

青海工运

6
2018

QING HAI GONG YUN

青海省总工会主办



马吉孝在全省深化工会改革创新推进会上的讲话 /P3

关于认真学习贯彻习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神和全国、全省庆“五一”表彰大会精神的通知 /P23

省总工会召开全省深化工会改革创新推进会



近期,省总工会召开全省深化工会改革创新推进会,省委常委、省总工会主席马吉孝出席会议并讲话。强调要以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引,全面深化改革创新,扩大覆盖面,增强凝聚力,将青海工会工作推上新台阶。

省总党组成员、巡视员常伟宁主持会议,省总党组成员、副主席吴有禄出席会议。海西州总工会、果洛州总工会及湟中县总工会、循化县总工会、祁连县总工会、河南县总工会、玉树市总工会作交流发言。省委和西宁市委改革办有关同志,各市(州)总工会主席、常务副主席,试点县(市、区)总工会主要负责人,省总各部室、驻会产业工会、干校主要负责人参加会议。



(文稿/朱爱丽 摄影/陈磊)

本刊编委会

主 任:马吉孝

副 主 任:李 忠 常伟宁

吴有祯 韩生华

吴建军 蒲 勤

主 编:李 忠

副 主 编:常伟宁 吴有祯

韩生华 吴建军

蒲 勤 黄俊玉

王 洋(执行)

本期编辑:朱爱丽

编辑出版:

《青海工运》编辑部

地 址:

西宁市城东区昆仑路184号

电子邮箱:

qhgy2020@163.com

电 话:

(0971)8804231 8804826

邮 编:810007

青海工运

6
2018

QING HAI GONG YUN 青海省总工会主办



樊光虎,中国水电四局轨道交通工程公司武汉地铁蔡甸线八标段项目经理部负责人,2018年荣获青海省“五一”劳动奖章称号。

目录

2018年第6期
(2018年6月10日出版)

改革创新

●领导讲话

03 在全省深化工会改革创新推进会上的讲话

//马吉孝

●交流发言

07 不忘初心 牢记使命 构建“五五桥梁纽带”模式
深化工会改革 密切联系职工 竭诚服务职工

//海西州总工会

09 破解“四缺”问题 创新群团工作

//湟源县总工会

11 坚持工会改革工作重点 如期全面完成改革任务

//河南县总工会

13 坚持问题导向 推进工会改革

//玉树市总工会

重点报道

- 15 省总工会学习宣传贯彻习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神
- 16 弘扬劳模精神 投身“五四”战略为建设更加富裕文明和谐美丽新青海建功立业
- 17 深化工会改革创新 将青海工会工作推上新台阶
- 19 加强非公企业群团组织组织建设 实现职工与企业共同成长
- 20 劳模(职工)创新工作室要为促进企业发展做出更大贡献

风采展示

- 21 在全省工会女职工风采展示活动上的致辞 //蒲勤
- 22 焕发广大女职工劳动创造热情

权威发布

- 23 关于认真学习贯彻习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神和全国、全省庆“五一”表彰大会精神的通知

省总动态

- 26 省总工会集体收看纪念马克思诞辰200周年现场直播
- 27 省纪委监委派驻省总工会机关纪检监察组宣讲《中华人民共和国监察法》
- 27 省总工会与富强巷社区联合开展“一月一主题”活动
- 27 省总工会开展“弘扬尕布龙精神 争做生态文明践行者”北山绿化活动
- 28 勇于担当 多策并举
省总工会深入推进依法维权工作

地方剪影

- 29 西宁市总工会扎实推进城镇贫困和困难职工精准帮扶工作
- 30 展体操风采 促健康发展
- 30 海西州总工会开展庆“五一”系列活动

- 32 海西州总工会举办职工心理健康辅导
- 32 海南州总工会组织全州一线优秀职工赴海口疗休养
- 32 玉树州举办“劳动者之歌”演讲比赛

产业动向

- 33 省教科文卫体工会命名表彰第三批劳模(职工)创新工作室
- 33 “青海情名师授课”志愿服务走进化隆
- 33 省新华发行集团工会美华读书会助推全民阅读
- 34 省经贸工会发挥目标责任考核作用 引导基层工会抓重点补短板强弱项
- 35 青海水电集团举办职工主题演讲比赛
- 36 青海华电大通公司工会努力使冬训老课堂焕发新颜色

理论探讨

- 37 试论工会经审在进一步推动依法治会中的几个着力点 //王洋
- 40 浅谈新时代下困难职工群体的工会帮扶及维权 //李小英

职工文化

- 43 难忘青岛蔷薇花 //董其彪
- 45 为家乡平安点赞 //张生明
- 46 山边的那朵太阳花 //李才让卓玛

信息短播

- 48 省总工会党组印发“两个责任”清单
- 48 省总工会机关青年工作委员会开展庆“五四”系列活动
- 48 西宁市第五届职工职业技能大赛正式启动
- 48 西宁市总工会深入开展职工心理疏导活动
- 48 省教科文卫体工会举办工会干部培训班
- 48 省国土资源工会完成工会组织和会员实名制信息录入工作
- 48 工行青海分行工会举办职工主题演讲比赛

封面摄影:董其彪

在全省深化工会改革创新 推进会上的讲话

省委常委、省总工会主席 马吉孝

刚才,海西州等7个州、县总工会作了发言,介绍了各自推进改革的主要做法和经验,分析了存在的问题,提出了加强和改进的措施;海北等5个州总工会的主席和省委改革办一处的负责同志讲了很好的意见。无论是发言还是谈意见,讲得都很好,听后很受启发、很受鼓舞。2016年以来,各地区工会特别是西宁市等试点地区工会先行先试、大胆实践,形成了一些可复制可推广的好做法、好经验,这些经验做法得益于各级党委政府的正确领导和大力支持,凝聚着工会干部和职工群众的辛勤汗水、聪明才智,对推动全省工会改革具有很好的示范引领作用,值得认真学习借鉴。

当前,工会改革站在了新的起点上,在已经取得阶段性重要成果的基础上,聚焦突出问题,如何坚定不移将改革推向深化、纵深发展,是摆在我们面前的新课题新任务。今天,召开推进会,就是要进一步统一思想、提振信心,明确目标、精准发力,充分展现改革的新动力,切实增强广大职工的改革获得感。下面,我讲几点意见。

一、充分认识深化工会改革创新的重要意义

工会工作是党的群众工作的重要组成部分,工会改革是全面深化改革的重要任务。深

入贯彻党的十九大战略部署,紧跟党和国家机构改革步伐,深化工会改革创新,具有极其重要的政治和现实意义。

(一)深化工会改革创新是贯彻落实党的十九大精神的必然要求。党的十九大确立了习近平新时代中国特色社会主义思想,开启了全面建设社会主义现代化国家新征程。党的十九大报告,通篇贯穿着解放思想、开拓进取、改革创新的马克思主义理论逻辑和实践逻辑,明确新时代坚持和发展中国特色社会主义的根本动力仍然是全面深化改革,作出一系列全局性、战略性、前瞻性的战略部署,提出包括群团改革在内的一系列力度更大、要求更高、举措更实的改革任务。党的十九届三中全会《关于深化党和国家机构改革的决定》,对深化群团改革赋予新使命、提出新要求。我们要以党的十九大精神为指引,深入贯彻十九届三中全会精神,加大工会改革力度,进一步把增“三性”、去“四化”要求落到实处,增强团结教育、维护权益、服务职工功能,更好地发挥工会组织作为党和政府联系人民群众桥梁纽带的作用。

(二)深化工会改革创新是解决工会自身突出问题的迫切需要。2016年以来,省总认真落实中央、省委党的群团工作会议精神和全

总关于工会改革的部署要求,率先制定和实施改革方案,各市(州)工会积极跟进、主动对接,全省工会形成自上而下和自下而上有机结合、强劲推进改革的良好态势,取得阶段性成效,主要体现在:组织结构创新优化,工会组织的代表性广泛性明显增强;主业主责更加突出,工会工作的制度化规范化建设深入推进;力量资源持续下沉,基层工会的影响力凝聚力战斗力得到加强;体制机制方式方法不断创新,服务职工的能力水平有效提升。但是,按照新时代新任务要求来审视,工会改革还存在一些不容忽视的问题。如:思想认识不到位,有些领导干部对推进工会改革的重要性、紧迫性认识不足,改革的积极性主动性不强;总体进展不平衡,全省近60%的县(市、区)工会改革尚未启动;问题导向不突出,有的改革方案结合本地实际不紧密,对存在问题分析不深不透,改革举措针对性、操作性不强;改革方案落实不扎实,有些改革举措还没有落地生根、产生实效。同时,全省产业工人队伍建设改革还没有全面开展。要解决这些问题,我们要保持改革定力,深入总结改革经验,进一步增强推进改革、深化改革的政治责任感和历史使命感,全力推动改革向纵深发展。

二、始终保持深化工会改革创新的方向

深化工会改革创新是一个系统工程,任务十分艰巨。必须坚持党的领导,把思想和行动统一到中央、省委和全总的决策部署上来,始终不偏航、不迷失,保持工会改革的正确方向。

(一)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义的最新成果,是指导全面建设社会主义现代化国家的强大思想武器,也是统领全面深化改革的行动指南。我们要讲政治、讲责任、讲追求,学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质,全面系统领会习近平总书记关

于全面深化改革的重要论述,准确把握新时代全面深化改革的认识论和方法论,自觉运用新思想深入分析和研究工会改革面临的新形势、新情况、新问题,在深化工会改革中找准方向、凝聚力量、破解难题、奋勇前进,不断推进工会改革。

(二)坚持党对深化工会改革创新的领导。党的领导是推进改革的政治保证。我们要提高政治站位,严格遵守政治纪律和政治规矩,深刻领会中央、省委关于全面深化改革的部署要求,准确把握深化工会改革创新所处的历史方位、承担的历史使命,重大改革事项和重要问题及时向同级党委请示汇报,做到在大局下谋划工会改革、在大局中推进工会改革。要强化责任担当,落实主体责任,主要领导亲自研究谋划部署、亲自把关改革方案、亲自协调解决难题、亲自督察落实情况,真正把改革抓在手上、扛在肩上、落到实处。要注重统筹推进,既要抓好本级工会改革方案的落地见效,又要抓好基层工会改革的督促指导;既要着力解决增“三性”、去“四化”、强基层等普遍性问题,更要注重解决本地区的特殊矛盾和问题,积极探索创新、因地制宜推进改革。

三、积极探索深化工会改革创新的实现路径

始终围绕增“三性”、去“四化”这条主线,坚持以职工为本、以基层为本,把职工群众和基层工会关心什么、期盼什么,作为谋划改革创新的出发点和落脚点,敢闯敢试、敢为人先。

一要着力增强工会组织引领作用。站在巩固党执政的阶级基础和群众基础的高度,最广泛地把广大职工组织动员起来,更加紧密地团结凝聚在党的周围,在建设新青海的伟大实践中发挥工人阶级主力军作用。强化职工群众思想引领。以学习贯彻党的十九大精神为主线,加强理想信念和社会主义核心价值观教育,开展“中国梦·劳动美”实践活动,推进新时代职工文化建设,把社会主义核心价值观融入



职工生产生活各方面,转化为职工群众的情感认同和行为习惯。扩大工会组织有效覆盖。深入落实“抓重点、补短板、强弱项”要求,以非公有制企业为重点,创新建会形式和方法,推动货车司机、快递员等“八个群体”的入会工作,同时充分体现我省各地特色,扩大工会组织对新领域、新业态职工群体的覆盖。充分发挥商会的重要作用,推动“两新”组织建会。紧密联系非公经济人士,面向企业经营者和职工群众,大力宣传工会相关知识,提高职工群众对工会工作的知晓率和认同感,推进建会工作。深化建功立业载体建设。紧紧围绕实施“五四”战略、打赢三大攻坚战、推动供给侧结构性改革,深化劳动和技能竞赛,完善竞赛组织体制、评价机制,提升职工参与率和受益度。强化劳模(职工)创新工作室创建工作,提升群众性技术创新水平。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,叫响做实“青海高原工匠”品牌。

二要着力强化工会维权职能作用。准确把握社会主要矛盾变化这一关系全局的历史性变化对职工群众工作提出的新要求,把职工对美好生活的向往作为工会的奋斗目标。完善工会维权机制。建立健全以平等协商集体合同和劳动合同为基本形式的权益维护机制,实现工会与企业行政平等协商常态化,力促提质增效,维护职工权益。建立健全以职代会、厂务公开、职工董事、监事制度为基本形式的民主权利保障机制,涉及职工切身利益的重大事项,提交职代会审议通过,保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。建立健全以劳动关系三方协商会议和劳动争议调解为基本形式的劳动关系协调机制,深化和谐企业创建,构建和谐劳动关系。维护职工合法权益。以开展维权帮扶为抓手,以深化供给侧结构性改革职工权益维护为重点,突出围绕为弱势群体职工群众服务,帮助解决职工群众工作生活中的实际困难,做好每件事,当好“娘家人”,使广

大职工切实感受到改革的实效,感受到党和政府的关心、工会组织的温暖。推动产业队伍改革。推进产业工人队伍建设改革是保障产业工人合法权益的根本之策。按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,聚焦我省产业工人队伍建设不适应形势发展的体制机制等问题,加快制定实施《青海省推进新时期产业工人队伍建设改革的实施意见》,全面启动产业工人队伍建设改革工作。

三要着力完善工会工作运行机制。坚持职工群众的主体地位,把党的群众路线贯彻落实到深化工会改革创新的生动实践中,切实改进工会的管理体制和运行机制。创新服务职工方式方法。在健全完善工会干部联系基层、深入职工的制度机制上下功夫,深化“下基层、接地气、办实事”活动,组织机关干部“进企业、当工人、同劳动”,实现工会领导机关深入基层、联系职工常态化。落实工会重点工作部署、重大活动安排事前公开征求基层干部、职工群众意见的制度,让基层工会干部和职工群众充分参与工会工作决策部署。大力推进群团组织“一体化”建设、扁平化管理,树立“一盘棋”思想和合作意识,加强沟通协调,整合资源和力量,一起谋划工作、联合开展活动,合力打造“群众之家”。乡镇一级群团要先行一步、作出示范,总结提炼出一些可复制可推广的好经验。加快工会网上平台建设。全面实施“互联网+”行动计划,重视信息技术基础设施建设,打造“网络工会”“智慧工会”,走好网上群众路线,提升网上服务水平。积极争取同级政府支持,将工会信息化建设纳入当地信息化建设大盘子,统筹规划、同步推进。自觉树立学网、懂网、用网、管网意识,运用网络补齐工作短板,提高信息技术的能力和水平,为职工群众提供更直接、更精准、更便捷、更温馨的服务。大力实施“互联网+”工会普惠性服务,让职工群众得到实实在在的实惠。

四要着力夯实工会基层基础。坚持眼睛向下、工作下沉,将力量配备、服务资源向基层倾斜,真正使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。全面落实实名制管理。扎实做好普查登记、采集录入工作,建立完整、准确、真实、有效的工会组织和工会会员信息数据库,实现工会会员会籍管理制度化、规范化、信息化。增强基层工会物质基础。加强与财政、税务的沟通协调,提高财政划拨工会经费足额率,扩大税务代收工会经费覆盖面。推行工会经费补助项目化管理,完善领导机关经费对下补助机制。加强工会干部队伍建设。以建设专兼挂志愿者“四位一体”干部队伍为目标,把懂群众、爱群众、会群众语言、有群众基础、有工作激情的干部选拔安排到工会工作岗位。巩固壮大社会化工会工作者队伍,不断加强基层工会工作力量。加强干部能力建设,认真思考和探索新形势下做好群众工作的新方法新途径,不断提升服务职工的能力。

四、继续发扬实事求是真抓实干的优良作风

深化工会改革创新关键在于真抓实干。必须加强组织领导,强化政治担当,保持改革定力,勇于创新、敢于突破,全力以赴推动工会改革取得新的进展。

一要按时有力推进改革。根据省委、全总的部署要求,进一步落实责任、明确任务,确定时间表、划好路线图,尚未制定改革方案的县(市、区)工会,必须在6月底前制定出台改革方案,已经制定改革方案的地区,力求修改完善,狠抓落实见效。全省各市(州)、县(市、区)工会必须在10月底前完成改革任务。

二要切实强化工作指导。要建立健全调研指导工作制度机制,省总加强对市(州)工会的联系指导,市(州)加强对县(市、区)工会的联系指导,县(市、区)加强对乡镇(街道)工会的联系指导,一级抓一级,层层抓落实。要制定务实管用的改革方案,立足各地实际,坚持

问题导向,提出接地气、见实效的改革举措,把职工群众满意不满意作为深化改革的试金石。要着力谋划长远发展,既立足近期工作任务,更突出长远工作目标,以“功成不必在我”的信念,真抓实干、夯实基础,推动各项工作持续深入开展。

三要深入开展调查研究。要带头深入基层、深入企业、深入职工开展调查研究,了解掌握新时代劳动关系发展变化的新特点新趋势、职工队伍发展变化的新情况新问题,深入思考如何进一步密切与职工群众的联系,如何进一步密切与非公企业的联系,如何进一步密切与基层工会的联系,及时发现总结基层创造的鲜活经验,及时推广发挥示范作用。要注重用制度巩固改革成果,立足当前、着眼长远,把经过实践证明有效的做法上升为制度措施,不断提升工会工作的制度化、规范化水平。

四要发挥督察利器作用。要健全改革工作责任制,建立改革台帐、细化分工任务,一把手抓改革,一级抓一级,把责任落实到部门和个人,保证按时间节点、按预期效果推进改革。要健全督察机制,从6月份开始,各市(州)总工会按月报告本地区工会改革进展情况,既要有认识、有责任、有问题,又要有任务、有进度、有成效,省总适时组织督促检查,真正让职工群众感受到改革带来的实惠。

五要统筹推进各项工作。紧紧围绕省委、全总和省总的工作安排部署,把推进工会改革和做好工会工作有机结合起来,既要着眼于落实改革任务,又要注重推进年度重点工作,既将年度重点工作融入工会改革全局,又以落实重点工作推进深化改革创新,力争工会改革和工会工作又好又实,做到“两不误、两促进”。

同志们,工会改革方兴未艾、任重道远。新时代赋予工会新的使命,我们要以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,锐意进取、埋头苦干,逢山开路、遇水架桥,推动工会深化改革创新取得新的更大成效。

不忘初心 牢记使命 构建“五五桥梁纽带”模式 深化工会改革 密切联系职工 竭诚服务职工

海西州总工会

一、坚持问题导向,牢牢把握工会改革定位

自省总工会改革方案印发后,海西州总工会坚持把学习改革方案与学习贯彻落实习近平总书记系列讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,与学习贯彻落实中央、省州群团工作会议精神和改革会议精神结合起来,谋篇布局、统筹规划,成立了以州委常委、宣传部部长、州总工会党组书记、工会主席为组长的调研小组,分赴各地基层工会开展调研,广泛征求意见,努力查找工会改革和工作中存在的问题。坚持问题导向,找准了工会改革定位,抓住重点,做好新形势下工会改革工作关键在于搭建党联系职工群众的桥梁和纽带。按照这一改革方案定位,海西州总工会初步拟定了改革方案。在此基础上通过对下征求基层工会和部分工会意见,对上征求省总工会和州委分管领导意见,进一步修订海西州总工会改革方案,使其更符合海西实际,符合海西工运事业发展。经州委、州委深化改革领导小组审议,2017年10月18日《海西州总工会改革方案》正式印发。

二、创新改革模式,构建“五五桥梁纽带”

牢牢把握工会是党密切联系职工群众的桥梁和纽带这个定位,全面推进工会改革,形成了符合海西工运事业的“五五桥梁纽带”发展模式。在发挥桥梁作用上,我们搭建了团结

带领职工建功立业的“有为桥”,与职工手牵手、心贴心的“服务桥”,加强企业民主管理的“维权桥”,强化基层组织建设的“活力桥”,提振职工文化发展的“文化桥”。在发挥纽带作用上,深化“下基层、接地气、办实事”长效机制,打造了密切联系职工机制纽带;健全职工之家建设机制,打造了密切联系职工阵地纽带;健全派驻企业工作站机制,打造了密切联系职工直通纽带;健全法律援助站机制,打造了密切联系职工支撑纽带;健全文化多点宣传机制,打造了密切联系职工教育纽带。“五五桥梁纽带”是中国特色社会主义工会发展道路在海西的生动实践。

三、优化机构设置,设立一部两中心

紧紧抓住工会改革的重点,以深化工会改革为契机,进一步优化海西州总工会机构设置,以贯彻落实中共中央和国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》为依据,设立了产业工人建设部;以增强工会政治性,履行教育职工听党话跟党走,团结动员职工建功立业职责为依据,设立了海西州职工经济协作中心;以竭诚服务职工群众,履行工会维权帮扶职能为依据,设立了海西州职工维权服务中心。

四、创新指导机制,不断推进基层工会规范化建设

认真履行服务基层工会职责,以分门别类

建模式、促规范化建设的要求,加大了基层工会的规范化建设的指导,在机关事业单位工会组织建设上,建立机关事业单位服务联系点,指导组织开展“有班子、有牌印、有场所、有经费、有制度、有活动、有台账、有作为”“八有”创建;在企业工会组织建设上,建立工会干部派驻企业工作站,指导组织开展“亮牌子、亮职责、亮身份、亮任务、亮承诺、亮结果”“六亮”创建;在社区工会组织建设上,建立社区工会服务点,指导组织开展“党政重视好、组织建设好、开展工作好、履行职责好、服务职工好、指导基层好、和谐建设好”“七好”创建,提升了基层工会组织规范化水平。

五、创新农民工工会组织建设形式,探索建会工作新模式

按照全总关于加大农民工工会组织建设的新要求,探索建立“工会+劳务输出协会”农民工工会建设形式,探索建立“建会员库、建培训库、建转接库、建服务库”农民工工会会员管理新机制,实现从源头抓起,从农民工进城务

工前就建立农民工工会组织,组织加入工会组织,纳入工会法律援助和救助范围,纳入工会维权服务当中来的要求,推动农民工建会工作迈出了新步伐,为全省开展农民工工会建会提供了新经验新贡献。

六、强化执行力,保证目标任务落细落实

坚持强责任、抓执行、盯进度、促落实的方针,不断完善推动“八步工作法”,形成了年初安排部署全州工运事业重点目标任务“项目树”、每周重点和日常工作任务分解表、周五集中考核和每项工作成果库的抓本级执行力建设的工作机制,实现了年度重点工作任务在日常落实,做到了周周清、月月结;形成了未完成工作提醒在前的提醒函和督导在前的督导函、建议履职不到位实行主要领导惩戒的建议函、年终综合评价考核的抓基层工会执行力建设的工作机制,把压力层层传导,督促每名工会干部紧跟形势,岗位成才,主动进位,推动整体工作向预期目标发展。

习近平总书记金句熠熠生辉

新时代属于每一个人。
加满油,把稳舵,鼓足劲。
一定能够创造出一个又一个人间奇迹。

山再高,往上攀,总能登顶;
路再长,走下去,定能到达。



破解“四缺”问题 创新群团工作

湟中县总工会

一、主要做法

(一)党委高度重视

自西宁市委下发《西宁市工会共青团妇联改革方案》后,县委第一时间组织召开群团工作座谈会,对我县群团改革进行了把脉定向,提出了具体的意见和全新的理念。县委召开专门会议,就全县群团改革工作作了全面安排部署,明确由一名县委副书记具体负责我县工青妇改革工作,多次听取改革工作汇报,多次探讨改革中的具体事宜,多次督促指导并提出具体要求。我县《改革方案》(送审稿)形成后,县委主要领导两次修改,并批注具体修改意见。同时,召集工青妇组织负责人畅谈改革思路、改革要求、改革路径、方法措施等,要求我县群团改革工作胆子要大、步子要大、要形成可复制、可借鉴的经验。

(二)结合县情制定方案

结合我县实际情况,从2017年3月开始,县工青妇组织着手起草《湟中县工会共青团妇联改革方案》(初稿),经工青妇组织多次商讨、联合调研,初步拟定了改革方案。初稿拟定后,工青妇主要负责人赴重庆市南岸区、九龙坡区学习考察,开阔了眼界,拓展了思路。考察结束后,又多层面征求意见,对改革方案(初稿)进行了再一次完善,形成了改革方案(征求意见稿)。2017年9月,县委印发了《湟中县工会共青团妇联改革方案》,同时,县群团联席会议办公室制定了《湟中县工会共青团妇联改革方案的实施意见》和《湟中县群团工作联席会议制度(试行)》《1带3工作制度》《工青妇干部包片制度》等8项制度。

(三)精心组织实施

我县群团改革方案下发后,先后召开改革

方案专题解读会议4次,改革重点工作推进会3次,确保上下联动,齐抓共管。一是加强党对群团工作的领导。实施群团工作“双述双评”制度,党组织书记每年向上级党组织报告群团工作情况,群团组织主要负责人每年向同级党组织报告工作情况。加大群团工作在全县综合目标考核中的比重,把群团工作成效作为考核党委领导班子的一项重要内容。二是县委及时组织召开了群团联席工作会议。针对群团改革中遇到的13个问题与县委组织部等单位逐项协商,存在的问题得到了有效解决。

二、主要成效

依托群团改革,逐一破解群团组织“四缺”问题。

增编制。设立县级群团服务站,核定事业编制4名(含市级下沉2名事业编制),配备1名站长(副科级),3名专职工作人员;乡镇(街道)群团工作站采用“1+3+N”模式,配备工作人员,解决了群团组织人员不足的问题。

强人员。建立专兼挂配备完善的领导班子,县工青妇部门各增设1名挂职副主席(副书记)、2名兼职副主席(副书记),现已全部配备到位。利用全县村(社区)两委班子换届契机,为全县380个行政村、16个社区配齐配强团组织、妇联组织领导班子成员。并建立健全基层一线优秀人才库,作为全县各级群团组织专兼挂干部储备人选。

建阵地。建成“1+1+1+N”立体化群众服务中心。1个中心:投资180万元改建了总面积1000平方米的湟中县群众服务中心,健身、娱乐休闲、学习培训、法律援助等服务已启动。1个服务站:群众服务中心设置了群团服务站,为全额预算事业单位,县总工会、团委、

妇联整合资源,专门设置了群众办事大厅,人员已到位开展工作。1个服务圈:群众服务中心对面是县文化广场、县文化馆、县图书馆、县青少年活动中心,旁边是湟中新华书店,紧邻县政府和县行政服务中心、不动产登记管理中心、民政局等机关单位,一公里的范围内满足了广大群众办理各项事务、开展群众性文体活动、读书学习、教育培训、政策宣传、维权援助、休闲娱乐等需求,形成了1个1公里的群众服务圈。N个“群众之家”:目前已经在16个乡镇(街道)、322个行政村、3个社区、12家企业等不同层面建立了群众之家,形成县—乡镇(街道)—县直机关—村(社区、企业)多层次立体式网格化服务机制,同时依托“群众之家”,积极开展技能培训、羽毛球比赛、乒乓球比赛、干部素质拓展等活动,奠定了群团组织联系、服务群众的“最后一公里”的良好基础。

配资金。加大对乡镇工会、共青团、妇联专项工作经费的监管力度,确保乡镇工会、共青团、妇联专项工作经费专款专用。在此基础上,各乡镇对本乡镇群众之家建设又平均投入配套资金3万余元,主要用于各功能室的布置及活动的开展。

三、主要问题及下一步工作思路

(一)存在的主要问题

一是在群团改革的推进中,个别乡镇、部分村社存在“三无”现象,即无场地、无经费、无人员,客观原因导致了基层群团组织推进改革工作还不平衡;二是我县工会共青团妇联改革方案印发后,随之出台的实施意见、群团工作联席会议等8项制度的执行还不到位,在抓落实上力度不够;三是已建成的群团服务站、群众之家对群众的吸引力不够大,如何实现真正意义上的服务共享创新,如何发挥好这些阵地的作用,是我们下一步要重点解决的问题。

(二)下一步工作思路

一是运用好已建立的群团服务站、群众之家等活动阵地。工青妇组织将改变以往思维方式,将重心从建阵地转移到用阵地上来,努力让群众走进群众之家,探索开展群众喜闻乐

见的常态化活动。同时,工青妇组织在群团服务站的运作、共性工作的同谋划、同统筹上,形成“群团活动资金能‘众筹’、群团工作方式方法集‘众智’、困难群体援助汇‘众扶’、群团项目运作有‘众包’”的良好局面,努力构建群团工作新机制,达到思想引领的作用;二是建立以“1+2+100”干部常态化下基层工作机制。每名工青妇机关干部分别联系1个非公组织、1个基层群团服务站,根据各自工作职能,采取多种形式经常性联系服务群众不少于100名;三是建立群团组织“直联点”制度。建立群团组织“直联点”制度,将各乡镇(街道)实行片区化管理,县级工青妇干部包片做好乡镇(街道)、县直机关、企业群团组织工作,各乡镇(街道)工会共青团妇联干部包片做好村、社区、学校等群团组织工作,指导“群众之家”建设,发挥好传帮带作用,同时督查各项工作落实,建立1带3的工作新模式;四是推进群团工作各领域创新。着力构建“大群团”工作格局“一体化”服务模式,整合工会共青团妇联等群团部门的人力、物力、财力,打造县、乡镇(街道)群团联合开展工作的有效平台,建立协同服务群众的工作机制;五是充分利用网络服务群众。结合“互联网+”,创新“订单式”服务,建立“群众点单、群团派单、多方办单、群众评单”的“群众说了算”机制。建立定目标、定任务、定人员、定时限、定责任的“五定”工作机制,实行挂单销号制度;六是夯实工青妇基层组织基础。在原有的以行政级别组建工青妇组织模式的基础上,开展以“跨部门联合、跨区域结合、跨行业配合”为标准的群团建设新模式;七是提高服务和维权能力。整合工作交叉、类型相同的服务项目,创新工作手段和载体,形成有效发挥整体作用的服务品牌。建立健全排查化解、分析研判、突发事件应急处置、舆论引导“四项机制”,对法律援助事项提供“一站式”服务;八是转变工作方法。探索和完善帮扶救助机制,从过去的搞活动为主,向为民办实事、做好事、解难事上转变,转变传统单一的直线思维方式为多角度多层次多方位的综合、立体结构的思维方式。



坚持工会改革工作重点 如期全面完成改革任务

河南县总工会

一、改革进展情况

河南县总工会成立由县工会主席任组长的工会改革推进领导小组,负责制定县总工会改革方案,做好统筹安排,明确责任分工,精心组织实施,加强指导协调,推进改革工作有序开展。

根据《黄南州总工会改革实施方案》精神,结合我县工会工作实际,制定改革方案,向组织、人社、财政、编办等单位征求了意见,并上报县委审定。

二、改革重点任务

(一)改进县总工会机构设置

1.提高总工会机构中的职工代表比例。增强工会的代表性、广泛性。县总工会代表大会、县总工会委员会委员中,基层一线人员和工会工作者比例分别由0%、25%提高到15%、40%以上。全县工会代表大会中,一线职工和基层工会工作者的比例达到80%以上。加强县总工会领导班子建设,增设1名兼职工会副主席,巩固县总工会主席由同级党委常委担任的格局,新进班子成员原则上任满一届。

2.县总工会机关内设机构设置。以搞活基层、服务基层为导向,新建强有力的基层工作部门。县总工会机关内设两个工作机构:即综合办公室和职工服务中心。

(二)创新工会干部管理方式

机关专职干部一般采取遴选方式,从基层

群团组织、企事业单位、“两新”组织中,选任富有基层群众工作经验和能力、热爱工会工作的人员,不断优化兼职干部结构和素质。培育发展工会志愿者队伍,形成专兼挂相结合、志愿者为补充的人员结构。巩固社会化工会工作者队伍,录用社会化工会工作者要注重工作能力,编制内专职工会干部出现空额,按公务员有关政策和程序补充人员,在同等条件下优先录用在岗社会化工会工作者。采取上级工会和县总工会出一部分、县级财政补助一部分的方式,建立社会化工会工作者工资正常增长机制,落实各项社会保险。充实加强基层工作力量。乡镇工会主席按党委同级副职(副书记)兼职,并配备兼职工会干部;全面开展企业工会主席直接选举工作,推动落实直选产生的企业工会主席工资不低于企业经营管理层副职平均薪酬水平。各行政、事业单位的工会主席或小组组长由单位一名副职兼任。

(三)推进乡镇工会改革

根据“在企业比较集中,职工队伍达到一定规模的乡镇、社区,根据实际需要建立总工会”的要求,将优干宁镇工会转为总工会,其他5个乡镇建立工会委员会。将镇属各社区、村的工会组织和所在地的部分小微企业工会组织隶属于优干宁镇总工会。县总工会要落实帮促措施,加强指导和检查力度,大力推进各乡镇工会委员会规范化建设,做到有活动阵

地、活动器材、办公场地。加大经费投入,每年通过维护职工合法权益、搭建职工素质提升平台、完善服务职工有效载体等措施,不断提高工会组织在职工群众中的影响力,真正让各乡镇总工会或工会委员会成为组织健全、活动丰富、维权到位、作用明显、职工信赖的职工娘家人。

(四)完善工会经费收缴机制

全面推行企业工会经费由税务代收制度,财政拨款的行政事业单位工会经费列入同级财政预算,由财政部门依法足额及时统一划拨到同级地方总工会。推动机关、企业、事业单位和其他社会组织依法开设独立工会经费账户,纠正将工会账户并入单位行政账户的做法。同时加大工会经费向基层倾斜力度,县总工会从本级工会经费中分别按4%的比例,作为乡镇工会工作补助,切实解决基层工会“无钱办事”的问题。

(五)创新服务发展建功立业载体

1.实施以“青海高原工人先锋号”为载体的建功立业工程。广泛深入开展劳动竞赛,提高职工特别是非公企业职工参与率和受益度。加强劳动竞赛组织、评估、表彰机制建设,持续推进职工职业技能大赛。深化开展“青海高原工人先锋号”创建活动,每2年创建“工人先锋号”1个,实现功能、影响、规模、标准、形式新的突破,在加快供给侧结构性改革、保持经济中高速增长,充分发挥工人阶级的主力军作用。

2.实施以劳模精神为引领的创新创造工程。创新劳模培养、选树和评选机制,加强劳模动态管理,提高精细化服务水平,实现劳模评选与人才培养计划深度融合,提高一线职工和工程技术人员在劳模中的比例。注重示范引领,广泛开展“一个模范一面旗帜”创新创造

立功活动,每年建成1个(优秀职工)创新工作室,汇聚“大众创业、万众创新”的强大合力。

3.切实做好联席会议组织实施工作。积极主动与政府沟通协作,共同做好联席会议工作。联席会议每年至少召开两次,如遇特殊情况和重大问题,经政府与工会协商,可以随时召开。

(六)推进基层工会活动阵地建设

积极争取政府支持,加强县职工文化活动中心建设。推进“职工书屋”扩面提质,发挥好“职工书屋”作用,每年建设1个职工文化示范阵地。组织职工带头培育和践行社会主义核心价值观,每年召开举办劳动模范和工会老干部座谈会、职工文体活动,调动广大职工的工作积极性和创业热情,培养敬业奉献精神。

三、确保完成改革任务

一是进一步做好工会干部职工的思想政治工作,最大限度凝聚改革共识、凝聚改革正能量,引导干部职工做改革的坚定参与者、支持者。二是对改革方案确定的改革任务逐项进行细分解,明确责任人和完成时限,有力有效推进工会改革任务落地。三是对改革中的重要事项和问题,及时向县委、州总工会和县委全面深化改革领导小组请示汇报,主动争取支持。四是加强对改革措施落实情况的跟踪检查,及时协调解决实施过程中发现的问题,确保按期圆满完成工会改革任务。





坚持问题导向 推进工会改革

玉树市总工会

一、深入调查研究,查找突出问题

对照省州总工会改革方案,我们认真查找梳理了玉树市总工会在“四化”方面存在以下突出问题。

(一)下达命令多,沟通协调少。调查发现,玉树市工会组织存在一定程度的行政化倾向,用召开会议动员群众,用行政命令、绩效目标下达任务,用文件、传真、电话发号施令的现象较为普遍。有的工会部署工作任务、下达工作指标前,与基层工会沟通协调不充分,对基层实际情况考虑不细致、不周全,有时一刀切,不顾及基层单位的差异性。

(二)考核检查多,指导服务少。工会的绩效考核、职工之家(小家)考核、组织建设考核等综合性、单项性考核检查名目繁多,为在规定时间内完成任务,考核检查过程往往只停留在走走看看、搞搞座谈、听听汇报、翻翻台账资料等形式上,基层也疲于应付,有时甚至弄虚作假。多数考核检查不注重针对存在的问题提出指导意见和工作要求、不注重跟踪服务,不能达到指导基层、促进基层提升工作水平的目的。

(三)工会组建多,发挥作用少。从调查情况来看,78%的受访职工知道单位建立了工会组织,66%的受访职工知道单位的工会干部是谁,但是只有26%的受访职工认为工会组织作用很大,29%的职工认为工会组织没有作用。由此可见,基层工会组建工作做得不扎实,重

形式、轻实质、不规范的现象一定程度存在。

(四)职工诉求多,真正解决少。调研数据显示,85%的受访职工认为,有困难和问题需要工会组织的帮助;90%的企业受访职工认为工会组织能够将职工的意见向企业经营者反映。但是,66%的受访职工认为在利益受到损害时,工会组织没有能力真正帮助他们解决问题。

二、坚持问题导向,推进工会改革

我们围绕增“三性”、去“四化”、强基层、促创新四个重点推进改革,联系玉树市工会实际,聚焦突出问题,进一步明确“围绕职工服务,完善工会组织;围绕职工权益,设好机构配置;围绕职工需求,创新工作机制”的改革思路,全面推进玉树市总工会改革工作。

(一)切实加强党对工会工作的领导。坚持党的领导是加强和改进工会工作的重要保证,积极构建党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、党员干部带头示范、工会履职尽责的群众工作格局。一是落实工会工作领导责任。切实把工会工作摆上更加重要位置,纳入党政领导班子政绩考评体系,纳入宣传工作总体计划,纳入党校和行政学院的重要教学内容。二是完善工会组织领导体制。建议成立由市委分管领导任组长的市总工会工作领导小组,负责全市工会工作的统筹协调、整体推进、督促落实。建立工会工作会议制度,协调解决问题,推动工作落实。三是落实党委工会

工作考核制度。把工会工作纳入地方党委、部门党组(党委)领导班子和主要负责同志、分管负责同志党建工作的考核范围,列入党建述职内容。修改完善党政领导班子政绩考评体系,适当增加工会工作在党建工作考核中的权重。

(二)进一步加快工会改革步伐。对省总、州总已经明确了工会改革事项,我们将积极主动抓好落实。比如:围绕提高劳模、一线职工和基层工会工作者在常务委员会、全委会和工会代表大会代表中的比例;在工会领导班子中增设挂职、兼职副主席;从基层工会组织、企事业单位一线优秀工会工作者和劳模中遴选专职工会干部;市总工会主席由同级党委常委担任;加大工会经费向基层倾斜力度等改革措施,抓紧提出实施意见,做好沟通协调,尽快落实到位。

(三)进一步夯实工会工作基层基础。一是完善工会组织覆盖网络。围绕实现基层工会有组织、有机构、有载体、有制度、有经费、有绩效、有责任人等“七有”目标,抓基层、打基础、增活力,努力实现工会组织和工会工作“两个有效全覆盖”。二是完善工会工作经费保障制度。健全工会工作经费保障制度,由财政拨款支持的工会组织工作经费列入同级财政年度预算予以保障。

(四)进一步推进群团工作体制机制创新。一是要推进群团工作模式智慧化。运用互联网思维加强和改进党的群团工作,打造“互联网+”群团工作新模式,探索建立市、县、乡统一的党的群团工作网站,包括微博、微信和客户端等新兴媒体平台,形成群团上下联动、线上线下互动、群众需求推动的服务群众工作新格局。打造网上网下相互促进、有机融合的党的群团工作新格局。加强群团组织网络宣传队伍建设,充分运用网上阵地,亮出群

团组织的旗帜,主动发声、及时发声,弘扬网上主旋律,引导广大人民群众更加紧密地团结在党的周围。二是要推进群团工作模式一体化。按照“哪里有党组织,哪里就有党的群众组织”的要求,建立健全党建带群建制度,积极构建一体化群团工作格局。主要是做到“四统一”和“五衔接”,即党群工作统一部署规划、统一配置力量、统一检查指导、统一考核验收;群团思想工作同党的思想工作相衔接,群团队伍建设与党员队伍建设相衔接,群团干部队伍建设与党的干部队伍建设相衔接,群团阵地建设与基层党组织阵地建设相衔接,群团建设与党的目标管理体系相衔接。建立健全群团建设协同机制,对各群团组织的平台、载体进行全面清点和系统梳理,整合群团工作资源,实现群团工作同步谋划、制度同步完善、阵地同步建设、活动同步开展。建议在有条件的乡镇、工业园区开展群团工作项目化管理、社会化运作、规范化建设试点。三是要推进群团工作模式社会化。进一步利用社会资源、社会手段、社会力量开展工作,探索建立社会化群团工作者队伍参与公益事业的机制。建议尽快制定出台市、县级政府购买服务目录中有关群团、社团服务项目目录,支持群团、社团组织参与政府购买就业创业培训、特殊群体关爱、家庭文化和教育、科技普及等社会服务,积极稳妥推进政府服务职能向群团、社团组织转移。群团组织要建立健全社会资金募集、管理、使用全过程公开制度,建立第三方监督评价机制,提高社会公信力。

总之,在市委和省州总工会的正确领导下,我们要认真落实这次会议精神,在思想上更加重视,行动上更加自觉,积极推进玉树市工会改革,确保如期完成改革任务。

给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神
省总工会深入学习贯彻习近平总书记

“五一”国际劳动节前夕,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信,向他们并向全国所有劳动模范、向全国广大劳动者致以节日的问候。5月2日,省总工会第一时间召开会议,认真传达学习习近平总书记回信精神。省委常委、省总工会主席马吉孝出席会议并讲话。

马吉孝指出,习近平总书记的回信,充分体现了以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针,充分体现了对劳动模范和广大职工的亲切关怀和殷切期望,充分体现了对劳动精神、实干作风的有力倡导。要把学习宣传贯彻习近平总书记回信重要精神作为一项重大政治任务,认真学、反复学、联系学,充分认识回信的重大意义,深刻把握回信的精神实质,统一思想、提高认识,振奋精神、凝聚力量。树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,突出政治引领、维护合法权益、提升能力素质、深化改革创新,凝聚起全省百万职工建设新青海的智慧和力量,为实现“一个同步、四个更加”奋斗目标发挥主力军作用。

马吉孝要求,全省各级工会要在深入学习、广泛宣传、推动落实上下功夫。一要把学习贯彻习总书记回信精神与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神结合起来,与学习贯彻全国“两会”精神结合起来,与学习贯彻全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明在2018年庆祝“五一”国际劳动节暨“当好主人翁、建功新时代”劳动和技能竞赛推进大会上的讲话,省委书记、省长王建军在全省庆“五一”暨表彰大会上的讲话精神结合起来,深学笃行、融会贯通,入脑入心入行。二要工会领导干部先学一步、学深一层,带学促学领学,切实发挥“头雁效应”。三要制定各级工会学习宣传贯彻的具体意见,作出周密安排,提出明确要求,确保取得实效。借助省总门户网站、微信公众号等平台,积极开展多种形式的宣传,迅速掀起学习宣传贯彻回信精神的热潮。四要大兴调查研究之风,以“下基层、接地气、办实事”活动为契机,深入基层一线、面对面学习宣讲,推动回信精神进企业、进班组、进车间。五要把习总书记回信精神纳入工会干部培训计划,融入省总“三带一指导”巡回培训。六要开展专题研讨交流,进一步统一思想、深化认识,找准贯彻回信精神与全面贯彻落实“四个扎扎实实”重大要求、推进“四个转变”、实施“五四战略”的结合点、发力点,推动学习成效转化为实践成果,不断开创工运事业新局面。

(省总办公室)

马吉孝：弘扬劳模精神 投身“五四”战略 为建设更加富裕文明和谐美丽新青海建功立业

5月2日，省总工会召开全体干部职工大会，传达学习全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明在2018年庆祝“五一”国际劳动节暨“当好主人翁、建功新时代”劳动和技能竞赛推进大会上的讲话和省委书记、省长王建军在青海省庆“五一”暨“五一劳动奖状、奖章”“优秀企业家”表彰大会上的讲话精神。省委常委、省总工会主席马吉孝出席并讲话，强调要认真学习贯彻讲话精神，切实把思想和行动统一到中央、省委和全总的部署要求上来，不忘初心、牢记使命，戮力同心、砥砺前行，弘扬劳模精神，为落实“五四”战略，建设更加富裕文明和谐美丽新青海建功立业。

马吉孝指出，全国、全省庆“五一”表彰大会是在举国上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，开启全面建设社会主义现代化国家新征程的重要时刻召开的，意义十分重大、影响极其深远。王东明同志的重要讲话内涵丰富、求真务实，具有很强的思想性、方向性、指引性，为我们做好新时代工会工作提供了遵循。王建军同志的讲话鼓舞人心、催人奋进，既是动员令，也是任务书，对全省工会组织寄予了殷切期望，提出了明确要求。

马吉孝要求，全省各级工会要树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，履行工作职责，凝聚起全省百万职工建设新青海的智慧和力量，为实现“一个同步、四个更加”奋斗目标发挥主力军作用。一要加强政治引领。进一步加强和改进思想政治工作，以学习宣传贯彻习近平新

时代中国特色社会主义思想为主线，深化“中国梦·劳动美”主题教育，加强理想信念和社会主义核心价值观教育，引导广大职工群众坚定“四个自信”，发扬主人翁精神，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移听党话，矢志不渝跟党走；加强人文关怀和心理疏导，打造健康文明、昂扬向上的职工文化，教育广大职工用信念拥抱时代，用实干开创未来。进一步扩大工会组织和工会工作的有效覆盖，抓住商会这个关键，运用好商会的独特优势，有效促进和带动民营企业建会工作。认真落实全总《推进货车司机等群体入会工作方案》，着力开发区（工业园区）、建筑企业、物流（快递）、家庭服务业、农民专业合作社等“五大领域”，以“货车司机入会集中行动”为牵引，实现“八大群体”职工入会取得新突破。二要维护合法权益。坚持以职工为本，主动依法科学维权，积极构建“工会敢于维权、党委支持维权、行政配合维权”的工作格局，让劳动者有尊严、有地位、有回报。要准确把握经济发展新常态下职工权益维护面临的突出问题、严峻挑战和发展趋势，做好供给侧结构性改革中的职工维权服务工作，突出关注转岗安置职工、城市困难职工、农民工等重点群体，推动解决好劳动就业、技能培训、工资报酬、安全生产、社会保障等问题。要突出抓好困难职工帮扶解困，紧紧围绕打赢脱贫攻坚战，聚焦低保等特困职工家庭脱困硬任务，完善困难职工和社会救助信息共享、数据比对机制，精准对接社会资源购买困难职工服

务项目。要更加注重基层民主建设,推动完善政府、工会、企业共同参与的协调机制和职代会、厂务公开等民主管理制度,有效落实职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。三要提升能力素质。以推进产业工人队伍建设改革为抓手,在人才培养使用、职业技能教育、职称职级评定、薪酬工资待遇、劳动成果体现等方面,推出更多更实的改革举措,实现广大产业工人发展有空间、上升有通道、待遇有保障、培训有条件、创新有动力。高规格、高标准启动实施全省第十四届职工职业技能大赛,叫响做实“践行新理念、当好主人翁、建功新时代”活动主题,赛出水平、赛出人才、赛出成效,实施好“五四”战略,在推进全省经济高质量发展中建功立业。四要深化改革创新。层层传导压力,分级落实改革任务。省总要将工作重点放在指导服务上,加强对县(市、区)工会的跟踪督导,有

力有节有序加快改革进程。推进工会改革要有“一盘棋”的思想,与其他群团改革协同联动,大胆探索“一体化”路子,有效整合群团人力、财力、物力等工作资源,建设务实高效的“群众之家”。要按照王建军同志“走好新时代的群众路线”“眼睛向下、迈开双腿”等要求,大兴调查研究之风。班子成员主动领题,带领分管部室同志,迈开步子、走出院子、放下架子、扑下身子,深入基层一线,深入民营企业,深入职工群众,蹲点调研、解剖麻雀、梳理问题,与基层干部和职工群众面对面交流,在基层干部的探索实践中寻找改革的创新思路,在职工群众的平凡工作中发现解决问题的办法措施。大力推进网上工会和“智慧工会”建设,走好网上群众路线,提升网上服务水平,为职工提供更直接、更精准、更便捷、更温馨的服务。

(省总办公室)

马吉孝在全省深化工会改革创新推进会上强调

深化工会改革创新 将青海工会工作推上新台阶

近期,省总工会召开全省深化工会改革创新推进会,省委常委、省总工会主席马吉孝出席会议并讲话。强调要以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引,全面深化改革创新,扩大覆盖面,增强凝聚力,将青海工会工作推上新台阶。

马吉孝指出,2016年以来,各地区积极探索、大胆实践,扎实推进工会改革,形成了一些可复制可推广的好做法、好经验,对推动全省工会改革具有很好的示范引领作用,值得认真学习借鉴。中央、省委赋予工会组织新使命新要求,工会改革站在了新的起点上,全省各级工会要进一步统一思想、提振信心,明确目标、

理清思路,抓好各项任务落实,切实把改革成效转化为服务职工群众的能力和水平,不断增强职工群众的获得感。

马吉孝对深化全省工会改革提出要求。一是提高认识。要抓好工作落实,各市州、县总工会特别是工作开展不平衡、尚存在差距的地区,要认真抓好落实,推动改革方案落地生根。要密切联系基层,强化工作指导,建立健全联系指导工作的制度机制,省总要加强对市州工会工作的联系指导,各市(州)总工会要指导县(区)、乡(镇)工会开展工作,一级抓一级、层层抓落实。要制定务实方案,各地要制定符合本地实际的改革方案,提出接地气、务实效

的改革举措,把让群众满意作为深化改革的落脚点和试金石,在推动改革落地上下功夫、见实效。要谋划长远发展,既要立足近期工作任务,更要突出长远工作目标,以“功成不必在我”的信念,真抓实干、夯实基础,推动各项工作持续深入开展。要坚持与时俱进,深刻分析新时代工会工作出现的新变化,科学把握中央、省委对群团工作的新要求,在发展中不断探索推进工作的新办法,自觉肩负起工会组织的责任和使命,把工会工作做得更实更好。二是抓住重点。要强化思想武装,认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,全面系统学习习近平总书记关于全面深化改革的重要思想,坚持用新思想武装头脑、指导实践、推动工作,切实保持和增强党的群团工作的政治性、先进性、群众性。要维护职工合法权益,以开展维权帮扶为抓手,帮助解决实际困难,使广大职工群众切实感受到改革实效,感受到党和政府的关心、工会组织的温暖,不断增强工会组织的吸引力凝聚力战斗力。要围绕主题开展各项活动,坚持团结稳定鼓劲,正面宣传引导,深入开展各类活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,激发广大职工奋发向上、建功立业的劳动热情和创造活力。要加强自身建设,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,加强自身能力建设,认真思考和探索新形势下做好群众工作的新方法新途径,不断提升服务职工群众的能力和水平。要抓好重点工作,紧紧围绕全总、省总安排部署,统筹推进各项工作,既要着眼于落实改革任务,又要注重推进年度重点工作,将年度重点工作纳入工会改革全局,以落实重点工作推进深化改革。三是扩大覆盖。要扩大工会组织对新领域、新业态特别是对非公企业和个体工商户、大货车司机等群体的覆盖

面,促进工会工作进一步扩面提质、增强活力。要紧密联系非公经济人士,推动工会工作向横向拓展、向纵深延伸。要充分利用各种宣传手段,紧紧围绕全省工作大局和工会工作全局开展宣传工作,大力宣传工会救助、维权、服务等基本职责,努力提高职工群众对工会工作的知晓率和认同感,“以有为促有位”。四是推进群团一体化建设。要积极探索“大群团”工作格局,推进一体化建设,扁平化管理,整合资源和力量,形成工作合力,切实解决基层群团入少、事多等实际困难,走出一条符合各地实际的新路子。乡镇一级群团要先行一步,作出示范,总结提炼一些可复制可推广的好经验。各市州、县区要加强调查研究,提出科学合理的意见建议,充分发挥调研服务决策的导向作用。五是加强信息化建设。要大力推进网上工会和“智慧工会”建设,走好网上群众路线,提升网上服务水平,打造工会工作升级版,为职工提供更直接、更精准、更便捷、更温馨的服务。要积极争取将工会信息化建设纳入当地信息化建设“大盘子”,统筹规划,同步推进。广大工会干部要自觉树立学网、懂网、用网、管网意识,提高运用现代技术的能力和水平,更好地服务职工群众。要重视信息技术基础设施建设,统筹推进工会网络平台建设。

省总党组成员、巡视员常伟宁主持会议,省总党组成员、副主席吴有祯出席会议。海西州等7个州、县工会作交流发言。省委和西宁市市委改革办有关同志,各市(州)总工会主席、常务副主席,试点县(市、区)总工会,西宁市湟中县总工会、海东市循化县总工会、海北州祁连县总工会、黄南州河南县总工会、玉树州玉树市总工会主要负责人,省总各部室、驻会产业工会、干校主要负责人参加会议。

(省总信息中心)

马吉孝在调研河北、浙江商会时强调

加强非公企业群团组织组织建设 实现职工与企业共同健康成长



近期,省委常委、省总工会主席马吉孝到河北商会、浙江商会调研商会工作开展情况及会员企业发展现状,强调要加强非公企业群团组织组织建设,实现职工与企业共同健康成长。

马吉孝对非公企业在推动全省经济健康平稳发展中发挥的积极作用表示肯定。他指出,省委省政府历来高度重视非公企业改革发展,把加快非公企业发展作为全省经济建设的重点,不断加大推进力度,取得了明显成效。非公企业家以良好的创业精神、合作精神、服务精神,通过多年的艰苦拼搏和执着追求,为全省经济社会发展作出了重要贡献。

马吉孝强调,非公企业群团工作对非公企业健康发展具有很好的推动作用,是企业做大做强的基础,做好群团工作是作为一

名优秀企业家的必备条件。非公企业要切实增强做好群团工作的本领,重视群团组织组织建设,不断扩大群团组织覆盖面,关心关爱职工,让职工与企业共同健康成长。各级工会组织要与非公企业建立新型“亲”“清”关系,加强沟通交流,强化联系服务,关注非公企业发展,帮助解决实际困难。

马吉孝希望非公经济企业家认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,把准企业定位和发展方向,发扬企业家精神,不断探索创新,努力把企业做大做强。要牢固树立生态环保理念,担负起保护生态责任。要时刻牢记安全生产,切实落实安全生产责任。

(省总办公室)

马吉孝在国网青海省电力公司调研时强调

劳模(职工)创新工作室要为 促进企业发展做出更大贡献

5月11日,省委常委、省总工会主席马吉孝到国网青海省电力公司调研工会工作、新时期产业工人队伍建设、劳模(职工)创新工作室等情况,强调要认真学习习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信重要精神,省委书记、省长王建军在青海省庆“五一”暨“五一劳动奖状、奖章”“优秀企业家”表彰大会上的讲话精神,认真总结推广劳模(职工)创新工作室经验,进一步完善创新机制,为推动全省经济建设、促进企业发展做出更大贡献。

在全国劳模范广勤创新工作室、西宁供电公司职工创新工作室、新能源数据中心、省电力公司电网调控中心,马吉孝与工作人员深入交流,勉励他们要按照省委书记、省长王建军在青海大学纪念五四运动99周年活动时“用信念成就青春之美、用情怀担当青春之责、用激情散发青春之光、用吃苦避免青春之憾,用奋斗谱写青春之歌”的寄语,虚心向劳模学习、向师傅学习,每个人都要成为范广勤、超越范广勤,为企业持续健康发展贡献聪明才智。



马吉孝指出,多年来,在省委省政府的坚强领导下,省电力公司聚焦经济建设主战场,集中精力谋发展,公司领导班子凝聚力强、管理水平高、扶贫攻坚举措实、职工队伍精神面貌好,为全省经济社会发展做出了重要贡献。

马吉孝强调,要深入学习贯彻党的十九大精神,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,团结引领广大职工听党话、跟党走。要当好推进全省经济发展的“先行官”,持续优化营商环境,鼎力支持脱贫攻坚,大力发展清洁能源。要全力保障生产、运营、管理安全,始终把保障职工劳动安全放在第一位,严格执行安全生产管理规定,不断总结完善安全生产标准,促进企业健康稳定发展。要加强公司工会自身建设,大胆探索、锐意创新,架好职工与企业党政的“连心桥”,在产业工会、企业工会改革中探索新经验、走在全省前列,作出示范表率。要维护好职工合法权益,贯彻落实全心全意依靠工人阶级方针,进一步做好团结教育、维护权益、服务职工工作,使工会组织更加充满活力、更加坚强有力。

(省总研究室)



在全省工会女职工风采展示活动上的致辞

省总党组成员、经审会主任 蒲勤

各位领导、同志们、姐妹们：

在第105个母亲节和第25个国际家庭日来临之际，我们在这里举办“良好家风——女职工在行动”全省女职工风采展示活动，展示近年来全省各级工会女职工组织的工作成果和广大女职工风采，激励广大工会女职工工作者不断推动工会女职工工作创新发展，进一步焕发广大女职工的劳动热情、创造热情，在热爱青海、建设青海、奉献青海的奋斗征程中勇担使命，再立新功。此次活动得到了省监狱管理局党政工领导的高度重视和大力支持，得到了广大女职工的积极响应，在此，我代表省总工会女职工委员会向省监狱管理局党政工领导表示诚挚的敬意，对各位演职人员和工作人员付出的辛勤劳动表示衷心的感谢！

女职工是工人阶级和妇女群众的重要组成部分，是建设中国特色社会主义的重要力量。女职工工作是工会工作的重要组成部分。省总领导高度重视工会女职工工作，在工会改革过程中不断加强女职工工作，充分发挥女职工在社会生活和家庭生活中的独特作用。在省总工会的坚强领导下，在全总女职委和省妇联的精心指导下，全省各级工会女职工组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕全省经济发展大局、工会工作全局，深入实施女职工提升素质建功立业工程，切实做好联系服务与维权工作，以改革创新精神加强自身建设，在组织、引导、服务女职工和维护女职工合法权益及特殊利益工作中发挥了重要作用，赢得了广大女职工的信赖拥护和各级党政的充分肯定。

今年是改革开放40周年，我们要按照省委书记、省长王建军提出的“以开放的视野、改革的办法推进各项事业发展，说好青海话、办好青海事”的要求，顺应女职工工作面临的新形势、新任务、新要求。举办此次活动，就是要服务大局，体现特色，充分发挥党联系女职工群众的桥梁纽带作用，团结带领广大女职工群众听党话、跟党走；就是要展示风采，打造品牌，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，凝聚起新青海建设的强大合力；就是要不忘初心、砥砺前行，充分发挥工会女职工组织的独特优势，把党和政府对工会女职工工作的重视关怀化作动力，把广大女职工对工会组织的殷切期待化为行动，把工会对女职工工作的总体要求落到实处，增强工会女职工组织的凝聚力影响力战斗力，不断开创女职工工作新局面。

希望同志们以此次活动为契机，铭记习近平总书记“始终发扬伟大奋斗精神，创造人民更加美好生活”的教诲，团结动员全省广大女职工践行新思想、建功新时代、展现新风采，为新青海建设书写更加出彩的奋斗篇章！

最后，祝全省女职工风采展示活动取得圆满成功，祝姐妹们母亲节快乐！

(2018年5月10日)



焕发广大女职工劳动创造热情

省总工会女职委举办全省女职工风采展示活动

5月10日下午,在第105个母亲节和第25个国际家庭日来临之际,由省总工会女职委主办,省监狱系统工会承办的“良好家风——女职工在行动”全省女职工风采展示活动在西宁举办。来自全省各级工会组织的240余名女职工代表通过精彩节目展示各行各业新时代女职工风采,激励全省广大工会女职工工作者不断推动工会女职工工作创新发展,进一步焕发广大女职工的劳动热情、创造热情,在热爱青海、建设青海、奉献青海的奋斗征程中践行新思想、建功新时代、展现新风采。省总工会、省文明办、省妇联、省监狱管理局等单位有关领导出席活动。3个地方工会和省垣部分产业和省总直属工会的近700名职工代表参加活动。

西宁市总工会、中国电信青海省分公司、中国水电四局等14个单位的工会女职委通过展板讲解的方式展现了近年来我省各级工会女职工组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,紧紧围绕全省经济发展大局、工会工作全局,在组织、引导、服务女职工和维护女职工合法权益及特殊利益中发挥的重要作用。省能源化工机冶、交通运输、建设、监狱等工会选送的12个节目,通过舞台剧、散文诗、情景剧、快板、时装秀、演讲等精彩表演,展现了我省广大女职工的新时代风采和形象。

省总工会党组成员、经审会主任、女职委主任蒲勤致辞,她希望以此次活动为契机,铭记习近平总书记“始终发扬伟大奋斗精神,创造人民更加美好生活”的教诲,不忘初心、砥砺奋进,充分发挥工会女职工组织的独特优势,团结动员全省广大女职工践行新思想、建功新时代、展现新风采,为新青海建设书写更加出彩的奋斗篇章。

(女职委办公室)





青海省总工会 关于认真学习贯彻习近平总书记给 中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神 和全国、全省庆“五一”表彰大会精神的通知

青总发[2018]14号

各市(州)总工会,省级各产业工会,省总各直属工会:

4月30日,习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信,向他们并向全国所有劳动模范、广大劳动者致以节日的问候,对发挥劳模作用、激励广大劳动群众争做新时代奋斗者发出号召,这是全国劳动模范、职工群众和工会干部政治生活中的一件大事和喜事。“五一”前夕,中央、省委召开全国、全省庆“五一”表彰大会,这是举国上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,开启全面建设社会主义现代化国家新征程的重要时刻召开的重要会议,意义十分重大、影响极其深远。省委常委、省总工会主席马吉孝立即对学习宣传贯彻工作做出批示、提出要求,省总工会第一时间召开会议传达学习习近平总书记回信和全国、全省“五一”表彰大会精神,对学习宣传贯彻工作做出部署。现就有关事项通知如下:

一、迅速掀起学习宣传贯彻回信精神热潮

习近平总书记的回信,褒扬劳动模范为党和国家事业发展作出的突出贡献,勉励广大劳动模范珍惜荣誉、努力学习,继续拼搏、再创佳绩,激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者,强调社会主义是干出来的、新时代也是干出来的,全社会都应该尊敬劳动模范、弘扬劳模精神,让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风。习近平总书记的回信,充分体现了以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针,充分体现了对劳动模范和广大职工的亲切关怀和殷切期望,充分体现了对劳动精神、实干作风的高度尊崇。习近平总书记的回信,具有很强的思想性、指导性、针对性,是对全国所有劳动模范、广大劳动者的“五一”节日礼赞,是关于工人阶级和工会工作重要论述的重要组成部分,是对包括工人阶级在内的全体中国人民发出的宣言书和动员令,为工会组织引导亿万职工建功新时代指明了方向,具有重大的现实意

义和历史意义。

全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明同志在2018年庆祝“五一”国际劳动节暨“当好主人翁、建功新时代”劳动和技能竞赛推进大会的重要讲话,内涵丰富、求真务实,具有很强的思想性、方向性、指引性,为我们做好新时代工会工作提供了遵循。省委书记、省长王建军同志在全省庆“五一”暨“五一劳动奖状、奖章”“优秀企业家”表彰大会的讲话,鼓舞人心、催人奋进,既是动员令,也是任务书,对全省工会组织寄予了殷切期望,提出了明确要求。

各级工会组织要把学习习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神与学习全国、全省庆“五一”表彰大会精神结合起来,作为推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要举措,迅速掀起学习贯彻热潮,深刻领会回信和讲话的精神实质,进一步统一思想、提高认识,振奋精神、凝聚共识,用回信和讲话精神指导工作,团结引领全省百万职工在落实“五四”战略、建设大美青海中做出积极贡献。

二、自觉把回信精神和会议要求贯彻到工会工作全过程

一要广泛开展宣传,努力营造崇尚劳动、尊重劳动者、尊敬劳动模范的良好氛围。劳模是劳动群众的杰出代表,劳模精神是时代精神的生动体现。各级工会要充分利用工会宣传阵地和网络微信等新媒体,全方位、多渠道、多形式加强对习近平总书记回信和两个讲话精神的宣传阐释,推动有关精神进企业、进车间、进学校、进课堂、进教材,把总书记的关怀和省、全总要求传递到每一位劳模和职工心坎上。要深化“中国梦·劳动美”主题教育,讲好劳模故事、职工故事、工会故事,形成强大声

势,掀起宣传高潮,推动全社会学习劳模、争当劳模,努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。要扎实做好劳模服务工作,帮助劳模解决工作、学习和生活中的实际问题,鼓励劳模珍惜荣誉、再接再厉充分发挥示范引领作用,用劳动托起中国梦,用实际行动回报习近平总书记对广大职工的深切关怀,回报省委、全总的关心关爱。

二要提升能力素质,努力建设高素质产业工人队伍。提升素质增强能力是职工实现自身价值维护自身权益的根本保证。各级工会要以推进产业工人队伍建设改革为抓手,从解决产业工人普遍关心的突出问题入手,提高产业工人的经济、政治、文化、社会地位,落实产业工人主体地位,推动实现体面劳动、全面发展。要在人才培养使用、职业技能教育、职称职级评定、薪酬工资待遇、劳动成果体现等方面,推出更多更实的改革举措,实现广大产业工人发展有空间、上升有通道、待遇有保障、培训有条件、创新有动力。要深入持久开展全省职工职业技能大赛,发挥好“劳模创新工作室”的示范引领作用,进一步叫响作实“青海高原工匠”品牌,大力开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议等活动,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。

三要维护职工权益,切实保障工人阶级主人翁地位。维护职工合法权益是工会的基本职责。要坚持以职工为本理念,主动依法科学维权,积极构建“工会敢于维权、党委支持维权、行政配合维权”的工作格局。要准确把握经济发展新常态下职工权益维护面临的突出问题,突出做好供给侧结构性改革中的职工维权服务工作,重点关注转岗安置职工、城市困难职工、农民工等重点群体,推动解决好劳动就业、技能培训、工资报酬、安全生产、社



会保障等问题。要突出抓好困难职工帮扶解困,聚焦低保等特困职工家庭脱困硬任务,完善困难职工和社会救助信息共享、数据比对机制,精准对接社会资源购买困难职工服务项目。要推动完善政府、工会、企业共同参与的协调机制和职代会、厂务公开等民主管理制度,有效落实职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。

四要积极组织动员,充分发挥工人阶级主力军作用。动员广大职工为新青海建设建功立业是新时期工会工作的主题。各级工会要深入开展“中国梦·劳动美”主题教育,引导广大职工大力弘扬劳模精神和工匠精神,践行“敬业、诚信”的职业道德观,紧紧围绕实现“一个同步、四个更加”目标,深入开展“当好主人翁、建功新时代”劳动竞赛,立足经济建设主战场,努力在落实“五四”战略,推动经济发展方式转变,实现科学发展、跨越式发展,建设更加富裕文明和谐美丽新青海中建功立业。

五要不断深化改革,努力开创工会工作新局面。工会改革是当前和今后一个时期工会工作的重中之重。要加强对县(市、区)工会的跟踪督导,有力有节有序加快改革进程。要大胆探索“一体化”路子,有效整合群团人力、财力、物力等工作资源,建设务实高效的“群众之家”。要大兴调查研究之风,深入基层一线,与基层干部和职工群众面对面交流,在基层干部的探索实践中寻找改革的创新思路。要大力推进网上工会和“智慧工会”建设,走好网上群众路线,提升网上服务水平,为职工提供更直接、更精准、更便捷、更温馨的服务。

三、加强对学习宣传贯彻工作的组织领导

(一)认真传达学习。各级工会要把深入

学习习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神和全国、全省庆“五一”表彰大会精神作为强化理论武装的重要内容,把学习回信精神与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神结合起来,与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来,将学习纳入党组中心组学习和干部培训教育中,通过多种形式组织各级工会干部和职工群众深入学习,准确理解、全面把握。领导干部要发挥示范带头作用,先学一步,学深一层,一级抓一级、层层抓落实,把学习不断引向深入。

(二)切实抓好落实。各级工会要在认真学习的基础上,要求职工群众撰写学习心得,并有针对性地召开交流学习座谈会,干部之间、干部和职工之间、职工和职工相互交流学习心得、学习感受,把集中学习和个人自学结合起来、通读文件与座谈交流研讨结合起来,深刻理解精神实质,使学习入心入脑有思考,并把学习收获转化为更大的工作热情,推动学习宣传贯彻取得实实在在的成效。

(三)广泛开展宣传。充分发挥省级报刊、广播电视及网络新媒体、《青海工运》、企业报刊、工人文化宫(俱乐部)等宣传阵地各自的宣传优势,充分发挥青海高原职工书屋、青海高原电子职工书屋作用,全面宣传各级工会学习回信和讲话精神的情况,职工学习过程中的所思所想所感,及各级工会组织、企业、职工群众学习的社会反响,让职工群众深切感知到党对劳动、劳动者、劳动精神的认识上的提升和重视,增强职工的职业自豪感和社会认知度,为新青海建设凝聚广大职工群众的智慧和力量。

各级工会将学习宣传贯彻情况及时报省总工会。

省总工会集体收看 纪念马克思诞辰200周年现场直播



5月4日上午,省总工会集中收看纪念马克思诞辰200周年大会现场直播。省委常委、省总工会主席马吉孝、省总党组班子成员和全体干部职工聆听学习习近平总书记发表的重要讲话。

大家一致认为,习近平总书记的重要讲话高屋建瓴,视野宏大,思想深刻,内容丰富,是一篇光辉的马克思主义纲领性文件,鼓舞着新时代的中国共产党人学精悟透用好马克思主义看家本领、更好担负民族复兴历史使命。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国的马克思主义,是我们必须长期坚持的指导思想。

大家一致表示,作为工会干部特别是党员领导干部一定要带头学好用好《共产党宣言》等马克思主义经典著作,推动省总系统广大党员干部职工以科学态度学习和运用马克思主义基本理论,从源头把握马克思主义的基本内容和精神实质,深刻了解马克思的光辉业绩和杰出贡献,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,进一步坚定马克思主义科学信仰、共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“四个服从”,积极践行“绝对忠诚党的事业,竭诚服务职工群众”理念,增“三性”、去“四化”,以崭新的姿态、高涨的热情和扎实的工作,努力为推动工会改革不断深入和工会工作创新发展建功立业。

(省总机关党委)



省纪委监委派驻省总工会机关纪检监察组 宣讲《中华人民共和国监察法》

5月4日,省纪委监委派驻省总工会机关纪检监察组宣讲《监察法》,副组长朱耀国围绕学习贯彻《监察法》的意义、内容、需要注意把握的问题及建议等进行主旨宣讲。强调所有行使公权力的公职人员都应当认真学习监察法,牢固树立法律红线不能触碰、法律底线不能逾越的观念,避免无知者无畏的“人生陷阱”。省总工会70余名干部职工聆听宣讲。大家认为,宣讲主题突出,内容翔实,见解精深,既有理论高度,又有很强的现实针对性和指导性,听后很受启发,对更加深入领会《监察法》精神实质和核心要义、依法履行职责、推动工会工作有着积极的促进作用。表示要把学习贯彻《监察法》同深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神结合起来,纳入工会全体公职人员特别是纪检干部的必修课,学以致用,融会贯通,自觉践行,以良好形象为全省各族职工树标杆、做表率。

(省总机关纪委)



省总工会与富强巷社区联合 开展“一月一主题”活动

为进一步深化“五共五联”机制,通过党建项目引领,推动资源共享、活动联办,增强子联盟成员单位的凝聚力,5月4日,省总工会与西宁市富强巷社区联合开展了“寸草春晖报母恩·谆谆教诲感党恩”母亲节活动。省总工会党组成员、副主席韩生华和辖区人大代表、政协委员、志愿者、道德模范、五星级文明户、最美妈妈、特扶家庭、残疾家庭以及夏都大街城市党建子联盟“一月一主题”活动成员单位主要负责人等90余人参加了活动。16个党建子联盟成员单位表演了文艺节目,向14位特扶家庭母亲送上生日蛋糕和节日礼品,使她们感受到工会组织和社区大家庭的温暖。

(省总机关党委)



省总工会开展“弘扬尕布龙精神 争做生态文明践行者”北山绿化活动

近期,省总工会开展“弘扬尕布龙精神·争做生态文明践行者”北山绿化活动。省委常委、省总工会主席马吉孝,省总党组成员、巡视员常伟宁,省总党组成员、副主席吴建军同机关各部室、驻会各产业工会、省总干校、省康复医院50余名干部职工在北山绿化点参加义务植树活动。此次活动是省总工会牢固树立和践行绿水青山就是金山银山理念的具体实践。进一步提高了干部职工绿化美化环境和投身生态保护的自觉性,强化了责任意识、团队意识和集体荣誉感,展示出省总机关干部职工团结协作、积极向上、锐意进取的良好精神风貌。

(省总机关党委)

勇于担当 多策并举 省总工会深入推进依法维权工作

2017年以来,省职工法律援助中心认真贯彻省委、省政府关于全面依法治省的部署要求,全面落实《法律援助条例》《关于完善法律援助的意见》等规定,严格按照《青海省法律援助工作办法》和《青海省职工法律援助工作办法》,依法开展维权工作,切实维护职工合法权益。

依法加强源头参与。推动健全协调劳动关系三方机制、政府和工会联席会议制度,积极参与涉及职工切实利益政策的制定,从源头上提出维护职工合法权益的意见建议。重视省人大、省政府等有关部门征求涉及职工社会保险缴纳、工资支付、休息休假、劳动保护、社会保障等方面函件,及时代表职工提出合理化意见建议。2017年以来,先后参与修改涉及职工切身利益的法规、政策50余件,为依法开展职工维权工作提供了政策和法律依据。

依法加强职工法律援助工作。严格落实《青海省特殊行业部门法律援助工作办法》和青海省特殊群体法律援助工作座谈会精神,及时为来信、来电、来访反映利益诉求的职工提供法律咨询解答、代写法律文书、代为提起劳动争议仲裁和诉讼等法律服务。2017年以来,省职工法律援助中心共为74名农民工提供法律援助服务,参与办结仲裁、诉讼案件74件,案件胜诉率100%,为职工挽回各类经济损失200余万元。近年来,职工来信来访案件办结率达到100%,职工反映的工资福利、产休假等利益方面的问题,及时得到了有效解决。

深入开展法治宣传教育活动。认真实施“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,深入农民工较多的地区、产业、企业开展法治宣讲和法律服务68场(次),重点宣传《宪法》《劳动合同法》和农民工工伤保险等政策法规,为3500余名农民工提供法律咨询服务。教育引导农民工依法理性表达利益诉求,运用法律手段依法解决工伤认定、工伤待遇落实等权益保障问题,既维护了农民工合法权益,又维护了社会和谐稳定。

深入开展“法律体检”活动。组织省职工法律服务团、省职工法律服务志愿者队伍执业律师和工会干部,深入各类企业,分期分批开展以“诊断评估劳动用工、助推企业和谐发展”为主题的企业劳动用工法律体检活动。2017年第一批“法律体检”活动,共检查西宁市、海东市、海西州,能源化工机冶系统、财贸系统、教科文卫体系统24家企业,召开专题会议、座谈会33次,举办法律宣传培训、咨询解答23场,查阅企业劳动合同、规章制度、员工手册等资料3600多份,查找出企业在人员招聘、劳动合同、社会保险、工作时间及工资发放、规章制度等方面的问题或潜在风险260多个,提出意见建议(法律处方)260多条,形成法律体检报告24份,实现“促进企业发展、维护职工权益”双赢。

(省总权益保障部)

西宁市总工会扎实推进城镇贫困和困难职工精准帮扶工作

2017年以来,西宁市总工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,将困难职工帮扶工作作为贯彻落实党的十九大精神、省市党代会精神,始终坚持“职工为本”的理念,切实发挥工会组织帮扶救助职责,下大力气解决困难职工群体最关心的生活保障问题,让广大职工群众拥有更多获得感和幸福感,为打造绿色发展样板城市,建设新时代幸福西宁做出了积极贡献。

一是加强组织领导,落实工作责任。坚持“一把手”总负责、亲自抓,分管领导具体抓,认真落实困难职工帮扶工作各项任务。制定实施了《西宁市总工会困难职工三年解困脱困工作方案(2016—2018年)》,全力实施三年脱困解困行动,切实做到“四个精准”,实施“五个一批”,即:精准识别困难职工,精准分析困难原因,精准实施帮扶措施,精准实现解困脱困目标;通过促进就业创业扶持一批,通过助学救助阻断一批,通过医疗救助保障一批,通过政府保障兜底一批,通过生活救助帮扶一批,确保已建档困难职工与西宁市贫困地区群众同步脱贫。

二是扎实做好“两节”送温暖和“金秋助学”活动。“两节”送温暖活动中,对已建档的困难职工、农民工进行帮扶救助。深入困难职工人数多的企业和困难职工比较集中的社区进行走访调查,对困难职工、农民工进行精准摸底,做到困难职工家庭情况清、致困原因清,解困脱困需求清。各级工会共救助慰问7313人(次),发放慰问金1108.02万元。持续深化“金秋助学”活动,2017年对新考入大学的困难职工子女实施全程帮扶,全市各级工会组织共救助困难职工子女889名,包括大学本科生683名,专科生206名,发放助学金266.7万元。同时为2014年至2016年705名全程帮扶学生发放助学金211.9万元。

三是切实做好各项为民服务工作。为全市困难职工提供生活、医疗帮扶资助,共为243户困难家庭发放生活救助36.45万元,为36名困难职工发放大病救助27.03万元。动员全市机关、企事业单位31823名职工参加第一批职工医疗互保计划,参保率达到77.2%,有效缓解了困难职工看病就医负担。筹措30万元资金,为基层一线1000名困难女职工和女农民工开展“两癌筛查”体检活动。投入资金14万元,在全市主干道上建成户外劳动者服务站(点)7个。

(西宁市总工会)

展体操风采
促健康发展



5月3日上午,海东市总工会、市直机关工会工作委员会在平安区中心广场举办了以“中国梦·劳动美”为主题的市直机关庆“五一”职工广播体操比赛。

活动中,该市总工会外聘5名评委进

行现场评分,并按赛场纪律和规则进行比赛,确保了比赛公开、公正、公平、客观、透明、有序。经过激烈的角逐,海东市人民医院代表队荣获一等奖,市人大办市政协办联队、市政府办代表队获得二等奖,市委党校代表队、市公安局代表队、青海高等职业技术学院代表队获得三等奖,市城乡规划和建设局、海东日报社等17个单位获得优秀组织奖。市领导为获奖单位颁发了奖状。

此次广播体操比赛得到了海东市委市政府高度重视和关怀,得到了市直机关企事业单位和广大职工的积极响应,共计23支代表队850多名干部职工参加了比赛,参赛单位和人数创历史新高。

比赛进一步激发了职工群众工作热情,满足了职工群众求美、求乐、求健康、求发展的需求,为该市文化体育活动的开展提供了广阔空间,也为该市文化体育事业的发展增添了光彩。

(海东市总工会)

海西州总工会开展庆“五一”系列活动

“五一”前夕,海西州总工会联合州创建办在德令哈市奥运广场开展“共产党好、总书记好,听党话、跟党走”主题宣传教育暨“劳动创造新作为,团结展现新风采,让‘柴达木号’巨轮扬帆提速行稳致远”庆祝活动,以系列活动唱响劳动光荣、创造伟大、团结和谐的新时代最强音。

“劳动者之歌”唱响劳动创造伟大铿锵时代强音。义海能源公司职工以“劳动者之歌”为主题,开展诗歌朗诵活动。描绘广大劳动者立足岗位做奉献的劳动场景,激发职工创业创造创新激情,陶冶职工职业道德情操,展示职工拼搏进取时代新风采,使社会主义核心价值观内化于心,唱响了劳动光荣、创造伟大的铿锵时代强音。

“百面旗帜”吹响投身经济社会建设主战场号角。紧紧抓住全州重点项目、重大工程开复工有利契机,集中开展“青海高原工人先锋号”授旗,授予30个企业车间班组、10个机关事业单位和



1个科室“青海高原工人先锋号”旗帜,动员各族职工以一流的工作、一流的服务、一流的业绩、一流的团队精神,积极投身全州经济建设主战场,建功“十三五”。集中开展“民族团结进步模范”授旗活动,授予20家企业、20个机关事业单位“民族团结进步模范”旗帜,动员各族职工积极投身民族团结进步创建主战场,深化和巩固全州民族团结进步创建成效。

激发职工劳动创造创新创业激情。现场发放节日慰问信1500份,并通过手机信息发布平台、QQ群、微信圈等平台发布、发送职工慰问信息、消息2万余条,为全州各族职工和广大工会会员致以节日的问候和美好的祝福,全面肯定建州64周年、改革开放40周年以来,全州各族职工弘扬劳动、劳模、工匠精神,发扬“青海高原工人先锋号”先锋品质,践行海西精神,立足岗位做奉献,推动全州经济社会发展取得的成效。号召全州各族职工以更加积极向上的精神状态,积极投身建设更加富裕、更加文明、更加和谐、更加幸福现代化强州当中来。

推动会员普惠制服务工作。牢固树立竭诚服务基层服务职工的工作理念,全面实施“工会惠民行动”,为义海能源有限公司、中盐青海昆仑碱业有限公司和青海中控太阳能发电有限公司1000名职工发放电影票1000张;为全州10.2万名工会会员发放了读书卡,教育引导各族职工养成良好学习习惯,坚持读好书、读经典,不断提升劳动技能、提升综合素质。

引导职工做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠诚实践者。始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神放在心上,扛在肩上,切实承担起教育引导职工听党话、跟党走的政治责任,以“中国梦·劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神”为主题,组织开展为期半个月的演讲比赛。4月28号在德令哈市奥运广场集中开展演讲宣讲,来自德令哈市基层工会、州总直属基层工会的1500余名职工聆听演讲,开启了全州工会系统开展“共产党好、总书记好,听党话、跟党走”主题宣传教育活动的序幕。

拉开全州纪念改革开放40周年活动序幕。开展“纪念改革开放40周年,展示高原工人先锋号风采”成就展。在德令哈市奥运广场搭建40根“手拉手、心连心”,图文并茂,展示全州各行各业、各条战线、各族职工立足岗位,创新思路,敬业工作,扎实推进行业、部门工作展示走廊,多层次,多角度宣传改革开放40年来,海西州各族职工立足岗位做贡献,推动各行各业工作不断取得新成效新进步的辉煌业绩,宣传改革开放40周年来,广大职工体面工作和幸福指数不断提升的深刻变化,拉开了全州纪念改革开放40周年序幕。

丰富职工业余文化生活展示职工新面貌。着力构建工会联系职工群众“文化桥”,组织州直16个参赛队开展职工拔河竞技比赛,凝聚职工力量,形成了“心往一处想,劲往一处使”的良好氛围,丰富了职工文化生活,激发了团队精神,增强了协作意识,展现了各族职工良好精神风貌。组织开展了职工“快闪”歌曲大联唱等演出活动,展示了新时代职工新风采新作为。

(海西州总工会)

海西州总工会举办职工心理健康辅导

为加强对职工的人文关怀和心理疏导,引导广大职工凝心聚力、快乐工作、健康生活,5月8日,海西州总工会邀请了柴达木职业技术学院副教授刘秀兰,为来自州属企事业单位的70余名干部职工开展职工心理健康教育系列活动。通过开展心理健康知识专题讲座,引导职工正确看待压力、正确认识压力、正确缓解压力。通过开展团体减压体验与操作活动,使职工减轻疲劳,缓解压力,掌握应对压力的基本方法。进一步提升广大职工的心理保健意识,增加了对快乐的感知能力,增强了广大职工的幸福感。

(海西州总工会)

海南州总工会组织全州一线优秀职工 赴海口疗休养

海南州总工会积极探索新常态下工会服务一线职工工作新途径,使工会工作更贴近基层、贴近职工群众,传播“关爱职工、崇尚劳动”正能量,落实劳动者休息休养权,首批环卫工人和福利机构一线优秀职工35人赴海南省疗休养。下一步海南州总工会将持续开展面向公共服务行业和从事脏、苦、累、险工作一线职工及优秀从业人员疗休养活动。

(海南州总工会)

玉树州举办“劳动者之歌”演讲比赛

近期,玉树州工青妇联合开展了以“劳动者之歌”为主题的演讲比赛,州直各系统10名选手相聚一堂,用真挚的感情、饱满的热情和生动的语言描绘身边鲜活感人的先进事例,发自肺腑地讴歌自己身边的感人事迹和奋斗精神,饱含深情地赞美一个个奋斗在基层一线的劳动者。八一孤儿学校代表卓玛永措获得比赛第一名,教育系统代表张世林获得第二名,政法系统代表美梅获得第三名。

(玉树州总工会)

省教科文卫体工会命名表彰 第三批劳模(职工)创新工作室

2016年以来,省教科文卫体工会认真开展创建劳模(职工)创新工作室活动,先后两批命名表彰了20家劳模(职工)创新工作室,为进一步发挥职工(劳模)创新工作室辐射引领和示范带头作用,激发广大职工的创新热情和创造活力,在今年“五一”前夕,省教科文卫体工会又命名表彰了第三批劳模(职工)创新工作室:国际牦牛营养研究团队领军人物——青海大学教授、全国先进工作者、享受国务院特殊津贴专家刘书杰;国际高原脑病研究治疗中心的建设者——青海省人民医院院长、全国劳模吴世政;青海网络科学科研创新团队的带头人——青海师范大学教授赵海兴;高原危重病患者的守护者——青海省人民医院“高原危重病患者创新工作室”;糖尿病“五步创新疗法”工作者——青海省第五人民医院主任医师马明福、“糖尿病临床强化逆阶梯疗法创新工作室”主持人;“推进全民阅读、建设书香青海”的尝试者——美华读书会的发起者、青海省新华集团信息技术中心爱好阅读的年青人;助力青海医护队伍发展的推进器——青海省医药卫生学会联合办公室“国家医师资格考试考生培训工作室”;现代藏医护理知识体系的奠基者——青海省藏医院“藏医护理挖掘与传承工作室”;职工群众心理危机的干预者——青海省第三人民医院“青海省心理咨询中心”;智障孩子们的引路人——青海省特殊教育学校(简称特校)教师李长琴。

(省教科文卫体工会)

“青海情名师授课”志愿服务走进化隆

近期,省教科文卫体工会组织来自青海师范大学附中、第二附中5名优秀教师,赴化隆县第一中学、群科国开中学为500多名高三毕业生做专题辅导讲座。西宁市优秀教师、师大二附中副校长徐靖峡等5名老师围绕高考备考,分析讲解我省基层学生在历年高考各学科中的薄弱环节,并结合各自专长,解剖麻雀、切中要害,举一反三、启迪心智,受到广大师生欢迎,同时标志着省教科文卫体工会“青海情职工志愿服务”系列活动拉开了序幕。

(省教科文卫体工会)

省新华发行集团工会美华读书会助推全民阅读

近期,在第23个世界读书日,省新华集团公司工会召开美华读书会成立座谈会暨首届会员大会,表决通过了《美华读书会章程》。美华读书会是在集团公司工会指导下,由读书爱好者自愿参加的学习型组织,对促进全社会形成“爱读书,读好书,善读书”的良好氛围发挥了积极作用。读书会成立以来,坚持“我是书店人,我爱读好书”的主旨,采取多种形式,定期开展活动。一是自主阅读交流,以PPT的形式推介分享自己读过的好书,提高会员沟通交流能力;二是组织分享讨论,指定重点阅读、讨论图书,在交流中碰撞思想火花,和谐人际交往;三是集中演讲展示,择机确定演讲主题,分享读书感悟,凝心聚力促进发展。同时还不定期地组织参与朗读者计划、读书交流会等,展示新华新风貌,弘扬时代主旋律。

(省教科文卫体工会)

省经贸工会发挥目标责任考核作用 引导基层工会抓重点补短板强弱项

近日,省经贸工会第二届十二次委员会议表决通过了《省经贸工会年度目标责任考核办法(试行)》(以下简称《办法》),明确年度目标考核原则、内容、方式及评分标准、成果运用,采取分类考核、正向激励、反向约束等措施,引导所属工会坚持目标导向,突出工作重点,推动年度重点工作任务落实落细。

一是聚焦主业,统筹兼顾。既注重考核强基础、补短板、促创新的硬任务,也注重考核需要久久为功、抓细抓长、贯穿全年的基础性工作。围绕公开、公平、公正考核,紧密结合《省总工会2018年工作要点》,配套制定了《省经贸工会2018年度目标责任考核细则》(以下简称《细则》),设置16项共性指标和4项个性指标、近60个评分点,采取定量与定性考核相结合,共性目标与个性指标相结合,鼓励所属工会围绕中心、服务大局,务实担当、推陈出新。

二是注重公平,分类考核。注重分层分类科学考核,充分考虑所属工会会员数量、行业领域、工作质量等因素,将所属工会分为会员千人以上组和千人以下组进行考核,对会员超千人的企业工会,将考核延伸至二级公司(项目部)车间、班组工会小组。围绕加强所属工会横向联系、取长补短、比学赶超,考核工作组还吸纳所属工会主席参与其他企业工会考核评价。

三是畅通渠道,综合评价。《办法》规定,年度考核综合评分实行百分制,除年度目标考核细则确定的80分外,设置了5分企业党委评价分、5分所属工会互评分、5分经贸工会评价分、5分企业会员代表满意度测评分,有效畅通了各方面表达诉求、发表意见建议的渠道。另外还设置了10分的表彰加分项。

四是加大支持,正向激励。《办法》规定,年度工作被评定为优秀等次的,经贸工会通过以奖代补形式,根据会员数量、工作质量等因素,给予2万元至3万元工作经费补助;被评定为合格等次的,给予1万至2万元工作经费补助;根据年度重点工作,另设专项奖,获得专项奖的,给予5000元至1万元工作经费补助。围绕推动年度重点任务落地,制定配套《细则》,对基层工会组织和会员实名数据采集录入、劳模创新工作室、职工书屋、职工之家建设和“四季送”品牌打造等重点工作设置了一次性5000元至2万元的经费补助项目,强化了激励引导措施,推动工会经费向基层倾斜。

五是强化问责,反向约束。《办法》明确,除《细则》中对“工会组织和工会会员实名制网上”录入实行“一票否决”外,经贸工会就所属工会工作人员受到党纪政纪处分、发生集体闹访讨薪、未及时足额上解工会经费三种情况中存在任一种情况的,年度目标责任考核实行“一票否决”,被否决的企业工会不参与年度工作“优秀”等次评选。《办法》规定,在年度目标责任考核中被评定为不合格等次的,实行重点督导管理,并责成查摆问题、制定方案、限期整改。

(省经贸工会)

青海水电集团举办职工主题演讲比赛



近日,青海水电集团举办“中国梦·劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神”职工主题演讲比赛。来自集团本部机关、子公司及青海省水利水电工程局有限公司的19名选手参加比赛。各参赛选手紧扣主题,结合自己的成长经历、学习和工作体会,以身边先进模范的优秀事迹为例,用真挚的语言、饱满的激情,阐发了对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的理解和感悟,演绎了梦想之伟大,讲述了劳动之美丽,表达了广大职工不忘初心,砥砺前行,加强了在新时代有理想、有担当、有作为的坚定信心和决心。经评选,格尔木水电公司王彬荣获一等奖,集团机关郭永庆、格尔木水电公司唐晓丽分获二等奖,引大(玉龙)水电建设公司闫磊、雪龙滩水电公司甘露、玉能电力开发公司齐晓琳和集团机关鸟鹏云分获三等奖。一等奖获得者王彬将代表集团参加全国职工演讲比赛青海省选拔赛。

(青海水电集团工会)

青海华电大通公司工会努力使冬训老课堂焕发新颜色

为进一步提高职工整体素质,助力企业发展,今年以来,青海华电大通公司工会倾力打造了一场为期4个月的冬训活动,形式多样、内容丰富、贴近需求,使冬训老课堂焕发了新颜色,点燃了职工学习热情,取得了良好效果。

“订单化”安排贴近需要。针对各部门结合自身特点提出的培训需求,按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,采取“大锅小灶相结合”的培训方法,为不同岗位、不同专业、不同层次职工提供立体式培训。既有全员参与的安全培训,又有不同专业的“技术讲堂”;既有理论知识竞赛,也有实操技术比武;既有个人水平测验,又有班组集体练兵。着力改变了以往培训方式单一、内容枯燥、职工参与积极性不高等问题,使培训更加贴近生产实际工作需要,贴近职工自身素质提升需要,更加符合企业发展需要。

“专业化”教学提升素质。将公司各类专家、专业主任师、岗位技术能手、内部培训师等资源集中起来,作为“冬训”公开课主讲人,实现授课对象从生产领导、部门主任到专业专工、班组一线员工的全覆盖,进一步拓宽了培训内容的广度和深度。讲课结束后,由学员对授课讲师进行打分评价,反馈意见,及时优化培训内容和调整授课节奏。本次冬训,共开展公开课授课40场次,合计授课72课时,累计培训505人次,收到建议28条,培训专业性满意度4.9分,对34名培训师整体评价4.89分,使“冬训”真正成为了广大职工的“充电站”。

“实战化”竞赛检验成果。按照“学什么比什么,干什么练什么”的要求,将专业教学讲课内容归纳分类,结合设备在运行维护过程中的薄弱环节、暴露出的问题、缺陷处理程序、安全注意事项等编制成冬训专题要点,将理论与实操相结合,共举办设备异常故障判断、集控仿真机竞赛、应急演练、DCS逻辑绘制、给煤机调频、6kV保护电机装置校验、离心泵检修、等技能竞赛15场,累计参与739人次,切实提高了职工理论联系实际的能力与技能操作水平。通过学员问卷、部门推荐及综合考评,评选出本次“冬训”优秀培训教师8名,技能竞赛优秀小组9个,由公司工会进行表彰奖励,激发了职工参与培训工作的积极性。

(青海华电大通公司工会)

试论工会经审在进一步推动 依法治会中的几个着力点

王 洋

习近平总书记主持召开中央审计委员会第一次会议时指出:要加强对内部审计工作的指导和监督,调动内部审计和社会审计的力量,增强审计监督合力。因而,新时代加强工会经费收缴和审计工作,强化经费审查,依法收好、管好、用好工会经费,在推动依法治会中更好地发挥工会经审工作在推动依法维权、促进党风廉政建设方面的作用,进一步增强工会组织的经济实力,促进工会财务工作的健康运行,保证工会资产的安全有效,具有重要的现实意义。

一、工会经审工作的法律依据及现实定位

工会经审工作是工会工作的重要组成部分,在工会工作全局中发挥着不可替代的重要作用。《工会法》明确规定:“工会应当根据经费独立原则,建立预算、决算和经费审查监督制度。”工会的经费独立原则,一方面为工会在党的领导下、依照法律和工会章程独立自主开展工作提供了经费保障,另一方面也确立了开展工会经审工作的法律依据和工会经审工作的重要地位。

随着党政把更多资源和手段赋予工会组织,把党政所需、职工所急、工会所能的事更多地交给工会组织去办。如何管好这“更多资源”,用好这“更多的手段”,办好党政所需、职工所急、工会所能的事,以及充分发挥工人阶级

主力军作用、主动依法科学维权、参与社会管理、做好群众工作等工会重点工作方面,工会经审工作肩负着重要职责,发挥着重要作用。

1.工会经审工作能够推进工会全局工作的开展。当前,工会维护职工合法权益、为职工办实事办好事的任务加重,工会经济活动增加,经费总量增大,要求更好地发挥工会经审组织的监督保障作用,把对工会经费和资产的审查审计监督落实到位,为管好用好工会经费、提高维权工作质量和水平、促进工会整体工作健康发展提供有力保障。

2.工会经审工作能够更好保护好、管理好工会资产。防止工会资产流失,提高职工队伍素质,丰富职工群众日益增长的物质文化生活需求,促进职工全面发展,为促进和谐提供工会的资产保证。

3.工会经审工作能够提高工会组织系统的“免疫力”。工会经费预算的审查审计是工会经审工作永恒的主题,也是当前工会经费管理需要加强的重要环节。加强对预算管理的监督要注重制度建设,靠制度管好预算,促进建立科学的预算定额和支出标准,使预算的制订更加符合实际,体现节约原则。通过审查审计提高预算的执行水平和效果,提高预算执行的严肃性。针对预算执行情况的事中跟踪监督,配合财务部门共同提出整改方案,对预算

管理不规范、财务管理不够严格的一般违规问题,要帮助和促进有关部门自行纠正,完善制度,加强管理,打好“预防针”,提高工会组织系统的“免疫力”。

二、依法推进工会经审监督职能的有效发挥

工会经审工作是对工会经费收支、资产管理以及相关经济活动进行审查和经济监督,也是健全工会监督制约机制、坚持依法治会的重要措施。做好工会经审工作,提高工会组织内部控制能力,一定要推进经审监督职能的有效发挥。

1. 强化工会经审工作为全局工作服务的理念。牢固树立审计就是把方向的理念,紧紧围绕坚定不移走中国特色社会主义道路,突出重点,深化调研、创新体制,研究新情况,总结新经验,解决新问题,通过审计工作的“号脉把关”,顺应广大职工的新期待、新要求,把钱用在“刀刃上”,更好地推进工会工作的创新发展,切实把服务职工、服务基层、服务工会重点工作落到实处,以激发职工创造活力,团结动员广大职工为实现伟大的“中国梦”建功立业。同时,要强化工会审计工作为全局工作服务的意识、依法办事的意识、审计风险的意识、群众路线的意识,把工会所有的经济活动都要纳入经审的范围,深入、规范、形式多样地开展好工会经审工作。

2. 加强工会经审工作体系建设。工会经审工作是一项系统工程,只有加强工作体系建设,才能发挥整体系统功能。工会经审组织体系是联系紧密、上下呼应、上下制约的组织体系和双向监督体系。在工会经审会中聘任特约审计员、督导员,在下级工会中聘任监督员、信息员,形成工会经审自上而下、自下而上双向监督体系。另外,要建立内外结合、专群结合的审计体系,体现服务会员、凝聚人心这个本质要求,从根本上改变工会经审不到位的问题。

3. 建立管理绩效评价制度。工会经审工作制度建设是根本性、稳定性、规范性的基础工作。在建立重大决策民主化、科学化程序,即部门提出预案、组织相关专家论证、征求会员意见、形成审议意见、工会领导集体决策的基础上,建立预决算、财务管理和内部控制制度评价标准,对工会预决算、财务管理水平及内部控制制度的健全性和有效性做出科学的评价,力求做到审计方案的科学化、审计底稿的完整性、审计取证的全面性、审计报告的规范性。通过制度建设不断加大审计监督力度,努力提高审计质量,严格履行审计程序,认真按照制度规定办事,履行工会代表大会赋予经审人员的民主监督和审查、审计的神圣的职责。在日常工作中要认真执行各项制度,即:坚持对本级财务预决算制度;坚持经审会定期向工会委员会报告工作制度;坚持经审会学习制度;坚持将工会财务达标纳入经审工作评选条件之一制度,从而切实促进经审工作的制度化、规范化建设。

4. 实行目标管理。工会经审工作要保持生机和活力,不断实现创新发展,最根本的措施就是要实行目标管理。每年初要对工会财务管理、经审管理制定明确的工作目标,定期组织开展达标竞赛,定期检查考核、实施奖优罚劣。对工会经济工作出现的重大失误问题,根据实际追究工会领导和经审领导的责任;经审工作考核不达标的,工会不得评先,工会领导和经审领导不得评先;对工会工作做出贡献的,要按时兑现奖励。

三、工会经审在进一步推动依法治会中发挥作用的几个着力点

推动依法治会要充分发挥工会经审监督功能作用,当前工会经审在做好现有工作的基础上,要以下面工作为着力点,重点推进。



1.增强资产意识,把工会经审工作放在更加重要的地位。工会经审工作不但是开展工会各项工作的物质基础,而且是工会开展民主管理的一项重要内容,更是《工会法》赋予的工作职责。工会各级领导要有自觉接受监督的意识,把工会资产管理和审计监督工作纳入工会重点工作目标考核范围,在经审工作规范化建设考核中突出工会资产审查审计监督工作要求。明确工会资产管理部门的职责,确保工会资产日常管理工作有人抓,工会资产增减变化有人过问,工会资产保值增值有人核查,夯实工会工作的基础。

2.协调各方关系,促进工会经审工作和谐发展。财政统扣和税务代缴工会经费,使工会经费的收缴率大幅度提升。因此,工会经审组织不但要协调好财政、税务等方面的工作关系,建立信息交流与反馈工作机制,互通情况。而且要处理好经审工作与全局工作的关系、处理好经审工作与财务工作的关系,共同收好、管好、用好工会经费,保证工会资产安全、完整、发挥效益。只有各方面相互协调、相互配合,才能形成工作合力,共同推动工会经审工作和谐健康的向前发展。

3.以“台帐规范化管理”为载体,不断提升工会经审工作水平。为了促使工会经审工作更上一个台阶,各级工会经审会可以因地制宜将日常经审工作分解、量化为各项工作指标进行考核,还应该把实行工会经审工作台帐化管理作为加强经审工作的一个重要措施切实加以落实,把台帐作为经审工作自我约束管理的载体,将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上,实现整体、动态的管理,做到“一册经审台帐在手,全年经审工作一目了然”,使经审工作逐步走向规范化管理。

4.加大对下一级工会资产审计监督力度,确保经审监督职能的有效发挥。工会资产是工会组织赖以生存和发展,组织开展各项工会工作与会员活动的必不可少的物质基础。坚持全面推行固定资产管理制度及资产审查审计操作规程,完善建设工程维修项目审计、对工人文化宫等事业单位经营性资产绩效审计,研究制订本级工会经审会审查审计同级工会资产的办法,积极探索非经营性工会资产投资项目审计,防止工会资产审计监督出现空白点。首先,要加强对工会资产依法进行登记,各级地方工会要加强对本级工会房屋租赁的管理,在房屋租赁合同的签订、合同的管理履行上下功夫,避免资产流失及工会自身权益受损。其次,要发挥下审一级工会资产的作用,对重大投资项目、土地变更拆迁补偿等项目实行同级审查上级工会审计的机制,避免项目本级经审机构不健全没有能力审计资产的现象。第三,要结合对下审计,加强对下检查指导和服务,确保经审监督职能的有效发挥。

5.建立激励与约束相结合的管理机制,着力提高工会经审干部素质和能力。加强工会经审队伍的能力建设,是工会工作对经审组织和经审工作提出的内在要求,也是经审会履行监督职能的重要基础和保障。建立激励与约束相结合的管理机制,鼓励经审人员积极自学,参加各种专业知识和资格考试,提高自身专业素质。尤其对基层工会经审人员、财务人员、基层工会主席等进行专业知识和职业道德的培训,突出审计专业理论和实务审计,突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高,努力造就一支胸怀全局,不断进取,忠于职守,甘于奉献的经审干部队伍。

(作者单位:青海省总工会干部学校)

浅谈新时代下困难职工群体的 工会帮扶及维权

李小英

一、新时代困难职工群体的界定及形成的原因

当前我们处于一个史无前例的大变革、大发展时代,也处在全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴中国梦、加快推进社会主义现代化新发展阶段。我们既面临“黄金发展期”又面临“矛盾凸显期”。从国内来看,困难职工依然界定为以下几类:家庭人均收入低于当地城镇居民最低生活保障线的职工;家庭人均收入略高于当地城镇居民最低生活保障线,但因下岗失业、重大疾病、子女教育、意外灾难等原因造成家庭生活困难的职工;因遭受各类灾害、重大意外事故造成家庭生活困难的职工。

上述困难职工群体的形成原因,一是因下岗失业所致。部分企业为了求生存、谋发展,走“减员增效”路子,职工也不得不接受下岗命运,这就意味着他们的生活收入来源中断,导致生活困难;二是因家庭收入低所致。最常见于单亲家庭、子女上学及患大病导致家庭困难。在单亲家庭中,一个人收入有限,不但要承担子女的抚养费,还要履行赡养父母的义务,生活上相对比较艰难。此外,因患大病导致家庭困难也占了相当一部分,虽然国家持续进行医疗改革,但是大病、重病,其治疗费用对于不少下岗职工来说还是可望而不可及。三是因再就业难所致。随着经济社会的快速发展,现代企业对工人的技术要求越来越

越高;不同技工在收入分配上也拉开档次,年龄偏大、文化较低的下岗职工普遍存在再就业难的问题。

二、新时代困难职工群体合法权益的体现

工会把做好困难职工群体的工作作为当前和今后一个时期的工作重点,困难职工群体的合法权益主要体现在以下四个方面:一是劳动就业的权利。劳动就业权是维护困难职工群体权益的第一要义。它是公民享有经济、文化、政治、民主监督等权利的前提。失去劳动就业权的公民必然会失去其它一切权利的基础保障。二是职工培训权利。《劳动法》规定要通过各种途径,采取各种措施,发展职业培训事业,开发劳动者的职业技能,提高劳动者素质,增强劳动者的就业能力和工作能力。困难职工群体处于弱势地位的原因之一就是其技能缺乏社会竞争力。三是获得劳动报酬的权利。《劳动法》及《劳动合同法》均规定,职工付出劳动,依法获得应有的报酬,是职工享有的一项基本权利。而一些企业,尤其是私有企业主,克扣、拖欠、拒付、少付职工报酬的现象时有发生。四是生活保障的权利。企业困难职工生活保障是实现社会保障的基础条件,也是维护困难职工生活保障权利的主要环节。

三、工会在困难职工帮扶及维权工作中存在的问题

目前,全国各级工会已经建立困难职工帮扶中心 3500 多个,乡镇街道企业帮扶点 20 多



万个,100%的地级市均建立了帮扶中心。为了有效的应对困难职工日益增长和不同的生活需求,困难帮扶中心从生活救助、社会服务、职工维权方面提供帮扶服务,帮扶项目也不断呈现多样化及体系化。随着经济社会跨越发展,群众经济收入水平实现了质的飞跃,社保、医保等民生保障也达到了前所未有的水平,广大群众充分享受到了经济发展带来的红利,但由于困难职工群体数量大,帮扶工作的覆盖面还不够大,部分困难职工困难程度加剧,帮扶工作任重而道远。帮扶过程中一些存在的问题仍给帮扶工作成效带来制约,还需进一步加以解决。另外,要维护好困难职工的合法权益也不是件容易的事,需要调查了解多方面的情况,协调好方方面面的关系,即使这样还不一定能取得好的效果。问题主要有:

(一)对帮扶政策认识不够,存在制约。部分工会干部职工对帮扶工作的重要性和重要意义认识不足,对帮扶困难职工的行为认可度不够高,认为帮扶就是发钱发物,仅此而已,缺乏正确的理解和端正的态度。

(二)与社会保障体系缺乏有效的沟通和衔接。就当前而言,整个帮扶机制不够完善,没有与社会保障体系有效的沟通和衔接,形成一个较为完整的社会保障帮扶体系,各帮扶部门之间缺乏协调机制,工会、人社、民政等部门各自为阵,人力、物力、财力、信息等资源分散,没有形成相互沟通、联系和配合的工作格局,缺乏社会联动,无法从根本上解决困难职工贫困的问题。

(三)企业自身存在的原因。从维权角度讲,企业改革的过程中存在不少不顾及职工利益的突出问题,部分用工企业为赚取利润,在招录员工时不愿遵循市场规律招工,招录农民工时千方百计降低用工成本,不为其缴纳养老、医疗、工伤等保险,部分用工企业因管理不善、企业效益差,为减轻资金压力,采取待岗、放长假,停发、少发工资的方式,让职工主动解

除劳动合同。

(四)社会帮扶力量有限。从当前社会帮扶社团组织上看,目前尚没有社会自发建立的企业困难职工帮扶组织,企业困难职工帮扶除了工会、民政部门外,无其他社会力量进行帮扶。

四、当前困难职工帮扶及维权问题的解决措施

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年,工会组织承担着重大的历史使命和责任担当。工会既是党联系职工群众的桥梁和纽带,也是职工利益的代表者和维护者。那么,新时代如何开展工会帮扶上作及职工维权工作呢?

(一)坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,切实增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉。十九大以后,加快完善社会主义市场经济体制成为趋势,工会直接面对职工群众,处在促进企业发展及协调劳动关系的第一线,如何提高工作效能,如何开展困难职工帮扶及维权工作,工会干部职工需从思想认识上自觉提升,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时深入广大职工中开展互动式宣讲,把“大学习”的课堂搬到工厂车间,及时释疑解惑、回应关切,及时解决好企业员工思想上的“困惑点”,把大道理讲透、把硬道理讲实,团结凝聚工会干部和广大职工筑牢理想信念,自觉拥护核心、拥戴领袖,坚定不移听党话、跟党走。

(二)注重宏观维护,确保源头参与,做到有章有法。从地方层面充分发挥政府与工会联席会议,以及政府、工会、企业劳动关系三方协调机制等制度的重要作用,加强源头维权、实现整体维护;积极参与各级党委、人大和政府的立法和决策过程,把一线职工、农民工、困难职工等三大群体的权益维护放在最基本的

地位,健全完善动态管理和快捷帮扶机制,科学界定困难职工和特困职工概念、范围,下功夫健全完善困难职工信息管理系统和快捷帮扶机制,让职工群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

(三)勇于改革创新,积极拓宽帮扶、维权等渠道,从线上线下深度融合着力,做到有力有效。将“互联网+职工服务”体系的作用充分显现出来,进一步完善规范困难职工信息管理和帮扶建档立卡明细台账,完善困难职工子女就学、医疗和法律救助机制,将维权和服务的功能充分释放出来,使更多的工会维权服务在网上办理,进一步推进服务中心一体化建设,确保职工群众有询必应、有求必援、有难必帮,使之成为工会维权的中心枢纽、服务的前沿阵地。

(四)从创新方式方法着力,做到有为有位。工会应当积极将定期宣传与常态宣传、线上宣传与线下宣传、主题宣传与普及宣传相结合,将法治理念和法律知识送到职工身边,通过组织维权律师进工地、进企业、进社区“巡诊”,联合相关部门和职工法律服务团“会诊”,按中华全国总工会统一安排部署,开展公益法律宣传服务行动,为困难职工提供教育、咨询等综合性服务,让职工了解与自身利益密切相关的基本法律、法规的基本内容,了解依法维权的有效方法和程序;增强困难职工群体的法律意识,积极依据我国《工会法律援助办法》的规定落实工会的法律援助工作,实行法律援助项目负责制,实现应援尽援。

(作者单位:海东市平安区总工会)

征稿启事

《青海工运》的宗旨是服务发展、服务职工。力求以生动活泼的版面与客观详实的内容、丰富的工会实践与广泛的理论探索的完美结合,图文并茂,反映新时代全省各级工会坚持中国特色社会主义工会发展道路的创新实践和理论研究成果、广大职工的主力军新时代风采、各类先进模范劳动者的先进事迹、职工群众的呼声和要求等。我们真诚欢迎各级工会干部、工会积极分子、广大职工和社会各界人士踊跃投稿!

1.本刊长期征稿。征稿文体包括工会新闻、信息、访谈、评论、调研报告、理论文章、维权案例;反映工会工作和职工生产生活的文艺作品,包括小说、散文、诗歌、随记、报告文学、诗画、摄影等。稿件一经录用,给相应稿费。

2.来稿需表述明确、数据可靠、逻辑严密、文字精炼。来稿请注明作者姓名、作者单位、通讯地址、联系电话及邮政编码。

3.来稿请投《青海工运》编辑部邮箱:qhgy2020@163.com,勿投其它信箱,以免延误。

电话:0971—8804826

地址:青海省西宁市城东区昆仑路184号

《青海工运》编辑部

2018年4月28日

难忘青岛蔷薇花

董其彪

五月下旬,有幸参加青海省总工会组织的劳模青岛疗休养活动,来到海滨城市——青岛。疗养院靠近八大关风景区,是中国著名的疗养区,十条幽静清凉的大路纵横其间,最能体现青岛“红瓦绿树、碧海蓝天”特点的地方。所谓“八大关”,是因为这里有八条马路,是以长城八个关口命名的,如嘉峪关路、居庸关路等等,纵横交错,形成一个方圆数里的风景区,故统称为“八大关”。环境幽静,树木参天,花草盈街,道路整洁,没有市井的喧闹和繁杂。最关键的是,青岛五月的气候跟西宁差不多,不凉不热,这对怕热的青海人来说最是惬意的了。

同行的还有青海日报社编辑张翔老师,由于俩人比较熟惯,而且对文化有着共同的爱好,所以茶余饭后常常结伴散步,一边谈天说地,一边赏花观草,兴致来时还吟上几句诗,碰见好的景色就忙不迭地拍照留念。

最让人心动最难以忘怀的还是那些五颜六色蔷薇花。我们来的这个季节街头的蔷薇花初绽,一片片密集丛生的蔷薇花越墙而开,绚丽多姿、暗香浮动,引得路人不禁抬头张望,成为街头一景。真是“朵朵精神叶叶柔,雨晴香拂醉人头。”

青岛老房子多,古旧的庭院里,那一丛丛蔷薇花五颜六色姹紫嫣红,静悄悄地爬出墙头,肆意盘踞,给有些单调的街景增添了一道靓丽的风景。按照青岛人的说法,五月是属于蔷薇花的时光。我仔细观察了一下,无论是机关大院还是居民小区,很多地方都可以看到蔷薇花。蔷薇是青岛街巷里很常见的一种花,或许你下班途中,不经意间经过的一处墙头就能发现意外美。花色有红、黄、白、粉等

色。尤其小区周边的花与幢幢红瓦老房子相互呼应,更能让人们邂逅到那一丛丛、一片片的浪漫。我们在坊间还碰到了许多以蔷薇花为背景拍摄婚纱照的新人,一朵朵争奇斗艳的蔷薇见证着新人们灿烂的青春和甜蜜的爱情,并为他们将来的生活留下美好的回忆。

“有情芍药含春泪,无力蔷薇卧晓枝”。早晨,当露珠还挂在蔷薇的叶和花瓣上,蔷薇花上似沾上了珍珠一样的美丽闪亮,真有含苞欲滴的优雅;中午,当太阳正盛的时候,蔷薇花香浓烈,花朵上,蜜蜂,蝴蝶四处飞扬,似空间浮着跳跃的蔷薇花,这香浓的感觉就像是有人洒下香水似的,沁人肺腑;傍晚,夕阳西下,淡淡的红色染在蔷薇花上,那是一种说不出的美,似乎是有人帮着撒了一条无影的纱巾,透着一股含羞的美,就像是走进洞房的新娘;月下的蔷薇花更有一种朦朦胧胧美的感觉,透过月光,可以看到蔷薇花的花瓣,以及投下斑驳的碎影,那月光犹如围着姑娘在跳舞,闪烁出一圈圈光晕在花瓣上静静流淌很喜欢蔷薇,虽然它没有牡丹的高贵,也没有玫瑰的娇艳;虽然没有桃花、杏花的艳红,但它却是地道的野生花种。物竞天择,没有得到多少人文优越的蔷薇却有着极强的生命力,尤其是在清晨,给些许阳光就更加灿烂的蔷薇,最喜欢把枝蔓攀到墙外,绽开鲜艳的花蕾,追逐着明媚的阳光。

“不摇香已乱,无风花自飞”。漫步于青岛的街巷里总能看到令人惊喜的风景,处处绽放的蔷薇花墙可以瞬间让任何一座老房子文艺起来。果不

其然,那天散步中,发现有一处临街的铸铁栅栏小门由盛开的蔷薇花簇拱围着,门里面小院中也栽植了蔷薇花草,显得非常幽静清雅,驻足细瞧,里面门额有“王沂书画工作室”。

出于本人也有这方面的爱好,禁不住冒然进门去探访,王先生非常谦逊和气,寒暄间得知我来自青海,也喜欢书画艺术,非常热情。通过交谈得知,他曾是位海军,国画以写意花鸟为主兼攻山水,书法则以行草见长,作品中显示出一个军旅书法家刚毅、俊逸的风格。从小院看得出他也是一个喜欢蔷薇的人,书房外蔓长的蔷薇有造型地伸向窗台,神气地开着火红和淡红色的鲜花。先生说:蔷薇虽小,但它不畏严寒,不论条件,年年开花,年年生机,它要求别人的少,给予别人的多,话中有话,其中透着一位国学先辈对生活执爱的精神。欣赏着先生用蔷薇编织的花门洞,还有铁栅栏边的花团造型,不禁感叹蔷薇的魅力,面对主人强势的摆布,它卑躬驱势,用最灿烂的花朵面对一切。蔷薇,因盛开而精彩,因美丽而在文人们心中长驻。看着蔷薇,因此感悟出生命的意义,原不在于时间的长短,而是因了蔷薇般清香的气息美好的品性淡泊从容的人生态度流芳人间。

轻松而惬意的疗休养很快就结束了,比起青岛香港路上的那些高楼大厦,以及海边那托水而起的栈桥金阁,蔷薇留给我的记忆还是较为深刻,每每想到它,就像是一缕缕明媚的阳光,沉淀在心中。想着我自己正在筹建的老家小书斋,何不也用蔷薇来装点一下周围的院墙呢。

真是:“尽道春光已归去,清香犹有野蔷薇”。

(作者单位:水电四局工会)



为家乡平安点赞

张生明

我是个喜欢自行车运动的乡村教师,以往在家乡沙卡北村任教时骑行天津产飞鸽牌28型自行车上班,在平路上骑行速度有时达每小时30千米,用不了多久就能赶到2里外的村小上班。有一年我调到沙卡河对岸山城村小,直线距离不足一里,走河滩上下坡,渡过小河,遇到上坡时撅起屁股奋力蹬,还是体力不及,只能下车推行。后来调到离家近8公里青沙山脚下的石碑村小学。

从家至学校一路上坡路段多,普通自行车骑行太吃力,也太费力。放学回家是一路下坡可以省力滑行。我向一位在省城做自行车生意的朋友咨询,他推荐了一辆山地自行车,有调速系统,上坡就省力了许多。骑行风光无限,同事们都很羡慕。随着工资标准不断提高,我于几年前买了一辆摩托车骑行上下班,来去匆匆,省时省力,只是觉得没有骑自行车那种全身都在运动锻炼的舒适和畅快。

2002年,青海省举办首届环青海湖国际公路自行车赛起,曾有一段是西宁至同仁赛段,路过我的家乡古城乡沙卡村,翻越海拔3600米的青沙山垭口,垭口有敖包,沿山脊彩虹似的经幡迎风招展。骑行沿着平阿高速公路,那是在乡下第一次看到我省运动员在这样盛大的赛事中遥遥领先的风姿,身后来自全国及各个国家的骑行队员你追我赶,拉开并形成几个较量组块,让我深深地感受到自行车运

动的魅力。次日我又早早起床,知道赛事返回还要穿越我的家乡,一路下坡,极快的速度,风驰电掣,车手们娴熟的车技,让我这个自行车爱好者大开眼界。

从此,我对环湖赛产生了浓厚的兴趣,深深地爱上了环湖赛,看电视也喜看国内外转播的自行车赛况。有一年夏季,环湖赛征集活动志愿服务者,就读大学的儿子来电话说,环湖赛开幕式在青海湖畔举办,他与同学作为志愿者参加开幕式,问我是否同意?我万分激动地告诉他一定参加!后来儿子回家后,将印有环湖赛标志的体恤衫、遮阳帽等纪念品送

给我,我穿上后,一个夏天心里美滋滋的,同事们也投来羡慕的眼光。

如今,环湖赛不断发展壮大,参加的车队也增多,还衍生出环湖赛其他城市绕圈赛,进一步提升了赛事知名度。我曾约了两个文友开着私家车翻越青沙山前往化隆回族自治县昂思多镇,在乡村路边耐心等待2015年环湖赛贵德至循化赛段骑行盛况,写下了观赛随笔散文,发到文学平台交流,受到国内外游客欣赏,点赞超过千次。文章还参加了环湖赛征文大赛,收录书籍发行。

今年5月,我从网站消息上获悉,第十七届“碧桂园杯”环青海湖国际公路自行车赛,继续由青海、甘肃、宁夏三省(区)联合举办。开幕式将于7月22日在青海省海东市乐都区举行。奖金总额100万美元,赛距继续保持洲际赛事第一。第一次把环湖赛开幕式设在全国最年轻的海东市,我又可以在自己的家乡体验开赛盛况。回想几届环湖赛,我自豪骄傲中,不由想为自己的家乡点赞!

(作者单位:海东市平安区古城乡石碑小学)

山边的那朵太阳花

李才让卓玛

山边的太阳花
散落在杂草中的花朵
随着风
轻轻摇曳 沉默不语

山边的太阳花
黄昏后执着的盯着太阳的花朵
黄色的花瓣是光与热的梦想
星星点点 散落在遗忘的草坡旁

山边的太阳花
孤独的影子 迷惘的美丽
夜深后流下的泪水
点燃
天边繁星的灿烂

山边的太阳花
坚韧的生命之花

痴呆着迷恋温情阳光的多情之花
在雨水里述说纯洁的爱慕
多语的大山 长舌的溪水
陪伴着花的成长
太阳 热烈的太阳
枯萎了花的叶
原野的风这强烈的恶人
飘散了花的瓣
为尘 为烟 幻化成海市蜃楼般的醉
就算注定是一朵面向太阳的花

山边的那朵太阳花
仍就迎着太阳
微笑

迷离的色彩是诠释
山坡上
静静的开或败
那朵简单的太阳花

(作者单位:省总职工对外交流中心)

省总工会党组印发“两个责任”清单

为进一步厘清全面从严治党党组主体责任和纪委监督责任,推动省总工会党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。近日,省总工会党组印发《青海省总工会2018年党风廉政建设主体责任和监督责任清单》,明确任务,细化责任,确保“两个责任”落地生根,确保“一岗双责”落到实处。

(省总机关纪委)

省总工会机关青年工作委员会开展庆“五四”系列活动

今年是“五四”运动99周年,为进一步弘扬“爱国、进步、民主、科学”的“五四”精神,省总机关青年工作委员会在“五四”青年节前后举办了“青年大学习”座谈会、义务植树、青年志愿者服务和组织青年观影等系列活动,引领省总青年职工坚定理想信念,展现工会青年风采。

(省总机关团支部)

西宁市第五届职工职业技能大赛正式启动

近日,由西宁市劳动竞赛委员会、市总工会主办的第五届职工职业技能大赛启动仪式暨中式烹饪技能大赛在南川工业园区新东方烹饪学校举行。来自全市餐饮行业的300多名职工参加了中式烹饪、中式面点比赛,35人进入决赛,共产生2名“技术状元”、4名“技术明星”、6名“技术能手”。本届技能大赛各赛事将在年内陆续开展,覆盖18个赛区,涵盖教育、卫生、建筑、商贸、餐饮、机械维修、藏毯绒纺等28个工种(项目)。

(西宁市总工会)

西宁市总工会深入开展职工心理疏导活动

近期,西宁市总工会在全市各级工会开展心理疏导巡讲活动,邀请青海民族大学张秀琴教授、省委党校李广斌教授、国家二级心理咨询师张晓红分别围绕婚姻与亲子教育、职场减压,情绪管理等内容进行专题巡讲。来自东川工业园区、城西区总工会、城北区总工会400多名职工参加活动。

(西宁市总工会)

省教科文卫体工会举办工会干部培训班

5月2日—8号,省教科文卫体工会和省总工会干部学校在浙江省总工会干部学校举办了以深入学习党的十九大精神为重点内容的工会业务知识培训班,组织省教科文卫系统50名专兼职工会干部参加培训。

(省教科文卫体工会)

省国土资源工会完成工会组织和会员实名制信息录入工作

近期,省国土资源工会扎实推进厅系统工会组织和工会会员基本信息采集录入工作。按照工会所在单位与组织机构代码证书对应,会员信息与本人身份证、手机号对应原则,实行一码一单位,一证一会员实名比对,建立工会组织和会员电子身份,实行实名制管理。目前,已采集录入工会组织信息28条,工会会员信息5170条。

(省国土资源工会)

工行青海分行工会举办职工主题演讲比赛

中国工商银行青海分行工会于近期举办了“中国梦·劳动美”学习宣传党的十九大精神暨“巾帼展风采建功在工行”职工主题演讲比赛,展示了广大员工爱岗敬业、服务客户、奉献工行的精神风貌。

(工行青海分行工会)

省总工会举办“中国梦·劳动美”

全省职工庆“五一”书法作品展

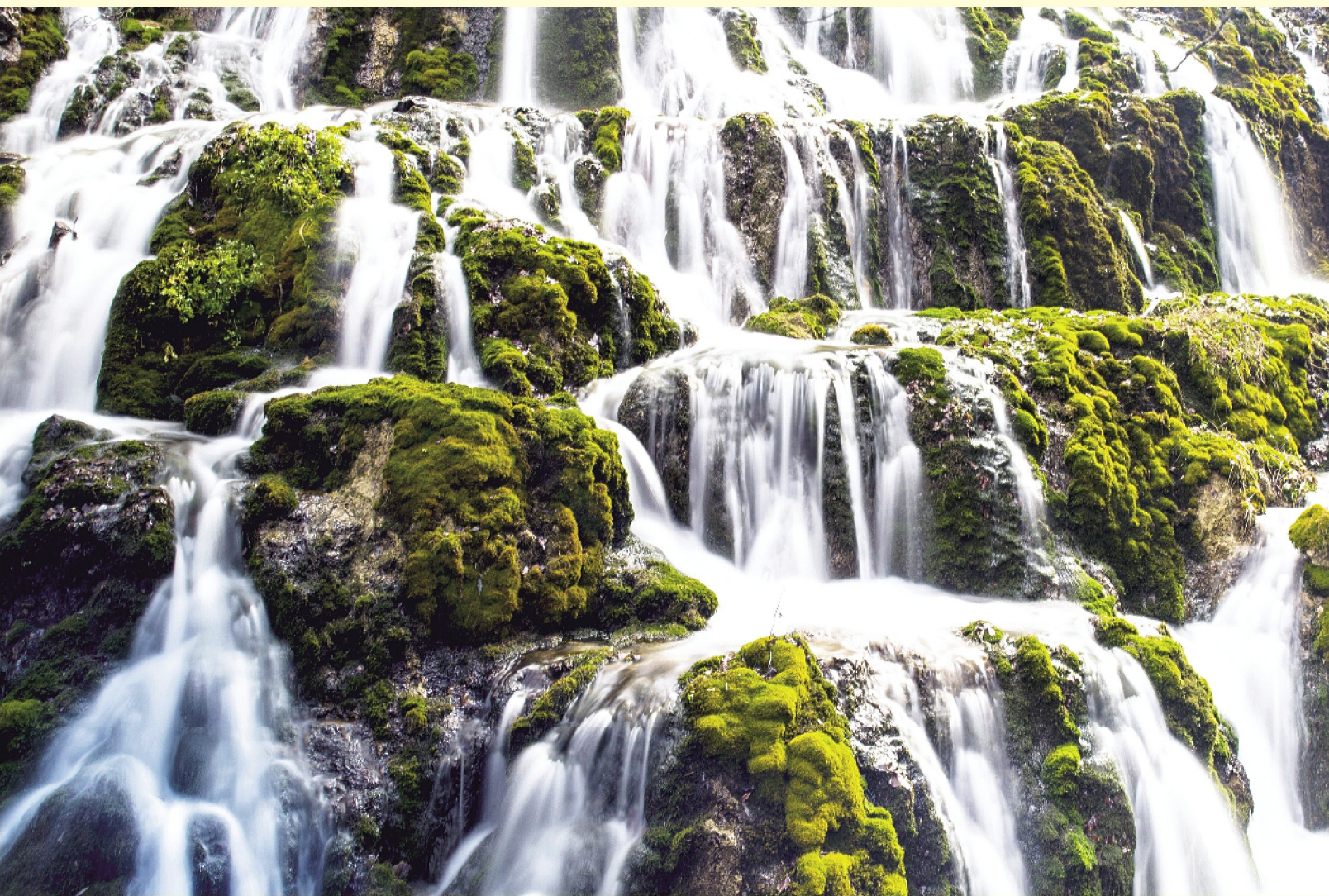


为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,弘扬中华优秀传统文化,展示劳动者时代风采,营造和谐文化氛围,“五一”国际劳动节来临之际,省总工会、省文联在省美术馆共同主办“中国梦·劳动美”全省职工庆“五一”书法作品展。省委常委、省总工会主席马吉孝,省政协副主席王晓勇及省直机关工委、省文化厅、省文明办、团省委、省妇联、省红十字会等单位领导出席活动。

活动共收到431名职工作品524件,为我省职工历年书展之最。省书法家协会、省职工书法家协会组织有关专家进行了认真评审,共有100幅优秀作品入展。本次书展作品主题突出、内容丰富、风格各异、格调高雅,有较强的艺术表现力,集中反映了我省职工书法艺术成果。

(文稿/朱爱丽 摄影/石彬)





《互助北山扎龙沟》 摄影：许炽云