

青海工运

9-10
2017

QING HAI GONG YUN

青海省总工会主办



宣传政策 指导工作 交流经验 探讨理论 沟通信息

省委群团改革工作座谈会在西宁召开

9月17日,省委群团改革工作座谈会在西宁召开。会议传达学习了习近平总书记关于群团工作和群团改革的重要指示精神、中央群团改革工作座谈会精神和刘云山同志的讲话精神,按照省委书记王国生关于群团改革工作的要求,交流研究推动全省群团改革工作。

省委副书记刘宁出席并讲话,省委常委、宣传部长张西明,省委常委、省委秘书长于丛乐,副省长高华出席会议。省委常委马吉孝主持会议。省委办公厅、省委统战部、省委政法委、省编办、省委改革办、省发展改革委、省教育厅、省科技厅、省民政厅、省财政厅、省人社厅、省外事办有关负责同志,各市(州)委分管群团工作的负责同志参加会议。

省总工会、团省委、省妇联、省科协、西宁市工会、海南州总工会、团海北州委、果洛州妇联、海东市平安区妇联和西宁市第二中学团委负责同志作汇报发言。

(文稿:朱爱丽 摄影:石彬)

省委副书记刘宁(中),省委常委、宣传部长张西明(右二),省委常委、省委秘书长于丛乐(左二),省委常委马吉孝(右一),副省长高华(左一)出席会议。



座谈会现场



座谈会现场



青海工运 9-10 2017

QING HAI GONG YUN 青海省总工会主办



宣传政策 指导工作 交流经验 探讨理论 沟通信息

主 编:李 忠

副 主 编:常伟宁 周 慧

吴有祯 韩生华

吴建军 黄俊玉

王 洋(执行)

责任编辑:徐 良

编辑出版:

《青海工运》编辑部

地 址:

西宁市城东区昆仑路184号

电子邮箱:

qhgy2017@163.com

电 话:

(0971)8804231 8804826

邮 编:810007

目 录 2017年第9-10期 (2017年10月10日出版)

省委群团改革工作座谈会特辑

- 03 习近平总书记关于群团工作和群团改革的重要指示
- 04 王国生同志对群团改革工作提出要求
- 05 王国生对群团改革提出要求
省委群团改革工作座谈会召开
- 06 各级工会深入学习贯彻王国生书记
要求和省委群团改革工作座谈会精神
- 07 在省委群团改革工作座谈会上的发言 //李忠
- 09 在省委群团改革工作座谈会上的发言 //王霞
- 11 在省委群团改革工作座谈会上的发言 //耿生成

工作指导

- 13 青海省总工会农民工入会服务工作规划(2017—2020年)
- 17 推进基层工会组织和工会会员实名制管理工作实施方案

省总动态

- 20 努力向省委和职工群众交上一份合格答卷
- 21 李忠赴果洛州、海南州调研工会工作
- 21 发挥工会积极作用 促进职工就业创业
- 23 推进工会改革向基层延伸 改革成果向基层拓展

- 24 坚持需求导向真正把工会工作做到职工群众心坎上
- 26 省总工会党组安排部署不担当不作为问题专项治理工作
- 27 省总工会以生态文明理念促进工作落实
- 27 职工志愿服务队爱心捐助贫困学生

地方剪影

- 28 以改革为动力深入推动工作创新发展
- 29 法律体检为企业用工把脉问诊谋良方
- 30 西宁市总工会送法“下乡镇、进企业、进社区”活动正式拉开序幕
- 30 西宁市总工会举办首期职工技能公需培训班
- 31 天津滨海新区总工会援建黄南州工会工作启动仪式
- 31 创新交流形式 深化援助工作
- 32 观摩学习找差距 交流互鉴促创新
- 33 黄南州总工会召开2017年重点工作任务进展情况汇报会议

产业动态

- 34 省监狱系统工会认真开展2017年职工夏季防暑降温工作
- 34 全省第二届农机技能大赛在互助县举办
- 34 省电力公司工会举行职工太极拳展示活动
- 35 高原环湖赛 度度低碳行
- 35 省政协副主席纪仁凤视察省总干校就业及技能培训工作
- 36 青海省第十三届职工职业技能大赛暨全省重工机械行业职工职业技能竞赛成功举办
- 36 省能源化工机冶工会深入基层开展“金秋助学”活动

理论与实践

- 37 关于推进工会改革向基层延伸的总体思考 //李忠
- 40 关于我省推进集体协商制度建设和实践探索的研究

//白海青

学习园地

- 44 探析工会在新时期产业工人队伍建设中的作用

//朱爱丽

- 47 基层工会工作规范化建设三题

//吴福红

综艺之旅

●革命家风

- 50 抗战烽火中的朱德家书

●革命故事

- 51 毛岸英代父省亲慰乡愁

●生活感悟

- 52 窗外的白丁香

//井芬清

●健康有道

- 53 “三减三健”:远离慢性病靠预防

- 54 肺动脉高压的几大表现

信息短播

- 55 加强联动 促进工会经费代收
- 55 乐都区人大常委会执法检查检查组检查区总工会《工会法》贯彻执行情况
- 55 西宁市城中区总工会举办职业危害与女职工健康讲座
- 55 西宁市甘河工业园区群团服务站开展女工“两癌”筛查体检活动
- 55 贵德县总工会深入开展“下接办”活动
- 55 兴海县首个劳模创新工作室挂牌成立
- 56 西宁市城西区总工会扎扎实实开展“金秋助学”活动
- 56 祁连县总工会50万元助学金情暖困难职工子女
- 56 祁连县总工会为企业职工举办电影专场活动
- 56 贵南县总工会举办2017年度基层工会主席培训班
- 56 共和县总工会组织开展基层工会干部专题培训班
- 56 同德县总工会深入联点帮扶村开展慰问活动

封面摄影:《浇筑》

刘家赢 摄



习近平总书记关于群团工作和群团改革的重要指示

(2017年8月22日)

党的群团工作是党的一项十分重要的工作，群团改革是全面深化改革的重要任务。2015年，党中央召开群团工作会议，对党的群团工作和群团改革作出全面部署。两年来，群团改革取得积极成效，成绩值得肯定。要认真总结经验，继续统一思想、抓好落实，切实把党中央对群团工作和群团改革的各项要求落到实处。要推动各群团组织结合自身实际，紧紧围绕增强“政治性、先进性、群众性”，直面突出问题，采取有力措施，敢于攻坚克难，注重夯实群团工作基层基础。中央书记处要加强对群团改革的指导，中央改革办要加强对群团改革方案落实的督察，各级党委要负起组织推进群团改革的责任，正确把握方向，及时了解情况，认真解决难题，以改革推动群团组织提高工作和服务水平，努力开创党的群团工作新局面。

王国生同志 对群团改革工作提出要求

(2017年9月12日)

群团工作是党的一项重要的工作。习近平总书记8月22日作出重要指示,为我们进一步做好群团工作和推进群团改革提供了重要遵循。各级党委要切实增强“四个意识”,提高政治站位,下更大气力推进群团改革。各群团组织要深刻把握政治性这个核心和灵魂、先进性这个内在要求、群众性这个根本特点,始终坚持改革正确方向,找准工作结合点着力点,把改革的成效体现在推动落实“四个扎扎实实”重大要求上来。分管领导同志要认真落实责任,统筹协调,分类指导,督促检查,确保各项改革落地见效,不断开创我省党的群团工作新局面。



王国生对群团改革提出要求 省委群团改革工作座谈会召开

刘宁出席并讲话

日前,省委书记王国生对群团改革工作提出要求。

王国生指出,群团工作是党的一项重要的工作。习近平总书记8月22日作出重要指示,为我们进一步做好群团工作和推进群团改革提供了重要遵循。各级党委要切实增强“四个意识”,提高政治站位,下更大气力推进群团改革。各群团组织要深刻把握政治性这个核心和灵魂、先进性这个内在要求、群众性这个根本特点,始终坚持改革正确方向,找准工作结合点着力点,把改革的成效体现在推动落实“四个扎扎实实”重大要求上来。分管领导同志要认真落实责任,统筹协调,分类指导,督促检查,确保各项改革落地见效,不断开创我省党的群团工作新局面。

9月17日,省委群团改革工作座谈会在西宁召开。会议传达学习了习近平总书记关于群团工作和群团改革的重要指示精神、中央群团改革工作座谈会精神和刘云山同志的讲话精神,按照省委书记王国生关于群团改革工作的要求,交流研究推动全省群团改革工作。

省委副书记刘宁出席并讲话,省委常委、宣传部长张西明,省委常委、省委秘书长于丛乐,副省长高华出席会议。省委常委马吉孝主持会议。

刘宁指出,群团事业是党的事业的重要组成部分,改革创新已成为群团工作的当务之急。要按照中央关于群团改革的一系列部署和省委有关要求,牢牢把握群团改革的正确方向,毫不动摇坚持党对群团工作的领导,全面把握“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征,聚焦解决“四化”问题,把保持和增强政治性、先进性、群众性作为主线贯穿改革全过程,推动群团改革向基层延伸。要因地制宜采取综合化、扁平化等有效方式,推进群团工作“沉下去”,让基层群团组织强起来,统筹“破”与“立”的关系,推动群团组织创新发展。

刘宁强调,要紧密结合青海实际,针对制约群团改革的重点难点问题,拿出有效管用的办法、务实有力的措施和“不破楼兰终不还”的改革勇气,着力推动方案落地,切实抓好群团改革试点,扩大有效覆盖,加强网上群团建设,扎实推进群团改革各项任务,夯实党联系服务群众的阵地,最大限度地把广大群众团结凝聚在党的周围。要切实加强党对群团工作的领导,狠抓责任落实,加强分类指导,广泛凝聚合力,强化督促检查,不断把群团改革引向深入,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

马吉孝要求,各级群团组织要把学习贯彻这次座谈会精神放到更加突出的位置,迅速传达学习,坚定改革定力,狠抓任务落实,确保各项改革措施落地见效。

会上,10家单位作了汇报发言。

提高政治站位 把准主攻方向 加强组织领导

各级工会深入学习贯彻王国生书记 要求和省委群团改革工作座谈会精神

近日,省总工会印发通知,要求全省工会组织深入学习贯彻王国生书记要求和省委群团改革工作座谈会精神,正确把握改革方向,坚定改革信心决心,把中央、省委关于群团改革的部署要求落到实处。

提高政治站位,深入学习领会王国生书记要求和省委群团改革工作座谈会精神。把学习贯彻习近平总书记重要指示和中央群团改革工作座谈会精神、学习贯彻王国生书记要求和省委群团改革工作座谈会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,作为加强理论武装的重要内容,纳入党组理论学习中心组学习和“两学一做”学习教育,通过党组会、全委会、报告会、培训班等多种形式,组织工会干部原原本本学,把握精神实质,领会核心要义,深刻认识中央、省委部署要求的重大政治意义、理论意义、实践意义,深刻认识中央、省委部署要求的丰富内涵、精神实质、基本要求,牢固树立“四个意识”,不断增强“四个自信”,切实把思想和行动统一到中央、省委决策部署上来,不折不扣贯彻落实到工会工作和工会改革的全过程。

把准主攻方向,大力推进全省工会改革向纵深发展。在增强政治性先进性群众性上深入推进。坚持正确政治方向,始终保持高度的政治清醒和政治定力,始终坚持党对工会工作和工会改革的领导,切实把党的意志和主张、党对职工群众的关怀落实到工会改革的具体举措中去。创新工作载体,丰富新的内涵,打造具有时代特征、展示工会优势的建功立业新品牌。增强广泛性群众性,把更多普通群众中的优秀人物吸收到工会组织中来;大胆探索立体化、多层次有效覆盖各领域各阶层群众的组织形式。密切联系职工群众,健全完善密切联系职工群众的常态机制,使工会干部用更多时

间“沉下去”,与职工群众面对面接触、心贴心交流。适应网络快速发展的需要,大力建设工会组织网上工作服务平台。**在做实做强基层工作基础上深入推进。**深入开展“强基层、补短板、增活力”活动,把更多力量和资源充实到基层,使基层真正强起来、活起来。加大工会经费向基层倾斜力度,省、市(州)总工会从本级经费中分别拿出6%和4%,解决乡镇(街道)工会经费问题。通过多种方式,充实配强乡镇(街道)等基层工作力量。在县(区)、乡镇(街道)积极探索“大群团”工作路子,打造群团组织联合开展工作、服务群众的有效平台。**在产业工人队伍建设改革上深入推进。**加快制定《青海省深入推进产业工人队伍建设改革的实施意见》,按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,聚焦产业工人队伍建设不适应形势发展的体制机制问题,全面深化改革,努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

加强组织领导,进一步增强全省工会改革的针对性和实效性。加快全省工会改革步伐,力争在2018年底前全面完成省级、市(州)级、县(区、市)级工会改革任务。西宁市等7个已经批准改革方案的试点地区工会,按照确定的时间表和路线图抓好改革措施的落实,着重在建机制、强功能、增实效上下功夫。其他市(州)总工会、产业工会要在同级党委的领导下,把推进改革摆到更加突出位置,虚心学习试点地区工会的有益经验,坚持问题导向、聚焦突出问题,抓紧制定改革方案。要注重推进改革的方式方法,加强分类指导,注重改革实效,把改革措施的落实放在第一位,以“钉钉子”的精神抓好改革措施的落实。

(省总研究室)



在省委群团改革工作座谈会上的发言

(2017年9月17日)

省总工会党组书记、常务副主席 李忠

根据会议安排,下面我就全省工会推进改革工作情况作一简要汇报,不妥之处,敬请指正。

一、把握方向目标,推进工会改革任务落实落地

工会改革的最大收获,就是坚决把正改革的正确方向,自觉服从服务工作大局,工会改革取得新进展,增强了工会工作的政治性。**一是提高政治站位。**坚持把政治性作为工会改革的第一位目标,始终坚持党的领导,牢固树立“四个意识”,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,全面落实中央、省委党的群团工作会议精神,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,坚持问题导向,扛起使命担当,狠抓推进落实,把增“三性”、去“四化”、强基层、促创新这个主线贯穿工会改革全过程,团结引领广大职工群众听党话跟党走。**二是抓细抓实省总改革。**深刻把握主线和重点,及早谋划和推进,《青海省总工会改革方案》确定的10个方面39条改革措施基本得到落实。突出增强了省总领导机构的广泛性群众性,劳模、一线职工和基层工会工作者在省总常务委员会和全委会成员中的比例,分别由12.3%、17.3%提高到15%、40%。省总

领导班子增配1名农民工、1名劳动模范兼职副主席、1名科技工作者挂职副主席;突出整合优化了机关内设部门,建立专职为主、兼职挂职志愿者相结合的工会干部队伍机制;突出围绕创新服务大局、服务职工、服务基层的机制载体和方式,制定出台改革规范性文件32个,体现了改革的系统集成性,增强了实践的有效针对性。**三是指导支持基层改革。**根据各地工会的差异性、特殊性,先行开展7个市(州)县(市、区)工会改革试点,省总重点从方案制定、经费保障、指导推进上提供支持和服务,先后召开改革试点动员部署会、推进会、观摩会,试点改革任务深入落实。西宁市形成了工青妇一体化改革新路子新举措。一些产业和地方工会领导班子、委员会中的广泛性群众性要求得到落实,未试点的地方工会不等不靠,积极研究制定改革方案,推进改革不断深化。

二、自觉服务大局,深化职工建功立业有力有效

工会改革的最好收获,就是紧扣全面小康、建设新青海的时代主题,职工建功立业取得了新业绩,体现了工会组织的先进性。**一是深化职工劳动技能竞赛。**坚守全省经济发展、

生态环境保护主战场,聚焦供给侧结构性改革,组织广大职工深入开展以“践行新理念、建功‘十三五’”为主题的系列劳动和技能竞赛,深化青海高原“工人先锋号”创建,全面实施职工素质建设工程,在提高全省经济发展质量和效益、确保一江清水向东流中发挥了主力军作用。带头培育和践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳模精神,树榜样、立标杆,凝聚了团结奋进的“精气神”,弘扬了见贤思齐的正能量。

二是推进产业工人队伍建设改革。按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,深入调研、破解难题,推动造就一支宏大的产业工人队伍。

三是扎实做好职工队伍团结稳定。紧盯社会治理职能,认真履行“四个第一人”职责,建立季度意识形态和网络舆情研判应对机制,及时分析研判,及时加强措施,及时跟进调处,以工会组织和职工队伍团结统一促进了社会和谐稳定。

三、坚持职工为本,竭诚服务基层职工成效显著

工会改革的最实收获,就是紧扣维权服务的职责使命,竭诚服务职工群众展现了新作为,彰显了工会组织的群众性。

一是着力加强工会“三基”建设。坚持党建带工建,强基层、补短板、增活力,全省法人建会率达到98.6%,非公企业建会率达到75%。着眼“减上补下”,从省总现有编制中调剂5个用于加强基层工作力量。落实“三带一指导”巡回培训机制,提高了工会干部的“六种”能力。注重工会经费向基层倾斜,省、市(州)总工会从本级工会经费中分别拿出6%和4%,补助乡镇(街道)工会工作,省总本级经费的80%用于对下补助。市(州)县(市、区)职工文化阵地建设实现全覆盖。

二是着力强化职工维权机制。注重规范、提质增效,职代会、厂务公开和工资集体协商

建制率不断提高,企业劳动关系进一步和谐。高度关注、跟进加强,深化供给侧结构性改革中的职工维权服务工作成效显著,增强了广大职工群众的获得感。

三是着力改进服务职工方式。始终把职工利益放在第一位,精心打造“六个品牌”,在精准帮扶、普惠服务、疗休养关爱、农民工服务、办实事服务和网上服务中积极作为,一批为基层为职工办实事项目落地见效,充分诠释了“职工之家”和“娘家人”的亲情关爱,让职工群众切身感受到工会改革的成效。

四是着力推进网上工会建设。制定和实施工会“互联网+”行动计划,建立工会业务信息系统和网上服务职工平台,不断提升网络服务职工的能力水平。

推进全省工会改革中仍然存在一些不容忽视的问题,一是市(州)县(市、区)工会改革推进不平衡,表现为一些地区认识不足、重视不够、行动不力,简单以以往机构改革的思路来谋划推进工会改革;二是基层工会力量薄弱,县级工会平均编制只有2个,服务对象和服务内容却成倍增长;三是工会干部交流少,改革创新意识不强。同时,我们建议,将困难职工纳入政府脱贫攻坚总体部署中,推动困难职工如期解困脱困。

下一步,我们要深入学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话和“8·22”重要指示精神,认真贯彻落实这次座谈会精神,坚守政治责任,保持政治定力,重点在增强“三性”上下功夫,重点在建机制、强功能、增实效上下功夫,重点在夯实基层工作基础上下功夫,勇于担当、直面问题、大胆创新,全力推进工会改革向基层延伸、向纵深发展,切实履行绝对忠诚党的事业,竭诚服务职工群众的使命责任,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开!



在省委群团改革工作座谈会上的发言

(2017年9月17日)

西宁市委常委、市总工会主席 王霞

根据会议安排,下面,我就西宁市群团改革工作做一简要汇报,不妥之处,敬请批评指正。

2015年中央、省委党的群团工作会议召开后,西宁市委高度重视,立即在市委常委会和中心组(扩大)会上进行学习传达,研究谋划贯彻意见,提出了《中共西宁市委关于加强和改进党的群团工作的若干意见》,以巩固和扩大党执政的阶级基础和群众基础为目标,以增“三性”、去“四化”为重点,把握问题导向,以服务群众为中心,紧盯西宁实际,以改革精神将中央、省委关于群团改革的重要指示落到实处。具体做法是:

一、强化领导,把方向

始终坚持党对群团工作的领导,肩负起组织推进群团改革的责任,正确把握方向,注重顶层设计。成立市委领导任组长、各群团组织主要负责人任副组长、相关人员组成的调研组,利用三个多月时间,分头分片深入基层各领域开展群团工作调研。市委书记王晓亲力亲为,组织市委改革办和群团干部先后8次召开群团改革工作专题会议,研究讨论《群团改革方案》,广泛听取意见,反复研究论证,亲自把脉定向,提出修改意见,形成《西宁市工会共青团妇联改革方案》。市委常委会先后6次听取群团改革工作进展情况汇报,印发《改革方

案实施意见》《西宁市深化群团改革工作的措施》等文件,承办全省工会改革观摩推进会、全市群团改革经验交流会等,狠抓群团改革目标任务的落地见效。

二、精心设计,促改革

坚决贯彻落实中央、省委关于党的群团工作的重要指示精神,探索工青妇一体化改革发展道路,本着“以统为主、统分结合”的大群团、大协作工作理念,从改革群团组织体系、管理机制、工作方式、运行机制、加强党的领导五个方面展开,构建群团“力量共用、资源共享、阵地共建、活动共办”新格局。建立县区、乡镇(街道办事处、大社区)和大型企业群团服务站、设立服务窗口。在西宁经济技术开发区派驻成立群团工作组,各园区建立群团服务站。发挥群团组织动员群众、依靠群众、引导群众、服务群众作用,引领广大群众坚决听党话、跟党走,切实扩大党在群众中的影响力吸引力凝聚力,促进改革向纵深发展。

三、减上补下,强基础

严格遵照习近平总书记要加强群团基础工作的要求,坚持重心下沉、力量下沉、资源下沉的工作原则,实行“减上补下”,采取“2+2+N”模式,即市总工会下拨14名(各县区2名)事业编制,自行配备2名工作人员和若干社会化工作者,组建县区群团服务站。由市

工青妇各派驻1名干部成立开发区群团工作组。市总工会派驻9名工会专兼职干部成立各园区群团服务站；团市委、市妇联各派驻2名轮岗干部指导县区群团工作；各级群团组织领导班子充实36名专兼挂主席（书记），基层群团增加116名社会化工作者；新建工会组织52个，新增会员4859人。“会改联”已完成50个村（社区）；截止8月底，市级群团组织下拨基层工作经费1861万元，比去年增长200%。

四、整合资源，强“三性”

整合各方力量，充分发挥原有“职工之家”“青年之家”“妇女之家”的资源优势，以“3+N”模式，按照“有固定场所、有统一标识、有必要设施、有工作人员、有经费保障、有制度台账、有品牌活动”“七有”标准和新标识，创建“群众之家”456家。依托开发区群团工作组，在园区非公企业新建团组织20家。构建基层群团组织建设、队伍建设、阵地建设、活动载体、服务功能“五个一体化”推进模式，形成工作同步谋划、制度同步完善、阵地同步建设、活动同步开展、典型同步培育“五个同步”的工作合力，提升群团组织影响力，增强政治性、先进性、群众性。

五、打造品牌，去“四化”

牢牢把增“三性”、去“四化”的责任扛在肩上，握在手上，贯穿改革全过程，做到真改革、真推进。以“工人先锋号”“青年文明号”“巾帼建功号”品牌活动为载体，选树10名“西宁工匠”、10名“夏都美少年”、30名“道德模范”、45个“最美家庭”、100名“优秀志愿者”等先模典型。联合开展打造绿色发展样板城市巡讲、劳模汪昌祥事迹报告会、职业技能大赛、心理疏导讲座、迎“七一”书画比赛获奖作品展等活动。建立干部联系群众

“1+100”工作制度，推行“一线工作法”，即机关干部每年下基层工作时间不少于工作日的40%，听取群众呼声，了解群众诉求，解决群众困难，第一时间利用服务平台和窗口，把群体提供帮扶救助、权益维护、志愿者行动等服务，增强“一站式”服务群众的效能。把代表大会、全委会（执委会）、常委会基层一线和各界别代表比例提高5.3%、21.7%和12.3%，增强代表性广泛性。共举办85期培训班，参加人数达5911人（次），提升了服务群众的能力和水平。打造“互联网+群团”工作新模式，建立QQ群、微信公众号等新媒体平台，延长服务群众的手臂和链条。

六、健全机制，保长效

为把握党的群团工作规律，进一步巩固改革成果，推动群团改革好做法好经验常态长效，建立了市、县区委副书记为召集人的群团工作联席会议制度，联席会议办公室设在市、县区总工会，并定期召开群团工作联席会议，听取改革推进情况、研究解决存在的困难和问题，安排部署工作。同时提高党建工作考核中群建工作的权重。先后建立《市群团工作联席会议办公室工作职责》《西宁市县区群团服务站工作职责》《西宁市园区群团服务站工作职责》《市级群团组织领导班子专兼挂制度（试行）》等十项工作制度，为我市群团改革深入推进奠定了坚实的制度保障。

西宁市群团改革工作取得了阶段性成果，积累了一些实践经验，但与省委的要求、广大群众的期盼还有一定的差距，我们将进一步统一思想，提高政治站位、提升工作本领、提振改革信心，以深入贯彻落实本次会议精神为契机，全面推进群团改革向纵深发展，让党委放心、群众满意。



在省委群团改革工作座谈会上的发言

(2017年9月17日)

海南省总工会党组书记、常务副主席 耿生成

全省群团改革工作启动以来,海南省总工会切实提高政治站位,不等不靠、主动作为,认准一个“试”字,突出一个“实”字,全力推动改革试点工作向纵深发展、向基层延伸,取得了初步成效。

——以“五个到位”为出发点,确保改革试点顺利开展有序推进。一是组织领导到位。成立由州委副书记任组长,工会、组织、人社等部门主要负责人为成员的改革领导小组,下设办公室,认真组织实施各项改革措施。二是思想认识到位。全州各级工会组织认真学习领会中央和省州委关于推进群团改革的部署要求,自觉把工会改革放到群团改革大局中去思考和谋划。三是方案精准到位。坚持问题导向、对症下药,广纳意见,制定《海南省总工会关于贯彻〈青海省总工会改革方案〉的若干措施》。四是落实责任到位。严格对照《若干措施》,详细列出任务清单,完成时限和责任人,实行办结销号,通过纳入州委督导等方式强化督查,确保任务落实。五是宣传引导到位。及时向州委和省总报送改革信息简报,通过慰

问、法制宣传等途径,向基层宣传、介绍工会试点改革,让基层工会干部、一线职工群众关心关注工会试点改革,有效扩大了工会改革的社会影响面。

——以优化职能为突破口,增强工会组织的广泛性代表性。一是突出工会组织群众性特点,在刚刚选举产生的新一届常务委员会及全委会成员中,劳模、一线会员代表和基层工会工作者比例提高到44%、56%;劳模及一线会员代表和基层工会工作者的比例提高到86.3%,选配基层一线的兼职副主席2名。二是优化县总机关组织架构。共和县总工会积极加强与组织、人社、编办的协商沟通,确定工会机关内设办公室、权益保障部和基层工作部3个工作机构,并明确了相应工作职能。通过整合精简机构,减少了中间层次和交叉重复,进一步优化强化硬化职能,更加聚焦主责主业,机关工作效率和工作质量明显提升。三是创新乡镇工会组织设置,针对乡镇群团工作力量薄弱的实际,着力搭建统筹协调、协同联动的有效平台,在共和县恰卜恰镇

成立了总工会,建立了群团工作部,按照“大群团、大服务、大作为”的工作思路,着力打造“群团之家”。乡镇工会主席均由同级党委成员担任,村(社区)工会主席已由“两委”成员兼任。

——以增强基层活力为着力点,推动工会工作的重心下移力量下沉。一是构建工会网络化组织体系。以工业园区、建筑项目、农业专业合作组织为重点,采取单独组建、区域联建、行业统建、依托组建等多种方式,新建基层工会组织165家,新增会员1.02万人。二是做实基层工会工作。深化职工之家建设,开展“六有”工会建设和“双争”活动,投入资金100多万元,使90%以上企业工会实现了“双亮”,60%的基层工会实现了“六有”目标。三是加大工会资源向基层倾斜力度。从各县上解留成经费中拿出50%用于支持各县工作;从留成经费中拿出6%作为乡镇工会补助经费,资金达403.7万元。四是密切机关干部与职工群众的联系。开展“六个一”活动(州县总工会机关干部职工每人联系1个非公经济组织、1名一线职工、1名农民工、1名劳模,帮扶1名困难职工,组织上门慰问1次)。州总工会承诺每年为职工群众办5件实事,并全部兑现。

——以打造工会工作品牌为切入点,提升工会组织的凝聚力影响力。着力深化建功立业活动,组织开展“劳模讲坛”、《最美劳动者》等系列宣传报道活动;着力强化“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动品牌,共筹集帮扶资金1768万元,累计帮扶救助困难职工2.9万人(次),发放金秋助学金113.9万元,今年还将对98名特困职工子女实

施全程跟踪救助;13115名职工参加互助保障计划,缴纳互保金131.15万元,开展“工会情·共筑幸福梦”扶持困难职工创业就业活动,为9户困难职工解决创业扶持资金32万元;着力服务基层服务职工,成立职工服务中心,为职工提供更加精细的服务;着力开展困难职工商惠服务活动,建立1家爱心超市,缓解困难职工日常生活开支压力;着力关注关爱户外劳动者,建成户外职工休息室9座、可移动式户外交警岗亭9个,组织全州17名优秀环卫工人赴海口疗养培训,受到广泛好评。

实践无止境,改革无穷期。虽然我州工会改革工作取得了一定成绩,但仍存在诸多问题和不足。下一步,我们将深入学习领会习近平总书记“7·26”、“8·22”重要讲话和指示精神,学习贯彻好这次座谈会精神,借鉴吸取全省工会改革推进观摩会经验做法,进一步统一思想认识,坚定改革信心,强化责任担当,盯紧抓实工会改革各项任务,切实把党中央对群团工作和群团改革的各项要求落到实处。





青海省总工会 关于印发《农民工入会服务 工作规划(2017—2020年)》的通知

青总发[2017]37号

各市(州)总工会、省级各产业工会、省总各直属工会:

现将《农民工入会服务工作规划(2017—2020年)》印发给你们,请结合实际,认真抓好落实。

青海省总工会

2017年8月21日

青海省总工会农民工入会 服务工作规划(2017—2020年)

为贯彻落实国务院《关于进一步做好为农民工服务工作的意见》和《中华全国总工会农民工工作规划(2016—2020年)》要求,进一步扩大工会组织覆盖面,最大限度地把农民工组织到工会中来,更好地履行工会维权服务职责,持续推进农民工入会数量和服务质量双提升,制定本规划。

一、指导思想

认真学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,深入贯彻落实中央、省委党的群

团工作会议精神和国务院《关于进一步做好为农民工服务工作的意见》,省政府《关于加强为农民工服务工作的通知》,最广泛地把农民工组织到工会中来,不断扩大工会组织对农民工的覆盖面,组织动员广大农民工为全面落实“四个扎扎实实”重大要求,着力推动“四个转变”,与全国同步建成全面小康社会,建设更加富裕文明和谐美丽新青海贡献智慧和力量。

二、工作目标

从2017年起到2020年底,把与用人单位

建立劳动关系,以工资收入为主要生活来源的农民工60%以上吸收到工会组织中来,努力扩大全省农民工入会覆盖面,切实提升服务农民工的数量和质量。同时,使农民工在各级工会代表大会、常委会和委员会中占一定比例。

三、工作重点

(一)全面提升农民工组织化水平。搭建“互联网+”农民工入会服务平台,实现农民工入会方式、会籍管理、就业经历、技能水平等档案管理信息化。重点抓输出地、输入地两个“源头”和开发区(工业园区)、建筑项目、物流(快递)业、家庭服务业、农业专业合作组织的农民工入会工作。构建上下结合、纵横交错的农民工入会和管理工作网络化组织体系。

(二)积极开展农民工普惠性服务。进一步探索和实践新时期工会组织服务职工的有效途径,研究创新思路,实施创新举措,构建“互联网+”服务新模式。以农民工需求为导向,以职业培训、劳动就业、困难帮扶、法律援助等服务工作为重点,提供多样化、全方位普惠性服务,进一步提升工会组织在广大农民工中的影响力和凝聚力。

(三)有效保障农民工合法权益。要指导和帮助农民工签订劳动合同,不断提高劳动合同签订率,规范农民工用工管理。逐步完善工资支付保障机制和正常增长机制。以建筑施工、餐饮服务、劳务派遣企业等为重点,推动建立欠薪报告制度。引导农民工增强社保意识,督促企业为农民工按时足额缴纳社会保险,提高农民工参保率,推动解决社会保险缴费、转移、接续等问题。

四、工作措施

(一)提高入会数量,扩大工会组织对农民工的覆盖面

1、继续深入开展“农民工入会集中行

动”。积极推行乡镇(街道)、村(社区)、企事业工会组织“小三级”工会网络,加大“小三级”工会组织吸收农民工入会的工作力度。加强农民工输出地和输入地工会的协同配合,输出地工会要积极开展入会宣传,启发农民工入会意识;输入地工会按照属地管理原则,广泛吸收农民工加入工会。采取在农民工集聚的工业园区、农民工公寓等设立农民工入会申请受理点、借助新媒体平台,通过网上申请入会、服务窗口申请入会等方式,建立线上线下入会双通道,不断丰富农民工入会方式,提高农民工入会率。

2、规范农民工会员会籍管理。进一步做好农民工会员登记和会员证发放工作。加强工会网络平台建设,建立健全结构清晰、数据准确、动态管理的工会基层工作和实名制信息数据库,建设会员实名制与普惠性服务综合管理系统。输入地工会要做好农民工会员实名制信息采集和录入统计工作,掌握实名信息,及时了解动态变化,为高效、便捷、精准服务农民工,推广工会会员普惠性服务奠定基础。

(二)提升服务能力,增强工会组织对农民工的吸引力

3、依托“一体化”服务平台提升服务农民工能力。为切实把服务送到农民工身边,各级工会组织要整合资源,在农民工集中的工地、工业园区、社区,搭建“会、站、家”一体化服务平台,广泛开展农民工职业技能培训、维权帮扶、法律咨询服务、劳动竞赛、安全生产以及文化宣传教育,实实在在服务好农民工。

4、对接“互联网+”,利用新媒体全方位传播渠道创新服务农民工的方式。设立本地农民工服务有关微信公众号,对农民工实行跟踪服务;建立“农民工在线”维权咨询网络服务平台,开设“主席信箱”“部门回复”等栏目,倾听呼



声,回应热点,为农民工提供政策和法律咨询服
务;探索建立职工在线培训公共服务平台、
职工电子书屋服务平台、职工婚恋公益联盟
网络平台,搭建起面向全省包括农民工在内
的广大职工,集维权服务、教育培训、舆论宣
传为一体的新型工会工作服务平台,打通职
工诉求渠道,实现线上线下工作有效衔接,
高度融合。

5、探索跨省区设立工作机构服务农民
工。在本省农民工较为集中的外省市建立跨
省区异地双向维权机制,以输入地服务为主、
输出地跟踪服务为辅,两地通力合作,使本省
农民工在外省市也能充分享受劳动争议调
解、职业技能培训、困难帮扶救助、劳动合
同签订指导等多方位的维权、帮扶和就业服
务,搭建互联、互动、互补全覆盖、多层次
农民工维权体系。

6、加大农民工培训力度。督促企业开
展农民工职业技能培训,联合教育、就业等
有关部门开展农民工职业技能培训,举办农
民工骨干培训班,为农民工搭建学习服务平
台,不断提升技能水平。

7、强化农民工就业和创业服务。协助
党委、政府深入实施就业优先战略,推动落
实和完善就业创业扶持政策,与人社部门联
合举办各类招聘会,支持农民工积极就业、
大胆创业。深入开展农民工就业创业援助
活动,帮助进城农民工就业再创业,实现更
高质量的就业。

8、加强对困难农民工的精准帮扶。要
把困难职工解困脱困融入全省脱贫攻坚大
局,根据困难职工实际情况,全面落实“五
个一批”帮扶措施,切实提升解困脱困效
率。拓展困难职工帮扶中心和站点服务功
能,扩大服务范围和对象,把困难农民工帮
扶工作纳入职工帮扶体

系,深入开展“送温暖”“金秋助学”“农
民工平安返乡”、免费体检等活动,帮助农
民工解决生活中遇到的实际困难。推动在
城市长期居住、生活遇到特殊困难的农
民工享有均等化公共服务。

9、加强对农民工的法律援助和法律
服务。扩大法律援助范围,降低法律援助
门槛,为农民工提供有针对性的法律援助。
市(州)总工会要协调相关部门在乡镇(街
道)、工业园区和企业进一步推动建立健
全职工法律援助站,为农民工提供全方位
指导和帮助,实现农民工维权“一站式”
服务。加大农民工法制宣传力度,引导农
民工依法理性表达利益诉求,提高依法维
护自身合法权益的能力。

**(三)加大维权力度,依法维护农民工的合法
权益**

10、规范农民工劳动用工管理。积极
推动各级人大、政协、人社等部门开展
《劳动法》《劳动合同法》等执法检查、
视察和督查。督促企业落实劳动合同制
度,推广简易劳动合同参考文本,稳步提
升劳动合同签订率,做好劳动合同备案工
作。

11、健全农民工工资保障机制。推动
企业建立健全劳动报酬支付监控体系,建
立农民工工资支付保障机制和正常增长
机制。积极配合政府有关部门开展农
民工工资清欠专项督查。持续推进企
业普遍开展工资集体协商,提升集体协
商质量,增强集体合同实效。

12、落实好农民工社会保障制度。督
促企业为农民工缴纳各种社会保险,提
高参保率。会同有关部门,积极推进建
筑企业农民工参加工伤保险。鼓励农
民工积极参加全省职工医疗互助保障,
加大对农民工的大病医疗补助力度。

13、深化农民工劳动安全健康保护工
作。

配合相关部门开展农民工安全生产、职业健康保护专项检查。组织更多农民工参与群众性劳动安全卫生监督检查,扩大“安康杯”竞赛覆盖面,规范职业健康监护管理。重点关注建筑业、采矿业等高危行业农民工的安全防护工作,有效帮助农民工工伤认定、劳动能力鉴定、工伤保险及相关待遇方面得以落实。

14. 维护农民工参与民主管理的权利。继续推动企业深入贯彻落实《企业民主管理规定》和《青海省企业民主管理条例》,在中小型非公企业较集中的区域、开发区、工业园区推行区域(行业)职代会制度建设。拓宽农民工参与企业民主管理渠道,保证农民工职工代表广泛参与民主管理;引导企业在涉及农民工切身利益重大事项作出决定时,征求农民工的意见和建议;在晋升职务、评选劳动模范和先进工作者等方面,要将农民工与城镇职工同等看待,确保农民工在参与企业管理中充分行使民主参与、民主管理、民主监督权利;加大对农民工职工代表的培训,确保新当选的农民工代表培训率达到100%。

(四)加强思想引领,引导农民工群体听党话、跟党走

15. 组织动员广大农民工积极参与“践行新理念、建功‘十三五’”劳动技能竞赛。引导农民工积极践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,鼓励勤于学习、善于实践,不断提高综合素质、练就过硬本领。在农民工较集中的区域、行业和企业培育选树发展农民工会员、服务农民工工作的先进典型,以点带面、全面推进。

16. 关心关爱农民工传递工会组织关怀。组织优秀农民工开展疗休养活动,为困难农民工劳模发放困难补助资金、慰问金。帮助困难农民工子女顺利就学就业。加大对困难农民

工家庭的生活救助力度,在节庆等关键节点送去工会组织的关怀和温暖。

17. 广泛开展向农民工送文化活动。组织开展向农民工送文化等各类群众性的文体体育活动,推进农民工文化建设,丰富农民工工业余精神文化生活。筹措资金积极创建“职工书屋”,推进“职工之家”建设,鼓励有条件的企业建立农民工心理疏导站。

五、工作保障

(一)加强组织领导,强化责任落实。各级工会要建立健全工会农民工入会服务工作机构,主要领导负总责,亲自抓。明确目标任务、工作进度、责任分工,形成一级抓一级,层层抓落实的工作局面。省总将把农民工入会工作纳入工会年度目标任务进行考核,并作为各地区、各单位评先评优“一票否决”条件之一,切实保证农民工入会目标任务的实现。

(二)改进工作作风,深入开展调研。各级工会组织和工会干部要切实改进工作作风,认真落实“增三性”“去四化”,结合“下基层、接地气、办实事”等活动,深入基层、深入困难农民工群体开展调研工作。研究农民工群体内部结构、技术技能提升、融入城市等方面的理论和实践问题,为进一步做好农民工入会和服务工作提供理论基础。

(三)强化矛盾调处,稳定农民工队伍。各级工会组织要强化劳动关系预警、预防和调处机制,充分利用工会干部分片联点工作制度,深入企业排查摸底,切实掌握企业在生产销售、停产歇业、人员裁减、工资福利等方面的情况,及时准确掌握可能引发群体上访和带有倾向性问题,早发现、早介入、早报告,努力把矛盾化解在萌芽状态、解决在基层,不断促进农民工队伍建设和社会和谐稳定。



青海省总工会办公室关于印发 《推进基层工会组织和工会会员 实名制管理工作实施方案》的通知

青总办[2017]45号

各市(州)总工会、省级产业工会、省总各直属工会:

为认真贯彻落实全总十六届五次执委会议和省总十三届八次委员会议精神,切实加强全省基层工会建设和工会网上工作,推进基层工会组织和工会会员实名制管理工作,现将《推进基层工会组织和工会会员实名制管理工作实施方案》印发给你们,请结合实际,认真贯彻落实。

青海省总工会办公室

2017年8月28日

推进基层工会组织和工会会员 实名制管理工作实施方案

为认真贯彻落实全总十六届五次执委会议和省总十三届八次委员会议精神,改进和提高工会服务职工群众的能力和水平,构建工会普惠性服务体系,进一步增强工会组织的吸引力和凝聚力,最大限度地把职工群众吸收到工会组织中来,根据全总《工会会员会籍管理办法》《推进基层工会组织和工会会员实名制管理工作方案》和《全国工会网上工作纲要(2017—2020年)》精神要求,结合工作实际,制定如下方案。

一、总体要求

按照省总关于深化全省工会改革的工作

部署,以促进工会工作信息化建设为目标,运用工会网上工作平台推动基层工会组织建设,实现基层工会组织和会员会籍管理的规范化、动态化和便捷化。构建“互联网+”工会普惠性服务体系,优化服务模式、深化服务内涵,为全省广大会员职工提供高效优质的普惠性服务,不断提升工会服务职工群众的能力和水平。

二、目标任务

从2017年8月起至2018年6月,建成以市、州、产业、直属为基本集成单元的分布式工会实名数据库和工会网上工作平台,为实现职

工入会服务和工会工作管理网络化奠定基础。通过工会系统数据信息互通共享和深度利用,全面准确掌握全省基层工会组织和会员信息,把包括农民工、劳务派遣工在内的广大职工最大限度地组织到工会中来,更好地维护职工权益,实现网上宣传引导、网上申请入会、网上监测分析、网上管理服务,为夯实全省工会网上工作基础,构建工会普惠性服务体系提供前提和支撑。

三、主要工作

(一)开展工会会员实名制普查

各级工会组织要把本地区、本单位所属开发区(工业园区)、产业聚集镇(街道)、非公企业、新建企业等重点区域,新社会组织、物流、家政、农业专业合作组织等重点行业,农民工、劳务派遣工等重点对象作为实名制普查的重点、难点开展工作。把职工队伍分为“稳定性”和“流动性”两大块,通过拉网式普查,真正把吸纳会员的潜在空间找准、做实。农民工输出地工会要广泛开展入会宣传,提高农民工的入会意识;输入地工会要按照属地管理原则,广泛吸收农民工加入工会,做好会员统计工作。劳务派遣工会员由劳务派遣单位工会统计,加入用工单位工会的由用工单位工会统计。

(二)采集信息充实实名制数据库

各级工会组织要严格按照全总、省总工作要求,按照统一标准,结合会员实名制普查情况和本地区实际,集中力量、集中时间、集中精力按时完成本地区、本单位工会组织和会员信息采集录入工作,充实、完善工会实名制信息数据库,确保本地区、本单位采集和录入的工会组织和会员信息完整、准确、真实、有效,做到应入、尽入。细化基层单位、基层工会、基层工会主席、职工会员等填写内容和信息,建立“基层录入、随时更新、有进有出、动态管理”的工作机制,准确掌握基层工会组织

和会员真实全面的动态变化信息,为工会工作决策提供有效依据,提升工会服务职工和会员的能力水平。省总将数据采集录入情况纳入对各地区、单位年度重点工作目标任务进行考核。

(三)数据信息的管理更新和维护

各级工会组织要结合本地实际,制定本地区、本单位工会组织和会员数据信息采集管理更新工作办法,工会主要负责人负总责,分管领导具体负责,并指定专人负责此项工作,做到任务到人、责任到人,按照规定时间完成相应的信息采集任务。要加强培训和日常督导,建立定期通报制度,推动工会组织和会员数据信息随基层工会组织建设的推进而保持实时更新,确保每个新建工会组织、新会员信息数据及时入库归档,及时纳入服务范围。要增强保密意识,建立信息安全防护体系,对于采集到的工会组织和工会会员信息,妥善保管,不得私自向外泄露和发布,出现问题将依法追究相关人员责任。

(四)探索推进“互联网+”工会普惠性服务

各级工会组织在推进会员信息实名制管理工作的同时,要把工会改革向基层延伸,大力推进“互联网+”工会组织建设,探索构建“互联网+”工会普惠性服务工作,把准职工需求脉搏,高效、便捷、精准地做好服务职工群众工作,增强职工群众对工会改革成果的获得感。一是创新工作载体,整合工会系统网站、微博、微信、APP客户端等网络平台,打造工会服务职工的新媒体矩阵。二是积极推进工会会员服务卡建设,打开方便快捷、务实高效的服务职工新通道。三是拓展服务内容,着力扩大工作覆盖面和服务受众范围,做到哪里有职工,哪里就有工会组织提供的热忱服务,真正实现工会服务职工从特惠到普惠的转变。四是整合资源手段,加强与专业服务机构联系,构建社会化、市场化、多元化、开放型的普惠性服务



职工工作格局。

四、实施步骤

(一)准备阶段(2017年8月中旬—9月1日)

各级工会要根据省总《推进基层工会组织和工会会员实名制管理工作实施方案》，结合本地区、单位实际，采取相应的推进工作措施，明确任务目标，落实工作责任，细化时间节点和工作要求，分阶段、分步骤，按地区、重点，及时启动、扎实有序推进实名制管理工作。向职工会员广泛宣传会员信息采集工作的重要意义，统一思想认识，积极配合做好数据采集工作。

(二)推进阶段(2017年9月上旬—2018年6月下旬)

各级工会要根据全总和省总工作安排，全面开展实名制数据信息网上录入、修改和完善。到2018年上半年，全省工会普遍形成信息完备、运行顺畅、动态更新的工会实名制数据库，并实现与省总、全总数据的网上有效对接，基本形成统一的工会组织和工会会员信息基础数据库。

(三)提升阶段(2018年7月上旬—2018年9月上旬)

各级工会对在采集录入中发现和遇到的问题，及时向省总反馈，省总将加强统筹指导，做好实名制登记管理工作，努力实现工作精细化。2018年上半年，工会实名数据库全面建成，“互联网+”基层工会建设和“互联网+”工会普惠性服务工作及时推进。

五、组织保障

(一)加强组织领导。为积极有效推进基层工会组织和工会会员实名制管理工作有序开展，省总成立实名制管理工作领导小组，省总主要领导任组长，分管领导任副组长，各部门主要负责同志为成员，领导小组下设办公室，办公室设在基层工作部。各市州、产业、直

属工会要加强组织领导，设立相应的领导机构，指定专人负责，认真组织落实，合力推进基层工会组织和工会会员实名制数据信息采集管理工作。

(二)强化经费保障。各级工会要设立实名制数据信息登记管理工作专项经费，纳入本级年度工会经费预算。加强资金使用管理和监督，提高资金使用效率。

(三)加强安全防范。采集录入信息要严格执行国家有关信息安全规定，落实信息安全保密制度，切实加强信息网络基础设施安全防护和个人信息保护，省总将配发系统安全数字证书密钥用于数据录入工作，各地区、各单位要妥善管理本辖区、本单位工会组织和会员信息，不得私自泄露和对外发布。

六、责任分工

省总实名制管理工作领导小组各成员部门要加强协同配合，共同开展检查调研，通过建立健全整体谋划、分层管理、分工负责、紧密协作的工作机制，规范有序合力推进有关工作。领导小组各成员部门责任分工如下：

办公室：负责与省总基层工作部、权益保障部、组织部、经济部等统计部门的联系沟通，促成相关数据资源共享。

宣传教育部：负责实名制管理和普惠服务工作的宣传引导，凝聚共识。

权益保障部：负责指导各级工会帮扶(服务)中心充分运用会员数据库，拓展工会普惠性服务内容，广泛吸纳职工入会。

基层工作部：负责制定推进基层工会组织和工会会员实名制工作方案，牵头做好实名制数据信息采集和管理工作的。

网络和社会工作部：负责工会实名制数据库建设，搭建网上工作平台，做好网络运用培训、数据维护、技术保障和网络安全防护工作。

财务部：负责落实实名制管理工作经费，监督检查资金使用情况。

团结一心 勇于担当 努力向省委和职工群众 交上一份合格答卷



8月28日,省委常委马吉孝主持召开省总工作推进会,强调要齐心协力,团结一心,勇于担当,千方百计把工会的事情办好办实,向省委和职工群众交上一份合格答卷。

在认真传达学习了中央群团改革座谈会精神,听取了省总近期重点工作情况汇报后,马吉孝对省总各项工作取得的成效给予充分肯定,并强调**要加强学习、努力工作**。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话以及对群团工作和群团改革的重要批示精神,深入学习贯彻省第十三次党代会精神,找准工会在落实“四个扎扎实实”重大要求、推进“四个转变”中的切入点和着力点,更好地服务全省发展大局和中心工作。**要调查研究、服务基层**。深入基层,深入一线、深入职工调查研究,着力掌握最基层最基本的情况,发现问题,解决问题。在改进调查研究方式、服务基层上下功夫,开展蹲点调研,解剖麻雀,与职工群众同吃同住同劳动,认真听取职工群众意见建议,了解掌握职工群众所思所盼和利益诉求,积极向省委汇报建议,为省委科学决策提供可靠依据。**要结合实际、抓好改革**。讲大局、讲规矩,认真贯彻落实全总的改革要求,特别是省总工会改革方案,分层分级推进实施,确保各项改革任务落到实处。抓好基层改革指导工作,实行包片督导,确保试点工作按照时间节点有力有效推进。积极借鉴兄弟省(区、市)总工会改革方面的好经验和

好做法,不断加快我省工会改革步伐。认真总结、提炼改革推进中的有益做法和亮点特色,积极推广和应用,不断扩大改革成效。**要齐心协力、抓好换届**。抓好大会主题报告的修改工作,广泛征求意见,集中各方面的智慧和力量,使其上接天线,下接地气。突出政治性,严把代表资格审查关,指导基层做好代表推选工作,着力扩大覆盖面,确保推选出的代表具有广泛性、代表性、先进性、群众性。精心研究制定大会选举办法,悉心做好会务工作,规范会议表彰程序,确保大会顺利圆满召开。**要齐抓共管、取得实效**。聚焦对表、对号入座,增强贯彻落实省第十三次党代会精神的针对性和实效性。切实落实全面从严治党要求,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,坚持“两个生态”一起抓,“两个责任”一起扛,认真履行“一岗双责”,以永远在路上的恒心和韧劲抓好作风建设。扎实推进脱贫攻坚工作,有序推进困难职工解困脱困工作,为同步全面建成小康社会做出积极贡献。主动参与生态环境保护工作,维护好职工健康权益。同时,按照年初的工作安排,各负其责,各司其职,齐心协力、和衷共济做好各项工作,向省委、全总和职工群众交上一份合格答卷。

省总各副主席、经审会主任出席会议,省总各部室主要负责同志参加会议,驻会纪检组负责同志列席会议。(省总办公室)



李忠赴果洛州、海南州调研工会工作

8月7日至11日,省总工会党组书记、常务副主席李忠一行赴果洛州久治县、班玛县、达日县、甘德县、玛沁县和海南州贵南县调研工会活动阵地建设工作,看望慰问工会干部职工。强调各级工会要绝对忠诚党的事业,竭诚服务职工群众,将职工需求作为工会一切工作的出发点和落脚点,关心关爱职工生活,全心全意为职工服务。

李忠表示,要大力支持基层工会职工活动阵地建设,丰富职工精神文化生活。要进一步加强社会化工会工作者队伍建设,强化县级工会工作力量。积极推动职工医疗互保工作,在延长半年职工医疗互保时间的同时,适时提高报销比例,发放住院补助,扩大互保覆盖面,让职工得到更多实惠。要关心和关爱劳动模范,加强日常管理服务工作,解决好劳模生产生活中的困难,让劳模感受到党和政府的关心关爱。要结合实际,做好工会职工书屋规划,有效利用资源,大力推进“电子书屋”建设,更好地满足职工需求。

李忠强调,要进一步加大工会改革力度,树立大群团工作思维,积极探索县、乡镇工会“大群团”改革路子,有效整合资源,加强沟通协作,改变单打独斗局面,不断推动工会工作创新发展。

(省总经济技术部)

发挥工会积极作用 促进职工就业创业

近年来,全省各级工会围绕推动经济发展、提升职工素质,根据职工群众和求职人员实际需求,扎实开展促进就业创业工作,取得了明显成效。

多渠道服务,积极搭建职工就业创业平台。**认真做好求职信息服务。**各级工会在困难职工帮扶中心设置就业服务窗口,及时为寻求帮助的农民工、下岗失业人员等提供就业信息、法律咨询、困难帮扶等多项服务,每年帮助5000多名求职人员顺利

实现就业。**认真做好就业对接服务。**各级工会积极配合人社等部门开展“春风行动”、“重点项目重点企业和民营企业招聘周”活动,自主开展“工会促进就业援助月”、“困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动”,每年直接联系企业200多家、岗位3000多个,通过举办不同层次的招聘会、深入社区厂区现场招聘等,有效搭建就业供需平台,每年帮助1万多名求职人员充分就业,其中积极协调联系有关企业为困难

职工家庭高校毕业生每年提供见习实习岗位300多个,帮助200多名困难职工家庭子女实现稳定就业。**认真做好技能培训服务。**发挥省总干校等职工(农民工)技能培训学校(基地)作用,认真开展烹饪、驾驶、汽修、电焊、美容、理发、唐卡绘制、茶艺等实用技术技能培训,年均培训求职人员2万多人(次)。发挥北京等六省市对口援助作用,指导帮助我省六州工会加强职工培训机构建设,开展技术交流协作,2014年

以来先后组织我省六州 790 名职工分赴北京等六省市接受先进理念和先进技能培训,同时组织六省市专家学者、劳动模范、技术能手等到我省六州指导工作、传经送宝,推动我省藏区职工素质全面提升。发挥化解过剩产能企业工会、贫困村农民工工会作用,协助企业党政、贫困村“两委”制定实施为转岗职工、贫困户家庭成员量身定做的培训方案,帮助转岗职工及时得到安置、贫困户早日实现脱贫。目前,我省煤炭、钢铁、有色等化解过剩产能重点企业 6700 多名转岗职工全部得到妥善安置,省总定点扶贫村 121 户脱贫户家庭人均劳务收入 2069 元,占家庭人均总收入的三分之一左右,切实发挥了就业、务工在深化改革、脱贫致富中的支撑作用。

多举措推进,全面提升职工就业创业能力。**深入推进群众性劳动竞赛。**以创建青海高原“工人先锋号”为抓手,围绕全省重大工程、重点项目、支柱产业、战略性新兴产业、现代服务性等,广泛开展“践行新理念、建功十三五”系列劳动竞赛活动,通过“五比一创”(比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、创和谐团队),全面提升职工劳动技能水平。2016 年,全省参加

劳动竞赛活动的企业 3100 多家、职工 27 万多人,推荐表彰全国“工人先锋号”11 个,命名表彰青海高原“工人先锋号”40 个。**深入推进职工职业技能大赛。**以一线职工、农民工为重点,连续举办十三届全省职工职业技能大赛,不断丰富大赛内容,拓展大赛范围,健全完善大赛评估激励机制。2016 年举办的青海省第十二届职工职业技能大赛涉及 17 个行业、96 个工种(项目),20 多万职工参加,选树“青海省职工教育培训示范基地示范点”5 个、“青海省工人技术明星”10 名。今年,省总工会在全省范围内深入开展评选表彰“青海高原工匠”活动,进一步激励广大职工精益求精、追求卓越。**深入推进劳模(职工)创新工作室。**充分发挥劳动模范、高级技师、有技术特长和绝活的职工领军作用,积极培育高技能职工协同创新团队,引领广大职工广泛开展技术攻关、管理创新和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等活动,促进企业转型升级、创新发展。目前,全省共创建劳模(职工)创新工作室 440 个,其中省级 30 个,涉及电力、交通等 20 个行业。2016 年,全省职工提合理化建议 8967 项(当年实施 5139 项),取得技术革新成果 1510 项、发明创造成果 695 项,获

得国家专利 155 项。

多方式扶持,不断激发职工创业就业活力。**积极提供小额贷款贴息。**即对困难职工和下岗失业职工自主创业、团队创业项目以及有关企事业单位吸纳困难职工和下岗失业职工就业项目所需小额贷款,工会提供贷款额度不超过 50 万元、时间不超过 3 年的贴息。**积极提供生产经营资料。**即对困难职工和下岗失业职工自主创业、团队创业所需的流动小餐车、三轮车以及从事网络电商所需的设备,工会提供 1 万元的生产经营资料。**积极提供入股资金。**即对因工伤、意外事故、重大疾病等原因造成职工失去劳动能力、且家庭生活水平处于最低生活保障线以下的困难职工家庭,工会向有关企业提供每户困难职工家庭 5 万元以内的入股资金,企业按不低于 10% 的股息每年为困难职工发放一次分红资金。目前,部分地方、产业工会投入资金扶持职工创业的 64 个试点项目有序运行,其中,省总工会提供小额贷款贴息试点项目 5 个、资金 9.7 万元,扶持创业带头人 5 名,安置困难职工及其家庭成员就业 32 人;提供生产经营资料项目 3 个,扶持困难职工家庭自主创业 3 户,提供生产经营资料价值 3 万元。

(省总权益保障部)



推进工会改革 向基层延伸 改革成果 向基层拓展

近日,省总工会在西宁召开全省工会改革观摩推进会,交流推广工会改革经验,推进工会改革向基层延伸、改革成果向基层拓展。省委改革办副主任吕先华、省总领导班子成员出席会议。

省总工会党组书记、常务副主席李忠出席会议并讲话,他指出,全省工会**要进一步增强加快推进工会改革的紧迫感责任感**。认真学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话和对群团改革、群团工作的重要指示精神,学习贯彻中央、省委关于全面深化改革的部署要求,切实把思想和行动统一到中央和省委的决策部署上来,提高政治站位,强化“四个意识”,敢于担当,攻坚克难,真抓实干,善作善成,全力推动工会改革向纵深发展、向基层延伸。**要立足实际学习借鉴西宁市工会改革的有益经验**。学习加强顶层设计,着眼全市区域统筹谋划改革的系统思维;摆脱传统思维方式的束缚、打破条条框框的限制,独辟蹊径的创新精神;一切从实际出发,始终坚持鲜明的问题导向。打开眼界、打开思路、打开胸襟,因地制宜,积极探索适合自身的改革路子。**要全面推进本地区工会改革向基层延伸**。改革方案已经同级党委审议通过的各试点地区工会,要把改革方案的落实作为头等大事,根据方案中确

定的改革任务,抓紧制定更具体、更有针对性、操作性的实施办法并付诸实施,落地见效;其他市(州)总工会要虚心学习试点地区工会的有益经验,坚持问题导向,聚焦职工关切,抓紧研究制定改革方案;要把做强基层作为改革的主要着力点,把更多的精力、更多的功夫投入到加强基层工会工作上。**要切实加强对工会改革工作的组织领导**。始终坚持党的领导,确保工会改革的正确方向,把保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿改革全过程。坚决贯彻落实中央和省委的决策部署,自觉服从服务党和政府的工作大局,切实解决好代表谁、联系谁、服务谁的问题;始终讲求改革实效,落实改革措施,建立工作台账,列出时间表、路线图,扭住关键、精准发力;始终坚持以上率下,工会主要负责同志亲力亲为抓改革,当好工会改革的领头人,带头抓思路、抓调研、抓推进、抓落实,扛起改革的主体责任,把改革工作往深处做、往实里做。

会议期间,与会人员听取了西宁市工会改革情况介绍,观摩了西宁市城东区大众街、亚洲硅业有限公司、湟中县上新庄镇等基层单位工会改革推进情况,座谈交流了工会工作和工会改革经验。

(省总研究室)



坚持需求导向 真正把工会工作 做到职工群众心坎上

8月23日,省总党组书记、常务副主席李忠、党组成员、副主席常伟宁一行,先后深入到海东市总、平安区总、乐都区总调研工会重点工作开展情况,实地调研困难职工帮扶中心、职工活动中心建设情况,并入户开展“金秋助学”慰问活动。

调研期间,李忠与市、两区

(乐都、平安)总工会干部职工,就工会重点工作、工会改革、社会化干部的管理、服务职工群众的水平、职工活动中心建设、工会“金秋助学”活动中存在的困难等问题进行交流、零距离沟通,强



调工会工作归根到底就是“职工需要什么,我们就服务什么,我们要将以往的‘问题导向’变为‘需求导向’,真正把工会工作做到职工群众的心坎上”。



在谈到工会改革问题时,李忠要求该市区工会组织必须探索“大群团”工作格局,根据中央关于改革工作的意见精神和群团组织力量薄弱、资源分散、经费不足等实际,整合力量、统筹资源、协同联动,走“大群团”工作的路子。各级工会应大胆探索、积极推进,进一步密切联系共青团、妇联,真正发挥群团组织的作用,加大群团组织在社会上的影响力,不断提升群团组织的引领力、凝聚力、服务力、创新力。

在入户开展“金秋助学”慰问活动时,李忠深入乐都、平安两区4户下岗职工和困难职工家



庭,为这些家庭今年考上大学和往届未毕业的学子各送了3000元的助学金。每到一户,李忠均详细询问他们的家庭情况和孩子们的生活、学习情况,希望4名大学新生珍惜难得的学习机会,克服困难、努力学习,以优异的成绩回报父母、回报社会。并嘱咐该市、区工会负责人,要建立健全连续救助长效机制,针对单亲家庭、患有严重疾病、收入较低、难以维持生计的家庭,工会要连续救助,真正做到雪中送炭,直到贫困学子毕业,切实发挥好工会“娘家人”的作用。

(海东市总工会)

省总工会党组安排部署 不担当不作为问题专项治理工作

8月24日,省总党组书记、常务副主席李忠主持召开党组(扩大)会,传达学习省纪委《关于开展不担当不作为问题专项治理的通知》,研究部署省总机关开展不担当不作为慢作为问题专项治理工作。

会议指出,省纪委决定在全省范围内开展不担当不作为问题专项治理工作是学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神的生动实践,是推动落实省十三次党代会确定的“一个更加、四个同步”奋斗目标的重要举措,是加强作风建设、推动全面从严治党向纵深发展的坚强保证。学习好贯彻好落实好此次专项治理工作是全省当前和今后一个时期的重要任务,省总各级党组织和全体干部职工要认真学习,深刻领会,积极参与,坚决整改。

一是高度重视专项治理工作。要聚焦为官不为、不愿担当,作风漂浮、落实不力,工作不实、弄虚作假,为政不廉、以权谋私等具体表现,树立不担当不作为慢作为就是不守纪律不守规矩的意识,自觉把专项治理工作作为深化“两学一做”学习教育常态化制度化的“推进器”,作为落实中央八项规定精神和省委省政府21条措施的“指挥棒”,作为打造忠诚干净担当工会干部的“试金石”,提高认识,举一反三,对号入座,切实把思想和行动统一到专项治理工作上来。

二是全面落实专项治理内容。要充分发挥支部战斗堡垒作用和各部门(单位)主要负责人的“龙头”带动作用,着眼基层工会最迫切最紧急最需要的实际问题和职工群众最关心最直接最现实的利益问题,结合省政府“710”工作制度,找准工会工作的着力点和切入点,坚持问题导向,创新方式方法,绝对忠诚党的事业,竭诚服务职工群众,使其真正感受到工会工作的有效性和及时性。

三是加强监督检查工作力度。省总机关党委(纪委)要会同省总组织部,把发现问题、查处问题、解决问题贯穿专项治理工作的始终,把握运用实践好“四种形态”,切实加强监督检查,对专项治理工作推动不力、进展缓慢,有问题不整改、大问题小整改、边改边犯的,及时进行谈话提醒,通报批评;对于以形式主义、官僚主义方式对待专项治理,敷衍塞责、严重不负责,群众反映强烈、造成不良影响的,绝不姑息迁就,一查到底,既追究当事人责任,又追究相关领导责任,以强力问责倒逼责任落实。

(省总机关党委)

省总工会以生态文明理念促进工作落实

8月以来,省总工会先后召开党组会和党组理论学习中心组学习会,认真学习《习近平总书记关于生态文明建设论述摘编》《中共青海省委办公厅青海省人民政府办公厅关于做好中央环保督察边督边改工作的通知》和中央第七环境保护督察组督察青海省工作动员会精神,深入研究工会组织在开展生态环境保护、促进生态文明建设大局中的定位和担当,进一步凝聚共识,积聚力量,推进工作。

会议指出,扎扎实实做好生态环境保护是青海最大的责任和最紧迫的任务。“加快从经济小省向生态大省、生态强省转变”是立省之本,要把生态文明理念融入到工会工作的方方面面,体现到推动经济社会发展,维护职工权益和竭诚服务职工群众的具体实践中,体现到团结带领广大职工投身新青海建设事业中,让生态文明成为全省职工共同的价值追求。

会议要求,一要从提高政治站位上加强学习。突出习近平总书记关于生态文明建设重要论述的学习,筑牢生态文明理念,理解生态文明内涵,提升生态保护能力。二要从提高政治自觉上跟进落实。紧紧围绕中央第七环境保护督察组和省委省政府的部署要求,紧跟形势任务,关注督察问题,体察职工关切,聚焦环境保护,发挥工会作用,为生态环境保护做出工会应有的贡献。三要从提高政治担当上落实责任。秉持“绝对忠诚党的事业,竭诚服务职工群众”的理念,进一步增“三性”、去“四化”、强基层、促创新,积极投身环境保护和生态文明建设,以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉团结引导全省职工在推进从经济小省向生态大省、生态强省转变中建功立业,以更加奋发有为的精神状态和更加优异的工作成绩迎接党的十九大胜利召开。

(省总办公室)

职工志愿服务队爱心捐助贫困学生

8月25日,省总工会联系西矿集团职工志愿服务队、青藏铁路公司职工志愿服务队与汪昌祥爱心志愿服务队,共同举行贫困大学生捐助仪式。仪式上职工志愿服务队向23名贫困大学生每人发放助学资金3000元。为了不让一名考上大学的贫困学生失学,西矿集团和青藏铁路公司职工志愿者们积极行动起来,迅速筹集助学资金,用爱心助贫困学生扬帆启航;汪昌祥和他的爱心团队踏遍了湟中的山山水水,收集核实发布贫困学生信息,联系爱心帮扶人士。省总工会党组成员、经审会主任韩生华,西矿集团副总裁、工会主席周淦,青藏铁路公司党委委员、工会主席魏育梅出席捐助仪式。

(省总宣教部)



以改革为动力深入推动工作创新发展



今年以来,西宁市总工会以全面推进和深化改革为切入点,着力增“三性”去“四化”,在组织动员、教育引导、联系服务、维护职工合法权益等方面干在实处,走在前列。

聚焦改革,推动工作创新发展。全面贯彻落实《西宁市工会共青团妇联改革方案》,各项改革举措取得显著成效。截至目前,西宁经济技术开发区群团工作组派驻到位,各县区、园区已建立群团服务站;市级工青妇组织向县区群团服务站下拨事业编制14名,向开发区、园区、县区派驻业务骨干12名,轮岗4名;在各县(区)、园区按照“七有”标准建立基层“群众之家”示范点163个;市级工青妇共向基层下拨经费1639万元;市级工青妇整合资源,联合举办西宁市首届青工技能大赛、首届全市群众书画比赛获奖作品展、“五一”群众诗歌朗诵比赛等活动。通过力量下沉、资源下沉,不断扩大组织影响力,提升群众满意度,切实发挥好党联系人民群众的桥梁纽带作用。

服务大局,团结动员广大职工助力“十三五”。深化“安康杯”竞赛活动,围绕不同产业领域开展“四比一降”竞赛活动,44个重点项目申报参赛。开展首届“西宁工匠”评选活动,截至目前,21家单位推荐上报53名候选人。联合相关部门举办第四届职工优秀技术创新成果评选活动,对特别优秀项目推荐参加省级、全国职工优秀技术创新成果评选活动。根据《新时期产业工人队伍建设改革方案》,深入企业了解产业工人队伍建设现状、职工诉求,推动工会工作创新发展。向192名市级劳模发放“三金”55.95万元。组织劳模开展“踏寻先烈足迹、重温红色经典”主题活动,慰问17名一线劳模,组织44名劳模和一线优秀职工参加疗休养。评选“全国五一劳动奖章”、青海省“五一劳动奖章”各1名。

关注民生,竭诚服务职工服务基层。着力抓好职工帮扶救助工作,按照省总、市委脱贫攻坚方案,积极开展脱贫解困工作,共为243户困难家庭发放生活救助金36.45万元,为20名困难职工发放大病救助金20.08万元。“两节”期间,全市各级工会共救助慰问7313人(次),发放慰问金1108.02万元。建立职工来信、来访、来电办理联动机制,接待来访人员13人(次),接听求助咨询电话200余个,为职工提供法律援助案件2起,合力协调31家企业清欠530余名农民工工资738.1万元。在全市已建会企业中共签订女职工专项集体合同791份,覆盖女职工64421名。持续加大惠民力度,投入176万用于“送清凉”活动,为建筑、交通、民政、环卫、公

安、企业一线职工送去夏日清凉,切实将关爱慰问工作落到实处。在“金秋助学”活动中共筹集资金254万元,对845名困难家庭学子进行全程救助,每年救助3000元直至毕业。

夯实基础,不断提升工会组织影响力吸引力。进一步健全完善县区、园区劳动关系三方协商机制,工会与政府(行政)联席会议制度。建立健全以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度,持续推进厂务公开民主管理规范化。已建会的非公有制企业职工代表大会制度和厂务公开制度建制率分别达到98%、97%。督导基层17家单位开展“公开解难题,民主促发展”厂务公开民主管理示范单位创建工作,开展基层组织建设和厂务公开民主管理工作培训指导服务活动。开展农民工入会集中行动,指导推进非公有制企业、社会组织以及农民工集中的劳务密集型服务行业建会工作,农民工会员达到22万人,占到农民工总数的99%。不断加强工会“三基”建设,加大培训力度,提升工会干部基本能力,共举办培训班45期,参训人员达4261人(次)。

从严治党,努力建设忠诚干净担当工会干部队伍。认真落实《准则》和《条例》等党内法规,深入推进党风廉政建设和反腐败工作。在全体党员中开展“一准则一条例一规则”集中学习教育,与党组成员、机关各部室和直属文化事业单位负责人签订党风廉政建设目标责任书。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,组织开展“一名党员一面旗”、“党员谈心谈话”等四项活动,通过集中学习、专题讨论、讲党课等形式,以落实“三张清单”为重点,打牢学习教育基础。举办庆“七一”践行“两个绝对”喜迎“十九大”知识竞赛,组织党员到联点村大通县宝库乡寺堂村开展“送温暖、送健康、送政策”下乡活动。加强机关效能建设,严格遵守九项效能建设规章制度,完善工会干部直接联系职工和基层联系点工作机制,持之以恒纠正“四风”。指导3个支部分别召开专题组织生活会,广泛开展谈心活动和批评与自我批评,进一步加强党员作风建设,切实发挥党员先锋模范作用。

(西宁市总工会)

法律体检为企业用工把脉问诊谋良方



8月8日至9日,省总工会、西宁市总工会联合青海延辉律师事务所相关人员深入西宁市东川工业园区、南川工业园区、生物产业园区10家企业开展以“诊断评估劳动用工 助推企业和谐发展”为主题的法律体检活动。通过问卷调查、查阅资料、实地考察、深入访谈等形式,为

企业免费提供用工法律风险评估、法律法规讲座、决策合法性审查、用工行为规范、劳动争议案例等“五个一”法律服务,鼓励企业开诚布公交流相关信息,找出企业在防控法律风险方面的薄弱环节,提出改进方案和举措,教育引导企业经营者依法用工,尊重职工合法权益,推动企业依法经营管理。

(西宁市总工会)

西宁市总工会

送法“下乡镇、进企业、入社区”活动正式拉开序幕



8月9日至10日,西宁市总工会组织法律援助律师团律师深入湟中县甘河滩镇黄一新村、大通县总工会开展普法宣讲活动,正式拉开2017年市总工会送法“下乡镇、进企业、入社区”活动序幕。活动中,通过提供法律咨询服务、发放宣传资料等形式,向广大基层职工群众集中宣传了《工会法》《宪法》《劳动法》等法律法规,法律援助律师团律师重点就《村民委员会组织法》《人民调解法》《婚姻法》《劳动合同法》等与职工群众密切相关的法律知识进行了现场讲解。现场共发放法律宣传资料200余份,接待职工群众230余名,提供法律咨询17人次。今年以来,西宁市总工会以群团改革为动力,进一步增“三性”去“四化”,以服务基层、服务企业、服务职工、推动工会普法工作创新发展为目标,坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,紧密结合“七五”普法工作,以送法“下乡镇、进企业、入社区”活动为抓手,持续深入推进工会工作法治化建设。全年计划组织开展“下乡镇、进企业、入社区”活动12场,采取“菜单式”普法、按需确定普法内容的形式,“送教下基层”开展普法宣讲,引导职工群众依法理性表达利益诉求,不断提高职工群众的法律意识、法制观念和依法维权能力。

(西宁市总工会)

西宁市总工会举办首期职工技能供需培训班



为深入贯彻落实人才强市战略,培养造就知识型、技术型、创新型职工队伍,8月11日,西宁市总工会举办了首期职工技能供需培训班,企业车间负责人、班组长和工会工作者等81人参加。此次培训从“把职工经济技术建设成为弘扬工匠精神的有效载体”出发,着眼“探索群

众性经济技术创新工程实施的有效途径”,从“创新工程”历史演进特点,正确把握群众性经济技术创新工程内涵,认真探索劳动竞赛、创新成果评选、职工创新工作室及“五小”活动规律,实现“创新工程”组织管理模式转变等四个方面进行了系统讲解。通过培训,进一步开拓了广大工会职工和技术人才运用创造学、创新思维、创造技法开展群众性经济技术创新活动的思路,增强了职工的学习能力、实践能力和创新能力。

(西宁市总工会)

天津滨海新区总工会援建黄南州工会工作启动仪式



天津滨海新区总工会援建黄南州工会工作启动仪式于8月16日举行。启动仪式上,天津市滨海新区总工会向该州10名困难职工代表、10名困难职工子女(大学生)代表发放了慰问金和助学金,向受援方黄南州总工会捐赠援建资金人民币70万元。该州总工会将以此次启动仪式为契机,进一步加强两地工会工作交流,切实用好援建资金,希望双方共同努力,推动援助工作向更高层次、更宽领域拓展和延伸,特别是在企业帮扶、科技帮扶、职工帮扶、对接项目等方面做出新努力。

(黄南州总工会)

创新交流形式 深化援助工作



今年,海南州总工会积极主动加强与江苏省总工会的沟通联系,先后2次赴江苏省市工会衔接对口援助工作,在江苏省总的重视支持下,6月下旬至8月上旬,江苏省市工会分批来海南开展对口援助工作,拓展了两地交流交往交融新渠道、谱写了对口援助新篇章。江苏省总援助海南州总资金119万元、电子书屋1个,江苏相关市总援助各县资金72.6万元。

一是规格高。江苏省总高度重视,分五批组织江苏省总工会、省部属企事业、教育科技、财贸轻纺、机冶石化等来海南开展对口援助工作。江苏省总党组成员、副主席曹海带队来该州开展工会对口援助工作,深入交换对口援助工作意见建议,就进一步促进对口援助工作进行了座谈交流,提出了指导性意见,并表示江苏省总将继续围绕业务援助、人才援助、职工援助、阵地援助、资金援助等方面,有计划、有步骤地推进对口援助工作在深度广度上发展。

二是范围广。江苏省总组织来海南开展对口援助工作的既有省总相关部室,也有省部属

企事业工会,更有教育科技、财贸轻纺、机冶石化3个省总产业工会,涉及省总直属及产业企业25个、人员达42人,行业涉及医疗、金融、石化、电力、交通、制造等,规模属历年之最,援助项目包括送医送技术及送电子书屋等内容。徐州、连云港、镇江、泰州市总工会分赴结对县开展工会对口援助工作。

三是内容新。今年的对口援助工作突破了以往交流学习考察的形式,形式内容上有较大创新,主要体现在江苏省总组织6名高校医疗专家开展送医上门义诊活动,历时6天,为该州20余家企业的1500余名职工分科进行了就诊,开出处方1400余份;现场指导当地医护人员开展工作、提高业务能力,真正让我州广大职工群众切身感受到了江苏的无私援助和兄弟情谊,切实感受到了社会主义大家庭的温暖。

四是成效实。今年的对口援助工作,从工作层面看,相互了解各地经济社会发展及工会工作情况,特别是通过送医上门、实地考察,与海南相关行业人员建立了联系,为推动两地发展提供帮助、牵线搭桥奠定了基础。从考察层面看,通过州县工会精心安排和周到服务,让江苏的工会同仁对“大美青海·圣洁海南”留下了深刻印象,了解了民俗文化,体验了风土人情,建立了工作友谊,增进了民族情感。

(海南州总工会)

观摩学习找差距 交流互鉴促创新



为全面推进全州工会工作,加强对外交流合作,学习借鉴毗邻兄弟地区工会工作及改革创新的做法经验,8月22日—24日黄南州总工会考察组一行15人前往甘肃省甘南州总工会考察学习。

考察组在甘南州总工会领导的陪同下,实地参观了甘南佛阁藏药公司、夏河县安多食品公司、临潭县冶力关观摩镇总工会规范化建设等。与当地州、县总工会进行了座谈交流,听取了甘南州、临潭县、冶力关镇工会开展工会改革、建档立卡困难职工精准解困脱困措施、“互联网+工会”、加强乡镇工会及农民工工作等方面的做法和经验。

考察组通过走乡镇、进企业,通过实地查看、翻阅资料、听取讲解、观看视频、座谈交流等方式,重点围绕工会改革、工会组织规范化建设、企业职工文化生活、农民工入会和服务工作

等、创新工作方式、互联网+工会等方面进行了认真学习和细致了解。

(黄南州总工会)

黄南州总工会召开2017年重点工作任务进展情况汇报会议

为全面推进全州工会工作,督查重点工作任务完成情况,安排部署下一步工作任务。8月22日,黄南州总工会召开了2017年工会重点工作任务进展情况汇报会议。各县总工会主席或常务副主席、工作人员,州总工会干部职工共计15余人参加了会议,会议由州总工会党组书记、常务副主席吕世清主持。

会上,各县总工会汇报了县级工会改革前期工作进展情况以及改革方案、今年重点工作落实进展情况(包括困难职工解困脱困、建会和规范化建设以及示范点建设、服务职工阵地及项目建设情况等)以及下一步工作打算。

吕世清同志指出,今年以来,各县总工会紧紧围绕全州工作大局,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,主动作为,迎难而上,狠抓落实,工作全面开展、重点突出、成效显著,实现了时间过半、任务过半的预期目标。对于工会改革工作,一要加强学习研究,明确为什么改、改什么、怎么改;二是坚持改革原则、坚持问题短板、坚持有序推进;三是围绕增“三性”、去“四化”、强基础、促创新;四是积极作为,大胆作为,对难度大工作的先行试点;五是制定和完善工会改革方案;六是积极向县委汇报,争取指导支持;七是借力借势,借鉴兄弟市州县工会改革的成功经验,谋划推动自身改革。

对下一步工作,他提出了七点要求:一是增强紧迫感、责任感,以时不待我的精神推进;二是开展一次“回头看”,理清思路,找出差距,补齐短板;三是紧盯目标责任,对照年初签订的责任书,压实责任,确保按时完成,在建会工作中重点考虑产业链、行业工会;四是突出政治引领,各项工作围绕中心,服务大局,增强“四个意识”,促“四个转变”,更好的服务职工;五是常规工作抓规范,夯基础。六是高度重视抓好全面从严治党,要抓业务的同时抓好党建、党风廉政、意识形态、精神文明、民族团结进步、“七五”普法和依法治理、平安建设、深化作风建设年、生态文明等十项工作,全力参与优秀班子、文明单位、民族团结进步先进单位创建,使各项工作不落后、上新台阶;七是加强作风建设,抓落实,提高执行力,遵守政治纪律等六大纪律,积极创新,运用“互联网+平台”扩大宣传,提高服务效率。

(黄南州总工会)

省监狱系统工会认真开展 2017年职工夏季防暑降温工作

今年7月至8月初,省监狱系统各基层工会筹集30余万元经费,购买防暑降温食品和各类清凉饮料,由主要领导带队,组织工会干部,深入监区一线,开展“送清凉”活动,宣传防暑降温知识,受到大家好评。

(省监狱系统工会)

全省第二届农机技能大赛在互助县举办

为培养造就一批技能型、创新型、服务型高素质职工队伍,8月8日,青海省第二届农机技能大赛在互助县举办。13支代表队共70名选手经过角逐,最终互助县代表队获得团体赛一等奖,魏国朝获得联合收割机操作个人赛第一名,贾旦柱获得深松机械操作个人赛第一名。

(省农牧机械推广站工会)

省电力公司工会举行职工太极拳展示活动

日前,国网青海省电力公司2017年职工太极拳展示活动圆满举行。广大太极拳爱好者同台交流,展现了高原电网职工良好的精神风貌,搭建了展示职工风采和交流学习的平台,进一步推动了公司太极拳普及活动深入开展。

推广普及太极拳运动是该公司党委关心关爱员工、促进员工身心健康的重要举措,也是营造“活力、快乐、健康”氛围的重要载体。在全体职工的大力支持和积极参与下,历时五年,坚持“组织引导、领导带头、全员参与、常态坚持”,有计划、有步骤的进行普及推广,公司上下形成了全员“练太极、爱太极、享太极”的良好局面,太极拳健身活动已成为深受公司广大职工喜爱的健身项目,在增进员工身心健康、培育优秀企业文化、营造和谐氛围方面发挥了重要作用,已成为公司构建“幸福家园”工程的重要内容,成为展现高原电网职工文化建设的一张靓丽名片。

(省电力公司工会)

高原环湖赛 度度低碳行

8月18—20日，青海华电大通发电有限公司工会举办了以“高原环湖赛、度度低碳行”为主题的“环青海湖自行车比赛活动”。

为了开展好这次比赛，华电大通公司工会提前4个月进行了细致的准备。公司自行车协会开展了3次骑行安全知识培训，参训人数70人次；进行了为期3个月的积分选拔，累计骑行总里程超过10000公里，从48名骑行爱好者中挑选出来10名队员组成了青海华电“骑迹自行车队”。

比赛活动坚持“零废弃”原则，不使用一次性水杯、筷子等物品，生活垃圾集中存放，统一处理。沿途队员们举着印有“中国华电·度度关爱”LOGO的旗帜，佩戴“中国华电·度度关爱”的胸针和臂贴，引来了众多旅游者的加油和鼓劲，成为青海湖畔一道亮丽的风景线。

无论是烈日下的激情奋进，还是风雨中的顽强前行，或者是最终征服“绝望坡”后的胜利在望，“骑迹车队”队员们用坚韧的毅力全部完赛，充分展示了青海华电大通公司“海拔高，追求更高”的企业精神，展现了团结进取、健康和谐的精神风貌，更倡导了绿色低碳的出行方式和文明健康的生活方式，用实际行动传播中国华电集团“奉献清洁能源、助力青海碧水蓝天”的央企社会责任。

(青海华电大通发电有限公司工会)

省政协副主席纪仁凤视察

省总干校就业及技能培训工作

8月22日下午，省政协副主席纪仁凤一行赴省总工会干部学校视察职工就业及技能培训工作。省总工会党组书记、常务副主席李忠，党组成员、副主席常伟宁，党组成员、经审会主任韩生华，党组成员、副主席吴建军陪同调研。

调研中，纪仁凤一行实地察看了省总工会干部学校，听取了职工就业及技能培训相关工作情况汇报。纪仁凤对多年来省总干校在下岗职工再就业、农民工就业及职工岗位技能培训取得的成绩给予了充分肯定和高度评价，对下一步工作提出建议。她指出，在省委、省政府的高度重视和全社会的殷切关注下，我省就业形势稳定，群团组织发挥了不可替代的作用，工会在组织建设、农民工转移就业、企业转型升级和产业工人队伍建设等方面取得了显著成效，为开展职工职业技能培训奠定了坚实的基础。

纪仁凤强调，工会干部学校既要做好工运理论研究，又要做好工会专兼职干部培训，更要接轨社会、接轨市场做好职工就业创业培训。积极联结全总、省外工会组织，引进先进经验、推介典型做法，提高培训能力和质量，共同促进全省就业创业工作的发展。

李忠对省政协长期以来重视关心工会工作表示衷心感谢。他说，当前工会培训工作仍存在社会认可度不高、资源整合不足、产业对接精准不够等问题。解决好这些问题，一是着力提高工会干部教育培训的科学化水平，在课程设计、内容选择上紧密结合工会发展大局，为党的工运事业的发展提供有力的人才保证和智力支撑。二是主动联合省内外培训机构、职业学校与本地重要支柱产业、战略性新兴产业无缝对接，建立服务产业发展的专业培训平台，引导职工开阔眼界、拓展思维，更好的为企业发展服务。三是坚持需求导向，主动了解职工所需所盼，区分不同层次和不同领域有针对性的定制课程，培训过程中要体现系统性、连贯性，不断提高职工的素质和能力。

(省总工会干部学校)

青海省第十三届职工职业技能大赛暨 全省重工机械行业职工职业技能竞赛 成功举办

8月25日至27日,由省总工会主办,省能源化工机冶工会和青海重型机械制造有限公司承办的青海省第十三届职工职业技能大赛暨全省重工机械行业职工职业技能竞赛在青海重型机械制造有限公司举办。来自青海重型机械制造有限公司、中国铝业青海分公司、西宁特殊钢集团有限公司等11家单位的83名选手汇聚在一起,进行机械行业车工、钳工、铣工3个工种的角逐。省总工会党组成员、经审会主任韩生华,省人力资源社会保障厅职业能力建设处处长潘立,青海重型机械制造有限公司党委书记、工会主席李忠杰,青海省能源化工机冶工会主席刘红祺,青海省总工会经济部副部长韩宁萍,青海省能源化工机冶工会经审会主任马莉亚出席开幕式。

开幕式上,省总党组成员、经审会主任韩生华代表省职工职业技能大赛组委会和省总工会向大赛举办表示热烈祝贺,向全体参赛选手以及辛勤工作在生产一线的广大职工致以亲切的问候和崇高的敬意。他指出,省总工会举办的历届全省职工技能大赛,为全省企业提高职工队伍的整体素质、加快高技能人才培养做出了重要贡献;也充分证明了职工技能大赛是打造工匠精神,推动职工岗位成才、岗位立功的有效载体和重要平台。他希望全体参赛队员把这次竞赛视为切磋技艺、交流经验,提高技能的机会,以最佳的状态,赛出成绩、赛出风格,赛出水平。

(省能源化工机冶工会)

省能源化工机冶工会 深入基层开展“金秋助学”活动

8月29日上午,省总工会党组成员、经审会主任韩生华在省能源化工机冶工会有关负责人陪同下,深入到青海黎明化工有限公司和中国铝业青海分公司困难职工家中开展“金秋助学”活动,看望慰问了困难职工,为新考入大学的困难职工子女发放助学金。今年,该工会共救助困难职工子女107名,发放助学金32.1万元,为困难职工家庭子女上大学解决了燃眉之急,受到广大职工的好评和欢迎。

(省能源化工机冶工会)



关于推进工会改革 向基层延伸的总体思考

李忠

认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是“7·26”重要讲话和对群团工作、群团改革作出的重要指示精神,深入贯彻省第十三次党代会精神,按照中央、省委关于全面深化改革的部署要求,加快全省工会改革步伐,推进工会改革向基层延伸、改革成果向基层拓展,通过改革给广大职工带来更多获得感。

一、要进一步增强加快推进工会改革的紧迫感责任感

全面深化改革已进入深水区,近期以来,中央、省委对加快推进改革、进一步深化改革提出了新的更高要求。7月19日,在中央全面深化改革领导小组第三十七次会议上,习近平总书记就做好地方改革工作发表重要讲话,强调指出,各地区要从服务党和国家工作大局出发推进改革,敢于担当、善谋实干、实事求是、锐意进取,扎实推进各项改革落实到实处、见到实效。习近平总书记对群团工作和群团改革作出重要指示,强调指出,党的群团工作是党的一项十分重要的工作,群团改革是全面深化改革的重要任务。要认真总结经验,继续统一思想,抓好落实,切实把党中央对群团工作和群团改革的各项要求落到实处。要推动群

团组织结合自身实际,紧紧围绕增强“政治性、先进性、群众性”,直面突出问题,采取有力措施,敢于攻坚克难,注重夯实群团工作基层基础。8月26日,中央政治局常委、书记处书记刘云山在北京主持召开群团改革工作座谈会,强调要认真学习贯彻习近平总书记的重要指示,坚定改革信心,强化责任担当,以更大力度、更实举措推进群团改革,不断开创党的群团工作新局面。7月7日,在省委全面深化改革领导小组第二十七次会议上,省委书记王国生提出,要围绕“四个扎扎实实”重大要求,把深化改革作为做好工作的重要思维方式和工作方式,向改革创新要动力要活力,注重改革的实质性进展,紧盯重点,找准差距,补齐短板。要树立改革者上、不改革者下的用人导向,将改革成效作为领导干部述职的重要内容,确保各项改革举措取得实实在在的成效。省委常委马吉孝在传达中央群团改革工作座谈会精神时,对进一步加强群团改革,做好工会工作提出具体要求。我省工会改革虽然取得了一定成效,但对照中央、省委的要求,差距和不足还不少,一是紧迫感、危机感还不强,各地区进展不平衡。有的地方对工会改革重视

程度不够,试点工作总体进展缓慢,引领和示范作用尚未充分发挥出来。其他地区也没有全面行动起来。二是对本地区存在的问题深入分析不够、改革重点不突出、特色不鲜明。工会改革的总体思路是一致的,但是,各地区情况千差万别,改革的重点、采取的措施也应该有很大不同,不能一个模子管天下,要突出地域特色。三是改革的力度、落实的进度还不大。有的地区制定的改革措施含金量不高,硬度、力度都不够,改革的实效不明显。面对这些差距和问题,我们要切实把思想和行动统一到中央和省委的决策部署上来,提高政治站位、保持政治定力,认准一个“实”字,敢于担当,攻坚克难,真抓实干,善作善成,全力推动工会改革向纵深发展、向基层延伸。

二、要立足实际学习借鉴西宁市工会改革的有益经验

他山之石,可以攻玉。西宁市工会改革大胆探索,取得了一定实践经验。可以概括为:一是加强顶层设计,着眼全市区域统筹谋划的系统改革思维。制定改革方案,横向上通盘考虑工会、团委、妇联各群团改革,纵向上系统谋划领导机关、基层组织各层级改革,充分体现了改革的全面性、系统性、协调性。二是摆脱传统思维方式的束缚、打破条条框框的限制,独辟蹊径的创新精神。他们没有就工会抓工会、团委抓团委、妇联抓妇联,而是着眼工作大局、立足群团全局,谋划改革、推进改革,实施工青妇一体化改革,产生了协同联动、一体发展、相得益彰的效果。三是一切从实际出发,始终坚持鲜明的问题导向。针对工会、团委、妇联特别是乡镇(街道)、工业园区、村(社区)等基层群团工作力量薄弱、资源手段有限、经费保障不力、工作阵地缺乏、活动系统性差等突出问题,着力搭建统筹协调、协同联动的有

效平台,如:在市、县(区)建立群团工作联席会议制度、建立群团工作组(服务站),在乡镇(街道)、基层单位打造“群众之家”等,有效解决了基层群团组织存在的不少现实问题。四是真金白银、真枪实弹,眼睛向下、资源下沉,支持基层、做强基层的正确路径。在这次改革中,西宁市工青妇减编制、派骨干26名,有力地充实了县(区)、开发区、工业园区的工作力量;下拨工作经费1600多万元,加强了基层组织的经济实力;整合资源,大力建设“群众之家”,在解决基层组织有人办事、有钱办事、有阵地办事方面迈出了可喜的一步。这些做法给了我们很好的启发。但是,照抄照搬不行,必须立足各地区的实际,把核心要义学到手,打开眼界、打开思路、打开胸襟,因地制宜,积极探索适合自己的路子。只要符合中央、省委要求、符合保持和增强政治性先进性群众性这个方向、符合基层实际、符合职工群众需求,就要坚决改、大胆试。

三、要全面推进本地区工会改革向基层延伸

工会改革已经步入全面推进的关键阶段。如果说2015年是工会改革的试点阶段,2016年是启动阶段,2017年就是全面推进阶段。至目前,全省确定的七个试点地区的工会改革方案已经同级党委全面深化改革领导小组会议审议通过,进入全面实施过程。其他地区工会也在根据同级党委的部署要求,研究谋划改革工作。一是改革方案已经同级党委审议通过的各试点地区工会,要把改革方案的落实作为头等大事,不要认为方案通过了,就束之高阁,万事大吉。“一分部署,九分落实”。事实上,改革方案通过后,改革才真正起步。要根据方案中确定的改革任务,抓紧制定更具体、更有针对性、操作性的实施办法,将各项改革举措付诸实施,落地见效。二是其他市(州)



总工会要把研究制定改革方案摆到更加突出的位置,虚心学习试点地区工会的有益经验,发挥后发优势,吃透上情、摸准下情、了解外情、把握内情,坚持问题导向、聚焦突出问题,坚持需求导向、聚焦职工关切,把解决本地区工会存在的突出问题作为改革的主攻方向,把满足职工群众愿望和诉求作为改革的最终目标,按照问题清单制定改革方案,使改革方案有底气、接地气。确定指标要切实可行,实施措施要务实管用。三是把做强基层作为改革的主要着力点。增“三性”、去“四化”、强基层、促创新是工会改革的总体思路,增“三性”是改革方向,强基层是重中之重。基层工会离职工最近、联系职工最直接、服务职工最具体,是工会工作的基础和关键。全省工会体系的薄弱环节、工会工作的最大短板,就在基层工会。市(州)、县(区、市)工会直接领导基层工会,离基层工会最近,推进改革不能仅仅局限于市(州)、县(区、市)总机关自身,要按照习近平总书记关于加强基层工会建设“着力扩大覆盖面,增强代表性;着力强化服务意识,提高维权能力;着力加强队伍建设,提升保障水平”的重要指示精神,把更多的精力、更多的功夫用在如何加强基层工会上。衡量改革的成效,要用事实说话,不仅要看开了几次会、发了几个文,关键要看办成了多少事,解决了多少实际问题。在这一点上,拿出真金白银支持基层、用真枪实弹做强基层。

四、要切实加强对工会改革工作的组织领导

改革是一项复杂的系统工程,加强组织领导是改革成功的关键。一要始终坚持党的领导,确保工会改革的正确方向。推进工会改革,必须提高站位,要牢牢把握中国工会的性质和职责使命,切实增强“四个意识”,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心

的党中央保持高度一致,把保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿改革全过程。坚决贯彻落实中央、省委的决策部署,自觉服从服务党和国家的工作大局,找准工作结合点和着力点,落实以人民为中心的工作导向,切实解决好代表谁、联系谁、服务谁的问题。坚持在同级党委的领导下推进工会改革,重大问题要及时向党委请示汇报,主动争取各方面的支持,努力把党的主张转化为改革创新的具体措施。二要始终讲求改革实效,把改革措施的落实放在第一位。“为政贵在有行,以实在治,以文则不治。”落实是一切改革工作的归宿,是所有改革成败的关键。不付诸行动,不狠抓落实,再好的方案也只是一纸空文。我们一定要坚定改革的信心和决心,增强推进改革的思想自觉和行动自觉,以钉钉子精神抓好改革落实。改革方案一经通过,就要建立改革任务工作台账,列出时间表、路线图,扭住关键、精准发力,盯着抓、反复抓,直到抓出成效。省总要进一步加强督促指导,上下联动、共同推进。三要始终坚持以上率下,工会主要负责同志亲力亲为抓改革。“龙头怎么甩,龙尾怎么摆。”各地区工会“一把手”要当好工会改革的领头人,坚持带头抓思路、抓调研、抓推进、抓落实,扛起改革的主体责任,把改革工作往深处做、往实里做。首先要在研究确定改革思路上发挥主导作用,带领大家一起定好盘子、理清路子、开对方子,明确改革的目标要求和重点;要把调查研究贯穿改革全过程,职工群众关心什么、期盼什么,改革就抓住什么、推进什么,同时,要充分吸收基层创新成果;要紧紧抓住督察这个关键环节,扑下身子,亲自督察,既要督任务、督进度、督成效,也要察认识、察责任、察作风,确保改革方向不偏离、改革任务不落空。

(作者系省总党组书记、常务副主席)

关于我省推进集体协商制度建设和实践探索的研究

白海青

从2010年开始普遍推行企业工资集体协商算起,青海省推进集体协商制度建设和实践探索已历经7年多时间。7年多来,在各级党政、有关部门、工会组织的共同努力下,全省集体协商制度从初步建立到不断完善、从试点探索到全面铺开,取得了长足进展。特别是2014年省人大常委会审议通过《青海省企业工资集体协商条例》,省总工会制定实施《青海省深化集体协商工作规划(2014—2018年)》(以下简称《五年规划》)《关于提升集体协商质量增强集体合同实效的实施意见》以来,全省集体协商覆盖面不断扩大,集体协商质量逐步提升,总体呈现出起步虽然较晚、但发展速度很快良好态势。为认真总结经验,深入查摆问题,进一步提升集体协商质量、增强集体合同实效,本文就我省推进集体协商制度建设和实践探索作一粗浅研究。

一、基本情况

目前,全省已建企业工会7432个,涵盖法人单位12159个,覆盖职工62.36万人。其中,公有制企业工会753个,涵盖法人单位861个,覆盖职工23.21万人;非公有制企业工会6679个,涵盖法人单位11298个,覆盖职工39.15万人。截止2016年底,全省已建立集体协商机制企业11257家,覆盖职工50.38万人,建制率

92.6%。其中,公有制企业791家,覆盖职工21.29万人,建制率91.6%;非公有制企业10538家,覆盖职工29.09万人,建制率93.3%。已建会百人以上企业集体协商建制率动态保持在95%以上。

二、主要做法

(一)加强组织领导,推动工作开展。一是党政高度重视。省委、省政府把企业建立集体协商机制作为加强社会治理、创建民族团结进步先进区、构建和谐劳动关系的重要举措,召开专题会议安排部署,制定有关规划、意见、方案支持推进;省人大常委会审议通过《青海省企业工资集体协商条例》,将企业开展工资集体协商工作纳入地方法规制约范畴,推动集体协商特别是工资集体协商深入发展;省委办公厅、省政府办公厅联合下发《关于进一步推进企业工资集体协商工作的意见》《州市地、省直部门领导班子年度目标责任(绩效)考核目标》等文件规定,要求各级党政、各类企业把集体协商纳入年度工作目标责任体系,切实做到与各项工作同部署、同落实、同检查、同考核。二是劳动关系三方合力推进。省协调劳动关系三方会议连续六年将企业集体协商列为年度重点工作,年初周密安排,年中聚力推进,年底



认真总结;每两年开展一次和谐劳动关系模范企业(工业园区)评选表彰活动,把建立集体协商机制作为重要评价标准,量化考评,深入推进;2016年制定下发《关于构建和谐劳动关系的实施意见职责分工方案》,进一步明确集体协商集体合同目标任务,落实责任分工,齐心协力落实推进。三是工会组织全力以赴。层层成立集体协商工作领导小组及其办公室,抽调精干力量,安排专项资金,集中全会力量深入推进;研究制定《青海省深化集体协商工作规划(2014—2018年)》《关于提升集体协商质量增强集体合同实效的实施意见》《关于在全省普遍开展工资集体协商“百日协商行动”的通知》《工资集体协商操作流程》等,推动集体协商规范发展;扎实开展工会工作年度目标责任考核,实行集体协商一票否决制,推动各级工会层层落实目标任务。

(二)加强培训指导,推动工作落实。一是广泛开展培训。省总工会通过“三带一指导”、走下去请上来等方式,每年举办3期以上集体协商专题培训班,2014年以来累计举办专题培训班14期,培训工会干部、职工代表、企业经营者等780人次。培训中坚持全面系统,邀请全总集体合同部有关领导深入讲解;坚持务实管用,邀请省内外集体协商行家里手传授经验;坚持专业专术,邀请法律、工资等方面专家详细阐述,全面提升集体协商人员工作能力和水平。二是切实加强指导员队伍建设。制定下发《关于建立工会工资集体协商专家指导员的实施意见》,明确集体协商指导员任职条件、工作职责、工作制度等,推动工会组织提高集体协商能力、提升集体协商质量水平。各级工会注重聘请法律、劳动保障专家担

任指导员,努力提升集体协商专业性;注重聘请熟悉集体协商工作工会干部担任指导员,努力提升集体协商实效性;注重聘请企业人力资源工作人员担任指导员,努力提升集体协商规范性。目前,全省各地、各产业和部分企业工会普遍建立了集体协商指导员队伍,共聘任集体协商指导员263名。三是深入宣传报道。省委宣传部等9部门联合下发通知,共同组织开展工资集体协商系列宣传活动,营造良好社会氛围;《青海日报》定期开设专版专栏,深入宣传报道集体协商法律法规、工作推进等,扩大社会影响;省总工会积极参与政风行风热线直播,主动接受广播电视采访,广泛印发《工资集体协商知识宣传手册》《工资集体协商操作流程》等资料,进一步增强宣传效果。

(三)加强典型引导,推动工作提质。一是总结推广经验。省总工会每两年召开一次集体协商工作推进会,总结推广开展集体协商、推动集体协商典型经验,宣传表彰先进单位和先进个人,激发调动企业、职工、工会组织的积极性主动性创造性。二是培育选树典型。《五年规划》制定实施以来,省总工会选树行业集体协商典型2个、企业集体协商典型17个。各地方、各产业工会分层培育选树了一批本地区、本行业集体协商典型。充分发挥区域、行业集体协商先进典型示范引领作用,全省签订区域性工资专项集体合同131份,覆盖企业5599家,覆盖职工10.06万人;签订行业性工资专项集体合同64份,覆盖企业2516家,覆盖职工7.15万人。三是规范统筹推进。省总工会和各地方、各产业工会指导帮助各类企业规范开展集体协商工作,集体协商代表产生、集体合同条款审议等工作

严格按照规定程序进行。截止2016年底,经人社部门审查的当期有效集体合同4390份,覆盖职工39.07万人,其中,工资集体协议1080份,覆盖职工23.22万人,签订集体合同数和职工覆盖面比集体合同制度攻坚计划实施前分别增长74.07%、17.15%。与此同时,指导推动各类企业统筹推进专项集体合同,全省共签订工资专项集体合同4406份,覆盖企业11408家,覆盖职工52.1万人,建制率94.3%;签订女职工权益保护专项集体合同3341份,覆盖企业8899家,覆盖职工18.3万人,建制率72.9%;签订高危行业劳动安全卫生专项集体合同1101份,覆盖企业1913家,覆盖职工10.4万人,建制率15.7%。

(四)加强督查督导,推动工作增效。一是人大开展执法检查。2015年,省人大对《青海省企业工资集体协商条例》贯彻实施情况进行执法监督检查,推动《条例》全面落实。二是劳动关系三方联合督导。2016至2017年,省协调劳动关系三方对各地区各行业构建和谐劳动关系、开展集体协商联合开展督导,推动有关实施意见、工作规划、制度办法、职责任务等深入贯彻落实。三是工会组织专项督查。省总工会把集体协商作为年度重点工作目标,每半年开展一次工作督查,听取各地方、各产业、各单位工会工作汇报,并通过“下接办”等活动,深入企业生产一线,广泛听取职工群众意见建议,认真开展职工群众参与度、知晓度、满意度测评。总体来看,全省各企业职工对本企业集体协商知晓率保持在90%以上,满意率保持在70%以上。

三、存在问题

(一)思想认识存在误区偏差。部分企业

经营者认为,集体协商单方面维护职工权益,一定程度上影响企业经济效益提高,或多或少存在抵触情绪;部分职工认为,工资、福利等涉及职工利益的重大事项基本上由企业经营者说了算,职工只能被动接受,主动参与集体协商意识不强、热情不高;少数工会干部对集体协商存在畏难情绪,缩手缩脚,不敢理直气壮、依法依规大力推进。

(二)协商质量存在缺陷缺失。部分企业、行业、区域集体协商流于形式,做表面文章,没有充分表达职工意愿;少数集体合同没有履行人社部门审核备案程序,个别条款与现行法律法规不太相符;有的集体合同条款由于企业生产经营困难等因素影响,没有得到完全履约。

(三)工作推进存在薄弱环节。指导员队伍力量还不强、水平还不高,影响集体协商深入开展;绩效评估体系还不健全完善、评价指标还不科学合理,影响集体协商提质增效;企业综合集体合同与工资、劳动安全卫生、女职工权益保护等专项集体合同周期不一致、步调不统一,影响集体协商统筹推进。

四、改进措施

(一)在提高集体协商建制率、扩大集体协商覆盖面上细化措施。一是积极探索开展省级行业集体协商。发挥省级产业工会作用,深入开展全省行业性集体协商工作,力争2—3年内基本实现省级行业性集体协商对全省企业的全覆盖。二是大力推进多层次行业集体协商。在现有行业集体协商基础上,进一步深入推进市(州)级、县(市、区)级、乡镇(街道)级、工业园区级等不同层面的行业性集体协商,大力推行二次协商、二元协商,推动行业集体协商逐级深入、协商标准逐步提高。三是不断细化行业集



体协商内容。指导督促各行业把最低工资标准、加班工资基数、工资调整幅度、劳动定额标准、工资支付办法等职工普遍关心的问题作为行业集体协商的核心内容,根据不同工种、不同岗位,分类协商确定工资分配制度、岗位工资基数、岗位工资系数等标准,同时,指导督促各行业将协商内容从工资集体协商逐步向劳动安全卫生条件、女职工特殊权益保护、职业技能培训、职工参与企业二次分配等方面延伸。

(二)在提高集体协商质量、增强集体协商实效上细化措施。一是修订完善集体合同文本格式。总结推广省内集体协商好做法好经验,加强与省人社厅协调沟通,推动人社部门修订完善集体合同文本格式,引导推动各行业、各企业集体协商集体合同实现“四个转变”:由文本填空式协商向职工实际诉求协商转变,由重复法律条文底线保证向职工实际权益突破转变,由注重一纸协议向注重协商程序规范运行转变,由工资集体协商向综合集体协商转变。二是研究制定集体协商评估标准。学习借鉴兄弟省市先进经验,组织我省有关专家学者研究制定《青海省企业集体协商质量评估标准》,为行业、企业集体协商提质增效提供依据。把集体协商职工满意度作为集体协商工作评估标准的重要内容,通过建立上级工会在企业职工中随机问卷调查、随机电话访谈、企业职代会对集体协商进行民主评议、委托第三方进行测评等机制,增强集体协商评估的客观性。三是深入开展集体协商考评考核。协调组织省劳动关系三方四家共同开展创建和谐劳动关系模范企业(工业园区)评选表彰活动,把集体协商规范运行作为和谐劳动关系模范企业(工业园区)

的核心指标,认真考评考核,推动集体协商深入发展、提质增效。

(三)在提高集体协商权威性、实现集体协商规范化上细化措施。一是建立省级集体协商专家指导团。省总工会通过提供工作补贴的方式,聘请具有一定社会影响力的高校和劳动关系领域的专家学者、协调劳动关系三方四家资深人士以及律师、注册会计师等组成青海省企业集体协商专家指导团,定期研究影响集体协商发展的深层次问题,为提升集体协商质量出谋划策,指导推动全省企业集体协商深入开展。二是加强各级集体协商指导员队伍建设。一方面,省总工会通过购买服务的方式,委托有条件、有能力的律师事务所或其他组织承担集体协商指导员职责,每年有计划、有步骤地深入各地区、各行业和重点企业指导开展集体协商工作,另一方面,省总工会与市(州)总工会、县(市、区)总工会及省级产业工会、省总直属工会通过分级负担经费的办法,以招录社会化工会工作者的方式,聘用一批专职集体协商指导员,指导帮助基层开展集体协商。三是培育特色突出的集体协商典型。把培育行业、企业集体协商典型作为一项重要的基础性工作来抓,以点带面推动集体协商深入发展。认真总结归纳并编印目前省内行业、企业集体协商好做法好经验,为各行业、各企业开展集体协商提供借鉴参考,同时,根据法律法规政策新要求,结合企业发展、职工需求新变化,持续培育集体协商典型,努力做到老典型有新变化,新典型有新特色,使集体协商典型产生“集群效应”,推动全省集体协商工作相互促进、竞相发展、共同提高。

(作者系省总权益保障部部长)

产业工人队伍建设中的作用 探析工会在新时期

朱爱丽

平仅为世界平均水平的40%，相当于美国的7.4%，如日本，产业工人总量中的高级技工占比40%，德国则达到50%。而我国，这一比例仅为5%左右，全国高级技工缺口近1000万人。这些年，产业结构调整给产业工人队伍结构带来了较大影响，内部显现多元化特征。在一些效益较好的垄断性行业和企业，职工收入较高，心态平和，对未来充满信心；在外资或者合资、私营企业中，年轻工人较多，他们普遍期望受到更多的职业技能培训，以增强今后择业的竞争力；而一部分在老工业基地或一些中小企业工作的产业工人，生活状况不佳，感到自己的付出与所得到的报酬不符，心态失衡。显然，数亿产业工人的技能水平和素质决定着经济发展方式转变和供给侧结构性改革的速度和程度，提高工人特别是一线产业工人的技能水平尤为重要。引导、培育和支持产业工人的发展，坚持“发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享”，实现好、维护好和发展好产业工人的根本利益，对进一步巩固党的执政基础至关重要。大力培育和发展产业工人加入党的组织，使党的肌体不断注入新鲜血液，才能从党的成分、阶级地位、宗旨和性质等方面牢牢坚守住共产党人的阵地和家园。因而，产业工人队伍建设，既是关系到加快供给侧结构性改革、调整产业结构、经济可持续发展的经济问题，也是创新流动人员管理的社会问题，更是巩固和扩大党的执政基础的政治问题。由此可见，加强产业工人队伍建设不是局部问题，而是涉及政治、经济、社会、文化、生态的系统问题，必须多方位、全角度的审视与判断，才能达立竿见影的效果。因此，**必须加快构建产业工人培养体系**。健全以行业企业为主体、职业院校为基础、学校教育与短期培训紧密联系，公办与民办共同发展的产业工人培养体系。按照布局合理、师资充沛、设备先

贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》，将进一步焕发广大产业工人创新创造创优的热情和活力，引导产业工人更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚定不移听党话、跟党走，不断夯实党执政的阶级基础和群众基础。

一、新时期产业工人队伍建设的现实意义及实现路径

目前，我国约有6500万产业工人，约占城镇就业人口总数的26%。从年龄分布上来看，30岁—40岁之间的中青年工人约有2500万名，占就业产业工人总数的38.5%。我国产业工人整体素质和技能水平不高，劳动生产率水



进的要求,选择有条件的职业院校和行业(企业)培训机构,建设一批综合性职业技能培训基地,开展再就业培训、创业培训、转移培训、劳动预备制培训和在职职业技能提升培训。**必须完善产业高级技术工人引进和流动机制。**完善高技能人才引进服务体系,各级人力资源社会保障部门要建立技能人才信息库,掌握当地高级技工以上的人才状况,定期通过互联网和新闻媒体发布供求信息。建立高技能人才开发交流机制,加快技能人才专业市场建设,大力发展网上技能人才资源市场,使有形市场与网上市场优势互补。建立技能人才库,收集和完善的各高级工、技师和高级技师的资料,为企业发展、市场需求提供人才储备,积极为用人单位输送技能人才。鼓励高技能人才通过兼职、定期服务、技术攻关、项目引进等方式开展交流与合作。**必须建立健全产业工人技能评价体系。**根据科学人才观的要求,不断改进产业工人技能评价体系,进一步突破年龄、资历、身份和比例限制,加快建立以职业能力为导向,工作业绩为重点,注重职业道德和职业知识水平的技能评价体系。积极探索多元化评价方式,针对不同类型的技能人才,采取社会化鉴定、企业技能人才评价、院校职业资格认证等不同的评价方式。**必须进一步完善产业工人激励机制。**积极引导和鼓励各类职业院校和培训机构大力培养培训产业工人,各级政府要在基础设施、实训基地、设备购置等方面给予重点扶持,促进办学条件的改善,进一步提高培养培训质量。引导企业逐步建立以岗位工资为主,充分体现技能水平和业绩贡献的收入分配制度,收入分配向关键岗位和技能人才倾斜。**必须进一步完善产业工人社会保障制度。**进一步完善产业工人的养老、失业、医疗等社会保险制度,重点解决在不同地区、不同行业、不同单位之间流动的社会保险

关系转移接续问题,指导企业做好补充保险工作,并注意向生产一线产业工人倾斜。

二、充分发挥工会在新时期产业工人队伍建设中的作用

在充分分析产业工人队伍建设的现实意义和实现路径后,工会作为职工群众自己的组织,如何在产业工人队伍建设中发挥作用将是一个急迫而重要的问题。**首先,要着力推动建立健全党委领导、政府负责、工会推动、企业和学校等共同参与的工作格局,落实责任分工,更好发挥工会在产业工人队伍建设中的积极作用。**要创新产业工人发挥骨干作用的载体方式,加大对产业工人创新创效扶持力度,推进产业工人技能国际交流与合作,营造更加浓厚的劳动光荣、技能宝贵、创造伟大时代风尚,引导产业工人大胆创新、敢于突破,在大众创业、万众创新中发挥领军作用。

其次,要组织和引导职工创新创优建功立业,促进产业工人队伍素质提升。围绕实现“十三五”规划目标任务,围绕实施“一带一路”建设发展战略,组织职工积极投身“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动和技能竞赛,充分调动广大职工的积极性主动性创造性,为全面建成小康社会建功立业。培育和践行社会主义核心价值观,通过拓展“中国梦·劳动美”主题教育,深化职工职业道德建设,做优做强工人文化宫、职工书屋和电子职工书屋等群众性活动品牌。叫响做实“大国工匠”品牌,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,健全“大国工匠”培养、选树和激励机制。发挥工会“大学校”作用,加强职工职业技能培训,深入实施职工素质工程,着力培养宏大的高素质劳动者大军,造就更多“大国工匠”。

第三,要依法维护职工权益,促进产业工人队伍稳定。着力解决就业培训、劳动报酬、安全生产、社会保障等职工群众普遍关心的问

题。高度关注企业关停并转过程中的职工权益维护问题,督促企业多转岗少下岗。落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,规范职工董事、职工监事履职规则,推进国有企业公司制改制,维护职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。深化和谐劳动关系创建活动,加强工会劳动法律监督,推进法律援助和法律服务。

第四,要构建以精准帮扶为重点的职工服务体系,促进产业工人队伍共享改革发展成果。建设高效便捷服务职工新阵地,拓展困难职工帮扶中心(站、点)功能,深入推进送温暖工程、金秋助学、阳光就业、女职工关爱行动等工会品牌工作。以职工需求为导向,以“四个一”为抓手,加强服务职工工作,实现服务职工更有力、更便捷。着力做好为农民工服务工作,开展农民工会员实名制普查,摸清底数,有针对性地做好农民工入会工作,不断扩大工会组织对农民工的覆盖面。多渠道促进农民工

就业创业,积极参与实施农民工职业技能提升计划,配合做好农民工工资支付情况专项检查等工作,促进对农民工培训、管理、维权等公共服务一体化。

第五,要加强对产业工人先进典型的宣传和表彰,促进产业工人崇尚劳动。充分发挥报刊、广播、电视、网络等传媒的作用,组织开展形式多样的宣传活动,大力宣传党和国家关于产业工人的方针政策,大力宣传其在经济社会发展中的重要作用和突出贡献,树立一批先进典型,大力宣传他们的先进事迹。通过政策引导和舆论宣传,在全社会树立尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好风尚,激励广大劳动者立足本职,爱岗敬业,学习成才,为促进产业发展贡献智慧和力量。

(作者名片:朱爱丽,《青海工运》编辑部副主任、责任编辑,省总干校高级讲师,主讲的课程有《工会干部应知应会法律法规》《班组长工作方法》《8090后员工管理》《劳动经济学》等)

《青海工运》征稿启事

各位读者:

为进一步发挥《青海工运》宣传教育平台的作用,拓展各级工会工作经验交流与工运理论研究的平台,加大工会工作新经验、新做法的宣传力度,增强针对性、指导性,我们真诚欢迎全省各级工会干部、工会积极分子、广大职工和社会各界人士踊跃向本刊投稿。现将征稿的有关事宜说明如下:

一、稿件内容:立足工会工作实际,紧密结合当前我省工会的重点工作,全面客观反映工会工作的新举措、新成就,基层工会的动态新闻、信息传递、经验介绍及职工关心的热点难点问题。

二、体裁不限。来稿文责自负。稿件内容不得抄袭或重复发表,作者自留备份稿,本刊不退稿。同时,提供配文照片,也可提供摄影照。

三、请在文稿后面注明稿件联系人的姓名、工作单位、详细联系地址、电话(包括手机)、邮编等信息,以便联系有关事宜。

联系人:徐良 联系电话:8804826

地址:西宁市城东区昆仑路184号青海省总工会《青海工运》编辑部

邮编:810007 E-mail:qhgy2017@163.com



基层工会工作规范化建设三题

吴福红

基层工会工作规范化建设,要牢固树立“职工为本、基层为要”的理念,着力扩大基层“六有工会”建设的覆盖面,夯实“会、站、家”一体化建设的基础,发挥“强基层、补短板、增活力”行动的辐射作用,才能不断推动基层工会工作创新发展。

一、推进基层“六有工会”建设的抓手

深入推进基层工会“六有”目标建设,扩大基层工会覆盖面,提高服务职工能力,增强工会组织吸引力凝聚力。首先,坚持依法建会,有效扩大工会组织覆盖面。严格按照《中国工会法》和《中国工会章程》等规定,把宣传发动职工放在建会工作首位,发挥他们的建会主体作用。既要严格把握成立筹备组、推荐候选人、组织民主选举等关键环节,又要注重同步建立工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会,及时办理工会社团法人资格证书,开设工会经费账户。在改革创新会员发展和管理工作中,把科技工作者、青年职工、农民工、劳务派遣工、灵活就业人员等最大限度地组织到工会中来,会员达到一定人数再建立单位工会,开辟职工网上申请入会渠道,建立线上申请、线下办理的工作流程,建立工会工作和会员信息基础数据库,实行动态管理,逐步实现会员会籍管理制度化、规范化、信息化。在农民工入会工作上,拓展农民工入会领域,

继续把开发区(工业园区)、建筑项目、物流(快递)业、家庭服务业、农民专业合作社等领域作为重点,把解决劳务公司建会难作为重要突破口,加强与有关产业工会的协作,抓好十大快递企业发展会员工作,方便、快捷地组织农民工入会,最大限度地把农民工吸收到工会组织中来。在向非公有制经济组织和社会组织延伸上,集中力量推进职工人数多、社会影响大的非公有制经济组织、社会组织单独建立工会,针对非公有制经济组织、社会组织大量聚集于商务楼宇、产业园区、商圈市场的实际,根据产业体系、职工队伍的发展变化,按照地域相近、行业相同的原则,推进区域(行业)基层工会联合会建设,实现对中小微企业的全覆盖。其次,坚持依法管会,提升实现基层工会目标任务的保障力。旗帜鲜明地维护中国工人阶级的团结和工会组织的统一,实行在全总领导下、产业和地方相结合的组织领导体制,坚持基层工会属地管理原则,认真纠正一些企业集团工会跨地域覆盖的现象,推动工会组织在法律框架内运转。要落实会员民主权利,尊重保障会员主体地位,建立健全基层工会会员大会或会员代表大会制度,健全完善会务公开制度,落实让广大会员了解和知晓工会内部事务的知情权。要健全完善会员代表常任制,落实让广大会员参与工

会活动的参与权,让广大会员民主选举产生基层工会主席和工会委员会成员,能够监督自己选举产生的工会领导干部。要适应互联网迅猛发展和职工生活方式的深刻变化,实施工会“互联网+”行动计划,开通工会微博、微信公众号,打造“互联网+”工会普惠性服务互动平台,向工会会员发放服务卡、连心卡,着力扩大工会服务工作覆盖面和服务受众范围,通过开展形式多样、富有工会特色的网上活动,提高职工群众的参与度和获得感,把每一个基层工会都建设成为直接联系服务职工群众的基地,形成网上网下相互促进、有机融合的工会服务工作新格局。第三,坚持依法选配好工会主席,加强基层工会干部队伍建设。贯彻落实《工会基层组织选举工作条例》,把规范基层工会选举作为加强基层工会规范化建设的基础和关键,加强对基层工会选举工作的组织领导,上一级工会应履行领导责任,把坚持党的领导、民主集中制、依法规范、公开公正等原则落到实处。尊重和保障会员的民主权利,体现选举人的意志,真正把政治素质好、知职工、懂职工、爱职工、职工熟悉认可拥护的人选到工会主席岗位上来;应遵循基层工会主席的任职条件和限制性条件,严格把握候选人产生环节,尤其提名环节至关重要,工会组织把握发言权并真正参与到整个提名工作中,推动影响候选人的产生,规范选举程序,建设一支专职、兼职、挂职相结合的基层工会干部队伍。整合、优化、提升、发展现有的社会化工会工作者队伍,推动纳入国家社会工作专业人才队伍范围。

二、推进“会、站、家”一体化建设的路径

推进“会、站、家”一体化建设,以职工满意为标准,进一步做实叫响职工之家品牌,发挥基层工会组织、引导、服务、维护职工合法权益的作用,切实承担起引导职工群众听党话、跟

党走的政治责任。

1、在供给侧结构性改革中重点做好企业民主管理工作,大力推动和谐劳动关系建设。在中小微型企业集中的地方,继续推行建立区域(行业)职代会制度,纠正企业改制中取消职代会制度的行为。推动已建工会的百人以上非公有制企业单独建立职代会制度和厂务公开制度。加强公司制企业职工董事、监事制度建设,突出其参与层次高和参与直接性强的特点,组织职工代表有序参与公司治理。把企业民主管理的内容重点从“三重一大”方面纵深延伸,搭建职工与企业沟通的平台,拓宽民主管理渠道,探索建立公开事项清单制度,促进完善企业内部权力运行制约和监督机制。

2、树立和践行新发展理念,凸显职工群众在实现“十三五”规划中主力军作用。团结动员广大职工增强主人翁意识,适应新常态、展现新作为,积极支持和参与转变发展方式、供给侧结构性改革,在改革发展稳定第一线建功立业。要做实叫响“五一劳动奖”“大国工匠”“工人先锋号”等品牌,以经济技术创新为重点广泛开展“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动竞赛和职工技术创新活动,为推动社会生产力水平实现整体跃升作出贡献。要引导职工群众形成绿色生产方式和消费方式,重点做好生态工程劳动竞赛、“安康杯”竞赛,创建“六型班组”,实施“青海工匠”计划,选树技术明星,创建劳模(职工)创新工作室。

3、坚持全心全意为职工服务,以服务职工增强工会组织的吸引力和凝聚力。坚持需求导向,协助企业切实做好收入分配、住房改善、医疗保障、子女教育、自身发展、文化娱乐等方面的工作,减少职工后顾之忧,最大限度地消除职工心理失衡、失调,引导职工冷静理性、合法有序地表达诉求,共同构建



和维护和谐团结的企业环境、社会环境。要拓展困难职工帮扶中心(职工服务中心)和站点功能,改进服务方式,制定工会服务职工工作项目清单,明确服务内容和 service 标准,为职工群众提供精准服务。同时,探索通过服务外包、项目外包方式,引入社会力量,为职工提供专业化、高水平的服务,建立工会服务职工满意度评价机制,回应职工诉求,提高服务水平。

4、深入实施职工素质建设工程,不断发展先进的职工文化。把握新形势下职工的精神文化生活需求旺盛、层次多样、个性突出、追求创新等特点,一方面强化思想引导、培育和践行社会主义核心价值观,加强理想信念和“四德”教育,突出实践养成,弘扬劳模精神、劳动精神,在多层次、多工种、多形式的大培训、大练兵、大比武中提升职业技能和业务素质,帮助员工实现职业生涯规划、提升个人幸福指数有机结合起来。另一方面结合职工群众需求多元化的实际,为职工提供各类文化服务,将职工文化贯穿于企业活动的全过程,发挥基层工会在组织开展职工文化建设方面自己得天独厚的优势。

三、开展“强基层、补短板、增活力”行动的思考

全总十六届五次执委会的工作报告中强调,要以夯实基层为重点激发工会活力,着力补好基层短板。因此围绕“三个着力”,集中开展“强基层、补短板、增活力”行动,把“职工之家”和“娘家人”的称号做的更加名副其实。

一要着力补齐非公有制企业工会工作这一短板。针对非公有制企业工会组建仍存在空白点的短板,充分发挥区域(行业)工会作用,吸收所辖区域(行业)内未建会单位职工加入工会,会员达到一定人数后倒逼企业支持建会,解决非公有制企业建会难的问题。并且整

合社会资源,争取相关职能部门配合支持,建立党工共建机制,全方位推进非公有制工会工作,真正实现非公有制企业工会工作稳中求进、稳中有升、稳中提质。

二要努力扩大工会组织有效覆盖。切实加强和规范区域(行业)基层工会联合会的建设与运行,依法纠正一些国有企业在改革改制中撤销工会或将工会工作机构合并到党群工作部门的现象,巩固国有企业工会组织。配强乡镇(街道)和开发区(工业园区)工会干部,落实工作经费,发挥其承上启下的作用,有效指导所辖基层工会开展工作。

三要坚持狠抓基层工会规范化建设。把基层工会选举纳入制度化规范化轨道,坚决纠正企业行政负责人担任工会领导行为,重点纠正指定、任命工会主席等违反规定程序的错误做法。继续推动基层工会普遍开展会员评家工作,扩大会员群众的获得感和对工会的信任感。积极探索建立“全国模范职工之家”动态评估管理机制,破除“一评终身制”。

四要切实推动、强化落实,全面提升企业民主管理工作质量。强化民主管理理念,将民主管理有效融入企业生产经营管理活动,使其成为企业管理的重要组成部分,成为破解经营管理难题、加快产业转型升级、增强核心竞争力的推动力量和有效途径。着力提高职代会制度工作质量,畅通职工群众民主参与渠道,引导教育职工增强民主参与意识,依法、理性、有序表达利益诉求,动员职工理解、支持、参与、投身改革,引导职工自觉维护改革发展稳定大局。

(作者名片:省总干校高级讲师,主讲课程有《基层工会规范化建设》、《职工民主管理理论与实践》、《新常态下企业工会工作》、《创建“六型班组”》等)

抗战烽火中的朱德家书

中国自抗日战争始,朱德总司令便肩负驱寇之使命,抱必胜之决心,忙于对敌之战事,率领指挥八路军英勇抗战收复山河,拯救国家人民于危难之际。烽火硝烟,家书万金,一封封家书成为总司令思念远方家人的情感寄托。

为母亲度饥荒求捐助信

自古忠孝难两全,朱德总司令自投身革命始,戎马倥偬,常年无法顾家,无法亲自照顾母亲。1937年11月朱德总司令正率领八路军奋勇抗击日寇,战斗非常紧张激烈,各项军事工作都需要总司令决策,非常繁忙。得悉家乡遇到年荒,总司令非常惦念自己的母亲,遂向同乡好友,在滇军时任朱德旅部军需的戴与龄求助。

与龄老弟:

我们抗战数月,颇有兴趣,日寇占领我们许多地方,但是我们又去恢复了许多名城,一直深入到敌人后方北平区域去日夜不停地与日寇打仗,都天天得到大大小小的胜利,差堪告诉你们。昨邓辉林、许明扬、刘万方等随四十一军来晋,已到我处,谈及家乡好友,从此话中知道好友行迹甚以为快,更述及我家中近况颇为寥落,亦破产时代之常事,我亦不能再顾及他们。惟家中有两位母亲,生我养我的均在,均已八十,尚康健。但因年荒,今岁乏食,恐不能度过此年,又不能告贷。我十数年实无一钱,即将来亦如是。我以好友关系向你募贰佰元中币速寄家中朱理书收。此款我亦不能还你,请作捐助吧。望你做到复我。此候近安

朱德

一月二十九日
于晋洪洞战地

这是一封感人至深的信,朱德总司令革命十数年,时任国民革命军第十八集团军总司令,第二战区副总指挥竟无一钱,一支军队的总司令如此清贫世所罕见,令人动容。朱德总司令能有如此之境界,全在于他有着坚定的革命信念、忘我的革命精神和钢铁般的革命意志。每每在部队面临危机之时,朱德总司令总能挺身而出,为部队树立必胜信念,带领部队渡过难关。为党建立了一支红色铁军,救国于危难,救民于水火。朱德总司令胸怀革命理想、民族大义,也深爱着自己的母亲和家乡,而在国与家之间,他选择了前者。

摘自《党史纵横》

(作者刘建:十二届全国政协委员 朱德外孙)

毛岸英代父省亲
代父省亲慰乡愁

1950年5月上旬,毛泽东收到在家乡的堂兄毛泽连寄来的一封信,阅后心里焦虑不安,牵动了乡愁。原来,毛泽连在信上说,这年春天,湘潭县遭遇到严重干旱,韶山冲里不少农田开裂,没有水灌田,春耕生产受到很大影响。许多农民家里没有粮食吃,蔬菜也不多,日子难熬。

毛泽东夜不能寐,迫切地希望了解家乡的实际情况。他决定先让儿子毛岸英代父省亲,回韶山了解实际情况并看望乡亲,于是促成了毛岸英的韶山之行。

毛岸英动身之前,毛泽东对儿子省亲有诸多要求:先要跟他学习几天韶山土语,不然一口普通话老百姓听不懂。那时湘潭去韶山冲没有公路,只有骑马,毛泽东吩咐毛岸英在离家30里路的银田寺就得下马走路回去,以这种方式来表达对故乡的爱恋和对乡亲们的敬重。还有,到韶山下车伊始,不能在群众面前指手画脚,必须向群众学习,甘当小学生,要与他们同吃同住,不能有任何特殊等等。

毛岸英谨遵父命,在银田寺下了马。当地刚刚下过一场透雨,道路泥泞,他穿着草鞋步行,高卷的裤腿上沾满了层层泥花。天黑时分,毛岸英在湘潭县副县长毛特夫的陪同下到了韶山冲,闻讯赶来的乡亲们举着火把来看他,大家纷纷问道:“你爸爸怎么不回来,我们好想看看他呵!”

毛岸英一边握着乡亲们的手,一边回答:“各位阿公、阿婆、伯伯、叔叔,我爸爸工作太忙,抽不开身,他也很想念大家。我这次回来就是代表他看望父老乡亲。”

毛岸英不负父亲的重托,他在韶山参加村委会议,了解前段村党支部如何组织群众生产自救;看望烈属,走访群众,回答他们提出的问题,收集到许多资料。在毛泽连的陪同下,他还看望了本族长辈以及住在杨林的另一位堂叔毛泽荣,还翻山越岭,到湘乡县唐家托探望各位表伯、表伯母,征求他们的意见。

毛岸英在韶山虽然时间很短,但圆满完成了父亲交给他的各项任务,这也使毛泽东得到了不少安慰,排遣了堆积在心中的乡愁。

摘自《党史纵览》



窗外的白丁香

井芬清

晚风清幽,几许轻愁,一枝白色的丁香就睡在我的窗外。今夜,你也倦了吗?抑或,想让关爱你的眼神感知你那淡淡的美丽哀愁,谁点缀了你今夜的梦呢?为什么我听不到你的叹息,想必你绝不是黯然神伤。但你总是很含蓄,含蓄得让我听不到你与叶子的沙沙低语。

想与你耳语,却不敢轻易地推开窗户,我怕惊扰了你宁静的梦乡,我只敢静静地把你凝视。在我很小的时候就听大人说过,白色的丁香花是最香的,从那时候起,我就一直执着地认为只有白色的丁香花是最香的,对白色的丁香花尤为偏爱,每当春天来临,你淡淡的幽香便从窗户的缝隙里挤进屋子,满屋子都是你淡雅的清香,让我忍不住一次又一次地把你呼吸和拥抱,心中便有温暖潜入,万种情愫油然而生。

我们的相互陪伴已经多年,我想,我是懂你的。你的花瓣里藏着你细腻的心思和对未来甜蜜的构想。所以,你总是从冬天的寒风里开始悄悄孕育,也曾执著地读过你的目光,读你踌躇的心事,总担心在雪夜的你无所可依,可你依然会在飘着雪的暮春夜晚绽放,让我察觉不到你的一丝彷徨和失意。是否,是那坚定的土地擎起了你孑孓的身影,那么,你也一定不是那幽怨的化身,你的情思在你的心里婉转着,期许着……

顿时,有一缕温馨涨满我的情怀,丰盈又剔透着我的灵魂,我们的牵绊都镌刻在你纤细的枝干上成了永恒的记忆。想到这里,我不免伤感起来,想到已经装修好很久的新房,我迟早是要搬走的,可我舍不下的竟然是你。如果不能在每个春天触到你多情的目光,那我一定会惶恐和寂寥的,可人生偏偏就有这么多的无奈,我们每走几步就会转过身来感慨,感喟岁月的无情。你今夜的梦里会有我吗?你一定不会梦到我们即将的离别。

但我们无法回避现实,既然命运注定我们的相遇是美的,那么,即使腾不起绚烂的焰火,我们也会在灰色的天空里找到一丝明朗的色彩。一缕抚过你的微风也会吹进我的心田,当春天走的时候,我们也会在梦幻的花瓣雨里遥遥地相望。

“三减三健”： 远离慢性病靠预防



近日发布的《中国防治慢性病中长期规(2017~2025年)》指出,到2020年,我国要力争将30~70岁人群因心脑血管疾病、癌症、慢性呼吸系统疾病和糖尿病导致的过早死亡率较2015年降低10%,逐步提高居民健康期望寿命。要实现这一目标,需要采取“三减三健”的生活方式。①减盐:每人每天食盐摄入量不要超过6克。②减油:健康成人每人每天用油量控制在25~30克或更少。③控糖:多喝白开水,不喝或少喝含糖饮料,少吃饼干、巧克力等零食,外出就餐注意少吃放糖多的餐点。④健康口腔:每天早晨起床后和睡觉前各刷牙一次,睡觉前刷牙后不要再进食。成年人每年要进行一次口腔检查。⑤健康体重:定期测量体质指数,合理膳食、规律运动,保持体重正常。⑥健康骨骼:采用富含钙、低盐、蛋白质适量的均衡饮食,平均每天接受阳光照射至少20分钟,适量运动,不吸烟、少饮酒,老年人要注意防止摔倒。

摘自《大众医学》

肺动脉高压的几大表现

肺动脉高压病是一种极凶险的疾病,致残率、病死率很高,发病率目前有升高趋势。需要特别注意的是,此病因症状缺乏特异性,常被误为心衰、哮喘、慢阻肺等,大多要辗转医治2~3年才能明确诊断,因此被称为“隐形杀手”。

目前我国每年新发约5000例,如不早期治疗,平均生存寿命只在3年左右,因此,患者应予以高度重视。肺动脉高压病的症状表现有:

气喘 是最常见的症状,约98%的患者会发生。主要表现在活动后气短,严重者休息时亦可出现。患者常诉上楼梯后、做家务事后呼吸困难,休息后好转。

胸痛 多在活动时出现,约占患者的30%。其持续时间、部位和疼痛性质多变,并无特异性表现。肺栓塞者常有突发剧烈胸痛,与心绞痛类似。

头晕 站立、上楼梯或从座位站起时发生,患者中约有26%有此症状。

晕厥 儿童患者活动时多见,发生晕厥后常被误诊为癫痫。出现意识丧失的患者较少。

乏力 各人表现不尽相同,严重程度常与气喘相似。

水肿 也是常见症状之一,首发于脚踝和下肢,多为双侧对称,按压脚踝和小腿可出现凹陷。严重时可有腹水、心包积液。

咳嗽、咯血 约有20%的患者出现咳嗽,多为干咳,有时痰中带血或咯血。

其他 心悸、口唇发绀、雷诺现象(皮肤苍白、青紫而后潮红)等。

值得关注的是,以上症状都缺乏特异性,肺动脉高压以外的疾病也可引起。如出现无法解释的上述临床症状,就应考虑肺动脉高压的可能性,去医院进一步检查确诊。

摘自《家庭百事通·健康一点通》



★加强联动 促进工会经费代收

7月25日上午,西宁市南川工业园区工会工作委员会和园区地税分局召开了工会经费代收工作交流会。园区工会、地税分局和园区部分企业的财务主管、财务人员近40余人参加会议。

通过召开交流会,目的是转变缴费单位的观念,使之形成自主申报、自愿缴纳的意识,努力实现地税代收工会经费工作的全覆盖,加大征收的力度和覆盖面,为工会组织履行职能提供有力的物质保障,为维护职工权益、协调劳动关系、促进企业发展,开创工会工作新局面发挥积极作用。

(南川工业园区工会)

★乐都区人大常委会执法检查检查组检查区总工会《工会法》贯彻执行情况

7月31日,乐都区人大常委会执法检查检查组到该区共和乡、粮油公司,通过听取汇报、查阅档案、座谈方式,重点对工会组织建设、职工权益维护、集体合同签订、工会经费上缴等《工会法》贯彻落实情况进行了认真检查。听取了区总工会关于《工会法》贯彻执行情况的汇报,并对检查情况进行了交流。

(乐都区总工会)

★西宁市城中区总工会举办职业危害与女职工健康讲座

为进一步贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》,普及女职工生理健康知识,近日,城中区总工会邀请中华全国总工会女职工健康讲座专家团成员、主任医师贺黎霞为辖区50多名女职工讲授职业危害与女职工健康知识,围绕女性常见疾病预防、诊断、治疗方法等内容进行细致讲解,进一步提高了女职工保健意识。

(西宁市城中区总工会)

★西宁市甘河工业园区群团服务站开展女工“两癌”筛查体检活动

为扎实做好女职工关爱工作,叫响女职工“关爱行动”工作品牌,近日,甘河工业园区群团服务站开展女职工“两癌”筛查体检活动,为园区125名环卫工人集中发放体检卡。

(西宁市甘河工业园区工会)

★贵德县总工会深入开展“下接办”活动

近日,贵德县总工会深入全县24家企业开展“下接办”活动。召开座谈会、了解企业生产经营和职工思想动态、生活状况等,面对面与一线职工沟通,心贴心与困难职工交流,倾听呼声,答疑解惑,建立工作台账,进一步增进了与职工的感情,拓展了服务基层的形式,使“下接办”活动真正取得了实效。活动中,慰问困难职工54名,发放慰问金8.1万元。

(海南州总工会)

★兴海县首个劳模创新工作室挂牌成立

为充分发挥劳动模范、高技能人才的职业技能优势和精神引领作用,兴海县总工会按照“培养一个、创建一个、成熟一个、命名一个”的原则,凝神聚力培育劳模创新工作室。近日,兴海县第一个劳模创新工作室——尕藏土旦劳模创新工作室挂牌成立。

(海南州总工会)

★西宁市城西区总工会扎扎实实开展“金秋助学”活动

为帮助困难职工家庭子女顺利完成学业,西宁市城西区总工会按照市总工会安排部署,筹措11.7万元对2017年考入大学的39名困难职工家庭进行帮扶,并落实市总工会全程助学政策,对2016年帮扶的89名困难职工家庭实行全程救助,救助金额26.7万元。2017年城西区“金秋助学”活动得到了各街道、社区工会的大力协助,在各基层工会摸底、筛选、审核资料的基础上,对拟帮扶困难职工家庭进行入户走访和电话抽查核实情况,将党和政府的关怀精准送到真正有困难、有需要的职工手中。

(西宁市总工会)

★祁连县总工会50万元助学金情暖困难职工子女

8月29日,祁连县总工会举行了2017年度“金秋助学”资助金发放仪式,对128名困难职工家庭应、往届大学生,实行“普惠性帮扶”,共计发放助学金50万元,切实把党委、政府和工会组织的关爱送到了每位学子当中。

(祁连县总工会)

★祁连县总工会为企业职工举办电影专场活动

为进一步关心企业一线职工,不断充实职工的精神文化生活,近日,祁连县总工会为全县企业一线职工举办了电影专场活动。此次活动是县总工会启动改革工作以来深化“下基层、接地气、办实事”的具体体现,活动以职工喜闻乐见的形式开展爱国主义教育,加强思想道德建设,受到了广大职工群众的一致好评。

(祁连县总工会)

★贵南县总工会举办2017年度基层工会主席培训班

近日,贵南县总工会举办了基层工会主席培训班,全县各基层工会主席共58人参加了培训。本次培训邀请了省总干校教授讲授了《习近平总书记系列重要讲话》、《工会理论》、《怎样当好基层工会主席》、《企业民主管理》等内容。培训班学员纷纷表示,此次培训内容丰富,实用性强,具有很强的可操作性,通过培训受益匪浅,使参加培训的工会干部熟悉了工会业务、强化了工会理论、提高了工作能力,为更好地开展工会工作奠定了理论基础。

(贵南县总工会)

★共和县总工会组织开展基层工会干部专题培训班

为了认真宣传贯彻党的群团工作会议精神和全总《关于学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路的决议》精神,满足工会干部对工会业务知识学习的需求,近日,共和县总工会组织乡镇、机关企事业单位工会主席172名开展了工会工作专题知识培训班。通过培训学习进一步提高了基层工会干部做好新形势下工会工作的理论水平和服务能力。

(共和县总工会)

★同德县总工会深入联点帮扶村开展慰问活动

为积极响应政府精准扶贫、帮扶到户的要求,针对联点村唐谷镇扎血尔村重症儿童家庭实际困难,同德县总工会积极开展帮扶救助活动,为拉毛吉一家送去捐助资金2.03万元。县总工会还将持续关注这个贫困家庭,为他们早日摆脱贫困发挥积极的作用。

(同德县总工会)

省总工会召开十三届九次委员会议

9月22日,省总工会召开十三届九次委员会议,深入学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话和“8·22”重要指示精神,学习贯彻中央、省委群团改革工作座谈会精神,学习贯彻省第十三次党代会和全总十六届六次执委会会议精神。

省总党组书记、常务副主席李忠主持会议并讲话。

会议指出,习近平总书记“8·22”重要指示,从全局和战略高度深刻阐明做好群团工作、推进群团改革的重大意义、目标任务和基本要求,为做好工会工作和推进工会改革提供了重要遵循。省委书记王国生对群团改革工作提出要求,省委召开群团改革工作座谈会,对群团改革工作再研究、再部署、再推进,为进一步推进工会改革、做好工会工作指明了方向。

会议要求,各级工会要提高政治站位,深入学习领会习近平总书记重要讲话重要指示和中央、省委群团改革座谈会精神,深刻把握精神实质,切实增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉。要保持正确政治方向,牢固树立“四个意识”,不断增强“四个自信”,紧紧围绕增强政治性先进性群众性,强化责任担当,直面突出问题,深化工会改革。要紧盯年初确定的目标任务,系统梳理工作进度,着实补齐工作短板,完成的及时销号,未完成的强化督查,狠抓落实,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

(文稿:朱爱丽 摄影:陈磊)



省总党组书记、常务副主席李忠主持会议并讲话



会议现场



《和谐》 摄影：张海燕