安全规程、操作工序等的培训,营造开展学习培训比、学、赶、帮、超的浓厚氛围,提高班组的战斗力,增强适应企业发展的能力。六是采取“1+1职工书屋建设”机制,将职工书屋建设由机关向车间、班组延伸,配备了基层班组需求的管理类、技术类、生活类的学习资料,不断改善了职工书屋硬件建设条件。七是积极组织班组成员深入开展岗位培训、导师带徒、岗位练兵、技能比赛、职业规划、技术攻关、“五小”(小发明、小改革、小改造、小设计、小建议)等活动,引领广大职工争当“创新能手”、“创新示范岗”和“创新型班组”,使班组和职工为实现愿景自主学习、自主创新、自主管理,形成自我设计、自我提升、自我超越。

(五)注重班组长的选拔、培养和任用

在班组长的选拔上,注重选拔事业心强、有责任感、德才兼备、具有一定文化素质和工作经历、能团结人、又能大胆管理、有一定魄力和创新意识的职工担任。在班组长的培养上,注重其综合素质的培养。首先,强化对班组长以安全知识和岗位技能为主的业务培训,并鼓励班组长自学成长,适时组织班组管理经验交

流会、班组长例会,以便其交流工作经验,提高管理水平。其次,注重班组长管理能力的培养和锻炼。放手放权,充分支持和信任班组长的工作,通过评选“优秀班组长”、推荐劳动模范、培训深造等形式,增强广大班组长的事业心和荣誉感,不断加大班组长管理的监管力度,对班组长的规范管理进行监督与规范。

二、企业班组建设存在的问题

在调研过程中,一些企业班组的建设工作抓得还不够全面、不够到位、不够实,存在以下几方面的问题:

(一)班组管理的规范化、标准化、制度化水平较低。班组管理标准制度不全面、不细致,未能结合工作实际加以细化和整合,使各项制度的可操作性与易操作性差,班组成员也不便掌握,导致制度落实手段缺乏,班组成员遵章办事意识淡薄,尤其是在岗位操作过程中以经验替代规程,用习惯取代标准的现象比较普遍。

(二)岗位人员素质和技术水平偏低。一线岗位职工文化程度较低、学习能力普遍较弱,虽然大部分职工具备较丰富的实践经验,但对新技术、新工艺的学习及操作标准、岗位操作规程的学习存在一定程度的欠缺,岗位职工的培训也没有真正落实到位,致使一部分职工在岗位工作中不知道干什么,怎么干或干到什么标准。

(三)职工凝聚力、积极性不高。主要表现在部分职工对企业所面临的形势、任务漠不关心,有每天出工不出力、上班混岗的现象,也有部分职工存有维持现状,不愿意参与企业改革和新业务、新模式变革,思想僵化,不思进取。另外,班组自我管理能力不足,岗位考核不规范,做好了没有什么好处,做得不好也没什么坏处,久而久之还挫伤了部分表现良好职工的工作积极性与工作热情。

(四)班组现场管理有待提高。岗位职工、甚至个别管理人员对于推行职工行为规范、现场定置管理、“六型”班组建设等工作认识不够,错误地认为这些工作只不过是走走形式、



搞搞过场,未能从实际工作需要、安全管理需要、职工习惯养成和企业长期发展需要认识其重要性、必要性,致使操作标准执行、现场文明、基础管理等工作没有形成思维定式与行为习惯被固化下来,工作长效性得不到落实。

三、进一步推进企业班组建设的思考

班组是企业的细胞,是企业管理的基础,切实抓好班组建设工作,对稳定一线职工队伍,加强企业执行力,提高企业管理水平和职工综合素质,确保各项生产、经营管理工作有效开展具有重要的意义。

(一)建立班组建设的愿景,使目标与行动统一起来

当前班组建设首要工作任务是以问题为导向,用生存发展的目标凝聚共识,推行目标管理,不断丰富低成本的来源,实现“降低成本、提高质量”的工作目标,更加有效地提高职工的认同感、忠诚度,实现职工与企业的共同成长,要进一步密切党群关系、增进干群互信,进一步统一思想、统一目标、统一行动的有效手段。

(二)健全班组管理的制度,调动班组成员积极性

班组管理水平的提升,必须紧紧依靠高素质的职工群体来支撑,要坚持用完善的制度来加强班组建设。一是结合职工行为规范的持续深入推行,继续加强标准化作业的学习、培训与技改项目的消化吸收,确保操作人员熟练掌握操作规范与标准,明白该干什么、怎么干、干到什么程度;二是不断健全班组岗位责任制、班前班后会、班务公开、班组安全生产、考勤等各项管理制度,明确班组的工作职责、任务、作业程序等,形成制度,严格执行。完善以班组长为核心的班组领导管理体系、安全管理体系、思想教育体系、质量标准化体系、民主管理体系等各项管理体系,形成有利于增强班组执行能力的运行机制和激励机制。

(三)注重选好配强班组长,努力提升班组长的综合素质

班组工作的好坏,要看班长如何带,全面

提高班组长的综合素质是强化班组建设的关键因素。为此,要切实做到“两个注重”:一要注重选好配强班组长。班组长的任命,应采取基层推荐、民主选举等办法,由基层推出候选人,最后报公司考核批准,使那些政治觉悟高、技术业务精、文化素质好、管理能力强、群众联系密切的工人担任班组长。二要注重对班组长的素质培养。班组管理客观上要求班组长具备较强的管理素质、创新素质,具有适应新形势、新任务的班组管理理念,掌握一定的管理手段和管理技能。加强班组长的工作交流,拓宽班组长的管理知识面。班组长自身素质的高低直接影响班组的安全管理,这就要求班组长必须要有高度的事业心和责任感,既要懂生产、精技术、通安全、熟管理,又要有一套灵活的工作方法,有效的带动班组成员,形成合力。同时作为班组的安全第一责任人,应加强自己的安全生产意识、安全知识素养和安全感。平时不仅要注意学习安全知识,宣传安全生产的重要性,而且还要带头严格执行安全工作的各项规章制度,只有这样才能被班组成员工所尊重、信任。

(四)以“硬软件相结合”为抓手,构建六型班组建设

结合信息化平台的基本需要,建立健全车间班组基本资料与台账资料管理信息车间、班组设立学习园地,标示安全、设备、精细化管理、6S管理理念、车间班组奋斗目标与工作规划,标示工艺流程图等相关内容;各岗位均有岗位职责与操作流程。

(五)树立安全生产意识,推进企业安全生产迈上新台阶

围绕安全生产,以“安康杯”竞赛活动、四规一制“读诵受持”等系列活动为载体,结合各班组实际情况,适时、有针对性的开展各项安全活动,提高班组成员的安全生产意识和自我保护能力,从而进一步推进企业安全生产迈上新台阶。

(作者单位:省能源化工机冶工会)



◆马登奎

应台湾产业总工会邀请,以省总党组成员、副主席吴有祯为团长,以盐湖能源、石油销售、水电邮政、教育卫生、高职院校、投资公司、监狱管理等产业工会负责人为成员的“青海省产业工会参访团”一行13人,于2017年5月23日至29日赴台湾开展了以“维护职工合法权益、推进两岸工作交流”为主题的交流参访活动。

一、参访情况

为了安全顺利地完成交流参访任务,省总、省台办分别召集参访团成员,专门就赴台期间的组织纪律、工作环节、生活细节等提出了要求;省总职工对外交流中心对参访学习、交流座谈的内容、重点、范围以及行程做了精心安排和周密部署。台湾产业总工会对此次交流参访活动也非常重视,台湾产业总工会理事长(主席)庄爵安先生与下属的金融、教育、邮政等近10家产业工会负责人,专门参加青台两地工会工作交流座谈会。台湾产业总工会秘书长戴国荣亲自拟定交流参访方案,并全程陪同交流参访活动,沿途不时介绍台湾的风土人情、文化习俗、经济发展等,7天的车程变成了交流座谈的第二场所。

这次交流参访活动共召开青台两地产业工会工作交流座谈会1次,与基层工会交流座谈6次,具体和台湾石油工会第四分会、台湾

邮政工会、台湾自来水公司工会、台湾中油公司永安液化天然气厂工会、台湾造船公司工会、台东县总工会等基层工会进行了交流座谈。参访团成员陈立新、方建梅、刘海元、习惠明、杨新华、于平等先后发言交流。吴有祯团长热情洋溢地推介了大美青海、夏都西宁得天独厚的旅游资源,满怀信心地宣传青海经济社会、生态保护、事业发展取得的丰硕成果和工会工作成就。最后,他还代表青海省总工会诚挚地邀请台湾各级产业工会的同仁亲临大陆感受祖国发展成就,领略高原美丽风光,深入交流工会工作,让我们手拉手,两岸一家亲,共筑中国梦。

二、主要收获

(一)增强了感性认识。台湾产业总工会成立于2000年“五一”国际劳动节,是台湾地区第一个独立自主且合法的地区性工会组织。目前有会员单位30个,会员23万人,涉及能源、金融、食品、电信、交通、教育、生物技术等领域及县市产业总工会。工会组织机构由各基层产业工会逐层选举产生,工会有理事会、监事会,工会工作人员大部分为兼职,理事、监事任期四年,均为“无给职”(即没有薪金),日常事务由各级工会秘书长负责。工会的经费来源主要有会员“入会费”(会员入会时一般按本人一日工资所得交纳)、“经常会费”

(每月按会员月薪的千分之五收取)、“特别基金”、“临时募集金”、“政府补助金”等。工会的主要工作体现在五个方面:一是每年围绕增长薪金、提高福利组织不同主题的“五一”大游行,比如,2015年组织“缩工时、反过劳、要加薪、禁派遣”为主题的大游行,2016年提出“争取工人纪念日、劳保年金不打折、基本工资要提升、劳动三权要完整”等九大诉求并进行大游行,2017年组织“反剥削、要保障”大游行。二是协商制定工会会员团体协约,规范工会活动、劳动关系、工资及福利待遇、休息(休假)、安全卫生、劳资关系、人力发展、退休待遇等的约定,并认真遵照执行。三是开展婚丧节庆等方面的慰问关爱活动和工会干部培训等。四是办理会员及其眷属团体福利保险,提供助学、礼仪、法律、车险等方面的咨询服务。五是广泛参与慈善事业,参与救助因地震、风灾、突发事件受灾的民众,发起“捐一日所得”活动等。

(二)深化了理性思考。通过交流参访,我们自觉或不自觉地将台湾工会的组织体系、维权手段、活动方式和工会干部的敬业状态等方面和大陆工会、青海工会相比较,增进了了解,比较了优势,思考了短板,确定了方向,坚定了信心。

思考之一:台湾地区工会组织自发性强,一个企业或一个地区有多个工会组织,只要行政认可,不受其他组织的约束。比如台湾产业总工会下属既有地方产业总工会,又有不同性质的行业工会,还有独立的职业工会,组织体系较为松散,目标利益不尽一致。对此,我们对大陆工会团结统一的体制优势和党领导的组织优势感受更加深刻。大陆工会和台湾工会的一个显著区别就是大陆工会始终在党的领导下,工会组织体系健全完整,实现了中国工人阶级最广泛的联合和组织上的高度统一,这种统一保证了工会组织在党和国家大局中发挥着桥梁纽带作用和国家政权的社会支柱作用,这是大陆工会的优势,却是台湾工会的短板。

思考之二:台湾产业工会努力在复杂的政治环境中建设发展,造福全体会员,提振企业信心,做了大量的工作。他们的口号是“劳工团结、全球无界”,“四季和风雨是大家的,我们要一起度过;阳光和星星是大家的,我们要一起享有”。但在维权方面普遍使用较多的手段是组织游行、罢工,以争取职工的最大利益。这种方式付出的人力物力财力较大,成本极高,但效果并不见得好。反观大陆工会坚持主动依法科学的维权观,加强源头参与,强化民主管理,建立健全“四项机制”,特别是通过“四季送”活动和常年坚持的评先评优表彰激励机制,最大限度地保障职工的合法权益,职工的地位远远高于台湾职工的地位。比如女职工产假在青海可以享受158天,而在台湾只有60天(这在台湾还算假期最长的),等等,不一而足。这也是我们感到自豪和欣慰之处,我们将一如既往地坚持下去,并带动和影响台湾工运事业的发展方向。

思考之三:台湾工会在员工教育培训、观摩和访问等方面举措很多,如开展海峡两岸焊工技能交流,培养第二专长在职训练,开展充电起飞计划,组织优秀员工及工会干部到大陆、日本等地学习观摩。台湾工会服务职工的范围比较广,除统一办理养老保险、婚丧节庆慰问外,还就会员新居落成、房屋损毁、会员子女结婚、直系亲属亡故时均上门祝贺或者慰问。工会经费支出中对会员的各项普惠性的补助占有一定的比例。反观我们更多地是倾向于困难职工,但对会员的普惠性补助就比较少,明文规定一年每人不超过1000元的福利也没有得到保证。对此,我们应该学习借鉴台湾工会的有益做法,积极参与并组织开展职工技能培训,加大工会干部高层次培训和出境出国交流学习的力度,认真做好当前正在提倡的普惠制服务的大文章,为广大会员提供全方位的服务。

思考之四:台湾工会工作人员多为兼职,

他们有的是技术能手、劳工模范,有的是公司董事、监事,他们有的虽然个人信仰不同、政见不同,但他们传承了优秀的职场文化,时时体现尊敬、尊重,不畏辛苦,对企业、组织心存感恩,对工会工作的热情很高,责任心很强。比如台湾国际造船公司企业工会理事长黄日进以“人生因为有责任而踏实,逃避责任就是虚度人生”为座右铭,在短短一年的时间里为职工争取到营养午餐供应、试航津贴及差旅费、体检时增加列腹部超音波的检查、绩效奖金的发放、调高节日福利等多项福利,维护职工合法权益。所有这些值得我们学习,把爱岗敬业的要求真正落实到行动中。

(三)感受了传统文化。在台湾交流参访期间,大家普遍感觉台湾比较注重弘扬传统文化,台湾人与岛外人交往十分友好、热情,接人待物非常注重礼仪、风度、文明。台北市的街道名称大多与中华传统文化或内地地名有关,如“仁爱大道”、“忠孝大道”、“南京路”、“重庆路”等。台湾工会干部的业务素质强,文化层次高,待人接物热情周到,活动安排规范有序。参访单位非常注重企业文化,从商标、厂牌、厂旗、厂徽以及企业的宣传片等,设计精美、拍摄流畅、特点突出,企业文化十分明显。就是一个普通的驾驶员也给我们留下了深刻的印象。比如,陪同我们行程一千多公里的驾驶员杨大哥,年龄60开外,但着装整洁,精神饱满,技术精湛,在7天的行程中没有出现过一次紧急刹车。这方面值得我们大家学习,特别是当前正值西宁市创建全国文明城市活动,我们全身投入,认真践行社会主义核心价值观,全面提升工会干部的整体素质。

(四)增进了两岸情谊。台湾是祖国不可分割的一部分,即使隔着一道台湾海峡,也剪不断两岸深刻的历史渊源;即使拥有着不同的体制,但都改变不了黄皮肤黑眼睛共有的血脉相连。台湾人热情好客,处处体现浓浓的亲情、乡情、友情。几天来我们一路所见之人,语

言相通,习俗相近,处处感受着家庭般的温暖,享受着家庭般的关怀,体会着两岸一家亲。特别是通过和台湾工会同仁的交流研讨,大家感觉聆听的是智者的声音,感悟的是知识的力量,学到的是管理的精华。比如我们从戴国荣秘书长的言谈中感到,他不但对台湾的劳动法规、工会业务烂熟于心,而且对大陆的劳动法规、五险一金等做法也非常熟悉,还不时流露出非常羡慕的神态。有一次在穿越隧道时他感叹道,大陆打隧道的技术全球第一,台湾就跟不上。就这样,交流参访拉近了距离,增强了友谊,两岸一家亲,个别人妄图搞台独,注定不能得逞,两岸人民也决不会答应。

三、几点建议

第一,建议省总及各级工会借助当前深化工会改革的机遇,借鉴台湾基层工会主席由工会会员选举的做法,借力基层工会求新求变求突破的勇气,选择条件成熟的企事业单位和非公企业、民办学校(医院)试行工会主席直选,并对其工会主席实行上挂一级管理,让其放手大胆工作,不断开创青海工会工作的新局面。

第二,建议借鉴台湾工会的工作人员几乎为企业轮班(类似大陆的聘用人员)的做法,进一步加强社会化工会干部队伍建设,特别是在薪酬分摊上上级工会承担大头。这样,既可避免基层企事业单位对敢于维权、勇于为职工说话办事的工会干部的打击报复,又可解除工会干部怕丢掉饭碗的后顾之忧,进而更加主动、更加理性、更加客观地开展工作,以增强工会组织的凝聚力和吸引力。

第三,建议进一步加强对工会干部的传统文化教育和出国出境出省实地考察学习培训,在省总干校举办的每期培训班上增设中华传统国学课程,以实际行动团结动员广大工会干部积极参与到西宁市创建全国文明城市活动之中,用自己的行动践行社会主义核心价值观,全面提升整体素质。

(作者单位:省教科文卫体工会)



“互联网+工会”工作模式的路径探析

◆朱红

互联网逐渐渗透到每一个工作领域当中,“互联网+”的全新工作模式已经成为了一股无法阻挡的时代大潮。顺应“互联网+”的时代趋势,工会组织应提升网上工作水平,在工作模式上积极探索创新,实现工会工作线上线下互动融合,让广大职工感受“互联网+”带来的服务新模式和新体验,为工会工作注入新动力、增添新活力。

一、“互联网+”变革工会工作的模式

“互联网+工会”是利用信息通信技术和互联网平台,让工会与互联网深度融合,创造新的工会发展生态。同时还要打造专业化的工会网络工作者队伍,运用市场的方式,深入挖掘市场,借助专业团队加速推进工会工作融入互联网,培育互联网工作环境和氛围,突出工会为广大职工服务的职能,切实为广大职工服务好并运用“互联网+”,与时俱进地打造前所未有的服务。思维决定行动,想法决定做法。“互联网+”的“+”,不仅仅是技术上的“+”,而是思维、理念、模式上的“+”。在“互联网+”时代,需要用互联网思维进行思考。而互联网思维是指在移动联网、大数据和云计算等新科技不断发展的背景下,基于互联网的特征,对市场、用户、产品、企业价值链乃至整个商业生态,运用互联网技术进行重新审视的一种思考方式,并由此扩展到对整个经济社会生产生活方式的重新思考。在“互联网+”思维下,工会服务平台要融合各种网络资源,实现数据资源集中共享、网上服务集中提供,打破信息孤岛,实现跨部门、跨地区、跨层级的信息汇聚,充分利用移动互联网的优势,变革工会服务的模式,使服务随人走成为现实。同时,运用大数据和云计算,通过调研、分析、融合、智能响应等方式,着力打造数字化、规范化、自动化、智能化的工会服务职工综合管理平台,系统推进不同行业、不同单位的工会服务职工信息平台建设。例如,工会智

能化办公系统建设、工会服务困难职工信息建设、工会劳动模范管理信息建设、工会干部素质提升工程信息平台建设以及工会税务代收回拨全程网络处理等。这样不仅可大大降低人力、物力成本,提高服务职工效率和工会工作社会效益,而且也能增强工会服务职工群众让更多的职工享有工会的服务。积极探索服务工作运转扁平化的新实践,利用信息通信技术以及互联网平台,让互联网与工会工作深度融合,为广大职工打造更便捷的网上服务“一站式”平台,创造新的发展生态。

二、积极探索“互联网+工会”工作模式的实现路径

互联网不光指一种技术,而且是一种新的生产方式。农业、工业和服务业都将在“互联网+”的冲击下进行全面的变革,利用移动智能、大数据、物联网等新技术,加快实现政府机构和企业向智能化、服务化方向的转型升级,实现各行各业的普遍增值。工会作为政府群团组织的重要机构,理所当然也要成为政府“互联网+”行动的排头兵,积极响应政府号召,迅速展开工会的“互联网+”行动。显然,“互联网+工会”,不能仅仅是喊出一句口号、表达一种姿态,更多的是要找准互联网和工会工作的结合点,形成全新的、以互联网为基础的工会工作形态。乘着“互联网+”的东风,做好网上职工服务工作,全面推进工会工作进入新领域、提升新水平、实现新发展的全新轨道。要更主动适应信息化和新媒体广泛应用的新趋势,运用“互联网+”思维创新工会服务工作,破解工会组织管理模式陈旧、运行机制僵化、活动方式单一的瓶颈,创建一个全新的“互联网+工会”的工作模式和工作氛围。

一要建立“互联网+法律”来维护职工权益。在工会维权实践中,一直存在两个方面的问题,一方面,很多人遇到劳动争议请不起律

师,不会用也不敢用法律来解决问题,另一方面,律师资源配置严重不均,大量年轻律师缺乏案源。《工会法》也明确规定,维护职工合法权益是工会的基本职责。党的十八届四中全会明确提出,推进依法治国的总目标是建设中国特色社会主义法治体系,并且强调在新形势下,各级工会要深入研究解决职工权益实现的新情况新问题。当前,各级工会在维权中遇到的主要问题之一,就是缺乏专业法律援助人才,特别是基层工会尤为明显。而在“互联网+”条件下,法律资源可以实现高效共享,使建立“互联网+法律”维权服务体系成为可能。一是健全网络体系实现“制度保障”把工会网络维权工作纳入党和政府主导的维护群众权益机制;二是完善网络协调劳动关系机制利用多种网络手段,深化工资集体协商,积极开展区域(行业)集体协商,推广制定行业劳动定额标准经验,建立欠薪报告制度,着力维护职工劳动报酬权益;三是落实“互联网+政策帮扶”构建以精准帮扶为重点的服务职工体系;四是通过“互联网+”做实做细工会帮扶服务品牌;五是网络帮扶坚持“突出重点”利用“互联网+”手段,加强对农民工等特定人群特殊困难帮扶维权服务,积极推动解决农民工、困难职工、民族地区职工等特定人群特殊困难。

二要开启“互联网+”时代的职工服务模式。“竭诚为职工群众服务”是工会工作的出发点和落脚点,“互联网+”工会服务,也是让服务发挥最大效能,让普惠成为常态。一是健全深化服务职工的常态化机制。“互联网+”时代的工会服务不再是粗放型、“撒胡椒面”式的服务,而是精细化、“点对点”的服务。借助会员服务卡,可以帮助工会组织打通服务职工的“最后一公里”,它直接面向全体会员,不分城乡地域、无论社会身份、不管收入高低,提供无差别服务,实现工会服务职工的普惠性和全天候。二是建立服务职工的长效化机制。按照“工会的资源、资金、人力向基层工会和一线职工倾斜”的工作思路,在做好常态化服务、互助保障工作的基础上,不断追求新意,围绕会员体验式参与设计每一个环节,进一步丰富活动

形式,凸显工会特色,扩大工会影响。三是创新发展帮困扶助的品牌化机制。在广泛开展会员普惠服务的同时,关注困难职工群体和农民工群体,将工会口碑好、有品牌、影响大的传统帮困扶助工作不断推陈出新,做优做强。拓展工会就业服务,搭建用人单位和求职者之间实时交流的网络和实体平台。

三要把握“互联网+”时代特征提高厂务公开民主管理的透明度。党的十八大提出“全心全意依靠工人阶级,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,保障职工参与管理和监督的民主权利”。厂务公开民主管理是我国企业和职工群众民主实践的重要创举,是坚持党的全心全意依靠工人阶级根本方针的具体体现,也是工会工作的重要内容。“互联网+”时代,网络技术的发展,为厂务公开提供了更多的手段,为民主管理创造了更大的空间。一是顺应信息发展趋势,确立厂务公开民主管理网络化工作思路,借助网络平台,开展网络化运作;二是适应改革发展形势,形成厂务公开民主管理网络化工作格局,建立健全网络民主管理工作机制;三是疏通网络渠道,增强与职工群众的网络互动,建设民意表达通道;四是借助网络积极推行公开制度,切实加强企业的民主监督。

四要利用“互联网+”思维影响的可见性广泛开展劳动竞赛。在互联网思维下,广泛开展劳动竞赛,团结动员职工建功立业。一是利用“互联网+”,创新升级劳动竞赛。例如创新竞赛手段,实施竞赛项目网上选择,竞赛过程网上直播,竞赛成绩网上评比,竞赛成果网上共享等;二是利用“互联网+”,促进职工技术创新。例如通过网络技术,积极推动职工创新成果转化。通过网络平台,深入开展选举树立技能带头人活动;三是利用“互联网+”,做强劳模创新工作室。例如利用互联网思维,加强管理与服务。借助互联网平台,加强交流与合作。发挥互联网效应,加强宣传和引领。

(作者名片:朱红,省总干校讲师,主讲的课程有《工会财务规范化建设》、《工资集体协商》、《“互联网+”工会工作》等)



提高职工职业幸福感是工会工作的新课题

◆ 杜丽蓉

幸福是一种感受,一种心态,而幸福感既是对生活的客观条件和所处状态的一种事实判断,又是对生活的主观意义和满足程度的一种价值判断。它表现为在生活满意度基础上产生的一种积极心理体验。那么职业幸福感是什么?工会工作与职业幸福感又有什么关系?这是当前工会工作绕不开的课题,工会组织应当积极面对与作为。

职业幸福感是一种体验,是主体在从事某一职业时基于需要得到满足、潜能得到发挥、力量得以增长所获得的持续快乐体验。对单位而言,职工职业幸福感的获得是检验管理成效的重要标尺;对职工而言,职业幸福感的获得体现出对单位的满意程度、忠诚度,又体现个人生活质量、幸福指数、自身价值;对工会而言,职工职业幸福感获得是工会工作开展是否有效的标准之一。可是现实中影响职业幸福感的因素有很多,最主要的是内因和外因:其一,职业倦怠。职业倦怠指个体在工作重压下产生的身心疲劳与耗竭的状态。最早由美国心理学家弗雷登伯格于1974年提出,他认为职业倦怠是一种最容易在助人行业中出现的情绪性耗竭的症状。随后Maslach等人把对工作长期的情绪及人际应激源做出反应而产生的心理综合症称为职业倦怠。一般认为,职业倦怠是个体不能顺利应对工作压力时的一种极端反应,是个体伴随于长时期压力体验下而产生的情感、态度和行为的衰竭状态。要想快乐工作幸福生活就必须克服职业倦怠。职业倦怠是影响职业幸福感的一个最重要因素。其二,人际关系。职场中的人际关系主要表现在社会支持、上下级关系、同事关系等方面。社会支持是一种人与人之间的交往过程,这个过程包括以下一个或多个方面:情感关注、工具性的帮助、信息、评估,它可以成为一种重要的抵制压力的资源。而上下级关系可以说是职场人际关系中最重要的一种,如果上下级的关系处理不好,那么在工作中就显得特别被动,会产生很多磕磕绊绊,最终影响到工作,影响到职业幸福感。同事关系也很重要,它会直接影响到我们个人的工作业绩和工作情绪。职场中好的人际关系会增强职业幸福感,反之亦然。其三,工作满意度。工作满意度是指个人对他所从事工作的一般态度。一般认为,工作满意实际上是几种相关的态度。所以当我们说满意时,我们必须明确“对什么满意”?研究表明有5个方面的内容是工作中最重要的特征,人们会对之有情感上的反应,一是工作本身。员工所从事的工作有趣的程度,提供进一步学习的机会和承担更多的责任;二是报酬。所得到的报酬多少、报酬的公平性和支付报酬的方式;三是升职的机会。升职的现实可能性。四是上司。上司的技术和管理能力,上司对员工及其利益关心的程度。五是同事。同事友善、有技术能力和支持合作的程度。尽管工作的其他方面也很重要,但这五个方面在评价组织中工作态度时却最为常用。职业幸福感体验强的人,一般其工作满意度也

高。其四,个人因素。如果说影响职工职业幸福感的前三个因素称之为外因的话,那么个人因素作为内因就起着关键性的作用。职业幸福感与职工自身的认知、情感、意志有很大的关系。每个人的成长的经历不一样,心态、性格和行为也会不一样。对自己的职业规划、职业定位、目标设定、通道设计也各有各的不同。这些不同导致对职业幸福感的体验也不尽相同。

当明确了职业幸福感,了解了影响职业幸福感的因素时,工会工作如何提高职工职业幸福感?亚里士多德曾说:“幸福是人类的终极目标。”职工的职业幸福感虽是一种内在体验,不能成为直接追求的目标,但工会工作可以增强职工对职业幸福感的获得。因为,工会是职工群众自己的组织,工会工作要贴近职工,坚持职工为本,围绕职工关心热点、重点、难点问题创新性的开展工作,提高职工的职业幸福感。

第一,把职工职业幸福感的获得作为工会工作的目标。职工职业幸福感的获得应该成为工会工作的目标之一,要实现这个目标,必须要坚持“以职工为本”,要坚持辩证的观点和方法,要坚持实事求是,要坚持理论对实践指导。除此之外,工会工作还要着力推动职工体面劳动目标的实现,保障职工合理需求的满足,重塑职工主人翁意识。要做好这些工作,工会必须要充分关注职工各个不同层次的需要,有针对性的采取激励手段,努力为职工搭建成长发展的舞台,畅通参与企业民主管理的渠道,维护他们的合法权益,在生活上提供人文关怀。做到真正关爱职工,让职工产生认同感和归属感,找到自身价值,实现自我成长,获得职业尊严和人格尊严,主人翁地位得以体现,作用得到真正发挥。真正获得职业幸福感。

第二,把提升职业幸福感作为工会工作的着力点。对于职工来说,幸福应该是人生的主题,只有感到幸福的人其人生才是快乐和阳光的。但其实什么是幸福,永远没有统一的界

定,不同的幸福感和幸福观取决于不同人的生活态度、生活价值观和心境心态。把提升职工职业幸福感作为工会工作的着力点,就必须明白职工的职业幸福感来源于什么。一是来源于和谐温馨的团队。一个和谐温馨的团队体现在有融洽的同事关系、和谐的干群关系。尤其是管理者的融入程度。二是来源于自我的成长和自我价值的实现。每个人都有自己的理想。而理想的实现不仅仅来源于自身的努力,更重要的是能有一个可供成长的平台。三是来源于自己。常怀感恩的心,知足常乐。因此工会工作要以提升职工职业幸福感为着力点,就要致力于构建一个和谐的团队,帮助职工成长,开展心理疏导和人文关怀,培养职工豁达、乐观、积极、感恩的心态。只有这样,才能提升职工职业幸福感,增强工会的凝聚力。

第三,把提升职工职业幸福感作为工会工作作用发挥的体现。工会工作在提升职工职业幸福感中要发挥作用,就要从三个层面来开展工作。一是职工层面。注重心理疏导和人文关怀,针对不同年龄段的职工,有的放矢的开展工作。通过心理疏导,压力管理,帮助职工克服职业倦怠,调整好个人心态,树立正确的职业观,做好适合个人的职业规划。二是企业层面。工会要致力于打造好的企业文化,营造好的工作环境,让职工实现体面劳动,提供职工自我实现的平台,增强对企业的归属感。三是工会自身层面。建立一支高水平的工会干部队伍,坚持解放思想、实事求是、与时俱进,创新工会工作的方式方法,减少工作的盲目性、增强工作的针对性、提高工作的有效性。能够全面履行工会职责,增强工会组织的吸引力和凝聚力,为职工做好事、办实事、解难事,当好娘家人,使职工充分获得职业幸福感!

(作者名片:杜丽蓉,省总工会干部学校心理学高级讲师,主讲工会干部能力素质提升、工会女职工工作、工会干部心理健康与调适等。)



聂荣臻写给父母亲的信

父母亲大人膝下：

不得手谕久矣。海外游子，悬念何如？又闻川战复起，兵自增，而匪复猖，水深火热之家乡！父老之苦困也何堪？狼毒野心之列强！无故侵占我国土！二十一条之否认被拒绝，而租地期满，又故意不肯交还！私位饱囊之政府，只知自争地盘，拥数十万之雄兵，无非残杀同胞，热血男儿何堪睹此？男也虽不敢云以天下为己任，而拯父老出诸水火，争国权以救危亡，是青年男儿之有责！况男远出留学，所学何为？决非一衣一食之自为计，而在四万万同胞之均有衣食也。亦非自安自乐以自足，而在四万万同胞之均能享安乐也！此男素抱之志，亦即男视为终身之事业也！

前日男与同乡数友，为贷费事呈文驻比使馆转咨省署，兹已回文批准，云适合留学贷费西洋条件，故将此复文并函寄李耀群^②。顷接同学来函，云视学已复更人，今再拟致一函与新任视学，但以本县款项支绌，兼又少热心海外教育事业之人，所以省署虽然批准，而本县能否奉行又属问题。然男之继续求学，亦全视乎本贷费之能否实现，不然藉助同学，终多困难，前乞稍兑款资助，亦未见复示，不知大人以为何如？本来云再兑款事，实出诸大人口，然后男方有到比计划。恳乞示知，筹款能否成功？以便进行男之新计划。

比天六月，尚觉为寒，今年天气，殊为奇怪，但男自入寄宿舍后，因空气较好，运动增多，故身体颇有进步。

母亲之照早已寄归，未知收到否？至二婆之像，因邮有失，乞再寄一张，不知已寄来否？母亲和二婆饮食如何？仍如前健康否？

叩禀！

叩禀！

男荣臻跪禀

六月三号

注释：

①聂荣臻是我党早期留学欧洲的卓越领导人之一。1919年12月9日，他和百余名勤工俭学的学生远涉重洋，于次年1月14日抵达法国马赛港，后转到巴黎，一边做工一边学习。1921年10月初，聂荣臻考上了费用低廉的沙洛瓦劳动大学，学习化工专业。这封信就是他在校期间于1922年6月3日写给双亲的。信的字里行间充满了忧国忧民、矢志革命的高尚情怀。

②李耀群，时任四川省江津县政府主管教育的专员。

（摘自《党史文汇》）

改变历史的通信

在书信几乎已经成为文物的时代,一档名叫《见信如面》的读信节目却火了起来。信的魅力,在于其用文字构建了一个见面的场景,见信如面,正是由于想象的存在,才变得如此有魅力。如今,通信技术发达,人们随时可进行视频聊天,“见信如面”真的实现了,但却少了几分味道,只剩下纯粹的信息交流了。

1787年,英国皇室派出国会议员兼孟加拉国军需司令加茨喀特率领一个使节团,到中国朝见乾隆皇帝。英王乔治三世给乾隆写了一封私人信件。在信中,乔治三世把乾隆好好恭维了一番,说贵国在您的领导下,真是一个不错的“盛世”,现在我们两国好好发展贸易怎么样?这封信中,乔治三世的观点和亚当·斯密《国富论》中的看法差不多,他呼唤国与国之间的自由贸易,语气也颇为客气。

当时的世界,英国已经崛起,而清帝国则走向了下坡路。英国需要清朝多开放一点儿市场,可以把工业品倾销进来。但是,清朝却仅仅留了一个广州作为开放口岸,别的地方都关闭了。清朝的思维是,洋人到处跑,相当麻烦,而英国虽然能产出一些东西,但是没几样是中国所需要的——后来,就只有鸦片了,即便只有广州一个口岸,仍然让清帝国的外贸出现了赤字。

不幸的是,当时的通信非常不便,加茨喀特带着信在海上航行,中途感染肺炎死掉了,这封信也就没有到达乾隆的手中。5年后,乔治三世派东印度公司再度尝试,这次的使节是著名的马嘎尔尼男爵。乔治三世又给乾隆写了一封信。5年过去,英国更强大了一些,而清朝则又困难了一些。乔治三世对乾隆依然客气,呼吁自由贸易,但是在信中,他也反复暗示英国的武力是非常强大的。

这次马嘎尔尼见到了乾隆。这是一场载入史册的会见,马嘎尔尼在承德停下来,反复通过书信与朝廷沟通,一些礼节难以达成一致。最核心的一点,按照清朝的规矩,见皇帝是要下跪的,但马嘎尔尼却认为这是一种屈辱。英国已经是海上霸主,而不是过去那种需要向中国皇帝进贡的附属国,马嘎尔尼希望以更平等的姿态与乾隆会谈,但是没有成功。

更重要的是,马嘎尔尼给乾隆带来的礼品,比如精密的钟表,想以此证明英国的生产力已相当发达。但是,在几十年前,就有耶稣会士给乾隆送过这样的礼物了,说不定还更高明呢。乾隆对马嘎尔尼的礼物没能产生兴趣,乔治三世的亲笔信,更是让他不快,但他还是回了一封信。乾隆的意思是这样的:天朝物产丰富,毋须外求。茶、瓷、丝这些东西,反而是你们所需要的。再说,西洋又不止你们英国一个国家,答应你们自由贸易,别的国家也会要求,太麻烦。

如果说乔治三世写信表达的是自信,乾隆的回信就是傲慢了。马嘎尔尼回去,被塑造为爱国青年,因为他最终没有磕头,而kowtow也马上成为一个英文单词,用来形容清朝的可悲。如果乾隆能看到乔治三世第一封信,历史会不会改写呢?

(摘自《看历史》)



感悟人生

暗香浮动月黄昏

和煦的晚风从湟水河畔一飘而过,裹挟着泥土的气息,夹带着花草的香甜。

初夏时节,湟水两岸的丁香次第竞相开放。细小而繁密的花朵,静静地娇卧于枝头,白得耀眼,紫得迷人。它似乎从不肯放弃晚春剩余的光景,在众芳摇落之时独占暄妍。它想让夕阳下的晚霞与自己媲美,看谁的风情更能博得人们的驻足欣赏和吟咏赞美。

看吧,它多像一簇簇紫色的烟霞,紫得撩人,美得窒息。它飘散的幽香装点着初夏的高原,它的芳气向远方的客人挤眉弄眼……这时候,夕阳也为它多留恋几眼,发射的万丈光芒为它编织了精美绝伦的花篮。这花篮装载着它的良宵美梦,摇曳着它的婀娜身姿。近处看,奔腾不息的湟水河也曾为它的妖娆而动情,发自肺腑流露出一支激情洋溢的欢歌。于是,我不停地想看它,看它的仪态万方,看它的楚楚动人,多看一眼,会让人无穷回味,少看一眼,总觉得赏不够它的美。

然而,它总是高傲地眷卧于枝头,在夕阳中孤芳自赏,在夜幕下对月流珠。它多像一位依傍帘栊、素雅高洁的古代女子,始终默默无语,却又含情脉脉。它不是山中隐居潜修的高士,却与尘寰喜结良缘。它把月下涌动的暗香,当成了装点梦幻的催眠。仿佛只有这暗香,才能洗涤一生的愁闷、难言。可它还是难以抹去无尽的忧伤,在寂寞的黄昏,独自向着河畔抒发“哀吾生之须臾,羨长江之无穷”的感慨。

毕竟,中国是个诗歌的国度,它只要一出现在中国文人的眼里,立即就成了寄托情感、抒写性灵的符号了。一千多年前的一个暮春时分,一轮向西流去的弯月高挂天空,饱含着无限离愁别恨的李商隐面对着冷月怀念佳人写下《代赠》一诗:“芭蕉不展丁香结,同向春风各自愁。”千年后,近代国学大师王国维妻子去世,面对相同的冷月,他相思难耐,挥笔写下了《点绛唇》一词:“西窗白,纷纷凉月,一院丁香雪。”在凄清如许的月夜,只有冰清素洁的丁香与月光下寂寞惆怅的诗人形影相吊、黯然销魂。李商隐和王国维,这两位横跨千年时空的诗人,都在结着愁怨的丁香身上抒发了同频共振的心声,引起了互诉衷肠的共鸣。

由于丁香花朵纤小文弱,花筒稍长,未开时,其花蕾密布枝头,古人称“丁香结”,宋代王十朋称丁香“结愁千绪,似忆江南主”。唐宋以来,诗人常常以丁香花含苞不放,比喻愁思郁结,难以排遣的离愁别恨。南唐中主李璟在《浣溪沙》写道“青鸟不传云外信,丁香空结雨中愁”,北宋诗人钱惟演在《无题》写道“合欢不验丁香结,只得凄凉对烛房”。但我常常想不通的是,像丁香这样素雅高洁的花木,为什么一到中国古代文人的笔下,无形之中就被披上了凄凉的外衣?好似它一出生,就成了“愁”的另一种化身。这时候,丁香也不再是一丛开着花、散发着幽香的落叶灌木,而是一株凝聚了思想精华、寄托了细腻情感的生命个体。只要有它盛开的地方,就有诗人驻足的脚印。

它香得多么醉人,却开得多么凄美!一看到它,我就仿佛看到了在雨巷中徘徊的独行者,以及那个像丁香一样结着愁怨的姑娘。“她是有丁香一样的颜色,丁香一样的芬芳,丁香一样的忧愁,在雨中哀怨,哀怨又彷徨。”时隔千年,丁香身上散发的挥之不去的愁闷、怅惘依然是恒久芬芳。恐怕也唯有丁香,才能触发诗人脆弱的心灵,把当时的愁怨缔结为历史上空一段凝固的记忆。

可我这时却不敢多看它一眼,以免堕入了长久的伤悲。

(摘自《西部散文学会》)

健康有道

脱发是什么原因

中医认为,很多人脱发是因湿热内蕴的体质。而在中医里,湿热上蒸,湿热都是往上走的,很容易到达头顶。并且头顶是阳气最盛的地方,头顶的百会穴就是诸阳之会,阳气最盛。湿热之气在头顶蒸腾,导致秃顶。

脱发主要有以下几个原因:

精神因素。现代社会节奏快,很多人压力都非常大,很容易引发精神性脱发。

个人体质。脱发也会因为个人体质而引发,很多人脱发也会有遗传的因素。

肝肾虚。中医认为,发为血之余。而肝主藏血,肾为先天之本,肾主藏精,体内肾气的盛衰在外部的表现,能从头发上显露出来。如果肝肾虚、血气不足就会引起脱发。

生活不规律。很多人熬夜、过度吸烟、饮酒,生活极其不规律,也会导致流失营养,头发干枯且脱发。

饮食因素。喜食甘油肥腻的食物、带刺激性的食物,也容易引起脱发。

脱发有可能是因为其他疾病引起。如果是因为其他一些疾病,找到脱发的根本原因、原发病。一般会导致的脱发的慢性疾病有:糖尿病、甲状腺激素疾病(甲亢、甲减),银屑病,红斑狼疮等。

毛发生长周期是很长的,生长速度慢。因此在脱发的治疗上,疗程比较长,一般要坚持治疗半年以上才能看到效果。

(摘自《健康必读》)

“救命药”一个都不能少

低血糖——巧克力、果汁

旅途中,三餐不定时,老人耐受力低,最应警惕低血糖。

一旦出现心慌、出冷汗、头晕等低血糖症状,马上补充含糖食物,如果汁、水果糖、巧克力等。

专家提醒,糖尿病患者如需携带胰岛素,需注意:未开封的胰岛素,应避免日晒和冷冻,要在温度为2~8摄氏度的环境下贮存,以免药物失去活性,影响疗效。外出旅行坐飞机时,胰岛素应随身携带,不要放在行李箱中托运,因飞机行李舱的温度在冰点以下。

心绞痛发作——硝酸甘油片、速效救心丸

出现急性心绞痛,立即舌下含服硝酸甘油片或速效救心丸。

切记:半躺着吃这些药物,不能站着吃。

它们有扩张血管的作用,人体站立时,可能出现大脑供血不足,以致晕厥。

硝酸甘油是血管扩张剂,约在1~3分钟内起效。服用5分钟后症状没有明显缓解,加服1片,如此类推,总量最多为3片。症状不能缓解的,及时到医院就诊。

复方丹参滴丸等药物,也有缓解心绞痛之效。相对来说,起效慢一些。

脑中风——不建议自行服用救心丹

若突然出现一侧肢体麻痹无力、视物模糊、吐字不清、头晕头痛,多为中风先兆。建议马上拨打120,送医治疗。由于脑中风有脑出血、脑缺血之分,普通人难以鉴别,因此不宜让患者服用安宫牛黄丸、救心丹等急救药,以免带来不良反应。

(摘自《大家健康》)

好习惯让你自然瘦



适当控制食欲。52%的减肥者声称食物是减肥的最大挑战。其实只要你每隔几个小时进食一次,你就能抵挡食物的诱惑。一个诀窍就是你事先计划自己的饮食,随时在包里准备一些不添加盐分的坚果和果脯,这样当你饿的时候就可以及时解解馋。不要杜绝自己很爱的食物,但是记得要分开一小份一小份来吃。

穿上跑步鞋去跑步。一般来说,人们愿意每天运动的时间不是很多,普遍在30 min左右。那么好好利用这30 min的宝贵时间,利用好了之后可以减掉可观的肥肉。早上跑步10 min,晚上吃完饭之后再跑20 min,这样你就可以收到可喜的效果。当跑步变成你的日常习惯之后,你就会觉得很有趣,并不觉得自己在刻意减肥而是在保健自己最宝贵的身体。

不要计划太过简洁。没错,你应该首先订一个大致的减肥计划,但是这远远不够。因为减肥计划越细致,越能促进你好好减肥,让你在面对减肥困难的时候有应对的方法。你应该把什么时候运动、晚餐吃什么主食、一天喝多少水这些都写在计划里。减肥专家建议不要把计划定得太古板,留有一点余地更能促进你减肥。

在厨房里放满健康食物。这是很简单的道理,当你只能找到健康食物的时候你就会强迫自己吃。你可以选择的健康食物包括:水果、蔬菜、低脂的酸奶、即开型的燕麦和干果。强迫自己每顿饭都要吃一定的蔬菜水果,养成健康饮食的习惯。

每天早上都要吃早餐。别小看不吃早餐的害处,它会削弱你的新陈代谢作用。另外,不吃早餐也是造成你在接下来的几餐里吃得过多的主要原因。前一天晚上就准备好早餐是最好的,但是假如没有条件,你可以在赶路的时候带上一个苹果,补充维生素可以有效击败饥饿。

不要忘记份量控制。只要你记住了份量控制这个原则,你可以享受任何美食。你可以用些简单的量具测量食物份量,比如秤子、量筒等等,当然最重要的是热量这个指标。

(摘自《烹调知识·原创版》)

门源县总工会督查基层工会组织建设工作

为进一步推进工会工作规范化进程,提高工会工作整体水平。近日,门源县总工会深入青石嘴镇宁张路社区工会、吊沟路社区工会、青石嘴大滩小学工会、县各幼儿园工会实地查看了基层工会规范化建设工作情况。在督查活动中,督查组一行采取实地察看、听取汇报、查阅资料等方式,分别对工会组织建设、校务公开、民主管理等工作进行了督查,并对基层工会在落实各项工作中出现的问题提出意见建议。(门源县总工会)

刚察县首个“劳模创新工作室”挂牌成立

6月28日,刚察县首个劳模创新工作室“增卡、吉海珍劳模创新工作室”在该县民族寄宿制初级中学挂牌成立。(刚察县总工会)

大通县总工会做足“功课”助推改革

为确保群团改革工作顺利推进,大通县总工会多措并举开展群团改革调研和宣传工作。一是通过干部大会、每周“晨读”活动学习中央、省委、市委和县委关于推进群团改革的重要决策部署和相关文件精神,进一步提高认识、凝聚共识;二是深入各乡镇、各村(社区)、企业开展调查研究,通过召开基层工会主席座谈会,了解改革工作中存在的困难和问题;三是通过网站、微信群和QQ工作群等宣传阵地,大力宣传改革的现实意义、重要举措以及涌现出的好典型、好做法,为推动群团改革工作夯实基础。(大通县总工会)

大通县总工会开展“普法知晓率和参与度”宣传活动

为进一步提升普法知晓率和参与度,营造自觉学法守法用法的社会环境,近日,大通县总工会结合安全生产工作,开展“法治宣传人人参与 法治成果人人共享”为主题的法治宣传月活动,把普法知晓率和参与度与法治大通建设工作相结合,针对职工群众关注的热点难点问题现场解答,发放《农民工进城务工百问百答手册》1000余份、维权宣传手提袋1000余份,参与职工群众达800余人(次)。(大通县总工会)

省级劳动模范马显云举办“创城·献爱心”大型善举活动

近日,青海省劳动模范、青海莱麦丹工贸集团董事长马显云组织发起了以“创城,献爱心”为主题的大型善举活动,来自城东区城管局的670余名环卫工人参加了活动。活动中马显云为每名环卫工人发放慰问金400元。(西宁市城东区总工会)

西宁市总工会生物园区工委举办GMP知识竞赛活动

近日,西宁市总工会生物园区工委结合园区产业特点和“安全生产月”活动,以“全面落实企业安全主体责任”为主题,举办园区职工“金诃藏药杯”GMP知识竞赛。此次竞赛内容以新版GMP知识为主,同时涵盖一部分药事法规、管理标准、SOP等内容,采用淘汰制,分选拔赛、预赛和决赛三轮进行。参加竞赛的24支队伍经过激烈角逐,最终,青海夏都医药有限公司等3家企业分获前三名。(西宁市总工会生物园区工委)

同德县举办农民工技能培训班

为给农民工增加就业渠道,同德县总工会利用同德新闻、手机微信、QQ群进行藏汉双语宣传,动员全县5个乡镇具有一定实践基础的农民工参加培训。培训班采取技能培训师与农民工面对面传授技术知识、操作技能及实践运用等培训方式,进行了为期90天的培训。(同德县总工会)