

本刊编委会

主 任: 马吉孝

副 主 任: 陈志忠 常伟宁

吴有祯 韩生华

祁维正 吴建军

蒲 勤 白海青

主 编: 陈志忠

副 主 编: 常伟宁 吴有祯

韩生华 祁维正

吴建军 蒲 勤

白海青 黄俊玉

马登奎(执行)

责任编辑: 何 舰 王 涵

编辑出版: 《青海工运》编辑部

地址: 西宁市城东区昆仑东路194号

电子邮箱: qhgy2020@163.com

电话: (0971) 8232561 8236826

邮编: 810007



目 录

CONTENTS

航向标

王东明在青海调研工会工作时强调 抓好各项重点任务落实落地 团结引领广大职工为实现中国梦而努力奋斗 03

马吉孝赴海南州贵南县宣讲全总十七届五次主席团会议和城市困难职工解困脱困座谈会精神 04

在省总工会党组民主生活会上的讲话 陈志忠 05

新视点

马吉孝在调研青海油田、西部矿业时强调 充分发挥新时期产业工人队伍主力军作用 推动企业高质量发展 07

释放职工网民正能量 构建网上网下同心圆 省总工会深入开展“网聚职工正能量·争做中国好网民”主题活动 08

省总工会工作推进会别开生面 09

理论研究

我省基层群团组织协同化机制建设探索与实践 吴建军 10

探索四情工作法 服务职工做到家
——学习习总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上讲话精神的体会 马登奎 15

“互联网+”形式下工会工作思考 宋 芳 17

浅析当前我省税务代收工会经费工作中存在的问题及对策
..... 李文杰 20

在“八大群体”中组建工会的现实困难与实践经验
——以西宁市快递行业、道路货物运输行业为例
..... 赵秀梅 马 萍 24

轻松一刻

为“四风”画像 28

市州动态

海西州总工会召开城市困难职工解困脱困观摩推进会 29

海东工会“三强化”引导工会干部做新时代的奋进者	29
海南州扎实做好城市困难职工解困脱困工作	30
黄南州总工会党支部开展“学先进、守初心、担使命”主题党日活动	32

产业风采

国开行青海分行举办“传承优良家风 共守廉洁品行”主题书画鉴赏活动	33
青海水电集团举办“劳动筑梦·庆祝公司成立20周年”演讲比赛	33
第四届全省农机技能竞赛圆满结束	33

基层实践

德令哈市总工会多措并举推动民族团结进步	34
刚察县总工会举办“普惠职工·真情服务”活动启动仪式	34
城北区工会第八次代表大会召开	35
群团服务站在行动(简讯4则)	36
最是一年酷暑时 工会清凉沁人心(信息4则)	37

工运史话

青海省总工会历届工会主席名单	38
青海部分劳模事迹简介	39

名言采撷

《论语》名言	41
--------------	----

科技视野

什么是黑洞? 一篇有趣的漫画小故事告诉你	42
----------------------------	----

他山之石

毛泽东“实事求是”题词的由来	44
毛泽东的学风和学习方法:把书当敌人看	45

点亮阅读

“乌合之众”中的我们	静 笃 46
------------------	--------

职工文萃

七律·庆祝新中国成立七十周年	向国祥 47
沁园春·大美青海	向国祥 47

信息速递

黄南州总工会组织劳模和一线优秀职工开展疗休养等8则	48
---------------------------------	----

约稿函

《青海工运》的宗旨是服务发展、服务职工。本刊力求以生动活泼的版面、客观详实的内容、丰富的工会实践及广泛的理论探索完美结合,图文并茂,反应新时代全省各级工会的创新实践和理论研究成果、广大职工的新时代主力军风采、各类劳模先进事迹、职工群众的呼声与要求等。我们真诚欢迎各级工会干部、广大职工和社会各界人士踊跃投稿!

1.本刊长期征稿。征稿文体包括工会新闻、信息、访谈、评论、调研报告、理论文章、维权案例;反映工会工作和职工生产生活的文艺作品,包括小说、散文、诗歌、随记、报告文学、诗画、摄影作品等。稿件一经录用,给以相应稿费。

2.来稿需表述明确、数据可靠、逻辑严密、文字精炼。

3.来稿邮件标题格式:题目(文体类型)+作者+投稿栏目+字数;来稿内容请注明作者姓名、作者单位、通讯地址、联系电话及邮政编码;稿件内容及作者信息请另附附件,附件标题同邮件标题保持一致。(未按要求投稿,稿件将不予录用)

4.来稿请投《青海工运》编辑部邮箱:ghgy2020@163.com,勿投其他邮箱,以免延误。

电话:0971-8232561

0971-8236826

地址:青海省西宁市城东区昆仑路194号

《青海工运》编辑部

王东明在青海调研工会工作时强调

抓好各项重点任务落实落地 团结引领 广大职工为实现中国梦而努力奋斗

8月28日至30日,全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明率队赴青海,围绕贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,落实工会十七大部署,推进工会各项重点工作落实等开展调研。王东明先后赴西宁特殊钢集团有限公司、国网青海电力公司、亚洲硅业(青海)有限公司、青海中利光纤有限公司等企业,深入车间班组、劳模(职工)创新工作室、新能源大数据中心等生产一线、项目现场,以及困难职工帮扶站、职工教育活动阵地、劳模和困难职工家庭等,看望慰问劳动模范、一线职工和基层工会干部,悉心了解职工生产生活和工会工作情况。王东明对青海各级工会工作取得的进展给予充分肯定,对进一步做好工作提出明确要求。

王东明指出,要结合正在开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,切实强化理论武装,把牢正确方向,勇于担当担责,抓好工作落实,以实际行动推动工会工作迈上新台阶、开创新局面。要深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,团结引领广大职工群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦努力奋斗。

王东明强调,要牢牢把握工人运动时代主题,广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,深入开展“五小”等群众性经济技术创新活动,不断激发广大职工群众的创新热情和创造活力。结合不同地区、不同行业、不同企业的实际情况,加强劳模(职工)创新工作室创建,充分发挥劳模、工匠的示范引领作用,为解决技术难题、实现成果转化、加快技能提升、促进职工成才等贡献力量。要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,进一步加大对劳模、工匠的宣传力度,关心关爱劳模,落实劳模待遇,提升劳模地位,为劳模、工匠成长成才搭建平台、创造条件,进一步营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。

王东明要求,要认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,作为围绕中心、服务大局的重要体现,积极推动构建和谐劳动关系,营造企业与职工共同发展的良好环境。要积极争取党委、政府及有关部门支持,不断完善送温暖、金秋助学、阳光就业、职工医疗互助保障等制度机制,努力做好城市困难职工脱困解困工作;以职工群众多样化需求为导向,为职工提供各种形式的普惠化服务,切实提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。要扎实推进工会改革和产业工人队伍建设改革,不断增强工会创新发展的动力活力,着力建设一支高素质的知识型、技能型、创新型产业工人大军。

马吉孝赴海南州贵南县宣讲全总十七届五次主席团会议和城市困难职工解困脱困座谈会精神

8月6日,省委常委、省总工会主席马吉孝到海南州贵南县宣讲全总十七届五次主席团会议和城市困难职工解困脱困座谈会精神,调研指导群团工作。他强调,群团干部要有一颗真诚的心,切实关心困难群众的生活,真心实意为他们办实事,让老百姓的收入越来越多、日子越来越好。要全面推进群团工作协同化改革,整合资源力量,加强协同配合,共同服务群众。

调研期间,马吉孝来到贵南县茫曲镇城南社区了解“职工之家”“青年之家”“妇女之家”建设情况,强调要真心实意为群众办实事,让群众从群团干部身上感受到党和政府的关怀。在鲁仓煨桑物加工厂,马吉孝仔细询问关却才让带领下岗职工和残疾人创业就业的过程,要求群团组织持续关注企业,帮助企业解决实际困难。在贵南县基层团建示范点塔秀乡雪域诺央畜牧业专业合作社,马吉孝对合作社建立健全群团组织,共青团在引领青年思想、凝聚青年力量等方面发挥的重要作用给予充分肯定。

为进一步拉近与基层群团干部和群众的距离,让基层干部群众打消顾虑、敞开心扉,说心里话、讲真心话,调研期间,马吉孝采通过聊天的形式,宣讲全总会议精神,与基层群团干部代表、困难职工代表面对面交流,仔细询问干部职工需要上级群团协调解决的困难问题和意见建议等。在访谈中,群团干部代表认真汇报了工作中存在的困难,并围绕基层群团协同化改革、困难群众帮扶、干部素质提升等方面畅谈意见建议。困难职工代表真诚表达了对党和政府的感激之情,如实反映各自家庭遇到的实际困难。

访谈交流后,马吉孝对群团干部提出五点要求:一是学习不放松。要认真学习掌握党的理论知识,深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。认真学习掌握现代科学知识,特别是信息网络知识,提升服务群众的能力。二是改革不放松。要认真总结基层改革实践中的创新做法,不断完善改革方案。通过群团协同化改革,着力解决群团组织力量不足、经费不足、阵地不足等突出问题,取得“1+1>2”的效果。工会干部要积极主动学习团委、妇联章程,熟悉团委、妇联的工作。三是维权不放松。工青妇要履行好维权基本职责,高度关注职工、青少年、妇女群众的合法权益保障情况,运用好群团律师团的力量,为群众提供及时有效的法律援助。工会要特别关注农民工工资问题,确保农民工工资一分不欠。四是服务不放松。要经常深入到群众中去,准确把握困难群众的真实情况,推动社会保障政策的落实,残疾人等特殊困难群体要纳入政府兜底保障范围。要更多地在创业就业上给予帮扶,做好技能培训、创业指导、职业介绍等工作,教育鼓励困难职工对生活充满希望、充满信心,用自己勤劳的双手创造美好的生活。五是引领不放松。群团组织要担负起教育引导群众听党话、跟党走的政治责任。进一步加强和改进思想政治工作,深入研究新形势下群众工作的规律性特征,把思想政治工作与解决群众实际困难结合起来,创新方式方法,增强工作实效。

在省总工会党组民主生活会上的讲话

陈志忠



在省委常委、省总工会主席顶层设计和高位推动下,在省委第八巡回指导组同志们的精心指导和大力帮助下,省总工会专题民主生活会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,认真贯彻中央、省委关于开好主题教育专题民主生活会的部署要求,紧扣“不忘初心、牢记使命”这个主题,紧密联系工会工作实际,盘点收获、检视问题、深刻剖析、整改提高,有力升华了思想、统一了认识、纯洁了队伍、推动了工作。

吉孝同志用三个感受和四个成效对此次专题民主生活会召开情况给予了充分肯定,用“四个进一步”(进一步提高政治站位、进一步提高服务本领、进一步发挥带头作用、进一步抓好整改落实)对更好地推动工会工作提出了具体要求。吉孝同志的讲话高瞻远瞩、主旨清晰,客观中肯、紧贴实际,具有很强的指导性和针对性,使我们深受教育、倍受鼓舞,为我们下步更加精准的开展工会工作明确了标准、指明了方向。李勇同志对省总党组民主生活会召开情况进行了深入全面的点评,既充分肯定了省总开展主题教育工作以来取得的成绩,又实事求是指出了存在的问题和不足,点评问题准、标准要求高、意见建议好,充分体现了省委第八巡回指导组同志们精益求精的工作作风和高度负责的工作态度,我们将以持续巩固深化主题教育成果为契机,进一步学习好、领会好、整改好、落实好。

民主生活会是党内政治生活的重要内容,是发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的重要方式。民主生活会开得好不好,最终效果要体现在对班子和自身存在问题的整改上、体现在推动新时代工运事业

创新发展上、体现在引领全省各族职工听党话跟党走的政治任务上。我们要以这次专题民主生活会为新起点,进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。以勇于担当、自我革命、求真务实的作风,不断加强省总领导班子自身建设,坚决贯彻落实党中央重要决策部署和省委具体要求,确保政令畅通。要把“绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众”的使命担当作为工会工作的出发点和落脚点,补短板、强弱项、固根本、强作为,努力让组织放心、让职工满意。

借此机会,我代表省总党组表个态,对吉孝同志的具体要求,要认真学习领会,切实抓好贯彻落实;对李勇同志的点评意见,虚心接收、照单认领,建好台帐、逐条整改。

一要着力加强党的政治建设,始终保持工会工作正确政治方向。方向决定道路,道路决定命运。必须始终坚持党的领导。只有坚持党的领导,工运事业才能牢牢把握正确的政治方向,才能做的有声有色、扎实有效。把工会自觉接受党的领导、团结服务职工群众、依法依规开展工作高度统一起来,充分发挥工会组织联系职工群众的桥梁和纽带作用,最广泛地把职工群众组织起来、动员起来、团结起来。坚定走中国特色社会主义工会发展道路,自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表,自觉在党和国家工作大局下思考和谋划工会工作。必须始终强化理论武装。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务,充分发挥

示范表率作用,带头学习、率先学习、先学一步、学深一层,重点掌握贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法,不断增强做好工会工作的责任感和使命感。找准学习与工作的结合点和切入点,在全省工会系统中形成生动实践,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。必须始终坚定政治立场。把习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为必修课,围绕党的中心任务开展工作,带头学习贯彻党中央关于加强党的政治建设的重要文件和重大决策部署,把执行党的意志的坚定性和为职工服务的实效性统一起来,把党的路线方针政策和决策部署落实到工会各项工作中去,把党的意志和主张落实广大职工中去,努力使工会工作在党政工作大局中找准位置、加重分量、彰显作为。

二要牢牢把握工运时代主题,团结全省各族职工建功新时代。我国工人运动的时代主题是为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。省总要牢牢抓住这个主题,把推动科学发展、“一优两高”部署要求作为发挥工人阶级主力军作用的主战场,把做好新形势下职工群众工作、调动职工积极性和创造性作为中心任务。着力强化思想引领。把职工思想政治工作作为工会的经常性、基础性工作,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想教育职工,用社会主义核心价值观凝聚职工,用中华优秀传统文化美德浸润职工,使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。深入实施职工素质建设工程,扎实推进职工文化建设,加快工会传统媒体和新媒体融合发展,使思想政治工作更有温度、更有力量、更有实效。深化建功立业活动。贯彻落实新发展理念,紧紧围绕打赢“三大攻坚战”,聚焦深化供给侧结构性改革,深入开展“践行新理念、当好主人翁、建功新时代”劳动和技能竞赛。着眼全省发展大局,在重点工程重点项目、生态文明建设、脱贫攻坚、民族团结进步先进区创建、科技创新及非公经济领域中深入开展青海高原“工人先锋号”创建活动,着力建设一支知识型、技能型、创新型的职

工队伍。履行维权服务职责。认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,构建和谐劳动关系,不断增强广大职工群众获得感幸福感安全感。进一步依法完善职代会制度,加强民主管理,落实职工知情权、参与权、表达权、监督权。秉持关注职工、关注基层、服务中心、服务一线的理念,深入推进“互联网+”工会普惠性服务。以城镇困难职工解困脱困为重点做好帮扶工作,摸清底数、分类指导、精准施策,确保城镇困难职工和广大职工群众同步迈入小康社会。

三要切实加强自身建设,建设清正廉洁务实高效的工会干部队伍。要把“好干部”标准落到实处,坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,着力打造忠诚干净担当的工会干部队伍。在增强本领上下功夫。把系统掌握马克思主义基本理论作为工会干部的看家本领,认真学习和掌握辩证唯物主义和历史唯物主义基本原理和方法论,自觉运用马克思主义立场观点和方法,分析解决工会工作和改革中的重大理论和实践问题。增强做职工群众工作的本领,把大量时间和精力花在调查研究和沟通联系职工群众上,多到职工困难多、操心忧虑事情多的基层单位去,忧职工之忧、急职工之急、想职工之想,与职工建立深情厚谊,切实提高工会工作的针对性和实效性。在改进作风上下功夫。牢记党的重托、职工期望,自觉践行党的群众路线,进一步完善基层联系点、与职工结对子、评议评价等常态化工作机制,密切同职工群众的联系。弘扬真抓实干的优良作风,坚决破除形式主义、官僚主义,从压实责任入手,转变作风,身体力行,以上率下,形成“头雁效应”。在维护廉洁政治生态上下功夫。严格落实全面从严治党的政治责任,坚定不移推进工会系统党风廉政建设和反腐败斗争。加强纪律建设,坚持关口前移,用好典型案例深化警示教育,健全完善权力运行制约和监督机制,防止权力脱轨、任性用权。带头中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施,抓好利用名贵特产类资源谋取私利问题的整治和防范,推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。

马吉孝在调研青海油田、西部矿业时强调

充分发挥新时期产业工人队伍主力军作用

推动企业高质量发展

8月13日至15日,省委常委、省总工会主席马吉孝前往青海油田敦煌基地、西部矿业肃北县博伦矿业有限责任公司,调研新时期产业工人队伍建设、职工思想政治引领和城市困难职工解困脱困工作等情况。他在调研时强调,产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,要造就一支有理想守信念、懂技术会创业、敢担当讲奉献的产业工人队伍,充分发挥新时期产业工人队伍主力军作用,推动企业高质量发展。省总工会党组书记、常务副主席陈志忠陪同调研。

马吉孝先后前往青海油田展览馆、王锡军技能大师工作室、勘探开发研究院和西部矿业肃北县博伦矿业有限责任公司选厂磨选车间、钼冶炼生产车间考察调研并看望慰问一线职工,详细了解企业创业发展、生产经营、科技创新、人才培育和工会工作情况。

马吉孝强调,要学习好习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,进一步武装头脑、坚定信念、指导实践,把“大学习”氛围扩大到车间班组、生产一线,强化职工思想政治引领,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,教育引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。要把握好新时期工人运动的时代主题,充分发挥工人阶级主力军作用,展现好产业工人主人翁风采。要坚持以绿色环保理念推动企业高

质量发展理念,积极组织开展多种形式的劳动竞赛、“五小”活动、技能培训、岗位练兵和技术创新,进一步深化工人先锋号创建,彰显主人翁力量,提升企业生产效益。要弘扬好劳模精神、劳动精神、工匠精神和新青海精神,尊重劳模、关爱劳模,牢固树立“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”观念,激发带动广大职工的干劲、闯劲、钻劲,广泛营造精益求精的敬业风气和劳动光荣、创造伟大的社会风尚。要重视、关心、支持劳模(职工)创新工作室和专家团队建设,着力培育高素质产业工人队伍。要维护好广大职工权益,不断细化完善各项制度举措,积极争取落实各项保障措施,重点加强对艰苦边远地区职工的权益维护,确保困难职工解困脱困和帮扶措施落实到位,让广大职工切实感受到党和政府的关怀温暖。要培养好工会干部,各级工会干部要加强理论学习、提高综合能力、提升服务水平,经常性深入车间班组、生产一线,面对面了解职工所思所想和实际困难,真心细心耐心贴心做好职工服务工作,使广大职工真正感受到工会是“职工之家”、工会干部是职工的“娘家人”。要推进好主题教育,按照“守初心、担使命,找差距、抓落实”总要求,周密部署安排,强化理论学习,查找短板不足,落实有力举措,弘扬奋斗精神,凝聚职工力量,真正把主题教育成果转化为推动工作创新发展的实际成效。

(研究室)

释放职工网民正能量 构建网上网下同心圆

省总工会深入开展“网聚职工正能量·争做中国好网民”主题活动

今年以来,省总工会认真落实意识形态责任制,注重思想引领,坚持多措并举,突出工会工作特色和优势,以内容建设、阵地建设、机制建设为抓手,从基础、载体、阵地、机制四方面下功夫,持续深入开展工会争做中国好网民活动,进一步弘扬工会网上正能量,提高工会网上舆论传播力、引导力、影响力。

制定工作方案,细化工作任务。根据中华全国总工会、中央网信办《关于联合开展“网聚职工正能量·争做中国好网民”主题活动的通知》精神,聚焦“庆祝新中国成立70周年、青海解放70周年—礼赞新青海、奋进新时代”这一主线,科学谋划,精心组织,认真研究制定工作方案,积极主动加强与省委网信办等部门的沟通协作,集思广益、凝心聚力,从目标任务、活动时间、活动内容及任务分工、实施步骤、工作要求等方面作出具体安排,做到衔接有序、责任到位。

明确活动目标,确保活动实效。以广泛传播和践行中国好网民理念、引导广大职工和工会干部学好用好网络技术、提升网络文明素养为目标,通过打造“三个一批”,即培育一批职工好网民,开展一批职工好网民网络文化活动,打造一批职工好网民品牌项目,在全省范围内开展百场系列活动,充分利用互联网的辐射性和交互性,发挥“网络倍增效应”,力争参与和覆盖超过万名职工群众,形成强大正面效应。

突出特色优势,丰富载体内容。积极发挥工会组织优势和职工群众资源,在全省工会系统开展网民素养教育和“好网民正能量”示范性网络文化作品征集活动。发动各级工会组织深入园区、企业、车间等基层一线,征集广大职工原创的正能量作品和一线劳动模范、技术能手立足岗位、守正创新的图文及音视频资料。同时,在省总工会门户网站、青海工会微信公众号等平台开辟专栏,面向社会广泛征集作品并择优进行展播。各级工会同步开展丰富多彩的线下活动,宣传网络安全知识,开展网民素养教育和个人信息保护教育,形成了全省各级工会协同联动、齐抓共管的良好工作局面。

(省总网络和社会工作部)

省总工会工作推进会别开生面

日前,一场别开生面的工作推进会在省总工会机关召开。会议由省委常委、省总工会主席马吉孝主持,省总工会党组各成员、副处级以上干部参加。会议通过部门汇报、分管领导点评、主要领导总结的方式,对上半年工作进行了回顾,重点是检视问题,查找不足、查找漏洞、查找短板。各部门汇报工作时,没有冗长的念稿子,也没有拖沓的找理由;总结成绩提纲挈领、言简意赅,查找不足直面问题、深刻反思,安排工作有的放矢、思路清晰;有些部室负责人认真反思、深究根源,开展批评与自我批评并主动承担责任。分管领导在点评中,既肯定成绩又指出问题,特别是敢于发扬斗争精神,当面指出问题和不足,当面提出批评意见,既对事又对人。推进会既有对成绩的肯定,也有批评与自我批评的辣味、红脸出汗的效果,使工作推进会更像是一次思想交流会、批评和自我批评会、民主生活会。

马吉孝对推进会给予了高度评价和充分肯定。他指出,这次推进会坚持了主题教育的总要求,既是对各部门上半年工作的盘点,更是检视问题、提出整改措施的过程,是工作汇报会、推进会,更像思想交流会、批评与自我批评会、民主生活会。推进会准备充分、点评到位,目标明确、方法得当,总结成绩到位、查找问题精准,特别是敢于开展批评和自我批评,效果很好。马吉孝从善于学习、提高本领,适应时代、提高能力,改革创新、实现突破,强化交流、合力推动,真诚服务、主动作为,抓好主题教育、推动工作落实等方面提出了明确的工作要求。

省总党组书记、常务副主席陈志忠进行了总体点评。他指出,通过开展主题教育,省总工会机关已经形成了“学历史、听党话,看成就、感党恩,展未来、跟党走”的良好氛围,展现出了“常委顶层设计、党组集体领导,全会风清气正、文风学风提振,部室齐心合力、教育成果显现,问题检视到位、活动掷地有声”的工作状态。在三个方面还有提升的空间:从工作目标的理论角度看,在分析检视问题中还需提高政治性、理论性和政策性;从重点工作目标的角度看,还需突出先进性、群众性和时效性;从目标任务完成的角度看,还需体现时代性、典型性、创新型。

陈志忠还就深入推进主题教育,扎实做好下半年工作提出了五个方面要求:一要进一步强化人民性、群众性,压实工作责任,坚持刀刃向内自我革命,主动作为全力完成工作任务;二要进一步强化改革和创新意识,工作牵头部门增强责任主体意识,配合部门奉献智力智慧,持之以恒抓好各项工作;三要进一步强化实践性,树立“实干就是能力,落实就是水平”的理念,坚持问题导向,紧盯工作落实;四要进一步强化全局性,坚持统筹考虑,相互衔接,合力完成工作任务;五要进一步强化政治性,坚持实践应用,提升纪律意识,增强执行力,防止降低工作标准、工作部署走样的现象发生。



我省基层群团组织协同化机制 建设探索与实践

吴建军

根据省总“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组《关于认真开展调研工作的通知》要求,6月份以来,以全省群团组织深化改革特别是探索推进基层群团组织协同化机制建设破题,深入部分市(州)、县(区)总工会、省级产业、省总直属工会,通过与一线职工、团员青年、妇女群众、科技工作者、残疾人和群团干部了解情况、座谈交流,立足短板、解剖问题,梳理总结、提炼成果。这种源于群众工作实践、主动适应新时代发展需求,推动群团工作提质增效的协同化机制建设,当前正处于积极探索、学习交流、稳步推进、蓬勃发展阶段,并逐步向完善提升、转化成果、建章立制、形成机制层次迈进,其政治导向、群众属性、时代特色、有益做法、鲜明特点、良好成效,获得了广大群众的充分肯定和广泛赞誉。

一、基本情况与责任担当

习近平总书记在中央党的群团工作会议上指出:群团事业是党的事业的重要组成部分。党的群团工作是党通过群团组织开展群众工作,是党组织动员广大人民群众为完成党的中心任务而奋斗的重要工作。群众工作是党的一项根本性、基础性工作。这些重要论述,深刻指明了做好新时代党的群团工作的重大意义、目标任务和深化群团改革的必要性、紧迫性。2019年初,全省共有工会、团委、妇联、科协、残联、红十字会等

群团组织25212个,其中县以下24439个;有职工122.19万人,青年255万人(其中团员25.07万人),妇女293.77万人,省科协会员5万人,残疾人30万人。这是建设富裕文明和谐美丽新青海的“主力军”“生力军”“半边天”,各级群团组织承担着组织、团结、动员、引导、服务、凝聚广大群众的时代使命。

近年来,在省委、省政府的高度重视、坚强领导和关心支持下,青海各级群团组织认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,深入学习宣传贯彻中央党的群团工作会议精神 and 习近平总书记关于群团工作的重要论述,紧紧围绕省委十三届四次、五次全会提出的深入实施“五四战略”、奋力推进“一优两高”中心大局,切实履行“团结教育、维护权益、服务群众”的基本职责,坚定不移推进群团改革,着力在强化政治引领、优化组织体系、创新方式方法、完善工作机制上下功夫,努力增强群团组织的凝聚力、战斗力、影响力,走出了一条增“三性”、去“四化”,坚持正确方向、顺应时代发展、符合群团规律、具有青海特色、契合群众需求的改革新路子。截至2018年底,全省工会、团委、妇联、科协、残联、红十字会系统基本完成了《改革方案》确定目标任务。特别是群团基层组织在改革实践中,大胆探索,积极创新,坚持问题导向,着力

推进基层群团工作协同化,群团工作的政治性先进性群众性进一步增强。这些系统集成的改革实效,赢得了党委、政府和广大群众的赞同好评,得到了上级主管部门的高度肯定,并为探索构建县以下基层群团组织协同化工作机制,深化了认识、探索了路径、积累了经验。

二、改革重点与路径举措

我省集西部地区、高原地区、民族地区、欠发达地区于一身,自然环境严酷、基层基础薄弱、理念信息滞后、历史欠账较多,特别是县乡两级群团组织人员少、经费缺,服务职工群众点散面广数量多,开展工作难度较大,群团组织普遍存在“各自为阵、分散出击、单打独斗”的现象,工作推进与新时代职工群众的发展需求不平衡、不对称、不及时、不精准,迫切需要转变思路、破立并举、创新机制,形成围绕中心、服务大局、合力推进的基层群团工作新格局。

(一)措施与做法

随着各地群团改革的不断深入,去年以来,针对基层群团组织编制少、经费缺、阵地小、服务面广的实际,坚持问题导向,按照“资源整合、统分结合,长板加长、短板补长”的工作原则,由省总工会牵头统筹、省级各群团组织积极参与,在认真学习、广泛借鉴省内外多种改革做法和有益经验的基础上,边学习、边实践、边总结,积极探索适应发展新形势、群众新需求的新时代群团工作新模式。一是着力创新思想观念。组织群团干部认真学习贯彻中央和省委党的群团工作会议精神,深刻理解把握习近平总书记关于群团工作重要论述的丰富内涵和核心要义,尊重基层广大群众、群团组织和群团干部的首创精神,着眼于更好地履行团结教育、维护权益、服务群众的基本职责,进一步解放思想、转变观念,深化改革、积极探索,丰富载体、完善机制,强化服务、优化作风,聚集力量、推进突破。二是着力创新工作机制。按照“阵地共用、资源共享、活动共办、服务共融、人才共育”的思路,西宁市、海南州工青妇组织率先在乡镇机关、街道社区、产业园区构建融合联动、协作运行、整体推进的群团协同化工作机制,试点先行、以点带面、取得经验、逐

步推开。截止目前,全省60%的乡镇机关、街道社区、产业园区形成群团协同化,70%的县(市、区)逐步推进群团协同化。其中西宁市基层覆盖面已达95%。黄南、海北、玉树、果洛州和海东市也积极跟进,通过学习交流、试点推广、探索推进。三是着力创新组织体系。西宁市各区县、海南州共和、兴海两县的部分乡镇整合“职工之家”“青年之家”“妇女之家”,组建了新的“群众之家”,打造并依托“伴你同行”“青春无悔”“爱心童享”“保护生态”等工作平台,开展丰富多彩的群团活动。玉树州总工会理顺州级产业工会组织体系,将性质相近的行业、产业和单位归口管理,组建了“教科文卫体工会”“商贸工会”“政法工会”等。四是着力扩大组织覆盖。正确处理统与分的关系,在协同推进共性工作的基础上,又突出个性特点。全省工会系统扎实推进实名制信息采集录入,工会组织信息采集工作覆盖面达到90%以上;加强集中建会工作,分区域启动客货车司机集中入会,及时推进“拉面行业”和“快递小哥”“网约车司机”等新业态、新组织和非公领域建会、入会工作,全省工会建会率、入会率分别达到98.6%和98.3%。西宁市共建立“群团之家”103家,实现市、园区、乡镇(街道)全覆盖。五是着力创新服务方式。实行经费补助项目化管理,全省工会系统本级经费的80%以上用于服务基层、服务职工,率先实现全省电子职工书屋建设全覆盖,以其学习的时效性、便利性、群众性、实用性先后得到6位省级领导的肯定和批示。西宁市总工会本级经费留成的80%,团市委、妇联专项经费的30%全部用于服务职工群众。果洛州总工会建成志愿者联盟,形成了以项目评选型、赛会承接型、基金扶持型为代表的社会组织承接政府服务方式。六是着力创新活动品牌。大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神和新青海精神,积极践行社会主义核心价值观,组织开展“青海高原工匠”“工人技术明星”、劳模(职工)创新工作室、“工人先锋号”和“青年文明号”“巾帼建功号”“最美家庭”等选树活动,树立典型、示范带动,引领风尚。果洛州举办“群团文化月”活动参与覆盖面达70%以上,成为全州“叫的响、擦

的亮”的群众性精神文化品牌。七是着力创新网络服务载体。省总工会牵头推进全省工青妇组织网络信息化建设,推动群团“互联网+”向基层拓展延伸,建立服务群众QQ群、微博、微信公众号等新媒体平台,让群众在网上能找到群团组织。黄南州总工会利用举办全州职工运动会之机,制作庆祝新中国成立70周年、青海解放70周年“快闪”专题片,展现27万黄南人民听党话、感党恩、跟党走的时代精神风采,被省主题教育办选编到《学习强国》栏目。网络宣传、网上群团的传播力、引导力、影响力进一步提升。

(二)成效与经验

一年来,借助全省群团改革大势,通过省级群团主导、市州群团主牵、县(区)群团主抓、乡镇(街道、企业)主推,基层群团组织转思路、转机制、转作风、转方式,积极探索推进基层群团协同化机制建设,聚力推进、成效初显。

——破解了困扰群团工作发展的瓶颈制约。省总工会、团省委、省妇联等省级群团组织以上率下,从能够协同推进的具体工作内容入手,围绕就业创业、技能竞赛、文体活动、干部培训、困难职工帮扶、精准扶贫、法律援助等可合作共办,既发挥组织统筹优势,又共享阵地设施资源,既提高人财物使用效率,又注重扩大社会影响,通过条块结合、层面带动传导,促进群团工作协同融合向基层延伸,以金字塔式传导扩展,越往基层一线融会度越强、协同面越广、群众参与度越高,有效解决了基层群团组织缺人、缺经费、缺阵地、缺设施等多重瓶颈制约,形成了工作合力,丰富了内容形式,创新了载体平台,打出了增强和改进基层群团工作的“组合拳”,群团组织相互学习、开展交流,1+n叠加效应凸显。

——拓展了新时代服务群众的途径载体。加强思想政治引领,深入开展“中国梦·劳动美”“红领巾向党”“巾帼心向党”“全国科技工作者日”等主题教育活动,大力加强青少年思想道德教育、家风家教家庭教育,着力推进以职业道德为重点的“四德”建设,积极宣传新青海建设火热实践中涌现的劳动模范、高原工匠、“巾帼建功标兵”、最美劳动者等先进事迹,榜样示范、典型引

领,凝聚智慧、建功立业。省级工青妇牵头、联合省人社厅、省科技厅、省人才办等部门举办全省首届劳模(职工)技术创新成果展示会、首届中国创新方法大赛青海赛区活动、首届高原生态农业论坛和“一线创新工程师”培训,组织开展全省第十四届职工职业技能大赛,坚持智库、学术、科普“三轮”驱动,新建9个院士专家工作站,举(承)办学术会议600多场次。全省科普中国e站建设总量达到320台,播放V视快递500部,有效提升了服务企业创新、推进创新驱动发展工作水平。

——锤炼了维护广大群众合法权益的能力素质。深入实施“抓重点、补短板、强弱项”行动,群团组织有效覆盖面不断扩大,维权机制不断完善。省级群团联合开展“法律大讲堂”“法律体检”等多种形式的培训宣讲服务活动,促进维权服务进企业、进学校、进家庭。创建44家省级青少年维权岗,启动省级12355青少年服务平台,命名16个省级维护妇女儿童权益示范站(点),建立健全市(州)县乡村四级信访网络,积极搭建维权平台,畅通群众诉求表达渠道。坚持维权与维稳相统一,加强对劳动关系领域社会组织政治引领、示范带动和联系服务。积极开展创建民族团结活动,建成10个寺庙“青年之家”,累计建成省州县三级青少年民族团结进步示范点310家。

——提升了群团建功立业“一优两高”工作质效。牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念,组织开展“保护母亲河”、生态环保宣传周、“生态科普行”等宣教活动500多场,参加8万余人次。举办各类实用技术培训推广和专题讲座900余场次,参与群众达240万余人次。投入380万元设立“洁净三江源”生态公益基金,投入750万元在玉树地区设置50个小型垃圾焚烧炉,推进垃圾无害化处理。坚持以人民为中心的发展思想,认真解决劳动经济、法律扶助、安全卫生、社会保障等群众最关心最直接最现实的利益问题和最困难最操心最忧虑的实际问题,慰问困难群众3万余户,发放资金5100多万元,“金秋助学”及日常帮扶工作实现全覆盖无遗漏。实施“母亲邮包”“妈妈心愿”“春蕾计划”等公益项目,帮助万余名贫困妇女儿童解决生产生活困难。

——增强了基层群团组织的战斗力凝聚力影响力。通过开展多种形式的政治理论学习、建功立业竞赛、先进人物选树、群众文体活动、核心价值观教育、职业道德建设、法制宣传服务、普及科学技术、强化安全理念等活动,更好地发挥了组织群众、引导群众、服务群众、维护群众合法权益的“枢纽”作用。推动完善政府、群团、用人单位共同参与的协商协调机制,及时研判劳动关系新动向、新特征,积极参与加强和创新社会治理。举办“家和万事兴一家教家风主题巡展”,观展人数达1.5万余人次。大力推进服务青年就业创业、成长发展、建功立业,累计孵化企业949家,孵化毕业企业110家。推进全省职工医疗互助保障,25万名职工参保,受益职工13827人(次)、结报互保金1828.39万元。着力推进深度贫困地区贫困残疾人“六个一批”工程,为7.2万人提供康复服务,7.64万名残疾人签署家庭医生签约服务协议。

——赢得了各级党政领导的重视支持和广大群众的广泛赞誉。今年2月份,省委书记王建军作出专项批示:“感谢群团组织为新青海建设做的工作。群团工作是党的工作的重要组成部分。做好党的工作,重在调动一切积极因素,我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,本着群团有所需、党委有所应的原则,持续做好群团工作。”玉树州称多县委书记尼玛才仁说,群团合力打造群众之家,在这个“家”中,工会是顶梁柱、妇联是半边天、团委是希望和未来,在这个框架下推进协同化建设,五指紧握,形成拳头,切实发挥了凝心聚力谋发展、促稳定、提人气的作用。根据青海省社情民意调查中心开展的“2018年西宁市公众对工青妇改革满意度调查”,认为工青妇组织改革成效好的比例达到71.90%。表明了对群团改革的实践认可。基层职工群众真切地从“群众之家”、群团服务中心(站)等协同化改革举措中感受到了“零距离”“面对面”“实打实”的服务,以良好的工作成效更多地赢得了广大群众的赞誉好评。

三、存在问题与短板不足

随着新形势新任务新变化,群团工作在思想

认识、实践层面还存在一些新的困难问题和短板不足。

一是思想理念存在偏差。从系统纵向和区域横向分析,各层级、各地区对推进基层群团“协同化”工作赞同支持的多、积极推进的多,但也有部分人员思想观念陈旧,习惯于固有的系统化推进、条条式落实的工作模式,或是群团组织框架内协同多、但与政府部门或社会组织同力推进少,对新形势新变化特别是对广大群众的新需求了解不深、研究不够,固步自封、安于现状、习惯于经验主义,缺乏求变求新精神,缺少改革促创新、求变抓落实的决心和信心。

二是工作推进还不平衡。从各市(州)县(区)工作进展情况看,全省还未形成“一盘棋”的格局,工作推进力度不同、进展不一。西宁市、海北州、黄南州均从市州级层面确定了工作方案、计划目标和措施方法,进展速度快,成效显现多;海南州、玉树州、果洛州结合各自实际,对推进“协同化”工作做了安排,确定了试点单位,探索推进、增点扩面、有序推进;海东市、海西州仅处于起步阶段,群团组织工作融合度较低,“协同化”亟待加强推进。

三是阵地设施短板不足。基层群团组织受工作力量、活动经费、服务阵地、基础设施等多重制约,特别是乡镇、社区群团工作基本由兼职工作人员承担,“人少钱缺事多”现象长期存在,活动阵地和必要设施短缺在基层单位和青南地区尤为明显,除保证重大节点、重要活动、重要工作完成外,无法有力有序保障群团工作长效均衡深入开展,且难以提供及时优质高效服务。

四是统筹指导尚需跟进。虽然基层群团组织按照同级党委和上级群团工作的要求,在不同层面、不同区域、不同行业探索构建“协同化”工作机制,但从省级层面没有形成统一的指导意见、支持政策和保障措施,群团组织顶层设计、统筹指导、实践探索还未形成有机衔接、联系紧密、协调有序和系统配套的体系规范,统与分、普遍性与特色性、阶段性与节点性、差异性与整体性、覆盖面与时效性的融合度、推进力、结合点上还需不断总结提炼,进一步深化对新时代我省群团

工作规律特点的认识,突出政治性、先进性、群众性和及时性、精准性、实效性,形成全省性的指导实施意见。

五是素质能力亟待提升。群团组织特别是县一级群团工作人员少,力量薄弱,部分工作由招录的社会化工作者承担,乡镇、社区干部流动大,兼职群团干部年龄结构不合理,对群团工作特别是《章程》等群团基本知识学习研究不够,外出培训学习机会微乎其微,中心工作多、理论提升少,开展活动多、维权服务少,群团专业知识、专业素养、专业精神特别是网络服务能力亟待强化,组织群众、团结群众、引领群众的能力需不断提升。

四、深化对策与工作建议

群团组织改革创新永无止境、服务群众永无止境、践行初心使命永无止境。积极探索推进基层群团协同化机制建设,是新时代赋予群团组织的新使命新担当,必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大、省委十三届五次、六次全会精神,坚持以忠诚党的事业、深化改革创新、维护合法权益、服务职工群众为重点,坚持以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,持续深入推进新时代群团组织协同化改革发展的新路径。

(一)加强理论武装,坚定政治担当。深入学习贯彻习近平总书记关于群团改革的重要论述,坚持党对群团协同化工作的组织领导,坚持以人民为中心的发展思想,坚定改革信念,强化思想引领,提高政治站位,树立大局观念,突出创新、辩证、法治思维,尊重群众的首创精神,形成“省级主导、市州主抓,县区落实、乡镇见效,整合力量、稳步推进”的工作格局,为推进新时代具有青海特色基层特点的群团协同化工作机制建设提供强有力组织保障。

(二)深化思想认识,树立大局观念。推进基层群团协同化改革,有利于群团组织“增三性、去四化”,有利于资源信息效益最大化并发挥聚集效应,有利于团结动员广大群众在围绕中心服务大局中建功立业,有利于群团工作适应新形势由单一活动型向综合服务型、质效型转变。各群团组织既按照各自章程独立自主开展工作,又顺应

“大群团”发展需求创新实践,探索新时代群众工作规律,打造服务群众工作新品牌,把党委政府所望、服务对象所盼、群团组织所能的事做得更细、做得更准、做得更实。

(三)强化顶层设计,超前统筹谋划。加强政策理论学习,主动适应新形势新任务新要求,顺应广大群众对美好生活向往,坚持需求导向、问题导向、目标导向,在深入调研、了解掌握试点工作成效、经验做法、存在问题和群众意见,起草制定《青海省实施基层群团协同化建设的意见》,加强政策指导、明确方向路径,突出重点难点、体现特色特点,总结有益经验、及时交流推广,注重优化协同,确保取得实效。

(四)健全工作机制,创新载体平台。坚持党委定期听取群团工作汇报制度、政府与群团组织联席会议制度、群团组织重大事项请示报告制度、人大代表政协委员视察调研群团工作制度、群团干部联系基层制度等,加快建设群众活动阵地,丰富服务群众工作载体,提升群团活动品牌效应,强化群众主体意识,形成“党政重视、群团主导、群众主体、社会支持、各界参与”的推进群团工作创新发展的新格局。

(五)着力措施落实,提升服务实效。鼓励各市(州)特别是县以下基层群团组织大胆实践、探索推进,采取现场推进、学习观摩、借鉴交流等多种方式,打开眼界、扩展胸襟、放大视野,将协同化的工作重心放置于基层一线、着力在日常经常、聚焦在服务群众上,推动力量、经费、资源、阵地相融合,将协同化改革的实效体现在群团组织的理论学习、政治引领、维权服务、工作担当、岗位奉献的具体行动中。

(六)注重工作宣传,营造良好氛围。充分发挥电视广播、报刊杂志、网络信息和群团组织宣传阵地作用,及时总结经验、选树先进典型、强化舆论宣传,形成以群团组织为主的上下联动、媒体融合的大宣传格局,大力宣传可学习、可借鉴、可复制的宝贵经验,使改革创新与宣传工作同频共振、相得益彰,让群团组织肩负使命、让群团干部融入基层、让广大群众感知成果,努力营造群团协同化改革的浓厚氛围。

探索四情工作法 服务职工做到家

——学习习总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上讲话精神的体会

马登奎

习总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上指出：“增强同人民群众的感情，学会做群众工作的方法，从基层实践找到解决问题的金钥匙。”省委常委、省总工会主席马吉孝经常强调做好群众工作一定要“主动热情、真诚耐心。”那么，我们怎样才能落实好习总书记的指示精神、当好职工群众最可信赖的“娘家人”呢？本人结合20多年工会工作的实践，谈几点体会，我把它概括为“四情工作法”。

第一，面对现实讲实情。当下，我感觉包括我们工会干部在内，现在普遍存在“工作没信心、讲话没激情、办事没感情、待人没真情”的问题。对此，作为一名工会领导干部，首要的问题就是要在班子里树立一种形象，在职工群众中树立一种威信，要提振信心。这种形象、这种威信、这种信心是建立在实事求是基础上的，通过说实话、办实事和你的为人逐步树立起来的。在实际工作中，涉及形象、威信、信心的因素很多，我认为主要靠“智、信、勇、诚、公五个字”来体会感悟和凝炼提高。一是“智”字。一个人聪明能干，料事如神，那人家就服你，觉得跟你这种人在一起不会白干。不怕苦干，就怕白干。二是“信”字。说话算数，办事果断，敢负责任，这样你才能在职工群众中树立信念。请示问题，怕负责任，职工最讨厌。三是“勇”字。要敢想、敢说、敢作、敢为、敢当，实践出真知。要敢于去闯，临危不惧，一马

当先。四是“诚”字。为人诚恳厚道，真诚待人。路遥知马力，日久见人心，大家觉得跟着你可靠，没有害人心。五是“公”字。秉公办事，坚持原则，“公平也是生产力”。这几条说到底就是要坚持党的实事求是思想路线。习近平总书记深刻指出：“实事求是，是马克思主义的根本观点，是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。”所以说，这几条说起来简单，做起来并不容易。在实际工作中能否说实话、讲实情、办实事，则直接影响到领导的形象和威信，如果各级工会领导干部坚持实事求是，你的智商高了，形象好了，威信有了，凝聚力自然也就增强了，我们也才能有资格当好“娘家人”。

第二，工会工作讲热情。工会工作虽然和党政领导机关不可同日而语，但工作任务、服务对象、社会效益却不容置疑。从宏观上讲，工会所教育、管理和服务的对象是经济发展的主力军，通过技能培训、技术创新、评先评优、劳动竞赛等活动，提高他们的素质，可以促进一个企业一个地区的经济发展。马克思主义认为经济基础决定上层建筑，工会在经济建设主战场的地位可想而知。从微观上讲，工会通过组织职工开展各种喜闻乐见的文体活动和帮扶活动，缓解职工心理压力，帮助解决实际困难，促进地区、单位乃至家庭和谐、欢乐、稳定。因此，作为

工会领导干部要以此为荣,一定要有一种热情细致、满怀激情的工作态度和精 神,因为这是推动工作的“灵魂”;一定要深怀对党无限忠诚、对工运事业高度负责、对职工群众真情热爱的一种不懈追求;一定要培养高尚的生活情趣,树立正确的世界观、人生观和价值观,从根本上解决“为谁工作”“生活为了什么”“人生的价值何在”? 这些在现实生活中看起来简单却又令人深思的思想认识问题。

第三,服务职工讲感情。工会是职工自愿结合的群众组织,党委、政府和职工不会给你硬性的任务指标。所以,我们一直认为工会是靠自觉、靠感情、靠责任做事的。假若你不自觉,对职工无感情无爱心无责任,你会觉得没有什么好做,有亦不想去做;如果你自觉性好,对职工有深厚的感情,有强烈的爱心,你的热情干劲办法就来了,好像觉得要做的工作永远都做不完;如果你对职工没有感情,不要说深入基层服务职工,就是职工找上门了也没用。我有一个体会,就是当我们把职工当作自己的亲戚朋友,把工作岗位当作“行善积德”的岗位,把工会工作当作传递爱心的事业来做时,你就会越做越想做,越干越快乐。因为我发现凡是有爱心的人,眼含慈祥,面带春风;献出爱心的人,道德高尚,光彩照人;接受爱心的人,怦然心动,昂扬向上;传递爱心的人,接受洗礼,净化灵魂。

第四,待人处事讲友情。工会工作不是行政指令性的工作,你手上没有产供销,肩上没有硬指标,靠什么发威(发改委)。只能靠友情运作、领导艺术、高智商、高情商和胆商来做好建议和倡导性的工作。比如马吉孝常委、陈志忠书记主动对接援青工作,争取俱乐部项目资金等即是很好的说明。去年,我对马常委执意到机场为来青检查指导工作的全总副主席焦开河送行一事,起初感到不理解,都是副省级领导,没这个必要吧。事后,我从全总对青海工作的支持,焦开河同志即使调离全总赴任中国兵器工业集团有限

公司董事长后,还念及和马常委初次见面留下的友情,支持西钢发展的做法等事实面前,才恍然大悟,这完全是得益于领导者的魅力、柔情和友情使然。当然,基层工会、部门工作就不会这么幸运了,工作难度较大,经常会遇到一些部门、企业和员工的冷落,在机关内部也是如此。这时候需要的是胆识、忍耐、信心和激情、友情,用你的胆识、你的恒心、你的毅力、你的激情、你的友情、你的抗挫力、你的与人为善精神去感动对方。比如在上级面前,我们应该留下既忠心耿耿,勤勤恳恳,又勇于进取,能创造性地执行上级指示的认真负责的形象。在同级面前,应该谦虚谨慎,以诚相待,绝不能今天看不起某个单位,明天看不起某个人,要知道“尺有所短、寸有所长”的道理。在下级面前,应该和蔼可亲,平易近人,放下架子。在职工面前,既谈笑风生,平等待人;又信心百倍,干劲十足,同时还极富有自觉心和同情心。对此,每个同志特别是领导干部都有深刻的体会和感悟。

多年的工作实践中,我有一个很深的体会,就是在一个既仁爱厚道、充满友情,又满怀激情、胆识过人的领导者(包括支部书记、部门负责人、书记县长、工会主席、省委常委)手下干事,工作也许很多、很苦、很累,但心情舒畅,享受的是快乐,得到的是教育,最终还能潜移默化,发挥潜能,提升自己做人做事的本领。长此以往,有些工作特别是工会工作、机关文字工作虽然沉闷苦恼,但只要你有“情”操作,寄情于理,寓情于文,这样的话,任务完成了,领导看到了,心情舒畅了,朋友也交了,自然工会组织的凝聚力也就增强了。

朋友们:空谈和阔论从来不会让你梦想成真,而只有那些理想时头顶天、实践时脚踏地、做人时讲原则、办事时懂感情的人,才能美梦成真。水在不同的温度有不同的响声,人在不同的环境有不同的价值,让我们立足岗位,践行使命,以优异的成绩向两个“70”周年献礼!

“互联网+”形式下工会工作思考

宋 芳

“互联网+”以核变的速度迅猛发展,在国内社会经济发展各领域“风生水起”,逐渐从现代制造业拓展至就业、民生、服务以及社会建设各个领域。“互联网+”到底是什么?一般来说,“互联网+”就是“互联网+各个传统行业”,即推动移动互联网、云计算、大数据、物联网等与传统行业深度融合,但这并不是简单的两者相加,而是利用信息通信技术以及互联网平台,让互联网与传统行业进行深度融合,创造出新的发展生态,延伸到社会建设领域,就是运用互联网平台,实现社会服务的升级换代。

当今社会已步入“互联网+”时代,“互联网+”思维为创新工会工作新思路、开辟工会工作新途径,注入了新驱动和新载体,各级工会必须紧紧跟上时代步伐,从思想上、能力上、作风上做好充分准备,打造网上网下相互促进、有机融合的工会工作新格局,找准互联网和工会工作的结合点、切入点,形成全新的,以互联网为基础的工会工作形态,积极开创“互联网+工会”

的新纪元。

一、“互联网+”形式下工会工作所面临的问题。

我国现已成为世界第一移动互联网大国,以电脑、智能手机为载体的新媒体是人们获取信息服务的主渠道。工会组织的工作思路、方法如果还停留在原有手段上,就难以满足职工多元化、个性化需求。“互联网+工会”在目前来讲,缺少顶层规划,设计,流于形式化。具体来说:一些地方工会组织虽然建立了官方微博、微信公众号、APP等,但也存在一些问题和不足。比如,有的微博、微信内容更新不及时,甚至数月不更新;有的网站、微博、微信内容单一,重合度高,缺乏特色;有的网站、微博、微信以单一的信息传播为主,缺乏与职工用户互动;服务职工、工会普惠制的内容和渠道缺乏;职工维权求助网络服务平台功能没有得到有效发挥。工会的“互联网+”还处于起步和探索阶段,部分工会干部对工会拥抱互联网的重要性认识不够;当前大部分基层工会仍

未推广上线“数字工会”、“智能工会”等信息管理平台,已上线的也多是“单打独斗、互不联通”,缺乏统一规划和建设,“工会大数据”的潜在价值尚未得到开发。

二、“互联网+”形式下工会工作应对措施。

(一)以为谋位,工会工作因势而谋。

在“互联网+”新理念、新模式、新技术与经济社会各领域深度融合的当下,及时推动实施“互联网+”,体现了工会的改革意识和创新精神。主动适应信息化和新媒体广泛开展应用的新趋势,运用互联网+思维创新工会四大职能,是破解工会组织管理模式陈旧、运行机制僵化、活动方式单一的有力途径,做好“互联网+”,对于提高工会组织在职工中的吸引力、凝聚力,进而增强工会活力,推动工会创新发展都具有十分重要的现实意义。

当前全球化大生产时代面临和互联网结合的发展机遇,产业工人的聚合方式自然要有所变动,服务职工的工会组织更新升级服务理念势在必行。各级工会都应建立工会微信公众号,将工会信息、帮扶服务、职工心声、权益维护、职工福利、工作动态等内容,集中整合到微信等互联网平台,按照互联网+工会方式,开通职工关爱热线以及维权、帮扶、信访等专线,实行全天24小时全天候听取职工诉求和工作生活信息,对职工反映

的问题随时予以反馈。工会微网、微博一方面在宣传工会工作,另一方面也成为了听取职工意见建议、搜集网络舆情、解决职工问题的的主阵地,职工利用手机客户端随时随地就可以与工会保持全天候联系。

(二)主动作为,工会工作因势而动。

“互联网+工会”,实质上是为工会工作提供了一个新的工具、一个新的平台和一种新的思维模式、管理模式、运行模式。其中,有许多理论层面、技术层面和操作层面的问题,需要我们学习相关知识,做好能力准备,熟练操作和运用它。对此,就需要广大工会干部抱着一种强烈的责任感、使命感,认真地、深入地去学习,学习互联网、云计算、大数据等相关知识,学习运用网站、微博、微信等相关操作技术,学习“+工会”的各种途径、方法和规则,为实施“互联网+工会”的行动计划奠定坚实的素质基础。

坚持改革创新,做好作风准备。推行“互联网+工会”是一项开疆破土,前所未有的事业,不仅需要做好思想上、能力上的准备,更需要我们有改革进取、百折不挠的勇气和毅力。目前,各地工会在实施“互联网+工会”的行动计划上已经作出了一些积极的探索。如上海的“网约服务”,为职工提供“私人订制”服务;贵阳市总推出维权帮扶平台“微愿”APP,爱心人士可在平



台上直接操作,帮扶其选定的资助对象;四川攀枝花市总工会打造“智慧工会”APP,职工可在线申请帮扶、法律援助、活动报名;还有一些地方工会推出官方微博、微信公众号、APP等。这些举措,有效提升了工会工作服务效能,赢得了广大职工的赞誉。我们要走的路还很长。我们必须做好长期准备,持续推进“互联网+工会”的工作平台、管理模式和人才队伍培养等各项建设,让工会在“互联网+”时代有更好的服务品牌,更强大的服务平台,更好地服务于职工群众。

(三)推进融合,工会工作顺势而为。

“互联网+工会”工作应该包含如下几方面工作架构:一是构建统一的互联网平台,让互联网与工会工作作高度融合,全面提升工作效能;二是是具体内容体现信息化,能够让职工借助互联网平台反映诉求,获得有效帮助,职工与工会组织能够畅通无阻地沟通联系;三是服务方式能够矩阵网络化,全方位表达职工的意志和诉求,工会组织的职责能够通过网络平台实现,不需要通过传统面对面方式进行沟通,打通服务群众的最后一公里,打造工会“网上职工之家”。

一是打造网络平台,架起服务职工的“快车道”。西宁市总工会拟设立市总工会微信公众号和“职工在线”网络服务平台。其中,“西宁工会”微信公众号包括“会·服务”、“会·家园”、“会·普惠”3个版块;“职工在线”包含有“维权帮手”、“就业百事通”、“职场指导”等板块,可在线为职工提供就业培训指导、维权帮扶、心理咨询等各类工会服务。

二是完善工作机制,筑牢有效运转的“防护网”。成立市总“网上工会”后台服务站,负责指导协调网络平台运行,同时,建立信息分级审核发布、意见建议流转答复、运行效果跟踪回访、反映问题限期整改等工作机制,确保信息发布、问

题回复高效及时。

三是整合社会资源,铸造工会服务“升级版”。市总工会可通过提供志愿服务、购买社会服务等方式,扩大网络平台线上线下资源。利用“职工大讲堂”等品牌载体,开展举办各种短训班;向律师事务所等机构购买专业化服务,帮助职工维权;网上招募组建红娘志愿队、劳模志愿服务团等志愿服务队伍,开展“青年职工联谊会”、“劳模技师”进困难企业等活动,扩大工会影响,拓展工会服务载体,有效满足职工群众多样化需求。

三、用“互联网+”提升工会工作效能。

互联网+工会”应该以实现工会维权、帮扶、救助、服务四大职能为核心,围绕工会四大职能谋划工会网络顶层设计。以服务职工群众为中心,通过“互联网+工会”,让工会的声音、维权措施涉透到企业管理、社会管理等各个角落,各个层级。“互联网+工会”应畅通工会与职工群众的互动渠道,创新工作方式方法,将工会工作与互联网深度融合起来,实现工作管理模式、服务职工模式的转型升级。

在新常态下,各级工会干部要着力适应新媒体,积极运用“互联网+”来创新发展工会工作。要采用新的方式对工会信息进行管理,积极推进“互联网+”,打造工会工作信息化、网络化格局,实现上下联动,信息互通,最大可能把职工群众吸引进来,从而为职工群众提供更知情、更高效、更便利的服务,构建出网上网下相互促进、有机融合的工会工作新格局。充分利用互联网将工作的触角应该延伸到广大职工群众工作、生活的方方面面。把服务范围延伸到了职工的心理精神层面,给予职工人文关怀,实施对职工的精准化、精细化、定制化、人文化服务,促进劳动关系和谐和实现职工群众“体面劳动”。

浅析当前我省税务代收工会经费工作中存在的问题及对策

李文杰

工会经费是工会工作重要物质基础,税务代收工会经费是工会经费收缴的重要手段。当前,随着经济形势、外部环境及工会自身的发展变化,我省出现了税务代收工会经费收入增长率起伏较大、企业申报覆盖面低且逐年缩减等一系列问题。因此,有必要廓清工会经费收缴中的一些模糊观念,树立依法依规科学收缴的理念,调动各级工会组织对税务代收工会经费工作的重视和理解,争取各类企业对缴纳工会经费的认同和支持,加强与税务部门的沟通和衔接,不断提高企业工会经费由税务代收的固定性、主动性、规范性。

一、思想认识方面

(一)对“依法缴费”认识不到位

《工会法》第42条、43条对工会经费缴纳的范围、基数、比例及强制执行措施都有明确规定。但是,多年来工会组织囿于法律地位、法律意识、传统观念等限制,不能有效督促企业“依法

缴费”。虽然施行了“一改三策”(2003年,全总提出将工会经费的收缴模式从自主上缴改为委托税务代收、财政划拨、收取建会筹备金三项政策措施)新举措,取得了跨越式发展,但是政府部门、工会自身、企事业单位“依法缴费”意识不强,建会率、申报率、缴纳经费准确率都还有很大提升空间。

对策:运用法治思维和法治方式是做好税务代收工会经费工作的先决条件。了解法律背后的理论支撑,加强理论学习、理论宣传和理论教育,学法、懂法、用法,并结合实际切实为职工服务,全面实现“依法缴费”。

1.从理论层面看。按照马克思的再生产理论,社会总产品价值由C+V+M组成(C代表着耗费的物质资料价值,V代表着劳动者为自己创造的新价值,即必要劳动价值,M代表劳动者新价值,即剩余劳动价值),工会经费是职工创造的必要劳动价值组成部分,是职工群众劳动力耗费的

必要补偿。因此,国家通过法律明确规定,企业、行政事业单位都应该按照全部职工工资总额的2%拨缴工会经费。这不是额外负担,而是生产经营活动中必须支付的劳动成本(允许税前扣除)。这个认识到位了,特别是党政机关、企事业单位的领导干部真正明白为什么要“依法缴费”,我们的收缴工作才能顺利开展。

2.从实践层面看。工会组织要充分发挥好桥梁纽带作用,多为企业、职工排忧解难,把有限的工会经费切实投入到无限的为职工群众服务中去。为职工群众解难事、办实事、做好事,为企业强活力、求创新、增效益,构建和谐劳动关系,取得良好的社会效应和经济效益,增强工会组织社会认可度,促使企业自觉自愿地“依法缴费”。

(二)对税务代收工会经费工作重视不够

1.自从施行税务代收,工会经费收入有所突破,各地普遍存在一托了之的现象。我省各级工会也满足于前几年收入增长的阶段成果,不下大力气研究解决代收过程中的实际困难,不安排足够人员力量组织收缴,也不甚关心收缴工作长足发展,企业工会经费收缴基本依赖税务机关,工会组织未尽到催报催缴的主责。

2.中央八项规定出台后,各级工会特别是财务部门的焦点转向如何开支,财务工作重心有所偏移,逐渐形成了“重支不重收”的局面。

3.每年工会系统上下级之间签订的《收入目标责任书》没有随着收缴情况好转同步提升目标增长比例,下级工会依托税务代收完成任务压力不大,重视代收工作必要性不强,有些单位不积极收缴,有些单位则将超过目标部分长期挂账,应收尽收、应缴尽缴的意识非常淡薄。

对策:各级工会组织要提高对税务代收工会经费工作的认识,以强烈的危机感、紧迫感做好此项工作,层层传导压力,挖掘我省税务代收巨

大潜力,注重打基础谋长远,切实把抓收入当作财务重点工作对待。

切实履行工会收缴主责,配备素质过硬、数量到位的专职人员大力组织开展收缴工作。加强与税务机关沟通交流,定期召开联席会议、研讨会等,及时研究解决代收实际困难。科学合理制定目标责任书,建立对下奖惩机制,定期检查经费收缴情况,对于隐匿收入、截留经费等问题要依法依规处理。

(三)管理理念亟待更新、管理力度有待增强

1.工会财务工作对下级缺乏抓手,推动工作无强制力,很多工作开展要靠、多次催、才能完成。

2.单位对部门、部门对工作人员缺乏强有力的管理手段。财务内控制度落实不够到位,不能最大限度的调动主观能动性,不利于工作长期健康发展。

对策:省级工会要建立健全财务管理工作机制,更新工会财务管理工作理念,制定切实管用的财务管理工作措施。

管理要有抓手,执行要有力度。工会财务工作必须建立对下考核量化机制,并有效运用考核结果,将经费上缴、日常工作完成情况等同评先选优、对下补助经费等事项挂钩。各级工会财务部门要严格执行内控制度,上级单位、经审部门要不定期检查。

二、制度制定方面

(一)全总层面

全国各省税务代收具体模式不尽相同。我省先后采取了“统收直拨”(即全省各企业通过税务代收缴纳的工会经费进入商业银行后逐级汇总至省总,再由省总根据分成比例规定进行分成并直接回拨到各级工会,包括企业基层工会)和“统收分拨再二次回拨”(即全省各企业通过税务

代收缴纳的工会经费进入人民银行后逐级汇总至省总,再由省总根据分成比例规定进行分成并回拨至各级主管工会,主管工会再二次分成回拨经费到企业基层工会)两种模式。有些省份则采取市级收缴分拨、省总不参与具体过程的模式。因此,一些全总不涉及但各省均涉及的具体业务,如工会经费筹备金挂账时限、税务代收手续费如何使用等目前还没有全总层面统一权威的制度规定。

(二)省总层面

目前,青海省收缴管理中使用较多的办法规定主要是两个:《青海省地方税务局代收工会经费国库汇缴管理办法(试行)》(青地税发〔2014〕62号)和《青海省工会经费分成比例规定》(青总办〔2008〕104号)。由于业务涉及税务、人行等多个部门和层级,目前正式修订。

对策:工会经费收缴制度化建设至关重要,完善政策、建立制度、形成长效迫在眉睫。做好顶层设计,建立完善经费收缴管理制度机制是收入持续增长、工运事业发展壮大的重要保证。

省级工会要深入基层、深入企业调查研究,摸底数、察实情、找问题,及时从申报征收、汇缴管理、拨付退库、工作职责、法律责任等方面修订适合全省的汇缴管理办法,建立健全配套制度措施,使收缴工作有章可循、有制可依、科学规范、与时俱进。

三、基础工作方面

(一)基础资料不齐

底数不清是我省税务代收工会经费工作一大难题。税务系统、工会系统数据不兼容不匹配,致使代收工作很难深入全面开展,很难取得突破性成效。

(二)隶属关系不明

这是我省代收工作又一大难题(亦属制度制

定方面的问题)。目前企业工会按行业还是属地化管理,如属地化管理,市、县两级如何划分等工会隶属关系标准不明确,导致一些企业工会隶属关系不断变化,致使上级工会催报催缴、分成回拨及企业工会工作开展都不顺畅。

(三)人员力量不足

税务代收工会经费工作业务庞杂,涉及政策制定、沟通协调、数据交换、信息比对、软件升级开发应用、账务处理等多方面,对工作人员的配备数量和能力素质标准高、要求严。近年来,各级工会收缴工作几乎都是一人兼职负责,缺乏必要的监督、补位,而且工作人员整体素质不高、业务不熟,加之人员流动性大,造成各级工会均处于账务处理问题不大,分成回拨勉强应付,组织收缴开展乏力的状况。

(四)回拨速度不快

经费回拨速度是影响企业缴费积极性的因素之一,我省回拨速度不够快与当前采取的“统收分拨再二次回拨”的收缴模式有关:一是企业申报后次月形成全省收入报表,人行、税务、工会3家逐笔核对时由于数据量大、软件不完善、网络传输不稳定、国地税并库等原因耗时较长;二是各级主管工会在代收软件中确认隶属关系、补充基础信息、做“二次回拨”等均不及时,致使回拨速度难以提高。

对策:税务代收工会经费工作是一项各业务部门相互配合、上下联动、内外协作,齐抓共管的系统工程。一定要用系统化思维才能做好此项工作。

可联合组织部、基层工作部、权益保障部等相关业务部门及税务系统开展联合调研,摸清基层组织、法人资格证登记、经费缴纳等基本情况;制定规范性文件,理顺工会组织隶属关系;增加收缴工作专职人员,稳定队伍,加强业

务培训;积极探索改革税务代收工会经费分成回拨制度。

四、外部手段方面

(一)信息化建设滞后

从工会系统内部看,我省工会现阶段使用的办理法人资格证、会员实名制、税务代收工会经费等各业务软件之间尚未实现数据实时交互,信息互通共享。从工会系统外部看,我省工会与税务、人行等部门之间数据信息共享互通范围有限,代收软件只能接收已征收信息,不能接收应征未征信息,无法全面了解掌握情况,很多工作无的放矢。

对策:新时期工会工作必须走信息化发展道路,这也是工会组织深化改革的必由之路。信息化、大数据是大势所趋,不借助现代科技手段,仅凭一腔热情干,既无法真实全面地掌握情况也无法快速健康持续发展。

要切实加快工会信息化建设步伐,做好需求分析,统筹规划,对内逐步建立一套业务全面、数据完整、功能齐备、实时更新、动态管理的工会综合信息管理系统,对外大力构建与税务、人行等部门基础数据全面、静态数据稳固、动态数据交互及时的数据共享机制,打破现有壁垒,为经费收缴乃至工运事业发展助力。

(二)催缴手段不利

工会组织没有执法权无法实施征管,税务机关仅有代收职责也无法进行征管,这就给我们带来切实的催缴难问题。《工会法》虽然对于不缴纳工会经费有明确规定,但出于传统观念的影响,全国各地工会组织申请法院下达支付令的情况非常少。

对策:在创新中求发展,在探索中求进步。破除思维定势,打破思维惯性,解放思想,大胆探索,用创新的思维模式强化催缴手段。

可以把依法缴费作为企业基层工会评先评优、变更工会法人资格证等事项的必备条件。加强与税务机关的沟通联系,探索税务代收手续费的使用方法,最大限度调动各级税务机关代收积极性。尝试通过政府部门将缴纳工会经费情况纳入企业诚信体系,促使企业自觉依法缴费。另外可以利用缴费评估、收缴审计、专项检查等手段加大催缴力度。

总之,当前工会经费收缴工作要认真贯彻执行全总经费收缴相关政策制度,建立健全省总经费收缴工作制度机制,始终坚持工会经费“取之于职工、用之于职工”的理念,把握机遇、深化改革、创新发展,不断提升工会经费收缴工作制度化、规范化、系统化、信息化水平,为各项工作提供坚实有力的物质保障,让工会的生存发展有基础,履行职能有保证,服务职工有底气!





在“八大群体”中组建工会的现实困难 与实践经验

——以西宁市快递行业、道路货物运输行业为例

赵秀梅 马 萍



“哪里有职工,工会组织就建到哪里,工会工作就延伸到哪里”,最大限度地把职工组织到工会中来,组建工会组织始终是工会工作的重要内容。伴随着共享经济、数字经济等新业态的蓬勃兴起,“新经济”吸纳了更多的产业工人,使我国职工队伍发生了深刻变化,农民工作为产业职工队伍的重要成员持续壮大。货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等“八大群体”正是农民工和产业工人集中的领域。“八大群体”普遍呈现出“小、弱、散、乱”、权益维护难、劳动关系复杂、人员流动性强等特点。组织他们入会,有利于工会更充分、更有效地为农民工维权服务。如何适应新形势,探索在“两新组织”“八大群体”中组建工会组织,扩大基层工会组织的有效覆盖面,成为新形势下工会基层组织建设工作的新课题。

一、基本情况

截至目前,西宁市工会组织8287家,涵盖法人单位14051家,会员实名制系统会员达到59万人(其中女会员28万人,农民工会员28万人)。“八大群体”从业人员10万余名,2018年11月新组建西宁市快递行业工会联合会,覆盖16家非公快递企业,会员2200名,入会率100%。今年6月推动货车司机入会,组建西宁

市道路货物运输行业工会联合会,覆盖16家非公货运企业,会员2800名,入会率5%(货运从业人员67696人)。近期,保安行业工会正在筹建中,已完成初步摸底调研。

二、“八大群体”建会现实困难

颠覆传统的劳资关系,不断涌现新情况。目前,互联网、人工智能等技术都发展悄然改变着传统就业方式,如美团外卖,从“公司-职工”转变为“平台-职工”,个人只要有摩托、有手机就可以注册为“骑手”,甚至不需与公司管理层有直接接触;如货车司机,自“异地年审”政策实施后,逐渐脱离公司挂靠关系,导致入会率较低。自由灵活的就业环境下,职工对于用人单位依附性下降,职工流动率进一步加大。在这种情况下,劳资双方的新关系给建会、入会工作带来了颠覆性的改变。

从业者职业素养不高,职工权益得不到保障。在新型劳动关系下用工细节发生了改变,这在职工维权等过程中也不断涌现出了全新的情况。在调研的过程中,快递小哥和货运司机入职门槛低,知识文化水平普遍偏低,流动率较高,技能培训较少,劳动合同签订率较低,安全意识较差,权益保障不到位,缺乏人文关怀和心理疏导。

领导对工作重视不够,思想认识不到位。

一是个别地方党政领导、行业监管单位对工会工作重视不够,主要体现在对工会组建和独立自主开展工作支持不够,对工会工作不了解,甚至于认为工会是和单位(行政)对立的。二是个别工会组织负责人对工会的职能、地位和作用认识不足,认为工会就是一个“摆设”,是一个单位的附属物。由于单位主要领导的认识上的缺失,思想上不能高度重视,使工会工作往往流于形式,处于走过场摆样子,无足轻重的状态。三是“两新组织”“八大群体”中部分非公企业经营者对工会组建存在担心和抵触情绪,认为成立工会后会削弱自己的管理权威。四是部分职工对《工会法》等相关内容知之甚少,认为企业建不建会一个样,自己入不入会一个样,缺乏入会的主动性、积极性。

企业更迭速度快,入会积极性不高。由于经济下行压力加大,破产倒闭和新增企业呈“波浪”式动态变化,“八大群体”企业更是呈现出更迭速度快、生命周期短等特点,意味着工会的组建与撤销频率越来越高,然而工会力量总体上还属薄弱,这对于工会组建的速度提出了新的要求。另外,一些企业担心企业管理行为受到制约,因此不想组建工会;一些职工认为民营企业即使建立工会也保护不了职工的权益,不参加工会组织都一样,因此没有积极性。

基层工会力量不足。一是深入基层很多工会干部身兼数职,派驻的工会工作者只能在协商后和其他单位合署办公,常常被安排完成所派驻单位的工作,无法专心完成工会工作,处境十分被动;二是工会主席自身也是被招聘的员工,处于复杂的劳资关系中心,很难超然履行工会的维权职责,不能真正替职工说话。三是部分工会干部自我认识淡化、自身业务素质不强,认为工会工作没有地位,工会干部没有权力,主动作为意识不强,导致部分基层工会组织发挥作用不明显、会员的权利没有完全落实、会员和非会员之间无差别的现象,“八大群体”职工缺乏入会的内在动力,涉及职工切

身利益和工会合法权益的有关法律法规执行力度不够,最终影响了工会组织在职工心目中的地位和形象。

工会经费不够。部分“八大群体”的企业负责人认为:工会有多少钱办多大事,不应该再给企业增加经济负担,导致其积极承担社会责任主动性不强。当前处于工会联系引导“八大群体”工会组建的起步阶段,工会经费收缴困难,如无省、市总工会支持,无法开展工会活动。工会经费和会费的规范使用,也是困扰行业工会的问题。

宣传氛围不浓厚。例如在道路货物运输行业调研初期,各货运物流企业负责人对工会的性质、主要职能、会员享有的权利,工会对企业的作用和贡献了解度为“零”,但是经过前后5次的调研和宣传后,企业负责人对组建工会组织达成了一致,并要求主动入会。由此可见,在主流媒体上、网络上对工会“主责主业”的宣传力度不够,氛围不浓厚,主动对典型经验的宣传不强,没有发出强有力的“工会声音”。

三、我市“八大群体”组建工会的主要做法

落实领导责任,健全工作体系。市总工会按照分级负责,以县区、园区为重点,坚持“多措并举、立体覆盖”的工作原则,以属地管理为主、行业管理为辅的原则组织实施。一是成立了以市总工会党组副书记、副主席为组长、党组各成员副主席为副组长、各部室长及专项负责同志为成员的工作领导小组,负责推进建会入会工作的具体实施。二是召开了由主管领导主持、业务部室人员、各行业监管部门和各行业协会企业负责人参加的调研座谈会和推进会,针对在实际推进工作中出现的各项问题及时沟通协调解决,加强建会、入会工作落实的进度。三是制定印发了《关于推进新业态新领域新群体群团工会工作的实施意见》《关于推进“八大群体”集中入会活动的通知》,要求各单位积极行动,积极争取行政支持,充分发挥“党建带工建,工建促党建,党工共建”平台

作用,不断提高工会组建、会员发展工作质量和水平,最大限度地吧货车司机等“八大群体”组织到工会中来,不断扩大工会组织和工会工作有效覆盖,努力消除我市“五大领域”“八大群体”、新建非公企业、新社会组织等建会“空白点”。四是加强区域(行业)性工会联合会和联合基层工会建设,不断扩大对中小微企业组织的覆盖,逐步探索和推动“楼宇工会”“商圈工会”“菜篮子工会”组建的方式方法,将广大职工吸引到工会组织中来。

加强与监管部门的沟通,形成推进合力。为形成推进合力,市总工会坚持需求导向、问题导向、短板导向和效果导向,根据产业工会职能分工,加强与各行业监管单位的沟通协调、紧密配合,努力形成配合联动,明确工作目标,制订实施方案,合力攻坚克难。以快递行业工会为例,依托监管单位市邮政管理局完成组建,由市邮政管理局办公室主任任快递行业工会联合会主席;以道路货运行业为例,依托监管单位市交通运输综合行政执法监督局和市道路货物运输行业协会完成组建,由市交通运输综合行政执法监督局副局长任道路货运行业工会联合会主席。依托“监管单位+工会”“协会+工会”组建的方式,能够强化政策指导,最大限度地确保后期各项工作的落实。

突出工作重点,层级明晰准确,强化分类指导。一是根据不同领域、不同区域企业特点,明确工作目标,制订实施方案,合力攻坚克难。采取有针对性的措施,通过单独组建、派员组建、联合组建、行业统建等多种方式分类抓好组建工作。二是根据非公企业规模大小不同、生产特色各异的实际,按照“先大后小、先易后难,成熟一个组建一个,组建一个带动一批”的思路,分类推进、全面突破。无法单独建的,按照“行业相近、地域相邻、产业相通、工作方便”的原则,建立市级、区县级联合工会组织。三是根据调研的结果,对各企业工会隶属层级关系给予明确划分,对今后开展工作指导

理顺管理;四是对行业性工会业务上由市总工会联合下级工会给予直接的、全方位的指导,包括工会组建、宣传、帮扶、岗位练兵、技术创新等;五是结合入会的系列方案,不断动员宣传,使各企业进一步了解工会权利和义务,且组建初期的工作经费由市总工会给予大力支持和倾斜,为后期工会的全面组建打下坚实基础。

主动出击,摸清基层底数,建立工作台账。各县(区)、局(产业)工会结合工作实际,积极组织力量对所辖或所属的非公有制企业、社会组织逐家进行核查,对“八大群体”相对集中的区域行业全面开展摸底调查,通过与行业监管单位沟通协同、与各企业负责人及职工代表座谈、走访一线、问卷调查等方式,切实摸清了快递行业、货车司机、保安行业在西宁市的具体人数、就业分布、劳动关系,以及是否加入工会组织等基本情况,从而有针对性地建立了快递企业组织工作台帐及组建计划,推动建会、入会工作。

制定入会系列方案,保障后续工作,让工会“活起来”。秉持“先服务后入会”“先活动覆盖再组织覆盖”的理念,避免让工会组织成为“纸上工会”,市总工会针对“八大群体”“两新组织”特点,制定了《西宁市总工会推进工会联系引导劳动关系领域新经济组织和新社会组织工作试点方案》《关于推进快递物流行业组建工会、客货运司机入会工作的实施方案》,然后根据行业特点制定详细的涉及全年的工会工作方案。以快递行业工会为例,自2018年11月入会以来,制定了《西宁市快递行业职工集中入会系列方案》,市总工会、省总工会给予了专项工作经费,派驻一名社会化工会工作者,专职负责行业工会工作;发放工会会员证、职工书屋电子书卡;“双十一”“双十二”下车间慰问2次;成功举办趣味运动会1次、知识培训2次、技能大赛1次;参加市总组织的篮球赛、乒乓球赛等各类文化活动5次、参加省总组织的职工免费体检1次等等。贯彻始终的服务

理念增强了职工的获得感,打造了健康文明、昂扬向上的职工文化,不断赢得快递行业企业及职工的认可,让职工“先企业外入会再推进企业建会”成为了可能,保障了行业工会后续的工会工作,实现了让“八大群体”行业工会“建起来、转起来、活起来”。

营造宣传氛围,媒体助推建会。充分利用工会宣传主阵地、主流媒体以及网络等现代传播手段,印发了《致全市职工群众的一封信》,多渠道、多形式、全方位的宣传工会组建的重要意义和作用以及会员权利、义务,增强“八大群体”所属行业企业支持配合工会组建的责任意识、法治意识,提高入会的积极性、主动性,激发他们的劳动热情和创造活力。广泛宣传推进快递行业、货车司机等群体入会工作中出现的先进典型和经验做法,大力营造合力推进工作落实的良好舆论氛围。经过对各种宣传资源最大限度的整合利用,使工会能够发出更大的声音。截止目前,我市“八大群体”开展的活动在主流媒体报道14次。

四、实践经验

我市快递行业工会和道路货物运输行业工会的成立及良好的运转为“两新组织”“八大群体”建会“起好了头,迈好了步”,积累了丰富的实践经验。

要提高认识,积极争取各部门的大力支持。一是认真落实全总、省总的工作部署和要求,加强组织领导,突出党建引领,坚持“党建带动工建、工建服务党建”工作机制,积极向党组织汇报,争取党政的重视和支持;二是探索建立工会与“八大群体”有关部门的信息联系机制,通过召开座谈会、联席会议、设立信息联络员等方式,形成沟通机制,引导和鼓励“八大群体”企业承积极主动担社会责任,参与社会管理和服务。

要立足行业实际,明确工作目标,制定可行的实施方案。一是活动和服务先行。立足“八大群体”行业现状和职工工作生活特点,切实把工作重心放在职工第一线,深入基层,开

展符合行业实际的活动的和服务,想法设法帮助他们解决工作、生活中存在的问题和困难;二是加大摸底调研力度,认真研究产业发展趋势、产业政策和职工劳动关系等特点,明确工作目标,制定详细的入会实施方案;三是指导各行业建立行业联合会后逐一单独组建工会、收缴经费并最终实现属地化管理,最大限度保证“八大群体”企业后期工会活动正常运转,夯实基层基础,真正让工会成为“八大群体”职工需要时能够看得见、找得到的“职工之家”

要适应新形势,注入新活力,落实新举措。创新思路,以服务为引导、以职工需求为导向,立足职工对企业依附性降低、流动性大、劳资关系革新、与互联网结合日益紧密等趋势,一是充分发挥工会网上工作在推进入会方面的积极作用,借助网上工会、微信公众号等平台,努力将八大群体纳入会员实名制管理体系;二是坚持“普惠服务”和“精准帮扶”相结合,深入开展困难救助、大病互助、法律援助、技能培训、劳动竞赛等职工服务工作,增强职工获得感、幸福感、安全感。

要以点带面加大宣传,服务阵地建设提升吸引力。鼓励各单位创新工作方式方法,积极开展试点工作,并以点带面、以此推广,大力宣传工会维权、技能大赛、帮扶救助等内容,宣传“八大群体”入会、开展活动等工会工作信息,服务阵地建设从而不断吸引企业、职工主动入会。

要落实经费保障,健全基层工作制度。为使“八大群体”工会真正转起来、活起来,活起来,一是要争取经费支持,从经费上给予保障,让行业工会“有钱办事”、“有地方办事”,消除他们的后顾之忧;二是工会主席人选要讲究“借力”,采取行业工会主席由上级工会主席、副主席兼任,行业监管单位工会主席副主席兼任的办法,借助上级工会的资源、优势服务行业工会;三是积极探索并大力推广工会干部职业化、社会化的新模式,并制定相关文件,有效地改变工会活动开展难的状况。

为「四风」画像

习近平总书记指出,我们必须看到,面对世情、国情、党情的深刻变化,精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险更加尖锐地摆在全党面前,党内脱离群众的现象大量存在,一些问题还相当严重,集中表现在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”上。

在形式主义方面,主要是知行不一、不求实效,文山会海、花拳绣腿,贪图虚名、弄虚作假。



在官僚主义方面,主要是脱离实际、脱离群众,高高在上、漠视现实,唯我独尊、自我膨胀。

在享乐主义方面,主要是精神懈怠、不思进取,追名逐利、贪图享受,讲究排场、玩风盛行。



在奢靡之风方面,主要是铺张浪费、挥霍无度,大兴土木、节庆泛滥,生活奢华、骄奢淫逸,甚至以权谋私、腐化堕落。



海西州总工会召开城市困难职工 解困脱困观摩推进会

7月26日,海西州总在乌兰县召开了全州城市困难职工解困脱困观摩推进会,传达学习省委常委、省总工会主席马吉孝在全省城市困难职工解困脱困工作推进会上的讲话精神,安排部署全州城市困难职工解困脱困工作。各市、县总工会,大柴旦办事处分管主席及相关负责同志和州总直属企业工会负责同志30余人参加了推进会。

会议强调,要高度重视,全面部署。按照“四个精准”、“六个一批”总体部署和精准识别、户策对接、建档立卡的工作要求,结合本单位实际认真组织,精心安排困难职工解困脱困工作。要精准施策,有序推进。深入了解和掌握因病、因残、因学、低收入、丧失劳动能力等致困原因,结合职工困难程度和帮扶需求,研究制定精准可行的帮扶措施,有计划、有步骤地推进困难职工解困脱困工作。要强化督查,如期脱困。加快帮扶进度,按统一标准建立档案,力争于12月底全面完成全州城市困难职工解困脱困目标任务。

(海西州总工会)

海东工会“三强化”引导工会干部 做新时代的奋进者

近年来,海东市总坚持严管和厚爱结合、激励与约束并重,以“三个强化”关心关爱全市工会系统干部职工,努力打造出一支忠诚干净担当的基层工会干部队伍。强化理论学习。以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为主线,以中央、省、市委和省总重要会议、讲话、文件内容为学习重点,开展经常性集中学习,召开集中学习30多次,累计参学人数300人次。借助“学习强国”“法宣在线”“万人在线”“青海干部网络学院”等平台开展线上学习,引导全市工会系统干部职工坚持用党的理论创新成果武装头脑,为干部职工更好地服务职工群众提供理论知识储备。强化廉政建设。每年召开党风廉政建设和反腐败安排部署专题会议,与各县(区)总工会、市总各科(室)主要负责同志签订党风廉政建设和反腐败工作目标责任书,压实责任,推动“两个责任”向基层延伸。对各县(区)总、市总科室党风廉政建设落实情况不定期督导检查,对重要岗位和重点人员进行廉政风险防控。严格落实工会财务制度和财经纪律,做到“四重一大”集体研究决策、民生项目资金(中央帮扶资金)专款专用。强化关心关爱。市总班子成员不定期与干部职工沟通交流,及时了解干部职工思想动态和学习工作生活情况,有针对性地进行教育引导、谈话提醒,激发工作热情。结合市总“1+X”联系基层服务职工制度,组织工会干部职工深入基层企业、一线开展走访调研,掌握基层问题、倾听职工心声、形成调研成果,为广大干部职工提供多种实践平台,提高综合能力,提升服务水平。

(海东市总工会)

海南州扎实做好城市困难职工解困脱困工作

今年以来,海南州总工会按照全总、省总和州委关于推进城市困难职工解困脱困工作的部署要求,加强顶层设计,拓展帮扶资源,健全协同机制,深入开展城市困难职工解困脱困工作,取得了一定成效。

一、主要做法

(一)争取党政重视和支持,推动城市困难职工解困脱困纳入脱贫攻坚大局。一是2018年底,省总召开全省困难职工解困脱困推进会后,为全面掌握全州困难职工现状,州总工会成立调研组,深入各县和州属各基层工会,开展全州城市困难职工生产生活状况调研,掌握第一手资料,形成了《关于海南州城市困难职工解困脱困的调研和对策建议》,上报州委。州委书记张文魁作出重要批示,州委常委会听取专题汇报,明确将城镇困难职工解困脱困工作纳入全州脱贫攻坚大局,并确定为海南州深化改革“十项微改造工程”之一全力推进。要求由州总工会牵头,州民政局配合,对全州困难职工基本生活保障情况进行专项调研,拿出解决办法,制定实施方案。二是及时成立了由州委、州政府分管领导为组长的城镇困难职工解困脱困工作领导小组,建立健全州委、州政府统一领导下各部门协同配合、全社会共同参与的工作机制,形成各负其责、各司其职、一级抓一级、层层抓落实、齐抓共管的工作格局。州委办公室专门行文从州直部门抽调12名在农牧区精准扶贫工作中作风扎实、经验丰富的人员脱岗负责开展调查摸排工作,确保了城镇困难职工解困脱困工作有序推进。三是召开领导小组(扩大)会议,对城镇困难职工解困脱困工作进行再动员、再部署、再落实。州委分管领导作部署讲话,各成员单位主要负责人、各县总工会、抽调工作组人员等70余人参加了会议,下发了《海南州城镇困难职工精准识别和建

档立卡工作方案》,并进行了现场培训。四是省政府办公厅《关于认真做好全省城市困难职工解困脱困工作的实施意见》(青政办〔2019〕84号)下发后,及时邀请省总领导全面深入宣讲解读,使各级工会干部深入理解领会了《实施意见》的精神实质,进一步明确了城镇困难职工解困脱困的目标任务和工作措施,增强了做好困难职工解困脱困工作的信心和决心。

(二)坚持问题导向,切实解决困难职工精准识别难题。一是由12名工作组成员担任组长,从州、县总工会、乡镇(社区)、州直部门和单位抽调30名工作人员组成6个工作组,深入各县和州直机关企事业单位对在档的300户和已脱困退出档案的9726户困难职工进行再摸底再排查。各工作组按照“宁重勿漏”和“谁遗漏谁负责”的原则,以职工收入为基本依据,采取“一进二看三算四比五查六议”方法全面开展核查摸排。“一进”即入户与了解困难职工家庭、生活状况、子女读书、家庭成员健康等情况;“二看”即看住房、家电、交通工具、水电路,以及职工所在单位的状况;“三算”即算困难职工收入、支出、债务等情况;“四比”即与本单位、其他单位困难职工比住房、比收入、比资产等情况;“五查”即通过与工商、住建、车管等部门调查,了解困难职工经商、购房、购车和收入等情况;“六议”即评议困难职工申请理由是否合理、是否真实等。目前各工作组正在开展困难职工基本情况分析评议工作,为做到一户一档案、一户一计划、一户一措施打好基础。二是加强与省总工会、州民政的协调对接,全方位开展信息比对。签订困难职工家庭经济状况核对授权书,采用信息比对技术手段,依据困难职工建档立卡标准,对困难职工的致困原因、困难程度、技能水平、家庭收入状况以及共同生活成员等基础信息,逐人逐项进行核查,精准

比对出困难职工信息,实现标准化、精细化目标。三是强化督导检查。紧紧围绕城镇困难职工精准识别重点任务,聚焦工作责任落实,由州委分管领导带队深入各县和州直机关企事业单位就精准识别的真实度和精准度进行督导检查。督导组每到一处详细听取精准识别工作进展汇报、实地查阅资料、随机抽取困难职工家庭入户核对,做到困难职工精准识别不漏一户、不落一人。

(三)分类施策帮扶,确保城市困难职工解困脱困取得实效。城市困难职工解困脱困时间紧、任务重,为提高困难职工解困脱困的质量和效率,在整合现有帮扶资源的基础上,根据不同致困原因,分类施策,特色帮扶。一是突出创业帮扶。开展“工会情·共筑幸福梦”扶持困难职工创业就业活动,筹集资金50万元扶持18户困难职工创业就业。二是突出医疗帮扶。投入资金25万元打造“爱心超市”、“爱心医院”和“爱心诊所”,为161户困难职工提供生活帮扶救助和免费医疗服务,为35例患癌职工减免药费治疗,疗效显著;开展职工医疗互助保障,参保职工9789人,收缴互保金97.89万元,报销349人次26.6万元。三是突出助学帮扶。开展“金秋助学”活动,帮助困难职工家庭子女顺利完成学业。积极推动国家助学政策的落实,专门对城市困难职工子女制定了每人每年3000元—5000元助学金的资助标准,投入资金53.5万元,帮扶救助135人。四是突出就业帮扶。充分发挥工会作用,积极开展“春风行动”就业帮扶活动,提供职业介绍、政策咨询、务工常识、维权指导等就业服务,达成就业意向80余人。对有劳动能力的困难职工,根据职工特点和市场需求开展有针对性和实效性的职业技能培训,提高他们的就业能力。五是突出日常帮扶。“送温暖”慰问困难职工766人次,发放慰问金347万元。为74名省部级劳模发放慰问金和专项补助金35.5万元。投资300余万元建成60座户外劳动者驿站,投资18万元为交警配备3座执勤岗亭,筹资12万元为户外交警、建筑、养路、环卫、福利机构一线职工送去清凉工

具包、西瓜等防暑降温用品。选派全州126名劳模、高层次人才、优秀环卫工人和福利机构一线优秀员工赴海口等地疗休养。

二、取得的成效及存在的问题

我州的城市困难职工解困脱困工作取得了初步成效,得到了党政认可、群众欢迎。一是契合了党对群团改革要求。增“三性”去“四化”,是党对群团改革的要求,更是工会组织努力方向。开展困难职工解困脱困工作,职工感受到了工会组织温暖,工会与群众的距离更近、贴得更紧,职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。二是增强了工会组织影响力。实施困难职工解困脱困工作,困难职工从帮扶中得实惠,企业从工作中看成效,提升了职工生活质量,促进了劳动关系和谐,工会组织以“有为”促“有位”,在职工和企业中“砝码”更重了。三是转变了工会干部作风。工会干部走出机关大院,群众观点、群众意识显著增强,作风明显转变。这种接地气的家访调查,掌握情况更真更实,工会干部队伍素质能力得到锻炼提高。许多工会干部饱含感情地说,职工的困难和坚忍,让我们更真切地感受到工会组织的初心使命,对困难职工要真情关爱、真心帮,尽快让他们过上好日子。

总的来看,我州的困难职工解困脱困工作虽然取得了一定成效,但与上级的要求和广大职工期盼相比,还存在着一些不足:精准识别困难职工的力度需进一步加大;帮扶的措施需进一步改进;资源整合协同推进需进一步加强。我们要以问题为导向,想方设法解决工作中的问题,有针对性的开展城市困难职工解困脱困工作。

三、对策建议

(一)着力在精准识别上下功夫。严格按照城市困难职工认定条件和全国总工会有关要求以及建档程序,采用“一进二看三算四比五查六议”和“望闻问切”方法,进一步核查摸排,准确掌握困难职工群体规模、分布、就业、收入、致困原因,听取困难职工的心愿和需求,及时为符合条件的城市困难职工分级建档立卡,做到一户一档案、一户一计划,确保“底数清、心中明”,为实施

精准帮扶打好基础。

(二)着力在精准推进上下功夫。要牢牢锁定各类帮扶对象,整合各类资源,在准确把握中央、省州委精神和有关帮扶政策的基础上,紧密结合实际,起草制定《关于进一步推进城镇贫困群众脱贫解困实施方案》。召开领导小组会议,研究讨论修改《实施方案》初稿,修改完善定稿后上报州委,经州常委会审议通过后下发实施。责成有关部门按照既定目标,制定帮扶计划,落实帮扶措施,明确解困脱困时间、期限和责任主体,强力推进困难职工解困脱困工作。

(三)着力在督导检查上下功夫。对照城镇困难职工解困脱困目标和任务,在推进实施各阶段,依法推进解困脱困督查问责。把城镇困难职工解困脱困工作纳入到法制化管理轨道,严格落实困难职工解困脱困攻坚措施,管理帮扶项目和资金,

开展监督检查,切实保障困难职工合法权益,推动城镇困难职工解困脱困工作依法有序开展。

(四)着力在精准施策上下功夫。针对有劳动能力的困难职工,通过落实政府公益性岗位安置、开展技能培训、运用就业创业扶持等解困脱困政策,促进就业创业解困脱困一批;扎实开展“工会情·共筑幸福梦”等活动,通过提供小额贷款贴息、生产资料等方式,鼓励支持困难职工创业致富解困脱困一批;针对符合社保条件的城市困难职工,通过落实社会保障制度、社会救助兜底等措施解困脱困一批;针对因学致困家庭,通过实施“金秋助学”计划、纳入国家“奖、助、贷、勤、减、免”助学体系,跟踪助学阻断一批;针对因病致困的困难职工,通过实施基本医疗保险和医疗互助保障等解困脱困一批。

(海南州总工会)

黄南州总工会党支部开展

“学先进、守初心、担使命”主题党日活动

7月31日上午,州总工会党支部开展“学先进、守初心、担使命”主题党日活动,组织全体党员干部、干部职工参加活动。

观看了由中共青海省委组织部、北京青海玉树指挥部联合摄制的《初心与使命》之《两弹一星奉献精神》专题片。专题片共分“伟大的事业,永恒的篇章”“共和国之恋”“开拓创新,永攀高峰”“共和国不会忘记”和“民族脊梁”五个篇章,集中讲述我国核武器事业发展的艰难历程和辉煌成就,阐述“两弹一星”精神的深刻内涵和新时期大力弘扬其精神的现实意义。讲述了钱学森、郭永怀、邓稼先等“两弹一星”元勋的生平感人故事,展现了老一辈在青工作者及其家人对革命理想和国家事业的无比忠诚和坚定信念,生动诠释了他们“热爱祖国、无私奉献、自力更生、艰苦奋斗、大力协同、勇于攀登”的“两弹一星”奉献精神和“为了完成国家和民族事业,不畏艰难、不怕牺牲、死而后已”的大无畏精神。

观看“两弹一星奉献精神”过程中,大家表情凝重,饱含热泪,被每一个人物,每一个故事,每一个情节感动着、教育着。大家纷纷表示,要将“两弹一星”奉献精神融入血液、融入灵魂,继承和弘扬老一辈革命家敢为人先的创新精神、百折不挠的奋斗精神、吃苦耐劳的奉献精神,以更高的政治自觉和使命担当,在工会工作新征程中牢记初心、忠于初心,用实际行动践行入党誓言,做实叫响“打造各民族团结共事、竭诚服务职工的‘模范职工之家’”的党建品牌,为扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育打牢思想基础。

(黄南州总工会)

国开行青海分行举办“传承优良家风 共守廉洁品行”主题书画鉴赏活动

为迎接庆祝新中国成立70周年、青海解放70周年,结合开展“不忘初心 牢记使命”主题教育,近日,国开行青海分行工会联合分行纪委办公室举办了“传承优良家风·共守廉洁品行”主题书画鉴赏活动。活动共征集展出职工及家属创作的廉政建设和优良家风主题书法作品14幅、绘画作品8幅。通过此次活动,进一步强化企业廉政文化建设,倡扬“廉洁修身、廉洁齐家”,共建家庭廉政文化,营造以德治家、以德暖家、以廉兴家的良好氛围,着力夯实员工廉洁从业的职业道德和坚守红线的纪律意识。

(国开行青海分行工会)

青海水电集团举办“劳动筑梦·庆祝公司 成立20周年”演讲比赛

8月2日,青海水电集团公司工会结合“不忘初心、牢记使命”主题教育开展,举办了“劳动筑梦·庆祝青海水电集团成立20周年”职工演讲比赛,来自集团机关和各子公司基层一线岗位的14名职工参赛。选手们紧扣“劳动筑梦”主题,讲述了自己或身边榜样立足岗位建功立业,用劳动创造托起中国梦的感人事迹。比赛活动中,集团党委还为在主题教育“忠诚与信仰”征文活动中的9名获奖者颁发了荣誉证书。通过开展演讲比赛,加深了干部职工对习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的理解,弘扬了爱国爱企建功立业新时代的奋斗精神,激励广大干部职工以实际行动为集团成立20周年做出新的贡献。

(青海水电集团公司工会)

第四届全省农机技能竞赛圆满结束

7月30日,省第十五届职工职业技能大赛暨第四届全省农机技能竞赛决赛在多巴国家高原体育训练基地举行,省农业农村厅党组书记、厅长王玉虎、省总工会副主席刘书杰(挂职)、厅党组成员孙应祥出席开幕式。活动现场为荣获省第十四届职工职业技能大赛农机技能竞赛技术状元和优秀选手颁奖。

本次竞赛以“创新技能,成就未来”为主题,设置无人机实操技术培训、理论考试、预决赛等三个环节,来自全省各地的15支代表队64名“飞手”参加了竞赛,25名选手进入决赛。操作竞赛设有植保无人机地块测量、飞行植保实际操作等两项操作技能。通过开展竞赛活动,让参赛选手切磋了技艺、交流了技术,提升了技能,增长了知识。为进一步推动建设知识型、技能型、创新型农机人才队伍奠定了坚实基础,也为高科技农机装备在我省推广应用开创了先河。

(省农牧工会)

德令哈市总工会多措并举 推动民族团结进步

今年以来,德令哈市总紧密结合工作实际,采取宣传造势引领、组织建设吸引、文化活动促进等多种措施,扎实做好民族团结工作。一是安排专人用蒙古语宣传,设置“双语”服务平台,以开展各类活动为契机,丰富宣传、提高影响力。二是动员少数民族职工积极加入工会组织,培养选拔少数民族会员担任工会职务,使民族工作贴

近群众,贴近基层,深入人心。三是开展形式多样的民族文化活动,联合团市委、市妇联组织开展了“柴达木之夏”群团专场文艺演出、“六月六花儿比赛”和职工书画展等一些符合少数民族地区实际的活动,吸引了越来越多的少数民族职工参与到工会工作中。

(海西州总工会)

刚察县总工会举办 “普惠职工·真情服务”活动启动仪式

为深入贯彻落实“一优两高”战略部署,更好地满足职工群众美好生活需要,关心关爱职工群众,真情实意为职工做好事办实事。8月7日,县总工会与深圳创维集团共同举办了“普惠职工·真情服务”活动启动仪式。县委常委、宣传部部长、县总工会主席祁梅,深圳创维集团青海分公司总经理毛安青,以及来自全县各基层工会的负责人和此次受捐赠的困难职工共60余人参加了启动仪式,祁梅、毛安青同志分别致词。

祁梅同志在致辞中指出,希望全县各基层工会,积极配合支持创维集团做好此次活动,并以此为契机,一要进一步深化思想认识,切实增强责任感和使命感,充分利用各自的资源优势,多途径开辟合作渠道,吸引更多爱心企业加入这项活动,惠及更多职工群众;二要大力宣传推进工会普惠性服务重要意义,引导职工参与普惠、享

受普惠,增强职工群众对工会组织的认同感和归属感;三要加强普惠服务的基础工作,进一步完善会员信息管理数据库,努力形成以组织服务、宣传教育、技能培训、法律维权、就业服务、困难帮扶、商家优惠、生活服务的多种服务模式,真正实现职工普惠服务的全覆盖。

启动仪式结束后,参加活动的领导与创维集团共同为全县各基层工会及困难职工发放了普惠卡和家用电器。此次普惠活动,创维集团为刚察县困难职工免费发放了5台全自动洗衣机,为全县各机关单位工会会员及困难职工提供了3200张总价值400余万元的“创维公益万里行普惠卡”,工会会员可直接持卡购买创维电视、冰箱、洗衣机、净水器等创维产品,可享受800元补贴。

(刚察县总工会)

城
北
区
工
会
第
八
次
代
表
大
会
召
开

7月30日,城北区工会第八次代表大会召开。市总工会党组书记、副主席赵昌虎莅临指导。区委书记赵宁军,区委副书记、区长杨占仓,区委副书记王卫平,区委常委、组织部长李禄业,区人大常委会副主任张晓先,区政府副区长尚西宁,区政协副主席杜青珍,兄弟区、县总工会的负责同志,区各人民团体、部分部门单位负责人及劳模代表出席会议。区委常委、宣传部长、区总工会主席张红宁主持会议。

市总工会党组书记、副主席赵昌虎在致辞中指出,城北区工会第七次代表大会以来,各级工会组织围绕中心、服务大局,在凝聚职工力量,提升职工素质,协调劳动关系,服务社会和谐等方面,做了大量卓有成效的工作。今后的五年,城北区各级工会组织和广大工会干部要抓住机遇、乘势而上,继续改革创新,锐意进取,助力北区经济社会发展,为北区工运事业做出新的更大贡献。

区委书记赵宁军在讲话中充分肯定了五年来全区各级工会组织在强化服务管理、维护职工权益、完善帮扶机制等方面取得显著成绩,要求各级工会组织和广大职工要进一步坚定改革发展决心和信心,紧紧围绕经济发展、生态环保、民生保障等全区重点工作,认真尽职履责彰显作为,不断赢得职工群众的信任和支持,推动工会各项工作再上新台阶。

区总工会副主席白字兰代表城北区总工会第七届委员会作工作报告,报告回顾了区工会第七次代表大会以来所取得的工作成绩,对今后五年工会工作提出了总体要求,安排部署了重点任务。与会代表认真讨论了各项报告,纷纷为扎实推进北区工会工作,努力建设生态宜居北区、双创聚集区建言献策。

会议选举产生了区总工会第八届委员会、经费审查委员会,协商产生了第七届女职工委员会。张红宁当选为区总工会主席,白字兰、唐琳娜、朱爱华、何希磊分别当选为区总工会专兼挂副主席,马慧娟当选为经费审查委员会主任,颜蕾任女职委主任。

新当选工会主席张红宁代表区总工会第八届委员会作表态发言,将带领新一届工会委员会认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,按照中央、省市区委决策部署,围绕改革发展稳定大局,认真发挥职能作用,团结凝聚职工群众,以更加饱满的工作热情、认真负责的工作态度投入到北区经济社会建设和工会工作中,努力开创北区工运事业发展新局面。

(城北区总工会)

行走在身边的服务

——群团服务站在行动

生物园区工委(群团服务站)开展以“军民鱼水情深,共话初心使命”为主题双拥活动

为营造“军爱民、民拥军”双拥工作的良好氛围,进一步推进军民共建,不断增进军民友谊,“八一”期间,生物园区工委(群团服务站)会同园区基层单位开展了以“军民鱼水情深,共话初心使命”为主题的双拥活动,看望慰问坚守在高温一线的部队官兵们,对他们维护社会稳定,支援地方建设做出的贡献表示感谢和致以崇高的敬意。

南川工业园区群团服务站(工会工作委员会)为职工开展免费“两癌”筛查活动

为深入实施女职工“关爱行动”,帮助女职工做到“无病早防,有病早治”,近日,南川工业园区群团服务站(工会工作委员会)为园区企业70名女职工开展了涉及11项检查内容的免费“两癌”筛查体检工作,进一步增强了园区女职工治病防病和健康保健意识。

生物园区群团服务站(工会工作委员会)组织职工开展微型消防站技能竞赛活动

为加强消防安全管理,检验园区职工微型消防站消防业务训练成果,提高微型消防站灭火救援综合能力,近日,生物园区群团服务站(工会工作委员会)联合园区环安部门举行微型消防站技能竞赛活动,活动共设置50米消防安全知识答题、一人两盘水带连接等项目。通过举办活动,提高了微型消防站消防员的实操能力和综合战斗力,推动了企业消防安全管理和日常训练常态化,为企业和谐发展筑牢了安全生产防线。

甘河工业园区群团服务站(工会工作委员会)为农民工发放免费体检卡

近日,甘河工业园区群团服务站(工会工作委员会)为12家企业的300名农民工每人发放了价值500元的“关爱健康·奋斗圆梦”体检卡,使长期奋战在企业建设一线的农民工感受到了园区党委和工会组织的关爱。

最是一年酷暑时 工会清凉沁人心

▲湟中县总工会开展以“夏送清凉”为主题的慰问活动,将工会的贴心服务送到露天工作场所、高温车间等基层一线职工。同时要求全县各级工会组织督促企业保证防暑降温投入,重点督促落实高温作业职工劳动待遇问题,让广大职工真正感受到“家”的温暖。活动共慰问316名职工,发放防暑价值27036元的降温物品。

▲海南州总工会组成慰问组深入恰卜恰镇环卫工人休息室、天和路桥有限公司绿色产业发展园区道路工程项目部等9个单位,看望慰问坚守在生产一线的户外职工,送去关怀和清凉。共发放水果、清凉包、帽子、水杯等价值12万元的防暑降温用品。

▲黄南州总工会主要领导带队前往高速公路同仁北收费站、州汽车客运总站、黄南州山峰公交公司、同仁县供电公司、黄南电信有限公司、腾达驾校、振兴驾校等7家单位及施工作业现场,向奋战在露天高温一线的收费员、教练员、售票员、驾驶员、电工师傅、值班员等一线职工200余人送去西瓜、矿泉水、饮料、水果等防暑降温物品。

▲海北州总工会“夏送清凉”活动围绕全州重点工程重大项目建设精心安排部署,有力提升了工会组织服务广大职工的能力和水平,不断推动工会组织“四季送”活动常态化长效化。

四大班子领导带队分赴全州各地,为奋战在全州重点项目、重点工程从事露天、户外作业的一线广大工友送去床单、毛巾、洗发水、洗衣液、香皂等价值15.6万余元的慰问品,为广大职工送去了党和政府的关心和工会组织的关爱。

· 欢庆建国70周年青海解放70周年 ·

寄语:

今年是建国70周年,青海解放70周年,青海工会也已走过69周年征程,为此,本期《工运史话》栏目特刊出青海省总工会历届工会主席名单及部分劳模代表事迹简介。感谢为青海工运事业默默奉献的耕耘者。

青海省总工会历届工会主席名单

- 1.青海省总工会第一届执行委员会(1950年6月至1951年9月)主席段文义(中共西宁市委书记)
- 2.青海省总工会第二届执行委员会(1951年9月至1953年9月)主席傅子和
- 3.青海省工会联合会第三届执行委员会(1953年9月至1957年2月)主席薛健民
- 4.青海省工会联合会第四届执行委员会(1957年2月至1963年11月)主席薛健民
- 5.青海省总工会第五届执行委员会(1963年11月至1973年7月)主席郭若珍;1965年6月,刘力彬调任主席
- 6.青海省总工会第六届委员会(1973年7月至1981年10月)主席刘力彬
- 7.青海省总工会第七届委员会(1981年10月至1986年11月)主席马世清
- 8.青海省总工会第八届委员会(1986年11月至1991年11月)主席邱富贵
- 9.青海省总工会第九届委员会(1991年11月至1996年11月)主席邱富贵
- 10.青海省总工会第十届委员会(1996年11月至2002年3月)主席邱富贵
- 11.青海省总工会第十一届委员会(2002年3月至2007年9月),主席马福海(2000任省政协副主席,2003年任省委常委、省总党组书记);省总党组副书记、常务副主席张玉娥
- 12.青海省总工会第十二届委员会(2007年9月至2012年9月)主席穆东升(省委常委、省总党组书记),党组副书记、常务副主席张玉娥;2009年郎国清为省总党组副书记、常务副主席
- 13.青海省总工会第十三届委员会(2012年11月至2017年11月),主席苏宁(省委常委、省总党组书记),党组副书记、常务副主席郎国清;2015年省委常委马顺清任省总工会主席,郎国清同志改任省总党组书记、常务副主席;2016年李忠同志调任省总党组书记、常务副主席
- 14.青海省总工会第十四届委员会(2017年12月至今),主席马吉孝(省委常委),省总党组书记、常务副主席李忠
- 15.2018年12月4日,省委任命陈志忠为省总工会党组书记,2019年2月1日,省总十四届四次委员会选举陈志忠为副主席(常务)

(研究室)

· 欢庆建国70周年青海解放70周年 ·

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，用干劲、闯劲、钻劲
鼓舞更多的人，努力创造无愧于时代的新业绩。感谢在青海高原
默默奉献的劳模们！



1. 田青春(已故),男,汉族,1938年1月出生,中共党员,原青海省卫生防疫站副站长,1979年全国劳模,2005全国五一劳动奖章。从医48年以来,他怀着对牧民群众深厚的感情和对医疗卫生事业的执着追求,扎根青海果洛大草原,把全部心血倾注在牧区基层医疗卫生事业上,被藏族牧民群众亲切地称为草原上最好的“曼巴”。担任工会主席后,他一心一意为职工办好事,被称为职工群众的贴心人。2000年退休后,虽身患癌症,但坚持出诊,治疗各类疾病患者3000人,为发展牧区的医疗卫生事业,保障人民群众的身体健康和生命安全做出了突出贡献。他不愧为爱岗敬业、团结进步、心系群众、无私奉献的楷模。

2. 刘才成,男,土族,1947年出生,中共党员,海南州贵德县阴镇大史家村党支部书记,1995年全国劳模。2016年刘才成同志拿出5万元为县民族寄宿制学校的少数民族贫困生购置棉衣棉鞋,为常牧寄宿制学校捐助购置学生棉衣款5.6万元。2017年为河阴寄宿制学校资助1.6万元用于购置安全知识教育读本,连续11年为大史家村老党员、老干部发放困难补助款2.3万元,为60岁以上老人发放生活补助款22万元;在修建佛教旅游文化经典——转经筒景区中捐款12.5万元,为大史家村毕家寺僧人捐助春节过节费1.5万元,为修建大史家清真寺捐款2.3万元,为大史家村改善农村基础设施捐款45万元,为常牧地区宗教寺院危房改造捐助价值2万元的红砖。2017年全县精准扶贫工作,刘才成对联点的贫困村从资金到救助面粉、衣物、建筑原材料等给予大力支持,他每年为少数民族贫困村、寺院、贫困户捐助的资金高达100多万元。刘才成同志1987年被青海省政府授予“青海省十大农民企业家”称号,同年光荣出席中国共产党第十三次全国代表大会,1995年被国务院授予“全国劳动模范”称号,1999年被国务院授予“全国民族团结进步模范”称号,2001年代表大史家村党支部参加出席在北京举行的纪念建党80周年大会,并受到大会表彰,2002年参加出席党中央在杭州召开的全国“三个代表”学教活动总结表彰大会,并受到大会表彰。



3. 刘让贤,男,汉族,1944年出生,中共党员,互助县东山教委什巴小学校长,1989年全国先进工作者,1998年全国五一劳动奖章。30多年来,他先后被评为全国优秀共产党员、全国先进工作者、全国十大师德标兵、香港柏宁领儒子牛金球十大杰出奖、全国五一劳动奖章、全国优秀少先队辅导员、全国手拉手优秀辅导员、全国关心下一代先进工作者。50多次受到中共中央、国务院、国家、省地县表彰。先后十多次受到邓小平、江泽民、胡锦涛等党和国家领导人的接见。什巴小学成为青海高原教育战线的一面旗帜。1996年,中共青海省委、青海省人民政府做出了《关于向刘让贤同志学习的决定》。退休七年来他为什巴小学食堂种上各种蔬菜3800多斤,出版了《永远的激励》等三本书;为什巴小学、乐都共和乡教委捐款3000元;“了不起的土族人”等三个创新育人活动荣获全国最佳奖;为残疾人造上取暖机砖煤和自行车、衣服、生活用品30多件;为贫困孩子、留守儿童送上棉被、毛毯、床单等30多件;为贫困土族女大学生资助3000多元;组织什巴小学、城南小学开展了最佳育人活动。





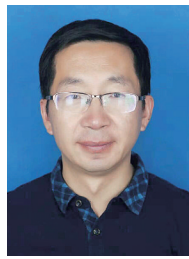
4. 拉夫旦,男,藏族,1941年12月出生,中共党员,海南州共和县倒淌河镇哈乙亥村党支部书记,1989年全国劳模。长期以来,哈乙亥村党支部在拉夫旦的带领下,以抓好村党支部班子和党员队伍建设为根本,以建立完善制度为抓手,

严格落实重要事项集体议事、村“两委”班子创业承诺、党务村务公开、民主评议党员等制度,为规范党支部各项工作,更好地促进党支部发挥战斗堡垒作用和党员发挥先锋模范作用奠定了基础。1986年,拉夫旦投资10万元,购买了200多只种公羊,创办了私营种羊场,其规模超过了当时的县乡国有种羊场。后来,他们的种羊场公羊发展到350余只,他又给全村每户无偿赠送了1只,用于畜种繁育。拉夫旦深深体会到,要真正使哈乙亥村群众过上小康生活,必须固本强基、发展教育。他多次向上级反映,争取到资金20万元,自筹4万元,拆除自家的3间商店,盖起了一座砖木结构、具有民族特色的寄宿学校。



6. 吴彦俭,男,汉族,1966年出生,中共党员,青海省残联宣传文体部副处长,2000年全国先进工作者。他身残志坚,在认真做

好本职工作的同时,给自己确定了把全国比赛成绩和世界纪录作为赶超目标的体育训练目标。1990年,首次参加全国残疾人田径游泳锦标赛就获得两银一铜的好成绩;1992年,第三次全国残运会上,一举夺得男子800米、1500米、5000米三枚金牌;同年在西班牙巴塞罗那第九届残奥会上又夺得1500米铜牌和5000米银牌并打破800米世界纪录;1996年,在美国亚特兰大第十届残奥会上,他带伤勇夺5000米、1500米两枚银牌;1999年,在曼谷举行的远东及南太平洋地区运动会上,不负众望,一举包揽了800米、500米、5000米三个项目的金牌。



5. 田振宏,男,汉族,1973年出生,中共党员,青海桥头铝电股份有限公司嘉瑞分公司车间主任,2005年全国劳模。在他的带领下,成功生产出HT3003硬质合金和宽幅3102单零箔硬合金及

高端PS版坯料;超出设备性能批量产出5.5mm薄板和12.1mm超厚板并获得国家专利技术;8011合金单零箔药用箔坯料,下游客户反应产品质量完全达到技术要求,获得公司技术进步二等奖;开展的熔体净化技术改进获得公司科技进步三等奖,4343A合金材料的开发获得青海省科学技术成果奖。完成了扁锭3104罐料、5182罐盖料、5083车船板料、8079C双零箔、6061模具料、8150高铁合金、4343高硅合金的研制。攻克了在可调式结晶器上生产高镁合金的技术瓶颈,现在处于行业领先的水平。完成了铸轧卷1070电池箔、8011和3102宽幅单零箔、高端印刷PS板的研制,以及1245双零箔的研制。11.5mm超厚铸轧板的成功生产获得国家专利。



7. 贺生兰,女,汉族,1971年出生,中共党员,青海省海东公路总段黄南公路段同仁工区工区长,2014年全国五一劳动奖章,2015年全国先进工作者。2005年,贺生兰担任工区长,面对工作任务重,困难多的实际,年复一年,日复一日,穿梭于平

赛线的山水村落中,扫路面、铲蒿草、疏通洞、挖边沟,无论刮风下雨,从不间断。在清理城镇公路两侧边沟的时候,边沟垃圾散发出的阵阵恶臭,过往路人都掩鼻绕行,她却毫不犹豫地拿着铁钎,第一个跳进边沟,一锹一锹地清除边沟垃圾,车轮溅起的泥水经常把她糊成了“泥人”。特别是近几年黄南地区降雨频繁,洪水、塌方、泥石流经常发生路面边沟、涵洞堵塞现象,造成养护任务十分繁重。为及时抢通公路,贺生兰带领姐妹们起早贪黑,加班加点第一时间赶赴受灾现场投入到抢修工作中。饿了,啃块干馍馍,渴了,喝口凉水,用最短的时间恢复交通的正常通行。贺生兰经常说:作为养路工确保行车安全和公众平安出行是义不容辞的责任,也是我们公路人的梦想,累些、苦些、脏些没什么!她是这样说的,也是这样做的。



《论语》是儒家学派的经典著作之一，由孔子的弟子及其再传弟子编撰而成。它以语录体和对话文体为主，记录了孔子及其弟子的言行，集中体现了孔子的政治主张、伦理思想、道德观念及教育的原则等。与《大学》《中庸》《孟子》《诗经》《尚书》《礼记》《易经》《春秋》并称为“四书五经”。通行本《论语》共二十篇。

《论语》名言

子夏曰：仕而优则学，学而优则仕。

子曰：巧言乱德。小不忍则乱大谋。

子贡问曰：有一言而可以终身行之者乎？子曰：其恕乎！己所不欲，勿施于人。

子曰：人无远虑，必有近忧。

或曰：以德报怨，何如？子曰：何以报德？以直报怨，以德报德。

子曰：有德者必有言，有言者不必有德；仁者必有勇，勇者不必有仁。

子曰：知者不惑，仁者不忧，勇者不惧。

子曰：后生可畏，焉知来者之不如今也？四十、五十而无闻焉，斯亦不足畏也已。

子曰：君子欲讷于言，而敏于行。

子曰：父母在，不远游，游必有方。

子曰：见贤思齐焉，见不贤而内自省也。

子曰：《关雎》乐而不淫，哀而不伤。

子曰：由，诲女知之乎？知之为知之，不知为不知，是知也。

子贡问君子。子曰：先行其言而后从之。

什么是黑洞？ 一篇有趣的漫画小故事告诉你

黑洞是宇宙中非常神秘的天体,质量无限大,体质却非常小,有点像宇宙大爆炸前的状态。同时黑洞周围的时空极度扭曲,那里的时间非常慢,几乎可以说是停止了。谁掉进黑洞的视界里面,如果不死的话,就等于去到了时间的尽头,如果时间有尽头的话。

同时,黑洞的极度扭曲,对于空间来说,很可能被撕裂开了,形成一个虫洞,可以实现光年级别的距离旅行。目前仅仅是理论。

谁能解开黑洞的秘密,谁就有可能将广义相对论和量子力学两大理由统一起来。进而真正去了解时间,质量,能量,空间的真相,真正地去了解宇宙的一些本质的东西。



①



②



③



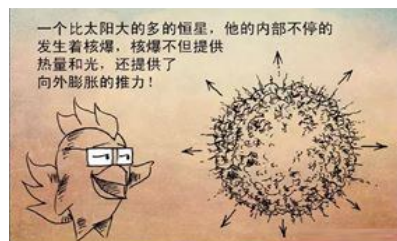
④



⑤



⑥



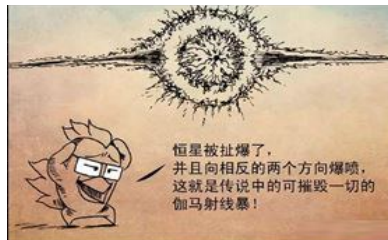
⑦



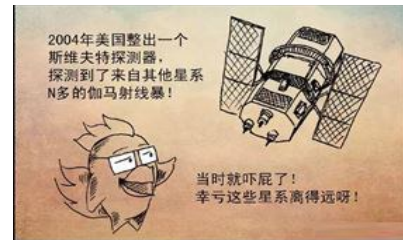
⑧



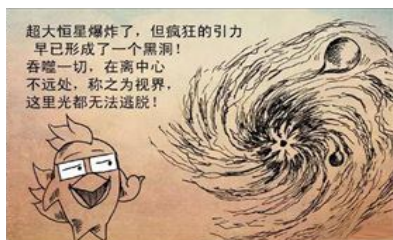
9



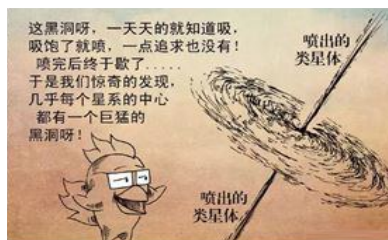
10



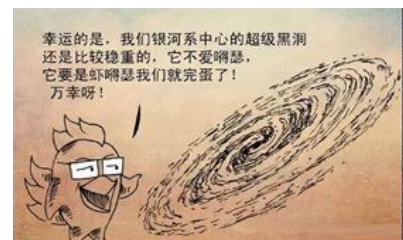
11



12



13



14



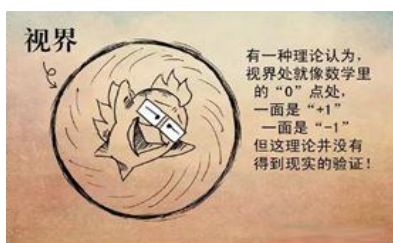
15



16



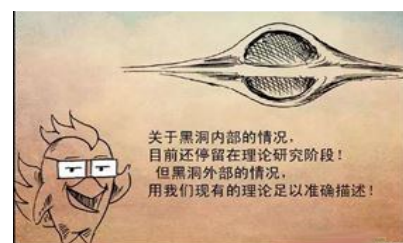
17



18



19



20



21



22



23

毛泽东“实事求是”题词的由来



“实事求是”石刻是1943年毛泽东为中央党校的题词，这幅石刻由四块二尺见方的题字组成。

邓小平曾说过：如果没有毛泽东同志，中国人民至少还要在黑暗中摸索更长的时间。习近平总书记强调，在中国人民不懈奋斗的光辉一生中，毛泽东同志表现出一个伟大革命领袖高瞻远瞩的政治远见、坚定不移的革命信念、勇于开拓的非凡魄力、炉火纯青的斗争艺术、杰出高超的领导才能。他思想博大精深、胸怀坦荡宽广，文韬武略兼备、领导艺术高超，心系人民群众、终生艰苦奋斗，为中华民族和中国人民建立了不朽功勋。

中央党校是专门培养党的中高级干部的学校，其教学方法是理论联系实际，通过研究马列主义的理论，解决中国革命的实际问题。

1943年，为了给学员们创造更好的学习环境，中央党校修建了一座占地1200平方米、可容纳千余人、的大礼堂。将要竣工时，总觉得少点什么，有人提议在礼堂正面挂个题词。

大家想到请范文澜老先生。范老接受邀请后，试着写了几条，都觉得不太合适，连自己也不满意，于是提议去找毛主席。

“实事求是”一词出自于东汉班固的《汉书·河间献王传》，本意是指务实的学风。毛泽东早年参加革命活动时，就非常重视了解实际情况，注意调查研究。他和蔡和森等人创建的新民学会，一开始就把“真心求学，实意做事”作为选择会员的标准，后来又把“改造中国与世界”作为奋斗的目标。

大革命时期，党内对风起云涌的农民运动众说纷纭。毛泽东没有简单地表态，而是深入湖南农村作了32天的调查研究，写出了著名的

《湖南农民运动考察报告》，驳斥了当时党内对农民运动的种种责难，解决了中国革命继续深入发展必须依靠农民的根本问题。这个报告就是实事求是的范例。

1929年，毛泽东写了《关于纠正党内的错误思想》，其中专门批判了主观主义问题，教育党员要“注意社会经济的调查和研究，由此来决定斗争的策略和工作的方法，使同志们知道离开了实际情况的调查，就要堕入空想和盲动的深坑”。1930年5月，他写的《反对本本主义》，提出了“没有调查，就没有发言权”的著名论断。

毛泽东在1938年的《中国共产党在民族战争中的地位》和1940年的《新民主主义论》中，明确提出了实事求是这个命题。为了进一步确立实事求是的思想路线，毛泽东在延安整风运动期间发表了一系列的文章和讲话，进一步阐明了实事求是的思想路线。

1941年5月19日，毛泽东在高级干部会上作了《改造我们的学习》的报告，第一次对实事求是作了科学解释：“实事”就是客观存在着的一切事物，“是”就是客观事物的内部联系，即规律性，“求”就是我们去研究。他赋予了实事求是新的内涵。党的七大将实事求是正式写入党章。从此，实事求是的思想路线在全党确立。

1947年胡宗南进攻延安时，党校师生为使题字免遭破坏，将四块石刻埋在地下。新中国成立后，在小沟坪中央党校旧址上办起了延安师范学校，师生在建校劳动中又挖出了这四块珍贵的石刻。

坚持实事求是，就必须坚持一切从实际出发。历史经验表明，什么时候坚持实事求是，党就能够形成符合客观实际、体现发展规律、顺应人民意愿的正确路线方针政策，党和人民事业就能够不断取得胜利；反之，离开了实事求是，党和人民事业就会受到损失甚至严重挫折。这是一条被实践反复证明了的真理。



毛泽东的学风和学习方法： **把书当敌人看**

1939年，毛泽东在延安号召党内领导干部搞好读书学习时说：“我们队伍里边有一种恐慌，不是经济恐慌，也不是政治恐慌，而是本领恐慌。过去学的本领只有一点的，今天用一些，明天用一些，渐渐就告罄了。好像一个铺子，本来东西不多，一卖就完，空空如也，再开下去就不成了，再开就一定要进货。”

所谓“进货”，就是读书。

毛泽东读书的最大特点是同现实生活相联系，同中国社会现状相联系，为现实的革命斗争而服务。不是浅尝辄止，而是反复阅读，深入思考，从而获得真知灼见。

毛泽东善于从古代历史、文学中吸收大量的成语、典故、熟语和格言警句，并加以提炼改造，赋予新的内涵。他运用历史典故、寓言和神话，深化主题、刻画事物本质。

如：《中国革命战争的战略问题》拿“曹刿论战”的故事，说明怎样以弱胜强；《青年运动的方向》以孔子不通农事的史实，告诫知识青年走与工农相结合道路的必要性；《将革命进行到底》利用古希腊“农夫和蛇”的寓言，表达不能让革命半途而废的决心。

毛泽东出神入化的语言风格得益于他自少年时开始积累的古文功底。如：“探挖洞，广积粮，不称霸”，改自朱元璋的“深挖洞，高筑墙，缓称王”。

在《矛盾论》中，用《山海经》中所说的“夸父追日”、《淮南子》所说的“羿射九日”、《西游记》所说的孙悟空七十二变和《聊斋志异》中的许多鬼狐变人的神话故事，说明这类“矛盾的互相变化对于人们所引起的一种幼稚的、想象的、主观

幻想的变化，并不是具体的矛盾所表现出来的具体的变化”，而“科学地反映现实变化的同一性”才是“马克思主义辩证法”的深奥道理。

读书，在中国古代，又被形容为“攻书”。如何“攻”呢？毛泽东说：“我看这个‘攻’字是有大道理的，就是把书当敌人看，一字一句地攻读。”

毛泽东把读书的方法概括为两条，一是当好“联系员”，二是当好“评论员”。陈晋在《毛泽东读书笔记精讲》中作了如下解释：

所谓“联系员”有两层含义，一是“把书中写到的观点主张、人物事件，同这些观点主张、人物事件有关的或对立的另一个侧面联系起来思考和理解”，二是“善于跳出书本，联系现实来理解和发挥”。

所谓“评论员”，“就是对书中内容要有自己的看法，要有所评论，不是跟在书本后面亦步亦趋，而是从自己的知识背景和实践需要出发，对书本知识进行创造性的发挥和运用”。

接着，陈晋进一步阐述道：“读书只有当‘联系员’，才能有所比较和分析，进而见人之未见；只有当‘评论员’，才能有鉴别和主见，进而学以致用。两者事实上互为一体。离开了‘评论’的‘联系’，就缺乏了灵魂，离开了‘联系’的‘评论’，则失去基础。”

“当‘联系员’和‘评论员’的攻读之法，彰显了理论联系实际的学风，反映了毛泽东的读书活动同客观实践的深刻关联。这种关联，激活了书本，让一些‘闲书’有用，‘死书’变活；也激活了毛泽东的思考，使他常有新的思想收获，进而在实践中有新的运用和发挥。”

“乌合之众”中的我们

静 笃

个人一旦进入群体中,他的个性便被湮没了,群体的思想占据了统治地位,而群体的行为表现为无异议、情绪化和低智商。

——古斯塔夫·勒庞

有一本“大名鼎鼎”的社会心理学著作叫《乌合之众》,精神分析学的鼻祖弗洛伊德曾说:“勒庞的这本书是当之无愧的名著,他极为精致地描述了集体心态。”

这本书是研究群体心理特征的经典之作,你也许没有读过它,但肯定听说过它。这本书在法国大革命的时代背景下写就,部分内容放到今天可能明显带有作者的阶级偏见和时代局限性,但瑕不掩瑜,勒庞对于群体性问题的分析和见解力透纸背,在时代巨变的今天,依旧有着其积极而不可磨灭的意义。

作为具有社会属性的人,我们每一个人都不可避免地置身于群体之中,个体和群体的界限不管在生理还是心理上都不分明。勒庞认为,当我们作为一个孤立的个体时,有着自己鲜明的个性化特征,保持自己独立的判断,然而在群体中,思想的多元化和煽动性纷至沓来,这就像是声波的扰动,不可避免的发生偏移,现实世界变得迷雾重重。客观和理性的丧失,促使人们变得盲目,狂热,轻信,冲动。而失去理智的群体,极易被最具煽动性的领袖所控制和支配。勒庞说:“群体喜欢的英雄,永远像个恺撒。”,狂热的群体不允许出现质疑的声音,膨胀的情绪可以让杀人变成一场盛宴,路易十六被推上断头台时的欢声如潮,是民主和反抗的胜利,在某种程度上,也是集体理性的

丧失。现代传销与邪教的发展或许便歪曲的利用了这种动员手段,鼓动群体的无意识行为,造成极大的破坏力。

笔者认为,勒庞由于其阶级局限,在情感上缺乏对于底层人民深重苦难应有的同情,但是仅作为社会心理学和群体心理学的研究,这本书仍然具有极高的参考价值和可读性。

另外,勒庞在书中仅对这一群体现象作出了充分地阐释和分析,并没有提出解决之道。就笔者看来,如果所谓“乌合之众”的群体性狂热和盲目是一种“病”,那么不妨从讲究克制和中庸的中国传统中寻觅答案,从国学经典中寻求“中国药方”。群体性爆发的庞大力量来源于无数个体力量的集中汇聚,那么群体的理性丧失也来源于个体的理性丧失,而理性的丧失来源于认知的偏差和缺失,所以认知的过程就成为关键。王阳明创立心学,曾讲过一个山中花开的故事,讲明“体用一源,显微无间”的道理,王阳明认为,只有不断地扩充自我的“良知”,不断扩大自我对世界的体察和认识,才能不断地靠近“心外无物”的境界,即纯粹的理性和客观。从这个层面上来讲,是思维和精神世界的局限性造成了思想的狭隘和情绪化,只有把自己的主体世界和客观世界不断地链接起来,才能不断地扩充和建构自己的思维体系,从而扩展自己的生活世界,避免盲从和轻信。



向国祥,男,汉族,生于1937年10月,河南方城人,1958年8月参加工作,中共党员,大专学历,青海省总工会原副主席。退休后一直致力于诗歌创作。

七律·庆祝新中国成立七十周年

向国祥

南湖擎帜响惊雷,风雨同舟扫劫灰。
几代宏猷皆锦绣,千年华夏更崔巍。
鼎新开放康庄道,武纬文经壮国威。
带路联通花万里,双盈共建助腾飞。

沁园春·大美青海

向国祥

中华水塔,绿色夏都,青海湖游。有峰峦叠翠,壑沟强横,唐蕃古道,野兽沉浮。清洁能源,钾肥锂业,朵朵花开不胜收。须细品,望祁连天境,美景牵眸。雪莲虫草香留。可曲径、深林去探幽。向草原纵目,昆仑映雪,盐桥漫步,江水源头。两弹一星,油田电站,犹念峥嵘岁月稠,新时代,喜阳春有脚,各族吟讴。

黄南州总工会组织劳模和一线优秀职工开展疗休养。近日,黄南州总组织24名州级劳动模范和一线优秀职工赴北戴河工人疗养院进行疗休养。疗休养注重贴近职工、扩大行业范围,参加人员中州级劳模8名,从事环卫、公交司机、护林、医护、出租车司机、快递员等岗位一线优秀职工12名,真正把疗休养机会提供给劳模和基层一线优秀职工。

(黄南州总工会)

省自然资源工会举办“信仰忠诚、劳动筑梦”演讲比赛。为深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育,7月30日,省自然资源工会联合厅机关党委共同举办了以“信仰忠诚、劳动筑梦”为主题的演讲比赛。省委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室综合组副组长赵福民、第四巡回指导组组长葛培军,省政协机关、省住建厅、省水利厅、省商务厅、省应急管理厅、省人防办等单位相关负责同志莅临现场观摩指导,厅机关和各基层单位近200名干部职工观看比赛。

(省自然资源工会)

海西州组织开展首届快递员职业技能竞赛。近日,海西州总联合州邮政管理局组织开展了海西州第十届职工职业技能大赛暨首届快递员职业技能竞赛,来自全州快递企业的60名选手开展了以快递行业理论素养、基础知识、安全知识、实际技能为主要内容的理论测试和操作技能比武。竞赛活动掀起了全州快递行业职工岗位练兵、技术比武、技能成才的热潮,激发了快递行业从业人员“比、学、赶、超”的工作热情,提升了从业人员技能水平和综合素质,营造了尊重劳动、崇尚技能、追求创新社会浓厚氛围。

(海西州总工会)

格尔木市总工会举办红歌歌咏比赛。为热烈庆祝中华人民共和国成立70周年、青海解放70周年,努力营造安定团结、欢乐祥和的社会氛围,展示广大干部职工良好的精神风貌。从5月31日开始,格尔木市委宣传部、市总工会等单位联合举办了“我与祖国共成长”红歌歌咏比赛。8月1日,歌咏决赛在德令哈市奥体广场落下帷幕,通过初赛、复赛的角逐的10支队伍进入参加决赛。通过举办歌咏比赛,唱响了新时代主旋律,充分展示出全市职工精神面貌和时代风采,进一步增进了各民族之间的凝聚力和向心力。

(格尔木市总工会)

西宁市公安局工会举办“2019年警察子女暑期夏令营”活动。为落实爱警暖警举措,近日,西宁市公安局工会联合省科技馆举办了为期3天的“2019年警察子女暑期夏令营”活动。此次活动是市公安局工会深化从优待警工作的具体举措和实际行动,旨在提升公安民警幸福感、归属感、荣誉感,协助职工加强对子女教育培养,全面提升职工子女身体心理素质。

(西宁市总工会)

海西州教育局机关工会首次组织优秀教师外出疗养。7月20日至28日,海西州教育局机关工会首次组织50名优秀教师奔赴北戴河开展疗休养活动。参加疗休养人员中40%来自农牧区学校。通过开展活动,使长期工作在教学一线的优秀教师开阔眼界、增长见识,调节心理、释放压力,体现了州委州政府对一线优秀教师的关爱,增强了教师职工职业自豪感和幸福感,激发出教师教书育人、创先争优的工作热情,在全社会营造了尊师重教的浓厚氛围。

(海西州总工会)

西宁市卫生工会开展关爱职工心理健康知识讲座。8月9日,市卫生工会组织13家基层工会的90余名干部职工开展了关爱职工心理健康讲座,通过讲解职场压力与情绪管理、如何打造融洽的职场关系等内容,促进了对职工的人文关怀、心理健康教育以及思想政治教育等方面的工作,赢得了职工一致好评。

(西宁市总工会)

西宁市城中区总工会举办职工广播体操(工间操)比赛。为深入倡导文明健康生活方式,推广和普及广播体操,近日,城中区总工会联合区文体旅游科技局举办了职工广播体操(工间操)比赛,全区16个代表队840余名职工参加了活动。

(西宁市总工会)