

每月一期
2022年第3期

本刊编委会

主任	马吉孝
副主任	王敬斋
委员	汪琦 吴有祯 祁维正 吴建军 蒲勤 刘华芳 白海青
主编	王敬斋
副主编	吴建军
责任编辑	贺文龙 简成贵 李永泰 刘庆明 侯美玲

学习强会

《深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》知识点 3

航向标

在省总工会十四届八次委员会议上的讲话	/ 马吉孝 4
担当作为 勇毅前行 团结动员全省百万职工为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家青海篇章建功立业	/ 陈志忠 7
在副处级以上党员干部警示教育大会上的讲话	/ 王敬斋 14

新视点

省级群团召开学习全国“两会”精神会议	16
坚守“两个确立” 做到“两个维护” 凝神聚力为新时代工运事业做出积极贡献	17
马吉孝在调研省委重点调研课题时强调走出一条具有青海特色的共同富裕之路	18
青海省总工会开展宣讲中央一号文件暨助力乡村振兴 为民办实事活动	19
省总工会召开党员干部警示教育大会	20
省总工会机关举办庆“三八”系列活动	21
海南州各级工会开展“三八”妇女节系列活动	21
全国“两会”精神在全省广大职工和工会干部中引起强烈反响	22

理论研究

关于青海省大货车司机从业情况的调研报告	/ 马吉孝 24
从构建和谐劳动关系看党员领导干部的角色定位和责任担当	/ 薛红焰 26

市州动态

西宁市总工会 搭建就业创业平台 精准服务职工群众	31
海东市总工会 全面启动“春送岗位”招聘活动	32
海南州总工会 精心打造六大工作亮点提升职工幸福指数	32
海北州各级工会 迎春送暖出实招 情系职工送保障	33
玉树州总工会 开展“保职工健康 护校园平安”健康体检活动	34
黄南州总工会 春风送岗 工会同行	35



主 办
青海省总工会
准印证号
青(6300077)

编辑部门

省总工会研究室

地 址

青海省西宁市城东区昆仑路194号

邮 箱

qhgy2020@163.com

电话(传真)

(0971)8239550 8236826

邮 编

810007

内部资料 免费交流

基层活动

- | | |
|-------------------------------|----|
| 战“疫”有你 关爱有我——城北区总工会慰问疫情防控一线职工 | 35 |
| 刚察县县委书记朱成青调研群团工作 | 35 |
| 生物园区工会开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务活动 | 36 |
| 湟中区总工会举办2022年“春风行动”专场招聘会 | 37 |

工运消息

- | | |
|-----------------|------------|
| 失业后，工会能帮忙介绍工作吗？ | / 全国总工会 38 |
|-----------------|------------|

科技视野

- | | |
|------------------------|-----------|
| 全新量子充电技术：最快9秒充满一辆电动汽车？ | / 科普中国 39 |
|------------------------|-----------|

职工文萃

- | | |
|-----------------|----------|
| 轻雷隐隐初惊蛰 | / 仇士鹏 41 |
| 让更多新业态劳动者共享劳动荣光 | / 何应洋 42 |

点亮阅读

- | | |
|----------------------------|----------|
| “典”亮文艺 习近平总书记用“典”寄语文艺工作者 | / 求是网 43 |
|----------------------------|----------|

健康综艺

- | | |
|------------------------|------------|
| 被专家点名迎战奥密克戎，“疫苗佐剂”是个啥？ | / 全国总工会 45 |
|------------------------|------------|

法律资讯

- | | |
|--------------------------------|------------|
| 全国政协委员皮剑龙：为“新业态”就业群体劳动权益保障持续发声 | / 全国总工会 47 |
|--------------------------------|------------|



《深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》知识点

1、中国梦的最大特点，就是把国家、民族和个人作为一个（ ），把国家利益、民族利益和每个人的具体利益紧紧联系在一起。

2、2013年10月18日，中国工会十六大《高举旗帜 改革创新 团结动员亿万职工在实现中国梦历史进程中充分发挥主力军作用》的报告，明确提出了（ ）这个我国工人运动的时代主题。

3、习近平总书记指出，引导职工群众听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础，是工会组织的（ ）。

4、中国工会十七大报告指出，要把（ ）作为工会思想政治工作的重
要任务。

5、开展（ ）主题劳动和技能竞赛是贯彻落实党的十九大精神、实现宏伟目标的重要举措，是践行实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这一工运时代主题的重要载体。

答案：

- | | |
|-----------------|----------------------|
| 1、命运共同体 | 2、为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗 |
| 3、政治责任 | 4、统一思想，凝聚力量 |
| 5、“当好主人翁、建功新时代” | |



在省总工会十四届八次委员会议上的讲话

□ 省委常委、省总工会主席 马吉孝

这次会议的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届六中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述、考察青海重要讲话精神，学习中央书记处对群团工作的重要指示，落实省委十三届十次、十一次全会和全总十七届五次执委会议部署要求，总结2021年工作成绩，部署2022年重点任务，审议有关人事事项。

2021年，是青海发展史上具有里程碑意义的一年。习近平总书记全国“两会”期间亲自参加青海代表团审议、6月再次亲临青海考察并发表重要讲话，为我省生态保护和高质量发展指明了方向、擘画了蓝图，给全省广大职工群众带来了巨大温暖、巨大关怀。

2021年，是青海工运史上极不平凡的一年。省委书记王建军同志专题调研群团工作，提出“让党的群众路线绽放出新时代光芒”。省委常委会专题听取群团工作汇报，充分肯定、高度评价群团工作取得的成绩，要求构建大群团、促进大联合、实现大团结、发挥大功能、体现大作用，努力开创群团工作高质量发展新局面，为工会在内的各群团工作加油鼓劲、把脉定向。省委副书记、省长信长星同志主持召开省政府与省级群团联席会议，盛赞“工会有力量”。全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚同志来青调研，称赞青海工会工作“谋划得好、统筹得好、落实得好”。

2021年，是工会工作创新发展、收获满满的一年。在省委、全总的坚强领导和省政府的大力支持下，全省各

级工会以创新谋发展，以作为贏地位，以贡献求支持，以情怀聚人心，向省委和广大职工群众交出了一份满意的答卷。一是理论武装有新高度。各级工会坚持把理论武装作为首要政治任务、第一议题，发挥“关键少数”的示范引领作用，深入系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，第一时间学习领会党的十九届六中全会和习近平总书记“七一”重要讲话、在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话、考察青海重要讲话精神，持续跟进学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，理论武装走深走实。二是思想引领有新局面。各级工会以庆祝建党100周年为主线，广泛开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动，职工书屋建设不断提质扩面，新建职工红色教育基地和“中华文化书院”等宣传教育阵地，深化工运理论进党校、劳模大讲堂、工匠论坛等特色宣传教育品牌，充分履行了团结引领广大职工听党话、感党恩、跟党走的重大政治责任。三是服务大局有新亮点。各级工会勇于担当、积极作为，围绕生态保护、清洁能源、乡村振兴等重大战略，广泛深入持久开展“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，拉面技能竞赛首次列为省级一类技能竞赛项目，推动拉面技能竞赛走进中国（海南）冬交会，竞赛范围进一步扩大、参与职工进一步增加、质量效应进一步提升。四是服务职工有新成果。各级工会积极推动巩固城市困难职工解困脱困成果与提升职工生活品质的有效衔接，加强调查研究，了解掌握实情，争取政策支持，扩大保障范围，城市困难职工生活救助标准大幅提

高。以新业态领域从业人员为重点，加强建会入会工作，工会组织和工会工作的覆盖面进一步提升。建立首个省内劳模疗休养基地，实现了省内疗休养工作零的突破。五是工会改革有新突破。各级工会着力推进工会改革，制定实施我省工运史上首个五年规划，工会组织的政治性、先进性、群众性进一步增强。产业工人队伍建设改革年度重点工作任务有效落实，在服务全省高质量发展中彰显工人阶级主力军作用。牵头开展群团协同化建设，服务群众的阵地更多了、力量更强了、措施更实了。六是自身建设有新加强。各级工会紧紧围绕“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”目标要求，深入开展党史学习教育，达到了党员受教育、群众得实惠的目的。全面从严治党纵深发展，“四风”问题持续纠治，巡视整改有力有效，机关党建走在前列，管党治党水平不断提升。

今年我们党将召开第二十次全国代表大会，迎接党的二十大胜利召开是党和国家政治生活中的头等大事，学习宣传贯彻党的二十大精神是今年工会工作的主线。省第十四次党代会也将在5月份召开，同时还要筹备召开我省第十五次工代会，工会工作任务繁重、责任重大。为此，要围绕以下六个方面抓好落实。

一要讲政治，坚持正确方向。党的十九届六中全会最重要的成果，就是明确提出了“两个确立”的决定性意义。要深入领会“两个确立”的决定性意义，把拥护“两个确立”转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，转化为做好各项工作的实际行动，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要坚持不懈加强理论武装，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，学懂弄通、学深悟透，深刻理解核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，牢牢把握工会工作正确的政治方向。持续跟进学习习近平总书记关于群团工作和群团改革的重要论述、关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于对青海工作的重要要求，武装头脑、指导实践、推动工作。要认真履行工会政治责任，在广大职工中广泛学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，发挥工会宣传文化阵地作用，推动党的创新理论

走进基层一线、走进职工心间，不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同，履行好团结引领广大职工听党话、跟党走的政治责任。

二要讲担当，主动融入大局。习近平总书记多次强调，各级领导干部要胸怀“两个大局”，这是我们思考问题、谋划工作、推动落实的基本遵循。要把握大局大势大事，各级工会干部要胸怀“两个大局”，心系“省之大要”，提高政治站位、强化战略思维，立足主责主业、特点优势，准确把握、全面落实省委、全总以及省“两会”对工会工作提出的新目标、新任务、新要求，自觉把工会工作放到全省大局中去思考、去推动。要找准着力点，准确把握省委十三届十次、十一次全会和省政府工作报告中关于工会工作的重大要求、重大机遇，找准切入点、抓实着力点，围绕“六稳”“六保”、打造“高地”、建设“四地”等中心工作，落实新要求、谋划新思路、探索新举措，将党中央和省委的决策部署不折不扣落实到工会工作的各个方面、全部过程。要助力高质量发展，深入实施职工素质建设工程，培养更多高技能人才，持续深化群众性创新活动，提高企业核心竞争力。要推动劳动竞赛向中小微企业、非公企业延伸，向新技术新业态新模式拓展，不断扩大竞赛的覆盖领域和覆盖面。要履行意识形态工作责任制，创新职工思想政治工作方式方法，协同有关部门广泛宣传劳动模范和工匠人才的先进事迹，激励广大职工在各行各业、各条战线奋勇拼搏、建功立业。

三要讲责任，维护政治安全。坚决维护劳动领域政治安全是工会组织贯彻总体国家安全观的重大责任。各级工会必须时刻保持如履薄冰的谨慎，把这项工作扛在肩上、抓在手上。要坚持底线思维、增强忧患意识，保持斗争精神、增强斗争本领，着力防范化解劳动领域重大风险，落实“五个坚决”要求，努力做到“五个不发生”。要全面把握“五个坚决”要求的重要意义和实践安排，统筹发展和安全，建立健全责任落实、会商研判、考核激励等工作机制，加强维护劳动领域安全稳定体系和能力建设，深化稳定风险排查化解工作，健全完善协调劳动关系三方机制和“法院+工会”劳动争议多元化解机制。要着力构建和谐劳动关系，

推动完善劳动合同、集体合同、民主管理等相关劳动保障法律法规和制度的贯彻实施，依法保障职工合法权益。要突出新就业形态劳动者、农民工、生活困难职工等重点群体，扎实做好思想引领、建会入会、维权服务等工作，使劳动关系更加和谐、劳动领域政治更加安全。

四要讲情怀，履行基本职责。坚持以人民为中心的发展思想，增进对职工群众的感情，牢固树立职工利益无小事的理念，以实实在在的维权服务成效打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心。要主动作为，积极协助有关部门做好供给侧结构性改革、产业转型升级、实现碳达峰碳中和目标中的职工劳动经济权益维护工作。要大胆创新，进一步做优做强送温暖、金秋助学、阳光就业、医疗互保、法律援助、健康体检等工作，加大工会户外劳动者服务站点建设力度，推动解困脱困与提升职工生活品质的有效衔接。要用心用情，多做“雪中送炭”“雨中送伞”的服务，常态化开展“我为职工办实事”活动，在不断提高职工生活品质、实现共同富裕中履行工会职责、贡献工会力量。

五要讲创新，全面深化改革。改革创新始终是工会组织和工会工作永葆生机和活力的不竭动力。要不断深化产业工人队伍建设改革，认真梳理总结改革工作5年来形成的好经验、好做法，盘点成绩，查找问题，谋划新思路、落实新举措。持续做好改革试点工作，加强与成员单位的协同配合，发挥牵头抓总作用，加强考核评价，推动责任落实，推动改革任务落地见效。要不断深化工会改革，围绕增强“三性”这条主线，因地制宜、大胆探索，增强改革的系统性、整体性、协同性，着力推动改革向纵深发展、向基层延伸，发挥好桥梁纽带作用，不断巩固党执政的阶级基础和群众基础。要不断深化群团协同化建设，履行牵头责任，完善党建带群建工作机制，在思想上同心、目标上同向、行动上同步，构建大群团。积极推进群团资源联用、项目联建、品牌联创、活动联办，积极争取上级领导机关的支持，主动加强与相关党政部门的沟通，实现大联合。围绕“六共”目标，牢固树立“协同意识”，充分发挥“协同优势”，实现1+1大于2的协同效应，发挥大功能。围绕中心，服务大局，助力生态保护、改善民生、高质量发

展等中心工作，体现大作用。协同开展群众思想政治引领活动，培育社会主义核心价值观，深化民族团结进步宣传教育，凝聚人心、汇聚力量，实现大团结。

六要讲作风，加强自身建设。将加强自身建设作为推动工会工作高质量发展的坚实基础和有力支撑，进一步强化举措、综合施策，落实责任、提升实效。要持续加强党的建设，贯彻新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，健全完善党建和业务工作同研究、同部署、同推进、同落实的制度机制，推动机关党建工作高质量发展。要持续加强党风廉政建设，严格落实主体责任和“一岗双责”，坚定不移推进全面从严治党，加强对党员干部全方位的监督管理，做好巡视反馈问题整改工作，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。要持续加强作风建设，驰而不息纠治形式主义、官僚主义，全面贯彻中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施，树牢“过紧日子”思想，严格财经纪律。坚持工会系统机关干部赴基层蹲点工作制度，加强调查研究，服务职工群众，不断提高机关干部特别是年轻干部开展群众工作的本领和水平。要持续加强干部队伍建设，巩固拓展党史学习教育成果，深化工会干部教育培训，打造一支忠诚干净担当的高素质工会干部队伍。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀，培养造就更多可堪大用、能担重任的年轻干部。以学习贯彻新修改的《工会法》为契机，进一步提升工会干部依法建会、依法管会、依法履职、依法维权水平。

各位委员、同志们，这次会议，我们认真贯彻党的十九届六中全会精神和中央书记处关于群团工作的指示精神，全面落实省委和全总的部署要求，在认真总结成绩的基础上对今年工会工作进行了部署，进一步统一了思想、凝聚了共识，各级工会组织要高度重视会议精神的学习、宣传、贯彻、落实，及时向同级党委主要领导汇报会议精神，紧密结合地区、行业、部门的实际，研究提出切实可行的贯彻落实措施，以扎实的作风、务实举措推动工会工作上台阶上水平，以优异成绩迎接党的二十大和省第十四次党代会胜利召开！



担当作为 勇毅前行 团结动员全省百万职工为奋力谱写 全面建设社会主义现代化国家青海篇章建功立业

——在省总工会十四届八次委员会议上的工作报告

□ 省总工会党组书记、常务副主席 陈志忠

刚才，马吉孝同志在讲话中充分肯定了2021年工会工作成绩，对今年工作提出了明确要求。我们要认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，我代表省总工会十四届常委会向大会报告工作，请予审议。

一、2021年工作回顾

2021年是青海发展历史上极不平凡、具有里程碑意义的一年，特别是习近平总书记在全国“两会”期间亲自参加青海代表团审议、6月份再次亲临青海考察并发表重要讲话，为我省生态保护和高质量发展指明了方向、提供了遵循，充分体现了总书记对青海发展的高度重视，对高原各族群众的关心厚爱，对青海工作的殷切期盼。省委书记王建军同志专题调研群团工作，省委常委会专题听取群团工作汇报，省委副书记、省长信长星同志主持召开省政府与省级群团联席会议，全总党组书记、副主席、书记处第一书记陈刚同志来青调研，对青海工会工作取得的成绩给予充分肯定、高度评价。

一年来，省总工会和全省各级工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在省委省政府和全总的坚强领导、大力支持下，在马吉孝同志的带领下，围绕中心、服务大局，主动担当，积极作为，胸怀“国之大者”，心系“省之大要”，团结动员全省百万职工奋力谱写全面建设社会主义现代化国家青海篇章，各项工作取得了新进展新成效新突破。

过去的一年，我们聚焦主责主业，全面系统、扎实有效开展工作，履行维权服务基本职责，使广大职工切实感受到“娘家人”的温暖和贴心。重点开展了七个方面的工作：

一是着力抓好理论武装。省总工会和各级工会将学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为“第一议题”，通过主席办公会议、党组会议、党组理论学习中心组会议等形式和专题辅导、研讨交流等方式，

第一时间跟进学习习近平总书记视察青海重要讲话精神，第一时间跟进学习党的十九届六中全会精神和习近平总书记“七一”重要讲话精神等，第一时间跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，持续跟进学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，吃透精神实质，把握思想精髓，对标工作要求，教育引导广大职工和工会干部深刻认识“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

二是着力做实党史学习教育。省总工会和各级工会围绕目标要求，紧贴职工需求，彰显工会特色，高标准、高质量开展党史学习教育。围绕爱党爱国爱社会主义这个主题，开展 21 项主题宣传教育活动，赓续精神血脉，凝聚奋进力量。邀请中国劳动关系学院党委书记刘向兵同志来青为省委中心组作专题报告，并采用视频方式、省州县互动，为全省 1200 余名劳模、先进工作者、职工代表、工会干部做专题辅导，从党领导下的百年工运史中汲取奋进力量。成立 4 个“职工红色教育基地”，使职工群众在重温革命历史、传承红色精神中汲取奋进力量、增强责任担当。突出学史力行，深入开展“我为群众办实事”主题实践活动，各级工会组成 131 个工作组蹲点调研办实事，投入 4500 万元，从 10 个方面实施了一批重点项目，解决了一批基层工会和职工群众的操心事、烦心事、揪心事，累计为职工群众办实事好事 223 件。

三是着力强化思想引领。以庆祝建党 100 周年为主线，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，广泛开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动，引领广大职工坚定不移听党话、发自肺腑感党恩、矢志不渝跟党走。制定实施学习宣传贯彻习近平总书记“七一”重要讲话、考察青海工作时的重要讲话精神方案和党的十九届六中全会精神实施方案，深化“省级群团宣讲基层行”“工运理论进党校”，推动党的创新理论走进职工群众、党员干部心间。举办职工大合唱、演讲比赛、书法作品展等主题活动，深化“劳模大讲堂”“工匠论坛”“职工道德讲堂”活动，广泛宣传先进典型事迹。全年各类

媒体宣传报道工会工作和职工先进事迹的稿件近 4000 件，讲好职工故事，传播工会声音。持续深入开展“网聚职工正能量·争做中国好网民”和“网络安全为人民·网络安全靠人民”主题网络宣传活动，大力培育“有高度的安全意识、有文明的网络素养、有守法的行为习惯、有必要的防护技能”的职工好网民。

四是着力深化改革创新。谋长远之策，深入研究谋划“十四五”期间青海工运事业发展的思路和举措，制定实施青海工运史上首个《五年规划》，明确了“十四五”青海工运事业发展的“六大目标”“六大工程”，推动工会改革向纵深发展。行固本之举，制定《加强社会组织工会建设的意见》等指导性文件，组建保安行业工会联合会，吸纳 1.7 万名三江源生态管护员入会，扩大了新就业形态劳动者入会覆盖面。安排 1900 万元资金支持乡镇（街道）工会工作和职工文化阵地、“司机之家”等基础设施建设。施创新举措，制定实施职工素质建设五年规划，召开产业工人队伍建设改革协调小组会议和全省产业工人队伍建设改革推进会，举办专题培训班、专题讲座，深入实地观摩，深化“产业工人队伍建设改革提升年”行动，发挥协调小组成员单位作用，调动各方资源和力量，联动合力推进，产业工人队伍建设改革不断走深走实。在巩固提升第一批试点的基础上，选择 2 个地区、7 家企业开展第二批改革试点，并以项目化形式给予 87.7 万元经费支持，形成了一批可复制、可推广的经验做法。强示范引领，推荐评选全国“五一”劳动奖状 4 个、全国“五一”劳动奖章 13 名、全国工人先锋号 16 个；全国五一巾帼奖章、标兵岗等 17 个。命名高文兰劳模创新工作室等 10 个单位为省级劳模（职工）创新工作室，选树青海高原工匠 9 名、工人技术明星 9 名。

五是着力构建和谐劳动关系。省总工会和各级工会认真履行工会基本职责，扎实做好维护职工、服务职工工作。各级工会筹措送温暖资金 3580 多万元，走访慰问职工 2 万多人。安排专项资金 80 万元，走访慰问果洛抗震救灾一线职工和困难职工。协调 780 家用人单位线上提供岗位 1.3 万个，青海工会微信公众号发布就业信息 1 万多条。

建设 5 家全国工会和 4 家省级工会爱心托管班，解决职工子女假期托管难问题。组织 240 多名省部级劳模、一线优秀职工和援鄂医护人员疗休养；向 2484 名省部级劳模发放专项补助（劳模“三金”）1058 万元；建立首个省内劳模疗休养基地，组织“双艰苦”一线职工进行疗休养，实现省内疗休养零的突破。认真做好城市困难职工常态化帮扶工作，积极争取全总政策、资金支持，生活、医疗、助学叠加帮扶，生活救助金采取人口保障，较之过去按户保障，总体提高了三倍，共发放救助资金 2500 万元，较上年增加了 1200 多万元。持续做好新业态领域从业人员权益保障工作，组建交通物流、快递、生态管护员等行业工会联合会，入会职工 9.4 万人。按每人 600 元标准对万名农民工、生态管护员和女职工进行健康体检。命名全国、省级职工书屋示范点 71 个，2 家被评为全国工会品牌职工书屋示范点。持续深化民主管理工作，开展“携手构和谐、奋进新征程”集体协商集中要约行动，工资集体协商建制率达到 91.6%。评选表彰全省厂务公开民主管理工作先进单位 20 家、示范单位 10 家和推动管理工作先进单位 5 家。截至 2021 年 12 月底，全省已建工会组织的企事业单位职代会、厂务公开建制率动态保持在 90% 以上。

六是着力推动工会工作法治化建设。省总工会和各级工会深入开展“喜庆建党百年·奋进复兴征程”职工法治宣传和维权服务月活动，制定实施在工会工作者和职工中开展法治宣传教育的第八个《五年规划》，做实法律咨询、法律培训、权益维护等服务。以学习宣传贯彻新修改的《工会法》为契机，深入推进工会工作法治化建设，提升依法建会、依法管会、依法履职、依法维权能力。组织执业律师、工会干部深入西宁市、海东市 36 家中小企业，开展以“评估诊断劳动用工、助推企业和谐发展”为主题的劳动用工“法律体检”活动，开展专题法治讲座 108 场（次），服务企业职工 1 万余人（次）。积极参与根治欠薪专项行动，配合有关部门加强农民工工资支付日常监督执法，依法推动解决农民工欠薪问题。开展“法院+工会”劳动争议多元化解试点工作，发挥人民法院在多元化纠纷解决机制改革中的引领推动保障作用和工会参与劳动争议的协商调解

职能作用，努力把劳动纠纷矛盾化解在基层。

七是着力加强自身建设。认真贯彻新时代党的建设总要求，坚持以党的政治建设为统领，深入实施“组织体系建设三年行动”，加强机关党支部规范化、标准化建设，严格落实组织生活制度，推进党建工作和业务工作深度融合、相互促进，以党建工作高质量，引领工运事业和工会工作高质量发展。不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，严格落实“第一责任”和“一岗双责”，深化运用监督执纪“四种形态”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。以钉钉子精神抓好巡视整改工作，切实做好巡视工作“后半篇文章”。坚决纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义，认真落实为基层减负各项措施，切实纠治“推、拖、怕、贪”问题。深化教育培训，开展“工运理论进党校”、网络培训进机关、巡回培训进基层活动，举办各类培训班 189 期，培训干部职工 1.4 万人。

过去的一年，我们围绕中心、服务大局，勇于担当、积极作为，全面贯彻落实省委王建军书记提出的“让党的群众路线绽放出新时代光芒”要求。重点开展了四个方面的工作：

一是持续深化劳动和技能大赛。深入贯彻落实新发展理念，制定实施《“建功十四五·奋进新征程”主题劳动和技能竞赛规划》，围绕生态保护、清洁能源等重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，联合省人社厅等单位举办涉及 22 个行业、70 个工种（项目），3000 多家单位、40 多万名职工参加的省第十七届职工职业技能大赛。探索新产业新业态和民营企业劳动竞赛新形式，拉面技能竞赛首次列为省级一类技能竞赛，举办全省第三届拉面行业职工职业技能竞赛。在全国总工会的支持下，继广东、上海拉面技能竞赛之后，创新开展琼青两省拉面行业职工职业技能竞赛，推动拉面技能竞赛走进中国（海南）冬交会，进一步宣传提升了青海拉面品牌的影响力、竞争力。

二是持续维护劳动领域政治安全。始终把维护劳动领域政治安全作为工会融入治青理政大局的首要政治任务，立足工会职责，深入贯彻落实总体国家安全观，把维护劳动领域政治安全工作与工会各项业务工作结合起来，与网

络舆情监测、信访等工作融合起来，推进劳动领域安全稳定体系和能力建设，建立健全维护劳动领域政治安全长效机制，多措并举把“五个坚决”落到实处，努力做到“五个不发生”，促进职工队伍团结统一与社会和谐稳定。积极参与平安青海建设工作，深入开展全省职工队伍稳定风险专项排查化解工作，广泛参与“平安之星网络宣传活动”，在维护职工队伍和谐稳定，服务全省政治安全、社会安定、人民安宁中发挥了积极作用。

三是持续推动群团协同化建设。主动进位、积极作为，充分发挥牵头抓总作用，以“六共”为目标，与省委改革办一起在黄南州召开现场推进会，持续推进群团协同化建设高质量发展。坚持试点先行，形成了“海北样板”“黄南模式”“海晏方法”等为代表的一批体现创新性、具有实践性、富有成效性的经验做法，达到了“点亮一盏灯，照亮一大片”的示范引领作用，不断推动群团协同化建设向纵深发展、向基层延伸。强化基层基础，投入377.9万元资金支持省级群团实施职业技能提升、服务阵地建设等协同化项目16个，“四缺”问题有效缓解，服务能力不断提升。

四是持续开展民族团结进步先进区建设。坚持以社会主义核心价值观为引领，组织各族职工积极参与文明城市、文明企业、文明车间、文明班组以及学雷锋志愿服务等群众性精神文明创建活动。依托职工书屋建设，开展中华文化进寺院活动，在塔尔寺、东关清真大寺、北山土楼观等6家寺院、民族宗教社会团体建设“中华文化书院”，大力弘扬中华优秀传统文化，进一步推动宗教与社会主义社会相适应。企业文化、职工文化建设不断深化，工人文化宫、职工活动中心、职工书屋等职工文化活动阵地在促进精神文明建设中发挥了不可替代的作用。

过去的一年，各级工会积极投身全省疫情防控大局，慰问疫情防控一线人员，举办一线职工疫情防控实操培训班。助力“六稳”“六保”，返还小微企业工会会费157.1万元。全力助推乡村振兴战略，实施“暖心工程”电热炕改造项目，配备小型垃圾焚烧处理设备。紧扣经费收缴、预算编制、预算执行、资金监管、基础管理等重点

环节、重点工作，工会财务和资产监督管理工作取得新突破。扎实推进常态化经审监督体系和经审工作规范化建设，工会审查审计监督工作取得新进展。加强思想政治引领、强化依法维权、实施关心关爱行动，女职工工作取得新成效。

各位委员、同志们，过去一年全省工会工作取得的丰硕成果，得益于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，得益于省委和全总的坚强领导，得益于省政府的大力支持，得益于各地区、各部门的协同配合，得益于各级工会干部和广大职工的不懈努力。在此，我代表省总工会常委会向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，对照省委、全新的新要求和职工群众的新期盼，工作中还存在一些问题不足，主要是：工会组织覆盖和工作覆盖还需要进一步扩大，基层工会的活力还需要进一步提升，对青年职工的思想引领还需要进一步加强，产业工人队伍建设改革的力度还需要进一步加大，工会干部的能力素质还需要进一步提高。对这些问题我们要高度重视，用发展的思路、改革的路径、创新的举措，在今年的工作中认真加以解决。

二、2022年重点工作

各位委员、同志们，2022年是新时代新征程中具有特殊重要性的一年。我们党将召开第二十次全国代表大会，我省将召开第十四次党代会，同时还要召开第十五次工代会，这些都是全省广大职工和各级工会政治生活中的大事、要事和喜事。全省工会工作的总体要求是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九届六中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、考察青海重要讲话精神，按照省委十三届十次、十一次全会和全总十七届五次执委会议部署要求，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，大力弘扬伟大建党精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和新青海精神，埋头苦干、勇毅前行，深入落实工会“十四五”发展规划，推动思想引领、维权服务、深化改革、政治安全、自身建设等重点工作高质量发展，团结动员全省百万职工为

打造生态文明高地、加快建设产业“四地”、奋力推进“一优两高”战略建功立业，以实际行动迎接党的二十大和省第十四次党代会胜利召开。

重点做好六个方面的工作：

(一) 坚持用党的创新理论凝心铸魂。将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，健全完善党组会议、党组中心组学习会“第一议题”制度，持续在学懂弄通做实上下功夫，自觉做“两个确立”的坚决拥护者和“两个维护”的坚定践行者。一是始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的十九届六中全会、党的二十大精神和习近平总书记来青考察重要讲话精神，及时跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示和党中央重大决策部署、党内重要法规等，做到理论创新每前进一步，理论学习就跟进一步，践行“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。持续深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，进一步深化对自觉接受党的领导、履行政治责任和维权服务基本职责、构建和谐劳动关系、维护劳动领域政治安全、深化工会改革和推进产业工人队伍建设改革等重要论述的认识。强化对党忠诚、政治机关意识、政治纪律和政治规矩教育，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，严格执行重大事项向同级党委请示报告制度，始终保持工会工作的正确政治方向。二是巩固拓展党史学习教育成果。推动党史学习教育常态化长效化，充分利用职工红色教育基地，结合党领导下的百年工运史，深化“四史”宣传教育，教育引导广大职工和工会干部坚定历史自信，弘扬伟大建党精神，知史爱党、知史爱国，以史为鉴、开创未来，埋头苦干、勇毅前行，进一步汇聚起奋进新征程、建功新时代、创造历史伟业的磅礴力量。三是不断提升职工思想政治工作实效。以迎接宣传贯彻党的二十大、省第十四次党代会精神为主线，贯彻落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，履行意识形态工作责任制，坚持贴近基层、贴近职工，针对不同对象特点，加强分类实施，丰富宣传形式，广泛开

展“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”主题宣传教育活动，推动党的创新理论走进职工心里，增强职工群众坚定不移听党话、发自肺腑感党恩、矢志不渝跟党走的思想自觉和行动自觉。四是用社会主义核心价值观引领职工。发挥传统媒体、新媒体和主流媒体、自有媒体的优势特点，开展“五一新闻奖”评选活动，加强工会宣传工作。深化“劳模大讲堂”“工匠论坛”“职工道德讲堂”和“劳动创造幸福”“网聚职工正能量·争做职工好网民”主题宣传教育活动，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。组织职工积极参与群众性精神文明创建活动，积极融入民族团结进步示范省建设，用好工会刊物、网站微信、职工书屋等学习平台，推动职工思想政治、职业道德建设再上新台阶。

(二) 团结动员广大职工推动高质量发展。自觉把工会工作放到全省大局中去思考、去推动，不折不扣将党的路线方针政策和省委重大决策部署有力有序有效落实到工会工作中，以工会工作实效为全省发展大局聚力添彩、建功立业。一是广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。全面实施劳动和技能竞赛五年规划，围绕生态环境保护、国家公园建设、清洁能源利用、盐湖资源开发、绿色有机农畜产品加工等重点领域、重大工程、重点项目，广泛开展“五比一创”劳动竞赛和行业技能竞赛，聚力推动青海特色生态经济体系建设。在数字经济领域探索开展职业技能竞赛，持续打造“青字号”拉面技能竞赛品牌，引导自然资源、水利水电、农牧林草等重点行业、重点领域开展多层次多形式的劳动和技能竞赛，使竞赛向小微企业延伸，向新技术新业态新模式领域拓展，为广大职工建功立业、发挥作用搭建平台。探索劳模评选、职称评定、技术等级认定、工资收入与劳动和技能竞赛相衔接的方法路径，提高吸引力、增强实效性。二是大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神。做好全国五一劳动奖和全国工人先锋号推荐工作，评选表彰青海省“五一”劳动奖状10个、奖章20个、青海高原“工人先锋号”40个。持续开展“昆仑英才·技术技能人才”项目中“青海高原工匠”“工人技术明星”推荐评选活动，选树“青

海高原工匠”10人、青海省“工人技术明星”10人。深化劳模(职工)创新工作室创建活动,命名省级劳模(职工)创新工作室10个。精心做好劳模疗休养工作,推进劳模工匠进校园、进企业、进机关活动,广泛宣传劳动模范和工匠人才的先进事迹。三是不断深化群众性创新活动。广泛开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“五小”等群众性创新活动。开展职工优秀创新成果展示交流、名师带高徒、师徒技能传承等活动,增强职工创新意识、激发创造活力,助力企业提升技术创新能力、打好关键核心技术攻坚战。

(三)持续深化产业工人队伍建设等重点改革。紧紧围绕增“三性”的改革目标,系统谋划、纵深推进,切实增强工会组织和工会工作的生机与活力。一是实化产改工作。全面总结产业工人队伍建设改革推进5年来取得的成效经验,查找改革中存在的短板不足,进一步系统谋划新起点上推进改革的思路和举措,不断把改革引向深入。聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,强化组织领导,充分发挥企业主体作用和成员单位协同作用,巩固提升第一批和第二批试点成果,开展第三批改革试点工作,推进部门协同联动、思想政治引领、技能素质提升、劳动竞赛激励、权益维护保障、基层组织建设等六项机制落地见效,为高质量发展提供强大人力支撑。二是深化工会改革。探索产业工会组织体制、职责定位、队伍建设、保障措施等方面的新办法、新举措,不断创新产业工会方式方法。全面实施新的《工会会计制度》,健全完善工会资产监督管理、工会经费收缴和管理制度,指导县级以上工会建立年度资产统计报告制度,全面实施预算绩效管理。开展工会经审制度建设年活动,深化常态化经审监督体系建设,不断提升工会财务和经审工作质效。三是优化协同化建设。紧扣“六共”目标,以更大的力度、更实的举措推进群团协同化机制建设,明确牵头责任、协同责任和任务清单、责任清单,谋划实施一批协同化项目,健全常态化推进长效机制,走出多渠道经费筹集路子,打造共建共享共用群团阵地,将省委常委会议“构

建大群团,促进大联合,实现大团结,发挥大功能,体现大作用”的要求落到实处。四是强化基层基础。牢固树立落实到基层、落实靠基层理念,坚持大抓基层、向基层延伸的改革方向,把更多的力量和资源向基层倾斜,发挥基层工会在改革创新中的源头活水作用。紧紧抓住新修改的《工会法》明确新就业形态劳动者加入和组织工会权利的契机,通过单独建会、联合建会、行业建会、区域建会等多种方式,持续推进以八大群体为代表的新就业形态群体建会入会工作,推进社会组织依法建会,大力推进“会、站、家”一体化建设,加强工会女职工组织建设,扩大工会组织覆盖面。认真贯彻落实《工会法》《中国工会章程》,依法依规筹备召开青海工会第十五次代表大会。

(四)切实履行维权服务基本职责。坚持全心全意依靠工人阶级方针,践行以人民为中心的发展思想,树立以职工为中心的工作导向,在维权上下功夫,在服务上求实效,助力提升职工生活品质、促进共同富裕。一是落实就业优先政策。持续开展“春风行动”“民营企业招聘周”“金秋招聘月”等工会就业创业活动,重点为转岗待岗职工、农民工、困难职工家庭高校毕业生等群体提供更精准的就业服务,打造具有吸引力、影响力的工会就业服务品牌。协助政府有关部门做好深化供给侧结构性改革、实现碳达峰碳中和目标中的职工转岗安置、再就业培训、劳动关系处置、社保接续等工作。二是保障新就业形态劳动者权益。持续开展新就业形态劳动者入会集中行动,建立健全新就业形态劳动者权益保障机制,持续推动解决货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为代表的新就业形态劳动者面临的劳动报酬、社会保险、休息休假、职业安全等现实问题。三是打造服务职工工作品牌。不断提升工会服务职工品牌的品质和效果,做优“四季送”等传统品牌,做深“送健康送体检送法律”“户外劳动者服务站”“职工医疗互保”等优势品牌,做强“法院+工会”劳动争议多元化解、“女职工关爱行动”工作等创新品牌,尽心尽力解决职工群众的急难愁盼问题。健全联系基层工会组织和职工群众制度,常态化开展蹲点调研和“我为职工办实

事”活动，推进“智慧工会”建设提档升级，开展工会“互联网+”普惠性服务，推动巩固城市困难职工解困脱困成果与提升职工生活品质的有效衔接，探索建立服务职工工作项目清单制度。持续做好生态管护员、环卫工人、货车司机、快递员等职工群体免费体检活动，力争达到5万人以上；推动建设50个户外劳动者站点、“爱心托管班”10家，职工医疗互保活动参保职工力争达到35万人，为广大职工提供更多、更好、更贴心的服务。

（五）坚决维护劳动领域政治安全。立足工会职责，坚持维权与维稳相统一，防范与化解相统一，将维护劳动领域政治安全作为重大责任扛在肩上、抓在手上，做到守土有责、守土负责、守土尽责。一是明确工作任务。把维护劳动领域政治安全与各项业务工作结合起来，与意识形态、网络舆情、职工信访等工作融合起来，深化常态化排查化解，加强工会维护劳动领域政治安全体系建设和能力建设，健全劳动关系风险监测、分析、预防、处置长效机制，多措并举推动“五个坚决”要求落地见效，努力做到“五个不发生”。二是构建和谐劳动关系。推动落实政府和工会联席会议制度、协调劳动关系三方机制，落实以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度和劳动合同、集体合同等相关制度，深化和谐劳动关系企业创建活动，加强企业劳动争议调解工作，推动构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。三是加强源头治理。以贯彻落实新修改的《工会法》为契机，持续深化“送法进企业”、企业劳动用工法律体检和“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，为职工群众提供更多务实管用的法律服务。深入贯彻《安全生产法》，参加“安康杯”竞赛活动的企业达到1500家以上、参与职工达到25万人以上。广泛开展职业病防治法宣传周、“安全生产月”等活动，推动企业安全生产，维护职工安全健康权益。积极参与根治欠薪专项行动，依法推动解决农民工欠薪问题。

（六）从严从实加强自身建设。聚焦建设一支忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍，坚持把政治标

准作为第一标准，加强工会干部人才队伍建设，进一步提升工会干部的政治素养、理论水平、专业能力、实践本领。一是持续推进全面从严治党。严格落实主体责任，切实履行“一岗双责”，做实日常监督，加强对重点岗位、关键环节和所属事业单位的监督检查，抓好班子、带好队伍。持续加强纪律教育、廉洁教育和警示教育，综合运用日常谈心谈话、走访调研、约谈提醒、督查检查和审计监督等多种形式，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，筑牢拒腐防变的防线。以钉钉子精神持续抓好整改工作，切实做好巡视工作“后半篇文章”。二是持续强化作风建设。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施，纠治形式主义、官僚主义顽疾，不断深化拓宽作风突出问题集中整治成效。弘扬求真务实、真抓实干的良好作风，健全工会领导机关干部赴基层蹲点工作长效机制。牢固树立过紧日子的思想，将有限的资源和经费更多地用于激发基层活力、服务职工群众。三是持续深化工会机关党的建设。贯彻落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，推进“忠诚党的事业、竭诚服务职工”模范政治机关建设，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等基本组织生活制度，加强工会机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设，不断提高党的建设质量。四是持续加强工会干部教育培训。围绕提升工会干部“八种本领”“七种能力”，坚持和完善基层巡回培训机制，完善管理制度，丰富培训内容。通过巡回培训、联合办班培训、主体培训多层次培训，进一步提升培训质效。协调各级党校将工运理论纳入培训教学内容，打造一批特色鲜明的工运理论精品课，深化各级党政领导和工会干部对工运理论的认识和把握。

各位委员、同志们，知为行之始，行为知之成；大道至简，实干为要。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委省政府和全国总工会坚强领导、大力支持下，踔厉奋发、笃行不怠，担当作为、勇毅前行，以工会工作高质量发展的优异成绩，迎接党的二十大和省第十四次党代会胜利召开。



在副处级以上党员干部警示教育大会上的讲话

□ 省总工会党组书记 王敬斋

今天，我们召开副处级以上党员干部警示教育大会，进一步学习领悟中央、省委关于全面从严治党的决策部署，十九届中央纪委六次全会精神，省纪委十三届六次全会精神，传达了王建军书记在省管领导干部警示教育大会的讲话精神，观看了警示片，通报了反面典型案例，维正组长从四个方面对党员干部勤政廉政提出了要求，大家要认真学习、深入领会、对照检查、深省内心，抓好落实和整改。对警示教育片和警示案例，要举一反三、汲取教训、引以为戒，要知敬畏、受警醒，莫做片中人，莫做案中人。正如建军书记强调的“争取不做、少做错事，做错事就要知错就改，坚决不要做蠢事、傻事、坏事，做损害党和人民利益的事。”结合会议主题，我就提高党员干部思想认识，持之以恒强化作风建设等讲几点意见，与同志们交流共勉。

一、提高政治站位，忠诚践行两个确立

省委书记王建军指出，“省直机关是践行‘两个确立’、做到‘两个维护’的第一方阵”。工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作，团结引导广大职工听党话、跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础，是工会组织的政治责任。省总工会是全省工会组织的领导机构，省总

机关干部特别是党员领导干部是推动工会各项工作落实的中坚力量。全体党员干部要以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，全面学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示和党中央重大决策部署、党内法规条例，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移把“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

二、筑牢纪法意识，始终保持清正廉洁

木里矿区非法采煤问题教训，深刻警示我们身为党员干部，如若背离初心使命，丧失党性原则，目无纪法、擅权妄为必将受到党纪国法的严肃处理，必将被人民群众所唾弃。全体党员干部要认真学习《党章》《准则》《条例》，时常用党纪国法的尺子量量自身，拿起纪律规矩的镜子照照自己，时刻铭记初心丢、贪心重、玩心大、贼心虚、痛心切的“五心”警示，常怀敬畏之心，筑牢思想防线，守好廉洁底线，锤炼党性修养，切实将党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律融入到工作生活当中，不存侥幸心理，拒绝利

益诱惑，坚决同一切腐败行为作斗争，用高尚的精神追求和道德情操提升自我境界，牢记使命、甘于奉献，把对党忠诚转化成为党和人民事业奋斗的实际行动，老老实实做人、清清白白为官、干干净净做事，永葆共产党员清正廉洁的政治本色。

三、深化作风建设，营造风清气正环境

全面从严治党关键是要推动形成良好的政治生态。政治生态好，人心就顺、正气就足；政治生态不好，就会人心涣散、弊病丛生。各部室（单位）负责同志要认真履行“一岗双责”，切实担负起全面从严治党的政治责任，发挥带头示范作用，始终把深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和省委省政府若干措施作为加强作风建设、持续整治“四风”、坚决反对特权思想和特权现象的重要举措。

各部室（单位）要结合工作实际和干部职工的思想状态，经常性的开展警示教育，用好正反典型“两面镜子”，坚持警钟长鸣，强化震慑威慑。机关各部室和所属事业单位或多或少掌管一定的、可以分配的资金，办一定的事情，这些都是为人民服务的权利，为职工服务的权利，办好了就是造福人民、造福职工，以权谋私就会祸害人民、祸害职工，也会使自己走上不归之路。各部室（单位）负责同志，要认真把关、守住底线，结合工作实际，认真开展重点工作、关键环节，廉政风险隐患排查，将监督的关口前移，压实廉政风险防控责任。

今天警示教育通报的是党的高级领导干部和中层领导干部，关于“小官巨贪”的通报也时有发生，祸害也是很大的。省总工会基层党组织书记由部室（单位）负责同志担任，要综合运用谈心谈话等方式，加强对所有行使权力的工作人员和工作环节的监督，让“红红脸、出出汗”成为常态，把管理和监督予以实施领导的全过程。要严肃党内政治生活，坚决防止和反对形式主义、官僚主义，用更高的标准，更严的要求，确保在改进作风方面取得实效，不断激发党员干部干事创业的积极性和主动性，凝聚形成担当作为的正能量，持续营造风清气正的政治环境。

四、坚持问题导向，切实做好巡视工作后半篇文章

巡视整改不落实，就是对党不忠诚，就是对人民不负责。习近平总书记多次强调，巡视发现问题的目的是解决问题，发现问题不解决，比不巡视的效果还坏。巡视反馈的意见是经过省委常委会研究的，是省委对被巡视党组织的政治要求。对待巡视整改的态度，直接检验对党忠诚不忠诚，对人民负责不负责；直接检验职责意识强不强。我们要从政治上看待巡视整改，提高政治站位和政治觉悟，严格按照巡视要求，本着对党负责，对全省工运事业发展负责，对自己负责的态度，坚持问题导向，对巡视组指出的问题不回避、不遮掩，把压力转化为内生动力，把解决巡视发现问题作为推动工作的抓手。大家都知道整改的问题不少是比较难啃的骨头，在三个月的整改时间内能够整改的，我们要整改落实好，对三个月内没有整改完成的、比较难的问题，我们大家思想上更要高度重视，切实抓好整改。要勇于自我革命，发扬斗争精神，创造条件，迎难而上，一抓到底，久久为功。

党组要发挥好问题整改的主体责任，各部室（单位）也要履行好问题整改的主体责任，巡视指出的具体问题反映在各部室（单位），有些问题需要持续整改，有些问题需要举一反三、查找漏洞、完善机制，建立常态化、长效化整改机制。要本着对工作高度负责的态度，上下贯通、融合力量，落实好巡视反馈问题整改。驻会纪检监察组和机关纪委要履行好监督责任，对整改不重视，整改没有成效的人和事要及时跟踪督导，必要的时候要进行问责。要适时进行“回头看”，坚决防止先紧后松、虎头蛇尾，确保反馈意见，事事有回音、件件有落实，做到让群众满意、让省委满意，以整改工作成效推动工会工作实现新发展，以实际行动践行“四个意识”。

同志们，党风廉政建设永远在路上，让我们始终坚持“严”的主基调，模范遵守党规党纪，驰而不息转变作风，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，立足岗位、砥砺奋进，推动工会工作迈上新台阶。

省级群团召开学习 全国“两会”精神会议

3月15日，省委常委、省总工会主席马吉孝主持召开省级群团传达学习全国两会精神会议，强调各群团将全国两会精神内化于心、外化于行，自觉把群团工作放到全省大局中去思考、去推动。

马吉孝强调，学习贯彻全国两会精神，是当前全省群团组织的重大政治任务。各群团要及时跟进、及时传达学习全国两会精神。一要深入学习领会。省级各群团班子成员要发挥好“关键少数”的示范引领作用，先学一步，学深一层，深刻把握“五个必由之路”“五个有利条件”重要论述的精神实质和精髓要义，深刻把握新形势新任务新要求，将两会精神内化于心、外化于行，进一步增强群团工作的针对性、实效性，在新时代新征程上争取更大荣光。二要精准服务大局。各群团要胸怀两个大局、心系“国之大者”“省之大要”，用系统观念、系统思维认真谋划、科学部署、精准施策，深入贯彻落实“五个统筹”的部署要求，自觉把群团工作放到全省大局中去思考、去推动，在新的起点上推动群团工作实现新跨越，在服务全省发展大局中争取更大作为、作出更大贡献。三要广泛深入宣传。广泛开展有特色、入人心、接地气的宣传宣讲活动，传递两会声音、讲好两会故事、宣传两会精神，引导广大群众以饱满的精神、务实的作风、扎实的业绩迎接党的二十大和省第十四次党代会召开。四要做好当前工作。把强化作风作为抓落实的关键，坚持目标导向、问题导向、结果导向，将年度重点任务分解到岗、落实到人，明确时限、自我加压，以群团组织扎实有效的工作，进一步增强广大群众的获得感、幸福感、安全感。要持续绷紧疫情防控这根弦，按照省疫情防控处置指挥部部署要求，全面贯彻“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针，坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理，快速有力有序推进各项疫情防控措施，压紧压实属地、行业、单位、个人“四方责任”，坚持“人、物、环境”同防，督促做好疫苗接种，做好自身防控工作。

省总工会、团省委、省妇联、省科协、省残联、省红十字会领导班子成员出席会议。
(省总办公室)



坚守“两个确立” 做到“两个维护” 凝神聚力为新时代工运事业做出积极贡献

3月2日，省委常委、省政协副主席、省总工会主席马吉孝深入循化县街子工业园区青海省化青生物科技开发有限公司调研，看望慰问党外人士代表，并召开座谈会共同学习十九届六中全会精神和新修订的《工会法》，海东市政府、海东市总工会、循化县总工会负责同志和企业代表先后发言。省总工会党组书记王敬斋、副主席汪琦陪同。

马吉孝指出，学习宣传贯彻党的十九届六中全会和新修订的《工会法》是当前和今后一个时期全省各级工会组织的重要政治任务，要把学习宣传贯彻十九届六中全会与学习《工会法》结合起来，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，与学习习近平总书记视察青海时的重要讲话精神结合起来，凝聚思想共识，激发奋进力量，努力推动工会工作高质量发展。

马吉孝强调，要深刻理解党百年奋斗的重大历史意义，从党的百年奋斗中汲取奋进力量，自觉用习近平中国特色社会主义思想武装头脑，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强工会组织的政治性、先进性、群众性，身体力行践行好总书记“保护好青海生态环境，是国之大者”的殷切希望。要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，学习领会六中全会精神最重要

的核心要义就是要明确“两个确立”的决定性意义，深化拓展党史学习教育，做到政治上坚定、思想上坚信、行动上坚决，引导广大职工坚定不移听党话、感党恩、跟党走。要全面把握“十个坚持”的历史经验，用历史视角和实践眼光认识理解“十个坚持”的深远意义，以深学细悟促进加深理解认同，把“十个坚持”落实到具体行动中。要充分认识修改工会法的重大意义和内容，做好与相关法律的衔接和贯彻，切实增强依法建会、依法管会、依法履职、依法维权能力。

马吉孝要求，全省各级工会组织要在学深悟透上下功夫，迅速兴起学习热潮，用群众听得懂、接地气的语言做好宣传解读，推进全会精神家喻户晓，入脑入心。要在学用结合上下功夫，自觉对标对表全会精神和新《工会法》，加快建设一支知识型、技能型、创新型素质劳动大军，在打造“四个”高地上发挥主力军作用。要在担当作为上下功夫，牢记“江山就是人民、人民就是江山”的根本立场，在保护生态环境、推动高质量发展、产业转型升级、改革创新等工作中充分展现工会组织的担当作为。要全面把握工会法修改的实践要求，正确运用法律手段处理与职工权益和工会事务相关的各种问题，切实将法律要求转化为实际行动。

(省总研究室)



马吉孝在调研省委重点调研课题时强调 走出一条具有青海特色的共同富裕之路

近日，省委常委、省政协副主席、省总工会主席马吉孝深入海东市、海北藏族自治州调研促进全体人民共同富裕工作。

马吉孝指出，促进共同富裕是党的奋斗目标，要结合省情实际深刻理解和把握习近平总书记关于共同富裕的重要论述，坚持生态立省战略，围绕经济社会发展规律，不断提高全体人民的物质生活水平，丰富精神文化生活。

马吉孝强调，实现共同富裕是一项系统工程，要扛牢生态环境保护的第一责任，使绿水青山持续发挥生态效益和经济社会效益；认真贯彻落实习近平总书记“四个扎扎实实”重大要求和加快建设产业“四地”的战略部署，与时俱进深化省情特点和比较优势，做大做强青海“经济蛋糕”；发挥优势做大县域经济和实体经济，有效开发就业潜能，扩大我省中等收入群体比例；围绕让城镇生活更美好、乡村生活更富足的发展目标，统筹城乡融合发展；加大基础设施和公共服务建设力度，织密扎牢民生保障网；全面深化改革开放，积极融入国家战略，用足用活对口援青等支持政策，为促进我省共同富裕注入新的生机与活力。





青海省总工会开展宣讲中央一号文件 暨助力乡村振兴 为民办实事活动

为推动中央和省委一号文件宣讲工作走深走实，3月21日，受省委常委、省总工会主席马吉孝委托，省总工会党组书记、副主席人选王敬斋一行赴大通县桦林乡鄂博沟村、阿家沟村、峡口村开展宣讲中央一号文件暨助力乡村振兴为民办实事活动，调研乡村振兴工作。省总工会党组成员、巡视员，机关党员干部参加活动。

活动中，省总工会为3个联点村的150余名群众宣讲了中央和省委的1号文件精神；捐赠34吨价值9万元的春耕化肥；省康复医院开展健康体检活动，为群众发放价值1.5万元的药品；党员们入户看望慰问结对帮扶户。

在捐赠仪式上，王敬斋围绕“产业振兴、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”等内容，对联点村的群众和村干部提出了殷切期望。他强调，要推动中央、省委一号文件的宣传贯彻落实就要在巩固脱贫攻坚成果，发展特色产业、壮大现有产业，促进乡村劳动力就业创业、实现农民增收致富上下功夫。进一步推进精神文明建设，重

视学校教育和家庭教育，培育文明乡风，积极开展环境卫生整治，在打造乡风文明、生态宜居的乡村上下功夫。驻村干部和村委班子成员要学在前、谋在前、干在前、走在前，学深悟透党的政策，把群众的冷暖和需求放心上，在切实做好服务群众工作上下功夫。王敬斋一行还调研了省总工会帮扶产业——大通县金悦生态养殖合作社发展情况。





省总工会召开党员干部警示教育大会

3月16日，省总工会召开党员干部警示教育大会，传达学习十九届中央纪委六次全会、十三届青海纪委六次全会和省委书记王建军在全省省管领导干部警示教育大会上的讲话精神，通报警示案例，集中观看警示教育片。

省总工会党组书记王敬斋强调，要提高党员干部思想认识，知敬畏、受警醒，持续深化党风廉政建设，切实做好巡视整改后半篇文章，着力营造风清气正、担当作为的良好环境。省纪委监委驻省总工会机关纪检监察组组长祁维正从加强政治建设、纪律建设、作风建设、自身建设等四个方面对党员干部勤政廉政提出要求。

会议指出，一要提高政治站位，忠诚践行“两个确立”。以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，全面学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示和党中央重大决策部署、党内法规条例，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移把“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

二要筑牢纪法意识，始终保持清正廉洁。时常用党纪国法的尺子量量自身，拿起纪律规矩的镜子照照自己，时刻铭记初心丢、贪心重、玩心大、贼心虚、痛心切的“五心”警示，常怀敬畏之心，筑牢思想防线，守好廉洁底线，锤炼党性修养，切实将党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律融入到工作生活中，

不存侥幸心理，拒绝利益诱惑，坚决同一切腐败行为作斗争，用高尚的精神追求和道德情操提升自我境界，牢记使命、甘于奉献，把对党忠诚转化成为党和人民事业奋斗的实际行动，老老实实做人、清清白白为官、干干净净做事，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

三要深化作风建设，营造风清气正环境。认真履行“一岗双责”，经常性的开展警示教育，用好正反典型“两面镜子”，坚持警钟长鸣、强化震慑威慑。认真开展重点工作、关键环节廉政风险隐患排查，将监督的关口前移，压实廉政风险防控责任。综合运用谈心谈话等方式，让“红红脸、出出汗”成为常态。坚决防止和反对形式主义、官僚主义，用更高的标准、更严的要求，确保在改进作风方面取得实效，不断激发党员干部干事创业的积极性和主动性，凝聚形成担当作为的正能量，持续营造风清气正的政治环境。

四要坚持问题导向，切实做好巡视工作“后半篇”文章。严格按照巡视的要求，本着对党负责、对工运事业发展负责、对自己负责的态度，坚持问题导向，对巡视组指出问题，不回避、不遮掩，把压力转化为内生动力，把解决巡视发现问题作为推动工作的抓手，确保反馈意见，事事有回音、件件有落实，做到让群众满意、让巡视组满意、让省委满意，以整改工作成效推动工会工作实现新发展，以实际行动践行“两个确立”、做到“两个维护”。

省总工会党组成员、副主席吴建军主持会议，省总工会副处级以上干部参加会议。
（省总机关纪委）

省总工会机关举办庆“三八”系列活动

3月8日，省总机关妇委会、工会、团委共同举办“铿锵玫瑰展风采 初心不忘印芳华”系列庆祝活动。省总党组书记王敬斋向机关女干部职工致以节日的祝贺和亲切的祝福，感谢她们一直以来的辛勤付出，勉励她们继续立足本职，岗位建功，为青海工运事业发展贡献巾帼力量。此次活动主要包括徒步、采摘、艺术插花、知识竞答等，通过活动陶冶了女职工情操，焕发了女职工风采，激发了女职工锐意进取的工作热情。省总工会党组成员汪琦、吴建军、蒲勤出席活动。

(省总妇委会)



海南州各级工会开展“三八”妇女节系列活动

近日，海南州各级工会围绕服务经济发展、推动女职工进步、促进社会和谐等方面开展女职工“春风四送”系列活动。一是全州各级工会联合相关部门开展“春风行动”专项招聘会，参会企业共计40余家，提供200多个工种、近1000个女性就业岗位，150余人达成初步就业意向；兴海县总工会向3个行业36名女职工进行集体协商要约活动。二是全州各级工会全面启动女职工维权月，组织全州7000余名女职工参与女职工权益保护知识竞答。深入开展线下宣传，以悬挂横幅、发放资料、设立咨询台、受理援助等方式开展现场宣传活动，发放新《工会法》《民法典》《妇女权益保障法》《反家暴法》等法律法规知识宣传资料500份，咨询人数2000人次。三是全州各级工

会开展困难女职工、女农民工子女助学活动，向全州400名困难女职工、女农民工送温暖，为其子女解决学习、生活中的实际困难，发放慰问金60余万元。兴海县总工会对快递、外卖、家政服务等新就业形态的30名女职工代表进行慰问，发放慰问金1.5万元；四是共和县总工会举办“喜迎二十大 强国复兴有我”主题庆“三八”女职工维权月徒步活动，全县各机关企事业单位共90余名女职工参与；贵德县总工会举办“巾帼时代担当 强国复兴有我”文艺汇演，共50余名女职工参演；贵南县总工会组织全县女职工开展了形式多样、内容丰富的厨艺大赛、趣味运动会、才艺展示等活动。

(海南州总工会)



全国“两会”精神在全省广大职工和工会干部中引起强烈反响

连日来，全省广大职工和工会干部通过多种形式收听收看全国“两会”盛况，引发广泛关注和热烈反响，一致表示，要深入学习贯彻全国“两会”精神，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，凝心聚力、踔厉奋发，奋力同心、砥砺奋进，奋力谱写新全面建设社会主义现代化国家青海篇章，以优异成绩迎接党的二十大和省第十四次党代会胜利召开。

西宁市总工会党组书记、副主席赵昌虎表示，工会组织要深入学习贯彻全国“两会”精神，不断加强党的建设，强化职工思想政治引领，聚力改革创新，做优做实服务品牌，加强服务阵地建设，继续贯彻落实政府工作报告各项要求安排，完整、准确、全面贯彻新发展理念，扎实推动工会工作高质量发展。

省劳动模范、中国邮政集团有限公司西宁市分公司职工裴西峰说：“作为西宁邮政企业的基层一员，我心潮澎湃，深受鼓舞，精神振奋，学习政府工作报告后，对于高质量发展有了更深的感触，我决心从邮政实际工作出发，积极作为，不断提升业务素质能力，将个人小我融入到邮政事业当中，将个人理想与实现中国梦结合起来，为绘制社会主义现代化建设的新蓝图贡献力量。”

黄南州泽库县总工会干部黄大前表示，作为基层工会

工作者，我们要深入学习贯彻全国“两会”精神和习近平总书记重要讲话精神，掌握“精神实质，以“两会”精神为动力，切实增强责任感，将“两会”精神真正落实到实际工作中，大胆创新工会工作方法，持之以恒为职工办实事、解难事，让广大工会职工拥有更多的获得感和幸福感。

西宁市劳动模范、青海伊纳维康生物科技有限公司职工马二卜都说：“我通过电视收看了李克强总理作的2022政府工作报告，报告的字字句句都让我倍感鼓舞，提振了我们一线职工干事创业的信心，激励我们勇于创新、敢于创新，在今后的工作中将以更高的标准严格要求自己，不断提高和完善自我，脚踏实地、勤奋努力，与同事们共同践行劳模精神、劳动精神、工匠精神。”

青海圆必通速递有限公司同仁分公司负责人王振栋说，十三届全国人大五次会议首场“代表通道”上，全国人大代表、中国邮政集团上海市邮区中心邮件接发员柴闪闪首位亮相，他为劳动者代言发声，说出了我们的所想所盼，作为新时代的快递小哥，我们要用青春谱写自己的梦想，照耀自己的闪光人生。

生物园区群团服务站(工会)主席包敏雯表示，全国“两会”《政府工作报告》立意高远、目标明确，让人充满希望和干劲，2022年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，作为工会

干部，我们要在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，聚焦主责主业、加强阵地建设，深入细致做好职工群众思想政治引领，把思想政治工作融入服务职工群众的日常工作中，在服务中提高工会组织的凝聚力、影响力、引领力。”

中国邮政集团有限公司海南州分公司才郎吉说，三月的春风，载着两会的声音，让我们都感受到对美好生活的向往！作为一名邮政基层员工，将始终用行动践行“人民邮政为人民”的宗旨使命，将“两会”精神转化为工作实效，发挥好党员先锋模范带头作用，为邮政事业发展添砖加瓦。

青海宁食（集团）有限公司工会干部王东说：《政府工作报告》带着我们一起回顾了国家2021年的成绩，展望了2022年的发展目标和重要工作，报告指出预计今年财政收入继续增长，新增财力要下沉基层，主要用于落实助企纾困、稳就业保民生政策，促进消费、扩大需求。这是给我们企业的好政策、好消息，我们应当立足本职、主动作为，实现企业更高质量、更有效率、更可持续的发展；作为一名工会干部，我们应该更好地服务公司职工，当好职工的“娘家人”，倾听大家的心声，为广大职工办实事、解难题、做好事。

青海西创医疗设备有限公司工会主席甘海燕说，在收听政府工作报告后，我们深刻感知了国之所望，正是民之所望；国之所想，正是民之所想，祖国的明天一定会更加美好。今年，我们党将召开二十大，我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，立足岗位、履职尽责，扎实做好份内工作，在新征程上创造新辉煌。

尖扎县马克唐镇申宝路社区党支部书记、居委会主任花日措说，作为一名基层社区工作者，在今后的工作中，将认真学习贯彻“两会”精神，不断拓宽联系服务群众渠道，广泛开展丰富多彩、寓教于乐的居民群众文化活动，全心全意为群众办好事、办实事，大幅提升居民幸福感、获得感，让我们的社区更上新的台阶。

青海省物产集团有限公司党委委员、副总经理、工会主席张允忠说，踔厉奋发谋发展，奋楫扬帆向未来。2022

年全国“两会”隆重召开，政府工作报告让我备受鼓舞，作为一名企业领导干部，我将带头认真学习领会“两会”精神，坚持以人民为中心的发展思想，坚持稳中求进工作总基调，落实好安全生产、疫情常态化防控等重点工作，带领广大职工群众不畏风险、迎难而上，恪尽职守、创新发展，为企业的高质量发展贡献力量。

西宁市城西区总工会副主席王伟说，收看了全国“两会”直播，深受触动，李克强总理所作的报告激励着我们迎难而上，来之不易的战略成果让我们备受鼓舞。作为工会干部，我既由衷高兴，也倍感压力，我将变压力为动力，在岗位上努力工作，撸起袖子加油干。

黄南州同仁市职工维权服务中心工作人员拉官加表示，通过对全国“两会”的关注，李克强总理所作的《政府工作报告》客观实在，目标明确，措施得力，鼓舞人心。在今后的工作中，我将深入学习“两会”精神，立足岗位、强化担当，进一步增强做好服务职工工作的主动性和自觉性，力求工作高标准、高质量、高效率，充分发挥好工会的职责作用，为提高服务职工工作水平提供新动力。

中国邮政集团公司乐都区邮政分公司李霞说，收听收看了全国两会，让我倍感鼓舞。2022年，是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。作为一名邮政员工，我要始终做到履职践诺，立足本职工作，践行人民邮政为人民的服务宗旨，用心服务，进一步提升客户的用邮体验，为社会交出一份满意的答卷。

国网青海省电力公司黄化供电公司尖扎县供电公司职刘贵明说，李克强总理所作的政府工作报告全面回顾了2021年我国社会经济发展取得的显著成绩，客观分析了当前我国面临的困难和挑战，擘画了2022年国家发展蓝图。作为电力行业工作者我将始终牢记“人民电业为人民”的企业宗旨，弘扬和传承劳模精神，继续保持不怕苦、不怕累的过硬作风，立足岗位、建功立业。

（省总宣教部）

关于青海省大货车司机从业情况的调研报告

□ 省委常委、省总工会主席 马吉孝

为深入贯彻习近平总书记关于维护货车司机等就业群体合法权益的重要指示精神，进一步改善我省货运行业生产经营环境，保障货车司机合法权益，持续推进货运行业健康发展，今年以来，我结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，深入一线调查研究，现将有关情况报告如下。

一、发展现状

改革开放，特别是西部大开发以来，我省道路货运取得长足发展。“十三五”期间，我省道路货运行业完成运输量7.15亿吨，承担了全社会81%的运输任务，有力促进了全省经济社会发展，为顺利完成脱贫攻坚提供了坚实的运输保障。截至2020年底，全省共有道路货运车辆4.32万辆、从业人员6.93万人，疫情防控期间承担了绝大部分防控物资运输任务，有效保障了生产生活。“十四五”期间，道路货运在我省运输方式中仍将占绝对的主导地位，是持续服务“一优两高”和“四地”建设的关键要素。



二、存在问题

近年来，公安、交通、市场监管等部门以供给侧改革为主线，合力推进道路货运行业“放管服”，减轻道路经营负担，促进创新发展，改善生产经营条件，打击车匪路霸，营商环境得到优化。工会组织持续推进“司机之家”建设，将货车司机纳入职工医疗互保范围，多举措保障相关权益。但受疫情、产业和运输结构调整影响，道路货运行业利润空间收紧，维权工作还有短板。

(一)思想引领还需加强。大货车司机以城镇下岗职工和农牧民为主，文化程度不高，整体素质亟待提高。一是市场预判意识不强。对行业发展预期缺乏分析研判，盲目进入货

运行业，近三年全省新增货运车辆5.43万辆，导致货运行业车辆保有量不平衡。二是法律意识不强。货运企业为增加盈利空间，非法改装车辆、超载超速行驶时有发生，加大安全隐患的同时导致审车难。部分司机不执行报废车辆补贴规定，非法自

行拆解变卖报废车辆，公安部门车辆管理系统内货运“僵尸车”逐年上升。三是参保意识不强。尽管我省基本养老保险已对灵活就业人员取消了城乡户籍限制，调整了缴费基数，但传统家庭养老思想根深蒂固，不愿交纳社会养老保险金，导致社保覆盖率较低。四是集约发展意识不强。以低价手段抢占市场现象普遍存在，无序竞争破坏运价生态，加之成本逐年上升，10年来，普货运价基本维持在0.2—0.4元/吨公里左右。

(二)各方工作责任还需压实。一是拖欠运费现象需引起重视。部分货源单位以资金短缺为由长期拖欠运费，有的以油卡代替现金结算，变相扣司机收入。二是新业态监管缺位。

部分“互联网”+车货平台迅速占领市场后，利用垄断地位收取高额信息费、故意降低运价赚取差额利润，损害供需双方利益。三是道路安全管理有待提高。危险品运输车辆管理缺位，存在无照无证非法运营问题。高速路服务区、国省道边“油耗子”偷油、偷轮胎等非法行为时有发生。个别地方路政乱罚款、乱收费、以罚代管等问题依然存在。四是增驾存在困难。我省80%的货运司机持B照驾驶证，不能驾驶大型货运车辆，仅西宁市就有4.4万人，增驾A2考证需求量较大。西宁市唯一能接待A2考证的考场因不达标，现无法开展驾考工作。

（三）权益保障渠道还需扩展。

一是劳动强度大。货运司机日驾驶时间10小时以上的占2/3，工作时间是其他行业的1.59倍，加之服务区休息设施和“司机之家”匮乏，吃住都在车上，颈椎炎、胃病等职业病高发。二是投诉渠道不畅。大货车司机利益受损后，投诉渠道不多，处理进度缓慢，大部分司机都以“吃亏”心态息事宁人。另外，部分司机为节省开支，选择夫妻共同上路运营，致使空巢老人、留守儿童增多。三是加入工会实践还需创新。截至目前，我省入会货车司机人数为10236人，占14.8%，建会渠道不多、入会意愿不高、入会覆盖率偏低，无法纳入工会服务范畴。

三、对策建议

（一）加强思想引领工作。一是

公安、人社、交通、工会等部门联合发力，加大思想引领，组织大货车司机学习党史、法律法规、标准规范、社会养老等领域知识，引领他们遵章守纪，依法维权。二是交通运输行业协会应通过市场化方式有效整合个体运输户经营行为，引导大货车司机“抱团取暖”，推动道路运输行业集约化发展。三是交通运输部门要加快建立道路运输行业综合分析评价平台，加强道路货运市场运行监测分析，定期发布货运价格指数，引导广大农牧民和下岗职工增强预判意识，理性进入货运行业。

（二）压实各方工作责任。一是交通、发改部门要探索建立货运信用评价机制和保证金制度，国资委和市场监管部门应加大对货源单位油卡抵运费的处罚和曝光力度，从源头遏制货源单位拖欠运费及油卡抵现行为。二是交通部门要加大对“互联网”+车货平台的监管力度，健全完善网络货运平台，市场监管部门要研究货运信息交易撮合平台等互联网平台管理制度，规范经营行为。三是公安部门要持续加大货车非法改装专项整治和危险品货运车辆管理工作，严肃查处非法运营问题。持续打击偷盗车辆燃油、轮胎等违法犯罪和“车托黄牛”不法行为，营造道路安全氛围。交通运输部门要深入开展交通运输执法领域突出问题专项整治，全面纠正乱罚款、乱收费、以罚代管等问题。四是商务部门应适当提高报废车辆补贴标准，

吸引车辆个体户走正规渠道报废车辆。公安、司法部门应研究出台“僵尸车”信用承诺销户制度，合法注销系统“僵尸车”。五是西宁市要支持驾考场地按现行考试标准做好改扩建工作，同时选择购买服务的方式，补充1家A1驾证标准化考试场地，公安部门加大考官培训力度，从源头解决增驾考试积压问题，切实做到应考尽考。

（三）多渠道保障合法权益。一是发改、工信、交通和人社部门要指导道路货运企业合理确定货物送达时限，保障货车司机休息权益。二是市场监管、交通、公安等部门设立拖欠运费、油卡抵运费、恶意罚款、“车托黄牛”等行为的投诉举报电话，建立电话受理、处置、反馈机制，确保即报即查、即接即办。三是人力资源部门要研究出台货运司机在内的八大群体社会保险缴费补贴政策，提升参保意愿，提高社保覆盖面。要支持同城货运平台企业纳入职业伤害保障试点，切实维护货车司机合法权益。四是工会、民政、教育等部门要多渠道对“夫妻车”给予关照，尤其关爱留守老人养老、孩子上学等揪心事。交通运输部门要持续加大危险道路防护和升级改造工作，保障人民生命财产安全。五是工会组织要依托物流园区、加油站等现有设施，加快推进“司机之家”建设。积极探索货车司机入会方式，提高入会意愿，维护合法权益。全面摸排大货车困难家庭底数，及时给予救助。



从构建和谐劳动关系 看党员领导干部的角色定位和责任担当

□青海省委党校（省行政学院）科学社会主义教研部主任、教授 薛红焰

摘要：构建和谐劳动关系对党员领导干部提出了更高的要求。但是，一些党员领导干部角色缺位、错位或认识模糊，社会责任担当缺乏或不到位，影响着劳动关系、社会关系的和谐稳定。本文从一起劳动合同纠纷切入问题，就党员领导干部在和谐劳动关系构建中的角色定位和责任担当进行分析，并提出相关思路和对策。

在我国建立和发展社会主义市场经济的历史条件下，劳动关系方面的矛盾和问题交织发展、层出不穷。这对党员领导干部提出了更高的要求。但是，一些党员领导干部角色缺位、错位或定位不准、认识模糊，社会责任担当缺乏或不到位，直接诱发各种矛盾，影响着劳动关系、社会关系的稳定与和谐。本文紧紧围绕党员领导干部在和谐劳动关系中的角色和责任问题，作一浅析。

一、中央要求：构建和谐劳动关系

劳动关系，是生产关系的重要组

成部分，是最基本、最重要的社会关系。劳动关系是否和谐，事关广大职工的切身利益，事关经济发展与社会和谐，是加强和创新社会治理的重要内容。早在2011年8月召开的全国构建和谐劳动关系先进表彰暨经验交流会上，习近平同志代表党中央发表重要讲话，深刻论述了构建和谐劳动关系的重大意义，并对这项工作进行了部署。党的十八大报告明确提出，健全劳动标准体系和劳动关系协调机制，加强劳动保障监察和争议协调仲裁，构建和谐劳动关系。2015年3月，中共中央、国务院发布《关于构建和

谐劳动关系的意见》，明确构建和谐劳动关系的重大意义、指导思想、工作原则、目标任务和具体措施，对构建中国特色构建和谐劳动关系进行了顶层设计和总体部署。2015年4月28日，在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上，习近平总书记强调指出，“要最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素，构建和发展和谐劳动关系，促进社会和谐。”党的十九大报告强调，要完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，构建和谐劳动关系。近年来，习近平总书

记多次强调，要推动发展和谐劳动关系，从制度源头上保障职工群众利益、发展职工群众利益。坚决履行维护职工合法权益的基本职责，帮助职工群众通过正常途径依法表达利益诉求，把党和政府的关怀送到广大劳动群众心坎上，不断赢得职工群众的信赖和支持。健全劳动关系协调机制，及时正确处理劳动关系矛盾纠纷，最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素。这些重要论述，显示出构建和谐劳动关系的极端重要性，也成为我们构建和谐劳动关系的重要遵循。

二、存在问题：透过一起劳动合同纠纷进行分析

某市一国有企业，自上世纪末开始，因业务工作需要先后在社会上招用了一批劳务工，并向各人收取了风险保证金。这批劳务工，被分配在该企业内的不同工作岗位，劳务工们很快都适应了各自的业务，绝大多数人敬业爱岗，努力工作，逐步成为单位的业务骨干。其中，有人还被选拔参加全行业的岗位业务竞赛，多次评为先进工作者。起初，该企业并没有与这些劳务工订立书面劳动合同，也没有给这些劳务工办理各种保险和社保，劳务工们因法律意识淡薄，也没有提出异议。这种情形一直延续了多年。随着我国《劳动法》以及相关有关法规的实施与普及，广大员工的法律观念和维权意识开始增强。于是，该企业开始与这些劳务工分别订立了书面劳动合同，并承诺了有关待遇，

同时，也提出更高的工作要求。到2010年以后，这些劳务工中有几个人的工龄已经接近或者超过10年，按照劳动法有关规定，应当享受长期劳动合同的待遇。但是，该企业却想方设法地摆脱自身的“负担”，采取了相反的做法：将工龄较长的2人突然辞退。双方为此先后发生争执。经劳动仲裁，该企业先后两次向被辞退的员工做了经济赔偿。又过了几年，该企业故伎重演：因本系统中某一机构撤并需要安置一批体制内人员，于是将这批劳务工全部一次性辞退。有一天，劳务工们突然接到通知：1、合同到期，不再续签！2、没有经济补偿；年度奖金不发放；原定工作任务奖励也不再兑现！原来，几年前，该用人单位以承诺给这批劳务工办理各种保险为由，已经悄无声息地将这批劳务工“移交”到市人才交流中心（此举实质上已经违法），这意味着整个劳动关系在形式上已发生变更：原来的劳动合同形式上已经“终止”，这批劳务工与该企业之间已经没有任何关系了；该年度事实上的劳动关系，依据却是一个所谓的新合同，即用人单位与市人才交流中心之间的派遣合同——由于合同期限较短，基本上没有什么赔偿。但是，这些劳务工怎么都想不通——国家《劳动法》规定的各项权益为什么就不能兑现呢？于是，劳务工要求劳动仲裁部门裁决，却遭到拒绝，后不断向多家律师机构、新闻媒体、信访部门和工会组织等咨

询、申诉和上访，形成了一起历时较长、波及面较广的劳动纠纷。而且，当事人目前仍不肯就此“沉默”，这一事件仍在进展之中。虽然，该单位通过所谓的“合法”手段已经将这批劳务工“移交”出去，暂时规避了本企业应当承担的劳动赔偿责任，但是，导致这些劳务工四处申诉和不断上访，影响到劳动关系的和谐，影响到整个社会的和谐与稳定。

问题的实质，是该国有企业将自己应当依法承担的责任转嫁给了整个社会。这一问题，在国内外各类企业（包括一些民营企业）踊跃担当社会责任的今天，尤显其不合时宜！就这一劳动纠纷的形成原因看，有这些劳务工法律意识淡漠的因素；最主要的是用人单位漠视职工权益的问题；市人才交流中心、劳动仲裁部门等也扮演了不光彩的角色；还有该企业的上级主管部门、政府劳动主管部门等管理和监督缺乏的问题！总之，多种因素的交互作用，使这一问题形成和蔓延开来，暴露出一些国有企业、相关机构、政府管理部门中一些党员领导干部的突出问题。这一纠纷，可以看成一个时期内众多信访事件滋生、演变和发展蔓延生动的“活标本”和“冰山一角”。通过调查和研究，不难发现：事实上，损害职工权益、影响和谐劳动关系发展的矛盾和问题不同程度地广泛存在着。主要表现：一是有的国有企业在改制重组中，存在损害职工合法权益的现象；二是一

些企业权益保护和分配秩序较乱，普通职工与企业高层收入差距过大；三是部分企业劳动用工不规范，企业安全生产和职业卫生形势严峻，劳动争议解决渠道不畅；四是一些企业工会组织被撤销或合并，职工合法权益得不到及时、应有的保护；五是职工社会保障覆盖面不够宽，部分职工缺乏应有的保障。上述问题，原因是多方面的。主要有三：一是企业方思想认识存在偏差。譬如，有的企业将劳动者权益保护视为企业负担，对劳动者权益保护、特别是女职工相关权益的保护不重视、不落实。二是职工自我保护意识和能力不强。许多职工不具备维权的知识和能力，显示出职工在处理劳资关系和维护权益方面的弱势地位。三是相关法律法规和实施机制不完善，致使劳动执法在许多方面缺少具体操作性和刚性约束力，与职工权益保护效力的时效性、内容的多样性、要求的严肃性相脱节。针对一个时期内信访事件迅猛上升之势，前几年国家信访局一权威人士曾说道：信访事件中存在 4 个 80%：即 80% 以上反映的是改革和发展过程中的问题；80% 以上有道理或有一定实际困难和问题应予解决；80% 以上是可以通过各级党委、政府的努力加以解决的；80% 以上是基层应该解决也可以解决的问题。

损害职工合法权益的问题，可以通过抽丝剥茧、对症下药，制定相对策予以解决，这是研究问题的一

般思路。本文在此不打算按此思路推进，而是关注和聚焦一个相关的深层次问题：即在构建和谐劳动关系的过程中，各级党员领导干部应该扮演何种角色？应当怎样履职担当？

三、问题聚焦：党员领导干部的角色定位和责任担当

中国特色社会主义进入新时代，决定了党员领导干部在构建社会劳动关系中，角色重要、责任重大。

（一）党员领导干部的角色定位

根据我国现行的政府机关、国有企事业单位的相关制度体制，党员领导干部、特别是“一把手”在相关决



策及其实施中起着关键作用。透过其不当决策，折射出一些党员领导干部在角色定位上存在的突出问题：

一是社会角色淡化或缺失。从我们党的宗旨、国家制度体制和社会结构的实际情况看，任何一位党员领导干部都具有多重角色——首先，是个人角色和社会角色。前者，指党员领导干部个人作为社会普通成员的角色，由此出发（即处理纯私人事务），完全可以主张和行使个人合法权利与自由；后者，指党员领导干部作为社会管理者和公众人物的角色，就此而言，必须服从

国家利益，担当社会责任，必要时应适当约束、限制个人的权利和自由。其次，党员领导干部的社会角色又分为两个层次：一个是具体角色，即“小社会角色”，是指作为一个地区、部门和单位负责人的工作岗位角色，由此出发，处理单位内部事务时应为本地区、本单位着想和负责；另一个是抽象角色，即“大社会角色”，指处于某一级别的党员领导干部作为国家和社会管理者的一般抽象角色，就此而言，处理涉及公共利益有关事务时，应当超越本地区、本部门、本单位的利益，从大局着眼，对社会负责，为党和政府分忧。

二是大小角色模糊或错位。区分党员领导干部个人角色和社会角色、具体角色和抽象角色，不仅在于防止角色缺位，更在于当这些角色发生矛盾冲突时，党员领导干部能够有一个正确把握和优选排序，做到果断取舍。基本原则应当是：个人角色服从社会角色，具体角色服从抽象角色。但是，事实上，由于利益分配等多种原因，一些党员领导干部对于社会角色、特别是“大的社会角色”，常常忽略和缺失，导致了各种形式的“本位主义”，甚至大小倒置、角色错位。滋生出诸多的社会矛盾和问题。上述具体案例，就是该企业领导没有正确地处理大小角色的关系而导致的不当决策：即片面地谋取“本单位”的利益——“节省”某些开支，而使部分职工受到不

公正待遇，酿成劳动纠纷，破坏和谐劳动关系，影响社会和谐稳定。党员领导干部只有明确认识到不同角色及其要求，才能构建和谐劳动关系中，做到个人角色和社会角色、具体角色和抽象角色的协调统一。

（二）党员领导干部应有的责任担当

角色意味着责任。社会角色的多重性和重要性，决定了党员领导干部在构建和谐劳动关系中不可替代的责任担当，也决定了只有党员领导干部才能以其特定的角色和权力担负起此责任，其他任何人爱莫能助。

一是从构建和谐劳动关系看，本质是人与人、人与社会关系的和谐，关键是人与人关系的和谐。党员领导干部，不仅本身就是人与人关系的重要主体，而且是人与人关系的示范者、引导者、协调者、甚至裁决者，在改善人际关系、协调人际矛盾、减少人际冲突等方面负有重要责任。而且，党员领导干部作为社会人格化的代表，应当通过倾听群众呼声、满足群众利益、甚至承受群众不满等，来缓解人与人、人与社会的矛盾，应当担当更多的社会责任。再从构建和谐劳动关系的难点看，必须处理好公平与效率之间的关系。从理论上说，二者的关系应当高度统一，至少是一种对立统一的关系。但是，从实践层面看，公平与效率的关系极其复杂，更多表现为相互冲突的关系。这就需要党员领导干部充分发挥主观能动性、

工作主动性和实践创造性，担当更多责任，合理配制资源，妥善协调矛盾。上述案例，实质上就是有关相关的党员领导片面地追求所谓“效率”、而牺牲公平的败笔。

二是从社会资源配置和权利义务看，党员领导干部占有者更多的社会资源，主要是政治资源、组织资源，而这些资源又是社会的稀缺资源，不是其他人群都能够享有的。因此，实现权利和义务平衡，党员领导干部就必须担当更多的责任。只有这样，



才能合理配置资源，发挥领导效用，更好地协调社会矛盾。再从历史传统和现实国情看，我国人治时间长，影响深远。虽然，近年来我们坚定不移地推进全面依法治国，但是，受制于特殊国情、人治传统和巨大的历史惯性，依法治国仍然任重道远。在当前和今后一个较长时期内，社会关系的调整，在很大程度上，还离不开道德和人为活动等方式。构建和谐劳动关系需要消除腐败，对付各种“潜规则”等，还必须主要依靠党员领导干部及其亲属的道德自律。可见，党员领导干部在促进劳动关系和谐方面负

有无可取代的责任。

（三）一些党员领导干部角色错位和责任缺失的主要原因

党员领导干部角色责任问题的原因，是多个方面的。主要是两点：

主观上，主要是个人思想修养和党性锻炼不够。从上述劳动纠纷起因看，主要是该单位主要领导考虑问题的出发点不对头——为了不让这些工人得到法定补偿，处心积虑、不择手段地实现目标，即通过钻法律漏洞，使部分工人受到不公正待遇，从而酿成事端。从小处看，是该单位领导缺乏对单位员工、特别是弱势群体的关爱和同情之心，是个人基本的道德修养问题；从大处看，是该单位主要领导缺乏公仆意识，是一个群众观念和党性锻炼的问题。此类问题，直接影响和制约着整个社会的和谐发展，应当引起广大党员领导干部的反思。其根源是理想信念和思想觉悟薄弱，也与我们以前“左”的错误及其消极影响、现实思想教育的“二元结构”和市场经济的利益诱惑等客观因素内在联系。

客观上，是把握角色、履行责任的水平和能力方面有很大差距。如上述案例中，该单位领导在能力上有差距。比如，辞退愿意继续工作的优秀熟练员工，而用一批新手来代替，既显失公平，也不利于本单位自身的长远发展。从法理上看，其过错就更多：如改变劳动合同关系，并没有充分告知当事人其中的利害关系，更没有依

法征求他们的意见（否则，当事人不可能“沉默”）；改变劳动合同关系，做得也“不干净”：被移交人员工龄工资一直连续、累计计算——表明劳动关系如故！也没有及时了结工资、补偿、保险等关系；拒绝任何经济赔偿，不符合劳动法关于保护劳动者权益的原则；这批劳务工中，有2人工龄早已超过10年，都希望订立长期合同，用工双方也形成了同意延续合同的事实，该单位不应如此对待“长期合同”问题；非法收取和长期占有劳务工1000元的“押金”；辞退劳务工，没有履行提前30天告知的法定义务；三次辞退事件，性质相同，应同样对待，不能前后不一，“见人下菜”；不兑现年度奖金和奖励，属于“毁约”行为，也违背同工同酬的原则；这批劳务工作期间，工资仅为正式工的1/4、甚至1/5左右，同工不同酬，且都是跨月领取，从未按月发放；周末加班，从未发加班费。特别是，该单位没有依法及时签定劳动合同、办理各种保险等。这些做法都不符合劳动法的规定，必然受人以柄，很可能被动地陷入劳动法律诉讼而影响本单位声誉，进而影响党和政府的形象，损害党群、干群关系，不利于社会关系的和谐稳定发展。这反映出一些党员领导干部因疏于学习、对法律法规一知半解，面对复杂矛盾和责任担能力缺乏等深层次问题。

四、问题对策：加强对党员领导干部教育培训和激励约束

上述问题，启发着我们多方面的对策思考。主要有两方面：

一是加强党员领导干部角色责任教育和履职能力建设。关于党员领导干部的教育：首先，要探索切实有效的方式、方法和手段，使党员领导干部加强思想修养。在理想信念、党性原则和理论教育的同时，要注重和加强对党员领导干部人品修养、个人胸怀的再培养。这要求党员领导干部必须具备最起码的良心——即培养党员领导干部对组织和社会的感恩之情、对他人、特别是弱势群体的关心、爱护和同情之心。这是所谓远大理想、政治信念、党性原则和一切品行修养的基础，也是良好角色定位和责任担当的前提。关于党员领导干部履职能力建设的培训：内容至少包括专业知识、工作技能、政策法规和领导艺术等多个方面。一方面，在我国发展市场经济、推进依法治国的条件下，新情况、新问题和新矛盾层出不穷，对党员领导干部提出了更高要求；另一方面，不少党员领导干部在综合素质和工作能力方面不同程度存在“本领恐慌”问题，如上述案例有所反映。当然，加强党员领导干部的品行教育和能力建设，还需要全社会的共同参与和相互配合。其中，党校、行政学院等干部培训机构肩负着重要责任，必须明确目标、突出重点，创新培训理念，完善培训的方法、方式和手段，增强培训实效。

二是建立健全党员领导干部的品

行考核和监督奖惩机制。强化党员领导干部的角色定位和责任担当，要注重思想教育和能力建设，更重要的是，必须有相应的考核、引导、监督、奖惩和制约手段，即加快健全、完善对领导干部品行、政绩的考核、激励机制和监督、奖惩、制约的体系机制。只有这样，才能做到自律与他律、“柔性”和“刚性”约束的相互配合，使党员领导干部角色定位和责任担当问题在更大范围内、更高层面上得到根本解决，从而促进党员领导干部品德和能力建设的长足发展。建立、健全与完善党员领导干部的品行、政绩考核机制和监督奖惩制约机制，需要党政各部门、社会各方面的积极支持、共同参与和相互配合。完善政绩考核机制，党员领导干部的主管上级机关和组织人事部门肩负着重要的责任。例如，应尽快建立健全各级、各类党员领导干部问责制；关于监督奖惩制约机制，除了党员领导干部的主管上级机关和组织人事部门外，职工群众、新闻媒体和其他社会组织也应有效参与其中。社会各方面都应当高度关注和深入研究这一问题，通过多种途径、相互配合，解决好党员领导干部的品行与政绩考核、监督、奖惩问题，以此为“杠杆”，推动党员领导干部角色定位和责任担当的不断提升；同时，应疏通利益表达和问题反映渠道，完善矛盾调处、解决机制，创造有利于广大党员领导干部角色定位和责任担当的良好外部环境。

搭建就业创业平台 精准服务职工群众

——西宁市2022年『春送岗位』招聘活动拉开序幕

为全面落实就业服务质量提升工程各项举措，进一步强化公共就业服务，充分发挥群团组织稳定和促进就业、竭诚为企业用工搭建平台的职能作用，提升群团组织服务群众能力，3月4日，由市总工会、团市委、市妇联、市人社局联合举办的以“搭建就业创业平台、提升职工生活品质”为主题的2022年“春送岗位”招聘活动拉开序幕。

群团协作搭平台。市总工会、团市委、市妇联、市人社局结合各自工作职责，精心组织谋划，对各县区和园区企业用工需求进行摸排征集，做好筛选登记，在各自门户网站、微信公众号、订阅号等多媒体渠道进行广泛宣传推介，积极为用人企业和求职应聘人员搭建供需平台，促进双方精准对接，为各类求职者提供全过程零距离信息服务，进一步拓宽了用人企业招用工渠道和求职应聘人员选择空间，扩大了“春送岗位”活动的品牌影响力。

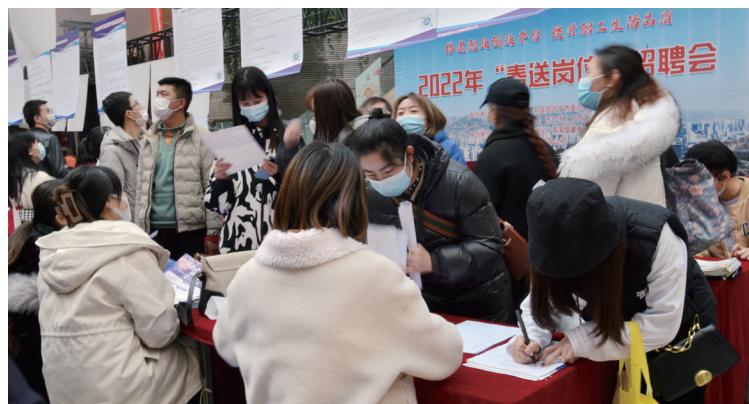
“线上线下”共发力。招聘活动以“线下招聘日”和“线上招聘月”相结合的方式，为用工企业和求职应聘人员架起一座互联互通的桥梁。截至目前，线上注册企业168家，提

供用工岗位704个，涵盖文秘财会、快递配送、机械制造、酒店管理等30多个行业和领域，用工需求达6471人，线下招聘日活动入场人数近3000人，初步达成用工意向142人。同时，活动现场还开通了“直播带岗”专区，所有参会企业进入直播间进行宣传推介，进一步助推供需双方有效对接，在线直播点击量突破5.6万人次。

多措并举强服务。此次招聘活动本着“明确职责定位、服务工作大局、精准确定人群、突出群团特色”原则，着力打造具有群团特色的就业服务品牌，全面做好各类重点人群的就业工作。现场招聘会筛选中复神鹰碳纤维西宁有限公司、青海省丽豪半导体材料有限公司、西宁中油燃气有限责任公司等80家经营规模大、用工需求多的企业参会，提供用工岗位428个，用工需求达3524人。通过用工企业与求职应聘人员面对面交流，现场登记应聘438人，投递简历211份，签定用工合同48人，实现供需双赢良好局面。

下一步，市总工会将把做好就业创业服务保障工作作为全面落实市委、市政府和省总工会各项部署的生动实践，为聚力建设现代美丽幸福大西宁贡献力量，以优异成绩喜迎党的二十大和省第十四次党代会胜利召开。

(西宁市总工会)



全面启动 「春送岗位」招聘活动

近日，海东市总工会联合市人社局、市民政局、市妇联等单位在海东市河湟新区中心广场举办了以“春风送温暖·就业送真情”为主题的首场招聘活动，参加此次招聘会的共有73家企业，其中海东市就业局代招的江苏用工企业15家，提供助力工程师、电工、会计、焊工、厨师、文员等就业岗位1500多个，吸引了不同年龄、不同学历、不同专业的求职者1000余人，活动当天初步达成就业意向63人。招聘会现场，海东市总工会设置了宣传、咨询服务台，免费为有就业意向人员提供劳动维权、就业创业、技能培训、职工劳动权益等咨询服务，服务累计接受咨询11人次，发放最新《工会法》和《劳动法》《劳动合同法》等宣传资料700余册。

海南州总工会 精心打造六大工作亮点提升职工幸福指数

2021年，海南州总会在州委州政府的正确领导和大力支持下，结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，紧贴职工需求，突出亮点特色，着力把实事办好、好事办实，推进实事项目出成果、见实效，为职工承诺的10件实事全部兑现，全面提升了职工群众幸福指数，增强了职工群众获得感、幸福感、安全感。

亮点一：践行民初心，“暖心早餐”情暖一线环卫工人。以“我为群众办实事”实践活动为抓手，采取更加务实的举措，为环卫工人开展免费送早餐活动。借助州政协“有事好商量”平台，筹集“暖心早餐”所需259.5万元资金，由各县人民政府、州县总工会各承担50%，各县将“暖心早餐”经费列入年度财政预算，州县总工会筹资129.75万元，根据环卫工人作业时段和分布情况，确定37家信誉好、食品安全卫生有保障的餐饮店作为供应点，为全州1185名环卫工人免费提供“暖心早餐”。州总工会对915名环卫工人就餐满意度进行测评，满意度达到95%以上。工人日报、青海日报、西海都市报、青海电视台等各大媒体进行了广泛报道，赢得了社会各界的普遍赞誉。

亮点二：服务中心大局，“惠民暖企”提振企业发展信心。始终把围绕中心、服务大局作为工会工作

的根本出发点和着力点，关注全州民营企业发展现状，积极落实惠民暖企健康消费措施，将职工年度福利费由1500元增加至2000元，为全州332个基层工会2.66万名职工会员发放消费券，引导就地消费、拉动内需、畅通供应链，带动消费1436万元，助力民营经济发展。加强服务职工工作经费保障，向全州1.52万名职工会员发放工会福利814.82万元。以“夏送清凉”等活动为载体，投入60万元购买省内品牌产品慰问一线职工，既保障职工福利，又缓解企业产品库存，实现互利共赢。

亮点三：情系困难职工，“精准帮扶”彰显工会责任担当。始终把困难职工冷暖放在心上，当好职工的“娘家人”。捆绑整合使用生活救助、医疗救助、助学救助三项帮扶政策资金，推进城市困难职工解困脱困工作，投入资金223万元为全州建档的201户困难职工每户发放生活救助金7600元、疫情期间生活补贴3500元；投入101.43万元为2019年以来已脱困的490户职工每户发放疫情期间生活补贴2070元；为青海海南天和路桥工程有限公司等企业100余名困难职工家庭发放生活补贴20万元，充分彰显了工会组织在打赢疫情防控人民战争、总体战、阻击战中的“硬核”担当。

亮点四：创新帮扶举措，“四送四助”打出服务职工特色牌。

“春送岗位”中积极协调搭建劳务对接平台，推动转发企业招工信息3770余条，累计提供就业岗位1万余个；“夏送清凉”中为全州2414名交警、货运司机、快递小哥、送餐员等一线职工送去价值46万元的防暑降温物品；“秋送助学”中为24名困难职工子女发放助学金13.39万元；“冬送温暖”中为1007名困难职工送去帮扶资金122.89万元。与此同时，做优做强“工会情·共筑幸福梦”特色品牌，筹资15万元扶持3户困难职工成功创业；全州475个单位1.16万名职工参加互保，结报互保金80.1万元，受益职工1016人次；筹资52万元先后建成13所高标准职工之家、职工书屋和户外劳动者驿站；筹资36.58万元，为疫情防控一线职工送关爱。

亮点五：突出主责主业，依法维权保障职工合法权益。把职工生命健康权益摆在头等位置，协调配合相关部门开展安全生产、职业卫生、女职工劳动安全等专项检查，督促企业落实安全生产主体责任，维护职工的安全健康利益。广泛发动职工参加“安康杯”竞赛活动，全州“安康杯”竞赛参赛企事业单位586家、职工1.69万人，不断提升职工安全意识、安全技能。组织开展“尊法守法·携手筑梦”服务职工法治宣传行动，发放宣传资料2400余份，接受法律咨询350余人次。深入推进和谐劳动关系创建，全州企事业单位职代会、厂务公开建制率分别达到97%、98%。协助政府开展农民工欠薪专项整治行动，检查项目单位56家，涉及农民工1393人次，追缴欠薪1289.14万元。大力推进职工法律援助服务工作，全州工会依法妥善处理“信、访、网、电”事项13项，办结率达100%，为职工撑起了法律“保护伞”。

亮点六：发挥工会优势，“六个一”助力秀美海南建设。积极配合州爱国卫生运动委员会开展“环境卫生大整治、全域垃圾大清理”活动，制定《海南州总工会开展“爱我家乡·奉献海南·职工在行动”实践活动方案》，组织召开“美化家园·扮靓海南·群团在行动”启动仪式，将习近平生态文明思想、考察青海重要讲话精神和州第十四次党代会精神结合起来，实施发出一封倡议书、广泛宣传动员，组建一支队伍、开展志愿服务，实施一组暖心行动、提振职工参与热情，撑起一片绿荫、打造“劳模林”“工会林”，帮扶一批困难职工、激发热爱家乡建设海南热情，表彰一类先进典型、营造良好氛围的“六个一”活动，为贯彻落实州第十四次党代会确定的打造国际生态旅游目的地先行区战略目标，贡献工会力量和责任担当。

海北州总工会

迎春送暖出实招 情系职工送保障

海北州总工会扎实开展2022年“两节”送温暖活动

为深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真学习贯彻党的十九届六中全会精神，全面落实州委州政府和省总工会关于“两节”期间有关工作要求，推进工会送温暖常态化、经常化、日常化，使广大职工群众度过一个喜庆祥和的春节。州总工会及早安排部署，积极筹措资金，深入摸排调查，认真组织实施，确保了2022年“两节”送温暖帮扶慰问工作有序有效开展。

夯基础，精准识别建档+帮扶。坚持以职工为中心的工作导向，持续做大做强做实工会送温暖品牌，聚力健全困难职工帮扶救助长效机制，用足用好政策规定。加大资金筹措保障力度，积极争取省总工会专项帮扶资金722.48万元，保障了全州2022年“两节”送温暖活动顺利开展。按照困难职工本人申请、“先建档，后施助”和“一访一核两审两公示”的程序要求，对全州困难职工状况进行了一次全覆盖拉网式排查核实，做到精准识别建档，精准帮扶救助。截止目前，全州各级工会共走访慰问建档困难职工359人（户），发放帮扶慰问金223.2万元。

鼓士气，深入基层一线+送暖。“两节”期间，由州县领导

带队深入机关、社区、企业等生产一线，专程走访看望劳模代表，困难职工和一线职工，送去了州委州政府和工会的关心关爱，并向他们致以新春的问候和祝福，勉励广大干部职工要立足工作岗位，只争朝夕、不负韶华，努力为全州经济社会发展做出更大贡献。广大干部职工倍感振奋和鼓舞，纷纷表示将永远铭记党和政府对职工的深情厚爱，一如既往地恪尽职守，勤恳工作，努力为海北经济社会各项事业发展贡献自己的力量。

出实招，分类帮扶慰问 + 救助。为实现帮扶救助成果与提升职工生活品质有效衔接，州总工会精心组织，聚焦职工群众所急所难所盼所愁所忧，实施分类帮扶，真心真情为职工办实事解难题。其中，走访慰问坚守工作岗位的铁路护路、公安民警、交通、医疗卫生、城建、环卫等行业一线职工 389 人，发放慰问金 22.9 万元；慰问乡村振兴驻村“第一书记”和扶贫工作队员 56 人，发放慰问金 2.8 万元；帮扶救助意外致困及工伤致残等职工 21 人，发放帮扶金 9.68 万元；慰问帮扶劳动模范 58 人次，发放慰问金 7.65 万元；走访慰问联点帮扶村贫困户、老党员 25 户，送去了米、面、油、春联等价值 0.5 万元的慰问品。全州各级工会同职工群众零距离接触，从大处着眼、小事做起，不怕琐细、润物无声地做好服务职工工作，切实将党和政府对广大职工的关心关爱送到了职工身边，极大地激发和调动了广大职工群众的劳动热情和工作干劲，真正成为职工信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人、“娘家人”。

（海北州总工会）

玉树州总工会 开展“保职工健康 护校园平安” 健康体检活动

为认真贯彻落实州委“一条主线，三项重点，三个突破”的工作目标，切实把工会“娘家人”“贴心人”的作用发挥到建设民生玉树、健康玉树和疫情防控的实际行动中，近日，州总工会开展“保职工健康、护校园平安”健康体检活动。

州总工会不断创新工作思路，拓宽服务渠道，坚持把职工服务向后勤倾斜，向一线发力。牢固树立以后勤保前勤，以健康保安全的服务理念，分别给州民族中学、八一职校、第二民族高级中学、第四民族高级中学、八一孤儿学校和州特殊学校等寄宿制学校 102 名食堂后厨职工送去了乙肝五项、结核菌素实验、心电图、腹部彩超等 12 项健康体检项目。

此次健康体检人均体检费用为 500 元，其中州总工会补助 300 元，万康藏医院赠送 200 元，体检结果由院方负责做出评估后根据不同健康状况，提出具体健康指导和治疗意见后送达各学校。



黄南州总工会 春风送岗 工会同行

和煦春风至，就业暖民心。为进一步做好稳就业、保就业工作，落实“六保”任务，3月9日上午，州总工会联合州就业服务局在热贡路社区开展“春风送温暖·就业送真情”活动，助力下岗失业人员等群体再就业。

为确保此次活动取得实效，州总工会高度重视，指定专人负责，派5名工作人员与州就业局6名工作人员共同开展活动，面向下岗失业人员、大中专毕业生、农民工以及有用工需求的各类用人提供了中层管理人员、文秘、技工、客服、商管员、销售员等就业岗位，活动现场发放了《农民工法律援助工作手册》《劳动法》《劳动合同法》《劳动者权益保护法》《工会法》《农民工工资支付条例学习读本》等宣传资料150余份，发放抽纸、围裙、手提袋等宣传用品100余份。

近年来，州总工会始终坚持维护职工合法权益、竭诚服务职工群众为己任，认真倾听职工呼声，及时反映职工愿望，全力做好稳岗就业服务工作，将实事办到职工群众心坎上，让职工群众更多地感受到工会“娘家人”的温暖。

战“疫”有你 关爱有我 ——城北区总工会慰问疫情防控一线职工



3月25日，区总工会副主席带队组成慰问组，筹措价值2万余元的水果、饮料、酸奶、坚果等物资先后慰问辖区6个集中隔离点、消杀专班、转运专班及疫情防控指挥部奋战在一线的防控工作人员，将区委、区政府、区总工会的关心关爱送到“战疫”一线，向奋斗在疫情防控一线的全体工作人员致以崇高的敬意和亲切的慰问。

每到一处，慰问组都详细了解值守人员轮值、防控物资、生活物资保障等情况，对干部职工日夜坚守抗疫一线所做出的贡献表示感谢，希望广大一线职工，在做好疫情防控工作的同时，保证自身安全。共同努力，克服困难，携手并肩，战胜疫情。

下一步，区总工会将按照疫情防控相关要求，作为职工“娘家人”，积极配合相关部门做好各项服务保障工作，同全区广大干部职工并肩作战，共同打赢这场疫情防控阻击战。

刚察县县委书记朱成青 调研群团工作

3月1日，县委书记朱成青专题调研群团工作，县委副书记麻叶拉、县委常委、宣传部部长、县总工会主席陈雪晴、县政府副县长马生莲及县财政局、文体旅游广电局主要负责人陪同调研。

调研组一行先后来到城东社区、县税务局、青年创业基地、群团综合办公楼等地开展调研，深入了解群团组织阵地建设、人员配置、活动开展、存在问题困难等相关情况。



座谈会上，朱成青在听取了陈雪晴同志和工青妇主要负责人相关工作汇报后，对群团工作取得的成绩给予肯定，认为各群团组织能够紧紧围绕县委、县政府的中心工作，积极主动服务大局、服务发展、服务群众，各项工作有亮点，工作思路清晰。结合我县职工、青年、妇女思想现状，就如何进一步做好群团工作，朱成青要求，一要提高站位，充分认识群团工作的重要性。政治性是群团组织的灵魂，是第一位的，各群团组织要坚持正确的政治方向毫不动摇，始终把群团工作置于党的领导之下，把正方向，引对道路，更加主动地围绕中心、服务大局，采用群众喜闻乐见的形式，引导广大职工、青年和妇女进一步坚定理想信念，自觉承担起引导群众听党话、跟党走的政治任务，确保群团组织始终沿着正确的方向前进。二是系统谋划，准确把握明确方向。坚持人民至上，群众性是群团组织的根本特点，加强与各单位协同配合，务实创新、满腔热情做好服务群众工作。通过开展“三百计划”（每年各组织100名优秀职工、青年、妇女赴省内外学习考察）、返乡大学生创业培训等系列活动，动员广大职工、青年、妇女在改革发展第一线建功立业。三是转变作风，切实提升决策力执行力，突出政治引领，加强系统学习，大胆创新开展工作，持之以恒改进作风，准确掌握新形势下群众的思想观念、价值取向、利益诉求、就业方式、生活方式等变化，不断提高工作的针对性和实效性。更多关注、关心、关爱普通群众，经常同群众进行面对面、手拉手、心贴心的零距离接触，切实增强联系群众、服务群众的能力和水平，不断增强群团工作实效。

生物园区工会

开展『尊法守法·携手筑梦』 公益法律服务活动

为进一步做好新形势下职工、农民工法律服务工作，切实维护广大职工和农民工合法权益，促进劳动关系和谐和社会稳定，1月—3月以来，生物园区工会开展小型、分散、多次的入企业、进工地、借力网络新媒体等形式开展“遵法守法·携手筑梦”法治宣传服务活动，为广大职工、农民工提供法律法规的宣传、咨询服务。

“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动的开展，旨在不断加大为职工、农民工公益法律服务力度，切实维护农民工合法权益。活动期间，园区组织服务分队，到企业、工地开展公益法律服务活动，为职工和农民工宣传讲解《新工会法》《工会劳动法律监督条例》《保障农民工工资支付条例》《民法典》等职工入会、保障职工和农民工合法权益的法律法规及有关政策，并就职工在日常生活中经常遇到的法律问题，以及如何规避此类风险等方面进行了讲解，活动还以依法维护农民工和职工合法权益，促进和谐劳动关系为重点进行宣传，同时结合工会劳动法律监督行动，向农民工宣

传农民工入会、劳动保障、就业创业、权益维护等方面政策法规，提供法律咨询、争议调处和法律援助等服务。进一步加大对职工、农民工普法力度，深入推进法治文化建设。

通过律师深入浅出的讲解、鲜活的案例点评，进一步提升了广大职工、农民工对劳动合同签订、社保缴纳、拖薪欠薪、安全生产等问题的了解，同时就他们较关心的问题耐心予以解答。在场的职工群众普遍感觉到受益匪浅，认为通过参加活动提升了自己的法律意识，懂得了如何运用法律武器来处理纠纷、维护自身的合法权益。活动受到了职工群众的热烈欢迎。活动向职工和农民工分发法律宣传手册等近 200 余份，解答咨询 20 余次。

针对目前疫情还比较严峻的现状，活动还注重发挥网站手机 APP、微博、微信等新媒体传播快捷的优势，搭建了网上服务平台。生物园区工会在微信公众号里连载的都是职工、农民工打工过程中经常面对的法律问题。生动活泼的漫画形式、一问一答的解读形式将原本枯燥的法律条款解释得透彻形象。为职工、农民工提供简单、方便、易懂的“互联网+”法律服务，这让服务职工、农民工行动更精准、更高效。

围绕“尊法守法·携手筑梦”服务内涵，生物园区工会将继续深入企业、工地多形式开展普法宣传活动，尽“娘家人”所能，引导广大职工、农民工以理性合法方式维护自身权益，强化法律意识、提高依法维权能力和法律素质，以实际行动维护职工、农民工合法权益，促进劳动关系和谐稳定发展。

湟中区总工会 举办2022年 「春风行动」 专场招聘会

近日，湟中区总工会联合区人力资源和社会保障局等 10 部门在甘河工业园区举办以“春风送温暖·就业送真情”为主题的专场招聘会。湟中区总工会从 2 月中旬以来通过微信公众号、微信朋友圈等广泛宣传线上招聘信息，同时深入县内企业多方了解收集企业岗位用工信息。此次招聘会共有 43 家企业参加，提供用工岗位 224 个，岗位需求人数 4200 余人，招聘会现场登记求职 313 人，其中脱贫劳动力 108 人，高校毕业生 56 人，签订就业意向 185 人。区总工会现场为劳动者提供劳动维权、就业创业、技能培训、职工劳动权益、女职工权益保障等咨询服务，发放《工会法》和《劳动法》《劳动合同法》《保障农民工工资条例》《妇女两癌防治》等宣传资料 500 余册。 （湟中区总工会）



失业后，工会能帮忙介绍工作吗？

近年来，随着平台经济的快速发展，快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等新就业形态劳动者数量大幅增加，成为我国劳动力大军重要组成部分，最大限度把新就业形态劳动者组织到工会中来，切实维护好他们的劳动保障权益是各级工会的一项重要任务。

新就业形态劳动者

失业后，工会能帮忙介绍工作吗？工会能为新就业形态劳动者提供哪些技能培训？新就业形态劳动者在工作时出了车祸算工伤吗，工会能帮助维权吗？

@新就业形态劳动者，如果你也有这些疑问，不妨来看看这份“入会解答”。



Q1

失业后，工会能帮忙介绍工作吗？

市级工会一般都设有职工服务中心、职工帮扶中心等机构。职工服务中心为有求职需求的职工提供免费的就业咨询、中介服务，并不定期开展线上或线下招聘会，为职工提供就业信息。职工帮扶中心可以为有劳动能力、有就业意愿的下岗失业人员提供就业岗位信息，也可以为有创业能力或较好项目的下岗失业人员提供小额借款或小额贷款。新就业形态劳动者可以前往所在地的这些机构获取职业介绍服务，也可以拨打“12351”职工服务热线获取介绍服务。

此外，2021年3月12日，全国总工会正式开通了全国工会就业服务平台——“工会就业服务号”。求职者可以通过微信搜索、关注公众号，浏览招聘信息并在线投递简历，也可通过电话直接联系相关用人单位。

Q2

工会能为新就业形态劳动者提供哪些技能培训？

全国总工会在《关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的意见》中提出，要针对新就业形态劳动者的职业特点和需求，开展职业教育培训、岗位技能培训、职业技能竞赛等活动，推动新就业形态劳动者职业素质整体提升。2021年7月27日，浙江省海宁市邮政快递从业人员职业技能培训班开班，培训内容涵盖快递业务基础知识、快递法律法规、快递员职业道德等内容。全国多地都在积极推动针对新就业形态劳动者的技能培训工作常态化、规范化，持续提升新就业形态劳动者的技能水平和整体素质。

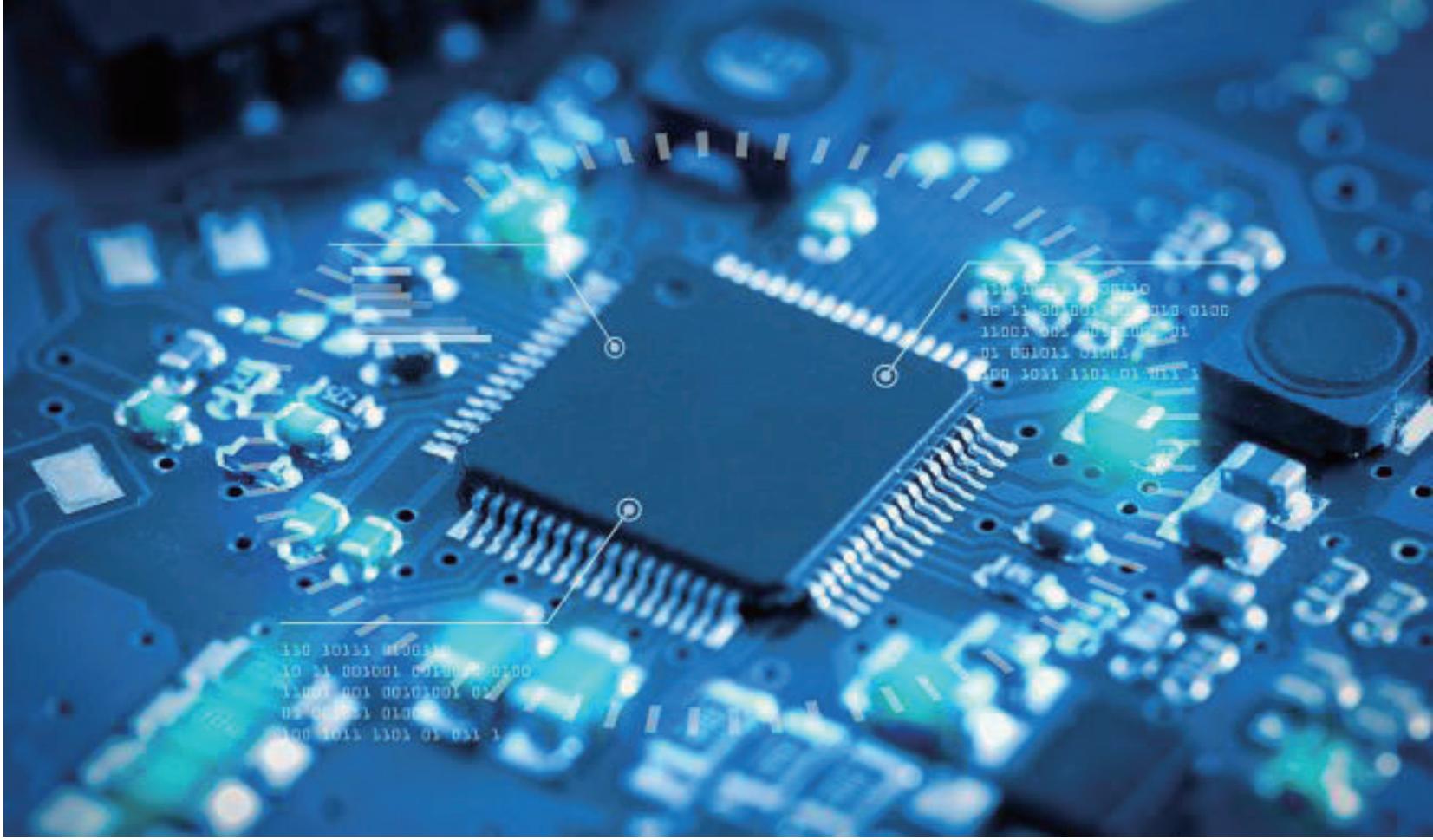
Q3

新就业形态劳动者在工作时出了车祸算工伤吗，工会能帮助维权吗？

《工伤保险条例》第十四条规定：“职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的……（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的。”如果情况符合上述规定，工会会帮忙维权。

需要明确的是，出车祸时，“工作时间”和“工作场所”是两个必须同时具备的条件，还必须是“因工作原因”而受伤。“上下班途中”的事故伤害是指从居住的住所到工作区域之间的必经路途、必要时间内所发生的人身伤害事故。受到机动车事故伤害的，还可能涉及伤者非法或无证驾驶的问题。对于非法或无证驾驶行为达到交通肇事程度的，不予认定为工伤。

（摘自：全国总工会）



全新量子充电技术： 最快 9 秒充满一辆电动汽车？

随着电动车的普及，越来越多的消费者开始为充电而烦恼。

就当前市面上的电动汽车而言，在家中充电桩充满电，大约需要 10 个小时。即使是前往专用的快速充电站，最快也需要 20–40 分钟才能为一辆车充满电。显然，充电的不便，也让很多潜在消费者望电车止步。

那么，有没有新的技术突破，来提高电车充电速度呢？

最近，基础科学研究所（IBS）复杂系统理论物理中心的科学家们给出了一个全新的技术解决方案——量子充电技术。使用量子充电技术，



可将传统的电动汽车充电过程加速 200 倍，这意味着充电时间将从 10 小时缩短到大约 3 分钟（在家里），或在充电站从 30 分钟缩短到 9 秒。

电动车的火热与挑战

无论是光伏还是核能，人类文明迟早都必须转向可再生能源。考虑到人类不断增长的能源需求和化石燃料的有限性，可再生能源的这一趋势被认为是不可避免的。

因此，为了开发替代能源，科学家们进行了大量研究，其中大部分都是将电力作为主要能源载体。而随着可再生能源的广泛开发，基于可再生能源的新产品和设备也得到了快速发展。最显著的变化，就是电动汽车的迅速普及。

虽然 10 年前在公路上大家几乎看不到电动汽车，但现在，每年数百万辆电动

汽车进入千家万户。电动汽车市场成为增长最快的新能源行业之一，马斯克也成为了世界上最富有的人之一。

与从碳氢化合物燃料的燃烧中获取能量的传统汽车不同，电动汽车依靠电池作为其能量的存储介质。但是，长期以来，电池的能量密度远低于碳氢化合物，这导致早期电动汽车的续航里程非常低。

不过，电池技术的逐步改进，最终使电动汽车的行驶里程与燃油汽车相比处于可接受的水平。毫不夸张地说，电池存储技术的改进是推动当前电动汽车革命必须解决的主要技术瓶颈之一。

然而，尽管电池技术取得了巨大进步，但如今的电动汽车消费者仍然面临着另一个难题——电池充电速度缓慢。

量子充电技术

为了解决这个问题，科学家们开始在神秘的量子物理学领域寻找答案。

研究人员发现，量子技术可能会带来为电池以更快速度充电的新机制。这种“量子电池”的概念最早是在2012年发表的一篇开创性论文中提出。

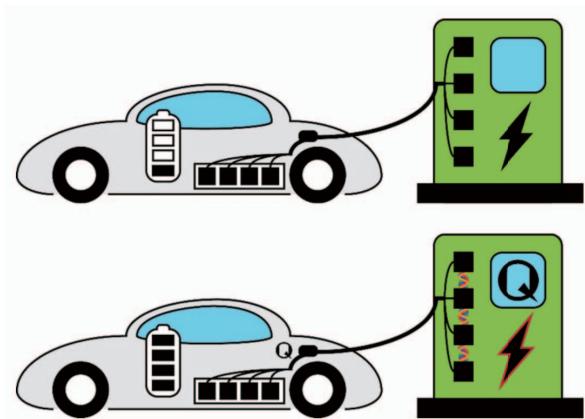
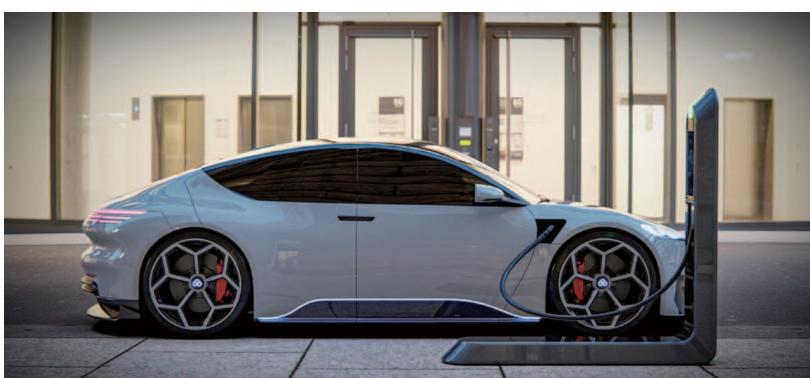
理论上，量子资源（quantum resource）可以通过为电池内部单元集体同时充电的方式进行充电，从而大大加快电池充电过程。这一发现尤其令人兴奋。

后来，在2017年左右，人们注意到这种量子优势背后可能有两个可能的实现途径——即“global operation”（所有充电单元同时与所有其他单元面对面，即“都坐在一张桌子上”）和“all-to-all coupling”（每个充电单元都可以相互面对面，即“每个单元只有两个参与者”）。

但是，尚不清楚这两种可能是否都是必要的，以及可以达到的充电速度是否有任何限制。

在最新发表的研究中，科学家们进一步探索了这些问题。这篇发表在《物理评论快报》杂志的论文表明，all-to-all coupling在量子电池中是无关紧要的，global operation的存在是量子优势的唯一因素。

该小组进一步查明了这种优势的确切来源，同时排除了任何其他可能性，甚至提供了一种设计这种电池的明确方法。



此外，该小组精确量化了在该方案中可以实现多快的充电速度。虽然最大充电速度随着经典电池的电池数量线性增加，但研究表明，采用global operation的量子电池可以实现充电速度的指数增加。

为了说明这一点，研究人员假设一个传统的电动汽车，其电池包含大约200个电池单元。使用这种量子充电技术，充电速度将比传统电池加速200倍，这意味着在家充电时间将从10小时减少到大约3分钟。而通过快速充电站，充电时间将从30分钟缩短到几秒钟。

研究人员表示，这一技术方案的影响可能是深远的，量子充电的实现，可能远远超出电动汽车和消费电子产品领域。例如，它可能会在未来的核能发电厂中找到关键用途，因为这里需要大量的能量以实现瞬间充电和放电。

当然，量子技术仍处于起步阶段，要在实践中实施这些方法还有很长的路要走。

然而，诸如此类的研究结果开辟了一个有希望的方向，并可以激励资助机构和企业进一步投资于这些技术。如果实现，相信量子电池将彻底改变我们使用能源的方式，并使我们更接近可持续未来。

（摘自：科普中国）



□ 仇士鹏

春天其实在元月就来到了人间，只是贪玩的它躲了起来，还偷偷藏了许多冬天为元月准备的爆竹。等到二月，手痒难耐，就先试探着把爆竹扔到水上，于是冰层发出咔嚓的破裂声，哗哗的水声是江河献给它的经久不息的掌声。春天的胆子大了起来，又把爆竹扔到云端，于是坤宫半夜一声雷，电明雨急苍龙起。

惊蛰是一个饱含想象张力的词语。在大地下蛰伏了一整个冬天的虫子，刚刚孵化、从卵里钻出来的虫子，还在慢悠悠地适应气候的乍暖还寒，结果春天隔空扔来一个炮仗，把它们吓得一哆嗦，争先恐后地拱出地面，向嫩叶和树干上爬。蚜虫、瓢虫在叶间乱走，有时过于慌张，反倒撞进了蜘蛛的网里——这声惊雷可是它的福星，带来了接二连三的惊喜。

而蚯蚓依旧悠哉悠哉地在地下漫步，淡定自若，啃食着草木枯萎的根，还主动帮忙推拿土壤的经脉，为它放松紧张的心情。惊蛰不高兴了，孩子气的它气势汹汹地扯来大雨，倾盆而下，灌入土中，让蚯蚓们慌慌张张地逃上地面，等到天晴后，却被等待长膘的鸡鸭撞见。

“开芳及稚节，含彩吝惊春”，桃花被雷声吓得一抖，抖出了满树花苞，风轻轻一敲，便次第绽放，吐出一片芳菲。她们本来和春江约定好，待到水暖鸭知的时候再盛开，结果被春雷一惊，酝酿已久的馥郁倾洒而出，

洒得蜂蝶环舞，洒得人间生香。难怪很多人对美的最初印象来源于竹外三两枝的桃花，它们即便惊慌失措，也能顾盼生姿。

黄鹂站在树梢上，被雷声吓得唱错了音节，气恼得扑腾着翅膀，瞅了瞅四下无人，才放下心来，昂起被桃花映红的脸蛋，继续高歌千年前为杜甫吟唱的旋律。斑鸠很是欢喜，翘起尾巴，伸长脖子，张开绒毛，仿佛披着黑色披肩的贵妇，仪表端庄，姿态优雅，等待被意中人求婚，共赏春天泼墨在晨曦与暮色里的霞光。老鹰最是稳重，搏击苍穹的它可不怕惊雷，斜觑了一眼，就继续繁殖后代。于是森林中只剩下斑鸠的呼朋引伴，老鹰则销声匿迹。人们不知情，嬉笑道：“被春雷一吓，老鹰都变成了斑鸠！”

“桃始华，黄鹂鸣，鹰化为鸠”，惊蛰三候是阳春设下的闹铃，繁忙的农耕即将掀起序幕。你听，闲置已久的农具都在摩拳擦掌，准备在地里大显身手。田家几日闲，耕种从此起，这一年的收成即将由它们亲手写下预言。

此时，惊蛰也变得懂事了，随着一朵云的驻足不前，淅淅沥沥的春雨飘洒而下。

它是如此小心翼翼，提起裙子、踮起脚尖走过池塘，只踩出小小的水花。到了林中，树枝底端都缀起晶莹的水滴，不紧不慢地滴落。偶尔，树枝被压向下，又倏地弹起，应当是春

雨正轻手轻脚地路过。它害怕打蔫一朵含苞欲放的花，也害怕打折了一鼓作气的竹笋。“随风潜入夜，润物细无声”，这是对它一生贤淑与恬静最好的写照。它担心刚刚苏醒的人间消化不了太多雨水，所以等到草莓露出心满意足的红色后就收起雨势。小小地尝一口，一股甘甜注解了所有的惊喜。

云消雨霁后，我也走了进来。“隔林斜望，讶琼树之惊春”，初春的阳光为嫩叶润上浅黄色的光晕，一只鸟喙伸出，把它啄进肚里，兴奋地叫了起来，歌声落在地上就成了湿滑的苔藓，遮掩住冬日留下的伤痕，顺着树干向上攀爬。走进森林的人在离开时会把影子留在树桩上，沿着年轮转上几圈，等人再次前来时，便会与一只翩然起舞的蝴蝶撞个满怀。

晚上，煮一杯茶，插一瓶花，翻一本书，望一轮月。把字里行间的情愫信手一抛，或化作繁星装点夜空，或奔涌成藤蔓倾泻而下。耳朵像是坠落的迎春花贴在大地上，聆听它愈发强健的脉搏，时不时就有灵光闪过，于是无数的词语破土而出，或长成佳木，或长成野芳，远远望去，只能看见春天花团锦簇的绚烂骈文正徐徐铺展。

雷声又响，流水在落英与垂柳的亲吻中向西而去，我也将在它的湍急与舒缓中找到遗失的脚印，沿着松间沙路走向草长莺飞的远方，咏而行。



让更多新业态劳动者共享劳动荣光

□ 何应洋

“五一”国际劳动节，是劳动者的神圣节日。近日，全国总工会印发《关于推荐评选2022年全国五一劳动奖和全国工人先锋号的通知》，决定在今年“五一”节前夕，表彰一批先进集体和先进职工。（2月10日《工人日报》）

对于评选对象，通知中的这一表述让人眼前一亮：“要体现时代特征，注意推荐货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者。”

近年来，随着新产业、新业态、新模式的蓬勃兴起，特别是“互联网+”时代的到来，货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者数量大幅度增长。《中国共享经济发展报告（2021）》显示，2020年平台带动的就业人数约为8400万人，同比增长约7.7%。

与传统就业方式有所不同，新就业形态因其门槛低、容量大、自由度高、灵活性好等特点，为灵活从业人员提供了大量的就业岗位，已成为当下吸纳就业的一大“蓄水池”，在稳就业保就业中发挥了重要作用。

新就业形态的快速发展，便捷了人们的日常生活，有效缓解了城镇就业压力，给经济发展注入了新的活力，但对其从业人员劳动权益保护却相对滞后。为加强对新就业形态劳动者的权益保护，去年以来，人社部等8部委出台了《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》，国家市场监管总局等7部委出台了《关于落实网络餐饮平台责任，切实维护外卖送餐员权益的指导意见》，交通运输部等多部门出台了《关于做好快递员群体合法权益保障工作的意见》《关于加强交通运输新业态从业人员权益保障工作的意见》等政策文件，全国总工会也印发了《关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的意见》，就如何保障这一群体的劳动权益作出制度安排、提出具体要求。最新修改的《工会法》也在法律层面上明确了新就业形态劳动者组织和参加工会的权利。这一

系列法律政策的落地，为新就业形态劳动者撑起了劳动权益“保护伞”。

新就业形态劳动者是我国劳动者大军的重要组成部分，他们与传统就业形式的劳动者并无二致，他们所从事的工作同样光荣，所付出的劳动同样伟大，他们与其它劳动者一样，都是美好生活的奋斗者和中国特色社会主义事业的建设者，应当与传统就业群体一样共享属于劳动者的荣光。

今年，全国总工会首次将新就业形态劳动者纳入全国五一劳动奖章评选推荐范围，体现了与时俱进的时代特征，释放出“劳动没有高低贵贱之分，任何一份职业都很光荣”的鲜明信号。只要是辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，都应该得到应有的尊重和褒奖。

全面建设社会主义现代化国家，实现中华民族伟大复兴的中国梦，根本上靠劳动、靠劳动者创造，无论时代条件如何变化，我们始终都要崇尚劳动、尊重劳动者。让更多新就业形态劳动者获得应有荣光，保障其合法权益，弘扬其劳动精神，彰显其社会价值，从而进一步增强他们的职业荣誉感，激励他们更加努力工作，为经济社会发展贡献出属于自己的那一份力量。



“典”亮文艺 | 习近平总书记用“典”寄语文艺工作者

编者按：中国文学艺术界联合会第十一次全国代表大会、中国作家协会第十次全国代表大会 14 日在北京隆重开幕，习近平总书记出席大会并发表重要讲话。讲话中多处用典，贯通古今，深刻的思想与鲜活的表达相得益彰，展现出高度的文化自信。一起来学习。

文者，贯道之器也

古人说：“文者，贯道之器也。”新时代新征程是当代中国文艺的历史方位。广大文艺工作者要深刻把握民族复兴的时代主题，把人生追求、艺术生命同国家前途、民族命运、人民愿望紧密结合起来，以文弘业、以文培元，以文立心、以文铸魂，把文艺创造写到民族复兴的历史上、写在人民奋斗的征程中。

登高使人心旷，临流使人意远

中国特色社会主义新时代是中国人民在新的考验和挑战中创造光明未来的时代，也是中国人民拼搏奋斗创造美好生活的新时代。“登高使人心旷，临流使人意远。”广大文艺工作者要紧跟时代步伐，从时代的脉搏中感悟艺术的脉动，把艺术创造向着亿万人民的伟大奋斗敞开，向着丰富多彩的社会生活敞开，从时代之变、中国之进、人民之呼中提炼主题、萃取题材，展现中华历史之美、山河之美、文化之美，抒写中国人民奋斗之志、创造之力、发展之果，全方位全景式展现新时代的精神气象。

立文之道，惟字与义

“立文之道，惟字与义。”文艺只有向上向善才能成为时代的号角。止于至善，方能臻于至美。广大文艺工作者要发扬中国文艺追求向上向善的优良传统，把社会主义核

心价值观生动活泼体现在文艺创作之中，把有筋骨、有道德、有温度的东西表现出来，倡导健康文化风尚，摒弃畸形审美倾向，用思想深刻、清新质朴、刚健有力的优秀作品滋养人民的审美观价值观，使人民在精神生活上更加充盈起来。

理辩则气直，气直则辞盛，辞盛则文工

古往今来，优秀文艺作品必然是思想内容和艺术表达有机统一的结果。正所谓“理辩则气直，气直则辞盛，辞盛则文工”。只有把美的价值注入美的艺术之中，作品才有灵魂，思想和艺术才能相得益彰，作品才能传之久远。要把提高质量作为文艺作品的生命线，内容选材要严、思想开掘要深、艺术创造要精，不断提升作品的精神能量、文化内涵、艺术价值。

收百世之阙文，采千载之遗韵

中国文化历来推崇“收百世之阙文，采千载之遗韵”。要挖掘中华优秀传统文化的思想观念、人文精神、道德规范，把艺术创造力和中华文化价值融合起来，把中华美学精神和当代审美追求结合起来，激活中华文化生命力。故步自封、陈陈相因谈不上传承，割断血脉、凭空虚造不能算创新。要把握传承和创新的关系，学古不泥古、破法不悖法，让中华优秀传统文化成为文艺创新的重要源泉。

志高则言洁，志大则辞弘，志远则旨永

“志高则言洁，志大则辞弘，志远则旨永。”文艺承担着成风化人的职责。广大文艺工作者要把个人的道德修养、社会形象与作品的社会效果统一起来，坚守艺术理想，追求德艺双馨，努力以高尚的操守和文质兼美的作品，为历史存正气、为世人弘美德、为自身留清名。

为世用者，百篇无害；不为用者，一章无补

立德树人的人，必先立己；铸魂培根的人，必先铸己。那些在历史长河中经久不衰的经典，都体现了文学家、艺术家襟怀和学识的贯通、道德和才情的交融、人品和艺品的统一。正所谓“为世用者，百篇无害；不为用者，一章无补”。

大鹏一日同风起，扶摇直上九万里

“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。”这是伟大诗人李白青年时期仗剑远游时写下的诗句，那时他感受着盛唐的蓬勃气象，胸中鼓荡着凌云壮志。今天，中国、中国人民、中华民族的未来无限广大。新时代需要文艺大师，也完全能够造就文艺大师！新时代需要文艺高峰，也完全能够铸就文艺高峰！我们要坚定这个自信！希望广大文艺工作者不忘初心、牢记使命，不负时代、不负人民，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献！

（摘自：求是网）





被专家点名迎战奥密克戎，“疫苗佐剂”是个啥？

奥密克戎来袭、突破性感染增加，除研制专门针对奥密克戎变异株的疫苗之外，不少专家还“点名”强调要关注疫苗佐剂在阻断病毒传播上的巨大潜力。

大多数人只听说过疫苗，没听说过佐剂。

那么佐剂究竟是什么？

疫苗佐剂系统：不在 C 位，胜似 C 位

在我们常用的新冠灭活疫苗的一小瓶溶液中，除了有效的抗原（能激发免疫反应的疫苗主要成分），还有一种主要成分为氢氧化铝（或磷酸铝）的佐剂系统，起着吸附和免疫增强的作用。

事实上，佐剂在疫苗还没进到身体里之前就在奏效。例如，通过吸附作用，能避免抗原“挂壁”，确保全剂量注射。

进入身体后，佐剂还能增强免疫反应。有理论认为铝佐剂使可溶性抗原微粒化，激发树突状细胞的吞噬作用，也有人认为佐剂将抗原锁定在呈递细胞上，加强抗原呈递……总之，佐剂可能通过不同途径增强人体的免疫反应。

简言之，上可稳住抗原、下可激活免疫，这样看来，佐剂系统有那么点“辅政大臣能上达君庭，下达百姓”的意思。因此，虽不在 C 位，却胜似 C 位。

需要说明的是，不是所有的疫苗都需要佐剂。例如新冠病毒腺病毒载体疫苗，无需佐剂，因此可以通过气雾化，制成吸入式疫苗。

由一则谣言展开的研究：佐剂登场

1925 年，加斯顿·雷蒙（Gaston Ramon）开始了一项实验，甚至他自己也形容该实验“有点意思”。

几年前，这位法国兽医在马身上试用一种新的白喉疫苗时意外地发现：一些动物的注射部位会出现恶心的脓肿，而这些动物也往往会产生更强的免疫反应。这让他开始思考——他还可以在疫苗中添加什么来促使这种情况的发生？

20 世纪 20 年代，法国兽医加斯顿·雷蒙（Gaston Ramon）在佐剂的早期实验中使用了家用主食，包括面包屑等。

在接下来的一年里，雷蒙测试了一系列奇怪的原料，看起来就像是他家橱柜里碰巧有的东西。与白喉疫苗一起，他给那些倒霉的动物患者注射了木薯、淀粉、琼脂、卵磷脂（一种常见于巧克力中的油乳剂），甚至面包屑。

实验是成功的。那些注射了“雷蒙混合物疫苗”的动物，比那些只注射不含这些添加物的疫苗的动物所产生的抗体要多得多，这表明混合物疫苗能更好地预防白喉。

于是“佐剂”这个领域就此诞生。以拉丁语“adjuvare”命名，意为“帮助”或“援助”，这些物质可以添加到疫苗中使其更有效。时至今日，它们仍被广泛地使用，而且它们如今的“怪异”程度丝毫不亚于它们最初的样子。

佐剂创新，能激发“团灭”病毒的细胞免疫

许多威胁生命的传染病原（如HIV、C型肝炎病毒、结核分枝杆菌与造成疟疾的疟原虫）有办法躲过抗体，所以疫苗要能有效对抗这些病原，就必须激发健全的T细胞反应。事实上，为对抗这些难缠微生物所做的研究，让科学家对疫苗佐剂重燃兴趣，也对免疫系统的知识有了突破性进展，并进而产生出更好的佐剂。

让病毒在被感染细胞中“团灭”，细胞免疫必不可少。新型佐剂由于可以刺激细胞免疫，近些年来备受青睐。如果新佐剂能作用于这个识别受体，那么，疫苗带来的信号就会更好地传递给免疫系统，进而引发更好的体液免疫（中和抗体产生作用）、细胞免疫。

目前，全球批准使用的新佐剂只有5种。而我国佐剂使用较单一，绝大部分为铝佐剂。

据估计，疫苗每年可挽救200至300万人的生命，并可预防终身残疾。没有人能确切地量化在这些成就中有多少要归功于疫苗佐剂。但是，通过佐剂增强人体接种疫苗后产生的反应，可以使疫苗更有效，并能更持久地保护人体。一些统计数据中显示，例如老年人，如果不使用佐剂，某些疫苗根本无法在他们体内发挥作用。

辟谣：新冠疫苗铝佐剂不会危害大脑

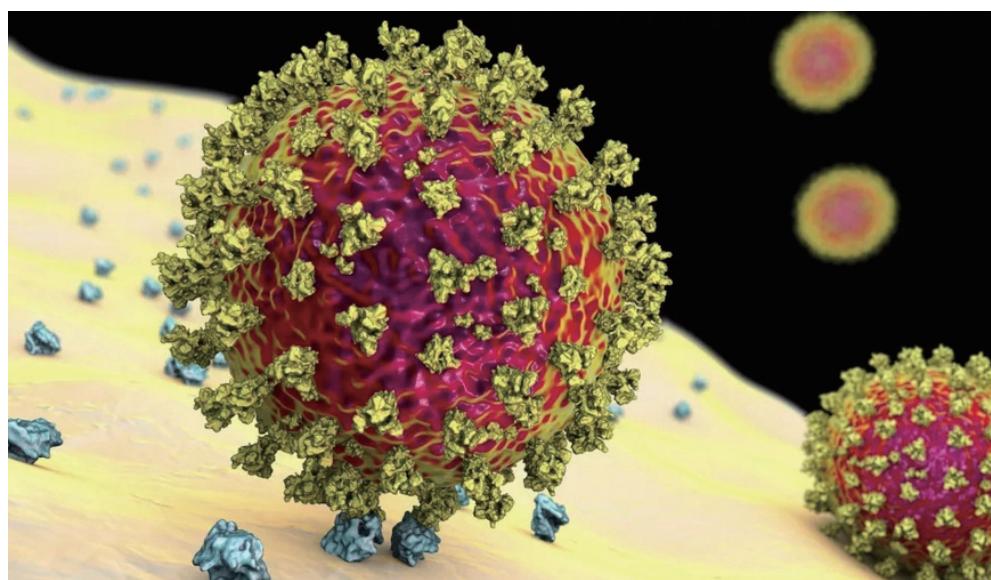
此前，有传言认为新冠疫苗不能打，因为疫苗中的铝佐剂纳米颗粒（AAN）不能被巨噬细胞（MF）酶消化，会穿过血脑屏障（BBB）传输到大脑造成损害，影响人体健康。这是真的吗？

事实上，其中最基础的几个概念错得离谱。

首先，疫苗使用的氢氧化铝（或者磷酸铝）颗粒直径一般在1–10 μm，还远远达不到“纳米颗粒”的水平，因此本身就不存在这样的风险。其次，氢氧化铝根本不可能穿过血脑屏障，因为血脑屏障的孔径允许通过的分子直径上限通常只有1nm（1 μm=1000nm），氢氧化铝颗粒别说过去，卡住都没戏。

除此之外，在疫苗接种后，由于佐剂起吸附抗原的作用，因此只有极少量会进入到血液循环，但那点铝远低于可能造成风险的浓度，甚至还不如日常从蔬菜、水果中摄入的量。

一个多世纪以来，为什么这些看似随机的成分对疫苗如此重要一直是个谜。现在科学家们正竞相揭开他们的秘密。 （摘自：全国总工会）



全国政协委员皮剑龙： 为“新业态”就业群体劳动权益保障持续发声

如何做到提案的高质高效？全国政协委员、北京金台律师事务所主任皮剑龙的履职秘诀是：充分发挥专业和界别两个优势，全力践行责任担当。



“作为一名律师和工会界别的政协委员，践行责任担当就是发挥专业和界别优势，建言产业发展，关注职工呼声，维护职工合法权益。”担任全国政协委员4年来，皮剑龙先后提交了38件提案。作为工会界别的全国政协委员，产业工人的权益保障和产业发展问题，在皮剑龙的提案里一直占据了重要位置，“有产业发展才会有职工就业，有职工就业，就要重视职工权益保障”。



2019年初，皮剑龙提交了《关于加大“三新”就业群体劳动经济权益保障的提案》，积极为这个全新就业群体从业人员的劳动权益保障发声。这份提案起源于2017年皮剑龙跟随全国总工会调研组赴北京、山东、河南、广东、浙江等地进行的深入调研，“新技术、新业态、新模式下的快递员、送餐员、代驾员、网约车司机、淘宝店主等职业构成了‘三新’就业群体，在创造了大量就业岗位的同时，也因工作地点、工作时间、用工关系弹性化，给传统劳动关系和社会保障制度带来了冲击，在劳动权益保障方面提出了新的要求”。

皮剑龙在提案里建议，加大“三新”群体的合同签订力度，加强平台用工管理，创新“三新”群体社保缴存模式，

引导成立“三新”劳动者行业协会，加快平台用工劳动权益保障的专项立法工作。经过与人力资源和社会保障部反复沟通协商，这份提案被列为人力资源和社会保障部当年重点办理提案。2021年7月16日，人力资源和社会保障部、国家发改委等中央八部门出台《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》。



新冠肺炎疫情发生以来，以快递、外卖为典型代表的新业态，在疫情防控中发挥了独特作用，增加就业容量的社会功能进一步增强。但皮剑龙同时也注意到，一些共享经济平台为了规避法律责任、降低成本，往往不与从业者签订书面劳动合同，或以劳务合同、承揽合同等其他形式的合同替代。

皮剑龙调研发现，新业态就业群体目前面临的主要问题包括：合同签订比例低、用工秩序混乱、社保缴存比例低、游离在行业协会边缘，权利无法得到保障。

面对新业态对就业者的劳动权益保障提出的新要求，皮剑龙2020年提交了《关于加强和完善新业态就业群体劳动权益保障的提案》，建议针对新业态群体工作时间更加灵活、松散，劳动者存在多平台接单、兼职工作等特点，利用小时工、季节工、综合工时制等灵活用工形式，强化劳动合同管理，明确双方权利义务，防止灵活用工无序蔓延；并区分劳动合同、劳务合同及其他书面合同，依法签订并履行。

皮剑龙建议，劳动监察部门应定期开展专项或联合执

法检查，加大劳动监察力度，督促企业保护劳动者权益，为劳动者缴存社保、提供劳动保护，切实从源头维护“三新”群体劳动权益，“虽然是新兴的职业种类，这一群体未来将会长期存在并发挥重要作用，工会应积极将他们纳入工会组织，引导、组织成立这一群体的工会组织，加强行业规范和自律”。

“据有关部门测算，目前全国约有近一亿的新业态从业人员。新业态从业模式已经从原来的‘组织+雇员’模式向现在的‘平台+个体’模式转变。灵活就业、平台就业的发展，使原来的‘标准劳动关系’发生变形，导致了多重劳动关系的建立。”皮剑龙说，由于雇佣关系和劳动者身份出现模糊，新业态劳动者劳动关系属性趋于弱化，导致新业态劳动者目前面临诸多问题和挑战。

皮剑龙认为，《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》对维护新业态劳动者劳动保障权益发挥了重要作用，但是指导意见属于政策性规范，并不具有法律强制性，没有从法律层面上解决新业态劳动者权益保障问题。

“灵活就业、平台就业等新业态人员的大多数，往往被定义为劳务关系而非劳动关系，从而不受劳动法的调整和保护。这些新业态劳动者大多数无劳动合同、无社会保险、无劳动保障，一旦发生职业伤害极易陷入困境。”皮剑龙说，劳动法在普遍保护劳动关系的同时，也设立专门章节对女职工和未成年工给予特殊保护，这也为劳动法保护新业态劳动者权益保障提供了参考。

即将召开的2022年全国两会上，皮剑龙将继续为“新业态”就业群体劳动权益保障发声。在《关于尽快修改劳动法对“新业态劳动者权益保障”进行专章规定的提案》中，他呼吁尽快修改我国劳动法，补齐劳动立法短板，增设专门章节规定“新业态劳动者权益保障”，将新业态劳动者劳动权益保障作为特定职业类型，纳入劳动法的保护范围，“在劳动关系上，劳动法要明确新业态用工属于新型劳动关系；在劳动权益保障上，劳动法要赋予新业态劳动者在平等就业、最低工资、工作时间与休息时间、基本养老保险和医疗保险等方面的基本劳动权利”。（摘自：全国总工会）