



本刊编委会

主 任: 马吉孝

副 主 任: 陈志忠 常伟宁

吴有祯 韩生华

祁维正 吴建军

蒲 勤 白海青

主 编: 陈志忠

副 主 编: 常伟宁 吴有祯

韩生华 祁维正

吴建军 蒲 勤

白海青 黄俊玉

马登奎(执行)

责任编辑: 何 舰 王 涵

编辑出版: 《青海工运》编辑部

地址: 西宁市城东区昆仑东路194号

电子邮箱: qhgy2020@163.com

电话: (0971) 8232561 8236826

邮编: 810007



目 录

CONTENTS

航向标

在全省城市困难职工解困脱困工作现场推进会上的讲话

..... 马吉孝 03

忠诚党的事业 竭诚服务职工

——在省直机关党的建设工作会议上的经验交流发言

..... 陈志忠 07

新视点

马吉孝为困难家庭送去助学金 09

省总工会在农民丰收节期间开展庆祝慰问活动 09

省总工会党组召开

“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会 10

省总工会举办全省职工庆祝新中国成立70周年

青海解放70周年诵读会 11

理论研究

青海省总工会加强和规范工人文化宫管理工作调研报告

——以西宁市五一工人文化宫、小桥工人俱乐部清理整改为例

..... 祁维正 12

浅谈企业全面推进城市困难职工解困脱困工作 张俊萍 15

市州动态

西宁市总工会助力高原美丽乡村共建工作 18

格尔木市成立首个“农民工爱心驿站” 18

天津黄南两地工会对口援建工作成效显著 19

第四届西宁市道德模范深入市群团组织巡讲 20

海西州工会全力推动城市困难职工解困脱困工作 20

产业风采

省第二届“南方测绘杯”测绘地理信息行业

职业技能竞赛暨全国竞赛青海选拔赛开幕 22

青海省第十五届职工职业技能大赛暨全省有色金属行业 职工职业技能竞赛在青海铜业拉开帷幕	22
青海省第十五届职工职业技能大赛 暨全省铝电解行业职工职业技能竞赛圆满结束	23
省直机关 大力推进职工书屋建设	23
庆祝中华人民共和国成立70周年暨青海解放70周年 职工书法绘画摄影展活动圆满结束	24
温暖职工心 中秋情更浓	24

基层实践

湟中县总工会组织开展“中国梦·劳动美与共和国同成长 与新时代齐奋进”职工宣讲活动	25
培育产业促发展 劳动竞赛添光彩	25
“共享雨伞”撑起工会服务一片“晴空” ——泽库县总工会服务职工又增新项目	26
庆祝新中国70华诞 弘扬新时代尊师风尚 ——城北区总工会开展庆祝第35个教师节活动	26

轻松一刻

干部考核工作,这些红线不能碰	27
----------------------	----

科技视野

豆腐、菠菜、冰块……这些食材竟可在人造器官中 充当组织支架	28
--	----

点亮阅读

《山海经》神怪异兽今解	静 笃 30
-------------------	--------

工运史话

妙解“工会”字面寓意	马登奎 33
------------------	--------

职工文萃

十月,光辉岁月	廖华玲 34
冬旅	35

文史随笔

四句话看朱德的革命品质	38
人民英雄纪念碑为什么要建在天安门广场?	40

健康综艺

法律问答两题	程文华 42
让家庭拴住孩子出走的心	张 坤 齐海燕 44

名言采撷

《闲情偶寄》	47
--------------	----

信息快递

玉树州总工会开展“普惠职工·真情服务”活动启动仪式等 10则	48
---	----

约稿函

《青海工运》的宗旨是服务发展、服务职工。本刊力求以生动活泼的版面、客观详实的内容、丰富的工会实践及广泛的理论探索完美结合,图文并茂,反应新时代全省各级工会的创新实践和理论研究成果、广大职工的新时代主力军风采、各类劳模先进事迹、职工群众的呼声与要求等。我们真诚欢迎各级工会干部、广大职工和社会各界人士踊跃投稿!

1.本刊长期征稿。征稿文体包括工会新闻、信息、访谈、评论、调研报告、理论文章、维权案例;反映工会工作和职工生产生活的文艺作品,包括小说、散文、诗歌、随记、报告文学、诗画、摄影作品等。稿件一经录用,给以相应稿费。

2.来稿需表述明确、数据可靠、逻辑严密、文字精炼。

3.来稿邮件标题格式:题目(文体类型)+作者+投稿栏目+字数;来稿内容请注明作者姓名、作者单位、通讯地址、联系电话及邮政编码;稿件内容及作者信息请另附附件,附件标题同邮件标题保持一致。(未按要求投稿,稿件将不予录用)

4.来稿请投《青海工运》编辑部邮箱:ghgy2020@163.com,勿投其他邮箱,以免延误。

电话:0971-8232561

0971-8236826

地址:青海省西宁市城东区昆仑路194号

《青海工运》编辑部

在全省城市困难职工解困脱困工作 现场推进会上的讲话

省委常委 省总工会主席 马吉孝

同志们：

今天，我们召开这个推进会，是继去年年底以来第三次召开这样的会议，目的就是坚决落实“一个总体目标”（确保到2020年，现有建档困难职工全部实现解困脱困，同步迈入小康社会），切实抓好“两项重点任务”（确保到2020年，所有能够脱困的困难职工家庭人均收入连续6个月超过当地低保标准，全部实现脱困；因重病、残疾等因素无法脱困的，通过纳入政府兜底保障和工会常态化帮扶，家庭生活水平达到当地低保标准，全部实现解困），确保如期实现解困脱困各项既定目标，助力打赢打好脱贫攻坚战。会上传达学习了王东明主席的重要讲话、王建军书记的批示、城市困难职工解困脱困工作座谈会精神。我们要认真学习领会，继续深入抓好工作落实。

今年以来，我到一些地方、产业、企业调研，其中一个重要内容，就是推动贯彻落实习近平总书记关于城市困难职工解困脱困工作的重要指示、省委省政府和全总有关工作部署。从了解到的情况看，可以用两句话进行概括，一是成效明显，二是任务艰巨。刚才，现场了解了海南州职工维权服务中心、藏医院困难职工帮扶救助情况，查阅了困难职工档案，观看了《工会情·共筑幸福梦》宣传片，听了5个单位的交流发言，看了

其他单位的书面交流材料，大家谈了做法和成效，查了问题和差距，提了意见和建议，讲得都很好。希望各地区各产业各单位相互学习、相互借鉴，认真思考、举一反三，切实把这项工作抓实抓好抓出成效。

自2016年以来，全省先后争取落实困难职工专项帮扶资金超过2.5亿元，帮助19766户困难职工通过就业创业、子女顺利完成学业并成功就业实现脱困，14821户困难职工通过增加工资收入实现脱困，5071户通过享受养老、医疗、工伤等社会保险制度实现脱困。通过一系列的帮扶举措，激发了困难职工的内生动力，低保户从12452户减少到1292户。另外，通过开展职工医疗互助保障活动，为3.65万人（次）职工结报互保补助金4761.96万元，有效减轻了职工医疗费用负担，防止了职工因病致困返困现象发生。截至今年8月底，全省困难职工已由最初的42762户减少到3104户、9199人，解困脱困率达到92.7%。总的来看，全省城市困难职工解困脱困工作进展符合预期要求，取得了积极成效。成绩的取得，主要源于：一是党政重视，大力支持。省委书记王建军、省长刘宁就做好城市困难职工解困脱困工作多次作出批示指示，省委、省政府审议出台了《关于做好城市困难职工解困脱困工作

的实施意见》。省直有关部门在资金、社保、就业、医疗、住房、救助等方面完善政策措施,加大支持力度,推动困难职工解困脱困。西宁市委市政府、海南州委州政府制定出台意见办法,全力攻坚克难。海东市召开政府与工会联席会议,研究解决突出问题。二是履职尽责,攻坚脱困。省总近一年来先后制定了9个解困脱困规范性指导性文件,并深入基层开展密集调研、指导服务。各级工会把解困脱困工作主动融入党政工作大局,强化政治责任,集中力量帮扶,全省困难职工脱困解困工作的力度不断加大、影响不断扩大、实效不断增大。三是结合实际,创新举措。职工医疗互保活动深入推进,深受职工群众欢迎好评。海南州总工会“爱心医院”、“工会情·共筑幸福梦”困难职工创业项目富有成效,西宁市总工会联合住建部门对住房困难职工实施租赁补助,海东市加大困难职工适用性技能培训,海西州深入开展“爱心药店”“爱心诊所”等关爱帮扶活动,海北州总工会、经贸、农牧、水电四局工会建立州级、产业、企业困难职工标准,形成梯度帮扶体系,黄南州采取“一访二看三核四评”办法精准识别困难职工,玉树州重视帮助解决欠缴职工社会保险费的问题,三江集团公司深化“一户一业”困难职工就业帮扶,果洛州和一些产业工会筹集资金实施“贷免扶持”等措施,帮助困难职工就业创业等,诸多举措充分体现了各级工会的创新特色。

在肯定成绩的同时,也要清醒地认识到当前还存在一些问题,主要表现在:一是思想认识上有差距。有些地区产业企业还没有完全把困难职工解困脱困纳入脱贫攻坚、全面建成小康社会的整体布局,对解困脱困工作的重要性紧迫性艰巨性认识不足,或被动等待,或盲目乐观,缺乏一以贯之的定力,出现歇脚、松劲、懈怠的现象。二

是责任落实上有不足。有的地方产业企业解困脱困工作责任、结对帮扶工作机制不健全,对现行解困脱困政策措施理解把握存在偏差,对深化解困脱困政策措施思考研究不够深入,对推动落实和进一步健全制度保障不积极不主动,特别是在促进和扶持困难职工就业创业方面工作成效不明显。三是工作合力上有距离。有些工会组织与政府有关部门沟通对接不够。有些工会帮扶中心、财务、经审等部门信息共享渠道不畅通,支持配合不紧密。四是制度措施上有欠缺。对超过全总困难职工建档标准,但生活确实存在困难的职工家庭,如何更好使用帮扶资金研究不够,深度困难职工常态化帮扶机制有待进一步健全。对这些问题和困难,我们要高度重视,采取有力措施,切实加以解决。

习近平总书记强调,全面小康一个都不能少,也包括城市困难职工。城市困难职工解困脱困工作的成效,直接关系到全省脱贫攻坚的大局。各级工会要把城市困难职工解困脱困工作作为大事、要事来抓,越到关键时刻,越要振奋精神、乘胜追击,越要响鼓重锤、尽锐出战,以必胜的信心、一鼓作气的决心,攻坚中之坚,克难中之难,切实扛起使命担当,确保全体职工同步迈入全面小康社会。脱贫攻坚集中体现了共产党人的初心使命,也最能检验共产党人的初心使命。实现广大职工对美好生活的向往,是党的初心,是工会的奋斗目标,也是工会依法履职的具体体现。各级工会要为党和人民交上一份满意的答卷,责任重大。下一步要从以下几个方面做好工作:

一是认识上要更清晰。脱贫攻坚是我们党的头等大事,也是头等难事。困难职工解困脱困工作干的好不好,最终效果怎么样,很大程度上需要今天在坐的各位同志对工作的重视程度,取

决于对脱贫攻坚的认识,这就要求我们思想认识要提高、要清晰,要沉下去,真抓实干,真正为困难职工服务,帮助困难职工解困脱困,当好困难职工的贴心人。要从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治高度,充分认识到做好城市困难职工解困脱困工作是围绕中心、服务大局的必然要求,是守初心担使命的必然要求,是履行工会基本职责的必然要求。要及时准确地向同级党委政府汇报通报进展情况、问题困难,像重视农牧区脱贫攻坚一样重视城市困难职工解困脱困,像抓农牧区脱贫工作一样抓城市困难职工解困脱困工作,真正摆在突出位置,提上重要议程,在持续加大工作力度、不断拓展帮扶深度上下功夫。特别要结合正在开展的第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育,把理论学习、调查研究、检视问题、整改落实贯穿全过程,力戒形式主义、官僚主义,实打实、心贴心地办好这件民生事、暖心事,让困难职工生活得舒心、工作得安心,共同分享新中国成立70周年、改革开放40周年的发展成果,以实际行动彰显出共产党人、工会干部的初心使命,以工作实绩诠释好“为民服务解难题”的目标要求,更好地引领广大职工听党话、感党恩、跟党走。

二是举措上要更扎实。要突出落实好帮扶制度,认真学习宣传贯彻省政府《关于认真做好全省城市困难职工解困脱困工作的实施意见》,以踏石留印、抓铁有痕的干劲做好牵头、配合工作,切实把各项解困脱困措施落实到位、惠及职工。要以更大的力度关注重点群体,紧紧抓住重病、残疾等深度困难群体以及功勋工人等特殊困难群体最操心最忧虑最困难的问题,及时向党委政府提出切实可行的对策建议,推动有关部门制定实施针对性强的帮扶措施,帮助他们解决实际问题。要进一步优化工会常态化帮扶机制,深入

扎实做好困难职工生活救助、子女就学救助、大病医疗救助以及住房、社保等普惠性、常态化、精准性帮扶服务,特别关注零就业家庭的就业,让困难职工实实在在感受到工会组织的关心、贴心、暖心、爱心。

三是方法上要更灵活。要始终实事求是,坚持问题导向,在现有工作基础上认真思考研究,特别是在怎样盘活存量资金等方面多动脑子、多想办法,用足用活用好各项解困脱困政策。要紧密结合实际,创新解困脱困方式,细化完善就业、创业、技能培训、住房、救助等相关举措,做到因人施策、因事施策,更加体现地方、产业、企业的特点特色。要早谋划早安排送温暖工作,重点全面走访了解在档困难职工家庭情况和需求,切实把党和政府的关心关怀和工会组织的温暖送到广大职工尤其是困难职工的心坎上。要对标农牧区扶贫的有效做法,普遍建立落实领导干部联点包片、工会干部联点帮扶的“双联”机制,全面夯实解困脱困责任,做到进家门、知困情、真帮扶、解忧愁,实现结对帮扶全覆盖。要认真总结有益经验,及时研究突出问题,集中精力攻克解困脱困瓶颈难题,加强正向激励引导,不断激发工会干部干事创业的主动性、积极性。

四是工作上要更协调。牢固树立“一盘棋”思想,紧盯解困脱困任务目标,努力打造左右互通、上下联动、合力攻坚的生动局面。要进一步主动进位作为、勇于担当负责,悉心做好与政府相关部门的沟通交流、帮扶政策上的对接落实,推动建立城市困难职工解困脱困工作联席会议制度,确保各项重点工作有序衔接、同频共振。要进一步畅通全省工会系统联系沟通渠道,深化各级工会之间、工会各部室之间的配合协作,加强学习交流,积极履职尽责,健全完善优势互补、无缝对接的工作机制,使工会组织在城市困难职

工解困脱困工作中同心同向、步调一致。要进一步调动起各方资源,充分发挥出公益慈善、社会组织、各类企业、志愿服务等方面的复合叠加效应,特别是在如何利用北京等六省市工会对口支援机遇、引导企业家返乡创业带动就业等方面多花心思、多出实招,合力把解困脱困工作做细做深做实。

五是质量上要更提高。要提高帮扶救助工作质量,进一步完善工会帮扶服务功能,提升工会帮扶服务水平。要提高解困脱困质量,坚持送岗位、送技能与送温暖并重,加强对有就业能力困难职工及其家庭成员的就业援助和技能培训,持续扩大稳定就业,着力推动创新创业;坚持思想引导与物质帮扶相统一,重视心理疏导和人文关怀,激发困难职工内生动力,克服“等、靠、要”思想,从根本上解决困难职工长期稳定解困脱困问题。同时,各地区各产业各企业也可根据实际,研究建立本地区本产业本企业困难职工建档标准,做到分层建立档案,完善优化梯度帮扶体系,使帮扶质量再进一步、再深一层。

六是成效上要更明显。坚持目标标准不动摇,严把困难识别认定关和解困脱困退出关。对于还未达到解困脱困标准的困难职工,要进一步研究解困脱困措施,明确时间表,制定路线图,下大气力攻坚克难;对于当年达到解困脱困标准的困难职工,可结合实际适当保留观察期、缓冲期,予以持续帮扶;对于已经退档的职工,应做好工作的“回头看”,经常性地开展回访和谈心谈话,做到初心不变、力度不减、结对不散。要建立完善动态管理机制,及时为新产生的困难职工建立档案,认真开展帮扶救助工作,做到有进有出、应建尽建。要研究建立困难职工退出机制和评估办法,在对近几年来解困脱困工作自查自纠、查漏补缺的基础上开展评估工作,坚决避免虚假解困、数字脱困等问题,确保解困脱困经得起时间和实践的检验。对责任不落实、措施不落实、工作不落实的要通报批评,有针对性地进行问责。

七是作风上要更严谨。广大工会干部要把城市困

难职工解困脱困工作当作提高党性修养的一次大考验、增强做好群众工作本领的一次大历练,坚决杜绝“差不多”“也许”“大概”等错误思想,坚决消除“数量少、压力小”“任务完成、万事大吉”等消极观念,瞄准薄弱环节,重视每个细节,以更加认真的态度、更加饱满的热情,做到精准帮扶,精细工作。要进一步加强资金使用监管,确保资金效益和安全,当好清正廉洁、担当负责的表率,真正让守初心担使命成为一种行动,让调查研究成为一种常态,让抓落实成为一种本领,让“我的岗位我负责,我在岗位请放心”成为一种自觉,以时不待我、只争朝夕的精神,出真招、打硬仗,充分展示新时代工会干部的精气神,诠释工会组织的新活力。

同志们,城市困难职工解困脱困,是党交给工会组织的一项重大政治任务。全省各级工会组织要以高度的政治自觉和责任担当,深入贯彻落实省委、省政府和全总的决策部署,不忘初心、牢记使命,锐意进取、真抓实干,确保“一个总体目标”“两项重点任务”如期完成,为打赢打好脱贫攻坚战、实现“第一个百年”奋斗目标作出应有的贡献!



忠诚党的事业 竭诚服务职工

——在省直机关党的建设工作会议上的经验交流发言

省总工会党组书记 常务副主席 陈志忠

习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上强调,只有围绕中心、建设队伍、服务群众,推动党建和业务深度融合,机关党建工作才能找准定位。如何推动党建和业务深度融合?就工会来说,说到底就是要充分发挥基层工会各级党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用,切实履行好团结引领全省百万职工听党话、感党恩、跟党走的政治责任。

第一,引导职工群众听党话,突出一个“引”字。牢固树立抓好党建是最大政绩的理念,切实把党的意志和主张贯彻落实到广大职工群众中去。一是强化理论武装,突出党性教育。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为载体,着力强化工会领导机关党员干部理论武装,工会各类培训班以党课开班,每年轮训工会干部1万多次,有效提升了理论水平,特别是运用习近平新时代中国特色社会主义思想推动工作、指导实践的能力。二是传承红色基因,着力思想引领。以新入职干部、年轻党员为重点,吉孝常委带头讲党课,把党史、新中国史作为必修课,有效激发了年轻干部、党员的政治向心力,党员干部“四个意识”更加牢固,“四个自信”更加坚定,“两个维护”更

加坚决。三是坚持政治引领,加大宣传创新。创新思想政治工作内容,年初即首次召开全省工会系统宣传工作会议,结合纪念“五四”运动100周年,召开全省工运理论研讨会,省总党组主要负责人的调研成果首次在省委相关刊物上刊发。改进思想政治工作方法,开展丰富多彩、喜闻乐见的职工文化活动,寓教于乐,增强针对性、精准度,向思想政治工作立体化方向发展。

第二,引导职工群众感党恩,突出一个“暖”字。一是扩大有效覆盖。深入实施“抓重点、补短板、强弱项”行动,以货车司机集中入会为突破口,带动拉面行业、快递小哥、网约车司机等建会入会工作,引领“八大群体”入会,非公企业建会、入会率动态保持在90%以上。二是强化服务品牌。巩固提升“四季送”服务品牌,2.8万名劳动者实现就业创业,2.4万名农民工和快递员免费体检;推动工资集体协商建制率达到94.3%,企业事业职代会厂务公开建制率达到90%;积极争取全总支持玉树果洛抗灾资金200万元,推动北京等六省市对口援助我省藏区工会工作迈上新台阶。先后投入1800余万元发展特色种养业,推动省总3个定点扶贫村全部脱贫。三是创新活

动载体。建军书记对城市困难职工解困脱困工作专门作出批示,我们及时提出《实施意见》,报经省政府印发。创新农民工、医疗互保、户外服务站等工作载体,工会牵头督导地区农民工工资清欠率达到98%以上,3.57万人(次)结报互保金4585.12万元,70个职工法律援助工作站为职工免费提供法律服务,50个户外服务站点温暖了户外劳动者的心。

第三,引导职工群众跟党走,突出一个“干”字。紧紧围绕中心、服务大局,主动融入全省治青理政工作大局。一是强化建功立业。聚焦“一优两高”“三大攻坚战”,广泛深入持久地开展劳动和技能竞赛活动,一大批职工获得“技术状元”“优秀选手”“建功立业标兵”等荣誉称号,在推动“一优两高”中发挥了工人阶级主力军作用。二是弘扬时代精神。大力弘扬新青海精神和劳模精神、劳动精神、工匠精神,选树表彰全国五一“双奖”、工人先锋号及“青海高原工人先锋号”“高原工匠”“工人技术明星”“劳模(职工)创新工作室”等,深入推进群众性经济技术创新活动。

三是持续深化改革。坚持增“三性”、去“四化”、强基层、促创新的总体思路,扎实推进全省工会改革。推进新时期产业工人队伍建设改革,着力造就一支宏大的知识型、技能型、创新型高素质劳动者大军。坚持问题导向,着力补齐短板,探索形成了“阵地共用、资源共享、活动共办、服务共融、人才共育”的基层群团协同化改革新路径,打出了增强和改进基层群团工作的“组合拳”。

下一步,我们将以此次会议为契机,深入学习贯彻习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神,进一步贯彻落实习近平总书记“工会要把服务职工、维护职工合法权益的大旗牢牢掌握在手中,把群众观念牢牢根植于心中,哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话。”的重要指示精神 and 建军书记“本着群团有所需、党委有所应的原则,持续做好群团工作”的批示精神,特别是建军书记今天的讲话精神,以党建带工建、以工建促党建,努力让省委满意,让基层满意,让职工群众满意。



马吉孝为困难家庭送去助学金

近日,省委常委、省总工会主席马吉孝赴海东市平安区、民和县看望慰问子女考上大学的困难家庭,为他们送去慰问品和助学金,送去党和政府的关怀、群团组织的温暖。

马吉孝先后前往平安区洪水泉乡、古城乡,民和县中川乡、川口镇进村入户,看望慰问马国梅、李增发等8个困难职工和居民。在困难群众家里,马吉孝仔细询问家庭收入、子女就学、生活保障等情况,强调党和政府始终关心关怀困难群众,嘱咐家长振奋精神,全力以赴把孩子培养好,日子一定会一天天好起来。要感谢党的好政策,用勤劳的双手创造美好的生活。他嘱咐考上大学的子女要珍惜难得的学习机会,把学习放在第一位,把真本事学到手,将来报效国家、建设家乡。不要忘记党和政府的关怀、各级组织的关怀。马吉孝要求陪同慰问的省市县工会和团委的负责同志,持续关注救助的困难群众,始终保持密切联系,及时解决遇到的困难,确保子女顺利完成学业。

近期,全省各级群团组织急群众所急、解群众所忧,工会开展“金秋助学”活动、团委启动“圆梦大学”行动,为贫困家庭伸出援助之手,给予帮扶救助。

(办公室)



省总工会在农民丰收节期间开展庆祝慰问活动

自2018年起,党中央、国务院将每年农历秋分设立为中国农民丰收节。这是在国家层面为农民设立的第一个专属节日,充分体现了以习近平同志为核心的党中央对“三农”工作的高度重视,对亿万农民的深切关怀。设立中国农民丰收节,进一步彰显了“三农”工作重中之重的基础地位,是一件影响深远的大事,是弘扬中华文化、汇聚爱农支农强大力量、增强农民群众光荣感获得感幸福感的重大举措。

根据2019年中央农办、农业农村部、全国总工会等13部门联合下发的《关于做好中国农民丰收节组织实施工作的指导意见》和全总办公厅《关于在农民丰收节期间开展慰问农民工活动的通知》,省总工会印发了《关于在农民丰收节期间开展庆祝慰问活动的通知》,对庆祝农民丰收节活动进行了整体部署。全省各级工会高度重视丰收节期间庆祝慰问活动,积极筹措资金,与国庆期间劳模慰问活动相结合,深入各类企业特别是使用农民工较多的企业广泛深入开展庆祝慰问活动,在全社会营造了关心关爱农民工的良好舆论氛围。

在丰收节期间,省总工会与西宁市总工会协调联系,从各工业园区遴选确定农民工劳模、一线优秀职工共9名为慰问对象。省总工会领导带队,采取深入农民工所在企业发放慰问金的方式进行慰问,为每名慰问对象发放慰问金2000元。通过走访慰问,切实将工会组织的关心关爱送到农民工心坎上,彰显了工会组织作为,受到了广大农民工的一致好评。

省总工会将以开展丰收节期间慰问农民工活动为契机,从组织入会、送温暖、追讨欠薪、维护生命健康安全、加强顶层设计、引导理性合法维权等六个方面,扎实深入做好维护农民工权益工作,努力实现让每一名农民工快乐工作、尊严生活,进一步激发全省广大农民工在富裕、文明、和谐、美丽新青海建设中的主力军作用。

(省总权益保障部)

省总工会党组召开 “不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会

8月26日,省总工会党组召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。省委常委、省总工会主席马吉孝出席会议并讲话,省委第八巡回指导组组长李勇作点评,省总工会党组书记、常务副主席陈志忠主持会议,省总工会党组成员参加会议。

会议通报了省总开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作情况。陈志忠代表省总党组作检视剖析,带头开展批评与自我批评,党组各成员紧扣主题,直面问题,坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,以自我革命精神检视查找问题,深刻剖析根源,明确努力方向和整改措施。

马吉孝在讲话中指出,此次专题民主生活会紧扣主题、聚焦问题,既是对省总党组守初心、担使命、找差距、抓落实的一次政治洗礼,也是对省总主题教育成效的一次检验。一是指导有力。主题教育开展以来,省委第八巡回指导组精心指导,认真审核工作方案和检视材料,提出了客观务实的意见建议,确保了主题教育不走偏、不变样,民主生活会不跑题、不散光。二是准备充分。党组书记切实履行第一责任人责任,认真制定实施方案,主持起草并严格审阅党组和班子成员检视剖析材料,带头开展批评和自我批评,为民主生活取得扎实成效奠定了基础。三是问题精准。每位同志按照“四个对照”“四个找一找”要求,对照《党章》《条例》《准则》找准问题、深挖根源、确立标准、推动整改。四是勇于检视。检视剖析敢于直面问题、直面矛盾,相互批评开门见山、直奔主题,真点问题、点真问题,碰撞了思想,凝聚了共识。五是组织严密。党组按照指导组要求,加强领导、周密安排、落实责任、狠抓落实,确保主题教育高起点谋划、高标准开展、高质量推进。通过开展主题教育,理论水平进一步提高,理想信念进一步坚定,工作热情进一步高涨,难点问题进一步解决。

马吉孝要求,要进一步提高政治站位。旗帜鲜明讲政治,保持政治定力,提高政治能力,围绕中心、服务大局,不折不扣的落实党中央的方针政策和决策部署。要进一步提高服务本领。按照习近平总书记提出的增强“八种本领”具体要求,着力提升服务群众工作的能力,做到政治过硬、本领高强。要进一步发挥带头作用。在对党忠诚、遵守政治纪律和政治规矩、执行民主集中制、保持斗争精神方面要身体力行、示范引领,切实发挥带头作用,为全省工会干部当好榜样。坚持眼睛向下,改进工作作风,深入基层车间班组,与职工面对面、心贴心,宣传好党的方针政策,掌握好第一手材料,解决好实际困难和问题。要进一步抓好整改落实。党组要高度重视,紧紧围绕检视出的问题,逐条对照,整改彻底,让基层和职工满意,推动工会工作再上新台阶。

李勇在点评讲话中指出,省总党组按照中央部署和省委要求,紧盯重点对象,狠抓重点工作,以切实有效的措施推动主题教育扎实开展,各项工作到达了预期目的。一是强化学习,及时更新理论体系;二是扎实研讨,有效洗涤政治品格;三是不断锤炼,激励强化担当精神;四是反复检视,真正落实为民思想;五是以身作则,持续保持廉洁作风。此次专题民主生活会聚焦主题明,查找问题准,剖析根源深,开展批评诚。

陈志忠表示,对指导组的点评意见虚心接受、照单认领,建好台帐、全面整改,并以此此次民主生活会为新起点,着力加强党的政治建设,始终保持工会工作正确政治方向;牢牢把握工运时代主题,团结全省各族职工建功新时代;切实加强自身建设,建设清正廉洁务实高效的工会干部队伍。

(省总机关党委)

省总工会举办全省职工 庆祝新中国成立70周年 青海解放70周年诵读会

在喜迎中华人民共和国建国70周年华诞之际,省总工会举办了“我和我的祖国——全省职工庆祝新中国成立70周年青海解放70周年诵读会”暨“与共和国同行——全国职工主题阅读活动青海专场”。

省委常委、省总工会主席、中华全国总工会兼职副主席马吉孝,省政府副省长张黎出席活动,全国总工会宣传教育部部长刘迎祥致辞,省总工会党组书记、常务副主席陈志忠讲话,中国工人出版社、省委宣传部、团省委、省妇联、省文化和旅游厅、省交通运输厅、省广播电视台、省文明办等单位领导同志参加活动。

诵读会以弘扬主旋律、讴歌新中国、赞美劳动者为主线,向新中国成立70周年献礼,为新青海建设者鼓劲加油。诵读会分为《火红的年代》《春天的故事》《拥抱新时代》三个篇章。来自全省各行各业400多名职工满怀深情讴歌了新中国成立70年来的建设成就,展示了青海各族儿女团结奋斗、砥砺前行的精神风貌,唱响了“中国梦、劳动美”的主旋律,激励了全省职工落实“五四战略”、推进“一优两高”、建设新青海的豪情壮志。

此次活动得到了省直机关工会工委、省交通运输工会、省建设工会、国网青海省电力公司工会、中国铁路青藏集团有限公司工会等单位的大力支持和热情参与,500多名职工现场观看了诵读活动。

(宣教部)

青海省总工会加强和规范 工人文化宫管理工作调研报告

——以西宁市五一工人文化宫、小桥工人俱乐部清理整改为例

省纪委监委派驻省总机关纪检监察组组长 祁维正

为深入贯彻落实党的群团工作会议精神和全国总工会《关于加强和规范工人文化宫管理的意见(试行)》,突出工人文化宫的公益性和服务性,做强文化服务主业,让广大职工拥有更多的获得感和幸福感,自2017年以来青海省总工会及时开展了文化宫清理整改工作,就工人文化宫出租场地、房屋、承包经营等进行规范化清理整改,已取得阶段性成效。目前,全省各级工会共有工人文化宫、俱乐部24家,从业人员141人,占地面积68626.81平方米,建筑面积62047.20平方米。群团改革过程中有8家工人文化宫、俱乐部更名为工会服务中心,有16家单位保留了工人文化宫、俱乐部名称。各级工会所属工人文化宫、俱乐部作为工会服务职工群众、服务工会工作的主阵地,主要设有职工书屋、健身房、书画摄影室、棋牌室、乒乓球和台球室、困难职工帮扶、法律援助等服务项目和设施。除西宁市所属五一工人文化宫和小桥俱乐部部分项目外,其他工人文化宫所有场地和设施均免费向广大职工群众进行开放性服务。从全省的清理整改工作综合分析,西宁市五一工人文化宫和小桥俱乐部问题较为突出且典型。

一、基本情况

(一)西宁市总工会五一工人文化宫始建于1958年,占地面积28209平方米,建筑面积

21000平方米。该单位现为公益二类事业单位,有职工37名。经费来源主要包括主管工会拨款、本级政府财政补助、经营收入和其他收入。主要服务项目有职工书屋、乒乓球、台球、羽毛球、篮球、职工大讲堂、文化大舞台、教育培训中心、篮球场、网球场、宾馆、餐饮等。

(二)西宁市总工会小桥工人俱乐部始建于1954年,当时占地面积15467平方米,建筑面积11116平方米,现占地面积13193.91平方米,总建筑面积8391.81平方米。该单位现为公益二类事业单位,有职工18名。经费来源主要包括主管工会拨款、本级政府财政补助、经营收入和其他收入。主要服务项目有职工书屋、乒乓球、台球、影视放映、休闲语茶、中小學生特色特长教育培训、网络会所、棋牌室、休闲酒吧等。

二、资产管理及运营现状

五一工人文化宫和小桥工人俱乐部,均为差额事业单位,市财政分别承担职工工资的70%和30%,运营经费严重不足,加之前期市场转型,设备陈旧老化、服务项目无法满足职工需求等因素,主要靠现有房屋、场地出租收入弥补运行经费和人员工资。西宁市总工会为弥补本级工会经费不足,对两个工人文化宫(俱乐部)下达了一定的创收任务,其出租收入的一部分要上缴市总工会。

三、清理整改情况

清理整改前五工人工文化宫出租房屋建筑面积14069平方米,对外签订出租合同13家;小桥工人俱乐部出租房屋建筑面积6662平方米,对外签订出租房屋合同20家;按照全总清理整改工作要求和省总工会清理整改工作“三建立三到位一降低一提高”的目标,经过市总工会努力,现基本完成清理整改工作任务,五一工人文化宫提前收回、终止出租屋10家,通过法律诉讼收回1家,合作规范经营2家;小桥工人文化宫已终止出租11家,物理隔离4家,合作规范经营2家,法律诉讼3家。清理整改工作虽有效推进,但由于市工会经费有限,加之2个文化宫(俱乐部)底子薄,历史欠账多,基础设施建设和活动设备、器材投入资金严重不足,对清理收回的房屋、场地无法进行有效投入和改造,特别是小桥俱乐部收回房屋目前基本处在闲置状态,造成资产的隐性流失。

四、存在的困难和问题

因长期对外出租,租赁户进行了多次改造装修,现回归主业,首当其冲的问题是闲置,这在目前客观上造成了无力建好、无法用好、无心管好职工文化教育体育阵地的现状,存在职能作用缺失的风险,究其原因:

(一)近年来,随着市场经济的发展,职工文体生活方式多样化水平不断提高,工人文化宫、俱乐部传统的业务和落后的设施已远不能适应广大职工的需求,导致大部分服务项目停办,业务萎缩,人浮于事。工人文化宫基本全部对外承租,除工人文化宫偶尔组织几次职工活动外,其余大都没有业务,主要就是出租房屋、看庙守摊。

(二)现有经费保障机制不健全。收入来源主要是财政收入和房租收入,而且房租收入大于财政收入。近年来,职工工资待遇不断提高,而房屋租赁收入却因破损每况愈下,上级工会

也因经费紧张补助有限,停止出租房屋后,职工工资都无法保证,虽经市总多次向市财政反映,但2个俱乐部的职工工资仍无法妥善解决,造成职工队伍人心不稳、思想波动。

(三)队伍建设滞后,专业人才匮乏。因为没有多少业务经费紧张、人员不流动、职工队伍年龄老化等诸多问题的长期影响,造成工人文化宫现有工作人员疏于教育和培训管理,工作水平偏低,不具备从事文化工作的专业水平,场馆服务型人才、专业创新性人才、管理复合型人才严重匮乏,使工人文化宫场地收回后开展活动及发展,缺乏必要的人员保证。

(四)硬件建设明显滞后,有阵地丢失的风险。多年来,市工会虽然都积极筹措资金致力于加强工人文化宫的基础设施建设,但终因资金有限,仅仅是修修补补,没有从根本上解决问题。五一工人文化宫因位于城区中心地带,随着城市扩建,于2018年至2014年由西宁市政府和市总工会联合实体企业开发进行了二期改造建设,场馆、设施较新。小桥工人文化宫建于上世纪七八十年代,其房屋、设施由于长期没有投资新建,大多破旧不堪,活动设施损毁严重。

五、意见建议

针对目前存在的突出困难和问题,全省各级工会组织本着循序渐进、边改边进、灵活运作、确保稳定的工作原则,做了大量艰苦细致地工作,但因区域经济社会发展水平和社会发育程度的影响,仅靠工会组织目前的工作还无法在短期内满足职工群众需求的现实需要。为此,通过调研,我们提出如下工作建议。

(一)突出公益导向,增强服务能力。各级工会党组织要提高政治站位,健全领导体制机制,落实两个责任,把工人文化宫的清理整改工作纳入工会工作总体部署。一是定期组织开展各种类型文化体育活动,不断强化工人文化宫工作职能。并在活动中突出工人文化宫的职

能,依托工人文化宫的场地,使工人文化宫的职能有所强化,工人文化宫里有活动,在社会上保持一定的影响,为今后发展奠定基础。二是按照社会效益优先的原则,扩大影响,拓宽业务范围,多渠道增加工人文化宫活动。充分发挥工会组织优势,将工会职工培训业务、普及宣传活动等交由文化宫开展并指导帮助工人文化宫积极开发其他业务活动项目。三是上级工会要履行好对下级工会文化宫清理整改工作进行指导和监督检查的监督责任,主管工会定期向上级工会报告管理和运行情况,上一级工会每年应定期对主管工会落实主体责任情况进行指导和监督,确保工人文化宫突出公益、聚焦主业,严格资产处置,使现有的工人文化宫这个工会履行好社会职能的重要阵地实现特色化、地域化、差异化发展。

(二)健全投入机制,加大重点扶持力度。工人文化宫要履行将公益职能,需要的是稳定有效的投入保障机制。一是按照国家事业单位改革的统一部署,加强顶层设计,进行全方位定位,争取在国家事业单位改革中,纳入公益一类事业单位序列,落实相应的财政保障政策,解决工人文化宫公益性社会性发展和根本性问题;二是充分利用政府与工会联系会议,向党委汇报工作,人大、政协委员提案议案等机制和途径,积极争取工人文化宫的公益设施享受同类社会公益设施的待遇,纳入当地经济社会发展规划和政府公共服务体系建设,为工人文化宫的高质量发展创造良好的外部环境;三是主管工会积极推行社会组织专业化服务,积极争取政府购买服务项目,提升公益活动的经济收益,拓宽经费来源渠道。

(三)以深化改革为契机,力推职工队伍素质不断提升。队伍是基础,人才是关键,实行全员聘用制,加强目标考核,以岗位管理制度和聘用制度为重点,推行择优聘用、竞争上岗的人事

管理模式,实行公正公平的岗位竞争制度,激发每个职工的积极性、创造性,为每个职工提供展现自己的平台;不断强化职工思想认识、道德理念、岗位认同、文化传统等工作,导入职工素质工程评估机制,形成职工素质总体规划、阶段目标、实施内容、工作进度、情况反馈等环环相扣的长效管理模式;以提高干部职工基本素质和基本能力为重点,开展专项业务培训,不断提高职工综合素质。

(四)以改革创新为动力,健全工会资产监管体制。各级工会组织要明确职责,勇担使命切实履行各自的出资人职责,要全面梳理文化宫各项规章制度,建立有效的激励机制,用制度指导工作、用制度激励、约束、规范各项工作。不断加强工会行政事业性资产监督和预算管理,合理配置和有效利用工会行政事业性资产,健全完善财务报销、资产预算管理、资金使用等内部管理制度,按规定对工会行政事业性资产配置、使用、处置事项进行审核、审批,加强工人文化宫的资产规范管理使用,确保文化宫资产的保值增值。根据全总《中华全国总工会关于加强和规范工人文化宫管理的意见(试行)》中清理出租、承包行为的规定,文化宫将不再新签出租、承包合同,对于已经到期的出租、承包合同不再续签。对收回的房屋、场地用于加强公共文化服务设施建设、开展公益性文化活动并免费或低收费向社会开放,充分发挥文化宫“乐园和学校”的阵地辐射作用,逐步优化整合现有资产资源,为职工服务上下功夫,提高文化含量和文化品位,确保文化宫突出公益性服务项目的比重,回归主流文化的阵地,强化技能提升,不断增强资产管理和安全监管能力,实现资产资源利用最大化,达到自我积累、自我发展、有所贡献的目标,为文化宫更好服务职工群众的高品质生活奠定物质基础。



浅谈企业全面推进 城市困难职工解困脱困工作

水电四局工会 张俊萍

脱贫攻坚战是党和国家“三大攻坚战”的一个重要内容,实现脱贫目标还有不到两年的时间。习近平总书记强调:“行百里者半九十,越到紧要关头,越要坚定必胜的信念,越要有一鼓作气攻城拔寨的决心。”全总对进一步落实城市困难职工解困脱困责任制作出部署、提出要求,各级工会要全力以赴打赢城市困难职工解困脱困攻坚战。紧紧围绕打赢脱贫攻坚战目标任务,坚持问题导向,精准分类施策,扎实做好城市困难职工解困脱困工作,确保城市困难职工在迈入小康社会的路上,一个也不能掉队。企业工会依据上级工会部署要求切实履行政治责任,着力落实脱贫措施,确保提前实现困难职工解困脱困目标,全面推进城市困难职工解困脱困工作。

一、正视问题、直面现实,健全解困脱困体制机制

集基础设施建设、投融资、勘察设计、制造、运营管理、施工总承包、国际国内贸易等为一体

的综合性大型企业。基本上在册职工近万人,且负担离退休职工、职工遗属及特殊人群管理,分布在各个基地。困难救助面相对较大,主要是由于企业长年野外作业,流动性大,员工高强度的体力劳动、艰苦的工作生活环境,导致身体消耗严重;项目分散、路途遥远,常常是一家三口三个地方,家庭支出较高;部分行业属于产业链的下游,职工工资(退休金)较低,经济承受力较差,一旦发生大病或者意外状况,很多家庭都会陷入困境,成为困难家庭。困难职工主要分三类,即,在职困难职工、退休困难职工、工亡和退休职工困难遗属。致困的主要原因是因病致困、因灾致困或因子女上学致困。

为切实做好困难职工解困脱困工作,健全完善由企业董事长为组长,工会主席为副组长、相关部门负责人为成员的困难职工帮扶中心领导小组和困难职工帮扶基金管理委员会,建立健全“党委领导、行政主导、工会牵头、部门协调、分级负责、全员参与”的困难职工解困脱困

工作机制,研究制定《进一步做好困难职工解困脱困工作方案》,明确困难职工解困脱困的重要意义、工作目标、工作机制、保障措施等内容,使困难职工解困脱困工作有序进行。

二、调查摸底、科学界定,精准识别解困脱困对象

严格按照《中华全国总工会办公厅关于印发〈困难职工档案管理办法〉》的精神及省总工会的要求,通过“五步精准识别工作法”,对在档困难职工进行全面清理和重新认定。一调研:深入到困难职工家庭专题调研困难情况,认真对贫困状况进行摸底,了解研究各省份在最低生活保障、临时救助、高龄补贴等方面的现行政策。二入户:深入职工生活基地入户调查,与困难职工及其他家庭成员进行交流,了解家庭成员健康情况、生活状况、子女读书就业等情况。三测算:按照全国级建档标准及相关规定,企业帮扶中心考虑企业经济承受能力和职工实际情况,经过测算,按家庭月收入以城市居民最低生活保障标准制定本企业基层级困难户建档标准;同时,仔细测算困难职工家庭收入、必要支出、家庭债务等情况。四清理:认真清理困难职工档案,对达不到困难职工认定标准、不符合建档条件、已退休、死亡、失踪、迁出、解除劳动关系的档案,进行动态管理及时注销或脱困处理。五审议:每年企业工会向企业党委、工会委员会汇报困难帮扶工作,把困难职工解困脱困工作作为一项重要议题;定期召开困难帮扶中心工作会议,专题研究困难帮扶工作,主要审议困难帮扶方案,评议困难职工申请理由是否合理、情况是否真实等。通过精准识别,科学认定,分级建档,动态管理,创新措施,解困脱困。

三、因户施策、精准发力,深入实施解困脱困措施

企业困难职工帮扶中心精准分析困难职工致困原因,广泛征求困难家庭意见建议,以

全部实现解困脱困时间点为目标,制定《困难职工精准帮扶行动计划》,有针对性地研究确定分类帮扶措施,明确每户解困脱困具体工作思路、时间表、脱困任务、计划和措施,确保因户、因人施策。

(一)层层实施细化联系帮扶责任。一是明确人员,各二级单位班子成员以户为单位,建立“一对一”联系制度,做到户户有联系人,一户一策。二是明确职责,联系人主要发挥桥梁纽带作用,了解真情实况,解决临时困难,及时将困难人员状况反映给工会组织,配合制定帮扶措施并协助落实,实现所有新建档困难户全部有联系人。三是明确实效把解困脱困工作与各单位综合业绩考核挂钩,与领导班子的年薪挂钩,为夯实城市困难职工解困脱困工作责任提供了制度保障。

(二)广泛开展金秋助学帮扶。企业制定实施《关于“金秋助学”活动的实施意见》,助学帮扶标准分为三个档次,即,在职双工一方重大疾病或意外灾害造成家庭困难的子女助学帮扶档;工伤、待岗困难职工子女助学帮扶档;职工遗孤或困难单亲女职工子女助学帮扶档。企业每一年对因子女上学致困的困难职工,除通过金秋助学进行帮扶外,针对专业对口的学生,相关单位还优先解决就业问题,开展助业、助能,实现解困脱困。

(三)深入做实做好困难职工帮扶。企业制定实施《困难职工帮扶救助基金管理办法》《困难职工帮扶中心管理办法》等制度性帮扶工作文件,重大节日企业帮扶标准分为三个档次,即,对因职工本人和配偶、子女患大(重)病帮扶档,对职工供养直系亲属患大(重)病帮扶档;对职工本人患慢性病、突发性灾害造成一时困难、子女上学无力筹措资金等情况帮扶档。由于历史原因和行业特殊性,企业一直对职工遗属特殊困难群体进行节日慰问。对突发重大疾病和

受意外灾害的困难职工,企业建立临时帮扶机制,加大救助力度,助其渡过难关。

(四)积极推动困难职工创业就业。对部分因季节性待岗或者其他原因造成生活困难的职工,采取转岗、再就业等有效措施给予保障,或者着重帮助其有一技之长的家人实现就业创业,提高收入,解决困难。

(五)建立职工互助医疗保险救助保障。企业积极参加省总工会职工医疗和生活互助保障活动,让企业职工在医疗保险报销的基础上继续在互助保障活动的资金大池中结报,极大缓解了因病致困的困难职工家庭经济压力。

(六)汇集多方资源和力量实现解困脱困。企业积极谋求从多方面多方位,做好帮扶工作,主动与相关政府部门、居委会对接,纳入政府救助体系,享受政府救助或医疗救助。组织职工开展捐款捐物等互助互济活动,为困难职工提供更多的帮扶和服务。同时注重精神激励,特别是对年纪较大的困难职工,把精神鼓励送到他们心坎中,让他们感受到在遇到困难的时候,企业没有忘记他们,一直在紧密关注和千方百计帮助他们,大家也在急他们所急,帮他们所需,使他们树立战胜困难的信心和希望。

四、积极协调、多方筹资,严格帮扶资金管理使用

企业积极筹措帮扶资金,规范管理使用。上级工会拨、行政拨付、工会经费配套投入各类困难帮扶资金。企业工会积极发起筹建电商平台,计划将利润部分用于帮扶困难职工。认真梳理帮扶资金发放情况,落实每一笔帮扶资金发放使用情况,确保实名制发放和资金银行卡发放,资金流向清晰明了,做到公开、公平、公正,账账、账款、账物、账档相符,有据可查。

五、统一思想、凝聚共识,确保提前实现脱贫解困目标

按照全国总工会和省总工会的要求,企业

工会紧紧围绕“制度保障”工作主线,积极促进困难职工解困脱困融入全省脱贫工作大局。企业确定开展困难职工解困脱困工作的总体思路:即明确一个目标,确保两个到位,实现三个精准,做到四个结合。一个目标是到2020年全部完成脱贫任务;确保两个到位是思想认识到位、制度措施到位。实现三个精准是解困脱困对象精准、措施精准、成效精准;做好四个结合是日常救助与节日帮扶相结合、定期帮扶与临时帮扶相结合、扶贫工作与慰问工作相结合、物质帮扶与精神鼓励相结合。

通过以上措施,对于深度困难家庭实行全部兜底,确保其在最低生活保障线以上,重点巩固脱困解困成果,防止返贫,同时,重点关注因各种原因新增贫困人员的脱困解困工作。

六、解困脱困工作的几点体会

(一)只要根据中央、全总、省总的统一部署,勇于承担责任,真抓实干,进一步细化工作,就一定能打赢这场脱贫攻坚战。

(二)只要有大局意识,有心系职工的情怀,就一定能够在开展工作时求真务实,不畏艰难。

(三)只有举全企业之力,形成上下联动、责任到人,各部门、各单位积极参与的机制和模式,职工解困脱困工作才能有序推进。

(四)只有将既定的帮扶措施切实落地,才能取得解困脱困的实效。

(五)只有企业的不断发展,才能更好地支撑困难职工的解困脱困工作。

企业还需进一步缩短上级要求和困难职工期盼的差距,学习和借鉴其他企业经验和做法,严格按照上级要求,进一步夯实责任,聚焦突出问题,强化工作措施,为“全面小康路上,不漏一户,不落一人”做出积极贡献,为确保打赢全省城市困难职工解困脱困攻坚战承担企业的责任、贡献企业的力量。

西宁市总工会助力高原美丽乡村共建工作

为切实做好高原美丽乡村共建工作,助力乡村振兴计划,西宁市总工会按照西宁市2019年高原美丽乡村建设工作实施方案要求,扎实推进高原美丽乡村共建工作落地见效。一是精心组织实施,统筹做好共建计划。市总主要领导带队赴大通县朔北乡白崖沟村与乡政府负责同志和村“两委”班子进行座谈交流,详细了解了共建村基本情况、美丽乡村建设计划以及存在的困难和问题,结合实际就结对帮扶共建内容达成初步意见。二是加大资金帮扶力度,助力共建村基础设施建设。针对白崖沟村在高原美丽乡村建设计划中修建广场、卫生室等公共基础设施存在的资金困难,召开党组会议研究帮扶共建资金补助事宜,明确帮扶共建内容和方式。确定与白崖沟村签订共建协议,给予白崖沟村美丽乡村建设共建帮扶经费4万元,要求将农村基础设施和公共服务设施的建设与脱贫攻坚工作相结合,推进相关项目科学合理建设。三是加强基层组织建设,构筑长效共建基础。在帮扶共建的基础上,及时了解掌握村内群团组织建设和作用发挥状况、农民工人数和务工情况,发放农民工维护合法权益手册、群团组织服务群众手册、《西宁市民绿色生活公约》等宣传册,向村民宣传基层工会组织建设的意义以及如何通过群团组织维护职工群众等群体合法权益,要求县总工会进一步加大对村一级群团组织的工作指导和支持力度,推动“群众之家”建设和作用发挥,切实承担起引领村民特别是农民工听党话、跟党走的政治责任,为乡村振兴作出工会组织应有的贡献。

(西宁市总工会)

格尔木市成立首个“农民工爱心驿站”

近日,格尔木市首个“农民工爱心驿站”在唐古拉山镇长江源村成立,市总和唐古拉山镇相关领导及唐古拉山镇部分农民工参加了成立仪式,驿站配置有微波炉、烧水器、电暖器、小冰箱、插线板等设施。通过建立爱心驿站,积极营造尊重和服务农民工的良好氛围,努力形成人人理解、支持和关心农民工工作的社会新风尚,解决了农民工休息、饮水等实际问题,让广大农民工真正感受到了工会组织的温暖和关爱。截至目前,全市已创建7家爱心驿站,给广大户外劳动者提供了夏日乘凉、冬天取暖的爱心场所。下一步,市总工会还将陆续筹建“爱心驿站”,让户外劳动者告别无处挡风躲雨的工作环境。

(格尔木市总工会)

天津黄南两地工会对口援建工作成效显著

自2013年天津市总和黄南州总建立对口援建关系6年多来,两地工会认真贯彻落实中央、省州委、全总和省总关于对口援建工作的部署要求,从帮扶困难职工、支持职工阵地建设、组织工会干部培训等方面积极开展对口援建工作,坚持把“输血”和“造血”、“硬件”建设与“软件”建设、“请进来”与“送出去”、物质支援与工作交流相结合,对口援建工作结出丰硕成果,为提升黄南工会工作水平和工运事业高质量发展注入了新活力,有效促进了黄南职工群众的高品质生活。一是保障投入,持续用力,对口援建工作有效推进。着力从加强经济技术交流、工会工作交流、工会干部培训、职工疗休养、农民工双向维权、职工实训基地建设、职工活动阵地建设、困难职工帮扶等8个方面开展对口援建工作,累计惠及职工2万余人。截止2018年底,对口援建《协议》已经履行完成。为接续做好下一步对口援建工作,2018年底,双方签订了《2019—2020对口援建协议》,确定了今后两年从五个方面深化开展对口援建工作,天津市总工会计划每年安排援建资金180万元(两年合计360万元)。截止目前,天津市总工会先后共援建资金989万元,完成惠援建项目15个。二是加强领导,健全机制,切实用好援建资金。成立了黄南州总工会项目工作领导小组,加强资金使用管理,对援建资金使用实行项目化管理,下设项目立项审查组、项目实施和验收组、经费审查监督组,制定出台了《州总工会项目验收办法》、《州总工会项目资金补助办法》,确保资金运行安全规范。将援建资金纳入年度预算、决算,并和工会经费捆绑使用,使其效益最大化。援建资金实行单独建账,资金做到专款专用。将天津援建资金与中央、省、州财政帮扶资金同步进行审计检查。2013年以来,先后对四县总工会和30多个企事业单位的经费及项目资金进行了专项审计检查,未发现违规问题。三是突出重点,务求实效,最大限度发挥资金效益。将天津市总援建资金重点用于城市困难职工帮扶救助、职工活动阵地建设、职工书屋建设、职工技能竞赛、金秋助学、劳模疗休养等方面,对全州职工队伍和谐稳定、困难职工解困脱困、提高职工素质、改善工会基础设施、提升服务职工能力起到了积极促进作用,取得明显成效。有力助推了困难职工解困脱困工程。全州建档立卡的困难职工家庭从2013年的3167户减少到2018年的338户,全州共有2829户建档立卡城市困难职工实现脱困;有力助推了工会阵地建设。在天津市总的援建下,全州共建成职工书屋46个,电子书屋2个,乡镇职工之家34个,机关企事业单位职工之家17个,扶持打造劳模(职工)创新室7个,职工户外休息室4座,女职工温馨小屋9家,职工对外交流基地1个,改善了州、县工人文化宫(职工服务活动中心)建设;有力支持了工会干部队伍培训。共有230余名工会干部、一线职工、劳模参加州总工会组织的异地培训、考察和疗养,开阔了视野,增长了见识,提高了能力,学到了兄弟省市工会先进理念经验,促进了工会工作的创新发展。

(黄南州总工会)

第四届西宁市道德模范深入市群团组织巡讲

为大力培育和践行社会主义核心价值观,进一步推动道德模范学习宣传活动广泛深入开展,更好地发挥道德模范引领作用,9月12日,西宁市总工会邀请西宁市广播电视台增强“四力”教育实践宣讲团为群团组织开展了道德模范先进事迹巡讲活动,来自市总工会、团市委、市妇联、市文联、市残联、市红十字会、市工商联、市科协等群团组织的120余名职工群众参加活动。

此次宣讲活动以“讲述模范故事,弘扬道德力量”为主题,通过“身边人讲身边事、身边事教育身边人”的形式,宣传群众看得见、摸得着、学得到的“平民英雄”,使道德模范的感人事迹和高尚品质深入群团组织职工群众心中,营造了群团组织宣传学习道德模范典型事迹的浓厚氛围,为群团组织引导职工群众践行社会主义核心价值观提供了指向标,切实承担起群团组织引领职工群众听党话、跟党走的政治责任。

(西宁市总工会)

海西州工会全力推动城市困难职工解困脱困工作

近年来,海西州各级工会认真贯彻落实州委和省总工会关于城市困难职工解困脱困工作的各项部署,紧紧围绕“到2020年确保困难职工同步迈入小康社会”的目标任务,以“四个精准”为实践路径,以“六个一批”为主要措施,建立健全工会帮扶工作精准化、常态化、长效化机制,不断提升服务职工能力和水平,全力推动城市困难职工解困脱困。

加强组织领导,形成工作合力。结合州情,研究制定了《城市困难职工解困脱困工作实施方案》,召开全州城市困难职工解困脱困工作推进会,围绕精准识别、精准施策和档案管理等重点环节,针对城市困难职工解困脱困工作存在的难点和问题,认真研究对策方法。一是加强向党委政府的汇报请示,争取政策和资金上的支持,提高帮扶标准,扩大帮扶渠道,形成“党委领导、政府主导、工会牵头、社会参与”的工作格局。二是严格落实省总工会关于城市困难职工解困脱困

工作的各项制度和要求,健全完善档案管理、校准动态信息,确保档案和实际一致,数据与工作统一。三是通过精准识别,在档困难职工从最初的6555户核对确定为535户。全州工会把535户在档困难职工解困脱困目标细化为月工作任务,明确要求,责任到人,采取每月一总结、一督查、一报告等方式,全力推进解困脱困工作,力争2019年底实现“清零”退出。

坚持多措并举,实施精准帮扶。聚焦困难职工“五类”群体,按照实施“六个一批”措施要求,开展精准帮扶救助。一是通过互助医疗保障一批,2016年至2018年,组织动员41668名职工参加职工互助医疗保障。二是通过政府保障救助兜底一批,主动与民政部门沟通协调,及时将符合低保标准、残疾保障和临时救助条件的困难职工家庭纳入政府保障救助体系。三是通过全程助学助业阻断一批,2016年至2018年,对因子女上学导致生活困难的职工家庭发放金秋助学金266.05万元,解决619户困难职工子女就学问题。四是通过完善职工工资增长机制脱贫一批,认真执行《青海省企业工资集体协商条例》,督促80家企业开展平等协商,签订集体合同,覆盖职工13781人,以工资增长机制,确保困难职工收入增长。五是通过就业创业扶持一批,2016年至2018年,借助“春风行动”,为下岗职工、农民工和高校毕业生提供就业岗位6527个,现场达成就业意向性协议2016人,帮助下岗失业困难职工家庭积极就业创业。以职工美食大比拼活动为载体,为困难职工家庭提供创业就业平台,帮助13户困难职工解困脱困。六是通过爱心帮扶解困一批。2016年至2018年,共投入资金124.62万元,发放“爱心超市”、“爱心药店”、“爱心诊所”救助卡,为880户困难职工家庭提供日常生活救助和医疗救助。同时,2016年至2018年,全州各级工会通过“两节送温暖”救助1119人次,发放慰问金共144.99万元,“大病救助”75人次,发放救助金共54.7万元。

规范帮扶救助,提高脱困实效。一是下发《关于精准规范做好城市困难职工解困脱困工作的通知》,严格困难职工家庭范围和标准,精准核查困难职工家庭状况,健全完善困难职工档案。针对薄弱环节,坚持问题导向,强化督促检查,精准规范帮扶资金的使用效能和安全。二是组成督导检查组,深入7个地区总工会和直属工会,督导检查困难职工解困脱困工作和档案管理情况,分析研判存在问题原因,通报批评工作滞后地区单位,并要求限时整改。把督导检查结果转化成工作成果,在工作成效较为突出的乌兰县召开全州城市困难职工解困脱困工作现场观摩会,围绕精准识别困难职工、精准分析致困原因、精准实施帮扶工作和档案管理全过程,交流经验,比对工作流程,取长补短,进一步规范了帮扶工作和档案管理。三是通过基层工会初审、市县工会复审、州总工会普审“三审”制度,入户调查全州在档535户困难职工家庭,在取得精准扶困工作成果上再次核查家庭收入情况,对照精准识别和精准脱困标准确定全州在档困难职工,截至8月底,全州困难职工数已减少至194户。



立足岗位展技能 产业工人在行动

省第二届“南方测绘杯”测绘地理信息行业 职业技能竞赛暨全国竞赛青海选拔赛开幕

9月16日,省第二届“南方测绘杯”测绘地理信息行业职业技能竞赛暨全国竞赛青海选拔赛在西宁正式开幕。省自然资源厅副厅长任振宇出席并致辞,团省委、省人社厅、省自然资源工会、省测绘与地理信息行业协会、省测绘学会、省测绘职业技能鉴定指导中心、南方测绘青海分公司有关领导出席开幕式。组委会成员单位相关人员、参赛选手及竞赛工作人员共100余人参加开幕式。

本次大赛设竞赛团体一、二、三等奖各1名,“团体优胜奖”若干名,个人一、二、三等奖共6名。大赛赛期为3天,采取理论知识考试和技能操作考核相结合的方式进行,竞赛成绩中理论知识考试占30%,技能操作考试占70%。技能操作考核内容为1:500全野外数字地籍测图与权籍数据处理。

通过举办本次技能竞赛,切实发挥了“以赛促学、以赛促培、以赛促练、以赛促建”的积极作用,在全省测绘地理信息行业中进一步掀起学技术、钻业务的新高潮,进一步培养和造就了一支爱岗敬业、业务精良,技术精湛、作风过硬的青年技能人才队伍,进一步推动了测绘地理信息工作更好地服务我省生态文明和自然资源管理、经济建设与社会发展。(省自然资源工会)

青海省第十五届职工职业技能大赛暨全省有色金属行业 职工职业技能竞赛在青海铜业拉开帷幕

9月4日,青海省第十五届职工职业技能大赛暨全省有色金属行业职工职业技能竞赛在青海铜业公司正式拉开帷幕。

青海省总工会党组成员、副主席韩生华,青海省能源化工机冶工会主席赵永明,青海省能源化工机冶工会调研员、经审会主任马莉亚,西部矿业集团有限公司副总裁周淦,西部矿业集团有限公司工会副主席、股份公司党委书记李曙光出席开幕式。

来自西部矿业省内外的七家单位110名选手参加了比赛,比赛采取理论知识考试和技能实际操作考试相结合的形式。

为了保证技能竞赛的有序进行,专门成立了竞赛组委会和竞赛执行委员会,下设竞赛办公室、竞赛技术委员会以及六个专业小组负责大赛的各项工作,并按照准确掌握评判标准,严格按标准打分,不徇私情、秉公执评的原则组织竞赛,充分展示参赛选手的真学才干和技能水平,确保技能大赛的质量。

劳动创造精彩人生,时代呼唤大国工匠,让我们在省委、省政府和省总工会的坚强领导下,团结带领广大职工,不忘初心、牢记使命,奋发有为、勇于担当,坚持稳中求进,奋力开创企业职工素质高质量提升的新局面,以优异的成绩喜迎新中国成立70周年!(省能源化工机冶工会)

青海省第十五届职工职业技能大赛 暨全省铝电解行业职工职业技能竞赛圆满结束

9月19日,青海省第十五届职工职业技能大赛暨全省电解铝行业职工职业技能竞赛在中国铝业青海分公司拉开序幕。来自省内五家单位157名选手汇聚一起,进行铝电解工、筑炉工、和多功能天车工3个工种全省技术状元、技术能手的角逐。

竞赛开幕式在青铝文化宫广场举行。青海省总工会党组成员副主席韩生华、共青团青海省委、省国资委、省人力资源和社会保障厅、省妇女联合会、省能源化工机冶工会相关部门负责人,青海百河铝业、青海省物产集团、青海桥头铝电等参赛单位领导出席了开幕式。韩生华宣布大赛开幕。开幕式由省能源化工机冶工会主席赵永明主持。

中国铝业青海分公司党委副书记、工会主席李惟扬在致辞中代表公司对出席开幕式各位领导及参赛选手的到来表示热烈欢迎。他表示,此次大赛,是青海省总工会扎实推进新时期产业工人队伍建设改革,着力实施“科教兴青”“人才强省”和创新驱动发展战略,培养造就一批技能型、创新型高素质职工队伍的重要举措。

开幕式上,参赛选手代表和裁判员代表分别宣誓,表示将严格遵守大赛纪律,按照大赛组委会要求进行比赛。

在随后举行的技能竞赛中,出席开幕式领导还巡视了理论考试现场,了解试题难易程度,并叮嘱监考人员严肃考试纪律,确保比赛公平公正。

为了保证技能竞赛的有序进行,专门成立了竞赛组委会和竞赛执行委员会,下设竞赛办公室、竞赛技术委员会以及六个专业小组负责大赛的各项工作,并按照准确掌握评判标准,严格按照标准打分,不循私情、秉公执评的原则组织竞赛,充分展示参赛选手的真学才干和技能水平,确保技能大赛的质量。

(省能源化工机冶工会)

省直机关大力推进职工书屋建设

近日,省直机关工委、省总工会联合召开座谈会,大力推进职工书屋建设,25个申报示范点创建的单位相关负责人参加会议,进行现场观摩和座谈交流。

据悉,在省直机关具备条件的单位建设职工书屋,省直机关工委、省总工会、各创建单位安排一定资金,用于购置图书、设备。达到“六有”标准,即有1500册及以上藏书,有阅览室,职工读书有组织、有制度、有活动、有专兼职管理人员。能更新借阅图书、职工读书活动正常、职工满意度高的单位,经考核,由省直机关工委和省总工会共同挂牌命名“青海省直机关职工书屋示范点”。

通过座谈交流,大家一致认为,职工书屋是建设学习型机关、书香社会的重要组成部分。要加大创建投资力度,不断丰富和扩展职工书屋的功能,为干部职工营造学习交流、放松减压的场所。要强化管理,发挥作用,完善职工书屋管理、图书借阅等制度,配备职工书屋管理人员,广泛开展知识竞赛、读书会、读书演讲、读书节、读书沙龙、星级书屋评选等丰富多样的活动,引导广大干部职工多读书、读好书。要积极适应信息化时代要求,将电子阅读和传统阅读有机结合起来,实现职工书屋网络化。

(省直机关工委)

庆祝中华人民共和国成立70周年暨青海解放70周年 职工书法绘画摄影展活动圆满结束

为庆祝中华人民共和国成立70周年暨青海解放70周年,弘扬中国传统文化,引领广大职工书法、绘画、摄影爱好者,以饱满的热情歌颂祖国70华诞,进一步加强企业职工文化建设,激发和调动职工的聪明才智和劳动热情,省能源化工机冶工会举办庆祝中华人民共和国成立70周年暨青海解放70周年“我与祖国共奋进”为主题的职工书法、绘画、摄影展作品比赛。这次活动得到了省能源化工机冶系统各工会组织和广大职工书法、绘画、摄影爱好者的大力支持和积极响应,共征集书法作品67幅;绘画作品20幅;摄影作品363幅。

此次活动以不同的形式、从不同的角度赞美中华人民共和国70年以来的风雨历程和青海解放70年以来高原职工无私奉献的主人翁风采,表达了产业工人无私奉献的主人翁精神,抒发了对美好生活的追求,展示了中华优秀传统文化魅力,体现了产业工人对文化艺术强烈的追求,同时对于丰富职工文化生活,提升职工文化整体素质发挥了积极作用。为了促进职工书法、绘画、摄影活动不断迈上新台阶,不断推动职工文化活动的深入发展,经青海省书法、绘画、摄影协会专家和青海省职工书法家协会专家认真初审、复审和终审,共评选出书法参展作品46幅,其中,特邀作品3幅、获奖作品20幅和入选作品23幅;绘画参展作品22幅,其中,特邀作品2幅、获奖作品7幅和入选作品13幅;摄影参展作品70幅,其中,获奖作品22幅和入选作品48幅。基本反映了我省能源化工机冶系统职工书法、绘画、摄影艺术创作的整体水平。此次活动受到了全系统广大职工和书法、绘画、摄影爱好者的欢迎和好评。

(省能源化工机冶工会)

温暖职工心 中秋情更浓

金秋送爽、硕果飘香。9月12日,在农历中秋佳节即将到来之际,为让干部职工度过一个欢乐祥和的节日,义海能源工会组织女工协管员到大煤沟煤矿开展了“心系安全,情暖中秋”井口慰问,并为9月份生日的职工过集体生日,让戈壁高原上的广大干部职工感受到浓浓的节日氛围。

在该矿副井口,义海能源工会主席孙东岭、矿党政负责人及女工协管员将寓意平安的大红苹果和香甜可口的精美月饼送到上下班的职工手中,叮嘱他们牢记安全,按章操作,开心过节,快乐工作。

口感酥软的月饼、香甜可口的苹果、亲切的叮咛和真诚的祝福,让在场的每个职工感受到浓浓的亲情,大家纷纷表示,一定立足本职,努力工作,为企业发展做出自己应有的贡献。

“到职工超市领月饼了”。9月11日上午,接到调度室通知后,各单位领取月饼和苹果的职工很快排起了长队,五仁、豆沙、枣泥等口味的美味月饼及红红的苹果让职工赞不绝口,每个人的脸上都荡漾着开心的笑容。

“妈,中秋节就要到了,儿子不能回去看望您,天凉了,记得添衣服,照顾好自己,开心过好每一天。我在这里一切都好,过节了,矿上为我们发了月饼、苹果,工会和矿领导还到井口开展现场慰问,让我们感受到集体大家庭的温暖”。晚上六点,参加中秋视频互动活动的综采队职工常高鑫如是说。

据悉,9月13日,中秋当天,义海能源工会还将先后开展乒乓球、台球、象棋、扑克、盲人敲锣等职工喜闻乐见的文体活动,真正把职工的关爱落到实处。

(省能源化工机冶工会)

湟中县总工会组织开展“中国梦·劳动美 与共和国同成长 与新时代齐奋进”职工宣讲活动

9月4日上午,湟中县总工会邀请西宁市总工会“与共和国同成长·与新时代齐奋进”职工宣讲团在县委党校举办了“中国梦·劳动美”主题宣讲活动,各乡镇(街道)、县委各部门、县直各机关单位共150余名干部职工聆听了宣讲会。来自市司法行政系统、卫生健康系统、市直机关工委等行业单位的8名宣讲团成员以他们的亲身感受和成长经历,讲述了建国70年来全市广大职工特别是劳动模范、西宁工匠等先进人物的生活变迁和奋斗故事,充分展现全市广大职工和劳模学习党的十九大精神、投身建设新时代中国特色社会主义伟大实践的良好风貌。

(湟中县总工会)

培育产业促发展 劳动竞赛添光彩

近日,德令哈市怀头他拉镇西滩村枸杞园里人声鼎沸,处处一派丰收忙碌的景象。由德令哈市农牧扶贫开发局、市总工会主办的“第二届柴达木富硒有机枸杞节采摘技能大赛”在这里拉开了帷幕,来自德令哈地区十几家种植合作社和公司的30名采摘选手参加了此次技能大赛。

上午10时,随着裁判员一声令下,采摘选手们在指定区域展开了激烈角逐。提枝、摘果、放入采摘篮,只见选手们个个眼神专注、手法快捷,双手灵活配合,采摘动作一气呵成。她们娴熟的采摘手法,让现场的观众叹为观止。经过一个小时的比赛,评委们对各参赛选手采摘的枸杞进行称重,并从果个的大小、颜色、干净程度等方面进行评比,最终评出获奖名次。活动现场,通过电视(网络)+现场电子屏的方式,直播了枸杞采摘技能大赛的全过程中。

近年来,德令哈市总工会以岗位练兵、技术培训和技能竞赛为平台,高度重视职工、农民工素质技能提升,着力抓好建功立业这一主线,着力培养工匠精神、培养工匠文化,通过竞赛进一步提高职工综合素质,练就过硬本领。始终把提高职工队伍的整体素质、技术革新、技术创新创造贯穿比赛始终,为当地经济社会发展做出了积极贡献。

本次枸杞采摘技能大赛,是德令哈市总工会在我市枸杞行业举办的规模较大的一次比赛,是工会落实“助力乡村经济、服务农民工”的一项举措,同时也是为农民工提供展示技能的一次盛会。通过比赛,进一步调动了广大农民工的劳动积极性,提升了我市枸杞产业标准化发展水平,有力助推了柴达木枸杞品牌的影响力。

(德令哈市总工会)

“共享雨伞”撑起工会服务一片“晴空”

——泽库县总工会服务职工又增新项目

黄南州泽库县地处高原亚寒带湿润气候区,雨热同季,降水量较丰富且集中。很多时候,出门前万里无云,下班时却是暴雨如注,雨伞是必备的傍身工具。近期,泽库县总工会创新服务举措为职工提供“共享雨伞”服务,在下雨天为大家遮风挡雨,让职工回家的脚步更稳健。

“共享雨伞”是泽库县总工会新推出的一项服务措施,职工群众如遇下雨天却没带伞,只需到指定地点就可以借到一把雨伞。在归还时只需将雨伞就近归位,免去了职工因下雨回不了家的麻烦。泽库县总工会共投入6万元,推进“共享雨伞”服务项目,购买1500把长柄雨伞、100个雨伞架,投放至县直各机关事业单位办公楼内、社区、政府综合服务大厅以及企业营业厅等30个服务点。在为职工群众提供便利服务的同时,县总工会在橙色的雨伞上印有藏汉双语的有关职工互助医疗、困难职工帮扶、维护职工权益等内容的宣传标语及职工维权热线电话,加大对工会维护职工合法权益以及普惠政策的宣传力度。橙色“共享雨伞”成为了工会服务职工群众和宣传工会工作的名片,也成为了县城内一道靓丽的风景。

(泽库县总工会)

庆祝新中国70华诞 弘扬新时代尊师风尚

——城北区总工会开展庆祝第35个教师节活动

在新中国成立70周年来临之际,在庆祝第35个教师节美好的日子里,为了激励城北区学前教育系统广大教职工技能水平,展现幼教风采,推动我区学前教育持续更好更快地发展,教职工在工作岗位上做出更大的贡献,区总工会联合区教育局主办,区学前教育联合党支部、区学前教育协会、供电局幼儿园承办的“庆祝新中国70华诞,弘扬新时代尊师风尚”庆祝第35个教师节活动于9月10日上午在加德纳幼儿园举行,区属64所幼儿园共300余人参加。

活动在一支富有激情的《盛世花开》舞蹈中拉开序幕,整场活动以对广大学前教育工作者表示节日的祝福,对未来办好普及普惠、安全优质、特色鲜明的学前教育为主线,展示了近年来我区学前教育和提高教职工水平、丰富教职工业余生活取得的成绩。活动中,表彰了许晓杰等7名优秀的骨干园长、36名“师德标兵”、45名“岗位能手”。最后,在一曲《我和我的祖国》歌声中,活动推向了高潮,充分展现出了城北区广大教育工作者的喜悦与昂扬向上的劲头,学前教育蒸蒸日上的精神面貌。

此次活动圆满成功,进一步激励了全区广大学前教育教职工开拓创新、努力拼搏,在平凡的工作岗位上强化岗位练兵、增强岗位技能,实现自己的人生价值,为北区学前教育做出新的贡献。城北区广大教职工将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,在省、市委的坚强领导下,更加牢固树立“四个意识”、坚决做到“两个维护”、奋力推进“一优两高”、忠实践行“两个绝对”,奋力争当打造绿色发展样板城市、建设新时代幸福西宁的排头兵,在新的起点上为建设生态宜居北区、“双创”聚集区而努力奋斗。

(城北区总工会)

干部考核工作,这些红线不能碰

干部考核是坚持和加强党的全面领导、推动党中央决策部署贯彻落实的重要举措,是激励干部担当作为、促进事业发展的重要抓手。近日,中共中央印发了《党政领导干部考核工作条例》,对于进一步发挥干部考核的指挥棒、风向标、助推器作用,激励引导广大干部以更好的状态、更实的作风贯彻落实党中央决策部署,推动全党统一意志、统一行动、步调一致前进,具有重要意义。根据规定,考核工作必须严格遵守下列纪律:

(来源:中央纪委国家监委网站)



豆腐、菠菜、冰块……这些食材竟可在人造器官中充当组织支架



豆腐、菠菜、冰块……这些素食界的中流砥柱,摇身一变将成为器官移植的中坚力量。

《生物技术趋势》杂志近日发表了一篇美国马萨诸塞州洛厄尔大学研究人员的学术评论,探讨将鸡蛋壳、豆腐、菠菜等日常材料用作组织支架的可行性。“这些选自天然的传统材料似乎功能更强、更可持续、成本也更低。”论文作者美国马萨诸塞州洛厄尔大学副教授古尔登认为,天然材料将适用于生物医学研究的许多领域。

据权威数据统计,我国2017年实施器官移植手术超过1.6万例,2018年上半年实施近万例,同比增长18%。尽管自愿捐献目前仍是我国器官移植的唯一合法来源,随着移植技术的成熟与进步,对移植与修复器官的需求仍在不断增长,而组织工程技术希望通过人工合成的方法成为有益补充。因而,组织支架可及性的大幅提升很有可能为器官移植解决“瓶颈性”难题。

为移植的功能细胞搭个“家”

对于一个组织工程的器官来说,除了发挥生命功能的种子细胞是核心之外,生物材料也是非常重要的组成部分。

“单一细胞移植不易成活,也不‘合群’。”天津医科大学教授顾汉卿等在总结组织工程技术的产业化现状时介绍,必须为组织工程化的构建提供细胞载体与组织结构支架,因此需要生物材料。通俗地说,生物材料是要为移植的功能细胞搭个“家”,连“家”一起搬过去,让外来的细胞有个支撑和依靠,进而成活下来。

“组织支架及其材料是影响组织构建最为关键的因素之一。”顾汉卿介绍,生物材料为种子细胞提供了适合其生长、基质合成及发挥其他功能的生物学空间,克服了细胞单独移植中细胞不易成活、基质合成能力低下等缺点。常用于组织工程的生物材料,按来源可分为天然材料和合成材料;按其化学成分可分为高分子材料、生物陶瓷和生物复合材料。

由于要植入体内,甚至是人体内的核心部位,因此对于组织工程生物材料的选择,有很多苛刻的要求,如可降解、良好的生物相容性、低免疫原性以及一定的空间结构、孔隙率、降解速率等特性。

支架材料表面的化学和物理性能对种子细胞或生长因子会造成一定的影响,也影响种子细胞的黏附和增殖,还可能影响种子细胞或生长因子的功能。例如,胶原是一种常用的支架材料,但由于目前采用的异种胶原,存在一定的免疫反应问题,对种子细胞可能有一定的影响。

随着人们能够在细胞分子水平上模仿大自然的“鬼斧神工”,第三代组织工程生物材料将生物活性材料与可降解材料这两个独立的概念结合起来,通过在可降解材料上进行分子修饰,诱导细胞增殖、分化,甚至与细胞外基质的合成与组装,启动机体的再生系统。

在菠菜骨骼上长出心脏组织

当主流的创新思路着力于分子水平的“合成”“再造”和苦苦寻找时,另一部分研究人员反其道而行,从触手可及的日常材料中寻求功能更强、更可持续、成本更低的材料。

“最近的一些组织工程技术相对比较昂贵,其中一些可能需要长时间和繁琐的优化程序来生成这些三维支架。”古尔登说,转向自然的思路,很可能达到成本效益高、可持续发展的目的。

据报道,受菠菜密集的静脉网络类似于人类心脏的血管网络这一点启发,美国伍斯特理工学院的研究人员通过清洗植物细胞并留下植物壁基质,尝试在菠菜骨骼上生长心脏组织。

各种其他的天然材料也在研究之中:豆腐被用作富含蛋白质的支架,通过促进细胞黏附来帮助伤口愈合;加入富含钙的蛋壳来加强支架材料可以促进骨愈合和神经组织再生;一些研究从折纸术中获得了构建三维纸支架生长骨组织的灵感。

古尔登相信,直到现在蛋壳的医疗潜力仍未被开发,他和同事利用一种新的介质,可利用蛋壳生长新的骨组织,帮助骨骼创伤后再生。目前他们已经在老鼠身上进行实验,将来很可能用于治疗骨折等各类骨损伤人群。科学家会在受损的骨组织部位移植新的组织,这种新材料能够加快骨移植的愈合。



古尔登说,将骨细胞凝胶混合物植入大鼠后发现相容性良好,从接受移植的人身上收集骨细胞匹配后可用于人类骨折的治疗。全球每年扔掉的数百万吨蛋壳垃圾,将获得另一种利用途径。

目前,科学家对回溯自然的生物材料的研究感到乐观,大大降低成本是这些自然衍生品不可替代的优势。不仅为器官来源“解渴”,而且大大降低临床使用价格,将使得器官移植的广泛应用成为可能。但“田园风”的组织再造距离真正的临床试验还有一段距离,在此之前,还有确定标准方案、验证生物材料疗效、患者安全性等很长的路要走。

《山海经》神怪异兽今解

文/静笃

鲁迅先生曾在《朝花夕拾》中讲过他的保姆阿长与《山海经》的故事，他在文中提到，阿长买来他“最心爱的宝书”，里面“画着人面的兽，九头的蛇，三脚的鸟，生着翅膀的人，没有头而以两乳当作眼睛的怪物……”，于是乎，他顿时对这位出生底层的农村妇女生出特别的敬意，深感她有着“伟大的神力”。

据史料推断，《山海经》成书于战国至汉初，通过早期的巫师口耳相传点滴累积，后世将其加以整理成书。书中记载了40个方国、550座山、300条水道，100多个神话人物，400多神怪异兽。内容包含古时山川地理、民俗风物、奇兽怪鸟、神仙魔鬼、金玉珍宝、自然矿物，集地理志、方物志、民族志、民俗志、巫术以及大量原始神话于一身，荒诞不经，而又奇幻无穷，是一本饶有趣味、不可不读的志怪类古书。

书中最为引人入胜的，当属各类神怪异兽。五眼、三足、九头，不拘一格、天马行空的想象，成为不少影视剧的创作源泉，甚至可以说，若看过几部炙手可热的仙侠类影视剧，便可算作读过了半部《山海经》。古人匮乏的比拟描述和影视剧夸张的艺术渲染，使得这些神怪异兽似乎只存在于一个不可触摸的平行世界，但若发挥想象，似乎也可以在现实生活中寻觅到它们的踪迹。

例如鲁迅先生提到的没有头而以双乳当作眼睛的怪物——刑天，在我国古代传说中，刑天是体型巨大的上古巨人，手持一柄巨斧和盾牌，身强力壮，是炎帝手下的一员大将，炎黄大战，刑天被皇帝斩去首级后，双乳化眼，肚脐化嘴，再战皇帝，是勇猛无敌的“战神”。在西方，“刑天”是一种被叫做 Blemmyes 的生物，眼睛长在肩膀上，嘴长在胸口。Blemmyes 生活在公元前 600 年到公元 3 世纪的非洲东北部（今苏丹地区），曾经和当时的罗马打过几次仗。有学者认为这可能是当时的贝都因人，因其游牧民族的服饰被误解成 Blemmyes 的形象，也有的认为可能 Blemmyes 是当地人种，只是肩膀出奇的高。

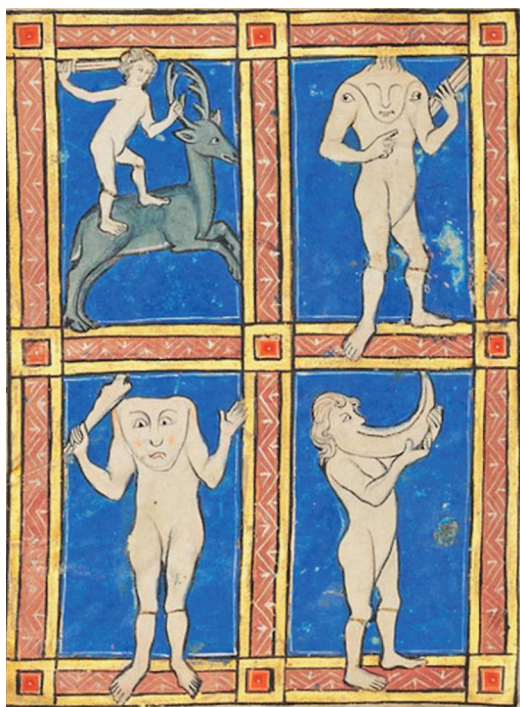


（图：刑天）

服饰被误解成 Blemmyes 的形象，也有的认为可能 Blemmyes 是当地人种，只是肩膀出奇的高。

这样的巧合不止一例，又例如“又北二百五十里，曰求如之山，其上多玉，无草木。滑水出焉，而西流注于诸毗之水。其中多滑鱼。其状如鰮，赤背，其音如梧，食之已疣。”中提到的滑鱼，则很有可能是我们今天餐桌上的美食——黄鳝。

北次三经，有兽焉，其状如兔而鼠首，以其背飞，其名曰飞鼠。



(图:Blemmyes)



(图:黄鳝)



(图:鼯鼠)

东次二经之首,曰空桑之山,北临食水,东望沮吴,南望沙陵,西望濶⁷昏泽。有兽焉,其状如牛而虎文,其音如钦。其名曰軫々,其鸣自詖,见则天下大水。

中次十二山,柴桑之山,其上多银,其下多碧,多泠石、赭,其木多柳、芭、楮、桑,其兽多麋、鹿,多白蛇、飞蛇。

又东南三百里,曰丰山。有兽焉,其状如蜎,赤目、赤喙、黄身,名曰雍和,见则国有大恐。

中次三经以萑山之首,曰敖岸之山,有兽焉,其状如白鹿而四角,名曰夫诸,见则其邑大水。

竹山,有兽焉,其状如豚而白毛,毛大如笄而黑端,名曰豪彘。

北次三经,龙侯之山。无草木,多金玉。泱泱(音决)之水出焉,而东流注于河。其中多人鱼,其状如[鱼帝](音提)鱼,四足,其音如婴儿,食之无痴疾。

北二次经,北器之山,无石,其阳多碧,其阴多玉,有兽焉,其状如虎,而白身犬首,马尾彘鬣,名曰独俗。



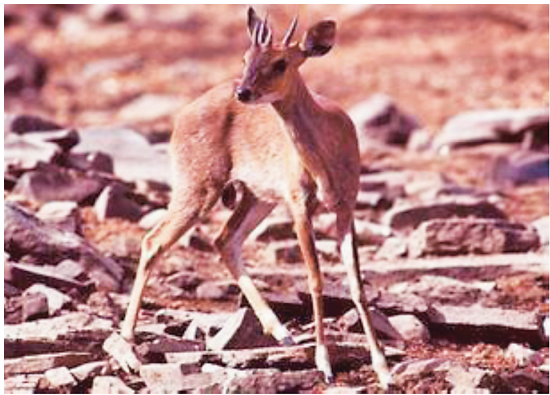
(图:肯尼亚林羚)



(图:飞蛇,金花蛇属)



(图:赤秃猴)



(图:四角羚)



(图:豪猪)

可以发现,《山海经》中许多异兽的形象都来源于非洲,以色列历史学家尤瓦尔·赫拉利所著《人类简史》一书中写到,250万年前,人类由东非一带的更早类的猿属演化而来,200万年前,人类开始迁移到全世界各地,后来演化成了欧洲人、亚洲人、印尼一带的梭罗人、西伯利亚人等。

那么我们是否可以大胆猜测,我们的先民,在大迁移的过程中,将一路所见所闻口耳相传,由于没有文字,使用共通的精神记忆下来,经过几百万年的演变,渐渐脱离了现实生活,成为巫师们口中的各类神怪异兽,于是便有了我们今天所看到的《山海经》。



(图:娃娃鱼)



(图:鬃鬣狗)



妙解“工会”字面寓意

省总工会研究室 马登奎

说起工会,理论上非常清楚,中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是会员和职工利益的代表。但实际上工会在社会上的认可度并不高。笔者有次打的说明目的地到“工会”时,司机无不疑惑地问我:“工会是干什么的?”这一问把我这个20年的“老工会”给问住了,关键是讲大道理肯定行不通,好在我灵机一动,脱口而说工会干的正如“工会”二字那样,如此这般了一番,没想到出租车司机完全听懂了,他高兴地用青海话说:“啊,原来工会就‘只门发马吗’(青海方言意为这么厉害)?你们工会干部还是我们下苦人的娘家人呢……”

如今想来,有点意思,遂以“妙解工会字面寓意”为题,分享给大家,算是为宣传工会出点力吧。

中国工会会徽设计选用汉字“中”“工”两字,经艺术造型呈圆形重叠组成,并在两字外加一圆线,象征中国工会和中国工人阶级的团结统一。我琢磨着“工会”二字本身实际上就生动形象地打消了“工会是干什么的”疑问,何以见得呢?

从组织层面上讲:“工”上面“一”横代表党的领导;下面“一”横代表职工群众;中间“一”竖寓意工会上承党的战略,下接职工地气。一方面要自觉接受党的领导,将党的方针政策及时传达到广大职工群众中去,使党的意志变为职工群众的自觉行动;另一方面又将职工群众的需求、期盼及时呈报给上级党组织,以便总结经验、修正错误、继续前行。这不是工会接受党的领导,充分发挥党联系职工群众的“桥梁纽带”作用的生动展示吗?

从工作层面上讲:“工”上面“一”横代表了工会对各行各业涌现出的先进集体优秀个人搭建“建功立业、评先选优、锦上添花”的荣誉平台。下面“一”横代表工会对所有会员中因病因学因灾致贫等各种困难时实施“雪中送炭、雨中送伞、嘘寒问暖”的维权工程。中间“一”竖代表工会团结动员组织广大职工群众投身于经济社会事业发展的主战场。这个过程不就是工会履行“维护、建设、参与、教育”四大职能的形象化说明吗?

从机制层面上讲:“会”字计六画,寓意工会组织:有依法选举的工会主席,有独立健全的组织机构,有服务职工的活动载体,有健全完善的制度机制,有自主管理的工会经费,有会员满意的工作绩效。这不是中华全国总工会要求建设“六有工会”的真实反映吗?

更正

《青海工运》第8期38页“青海省总工会历届工会主席名单”中第8项应为:青海省总工会第八届委员会(1986年11月至1991年11月)主席马世清。特此更正,敬请谅解。

十月,光辉岁月

廖华玲

他们,没能亲耳聆听到新中国成立的欢呼声,也没有亲身感受到祖国母亲的温暖,但为了这片生生不息的土地,“我自横刀向天笑,去留肝胆两昆仑”,用生命忠贞着自己的信仰,用炽热的鲜血渲染着民族的力量。国庆勿忘祭先烈,人民不会忘记,在1949年9月30日为人民英雄纪念碑奠基;人民永远铭记,把每年9月30日设立为中国烈士纪念日。缅怀英烈,迎接十月,那金秋的时节,那光辉的岁月。

飘过湖畔,飘自南湖上那艘简朴的红船;飘过山峦,飘自雪山上峥嵘的诗篇。华夏巨龙,穿越厚重的历史,思绪定格在光辉灿烂的十月,一个不屈的民族,撑起坚实的脊梁,带着自信与豪迈,叙述无以伦比的中国故事!

“朋友!中国是生育我们的母亲。你们觉得这位母亲可爱吗?我想你们有和我一样的见解,都觉得这位母亲是蛮可爱蛮可爱的。”方志敏,正气凛然,一身《清贫》捍卫着《可爱的中国》的尊严。其实,十月就是一座历史的丰碑,无数先辈们怀着民族的内忧外患,迎着惨烈的血雨腥风,赴汤蹈火,舍生取义,用鲜血凝固成坚不可摧的钢铁长城。面对五星红旗,沐浴着十月的阳光,每个生命都庄严起来、神圣起来……

文坛巨匠巴金对祖国饱含深情,他说:“我们的祖国并不是人间乐园,但是每一个中国人都有责任把她建设成人间乐园。”延安窑洞前纺车的歌声,南泥湾三五九旅的劳动号子,这一曲曲道劲的旋律回荡着一个惊天动地的宏伟:一轮红日喷薄而出,劳动者用勇敢和坚韧,开拓者用艰辛和胆识汇聚成时代的合力,用勤劳和智慧托起永不坠落的太阳。一代又一代共和国的建设者们,在这片广袤土地上描绘着最新、最靓的美丽中国。十月,祖国因收获而展示辉煌,因强盛而迎来威望!

国庆长假,透过人们脸上绽放的笑容,感受中华民族伟大复兴的壮志豪情,祝福祖国,点赞中国,幸福自己。“辽宁号”出海,“嫦娥”奔月,“神舟”遨游太空,“一带一路”串联世界,中国是一部可以影响历史的鸿篇巨著,每一页都记录着时代的最强音。红色十月,那片红,是国色,也是华夏儿女脸上的喜色:祖国强,我强;祖国富,我富!金色十月,那种金,赛黄金,是人们品味幸福的滋味:满载荣耀、满载收获、满满欢欣!

十月,不忘初心,岁月光辉,缤纷色彩闪耀出新中国七十华诞的自信与美丽。



腾冲

冬日里的腾冲,是一片金灿灿的黄。

这金黄,来自于银杏。腾冲的银杏,是冬日里的一绝。而到了腾冲县城后,再辗转四十公里,则是有着“中国银杏第一村”之称的银杏村。那里,更是一片金黄的世界。

银杏村的冬日,是最美的季节。

还未到银杏村,远远便看到了一片金黄的汪洋大海。这“海”,随风起伏,飘摇不定。近了,发觉“海”的波浪中,隐隐露出了屋檐。村在“海”中,是一美;“海”在村中,也不遑多让。这村与“海”,把原本寂寥的冬日,勾勒得诗意盎然。

银杏村的美景,令人惊叹。可谁又知道,这银杏之“海”,来自于外头。

银杏村,本非此名,也不过是人烟寂寥之地。后来,无数先民从千万里之外,携家带口,千里迢迢来到此处定居。没想到,这一迁移,带来的不仅是繁华,更有着银杏这一流传了千百年的财富。

村里几千棵的银杏树,正是在那时候,以“思乡树”的名义,扎根于此处。迁移到这里的人,都会随身带着一颗故乡的银杏树,种在门前,或者山野中。千百年来,树如人,繁殖生长,汇聚了一片令人迷醉的海洋。

这是令先人始料未及的。当时的乡愁,历经了千百年的酝酿,成了如今人们一笔珍贵的自然财富。与这笔财富一样,受人称道的,还有当地人纯朴而善良的风气。

在银杏村的那几天,每个人都深刻感受到,银杏村美的不仅是风景,还有人心。这里也有商业化的旅游,但在开发的同时,人心依旧热情而淳朴。住在客栈和民宿中,游客们感受到的不仅是优美的风景,还有如家一般的温暖。

冬日里的银杏之旅,饱眼福,更暖人心。

金川

冬日的金川,有三“花”。

临近金川县时,换了交通工具,改乘船,沿着大金川顺流而下。还未到金川,就已经望见了金川的第一“花”——雪花。金川,是坐落在雪域高原上的一颗明珠,有着蔚为壮观的雪景。

游客们都已经蜂拥而出,立于甲板上,看着远处的雪景。行走在金川一带的游客们,已经能感受到空气中荡漾的丝丝缕缕的暖意。可抬头一看,高空中的雪,依旧将山顶染得银装素裹。夕阳西下时,这一片被雪包裹着世界,被晚霞烧得一片火红。这奇景,令不少人赞叹不已,啧啧称奇。

人在远处,看金川的雪峰,上下一般白。可若到近处,细细一瞧,则发现了不同之处。半山腰之上,雪白得纯粹而厚实;可之下,依旧是雪白,却多了几分灵动。甚至,风一吹,还隐隐有随风起浪的欢舞。

此时,仔细一看,才发现这并非雪,而是金川第二花——梨花。

冬日的金川,除了白,似乎再难有其他的色彩。可山顶的白,是雪凝成的;山下的白,却是梨花尽染而成。山顶的白,历经时光长河,而岿然不变,显得朴实而肃穆;山下的白,却随着四季变换而归去来兮,轻灵之中带着素雅。

这漫山遍野的梨花,便是金川的第二绝。山顶的积雪,提示着人们,那里依旧在寒冬的包围中;可大金川两岸,气势磅礴的梨花雨,却向人们,展示了冬日的白,亦有不同的风情。雪峰,将这里划分为两个截然不同的世界,堪称是一大奇观。

领略了梨花,也别忘了金川的第三“花”——雾花。

要尽得梨花之美,可不仅仅要靠地利,还得掌握天时。黄昏时的金川,薄雾四起,雾海弥漫,渐渐淹没了梨花。人在薄雾中,闻着淡淡的花香,一眼望去,飘飘渺渺的雾,朦朦胧胧的花,相互交织,不分你我,仿佛融合成了一朵朵奇特的金川雾花。

冬日游金川,尽赏三“花”,于冰天雪地中,领略冬天的美。

怪石滩

天一冷,对于海边这类的旅游地,我向来是避而远之。

可到了防城港后,才发现这里依旧“春意”盎然。外头的世界,早已白雪纷飞,寒风凛冽,如刀割一般尽显冬日威力。可在防城港,气候依旧温暖宜人。每天的温度,都在二十度上下,如初秋般宜人。

而在这种气候中,逛一逛海滩,自然是必行之事了。

到了海滩,才发现早已人山人海。别处的海滩,入冬后,一片萧索。可防城港的海滩,四季都热闹无比,人流不断,这得归功于当地温暖的气候。有信步而走的情侣,有打打闹闹的孩子,也有悠闲漫步的游客。

这处海滩,名为“怪石滩”。顾名思义,在海浪千百年来雕琢下,造就了怪石滩奇特的地貌。各种怪石,应有尽有,一石更比一石“怪”,有的像花草树木,有的像飞禽走兽,还有的隐约像是人样儿。光是赏怪石,就已经令人啧啧称奇,惊叹不断。

到了怪石滩,不可不尝的是当地的海鲜。当地的渔民,常年与大海为伴,心胸也如大海般宽广。在怪石滩,想尝尝海滩,不用担心挨宰。渔民们的热情与淳朴,早在第一眼就彻底让远道而来的游客们,彻底卸下了心防。品尝的海鲜,都是渔民们刚从海里捞上来的。看渔民们撒网,犹如在欣赏一幅唯美的图画;而海鲜入口,更是令人惊叹不虚此行。

夕阳西下,渔民们收网,在粗犷的歌声中,踏上了回家的路程。而孩子们,也跟着大人们,暂别了这海滩。披上霞光的怪石滩,虽然笑声渐渐少了,却多了一份静谧的气息。此时,赤足走在沙滩上,听潮起潮落,看日落西山,同样是不可多得的美好体验。

冬游怪石滩,看日出,赏日落,品海鲜,人生美好,至此足矣!

雾凇岛

冬天,就该到有雪的地方看看。

一入冬,朋友就约我去看雪。要看雪,最理想的地方莫过于东北。在东北观赏完冰城的风景后,我们就接着到了雾凇岛。虽然不在同一个省,但从哈尔滨到雾凇岛,交通却很方便。在松花江畔,吉林乌拉镇韩屯的对岸上,有个渺无人烟的小岛,就是雾凇岛了。

一踏上雾凇岛,就仿佛走进了一个冰清玉洁的童话世界。雾凇岛上,人烟稀少,只有庄稼地而没有住户。来到这里的,大多是冬天来赏雪的游人。我们到的那天,天气突然降温,隔天一早起来,树枝上挂满了雾凇,个头大,晶莹剔透,极为漂亮。

朋友说,我们运气好。平常,如果到了冬天,风太大,雾凇挂不住,所以比较少。如果是突然降温,风不会大,这么一来,雾凇多且整齐,挂满了一树,看上去就很壮观了。所以,尽管冬季的雾凇岛,雾凇是常见的。但若要看到壮观的雾凇景观,可就到看运气了。

对于喜欢在冬季出游的驴友来说,雾凇岛的名气可谓极大。在这里,聚集了来自五湖四海的人,还有不少是金发碧眼的外国游客。在平常的日子里,雾凇岛如一个朴实而平凡的村妇,但一到了冬天,穿上了雾凇的外衣,就成了一个绝美出尘的美人。一棵棵挂满雾凇的树,用雾凇展现着自己的风采,犹如一朵朵盛开的白莲花。

平日里的雾凇岛,除了庄稼人,甚少有其他人踏足。而冬天里的雾凇岛,则是热闹的。附近的孩子们,常会来这里玩儿。尽情而肆意的笑声,让我们这些外来的游客,不禁有些羡慕嫉妒恨。这样生活在童话世界里的童年,有几人能有幸经历过?

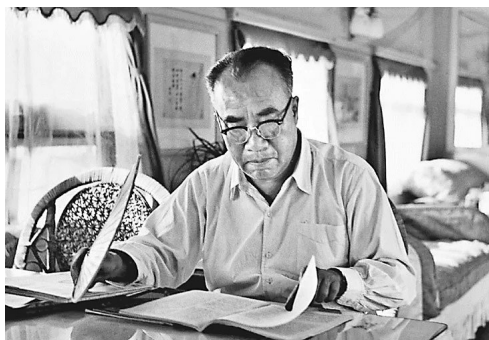
雾凇岛的美,美在风姿万千。有一棵树独立于寒雪之中,一身银装,条条雾凇如朱玉翡翠般,让冰美人更显得神圣不可侵犯;有两棵树相伴的,如身着银装的情侣,冰天雪地中让人感受到了温情脉脉;还有一排站立的,如一队战士,傲立雪中,别具风采。

到雾凇岛,看日出也是必修的功课。一片雾蒙蒙中,旭阳初生,光彩破雾而出,照射在雾凇上。一刹那,让人有种错觉,仿佛连雾凇也着了火。片刻间,雾凇岛成了冰火的世界,雪的冷和光的热,就这样融合在一起,成了一片燃烧着的银海。

这样的日子,哪怕身居北方的人,也不多见。每一分,每一秒,都弥足珍贵。

我们离开的时候,是在傍晚时分。水雾氤氲,银树朦胧,坐在小船上,只觉得雾里看花,似身在仙境,又如在童话城堡中。就连划桨的动作,都轻轻地,静静地,不忍打破这方宁静的空气,怕惊扰了雾凇岛的美。

四句话看朱德的革命品质



朱德同志是我们党、国家和军队的主要缔造者和领导人之一，是伟大的无产阶级革命家、军事家、政治家。毛泽东同志称赞朱德同志是一个“度量如海，意志坚如钢”的人。从朱德同志的四句话中，就能看出他坚毅果敢、严于律己的革命品质。

“只要保存实力，革命就有办法。你们应该相信这一点！”

1927年9月初，南昌起义军在三河坝兵分两路。主力部队由周恩来、贺龙、叶挺、刘伯承等率领直奔潮汕；朱德率领部分兵力留守当地，阻敌抄袭起义军主力的后路，这就是著名的三河坝分兵。部队走到江西安远的天心圩，从师、团级开始，各级干部纷纷离队。

1927年12月22日，七十五团团长张启图在上海向中央写了一份《关于七十五团在南昌暴动中斗争经过报告》，描述部队到达天心圩的状况时说：“师长、团长均皆逃走，各营、连长亦多离开。”2500人锐减到只有900人，团以上干部全部加起来，仅剩朱德、王尔琢、陈毅三人。部队面临顷刻瓦解、一哄而散之势。

关键时刻，朱德同志站了出来，在天心圩军人大会上，他沉着镇定地说：“大家知道，大革命是失败了，我们的起义军也失败了！但是我们还是要革命的。同志们，要革命的跟我走；不革命的可以回家！不勉强！”“1927年的中国革命，好比1905年的俄国革命。俄国在1905年革命失败后，是黑暗的，但黑暗是暂时的。到了1917年，革命终于成功了。中国革命现在失败了，也是黑暗的。但黑暗也是暂时的。中国也会有个‘1917年’的。只要保存实力，革命就有办法。你们应该相信这一点！”

越是危难关头和重大挫折，越能检验一个人的信仰和意志。朱德在天心圩那铿锵有力、掷地有声的话语，可谓字字千钧又入情在理，激励人心又释疑解惑，让官兵从迷茫中看到了希望，从失败中看到了光明，具有强大的感召力，有效稳定了思想迷茫、意志动摇的官兵情绪，凝聚了军心士气，振奋了革命斗志，也奠定了朱德人民军队总司令的崇高威望和政治地位。

“敌人怕我，子弹也怕我，子弹碰见我朱德就拐着走了！”

在遵义会议之后的土城战役中，由于情报的不准确，对敌方实力估计不足，红军遭遇了强大的攻击，在这千钧一发的时刻，朱德提出亲自上前线指挥战斗。毛泽东顾及朱德个人安危迟迟下不了决心，说：“你是总司令，子弹又不长眼睛，安全问题还得考虑。”朱德坚定地说道：“敌人的子弹不会打中我朱德的，敌人怕我，子弹也怕我，子弹碰见我朱德就拐着走了！”他这么一说，逗得大家哈哈大笑。

笑。由于朱德亲临一线指挥,最终红军顺利脱险。

土城战役是中央红军在长征的关键时刻,打破国民党军的围追堵截,变被动为主动的一次重要战役。朱德略带幽默诙谐的话语,流露出他勇于担当、冲锋在前的领导素质。充分体现出他大无畏的革命精神,听后让人心生敬佩,不仅打消了毛泽东的顾虑担忧,也增强了官兵、战胜敌人的信心勇气。

“只有经得起委屈的人,才是真正的革命者!”

粟裕大将戎马一生,擅长指挥几十万人的大兵团作战,曾指挥华中、华东野战军征战华东和中原,智谋过人,战绩卓著,被中共中央机关报《解放日报》和《人民日报》公开称为“常胜将军”。朱德也非常看重粟裕,称赞他是“青年战术家”,但对粟裕的要求也相当严格。



一次战斗结束后,军部的参谋汇报战果时将番号弄错了。结果朱德对原本打了胜仗的粟裕通报批评。陈毅担心粟裕“闹”情绪,说要去做做工作。但朱德没有同意,说了一句:“只有经得起委屈的人,才是真正的革命者!”

朱德短短一句话,富有哲理也引人深思,道出了一个真正革命者必须具备的素质,也饱含了对部属的长远关心和谆谆教导,严格不失关爱之心,批评不乏栽培之情,可谓教育

人、培养人、塑造人的箴言,既摔打锻造了粟裕的抗挫抗压力,也成就了一代名将的人格风范。之后粟裕能忍辱负重,挺过多年错误批判结论的委屈,离不开早年朱德这句话给予的磨练。

“让我白拿豹子皮,那我不成了‘剥削户’了吗!”

1941年春天,西北留守兵团骑兵旅教导队到南泥湾开荒种地。那里山高林密,野兽成群。为减少野兽对庄稼的伤害,教导队组织起一个打猎队,打了不少野猪、狼,还有几只金钱豹。

一天,朱德总司令到教导队视察,教导队的领导听说总司令铺的、盖的都很单薄,就商量选一张豹子皮给总司令用。当教导队领导把豹子皮送来时,朱德坚决不收,他说:“你们这是做啥子嘛?给我进啥子‘贡’哟?我们党是有规矩的,不兴送礼这一套。我这个当司令的更得带头遵守啊!”

总司令指着穿着破旧的教导队学员说:“同志们都很辛苦,穿得却那样破旧。一张豹子皮可以换七八匹布,能做好几套衣服,让我白拿豹子皮,那我不成了‘剥削户’了吗?总司令剥削大家,这多难听啊!”说完,就哈哈大笑起来。

下级尊重上级是应有之义,但对上级送礼送物的“尊重”,则与党的形象和铁的纪律要求是格格不入的。

面对教导队领导的好意,朱德没有简单的批评,而是说了一番人情在理的话,点明了党的政治规矩和纪律界限。讲话采取比喻寓理,下级不能当进贡者,总司令也不能当剥削户;同时也进行了对比说理,学员衣着破旧,总司令铺盖单薄,暗示收受豹子皮搞特殊,官兵一致就是空话,同时也说出解决问题的办法,用豹皮换布为学员做衣裳,让尊干爱兵落到实处。一番话让人心悦诚服,易于接受,既坚持了党性原则,又维护了党的纪律,这就是廉洁自律的朱德。

人民英雄纪念碑为什么要建在天安门广场？



矗立在天安门广场的人民英雄纪念碑，是近代以来中国人民和中华民族争取民族独立解放、人民自由幸福和国家繁荣富强精神的象征，是国家和人民纪念、缅怀英雄烈士的永久性纪念设施。

1949年9月30日下午，政协第一届全体会议闭幕后，为了追念一百多年来为新中国的诞生而英勇献身的人民英雄们，毛泽东等领导同志和参加会议的代表们从中南海怀仁堂出发，来到天安门广场，为人民英雄纪念碑举行了隆重的奠基典礼。纪念碑于1952年8月1日破土动工，1958年5月1日正式揭幕。

在酝酿建造人民英雄纪念碑时，关于选址问题有人主张建在天安门广场，有人主张建在东单广场等地。在综合了各方面意见后，周恩来同志提议，将纪念碑建在天安门广场。

周恩来同志解释说，之所以这样提议，是因为天安门广场有五四运动以来的革命传统，同时这里也是全国人民和全世界人民敬仰的地方。在政协第一届全体会议上，一致通过将人民英雄纪念碑建立在天安门广场。

人民英雄纪念碑具体位置定在天安门广场什么地方呢？

对此，周恩来同志反复与有关专家商讨，并登上天安门城楼，放眼环顾广场，研究纪念碑与天安门之间的远近、比例关系，确定纪念碑建在天安门与原中华门门洞的中轴线上，位于天安门南约463米，正阳门北约440米。中央批准了这个选址。

纪念碑的位置确定下来后，1953年7月29日，北京市委向周恩来同志呈报了关于人民英雄纪念碑设计问题中的一些问题的报告，详细说明了纪念碑造型、浮雕、选材、地质、造价问题等。该报告在首页左侧写明：附造型甲、乙各一，乙为修改后之模型。8月4日，中央决定，“同意北京市委所提选用乙种模型，并以花岗岩为碑身的意见”。此后，北京市委按照这一意见建造了人民英雄纪念碑。

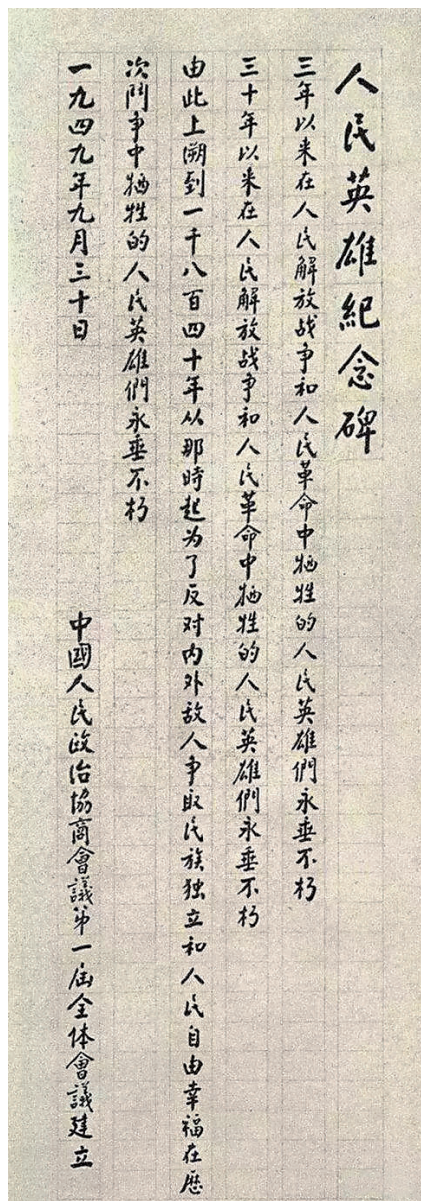
人民英雄纪念碑高37.94米，主要立面向着天安门，碑心石上镌刻着毛泽东同志亲笔书写的“人民英雄永垂不朽”8个镏金大字。

这幅碑题是毛泽东同志于1955年6月9日题写的，毛泽东同志从所题写的碑题中选出2幅派工作人员送至首都人民英雄纪念碑兴建委员会，并让工作人员带口信说，要多请专家们提意见，看哪一幅可以用。如果认为写得不够好，还可以重写。专家们选用了其中一幅。

这2幅碑题的手稿，目前珍藏在中央档案馆。人民英雄纪念碑碑身背面，是毛泽东同志撰文、周恩来同志书写的碑文。为了写好碑文，1955年9月初到9月中旬，周恩来同志前后写了40多幅，把对革命先烈的敬仰之情融进了碑文的书写之中，最后从中选出2幅交给首都人民英雄纪念碑兴建委员会，专家们选用了其中1幅，镌刻在纪念碑上。周恩来同志这幅碑文的手稿目前也珍藏在中央档案馆。

关于人民英雄纪念碑主要立面朝向问题，在最初设计时，根据我国建筑的传统布局，将纪念碑朝南方向作为主要立面。但是，周恩来同志和纪念碑兴建委员会的同志考虑到天安门广场扩建后，会有更多的人从长安街经过或者进入广场，让人们能从北面直接看到毛主席的题字为好，由此确定将纪念碑朝北方向作为主要立面。

这种朝向对广场后来的扩建和布局起了重要作用。今天，站在天安门城楼上眺望，西边是人民大会堂，东边是国家博物馆，南边是毛主席纪念堂，广场中间矗立着高耸的人民英雄纪念碑，整个广场庄严厚重，浑然一体，构成一组气势恢宏的建筑群。





法律问答两题

程文华

用人单位无权拒绝终止劳动合同

吴先生咨询:我已经在这家医疗器械设备制造公司工作快6年了,期间曾续签过一次劳动合同,再过几个月,第二个劳动合同期限将满,我向公司提出终止劳动合同的请求,却遭到公司的拒绝。公司的理由是,我在这家医疗器械设备制造公司工作期间,公司曾多次送我到有关院校及相关单位学习培训,支付了近2万元的相关费用,现在我之所以有所成就,完全是公司培养的结果,尽管第二个劳动合同期满,也是不能离开公司的。这也就是说,公司已经拒绝与我终止劳动合同。公司还明确告知我,如果强行离开公司,必须要向公司赔偿所有的学习培训费用。否则,公司将不予办理劳动合同终止手续。

请问:劳动合同期满时,用人单位可以拒绝终止劳动合同吗?

答复:当劳动合同期满时,用人单位不得违背我国的相关法律法规,以种种理由拒绝与劳动者终止劳动合同。

我国《劳动合同法》第二十二条规定:“用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可以与该劳动者订立协议,约定服务期。劳动者违反服务期约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。”从吴先生在咨询中所介绍的情况来看,吴先生只是与公司签订了劳动合同,并没有就提供专业技术培训而约定服务期限,因此,既然劳动合同期满,是否再行续签劳动合同,必须要尊重双方的意愿,公司无权单方强行要求吴先生继续签订劳动合同。

另外,我国《劳动合同法》第五十条第一款规定:“用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。”从中可以看出,公司以“不予办理劳动合同终止手续”逼迫吴先生的收回终止劳动合同申请,也是违背劳动合同法的。

总之,吴先生与这家医疗器械设备制造公司的劳动合同期满,公司就应当按照规定为吴先生办理终止劳动合同的相关手续,否则将承担不利后果,这在《劳动合同法》第八十九条中是有明确规定的:“用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明,由劳动行政部门责令改正;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。”

用人单位擅自变更劳动合同无效

卢先生咨询:我于1年前来到这家汽车4S店工作,签订了3年的劳动合同,合同书中载明我的工作岗位为:售后服务。但在两周前,4S店经理却突然找到我说,因为缺少市场销售人员,要调我去做市场销售工作,我认为自己不适合市场销售工作,不同意变更工作岗位。经理并未理会,于第二天便向我发出书面通知,变更我的工作岗位为:市场销售。

请问:在未经我同意的情况下,用人单位可以擅自变更劳动合同吗?

答复:工作内容(岗位或工种)是劳动合同的重要内容之一,变更工作岗位属于变更劳动合同的范畴。在未经劳动者同意的情况下,用人单位是不能擅自变更劳动合同的。

我们知道,劳动合同是劳动者与用人单位之间确立劳动关系,明确双方权利和义务的协议。劳动合同一经订立就具有法律效力,双方当事人必须全面履行劳动合同所规定的义务。订立劳动合同,应当遵循平等自愿、协商一致的原则,不得违反法律、行政法规的规定。那么,变更劳动合同亦应如此。

在劳动合同的具体执行过程中,由于客观情况的不断变化,会导致劳动合同难以履行,或者劳动合同的履行可能造成当事人之间权利义务的不平衡,这就需要用人单位和劳动者双方协商对劳动合同的部分内容进行适当变更。我国《劳动合同法》第三十五条规定:“用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。”从中可以看出,即使变更劳动合同,也要遵循“协商一致”的原则。这家汽车4S店在未经卢先生同意的情况下,以“通知书”的方式变更劳动合同,与法律精神相悖,是不足取的。

另外,依据《劳动合同法》第四十条第三款的规定,“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行”,可以构成“用人单位与劳动者协商”变更劳动合同的法定事由。但从卢先生在咨询中所介绍的情况来看,这家4S店并未发生“客观情况发生重大变化”的情形,也未与卢先生“协商一致”,便单方变更与卢先生劳动合同中约定的工作岗位,是无效的“书面通知”。





让家庭拴住孩子出走的心

安徽 张坤 齐海燕

稍稍关注一下新闻,我们不难发现,这些年,关于孩子离家出走的报道太多了,每一次出走事件背后都有一串揪心的故事。出走的孩子身心受损,孩子的家长心急如焚,学校老师四处奔忙。下面两个案例中的家长就倍受煎熬:

案例一:小陈是家里的独生子,今年上高一,父母对他抱有很大期望,从小就对他严格要求。考前,由于心理压力过大、心情紧张等原因,平时成绩还不错的小陈,因为没有把握好考试时间,没有考上重点高中。从那以后,父母对他稍有不满意就非打即骂,说一些“考不上重点高中就考不上大学”“你这么笨以后只能去要饭”之类伤他自尊的话,有一天,小陈在家玩了一会儿游戏机被父亲发现,立即招来一顿打骂。等父亲上班以后,他立即出门,离家出走,漫无目的地游荡到深夜12点,又累又饿的小陈终于一屁股坐在立交桥下哭起来。后来,幸好被警察发现并把他送回家。从那以后,只要在家里挨了责打,或是考试成绩不理想,他就会离家出走。

案例二:许先生这样向《南国都市报》诉求:我女儿今年在某初中念初一,平时乖巧懂事,但没想到她最近做了一件挺“出格”的事。前段时间,我中午下班回家后,在客厅的桌子上发现女儿留下了一张字条:“爸爸妈妈,我出去走两天才回来了。”我一看完就慌神了,女儿去哪了呢?我立刻拨打她的手机号码,关机!我们一直焦急地等到下午,女儿的手机终于开机了,她终于接电话了!我们着急地问她在哪里,她却很镇定地对我们说:“你们现在就到某某茶艺馆来,我要和你们谈判,谈好了我才答应回家。”我们急忙赶到茶艺馆,女儿和她一个同班女同学小颖已经坐着等我们了,还有小颖的父母也来了。原来女儿和小颖在QQ上聊天时就偷偷约好了要一起出走,她们觉得在家里听父母唠叨都烦了,想自己出去透透气。

这两个案例在现实生活中很有代表性。现在的家长,很多都会给孩子过大的压力,从小就给孩子灌输考不上大学就会没出息之类的思想,给孩子带来巨大的精神

压力。小陈离家出走的原因,主要是为了逃避一种令人恐惧的、处处受制约的家庭环境。作为父母,在小陈的家庭教育上应该采用科学的教育方法督促和鼓励孩子学习,而不是动不动就施以体罚。许先生女儿的出走,则是因为在家里听父母唠叨都烦了,想自己出去透透气。如果家长一心为了教育孩子而不顾孩子心理是否接受的唠叨确实实是让孩子不能接受的。由此可见,孩子出走的原因也许单一,也许复杂,但有一点是共同的,就是孩子面对着巨大的心理压力,无法解脱,于是一走了之。其实,出走不能解决问题,反而增添新的挫折和压力,甚至带来灾难。然而这又是年少无知的孩子不能预测的。为人父母者应该采取措施预防孩子离家出走事情的发生。

据儿童心理学家研究及从许多孩子出走现象分析,孩子离家出走的原因主要有:学习压力过大,家长(老师)教育方法不当。孩子总达不到家长所期望的目标,看不到好脸色,听不到好话语,甚至挨骂遭打。人际关系恶劣,环境不适应。有些家庭虽在学习上对孩子压力不大,但是父母关系不好,经常唇枪舌战甚至大动干戈,有时还迁怒于孩子。有的离异之后,对孩子不负责,要么不管,要么喜怒无常。还有的家长在孩子小时把孩子完全交给祖辈抚养或由他人代养,孩子大了才领回家来。孩子的心与父母格格不入,如陌生人。这样的家庭情况,一有诱因就容易造成孩子出走。大众

传媒的负面影响。近些年,一些传媒给孩子带来许多不良信息。诸如少年离家到深山学艺或参禅司道的影视片,赞美流浪生活的流行歌曲,青年男女私奔的文艺作品等等,使个别年幼无知的孩子想模仿他们,去寻找一种向往的生活。外力胁迫。有的孩子加入了不良少年团伙,不良少年把夜不归宿在外边“刷夜”作为一种生活方式,吃、喝、玩、乐,逍遥自在。尽管其中有的孩子不一定想离家,但团伙强力胁迫,只好从命。

孩子出走的原因有很多,并不限于以上所说的几点。要杜绝孩子出走,我们日常生活中要注意如下几点:

一是为孩子建立良好的人际环境,多与孩子沟通交流。家长要认真研究一下家庭人际关系状况,包括家长之间、家长与孩子之间的关系。因为如果人际关系良好,孩子能与父母沟通,他会及时把面对的其他压力告诉家长。家长把握了孩子的心态,就能进行疏导,预防孩子出走。如果家庭人际关系不好,本身对孩子就是一种压力,孩子与家长隔膜,难以了解其他情况。这种状态下,家长要努力做好自家的“减压”工作,坦诚地面对现实,与孩子交谈,让孩子把对家长的不满通通说出来。家长冷静思考,该承认自己缺点错误时,勇敢地承认,向孩子表示歉意。有了交心的基础以后,进一步与孩子沟通,互相谈出面临的问题,再有针对性地帮助孩子解决实际



问题。

二是反省自己的教育行为,多与教师以及孩子的同学接触。家庭教育不当,往往是孩子出走的直接导因。很多家长“自居心理”极强,总认为自己的做法是对的,是为了孩子好,一贯“理直气壮”。正是这种“理直气壮”会带来苦果。建议这样的家长尽快改变“自居心理”,听听专家、老师和孩子的意见,增加一些“自以为非”的思想,只有好处,没有坏处。家长教育态度、方法的改变,会促使孩子出现接受教育态度的改变,不良的隐患可以消除。平常家长要多与教师以及孩子的同学接触。从他们的谈话中,可以知道很多关于自己孩子的情况,有些异常表现也会提早得知,能及时采取措施。家长与教师孩子同学的接触应自然、坦诚,保证获得信息的真实性。

三是因势利导,家长要学会克制自己。要做好孩子思想工作。如案例一中父亲如果不是把游戏机摔个稀巴烂,而是先坐下来,不声不响地看一会儿孩子打游戏,之后,主动要求跟孩子一起玩,再之后,边打边跟孩子聊天,了解一下孩子打游戏时间的长短,最后,佯装头晕眼花心累,要求与儿子一起停止游戏,估计绝不会出现孩子离家出走的问题。如果再趁热打铁做好孩子的思想工作,也许孩子从此会远离游戏。这种因势利导,绝不是怂恿孩子的错误,而是做好孩子思想教育的一种方法和形式。如果按《孙子兵法》讲,这就叫“欲擒故纵”。克制,不是容忍,也不是不管,而是克制自己的不良情绪,坚决防止发火。因为,父亲一旦发火,那种攻势是极其猛烈的,孩子极有可能难以接受。而难以接受的后果,则极有可能是孩子离家出走。所以,克制自己的情绪,做到不发火,不发怒,不气急败坏,不横眉冷对,是很关键的。

如果你的孩子曾经出走过,或刚出走,现在已回家了,这时我们家长最好不要数落孩子。孩子离家出走回来以后,家长要热情、亲切

地给孩子以温暖。“有本事你别回来”之类的话千万别说,否则有可能造成孩子的二度出走。应该从理解的角度肯定孩子返回的行为,指出孩子在整个过程中所犯的过失。如果是家长、老师的错误要向孩子认错,表示愿意与孩子共同努力改进亲子关系、师生关系。要教育孩子“浪子回头金不换”,鼓励孩子面对挫折。对于孩子犯的错误,可以把它作为一页历史翻过去,过后孩子犯错时,不可旧事重提,老账、新账一起算,借此打击孩子。要让孩子意识到你是真的理解他、帮助他。

但是也不能对孩子从此不敢教育了。如果对孩子一反过去作风,百依百顺,就会让孩子觉得离家出走的行为得到了很多的好处,谁也不敢批评他们了,下次有可能还会故伎重演。这个时候要静下心来分析孩子离家出走的原因到底在哪里,然后对其进行正确的引导:让他了解离家出走对自己不利;了解他的困难只是暂时的,是可以得到有效解决的而不必采取离家出走的下策;让孩子明白离家出走并不能实际解决问题,只是一种逃避方式。

最好我们还要借此机会 因势利导帮助孩子走出困境。孩子离家出走是心理上的原因就要进行心理咨询,帮助孩子正确处理“独立意识”与“自理能力”的关系,提高孩子自我服务、自我管理和自我认识的能力;如果是学习负担过量,就要减轻孩子的学习负担,把“玩”的时间还给孩子;如果孩子学习困难,应帮助他改进学习方法提高学习,积极鼓励孩子勤奋学习,有时候要降低对孩子的期望值;如果是在人际交往上出现问题,也应该多倾听孩子的困惑和真实想法,耐心指导孩子如何更好地与人相处,从而改善人际关系;如果是家庭原因,家长要找找自身原因,改善夫妻关系,改掉坏脾气,营造良好的家庭氛围,让孩子充分感受到家庭的温暖。

作者简介

《闲情偶寄》的作者李渔,号笠翁,明末清初人(1611—1680),生于浙江兰溪。李渔在明朝后期曾两次乡试未能遂愿。入清以后,不思仕途,专心于传奇小说的创作。《闲情偶寄》是一本“闲书”,是李渔的寄情之作,内容涉及戏曲、建筑、器玩、饮食、种草养花、处世养生等。该书于清康熙十年(1671年),由翼圣堂首次雕版印刷。清初文学家余怀评价李渔之作:“事在耳目之内,思出风云之表,前人所欲发而未竟发者,李子尽发之;今人所欲言而不能言者,李子尽言之;其言近,其旨远,其取情多而用物闳。”李渔书中对戏曲、建筑的论述和介绍,具有重要的理论价值和实践意义。书的最后部分“颐养部”记录的李渔对处世养生的种种心得,也颇予人以启示。

●乐不在外而在心,心以为乐,则是境皆乐;心以为苦,则无境不苦。

●善行乐者必先知足。

●人能以孩提之乐境为乐境,则去圣人不远矣。

●“智足不辱,知止不殆。”不辱不殆,至乐在其中矣。

●善养生者,不可不交有道之士。

●忧不可以忘而可止,止则所以忘之也。

●人胜而我为之喜,人败而我不必为之忧,则是长居胜地也。

●略带三分拙,兼存一线痴;微聋与暂哑,均是寿身资。

●御疾之道,贵在能忘。

●以不如己者视己,则日见可乐;以胜于己者视己,则时觉可忧。

●生平爱食之物,即可养生,不必再查《本草》。

信息快递

●玉树州总工会开展“普惠职工·真情服务”活动启动仪式。活动仪式上,向困难职工免费捐赠价值5万多元的家用电器122台(洗衣机22台,电烤箱100台),并向全州工会会员发放19560张家电购置补贴卡。
(玉树州总工会)

●玉树州总工会“不忘初心、牢记使命”召开主题教育安排部署会。会议传达学习了中央、省、州委“不忘初心、牢记使命”主题教育各项部署要求,并就开展好玉树州总主题教育进行了动员部署。

(玉树州总工会)

●生物园区群团服务站开展“情暖中秋·关爱职工”主题宣传志愿活动。活动中,爱心企业和企业家在活动中为园区123名环卫职工捐赠并发放了价值4万元的生活用品和中秋月饼,给他们带去了节日的问候与关怀。

(生物园区工会工委)

●9月20日,省总工会召开全省工会办公室主任暨信息、统计培训会议。会议强调,工会办公室工作要旗帜鲜明做到“两个维护”,要充分发挥参谋助手作用,要精心做好统筹协调工作,要切实履行督查落实职责,要持续加强自身能力建设。

(办公室)

●海北州总工会召开十届七次委员(扩大)会议。传达学习州委十二届六次全会精神、省总十四届四次委员会议精神、全省工会学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述理论研讨会精神和全省工会宣传工作会议精神,回顾总结2018年以来的工作,安排部署2019年下半年工作的总体要求和重点目标任务。

(海北州总工会)

●海北州总工会安排部署工会系统党风廉政建设和机关党的建设。认真学习贯彻党的十九大、省委十三届五次、六次全会、州委十二届五次、六次全会、州纪委十二届四次全会和全省工会党风廉政建设工作会议精神,研究分析全州工会系统党风廉政建设工作形势,安排部署全州工会系统全面从严治党工作。

(海北州总工会)

●9月12日,西宁市总工会召开“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议。传达学习中央和省市委主题教育工作会议精神,对市总系统主题教育工作进行动员部署。

(西宁市总工会)

●9月16日,格尔木市总工会召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署会。传达学习市委“不忘初心、牢记使命”主题教育启动大会精神,对市总工会主题教育工作进行动员部署。

(格尔木市总工会)

●城北区总工会向困难职工发放救助金。为深入贯彻落实全总、省总、市总关于做好城市困难职工解困脱困工作的部署要求,精准规范做好困难职工解困脱困工作,规范有效地使用专项帮扶资金,坚决打赢城市困难职工解困脱困攻坚战。2019年9月9日,城北区总工会向在档的困难职工发放了17.2万元救助金。

(城北区总工会)

●城北区总工会开展宣讲活动。为隆重庆祝中华人民共和国成立70周年和青海解放70周年,9月3日下午,城北区总工会特邀市总工会以“中国梦·劳动美——与共和国同成长·与新时代齐奋进”宣讲团为我市各行各业的劳模、一线职工代表、城北区总工会第八届委员会委员及基层工会的80余名同志进行了宣讲。

(城北区总工会)