

青海工运

5
2018

QING HAI GONG YUN

青海省总工会主办

青海省庆“五一”暨“五一劳动奖状、奖章”“优秀企业家”表彰大会



王建军看望慰问劳模代表和一线职工 /P6

团结动员全省职工为建设更加富裕文明和谐美丽新青海建功立业 /P7

青海省总工会关于表彰青海省五一劳动奖状、奖章的决定 /P10

全省庆“五一”暨“五一劳动奖状、奖章”“优秀企业家”表彰大会



王建军出席会议并讲话



全国“五一劳动奖状、奖章”和“全国工人先锋号”代表领奖



于丛乐主持会议



马吉孝宣读表彰决定

4月28日上午,全省庆“五一”暨“五一劳动奖状、奖章”“优秀企业家”表彰大会在青海会议中心举行。省委书记、省长王建军出席并讲话。省政协主席多杰热旦、省人大常委会副主任高华、副省长韩建华出席会议。省委常委、秘书长于丛乐主持会议。省委常委、省总工会主席马吉孝宣读全国、全省“五一劳动奖状、奖章”表彰决定、全省“优秀企业家”表彰决定。西部矿业集团有限公司董事长张永利代表获奖者发言,中国铁路青藏集团有限公司西宁客运段北京车队列车长刘鹏代表全省职工宣读《倡议书》。

(文稿/何舰 摄影/邢生祥)



青海省“五一劳动奖状、奖章”代表领奖



全省优秀企业家代表领奖

习近平给中国劳动关系学院 劳模本科班学员的回信

中国劳动关系学院劳模本科班的同志们：

你们好!“五一”国际劳动节前夕,收到你们的来信,我感到十分高兴。你们为党和国家事业发展作出了突出贡献,被评为劳动模范,如今又在读书深造,这是对大家辛勤劳动、无私奉献的褒奖,也是党和国家对劳动者的关怀。

社会主义是干出来的,新时代也是干出来的。希望你们珍惜荣誉、努力学习,在各自岗位上继续拼搏、再创佳绩,用你们的干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的人,激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者。

我一直强调,劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。全社会都应该尊敬劳动模范、弘扬劳模精神,让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风。

值此“五一”国际劳动节之际,我向你们、向全国所有劳动模范、向全国广大劳动者,致以节日的问候。

习近平

2018年4月30日

本刊编委会

主任:马吉孝

副主任:李忠 常伟宁

吴有祯 韩生华

吴建军 蒲勤

主编:李忠

副主编:常伟宁 吴有祯

韩生华 吴建军

蒲勤 黄俊玉

王洋(执行)

本期编辑:何舰

编辑出版:

《青海工运》编辑部

地址:

西宁市城东区昆仑路184号

电子邮箱:

qhgy2020@163.com

电话:

(0971)8804231 8804826

邮编:810007

青海工运

5 2018

QING HAI GONG YUN 青海省总工会主办



目录

2018年第5期
(2018年5月10日出版)

习近平给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信

“五一”特辑

●表彰大会

04 我省隆重召开庆“五一”暨“五一劳动奖状、奖章”
“优秀企业家”表彰大会

06 王建军看望慰问劳模代表和一线职工

07 牢记历史使命 把握时代主题

团结动员全省职工为建设更加富裕文明

和谐美丽新青海建功立业

//马吉孝

09 倡议书

10 青海省总工会关于表彰青海省五一劳动奖状、
奖章的决定

● 劳模风采

- 12 扎根高原的“锂业”工匠
- 13 用生命保护三江源头生态的森林警察
- 14 牢记嘱托,让绿色能源造福青海人民
- 16 大力开展农业新技术推广为乡村振兴战略助力
- 17 创新工作,创造一流办税服务

● 系列活动

- 18 “中国梦·劳动美——全省职工庆‘五一’书法作品展”在青海美术馆举办
- 19 落实‘五四’战略 建设大美青海

省总动态

- 21 省总工会认真学习贯彻全国“两会”精神
- 21 省总工会认真学习《中华人民共和国监察法》
- 22 让工运事业在改革创新中焕发勃勃生机
- 23 我省将农民工工资保证金收缴率纳入考核目标
- 23 省总工会持续深入开展“下基层接地气办实事”活动
- 24 省总工会进一步规范劳模一线 优秀职工疗休养工作
- 25 省总工会召开集体协商工作推进暨货车司机等群体入会工作部署会
- 26 省厂务公开协调领导小组第十九次会议召开

地方剪影

- 27 西宁市各级工会深入开展2018年“春风行动”
- 27 西宁市总工会深入开展“职工群众大讲堂”活动
- 28 突出三个工作抓手 全面推进党风廉政建设
- 28 海北州总工会安排部署工会系统党风廉政建设工作
- 29 海南州总工会推进精神文明思想文化建设工作
- 30 海南州总工会召开基层工会组织和会员实名制管理系统数据录入工作推进会
- 30 湟中县在群团改革中打造“1+1+1+N”服务群众新模式

产业动向

- 31 省能源化工机冶工会举办企业应急救援员培训班
- 31 以“一四五”工作新思路 探索新时代产业工会工作新路径

32 打造“五大文化” 助推企业稳健发展

33 走访入户 关爱劳模

33 敢啃硬骨头 敢于涉险滩

调查研究

- 34 关于开展“职工队伍状况调查问卷”工作情况的汇报
//省农牧工会
- 37 格尔木藏格钾肥有限公司职工队伍状况调查报告
//格尔木市总工会

大事记

40 2017年省总工会大事记(9—12月) //贺文龙

综艺之旅

- 43 纠“五风”,毛泽东重提“三大纪律 八项注意”
- 44 “人民群众”一词的由来
- 45 关节为何成了“气象台”
- 46 名誉,历史自有公论 //廖华玲
- 47 诗二首 //向国祥

信息短播

- 48 西宁市总工会举办基层组织和会员管理系统培训班
- 48 春风又吹河湟岸 植树造林正当先
- 48 西宁市总工会举办女职工维权法律知识讲座
- 48 玉树州总工会举办“春风行动”现场招聘会
- 48 与省部级劳模汪昌祥座谈交流
- 48 工会春送岗位 促进转移就业
- 48 海南州总工会组织开展现场观摩座谈交流活动
- 48 青大附院召开八届三次职工代表大会

封面摄影:青海省庆“五一”暨“五一劳动奖状、奖章”
“优秀企业家”表彰大会会场

邢生祥

表彰大会

我省隆重召开庆“五一” 暨“五一劳动奖状、奖章” “优秀企业家”表彰大会

在“五一”国际劳动节到来之际,4月28日上午,青海省庆“五一”暨“五一劳动奖状、奖章”“优秀企业家”表彰大会在青海会议中心隆重举行。省委书记、省长王建军出席并讲话。他强调,全省广大劳动者要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大精神,铭记总书记提出的“始终发扬伟大奋斗精神,创造人民更加美好生活”的教诲,为新青海建设书写更加出彩的奋斗篇章。

王建军在讲话中代表省委、省政府,向受到表彰和命名的先进集体和个人、优秀企业家表示热烈祝贺,向奋战在全省各行各业、各条战线上的广大劳动者致以崇高敬意。

王建军指出,书写奋斗篇章,就要凝聚先锋队的力量。坚持党对一切工作的领导,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践,教育引导广大劳动者自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,加强基层党组织建设,永葆工人阶级先锋队性质。书写奋斗篇章,就要大力弘扬劳模精神。在全社会大力宣传劳动模范的先进事迹,以先进为标杆、为榜样、为动力,进一步焕发全体劳动者的劳动热情、创造激情,在热爱青海、建设青海、奉献青海的奋斗征程中勇担使命,再立新

功。书写奋斗篇章,就要为劳动者提供大显身手的舞台。广大劳动者要积极投身伟大的时代,积极投身新青海建设的生动实践,用信念拥抱时代,用实干开创未来,争做改革创新标兵,绿色发展的模范,和谐稳定的先锋,新青海建设的榜样,在奋斗中成就无愧于时代、无愧于人民、无愧于自己的出彩人生。书写奋斗篇章,就要让劳动者感到无上荣光。让劳动者有尊严、有地位、有回报,切实保护劳动者人身权、财产权、人格权,促进劳动者收入分配更加合理、更加有序,在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。书写奋斗篇章,就要让劳动者充满希望。更加注重基层民主建设,更加注重提高劳动者整体素质,更加注重深化改革,更加注重思想政治工作,有效调动广大劳动者的积极性、主动性、创造性,让劳动者充满希望地学习、劳动、生活。书写奋斗篇章,就要为劳动者实现价值保驾护航。

王建军强调,各级党委政府要坚持以人民为中心的发展思想,围绕广大劳动者的安全、健康、收入、社保、养老等切身利益,以及广大劳动者家属及子女上学、就业、就医、住房等现实问题,多办好事、多办实事。高度重视广大劳动者最关心、最烦心、最迫切的困难,竭尽全力解忧纾困、雪中送炭。各级工会组织要眼睛向下,迈开双腿,深入基层,扎根一线,走好新时代的群众路线,当好职工群众信赖的“娘家人”。

在表彰大会上,宣布黄河水电太阳能公司西宁分公司获得全国五一劳动奖状,中国石油青海油田井下作业公司工人吴正银等8人获得全国五一劳动奖章,青海时代新能源科技有限公司制造部等10家单位获得全国工人先锋号。授予青海康普生物科技股份有限公司等10个单位青海省五一劳动奖状,授予赵新录等20名个人青海省五一劳动奖章。同时,授予中国铁路青藏集团有限公司董事长王爽等15位个人青海省第八届优秀企业家荣誉称号。

省政协主席多杰热旦,省人大常委会副主任高华,副省长韩建华出席会议。省委常委、省委秘书长于丛乐主持会议。省委常委、省总工会主席马吉孝宣读全国、全省“五一劳动奖状、奖章”表彰决定,全省优秀企业家表彰决定。西部矿业集团有限公司董事长张永利代表获奖者发言,中国铁路青藏集团有限公司西宁客运段北京车队列车长刘鹏代表全省职工宣读《倡议书》。

(邢生祥)

尊重劳动 尊重劳模 尊重创造

王建军看望慰问劳模代表和一线职工

在“五一”国际劳动节即将来临之际,4月28日下午,省委书记、省长王建军看望慰问了全国劳动模范、全国“五一劳动奖章”获得者代表和基层一线职工,为他们送上鲜花,代表省委省政府向奋战在各行各业、各条战线上的广大劳动者致以节日的问候。

走进中国工商银行省分行营业厅,王建军与一线员工亲切握手交谈,察看智能设备运行情况,了解金融单位提供服务的新手段。他对全国“五一劳动奖章”获得者程建俊说,新青海建设的成就,凝结着劳动模范的智慧和汗水,希望继续发挥模范带头作用,把工行的优良传统和作风发扬光大,与大家一起愉快地工作、学习、生活,为客户提供更好服务,为青海经济社会发展再立新功。

随后,王建军来到青海大学医学院,看望慰问了从事低氧生理和高原医学研究30余年的格日力和他的研究团队。王建军认真听取高原医学院研究中心实验室的成果介绍,对格日力一腔热血投身高原医学事业表示赞赏,他说,你的努力让高原医学的标准诞生在青海。王建军指出,今年是改革开放40周年,要以开放的视野、改革的办法推进各项事业发展。青海人要说好青海话、办好青海事。要注重培养本土医学人才,加大国际交流合作,不断创造高原医学事业新成果,为青海服务、为祖国服务、为世界服务。他勉励年轻科研人员向前辈学习,热爱青海,在奋斗中放飞青春梦想、谱写出彩人生。

黄河上游水电公司是全球光伏发电最大运营商。王建军走进新能源集成公司设计中心,与干部职工一一握手,察看了四代光伏技术的产品展示,了解了企业文化建设、技术研发、成果应用等情况。他指出,任何产能都会过剩,但群众需求永远不会过剩。在技术研发上,不能指望别人,要坚定不移走自主创新之路,把核心技术掌握在自己手中。建设清洁能源示范省,要强化自主设计,推动技术进步,有效降低成本,让清洁能源走进千家万户,树立起清洁能源建设的青海标准。

在小西牛乳业公司,王建军了解了企业从创业的不易到打造品牌的历程,得知企业产品远销全国各地,青海籍员工已占90%以上,王建军高兴地说,无论是什么性质的企业,只要为青海发展做贡献,省委省政府都会大力关心支持。要弘扬劳模精神和工匠精神,保护和激发企业家精神,鼓足各行各业精气神,把力量凝聚到新青海建设的实践中。调研中,王建军反复叮嘱企业负责人,要切实保证食品质量,抓好安全生产工作。

于丛乐、马吉孝参加活动。

(罗藏)



牢记历史使命 把握时代主题 团结动员全省职工为建设更加富裕文明 和谐美丽新青海建功立业

省委常委、省总工会主席 马吉孝

党的十九大描绘了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利宏伟蓝图，省第十三次党代会确定了“一个同步、四个更加”的奋斗目标，这既为工会组织聚力服务中心提供了根本遵循，也为工人阶级充分发挥主力军作用提供了广阔舞台。工会组织要团结动员全省百万职工，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，围绕中心、服务大局，肩负新使命、做出新贡献。

坚定不移听党话跟党走。党是领导一切的。没有共产党，就没有新中国。坚持中国共产党的领导，是中国特色社会主义最本质的特征。工人阶级是我们党最坚实最可靠的阶级基础，在革命、建设、改革各个历史时期，工人阶级始终听党话跟党走，作出了突出贡献。新时代呼唤着新气象新作为。各级工会要提高政治站位，旗帜鲜明担起负好团结引领职工的政治责任，把广大职工群众更加紧密地团结在党的周围。广大职工要永葆工人阶级政治本色，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，使工人阶级队伍始终成为追随核心、拥戴核心、

捍卫核心的中流砥柱，做到“党有号召，职工有行动”。要把牢工人运动的时代主题，不忘初心、牢记使命，紧紧围绕实现中华民族伟大复兴的中国梦，着眼于“四个转变”推动落实“四个扎扎实实”重大要求，赤诚奉献、竭尽全力，积极投身建设新青海的伟大实践，当好新时代的主力军。要增强工人阶级的先进性，坚定理想信念，带头践行社会主义核心价值观，自觉开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德主题活动，弘扬真善美、鞭挞假恶丑，爱岗敬业、勇于奉献，充分诠释工人阶级最忠于共产党的阶级特质、最有组织纪律性、最富有革命彻底精神。自觉尊法学法守法用法，识大体、顾大局，依法理性有序表达利益诉求，促进劳动关系和谐，始终做社会和谐稳定的中坚力量。

奋力为高质量发展建功立业。经济高质量发展是生产要素投入少、资源配置效率高、资源环境成本低、经济社会效益好的发展。习近平总书记指出“山再高，往上攀，总能登顶；路再长，走下去，定能到达”。当下，我省深入实施“五四战略”，这是开创青海美好未来的重大举措，是建设“四个更加”新青海的重大任务，吹响了新时代全省职工群众昂扬奋进的号角。各级工会要坚持发展第一要务，聚焦发展目标任务，团结动员广大职工劳动创新、争创

一流,充分展现新时代工会组织新作为和工人阶级新风采。广大职工要坚守经济建设主战场,以习近平新时代中国特色社会主义经济思想为指导,深入贯彻新发展理念,紧扣社会主要矛盾转化在青海的具体体现,围绕打赢“三大攻坚战”,推动供给侧结构性改革,自觉投身“践行新理念、当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,深入创建青海高原“工人先锋号”,促进绿色发展,振兴实体经济,推进“三去一降一补”,为实现高质量发展、建设现代化经济体系再立新功。要坚持创新驱动发展,聚焦创新发展、质量提升这个根本要求,认真实施全省第十四届职工职业技能大赛,把职工技术创新融入青海创新体系、嵌入企业研发链条,在推动重点产业领域技术创新、实施重大科技创新工程和科技行动中贡献智慧力量。要支持深化改革,勇立潮头,大胆实践,积极参与改革,着力推动改革,不断释放改革正能量,努力创造新时代的光辉业绩。

大力弘扬劳模精神工匠精神。习近平总书记强调:“弘扬劳模和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”。这既是对工人阶级的关心厚爱,又为职工群众劳动奉献指明了方向。弘扬劳模、劳动、工匠精神是激励各族职工群众团结奋斗、勇往直前的强大精神力量。各级工会要高举劳模旗帜,团结动员广大职工唱响“劳动光荣、工人伟大”的时代主旋律,奏响“精益求精、追求卓越”的时代强音,打造青海精神高地。广大职工要以劳模为标杆,以强烈的主人翁姿态,练就一身真本领,掌握一手好技术,通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,努力在建设更加富裕、更加文明、更加和谐、更加美丽新青海中体现价值、展现风采、成就事业、感受快乐,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。要爱岗敬业、恪尽操守,

执着专注、精益求精,充分展现极效之美的品质追求和敬业之美的精神原色,涌现更多的“工人技术明星”“青海高原工匠”,推动我省经济结构优化升级,加快构建现代产业体系。要广泛开展“中国梦·劳动美”主题实践教育,把实现个人梦与中国梦紧密联系在一起,把个人理想、家庭幸福融入建设新青海的伟业之中,凝聚奋进力量,鼓劲拼搏奉献,谱写新时代工人阶级的新篇章。

全面提升职工队伍整体素质。习近平总书记强调,要“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军”。职工素质提升归根结底要靠自身努力。生命里的一切辉煌,只有勤勉奋发多干事才能铸就。各级工会要发挥工会“大学校”的作用,大力实施职工素质建设工程,始终做实做细这个基础和前提工作,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的工人队伍。广大职工要加强思想政治武装,深化中国特色社会主义和中国梦宣传教育,增强“四个自信”牢记新使命担当,增强新时代工人阶级的自豪感和使命感,热爱青海、建设青海、奉献青海。要贴近产业变革和市场需求,加强职业技能学习,激发创新创造活力,提高职业技能能力和水平。要打造更多高技能人才,紧密结合战略性新兴产业、现代服务业发展需要,持续加强“六型班组”建设,大力创建劳模职工创新工作室,广泛开展职工创新成果展示、交流、合作,推动经济提质增效升级,彰显创新引领作用。要深化群众性技术创新活动,围绕重大工程、重大项目、重点产业,坚持质量第一、效益优先,积极投身“大众创业、万众创新”,广泛开展岗位练兵、技术比武、组织小发明、小创造、小革新、小设计、小建议活动,有效解决工艺技术关键难题、产业技术瓶颈难题和行业技术难题,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,干出一个新青海。



倡议书

全省各行各业的广大劳动者：

在全世界劳动者的光辉节日——“五一”国际劳动节到来之际，省委、省政府隆重召开青海省庆“五一”暨“五一劳动奖状、奖章”“优秀企业家”表彰大会，充分体现了党和政府对广大劳动群众的高度重视、亲切关怀，我们深受鼓舞、倍感振奋。当前，我省发展已经站在了一个新起点上。全面建成小康社会、加快建设更加富裕文明和谐美丽新青海，是全省各族人民的奋斗目标 and 共同愿望，也是广大劳动者的光荣使命和神圣职责。为此，我们倡议：

一、坚持正确方向，凝聚奋进力量。我们要深入学习贯彻党的十九大和省第十三次党代会精神，牢固树立“四个意识”，切实增强“四个自信”，坚定不移听党话、跟党走。紧紧围绕全面落实“四个扎扎实实”重大要求，着力推动“四个转变”，坚持“五个聚力”，投身“五四”战略，不忘初心、牢记使命，紧跟时代、勇担重任，凝聚力量、建功立业，在建设新青海中谱写新时代工人阶级的新篇章。

二、把握时代主题，成就人生梦想。劳动开创未来，奋斗铸就伟业。我们要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题，贯彻落实新发展理念，热爱青海、建设青海、奉献青海，积极投身“会战黄金季”，以辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动成就梦想，充分发挥工人阶级在打赢“三大攻坚战”、实施创新驱动发展战略、促进供给侧结构性改革、振兴实体经济中的主力军作用，在全社会唱响劳动光荣、创造伟大的时代强音。

三、提升素质技能，传承工匠精神。我们要不断学习新知识、掌握新技能、增长新本领，爱岗敬业、恪尽职守，焕发劳动热情，释放创造潜能，精益求精、追求卓越，抓紧每一天、干好每件事，以行勤勉奋发之举，创开拓进取之业，当好有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时期劳动者。

四、坚守核心价值，倡树文明新风。我们要坚定理想信念，自觉践行社会主义核心价值观，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，凝聚改革共识、提振发展信心，高扬主旋律、汇聚正能量，努力培育良好的社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，知荣辱、讲正气、树新风，始终做深化改革、促进发展、维护稳定的中流砥柱。

新时代催人奋进，新征程谱写新篇。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省委、省政府的坚强领导下，撸起袖子加油干，用汗水浇灌梦想，靠实干铸就辉煌，以实际行动谱写更加壮美的劳动者之歌，创造更加辉煌的时代业绩，为实现“一个同步、四个更加”奋斗目标再创佳绩、再立新功！

青海省庆“五一”暨“五一劳动奖状、奖章”
“优秀企业家”表彰大会全体代表

2018年4月28日

青海省总工会 关于表彰青海省五一劳动奖状、 奖章的决定

(2018年4月28日)

2017年以来,在省委、省政府的坚强领导下,全省广大职工认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,深入贯彻落实省第十三次党代会和省委十三届三次全会精神,全面落实“四个扎扎实实”重大要求,着力推动“四个转变”,勤奋敬业、锐意创新、攻坚克难、无私奉献,为我省经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设做出了突出贡献,在建设更加富裕文明和谐美丽新青海的伟大征程中充分发挥了工人阶级主力军作用,涌现出了一批成绩显著、贡献突出的先进集体和先进个人。

为表彰先进、树立榜样、鼓舞士气,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,进一步营造“劳动光荣、工人伟大”的良好社会氛围,激发全省广大职工的劳动热情和创造活力,青海省总工会决定,授予青海康普生物科技股份有限公司等10个单位青海省五一劳动奖状;授予赵新录等20名个人青海省五一劳动奖章。

希望受到表彰的先进集体和先进个人珍惜荣誉、再接再厉,自觉肩负起新时代赋予的历史重任,不断创造新业绩、展示新作为、引领新风尚。全省广大职工要以先进典型为榜样,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,不忘初心、牢记使命,贯彻落实新发展理念,坚持“五个聚力”,投身“五四”战略,紧紧围绕建设现代化经济体系、推动经济高质量发展、满足人民日益增长的美好生活需要,辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,以更加务实的作风、更加饱满的热情、更加昂扬的斗志,敢于担当、勇于奉献,积极拼搏、奋发有为,为实现“一个同步、四个更加”奋斗目标作出新的更大贡献!

附:2018年青海省五一劳动奖状、奖章获奖名单

2018年青海省五一劳动奖状、奖章获奖名单

一、青海省五一劳动奖状

- 1.青海康普生物科技股份有限公司
- 2.青海省农业技术推广总站
- 3.青海佳通太阳能新材料有限公司
- 4.青海省兴利公路桥梁工程公司第四项目部
- 5.中国邮政集团公司西宁邮区中心局
- 6.青海宁北发电有限责任公司
- 7.青海省第二测绘院玉树分院
- 8.中国人民财产保险股份有限公司河南支公司
- 9.中建八局西北公司青海分公司西宁市城市地下管廊建设工程I标段项目部
- 10.海西州兴宇实业有限公司

二、青海省五一劳动奖章

- 1.赵新录 三江源国家公园管理局长江源园区管委会可可西里管理处索南达杰保护站站长
- 2.陈俊良 西宁绿庭蔬菜种植专业合作社负责人
- 3.才让尖措(藏族) 青海黄河畜兴农牧开发有限公司职工
- 4.周玉青 海北州畜牧兽医科学研究所副所长、高级兽医师
- 5.德吉措(女,蒙古族) 河南县乐乐玛蒙藏特色手工制品开发有限公司负责人
- 6.江永闹布(藏族) 青海哎玛虎电子科技有限公司董事长
- 7.樊海宁 青海大学附属医院副院长、主任医师
- 8.刘鹏 中国铁路青藏集团有限公司西宁客运段列车长
- 9.李芬菊(女) 青海广播电视台制作调度部主任、高级工程师
- 10.王成虎(回族) 正平路桥建设股份有限公司农民工
- 11.孔宪维(藏族) 青海省柴达木监狱三监区监区长
- 12.刘永梅(女) 中国邮政储蓄银行门源县支行信贷客户经理
- 13.樊光虎(土族) 中国水利水电第四工程局有限公司项目负责人
- 14.李艳艳 中铁二十一局集团第四工程有限公司项目总工
- 15.潘林 青海省玛可河林业局王柔林场副场长、高级工程师
- 16.向海军 中移铁通西宁分公司业务支撑中心主任
- 17.王兆明 青海物产工业投资有限公司铸造车间主任
- 18.余红福 中建三局集团有限公司成都分公司西宁片区项目经理
- 19.顾玉庆(女) 茫崖行委国家税务局办税服务厅主任
- 20.祁得龙 青海地方铁路建设投资有限公司项目办主任、高级工程师

扎根高原的“锂业”工匠

——记全国五一劳动奖章获得者杨尚明

杨尚明,男,汉族,1986年出生,中共党员,本科学历,工程师。他于2009年参加西部矿业青海锂业有限公司工作,扎根于柴达木盆地东台吉乃尔盐湖湖畔,在这个荒无人烟的地方埋头苦干,长期从事盐湖资源综合利用项目建设、工艺研究和新产品的研发工作。严于律己、爱岗敬业、勤勤恳恳、尽心尽责是他的一贯工作作风,各项工作总是想在前,干在前,凭着一股不服输的钻劲儿、韧劲儿,先后进行技术攻关100余项,从一名普通职工逐步成长为优秀的技术管理人才,现承担着公司生产管理、质量工艺技术和新产品新技术研发工作。多年来,作为主要技术人员参与了青海锂业有限公司承建的“东台吉乃尔盐湖资源综合利用高技术产业化示范项目”一期和二期项目。参与了省州市级科研项目3项,申请发明专利2项,申请实用新型专利18项,发表论文5篇。

杨尚明于2009年进入锂业公司碳酸锂一车间工作,为解决碳酸锂生产系统因设备故障频发,整个生产运行系统达不到设计要求的技术难题,他所在的团队经常熬夜加班共同攻克了难题,2009年10月碳酸锂生产月产量突破200吨大关,历史性的实现了全月不间断生产。进入冬季生产后,在面临着设备和管道结晶等问题时,他积极为技术团队出谋划策,不断总结和分析以往的冬季生产运行数据和存在问题,使生产运行持续稳定,打破了盐湖地区冬季无法生产而停产的事实,为盐湖冬季生产创写出新的篇章,该项目在2011年度获得“青海省科技进步一等奖”。2010年该同志作为公司生产技术部技术员,参与公司工艺技术团队进行了硼酸生产工艺技术攻关,成功实现硼酸生产工艺改造,并对车间各分离设备和结晶设备进行大规模调整,大大提高了生产效率,生产成本降低70%,成功实现硼酸生产盈利,为公司带来巨大的经济效益。

2012年他被任命为青海锂业生产管理部副经理,2014年被任命为生产管理部经理。在他担任生产管理部经理期间,在确保生产和项目建设顺利推进的同时,不断组织技术人员召开技术研讨会,成立技术攻关小组攻克技术难题,并通过师带徒的形式培养了12名技术人才,目前这些人才已经分配到公司的各个车间和部门做技术支撑,为公司后续发展提供了人力资



源保障。

2016年4月,他参与实施的青海省科技重大专项“盐湖卤水直接制取电池级碳酸锂万吨级产业化关键技术”在北京大学顺利进行了项目验收和成果鉴定,与会院士专家一致认为该成果处于国际先进水平。该项目的实施突破性的解决了高镁锂盐湖镁锂分离的世界性难题,建成了国内首套卤水电池级碳酸锂生产装置,近三年来公司销售收入10.28亿元,获得利润5.95亿元,为青海省打造千亿锂产业链宏伟目标做出了突出贡献。该项目获得了“2016中国有色冶金行业科技进步奖一等奖”。另外他作为主要技术人员申请的专利成功实现了成果转化,通过普通许可的方式获得许可实施使用费1000万元,取得了很好的经济效益和社会效益。鉴于该同志在盐湖提锂及资源综合利用方面取得的突出成绩,体现了当代工人阶级伟大品格和劳模精神、劳动精神,体现了青海高原工人阶级“缺氧不缺精神、海拔高追求更高”和“五个特别”青藏高原精神,充分展示了主人翁风采和优秀品质,于2017年11月被青海省总工会授予“青海省高原工匠”荣誉称号。

年仅32岁的他,像扎根于戈壁滩上的骆驼草,在恶劣环境中执着坚守,用自己的智慧和双手创造了许多同龄人羡慕的业绩,他本着“矿业兴国、矿业报国”的坚定理想,以全心全意为公司服务的宗旨,在平凡的岗位,用踏实的脚印续写了“锂业人”崭新的篇章,他的这种精神感染和鼓舞着每一位锂业人。



用生命保护三江源头生态的森林警察

——记省五一劳动奖章获得者赵新录

20年如一日,赵新录和战友们在可可西里4.5万平方公里的土地上爬冰卧雪、风餐露宿,与武装盗猎、盗采分子进行殊死较量,他带领巡山队员的身影与足迹几乎遍及了可可西里无人区的每一道沟、每一道梁、每一条河、每一片川。

20年如一日,几乎所有大大小小的珍惜野生动物盗猎案件的破获赵新录都经历过,很多大案要案他们都要和犯罪分子进行正面武装冲突,而每次面对残暴的犯罪分子,他们的生命都要经历一次生与死的考验。

20年如一日,赵新录和战友们一起抗高寒缺氧、斗“两盗”分子、破非法盗猎大案,在奋斗和进取中为可可西里生态环保事业奉献着一切,在艰难和困境中展现了一名森林警察的风采……

1996年12月从部队退伍后,赵新录便加入了可可西里自然保护区巡山队的行列,在海拔近

5000米的基层一线一干就是20年,在这20年当中,他和战友们克服了常人无法想象的困难,用鲜血呵护着濒临灭绝的物种藏羚羊,用生命捍卫着可可西里的宁静,保护着三江源头的生态环境不受不法分子的破坏。

每年的藏羚羊迁徙季节,赵新录和他的战友们就要进山巡护,一年平均巡山都在10次左右,每次巡山,少则20多天,多则30多天,最长的一次是48天,有的队员一个人在无人区待过60多天。每一次出去就是上千公里的路程,要在无路的旷野中奔走上万公里,遇上沼泽、河流、泥淖,仅仅100多公里的路他们至少要走两天甚至三、四天……

多年来,他荣获全国道德模范提名奖,同时他还多次荣获全国、全省野生动物保护专项行动先进个人、在公安机关严打斗争中被青海省公安厅授予先进个人、全州严打斗争活动中荣获先进工作者、青海省森林公安局嘉奖、青海省森林公安局三等功、国家七部委授予全国自然保护区先进个人等荣誉。



牢记嘱托,让绿色能源造福青海人民

——记全国五一劳动奖状获得者国家电投集团西安
太阳能电力有限公司西宁分公司

2016年8月23日,习近平总书记亲临国家电投集团西安太阳能电力有限公司西宁分公司调研考察后,2017年国务院副总理张高丽等26名国家级省部级领导先后赴公司调研,肯定了公司认真贯彻落实习总书记指示精神,勇于创新、敢于拼搏的工作实践。与习总书记2016年8月23日视察时间相比,一年多来,电池光电转换效率从18.3%提升到20.3%,组件成本从3.6元/瓦降到3.05元/瓦,黄河水电公司光伏电站装机容量从244万千瓦增长到311万千瓦。现在,公司全力推进PERC技术工艺改造和N型高效电池的研发,力争2020年电池转换效率达到23%,抢占光伏行业产品技术制高点。

一、牢记嘱托、带动公司又好又快发展。一是提质提产成效显著。一年来,经过产线技术改造和工艺优化提升,硅片、电池、组件产量质量稳步提升,成本下降明显。2017年共计生产硅片7014.55万片、电池321.60兆瓦、组件250.3兆瓦;硅片厚度从习总书记视察时195微米下降到185微米,硅片全年产量达7000万片以上,成本同比降低11.69%,公司产品先后通过德国TUV、美国UL、日本JET、英国MCS、欧盟CE、CB、领跑者等国内外光伏产品资格认证。二是PERC新产品实现突破。电池转化效率由20.3%提升到21.50%以上,达到国内领先水平,PERC电池产能由200



兆瓦/年提升到400兆瓦/年,72片单面组件功率达到360瓦/块,组件转换效率达到18.60%,远超过国内光伏“领跑者”17.80%的门槛。三是安全生产形势稳定。通过安全生产标准化作业,两票制以及群众性安全生产监督工作等行之有效的举措,截止2017年底公司实现安全运行2604天,实现安全生产“零事故”。

二、创新创造,科研技术成绩斐然。一是公司近一年来陆续完成定制化组件、智能组件、叠片组件、N型双面双玻组件等新产品研发和技术储备,其中定制化组件的研发生产填补国内高海拔地区专用组件的空白,在共和地区发电量相比普通组件增加2%以上,再结合PERC双玻双面发电组件和平单轴跟踪系统,系统发电量提升20%。二是依托职工创新工作室开展创新创效活动。近年来,参编国家、行业、地方和集团标准27个、发表论文42篇、申请专利140项,已授权78项,专利数量居黄河水电公司第一;连续5年黄河水电专利数量居于黄河水电公司第一;连续5年黄河水电公司科技创新工作排第一,公司职工创新工作室先后被授予青海省、国家电投集团公司和黄河水电公司“职工创新工作室”荣誉称号。三是坚定绿色产业,发展循环经济,着力推进水光互补发展,不断壮大清洁能源规模,“实现绿水青山和金山银山有机统一”,在建设生态文明先行区、打造“绿色发展样板城市”、建设“幸福西宁”的实践中奉献出全部智慧和力量。

三、围绕中心,全心全意依靠工人阶级。公司工会紧紧围绕企业创新创造、提质增效这一中心任务,认真贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级办企业的指导方针,全面推进产业工人队伍建设。一是以“员工四大行动”活动为契机,在青海省总工会的大力支持和引领下,组织承办了青海省第十届、第十三届职工职业技能大赛,通过开展劳动竞赛、创新工作室创建等群众性经济技术创新活动,激发员工劳动积极性;二是通过开展知识竞赛、职工运动会、春游等活动,丰富职工的业余文化生活;三是通过开展“职工生日送蛋糕”、“五一”慰问劳模及一线职工、送清凉、特重病救助等活动,真心关爱职工,不断增强职工归属感。

四、精准扶贫,完成脱贫攻坚任务。为积极配合好黄河水电公司作为中央企业的社会责任,全面完成肩负的脱贫攻坚任务,公司先后组织开展金秋助学、映山红、博爱一日捐、心系玉树、为西南旱区捐一瓶水、“爱心帮扶、享受美味”互联网+助农精准扶贫等多项关爱活动,累计捐款捐物40余万元;配合开展青海省“扶贫捐赠专项基金募捐”工作,筹集扶贫捐赠专项基金约13.49万余元;组织开展困难职工摸底和建档工作,“双节”慰问困难职工17人次,发放慰问金17000元,切实将党中央国务院关于“精准扶贫”的要求落到了实处。

习总书记视察后的一年多来,公司全体干部职工不忘嘱托、不负期许,把习总书记的指示精神转化为干事创业的强大动力,把公司放在青海省创建绿色能源示范省的战略蓝图中去谋划去推进,牢牢把握“四个扎扎实实”重大要求,改革创新、埋头苦干,努力在光伏产业带动高原生态文明建设中不断创造新业绩,坚定不移把光伏产业做好,让清洁能源更好地造福青海人民,以实际行动回报党中央和习总书记的殷切期望。

大力开展农业新技术推广 为乡村振兴战略助力

——记省五一劳动奖状获得者青海省农业技术推广总站

省农业技术推广总站围绕农业增效农民增收,大力开展农业新技术的推广应用,为我省农业发展提供了有力的技术支撑,对全省农业综合生产能力的提升做出了突出贡献。围绕粮食安全,每年推广马铃薯、玉米全膜覆盖栽培技术130万亩;在湟中、互助等县整县推进粮油绿色高产高效创建65万亩,马铃薯增产828.8万公斤,小麦增产315.4万公斤;建立马铃薯脱毒种薯扩繁基地18万亩,生产脱毒种薯36万吨,脱毒种薯覆盖率达87%;实现全省粮油产量八连增。围绕化肥农药零增长,推广测土配方施肥技术730万亩,示范推广配方肥300万亩;开展农作物病虫害统防统治100万亩,示范推广绿色防控技术15万亩,开展农田统一灭鼠面积60万亩;2017年实现化肥农药零增长。围绕保障蔬菜供给,开展园艺作物标准园建设50个,大力推广蔬菜高产高效生产技术推广和集约化育苗技术。围绕农业生态环境保护,回收农田残膜871万公斤;开展农药包装废弃物回收处置工作,回收废弃包装物300万支进行无害化销毁处置。实施以增施有机肥、秸秆还田、土壤调理剂为主的耕地保护与质量提升20万亩。同时开展病虫害监测、土壤墒情监测、耕地质量监测、苗情监测,及时发布监测信息,为农业生产提供技术服务。近年来,马铃薯脱毒与繁育技术荣获省科技进步一等奖,高原青稞与牧草虫害绿色防控技术荣获国家科技进步二等奖,春油菜重大虫害监测与绿色防控技术荣获省科技进步三等奖,全膜双垄集雨栽培技术和农区鼠害监测防控技术荣获农业部农牧渔业丰收奖二等奖、三等奖;农作物有害生物综合防控技术和无公害蔬菜示范基地建设荣获省科技进步三等奖。通过开展与贫困村党支部结对共建、与基层推广部门党支部结合业务工作同学习共创建、青年技术人员技术实训等活动积极践行社会主义核心价值观,推动精神文明建设方面成效显著。先后荣获西宁市文明单位、全国“工人先锋号”先进集体、青海省“人才小高地”等荣誉称号。多位同志被评为“全国农业先进工作者”、“青海省劳动模范”、省“三八红旗手”、省直机关优秀党员、“巾帼建功立业标兵”等称号。



创新工作,创造一流办税服务

——记全国工人先锋号获得者西宁市城西区地方税务局办税服务厅

西宁市城西区地方税务局办税服务厅现有工作人员25人,其中男职工2人,女职工23人,中共党员3人,共青团员8人,平均年龄33岁,均为大专以上学历,是一支团结协作、奋进有为、公正执法的高素质年轻队伍。他们立足本职岗位,始终把税费征缴作为中心任务,用青春和汗水打造一流服务窗口,创造一流服务业绩、树立一流服务形象。

2015年组织税费收入43.6亿,2016年在“营改增”情况下组织税费收入39.5亿,2017年组织税费收入37.24亿元。作为税收工作“前沿阵地”的办税服务窗口,2017年全年共办理业务948524笔,人均每天办理业务378笔,累计开票73488份/枚(含增值税专用发票、普通发票及印花税票)。一笔笔税款正是从这里流向国库,为社会经济发展与和谐稳定提供了坚实的财力保障。

一、优质的办税服务

为满足纳税人对办税服务厅现代化、智能化的需求,该办税服务厅借助科技优势,积极引进智能化办税设备,让纳税人体验办税身临其境更“有感”,通过引进智能排队叫号机、自助填单机、语音桌面一体机、触摸式多媒体查询机等电子设备,实现了在线排队、自助填单、现场教学、政策查询等功能,全方位立体式打造智能化办税服务厅,极大地方便了纳税人办理涉税业务。推出了“网上办税为主、自助办税为辅、实体办税兜底”的全新纳税服务理念,使窗口人员的工作逐渐由日常申报向解决问题转变,办税服务更加高效。

二、创新的工作方法

一是推行现场点评机制。对每日工作进行现场点评,通过相互交流、相互分享办税服务心得,总结工作经验。将先进经验进行推广,工作难点及时上报有关部门,及时解决。二是对值班领导不定期检查。为严格落实值班领导制度,建立长效工作机制,该办税服务厅对值班领导开展不定期检查工作,并将检查结果予以通报。三是对值班长记录不定期检查。为严肃值班领导制度,强化值班长的服务意识、责任意识,办税服务厅开展对值班长工作记录不定期检查。检查结果不合格者,通知当日值班领导及时补正。四是积极落实首问责任制。该办税服务厅为将首问责任制落到实处,将纳税人有关信息登记造册,编制成《首问责任制事项登记表》,并做到窗口人员人手一册,便于及时查询解答纳税人的涉税问题,进一步优化纳税服务水平。

面对经济发展进入新时代,城西地税人将踏踏实实贯彻党的十九大精神,继续把热情投入到税收工作中,迎难而上、砥砺前行。深入贯彻落实国务院“放管服”改革,不断探索开辟国地税合作新途径,不折不扣地履行税收使命,主动承担推动地方经济发展重任,立足本职工作,紧跟时代步伐,创新工作方法,争做行业先锋。

系列活动

“中国梦·劳动美——全省职工庆‘五一’ 书法作品展”在青海美术馆举办



为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,弘扬中华优秀传统文化,展示劳动者时代风采,营造和谐文化氛围,在“五一”国际劳动节即将来临之际,省总工会、省文联在省美术馆展览大厅举办“中国梦·劳动美”全省职工庆“五一”书法作品展。省委常委、省总工会

主席马吉孝、省政协副主席王晓勇及省直工委、省文化厅、省文明办、团省委、省妇联、省红十字会等单位领导出席活动。

这次活动得到了全省各地的广泛响应,各地方工会、产业工会、直属工会精心组织,职工书法爱好者踊跃参与,共收到431名职工作品524件,为历年职工书展之最。省书法家协会、省职工书法家协会组织有关专家,本着公正、公开、透明的原则进行了认真评审,共有100幅优秀作品入展。本次书展作品主题突出、内容丰富,风格各异、格调高雅,有较强的艺术表现力,集中反映了我省职工书法艺术成果。



本次活动由省书法家协会、省职工书法家协会承办。省总工会副主席韩生华主持开幕式,省文联主席班果致辞。主办方希望全省广大职工用昂扬的斗志和饱满的激情推动职工文化大繁荣,创作出更多更好的精品佳作,以艺术的形式为新青海加油鼓劲、为民族的未来引吭高歌。

(省总宣教部)

落实‘五四’战略 建设大美青海

——省总工会深入一线开展“中国梦·劳动美”庆“五一”慰问演出



为热烈庆祝2018年“五一”国际劳动节，省总工会先后深入到省重点工程扎到公路项目建筑工地、西宁市公交集团公司、青海省物流产业园、西宁市中心广场为一线职工举办了以“落实‘五四’战略 建设大美青海”为主题的“中国梦·劳动美”庆“五一”慰问一线职工文艺演出活动，为广大劳动者献上了精彩的文化盛宴，营造了浓厚的节日氛围。

慰问演出是省总工会庆“五一”系列活动之一，其主要目的是通过文化艺术的形式宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，用丰富多彩的文化形式来阐释中国梦、彰显劳动美，丰富职工的精神文化生活，唱响“劳动光荣、工人伟大”的时代旋律，汇聚全省百万职工建设更加富裕文明和谐美丽新青海的合力。

本次活动由省总工会主办，各相关行业工会承办，省总工会以购买服务的形式，邀请省级专业演出队伍针对“五一”劳动节、针对劳动者专门打造的文艺节目。节目有群舞、民族舞、独唱、合唱、滑稽表演、魔术表演、青海花儿、地方平弦剧等，形式新

颖,内容丰富。男女四重唱《不忘初心》、平弦剧《幸福生活》用不同的艺术形式表达了在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,劳动人民不忘初心继续前进的决心和社会主义新时代的幸福生活;歌曲《劳动组歌》《咱们工人有力量》《撸起袖子加油干》唱出了广大劳动者的心声;尤其是每场演出中穿插的有关行业一线职工的文艺节目,如扎倒公路职工的独



唱《我们的梦》、西宁公交公司的诗歌朗诵《西宁公交行驶在春天的路上》、西宁市城北区环卫工人的舞蹈《欢聚一堂》等充分展示了各行业产业工人热爱生活、爱岗敬业的精神风貌。职工自编自演的节目为每场慰问演出增添了别样的色彩。无论是在连绵细雨的工地和物流园区,还是艳阳高照的公交场站和城市广场,来自基层一线的农民工、公交司机、环卫工人、交通警察等广大劳动者沉浸在节日的氛围中,节目精彩纷呈,高潮迭起,演出现场人潮涌动,欢呼声掌声不断,气氛热烈。

活动中,省总工会对300名一线职工进行了走访慰问,同时号召广大职工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不忘初心、牢记使命,立足本职、爱岗敬业,诚实劳动,辛勤劳动,创造性劳动,为贯彻“五四战略”、实现“一个同步、四个更加”目标做出新的更大贡献。

(省总宣教部)





省总工会认真学习贯彻全国“两会”精神

3月23日,省总工会党组理论学习中心组专题学习十三届全国人大一次会议、全国政协十三届一次会议精神。省总党组成员、巡视员常伟宁主持会议并讲话。省总党组成员、副主席韩生华、吴建军参加会议并领学“两会”精神。

会议指出,十三届全国人大一次会议表决通过的宪法修正案,确立了习近平新时代中国特色社会主义思想在国家政治和社会生活中的指导地位。习近平总书记全票当选中华人民共和国主席、中华人民共和国中央军事委员会主席,充分体现了党的意志、人民意志、国家意志的高度统一,充分反映了全党全军全国各族人民的共同愿望和心声。全省各级工会和广大工会干部要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。

会议强调,我省各级工会要把学习全国“两会”精神与学习党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,与省第十三次党代会精神、全省“两会”提出的“五四”战略结合起来,与全省工会十四大精神和增“三性”、去“四化”,强基层、促创新的工会改革思路结合起来,充分提升工会组织服务职工群众的能力和水平,不断增强广大职工群众的获得感、幸福感、安全感。

会议要求,要准确理解全国“两会”提出的经济社会发展指导思想和目标任务,切实把思想和行动统一到党中央部署要求和全国“两会”精神上来,把会议精神融入到工会各项重点工作和重大活动当中。要把职工对美好生活的向往作为工会新的使命担当,扎实做好维权服务工作,继续深化工会改革,推进新时期产业工人队伍建设改革,切实增强工会工作的政治性、先进性、群众性。省总各部门(单位)要结合“两会”精神做好本职工作,把会议精神扎扎实实贯彻到日常工作当中。要全力配合做好庆“五一”系列活动,大力发扬和培育劳动精神、劳模精神和青海高原工匠精神,展现新时代工会组织新作为。

(省总机关党委)



省总工会认真学习《中华人民共和国监察法》

3月28日,省总工会理论学习中心组专题学习《中华人民共和国监察法》,并就学习贯彻工作提出明确要求。各级工会干部要把学习贯彻《监察法》作为当前和今后一个时期的重要政治任务,通过专题辅导、座谈交流等多种形式,学深悟透、学以致用,进一步增强法制思维和纪律、规矩意识,自觉接受监督。纪检干部要深刻把握《监察法》颁布实施对纪检监察队伍建设提出的新要求,结合纪检监察工作实际,先学一步、深学一层。要把学习贯彻《监察法》转化为落实中央八项规定实施细则精神和省委省政府若干措施的实际行动,持续保持高压态势,持续加强自身建设,持续改进作风,以更高标准、更严要求,推动全面从严治党向纵深发展。

(省总机关纪委)

让工运事业在改革创新中焕发勃勃生机

2015年以来,省总工会认真落实中央、省委党的群团工作会议精神和全总关于工会改革的部署要求,始终坚持增“三性”、去“四化”、强基层、促创新这一主攻方向,全面推进组织体制、运行机制、管理模式和工作方式改革,使工运事业在改革创新中焕发勃勃生机。

优化工会组织结构,增强了工会组织的广泛性代表性。在省总工会常务委员会及全委会成员中,大幅提高了劳模、一线职工和基层工会工作者的比例,分别由12.3%、17.3%提高到15%、40%;全省工会代表大会中,一线职工和基层工会工作者的比例由43.9%提高到80%。选举全国劳模、科技工作者代表刘书杰为省总工会挂职副主席,青海省劳模范广勤、优秀农民工代表安永明为省总工会兼职副主席。整合优化部门设置和机关工作人员结构,着力建设专职为主、兼职挂职志愿者相结合的干部队伍。建立省总机关干部与地方、企事业单位工会干部双向挂职机制,推进工会机关干部与党政机关干部双向交流。

突出维权主业主责,强化了职工群众的获得感幸福感。深入开展“农民工入会集中行动”,发展农民工会员54.69万人。2015年以来,每年为8000余名农民工、劳务派遣工免费送体检送健康,为偏僻艰苦地区企业职工、农民工送医送药。建立农民工欠薪报告制度,积极配合有关部门持续开展农民工工资专项检查,实现农民工入会和服务双提升。成立青海省职工法律援助中心,建立70个职工法律援助工作站,组建职工法律服务团和志愿者队伍,为广大职工提供更方便、更有效的法律服务。通过职工医疗互保和大病医疗救助保障一批、全程助学助志助能助业阻断一批、促进就业创业扶持一批、推动完善职工工资正常增

长机制脱困一批、政府保障救助兜底一批,实现每年1万多户建档困难职工解困脱困目标。持续开展“送温暖”、“金秋助学”等活动,2017年“两节”期间走访慰问困难职工家庭26769户,发放送温暖资金5203.26万元,资助困难职工子女上大学3371人,发放资金899.1万元。全省职工医疗互助保障计划深入推进,26万余名职工参加第一期活动,共有8691人(次)享受职工医疗互保补助863.33万元。完善工会扶持困难职工和下岗职工就业创业工作机制,帮助1万名职工实现就业创业。2016年至2017年投入资金2.23亿元实施办实事项目20个,解决了许多职工群众、基层工会普遍关心的实际问题。健全完善疗休养、日常服务等关注关爱劳模工作机制,2016年以来,组织1200名劳动模范、一线职工赴三亚、青岛等地疗休养,为1275名全国、省部级劳模提供免费体检。与省人社厅等六部门联合制定了《关于进一步加强服务职工工作经费保障的意见》,保障职工依法依规享受正常福利待遇。关心户外劳动者、女职工特殊群众的利益,建设户外劳动者休息点50个、女职工温馨小屋56个。

重心下移资源下沉,夯实了基层工会工作基础。制定《关于推进工会基层组织建设改革创新的意见》,深化基层组织建设“五项行动”,加强区域(行业)基层工会联合会建设,全省已建立基层工会15723个,发展工会会员126万人,实现了有效覆盖。全面开展基层工会组织和工会会员实名制信息采集录入工作,为推进工会信息化建设、提升工会工作水平奠定坚实基础。制定了《青海省社会化工会工作者管理办法》,全省245名社会化工会工作者成为基层工会的骨干力量。深化“三带一指导”精准互动式培训模式,两年举办培训班187期,培



训工会干部19778人(次)。省、市(州)总工会从本级工会经费中分别拿出6%、4%的比例,补助乡镇(街道)工会。省总工会本级80%以上的经费用于对下级工会补助,两年补助1.9亿元,缓解了基层工会经费不足的问题。

创新工作载体机制,提升了工会组织的凝聚力影响力。持续实施建功立业工程、创新创造工程、职工素质提升工程、工人先锋工程、维

护职工劳动安全工程,连年举办全省职工职业技能大赛,在推动经济发展、生态保护中发挥了工人阶级的主力军作用。选树6名“青海高原工匠”,在全社会弘扬爱岗敬业、勇于创新、精益求精的工匠精神。创建30个省级劳模(职工)创新工作室,命名表彰20名“青海省十大工人技术明星”。实施“互联网+工会”行动计划,打通联系服务职工群众的“最后一公里”。(省总研究室)



我省将农民工工资保证金收缴率纳入考核目标

在近日召开的省人力资源社会保障工作年会上,省人力资源和社会保障厅首次将农民工工资保证金收缴率纳入全省人社工作考核目标,并与各市州签订了目标责任书,为从源头上治理拖欠农民工工资奠定了基础。通过将农民工工资保证金纳入全省人社工作考核目标,进一步压实工作责任,切实做到农民工工资保证金应缴尽缴。规范工作程序,将工资保证金作为建设项目资金审查的重要内容,对未按规定缴纳保证金的企业,依法依规限制其工程建设活动。落实责任追究,对未缴纳农民工工资保证金而擅自开工的单位,将根据有关政策规定责令整改。对监管责任不落实、工作不到位、或擅自减免、违规挪用工资保证金的有关责任人严肃追责问责。

(省总信息中心)



省总工会持续深入开展“下基层接地气办实事”活动

为进一步做好新形势下基层群众工作,省总工会日前印发《关于深入开展2018年“下基层接地气办实事”活动的通知》,细化工作安排,明确工作任务,从联系基层、服务职工、深化改革、推进工作4个方面入手,充分发挥“下接办”活动在指导服务基层工会和职工群众的载体作用。

充分发挥宣传载体作用,认真宣讲十九大精神。利用“下接办”活动这一有效载体,开展好“两讲三促”活动,有的放矢做好宣传教育工作。推动党的十九大精神进企业、进车间、进班组,结合基层工会干部和职工群众工作、生活、

思想实际,深入开展面对面、互动式宣讲,把习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神讲清楚、讲明白、讲生动,让职工群众听得懂、能领会、可落实。切实把基层工会干部和职工群众的智慧和力量,凝聚到中央、省委确定的目标任务上来,进一步统一思想、凝聚力量,引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。

充分发挥调研载体作用,深入开展调查研究。以“下接办”活动为契机,加强和改进调查研究工作,抓好年度调研任务的落实。带着本地区、本产业、本单位、本部门承担的调查课

题,深入到基层组织,深入到生产一线,重点围绕如何在实现“一个同步,四个更加”目标任务中更好发挥工人阶级主力军作用开展调研;围绕如何“抓重点、补短板、强弱项”,建机制、强功能、增实效,创新工会工作体制机制和方式方法开展调研;围绕如何更好地开展维权服务工作,构建服务职工保障体系开展调研;围绕如何把握劳动关系的新形态、新特点、新矛盾、新走势,构建和谐劳动关系等开展调研。

充分发挥督导载体作用,着力推进工会改革。把“下接办”活动作为督促指导基层工会改革的重要手段。着力推动领导机关改革举措落地见效,调查分析已经下发实施的改革规范性文件落实情况,认真听取基层干部反映,

总结完善改革措施;着力推动基层工会改革全面启动,帮助指导基层工会制定改革方案,及时了解掌握遇到的困难,积极协调解决存在的问题。及时发现基层工会推进改革的成功经验,总结提炼、推广运用,发挥示范带动作用。

充分发挥服务载体作用,努力解决实际问题。把为基层工会和职工群众解决实际问题作为衡量“下接办”活动成效的主要标准。坚持求真务实、坚持问题导向,深入基层组织,与基层工会干部面对面交流,走进车间班组,与一线职工零距离接触,耐心倾听他们的心声,积极回应利益诉求。及时把“下接办”活动期间了解到的问题列出清单,提出办理意见,积极协调解决。
(省总研究室)



省总工会进一步规范劳模一线优秀职工疗休养工作

近日,省总工会印发《关于进一步加强和规范2018年度省部级劳模、一线优秀职工疗休养工作的通知》,要求我省各级工会高度重视劳模、一线优秀职工疗休养工作,加强领导、落实责任,做好统筹安排,确保2018年疗休养工作安全、顺利、优质、高效开展。

根据工作安排,今年计划组织12批共600人参加疗休养,其中省部级劳模300人,市州(厅局)级劳模、青海五一劳动奖章获得者180人,一线优秀职工120人。时间为5月—11月,每批8至10天。地点安排在三亚青海省劳模疗休养基地、全总厦门疗养院和全总桂林疗养院。

《通知》对参加疗休养的一线优秀职工作出界定,即青海省工人技术明星、青海省职工职业技能大赛获奖选手;“安康杯”竞赛优秀个人、“六型班组”优秀班组长;职工职业道德“双十佳”、女职工建功立业标兵;省级表彰的各类单项荣誉获奖职工等;全省艰苦地区、艰苦行业的一线职工。同时,要求各级工会严格审查疗休养人员资格,特别是劳模、一线优秀职工的年龄、比例和身份,严禁不符合条件的人员参加疗休养。重点安排在改革、发展、稳定中作出突出贡献的各级劳模和优秀职工,优先安排生产一线特别是在条件艰苦、劳动强度大、有毒有害岗位工作和在重大工程、重点科研项目中发挥骨干作用,且身体健康的劳模、一线优秀职工疗休养。

为切实保证劳模疗休养活动经费,《通知》对劳模疗休养期间的食宿、交通、活动内容做出统筹安排,并要求加强疗休养活动的信息报导工作,营造崇尚劳动、学习劳模、争当劳模、关爱劳模和一线优秀职工的良好氛围。

今年对疗休养工作纪律提出了更高要求,要求各级工会要从严做好疗休养督导检查工作,通过召开行前会,成立临时党支部和党小组,明确“第一责任人”责任,选派专职监督员全程监督等方式加强对疗休养工作的组织领导和纪律监督。
(省总经济技术部)



省总工会召开集体协商工作推进暨货车司机等群体入会工作部署会

4月9日,省总工会召开集体协商工作推进暨货车司机等群体入会工作部署会,总结交流集体协商和劳动用工法律体检工作经验,研究讨论《青海工会实施“集体协商·凝心聚力”行动工作方案》《集体协商工作质效评价标准》《工会专职集体协商指导员管理考核办法》等,安排部署2018年集体协商和法律体检工作、物流货运企业组建工会和货车司机等群体入会工作。省总党组成员、副主席吴有祯出席会议并讲话,省总党组成员、经审办主任蒲勤主持会议。全省各市(州)总工会、省级各产业工会、省总各直属工会以及西宁市、海东市各县(区)总工会和工业园区(开发区)工会负责人参加会议,省劳动关系三方相关部门负责同志、青海民族大学和青海延辉律师事务所有关专家学者、律师应邀参加会议。

吴有祯在讲话中指出,2014年以来,我省各级工会认真落实全总、省总深化集体协商《五年规划》,积极争取党政重视支持,不断加强劳动关系三方合作,集体协商工作取得新进展。一是各级党政高度重视,政策制度环境日趋向好;二是各级工会积极推进,社会舆论氛围不断优化;三是重点领域不断突破,平等协商理念逐步形成。目前,全省已建立集体协商机制企业11257家,覆盖职工50.38万人,建制率达到92.6%。签订工资专项集体合同4406份,覆盖企业11408家,覆盖职工52.1万人,建制率达到94.3%,全面完成了《五年规划》建制目标任务。但也存在工会专职集体协商指导员队伍建设比较薄弱、行业集体协商特别是典型培育和发挥作用方面还比较欠

缺、协商内容比较单一、协商质量有待进一步提升等问题,需要采取切实有效措施加以解决,保质保量完成深化集体协商《五年规划》目标任务。

吴有祯强调,要始终坚持集体协商工作正确政治方向,自觉把集体协商工作融入党政工作大局、融入促进劳动关系和谐和职工队伍稳定大局中去思考和把握,通过集体协商工作,切实保障职工合法权益,着力加强职工宣传引导,不断增强工会组织影响力和感召力,完成党赋予工会组织“团结带领职工听党话、跟党走”的政治任务;自觉把集体协商工作纳入法治化建设轨道,通过进一步强化法治思维,不断提升依法开展集体协商、依法维护职工权益的能力水平,不断推进集体协商工作改革创新,努力实现“善于运用法治思维和法治方式维权,注重通过集体协商、对话协商等方式协调各方利益”的目标要求;自觉把集体协商工作作为服务职工群众、维护职工权益的重要手段,深入职工群众当中,倾听职工意愿呼声,发动职工群众积极参与集体协商工作,切实将职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最操心、最忧虑的实际问题作为协商的主要内容,通过集体协商解决广大职工的困难和问题,真正使集体协商成为为职工群众办好事、解难事,化解劳动关系矛盾的重要机制。

吴有祯要求,各级工会要坚持问题导向,通过扎扎实实解决当前存在的突出问题,高质量完成深化集体协商《五年规划》各项目标任务。一要切实加强集体协商指导员队伍建

设,配足配强专职集体协商指导员;二要突出抓好行业集体协商,不断推动企业集体协商深入发展;三要着力加强分类指导典型培育,充分发挥先进典型示范引领作用;四要聚焦突出问题,实现集体协商提质增效。要认真做好深化集体协商《五年规划》自查总结工作,做到工作有责任,进程有台账,时间有限定,落实有督查,特别要针对存在的突出问题,抓紧制定整改措施,从严从实整改落实,抓紧采取有效措施,全面完成集体协商《五年规划》任务,努力实现问题整改和任务完成双促进、双丰收。

吴有祯还就深入推进企业劳动用工法律体检、认真做好物流货运企业组建工会和货车司机等群体入会工作提出了明确要求。希望主要领导要亲自抓、负总责,制定工作计划和目标任务,推进集中入会工作顺利开展;全面深入细致了解本地区本行业所属物流货运市场、货运企业和货车司机的实际情况,分类指导货运企业建会、货车司机入会工作,纳入实名制管理系统,确保建会入会工作不留死角和盲区;加大工作监督考核力度,确保集中入会工作取得扎扎实实的成效。

(省总权益保障部)



省厂务公开协调领导小组第十九次会议召开

4月9日,省厂务公开协调领导小组召开第十九次会议,总结2017年工作,研究部署2018年任务。会议首先传达了省委常委、省总工会主席马吉孝对全省厂务公开民主管理工作的重要批示:各级党政部门、工会组织要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面加强厂务公开民主管理,切实维护职工群众合法权益,真正尊重职工主人翁地位,坚持依靠职工办企业,做到企业关心职工、职工心系发展。保护好、调动好、发挥好职工和企业两个积极性,互利互爱,实现企业健康发展、职工体面劳动双利双赢。省总工会党组成员、副主席吴有祯出席并讲话,省厂务公开协调领导小组成员、省总工会经审会主任蒲勤主持会议。

会议指出,各级厂务公开协调领导机构围绕中心、服务大局,密切配合、通力合作,各项工作取得了长足发展。社会共识不断扩大,企业实行民主管理的认识日益提高;融入经营管理不断加深,企业民主管理工作内容更加丰富;公开载体手段不断创新,民主管理工作形式更加多样。

会议强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在服务党和国家工作大局中找准新时代企业民主管理工作的切入点着力点落脚点,从服务全局的高度,统一思想,提高认识,切实增强推进企业民主管理工作的责任感、紧迫感和使命感,加大工作力度,创新工作举措,努力开创企业民主管理工作新局面。

会议要求,要把企业民主管理建制扩面、提质增效作为一项长期的基础工程抓紧抓实,进一步扩大民主管理制度的有效覆盖。各级厂务公开协调领导机构要围绕推进企业民主管理深化创新为理念,指导各类企事业单位不断丰富民主管理形式、拓宽民主管理渠道,提高民主管理质量。要继续深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动和创建企业民主管理示范单位活动,不断加强企业民主管理工作队伍建设,切实提高履职能力和水平,努力营造企业民主管理工作良好氛围。

(省总基层工作部)

西宁市各级工会深入开展2018年“春风行动”

连日来,西宁市各级工会精心筹划,搭建平台,深入开展“春风行动”,为广大求职者提供职业指导、职业介绍、政策咨询和岗位信息,受到广泛欢迎和好评。大通县总工会联合县人力资源和社会保障局组织开展了以“促进转移就业,助力增收脱贫”为主题的就业活动,邀请52家省内外企业,共提供1930个岗位,涉及化工、纺织服装、石油冶炼等30多个行业,3000余名职工前来咨询应聘,现场发放《青海省职工医疗互助保障计划2018年实施细则》《西宁市总工会困难职工帮扶生活救助实施办法》等宣传资料5000余份,同时对求职者咨询的工资集体协商、职工医疗互助保障计划、就学医疗生活帮扶救助等问题进行了现场解答。湟源县总工会联合湟源县妇女联合会举办了“东西协作为民生,劳务输出促增收”为主题的2018年“春风行动”暨东西部劳务协作专场招聘会,南京六合区10家企业和湟源县20多家企业提供岗位500余个,200余名职工初步达成就业意向。城北区总工会联合区人力资源和社会保障局邀请80家用人单位提供335个岗位,涉及食品医药、金融保险、酒店餐饮等多个领域,2300余名职工前来应聘,现场发放《劳动法》等各类宣传资料800多份,向130余名职工进行了创业咨询指导。城西区总工会坚持促进农村劳动者转移就业与扶持农村劳动者创业并举,协调50多家企业设置综合管理类、技工类、服务类、教育类等岗位154个,签订用工合同50余份,现场发放《工会组织相关法律知识汇编》《依法推进工资集体协商努力构建和谐劳动关系》《如何保障女职工的合法权益》等宣传资料150余册,接待求职者咨询20余人次。

(西宁市总工会)

西宁市总工会深入开展“职工群众大讲堂”活动

为巩固文明城市创建成果,推动群团改革向纵深发展,在广大职工群众中深入培育和践行社会主义核心价值观,3月30日,西宁市总工会、团市委、市妇联、市图书馆联合开展的“职工群众大讲堂”系列专题讲座在经典国学——《孔子论学》中拉开序幕,邀请青海师范大学人文学院教授、研究生导师左克厚教授进行专题讲座,来自全市各行业的700余名职工群众聆听讲座。

组织动员,广泛征求职工群众意见。为让“职工群众大讲堂”更好满足职工群众文化需求、推动社会主义核心价值观融入职工生产生活,西宁市总工会联合团市委、市妇联、市图书馆、市全民阅读活动领导小组办公室共同成立“职工群众大讲堂”领导小组,制定实施方案。通过微信投票、发放调查问卷和下基层走访等形式,征求广大职工群众对授课形式、授课内容的意见建议,了解职工群众倾听取向,为开展好“职工群众大讲堂”奠定了基础。

丰富内容,为职工群众提供“文化大餐”。坚持“立足实际、兼顾高端、资源共享、全员参与、群众受益”的理念,以丰富多彩、雅俗共赏、贴近需求的各类文化讲座为载体,邀请省内外知名学者、专家和职工群众走上讲台,以经典导读系列、艺术审美系列、亲密关系系列、平凡人物系列为主要内容,分享知识、分享工作经验、分享劳动乐趣和劳动故事。大讲堂将每月举办一次,以更好满足广大职工群众多样化、多层次、多方面精神文化需求。

创新举措,打造职工文化新品牌。以全面推进和深化改革为切入点,结合我市各级“职工书屋”创建活动实际,充分发挥工会组织“大学校”作用,创新活动载体,积极利用企业、机关、乡镇、学校等阵地,整合社会各界文化和人才资源,吸引有识之士和文化志愿者踊跃参与,以大众喜爱、乐于接受的知识、技能为讲学内容,结合专题讲座和交流互动,努力把“职工群众大讲堂”打造成为立足大众,弘扬社会主义核心价值观、传播社会主义先进文化的重要平台。

(西宁市总工会)

突出三个工作抓手 全面推进党风廉政建设工作

近年来,海东市总工会强化责任落实,突出三个工作抓手,以党风廉政建设为保障,推动工会各项工作取得新成效。

以落实主体责任为抓手,注重强化责任落实。坚持实行“一把手”负总责,认真履行“一岗双责”,按照该市总工会年度党风廉政建设及重点工作目标任务抓好各项工作落实;及时召开工会系统廉政建设工作会议,签订《党风廉政建设责任书》,结合工会工作实际,抓好责任分解,增强制度执行力,把承担的反腐倡廉建设任务与日常业务工作有机结合起来,力求党风廉政建设在工会落地生根;严格落实“四重一大”,领导干部个人重大事项报告,主要领导末位表态等要求。

以作风建设为抓手,注重内部监督检查。常抓作风建设,及时通报本单位违反中央八项规定及省委、市委相关措施要求的特权思想和特权现象典型案例,做到以案为鉴,警钟长鸣;开展廉政提醒约谈,党组主要负责人与班子成员进行廉政提醒谈话,分管领导和所分管科室进行廉政提醒谈话,进一步筑牢全体干部职工拒腐防变的思想道德防线,做到清醒从业、清正履职、廉洁从政;完善机关管理制度,加强内部督查,充分发挥经审委职能作用,加强对工会经费和送温暖资金的管理使用。

以宣传教育为抓手,注重营造良好的政治生态环境。结合“两学一做”学习教育常态化制度化要求,号召党员干部关注《海东市纪检》微信公众号,开展“一把手”上廉政党课、廉政专题讨论,认真组织干部学习《党章》《条例》《准则》等党纪党规,深入学习领会党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻省委市委相关会议精神,进一步筑牢干部职工思想防线;通过开展“遵法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动、“工会援助月”等系列活动,进一步引导工会党员干部提高政治站位,站稳政治立场,严守政治纪律和政治规矩。(海东市总工会)

海北州总工会安排部署工会系统党风廉政建设工作

3月23日,海北州总工会召开全州工会系统党风廉政建设工作会议,学习贯彻落实党的十九大及州委十二届四次全会、州纪委十二届三次全会和全省工会系统党风廉政建设和反腐败工作会议精神,研究分析全州工会系统党风廉政建设和反腐败工作形势,安排部署全州工会系统全面从严治党的工作。

会议总结了2017年该州工会系统党风廉政建设和反腐败工作取得的成绩,实事求是的指出了存在的问题和不足,对2018年全州工会系统党风廉政建设和反腐败工作做了全面部署和安排,提出了方向思路,点出了重点任务,明确了措施要求。

会议强调,一要加强思想教育,筑牢拒腐防变防线。重点强化政治纪律和组织纪律,带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。加强理想信念教育,引导党员干部提高政治站位,保持政治定力,坚定信仰信念。加强廉政文化教育,坚持崇德重礼和遵纪守法相结合,培育清正廉洁的价值观念。加强警示教育,使党员干部受警醒、明底线、知敬畏。各级工会领导干部要带头遵守党员领导干部廉洁从政各项规定,带头管好家属、子女,注重家庭家教家风,绝不容许利用特殊身份谋取非法利益。二要加强责任落实,层层传导压力。要把党风廉政建设摆在突出位

置,纳入重要日程,与业务工作同步考虑、同步部署、同步实施。要认真履行“一岗双责”,切实抓好分管领域内的党风廉政建设工作。要建立健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条,把党风廉政建设各项任务落到实处。要建立健全党风廉政建设定期报告、工作约谈、专项检查等制度,拓宽监督渠道,创新监督方法,力求监督实效,切实把纪律和规矩挺在前面。三要加强建章立制,不断扎紧制度笼子。要突出关键环节,聚焦“三重一大”特别是劳模评选、帮扶资金、工程建设、大宗物资采购等重点工作加强监督检查,做到民主决策,会务公开。要加强对基层工会的分类指导,强化工会经费、工会资产审查审计监督,严格规范使用管理。要结合实际,制定和完善一批管长远、治根本的有效制度,进一步扎紧党风廉政建设的制度笼子,增强制度的威慑力。四要密切联系职工,狠抓工作落实。要把群众路线贯穿于工会各项工作,驰而不息强力整治“四风”现象和特权思想,密切关注和彻底堵住“四风”变异新动向,把抓工作落实作为检验纠正“四风”的客观标准。要进一步建立健全联系职工、服务职工的长效机制,积极回应一线、困难、弱势职工的需求和期待,推动完善相关政策。要建立健全依靠职工群众推进工作制度,畅通普通职工直接参与工会工作渠道,广泛听取基层工会和职工群众意见建议,以职工为中心、把职工当主角来开展工会工作,提升工作成效。五要加强队伍建设,树好工会干部形象。加强干部教育培训,提升干部职工的政治素养和业务水平,促进干部队伍健康成长。工会党员领导干部要以身作则、率先垂范,发挥好“关键少数的示范带头作用”。要抓早抓小、防微杜渐,加强工会干部的日常教育、管理和监督,防止小错酿成大错。要加强工会机关党的建设,切实加强和规范新形势下的党内政治生活,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,充分发挥好党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

(海北州总工会)

海南州总工会推进精神文明思想文化建设工作

3月13日,海南州总工会召开精神文明工作推进会,总结了上一年工作,安排部署了今年州总工会宣传思想文化暨精神文明建设工作。

会议指出,精神文明建设要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,切实增强政治意识,大局意识,核心意识,看齐意识,紧紧围绕学习宣传贯彻党的十九大这条主线,深入贯彻落实省第十三次党代会和州委十三届六次全会精神,认真落实“文明海南”建设,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,以加强职工思想道德教育为重点,以提升职工群众思想道德水平和科学文化素质为根本,以职工群众性精神文明创建活动为载体,为促进社会全面发展和职工素质全面提高提供有力的思想保证和强大的精神动力。

会议强调,以提升职工素质为载体,积极开展职工精神文明创建活动,认真实施职工素质提升工程,制定和落实职工教育培训计划和各项保障措施,立足车间、班组,开展内容丰富、形式多样的培训、练兵和比武活动,大力选树培养技能人才,进一步激发职工学习技术积极性和主动性。

会议要求,该州工会系统要全面落实“四个扎扎实实”,着力推进“四个转变”,切实加强学习,扎实推进精神文明建设各项工作,全力弘扬劳模精神、“海南工匠”精神,发挥引领职工创新创业示范作用,努力争创省级文明单位;深入开展群众性精神文明和民族团结进步活动,为建设富裕文明和谐美丽新海南做出新的更大贡献。

(海南州总工会)

海南州总工会召开基层工会组织和会员实名制 管理系统数据录入工作推进会

为全面推进全州工会组织和会员的实名制数据管理工作,推动工会系统办公自动化建设,3月29日下午,州总工会召开了工会组织和会员实名制管理系统数据录入工作推进会。

会议强调了工会组织和工会会员实名制采集录入工作的重要性和紧迫性,就如何开展好此项工作进行了培训辅导和集中答疑,并提出具体要求:一是提高认识,充分认识开展工



会组织和工会会员实名制管理数据录入的意义及重要性;二是明确责任,加强组织领导、统一思想,指定专人负责管理和使用,保证管理系统使用的保密性、稳定性和延续性,确保此项工作落到实处;三是强化措施,集中人力严格按照要求,加班加点,保质保量完成数据采集和录入工作。

(海南州总工会)

湟中县在群团改革中打造“1+1+1+N”服务群众新模式

湟中县在群团改革中,紧紧围绕增“三性”去“四化”的目标,进一步明晰工作思路,坚持问题导向,创新工作举措,搭建改革载体,精心绘制群团改革“路线图”,形成“1+1+1+N”服务群众新模式和全覆盖的群团组织体系,着力构建“大群团”工作格局和“一体化”服务模式,打通联系服务群众的“最后一公里”。

建成1个中心。投资180万元改建了总面积1000平方米的湟中县群众服务中心,省总工会和西宁市总工会配备80万元器材。中心内设群团服务站、健身房、培训室、书画室、乒乓球室、图书室、电子阅览室等11个功能室,为职工群众提供健身、娱乐休闲、学习培训、法律援助等全方位、多层次服务。

建立1个服务站。该县总工会、团委、妇联整合资源,成立群团服务站,为全额预算事业单位,核定事业编制4名。

打造1个服务圈。群众服务中心对面是该县文化广场、县文化馆、县图书馆、县青少年活动中心,旁边是湟中新华书店,紧邻县政府,1公里范围内满足了当地群众办理各项事务、开展群众性文体活动、读书学习、教育培训、政策宣传、维权援助、休闲娱乐等需求,形成1个1公里的群众服务圈。

建立N个群众之家。16个乡镇(街道)、322个行政村、3个社区、12家企业建立了群众之家,形成县—乡镇(街道)—县直机关—村(社区、企业)四级立体式网格化服务机制。截至目前,全县已建立工会组织835个、共青团支部392个、妇联组织414个。

(湟中县总工会)

省能源化工机冶工会举办企业应急救护员培训班

3月21日至22日,省能源化工机冶工会协调省红十字会在青海盐湖海纳化工有限公司举办应急救护员培训班。青海省红十字会救助救护中心培训师就心肺复苏、创伤救护、意外伤害等知识进行了讲授,并开展了实操演练,参加培训的65名职工在授课教师指导下认真练习相关救护技能,圆满完成了培训课程,顺利通过了应急救护知识考试和实操考核,取得了《青海省红十字会救护员资格证》。

(省能源化工机冶工会)



以“一四五”工作新思路 探索新时代产业工会工作新路径

3月29日省教科文卫工会召开三届三次委员(扩大)会议,认真学习传达省总十四届二次委员会议和全国教科文卫体工会四届二次委员会议精神,结合产业实际,提出“一四五”工作思路。

坚持一个目标。坚持“增强三性、着力六新”的工会工作总目标。保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性,着力在思想引领、建功立业、维权维稳、服务职工、基层工作、自身建设上要有新作为、实现新发展、取得新成绩。

争取四个前列。争取在调查研究方面走在全省产业工会前列。借助高校人才济济的优势,采取重点课题认领制、委托制、联合制等方式,深入调查,综合研究,提出切合实际、富于指导性的新思路新观点,并适时召开第三届工运理论研究会。争取在技能竞赛建功立业方面走在全省产业工会前列。组织开展全省第六届青年教师(高校组)教学、首届双语教学、文化市场综合执法岗位练兵技能竞赛及重点部门、特殊岗位“安康杯”竞赛活动。着手成立文艺演出、义诊服务职工志愿服务队,组织开展助力脱贫攻坚职工志愿服务活动。组织广大知识分子开展“我为‘四个转变’献一计”为主题的合理化建议活动。创新开展“中国梦·劳动美·工会情”主题教育、“劳模精神进校园”、“工会知识进校园、进机关”等活动,创建一批教工、医护、科研、文化、体育先锋号及企业“工人先锋号”,培育选树若干个行业示范性劳模(职工)创新工作室,为实现两个百年目标贡献力量。争取在职工民主管理方面走在全省产业工会前列。以学习宣传新修定的宪法为契机,组织发动职工向社会公开征求意见的法律草案提出意见和建议,在事业单位改革改制进程中旗帜鲜明地维护职工合法权益。要研究制定本级工会经费补助、职工意外伤害慰问、劳模日常慰问三个《办法》,进一步加大和规范对下支持力度。要着力健全企事业单位民主管理制度,年内将先行试点、逐步推开,并适时组织一次民主管理互检及工作经验交流活动。主动争取省人大、政协教科文卫委员会支持,拟就教育、卫生系统贯彻《教师法》《劳动合同法》进行执法检查,反映和促进职工利益诉求的解决。争取在文体活动方面走在全省产业工会前列。积极培育先进的企业文化、校园文化、科技文化、医院文化、体育文化,引导广大职工增强文化自觉和文化自信。要精心组织

开展系统职工庆“五一”、迎国庆保龄球、软式排球比赛等系列活动,支持学校、厅(委)局开展文化周、艺术节、运动会等系列活动,掀起全民健身的高潮。

办好五件实事。搭建好精准帮扶职工信息平台,为精准识别、动态管理、政策保障、及时脱困奠定基础。年内安排各类慰问救助资金100万元,促使90%的建档职工实现脱困。加强对职工的心理健康服务,为广大一线职工调节心态、舒缓压力。直面基层一线知识分子英年早逝的现象,组织100名省垣一线医护人员和100名农牧区一线教师开展疗休养活动,推进职工体面劳动、舒心工作、全面发展。回应单身职工的诉求,注重解决本系统大龄职工婚恋难的问题。关注高层次专家学者的特殊需求,积极开展“关爱专家、服务人才、推进发展”主题实践活动,以实际行动增强工会在精英群体中的吸引力、凝聚力、影响力和感召力。
(省教科文卫工会)

打造“五大文化” 助推企业稳健发展

青海铁塔公司工会自2016年8月成立以来,充分发挥工会组织

职能作用,紧紧围绕公司党委决策部署,把企业文化建设作为经常性基础性工作,大力加强红色文化、人本文化、诚信文化、民族文化、安全文化“五大文化”建设,持续推进企业平稳、健康、快速发展。

打造红色文化彰显国企本色。把红色文化深度融入企业文化建设,采取宣讲辅导、体会交流、简报宣传、竞赛答题、网络专栏等方式,协助公司党委组织员工学习以延安精神为主要内容的红色文化,在省公司和市州分公司开展读红书、唱红歌、看红色影视、写红色励志格言、办红色专题讲座等活动。先后开展“我与铁塔共成长”主题演讲、“铁塔先锋高原情”征文活动和“听一次党课、忆一段红史”、“唱一首红歌、表一片钟情”等系列红色文化主题宣传实践活动20多次,在传承红色文化中筑牢了员工信仰之基,彰显了国企本色。

打造人本文化凝聚员工力量。提升员工队伍能力素质,每年举办基站维护、铁塔建设、软件操作、流程规范、财务管理等方面的培训40多期,每年对20多名能力素质强的干部给予提拔使用,对40多名工作成绩突出的员工进行表彰奖励,向铁塔总部推荐表彰了1名劳动模范。建立和完善了《员工关爱体系》,每年看望慰问困难员工、困难党员和生病住院等员工50多人,每年组织全体员工进行一次健康检查,先后为员工解决难题40多个,把关爱员工工作落到实处。为丰富员工文体生活,举办了“点燃运动激情、成就铁塔梦想”首届职工运动会、“迎五四铁塔杯”篮球和乒乓球联谊赛、开展了“传家训、立家规、扬家风”职工座谈、“沐浴阳光·愉悦身心”夏季户外拓展和“学先进、找短板、创一流,大干100天”竞赛活动,深入开展技术创新、岗位练兵、技能比武、劳动竞赛等争先创优活动。

打造诚信文化树立铁塔品牌。配合公司党委用诚信打造品牌,靠品质赢得信任。在工程建设上,按月给合作服务商、供应商付款结算,建起诚信合作产业链,加强造价管控,确保降本增效,去年节约建设资金0.4亿元,基站需求满足率达到100%,交付及时率达到99.9%,在全国位列前茅。在铁塔维护上,建立了故障管理、代维管理、站址管理、应急管理、服务质量、维护对接七大维护体系,开展维护人员技能认证,举办首届维护技能大赛,组织22支队员参加比赛,打造了一支精益求精的代维队伍,实现了对设备设施的精益运维。在服务保障上,紧紧盯住客户痛点全力做好服务,2017年客户满意度得分为95.8分,服务问题解决率和客户需求满足率均达到100%,先后与公安、安全、海事、环保、农牧业、交通、石油、电网等行政事业单位和企业建立了战略合作关系,铁塔企业品牌公信力得到不断提升。

打造民族文化营造良好环境。公司工会在7个驻民族区域自治的市州分公司中,广泛开展以学说藏话、学唱藏歌、学跳藏舞、与藏族群众交朋友为主要内容的“三学一交”活动,组织干部职



工开展“三个离不开”学习大讨论。在召开重要会议、开展户外拓展训练、重大节日举办活动、完成大项任务中,主动邀请地方少数民族干部和具有威望的少数民族群众参加,加深了公司干部职工与少数民族干部群众的感情,营造了开展工作的良好社会环境,推进站址获取、业务拓展、铁塔维护、基站管理等工作深入发展。

打造安全文化确保平稳发展。配合公司党委着力加强“以人为本”的安全观念文化、“全员参与”的安全行为文化、“人人负责”的安全管理文化建设,在门厅、橱窗、办公室、代维驻点、施工工地、基站机房的醒目位置,张贴宣传标语、安全图标、安全要点,每周制作下发一期手机微信安全生产图片,大力宣传《安全生产法》、安全消防知识、铁塔安全施工流程、电信设施安全保护、铁塔基站辐射等内容,广泛开展“安康杯”劳动技能竞赛,强化了员工的安全意识,促进安全文化向安全管理聚焦。

(青海铁塔公司工会)

走访入户 关爱劳模

3月29日上午,省监狱局系统工会一行人前往西川监狱劳模李章同志家中进行家访,为李章同志送去了监狱局系统、西川监狱两级工会的慰问品和慰问金。

该工会一行人与李章同志就工作、生活等方面进行了交谈,感谢他为监狱事业做出的贡献,对他脚踏实地、艰苦奋斗的精神表达了敬意。认真倾听他对自己的家庭及身体状况的介绍,嘱咐他一定要注意保重身体。希望李章同志能够继续弘扬劳模精神,发挥模范作用,带动身边更多人,为监狱事业的发展做出更大贡献。李章同志对工会的关心和照顾表达了衷心的感谢,表示在今后的工作中将继续发扬劳模精神,发挥模范作用,凝聚正能量,为监狱事业的发展建设添砖加瓦,发光发热。

(青海省西川监狱 刘蕊)

敢啃硬骨头 敢于涉险滩

3月15日,国家电投集团黄河上游水电开发有限责任公司盐锅峡水电站10号机组顺利并网发电。在黄河公司陇电分公司的精心管理下,历时120天,10号机A修这项大工程不负所有人的初心,终于在安全顺利和优质高效中完美收官,10号机组经过“华丽升级”进入到一段新历史,为分公司打造“美丽陇电”的梦想又向前一步。

此项工程有两项重大改造,一是励磁系统引进了国内先进成熟技术,励磁方式由以往的直流励磁机改为自并励静止可控硅。这是盐锅峡电站具有里程碑意义的首台机组励磁系统改造,系统将进行改头换面,分公司上下迎来一场挑战,以往的改造或许有经验借鉴,这次并没有经验可循。面对挑战,分公司无所畏惧、探索前进,在所有人的共同努力下,励磁系统顺利更换完成,进入调试的攻坚克难阶段。设备必须满足所有的技术要求,有疑问必须解决,有问题必须推到重来,试验数据必须精准无误。最终所有的要求全部满足,设备成功投运。二是调速器改造,除了和励磁系统同样的改造历程外,工作人员在调试过程中发现了一个系统设计程序上存在的重大缺陷,他们与厂家技术人员及时协调,努力改进,最终消除了缺陷。

技术人员缺少是此项工程一大难点,面对矛盾,分公司决定打造复合型人才队伍,组织全员“岗位互学”。在任务繁重、人员时间均紧张的情况下,大家共同学习探讨,连续加班加点,每天作业时间近12个小时,更有通宵达旦的时候。

10号机A修的成功不仅考验了陇电分公司的安全职责和技术力量,也见证了分公司“我是陇电人”团队合作、艰苦奋斗的特质文化,进一步诠释了“幸福都是奋斗出来的”最佳内涵。

(黄河水电公司工会 魏文晓)

关于开展“职工队伍状况调查问卷” 工作情况的汇报

省农牧工会

为全面配合开展好第八次全国职工队伍状况调查,按照省总工会青总办〔2017〕29文“关于印发《2017年青海省职工队伍状况调查方案》的通知”精神,我们及时进行了安排落实,现将调查问卷工作开展情况作简要汇报,不妥之处,敬请批评指正。

一、高度重视,及时安排落实

6月上旬,省总工会召开专题会议专门安排全省职工队伍状况调查工作后,我们及时召开会议研究布置,明确分工,落实责任,指定专人负责组织开展了此次职工调查问卷工作。

(一)统一思想认识,提高工作效率

6月22日,我们召开专题会议,学习传达《方案》精神,认真领会开展职工队伍状况调查的目的、意义和调查目标,明确调查任务、方式方法。同时,根据《方案》要求和农牧工会各基层工会的实际情况,从29个基层工会中抽选2个事业单位工会为被调查总卷单位,被抽选的调查问卷单位工会十分重视,安排工作责任心强、踏实认真的工会干部担任调查员。与此同时,专门安排时间对被调查问卷单位的工会主席和调查员进行了动员、培训,确保了调查问卷各项工作的顺利推进。

(二)确定问卷对象,为开展调查起好步

在问卷职工样本和工会主席样本的抽选确定工作中,我们严格按照《方案》要求,采用随机等距抽样的方式,每单位抽选了10名调查问卷对象职工样本和1名工会主席样本。在实施调查过程中,对于样本的调换,我们坚

持了新选定的调查单位与原调查单位在单位类型、行业门类、职工人数、单位规模等方面的相同相似属性特征以及新选定被调查职工与原样本职务职称、年龄性别和文化程度等属性特征,确保了被抽选样本的广泛性和代表性。

为保证问卷收集信息既真实可信又能保证被问卷人隐私,我们通过事先对调查员经过专门培训的基础上,集中被问卷调查职工,由调查员现场指导,职工跟着调查员集中自填的方式进行填答。对于收回的问卷,我们从信息填写的完整性、逻辑性等6个方面入手,采取先由被调查问卷单位调查员初审、再经单位工会主席复核、最后经农牧工会专人审核的三级核查,避免了主观臆造、弄虚作假、前后项自相矛盾等现象的发生,确保了问卷调查各项工作的顺利进行。

二、问卷调查简要分析

对于收集的调查问卷,我们认真进行了归纳统计和分析总结,总体呈现以下三个特点:

(一)职工队伍结构不断优化,主人翁意识不断增强

1.职工受教育程度和职业技能水平明显提高。近年来,省农牧厅党组十分重视干部职工的教育培训和技能技术水平的提升工作,各级党政工组织从职工教育培训、职工职业技术培训、岗位练兵等入手,职工队伍的思想道德素质和技术技能素质有了新的变化和发展。从问卷调查统计看,具有高级职称的职工中有75%具有大学及以上教育培训;20%的职工接受过



中专或中等职业技术培训,经过初级或中级专业技术职称考试;95%的职工对当前的工作表示满意或比较满意度;在对当前单位发展情况的展望一栏的统计中,有50%的职工表示发展机会较多;65%的职工对自身职业发展充满信心。

2.职工对改革开放和党的路线方针政策的认同感不断增强。职工思想观念更加理性,主流意识明显。广大职工自觉把自己的前途命运和国家的繁荣富强结合起来,拥护马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和习近平新时代中国特色社会主义思想,想和谐、盼和谐,想稳定、盼稳定。问卷调查表明,95%的职工了解社会主义核心价值观的内涵要义,65%的职工对“五位一体”和“四个全面”战略部署了解或非常了解,90%的职工对坚定不穩推进全面从严治党、大力推进反腐倡廉做法非常支持,35%的职工认为虽然对“十三五”规划的具体内容不很了解,但相信党和政府制定的目标是正确的。85%的职工十分关注单位改革发展,认为个人成长发展与单位的发展紧密相关,70%的职工对未来生活充满希望,对我国全面建成小康社会充满信心。

3.职工思想道德建设不断加强。长期以来,农牧厅系统各级党政工组织十分重视发展职工思想道德建设。据农牧工会初步统计,2003年以来,厅系统经由农牧工会负责推荐评选,先后荣获全国劳模5人,省部级劳模12人,省部级先进集体6个,各类建功立业先进集体47个、个人143人。推动提高了广大职工“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”的职业道德素质。与此同时,厅属各单位党政工组织不断加大对劳模先进典型的宣传力度,改进提高服务方式,工会组织通过采取在媒体宣传、劳模事迹报告会、座谈会,提供疗休养、健康检查、开展慰问活动等多种形式,大力宣传先进模范人物的优秀事迹,使劳

模精神、劳动精神得到进一步发扬。调查问卷中,有80%的职工认为劳动模范和先进人物是学习的榜样,绝大部分劳模能在单位发挥模范作用,带动职工努力工作、做出贡献,60%的职工愿意向劳模先进典型看齐,希望自己经过努力成为劳动模范,激励更多的劳动者通过努力劳动改善生活、实现自身价值。

(二)民主管理进一步推进,职工民主参与意识不断增强

农牧厅系统各级党政工组织不断加大职工民主管理工作的力度,较好地维护了职工民主政治权益。

1.职工的民主权利进一步实现。农牧系统各级工会组织在同级党委(总支、支部)的领导支持下,不断完善职工代表大会(职工大会)制度及其他民主管理制度,从源头上维护了职工的民主政治权益。据统计,目前29个基层工会组织有28个建立了职工代表大会(职工大会)制度,有13个基层工会组织建立了女职工委员会,有16个设有女职工委员;有29个基层工会都实行工会财务单独核算并设有经费审查委员会或经审委员。与此同时,职工代表大会职权得到了较好落实,都能按规定召开职代会(职工大会),坚持重大事项和职工关心的重大问题经职代会(职工大会)审议通过后执行。特别是在职工人数多的比如省三角城种羊场、省大通种牛场、省畜牧兽医职业技术学院等单位,涉及单位改革发展、生产经营方案、教职工课时补助等都经过了职工代表大会审议通过,职代会制度作为维护职工权益的基本的、也是最主要的制度,在单位民主管理和改革发展中发挥了重要作用。问卷调查表明,80%的职工认为本单位实行事务(院务)是公开的,55%的职工认为所在单位职工(代表)大会作用发挥很好或较好,而选择较差的仅占5%。

2.职工民主参与意识提高、主动性增强。问卷调查表明,80%的职工愿意对本单位经营管理及自身权益发表意见、反映愿望;95%的职工参与过所在单位工会委员或会员代表选举;100%的职工认为所在单位有文体活动场所;55%的职工表示愿意或经常去参加本单位职工文体活动;25%的职工表示愿意参加本单位组织的职工文体活动,但因为工作等原因没有时间参加;80%的职工参加或经常参加网上工会活动;75%的职工是通过网上工会活动信息获取信息的;90%的职工认为当前网络空间环境绝大部分是正能量;5%的职工选择偶尔会抱怨吐槽;65%的职工表示有时会在网络空间中发表自我见解。

(三)职工对学习技能提升自我的意愿不断增强

问卷调查显示,55%的职工认为随着时代的飞速发展担心自己职业技能在未来会过时,希望通过参加进修或培训为自己充电;80%的职工表示对新的职业技术、知识或能力的学习很有兴趣或比较有兴趣;60%的职工对当前的学习态度是经常主动学习,能坚持学习计划;50%的职工希望单位之外脱产培训增加自己的知识储备;75%的职工参加过所在单位举办的技能竞赛活动,100%的职工认为开展技能竞赛对单位和个人都有好处;70%的职工认同设立“劳模创新工作室”对单位、劳模及职工都有好处。由此可见,职工对农牧事业发展的前景充满期待,对农牧业发展的紧迫感和责任意识不断增强,渴望通过不断学习,提升、更新和丰富自己的知识储备和技术水平。

(执笔:韦延秀)

征稿启事

《青海工运》的宗旨是服务发展、服务职工。力求以生动活泼的版面与客观详实的内容、丰富的工会实践与广泛的理论探索的完美结合,图文并茂,反映新时代全省各级工会坚持中国特色社会主义工会发展道路的创新实践和理论研究成果、广大职工的主力军新时代风采、各类先进模范劳动者的先进事迹、职工群众的呼声和要求等。我们真诚欢迎各级工会干部、工会积极分子、广大职工和社会各界人士踊跃投稿!

1.本刊长期征稿。征稿文体包括工会新闻、信息、访谈、评论、调研报告、理论文章、维权案例;反映工会工作和职工生产生活的文艺作品,包括小说、散文、诗歌、随记、报告文学、诗画、摄影等。稿件一经录用,给相应稿费。

2.来稿需表述明确、数据可靠、逻辑严密、文字精炼。来稿请注明作者姓名、作者单位、通讯地址、联系电话及邮政编码。

3.来稿请投《青海工运》编辑部邮箱:qhgy2020@163.com,勿投其它信箱,以免延误。

电话:0971—8804826

地址:青海省西宁市城东区昆仑路184号

《青海工运》编辑部

2018年4月28日



格尔木藏格钾肥有限公司职工队伍状况调查报告

格尔木市总工会

海西矿产资源富集,州域主体柴达木盆地,俗称“聚宝盆”,是国家级循环经济试验区,是青海省工业重州。境内已发现各类矿产103种,产地1626处,矿产资源潜在经济价值约为80.5万亿元。经过近60多年的开发建设,海西基本形成了以石油天然气、盐湖化工、有色金属、煤炭及非金属材料、新能源为主的循环经济工业体系。

藏格钾肥有限公司作为海西州传统产业的典型代表,其主要经营范围为钾肥生产、销售,氯化镁经销。公司总部地处格尔木市,厂部位于市区以北70公里举世闻名的察尔汗盐湖。公司总资产31.42亿元,固定资产6.22亿元,有管理人员、技术人员及职工568名;生产车间拥有正浮选氯化钾生产线6条,年生产能力为60万吨钾肥。加强海西州传统产业典型企业职工队伍稳定调查至关重要,既可了解海西传统产业发展现状,也可为传统产业发展提供人才支持。此次典型企业职工队伍调查共160名职工,现将调查情况简要汇报如下:

一、职工队伍状况

(一)调查职工基本情况。160名职工中,男职工102人,女职工58人,已婚的95人,未婚的35人,离异30人。中共党员18人,无党派70人。本科学历的5人,大中专学历41人,高中及以下学历114人。普通职工127人,专业技术人员11人,管理人员22人,无技术等级的125人,初级工24人,中级工9人,高级工2人。

(二)劳动权益保护情况。160名职工全部与企业签订了劳动用工合同,127人对合同中社会保险条款了解,其余人不清楚,47%的职工认为工资水平处于中等偏下,37%认为自

己是低收入者。19%的职工处于中等以上收入水平,对于收入比较满意的占52%,其余为一般、不太满意。据了解,藏格钾肥公司为全体职工参加了养老保险,但有16人表示不知道,80%的职工都清楚个人缴费情况,大部分职工不知道企业参加医疗互助活动。

90%的职工参加了安全培训。50%的职工认为企业在环境保护方面不存在问题,保护措施到位。50%的职工参加单位组织的体检,50%的职工未体检。妇科体检人数为极少数。70%的职工认为企业职业病防治做得很好,没有职业病、未受过工伤。50%的职工经常参加培训,并在专业技能上得到提高,职工对各种学习的愿望是积极的。80%的职工了解单位技能比赛活动。但只有三分之一的职工参加过。109人知道劳模工作室,并认为对单位的职工都有好处,其余人员不清楚,认为没用。

(三)民主管理工作情况。109名职工知道单位建立了职代会制度,其中35人是职工代表,71名职工愿担任代表,48人不愿当代表。51名职工认为职代会作用发挥的还可以,79名职工认为一般甚至较差,少部分职工认为不满意。130名职工知道企业开展厂务公开工作,103人认为没有机会对单位的经营管理和自身权益发表意见。大部分职工反映问题选择班组长或领导。向工会及通过职代会反映问题意见的职工占18%。50名职工知道企业签订了工资集体协商协议,65人认为没有开展,45人不知道,49%的职工对行政在工资集体协商中表现还可以。19%的职工对工会在工资集体协商中表现比较满意。40%的人不清楚。在职工与经营者关系上,大部分

职工认为还是较为融洽的,有三分之一的职工认为单位管理缺乏职工的参与,并与职工沟通较少。还有31%的职工认为收入差距大,影响职工与企业管理者的关系。

(四)职工对工会的认识。122名职工是工会会员,62%的职工参与过单位工会委员会或会员代表选举。对单位工会发挥作用上,在提高职工职业技能,提高职工工资收入,帮扶困难职工上评价5分及以下,其余均为6分至7分。对工会影响最大的三个关键词:劳动合同、涨工资、职工代表。职工最希望工会开展提高职工工资收入、职工技能培训、技能竞赛。

(五)职工生活方面。70%的职工认为目前收入较低,生活压力大的原因,主要是在购房、生活成本、子女教育、就业上花销较大,但相对于5年前相比生活水平有所提高。40%的职工收入够用,有少量结余。职工遇到困难和问题时,主要找亲朋好友、其他、单位领导。

(六)对网络的认识。职工上网做的是浏览新闻、查阅资料、休闲娱乐。超过半数的职工对移动互联网的产品与服务没用过,只有少数职工经常用、或偶尔用,其中移动支付,过半数。在日常消费中,67%的职工坚持用现金,支付宝、微信支付的44人,66名职工对工会网上服务活动不了解,51人偶尔参加,34名职工知道但没参加,70%的职工对网上工会活动较为认可,少数职工不认可。

(七)思想意识形态方面。80%的职工对全面建成小康社会,五位一体,四个全面等有信心,并较为了解。50%的职工对社会核心价值观不太了解,50%的职工认为,八项规定出台后,贪污情况有所减少,90%的职工对坚定不移推进全面从严治党,大力推进反腐倡廉做法非常支持,只有14人说不清,对加强党风廉政建设和反腐败斗争,有59人认为能从中受益,39人认为不能获益,62人认为与自己关系不大。70%的职工认为社会总体上是公平的,60%的职工认为人们的道德水平有所提高,40%的职工认为有所降低,没变化或说不清。90%的职工认为应向雷锋学习,碰到老人摔倒

有41%的职工要帮,53%人会帮,但要证明不是自己的责任。有90%的职工愿意当劳模,对工匠精神认可,80%的职工对现有生活感到满意,20%的人不太满意。

二、存在的问题

(一)职工队伍整体技术素质差异大。就目前160名职工情况来看,普通职工占127人,而专业技术人员仅11人,明显技术人才严重缺失。主要表现为:一是企业培训力度不大或培训的内容、方式方法不适应市场经济发展需要;二是少数职工进取精神不强,不注重学习和研究问题,不愿做艰苦细致的工作,工作中缺乏方法和技巧,工作被动应付;三是部分职工认为要学习技术,提高技能,最好的途径是参加脱产专业培训或脱产学习,在当前就业岗位少、要求上岗的人员多的情况下,担心自己一旦离开岗位,会被别人替代;四是一些青年职工认为,现在下岗、轮岗很频繁,所以只想干一天拿一天的工资,不去想以后的事,主要是对学习技术技能不感兴趣。另外,技术工青黄不接的现象比较突出。

(二)职工的民主权利没有得到保障。一是虽然企业签订了集体合同、集体协商协议等,但职工并未参与其中进行民主协商,目前仍有少部分职工未享受到社会保障,尤其是未享受基本医疗保险的职工占18%,一半以上的职工认为工资收入中等偏下,不太满意,甚至对个人所缴费情况也不了解;二是大部分职工不了解职代会,有79名职工认为召开职代会成效一般甚至较差,少部分职工认为不满意,体现为职代会并未真正实行民主集中制;三是一些职工对集体合同制度认识不深,认为个人已经和单位签订了劳动合同,集体合同是工会和单位的事,与自己关系不大。

(三)对职工心理疏导方面存在缺失。随着企业结构的调整,体制的转型,社会生活的日益多元化、职工的思想观念、利益诉求、价值取向面临着巨大的冲击,职工对变化的环境不能适应就会产生许多思想的困惑,造成思想不稳定,影响职工的身体生活、工作和企业的发



展。身体健康权是职工的基本人权,工会履行基本责任义不容辞,要维护职工身体健康权。要更加注重的是心理健康权,职工心理健康问题必须引起我们的关注。

三、意见建议

(一)加强职工思想教育,不断提高职工综合素质。积极推进企业文化建设、职工文化建设和工会文化建设,深化以职工职业道德建设为主要内容的群众性文化建设活动,倡导职工养成良好的职业风尚。推动企业不断健全和完善有利于技术人员成长的激励机制,落实技术人员的各项待遇,鼓励职工学习技能,积极考取技术等级证书,提高技术人员的比例。在企业中发挥技术明星、能工巧匠的带头作用,开展拜师学艺、传帮带等活动;发挥“劳模工作创新室”的作用,为普通职工提供与技术人员在技术、创新方面交流学习的平台,努力从整体上提高职工技术技能水平。

(二)落实职工民主权益,推动企业民主管理规范。在企业实行民主管理首先要建立一种能被劳动关系双方所认可的民主管理方式,而职工代表大会制度作为职工民主参与管理的基本形式,已成为企业推行民主管理的重要途径。因此,要把企业职代会建制作为实行民主管理的切入点,在深度和广度上再进行突破和发展。一是在坚持以实现企业主与职工双赢为目标的基础上,从企业实际出发,因企制宜,帮助企业适当调整职代会的职权和内容,增强企业职代会的实用性;二是通过现场会、经验交流会等形式,组织不同类型企业主相互进行民主管理工作现场观摩和交流,推广具有指导意义的经验,促进民主管理不规范企业的民主管理走上轨道;三是应从职工队伍发展壮大的实际出发,不断提高职工特别是一线职工入选代表的人数和名额比例,同时改变职代会通过有关事项的方式,如无记名投票,真正体现职工的真实意愿,使职代会真正成为职工行使民主政治权利的基本形式和重要途径;四是加大宣传教育活动,切实增强企业管理者和职工的民主意识和法治观念。

(三)建立职工激励机制,激发职工工作创造激情。建议企业应保持物质保障和精神激励相结合的办法,把员工和企业紧密连接在一起的经营方式,例如通过集体合同或工资集体协议,把实现企业的生产经营目标和提高员工收入挂钩,把改善劳动条件、增加福利要求、加强劳动防护设施、落实加班工资等措施具体化,并坚持落实到位,使员工的合法权益得到有效维护,从而形成人人关心企业命运、同谋企业发展的局面,同时建立科学的民主管理制度,通过职代会、厂务公开以及合理化建议等活动,鼓励员工为企业献计献策,沟通关系,使员工和企业真正形成命运共同体。

(四)落实劳动保障政策,维护职工劳动经济权益。劳动就业、收入分配、社会保障、安全卫生等劳动经济权益,是职工群众最基本的经济权益。一是通过扩大劳动就业、完善工资增长机制,提高社会保障水平、改善劳动安全卫生条件等,努力解决职工群众生产生活中的现实问题,使职工群众充分享受改革发展的成果;二是高度重视有关下岗职工再就业政策的制定和落实工作,采取更加优惠措施,促进下岗职工再就业;三是指导督促企业履行集体合同、工资集体协议,确保职工各项权益得到保障。

(五)健全帮扶长效机制,发挥职工帮扶中心作用。开展以金秋助学、医疗帮扶、生活救助为主要内容的多种帮扶活动,帮助职工解决生产生活中的实际困难和问题。通过加强协调沟通,利用社会资源,形成全方位的维护企业困难职工和农民工工作体系,开展送法律、送文化、送健康、送温暖等活动,尽力为职工(农民工)多办实事好事。

(六)坚持职工为本理念,注重职工心理疏导和关怀。建议建立职工的心理咨询制度,落实部门和人员,开展心理帮扶活动,普及心理健康教育,帮助职工提高待人处事能力和心理素质,树立正确的自我意识,良好的情绪特征、坚强的意识品质和自强不息的人生态度,进而减少职工上访案件的发生。切实为职工搭建一个疏导沟通的平台。

(执笔:马英)

2017年省总工会大事记 (9—12月)



贺文龙

9月4日,省总工会召开会议,安排部署开展不担当不作为慢作为问题专项治理,深入落实省政府“710”工作制度。

9月8日,省总工会举办“喜迎十九大·岗位做贡献”主题演讲比赛。来自省总各党总支和党支部的11名选手参加比赛。

9月11日,省总工会召开会议,认真传达学习中华全国总工会第十六届执行委员会第六次全体会议精神。

9月14日,省总党组书记、常务副主席李忠主持召开专题会议,督促检查主体责任落实情况。班子各成员对照党风廉政建设责任制清单,结合分管领域工作实际,就履行“一岗双责”情况进行报告,相互进行认真评议。

9月14日,省总工会党组书记李忠主持召开党组专题会议,认真传达学习中央对孙政才严重违纪案相关情况的通报精神,传达学习省委书记王国生在全省干部大会上的讲话精神。

9月17日,省委群团改革工作座谈会在西宁召开。会议传达学习习近平总书记关于群团工作和群团改革的重要指示精神、中央群团改革工作座谈会精神和刘云山同志的讲话精神。按照省委书记王国生关于群团改革工作的要求,交流研究推动全省群团改革工作。省委副书记刘宁出席并讲话,省委常委、宣传部部长张西明,省委常委、省委秘书长于丛乐,副省长高华出席会议。省委常委马吉孝主持会议。

9月22日,省总工会召开十三届九次委员会议,深入学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话和“8·22”重要指示精神,学习贯彻中央、省委群团改革工作座谈会精神,学习贯彻省第十三次党代会和全总十六届六次执委会议精神。会议由省总工会党组书记、常务副主席李忠主持。

9月22日,省总工会党组书记、常务副主

席李忠主持召开会议,专题研究对口援青资金和困难职工帮扶资金使用管理工作。省总工会班子成员及省总工会有关部室主要负责同志,各市(州)总工会负责同志参加会议。

9月26日,省总党组书记、常务副主席李忠深入大通县桦林乡定点扶贫村调研脱贫攻坚和高原美丽乡村建设工作。

9月26日,省总工会在省交通职业技术学院举办以“凝心聚力促发展 喜迎党的十九大”为主题的2017年全省职工工间操比赛,来自各地各行业26支参赛代表队的近千名职工参加了决赛。省总工会党组成员、经审会主任韩生华,省体育局副巡视员高学林向获奖代表队颁奖。

9月26日—30日,省总工会副主席吴建军带领工作组,分赴果洛州、海东市及所属各县开展农民工工资清欠工作。

10月16日,省总工会召开党组理论学习中心组学习会,认真学习《中国共产党第十八届中央委员会第七次全体会议公报》。省总工会党组书记、常务副主席李忠就认真学习全会精神提出具体要求。

10月17日,省总工会党组书记、常务副主席李忠,党组成员、副主席常伟宁,党组成员、经审会主任韩生华,省纪委驻省总工会机关纪检组、省总工会机关各部室、驻会各产业工会和所属事业单位党员干部共赴省反腐倡廉警示教育基地(省女子监狱)接受警示教育。

10月18日上午,省总工会组织机关各部室、驻会各产业工会和所属事业单位党员干部、离退休老同志代表集中收听收看了中国共产党第十九次全国代表大会开幕会。从19日开始,党组每天集中一段时间学习十九大报告精神,深刻领会精神实质,把握精髓核心要义,结合工作开展研讨。

10月24日,省总工会召开“不担当不作为



慢作为”问题专项治理推进会,听取并检查各党总支、支部开展专项治理工作情况汇报和阶段性进展情况,客观分析活动过程中存在的问题不足,有针对性地下一阶段专项治理工作进行安排部署。

10月26日,省总工会党组书记、常务副主席李忠主持召开党组理论学习中心组学习会,专题学习党的十九大和十九届六中全会精神,安排部署全省工会系统学习宣传贯彻工作。会议认真学习了党的十九大报告、党章修正案、中纪委工作报告、相关决议、习近平总书记在党的十九大闭幕式和在新一届常委同中外记者见面会上的重要讲话精神。

10月27日,省总工会举办了“学习党的十九大精神·弘扬中华民族敬老爱老传统美德”主题实践活动,对老同志们为我省工运事业发展作出的贡献表示敬意和感谢。

10月28日,省群团组织学习贯彻党的十九大精神会议在省总工会举行。党的十九大代表、省委常委马吉孝宣讲党的十九大精神,对群团组织学习宣传贯彻大会精神提出具体要求。

11月1日,省总工会党组书记、常务副主席李忠主持召开省总工会机关干部职工大会,传达学习省委十三届二次全体会议和全国工会学习贯彻党的十九大精神电视电话会议精神,要求工会系统要迅速兴起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮。

11月3日,省总工会党组书记、常务副主席李忠主持召开学习贯彻党的十九大精神、全面推动工会工作创新发展工作务虚会。会议以学习贯彻党的十九大精神为主题,认真研读十九大报告,全面梳理今年的工作,深入分析存在的问题,精心谋划下一步思路。

11月17日,省总工会党组书记、常务副主席李忠,省总工会党组成员、副主席吴建军一行深入中国水利水电第四工程局宣讲党的十九大精神,并调研企业工会工作和新时期产业工人队伍建设情况。

11月21日,省级群团组织学习宣传贯彻

党的十九大精神省委宣讲团报告会,在省总工会九楼会议室举行。省总工会、团省委、省妇联、省科协4家单位的130多名干部职工聆听了省委宣讲团副团长张启才所作的十九大精神宣讲报告。

11月23日,省总工会、省经济和信息化委员会、省人力资源和社会保障厅、省科学技术厅联合发文,授予马云、张春旭、朱国强、尕藏、吴正银、杨尚明首届“青海高原工匠”称号,授予荣誉证书,每人一次性奖励人民币2万元。

11月23日,省总工会、省人力资源和社会保障厅、省财政厅、省经济和信息化委员会、省科学技术厅、团省委印发《关于命名表彰2017年青海省十大“工人技术明星”的决定》,命名青藏铁路公司西宁车辆段动车运用车间探伤工雷道静等10名优秀技术工人为2017年度青海省“工人技术明星”,并每人一次性发放奖金1万元。

11月23日,省总工会印发《关于命名青海高原“工人先锋号”的决定》,授予青海送变电工程公司输电施工一分公司等40个先进集体青海高原“工人先锋号”称号。

11月24日,省总工会党组成员、副主席常伟宁带领相关部室负责人深入省总工会综治联系点城北区小桥街道办事处新海桥社区调研综治维稳工作情况。

11月24日,省总工会在西宁市南川工业园区召开“全省基层工会组织建设工作现场观摩暨经验交流会”,传达学习全国工会推广上海顾村经验观摩交流会精神和上海市宝山区顾村镇加强基层工会建设的经验做法。省总工会党组成员、经审办主任韩生华出席并讲话。

11月27日,省总工会、省人力资源和社会保障厅、省教育厅、省财政厅、省卫生和计划生育委员会、省安全生产监督管理局联合印发《关于进一步加强服务职工工作经费保障的意见》,就有关职工福利费、职工教育经费、劳动保护费、工会经费等费用作出明确规定,做到有章可循,有规可依。

11月30日,省总工会召开十三届十次常

委(扩大)会议,深入学习贯彻党的十九大精神,落实省委十三届二次全委会部署,总结2017年工作,谋划2018年工作,审议青海省工会第十四次代表大会有关事项。

11月30日,省总工会召开全省工会改革推进会。会议学习贯彻党的十九大精神,深入贯彻落实省委、全总关于工会改革的部署要求,总结交流各市(州)总工会、试点县(市、区)总工会改革情况,安排部署下一步改革工作。黄南州、玉树州、格尔木市、共和县等四个州、市、县总工会作了重点发言。省总工会党组书记、常务副主席李忠主持会议并讲话。

12月8日,青海省工会第十四次代表大会在青海会议中心隆重开幕。省委书记、省人大常委会主任王国生,中华全国总工会副主席、书记处书记、党组成员尹德明出席并讲话。省委副书记、省长王建军,省委副书记、政法委书记刘宁,省委常委、西宁市委书记王晓,省委常委、统战部部长公保扎西,省委常委、常务副省长王予波,省委常委、省委秘书长于丛乐,省人大常委会副主任马伟,省政府副省长高华,省政协副主席王小青出席。省委常委马吉孝主持开幕大会。中华全国总工会办公厅、组织部,宁夏回族自治区总工会,甘肃省总工会,省政府办公厅,省直有关厅局,省人民团体负责同志应邀出席大会。宁夏回族自治区总工会、省妇联负责同志分别代表兄弟省(市、区)总工会和我省各人民团体、群众团体在大会上致贺词。来自全省各地各行业的正式代表、列席代表以及先进集体和个人代表500多人参加了大会。

12月10日,青海省总工会第十四届委员会举行第一次全体会议。省委常委马吉孝当选青海省总工会第十四届委员会主席;李忠、吴有祯、韩生华、吴建军当选副主席;刘书杰当选挂职副主席,范广勤、安永明当选兼职副主席。同日,在青海省总工会第六届女职工委员会第一次全体会议上,蒲勤当选青海省总工会第六届女职工委员会主任。在青海省总工会第十四届经费审查委员会第一次全体会议上,蒲勤当选青海省总工会第十四届经费审查委

员会主任。

12月10日,青海省工会第十四次代表大会圆满完成各项议程,在青海会议中心胜利闭幕。省委常委、省总工会主席马吉孝出席闭幕大会并作重要讲话,省总工会党组书记、常务副主席李忠主持闭幕大会。大会宣布了青海省总工会第十四届委员会主席、副主席、常委名单,青海省总工会第十四届经费审查委员会主任、副主任名单和青海省总工会第六届女职工委员会主任、副主任名单,通过了关于青海省总工会第十三届委员会报告的决议、关于青海省总工会第十三届委员会财务工作报告的决议和关于青海省总工会第十三届经费审查委员会工作报告的决议。

12月10日,省委常委、省总工会主席马吉孝主持召开省总工会新一届领导班子集体谈话会,重温入党誓词,要求以重任在肩的使命感、主动担当的责任感和只争朝夕的紧迫感,将组织的信任、职工的期盼、肩负的使命转化为“绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众”的具体行动,以勤勤恳恳的工作、实实在在的业绩,接好“接力棒”,跑好“接力赛”,向省委、全总和全省广大职工交出一份优异的答卷。

12月11日,省总工会党组书记、常务副主席李忠带领新一届领导班子前往西宁市反腐倡廉教育基地接受警示教育。集中学习《党章》、党的十九大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述,专题开展政治建设和思想建设学习教育活动。

12月20日,省总工会党组书记、常务副主席李忠,省总工会党组成员、巡视员常伟宁赴国网青海省电力公司调研。

12月24日—25日,省总工会党组书记、常务副主席李忠带领省总工作服务组,深入到玉树州工会组织和工会干部中,宣讲党的十九大、省第十三次党代会和省第十四次工代会精神,调研工会重点工作,走访慰问劳动模范和困难职工,标志着2018年全省工会“两节”送温暖活动全面启动。

(作者系省总网络与社会工作部部长)

纠『五风』，毛泽东重提『三大纪律八项注意』

20世纪50年代末60年代初的“大跃进”和“人民公社化运动”，未能实现预期，反而使国民经济和人民生活陷入困境。党中央经过调研发现，干部作风问题是加剧困难的重要原因。为此，1960年11月，中共中央颁发《关于彻底纠正“五风”问题的指示》，要求各级干部“彻底纠正十分错误的共产风、浮夸风、命令风、干部特殊化风和对生产瞎指挥风”。

在12月召开的中央工作会议上，毛泽东要求胡乔木借鉴红军的历史经验，尽快起草一个在新形势下普遍适用的“党政干部三大纪律、八项注意”的文稿。实际上，在此之前，毛泽东就指出红军“三大纪律、八项注意”中的“一切行动听指挥”和“不拿群众一针一线”两条现在“普遍适用”。

1961年1月8日，毛泽东批示将胡乔木所拟稿子印发参加中央工作会议的同志讨论。1月9日，他又亲自参与讨论，指出“三大纪律、八项注意”是我们军队战无不胜的法宝。他语调沉重地说，可是现在我们的有些党员干部却自以为是，不听中央的统一指挥……这样下去后果不堪设想啊！现在我们要制定一个“三大纪律、八项注意”，让大家对照着改正自己的缺点和错误，坚决执行中央的政策，与群众一起把生产和生活搞好。他还指出，草案太复杂，不如红军“三大纪律、八项注意”简单明了；要从正面谈问题。

毛泽东的讲话和意见引起共鸣，大家纷纷表示支持制定“党政干部三大纪律、八项注意”，并提出修改意见。当年5月至6月召开的中央工作会议上，根据各地上报意见，对“党政干部三大纪律、八项注意”草案进行了讨论修改，并正式写进“农村六十条（修正草案）”贯彻实行。

1962年9月27日，党的八届十中全会通过的《农村人民公社工作条例修正草案》，又对“党政干部三大纪律、八项注意”进行修正。最终确定的三大纪律是：(1)认真执行党中央的政策和国家的法令，积极参加社会主义建设；(2)实行民主集中制；(3)如实反映情况。八项注意是：(1)关心群众生活；(2)参加集体劳动；(3)以平等态度待人；(4)工作要同群众商量，办事要公道；(5)同群众打成一片，不特殊化；(6)没有调查，没有发言权；(7)按照实际情况办事；(8)提高无产阶级的阶级觉悟，提高政治水平。

摘自《文史博览·文史》

“人民群众”一词的由来

“群众”这一概念,中国共产党的早期组织共产主义小组在领导工人运动时就开始使用了。1922年,中共二大制定了反帝反封建的民主革命纲领。为实现这一纲领,在会议通过的《关于共产党的组织章程决议案》中,明确提出“到群众中去”,使党成为一个大的“群众党”的任务。自此,“群众”开始在中共的文件中成为一个核心理念。从中共成立初期的文献可见,当时的群众是劳动阶级、被压迫阶级的泛称。大革命时期,中共根据群众的阶级属性,将群众划分为“左派群众”和“右派群众”。土地革命战争时期,中共根据群众对革命的态度,将群众划分为“革命群众”和“落后群众”,并积极引导群众参与到革命中去。

中共使用“人民”这一概念,较早见于1922年6月15日发表的《中国共产党对于时局的主张》。其中提到,中国经过了几千年的封建政治,“人民生活基础”历来都建立在农业经济之上,在这种“政治经济之下的人民”,自然缺乏政治上的感觉力与组织力。自西方列强势力侵入以后,“人民一方面因外来的政治力经济力强迫的痛苦,一方面发现了旧政治的腐败与缺点,渐渐觉悟非改良政治组织不足以抵抗外力”。在这里,“人民”是政治生活中的一个概念,它是与国家、政权联系在一起的,意指除当权者之外的一切社会团体。

“人民”和“群众”本是两个不同维度的概念,在全面抗战的背景下,中共将二者结合,并广泛用于宣传抗战的重要话语。自此,“人民群众”开始成为中国社会各阶层民众的代名词。

摘自《党的文献》

关节为何成了『气象台』

在日常生活中,大多数关节炎病人只要关节出现疼痛或疼痛加重,就知道天气将会发生变化,不是刮风下雨,就是寒潮来临。关节竟成了能发布“天气预报”的“气象台”。

那么,关节炎病人怎么会成为“气象预报员”呢?曾有学者在寒冷环境中,对健康人和关节炎病人进行一系列的研究,发现关节炎病人在寒冷环境中,皮肤温度下降要比健康人慢;当进入温暖环境时,皮肤温度上升也比健康人慢。这是因为病人周围血管的收缩和扩张的时间延长,而且收缩、扩张得不充分的缘故。因此,在碰到突然寒冷时,病人往往会发生关节痛。同时,寒冷还可使关节内的滑液黏度增加,使关节活动时的阻力增加。

在阴雨连绵的日子里,常常会有气温下降、气压降低、湿度增高的现象。这三种因素就是造成关节炎病人局部疼痛加重的主要原因,其中湿度的改变起着重要作用。因为阴雨天气比较寒冷和潮湿,当寒流侵袭人体时,首先作用于皮肤冷觉感受器,然后通过神经反射传导到大脑中枢,继而使皮肤、肌肉和小血管发生收缩,血管中的血液流动就变慢,随后立毛肌收缩,皮肤上就会出现“鸡皮疙瘩”,这样就会使人体对疼痛的耐受力降低,局部症状也随之加重。湿度的改变对关节周围组织的影响同样很大,它可使血管扩张,关节囊充血,这种变化在天气转冷时也是症状加重的原因。另外,潮湿能使热的传导增快20倍,当人身上的衣服被雨淋湿后,身体热量向外发散就会加快,相应地寒冷对身体的入侵也加快,人就容易受冻得病。若是关节炎病人,关节疼痛就容易发作。有学者观察到,若当日的平均气温与隔日的平均气温比较,升高或降低 3°C 以上,逐日气压变化升高或降低1000帕以上,逐日相对湿度上下变化大于10%,就医的关节痛病人就会明显地增多。

摘自《健康必读》

名誉，历史自有公论

廖华玲

“为中华之崛起而读书”，这是周恩来同志在少年时代立下的宏伟志向。读书，不是为了金钱，不是为了光宗耀祖，不是为了仕途前程，而是抛开个人

利益的追求与国家民族的发展进步相结合。少年周恩来，立志高远，“不为利起，不为势屈”。对于“名”与“利”，青年时代的周恩来就淡然处之，《论名誉》一文便是他伟大一生的人格写照。

《论名誉》是周恩来在天津南开学校读中学时写的一篇作文。全文七百多字，文言文，文字犀利，有着敏锐的洞察力。文章不仅对名誉的发生、演变及其对人类社会的影响提出了耐人寻味的见解，而且对如何正确看待名誉，发表了针砭时弊的议论。今天重读《论名誉》，无论是为官还是做人，都有深远的启发和教育意义。

文章首先阐述了人这种高等生物：“人为万物之灵”，凭其“明敏之脑”和“强健之躯”，“纵横驰驱，不可谓不极无上之自由”。但是欲望的本能使名誉附着一种“魔力”，那些追求它的人，就很不自由了：“智者遇之顿失其智，愚者当之益增其愚，颠倒世人，尽入壳中，有如令人喜怒哀乐之势焉。”接着周恩来笔锋一转，分析了名誉的积极作用：“有为之士，益奋其勇气，以求闻达；不法之徒，思改其过失，以补前愆。”文中列举孔子作《春秋》等事例，论述了舆论与名誉、名誉与气节之间的关系，主张人们要珍爱自己的名誉。其实，名誉是一种心灵之美，人生在世，要光明磊落，不求名誉有多大，只愿莫玷污。

在《论名誉》中，周恩来以青年人特有的激情着力抨击了伪善的名誉以及为捍卫有尊严的名誉而呐喊。那些军阀、官僚等“在上者”，做了许多伤天害理的事，早已“百过集其身”，但仍有阿谀奉承的人为他们高唱赞歌，其名誉“完美如故”；而众多的无权无势的人，不做坏事，没有过错，反而要受到诽谤。那么，“处今之世”，应该怎样正确对待名誉这个问题呢？

周恩来在文章中提出了自己的见解：名誉的好坏，是一种客观存在。虽然有颠倒黑白的人，但抵挡不了历史的公论。因此，有识之士对一切事物的处理，就不要“幸存邀名之心”，而应“当以正义以绳其轻重”。这就是说，做任何事情，只能以正义作为准绳来考虑怎样行动，而不能存沽名钓誉之心。这样做，即使自己“一时之名誉”会“不洽于时议”，但相信“千载之下”，总会有撰写史书的“兰台史令”作出公正的结论。

《论名誉》的文章结尾，周恩来狠批了那些“汲汲于名利”的人。这种人贪图做大官、挣大钱，只谋求名誉，不计及实事，欺世盗名，淆乱风气，最终会为了名誉而丢了名誉，是名誉的罪人。

周恩来从青少年时期确立起正确的名誉观后，就一生身体力行，持之不懈。不论是普通的革命者还是地位显赫的国家领导，周恩来总是把最大多数人的好恶当作自己的爱憎；总是“当以正义以绳其轻重”，而绝不“幸存邀名之心”；总是把功劳归于大家，从来不争个人的名誉，但在人民心中他早已“誉满天下”了。

名誉，历史自有公论。莎士比亚有句名言：“那些已经过去的美绩，一转眼间就会在人们的记忆里消失。只有继续不断的前进，才可以使荣名永垂不朽。”世俗的荣誉只能给人带来烦恼，一心想不朽的人，却迅速腐朽了，而且可能落得个遗臭万年的结局。其实，对我们每一个普通百姓来说，名誉就是表现在外的天地良心，道德品质就是隐藏在内的崇高名誉。

诗二首

向国祥

青海省工会十四大有感

人生已过八十年,今逢盛会春又还。
心潮逐浪三江景,身赋天兴一寸丹。
虽有清风刮尘垢,幸无污浊与馋言。
平平仄仄弘诗意,快趁东风暖容颜。

迎春赋

瑞雪年丰喜报春,一波芳讯一波臻。
同频共振新时代,万里江山万里新。

(作者系省总工会原副主席)

●西宁市总工会举办基层组织和会员管理系统培训班

3月16日,西宁市总工会举办全市工会基层组织和会员管理系统培训班,重点对会员实名制信息系统下载、登录、组织关系、层级结构等审核和上传进行了实操演练,为确保高标准、高质量、高效率完成相关数据采集录入工作奠定了基础。各基层工会负责会员实名制采集、录入工作的70名工会干部参加培训。

(西宁市总工会)

●春风又吹河湟岸 植树造林正当先

近日,海东市总工会组织全体干部职工赴曹家堡机场北坡参加了春季植树造林“大会战”活动。活动旨在进一步增强党员干部职工的生态文明意识,增强呵护自然、关心生态环境、共建人与自然和谐相处的幸福家园的意识,为不断提升海东的城市形象和品位、共同推进“绿屏障、绿河谷、绿城区”建设尽一份责任、出一份力量。

(海东市总工会)

●西宁市总工会举办女职工维权法律知识讲座

4月4日,西宁市总工会组织城西区80余名女职工参加“以案释法·自强自立”女职工法律维权知识讲座,邀请青海诚嘉律师事务所律师张鹏,援引列举生动翔实的案例对《婚姻法》《反家庭暴力法》《女职工保健工作规定》等与女职工权益息息相关的法律知识进行了讲解。

(西宁市总工会)

●玉树州总工会举办“春风行动”现场招聘会

3月23日,玉树州总工会联合相关单位举办了以“公平就业,助力脱贫,共创和谐”为主题的现场招聘会,30多家企业提供就业岗位500多个。同时,工会工作人员向入场求职人员宣传《工会法》《劳动法》等法律法规。

(玉树州总工会)

●与省部级劳模汪昌祥座谈交流

3月19日上午,西宁市总工会邀请第六届全国道德模范提名奖获得者、省部级劳模汪昌祥与西宁市总工会领导班子成员和机关干部职工座谈交流,鼓励汪昌祥继续带领“爱心志愿服务队”,积极联系爱心人士,开展爱心志愿服务活动。

(西宁市总工会)

●工会春送岗位 促进转移就业

近日,海东市总工会开展了以“促进转移就业,支持返乡创业,助力增收脱贫”为主题,促进城乡劳动力特别是建档立卡贫困劳动力转移就业为内容的“2018年春风行动”。活动期间,共组织县(区)级专场招聘会11场次,提供就业岗位1万余个,进场求职人员达1.5万余人(次),初步达成就业意向的2000余人。

(海东市总工会)

●海南州总工会组织开展现场观摩座谈交流活动

4月3日,海南州总工会组织州属部分企业基层工会开展“践行新思想·争当新先锋——工会在行动”现场观摩座谈交流活动。来自州属事企业单位基层工会的26位工会主席和相关单位共30多人参加了观摩座谈交流活动。

(海南州总工会)

●青大附院召开八届三次职工代表大会

4月3日,青海大学附属医院召开第八届三次职工代表大会。本次大会包括院领导、职工代表169人、列席代表13人,特邀代表5人,共计200余人参加,参会人数符合有关规定。经过与会代表认真讨论和审议,圆满完成了大会的各项议程。大会审议并通过了《2017年医院工作报告》《2017年度医院财务工作报告》《2017年民主管理工作报告》《2017年度工会财务工作报告》《青海大学附属医院中层干部选拔任用管理办法》《青海大学附属医院服务规范》以及《青海大学附属医院职工疗休养工作实施方案(试行)》。

(青海大学附属医院工会)

聚力创新 共赢未来

青海省首届劳模（职工）技术创新成果展示会



4月18日,由省总工会、团省委、省妇联联合举办的青海省首届劳模(职工)技术创新成果展示会在青海省美术馆拉开帷幕。省委常委、省总工会主席马吉孝,省人大常委会副主任马伟,省政协副主席马海琼及省政府副秘书长苏全仁出席展示会开幕式。省总工会党组成员、巡视员常伟宁主持开幕式,省科技厅厅长解源致辞。国网西宁供电公司职工创新工作室马长文发言。省直有关厅局、人民团体、部分省属大专院校负责同志应邀出席,省劳模(职工)创新工作室代表、有关工会负责人、专家学者参加展示会。



本次展示会旨在广泛宣传近年来我省职工技术创新工作成就,总结交流技术创新工作经验,搭建职工技术创新成果转化平台。展示会从4月18日持续至4月20日。共有38个劳模创新工作室参展,以产品实物、展板、模型为主,结合视频、图片、画册和宣传材料,集中展示了近年来由劳模(职工)创新工作室攻关研发,在本地区、本行业产生重大影响、创造较大经济和社会效益,或具有代表性的优秀技术创新成果和具有发明专利、实用新型或外观设计专利的新技术、新产品。

(文稿 摄影/石彬)



《火红》 摄影：伍精平